|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 领域 | 维度 | 题项 |
| 职业素养 | 忠诚敬业 | 2，3，4，5，6，9，10，11，12 |
| 积极主动 | 1，6，7，8，9，10，14 |
| 责任心 | 2，4，,7，6，8，9，10，11，12，14 |
| 道德感 | 3，4，6，9 |
| 思维能力 | 智力 |  |
| 信息学习能力 | 13，14，15，16 |
| 计划能力 | 13，14，15，16 |
| 创新意识 | 7，8，10，15，16 |
| 执行能力 | 团队观念 | 1，3，4，8，10，11，12，13 |
| 人际沟通 | 1，2，5，8，9，13，14 |
| 应变能力 | 1，2，3，4，5，12，13，14 |
| 细节执行 | 2，5，6，7，12，13，14 |
| 兴趣倾向 | 行业兴趣 |  |
| 职位兴趣 |  |
| 专业兴趣 |  |
| 可持续发展 | 成就潜力 | 1，2，5，8，10 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 题号 | 1 | 题型 | 单选 |
| 维度 | 积极主动，团队观念，人际沟通，应变能力，成就潜力 | | |
| 内容：  1、（男）你和同事王勇两人加班到晚上九点多，然后一起离开了办公室，你们是办公室里留到最后的两个人。在你回家的路上，你看到王勇发了这样一条朋友圈：（“今天又是最后一个离开办公室，热爱工作，Fighting！”一张办公室图，然后下面有多个人点赞，其中一个是两人的领导，一个是公司美女前台，两个同组同事）。你最有可能做的是：  A、不回应  B、点一个赞  C、回复“今天楼下车不多，我也刚叫到”  D、回复“我不是和你一起走的吗？”  E、点一个赞，同时自己发一条朋友圈，说明自己刚下班  F、不点赞，同时自己发一条朋友圈，说明自己刚下班  （女）你和同事李艳两人加班到晚上九点多，然后一起离开了办公室，你们是办公室里留到最后的两个人。在你回家的路上，你看到李艳发了这样一条朋友圈：（“今天又是最后一个离开办公室，热爱工作，Fighting！”一张办公室图，然后下面有多个人点赞，其中一个是两人的领导，一个是公司另一部门的帅哥经理，两个同组同事）。你最有可能做的是：  A、不回应  B、点一个赞  C、回复“我也刚乘上车，注意安全！”  D、回复“我不是和你一起走的吗？”  E、点一个赞，同时自己发一条朋友圈，说明自己刚下班  F、不点赞，同时自己发一条朋友圈，说明自己刚下班 | | | |
| 计分：  A：积极主动（-2），团队合作（-1），人际沟通（-1），应变能力（-1），成就潜力（0）  B：积极主动（-2），团队合作（0），人际沟通（+1），应变能力（+1），成就潜力（+1）  C：积极主动（+2），团队合作（+2），人际沟通（+2），应变能力（+3），成就潜力（+3）  D：积极主动（+2），团队合作（-2），人际沟通（-3），应变能力（-2），成就潜力（0）  E：积极主动（+3），团队合作（+2），人际沟通（+2），应变能力（+3），成就潜力（+3）  F：积极主动（+3），团队合作（0），人际沟通（-2），应变能力（0），成就潜力（+2） | | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 题号 | 2 | 题型 | 单选 |
| 维度 | 忠诚敬业，责任心，人际沟通，应变能力，成就潜力 | | |
| 内容：  现在是下午四点，你正在写一份部门经理昨天要求你今晚必须完成的报告，如果不出意外，再有三个小时的时间就能完成。此时，公司的总经理来找你，要求你晚上一起去参加一个饭局。饭局的地点离你家比较远，而且肯定是要替总经理喝不少酒的。之前你还从来没有机会跟总经理参加过公司活动。这时，你的做法是：  A、答应总经理的要求参加饭局，不提要完成报告的事，回家后加班加点完成  B、答应总经理的要求参加饭局，然后去向部门经理说明情况，请他定夺是否安排其他人完成报告  C、答应总经理的要求参加饭局。然后找一个可靠的同事帮自己完成报告  D、向总经理提出要完成报告的事，请总经理定夺自己去饭局还是完成报告  E、向总经理提出要完成报告的事，说明自己想去，但需要请示一下部门经理  F、婉拒总经理的要求，说明自己需要认真完成报告  G、婉拒总经理的要求，推荐另一个善于应酬的同事 | | | |
