

BROCHURE ENTREPRISES

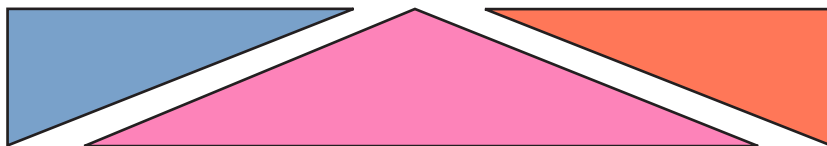


Forum Ingénieurs Responsables

- Donner un sens à son métier -



MOT DU PRESIDENT



Salut à toi cher étudiant.e !

Si tu lis ces lignes, c'est que tu comptes sûrement venir à la première édition du Forum Ingénieurs Responsables de CentraleSupélec.

Ce sera l'occasion pour toi de découvrir comment, de l'énergie à la finance, tous les secteurs d'activité se tournent de plus en plus vers une activité plus résiliente et durable.



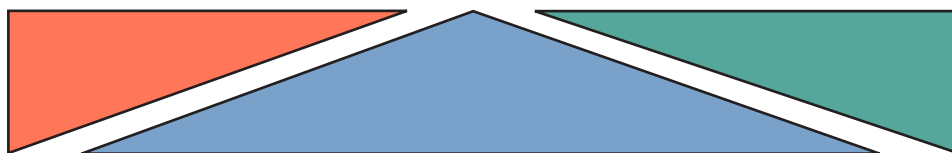
Lors de ce Forum, tu pourras d'abord découvrir le témoignage de nombreux ingénieurs qui ont déjà amorcé cette transition, et tu pourras discuter avec eux sur des problèmes de fond qui t'aideront à comprendre les futures mutations du métier.

Ce seront ensuite près de 30 entreprises et autres entités qui seront là pour t'offrir une première expérience professionnelle dans le domaine, et ainsi t'aider à préparer une carrière dans laquelle il te sera de plus en plus demandé de réfléchir au sens social et environnemental de tes actions.

Ce Forum, ouvert à tout public, est donc pensé comme une incitation à réfléchir au sens que tu peux donner à ton métier, et j'espère en cela qu'il te sera utile.

Bonne découverte à toi, et à jeudi !

Alexandre SAB,
Pour le Forum Ingénieurs Responsables



SOMMAIRE

Energie

- EDF Renouvelables
- Enertime
- Voltalia
- Albioma

Environnement

- Laboratoire des Sciences du Climat et de l'Environnement

BTP-Transport

- Rabot-Dutilleul
- Woodeum
- Campus de la Transition
- Promotelec services
- Apij Bat

Conseil, Finance Verte

- France Active
- E6 Consulting
- Etamine
- We Are Innovation, Exoneo, SpotLight, myCITYZ', iDiversity

Economie Circulaire Sociale et Solidaire

- Le Relais
- Phénix
- Innovafeed
- Ecosphere
- Alenvi
- Medialis
- ATD Quart Monde
- Institut Gustave Roussy

Telecom-IT-Communications

- Lattitudes
- Assoconnect
- Back market
- Simplon
- Gold of Bengal

EDF Renouvelables

-Filiale de grand groupe-



Description de l'entité

EDF Renouvelables est un leader de la production d'électricité d'origine renouvelable dans le monde. L'entreprise développe, construit et exploite des centrales d'électricité verte dans 22 pays, pour compte propre et pour compte de tiers.

Au départ, EDF Renouvelables s'est d'abord développé sur deux zones géographiques : l'Europe et l'Amérique du Nord (États-Unis, Canada et Mexique).

Depuis 2012, le Groupe a également pris position dans de nouvelles zones à fort potentiel pour le développement des énergies renouvelables, telles que l'Afrique du Sud, Israël, le Proche et le Moyen-Orient, le Chili, le Brésil, l'Inde et la Chine.

Stages proposés

Les stages sont d'une durée de 3 à 6 mois, dans divers domaines, tels que l'ingénierie, les fonctions supports, le développement des parcs. Vous pouvez retrouver les offres sur internet :

<https://www.edf-renouvelables.com/travaillerchezedfrenouvelables/offres-demploi/>

Métiers

- Ingénieur Topographe
- Ingénieur études
- Ingénieur formateur
- Ingénieur maintenance
- Ingénieur travaux

Message aux étudiants

Chaque jour, vous apprendrez et développerez votre expérience auprès de vos tuteurs et collègues passionnés par ce qu'ils font. Un stage chez EDF renouvelables vous permettra d'exprimer votre potentiel à travers des missions réelles, et d'acquérir un savoir-faire dans un environnement international.

Grâce à la diversité de nos métiers, les possibilités de mission sont variées et accessibles à un grand nombre d'étudiants

Description de l'entité

Créée en février 2008, Enertime (www.enertime.com) est **une jeune société industrielle innovante sur le marché des énergies renouvelables (EnR) et de l'efficacité énergétique (EE)**, ayant pour vocation :

- La conception, la fabrication et la mise en œuvre de systèmes de production d'énergie à partir de sources de chaleur renouvelables (biomasse, chaleur fatale industrielle, géothermie, solaire) utilisant la technologie des machines à Cycle Organique de Rankine (ORC) et des Pompes à Chaleur industrielles (PAC) ;

- La conception et la fabrication de turbomachines spécifiques et l'innovation en thermodynamique appliquée à l'efficacité énergétique et aux EnR

Enertime intervient en France Métropolitaine, en Europe continentale, dans les DROM, en Afrique et en Asie, et a pour ambition de réaliser à terme la majorité de son chiffre d'affaire à l'étranger.

