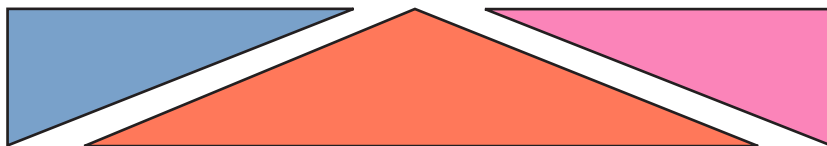


Forum Ingénieurs Responsables

- Donner un sens à son métier -



MOT DU PRESIDENT



Salut à toi cher.e étudiant.e !

Si tu lis ces lignes, c'est sûrement que tu comptes te rendre à la deuxième édition du Forum Ingénieurs Responsables à CentraleSupélec.

Ce sera l'occasion pour toi de découvrir comment, de l'énergie à la finance, tous les secteurs dans lesquels tu peux travailler ont la possibilité de concevoir leur activité de sorte à contribuer à un monde plus vivable et plus résilient.



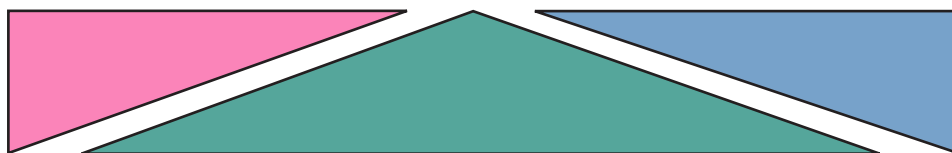
Lors de ce forum, tu pourras rencontrer de nombreux acteurs agissant dans le sens d'un Développement Durable et d'une Economie Sociale et Solidaire pour t'aider à comprendre et anticiper les mutations de nos métiers.

Ce seront plus de 30 entités présentes pour interagir avec toi et dont chacune a des offres de stage et des horizons professionnels à proposer, en accord avec ton éthique.

Ce forum, ouvert à toutes les écoles d'ingénieurs, est pensé comme une incitation à réfléchir au sens que tu souhaites donner à ton métier. J'espère donc qu'en cela il te sera utile.

Bonne découverte à toi et à jeudi !

Adrien ELBAUM,
Pour le Forum Ingénieurs Responsables



SOMMAIRE

BTP-Transport

- Airseas
- Rabot-Dutilleul

Conseil-Finance Verte

- Artelia
- GREAT Engineering
- Possible Future
- Take a Waste

Economie Circulaire Sociale et Solidaire

- Alenvi
- ATD Quart Monde
- BimBamJob
- Le Relais
- LearnEnjoy
- microDON
- MyTroc

Energie

- Albioma
- Bertin Energie Environnement
- Enertime
- Metron
- Voltalia
- Voltalis

Environnement

- Groupe Rocher
- InnovaFeed
- Laboratoire des Sciences du Climat et de l'Environnement
- Mycélium

Telecom-IT-Communication

- AssoConnect
- Back Market
- Reconnect
- Simplon

Description de l'entité

Créée en 2016, Airseas est une PME qui développe et commercialise un concept innovant : Seawing.

Aile souple utilisée pour tracter des navires de commerce grâce à la puissance du vent, Seawing est un auxiliaire des moteurs pouvant être déployé, utilisé et replié de manière complètement autonome.

Son logiciel intégré permet également, par la collecte et le traitement des données en temps réel, d'apporter une aide à la décision dans le pilotage de l'aile depuis la passerelle.

Seawing s'inscrit **dans la perspective des objectifs fixés par l'OMI de réduction de 50% des émissions des navires** d'ici 2050. Airbus et K-Line (5ème armateur mondial) nous ont d'ores et déjà fait confiance pour l'installer sur certains bateaux de leur flotte.

Exploiter et contrôler la puissance du vent pour un avenir plus propre : telle est l'ambition d'Airseas.

Métiers

Les compétences que nous recherchons sont à la croisée des mondes aéronautiques et maritimes.

Quelques exemples de nos profils :

- Ingénieur en génie mécanique
- Ingénieur lois de commande et lois de vol
- Ingénieur modélisation / simulation
- Ingénieur mécatronique
- Ingénieur systèmes
- Architecte naval

Message aux étudiants

Vous êtes **passionné.e de technique et d'innovation** ? Vous avez un attrait pour **le monde maritime** ?

Vous souhaitez participer à **une aventure humaine pour relever les défis d'aujourd'hui et de demain** ?

Airseas est fait pour vous !

Opportunités proposées

- Stages de 1ère année pour l'été 2020 au sein de l'atelier de prototypage et sur le terrain d'essais
- Stage de dernière année en ingénierie systèmes / automatisation / lois de commande
- Offres de poste, profils lois de vol et/ou modélisation-simulation, pour des post-doctorants

Description de l'entité

Groupe familial et indépendant de Promotion-Construction qui fédère plusieurs sociétés autour d'**une vision commune à forte valeur ajoutée environnementale et sociétale.**

Le groupe Rabot Dutilleul créé en 1920 compte **parmi les 13 premiers acteurs français du BTP.** Avec plus de 1 500 collaborateurs, le groupe est également présent en France, Belgique, Allemagne et Pologne.

Métiers

- Travaux : ouvrier, chef de chantier, conducteur de travaux
- Bureaux d'études : études de prix, structure, méthodes, concepteur BIM, génie énergétique...
- Commercial : chef de projet, études de marché...
- Promotion immobilière : responsable de programmes, développement foncier, maîtrise d'œuvre d'exécution, chef de projet immobilier...

Carrière

Possibilité de CDD/CDI à l'issue du stage de fin d'études et de parcours d'évolution en interne.

Processus de recrutement

1. Analyse du CV
2. Présélection par entretien vidéo
3. Entretien en visu avec les opérationnels concernés

Message aux étudiants

Rabot Dutilleul, c'est...

- 1 500 collaborateurs animés par **la conviction profonde que l'on peut construire un monde meilleur, plus humain et plus durable**, en osant penser et créer différemment avec ses partenaires.
- Un anniversaire à fêter en 2020 : 100 ans
- Un groupe qui se transforme aujourd'hui incarné par un plan de transformation baptisé « DEMAÎN » reposant sur 4 axes : Etre + performant ; Mettre le client au centre ; Allier nos forces ; Innover sur notre chaîne de valeur
- Une mission, une raison d'être, un « why » : **OSER CONSTRUIRE DES VIES PLUS BELLES !**
- Peut-être toi, vous, qui écrirez la suite de l'histoire avec nous !

Description de l'entité

Né de la fusion de Coteba et Sogreah en 2010, Artelia est un **Groupe international multidisciplinaire** de conseil, d'ingénierie et de management de projet qui intervient dans les secteurs du **bâtiment**, des **infrastructures**, de **l'eau**, de **l'industrie** et de **l'environnement**.

Artelia exerce ses missions dans 9 domaines d'activité : **bâtiment, multi-sites, industrie, eau, maritime, environnement, énergie, transport, ville**.