| 计分：  A：忠诚敬业（+2），责任心（+1），人际沟通（0），应变能力（-1），细节执行（+2），成就潜力（+2）  B：忠诚敬业（+1），责任心（+2），人际沟通（+1），应变能力（+1），细节执行（+2），成就潜力（+2）  C：忠诚敬业（-1），责任心（-2），人际沟通（+2），应变能力（+2），细节执行（-1），成就潜力（+1）  D：忠诚敬业（0），责任心（+1），人际沟通（+1），应变能力（-1），细节执行（0），成就潜力（0）  E：忠诚敬业（+2），责任心（+1），人际沟通（+1），应变能力（-2），细节执行（+1），成就潜力（0）  F：忠诚敬业（+3），责任心（+3），人际沟通（-2），应变能力（-2），细节执行（+1），成就潜力（0）  G：忠诚敬业（+3），责任心（+3），人际沟通（-1），应变能力（-2），细节执行（+1），成就潜力（0） | | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 题号 | 3 | 题型 | 单选 |
| 维度 | 忠诚敬业，道德感，团队观念，应变能力 | | |
| 内容：  你正在向客户介绍自己公司生产的两种型号的货物。客户对A型产品更感兴趣，有意购买。A型产品价格更高，这意味着出售A型产品能使公司获利更大，你的当期业绩目标也可以完成（如果售出B产品的话无法完成），而且公司今年度的战略目标就是全力以赴扩大A产品的市场份额。但是以你对客户需求的了解，他们的需求更适合购买B型的产品。而且对方公司的财力并非十分雄厚，购买A产品对他们来说风险较大。这时，你会：  A、坚决促成客户购买A商品  B、促成客户购买A商品，适当让利  C、帮助客户仔细分析利弊，劝导客户购买B商品  D、客观陈述A，B两项产品的优缺点以及适用程度，让客户自行选择 | | | |
| 计分：  A：忠诚敬业（+3），道德感（-2），团队合作（+2），应变能力（0）  B：忠诚敬业（+2），道德感（-1），团队合作（+2），应变能力（+1）  C：忠诚敬业（+1），道德感（+2），团队合作（-2），应变能力（-1）  D：忠诚敬业（+1），道德感（+1），团队合作（-1），应变能力（0） | | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 题号 | 4 | 题型 | 单选 |
| 维度 | 忠诚敬业，责任心，道德感，团队观念 | | |
| 内容：  你所在的企业被人举报违规排放污染物，正在被环境监管部门调查。据你所知，你的企业确实存在违规排放的问题，而且你也有充分的证据证明这一点。一旦证实这一情况，企业将面临巨额罚单，可能会直接导致较100-200名员工的裁员或全体人员减薪。但如果继续违规排放，当地村民（约2000人）的健康可能受到威胁。但这种威胁是否真的存在，尚未得到科学检验的证实。这时你被监管部门约谈，询问你是否知道公司违规排放的问题，你最有可能的回答是：  A、承认，并积极提供证据  B、承认，但强调排放的危害并不明确  C、部分承认，对违规情节淡化处理  D、说自己不知道，请询问其他人员  E、否认公司有相关行为 | | | |
| 计分：  A：忠诚敬业（-5），责任心（-2），道德感（+3），应变能力（-3），团队观念（-5）  B：忠诚敬业（-3），责任心（0），道德感（+2），应变能力（+3），团队观念（-3）  C：忠诚敬业（-2），责任心（-2），道德感（+1），应变能力（+3），团队观念（-2）  D：忠诚敬业（+1），责任心（+1），道德感（+1），应变能力（-2），团队观念（0）  E：忠诚敬业（+2），责任心（0），道德感（-3），应变能力（-3），团队观念（+2） | | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 题号 | 5 | 题型 | 单选 |
| 维度 | 忠诚敬业，责任心，人际沟通，应变能力，成就潜力 | | |