Profils recherchés

- Ecole d'ingénieur ou Master 2 Universitaire
- De bonnes connaissances en thermodynamique et gestion des procédés

Métiers, Carrière

- Recherche et Développement
- Responsable de Projet

Processus de recrutement

Retrouvez toutes nos offres de stage sur notre site, et envoyez votre CV et votre lettre de motivation sur job@enertime.com

Description de l'entité

Fondé en 2005, Voltalia est un producteur d'énergie et prestataire de services dans **la production d'électricité renouvelable à partir des énergies solaires, éoliennes, hydroélectriques et biomasse.**

Le groupe est présent dans **18 pays** et dispose d'une capacité d'action mondiale pour ces clients.

Métiers, Carrière

Voltalia a développé une forte expertise tout au long de la chaîne de valeur d'un projet d'énergie renouvelable :

- Chef de Projets Développement sur différentes énergies (solaire, éolien, biomasse, hydro) en France ou à l'international
- Travailler dans le centre d'expertise / bureau d'études
- Ingénieur construction
- Chef de Projets Construction en France ou à l'international

Profils recherchés

Nous offrons des possibilités de formation d'emploi à tous, des jeunes diplômés aux profils les plus expérimentés. Nous recherchons des individus brillants, motivés et enthousiastes qui peuvent intégrer rapidement nos équipes !

Processus de recrutement

Retrouvez l'ensemble des stages et offres d'emploi proposés par Voltalia en France comme à l'international sur <http://www.voltalia.com/fr/carrieres>. Vous pouvez également postuler sous forme de candidature spontanée.

Message aux étudiants

Notre mission :

**Améliorer l'environnement mondial,
en favorisant le développement local**

Description de l'entité

Producteur d'énergie renouvelable indépendant, engagé dans la transition énergétique grâce à la biomasse et au photovoltaïque. Le groupe est implanté en outre-mer français, à l'île Maurice et au Brésil.

- 480 collaborateurs,
- 403M d'euros de CA
- 752MW de capacité totale
- 80% d'énergie renouvelable d'ici à 2023

Ce qui fait notre différence

Rejoindre Albioma c'est :

- Donner du sens à son parcours professionnel : participer au développement des énergies renouvelables grâce à biomasse et au photovoltaïque
- Développer ses compétences : participer à la mise en place de la transition énergétique d'Albioma d'ici à 2023
- Travailler dans une entreprise à taille humaine : Intégrer une organisation qui favorise les idées innovantes pour se renforcer sur le long terme et ce, avec des circuits courts de décisions.
- Participer à l'internationalisation du business : Intégrer Albioma, c'est se préparer à développer l'entreprise à l'international, au-delà des Dom Toms, Mayotte, Maurice et Brésil

Profils recherchés

Nous recrutons des ingénieurs électricité et des ingénieurs process basés à Paris. Vous interviendrez en support des équipes d'exploitation dans nos centrales thermiques aux Antilles et à La Réunion.

Message aux étudiants

Il est temps de changer l'énergie !



Description de l'entité

Le Laboratoire des Sciences du CLimat et de l'Environnement (LSCE) est une unité mixte de recherche entre le CEA, le CNRS et l'Université de Versailles Saint-Quentin, localisé sur deux sites (Campus du CEA-Orme des Merisiers et du CNRS Gif-sur-Yvette).

Il est un des laboratoires les plus reconnus pour l'étude du climat et en particulier des changements climatiques. Il joue un rôle très important dans le cadre du GIEC, auquel participent beaucoup de ses chercheurs.

Le LSCE regroupe environ 300 chercheurs, ingénieurs et agents administratifs dont 150 personnels permanents issus des 3 tutelles et plusieurs dizaines d'étudiants.

Offres de stage

Le LSCE accueille chaque année une cinquantaine d'étudiants effectuant des stages dans le cadre de leur formation. Ces stages sont rémunérés à partir du niveau master, et dans tous les cas quand leur durée excède 2 mois. La candidature doit être spontanée.

Métiers, Carrière

Depuis janvier 2015, le LSCE s'organise en trois thèmes scientifiques :

- 1) **Archives et Traceurs**
- 2) **Cycles Biogéochimiques et Transferts dans l'Environnement**
- 3) **Climat et Cycles** - Modélisation de leurs variabilités et de leurs interactions

Chacun de ces thèmes regroupe entre 4 et 7 équipes de recherche constituées autour d'outils et/ou sujets de recherche communs.

Description de l'entité

Groupe familial de Promotion-Construction qui fédère plusieurs sociétés autour d'une vision commune à forte valeur ajoutée environnementale et sociétale.

Le groupe Rabot Dutilleul créé en 1920 **compte parmi les 10 premiers acteurs français du BTP**. Avec plus de 1500 collaborateurs, le groupe est également présent en France, Belgique, Allemagne et Pologne.

Métiers

- Travaux : ouvrier, chef de chantier, conducteur de travaux
- Bureaux d'études : études de prix, structure, méthodes, concepteur BIM, génie énergétique...
- Commercial : chef de projet, études de marché...
- Promotion immobilière : responsable de programmes, développement foncier, maîtrise d'œuvre d'exécution, chef de projet immobilier...

Carrière

Possibilité de CDD/CDI à l'issue du stage de fin d'études et de parcours d'évolution en interne. Possibilité de VIE pour les germanophones.

Processus de recrutement

- 1 Analyse du CV
- 2 Présélection par entretien vidéo
- 3 Entretien en visu avec les opérationnels concernés

Profils recherchés

Bac + 2 à Bac + 5.

Message aux étudiants

Si vous avez une curiosité intellectuelle, un sens relationnel, l'envie d'entreprendre ou encore un esprit créatif et innovant : Surprenez-nous et rejoignez le groupe Rabot Dutilleul !

