

---

# **lernOS Change Management Leitfaden**

TBD

Thomas Jenewein et. al.

Version TBD (TBD)

## Inhaltsverzeichnis

<b>1</b>	<b>Willkommen</b>	<b>2</b>
<b>2</b>	<b>Über lernOS</b>	<b>2</b>
<b>3</b>	<b>Grundlagen</b>	<b>2</b>
<b>4</b>	<b>Lernpfad</b>	<b>3</b>
<b>5</b>	<b>Anhang</b>	<b>3</b>
5.1	Danksagungen . . . . .	3
5.2	Änderungshistorie . . . . .	3
5.3	lernOS Glossar . . . . .	3

## 1 Willkommen

Herzlich willkommen im lernOS Change Management Leitfaden.

Ziel des Leitfadens: TBD

Zielgruppe: TBD

## 2 Über lernOS

lernOS ist eine Methode zur Selbstorganisation für Menschen, die im 21. Jahrhundert leben und arbeiten. Um heute erfolgreich zu sein, muss man ständig lernen, sich organisieren und weiterentwickeln. Niemand sonst ist für diesen Prozess verantwortlich. Man muss sich selber darum kümmern (selbstgesteuertes, lebenslanges Lernen).

lernOS Leitfäden stehen unter der Lizenz Creative Commons Namensnennung 4.0 International<sup>1</sup> (CC BY 4.0):



### Du darfst:

- **Teilen** - das Material in jedwedem Format oder Medium vervielfältigen und weiterverbreiten.
- **Bearbeiten** - das Material remixen, verändern und darauf aufbauen und zwar für beliebige Zwecke, sogar kommerziell.

### Unter folgenden Bedingungen:

- **Namensnennung** - Du musst angemessene Urheber- und Rechteangaben machen, einen Link zur Lizenz beifügen und angeben, ob Änderungen vorgenommen wurden. Diese Angaben dürfen in jeder angemessenen Art und Weise gemacht werden, allerdings nicht so, dass der Eindruck entsteht, der Lizenzgeber unterstütze gerade Sie oder Ihre Nutzung besonders.
- **Keine weiteren Einschränkungen** - Du darfst keine zusätzlichen Klauseln oder technische Verfahren einsetzen, die anderen rechtlich irgendetwas untersagen, was die Lizenz erlaubt.

## 3 Grundlagen

---

<sup>1</sup><https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.de>

GRUNDLAGEN HIER ODER IN KAPITEL 1-X...-md EINFÜGEN

## 4 Lernpfad

LERNPFAD HIER EINFÜGEN

## 5 Anhang

### 5.1 Danksagungen

Ein großer Dank an die vielen Projekte und Vorarbeiten, die die Erstellung dieses lernOS Leitfadens ermöglicht haben. Besonders: - Simon Dücker und Cogneon für lernOS

### 5.2 Änderungshistorie

Version	Bearbeitet von	Beschreibung Änderung	Datum
0.1	Thomas Jenewein et al.	Erste Version des Leitfadens Change Management	TBD

### 5.3 lernOS Glossar

#### L

**Lernende Organisation** Eine Lernende Organisation ist eine Organisation, die die Fähigkeit besitzt, Wissen zu generieren, zu akquirieren und zu verteilen und ihr Verhalten auf Basis neuer Erkenntnisse und Einsichten zu verändern.

**lernOS** lernOS ist ein offenes System für Lebenslanges Lernen und Lernende Organisationen. Es stellt auf den drei Ebenen Individuum, Team und Organisation offene Leitfäden für die kontinuierliche Verbesserung des Lern- und Wissensmanagements bereit.

**Lernzirkel** Eine Gruppe von 4-5 Personen in der sich die Mitglieder gegenseitig mit Feedback, Erfahrung, Wissen und Reflexion helfen. Die Circle-Mitglieder treffen sich wöchentlich und folgen dabei einem vorgegebenen Ablauf, der den Lern- und Entwicklungsprozess strukturiert.

#### M

**Management** Management ist die Koordination der Aktivitäten in einer Organisation mit dem Zweck, die Ziele der Organisation zu erreichen.

**O**

**Organisation** Eine Organisation besteht aus einer oder mehreren Personen (Organisationsmitglieder), die ein gemeinsamer Zweck verbindet und die sich zur Zielerreichung eine formale Organisationsstruktur geben.