Métiers

- Ingénierie
- Management de projet
- Conseil

Stages proposés

- [Stage barrages et changement climatique](#)
– Grenoble
- [Stage économie circulaire dans le bâtiment](#)
– Saint Ouen sur Seine

Profils recherchés

Artelia accompagne des étudiant.e.s aux compétences très variées.

Nous recherchons à la fois des stagiaires, des alternant.e.s et des jeunes diplômé.e.s.

Au-delà des compétences techniques qui forment un socle indispensable à la réalisation de nos missions, nous recherchons des personnalités, des hommes et des femmes passionné.e.s qui participeront activement au développement du groupe, par leur créativité, leur sens de l'innovation et de l'initiative, ainsi que leur esprit d'équipe.

Dans le cadre de notre politique diversité, tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Message aux étudiants

L'innovation et l'humain sont au cœur des préoccupations d'Artelia, c'est ce qui permet à nos collaborateurs et collaboratrices de relever les défis d'aujourd'hui et de demain. **La transition numérique, les enjeux environnementaux, l'amélioration de la qualité de vie** sont autant de sujets qui nécessitent une perpétuelle remise en question de nos modes de travail et de notre manière de penser l'ingénierie.

Afin de répondre à tous ces challenges, nos ingénieur.e.s et technicien.ne.s conçoivent avec passion **les solutions les plus ambitieuses et les plus techniques**, auprès d'acteurs toujours plus exigeants.

Description de l'entité

Société de **conseil en ingénierie et innovation**, GREAT, créée en 2015, composée de 14 consultants, membre du cluster privé GENARIS : accompagne vos projets de l'idée au concept/prototype grâce à notre plateforme industrielle commune dont l'atelier de 2 000m².

Nous intervenons dans l'Architecture et la conception de Systèmes Complexes, pour des secteurs tels que l'Automobile, le Ferroviaire, l'Aéronautique, la Défense ou encore l'Energie, dans un mode AGILE adapté.

Notre approche basée sur l'Ingénierie Système permet d'appréhender la complexité croissante des applications du Monde connecté et de la Mobilité.

Nous fournissons de l'innovation avec 4 offres pour assurer la réussite des projets de nos clients : **CREATE, ORGANIZE, INNOVATE, SUSTAIN**.

Profils recherchés

VOUS : Geek ou écolo ou sans étiquette

- Débutant.e
- Ayant envie de FAIRE
- Attiré.e par des projets d'innovation (de l'idée jusqu'au prototype), des projets de transformation et d'organisation ou des projets d'économie circulaire (ingénierie systèmes durable)
- Pour des secteurs très variés allant de l'aéronautique à l'automobile ou au BTP en passant par les systèmes d'information ou la cosmétique
- Esprit d'entrepreneur.e

Stages proposés

Notre recruteurs et proposons des stages de césure ou fin étude (2 stages – 2 recrutements).

Nos propositions sont sur notre site internet :

www.great.engineering ou www.seedd-consulting.fr

Le plus simple est de venir nous voir sur notre stand sinon un mail ou un simple appel tel.

POSSIBLE FUTURE

-Start-up-

POSSIBLE FUTURE

FRENCH BUREAU

Description de l'entité

Possible Future (anciennement French Bureau) est un studio d'innovation dédié aux grands groupes. Notre mission : **innover aux côtés des grands groupes, à la vitesse d'une startup.**

Après bientôt 3 ans d'existence, Possible Future compte près de 50 personnes, a réalisé plus de 40 prototypes, travaillé avec de grands groupes tels que Danone, Unibail Rodamco Westfield, Air France et Saint Gobain, lancé une startup qui collecte les déchets de chantier des artisans (Les Rippeurs) et une autre qui utilise la blockchain pour soutenir la préservation des coraux (CryptoCorals), inventé un nouveau produit alimentaire et repensé la consommation d'eau afin de faire disparaître les bouteilles en plastique. Et dans les prochains mois, **nous continuerons à nous attaquer à des sujets à forts impacts environnementaux et autour de l'économie positive.**

Possible Future se développe donc très vite ! De nouveaux projets dans les secteurs de l'industrie, l'agroalimentaire, la grande distribution, et d'autres nous poussent à chercher des compétences d'ingénieurs pour muscler nos équipes.

Métiers

Chez Possible Future, un ingénieur est attendu sur toute la durée de vie d'un projet. Du coup, **le rôle d'un ingénieur chez nous est multiple** : veille scientifique, exploration terrain, interviews chercheurs et consommateurs, prototypage et analyses (nutritionnelles, environnementales, d'impact etc). Mais aussi formation interne, création de business plans, rencontres avec les clients... Être un « ingé » chez nous, ça peut vouloir dire prototyper une appli, triturer de l'Arduino, concevoir une chaîne de production industrielle, optimiser des opérations logistiques, développer des algorithmes de computer vision, passer un dataset au peigne fin, et plein plus encore. Nous avons des profils tournés électronique, méca, software, IA, supply chain, nutrition, agro et d'autres encore !

Processus de recrutement

- CV + Lettre de motivation à hello@possible-future.com.
- 3 entretiens avec des représentants de nos différents pôles (design, ingénierie, business).

Offres proposées

- Stage de césure de 6 mois ou stage de fin d'études
- CDI

Message aux étudiants

Si l'idée d'être **au cœur d'une machine à produire des projets qui ont du sens** et d'y donner vie toi-même te tente, envoie ton CV et un petit paragraphe expliquant ta candidature à hello@possible-future.com.

TAKE A WASTE

-Start-up-



Description de l'entité

Moins de plastique, moins de jetable, plus de tri et plus de recyclage : la mission de Take a Waste est d'emmener progressivement toutes les entreprises jusqu'au zéro déchet ! Nous faisons prendre conscience à nos clients des gaspillages actuels et de toutes les solutions qui existent pour aller vers toujours plus de tri et toujours moins de déchets.

Créé fin 2018 par Mathieu et Alexis après six ans de conseil en prévention et gestion des déchets chez Deloitte Développement Durable, Take a Waste compte aujourd'hui 10 personnes dans l'équipe et continue de croître.

Métiers

Take a Waste est d'abord tourné vers l'opérationnel : toute l'équipe est sur le terrain pour mettre en place le tri et réduire les déchets ! Et pour s'occuper, certains parmi nous mènent également les activités suivantes : développement commercial, développement produit, marketing-communication, etc.

Processus de recrutement

Simple et efficace, en deux tours :

1. Entretien téléphonique de 15'-20' (parcours et motivation)
2. Entretien en présentiel de 60' (avec études de cas)

Stages proposés

Nous recherchons des responsables opérationnels, dont les tâches sont les suivantes :

- Etablir un diagnostic déchets, point de départ de la démarche zéro déchet ;
- Proposer les solutions les plus adaptées aux entreprises, selon leurs moyens, leur motivation, leur localisation, etc.
- Trouver les meilleures prestations de collecte pour recycler les déchets sur chaque territoire ;
- Suivre la progression de nos clients sur le chemin du zéro déchet !

Mission fil-rouge pour un stage ingénieur : travail sur l'outil de cartographie des filières de collecte, tri et traitement des déchets en France !

