

PLANO DE AÇÃO

Integrantes
Bruno Henrique Nunes, 1812088

Disciplina	Projeto Integrator em Computação
Tema escolhido pelo grupo com base no tema norteador da Univesp	Desenvolvimento de uma Plataforma Web de Otimização de Currículos com Foco na Personalização e Inclusão de Candidatos no Mercado de Trabalho
Título provisório do trabalho	Desenvolvimento de uma Plataforma Web para Otimização de Currículos: Promovendo Inclusão e Competitividade no Mercado de Trabalho
Problema	Muitas pessoas em busca de emprego acabam em posição desfavorável na hora de um processo seletivo por simplesmente não terem um currículo bem escrito. A situação ainda se agrava ao levarmos em conta que hoje grande parte da triagem de candidatos a uma vaga é feita através de algoritmos especializados.
Objetivo	Criação de uma aplicação WEB que será capaz de auxiliar candidatos na redação de um currículo otimizado para uma dada posição, promovendo assim uma melhor igualdade de oportunidades e diminuição de vieses na competição por uma vaga de emprego.
Polo(s)	Santa Bárbara D'Oeste
Orientador do PI	Guilherme Lima Juvino de Paula

Descreva o processo de escolha do local de realização do PI.

Orientação para o preenchimento: É esperado que o grupo descreva o processo de escolha do local, identificando as seguintes ações: quais outras opções de comunidades externas existiam ou se existiam; como chegaram até essas comunidades; quais ações e decisões tomaram em grupo para a escolha da comunidade participante do projeto.

Para a seleção do projeto, levamos em consideração nossa própria experiência como candidatos a vagas de emprego, bem como relatos de nossos pais, amigos, vizinhos e demais habitantes de nossas respectivas localidades. Considerando que se trata de um problema genérico e ponderando parâmetros como tempo, custo e escopo do projeto integrador, optamos por concentrar nossos esforços na região de Americana, cidade que integra a região metropolitana de Campinas e é o local de residência de alguns dos membros do grupo. Entretanto, uma vez que a prova de conceito do projeto seja satisfatória, a mesma abordagem pode ser expandida sem restrições para qualquer outra região.

Descreva como foi a conversa com a comunidade externa que participará do projeto e que acolheu o grupo.

Orientação para o preenchimento: É esperado que o grupo descreva a primeira visita à comunidade externa, identificando as seguintes ações: com qual(is) pessoa(s) conversou(ram) e sua posição na empresa/escola/etc.; descrição do local da visita; percepções do grupo quanto ao seu primeiro contato.

De uma forma geral, o primeiro contato foi extremamente positivo. O grupo apresentou a proposta da plataforma de otimização de currículos, destacando o impacto que a ferramenta poderia ter na melhoria da empregabilidade dos cidadãos, principalmente daqueles que possuem dificuldades na redação de currículos bem estruturados. Os entrevistados se mostraram entusiasmados e destacaram a importância de iniciativas que ajudem a diminuir o desemprego e promovam igualdade de oportunidades, especialmente no atual momento em que algoritmos de inteligência artificial têm ganhado extrema popularidade. Em nosso levantamento de informações, além do nosso próprio conhecimento sobre os problemas que enfrentamos rotineiramente no momento de nos aplicarmos a uma vaga de emprego, conversamos com diversos residentes do Bairro Santa Maria, em Americana. Bruna Andrade, Gestora Contábil na Empresa Andrade E Nunes, ao ser questionada sobre os problemas enfrentados ao se fechar uma vaga, afirmou que "muitos cidadãos enfrentam dificuldades em processos seletivos justamente por não terem currículos bem preparados e que, muitas vezes, não sabem como destacar suas habilidades de forma atraente para os algoritmos de triagem de currículos. Ela mencionou que a falta de acesso a orientações específicas coloca muitos candidatos em desvantagem". Já a Sra. Ana Paula Nunes, Psicóloga e especialista em recrutamento e seleção, enfatizou que "o projeto não só ajudaria na empregabilidade, mas também poderia ser utilizado em programas de qualificação, servindo como uma ferramenta de apoio em oficinas de capacitação".

Descreva, a partir da conversa com a comunidade externa, quais problemas podem ser pesquisados e que se relacionam com o tema norteador definido pela Univesp.

Orientação para o preenchimento: É esperado que o grupo descreva ao menos um problema e sua relação com o tema norteador definido pela Univesp.

A partir da conversa com a comunidade externa, diversos problemas foram identificados que se relacionam com o tema norteador do projeto. Esses problemas podem ser aprofundados e pesquisados para fundamentar o desenvolvimento da plataforma:

1. Falta de Conhecimento na Estruturação de Currículos: Muitos candidatos desconhecem as melhores práticas para elaborar um currículo atrativo. Isso inclui a escolha adequada de palavras-chave, organização de informações relevantes e a apresentação de habilidades de forma clara e objetiva. Esse problema se agrava para pessoas com pouca experiência em processos seletivos ou que estão ingressando no mercado de trabalho pela primeira vez.

