

SK HYNIX
SUSTAINABILITY
REPORT 2025



About this Report

보고서 개요

SK하이닉스는 경제·사회·환경 부문에 걸쳐 다양한 활동을 진행하며 관련 정보를 이해관계자에게 투명하게 제공하고자 2008년 이래 매년 지속가능경영보고서를 발간하고 있습니다. 보고서 발간 과정에서 이해관계자 견해를 반영한 중대성평가를 실시해 중대 이슈를 선정하고, 이와 관련된 SK하이닉스의 노력과 성과를 성실히 담았습니다.

보고 기간

보고 기간은 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지며, 보고 기간 외 중요한 성과의 경우 2025년 상반기 활동까지 포함했습니다. 정량적 성과의 경우 2021년부터 2024년까지 4개년 데이터를 함께 제시해 추이를 파악할 수 있도록 했습니다.

보고 경계

국내 전 사업장(이천, 청주, 분당, 서울(거점오피스))과 중국 생산 사업장(우시, 충칭)의 지속가능경영 활동과 성과를 대상으로 하고 있습니다. 중국 우시와 충칭 사업장의 경우 일부 정보만 포함돼 있으며 각 데이터마다 보고 경계를 명시했습니다.

보고 기준

본 보고서는 ISO 26000, 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact) 원칙, SASB 정보 공개표준, IFRS 지속가능성 공시기준, EU 지속가능성 공시기준 등을 참고해 작성했습니다. 재무 정보는 연결 기준이며 보고 기준 및 정의는 K-IFRS를 따릅니다. 재무 정보, 비재무 정보 모두 당사 공시 체계에 따라 회계연도를 기준으로 작성했으며 에너지 사용 관련 자료와 온실가스 배출량은 배출량 검증 결과에 따랐습니다. 주요 변동 사항이 있는 경우 해당 부분에 별도 표기했습니다.

보고서 검증

보고 내용에 대한 대내외 신뢰도를 높이기 위해 전문 검증 기관인 안진회계법인이 제3자 검증을 의뢰해 작성 프로세스, 공개 데이터, 내용의 신뢰성, 공정성을 확보했으며, 검증이 완료된 보고서는 CEO와 이사회 산하 지속경영위원회에 보고하고 있습니다. 세부적인 검증 의견서는 Appendix에 수록했습니다.

미래 예측 진술 공지

SK하이닉스의 지속가능경영보고서 내 ESG 단기 및 중장기 목표와 전략에 해당되는 내용을 포함해 이뤄진 모든 특정 내용은 미래 예측 진술에 해당할 수 있습니다. 본 보고서의 미래 예측 진술에는 기업의 지속가능성 관련 사항과 성과에 대한 SK하이닉스의 현재 견해를 반영하고 있으며 이는 위험과 불확실성을 포함하고 있습니다.

SK하이닉스는 미래 예측 진술에 반영된 우리의 견해가 합리적이라고 판단하지만 이것이 반드시 미래에도 옳다고 보장할 수 없습니다. 본 보고서에 제시하고 있는 미래 예측 진술은 보고서의 독자가 당사의 지속가능성과 관련된 주요 영역에 대한 접근법, 전략과 향후 목표 등에 대한 이해를 돋는 것을 목표로 하고 있습니다. 다만 이러한 내용은 다양한 종류의 위험, 우발성 및 불확실성 등으로 인해 실제 결과와 실질적으로 차이가 발생할 수 있습니다.

아래와 같은 요인들이 그 예가 될 수 있으며 열거되지 않은 요인도 미래 예측 진술과 실제 결과의 차이가 발생하는 원인으로 작용할 수 있습니다.