Message aux étudiants

Aujourd'hui, seulement 1/3 des déchets des entreprises tertiaires sont triés : **un constat anachronique face à notre situation climatique** ! Nous mobilisons les entreprises à agir au sein de leurs établissements, à comprendre l'importance du tri et à adopter vers des pratiques Zéro Déchet. **Rejoignez une équipe jeune, engagée et prête à faire bouger les choses !**

ALENVI
-Start-up ESS-



Description de l'entité

La start-up sociale Alenvi mène la révolution collaborative dans le secteur de l'aide à domicile. Créée en 2016, Alenvi regroupe 60 collaborateurs à Paris et vient de boucler une levée de fonds de 1,1 M d'euros auprès de fonds d'investissement à impact pour développer son innovation à l'échelle nationale et réaliser 100 M d'euros de chiffre d'affaires dans 7 ans.

En support de son activité d'aide à domicile auprès des personnes âgées, Alenvi développe des technologies pour favoriser la collaboration et le partage d'informations entre professionnels du secteur, sous la forme d'une webapp et d'un chatbot.

Profils recherchés

Nous recherchons des personnes authentiques, motivées, ayant envie de participer à un projet de changement de la société à grande ampleur !

- Fin d'étude école d'ingénieur ou d'informatique
- Intérêt pour les start-ups sociales et l'économie à impact

Métiers, Carrière

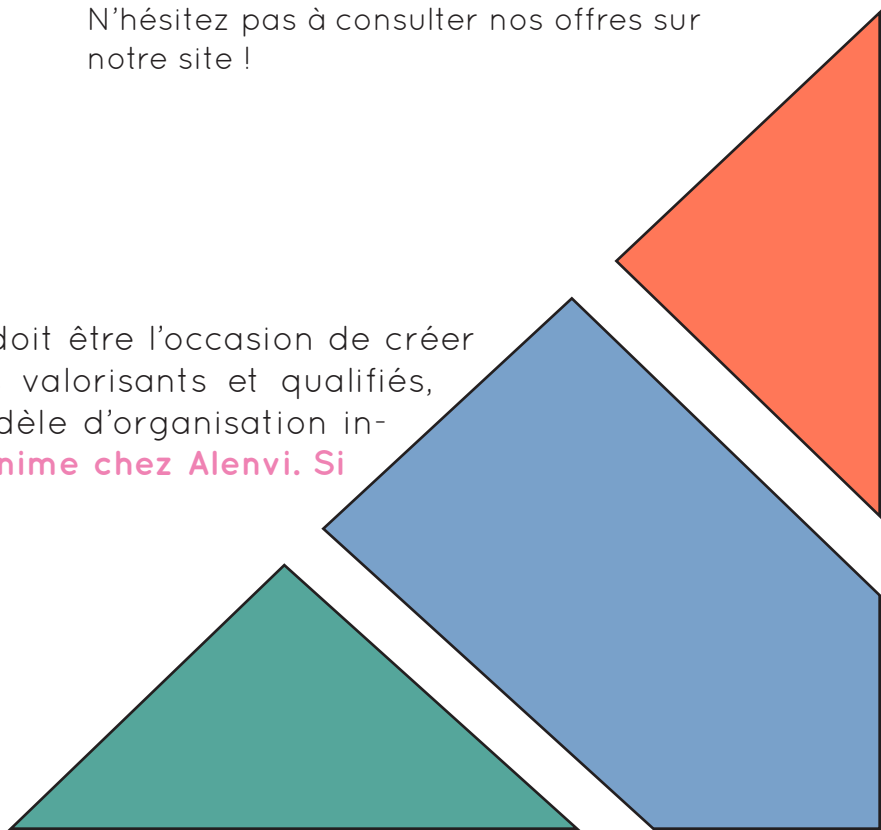
Nous recherchons de nombreux profils, tels que :

- Développeur start-up sociale
- Alternant ingénieur pédagogique digital
- DAF
- ...

N'hésitez pas à consulter nos offres sur notre site !

Message aux étudiants

Le vieillissement de la population doit être l'occasion de créer des dizaines de milliers d'emplois valorisants et qualifiés, grâce à la technologie et à un modèle d'organisation innovant. **C'est l'ambition qui nous anime chez Alenvi. Si vous la partagez, rejoignez-nous !**



Description de l'entité

ATD Quart Monde est un mouvement de citoyens qui rassemble des personnes ayant l'expérience de la grande pauvreté et des personnes qui agissent en solidarité avec elles. **Nous voulons contribuer à bâtir une société où chacun sera respecté dans son égale dignité et y aura sa place pleine et entière.** Pour cela, elle doit donner la priorité aux plus démunis, aux plus exclus : si la société ne se bâtit pas à partir d'eux, ils resteront toujours à la marge ou n'auront accès qu'à des sous-droits ou des droits particuliers.

Pour nous "Agir Tous pour la Dignité" c'est refuser la misère, avec celles et ceux qui la vivent.

Métiers, Carrière

ATD Quart Monde ne propose que rarement des emplois. En effet, la plus grande partie des membres et des coordinateurs de nos équipes d'actions sont des bénévoles militants ou ce que nous appelons des volontaires permanents, recrutés sur la base de leur engagement et recevant tous la même indemnité modeste sans rapport avec leurs compétences. Nous cherchons en effet toujours à trouver un équilibre entre nos besoins et nos moyens, entre ces engagements sur lesquels nous reposons largement et les compétences professionnelles, indispensables dans certains domaines.

Processus de recrutement

Compte tenu de notre spécificité il n'est pas utile d'envoyer des candidatures spontanées pour des emplois ; ce n'est pas un mode de recrutement pour nous. Par contre quand nous avons une offre, nous la faisons paraître sur notre site (rubrique s'engager, offres d'emploi et de stages : <https://www.atd-quart-monde.fr/sengager/offres-demploi/>).

Vous pouvez en revanche envoyer votre candidature aux adresses suivantes :

-Volontariat et service civique :

info.volontariat@atd-quartmonde.org

-Bénévolat en Île de France :

engagement.benevoles.idf@atd-quartmonde.org

Description de l'entité

BimBamJob est une entreprise sociale et solidaire, agréée ESUS, qui propose des **solutions innovantes d'accompagnement vers l'emploi** pour des profils avec un niveau de première qualification (équivalent au brevet).

Notre mission est d'**apporter une réponse au chômage de masse** et aux difficultés de recrutement pour les postes de premier niveau de qualification en industrialisant les process d'insertion professionnelle **grâce à des méthodes de coaching novatrices et à l'utilisation du big data**.

Profils recherchés

Nous recherchons des profils techniques :

- Développeurs full-stack Javascript
- Data scientist et engineer
- Chef de projet / Product Owner

Processus de recrutement

1. Entretien avec la personne en charge des recrutements chez BimBamJob
2. Test technique
3. Entretien avec le CTO
4. Entretien avec les membres de l'équipe technique

Métiers

- Coach vers l'emploi

Animation et participation aux sessions de coaching pour accompagner les bénéficiaires de BimBamJob vers l'emploi et le suivi des bénéficiaires dans leur recherche d'emploi.

- Tech

Développer la plateforme SaaS permettant de mettre en relation les bénéficiaires avec des recruteurs.