| 内容：  你正在跟进一个项目，写好了一份项目方案，呈交给领导审阅。领导从来没有接触过该项目，也从来没有和你有过业务方面的交流，但他看了之后对方案进行了批评，提出了多条修改意见。你内心认为他提出的意见并不符合客户的实际需求。但另一方面，他确实是个经验丰富的方案指定专家，有大量成功案例。这时，你会：  A、完全听从他的建议，逐条修改  B、当面接受意见，象征性地作些修改，再交给他  C、当面接受意见，理清自己的想法，再次找他沟通，希望能改变他  D、当面接受意见，按他的意见修改，但也把自己的思考整理出来告诉他  E、找其他业务精熟的同事讨教，倾听第三方意见后再做判断  F、不接受意见，相信自己的判断，不做修改  G、不接受意见，写一份陈述自己观点的说明，据理力争 | | | |
| 计分：  A：忠诚敬业（+2），责任心（+2），人际沟通（0），应变能力（-1），细节执行（+2），成就潜力（0）  B：忠诚敬业（-2），责任心（-2），人际沟通（-2），应变能力（-1），细节执行（-1），成就潜力（-2）  C：忠诚敬业（+3），责任心（+3），人际沟通（+2），应变能力（0），细节执行（+2），成就潜力（+2）  D：忠诚敬业（+3），责任心（+3），人际沟通（0），应变能力（+3），细节执行（+3），成就潜力（+2）  E：忠诚敬业（+4），责任心（+4），人际沟通（+1），应变能力（0），细节执行（+1），成就潜力（+1）  F：忠诚敬业（0），责任心（0），人际沟通（-2），应变能力（-2），细节执行（-1），成就潜力（0）  G：忠诚敬业（+2），责任心（+2），人际沟通（-2），应变能力（-2），细节执行（+3）成就潜力（+1） | | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 题号 | 6 | 题型 | 单选 |
| 维度 | 忠诚敬业，积极主动，责任心，道德感 | | |
| 内容：  你从A公司离职已经有两个月时间了。有一天你接到了在A公司时的一个客户打来的电话，他们从A公司购买个一个设备出了技术问题，希望你能够援助解决。该设备已过了A公司承诺的保修期，如果客户请A进行维修的话需要支付较高的费用更换部件，而你知道其实设备问题只需要简单调试就能排除，不需要更换零件。而你现在任职的B公司也恰好有一款想同类的产品。你会采取哪种处理方法？  A、请他联系A公司相关人员，不负责维护  B、不收取费用，以个人名义帮助上门解决  C、商量一个低廉的费用，自己上门帮助解决  D、告知B公司也有相同产品，推荐B公司的产品与服务 | | | |
| 计分：  A：忠诚敬业（-2），积极主动（-2），责任心（-2），细节执行（-1），道德感（-2）  B：忠诚敬业（+2），积极主动（+2），责任心（+3），细节执行（+1），道德感（+2）  C：忠诚敬业（0），积极主动（+1），责任心（+1），细节执行（+1），道德感（+1）  D：忠诚敬业（+2），积极主动（+3），责任心（+1），细节执行（-2），道德感（-1） | | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 题号 | 7 | 题型 | 单选 |
| 维度 | 忠诚敬业，积极主动，创新意识，细节关注 | | |
| 内容：  公司安排了四场讲座，海报如下，请问你会选择去哪个讲座？  A、公司创始人：\*\*企业半个世纪的光荣奋斗史1964-2014  B、公司技术总监：2014\*\*企业将取得的十大技术创新  C、公司人事总监：\*\*企业究竟需要怎样的优秀人才  D、公司市场总监：\*\*企业在市场中的优势与劣势在哪里 | | | |
| 计分：  A：忠诚敬业（+2），积极主动（+1），创新意识（0），细节执行（-1）  B：忠诚敬业（+1），积极主动（+2），创新意识（+3），细节执行（+3）  C：忠诚敬业（+2），积极主动（+3），创新意识（0），细节执行（+2）  D：忠诚敬业（+1），积极主动（+1），创新意识（0），细节执行（+3） | | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 题号 | 8 | 题型 | 五点量表 |
| 维度 | 积极主动，责任心，团队观念，人际沟通，创新意识 | | |