Description de l'entité

Créé en 2014, le groupe Woodeum imagine, construit et développe des immeubles en bois massif pour bâtir une ville plus belle, plus durable et plus agréable à vivre. **Le groupe est spécialisé dans le développement et la rénovation d'immeubles « bas carbone ».** Il privilégie l'utilisation des dernières générations de matériaux bio-sourcés. Ils contribuent à diminuer très significativement l'impact carbone, mais également les nuisances de chantier. Composé d'une équipe de 40 collaborateurs, le groupe Woodeum, est aujourd'hui leader dans la promotion d'immeubles de grande taille «bas carbone».

Profils recherchés

Nous recherchons pour rejoindre nos équipes multidisciplinaires :

- Des ingénieurs d'étude, avec un goût prononcé pour la conception 3D ou les défis de tous ordres
- Des responsables de projet en montage, études, ou en conduite de travaux
- Stage de fin d'étude avec objectif de recrutement en CDI à l'issue du stage

Processus de recrutement

L'idéal est de faire une césure de 6 mois ou un stage de fin d'études chez Woodeum qui permet de bien se connaître. Postulez à l'avance, notre entreprise est à taille humaine

Message aux étudiants

Woodeum a les qualités de la jeune entreprise, évolutive et sans pesanteurs internes ; elle intervient sur des projets d'envergure et d'une grande variété. **Révolutionner le monde de la construction en lui faisant prendre conscience qu'il faut réduire drastiquement l'empreinte carbone est un défi exigeant et passionnant !**

Métiers, Carrière

Cela bouge très vite chez Woodeum : nous devons staffer des projets considérables, tels que la réhabilitation de la Tour Montparnasse, des projets résidentiels de grandes échelles ; les jeunes ingénieurs qui nous rejoignent évoluent vite pour peu qu'ils soient motivés, débrouillards et rigoureux.

Description de l'entité

Le Campus de la Transition est un lieu d'enseignement, de recherche et d'expérimentation créé en 2018 par un collectif d'enseignant-chercheurs, d'entrepreneurs et d'étudiants pour promouvoir une transition écologique, économique et humaniste à l'échelle des enjeux qui bouleversent notre siècle. Sa spécificité est d'innover aussi bien dans les contenus de ses enseignements que dans la manière de les enseigner.

Profils recherchés

Plusieurs stages sont proposés :

- Stage de fin d'études ingénieur ou architecte
- Assistant Maîtrise d'Ouvrage

Les principaux savoir-faire attendus sont :

- Aide à l'expression des besoins
- Analyse des réponses aux consultations et aide au choix des solutions techniques
- Vérification de la conformité des contrats
- Réalisation d'étude préalable
- Réalisation d'étude d'opportunité et de faisabilité
- Pilotage d'un projet (en milieu non hiérarchique et interculturel)

Métiers, Carrière

Le campus de la transition se décline sur différents domaines :

- Un laboratoire académique qui propose de nouveaux programmes d'enseignements pluridisciplinaires articulés aux enjeux écologiques.
- Un éco-lieu en transition,
- Une offre d'accompagnement des entreprises ou des institutions vers l'intégration de stratégies régénératives et visionnaires

Processus de recrutement

Pour candidater, envoyer CV et lettre de motivation à l'adresse contact@campus-transition.org.

Description de l'entité

Seule organisation dédiée aux discussions sur les usages durables, performants et bas carbone de l'électricité, Promotelec est une association d'intérêt général, créée en 1962, qui réunit à la fois les acteurs de l'électricité, du bâtiment, et des associations de consommateurs. Axées sur les enjeux de société, nos actions s'articulent principalement autour du confort de tous dans l'habitat, de la rénovation énergétique de l'habitat et d'usage connecté.

Dans la continuité des messages d'intérêt général portés par l'association Promotelec, Promotelec Services propose des activités commerciales au service des acteurs du bâtiment et de ses membres.

40 ans d'expérience, plus de 3 000 000 logements certifiés en font un acteur reconnu sur le marché du bâtiment pour son expertise et l'accompagnement de la qualité.

Promotelec Services, partenaire naturel des acteurs du bâtiment

- Maîtres d'ouvrage publics et privés.
- Maîtres d'œuvre.
- Bureaux d'études et d'ingénierie.

Description de l'entité

APIJ-BAT Coopérative (93) est une entreprise à but social pionnière qui réalise de nombreux projets innovants qui intègrent autant la démarche de l'éco-construction que l'utilité sociale réelle et une vraie qualité de partenariat avec les clients. Cette spécificité reconnue permet à APIJ-BAT de réaliser le 1er ERP français en Paille Porteuse, une maison de type néolithique ou le chantier paille de la Ferme du Rail (lauréat du projet Réinventer Paris).

APIJ Bat est une entreprise de construction écologique tous corps d'état. Tout au long de ces trente années, APIJ a réalisé de nombreux chantiers en réhabilitation et en construction. Les projets comprennent notamment de la construction en bois, de la rénovation, de la surélévation, du mobilier urbain et de la construction.

Métiers, Carrière

Un espace de production de 25 salariés, regroupant différentes compétences techniques et de nombreuses qualités humaines.

APIJ BAT Coopérative est une entreprise TCE comportant en son sein des équipes de Chef de chantier, Ingénieurs Gestion de travaux, Maçons, Charpentiers, Couvreur, Menuisiers, Plaquistes, Electriciens, Carreleurs, Peintres ...

APIJ BAT recrute donc des personnes aux profils très divers, n'hésitez pas à venir en discuter avec nous !

Message aux étudiants

Le réchauffement climatique et les perturbations qu'il entraîne est bien présent. Le secteur du bâtiment traditionnellement intégrateur des personnes à faible niveau scolaire ne remplit plus ce rôle. **Il est donc important de décliner ces 2 contraintes pour produire des bâtiments respectant l'environnement et de mettre en œuvre un processus dans l'acte de construire proposant des solutions sociales associées au développement local.** Rejoignez nous vous afin d'innover pour la construction de demain !