Le stack technique est JavaScript (Angular, ReactJS, NodeJS), architecture micro-service, python pour la partie Data.

Message aux étudiants

Notre mission est d'être au service d'une société plus inclusive en accompagnant vers l'emploi des publics qui en sont éloignés.

Description de l'entité

Le Relais, **leader européen du recyclage textile**, est implanté en France et en Afrique depuis 1985. 3 000 collaborateurs s'engagent pleinement au quotidien comme acteur majeur de l'ESS, dans une vision d'entreprise holistique, équitable et durable et autour d'une dimension collective de réinsertion sociale par la création d'emplois pérennes pour des personnes en extrême exclusion.

Profils recherchés

- Tous les métiers de l'entreprise
- Fibre humaine et envie de construire l'entreprise différemment
- Un grand nombre de postes en animation d'atelier de production
- Postes à responsabilité qui demandent doublement des compétences à mettre au service et un engagement profond et intense

Processus de recrutement

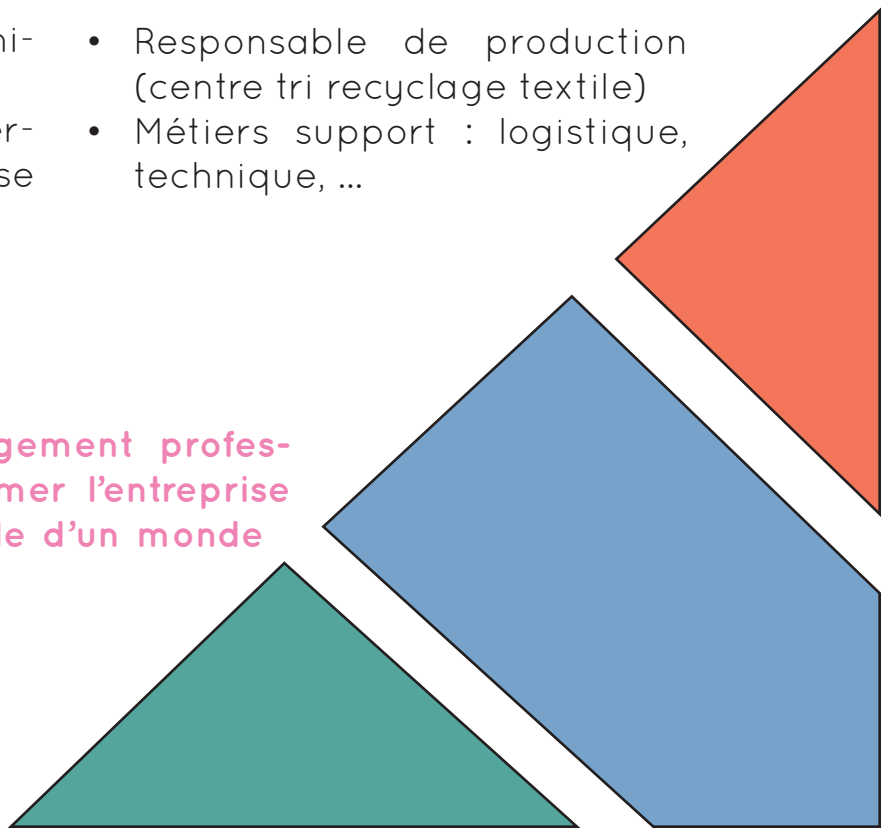
- Candidature à adresser au niveau du CA Relais France
- Entretiens puis stage d'immersion terrain 3/6 mois avant prise de postes

Métiers, Carrière

- Responsable de production (centre tri recyclage textile)
- Métiers support : logistique, technique, ...

Message aux étudiants

Donnez du sens à votre engagement professionnel et participez à transformer l'entreprise comme pierre angulaire sociétale d'un monde plus équitable et durable.



Description de l'entité

LearnEnjoy est une start-up sociale et solidaire, proposant du contenu numérique afin de **rendre l'inclusion scolaire possible pour les jeunes porteurs de handicap intellectuel**, tel que l'autisme ou la déficience intellectuelle.

Créée en 2011, cette entreprise s'est dédiée à l'inclusion scolaire et sociale des personnes avec handicap mental via deux volets.

D'une part, en tant qu'**éditeur de solutions numériques**, LearnEnjoy accompagne les jeunes avec des solutions innovantes, grâce au travail d'adaptation des programmes réalisé par une équipe d'enseignants et de psychologues. D'autre part, LearnEnjoy accompagne également les professionnels du social, du médico-social et du scolaire à travers des formations théoriques et des supervisions terrains.

Métiers

- L'équipe pédagogique : une équipe d'ingénieurs, psychologues, enseignants qui conçoit le contenu pédagogique des applications éducatives
- La TechTeam : les ingénieurs-développeurs (dont la moitié de CentraleSupélec d'ailleurs) qui créent les applications et les plateformes numériques
- La GrowthTeam : vente, réponse aux appels d'offres, rencontre les académies
- L'organisme de Formation : des psychologues qui forment les professionnels de l'éducation

Offres de stages

- Ingénieur Pédagogique - Conception d'applications numériques éducatives
- Ingénieur Pédagogique - Pilotage d'expérimentation numérique dans les écoles
- Développeur à Impact - Architecture et déploiement de plateformes éducatives numériques
- Stage Business Developer - Stimuler la croissance

Message aux étudiants

Tu cherches **un métier qui a du sens et un fort impact sur la société** ?

Tu aimerais **investir ton énergie dans le domaine de l'éducation, l'inclusion sociale et la santé à la fois** ?

Tu aimes les nouvelles technologies et tu as envie d'approfondir tes connaissances sur le sujet tout en voyant concrètement ses effets positifs ?

Tu veux **découvrir le monde plein de dynamisme et d'opportunités d'une start-up de l'EdTech** ?

**Tu as coché toutes les cases avoue !
Viens en discuter avec nous !**

Description de l'entité

microDON est une start-up agréée ESUS (Entreprise Solidaire et d'Utilité Sociale) qui **propose des solutions innovantes pour faciliter l'engagement solidaire et le faire ensemble au service de l'intérêt général.**

- Dans l'univers RH : microDON a développé la **Plateforme de l'Engagement, la première plateforme qui simplifie et centralise la gestion de tous les dispositifs de mobilisation solidaire en entreprise.** Qu'il s'agisse de don de temps : bénévolat, mécénat de compétences, congés de solidarité... ou de don d'argent : don en ligne, ou don sur salaire.
- Dans l'univers du retail : microDON propose aux enseignes des **solutions de collecte de micro-dons, comme L'ARRONDI solidaire**, sur tous les points de contact avec leurs clients, physiques et digitaux. Notre engagement : aucune commission ou pourcentage prélevés sur les dons collectés, 100% des dons sont reversés aux associations.

microDON, c'est plus de 600 grandes sociétés engagées à nos côtés, plus de 50 millions de dons réalisés via nos solutions, et plus de 1 200 associations soutenues.

Sites : www.microdon.org // www.larrondi.org

Stages proposés

Les stages proposés sont d'une durée de 6 mois dans divers domaines variés tels que le Product Management, la Business Intelligence, la Sécurité des systèmes d'information, le développement informatique.