- 세계 경제 상황의 변동, 원자재 가용성 변화 및 공급망 변동, 고객을 포함한 이해관계자와의 관계 급변, SK하이닉스가 영업 활동을 벌이는 국가의 지정학적 및 정치경제적 상황, 환율 변동, 입법 및 규제 변화, 예기치 못한 사업 차질로 인한 사업 연속성 약화, 진행 중이거나 잠재적인 소송의 예측 불가능성 등
- 또한 지속가능경영보고서의 미래 예측 진술은 현재 기준에서 시의적절하고 합리적인 추정 및 정보에 기인해 작성됐으나 앞서 언급했듯이 미래 예측 진술은 다양

한 요인들로 인한 위험과 불확실성을 내포하고 있어 실제 결과가 SK하이닉스의 기대 및 계획과는 다르게 나타날 수 있습니다.

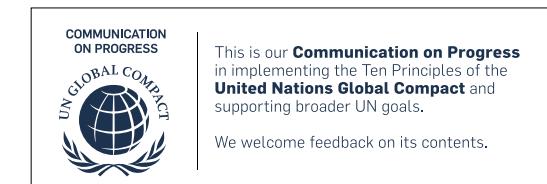
미래 예측 진술은 어떠한 경우에도 해당 진술이 이루어진 그 시점을 판단 기준으로 삼으며, SK하이닉스는 새로운 정보나 미래의 사건 등으로 인해 미래 예측 진술을 업데이트할 의무를 지지 않습니다.

보고서 관련 문의

SK하이닉스 지속가능성 커뮤니케이션 | sustainability_skhynix@sk.com

보고서 발행일: 2025년 6월 19일

최종 수정일: 2025년 7월 22일



SK하이닉스는 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙을 지지하며
경영 전반에서 원칙 준수를 위해 노력하고 있습니다.

Contents

Introduction	04	Materiality	10
Letter to our Stakeholders	05	Stakeholder Engagement	11
Company Overview	06	Materiality Assessment	12
2024 at a Glance	07	PRISM Framework and 2030 Goals	15
Double Bottom Line	08		
Environmental	18	Social	32
Climate Change	19	Our Members	33
Water and Biodiversity	24	Supply Chain	45
Waste	27	Local Communities	50
Pollution	29	Our Customers	53
ESG Data	69	Appendix	82
경제	70	SASB 기준 대조표	83
환경	72	협회 가입 현황	85
사회	76	제3자 검증 의견서	86
		온실가스 검증 보고서	87
Governance	58		
Business Conduct	59		
Risk Management	64		
Board of Directors	66		
ESG Management	68		

Interactive PDF

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동과
연관 웹페이지 바로가기, 추가정보 등의 기능이 포함된
인터랙티브 PDF로 발간됐습니다.



Introduction

Letter to our Stakeholders	05
Company Overview	06
2024 at a Glance	07
Double Bottom Line	08



Letter to our Stakeholders

존경하는 이해관계자 여러분께,

2024년은 SK하이닉스가 ‘풀 스택 AI 메모리 프로바이더(Full Stack AI Memory Provider)’로서 반도체 산업의 새로운 시대를 여는 전환점이 된 한 해였습니다.

AI 시대의 핵심 동력인 HBM(고대역폭 메모리)은 압도적인 기술 경쟁력을 인정받으며 글로벌 시장에서 명확한 선두 지위를 확립했고, DDR5 및 고용량 엔터프라이즈 SSD 등 고부가가치 제품의 판매 확대를 통해 창사 이래 최대 실적을 달성했습니다.

글로벌 고객의 기술 수요 고도화에 발맞추어 생산 역량과 공급망 안정성도 적극적으로 확충해 나가고 있습니다. 미국 인디애나주에 어드밴스드 패키징 공장 설립을 본격화하고, 청주 M15X와 용인 클러스터 건설도 힘찬 첫걸음을 내디뎠습니다.

이 모든 성과는 기술혁신을 향한 집념과 구성원 모두의 원팀(One Team) 정신, 그리고 무엇보다 이해관계자 여러분의 지속적인 신뢰와 성원이 있었기에 가능했습니다.

