Производственный календарь на 2022 год

*См. производственный календарь на:* [*2015 год*](http://online.zakon.kz/Document/?doc_id=31597511)*;* [*2016 год*](http://online.zakon.kz/Document/?doc_id=35705824)*;* [*2017 год*](http://online.zakon.kz/Document/?doc_id=34335371)*;* [*2018 год*](http://online.zakon.kz/Document/?doc_id=33843977)*;* [*2019 год*](http://online.zakon.kz/Document/?doc_id=34186053)*;* [*2020 год*](http://online.zakon.kz/Document/?doc_id=35202565)*;* [*2021 год*](http://online.zakon.kz/Document/?doc_id=32576130)

[*Баланс рабочего времени на 2022 год*](http://online.zakon.kz/Document/?doc_id=34134292#sub_id=1)

[Статьей 68](http://online.zakon.kz/Document/?doc_id=38910832#sub_id=680000) Трудового кодекса Республики Казахстан (далее - Кодекс) предусмотрено, что нормальная продолжительность рабочего времени не должна превышать 40 часов в неделю.

В трудовом договоре может предусматриваться меньшая продолжительность рабочего времени с оплатой как за нормальную продолжительность рабочего времени.

Также Кодексом предусмотрено установление сокращенной продолжительности рабочего времени для отдельных категорий работников:

для работников в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю ([статья 69](http://online.zakon.kz/Document/?doc_id=38910832#sub_id=690000) Кодекса);

для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 36 часов в неделю (статья 69 Кодекса);

Для работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю согласно [Списку](http://online.zakon.kz/Document/?doc_id=34309319#sub_id=1) производств, цехов, профессий и должностей, перечню тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда (статья 69 Кодекса);

для работников-инвалидов первой и второй групп - не более 36 часов в неделю (статья 69 Кодекса).

В соответствии со [статьей 79](http://online.zakon.kz/Document/?doc_id=38910832#sub_id=790000) Кодекса в организациях должен осуществляться учет рабочего времени, фактически отработанного работником.

**При пятидневной рабочей неделе продолжительность ежедневной работы (рабочей смены) не может превышать:**

*8 часов при недельной норме 40 часов,*

*7 часов 12 минут при недельной норме 36 часов;*

**при шестидневной рабочей неделе продолжительность ежедневной работы (рабочей смены) не может превышать:**

*у работников с недельной нормой рабочего времени, равной 40 часам - 7 часов;*

*при недельной норме 36 часов - 6 часов и т.д.*

В этой связи, продолжительность рабочего времени составляет:

**При 40-часовой рабочей неделе:**

*при пятидневной рабочей неделе – пять рабочих дней по 8 часов;*

*при шестидневной рабочей неделе – пять рабочих дней по 7 часов и один рабочий день продолжительностью 5 часов.*

**При 36-часовой рабочей неделе:**

*при пятидневной рабочей неделе - пять рабочих дней по 7 часов 12 минут (7,20 часов);*

*при шестидневной рабочей неделе – шесть рабочих дней по 6 часов.*

В соответствии с [Законом](http://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1026560) РК от 13 декабря 2001 года № 267-II «О праздниках в Республике Казахстан» (далее - Закон) дни, в которые отмечаются национальные и государственные праздники в Республике Казахстан, признаются праздничными днями в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан.

Праздничные дни в Республике Казахстан являются нерабочими днями.

При совпадении выходного и праздничного дней выходным днем является следующий после праздничного рабочий день.

**Праздничные дни, отмечаемые в Республике Казахстан:**

***национальный праздник:***

*День Независимости - 16 - 17 декабря;*

***государственные праздники:***

*Новый год - 1-2 января;*

*Международный женский день - 8 марта;*

*Наурыз мейрамы - 21-23 марта;*

*Праздник единства народа Казахстана - 1 мая;*

*День защитника Отечества - 7 мая;*

*День Победы - 9 мая;*

*День Столицы - 6 июля;*

*День Конституции Республики Казахстан - 30 августа;*

*День Первого Президента Республики Казахстан - 1 декабря.*

В связи с чем, при составлении баланса рабочего времени в 2022 году с учетом норм Закона праздничные дни, совпадающие с выходными днями (суббота, воскресенье), перенесены на следующий после праздничного рабочий день:

***при пятидневке:***

*с 1 января на 3 января;*

*с 2 января на 4 января;*

*с 1 мая на 2 мая;*

*с 7 мая на 10 мая;*

*с 27 августа на 29 августа;*

*с 17 декабря на 19 декабря;*

***при шестидневке:***

*со 2 января на 3 января;*

*с 1 мая на 2 мая.*

См. также: [*Постановление*](http://online.zakon.kz/Document/?doc_id=33412175) *Правительства Республики Казахстан от 6 октября 2021 года № 713 «О переносе дней отдыха в 2022 году»*

В соответствии со [статьей 84](http://online.zakon.kz/Document/?doc_id=38910832#sub_id=840000) Кодекса при пятидневной и шестидневной рабочих неделях общим выходным днем является воскресенье.