Description de l'entité

Pionnier de la finance solidaire, France Active accompagne et finance les entreprises de l'ESS depuis près de 30 ans et a mobilisé 270 millions d'euros au service de 7 400 entreprises l'année dernière. France Active a mené une transformation en profondeur de son action. Tout d'abord parce que la France connaît une nouvelle dynamique entrepreneuriale : les entrepreneurs sont de plus en plus nombreux et ils veulent mettre de plus en plus de sens dans leurs projets. Mais aussi parce que leur environnement a changé. Les entrepreneurs ont besoin à la fois de conseils avisés, de toute la palette d'outils financiers et d'être orienté vers les bons interlocuteurs pour se constituer rapidement le réseau le plus efficace pour leur projet.

Profils recherchés

Chez France Active, les salariés ont un engagement commun : travailler pour une économie qui a du sens. Notre politique de ressources humaines propose d'incarner cette valeur faisant le pari de l'intégration, de l'accompagnement des parcours et du développement des compétences.

Formation, Parcours

Nos projets ouvrent des opportunités de mobilité professionnelle. Tous les acteurs en situation de management sont impliqués dans l'évaluation et le développement du potentiel des membres de leur équipe. Dans une logique d'évolution professionnelle, chacun peut accéder à des formations pour acquérir et développer les compétences nécessaires à la réalisation des projets de France Active.

Processus de recrutement

France active propose de nombreuses offres d'emplois à tous les niveaux de l'entreprise. Ainsi que de nombreux stages tels que des stages en suivi des entreprises solidaires, chargé de développement des ressources humaines ou chargé d'appui RH et appui au développement du pôle projet.

Message aux étudiants

Audace, Optimisme, Exigence, Responsabilité, Solidarité

Les valeurs de France Active sont les piliers de son action.

Si vous les partager, n'attendez plus : rejoignez le mouvement !

Description de l'entité

E6, pôle de compétences environnement du groupe NEPSSEN a été créé en 2005. E6 intervient sur le territoire national comme à l'international.

Spécialisé dans le domaine de la transition énergétique et environnementale des entreprises et des territoires, E6 accompagne ses clients dans la mise en place de stratégies de développement durable.

Précurseur des bilans carbone, pour les entreprises comme les collectivités, le cabinet mène aujourd'hui des missions variées : analyses de cycle de vie, plans climat air énergie territoire, labellisations environnementales ou stratégies d'éco-conception, adaptation au changement climatique, urbanisme durable.

Profils recherchés

Adaptabilité, rigueur, bonnes capacités rédactionnelles, et bon relationnel sont demandés.

Vous êtes autonome, aimez les responsabilités, appréciez de transmettre votre savoir et avez envie de rejoindre une équipe dynamique et motivée.

Métiers, Carrière

Aux côtés des consultants seniors de l'agence, les missions sont de différentes natures :

- Pilotage de mission (Plan Climat, Bilan Carbone)
 - Réalisation de diagnostics techniques et de plan d'actions
 - Animation de réunions techniques, de pilotage, de concertation
 - Rédaction et relecture de livrables
 - Rédaction d'articles techniques
- Rédaction d'offres commerciales

Processus de recrutement

CV + lettre motivation précisant vos prétentions salariales et votre projet professionnel,

par e-mail : recrutement@nepsen.fr

Description de l'entité

Etamine développe depuis 15 ans **une expertise reconnue dans la mise en oeuvre de solutions durables pour la construction et dans l'accompagnement dans l'intégration de la qualité environnementale dans les projets du bâtiment**. Pionnier dans l'utilisation de la simulation thermique, Etamine apporte à chaque projet sa vision, son expertise à la fois technique et opérationnelle ainsi que son expérience acquise au fil des 2000 opérations auxquelles elle a participé.

Profils recherchés

De formation ingénieur(e) grandes écoles, le (la) candidat(e) bénéficiera d'une expérience probante (5 ans minimum) en tant que chef de projet dans le domaine de la conception environnementale du bâtiment .

- Doté(e) de solides connaissances en conception environnementale du bâtiment,
- Autonomie, curiosité et goût à travailler en équipe pour approfondir des enjeux environnementaux et d'innovation technique.
- Bonne aisance relationnelle demandée : il/elle sera notamment amené(e) à interagir avec un grands nombres d'acteurs : architectes, BET, constructeurs et exploitants.
- Il/elle partage pleinement les valeurs d'Etamine (démarche RSE et de l'ESS)

Une connaissance du secteur des centres aquatiques et/ou une certification CMVP, Breem AP, Leed AP serait appréciée.

Processus de recrutement

Le/la candidat(e) transmettra son CV et sa lettre de motivation à emploi@etamine.coop

Métiers, Carrière

- Chef(fe) de projets
- Chargé(e) d'études

Message aux étudiants

Nos valeurs :
Coopération, Implication
Inventivité, Enthousiasme

Le WAI Massy-Palaiseau est un incubateur et accélérateur de start up de l'innovation sociale rattaché au groupe BNP Paribas. Son but est d'accompagner et d'aider des start-ups à impact en leur proposant un espace de travail et un service bancaire adapté. Il compte actuellement près d'une dizaine de projets incubés, dont quatre représentés lors du Forum.

We Are Innovation

-Incubateur de Start-Up-



EXONEO
-Start-Up-



Exoneo est ouverte sur le monde et centrée sur l'humain. Elle innove dans le domaine de la med-tech en proposant des prothèses et orthèses basées sur l'anatomimétisme (technique basée sur l'étude des différentes structures d'un être vivant pour les reproduire en mécanique).

SpotLight répond aux problématiques du suivi des changements du sous-sol à l'aide de la solution sismique la plus légère du monde. Basée sur l'innovation frugale, cette solution trouve ses applications dans le domaine des hydrocarbures, le stockage de CO2, la géothermie, l'hydrogéologie et la volcanologie.

