



CLIENT : CAGRICOLE
FACTURE : 111211150
DATE : 25/12/2011
MONTANT TTC : 1554.51 €

MONACO

29 DEC. 2011

S.A.M. DE NETTOYAGE ET D'ENTRETIEN

Chantier

CREDIT AGRICOLE
23 BD PRINCESSE CHARLOTTE
98000 MONACO

CREDIT AGRICOLE
23 BD PRINCESSE CHARLOTTE
98000 MONACO

Facture N°

111211150

Date

25/12/2011

Référence

CE/00.00/00

Désignation	Quantité	P.U HT			Montant HT
PRESTATIONS DU MOIS DE : DECEMBRE 2011 ENTRETIEN DES LOCAUX de votre banque	1.00	1299.76			1299.76

TVA acquittée sur encaissements

Montant HT	Tx TVA	TVA	TTC
1299.76	19.60	254.75	1554.51

Total HT 1299.76
Total TVA 254.75
Total TTC 1554.51

Echéance le

25/12/2011

Mode de règlement

Net à payer en EUR 1554.51

FA12010001



S.A.M. DE NETTOYAGE ET D'ENTRETIEN

Lettre circulaire

Objet : Indexation contrats au 1^{er} décembre 2011 et au 1^{er} janvier 2012.

Monaco, le mardi 27 décembre 2011

Madame, Monsieur,

Le montant du SMIC a été revalorisé en France de **2,1% au 1^{er} décembre 2011 et le sera de 0,30% au 1^{er} janvier 2012, soit 2,40 % au total** ; cette seconde augmentation de l'année 2011 et première de l'année 2012 font suite à l'évolution de l'indice des prix à la consommation (IPC), publiée par l'INSEE ; ces hausses ne sont pas un coup de pouce du Gouvernement, mais des augmentations mécaniques.

Vous trouverez en **annexe 1**, les indications de cette augmentation du SMIC en France.

A Monaco, ces revalorisations du SMIC de **2,1% le 1^{er} décembre 2011 et de 0,30% au 1^{er} janvier 2012, soit 2,40 %**, sont appliquées de manière identique et seront communiquées au Journal de Monaco courant décembre 2011 et courant janvier 2012.

En conséquence, je porte à votre connaissance qu'en application de la **formule de révision de prix (en annexes 2 et 3) figurant dans les clauses contractuelles**, qui prend en compte l'accroissement ou la diminution des charges sociales, l'indexation réglementaire du contrat est de **1,83 %** à partir du **1^{er} décembre 2011** et de **0,39 %**, à partir du **1^{er} janvier 2012**. (annexes 2 et 3), soit au total **2,22 %**.

Comme je vous l'indiquais lors des précédentes revalorisations, compte tenu de la **faible marge bénéficiaire des contrats** pour la société TOP NETT, il ne m'est **pas possible d'absorber l'indexation de 2,22 %**, et il ne serait pas convenable que je diminue, sans votre accord, le temps d'intervention qui est vraiment nécessaire pour respecter le cahier des charges.

Vous remerciant de votre compréhension et de votre concours,

Je vous prie d'agréer, Madame, Monsieur, l'expression de mes sentiments distingués.


C. BOISSON
Directeur
Administrateur Délégué

P.J. : indications et formules d'indexations

FA12010001

Actualité **PME** ETP Représentants du personnel Santé & sécurité

Section PME

Thèmes	<ul style="list-style-type: none"> - Chiffres et données sociales - Congé, absence et maladie - Embauche - Formation professionnelle - Relations avec les représentants du personnel - Rupture du contrat de travail - Sécurité et santé au travail 	<ul style="list-style-type: none"> - Comptabilité - Contrat de travail - Fiscalité des entreprises - Licenciement - Rémunération - Sanction et discipline - Temps de travail
Mots-clés		

[Accéder aux archives des newsletters](#)

12/11/2011 | Thème du droit du travail - Rémunération

SMIC 2011 : augmentation au 1er décembre !

