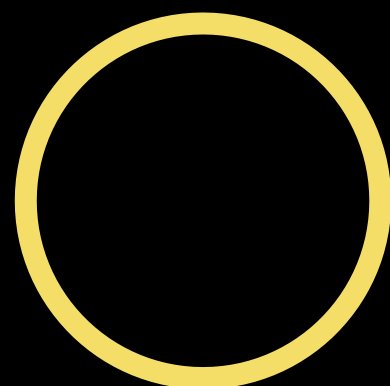


буду в 15.00, а пока:

- пожалуйста, включите камеру,
- назовитесь понятным именем
- и располагайтесь поудобнее

Отдел кадров,
собеседование:

- Расскажите о себе.
- Словами не передать,
я подготовила танец...



Создаем дизайн исследования "Идеальный работодатель".

Елена Эльзессер,
Наставник DA, Яндекс.Практикум

Яндекс Практикум

план

0. Почему?

00. Участники: Я, рынок труда, рынок образования.

1. Дизайн исследования. Бриф самому себе.

2. Работодатели: какие есть работодатели, как их понять

3. Где взять опыт

4. Как расти

5. Вопросы?



дизайн исследования

дизайн - каркас для сбора и анализа данных с целью согласованного и логичного решения задач проекта.

Формулировка проблемы

Цель

Ключевой исследовательский вопрос

Задачи

Набор методов и решений



дизайн исследования

Задачи:

Описательная статистика (база знаний)

Сегментация

Сравнительный анализ

Поиск инсайтов

Предсказание



сферы

IT +

финансы +

FMCG

Retail +

b2b

логистика

реклама

мед +

электроника

недвижка

телеком

химия

промышленность

сельхоз +

образование +

ь

автомобили

з

энергетика

государство

НКО

туризм

вакансии junior

традиции


инновации

какие еще могут быть сегменты

1. По опыту и/или образованию

какие еще могут быть сегменты

1. По опыту и/или образованию



Найти

Вакансии

Резюме

Компании

642 вакансии «NAME:аналитик AND DESCRIPTION:(\"качественные исследования\" OR опрос OR интервьюирование)»

какие еще могут быть сегменты

1. По опыту и/или образованию

“” “качественные исследования”

! !B2B

* ВЫСШ*

OR AND NOT

() (python OR SQL) AND (визуализац* OR !BI)

NAME - название вакансии

COMPANY_NAME - название компании

DESCRIPTION - описание вакансии

какие еще могут быть сегменты

1. По опыту и/или образованию
2. По инновационности
3. Возрасту
4. Крутости аналитической составляющей в компании
5. Стилю управления (красный - бирюзовый)
6. Экологичности
7. По продукту
8. Добавь нужное!

МЕТОДЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

```
parse_hh_data
```

```
import json
```

```
предобработка
```

```
from nltk: word_tokenize, corpus.stopwords.words('russian'), probability.FreqDist
```

```
from wordcloud
```

```
ML
```

Название компании, ссылки	1С-Рарус https://job.rarus.ru/ https://vk.com/rarus1c
Сфера/сервисы/продукты	ПО/Внедрение и сопровождение программных продуктов «1С», Автоматизация розничной торговли, Учебный центр
Структура/размеры	совместное предприятие фирм «1С» и «Рарус», офисы компании «1С-Рарус» открыты в 17 городах России и Украины. /2700
Мои ощущения	Кузница кадров советской эпохи, своих работников любят, но с налётом покровительственного отношения
Как говорят о сотрудниках	“эксперты”, “наша команда”. Персоналии в соцсеточках не указывают, на сайте компании - да
Клиенты	B2B (очень разный)
Конкуренты	ближайший, но все равно далеко - БухСофт (онлайн, простой)
Интересное в новостях	Управление общепитом - прикольный продукт, конфа 1С-Рарус-TechDay
Какие вакансии	более 40 вакансий в 12 профобластях и разных городах, зп чуть ниже рынка, но есть плюшки
Отзывы работников	в Мск жалуются на отсутствие карьерного роста

МЕТОДЫ МОНИТОРИНГА

google alerts

SMM babkee (?)

