

NEW AGE

AIMSEN & COMPANY  
埃摩森人力集团



# 2018 人工智能行业 人才发展研究报告

埃摩森人力集团

[www.aimsens.com](http://www.aimsens.com)

# 目录 Contents



## 引言 01

## 概念篇 02

- 1.1 人工智能起源与发展历程 03
- 1.2 人工智能的“优”与“痛” 05
- 1.3 人工智能的发展趋势与预测 06

## 应用篇 09

- 2.1 AI+零售 10
- 2.2 AI+医疗行业 13
- 2.3 AI+汽车行业 15

## 雇主篇 17

- 3.1 AI行业人才需求 18
- 3.2 职位需求 18
- 3.3 应用行业偏好 19
- 3.4 企业性质分布 19
- 3.5 企业规模分布 19
- 3.6 区域与城市分布 20
- 3.7 人才偏好 21
- 3.8 薪酬给付能力 22

## 人才篇 23

- 4.1 人工智能行业人才的基本特征 24
- 4.2 人工智能行业人才发展硬实力 25
- 4.3 行业以及地域偏好 26
- 4.4 AI人才的企业偏好 28
- 4.5 薪酬结构及期望 28

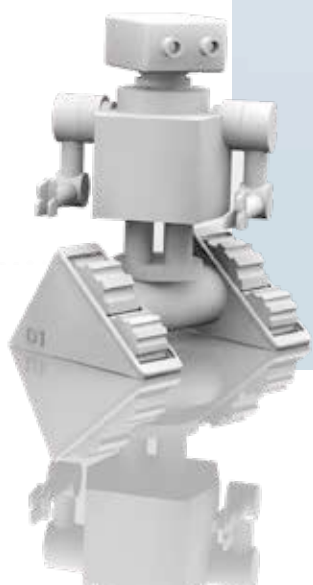
# THE INTRODUCTION

## 引言

21世纪,人工智能注定要为人  
类开启一个新的时代。自2016年  
AlphaGo击败围棋世界冠军李世  
乂,人工智能开始迅速进入大众视  
野。但人工智能并非一个新的词  
汇,早在1956年美国达特茅斯学  
院上就已经确定了人工智能概念。总  
的来讲,人工智能就是让机器像人  
一样完成一些复杂工作。人工智能  
是一个非常广泛的学科,技术进步  
是人工智能发展的核心动力。

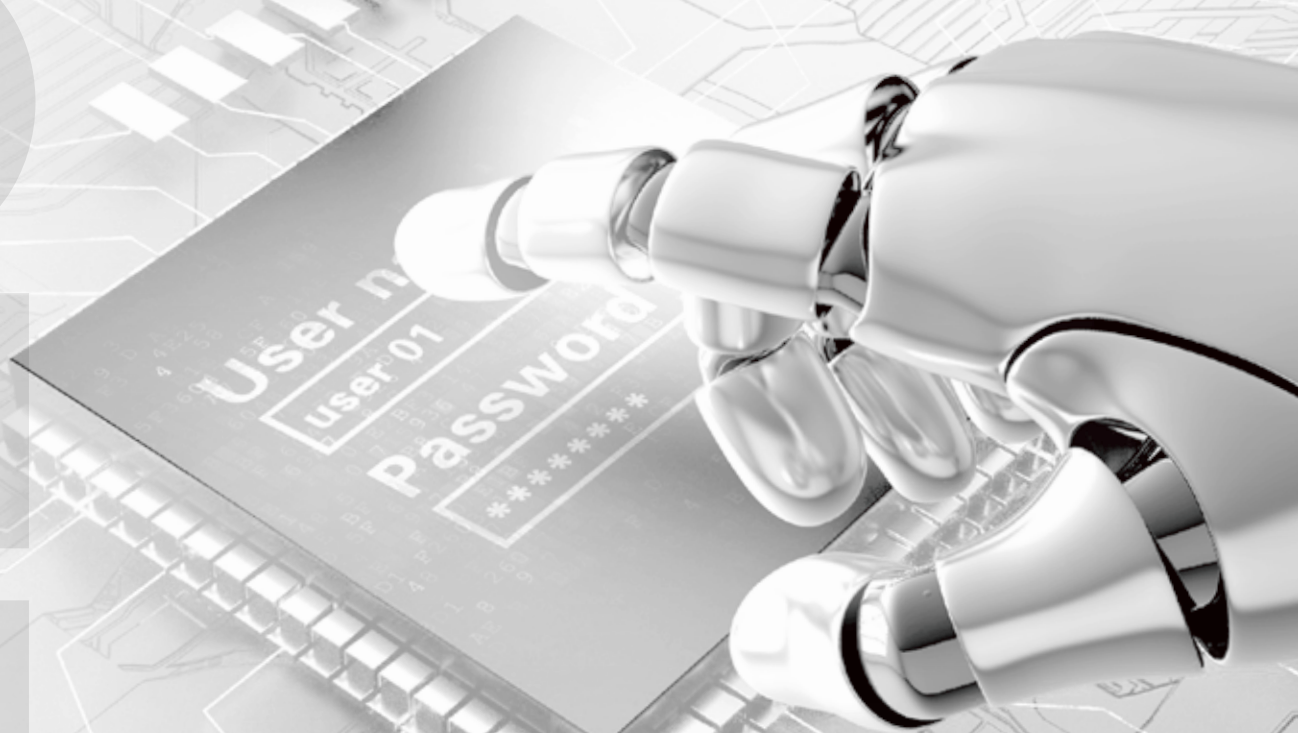
目前,人工智能产业已上升至  
国家支持产业,人工智能产业对国  
家的经济发展、产业转型、技术进  
步起着十分重要的作用。在宏观向  
好背景下,各行业巨头将人工智能  
作为重要战略布局,初创型企业也  
如雨春笋般快速成长,人工智能  
行业迎来快速发展契机。

人工智能的核心竞争在于人  
才,人才增长速度远不及行业发展,  
导致行业人才缺口严重,AI人才  
供不应求,人才竞争正在企业间激  
烈展开。越来越多的企业渴望了解  
人工智能行业人才的特点及信息,  
希望甄选出优质人才或挖掘潜力  
人才作为企业培养重点,为企业长  
远发展注入活力。





# 概念篇



## 1.1 人工智能起源与发展历程

### 人工智能于1956年在美国达特茅斯学院首次提出

人工智能发展起点是1956年于美国达特茅斯学院举办的第一届人工智能会议。尽管这次会议并未达成普遍的共识，但是却为会议确定了主题：人工智能 (Artificial Intelligence)，第一批的人工智能研究从此开始。

### 人工智能历经60多年发展, 其历程按驱动力可分为技术驱动、数据驱动、场景驱动三阶段



## 人工智能已形成含基础层、技术层、场景应用层的完整产业链结构

历经60多年发展, AI已形成完整的产业链。AI产业链主要包括基础层, 技术层、场景应用层, 目前我国处于场景应用层起步到快速发展的阶段。



## 1.2 人工智能的“优”与“痛”

自1956年达特茅斯峰会以来，科技的命运就有所转变。在过去的60年里，人工智能的兴起大大改善了我们的生活。不经意间，我们每天都在使用科技。科技促进了谷歌的搜索引擎、脸书的照片自动标签功能、苹果和微软的语音助手、亚马逊的购物推荐功能等。这些技术已普遍应用于我们的工作生活中，但AI的应用，在使人类生活便利的同时，也面临行业不可避免的痛。



### 人工智能的“痛”



挑战人类道德底线



无法在重复性工作中  
积累经验



技术更新迭代快  
人才技能跟进缺失



### 人工智能的“优”



广泛应用多行业



广泛应用于生活各方面



替代人工完成重复性工作

## 1.3 人工智能的发展趋势与预测

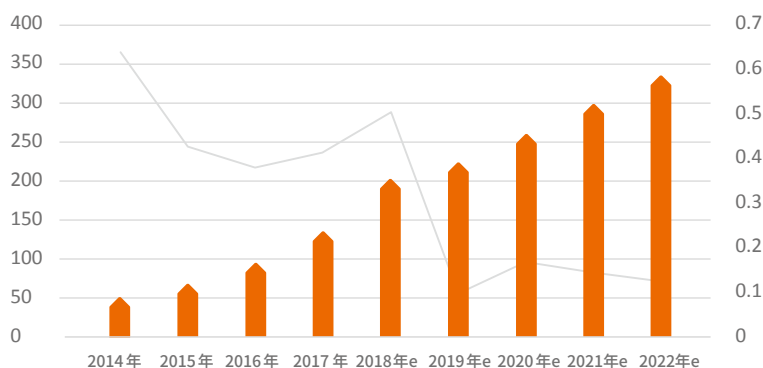
### AI行业连续5年保持稳定增长, 2022年预计规模超330亿元

2016年起, AI行业开始保持较快增长, 增长率高达40%以上。从2019年始, AI行业增长率预期才出现回落, 但仍维持在10%以上的高位。

2016年AI行业的大热, 得益于2016年3月AlphaGo击败围棋世界冠军李世乭, 同年5月AlphaGo又同柯洁进行“乌镇论剑”, 一时间全世界对人工智能的热情似乎被彻底点燃, 层出不穷的“大事件”促进了AI行业的迅猛发展。