Le SMIC sera revalorisé au 1er décembre 2011. Cette seconde augmentation de l'année fait suite à la publication des chiffres de l'inflation que vient de communiquer l'INSEE. Le montant du SMIC sera revalorisé de 2,1 % au 1er décembre.

Mots clés de l'article : SMIC

SMIC 2011 : augmentation mécanique au 1er décembre

L'augmentation du SMIC au 1er décembre 2011 vient d'être confirmée par la Direction générale du Travail.

Cette hausse n'est pas un coup de pouce du Gouvernement, mais fait suite à l'évolution de l'indice des prix à la consommation (IPC) qui a été publié le 10 novembre 2011 par l'INSEE.

Cette revalorisation du SMIC au 1er décembre est une augmentation mécanique.



En effet, le SMIC est revalorisé automatiquement dès que l'IPC augmente d'au moins 2 % depuis la précédente revalorisation du SMIC (Code du travail, art. L. 3231-5). Dans ce cas, le SMIC est augmenté dans les mêmes proportions à compter du 1er jour du mois qui suit la publication de l'IPC.

SMIC 2011 : une augmentation de 2,1 % au 1er décembre

L'indice des prix à la consommation (IPC) a augmenté de 2,1 % depuis novembre 2010, indice sur la base duquel l'augmentation du SMIC au 1er janvier 2011 avait été fixée.

Le SMIC sera donc automatiquement relevé de 2,1 % à compter du 1er décembre 2011.

Le taux horaire du SMIC passera ainsi de 9 euros à 9,19 euros bruts. Soit un SMIC mensuel brut de 1.393,82 euros pour 35 heures par semaine.

Afin de vérifier si le niveau du SMIC et celui des minima conventionnels sont bien respectés dans votre entreprise, les Editions Tissot vous proposent de télécharger le dossier suivant :



Vérifier si le niveau du SMIC et celui des minima conventionnels sont bien respectés
(pdf | 4 p | 953 Ko)

ATTENTION

Cela ne remet pas en cause l'augmentation du SMIC au 1er janvier 2012 dans le cadre de la revalorisation annuelle.

Et n'oubliez pas que cette revalorisation du SMIC au 1er décembre 2011 aura également des répercussions sur la rémunération des apprentis, des salariés en contrat de professionnalisation, sur le calcul de la réduction Fillon, etc.

Dans le cadre de la gestion de la paie, les Editions Tissot vous conseillent leur ouvrage « Comptabilité, fiscalité et paie pour les PME ».

Communiqué de la Direction générale du travail (DGT) du 10 novembre 2011

FA12010001

Actualité : **PME** | **BTP** | Représentants du personnel | Santé & sécurité

Secteur : PME

Thèmes	<ul style="list-style-type: none"> - Chiffres et données sociales - Congé, absence et maladie - Embauche - Formation professionnelle - Relations avec les représentants du personnel - Rupture du contrat de travail - Sécurité et santé au travail 	<ul style="list-style-type: none"> - Comptabilité - Contrat de travail - Fiscalité des entreprises - Licenciement - Rémunération - Sanction et discipline - Temps de travail
Mots-clés		

[Accéder aux archives des newsletters](#)

15/12/2011 | Thème du droit du travail : Rémunération

Augmentation du SMIC 2012 : + 0,3 % au 1er janvier

L'augmentation du SMIC 2012 au 1er janvier est fixée à 0,3 %. Après une hausse automatique de 2,1 % au 1er décembre, la Direction générale du travail (DGT) précise que la revalorisation du SMIC sur une année est de 2,4 %.

Mots clés de l'article : **SMIC** | **Salaires** | **Bulletin de paie**

Augmentation du SMIC 2012 au 1er janvier

L'augmentation du SMIC 2012 applicable à compter du 1er janvier est fixée :

- en fonction de l'évolution de l'indice des prix à la consommation (IPC) ;
- à laquelle on ajoute la moitié de la croissance du pouvoir d'achat du salaire (sur la base du salaire horaire de base ouvrier).

Associé à cette revalorisation au 1er janvier, le Gouvernement a également la possibilité de donner un coup de pouce en accordant une augmentation supplémentaire... mais cela ne semble pas d'actualité !