Message aux étudiants

Rejoindre microDON c'est :

- L'opportunité d'**exprimer tout ton potentiel entrepreneurial.** microDON a adopté un mode d'organisation opale basé sur la confiance et la transparence. L'objectif : **libérer ta créativité, te permettre de prendre part aux décisions et de mieux appréhender les enjeux d'une entreprise sociale en pleine croissance.**
- Profiter du rayonnement d'une **entreprise sociale pionnière et reconnue dans l'univers de la Tech For Good.**
- Bénéficier d'un **cadre stimulant et bienveillant.** microDON a fait du bien-être au travail un axe fort de sa culture d'entreprise.
- **Mettre un peu plus de sens dans ta vie professionnelle** et apprendre chaque jour au contact d'une équipe de 25 professionnels passionnés.

MY TROC

-Start-up ESS-



Description de l'entité

MyTroc est une start-up en pleine croissance de l'économie sociale et solidaire et de la Green Tech.

Notre plateforme grand public et notre monnaie virtuelle éthique, la noisette, comptant **plus de 155 000 utilisateurs**, ont pour **objectifs de réduire la surconsommation, le gaspillage et la précarité**.

Nous dupliquons notre modèle et son impact au sein de grandes entreprises et administrations.

La volonté d'avoir un impact positif sur le monde et les personnes est au cœur de notre culture et de nos décisions.

Métiers, Carrière

MyTroc est un acteur du numérique et du réemploi, nos principaux métiers :

- Métiers de la Tech : Développeur web (php/jquery), développeur mobile (React Native)...
- Métiers de la com : Marketing, growth hacking...
- Métiers commerciaux : Commerciaux grands comptes publics et privés, sales automation...
- Métiers de l'impact : Calcul d'impact, statistiques, cycle de vie....

Offres de stages

Stage 6 mois M2, avec possibilité d'embauche à la clé :

- Développeur web php
- Développeur mobile React Native
- Ingénieur calcul impact

Message aux étudiants

Tu es sérieux, rigoureux et tu as envie de donner du sens à ton stage ?

N'hésite plus, rejoins notre petite équipe dynamique dans nos jolis locaux du 20ème arrondissement de Paris.



Description de l'entité

Depuis 20 ans, **Albioma est engagé dans la transition énergétique grâce à la biomasse et au photovoltaïque.**

Le Groupe, implanté en Outre-Mer français, à l'Île Maurice et au Brésil, a développé un partenariat unique avec le monde sucrier pour produire de l'énergie renouvelable à partir de la bagasse, résidu fibreux de la canne à sucre.

Albioma est aussi **le premier producteur d'énergie photovoltaïque en Outre-mer** où il construit et exploite des projets innovants avec stockage.

Profils recherchés

Des talents qui souhaitent **s'impliquer dans une entreprise avec un "état d'esprit PME" pour plus d'impact et de sens.**

STAGIAIRES / APPRENTIS / VIE / VTE :
Ecole d'ingénieur ou Master 2 Universitaire,
en fin de cursus, d'une durée de 6 à 24 mois.

Chiffres clés

- 503 collaborateurs
- 403 M d'euros de CA
- 752 MW de capacité totale
- 80% d'énergie renouvelable d'ici à 2023

Métiers

Ingénierie liée à la mise en service de centrale thermique, ingénierie électrique, électrotechnique, mécanique, en automatisme, génie des procédés et système industriel, maintenance industrielle, analyse de marché biocombustibles, QSE, ...
Fonctions supports (Finance, Juridique, RSE, Achat, Communication, ...)

Message aux étudiants

Rejoindre Albioma, c'est **agir en faveur de la transition énergétique**, et :

- **Donner du sens** à son parcours professionnel ;
- **Participer au développement des énergies renouvelables** grâce à la biomasse et au photovoltaïque ;
- **Développer ses compétences** : participer à la mise en place de la transition énergétique d'Albioma d'ici à 2023 ;
- Travailler dans une entreprise à taille humaine ;
- Participer à l'internationalisation du business au-delà des territoires ultra-marins et à l'étranger.

Retrouvez l'ensemble de nos offres sur notre site :

<https://www.albioma.com/carrieres/>

Vous pouvez également postuler sous forme de candidature spontanée.

BERTIN ENERGIE ENVIRONNEMENT

-PME-



Description de l'entité

Bertin Energie Environnement **évalue, conçoit et met en œuvre des solutions innovantes clés en main depuis plus de 60 ans**. S'appuyant sur la complémentarité de 100 ingénieurs et experts, **le département accompagne les industries et les territoires vers la transition énergétique**.

Métiers

Présents sur toutes les dimensions de l'innovation dans l'industrie, nous rassemblons des compétences en matière de conseil stratégique, d'ingénierie de procédés, de maîtrise des risques industriels, de sûreté de fonctionnement des systèmes complexes, de performance énergétique et d'outils numériques. Nos clients bénéficient ainsi d'un accompagnement indépendant et objectif, de la réflexion stratégique jusqu'à la mise en œuvre de solutions innovantes.

Stages proposés

Les stages proposés sont généralement d'une durée de 6 mois, dans les domaines de l'ingénierie et du conseil. Vous pourrez travailler pour une ou plusieurs de nos activités, que ce soit dans l'innovation, la sécurité & l'environnement ou encore l'énergie positive. Vous pouvez retrouver nos offres sur notre site internet : <https://bertin-energie-environnement.com/rejoignez-nous/>

N'hésitez pas à nous envoyer des candidatures spontanées !

Message aux étudiants

Bertin Energie Environnement, ce sont avant tout **des ingénieurs engagés dans une démarche responsable et écologique**, qui cherchent des solutions pour diminuer l'impact de l'homme sur l'environnement.

Rejoindre cette équipe, c'est **s'inscrire dans une aventure collective** qui nous amène à **relever des défis technologiques passionnants pour la croissance verte**.

Description de l'entité

Créée en février 2008, Enertime (www.enertime.com) est une **jeune société industrielle innovante sur le marché des énergies renouvelables (EnR) et de l'efficacité énergétique (EE)**, ayant pour vocation :

- La conception, la fabrication et la mise en œuvre de **systèmes de production d'énergie à partir de sources de chaleur renouvelables** (biomasse, chaleur fatale industrielle, géothermie, solaire) utilisant la technologie des machines à Cycle Organique de Rankine (ORC) et des Pompes à Chaleur industrielles (PAC) ;
- **La conception et la fabrication de turbomachines spécifiques et l'innovation en thermodynamique** appliquées à l'efficacité énergétique et aux EnR.

Enertime intervient en France Métropolitaine, en Europe continentale, dans les DROM, en Afrique et en Asie, et a pour ambition de réaliser à terme la majorité de son chiffre d'affaires à l'étranger.

Profils recherchés

- Ecole d'ingénieur ou Master 2 Universitaire
- De bonnes connaissances en thermodynamique et gestion des procédés

Métiers, Carrière

- Recherche et Développement
- Responsable de Projet

Processus de recrutement

Envoi CV et lettre de motivation sur
job@enertime.com

Description de l'entité

METRON a développé une plateforme technologique qui permet à ses clients de digitaliser leurs usines et réaliser des économies d'énergie.

