

编号：_____

劳 动 合 同 书

(固定期限)

甲 方： 北京科蓝软件系统股份有限公司

乙 方： 余桥

签订日期： 2021 年 11 月 8 日

北京市劳动和社会保障局监制



根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方 北京科蓝软件系统股份有限公司

法定代表人(主要负责人)或委托代理人 王安京

注册地址 北京市北京经济技术开发区西环南路18号A座450室

经营地址 北京市朝阳区门外大街16号中国人寿大厦401-403室

第二条 乙方 余桥 性别 男

户籍类型(非农业、农业) 非农业

居民身份证号码 410724198911230010

或者其他有效证件名称 _____ 证件号码 _____

在甲方工作起始时间 2021 年 11 月 8 日

家庭住址 河南省获嘉县文安巷1排4号 邮政编码 453800

在京居住地址 北京市丰台区大井街道城中村 邮政编码 100070

户口所在地 河南 省(市) 获嘉 区(县) 城关镇 街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于 2021 年 11 月 8 日生效，其中试用期至 2022 年 2 月 7 日止。本合同于 2024 年 11 月 7 日终止。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 运维工程师 岗位工作。

第五条 根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为 北京，根据公司工作需要出差，公司会事先通知。

第六条 乙方工作应达到《技术人员管理规定》工作标准。

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行 标准 工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过 8 小时，每周工作不超过 40 小时。每周休息日为 2 天。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度有工作满一年后每年享受 5 天带薪年假及其它国家法定节假日。

五、劳动报酬

第九条 甲方每月 20 日前以货币形式支付乙方工资，月工资按 甲方给予乙方的《录用通知书》执行。

乙方在试用期期间的工资为转正后 90 %元。

甲乙双方对工资的其他约定：1、工资总额中包含保密费，具体比例按《北京科蓝软件系统股份有限公司商业保密协议》之内容执行；2、月工资总额由基本工资+岗位工资+绩效工资组成，绩效工资根据《北京科蓝软件系统股份有限公司绩效考核制度》规定执行；3、乙方违反《薪资保密协议》相关规定给甲方造成损失的，应按照协议规定给予甲方经济补偿。

第十条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为 一元或按 北京市最低工资标准 执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按甲方《考勤管理规定》支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇：按国家相关规定提供养老、失业、工伤、医疗、生育保险、住房公积金。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条 乙方与甲方解除劳动合同相关规定：

- 1、普通员工：提前 30 天书面申请离职，得到批准后方可进入离职办理程序；
- 2、技术骨干：提前 60 天书面申请离职，得到批准后方可进入离职办理程序；
- 3、项目总监及部门经理以上岗位人员：提前 90 天书面申请离职得到甲方批准后方可进入离职办理程序。

4、所有员工离职，需得到甲方确认批准，确认工作交接完成，公司批准离职申请并同意离岗后方可办理离职手续。

5、未按规定时间提前申请离职或未得到批准擅自离岗的，甲方有权扣除乙方相应天数的工资，且需到达规定时间后办理离职手续。

第二十条 甲方应当在双方按规定解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十一条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十二条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

甲方根据公司发展及管理需要，不定期修改及发放的管理制度通过邮件或公司官网公示全体员工后生效。

十、劳动争议处理及其它

第二十三条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方总公司注册所在地劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四条 本合同的附件如下：

《录用通知书》、《北京科蓝软件系统股份有限公司绩效考核制度》、《人事管理规章制度》、《考勤管理规定》、《行政管理制度》、《商业保密协议》、《技术人员管理规定》、《重要部门保密协议》、《平台源代码及商业保密协议》、《费用报销管理制度》、《科蓝公司商业秘密保护规定》等规定。

第二十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

（签字或盖章）



乙方（签字或盖章）

金桥

签订日期：2021年11月08日

劳 动 合 同 续 订 书

本次续订劳动合同期限类型为固定期限合同，续订合同生效日期为____年____月____日，续订合同____年____月____日终止。

甲方（公 章）

乙方（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

（签字或盖章）

年 月 日

本次续订劳动合同期限类型为____期限合同，续订合同生效日期为____年____月____日，续订合同____年____月____日终止。

甲方（公 章）

乙方（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

（签字或盖章）

年 月 日

劳 动 合 同 变 更 书

经甲乙双方协商一致，对本合同做以下变更：

甲方（公 章）

乙方（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

（签字或盖章）

年 月 日

使 用 说 明

一、本合同书可作为用人单位与职工签订劳动合同时使用。

二、用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。

签订劳动合同，甲方应加盖公章；法定代表人或主要负责人应本人签字或盖章。

三、经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中第二十一条中写明。

四、当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

五、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

2007 年 11 月