아울러 SK하이닉스는 지속 가능한 성장을 위한 노력도 꾸준히 이어가고 있습니다. 3년간의 ‘탄소관리위원회’ 운영을 통해 네온가스 재활용 기술을 확보하고 대체가스 적용, 스크러버 및 펌프 효율 개선 등 공정 단계별 친환경 설루션을 구체화하며 온실가스 감축 성과를 실현하고 있습니다.

환경뿐만 아니라 윤리경영을 준수하며 지속 가능한 경영의 또 다른 축을 함께 강화해 나가고 있습니다. 연구개발, 제조, 품질, 마케팅 등 전 분야에 걸쳐 공정하고 도덕적인 내부 통제 시스템을 구축한 결과, 글로벌 윤리경영 평가기관인 에티스피어(Ethisphere)가 선정하는 ‘2025년 세계에서 가장 윤리적인 기업’에 국내 반도체 기업 최초로 등재됐습니다.

사람 중심의 경영 철학 또한 실천으로 이어지고 있습니다. 경영진과 구성원이 투명하게 소통하는 문화를 기반으로 일과 삶의 균형을 위한 제도와 환경 개선에도 지속적으로 투자하고 있습니다. 이를 통해 모든 구성원이 잠재력을 발휘하며 함께 성장하는 건강한 기업 문화를 구축해가고 있습니다.

AI 기술의 급속한 발전은 새로운 비즈니스 기회를 여는 동시에 기업의 지속 가능성과 책임 있는 기술 활용에 대한 더 높은 기대와 요구를 동반하고 있습니다. SK하이닉스는 고성능, 고효율 제품 개발과 함께 중장기 탄소 감축 계획을 수립·이행하며 넷 제로(Net Zero) 목표를 향해 나아가겠습니다. 또한 글로벌 ESG 공시 의무화 흐름에 발맞춰 국제 기준에 부합하는 선제적 전략을 수립하고, 정보 공개의 투명성과 신뢰성을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다. 이를 통해 이해관계자와의 신뢰 기반을 더욱 공고히 하고자 합니다.

SK하이닉스에 ESG 경영은 단순한 경영 기조가 아닌 이해관계자 여러분과의 약속을 실천하는 책임 있는 발걸음입니다. 앞으로도 저를 포함한 모든 구성원은 사업 경쟁력과 지속 가능성을 함께 강화하며 SK하이닉스의 기업 가치를 지속적으로 높여가겠습니다.

혁신적인 기술과 지속 가능성을 기반으로 새로운 미래를 향해 나아가는 ‘SK하이닉스 르네상스’의 여정에 앞으로도 함께해 주시길 바랍니다.

감사합니다.

SK하이닉스 대표이사
사장 곽노정

곽 노 정



Company Overview

글로벌 AI 메모리 시대를 선도하는 AI First Mover

AI가 촉발한 세상의 변화는 하루가 다르게 가속화되고 있으며 그 중심에는 메모리 반도체가 있습니다.

SK하이닉스는 1984년 국내 최초 16Mb S램 시험 생산을 시작으로 차별화된 기술 혁신을 통해 지속적인 성장을 이뤄 왔으며 HBM(High Bandwidth Memory)으로 대표되는 AI 메모리 반도체를 공급하며 AI 메모리 업계를 리딩하는 기업으로서 새로운 가능성과 대체 불가능한 가치를 제공하고 있습니다.

잠재력이 무궁무진한 AI 시대에 SK하이닉스는 ‘풀 스택 AI 메모리 프로바이더(Full Stack AI Memory Provider)’로서 반도체를 통해 고객과 세상에 새로운 가치를 선사하는 것은 물론 인류의 과제로 다가온 기후변화 대응을 비롯해 다양한 영역의 사회문제 해결에 기여하며 지속 가능한 사회적 가치 창출로 모든 이해관계자의 행복을 만들어 가겠습니다.