Créée en 2013, METRON est une start-up à forte croissance, déjà présente à Paris, Milan, Singapour, Dubaï, Sao Paulo, Bogota, Mexico et qui a pour ambition de devenir **un acteur incontournable du nouveau paradigme énergétique renouvelable, décentralisé et digitalisé.**

METRON cherche des ingénieurs passionnés par l'Énergie et les Technologies Digitales qui souhaitent rejoindre une équipe jeune, ambitieuse, ouverte d'esprit qui révolutionne quotidiennement l'Efficacité Énergétique dans l'Industrie.

Profils recherchés

Ingénieurs généralistes en stage de fin d'étude ou premier emploi : METRON recherche des têtes bien faites passionnées par l'énergie et le digital.

Nos offres de stage et d'emplois sont disponibles sur « Welcome to the Jungle » ainsi que sur notre site web : <https://www.metronlab.com/jobs>

Métiers

- Ingénieur Opération
- Ingénieur Innovation
- Ingénieur Digitalisation
- Data Scientist
- Développeur

Message aux étudiants

Intégrer METRON c'est rejoindre une équipe pluridisciplinaire, jeune, dynamique et internationale. Les nouveaux arrivants bénéficient de tutorats pour monter en compétence en Gestion de Projets, Énergie & Procédés Industriels, DataScience, Systèmes IT, Informatique.

Description de l'entité

Voltalia est un **acteur international des énergies renouvelables**. Le Groupe **produit et vend de l'électricité issue de ses installations éoliennes, solaires, hydrauliques, biomasse et de stockage**. Il dispose d'une puissance en exploitation et en construction de plus de 1 GW et d'un portefeuille de projets en développement d'une capacité totale de 7,1 GW.

Voltalia est également prestataire de services et accompagne ses clients en renouvelable pendant toutes les étapes des projets, de la conception à l'exploitation-maintenance.

Pionnier sur le marché des entreprises, Voltalia propose enfin une offre globale à celles-ci allant de la **fourniture d'électricité verte** aux **services d'efficacité énergétique**, en passant par **la production locale de sa propre électricité**.

Fort de plus de 700 collaborateurs dans 19 pays sur 4 continents, Voltalia possède une capacité d'action mondiale pour ses clients.

Métiers, Carrière

Nos opportunités sont basées à Paris, Aix-en-Provence, Guyane Française mais également à l'étranger. Voltalia recrute des talents afin d'intégrer nos équipes :

- Développement de projets en France et à l'international
- Power Sales
- Financement de projets
- Centre d'Expertise (Bureau d'études techniques)
- Construction (EPC)
- Services aux clients tiers
- Opération et Maintenance de centrales
- Fonctions supports (Juridique, Finance, IT, RSE, Communication, RH, etc.)

Message aux étudiants

Chez Voltalia, nous recherchons une relation durable et si nous le pouvons, nous le faisons !

C'est pourquoi en 2019, 77% des stagiaires et alternant.e.s ont eu une proposition d'embauche !

Processus de recrutement

A l'issue d'un premier contact avec un.e membre de l'équipe recrutement, vous serez rencontré.e par un opérationnel.

L'ensemble des stages et offres d'emploi proposés par Voltalia en France comme à l'international sont disponibles sur notre page carrière (<http://www.voltalia.com/fr/carrières>).

Vous pouvez également postuler sous forme de candidature spontanée.

Description de l'entité

Lancée en 2008, Voltalis est aujourd'hui le **leader européen de la flexibilité électrique**, spécialiste de la gestion active de la consommation des particuliers. Son boîtier connecté éco-citoyen permet déjà à plus de 100 000 foyers de réaliser chaque jour des économies d'énergie. Nous contribuons ainsi à **un meilleur équilibre du système électrique** en permettant d'éviter la remise en service de centrales thermiques lors des grands pics de consommation d'énergie et de **favoriser le développement des énergies renouvelables**.

Métiers

La diversité des profils et des métiers des 50 collaborateurs de Voltalis est une chance. A un moment où l'entreprise est en pleine effervescence, l'émulation est permanente entre les ingénieurs d'affaires, les chefs de projets déploiement, les ingénieurs logiciel, d'études et de production, les développeurs web et mobile.

Les sujets sont nombreux :

- conception d'objets connectés ;
- développement et exploitation de plateformes intégrant IoT, big data & smart grids
- data science et algorithmique, reposant sur l'analyse descriptive et prédictive
- autoconsommation, désagrégation de la consommation, modèles de Machine Learning
- optimisation des méthodes de déploiement, supply chain, management sous-traitants
- expertise des marchés de l'énergie et valorisation de la flexibilité de consommation
- développement de services innovants pour le consommateur.

Message aux étudiants

Nous venons de voir nos financements fortement augmenter et nous accélérons notre développement en France et à l'international. **C'est le moment rêvé de venir découvrir comment, chez Voltalis, la technologie se met vraiment au service de la transition énergétique grâce à l'audace, l'enthousiasme et bien sûr les connaissances scientifiques et mathématiques des équipes.**

Si vous aussi vous souhaitez **convertir des idées visionnaires en innovations tangibles et respectueuses de l'environnement**, adressez vos candidatures à ingenieur-responsable@voltalis.com avec quelques lignes détaillant vos attentes et motivation.

Description de l'entité

Convaincue grâce à l'expérience personnelle de Monsieur Yves Rocher, que la nature a un impact positif sur le bien-être des personnes et donc sur leur envie d'agir pour la planète, **la société a pour raison d'être de reconnecter ses communautés à la nature**. Cette raison d'être s'incarne dans des expériences, des services et des produits qui procurent du bien-être, grâce aux bienfaits de la nature. **À cette fin, la société revendique un modèle d'entreprise familiale ayant pour ambition de développer un écosystème durable qui combine création de richesses, innovation frugale et écologie humaniste**. Forte de ses expertises botaniques, agronomiques et scientifiques et du modèle unique créé à la Gacilly, la société cultive un lien direct avec ses communautés et ses territoires.

Profils recherchés

Nous proposons des stages de niveau ingénieur dans l'ensemble de nos entités. Ces stages se dérouleront dans un environnement inspirant avec une volonté commune de dynamisme et de force de propositions. Proche de nos outils de production et de distribution, vous pourrez effectuer des missions d'amélioration continue, d'industrialisation/méthodes, d'amélioration des process et d'accompagnement dans notre démarche qualité.

Vous pourrez intégrer la Supply Chain dans des missions pouvant aller de l'Approvisionnement, à la Planification, aux Achats ou encore au Pilotage de marché.

Vous pourrez également au cœur des métiers IT et Data imaginer et construire l'écosystème technologique de demain. Nos business models omnicanaux (retail, e-commerce, social selling...) et la transformation digitale sont autant de défis pour lesquels les enjeux sont de plus en plus importants.