人工智能行业的规模及增长率

■ 规模(亿元) ■ 增速

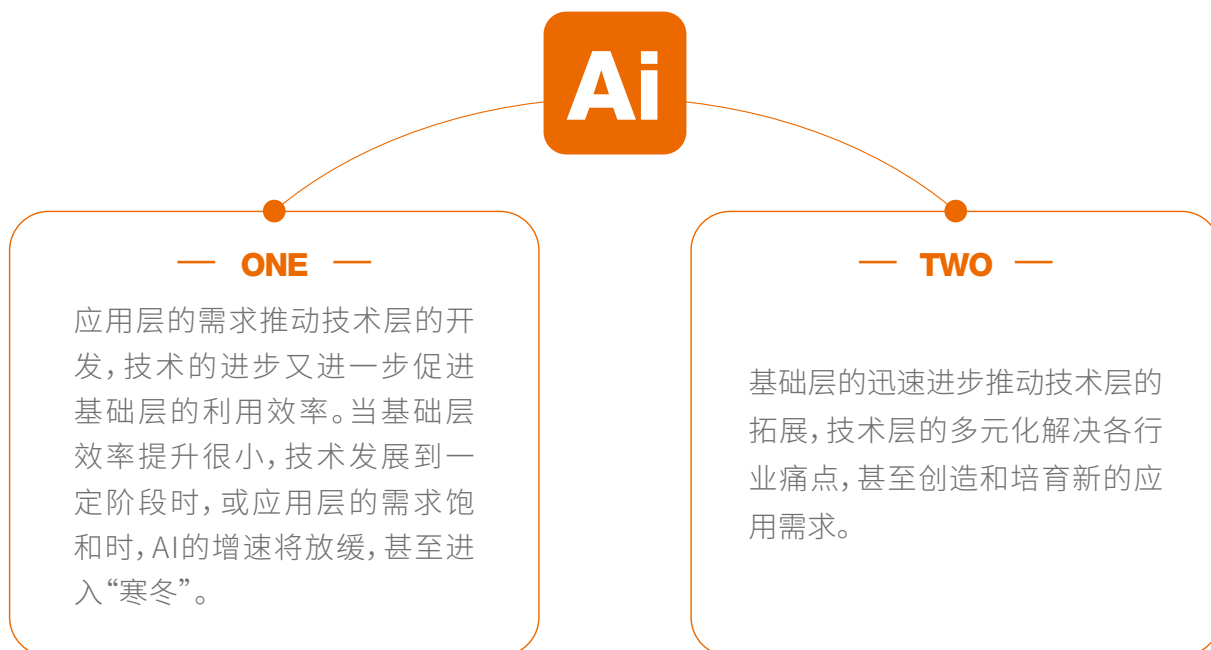


数据来源: 前瞻经济学人



## 技术领域、应用领域将成为人工智能进一步发展的核心驱动力

从AI的产业链结构来看，未来AI的进一步发展将遵循以下两条路径：



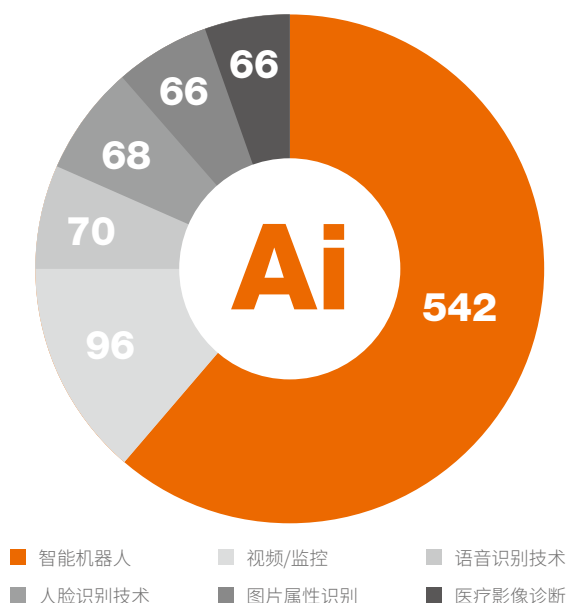
因此，未来应用领域和技术领域将成为人工智能进一步发展的两个核心驱动力。

## 智能机器人、计算机视觉领域市场前景广阔

从融资事件发生数量来看，智能机器人明显高于其他领域，资本市场对该领域表现出较强青睐。而在计算机视觉领域：图像属性识别、视频/监控、人脸识别技术也表现不俗，这主要得益于计算机视觉领域在当前社会的广泛应用。

随着技术的不断进步，智能机器人的功能逐渐完善，未来在农业、工业、医疗等各行业均能代替人工完成各项任务，资本市场看好其未来发展前景。计算机视觉领域技术已经趋于成熟，目前已被广泛应用于各类场景，且存在巨大需求，具体包括安防监控系统、无人驾驶、体育和娱乐业等等，且在未来几年将有望大规模应用于智能机器人的开发中。

典型细分领域融资事件发生数（件）



数据来源：网络公开数据整理

## 零售、汽车、医疗行业将成为AI应用热点

AI的属性决定了其优先应用于数据驱动型及技术驱动型领域。零售行业、医疗行业直接关系人们的日常生活,且零售、医疗两行业已产生并积累了大量数据,为AI的发展和应用提供了底层资源,未来随着数据的积累,AI将在零售、医疗领域存在更广泛的应用。

而智能汽车是典型的技术驱动型领域的代表,目前AI已广泛渗透到汽车行业,如导航系统、行车记录仪等。未来随着“无人驾驶”技术成熟,智能汽车有望迎来新一轮的变革高潮。



# 应用篇



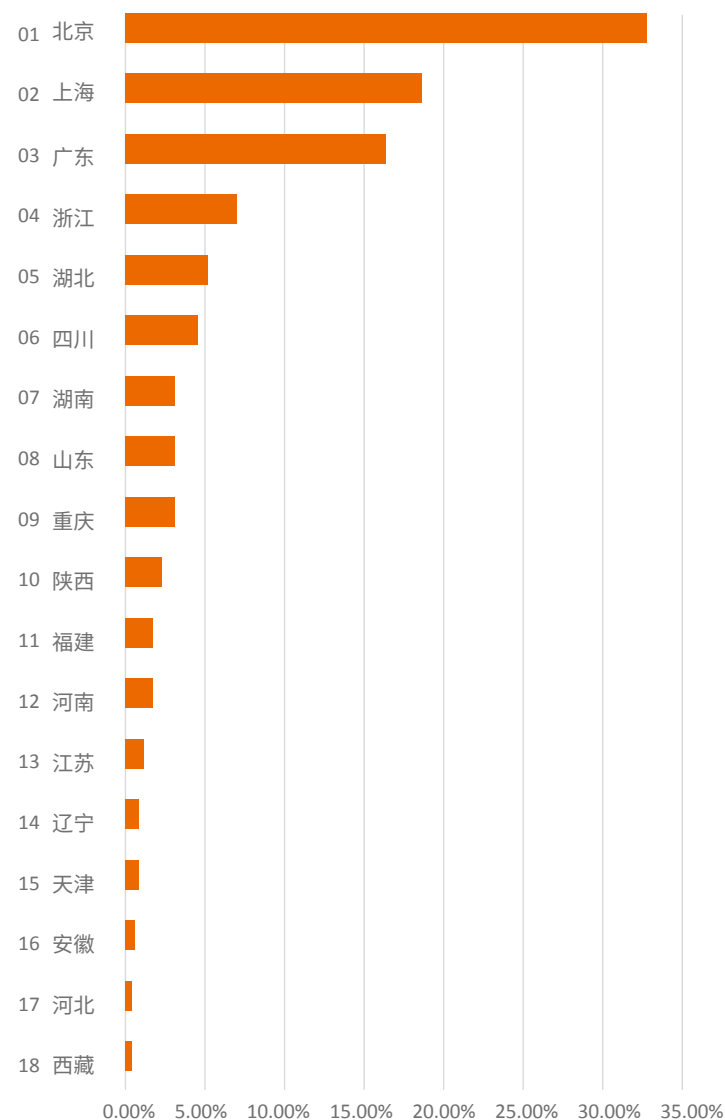
## 2.1 AI+零售

### 智能零售企业主要分布在北上广三省市

智能零售企业主要集中于北上广三省市，北上广三省市的智能零售企业占比达60%以上。其中智能零售企业在北京最为集中，占比达30%以上，其次为上海及广东，企业占比均超过15%，而浙江、湖北等虽表现不俗，但与北上广仍存较大差距。