| 内容：  （男）你刚进入职场，如果有以下四个人可能成为你的直接领导，你的满意度分别如何？（五点量表）  A、男，52岁，业务经验丰富，能力很强，但临近退休，工作积极性不高，不愿自己动手，喜欢指使别人去做事  B、男，35岁，思路清晰，雷厉风行，作风强势，业绩最出色，经常需要加班。喜欢批评人，喜欢夸耀自己的功劳  C、男，42岁，为人温和，人缘好，深受领导信任，对手下要求不高，业务水平一般，擅长用人，能够提供许多培训资源  D、男，29岁，名牌大学毕业研究生，入职三年，多次被领导表扬，探索能力强，但是比较骄傲，不太听取意见，喜欢单兵作战  （女）你刚进入职场，如果由以下四个人可能成为你的直接领导，你的满意度分别如何？（五点量表）  A、女，52岁，业务经验丰富，能力很强，但临近退休，工作积极性不高，不愿自己动手，喜欢指使比人去做事  B、女，35岁，思路清晰，雷厉风行，作风强势，业绩最出色，经常需要加班。喜欢批评人，喜欢夸耀自己的功劳  C、女，42岁，组长，为人温和，人缘好，深受领导信任，业务水平一般，擅长用人，能够提供许多培训资源  D、女，29岁，名牌大学毕业研究生，入职三年，多次被领导表扬，探索能力强，但是比较骄傲，不太听取意见 | | | |
| 计分：  很不满意（-2） 较不满意（-1） 无所谓（0） 较满意（+1） 很满意（+2）  A、积极主动（0.5），责任心（0.3），团队观念（-0.2），人际沟通（-0.3），创新意识（-0.4），成就潜力（0）  B、积极主动（0.7），责任心（0.5），团队观念（0），人际沟通（-0.2），创新意识（-0.4），成就潜力（0.4）  C、积极主动（-0.3），责任心（-0.3），团队观念（0.3），人际沟通（0.4），创新意识（-0.3），成就潜力（0.3）  D、积极主动（0.2），责任心（0.1），团队观念（-0.2），人际沟通（-0.3），创新意识（+0.6），成就潜力（0.3） | | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 题号 | 9 | 题型 | 五点量表 |
| 维度 | 忠诚敬业，积极主动，责任心，道德感，人际沟通 | | |
| 内容：  你的团队将会有一个人将被裁员，如果以下五个人被裁员的话，你的态度分别是（五点量表）。  A、男，50岁，工作能力较差，业绩垫底，经常请假。家长80岁的父亲患癌，需要照顾；孩子在国外读书，每年要花30万供养，生活比较拮据。  B、女，44岁，工作能力较强，业绩在前20%，说话不顾及人，容易打击同事士气。工作上不配合他人，比较自私。  C、男，27岁，富二代，工作能力较差，但能带来各种丰富资源，为人也大方，经常请客。上班散漫，经常迟到早退，上班也经常走神刷微博。  D、女，30岁，工作能力非常强，业绩前5%，为人也谦逊，但是利用自己的工作人脉资源暗地里替公司竞争对手兼职，做一些产品代理。 | | | |
| 计分：  很反对（-2） 较反对（-1） 无所谓（0） 较支持（+1） 很支持（+2）  A、忠诚敬业（0.6），积极主动（0.5），责任心（0.5），道德感（-0.5），人际沟通（-0.4）  B、忠诚敬业（-0.5），积极主动（-0.5），责任心（-0.3），道德感（0.3），人际沟通（0.5）  C、忠诚敬业（0.3），积极主动（0.4），责任心（0.4），道德感（-0.3），人际沟通（-0.1）  D、忠诚敬业（0.4），积极主动（-0.3），责任心（0.3），道德感（0.4），人际沟通（-0.2） | | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 题号 | 10 | 题型 | 五点量表 |
| 维度 | 忠诚敬业，积极主动，责任心，创新意识，团队观念，成就潜力 | | |
| 内容：  刚刚完成公司为期六个月的入职轮岗培训，现在要进入第一个项目的工作，你对以下几个安排的满意程度如何？  A、参加一个为期两年的长期合作项目，该项目为公司大型战略项目，在项目中你所承担的工作比较简单，技术含量不高，每周需要到邻近城市工作一天（高铁当日来回）。  B、负责一个小型的短期项目，该项目带有一定的创新性，你个人比较感兴趣。但是经费和人手不太充足，领导不是很重视，项目失败的可能性较大。  C、填补到一个工作内容非常枯燥的部门，学习发展性不强，工作比较机械，而且由于该部门的领导都已接近退休，所以升职的可能性很大。  D、加入公司最强势的部门，该部门人才济济，业绩出众，但是经常需要加班加点，竞争异常激烈，很多人在加入该部门两年内都选择离职，难以坚持下去。 | | | |