2. Dificuldade de Acessar Orientações Personalizadas: A comunidade destacou a carência de orientações personalizadas para a criação de currículos que se adequem às exigências específicas de diferentes áreas e vagas. Muitas vezes, as orientações genéricas disponíveis online não atendem às necessidades de candidatos que buscam se destacar em setores específicos.

3. Desigualdade no Acesso a Ferramentas de Otimização de Currículos: Observou-se que grande parte das ferramentas de otimização de currículos no mercado é paga, o que exclui candidatos de baixa renda ou em situação de desemprego prolongado, criando uma barreira econômica que perpetua desigualdades no mercado de trabalho.

4. Impacto dos Algoritmos de Triagem nos Processos Seletivos: Com o uso crescente de sistemas automatizados para triagem de currículos, muitos candidatos acabam sendo filtrados negativamente por não utilizarem os termos corretos ou estruturarem seus currículos de forma inadequada para esses algoritmos. Esse fator contribui para a exclusão de candidatos qualificados que não sabem como adaptar suas informações para superar essa primeira fase automatizada.

5. Baixa Conscientização Sobre Soft Skills e Competências Comportamentais: Foi identificado que muitos currículos deixam de destacar habilidades comportamentais e competências interpessoais, que são cada vez mais valorizadas por empresas. A falta de compreensão sobre como evidenciar essas qualidades nos currículos afeta a competitividade dos candidatos.

6. Desatualização de Informações Profissionais: Muitos candidatos mantêm currículos desatualizados, sem incluir novas habilidades adquiridas ou cursos recentes. A falta de um guia ou plataforma que ajude a manter os currículos constantemente atualizados prejudica a apresentação do potencial do candidato.

7. Ausência de Feedback de Rejeição: Candidatos muitas vezes não recebem feedbacks após serem rejeitados em processos seletivos, o que dificulta entender os pontos de melhoria no currículo. A criação de uma plataforma que possa simular feedbacks com base nas melhores práticas de mercado poderia ajudar a sanar essa lacuna.

8. Desconhecimento sobre Tendências de Mercado: Muitos candidatos não sabem quais habilidades estão em alta no mercado de trabalho, o que os impede de ajustar seus currículos para destacar competências que são mais procuradas por empregadores em setores específicos.

Esses problemas evidenciam a necessidade de uma plataforma que não apenas auxilie na redação de currículos, mas que também eduque e empodere candidatos, ajudando-os a compreender melhor o mercado de trabalho, as exigências dos processos seletivos modernos e como se apresentar de forma competitiva. A pesquisa desses temas pode orientar o desenvolvimento de funcionalidades que efetivamente resolvam essas dificuldades enfrentadas pela população em busca de emprego.

Frente ao tema norteador e aos problemas levantados junto à comunidade externa, descreva qual o tema específico a ser trabalhado pelo grupo no PI.

Orientação para o preenchimento: É esperado que o grupo descreva o tema que será trabalhado no Projeto Integrador e sua relação com o tema norteador definido pela Univesp.

Diante do tema norteador e dos problemas identificados junto à comunidade externa, o tema específico a ser trabalhado pelo grupo no Projeto Integrador (PI) será:

“Desenvolvimento de uma Plataforma Web de Otimização de Currículos com Foco na Personalização e Inclusão de Candidatos no Mercado de Trabalho.”

Esse tema específico abordará a criação de uma aplicação web que ajudará candidatos na elaboração de currículos otimizados para algoritmos de triagem automática, com ênfase em acessibilidade e personalização. A plataforma será projetada para auxiliar na estruturação de currículos com base nas melhores práticas, destacando palavras-chave relevantes para diferentes áreas de atuação e orientando sobre a inclusão de habilidades técnicas e comportamentais que aumentem a competitividade dos candidatos.

Objetivos Específicos do Tema:

1. Otimização Personalizada de Currículos: Implementar funcionalidades que permitam aos usuários criarem currículos personalizados para diferentes tipos de vagas, orientando sobre o uso de termos e estruturação que favoreçam a triagem automatizada e as preferências do mercado.
2. Educação e Orientação sobre Melhores Práticas: Fornecer conteúdos educativos, como dicas e exemplos práticos, para orientar os candidatos sobre como destacar suas habilidades e experiências de forma que atendam às exigências dos processos seletivos atuais.
3. Inclusão e Acessibilidade: Desenvolver uma plataforma de fácil acesso, gratuita e inclusiva, com uma interface intuitiva, que possibilite que pessoas de diferentes

níveis de conhecimento tecnológico e socioeconômico possam otimizar seus currículos sem barreiras financeiras.

4. Simulação de Feedback de Rejeição: Criar uma funcionalidade que simule feedbacks automáticos com base nas falhas comuns identificadas em currículos, auxiliando os usuários a compreender e corrigir os pontos que poderiam resultar em rejeição por algoritmos de triagem.