北上广作为经济最发达地区，顾客接受能力强，而智能零售作为新兴事物，在一线省市更容易被推广。

智能零售企业的地区分布



数据来源:根据铅笔道DATA网站不完全统计

AI在零售行业的应用涵盖消费的四大方面涉及7个细分领域

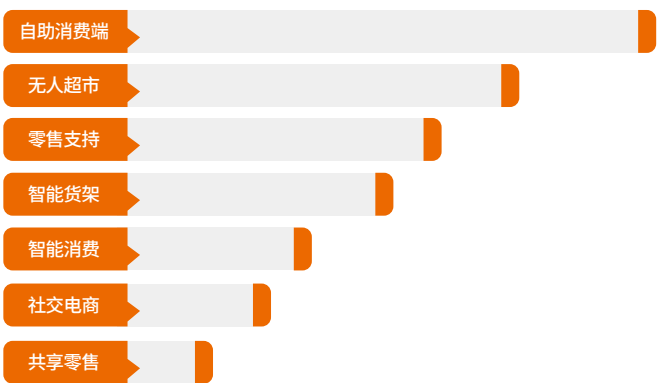
从AI在零售行业的应用类型分布来看，自助售货机、无人超市仍然是目前智能零售应用最广泛领域。其次为零售支持、智能货架。社交电商、共享零售尚处于发展阶段。

二维码支付、视频监控等技术的成熟，催生了自助售货机、无人超市的兴起。此外，零售的智能化发展趋势，使得智能零售获得较快发展。而由于技术及商业模式的限制，社交电商、共享零售的发展仍处于起步阶段。

AI在零售行业的应用类型分类

AI在零售行业的应用类型分类	
自助消费端	无人超市
	自助售货机
	智能货架
消费升级端	智能消费: 主要利用物联网等多渠道数据, 智能优化产品或为顾客进行智能化推荐等
消费体验端	社交电商: 主要是通过客户线下智能体验来促进顾客的线上消费
	共享电商: 以自助化租赁为主
消费支持端	零售支持: 为企业提供智能化方案、智能物流、智能客服等

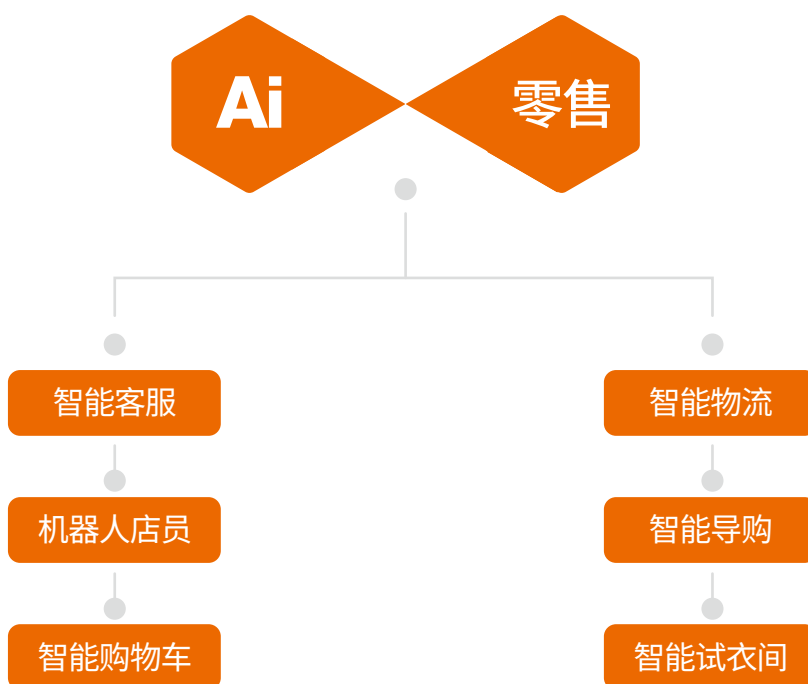
智能零售企业的应用类型分布





## 未来, AI将催生智能试衣间、机器人店员等超个性精准化的营销应用形式

目前, 智能零售的发展仍处于宽领域的应用阶段。而智能零售的终极目标是销售更智能, 客户更精准。随着数据在消费端的积累, 为每一位顾客量身打造的人工智能将成为趋势。因此可以预见, 随着智能化的普及, 将催生出智能试衣间, 机器人店员等精准化的营销应用形式。



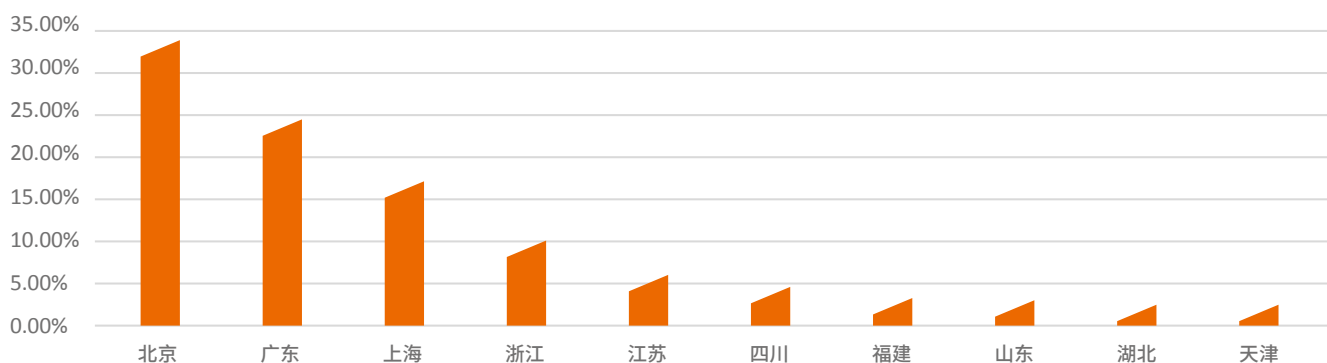
## 2.2 AI+医疗行业

### 70%以上的智能医疗企业集中在北上广三省市

从智能医疗企业的地区分布来看,北上广依旧是智能医疗企业聚集地,三省市聚集了70%以上的企业。浙江、江苏两省紧随其后,占比分别达23.02%,16.28%。

由此可以发现,京津冀经济圈的虹吸效应明显,企业主要集中于北京地区,天津、河北表现一般。而长三角经济圈则表现出一定的扩散效应,浙江、江苏地区存在机遇。

智能医疗企业占比排名前十的省市



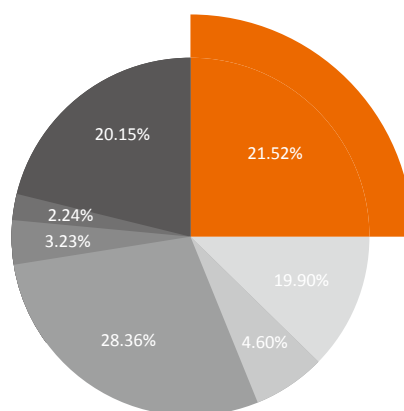
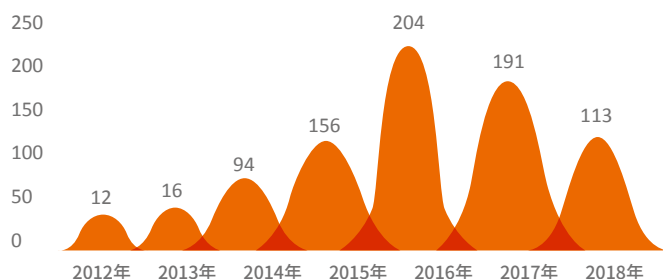
数据来源:根据网络公开信息整理

### 智能医疗行业持续受资本追捧,超20%的企业融资已到B轮

从智能医疗行业历年的融资事件来看,自2012年起,资本市场对智能医疗领域热情逐年高涨,在2016年达到巅峰,2017年融资事件出现小幅下降,2018年前9个月的融资事件数为113件,预计不会超过2017年。

这主要是由于智能医疗行业的大多数企业已经完成融资。截止2018年9月,已完成天使轮及A轮的企业占比达到了40%以上,完成B轮以上融资的企业也占到了20%。

2012-2018年9月智能医疗行业融资事件数



数据来源:根据IT桔子的公开数据整理

智能医疗企业的融资轮次分布

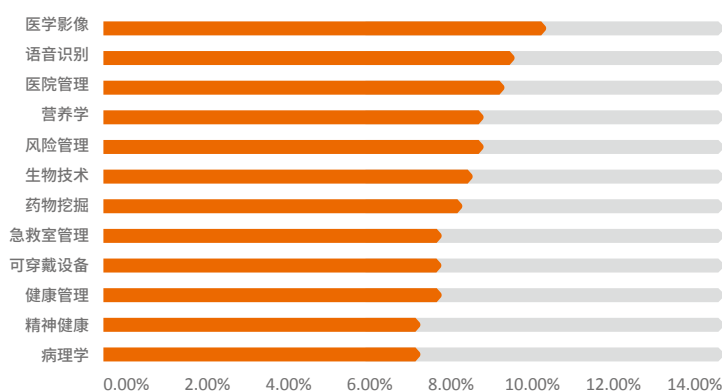


## 人工智能在医疗领域应用广泛, 医学影像领域渗透率最高

人工智能在医疗健康领域中的应用已非常广泛, 从应用场景来看主要分成了12个领域, 其中医学影像的渗透率最高, 其次为语音识别、医院管理。

医疗影像领域渗透率最高, 结合我国国情, 病患多医生少、医疗压力巨大是造成这种结果最大的原因。图像识别技术的成熟、电子胶片的普及、放射科医师的缺乏是也是推动该领域发展的重要因素。