| 计分：  很不满意（-2） 较不满意（-1） 无所谓（0） 较满意（+1） 很满意（+2）  A、忠诚敬业（0.6），积极主动（0.6），责任心（0.6），创新意识（-0.3），团队观念（0.4），成就潜力（0.1）  B、忠诚敬业（-0.3），积极主动（0.6），责任心（0.3），创新意识（0.7），团队观念（-0.3），成就潜力（0.4）  C、忠诚敬业（0.4），积极主动（0.2），责任心（0.2），创新意识（-0.5），团队观念（-0.3），成就潜力（-0.4）  D、忠诚敬业（-0.2），积极主动（0.6），责任心（0.4），创新意识（-0.4），团队观念（-0.3），成就潜力（0.3） | | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 题号 | 11 | 题型 | 五点量表 |
| 维度 | 忠诚敬业，积极主动，责任心，创新意识，团队观念，成就潜力 | | |
| 内容：  以下哪一种情况作为同事开会迟到的理由，你认为是可以原谅的？  A、接到一个客户的紧急咨询电话  B、发现开会要用的PPT中有数据错误，临时花时间进行了修改  C、被领导叫去布置任务  D、家里发生了重大事故 | | | |
| 计分：  很不满意（-2） 较不满意（-1） 无所谓（0） 较满意（+1） 很满意（+2）  A、忠诚敬业（0.6），积极主动（0.6），责任心（0.6），创新意识（-0.3），团队观念（0.4），成就潜力（0.1）  B、忠诚敬业（-0.3），积极主动（0.6），责任心（0.3），创新意识（0.7），团队观念（-0.3），成就潜力（0.4）  C、忠诚敬业（0.4），积极主动（0.2），责任心（0.2），创新意识（-0.5），团队观念（-0.3），成就潜力（-0.4）  D、忠诚敬业（-0.2），积极主动（0.6），责任心（0.4），创新意识（-0.4），团队观念（-0.3），成就潜力（0.3） | | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 题号 | 12 | 题型 | 五点量表 |
| 维度 | 忠诚敬业，责任心，团队观念，应变能力，细节执行 | | |
| 内容：  你正要去参加一个公司会议，突然发现了以下情况，你认为其中哪一项作为你迟到的理由是比较合理的？  A、接到一个客户的紧急咨询电话  B、发现开会要用的PPT中有数据错误，临时花时间进行了修改  C、家里可能有安全隐患，回去检查  D、突然对手头正在进行的项目有了一个新的思路，要写下来 | | | |
| 计分：  很不合理（-2） 较不合理（-1） 无所谓（0） 较合理（+1） 很合理（+2）  A、忠诚敬业（0.4），责任心（0.5），团队观念（-0.3），应变能力（+0.2），细节执行（-0.4）  B、忠诚敬业（0.5），责任心（0.6），团队观念（-0.5），应变能力（-0.3），细节执行（+0.6）  C、忠诚敬业（-0.5），责任心（-0.3），团队观念（-0.6），应变能力（-0.4），细节执行（+0.3）  D、忠诚敬业（+0.1），责任心（-0.4），团队观念（-0.3），应变能力（+0.3），细节执行（-0.2） | | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 题号 | 13 | 题型 | 单选 |
| 维度 | 信息学习能力，计划能力，团队观念，人际沟通，应变能力，细节执行 | | |
| 内容：  如果公司委派你和几个同事进行实施一项调研，你觉得你最擅长的是完成哪一部分工作？  A、搜集信息，制定调研方案。  B、安排人员，分配合适的工作量与调研对象  C、联系协调各调研小组的进度，以及对外联系  D、走街串巷，具体实施数据收集与访谈。  E、数据的录入与核查，报告的校对  F、撰写报告，制作汇报PPT | | | |
| 计分：  A：信息学习（+3），计划能力（+5），团队观念（0），人际沟通（0），应变能力（0），细节执行（+2）  B：信息学习（+2），计划能力（+4），团队观念（+3），人际沟通（+3），应变能力（+3），细节执行（+3）  C：信息学习（+1），计划能力（+4），团队观念（+4），人际沟通（+4），应变能力（+5），细节执行（+4）  D：信息学习（0），计划能力（0），团队观念（0），人际沟通（+2），应变能力（+1），细节执行（+4）  E：信息学习（0），计划能力（0），团队观念（0），人际沟通（-2），应变能力（-1），细节执行（+4）  F：信息学习（+4），计划能力（+2），团队观念（+2），人际沟通（0），应变能力（0），细节执行（+3） | | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 题号 | 14 | 题型 | 情境连环题 |