Métiers, Carrière

Au sein du Groupe Rocher, la responsabilité sociale et environnementale est pleinement intégrée et cela depuis l'origine. A travers nos dix marques, sur tous nos sites, nos équipes s'engagent de manière ambitieuse vers toujours plus de respect de l'humain et de la nature. Faites connaissance avec nos métiers qui nous permettent de garantir la maîtrise de toute la chaîne de valeurs :

- RSE et Développement Responsable
- Ressources Humaines et Assurances
- Retail et Business Development
- Innovation et Développement
- Marketing et Communication
- Administration et Finance
- Production, Logistique
- Achats et Supply Chain
- Digital et E-commerce
- Data / IT

Message pour les étudiants

Rejoignez l'une des entreprises cosmétiques où les stagiaires/alternants sont les plus motivés et heureux selon le classement ChooseMy-Company.

Description de l'entité

Chez InnovaFeed, notre mission est de **contribuer à la construction du système alimentaire durable de demain** en développant une nouvelle industrie innovante. Nous avons choisi la production d'insectes (mouches soldat noir) pour :

- Avoir un **impact global sur l'environnement** : l'économie circulaire est au cœur de notre modèle ;
- **Générer des dynamiques économiques locales** : nous nous colocalisons avec des agro-industries partenaires qui nous fournissent les coproduits et l'énergie nécessaires pour nourrir et élever nos larves.

Fondée en 2016, InnovaFeed fabrique et commercialise ainsi 3 produits dérivés de l'élevage d'insectes :

- la protéine d'insectes pour une aquaculture plus durable et de qualité en nourrissant notamment les saumons et les truites
- l'huile d'insectes que nous valorisons dans l'alimentation des animaux (porc, volaille) pour des élevages sains et durables
- les déjections d'insectes qui sont utilisées comme amendement organique.

Processus de recrutement

- Un entretien téléphonique avec Anne, notre Talent Acquisition Manager
- Un entretien avec Sophie, responsable du pôle performance opérationnelle.

Offres de stages

- Stage Ingénieur - Démarrage d'usine
- Ingénieur Data Junior H/F
- Stages opérateurs

Nos valeurs

- **Audace** : vous participerez au lancement d'une filière pionnière à haute valeur ajoutée et avec de fortes perspectives de croissance. Vous aurez également la possibilité d'innover au quotidien. Nous accordons une place importante à la prise d'initiatives.
- **Impact positif** : vous ferez partie d'un projet ayant un impact sociétal et écologique majeur dans les années à venir.
- **Exigence** : vous travaillerez au sein d'une équipe passionnée qui vise l'excellence pour chacun de nos projets.
- **Bienveillance** : vous rejoindrez une équipe professionnelle enthousiaste, dynamique et solidaire. Nous organisons régulièrement des événements d'équipe autour du partage et de l'échange de passions.

Description de l'entité

Le Laboratoire des Sciences du Climat et de l'Environnement (LSCE) est une **unité mixte de recherche entre le CEA, le CNRS et l'Université de Versailles Saint-Quentin**, localisée sur deux sites (Campus du CEA-Orme des Merisiers et du CNRS Gif-sur-Yvette).

Il est **un des laboratoires les plus reconnus pour l'étude du climat et en particulier des changements climatiques**. Il joue un **rôle très important dans le cadre du GIEC**, auquel participent beaucoup de ses chercheurs.

Le LSCE regroupe environ 300 chercheurs, ingénieurs et agents administratifs dont 150 personnels permanents issus des 3 tutelles et plusieurs dizaines d'étudiants.

Métiers, Carrières

Depuis janvier 2015, le LSCE s'organise en trois thèmes scientifiques :

1. Archives et Traceurs du climat actuel et passé
2. Cycles Biogéochimiques et Transferts dans l'Environnement
3. Climat et Cycles - Modélisation de leurs variabilités et de leurs interactions

Chacun de ces thèmes regroupe entre 4 et 7 équipes de recherche constituées autour d'outils et/ou sujets de recherche communs.

Offres de stages

Le LSCE accueille chaque année une cinquantaine d'étudiants effectuant des stages ou des césures dans le cadre de leur formation.

Ces stages sont rémunérés à partir du niveau master, et dans tous les cas quand leur durée excède 2 mois.

La candidature doit être spontanée.

MYCELIUM

-Association-



Description de l'entité

Le Réseau Mycélium est une association créée par des jeunes diplômé.e.s d'école d'ingénieur qui en sortant de Centrale en 2018 et découvrant l'ampleur de la crise environnementale se sont dit : **Pourquoi ne nous a-t-on rien dit, ni préparés à faire ?**

L'association s'est alors donné la mission d'accompagner les citoyen.ne.s - et en particulier les jeunes - **de la prise de conscience de la crise climatique, jusqu'à la pleine compréhension du sujet et le choix d'un engagement.**

Cette mission se traduit par 3 types d'actions :

- Organisation d'événements structurés sous forme de parcours de formation (exemples d'ateliers : "Fresque du Climat", "Ecolos Anonymes", "Match de Rhétorique Climatique" et "Comment Agir ?")
- **Des projets engagés pour changer la société :** adapter les cursus de l'enseignement supérieur et proposer des programmes en ligne avec les enjeux de biodiversité, climat et d'environnement et aller sensibiliser auprès des écoles ou des listes électorales
- Dans l'enseignement supérieur pour adapter les cursus et proposer des programmes en ligne avec les enjeux de biodiversité, de climat et d'environnement (exemple : organisation de rentrées du climat)

Offres de stages

1. Stage ingénieur : Création d'un atelier de sensibilisation aux enjeux climatiques énergie-climat - 2 mois
2. Stage ingénieur : Conception et déploiement d'une architecture Web pour le jeu "Comment Agir pour le Climat ?" - 2 mois
3. Stage opérationnel : Gestion de la logistique de l'association - 1 mois

Message aux étudiants

La compréhension des enjeux du réchauffement climatique est encore largement méconnue. L'ingénieur, par sa compréhension des données des rapports des scientifiques, est le pivot pour simplifier et informer sur les conséquences rationnelles des crises environnementales.

Continuer de s'informer tout en sensibilisant le plus grand nombre est essentiel dans la lutte contre le changement climatique.

Rejoignez le Réseau Mycélium ! ;)

ASSOCONNECT

-Start-Up-



Description de l'entité

AssoConnect propose un logiciel en ligne tout-en-un et intuitif pour simplifier la vie des gérants d'associations.

Notre mission : aider les associations à changer le monde.

Nos valeurs : Simplicité, Excellence et Bienveillance.

La gestion complète d'une association est chronophage et fastidieuse. Certaines tâches - comptabilité, gestion des adhésions, suivi des paiements, demandes de subventions - nécessitent des centaines d'heures de travail par an. Du temps en moins pour les projets associatifs.

Nous aidons plus de 15 000 associations, majoritairement en France mais aussi à l'international, dans tous les domaines et de toutes les tailles (de quelques dizaines de personnes à près d'un million).