智能医疗行业渗透率分布



数据来源: 根据网络公开数据的估算整理

## 智能医疗市场前景广阔, 可穿戴设备、语音识别、影像识别将成为智能医疗应用的三大趋势

首先, 中国人口基数大, 医疗资源分布不足, 智能医疗的落地应用成为刚需。其次, 技术的不断突破, 为智能医疗的落地提供强大的助推作用。在此背景下, 智能医疗市场将愈发成熟, 可穿戴设备、语音识别、影像识别将成为智能医疗应用的三大趋势。

health

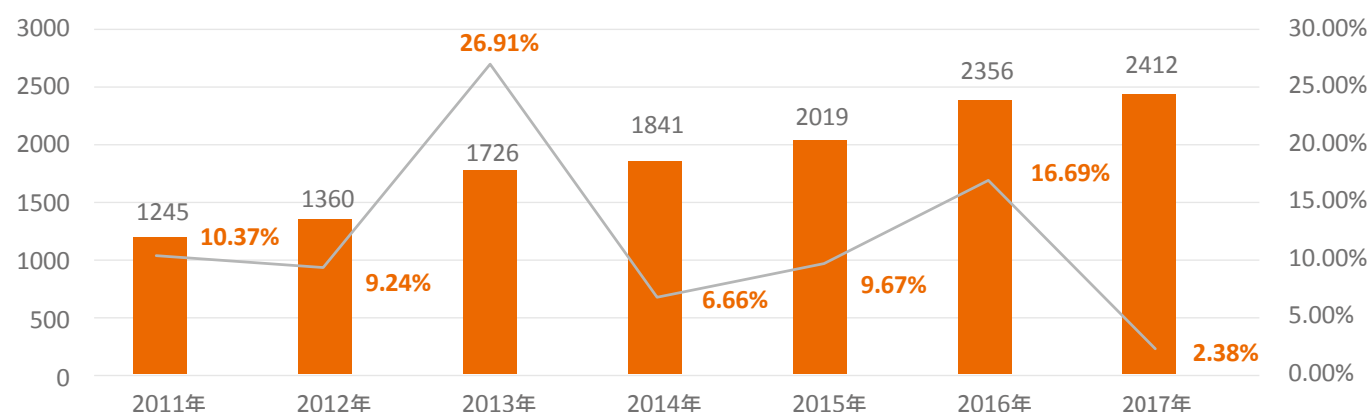
## 2.3 AI+汽车行业

### 我国智能汽车市场未来发展潜力巨大

以乘用车为例,根据乘联会数据显示,我国2017年全年乘用车销量已实现2412万辆,同比微增2.38%,由于我国汽车市场基数庞大,即使在微增长趋势下,我国新车市场发展空间依旧广阔。

2018年1月,国家发改委发布《智能汽车创新发展战略(征求意见稿)》:到2020年,中国智能汽车新车占比达到50%。由此可见,我国智能汽车市场存在巨大潜力。

2012-2017年我国汽车保有量(万辆)

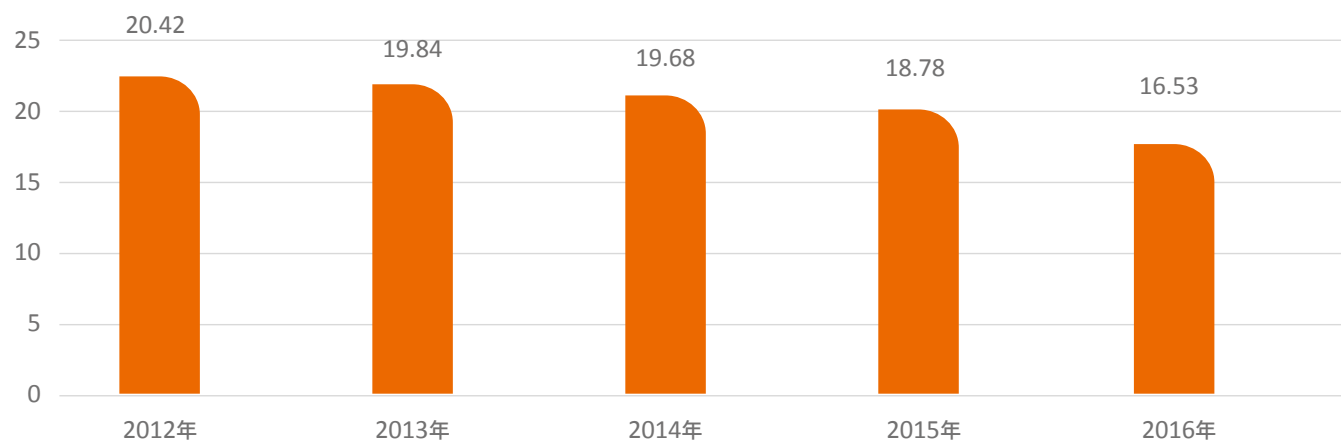


### 人工智能在汽车领域的应用是市场刚需

随着我国汽车数量的持续攀升,道路交通事故率也居高不下,在交通事故的原因中,90%是由于人为原因所致。因此,对于驾驶员差异化习惯所导致的交通事故而言,人工智能在汽车领域的应用显得尤为重要。



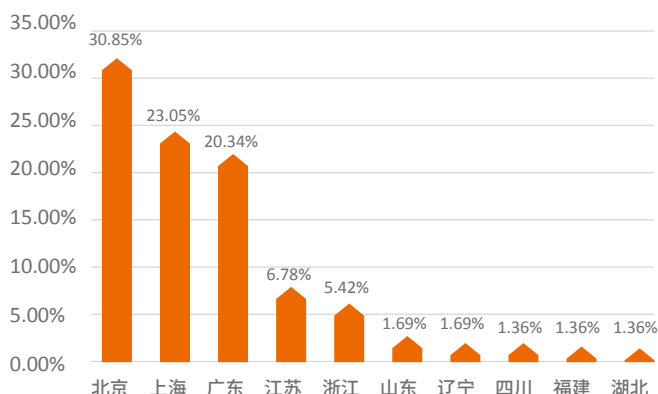
2012-2017年交通事故发生量(万起)



## 目前市场已有数百家企业布局智能汽车领域,企业主要集中于北上广三省市

据网络公开资料统计,目前已有数百家企业布局智能汽车领域。与AI在其他领域的应用类似,智能汽车企业主要集中于北上广三省市,三省市吸纳了超七成的企业入驻。

智能汽车企业前十大省市分布



## 生活服务领域的应用已经普及,智能驾驶为未来重点

人工智能主要应用于汽车的五大领域,从发展潜力星级指数可以看出:智能驾驶发展潜力最大,其次为用车辅助,生活服务的发展潜力最小。

生活服务类的应用已经非常广泛,未来发展潜力较弱。智能驾驶是各大巨头企业抢夺领域,技术的

突破将会带来行业的重大变革,发展潜力巨大。而随着汽车存量市场的扩大,汽车后市场也将迎来发展机遇,因此用车辅助市场发展潜力不容小觑。

领域	具体应用	发展潜力星级指数
 生活服务	 影音娱乐、服务查询	★
 安全防护	 车辆防盗	★★
 位置服务	 位置提示、车辆追踪	★★★
 用车辅助	 保养提醒、异常预警、远程指导	★★★★
 智能驾驶	 辅助驾驶、无人驾驶	★★★★★



# 雇主篇

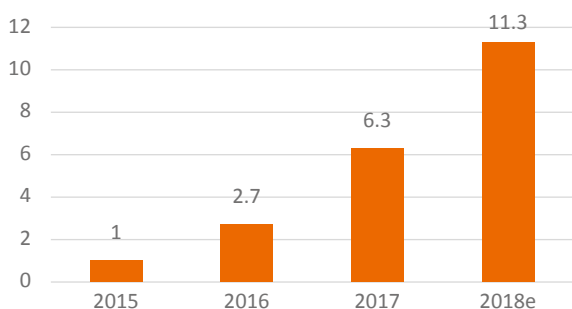
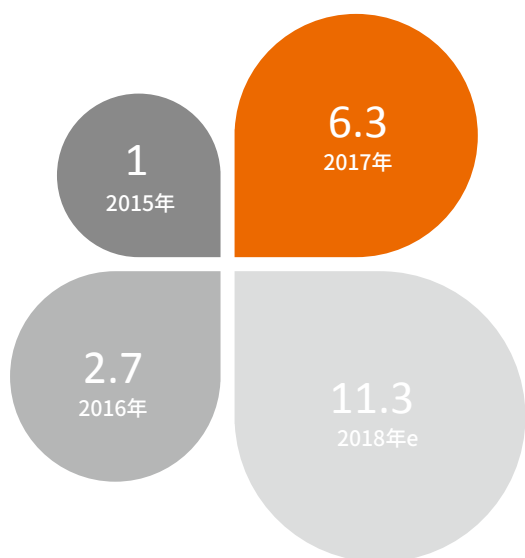


