

CoreBridge : 실시간 채용 파이프라인

2025년 9월 25일

Halo 팀

이상우(팀장), 김륜환, 김영재, 염준선, 양승우

개요

CoreBridge는 실시간 채용 파이프라인 관리 시스템입니다.

스타트업·중소기업 HR 담당자들이 지원자 상태를 스프레드시트나 메신저로 수동 관리하면서 겪는 정보 불일치·지연 업데이트·일정 충돌 문제를 해결합니다.

지원자의 생성부터 서류 통과, 면접 일정 조율, 최종 합격까지의 과정을 이벤트 기반(**Event-driven**) 아키텍처로 추적하며, 모든 상태 변화를 즉시 반영해 실시간 가시성을 제공합니다.

목표

1. 채용 단계 전 과정의 실시간 가시성 확보

지원자 등록부터 최종 합격까지의 상태 변경을 이벤트 기반(**Event-driven**)으로 처리하여 HR 담당자와 팀원 모두가 동일한 최신 상태를 즉시 확인할 수 있도록 한다.

2. 수동·분산 관리 업무 최소화

스프레드시트, 메신저 등으로 나뉘어 관리되던 지원자 정보와 면접 일정을 단일 대시보드로 통합해 관리 부담과 오류를 줄인다.

3. 채용 일정 충돌 방지 및 의사결정 지원

ERP 수준의 복잡한 기능 대신 간결하고 직관적인 채용 파이프라인 관리 솔루션을 제공해 소규모 팀도 쉽게 활용할 수 있게 한다.

4. 중소규모 조직도 쉽게 도입 가능한 경량 시스템 제공

면접 일정, 채용 단계별 진행 현황을 시각화하여 병목 단계나 일정 충돌을 사전에 방지하고, HR팀의 빠른 의사결정을 돕는다.

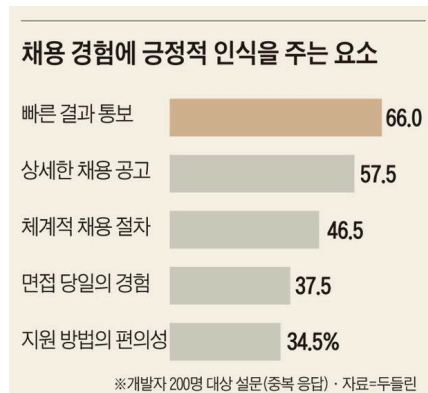
현황 및 배경

I. 채용 환경 변화

인재 확보 경쟁은 “속도가 곧 경쟁력”인 시대로 빠르게 변화하고 있습니다.

조선비즈(2023)에 따르면¹ IT·스타트업 업계에서는 ‘총알 채용’이라 불리는 초고속 채용 프로세스가 인재 확보의 핵심 전략으로 자리 잡고 있습니다.

많은 기업이 1~2주 안에 채용을 마무리하거나 서류·면접 단계를 최소화하여, 지원자가 다른 회사 제안을 받기 전에 신속히 오퍼를 확정하려는 추세가 강화되고 있습니다.



특히 스타트업·중소기업은 한정된 인력과 예산으로도 우수 인재를 조기 확보해야 하는 과제를 안고 있습니다. 그러나 현실적으로 많은 기업의 HR 시스템은 여전히 ERP의 일부 모듈이나 스프레드시트, 카카오톡·이메일 등 메신저를 활용한 분산·수동 관리에 의존하고 있습니다. 이러한 환경에서는 지원자 상태 업데이트가 지연되거나, 일정 충돌과 팀 간 정보 불일치가 빈번히 발생하여 빠른 채용 의사결정이 어려워집니다. 기존 HR 솔루션들은 다양한 기능을 제공하지만,

- 실시간성 부족: 지원자 상태 변경이 즉각 반영되지 않음
- 복잡한 UI: 소규모 HR팀이 도입·운영하기 어려움
- 채용 단계별 데이터 가시성 부재: 지원자 현황 및 병목 단계 파악이 어려움

¹ 요즘 IT업계 '총알 채용' 해야 사람 뽑는다,
<https://www.chosun.com/economy/weeklybiz/2022/05/12/2WJYMT5N5ZGURPUBKAMLVECIIM/>

이라는 공통적인 한계를 지니고 있습니다.

II. 기존 프로젝트 한계 분석

기존의 Hanwha Bootcamp의 기존 프로젝트(HRIM-IMHR-BE, HRaccoon 등)는 주로 인사/근태·평가·교육 관리에 초점이 맞춰져 있고, Ideality-CoreFlow, DAO-Momentum 등도 HR 전반을 포괄하지만 채용 파이프라인을 실시간으로 추적·관리하는 데 초점을 맞추지 못했습니다.

특히 다음과 같은 한계가 두드러집니다.

1. 지원자 상태 변경 실시간 반영 부족

상태 변경 후 시스템·보드에 즉시 반영되지 않아 수동 업데이트 필요 → 팀원 간 정보 불일치 발생.

2. 면접 일정 충돌 방지 및 팀 간 일정 공유 미흡

일정 관리가 캘린더·메신저로 분산되어 중복 예약/면접관 스케줄 충돌이 발생.

3. 진행 상황을 한눈에 볼 수 있는 대시보드 부재

채용 단계별 현황이 텍스트 위주로 관리 → 병목 구간 파악·전환율 분석이 어려움.