SpotLight
-Start-Up-



myCITYZ'
-Start-Up-

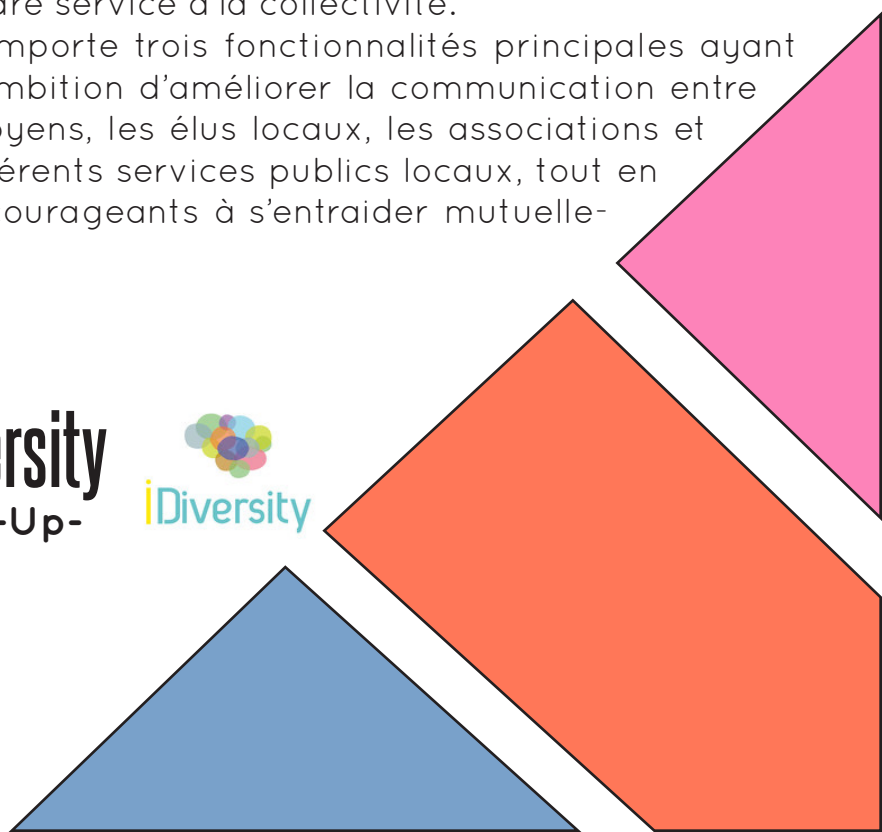


myCITYZ' est une application mobile qui vous permet de rendre service à la collectivité.

Elle comporte trois fonctionnalités principales ayant pour ambition d'améliorer la communication entre les citoyens, les élus locaux, les associations et les différents services publics locaux, tout en les encourageants à s'entraider mutuellement.

IDiversity est un projet qui a pour objectif d'explorer la diversité des intelligences afin de faire émerger toutes les richesses qu'elle nous propose dans le développement de ses potentiels.

iDiversity
-Start-Up-



Le RELAIS

-PME de l'ESS-

~~LE RELAIS~~

Description de l'entité

Le Relais, **leader européen du recyclage textile**, est implanté en France et en Afrique depuis 1985. 3000 collaborateurs s'engagent pleinement au quotidien comme acteur majeur de l'ESS, dans une vision d'entreprise holistique, équitable et durable et autour d'une dimension collective de réinsertion sociale par la création d'emplois pérennes pour des personnes en extrême exclusion.

Profils recherchés

- Tous les métiers de l'entreprise.
- Fibre humaine et envie de construire l'entreprise différemment.
- Un grand nombre de postes en animation d'atelier de production.
- Postes à responsabilité qui demandent doublement des compétences à mettre au service et un engagement profond et intense.

Processus de recrutement

- Candidature à adresser au niveau du CA Relais France.
- Entretiens puis stage d'immersion terrain 3/6 mois avant prise de postes.

Métiers, Carrière

- Responsable de production (centre tri recyclage textile).
- Métiers support : logistique, technique, ...

Message aux étudiants

Donnez du sens à votre engagement professionnel et participez à transformer l'entreprise comme pierre angulaire sociétale d'un monde plus équitable et durable.

PHENIX
-Start-up-



Description de l'entité

Phenix accompagne les professionnels dans leur transition vers l'économie circulaire, avec des solutions de réduction du gaspillage et de valorisation des déchets.

Créée en 2014, PHENIX est une start-up engagée qui valorise pour le compte de ses clients (grande distribution, industriels, agences événementielles, ...) l'ensemble des invendus et des déchets. Convaincue que les déchets sont la ressource du XXI^e siècle, PHENIX contribue concrètement à la réduction du gaspillage via la prévention, la redistribution aux acteurs associatifs & la revalorisation

Profils recherchés

Notre engagement dans l'anti-gaspillage nécessite des compétences et des expériences variées : profils ingénieurs spécialisés dans l'environnement et la gestion des déchets, compétences en développement web et mobile, spécialisation commerciale, finance ou encore marketing, tous les talents sont les bienvenus pour porter la vision d'une économie Zéro-déchet. Les engagements et valeurs personnels en lien avec le monde associatif ou le développement durable seront un critère déterminant dans le choix des futures phéniciennes.

Métiers, Carrière

Les métiers les plus représentés chez PHENIX sont répartis entre :

- des métiers opérationnels : Chargé.e de projets anti-gaspillage,
- des métiers commerciaux : Chargé.e de développement ou Responsable d'antenne
- des métiers de conseil : Consultant.e en économie circulaire
- des métiers tech : Développeur.se mobile, développeur.se web, product owner
- et toutes les fonctions support : contrôle de gestion, RH, marketing, etc

Processus de recrutement

Nos offres sont disponibles en ligne sur notre page carrière. Tous les candidats rencontrent leur futur.e manager et la RH lors d'un entretien, en présentiel ou par skype selon la localisation du poste (une vingtaine d'antennes en France).

