|  |  |
| --- | --- |
|  | **VIỆN ĐÀO TẠO QUỐC TẾ FPT**  **LẬP TRÌNH VIÊN QUỐC TẾ FPT - APTECH** |

**HỆ THỐNG QUẢN LÝ NGƯỜI MẪU**

**Design Document**

**Faculty: Ms. Dao Ngoc Anh**

**Batch No.: F213170S0**

**Group No.: 2**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **No.** | **Student name** | **Roll No.** |
| 1 | Vu Truong Son | student1016711 |
| 2 | Bui Truong Anh | student1016705 |
| 3 | Duong Thanh Dien | student1019596 |
| 4 | Nguyen D. Khanh Hung | student1016723 |

November, 2017

Mục Lục

[REVIEW 1 2](#_Toc497239436)

[I. Giới thiệu: 3](#_Toc497239437)

[II. Tình huống 3](#_Toc497239438)

[III. Giải pháp: 3](#_Toc497239439)

[IV. Chức năng của hệ thống: 4](#_Toc497239440)

[V. Các vai trò của người dùng: 4](#_Toc497239441)

[VI. Lược đồ chức năng: 5](#_Toc497239442)

[1. Quy trình đăng nhập: 5](#_Toc497239443)

[2. Chức năng tìm kiếm: 6](#_Toc497239444)

[3. Chức năng lọc (filter): 6](#_Toc497239445)

[4. Chức năng đổi mật khẩu: 7](#_Toc497239446)

[5. Chức năng quản trị: 7](#_Toc497239447)

[6. Chức năng nhân viên quản lý: 8](#_Toc497239448)

[VII. Hardware/Software Requirements 9](#_Toc497239449)

[VIII. Task Sheet: 10](#_Toc497239450)

# REVIEW 1

1. Giới thiệu:

* Tại Việt Nam, hàng loạt các công ty cho thuê và quản lý người mẫu được thành lập để đào tạo và cung cấp cho thị trường dịch vụ giải trí, thị trường quảng cáo một số lượng lớn những người mẫu trẻ tài năng. Tuy nhiên, những vấn đề trong quản lý nhân sự nói chung và đặc biệt là một số lượng lớn người mẫu hoạt động theo mùa vụ, theo sự kiên lớn nhỏ diễn ra đan xen mang đến những bài toán khó trong công cuộc quản lý. Các công ty buộc phải tiếp cận với bài toán trên bằng công nghệ thông tin mà cụ thể là bằng các phần mềm quản lý nhân sự.
* Tuy nhiên một phần mềm quản lý nhân sự thông thường chắc chắn sẽ không thể giải quyết được tất cả các vấn đề phát sinh trong ngành công nghiệp đang còn rất mới mẻ và khác biệt này. Vì vậy, nhóm chúng em đã có những bước đi sâu vào nghiên cứu vấn đề và phát triền một phần mềm quản lý người mẫu sao cho phù hợp và đầy đủ nhất

1. Tình huống

* Quản lý nhân sự hay con người luôn là một vấn đề khó đòi hỏi nghiên cứu và tìm hiểu một cách kĩ càng. Đặc biệt dịch vụ đào tạo hay cung cấp người mẫu chuyên nghiệp không những còn mới mẻ ở Việt Nam mà còn là một ngành nghề tương đối nhạy cảm đối với xã hội. Chỉ một sai lầm trong quản lý có thể dẫn đến hậu quả về uy tín nặng nề cho các công ty hoạt động trong lĩnh vực này.
* Các đặc điểm về con người trong ngành nghề này cũng rất phức tạp mang lại nhiều khó khăn. Công ty cần phải quản lý người mẫu của mình theo nhiều các tiêu chí như ngoại hình, độ tuổi, giới tính vùng miền hay kĩ năng như ngoại ngữ, bán hàng, dẫn chương trình… Nhu cầu nhân sự trong ngành nghề này cũng khá phong phú từ quảng cáo TVC, quay phim, chụp ảnh, sự kiện… Một người mẫu có thể tham gia hoạt động ở nhiều sự kiện cũng như một sự kiện có thể cần nhiều người mẫu vì vậy bài toán quản lý là tương đối phức tạp.

1. Giải pháp:

* Trong thời đại bùng nổ cuộc cách mạng công nghệ thông tin, rất nhiều vấn đề phức tạp của xã hội được giải quyết nhờ sự phát triển vượt bậc của công nghệ và cụ thể là ngành công nghệ phần mềm. Bài toán quản lý người mẫu được đặt ra ở trên sẽ không là một ngoại lệ.
* Với các tình huống được đặt ra, phần mêm quản lý người mẫu được xây dựng không chỉ dựa trên tiêu chuẩn đã có của một phần mềm quản lý phần mềm mà còn phải mang tính linh hoạt và cơ động cao để theo kịp với sự phát triển của ngành công nghiệp người mẫu đang còn tương đối mới mẻ và thành hình tại Việt Nam.