| 维度 | 积极主动，责任心，信息学习能力，计划能力，人际沟通，应变能力，细节执行 | | |
| 内容：  你带领两名同事代表公司前往美国纽约一个国际展览会参展，下午两点，你来到展览中心准备开始布展。会展中心工作人员通过广播告知所有参展商，说现在有一个黄金位置的展位出现了空缺，所有参展公司都可以通过补差价的方式获得该展位，先订先得。这时，你的第一反应是：  A、去实地考察一下该展位的位置  B、向在国内的领导请示  C、询问工作人员具体费用情况  D、不理睬（End）  第一题选A：  你看到了实际的场地，位置非常理想，人流比你现在的展位要大得多。你判断这确实是一个更好的布展位置。而且你发现来考察场地的其他公司代表非常多。这时，你会：  A-1：向在国内的领导请示  A-2：询问工作人员具体费用情况  A-3：与同行同事商量表决是否同意（End）  A-4：直接预定该场地（End）  第二题选A-1  你打了领导的电话，但他没有接。这时，你会：  A-5：与同行同事商量表决是否同意（End）  A-6：给领导留短信，并且预定该场地（End）  A-7：给领导留短信，等到他回复再做决定（End）  第二题选A-2  工作告诉人员告诉了你差价费用，你计算了一下，如果换到该展台，那么将会超出此次布展预算的3%。这是，你会：  A-8：向在国内的领导请示  A-9：与同行同事商量表决是否同意（End）  A-10：直接预定该场地（End）  第三题选A-8  你打了领导的电话，但他没有接。这时，你会：  A-11：与同行同事商量表决是否同意（End）  A-12：给领导留短信，并且预定该场地（End）  A-13：给领导留短信，等到他回复再做决定（End）  第一题选B：  你要向领导报告情况，你会选用：  B-1、短信（End）  B-2、打领导手机（End）  B-3、打办公室电话（End）  第一题选C：  工作告诉人员告诉了你差价费用，你计算了一下，如果换到该展台，那么将会超出此次布展预算的3%。这是，你会：  C-1：向在国内的领导请示  C-2：去实地考察一下该展位的位置  C-3：与同行同事商量表决是否同意（End）  C-4：直接预定该场地（End）  第二题选C-1  你打了领导的电话，但他没有接。这时，你会：  C-5：与同行同事商量表决是否同意（End）  C-6：给领导留短信，并且预定该场地（End）  C-7：给领导留短信，等到他回复再做决定（End）  第二题选C-2  你看到了实际的场地，位置非常理想，人流比你现在的展位要大得多。你判断这确实是一个更好的布展位置。而且你发现来考察场地的其他公司代表非常多。这时，你会：  C-8：向在国内的领导请示  C-9：与同行同事商量表决是否同意（End）  C-10：直接预定该场地（End）  第三题选C-8  你打了领导的电话，但他没有接。这时，你会：  C-11：与同行同事商量表决是否同意（End）  C-12：给领导留短信，并且预定该场地（End）  C-13：给领导留短信，等到他回复再做决定（End） | | | |
| 计分：  D、积极主动（-10），责任心（-10），信息学习能力（-8），计划能力（-8），人际沟通（-10），应变能力（-10），细节执行（-8）  A-3、积极主动（+5），责任心（-2），信息学习能力（+1），计划能力（-2），人际沟通（0），应变能力（+6），细节执行（-3）  A-4、积极主动（+7），责任心（+2），信息学习能力（0），计划能力（0），人际沟通（-2），应变能力（+5），细节执行（-5）  A-5、积极主动（+6），责任心（+4），信息学习能力（+1），计划能力（+3），人际沟通（+2），应变能力（+4），细节执行（+3）  A-6、积极主动（+7），责任心（+4），信息学习能力（+1），计划能力（+4），人际沟通（+5），应变能力（+5），细节执行（+5）  A-7、积极主动（+5），责任心（+5），信息学习能力（+1），计划能力（+4），人际沟通（+4），应变能力（+3），细节执行（+5）  A-9、积极主动（+7），责任心（+7），信息学习能力（+4），计划能力（+6），人际沟通（+7），应变能力（+6），细节执行（+7）  A-10、积极主动（+7），责任心（+7），信息学习能力（+4），计划能力（+6），人际沟通（+6），应变能力（+8），细节执行（+6）  