## 3.1 AI行业人才需求

### AI行业人才需求激增, 4年间需求增长超11倍

随着AI行业的热度扩散, 伴随而来的是人才需求的爆发式增长。根据行业相关报告及趋势预测: 2018年人才需求数量接近2017年的2倍, 是2015年11倍, 人才需求直线上升, 年复合增长率超100%。

2015-2018年人才需求相对数量



## 3.2 职位需求

### 我国AI行业职位需求集中于应用层, 基础层及技术层需求乏力

职位需求在应用层集中, 在基础层及技术层需求不足的现象表明: 我国AI企业创新不足。这一方面是由于企业创新动力薄弱, 另一方面因为我国缺乏高级人才支撑。

AI行业在产业链各层的职位需求

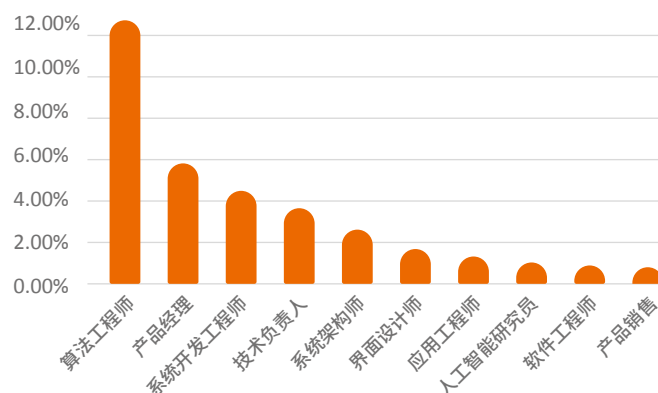


### 细分到具体职位, 算法工程师、产品经理需求呼声最高

算法工程师为AI行业中需求最高岗位, 需求占比超11%, 遥遥领先其他岗位。其次为产品经理, 需求占比超5%, 系统开发工程师紧随其后。

从热门职位需求来看, AI行业的职位需求依旧偏向产品前端的设计及开发, AI行业仍处于不断发展阶段, 场景应用驱动新的市场需求。

AI市场需求最高的前十大岗位

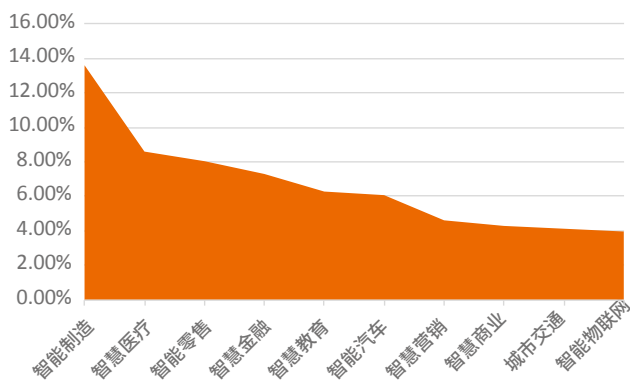


### 3.3 应用行业偏好

#### 现阶段, AI在制造业、医疗业、零售业应用范围最广

制造业为AI企业应用最广行业,许多由传统人工完成的重复性工作可由机器人代替。医疗业的广泛应用在于诊断影像、医疗数据处理等技术的普及。而零售行业本身的数据属性,使其借助“AI春风”快速向“新零售”方向转型。

人工智能企业的前十大行业应用



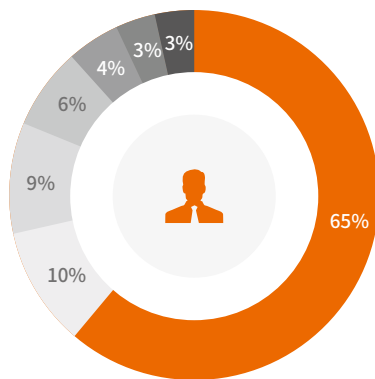
### 3.4 企业性质分布

#### 民营企业依旧是行业大军, 其次为合资与外商独资企业

AI行业中, 民营企业依旧是主力, 占比达65%。而由于AI属于前沿行业, 许多技术及理论需从国外引进, 因此合资及外商独资企业表现不俗, 仅次于民营企业, 占比达到10%、9%。

人工智能企业性质分布

■ 民营 ■ 合资 ■ 外商独资 ■ 股份制企业  
■ 上市公司 ■ 其它 ■ 国企

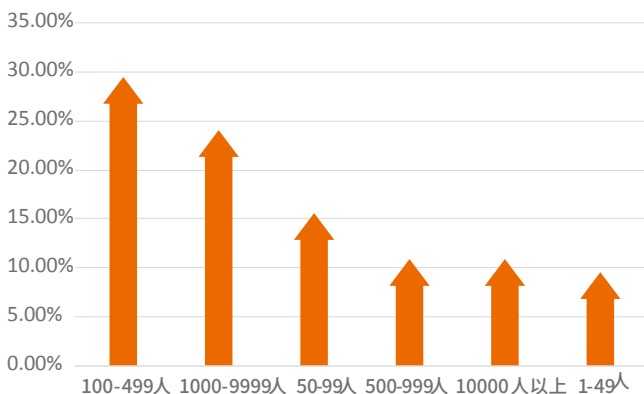


### 3.5 企业规模分布

#### 马太效应明显, 中大型企业是人才吸纳主力

规模在100人以上的企业占比达到75%, 超三成的企业规模可达到千人以上。50人以下的小企业占比不足10%, 行业马太效应明显。这是由于在AI行业兴起之初, 各行业巨头凭借敏锐嗅觉, 早已纷纷开始布局。此外由于AI的技术研发成本较高, 中大型企业更有实力承担研发费用。

人工智能企业的规模分布

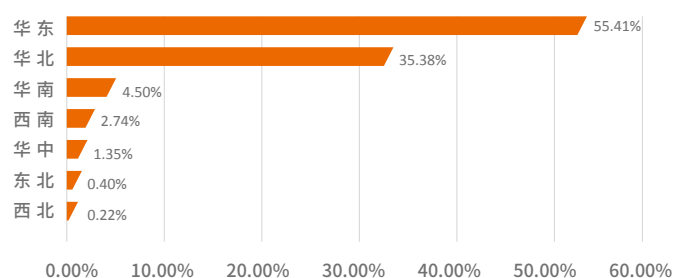


## 3.6 区域与城市分布

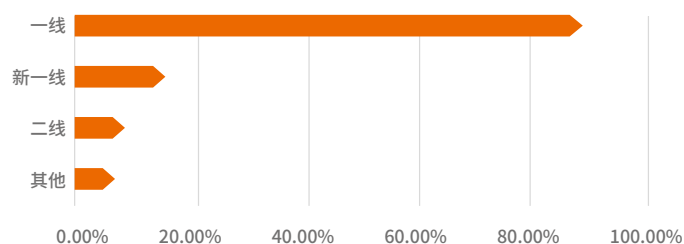
### 企业分布集中，一线及新一线城市囊括90%以上企业

从区域分布来看，AI企业主要集中于华东及华北地区，两区企业占比超90%。从城市线级分布来看，一线城市占比达83.88%，新一线城市占比13.50%，而其余城市占比不足3%。从重点城市分布来看，上海占比达37.34%；其次为北京、深圳。而近年来在互联网发展极为活跃的杭州，在AI发展上丝毫不落风头，超过一线城市广州，跃居行业第四。

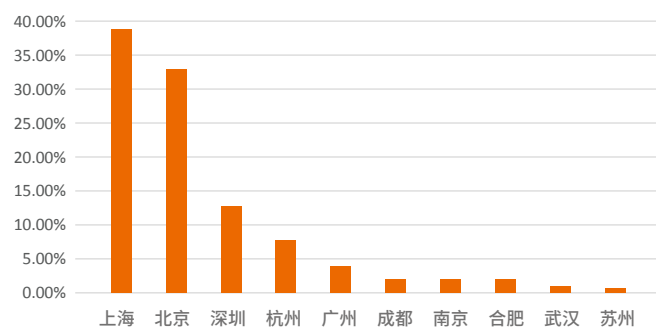
AI企业的区域分布



AI企业的城市线级分布



AI企业的重点城市分布

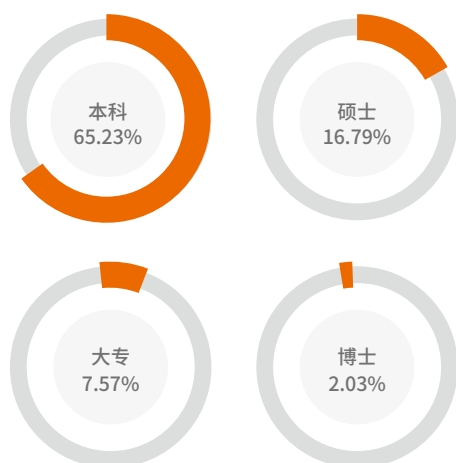


## 3.7 人才偏好

### 企业重视学历，超八成岗位要求本科以上

AI为技术密集型行业，学历要求明显高于其他行业。数据显示，超六成的岗位要求本科，要求硕士的岗位为16.79%。

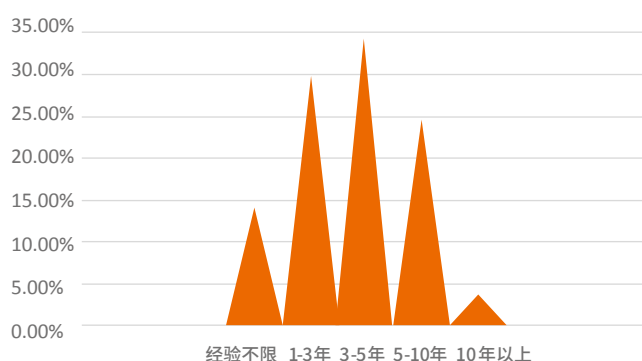
AI企业的学历偏好



### 工作3-5年人才更受企业青睐

要求3-5年工作经验的岗位占比达32.29%，其次为要求1-3年工作经验的岗位，占比达28.23%。而要求10年以上工作经验的职位不足2%。AI是不断发展变化的行业，拥有3-5年工作经验的人才技术掌握更扎实，且以中青年居多，在拥抱变化能力上也更胜一筹。