1. Chức năng của hệ thống:

* Đăng nhập/Đăng xuất: hệ thống cho phép người quản lý được truy cập với các vai trò khác nhau trong công việc quản lý giúp cho công ty tối ưu hoá được nhân sự quản lý và sử dụng phần mềm.
* Quản lý thông tin người dùng: với chức năng này, công ty có thể quản lý tốt được những người có thẩm quyền quản lý và tuyển chọn người mẫu theo thẩm quyền hay khu vực.
* Tạo thêm mới, sửa thông tin người mẫu: hệ thống cho phép người quản lý có thẩm quyền tạo và thêm người mẫu mới gia nhập công ty. Để tiện cho công tác quản lý, chức năng này đòi hỏi chặt chẽ ở những tiêu chí bắt buộc nhưng cũng linh hoạt trong các chỉ mục mà người mẫu có thể phát triển trong tương lai.
* Tìm kiếm và quản lý người mẫu: Đây là chức năng chính và được tập trung phát triển trong hệ thống. Nhà quản lý khi sử dụng phần mềm sẽ có thể tìm kiếm chính xác những người phù hợp theo các tiêu chí mà khách hàng đề ra.
* Quản lý thông tin khách hàng/sự kiện: thông tin khách hàng, sự kiện được hệ thống lưu lại để tiện cho công tác truy hồi của công ty.
* Quản lý hợp đồng: hợp đồng được ký giữa khách hàng và người mẫu của công ty sẽ được lưu lại để phục vụ cho công tác truy hồi.

1. Các vai trò của người dùng:
2. Tất cả người dùng:

* Đăng nhập/Đăng xuất.
* Đổi mật khẩu.
* Tìm kiếm.

1. Admin:

* Quản lý tài khoản người dùng (Admin và Manager).
* Tất cả các vai trò của manager.
* Quản lý hợp đồng theo khu vực được sắp xếp.
* Quản lý khách hàng theo khu vực được sắp xếp.

1. Manager:

* Tạo thêm mới, sửa thông tin người mẫu theo khu vực/thành phố được sắp xếp.
* Quản lý, tìm kiếm người mẫu theo khu vực được sắp xếp.
* Xem thông tin khách hàng/sự kiện theo khu vực được sắp xếp.
* Xem hợp đồng theo khu vực được sắp xếp.

1. Lược đồ chức năng:
2. Quy trình đăng nhập:

Đăng nhập

Đăng nhập

thất bại

Quản trị

Nhân viên quản lý

Kiểm tra thông tin

True

False

1. Chức năng tìm kiếm:

Tìm kiếm

Thông báo không tìm thấy

Hiển thị danh sách người mẫu tìm được

Tìm kiếm CSDL

True

False

Mã người mẫu

Tên người mẫu

1. Chức năng lọc (filter):

Lọc

Tìm kiếm CSDL

Hiển thị danh sách người mẫu phù hợp (hoặc trống)

Lựa chọn giới tính, kỹ năng, ngoại ngữ, tỉnh thành…

1. Chức năng đổi mật khẩu:

Đổi mật khẩu

Thông báo sai

Xác thực

True

False

Nhập mật khẩu cũ và mới

Cập nhật CSDL

1. Chức năng quản trị:

Quản trị viên

Khởi tạo mật khẩu

CSDL

- Thêm

- Sửa

- Khóa

Hợp đồng

Khách hàng

Người mẫu

Nhân viên quản lý

- Thêm

- Sửa

1. Chức năng nhân viên quản lý:

Nhân viên quản lý

Thêm & sắp xếp lịch làm việc

CSDL

- Thêm

- Sửa

- Khóa

Hợp đồng

Khách hàng

Người mẫu

Xem danh sách

1. Hardware/Software Requirements
2. Hardware

* A minimum computer system that will help you access all the tools in the courses is a Core I3 or better
* 1GB of RAM or better
* HDD 5G free space available or better

1. Software

* Operating system: Windows 7 (or higher if possible)
* Netbeans 8.2 or higher
* JDK 1.8 or higher
* SQL Server Enterprise 2012 or 2014
* JDBC Driver 4

# 

1. Task Sheet:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Project Ref. No: 2 | | Project Title:  Quản Lý Người Mẫu | Date of Preparation of Activity Plan | | | |
| Sr. No. | Task | | Actual Start Date | Actual Days | Team Member Names | Status |
| 01 | Giới Thiệu | | Nov 1, 2017 | 5 | All Members | Completed |
| 02 | Tình Huống | | All Members | Completed |
| 03 | Giải Pháp | | All Members | Completed |
| 04 | Chứng Năng Hệ Thống | | All Members | Completed |
| 05 | Vai Trò Người Dùng | | All Members | Completed |
| 07 | Lược Đồ Chức Năng | | All Members | Completed |
| 08 | Yêu Cầu Hệ Thống | | All Members | Completed |
| 09 | Task Sheet | | All Members | Completed |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Prepare By: Group 2 | Approved By: Faculty |
| Date: 1-Nov-17 | Team Leader  Vu Truong Son | Dao Ngoc Anh |