A-11、积极主动（+7），责任心（+9），信息学习能力（+4），计划能力（+6），人际沟通（+8），应变能力（+6），细节执行（+8）  A-12、积极主动（+8），责任心（+10），信息学习能力（+5），计划能力（+7），人际沟通（+9），应变能力（+8），细节执行（+9）  A-13、积极主动（+8），责任心（+10），信息学习能力（+5），计划能力（+7），人际沟通（+10），应变能力（+7），细节执行（+9）  B-1、积极主动（+3），责任心（+3），信息学习能力（-2），计划能力（-5），人际沟通（+2），应变能力（-8），细节执行（+2）  B-2、积极主动（+3），责任心（+3），信息学习能力（-5），计划能力（-7），人际沟通（+4），应变能力（-8），细节执行（-4）  B-3、积极主动（+3），责任心（+3），信息学习能力（-6），计划能力（-8），人际沟通（+2），应变能力（-10），细节执行（-6）  C-3、积极主动（+5），责任心（-2），信息学习能力（+1），计划能力（-2），人际沟通（0），应变能力（+6），细节执行（-3）  C-4、积极主动（+7），责任心（+2），信息学习能力（0），计划能力（0），人际沟通（-2），应变能力（+5），细节执行（-5）  C-5、积极主动（+6），责任心（+4），信息学习能力（+1），计划能力（+3），人际沟通（+2），应变能力（+4），细节执行（+3）  C-6、积极主动（+7），责任心（+4），信息学习能力（+1），计划能力（+4），人际沟通（+5），应变能力（+5），细节执行（+5）  C-7、积极主动（+5），责任心（+5），信息学习能力（+1），计划能力（+4），人际沟通（+4），应变能力（+3），细节执行（+5）  C-9、积极主动（+7），责任心（+7），信息学习能力（+4），计划能力（+6），人际沟通（+7），应变能力（+6），细节执行（+7）  C-10、积极主动（+7），责任心（+7），信息学习能力（+4），计划能力（+6），人际沟通（+6），应变能力（+8），细节执行（+6）  C-11、积极主动（+7），责任心（+9），信息学习能力（+4），计划能力（+6），人际沟通（+8），应变能力（+6），细节执行（+8）  C-12、积极主动（+8），责任心（+10），信息学习能力（+5），计划能力（+7），人际沟通（+9），应变能力（+8），细节执行（+9）  C-13、积极主动（+8），责任心（+10），信息学习能力（+5），计划能力（+7），人际沟通（+10），应变能力（+7），细节执行（+9） | | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 题号 | 15 | 题型 | 情景连环题 |
| 维度 | 信息学习能力，计划能力，创新意识 | | |
| 内容：【此题目上方最好悬挂一个计时】  【和明星、景点打电话用录音呈现】  【可以返回第一题】  你负责协调公司拍摄宣传片的事宜，公司方面提出的要求是：（1）要A，B，C三位一线明星之一来代言产品，参与宣传片拍摄（优先级是C高于B高于A）；（2）宣传片拍摄取景地可以从D、E，F三个地方中选取；（3）公司副总裁黄总必须在宣传片中出镜；（4）预算尽量控制在50万之内。  现在你需要做的是确定可以拍摄的日期、地点与参与人物。  这时，你首先会：【A、B、C分别只能点一次】  A、联系明星  B、联系景点  C、联系副总裁  D、已决定  选择A：  你分别打给了A，B，C三个明星的经纪人，获取信息如下：  A明星6号，7号，11号，12号有空，代言费是25万元；  B明星9号，10号有空；11，12号可能有空，代言费是30万元；  C明星7号，8号有空；5，6号可能有空，代言费35万元  【返回】  选择B：  你分别打给D、E、F三个景点，获取信息如下：  D景点7，8，9号有空，租用价格是25万元；  E景点6，7号有空，租用价格是6号15万，7号20万元；  F景点8，9号有空，租用价格是16万。如果是C明星来的话，可以打7折。  【返回】  选择C：  副总裁有空的时间为8，9两天  【返回】  决定某代言人【A】【B】【C】（end）；  决定日期：5号，6号，7号，8号，9号，10号，11号  决定景点：【D】【E】【F】 | | | |