Message aux étudiants

Tu veux un métier qui a du sens ? tu veux des résultats concrets et visibles ? Alors n'hésites pas à postuler à nos offres !

INNOVAFEED

-Start-Up-



Description de l'entité

InnovaFeed est une société de biotechnologie produisant des farines d'insectes de haute qualité pour l'industrie des aliments pour animaux

Nous contribuons à la croissance d'un secteur piscicole de haute qualité en fournissant une nouvelle source de protéines naturelles et durables à un prix compétitif. Doté de la plus grande capacité de production du marché et d'une expertise à la pointe de la recherche en biotechnologie, notre modèle bénéficie du soutien de nombreux acteurs clés dans les domaines scientifique, politique et financier.

Profils recherchés

nous cherchons à intégrer dans notre équipe des personnes désirant :

- Rejoindre une équipe professionnelle, dynamique et enthousiaste ;
- Être acteur du lancement d'une nouvelle filière à haute valeur ajoutée et avec de fortes perspectives de croissance ;
- Mettre à profit son expérience et son savoir-faire dans un projet pionnier ayant un impact social et écologique majeur dans les années à venir.

Métiers, Carrière

De nombreux stages et offres d'emplois sont disponibles sur notre site, dans des domaines divers tels que :

- Ingénieur R&D
- Ingénieur Chef de projet
- Product Development Manager
- Responsable QHSE
- ...

Processus de recrutement

3 étapes : 1 call puis 2 entretiens physiques avec les fondateurs

EQOSPHERE

-Start-up-



Description de l'entité

Depuis 2012, **Eqosphere accompagne, sur les plans stratégique et opérationnel, les entreprises privées et les organismes publics dans leurs démarches RSE/ RSO de réduction du gaspillage alimentaire et/ou non-alimentaire.**

Première start-up porteuse d'innovations technologiques, environnementales et sociales dans son secteur, et dotée de l'Agrément solidaire ESUS depuis sa création, EQOSPHERE apporte son expertise :

- En amont, en apportant son conseil en réduction des facteurs de gaspillage, la gestion de la démarque et la diminution des volumes de déchets
- En aval, en maximisant la revalorisation des produits invendus et surplus alimentaires et non alimentaires aux acteurs de la solidarité, aux filières du réemploi, du recyclage et de l'économie circulaire.

Métiers, Carrière

Pour apporter des solutions complètes aux démarches de réduction du gaspillage alimentaire et non alimentaire, Eqosphere a développé deux métiers :

- **Conseil :** diagnostic du potentiel de gisements, conduite du changement des process et de la culture interne, suivi et améliorations continus, outils dédiés au reporting et au co-pilotage de la performance, propositions de revalorisations multiples
- **Formation des collaborateurs** à une culture #antigaspi et à l'application des nouveaux process. Eqosphere dispose d'un numéro d'organisme de formation éligible au financement par l'OPCA
- **Opérateur :** applications numériques favorisant la réactivité et le signalement des surplus, gestion optimisée des opérations de revalorisation (traçabilité, rentabilité, adéquation offre/demande, logistique...)

Processus de recrutement

Les offres sont disponibles sur le site d'Eqosphere.
N'hésitez pas à postuler en envoyant CV et lettre de motivation à rh@eqosphere.com, ou à appeler au 09 72 60 23 70

ALENVI
-Start-Up-



Description de l'entité

La startup sociale Alenvi mène la révolution collaborative dans le secteur de l'aide à domicile. Créé en 2016, Alenvi regroupe 60 collaborateurs à Paris et vient de boucler une levée de fonds de 1,1M euros auprès de fonds d'investissement à impact pour développer son innovation à l'échelle nationale et réaliser 100M euros de chiffre d'affaires dans 7 ans.

En support de son activité d'aide à domicile auprès des personnes âgées, Alenvi développe des technologies pour favoriser la collaboration et le partage d'informations entre professionnels du secteur, sous la forme d'une webapp et d'un chatbot.

Profils recherchés

Nous recherchons des personnes authentiques, motivées, ayant envie de participer à un projet de changement de la société à grande ampleur !

- Fin d'étude école d'ingénieur ou d'informatique
- Intérêt pour les startups sociales et l'économie à impact

Métiers, Carrière

Nous recherchons de nombreux profils, tels que :

- Développeur startup sociale
- Alternant ingénieur pédagogique digital
- DAF
- ...

N'hésitez pas à consulter nos offres sur notre site !

Message aux étudiants

Le vieillissement de la population doit être l'occasion de créer des dizaines de milliers d'emplois valorisants et qualifiés, grâce à la technologie et à un modèle d'organisation innovant. **C'est l'ambition qui nous anime chez Alenvi. Si vous la partagez, rejoignez-nous!**

MEDIALIS
-PME/SCOP-



Description de l'entité

Le Groupe Médialis est composé de plusieurs entités, dont voici les principales :

Médialis, structure de l'ESS et acteur majeur BtoBtoC de l'écosystème médico-social, accompagne depuis 15 ans des collectivités, bailleurs sociaux dans l'adaptation des lieux de vie aux besoins, envies et contraintes de la population.

Merci Julie est une structure ESS à forte croissance, regroupant une équipe d'ergothérapeutes qui effectuent à l'échelle nationale des interventions à domicile pour réaliser des préconisations d'adaptation de l'habitat, ainsi que des installations d'aides techniques ou technologiques.

CoRénovation 4.0, nouvelle entité en création au sein du groupe, ambitionne révolutionner le secteur de la rénovation grâce à un modèle de production industriel, intégré, respectueux des hommes.

Profils recherchés

Toute personne disposant de la «fibre ESS» et intéressée par le secteur médico-social ! Nous sommes à la fois à la recherche d'ingénieurs pour mener à bien nos projets R&D (y compris dans le champ des SI !), d'ingénieurs d'affaires, de communicants, ...