лента FB

egrul.nalog.ru, kad.arbitr.ru, zakupki.gov.ru

ГДЕ ВЗЯТЬ ОПЫТ

1. pet-проект
2. интеллектуальное волонтерство (todogood, procharity, it-волонтер, pazeка)
3. первопроходец (RTB, маркетплейс, персонализация, кибербезопасность)
4. хакатоны
 leadersofdigital.ru,
 aviahackathon.mai.ru,
 <https://projector2021.te-st.ru/projects/>
5. awards (Moscow Dataviz Awards)
6. кейс-чемпионаты
7. “интернет-деятельность”

маркетинговых фишки

site:tilda.ws data analytics (cv OR resume) -vacancies

Конструктор Турбо-сайтов в Яндекс Директе

myTarget, VK

Кью

site:github.io аналитик Россия

Хантфлоу

Про хх: для работа, автоподсказки, лето, весна (студентам),
работодатели путают отрасль с профобластью

какой ты аналитик?

как расти. 1. Что не нравится?

RangeIndex: 57429 entries, 0 to 57428

Data columns (total 21 columns):

#	Column	Non-Null Count	Dtype
0	Advertisement age restriction	5395 non-null	object
1	Advertisement display type	12207 non-null	object
2	Advertisement duration	57429 non-null	int64
3	Advertisement expected duration	57429 non-null	int64
4	Advertisement file type	57429 non-null	object
5	Advertisement format	34505 non-null	object
6	Advertisement ID	57429 non-null	int64
7	Advertisement player	40766 non-null	object
8	Advertisement skip	37475 non-null	object
9	Advertisement TV Clip ID	57429 non-null	int64
10	Advertiser	57429 non-null	object
11	Article level1	57429 non-null	object
12	Article level4	57429 non-null	object
13	Banner Network	57427 non-null	object
14	Brands list	57429 non-null	object
15	Day	57429 non-null	datetime64[ns]
16	Day type	57429 non-null	object
17	First issue date	57429 non-null	datetime64[ns]
18	Holding	57429 non-null	object
19	Site	57429 non-null	object
20	Week day	57429 non-null	object

как расти. 2. Что будете делать?

	Week 0	Week 1	Week 2	Week 3	Week 4	Week 5
	100.0%	23.1%	15.5%	13.0%	12.1%	15.0%
Feb 28 - Mar 6 80 Users	100.0%	25.0%	15.0%	13.8%	10.0%	15.0%
Mar 7 - Mar 13 94 Users	100.0%	21.3%	13.8%	8.5%	13.8%	
Mar 14 - Mar 20 80 Users	100.0%	20.0%	12.5%	17.5%		
Mar 21 - Mar 27 82 Users	100.0%	14.6%	20.7%			
Mar 28 - Apr 3 80 Users	100.0%	35.0%				
Apr 4 - Apr 10 394 Users	100.0%					

как расти. 3

Оцифруйте сферу обучения.

как расти. 4

“Предугадайте”, что нужно будет добавить в ДА Я.
Практикум в течении этого года. Дайте рекомендации, что
делать уже сейчас.

чек-лист роста

Компания развивается?

Ваш отдел/команда на виду?

У вас есть конкретные, боевые, актуальные
достижения/результаты?

В последний год вы чему-то учились по своей профессии?

Вы общаетесь с профессиональным сообществом?

Сколько вы работаете в этой компании?

А если нет?

как расти. чего не хватает?

1. Код
2. Матбаза
3. Аналитическое мышление
4. Коммуникативные навыки
5. Техстек
6. Менеджерских навыков
7. Кругозор
8. Буква, цифра, образ

чек-лист аналитика

интерес к дивергентным задачам,
интеллектуальная инициатива,
внимательность, память,
способность к оценке,
гибкость поведения и мышления,
толерантность к неопределенности,
самостоятельность, самообучение, любознательность,
чувство юмора, индивидуальный стиль

вопросы?

если соответствуешь хотя бы процентов на 75 (ключевые навыки все же должны попадать в эти 75%). Так ли это? На что смотреть, чтобы понять, что не надо подаваться?

что стоит включать в резюме?

пишут список проектов. Насколько это “странное” резюме вообще и для джуна в частности?

Спасибо!