AI企业的工作年限偏好





## 拥有名校背景人才更具竞争力

虽然大部分AI企业在招聘时并未对人才学历提出要求,但拥有名校背景人才更具有竞争力。从AI企业录用人才和学校排名可以发现,排名排15的高校多为一线及新一线城市的985/211院校。排名前三的院校分别为上海交通大学、北京航空航天大学、北京大学。一方面由于名校学生拥有更多资源优势接触AI行业;另一方面是因为AI企业招聘宣讲会主要集中在各地名校,导致名校学生有更多机会接触AI企业。

企业偏好前五所重点高校

重点高校	人才市场占有率	排名
上海交通大学	0.93	1
北京航空航天大学	0.72	2
北京大学	0.66	3
中国人民大学	0.63	4
上海大学	0.62	5
电子科技大学	0.58	6
清华大学	0.55	7
北京理工大学	0.54	8
武汉理工大学	0.53	9
华中科技大学	0.53	10
中山大学	0.52	11
吉林大学	0.51	12
东华大学	0.50	13
武汉大学	0.49	14
北京邮电大学	0.48	15

THE KEY SCHOOL

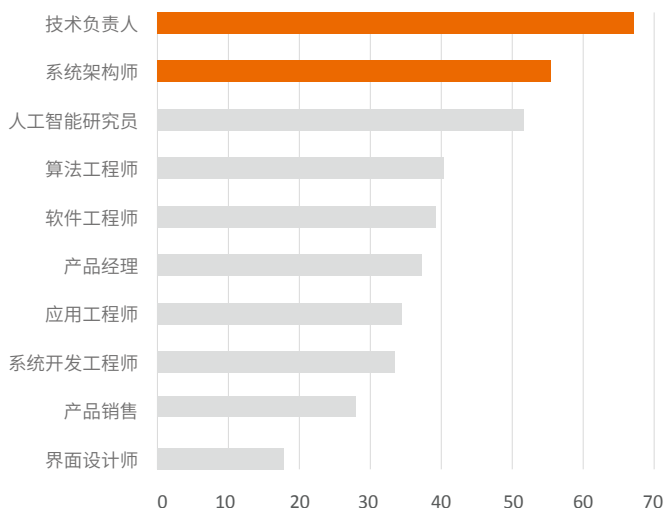
## 3.8 薪酬给付能力

### 企业对具备管理型的技术人才薪资给付能力最强,界面设计师垫底

技术负责人、系统架构师两类职位的平均年薪最高,分别达66.3万,56.31万。AI研究员紧随其后,平均年薪为52.36万。界面设计师垫底,平均年薪不足20万。

技术负责人及系统架构师不仅要具备较强的技术,还需具备团队管理及协调能力,企业对该类岗位的薪资给付能力也最强。而企业更青睐于创造力较强的年轻设计师,导致设计类岗位整体薪资较低。

典型岗位的平均年薪(万)



# 人才篇

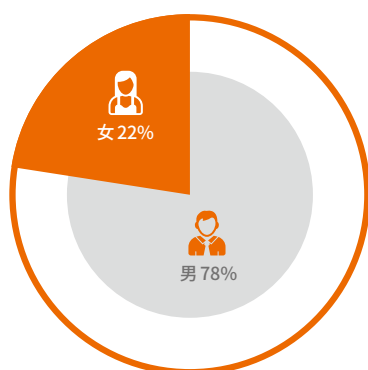


## 4.1 人工智能行业人才的基本特征

### AI人才中, 男性员工占绝对优势

在AI从业人员中, 男女比例3.5:1, 男性员工明显多于女性。男性更擅长逻辑分析和数据演算, 与AI行业需求一致, 使得男性在AI行业的发挥更游刃有余。

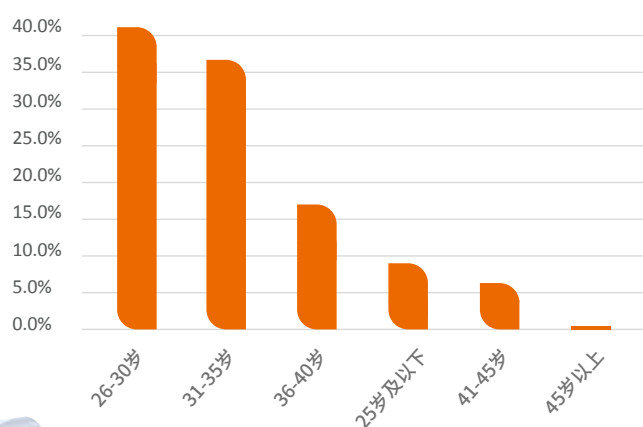
AI行业人才的性别分布



### AI职场中, 中青年独领风骚

AI从业人员以中青年为主, 年龄在26-30岁的人员占比最高, 接近40%; 26-35岁的从业人员占比超七成, 仅不到1%的人才年龄在45岁以上。AI作为近年来兴起的新事物, 年轻人员学习能力强, 更容易适应行业发展要求。

AI行业人才的年龄分布

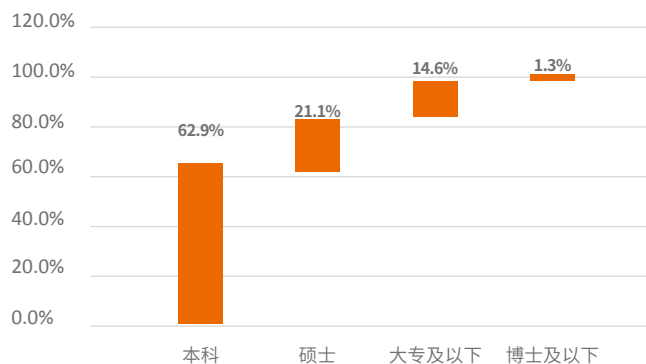


## 4.2 人工智能行业人才发展硬实力

### AI人才学历整体偏优, 学历分布与企业期望基本一致

AI行业人才学历整体偏优, 本科及以上学历人才占比超八成, 大专及以下人才不足15%, 与企业期望分布基本一致。由此可见, 人才的学习能力对行业的发展起着积极意义, AI行业的创新特点要求相关人才必须具备扎实的专业能力。

AI行业人才的学历分布

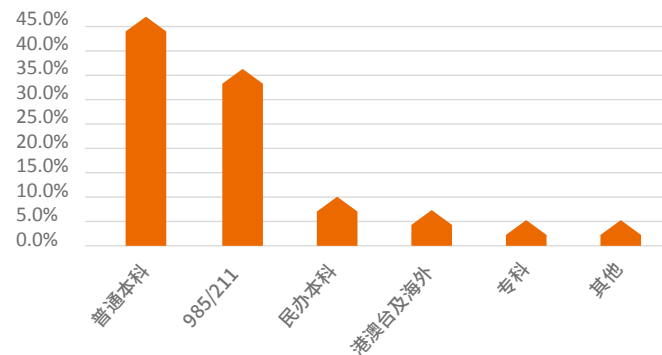


### 超三成人才来自985/211院校, 学校优势明显

超三成的AI人才来自占比不足10%的985/211院校, 来自普通本科及985/211院校的人才超八成。值得一提的是, 拥有海外留学背景人才占比接近7%, 明显优于其他传统行业。

在AI领域, 学习能力及前沿意识是人才必备的素养, 名校背景学生的整体学习能力较强, 且借助高校本身资源优势, 学生的眼界及前沿意识优于普通院校, 因此更受企业青睐。