LA NOUVELLE ANNÉE avec les Éditions Tissot

-10% sur toutes les publications


CODE DE FIDÉLITÉ **PRO1A012**

COUPON

Sachez que le SMIC peut également être revalorisé en cours d'année. On parle d'augmentation mécanique. Elle est liée à l'évolution de l'indice des prix à la consommation (IPC), lorsqu'il augmente d'au moins 2 % depuis la précédente augmentation du SMIC (Code du travail, art. L. 3221-5).

C'est la raison pour laquelle le SMIC a été revalorisé au 1er décembre de 2,1 %. Pour plus de précisions sur cette augmentation automatique, vous pouvez consulter notre article « **SMIC 2011 : augmentation au 1er décembre** ».

Vous avez également la possibilité de télécharger notre dossier sur les différents montants du SMIC applicables en 2011.



SMIC 2011 : au 1er janvier et au 1er décembre
(pdf) 7 p. | 72 Ko

Augmentation du SMIC 2012 : une hausse de 0,3 % au 1er janvier

Le montant du SMIC 2012 sera revalorisé de 0,3 %.

Le SMIC 2012 sera ainsi de 9,22 euros brut de l'heure, soit 1.398,37 euros par mois.


La Direction générale du travail (DGT) précise que cela représente une hausse de 2,4 % sur l'année.


Rappel : Au 1er janvier 2011, le SMIC était fixé à 9 euros brut de l'heure. Au 1er décembre, il a été revalorisé de 2,1 %, soit un taux horaire de 9,19 euros brut.


Suite à cette augmentation, il vous faudra une nouvelle fois modifier la rémunération des salariés en contrat d'apprentissage, en contrat de professionnalisation et pensez à répercuter cette augmentation lors du calcul de la réduction Fillon !





Dans le cadre de la gestion de la paie, les Éditions Tissot vous conseillent leur ouvrage « **Comptabilité, fiscalité et paie pour les PME** ».

Communiqué de la Direction générale du travail, 15 décembre 2011

 Envoyer à un collègue

 Imprimer à votre convenance

 Partager

Partagez cet article :     Reprendre cet article sur votre site : voir les détails

Mots clés de l'article : **SMIC** | **Salaires** | **Bulletin de paie**

FA12010001

Actualité	Mon argent	Emploi
Entreprises	Vidéo	Fiches

Hausse du Smic au 1er janvier

Créé le 15/12/2011 à 12h43 -- Mis à jour le 15/12/2011 à 15h18



Billets en euros, le 23 mars 2005 PEDRO ALMESTRE AFP/COM

ÉCONOMIE - Le salaire minimum sera porté à 9,22 euros brut de l'heure, soit une hausse de 2,4%...

Au 1er janvier, il y aura des hausses qui ne feront pas plaisir, comme celle du gaz et d'autres qui feront du bien au porte-monnaie de beaucoup de Français, comme celle du Smic. Le salaire minimum augmentera de 2,4% et sera donc porté à 9,22 euros brut de l'heure.

Cette hausse interviendra un mois tout juste après que le salaire minimum de croissance eut été automatiquement revalorisé dans les mêmes proportions que l'inflation, soit 2,1%.

Cette première hausse a fait passer le taux horaire du Smic à 9,19 euros brut (+2,1%, 1393,82 euros brut par mois) au 1er décembre.

«Cumulée avec la revalorisation déjà intervenue au 1er décembre, l'augmentation du Smic sur un an est donc de 2,4% (...) Le minimum garanti sera quant à lui porté à 3,44 euros contre 3,43 actuellement», indique la Direction générale du Travail (DGT) dans un communiqué.

Mais cette décision a été prise en «application des dispositions légales», comme le précise la DGT, sans le coup de ponce régulièrement réclamé par des syndicats de salariés et notamment la CGT, qui prône un Smic à 1.700 euros brut mensuels.

Depuis 1970, le Smic est revalorisé selon l'inflation et l'évolution du pouvoir d'achat du salaire horaire de base ouvrier (SHBO).

