

До "ТАБИЕЛ" ЕООД
Булстат 106588084
Гр.Перник, пл."Св.Иван Рилски", №1
Управлявано и представлявано от Станислав Иванов
Попов

З А Я В Л Е Н И Е

От Недко Петров Недков, ЕГН 7203077027, с постоянен адрес с. Долни Богров, ул."35",
№41", Столична община, обл.София

Уважаеми господин Попов,

С настоящото Ви уведомявам, че **считано от датата на получаване на това уведомление, прекратявам едностранно сключения между нас Трудов договор №17/05.03.2014 г., на основание чл.327, ал.1, т.2 и т.3 от Кодекса на труда, поради неизпълнение на задължения на работодателя, а именно:**

- Длъжността, която заемам по силата на прекратявания трудов договор и допълнително споразумение към него е "Шофьор на лек автомобил до 9 места". След изтичане на билничния ми лист и отпуска ми поради временна неработоспособност, на 14.09.2016 г. се явих на работното си място, за да започна работния си ден, но не бях допуснат до работа за изпълнение на трудовите си функции – нарушение на чл.127, ал.1, т.2 и т. 2 от Кодекса на труда; Заявено ми беше да не идвам повече на работа.

- Съгласно Трудовия ми договор и Допълнително споразумение №25/01.06.2016 г. основното ми месечна трудово възнаграждение е в размер на 5 490,00 лв. /пет хиляди четиристотин и деветдесет лева/. Считано от месец април 2016 г. – вече шести месец, работодателят неправомерно не ми изплаща пълния размер на трудовото възнаграждение – нарушение на чл.128 от Кодекса на труда.

- При постъпване на работа през 2014 г. в изпълнение на задължението си по чл.348, ал.1 от КТ представих на работодателя трудовата си книжка. Оттогава, до настоящия момент трудовата ми книжка се държи от работодателя в нарушение на чл.348, ал.3 от КТ, като не ми се дава и информация за вписванията и отбелязванията в нея.

- Считано от 09.06.2016 г. и до 13.09.2016 г. бях в отпуск, поради общо заболяване, видно от четири болнични листа, издадени по ЛАК №634/09.06.2016, по ЛАК №1254/23.06.2016 г. и по ЛАК №77/23.07.2016 г. Всички болнични листа съм изпратил на работодателя си в деня на издаването им, чрез препоръчани писма с обратна разписка. Видно от обратните разписки, болничните ми листа са получени своевременно от работодателя ми. До момента не ми е изплащано обезщетение за временна нетрудоспособност, поради което направих справка в НОИ за причината. Със служителката установихме, че болничните ми не са изпратени от работодателя в НОИ, при условията и в срока на КСО – гореописаните действия на работодателя са в нарушение на императивни норми на КТ и КСО и ме лишават от обезщетение за периода на временната ми нетрудоспособност.

- От постъпването ми на работа до настоящия момент никога не са били извършвани задължителните профилактични медицински прегледи на работниците и служителите в предприятието.

Моля, да оформите трудовата ми книжка и останалата документация, свързана с прекратяването на трудовото правоотношение, включително УП;

- да ми издадете заповед за прекратяване на трудовия ми договор на осн. чл.127, ал.1, т.2 и т.3 от КТ;

- да ми начислите и изплатите дължимото обезщетение на основание чл.221, ал.1 от Кодекса на труда;

- да ми начислите и изплатите дължимото обезщетение на основание чл.224 от Кодекса на труда за неизползван платен годишен отпуск за 2014, 2015 и 2016 г.;

- да ми начислите и изплатите пълния размер на дължимото трудово възнаграждение за отработеното време до датата на прекратяване на трудовия договор с това уведомление;

С уважение:



Получено на 15.09.16г.