기업명	SK하이닉스
대표이사	곽노정
반도체 사업개시일	1983년 2월
업종	반도체 소자 제조와 판매
본사 소재	경기도 이천시 부발읍 경충대로 2091
제품 및 서비스	DRAM, NAND Flash, MCP(Multi-Chip Package) 등

Purpose
SK하이닉스가 존재하는 목적
기술 기반의 IT 생태계 리더로서
사회 구성원 모두와 함께
더 나은 세상을 만듭니다.

Values
SK하이닉스 구성원 모두가
지켜야 할 우리만의 가치
Tenacity 강한 집념
Advanced Tech 기술 혁신
Prosperity Together 함께 성장

Drivers
고객/사회가 SK하이닉스를
선택하고 지지하는 동인(動因)
Leading Technology
Trusted Partnership
Shared Social Value

2024 at a Glance

혁신적인 기술의 '풀 스택 AI 메모리 프로바이더' (Full Stack AI Memory Provider)

SK하이닉스는 AI 시대의 중심에 메모리 반도체가 있다는 사명감을 가지고 최고의 기술력을 향해 끊임없는 혁신을 이뤄가고 있습니다. 2024년 HBM3E 양산에 이어 2025년 3월 HBM4 12단 샘플을 고객사에 조기 공급하며 메모리 반도체 시장을 선도하고 있습니다. SK하이닉스는 이에 안주하지 않고 지속적인 기술 혁신을 통해 풀 스택 AI 메모리 프로바이더로서의 자리를 공고히 하겠습니다.

역대 최대 실적 기록

AI 메모리 반도체 수요의 강세가 두드러진 2024년 SK하이닉스는 HBM 기술력과 수익성 중심의 경영을 통해 사상 최고의 실적을 달성했습니다. HBM이 차별화된 제품 경쟁력을 바탕으로 성장을 견인하는 가운데 기업용 SSD(eSSD) 역시 의미 있는 성장을 보였습니다. 빅테크 고객들의 AI 서버 투자가 확대되고 AI 추론 기술의 중요성이 커지면서 고성능 컴퓨팅에 필수인 HBM과 고용량 서버 DRAM 수요는 계속 확대될 것으로 전망됩니다. SK하이닉스는 시장이 요구하는 최신 테크의 제품을 적기에 개발해 공급할 계획이며 수익성 중심 운영과 고객 수요에 맞춘 유연한 판매 전략을 통해 지속적인 성장을 이뤄나갈 계획입니다.

AI 메모리 기술력 선도

2024년은 SK하이닉스가 AI 메모리 기술력을 선도하며 시장에서의 우위를 공고히 한 해였습니다. 2024년 3월 5세대 HBM인 HBM3E 양산을 시작으로 HBM3E 12단 양산과 16단 개발을 이어갔고, 2025년 3월에는 6세대 HBM인 HBM4 12단 샘플을 주요 고객사들에 조기 공급했습니다. HBM4 12단 제품은 고객 수요에 맞춰 2025년 내 양산 준비를 마무리할 계획입니다. HBM뿐만 아니라 AI용 NAND 분야의 혁신도 가속화했습니다. 온디바이스(On-Device) AI용 NAND 설루션인 'ZUFS 4.0'과 PC용 SSD인 'PCB01' 개발에 성공한 데 이어 데이터센터용 신제품 개발에도 성공했으며 세계 최고층 '321단 NAND'의 양산을 시작하며 기술력을 입증했습니다. 이 외에도 PIM 기반 가속기 카드인 'AiMX'와 CXL 기반 설루션인 'CMM-Ax' 등 차세대 AI 메모리도 꾸준히 준비했습니다. SK하이닉스는 앞으로도 거센 AI 열풍에 맞춰 AI 메모리 기술력을 선도해 시장 리더십을 공고히 할 수 있도록 지속 노력해 나갈 것입니다.