Métiers, Carrière

Ultra variés au sein du Groupe : nous sommes connus pour avoir fait du mot «pluridisciplinarité», cher au centraliens, une réalité au quotidien ! Notre équipe salariée regroupe des ingénieurs en informatique, para-médicaux, expert en science de l'apprentissage, docteur en algorithmique, sociologues ...

Message aux étudiants

Passez voir Michaël, le fondateur ECP du Groupe, qui sera toute la journée sur le stand du Forum ... il se fera un plaisir de répondre à toutes vos questions !!!

Description de l'entité

ATD Quart Monde est une association présente en France et dans le monde. **Elle a pour but d'éradiquer la misère en agissant sur trois plans :**

- sur le terrain avec les personnes concernées pour obtenir l'application du droit pour tous
- auprès des institutions et parlementaires, pour faire changer les lois (Couverture Maladie Universelle, Revenu Minimum d'Insertion...)
- auprès de l'opinion publique, par des campagnes citoyennes pour faire changer le regard porté sur les plus pauvres.

Profils recherchés

Nous travaillons en équipe dans un climat bienveillant et pratiquons la co-construction de nos projets. Vouloir travailler en équipe est donc indispensable.

Une expérience dans l'associatif, en organisation d'événements et en gestion de projets serait un vrai plus.

Métiers, Carrière

ATD Quart Monde permet de penser et d'agir autrement, de différentes manières :

- en tant que volontaire permanent
- en tant que bénévole
- en tant que stagiaire ou employé
- au sein de son propre milieu professionnel

Processus de recrutement

Nos stages sont décrits dans la rubrique emploi et stages de notre site www.atd-quartmonde.fr

GUSTAVE ROUSSY

-Institut de recherche-



Description de l'entité

Premier centre européen de lutte contre le cancer, Gustave Roussy est un centre de soins, de recherche et d'enseignement, qui prend en charge des patients atteints de tout type de cancer. Cet institut place l'innovation au cœur d'une révolution humaine, scientifique et technologique pour combattre le cancer.

Source d'innovations thérapeutiques et d'avancées diagnostiques, Gustave Roussy développe une approche intégrée entre recherche, soins et enseignement, au bénéfice du patient et réunit toutes les expertises indispensables à une recherche de haut niveau en cancérologie, englobant recherche fondamentale, recherche clinique et, entre les deux, recherche translationnelle.

Profils recherchés

L'institut Gustave Roussy est constitué de :

3100 salariés

34 équipes de recherche

515 médecins

1200 soignants

Métiers, Carrière

En tant qu'institution fer de lance de la recherche médicale, Gustave Roussy recrute dans un grand panel de profils scientifiques très qualifiés. Notamment avec le développement toujours plus important des équipements médicaux de pointe les ingénieurs ont une place de choix dans l'institut.

Processus de recrutement

Dans le cadre d'une politique volontariste en faveur des personnes en situation de handicap, toutes les candidatures reçues sont étudiées à compétences égales.

N'hésitez pas à consulter les offres de stage et d'emploi sur notre site

www.gustaveroussy.fr/fr/rh

Message aux étudiants

Fondé sous l'impulsion du Pr Gustave Roussy, père des concepts de « discipline transversale » et de « prise en charge multidisciplinaire », l'Institut développe depuis 70 ans une approche de la cancérologie fidèle aux **valeurs de son fondateur : innovation, énergie, partage et bienveillance, autour de trois missions piliers : le soin, la recherche et l'enseignement.**

LATITUDES

-Start-Up-



Description de l'entité

Latitudes est une startup sociale qui existe pour connecter le monde des technologies, et celui de l'intérêt général afin, collectivement, de construire et diffuser une nouvelle vision de l'innovation technologique.

Depuis 2 ans, nous mettons en place des actions au carrefour des technologies et d'enjeux comme l'éducation, l'insertion ou la santé grâce à 2 programmes :

+ Tech for Good Explorers est un programme pédagogique que nous intégrons au cœur du cursus des écoles et des universités pour sensibiliser et mobiliser les étudiants sur des projets concrets dans le cadre de leurs cours.

+ Tech for Good Enthusiasts est une communauté qui réunit des associations, des entrepreneurs sociaux, des entreprises technologiques et des citoyens que nous faisons travailler ensemble pour développer des technologies responsables.

Profils recherchés

- + Le développement de partenariats avec des entreprises technologiques, des écoles et des universités
- + Les opérations de Latitudes, c'est à dire la mise en place de notre programme dans les écoles, et l'animation de notre communauté via l'organisation d'événements et d'actions concrètes

Processus de recrutement

- 1/ Appel de 30 minutes pour se rencontrer
- 2/ Étude de cas de 2h pour plonger dans le concret du poste et découvrir les enjeux de Latitudes en profondeur
- 3/ Entretien physique de 1h30 avec 2 personnes de Latitudes
- 4/ Pour les CDI : un deuxième entretien physique avec 2 autres personnes de l'équipe

Message aux étudiants

Nous sommes une équipe de 6 personnes, passionnée par l'éducation, et qui cherche à impulser des changements durables pour résoudre les enjeux de société. Nous avons à cœur que chaque personne s'épanouisse dans l'équipe, c'est pour cela que nous permettons à chacun de travailler un jour par semaine sur un autre projet que Latitudes.

Nous veillons à ce que chacun trouve sa place dans l'équipe pour que le projet profite de l'énergie de chacun !

AssoConnect

-Start-Up-



Description de l'entité

AssoConnect est **un logiciel tout-en-un pour répondre aux besoins des responsables associatifs**. La gestion complète d'une association est chronophage et fastidieuse. Certaines tâches - comptabilité, gestion des adhésions, suivi des paiements, demandes de subventions - demandent des centaines d'heures de travail par an. Du temps en moins pour les projets associatifs.

