【重要！！】  
不要签字，不要签字，不要签字！！！  
  
【公司现在的方案】  
1. N+1+1，也就是所谓N+2  
2. 年假折现  
3. 12月16日离职  
  
【我们的诉求】  
1. 赔偿金2N（或者N+2，根据个人工作年限选择）  
2. 年终奖，按照公司绩效考核办法，3星绩效3个月，此条已在offer上体现目标年终奖  
3. 加班工资按照实际打卡上下班的加班时间折现、年假折现  
4. 未解禁股票按时间折现  
  
【我是应届生，工作时间不满2年，N+2对我来说够了】  
今天咨询了律师，对于工作不满2年的同学，N+2计算方式会有很大的差别  
公式如下：  
N x 年度平均工资 + 1 x 合同工资【待通知费】+ 1 x 合同工资【公司所谓的年终奖，但其实是12月应得工资】  
N的计算方法：不满半年，则按0.5年算，N不满1年，则按1年算  
但你的【年度平均工资】，则是按照【过去12个月发放工资】的【平均值】计算的！  
所以并不满12个月的话，并不一定能够拿满（N+2）\* 合同工资  
  
【听说裁员给N+1就行了，但公司都给N+2了，是否还违法？】  
是的，公司违法了，公司给的是N+1+1，即N（补偿金），1（待通知费），1（1个月的所谓年终奖）  
但仅有三种法定情形解除合同，且未提前30日通知劳动者的，经济补偿为N+1。这三种情形是：  
《劳动合同法》第四十条  
（一）劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；  
（二）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；  
（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。  
  
而这三点根本不适用于我们！！  
本次裁员【不属于】经济裁员，因为  
1.经济裁员需要提前向劳动局报备  
2.提前一个月通过公司工会向全体员工公示  
（B站工会？你见过吗？）  
  
【所谓的N+1到底怎么计算？】  
1. 首先看你的【年度平均薪资】，即过去12个月税前应发工资的总和除12，是否超过上海平均工资的3倍（3.4w）  
2. 如果超过3.4w，那么就按3.4w算单月工资  
3. N+1，即：（N x 月平均工资） + （1 x 合同工资）  
4. 大家最好根据个人工作时长选择最有利的赔偿方案，因为不是所有人都可以做到 2N > N+2  
  
【什么时候该争取2N？】  
1. 劳动法第四十八条规定，公司单方面强制解除劳动合同，经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金，也就是2N  
2. 如果你工作时长超过2年，那么按2N最划算，即2.5（年） x 2 > 2.5（年） + 2（个月）  
3. 什么时候要2N，什么时候N+2，要根据个人情况，要根据个人情况，要根据个人情况！怎么选择最有利，就怎么选  
  
【我马上要被HR约谈了，我要怎么办？】  
1. 第一次面谈，你的leader会和HR一起出面对你宣读官方材料，自己要记得录音  
2. 我们要清楚斗争的对象是谁，不是HR，也不是你的leader，他们也只是打工人，不要太为难他们。  
3. 我们的斗争对象，是做出【违法裁员】决定的【公司管理层】  
4. 我们要做的是，拒绝在任何材料上签字，也不要说任何【我接受】的话，对方也会录音的  
5. 等待HR宣读完官方材料后，我们应说：“我拒绝离职，也拒绝签字。请问公司是否要单方面解除我的劳动合同？”  
6. 对方大概率会统一回答“不是的，我们还在协商阶段”  
7. 然后你就每天正常上下班即可，直到劳动仲裁结果出来为止，这期间公司应付你所有工资  
  
【我要怎么回复HR？】  
在企业微信上回复对方并截图：  
我不接受公司本次提出的赔偿方案，本人不同意解除劳动合同。  
因为本次不属于经济性裁员，如果要辞退我，属于公司单方面违法解除劳动合同。  
以下是我的诉求：  
1. 赔偿金2N（或者N+2，根据个人工作年限选择）  
2. 年终奖，按照公司绩效考核办法，3星绩效3个月，此条已在offer上体现目标年终奖  
3. 加班工资，按照实际打卡上下班的加班时间折现  
4. 调休（婚假、生育假）按照单日工资折现  
5. 未解禁股票折现（根据自己是否有股票）  
  
【股票没写进劳动合同，但为什么也要争取？】  
1. 股票作为员工激励，本就属于薪资及待遇的一部分，在谈offer时拿出来算进总包，现在单方面违约却要收回所有股票  
2. 现在是公司单方面强制解约，所以我们应当主张归还应折现股票  
3. 公司股票虽然风险共担，但是风险范围仅存在于股价涨跌、公司破产等经营性风险  
4. 单方面解除劳动合同不属于风险共担范围，属于公司违反劳动法行为  
5. 公司在个别部门会使用股票替代年终奖，现在却单方面解除合同  
  
【HR说我被群里带节奏了，是这样吗？帮助我你有什么好处？】  
1. 我们这是在团结一致争取自己的【合法权益】  
2. 具体哪种赔偿计算方式对你最有利，你自己要想清楚，2N还是N+2，不同人的情况不一样  
3. 可以回复HR：“请勿污蔑本人被带节奏，你这是在恶意诽谤，本人保留一切针对你个人及公司的诉讼权利”  
4. 谁在帮助公司违法裁员，谁在帮助大家争取合法利益？希望HR同学不要背叛工人阶级，希望有一天你们被违法裁员的时候也有人能帮你们争取  
5. 为众人抱薪者，不可使其冻毙于风雪。群是为了大家争取更多利益，工人们只有团结一致才能让资本家恐惧，一盘散沙只能被各个击破。  
  
【HR为什么要催我在48小时内签同意书？】  
1. 因为做出【违法裁员】决定的【公司管理层】压迫这些HR必须完成任务，HRBP们也有自己的考核压力  
2. 公司为了尽快实现盈亏平衡，所以需要开掉我们这些员工来省钱（但不会开掉一个高管，也不给高管降薪）  
3. 很多HR为了完成任务甚至不惜加班到深夜，建议HR们记录自己加班时长，因为【开掉这么多人，也就不需要这么多HR了】  
  
【我们现在该做什么】  
1. 公司本次裁员规模大约2000人，我们需要找到更多的被裁的的同志  
2. 所以每个部门的同事，如果你被约谈了，先把本部门的同事拉进群  
3. 保证每天10:00之前准时到岗！这非常重要，即使工卡失效，也要准时到岗！  
4. 保留一切证据，包括但不限于：上下班打卡时间记录及录屏、上司对自己工作的认可的对话截图、  
  
【我要录音、截图、录像、录屏，应当注意什么？】  
1. 录音可以不提前告知，但务必保证手机不要丢，录音不得剪辑  
2. 截图不要使用拼接的长截图，应当逐个截屏，不要编辑，并配套录屏  
3. 录像同样不得剪辑，最好使用系统原相机录制  
  
  
【我只想拿N+2，可以吗？】  
可以的，但这是维权群，吃瓜可以，请不要说风凉话