미래 성장 기반 확보

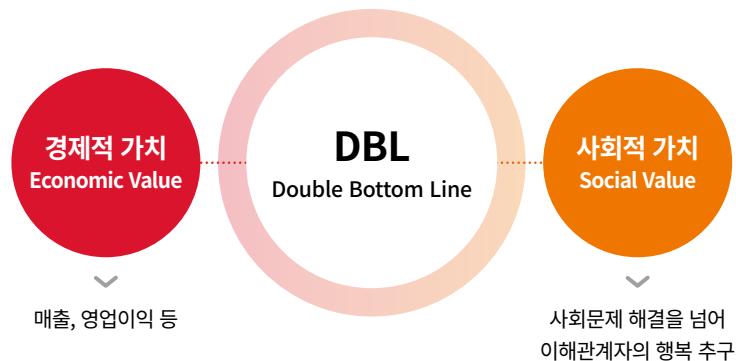
SK하이닉스는 미래 성장을 위한 투자를 지속하며 성장 동력을 확보해 나가고 있습니다. 청주 사업장에 건설 중인 M15X는 2025년 4분기에 오픈할 예정이며 SK하이닉스의 미래 성장 기반이 될 용인 반도체 클러스터의 1기 Fab은 2025년 2월 착공해 2027년 5월 준공할 계획입니다. 또한 글로벌 생산기지 확대를 위해 미국 인디애나주 웨스트라피엣(West Lafayette)에 AI 메모리용 어드밴스드 패키징 생산 기지를 건설하고 퍼듀대학교 등 현지 연구기관과 반도체 연구·개발에 협력하기로 한 투자협약을 2024년 4월 체결했습니다. SK하이닉스는 선제적인 시장 분석과 과감한 투자를 바탕으로 미래 성장의 동력을 지속적으로 발굴해 나갈 계획입니다.

• Letter to our Stakeholders • Company Overview • 2024 at a Glance • Double Bottom Line