Pourquoi nous rejoindre

Impact & Produit

- aider toutes les associations à changer le monde
- produit utile dans la vie de tous les jours
- produit fonctionnellement très riche
- produit tout-en-un qui répond au besoin de différents types d'associations
- clients passionnés par leur activité et qui aiment notre produit

Challenge

- start-up ambitieuse
- international (FR, US)
- faire toujours mieux pour les assos

Équipe & Mentoring

- agilité et process efficaces
- équipe jeune
- esprit d'équipe très fort
- beaucoup d'entraide et de bienveillance
- volonté de faire progresser chacun
- culture du challenge et de l'amélioration continue

Équilibre pro/perso

- télétravail
- flexibilité
- temps dédié pour participer à une asso

Métiers

Chez AssoConnect, vous pourrez travailler avec les équipes :

- Marketing / Sales / Support
- Project Management
- Quality Assurance
- Product
- Data
- Development

Message aux étudiants

Si tu es motivé, logique, dynamique, curieux, sympa et que tu veux aider les associations à changer le monde, alors rejoins-nous !

Toutes nos offres sont disponibles sur « Welcome to the Jungle » : <https://www.welcometothe-jungle.com/fr/companies/assoconnect/jobs>

BACK MARKET

-Start-up-

Back Market

Description de l'entité

Back Market est le (super) marché des produits reconditionnés.

Fondée en Novembre 2014, Back Market est la **première place de marché européenne (et bientôt mondiale) dédiée à la vente de produits électriques & électroniques entièrement remis à neuf.**

Le concept de Back Market est simple, mais radical : mettre directement en relation les consommateurs avec des professionnels du reconditionnement (usines, marques et distributeurs), via une seule et même plateforme. Avec une ambition folle : créer une alternative mainstream à l'achat de produits neufs.

Profils recherchés

Tous les profils que nous recherchons sont sur le site suivant :
<https://jobs.backmarket.fr/>

Des opportunités, plein ! De 3 fondateurs il y a 4 ans, nous sommes 140 dans 4 bureaux fin 2018 (France, Bordeaux, NYC, Prague). Boom ! Viens grandir avec nous !

Processus de recrutement

- 1) Entretien téléphonique de 30 à 45 minutes avec notre Talent Acquisition Manager
- 2) Entretien physique avec ton N+1 et/ou un membre de ton équipe
- 3) Entretien physique avec le Head of de l'équipe
- 4) Entretien physique pour le CEO (pour les CDI uniquement)

Pourquoi nous rejoindre ?

Un job qui fait sens

Ton travail participe à convaincre les consommateurs de donner une seconde vie à des produits électroniques plutôt que de les acheter neufs.

Ici on lutte contre l'obsolescence programmée !

RECONNECT

-Start-up associative-

RECONNECT

Le cloud solidaire

Description de l'entité

Les personnes sans domicile rencontrent des difficultés pour conserver leurs documents. La perte, les vols sont très fréquents et les conséquences sur le projet d'insertion des personnes sont complexes.

Reconnect – le cloud solidaire est la solution qui permet aux personnes en situation de précarité de conserver leurs informations essentielles et aux structures sociales qui les accompagnent de mieux gérer leurs dossiers.

Avec **300 établissements utilisateurs et des milliers de bénéficiaires**, Reconnect est en chemin pour devenir une référence du numérique dans l'action sociale.

Chiffres clés

- Collaborateurs : 13 Personnes
- Age Moyen : 28 ans
- Nombre de clients : 300
- Lancement : 2016

Métiers

- Product Owner
- Développeur
- Responsable de Déploiement

Processus de recrutement

1. Rencontre avec un Développeur
2. Rencontre avec un P.O

Technos

PHP7, Symfony 4, React, React Native, GatsbyJS
Docker, Gitlab, Git, Gitlab-CI, Ansible, Ansistrano

Profils recherchés

Vous justifiez d'une ou plusieurs expériences réussies en développement web, ou dans un frontend en Javascript.

Vous êtes familier avec Symfony ou avec l'environnement React/React Native.

Message aux étudiants

Vous cherchez la dimension d'engagement dans votre travail.

L'univers du social et de la prise en charge des personnes en situation de fragilité sociale vous intéresse.

Vous souhaitez concilier expérience terrain et challenge technique.

SIMPLON
-Start-Up-

SIMPLON.CO

Description de l'entité

Nous sommes un réseau de fabriques numériques et inclusives en France et à l'étranger. Nous avons formé plus de 2 000 apprenants aux métiers du numérique depuis 2013.

Nous sommes une entreprise sociale et solidaire. Nous voulons faire du numérique un véritable levier d'inclusion et révéler des talents parmi des publics peu représentés dans le secteur.

Nous conseillons les entreprises dans leur transformation digitale et parfois nous réalisons leurs sites et leurs applications.

Nous sommes reconnus et labellisés par le gouvernement français (programmes French Tech, Fondation La France s'Engage et Grande Ecole du Numérique).

Profils recherchés

Curiosité et appétence pour le monde du numérique

Bonnes connaissances dans l'un des domaines suivants : mécanique, électronique, informatique, CAO, design, menuiserie, modélisation 3D.

Compétences relationnelles, bon.ne pédagogue, disponible et à l'écoute.

Métiers, Carrière

- Formateur
- Chargé de projet
- Chargé de développement
- et bien d'autres !

Processus de recrutement

Nos nombreuses offres de stages sont décrites sur simplon.co

Candidature spontanée à l'adresse recrutement@simplon.co

Message aux étudiants

Le projet est en plein développement et nous avons besoin de jeunes talents pour nous aider à remplir notre mission : faire du numérique un levier d'inclusion, d'insertion, de mixité et d'innovation sociale. **Alors rejoins-nous en stage, il y a de nombreuses opportunités d'emplois à la clé !**



REMERCIEMENTS

Nos partenaires



Latitudes encourage le développement de la Tech For Good chez les ingénieurs dès l'école : à CentraleSupélec, certains les ont déjà vus pendant leur Start-up Week ou dans leur pôle projet éponyme ; ils interviennent aussi à Centrale Lille, à l'ENSAE et dans plusieurs autres écoles d'ingénieurs.

Latitudes met à disposition des élèves des encadrants bénévoles qui les guident dans la réalisation de leurs projets. Ils les aident à monter en compétence au service de l'intérêt général.

How I Met Your Planet est le site d'emploi à la hauteur de tes engagements !

C'est le premier site qui te propose l'entreprise responsable qui te correspond. Leur démarche, c'est de te donner un maximum d'informations - et de transparence - sur les entreprises et leurs activités, pour que tu puisses candidater au sein de l'entreprise qui répondra le mieux à tes attentes.



La fondation CentraleSupélec soutient la recherche, l'égalité des chances et l'entrepreneuriat, grâce à son réseau d'albumis et d'entreprises partenaires. Elle a également pour mission de promouvoir la formation Ingénieur à la Française dans le monde entier.

Avec près de 400 entreprises adhérentes et 13 délégations régionales, Syntec-Ingénierie est la fédération professionnelle de l'ingénierie. Parce que l'ingénierie a un impact déterminant sur l'empreinte carbone finale de nombreux projets, Syntec-Ingénierie encourage les entreprises dans des démarches responsables au travers de la Charte Climat.



Nous tenons à remercier toutes celles et ceux qui nous ont aidés à organiser cet événement. Nous remercions tout particulièrement Pics et Hyris pour la couverture média de l'évènement.