5. Atualização Contínua de Habilidades: Incluir uma ferramenta que sugira atualizações frequentes no currículo com base em novas habilidades ou cursos realizados pelo candidato, incentivando a manutenção de um perfil profissional sempre atualizado e alinhado às tendências do mercado.

O tema específico escolhido visa atender a uma demanda clara da comunidade, identificada durante a conversa com representantes locais, e se alinha com a necessidade de diminuir desigualdades no acesso ao emprego. Ao oferecer uma solução gratuita e personalizada para a otimização de currículos, a plataforma pretende reduzir a desvantagem enfrentada por candidatos com currículos mal estruturados e aumentar suas chances de sucesso em processos seletivos. Essa abordagem contribui não apenas para a melhoria da empregabilidade, mas também para a promoção de uma maior igualdade de oportunidades no mercado de trabalho.

Plano de Ação

Orientação para o preenchimento: É esperado que o grupo identifique em todas as quinzenas: as atividades de maneira detalhada; os integrantes do grupo responsáveis por elas (todos os integrantes precisam ser listados); as datas de início e de finalização (conclusão da atividade) para cada uma delas. Além disso, ao descrever a atividade, note se há relação com o objetivo proposto para cada quinzena.

Quinzena 1				
Objetivo: Analisar o cenário do projeto e iniciar o levantamento bibliográfico para abordar o problema.				
Atividade	Responsável	Data de início	Data de finalização	Observação
Pesquisa Bibliográfica	Bruno Henrique Nunes	12/08/2024	18/08/2024	Pesquisa sobre tecnologias e frameworks a serem utilizados.
Discussão de propostas	Bruno Henrique Nunes	19/08/2024	21/08/2024	Brainstorming
Definição de Tema	Todos	22/08/2024	22/08/2024	Votação Sem Quorum
Análise de Ambiente	Bruno Henrique Nunes	23/08/2024	06/09/2024	Pesquisas e entrevistas

Quinzena 2**Objetivo:** Interagir com a comunidade externa, definir o problema e organizar o plano de ação.

Atividade	Responsável	Data de início	Data de finalização	Observação
Redação da documentação oficial	Bruno Henrique Nunes	07/09/2024	07/09/2024	
Entrega do Plano de Ação	Bruno Henrique Nunes	08/09/2024	08/09/2024	

Quinzena 3**Objetivo:** Definir título do trabalho, visitar o local de pesquisa, dar continuidade ao desenvolvimento do trabalho.

Atividade	Responsável	Data de início	Data de finalização	Observação
Testar modelo com Flask em Python	Bruno Henrique Nunes	09/09/2024	23/09/2024	
Testar APIs de correção ortográfica	Bruno Henrique Nunes	09/09/2024	23/09/2024	
Testar Formas de importar arquivos	Bruno Henrique Nunes	09/09/2024	23/09/2024	
Testar APIs do Gemini	Bruno Henrique Nunes	09/09/2024	23/09/2024	
Testar algoritmos de limpeza Textual	Bruno Henrique Nunes	09/09/2024	23/09/2024	

Quinzena 4

Objetivo: Construir e apresentar a solução inicial (Relatório Parcial); coletar sugestões com a comunidade externa; entregar o Relatório Parcial (conforme modelos disponíveis no AVA).

Atividade	Responsável	Data de início	Data de finalização	Observação
Criação de protótipo	Bruno Henrique Nunes	23/09/2024	01/10/2024	
Teste de usabilidade	Bruno Henrique Nunes	02/10/2024	03/10/2024	
Redação do relatório parcial	Bruno Henrique Nunes	04/10/2024	05/10/2024	
Entrega do relatório parcial	Bruno Henrique Nunes	06/10/2024	06/10/2024	

Quinzena 5

Objetivo: Construir a solução final, com base nas sugestões do Relatório Parcial.

Atividade	Responsável	Data de início	Data de finalização	Observação
Análise de feedback	Bruno Henrique Nunes	07/10/2024	08/10/2024	
Implementação de mudanças	Bruno Henrique Nunes	09/10/2024	20/10/2024	

Quinzena 6

Objetivo: Analisar os resultados, finalizar o protótipo e preparar o Vídeo de apresentação.

Atividade	Responsável	Data de início	Data de finalização	Observação
Analisar resultados	Bruno Henrique Nunes	21/10/2024	23/10/2024	
Finalizar protótipo	Bruno Henrique Nunes	24/10/2024	29/10/2024	
Teste de Usabilidade	Bruno Henrique Nunes	30/10/2024	01/11/2024	
Preparar video de apresentação	Bruno Henrique Nunes	02/11/2024	03/11/2024	

Quinzena 7

Objetivo: Concluir e entregar o Relatório Final e o Vídeo de apresentação.

Atividade	Responsável	Data de início	Data de finalização	Observação
Redação do relatório final	Bruno Henrique Nunes	04/11/2024	11/11/2024	
Entrega	Bruno Henrique Nunes	12/11/2024	12/11/2024	