Второй выходной день при пятидневной рабочей неделе устанавливается коллективным договором или правилами трудового распорядка.

Первый день Курбан-айта, отмечаемого по мусульманскому календарю, 7 января - православное Рождество являются выходными днями.

**В 2022 году первый день Курбан-айта приходится на 9 июля.**

В производственном календаре приведена норма рабочего времени на месяцы, кварталы и 2022 год в целом в рабочих днях (часах). Она рассчитана по календарю пятидневной и шестидневной рабочих недель, исходя из восьми-, семи- и шестичасового рабочих дней при 40-часовой и 36-часовой рабочих неделях.

**В 2022 году норма рабочего времени составляет:**

***при 40-часовой рабочей неделе:***

*пятидневка – 1960 часов (245 дней \* 8,00 часов);*

*шестидневка – 1981 час (248 дней \* 7,00 часов + 49 дней \* 5,00 часов);*

***при 36-часовой рабочей неделе:***

*пятидневка – 1764 часа (245 дней \* 7,20 часов);*

*шестидневка – 1782 часа (297 дней \* 6,00 часов).*

***Среднемесячное число рабочих дней на 2022 год составляет:***

*при пятидневной рабочей неделе – 20,42 дня;*

*при шестидневной рабочей неделе – 24,75 дней.*

***Среднемесячное число календарных дней на 2022 год составляет 29,25*** *(без учета праздничных дней, установленных* [*законодательством*](http://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1026560) *Республики Казахстан).*

Баланс рабочего времени на 2022 год

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Месяц,** | **Количество дней** | | **Рабочие дни** | | | | | | | |
| **календарные дни** | **календарные дни без учета праздничных дней** | **40-часовая рабочая неделя** | | | | **36-часовая рабочая неделя** | | | |
| **Квартал,** | **График работы** | | | | **График работы** | | | |
| **Полугодие** | **с 1-го числа** | | | | **с 1-го числа** | | | |
| **9 месяцев,** | **до конца месяца** | | | | **до конца месяца** | | | |
| **Год** | **пятидневка** | | **шестидневка** | | **пятидневка** | | **шестидневка** | |
| **дни** | | **дни** | **часы** | **дни** | **часы** | **дни** | **часы** | **дни** | **часы** |
| январь\* | 31 | 29 | 18 | 144 | 23 | 153 | 18 | 129,60 | 23 | 138,00 |
| февраль | 28 | 28 | 20 | 160 | 24 | 160 | 20 | 144,00 | 24 | 144,00 |
| март | 31 | 27 | 19 | 152 | 23 | 153 | 19 | 136,80 | 23 | 138,00 |
| **I квартал** | **90** | **84** | **57** | **456,00** | **70** | **466** | **57** | **410,40** | **70** | **420** |
| апрель | 30 | 30 | 21 | 168 | 26 | 172 | 21 | 151,20 | 26 | 156,00 |
| май\* | 31 | 28 | 19 | 152 | 23 | 155 | 19 | 136,80 | 23 | 138,00 |
| июнь | 30 | 30 | 22 | 176 | 26 | 174 | 22 | 158,40 | 26 | 156,00 |
| **II квартал** | **91** | **88** | **62** | **496,00** | **75** | **501,0** | **62** | **446,4** | **75** | **450,0** |
| **I полугодие** | **181** | **172** | **119** | **952,00** | **145** | **967,0** | **119** | **856,8** | **145** | **870,0** |
| июль | 31 | 30 | 20 | 160 | 24 | 160 | 20 | 144,00 | 24 | 144,00 |
| август | 31 | 30 | 22 | 176 | 26 | 174 | 22 | 158,40 | 26 | 156,00 |
| сентябрь | 30 | 30 | 22 | 176 | 26 | 174 | 22 | 158,40 | 26 | 156,00 |
| **III квартал** | **92** | **90** | **64** | **512,00** | **76** | **508,0** | **64** | **460,8** | **76** | **456,0** |
| **9 месяцев** | **273** | **262** | **183** | **1464,00** | **221** | **1475** | **183** | **1317,6** | **221** | **1326** |
| октябрь | 31 | 31 | 21 | 168 | 26 | 172 | 21 | 151,20 | 26 | 156,00 |
| ноябрь | 30 | 30 | 22 | 176 | 26 | 174 | 22 | 158,40 | 26 | 156,00 |
| декабрь\* | 31 | 28 | 19 | 152 | 24 | 160 | 19 | 136,80 | 24 | 144,00 |
| **IV квартал** | **92** | **89** | **62** | **496,00** | **76** | **506,0** | **62** | **446,4** | **76** | **456,0** |
| **Год** | **365** | **351** | **245** | **1960,00** | **297** | **1981,00** | **245** | **1764,00** | **297** | **1782,00** |
| **Среднемесячный баланс** |  | **29,25** | **20,42** | **163,33** | **24,75** | **165,08** | **20,42** | **147,00** | **24,75** | **148,50** |

*\* При совпадении праздничных дней с выходными выходным днем является следующий после праздничного рабочий день.*

*В 2022 году первый день Курбан-айта приходится на 9 июля.*