Grâce à AssoConnect, les bénévoles ont davantage de temps à consacrer à leurs projets et disposent d'un outil complet, simple et intuitif pour développer leur association. AssoConnect accompagne aujourd'hui plus de 6500 associations de tous secteurs dans leur gestion quotidienne.

Profils recherchés

AssoConnect recherche des personnes avec un fort esprit entrepreneurial, qui se retrouvent dans ses valeurs (bienveillance, simplicité, excellence) et qui ont l'envie de participer à une aventure avec un vrai impact sociétal.

Processus de recrutement

Variable en fonction du post. En règle générale

- un premier entretien téléphonique (~30 min)
- un entretien avec le responsable métier
- un entretien avec un fondateur ou une autre personne
- et enfin, le célèbre un apéro / rencontre avec l'ensemble de l'équipe

Métiers, Carrière

Plus spécifiquement, nous cherchons :

- des développeurs Backend
- des développeurs Frontend
- un chef de projet digital
- et bien d'autres talents :)

Message aux étudiants

Les associations changent le monde, alors venez les aider à nos côtés !

Description de l'entité

Fondée en Novembre 2014, Back Market est **la première place de marché européenne (et bientôt mondiale) exclusivement dédiée à la vente de produits électriques & électroniques entièrement remis à neuf.**

Notre mission est simple : construire une alternative grand public à l'achat d'appareils électriques et électroniques neufs. Et lutter ainsi contre la production exponentielle de déchets électroniques et contre l'obsolescence programmée.

Ce que l'on recherche au sein de Back Market? Une bonne dose d'humour, du respect et de la bienveillance, un amour pour les lapins (mais pas que), un peu de zèle et une réelle expertise dans ton domaine !

Profils recherchés

Tous les profils que nous recherchons sont sur le site suivant:
<https://jobs.backmarket.fr/>

Des opportunités, plein ! De 3 fondateurs il y a 4 ans, nous sommes 140 dans 4 bureaux fin 2018 (France, Bordeaux, NYC, Prague). Boom ! Viens grandir avec nous !

Processus de recrutement

- 1) Entretien téléphonique de 30 à 45 minutes avec Elisa, Talent Acquisition Manager
- 2) Entretien physique avec ton N+1 et/ou un membre de ton équipe
- 3) Entretien physique avec le Head of de l'équipe
- 4) Entretien physique pour le CEO (pour les CDI uniquement)

Pourquoi nous rejoindre ?

Un job qui fait sens

Ton travail participe à convaincre les consommateurs de donner une seconde vie à des produits électroniques plutôt que de les acheter neufs.

Ici on lutte contre l'obsolescence programmée !

Description de l'entité

Nous sommes un réseau de fabriques numériques et inclusives en France et à l'étranger. Nous avons formé plus de 2000 apprenants aux métiers du numérique depuis 2013.

Nous sommes une entreprise sociale et solidaire. Nous voulons faire du numérique un véritable levier d'inclusion et révéler des talents parmi des publics peu représentés dans le secteur.

Nous conseillons les entreprises dans leur transformation digitale et parfois nous réalisons leurs sites et leurs applications.

Nous sommes reconnue et labellisée par le gouvernement français (programmes French Tech, Fondation La France s'Engage et Grande Ecole du Numérique).

Profils recherchés

Curiosité et appétence pour le monde du numérique
Bonnes connaissances dans l'un des domaines suivants : mécanique, électronique, informatique, CAO, design, menuiserie, modélisation 3D.
Compétences relationnelles, bon.ne pédagogue, disponible et à l'écoute.

Métiers, Carrière

- Formateur
- Chargé de projet
- Chargé de développement
- et bien d'autres !

Processus de recrutement

Nos nombreuses offres de stages sont décrites sur simplon.co
Candidature spontanée à l'adresse recrutement@simplon.co

Message aux étudiants

Le projet est en plein développement et nous avons besoin de jeunes talents pour nous aider à remplir notre mission : faire du numérique un levier d'inclusion, d'insertion, de mixité et d'innovation sociale. **Alors rejoins-nous en stage, il y a de nombreuses opportunités d'emplois à la clé ;-)**

GOLD OF BENGAL

-Association-



Description de l'entité

Au sein de Gold Of Bengal, **nous croyons que l'aventure peut être un réel levier pour aborder les grandes problématiques de notre temps différemment.** Et notamment de façon positive et optimiste. Nous pensons également que la preuve par l'exemple est le meilleur moyen de démontrer le potentiel d'une solution et d'inspirer sa réplication. Gold of Bengal s'articule autour de deux projets :

- **Le Low Tech Lab** : programme de recherche et de documentation Open-Source visant à valoriser l'innovation low-tech tout en boostant son développement. La mission ? Co-développer, documenter et partager un panel de solutions techniques permettant à chacun de satisfaire ses besoins de base de façon autonome et durable

Profils recherchés

Des services civiques ou stages sont disponibles, dépendants de l'avancements des projets (prototypage composite, préparation de la logistique des projets à venir, sensibilisation ...)

Les profils ingénieurs sont fortement appréciés. Nous recherchons des personnes débrouillardes, bricoleuses, touche à tout, et possédant des connaissances en mécanique/matériaux/énergie/agro/biologie...

Processus de recrutement

Les candidatures spontanées sont fortement appréciées, les stages étant définis en fonction des projets et des profils.

Si des offres sont ouvertes, elles sont disponibles sur le site de l'agence du Service Civique, sur la page Facebook du Low Tech Lab, ou sur les sites tels que MakeSens ou WelcometotheJungle.

Message aux étudiants

Au Low Tech Lab, on veut témoigner et inspirer d'autres gens, les futurs ingénieurs pour montrer qu'il existe des parcours alternatifs que ceux au sein de gros groupes. **La voie de la Low Tech, c'est aussi celle de l'engagement, pour une technique au service de l'Homme et de la Planète.**

