

„ТИБИЕЛ” ЕООД

ТРУДОВ ДОГОВОР

№ 03/16.11.2020 г.

Днес, 16.11.2020 г., в гр.Перник, община Перник, област Перник между „ТИБИЕЛ” ЕООД, със седалище и адрес на управление: в гр.Перник, община Перник, област Перник - БУЛСТАТ 106588084, представлявано от **ДИМИТЪР ЙОРДАНОВ ИВАНОВ - УПРАВИТЕЛ**, ЕГН:7610267220, от една страна, наричана за краткост по-долу **РАБОТОДАТЕЛ** и

ЙОАНА ЦВЕТАНОВА ХРИСТОВА **ЕГН 9506113796,**

с постоянен адрес: гр.Перник, обл.Перник, ул.”Р.Димитров” №95, вх.Д, ет.8

с образование: Средно, специалност “Производство на кулинарни изделия и напитки”

с общ трудов стаж и професионален опит към 16.11.2020 г. **02г. 06м. 17д.** ,

наричан за краткост по-долу **РАБОТНИК/СЛУЖИТЕЛ**,

на основание чл.67,ал.1, т.1 от КТ, във връзка с чл.70, ал.1 и ал.2 от КТ (срокът за изпитване е 6 (шест) месеца в полза на работодателя) и подадена молба за назначаване вх. рег. № 025/13.11.2020 г. се сключи настоящия трудов договор:

1.Предприятието възлага, а служителят приема да изпълнява в:

място на работа: „ТИБИЕЛ” ЕООД, гр.Перник,

работно място: Отдел “ГСМ”

длъжност: Магазинер, ГСМ

категория персонал: Персонал, водещ стокови документи

2.С шифър по НКПД: 4321 2008

3.С основно месечно трудово възнаграждение: 835,00 лв.

/осемстотин тридесет и пет лева/

4. С допълнителни възнаграждения: -

5.Допълнително възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит в размер на: - 1,6% /по 0,8% за всяка година трудов стаж/.

6.

/евентуално по-високи размери на доп.възнаграждение за работа при вредни или други специфични условия на труд, за по-висока лична квалификация и за нощен труд/

7.Възнагражденията се изплащат – авансово /по желание/ от 25 до 29 число на текущия месец и окончателно от 11 до 22 число на по-следващия месец.

8.На пълно работно време, както следва - 8 часа дневно.

9.Трудовият договор се сключва за: **Неопределено време, ако не бъде прекратен преди изтичане на изпитателния срок.**

10.Предизвестие: При прекратяване на трудовия договор с предизвестие срокът на предизвестието е съгласно чл.326 от КТ ,

11.С основен платен годишен отпуск в размер на 20 работни дни и допълнителен - 6 работни дни.

12.Други условия: -

13.Работника/Служителя ще постъпи на работа на **16.11.2020 г.**

14.За неуредените в настоящия трудов договор въпроси се прилагат разпоредбите на Кодекса на труда, нормативните актове по прилагането му, колективния трудов договор, правилника за вътрешния трудов ред на предприятието, заповеди, длъжностната

характеристика и вътрешни правила за работната заплата.

Настоящият договор се сключи в три еднообразни екземпляра по един за страните, и личното му трудово досие.

РАБОТНИК/СЛУЖИТЕЛ:.....

РАБОТОДАТЕЛ:.....

/Д.Иванов/



Екземпляр от трудовия договор, подписан от двете страни, копие от уведомлението и длъжностна характеристика са връчени на работника/служителя на
16.11.20.....

Изготвил договора:.....

Получил:.....

/Ружка Георгиева - Специалист ТРЗ/

/Йоана Христова/

Работника/Служителя постъпи на работа на : 16.11.20.....