AI人才的院校分布

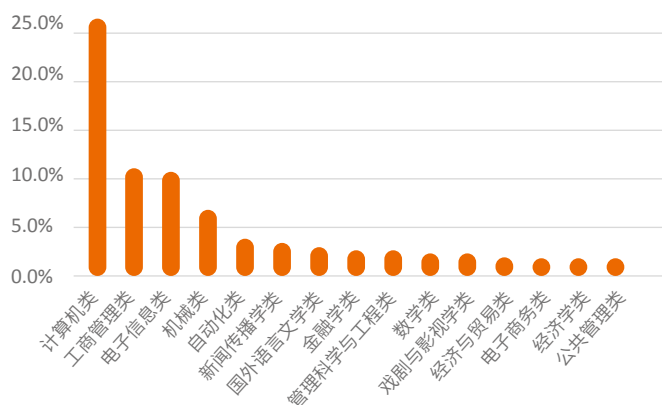


注: 本报告将985/211院校单独统计, 未含在普通本科范围内

### AI人才以理工科专业为主, 计算机类专业人才最多

根据人才的样本数据显示, AI人才的专业分布共涉及91个专业门类, 其中占比超1%的专业门类为15个。从前15个专业分布来看: 排名前五的专业均为理工科专业, 其中计算机类专业人才最多, 占比接近四分之一, 其次为工商管理类、电子信息类。由此可见, 跨行业从事AI行业人员依旧占少数, 大部分人才从事工作与专业相关。

AI人才的典型专业分布



## 4.3 行业以及地域偏好

### AI人才追逐当下热点领域, 电子、互联网·电商行业最受青睐

超五成的AI人才期望从事行业为电子行业, 44.77%的AI人才期望从事互联网·电商行业。计算机软件、网络游戏行业的期望占比分别为25.16%、17.31%, 其余行业的期望人数占比均不足10%。由此可见: 尽管医疗、汽车等为AI未来的潜力行业, 但AI人才依旧追逐互联网类、电子通讯类等当下炙手可热领域。

AI人才期望的前十五大行业



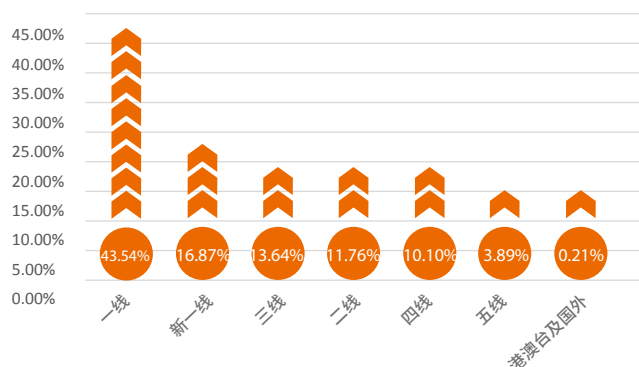




## 一线、新一线城市最受欢迎, 二三四线城市期望差异不大

从人才的城市期望来看, 一线城市的期望占比达43.54%, 新一线城市的期望占比为16.87%。这与AI人才的现工作城市分布类似。一线及新一线城市具有更多地企业及机遇, 给AI从业人员提供更大的发展空间。而二三四线城市期望分布差异较小, 部分人才可能由于生活压力问题, 会将其他线级城市纳入考虑范围。

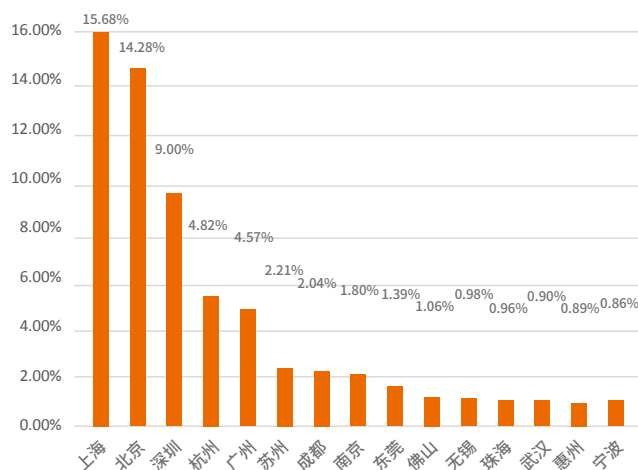
AI人才的城市偏好



## 北上深占据期望高位, 杭州表现亮眼

上海、北京、深圳依旧是人才意愿最高城市。而杭州由于互联网的发展, 阿里等企业的入驻, 导致期望占比超越一线城市广州, 表现亮眼。苏州、东莞、佛山、无锡等环一线周边城市由于生活压力明显低于一线城市, 对人才具有较高吸引力。

AI人才最愿意去的前十五大城市



## 4.4 AI人才的企业偏好

### 行业巨头占据绝对优势，知名度高企业受人才追捧

猎聘网站公开数据显示，关注度最高的前十大AI企业均为行业巨头，知名度较高。排名前三的企业分别为阿里、京东、华为。AI行业的马太效应明显，行业巨头企业占据大部分市场，是人才的主要输出地。巨头企业引领行业技术前沿，拥有巨头企业工作经验的人才更具有竞争力，巨头企业更受人才偏

人才关注度最高的前十大企业

TOP TEN ENTERPRISE

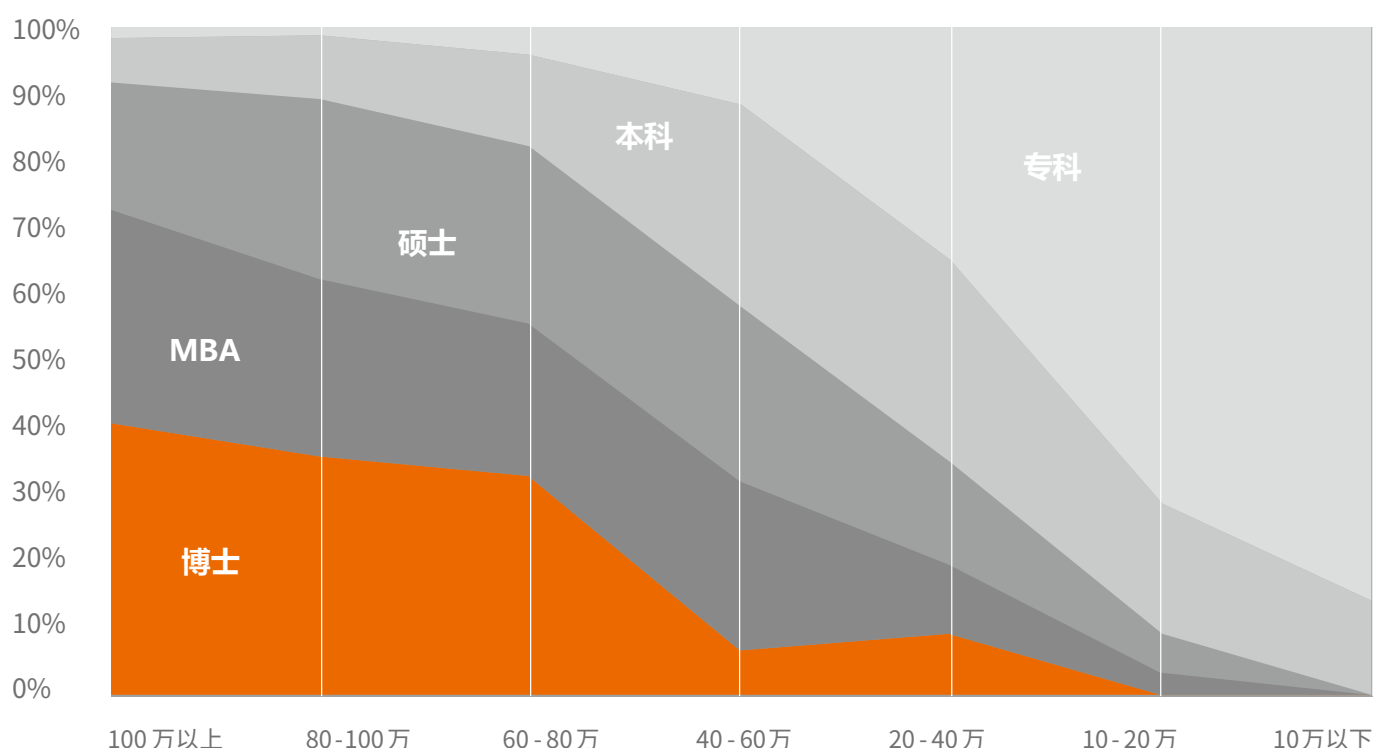
排名	企业	关注人数
1	阿里巴巴	101401
2	京东	92909
3	华为	88306
4	腾讯	76869
5	网易集团	60931
6	小米	40828
7	百度	36607
8	滴滴出行	31453
9	今日头条	22212
10	携程	19147

## 4.5 薪酬结构及期望

### 学历对薪资分布影响较大，薪资收入与学历成正相关

在60万以上高薪区域中，博士占比最高，远高于本科及专科人才；20万以下的低薪区域中，专科占比最高，博士人才占比接近0。本科及及硕士在中间薪资区域（40-60万）分布差异较小，而在高薪区域中硕士明显优于本科。学历对高薪区域的影响最大，学历对个人的长远发展具有积极促进作用。