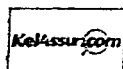
Minimum en dessous duquel il est interdit de payer un salarié, quel que soit son âge, secteur ou lieu d'activité, il concerne environ 2,3 millions de Français, soit environ un salarié sur dix.

Depuis l'élection de Nicolas Sarkozy à la présidence en 2007, aucun coup de ponce n'a été donné au Smic lors des différentes revalorisations.

M.F. avec AFP

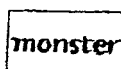
A vous les meilleurs bons plans du web

ASSURANCES



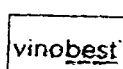
Accédez aux tarifs

EMPLOI



Négocier fait

VIN



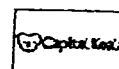
Avec Vinobest,

SHOPPING



Tous les jours

ÉPARGNE
ENFANT



Vos achats en

FA12010001

**INDEXATION TARIFAIRE AU 01/12/11
SUIVANT AUGMENTATION SMIC 2,10 % SOIT 9,19**

	antérieur	%	SMIC
SMIC	9	2,10	9,19

FORMULE DE CALCUL :

$$0,10 + 0,90 \quad \frac{x \ 9,19 \ (1 + 4282) \ - \ 9,00 \ (1 + 4309)}{9,00 \ (1 + 4309)} \quad x \ 100$$

$$0,10 + 0,90 \quad \frac{x \ 9,19 \ (1,4282) \ - \ 9,00 \ (1,4309)}{9,00 \ (1,4309)} \quad x \ 100$$

$$0,10 + 0,90 \quad \frac{x \ 13,1251 - 12,8781}{12,8781} \quad x \ 100$$

$$0,10 + 0,90 \quad \frac{x \ 0,2470}{12,8781} \quad x \ 100$$

$$0,10 + 0,90 \quad 0,0191 \ x \ 100$$

$$0,10 + \quad (0,90 \ x \ 1,9179)$$

$$0,10 + \quad 1,73$$

Augmentation 1,83%

Charges sociales depuis le 1/10/11 = 15,70+13,22+7,50+6,40=42,82

(salaires et charges/comparatif salaires divers/indexation tarifaire suivant formule)



SOCIETE MONÉGASQUE DE NETTOYAGE ET D'ENTRETIEN

5. Rue Louis Notari

MC 98000 MONACO

Tél. +377 93 50 84 50 - Fax +377 92 16 06 87

FA12010001

**INDEXATION TARIFAIRE AU 01/01/12
SUIVANT AUGMENTATION SMIC 0,30 % SOIT 9,22**

	antérieur	%	SMIC
SMIC	9,19	0,30	9,22

FORMULE DE CALCUL :

$$0,10 + 0,90 \quad \frac{x \ 9,22 \ (1 + 4282) \ - \ 9,19 \ (1 + 4282)}{9,19 \ (1 + 4282)} \quad x \ 100$$

$$0,10 + 0,90 \quad \frac{x \ 9,22 \ (1,4282) \ - \ 9,19 \ (1,4282)}{9,19 \ (1,4282)} \quad x \ 100$$

$$0,10 + 0,90 \quad \frac{x \ 13,1680 - 13,1251}{13,1251} \quad x \ 100$$

$$0,10 + 0,90 \quad \frac{x \ 0,0429}{13,1251} \quad x \ 100$$

$$0,10 + 0,90 \quad 0,0032 \ x \ 100$$

$$0,10 + \quad (0,90 \ x \ 0,3268)$$

$$0,10 + \quad 0,29$$

$$\text{Augmentation} \quad 0,39\%$$

Charges sociales depuis le 1/10/11 = 15,70+13,22+7,50+6,40=42,82

(salaires et charges/comparatif salaires divers/indexation tarifaire suivant formule)



SOCIÉTÉ MONÉGASQUE DE NETTOYAGE ET D'ENTRETIEN

5, Rue Louis Notari

MC 98000 MONACO

Tél. +377 93 50 84 50 - Fax : +377 92 16 06 87

FA12010001

SEPARATEUR COURRIER

1234567890