| 计分：  第一个选择是C：信息学习能力（+3），计划能力（+8），创新意识（+2）  【B】【F】9号：信息学习能力（+8），计划能力（+8），创新意识（+3）  【C】【F】8号：信息学习能力（+10），计划能力（+12），创新意识（+5）  其他答案：都是0 | | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 题号 | 16 | 题型 | 单选题 |
| 维度 | 信息学习能力，计划能力，创新意识 | | |
| 内容：  你们公司计划采购一种X型原材料，共计采购500吨。这种原材料都产自于某省，领导让你下周抽出两天时间去当地考察一下当地的企业。于是你搜索到了这样的三家企业：  企业甲：  \*\*\*\*集团是一家高科技国有大型企业，注册资金10亿，总资产300亿，集团资信评级为AAA级，连续多年名列全国企业500强之一。\*\*\*集团目前拥有三百余家企业，三家研究所两大技术研发平台，员工超过5万人。  \*\*\*集团年产X型材料达50万吨，为国内最大的X型原材料供应商，价格为1万元每吨。  企业乙：  \*\*\*\*有限公司是一家在创业板上市的民营企业，“标准化，优质化，国际化”是公司的理念与制胜法宝，公司在原材料勘探与加工工艺方面具有核心技术，产品质量达到同类产品的领先水平。  \*\*\*有限公司年产X型材料达5万吨，主要为出口产品，远销欧美国家。价格为1.1万元每吨。  企业丙：  \*\*\*\*有限公司是一家创业企业，成立不足三年，注重技术创新研发，已拥有十余项国家专利。其最新研制的Y型材料可以取代X型材料，并且比X型材料更为环保，而且成本更低廉。Y型材料刚刚通过国家相关权威组织的质量鉴定，计划从今年起开始量产。  \*\*\*有限公司今年计划生产Y型材料1万吨，价格约为8千元每吨。  16.1 仅凭以上介绍材料，你认为最需要着重考察的企业是：  A、企业甲  B、企业乙  C、企业丙  你将你找到的资料发送给了领导，领导在邮件中给了你以下回复：  企业甲是业内的老大哥，牌子老，信誉也好，不过我们采购量太小，很难引起他们的重视。你即使去考察，也不会有人认真接待你。企业乙的质量是非常好的，外国许多知名厂家都用他们的产品，听说他们的工艺是很独特的，可以去看看。企业丙没有听说过，但是价格很有优势，如果他们的描述属实，引进他们产品是非常合算的。  两天时间比较紧，三家都深入了解比较困难，以我的经验，有目的地考察一家供应商至少需要一天的时间。你此行是实地考察，把有价值的信息带给我，便于我做出决定。  16.2 根据领导的回复，你对三家企业的考察会采取怎样的态度：  企业甲：D-1：不考察 D-2：走马观花 D-3：详细考察  企业乙：E-1：不考察 E-2：走马观花 E-3：详细考察  企业丙：F-1：不考察 F-2：走马观花 F-3：详细考察 | | | |
| 计分：  16.1若选C：创新意识（+3）  D-1：信息学习能力（+2），计划能力（+3），创新能力（+1），成就潜力（+1）  D-2：信息学习能力（-2），计划能力（-3），创新能力（-2），成就潜力（-2）  D-3：信息学习能力（-3），计划能力（-1），创新能力（-3），成就潜力（-3）  E-1：信息学习能力（-2），计划能力（-2），创新能力（-1），成就潜力（-1）  E-2：信息学习能力（-3），计划能力（-3），创新能力（-1），成就潜力（-1）  E-3：信息学习能力（+3），计划能力（+3），创新能力（+2），成就潜力（+2）  F-1：信息学习能力（-3），计划能力（-2），创新能力（-3），成就潜力（-3）  F-2：信息学习能力（-2），计划能力（-3），创新能力（-3），成就潜力（-3）  F-3：信息学习能力（+3），计划能力（+3），创新能力（+3），成就潜力（+3） | | | |

调研类：

（1）出生年月日（2）性别（3）户籍（4）毕业院校（5）学历（6）专业：



（7）最感兴趣的五个行业



（8）最想从事的三个职业岗位



（9）在你求职过程中，以下因素的重要程度（7点量表）

薪水

福利

休假

工作自由度

工作负荷大小

职业发展性

培训机会

出差频率

人际氛围

品牌影响力

离家距离

你的最低可接受薪水：（税后）

你的期望薪水是：（税后）

你对以下工作单位的向往程度：

国有企业

事业单位

行政机关

外资企业

民营企业

创业团队

非政府组织

公益组织