4. 실시간 알림 및 협업 기능 부족

상태 변경이나 일정 변경 시 Slack/메일 등으로 자동 알림 제공 기능이 없음.

✓ CoreBridge의 차별화 포인트

→ Kafka+Redis 기반 실시간 상태 반영, 칸반형 대시보드, 면접 일정 충돌 방지 및 팀 동기화, 가볍게 기존 시스템 위에 도입 가능한 확장성을 제공해 기존 프로젝트의 공백을 메운다.

III. 시장의 요구

채용팀은 빠르게 변하는 지원자 상태를 실시간으로 파악하고 팀원과 동일한 최신 정보를 공유해야 합니다. 하지만 개발 리소스가 부족한 중소기업·스타트업은 대규모 HR SaaS를 도입하기 어렵고, 기존 ERP·ATS를 개조해 쓰자니 복잡성과 실시간성의 한계가 있습니다. 특히 이미 자체 **HR** 시스템이나 **ERP** 모듈을 갖고 있지만 다음과 같은 불편을 겪는 채용 담당자들이 많습니다.

- 채용 단계별 상태 변화가 실시간으로 반영되지 않아 지원자 현황을 수동 업데이트해야 함
- 면접 일정이 겹치거나 공유가 지연 돼 협업 효율이 떨어짐
- 자체 솔루션이 채용 파이프라인 전용 대시보드나 알림 기능을 제공하지 않음

이들은 “기존 시스템과 다르게 빠르게 연결·확장할 수 있는 가벼운 실시간 채용 파이프라인 관리 도구”를 필요로 합니다.

채용 담당자의 **Pain Point**

- 실시간성 부족으로 인한 데이터 불일치

지원자 상태 변경(서류 통과 → 면접 일정 확정 등)이 시스템에 즉각 반영되지 않아 HR 담당자가 수동으로 스프레드시트·메신저를 갱신해야 함. 팀원 간 정보 동기화가 늦어 중복 연락·면접 일정 충돌·지원자 경험 악화가 빈번히 발생.

- 복잡한 ERP/ATS 시스템의 진입 장벽

기존 ERP나 ATS는 대기업 중심으로 설계되어 복잡하고 무겁다.

스타트업·중소기업은 전사 HR 시스템 도입 비용과 유지보수 부담 때문에 단순히 채용 파이프라인만 관리할 수 있는 가벼운 솔루션을 원함.

시나리오 (Scenario)

팀 규모: 5명 (백엔드 중심)

기간: 약 2개월

기술 스택: Spring Boot + Kafka + Redis + Vue3 + kubernetes + (확장)

주요 시나리오

1. 지원자 생성

- HR 담당자가 새로운 지원자를 등록 → Kafka를 통해 이벤트 발행
- Redis 캐시에 즉시 반영 → 실시간 보드에 표시

2. 진행 상태 변경

- 서류 통과 / 면접 일정 확정 / 최종 합격 등의 상태 변경 시 이벤트 발생
- 팀 전체가 실시간 대시보드에서 동일한 상태 확인

3. 면접 일정 관리

- 캘린더/타임라인 뷰에서 면접 일정을 확인하고 충돌을 방지
- 일정 변경 시 즉각 알림 발송 및 보드 업데이트

4. 실시간 파이프라인 모니터링

- 진행 중인 채용 공고별 지원자 수, 단계별 인원, 병목 단계 등을 시각적으로 확인

- HR팀의 빠른 의사결정을 지원

기대 효과

- 채용 효율성 개선: 지원자 상태 관리 및 일정 조율에 소요되는 시간을 대폭 단축
- 팀 간 협업 개선: 실시간으로 동일한 채용 현황을 공유해 커뮤니케이션 오류를 감소
- 빠른 인재 확보: 신속한 상태 변경 및 일정 관리로 경쟁사보다 빠른 채용 가능
- 관리 리스크 감소: 데이터 불일치, 일정 충돌, 상태 누락 등 HR 관리 리스크 최소화

차별화 포인트

- 실시간성: Kafka + Redis를 활용해 지원자 상태 변경을 수 초 내 반영
- 가벼운 도입: ERP 전체가 아닌 채용 파이프라인만 집중 지원
- 가시성 강화: 칸반 보드·차트 형태로 각 채용 단계별 현황을 한눈에 확인
- 중소규모 팀 맞춤: 2명 팀이 2개월 내 구축 가능한 범위에 최적화된 기능 설계

향후 확장 계획

CoreBridge는 MVP 단계에서 실시간 채용 파이프라인 관리(지원자 CRUD, 상태 변경, 실시간 보드, 면접 일정 관리)에 집중합니다. 이후 Google Calendar 연동, Slack/이메일 알림 고도화, ATS(사람인/잡코리아 등) 연동, 채용 단계별 전환율 통계 제공 등을 단계적으로 확장하여 가볍게 시작하지만 성장 가능한 프로젝트로 발전할 예정입니다.

단계	기간	작업
1차 (MVP)	~4주	Monolithic + MariaDB 로 MVP 완성
2차 (서비스 분리)	~2~3주	Kafka + Redis 사용으로 User Service 독립, Recruitment Service 분리, API Gateway 추가



3차 (고도화)	추후	알림/통계 서비스 분리, Elastic/Kibana, Google Calendar/Slack 연동, batch 처리
----------	----	--