一线城市工作10年以上的各学历平均年薪分布



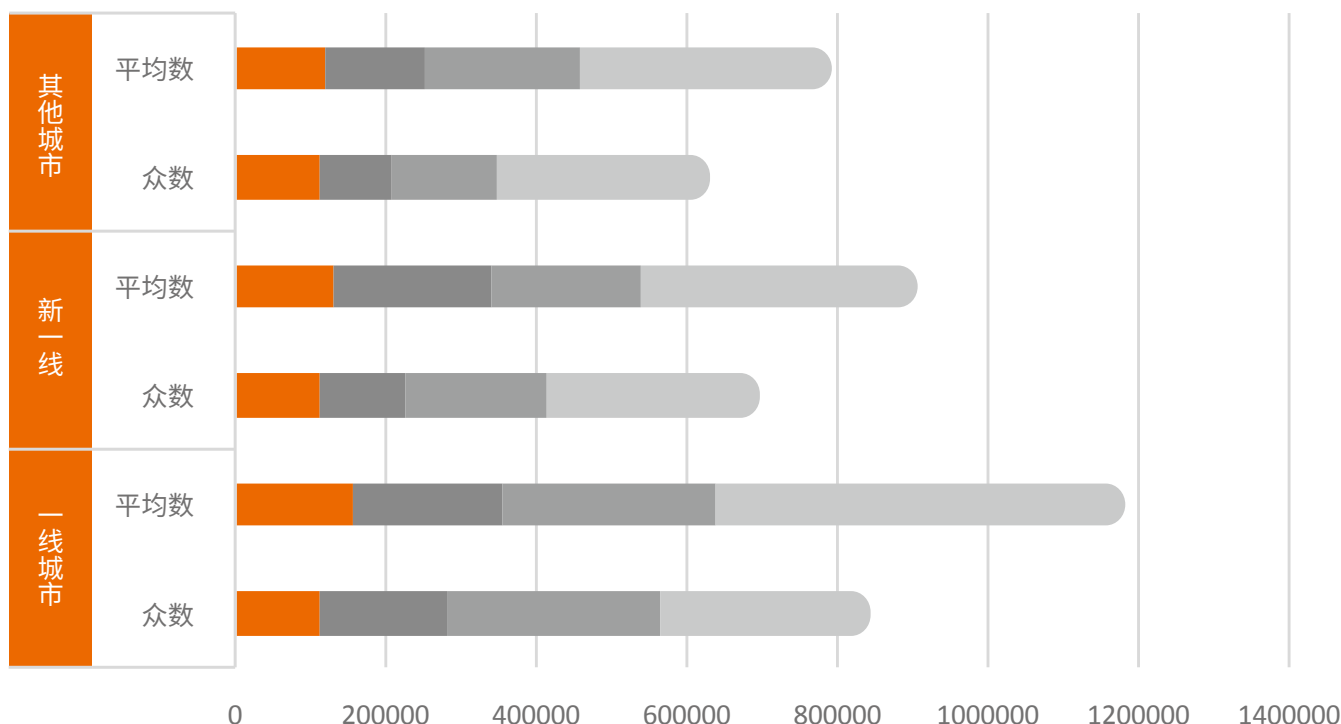
## 新一线城市薪资对工作3-5年的人员最具吸引力,一线城市长期发展空间更大

一线城市对工作3年以内人才具有较高吸引力,平均年薪超16万,高于新一线及其他线城市;新一线城市对工作3-5年人才的吸引力最高,平均年薪达22万,超过一线城市。这主要是因为新一线城市对工作3-5年人才的需求缺口较高。而随着工作经验的积累,一线城市的平均年薪明显高于新一线及其他城市,一线城市的长期发展空间更大。

不同工作年限在不同城市的年薪分布

■ 3年以内 ■ 3-5年 ■ 5-10年 ■ 10年以上

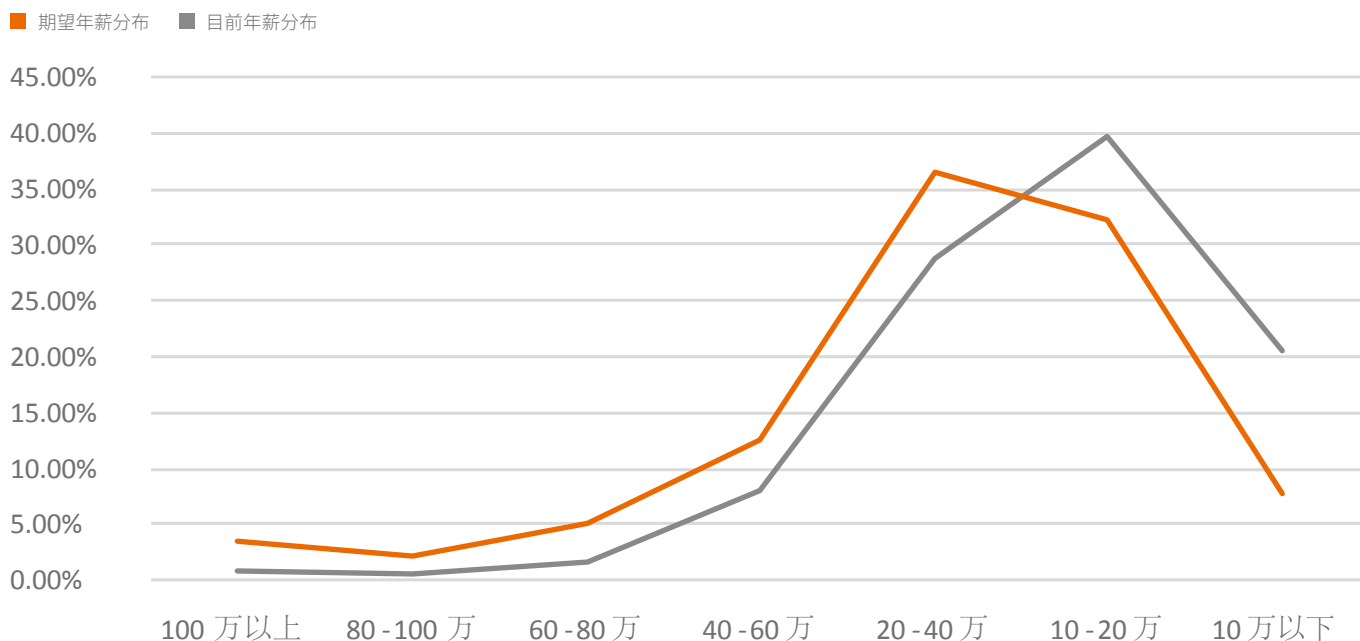
	一线城市		新一线		其他城市	
	众数	平均数	众数	平均数	众数	平均数
3年以内	120000	167248	120000	136966	120000	127072
3-5年	180000	211684	120000	223435	100000	140910
5-10年	300000	299509	200000	214492	150000	218236
10年以上	300000	580356	300000	390832	300000	358110



## 人才期望薪资普遍高于现有工资, 涨薪依旧是跳槽动力

近四成AI人员的平均年薪集中于10-20万, 36.52%的人才期望年薪为20-40万。AI人才的期望年薪曲线在中高段薪资区域中, 高于目前年薪曲线。AI行业中约六成人员期望年薪高于现有工资, 涨薪依旧是人员跳槽的主要动力。

人才目前年薪与期望年薪的比例分布



## 说明

- 《2018人工智能行业人才发展研究报告》著作权归埃摩森人力集团所有，未得到许可，任何组织和个人不得将此报告中的信息用于任何商业用途。
- 本次报告研究数据来源于网络公开数据以及部分集团内部合作客户数据，所有数据仅用于辅助报告结论呈现，不做任何商业用途。

## 城市划分标准

城市分类参照《第一财经》发布的城市分类标准

### 一线城市

北京  
上海  
广州  
深圳

### 新一线城市

成都、杭州、武汉、天津  
南京、重庆、西安、长沙  
青岛、沈阳、苏州、郑州  
宁波、无锡、东莞

### 二线城市

厦门市、福州市、无锡市、合肥市、昆明市、哈尔滨市、济南市、佛山市、长春市、温州市、石家庄市、南宁市、常州市、泉州市、南昌市、贵阳市、太原市、烟台市、嘉兴市、南通市、金华市、珠海市、惠州市、徐州市、海口市、乌鲁木齐

## 区域划分标准

本次报告中区域划分参考国家统计局分类标准(港澳台及海外除外)

东北(黑龙江省、吉林省、辽宁省)

华东(上海市、江苏省、浙江省、安徽省、福建省、江西省、山东省)

华北(北京市、天津市、山西省、河北省、内蒙古自治区)

华中(河南省、湖北省、湖南省)

华南(广东省、广西壮族自治区、海南省)

西南(四川省、贵州省、云南省、重庆市、西藏自治区)

西北(陕西省、甘肃省、青海省、宁夏回族自治区、新疆维吾尔自治区)

港澳台及海外(香港特别行政区、澳门特别行政区、台湾省、海外国家)



让事业更美好

---

埃摩森人力集团

微信: aimsen-china

官网: [www.aimsens.com](http://www.aimsens.com)

电话: 400-067-9767

