



# CoreBridge : 실시간 채용 파이프라인

2025년 9월 25일

---

**Halo** 팀

이상우(팀장), 김륜환, 김영재, 염준선, 양승우

## 개요

**CoreBridge**는 실시간 채용 파이프라인 관리 시스템입니다.

스타트업·중소기업 HR 담당자들이 지원자 상태를 스프레드시트나 메신저로 수동 관리하면서 겪는 정보 불일치·지연 업데이트·일정 충돌 문제를 해결합니다.

지원자의 생성부터 서류 통과, 면접 일정 조율, 최종 합격까지의 과정을 이벤트 기반(**Event-driven**) 아키텍처로 추적하며, 모든 상태 변화를 즉시 반영해 실시간 가시성을 제공합니다.

## 목표

### 1. 채용 단계 전 과정의 실시간 가시성 확보

지원자 등록부터 최종 합격까지의 상태 변경을 이벤트 기반(**Event-driven**)으로 처리하여 HR 담당자와 팀원 모두가 동일한 최신 상태를 즉시 확인할 수 있도록 한다.

### 2. 수동·분산 관리 업무 최소화

스프레드시트, 메신저 등으로 나뉘어 관리되던 지원자 정보와 면접 일정을 단일 대시보드로 통합해 관리 부담과 오류를 줄인다.

### 3. 채용 일정 충돌 방지 및 의사결정 지원

ERP 수준의 복잡한 기능 대신 간결하고 직관적인 채용 파이프라인 관리 솔루션을 제공해 소규모 팀도 쉽게 활용할 수 있게 한다.

### 4. 중소규모 조직도 쉽게 도입 가능한 경량 시스템 제공

면접 일정, 채용 단계별 진행 현황을 시각화하여 병목 단계나 일정 충돌을 사전에 방지하고, HR팀의 빠른 의사결정을 돕는다.

## 현황 및 배경

### I. 채용 환경 변화

빠른 인재 확보 경쟁이 중요해졌지만, 중소·스타트업의 HR 시스템은 ERP의 일부 모듈에 의존하거나 엑셀, 카톡 등으로 분산 관리되는 경우가 많습니다.

기존 HR 솔루션들은 다양한 기능을 제공하지만 실시간성 부족, 복잡한 UI, 채용 단계별 데이터 가시성 부족이 공통 문제입니다.

### II. 기존 프로젝트 한계 분석

기존의 Hanwha bootcamp 프로젝트인 **HRIM-IMHR-BE**, **HRaccoon** 등은 통합 인사/근태·평가·교육 관리에 초점이 맞춰져 있고, **Ideality-CoreFlow**, **DAO-Momentum**은 채용과 HR 업무 전반을 포괄하나 채용 파이프라인 실시간 관리를 전면적으로 다루지 않았습니다.

많은 프로젝트가 지원자 상태 변경의 실시간 반영, 면접 일정 충돌 방지, 진행 상황 보드 형태의 시각화에 대한 심층 지원이 부족합니다.

### III. 시장의 요구

채용팀은 지원자 상태를 신속히 파악하고 팀원들과 동일한 정보를 공유해야 합니다.

개발 리소스가 적은 회사도 쉽게 도입할 수 있는 가볍고 실시간성 중심의 채용 파이프라인 툴이 필요합니다.

## 시나리오 (Scenario)

팀 규모: 5명 (백엔드 중심)

기간: 약 2개월

기술 스택: Spring Boot + Kafka + Redis + Vue3 + kubernetes + ( 확장 )

## 주요 시나리오

### 1. 지원자 생성

- HR 담당자가 새로운 지원자를 등록 → Kafka를 통해 이벤트 발행
- Redis 캐시에 즉시 반영 → 실시간 보드에 표시

### 2. 진행 상태 변경

- 서류 통과 / 면접 일정 확정 / 최종 합격 등의 상태 변경 시 이벤트 발생
- 팀 전체가 실시간 대시보드에서 동일한 상태 확인

### 3. 면접 일정 관리

- 캘린더/타임라인 뷰에서 면접 일정을 확인하고 충돌을 방지
- 일정 변경 시 즉각 알림 발송 및 보드 업데이트

### 4. 실시간 파이프라인 모니터링

- 진행 중인 채용 공고별 지원자 수, 단계별 인원, 병목 단계 등을 시각적으로 확인
- HR팀의 빠른 의사결정을 지원

## 기대 효과

- 채용 효율성 개선: 지원자 상태 관리 및 일정 조율에 소요되는 시간을 대폭 단축
- 팀 간 협업 개선: 실시간으로 동일한 채용 현황을 공유해 커뮤니케이션 오류를 감소
- 빠른 인재 확보: 신속한 상태 변경 및 일정 관리로 경쟁사보다 빠른 채용 가능
- 관리 리스크 감소: 데이터 불일치, 일정 충돌, 상태 누락 등 HR 관리 리스크 최소화

## 차별화 포인트

- 실시간성: Kafka + Redis를 활용해 지원자 상태 변경을 수 초 내 반영
- 가벼운 도입: ERP 전체가 아닌 채용 파이프라인만 집중 지원
- 가시성 강화: 칸반 보드·차트 형태로 각 채용 단계별 현황을 한눈에 확인
- 중소규모 팀 맞춤: 2명 팀이 2개월 내 구축 가능한 범위에 최적화된 기능 설계

## 향후 확장 계획

CoreBridge는 MVP 단계에서 실시간 채용 파이프라인 관리(지원자 CRUD, 상태 변경, 실시간 보드, 면접 일정 관리)에 집중합니다. 이후 Google Calendar 연동, Slack/이메일 알림 고도화, ATS(사람인/잡코리아 등) 연동, 채용 단계별 전환율 통계 제공 등을 단계적으로 확장하여 가볍게 시작하지만 성장 가능한 프로젝트로 발전할 예정입니다.

단계	기간	작업
1차 (MVP)	~4주	Monolithic + Kafka + Redis + MariaDB 로 MVP 완성
2차 (서비스 분리)	~2~3주	User Service 독립, Recruitment Service 분리, API Gateway 추가
3차 (고도화)	추후	알림/통계 서비스 분리, Elastic/Kibana, Google Calendar/Slack 연동