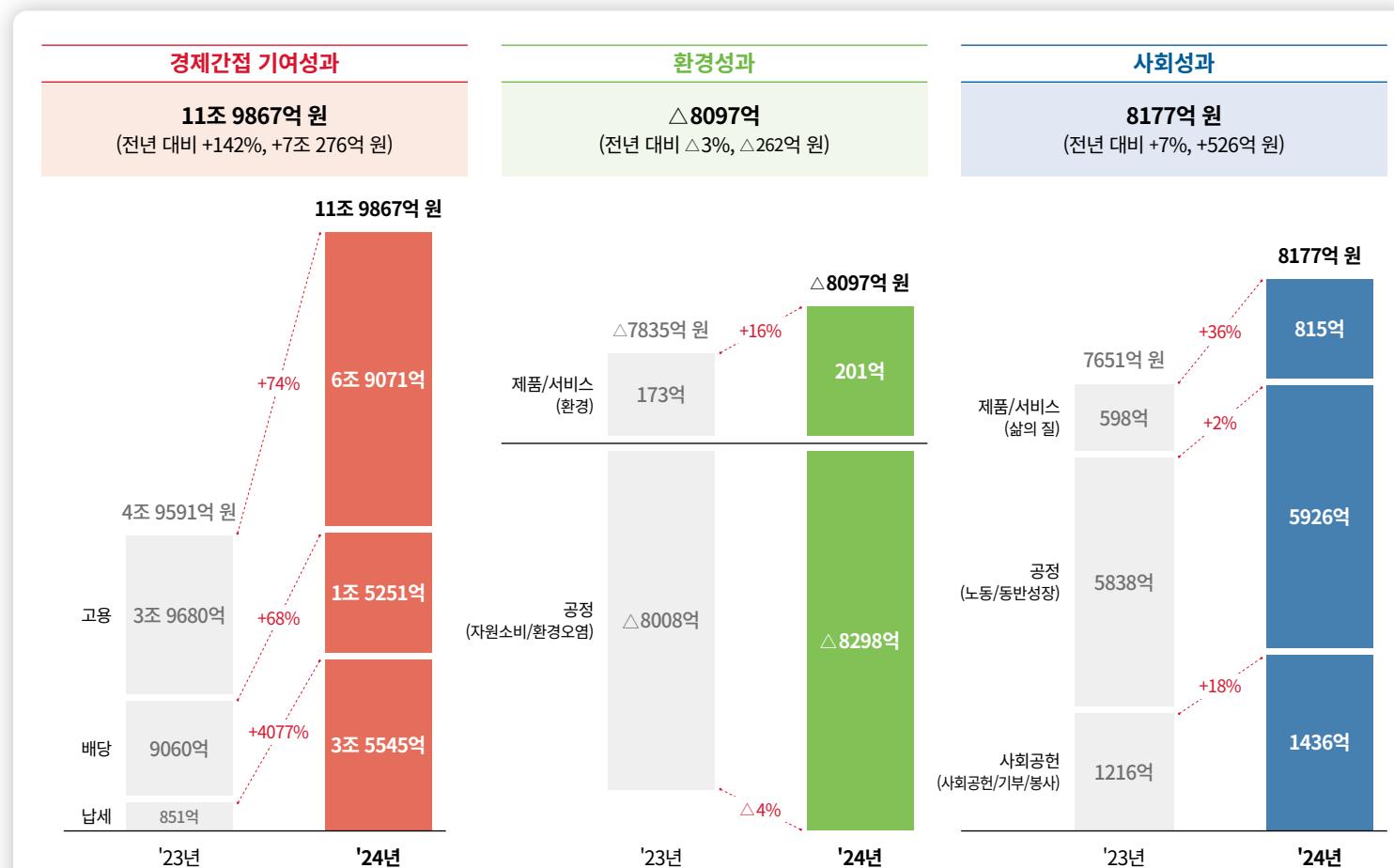
Double Bottom Line

DBL 경영 철학

DBL(Double Bottom Line)은 경제적 가치(EV, Economic Value)와 사회적 가치(SV, Social Value)를 동시에 증대시켜 사회와 더불어 성장하겠다는 SK하이닉스의 경영 원칙입니다. 모든 사회 구성요소 간 연결이 강화되는 사회적 변화 속에서 기업의 지속가능한 발전을 위해서는 이해관계자의 신뢰와 지지 확보가 필수적이며, 기업의 사회적 역할에 대한 이해관계자의 기대 수준은 점점 높아지고 있습니다. 이에 SK하이닉스는 이해관계자에게 EV뿐 아니라 SV도 함께 제공함으로써 DBL 가치를 공유하며 이해관계자의 신뢰와 지지를 확보하고 궁극적으로 이해관계자의 행복을 극대화하고자 합니다.



2024년 SK하이닉스 SV 측정 성과



*자회사 5개사, 사회적기업 4개사 SV 총점각 포함(자회사: SK하이닉스시스템아이씨, SK하이스템, SK하이이엔지, 해본모아, 해본나래 / 사회적기업: 해본도시락, 해본화학교, 해본트케더, 은시클리닉)

**한국어로 된 글은 번역된 글입니다. 원문은 영어로 된 글입니다.



Double Bottom Line

SK하이닉스 SV 관리 체계



Materiality

Stakeholder Engagement	11
Materiality Assessment	12
PRISM Framework and 2030 Goals	15



Stakeholder Engagement

SK하이닉스는 이해관계자의 의견을 귀담아듣고 함께 행복을 만들어가기 위해 주요 이해관계자를 7개 그룹으로 구분하고 이해관계자별 최적의 채널을 통해 활발히 소통하고 있습니다.

이 과정에서 파악한 이해관계자의 요구 사항은 SK하이닉스의 경영 활동에 다양한 방법으로 반영되며 그 결과를 이해관계자에게 공유하고 있습니다.

이해관계자 구분	주요 소통 채널	주요 소통 활동
고객	 <ul style="list-style-type: none"> · 고객 지향형 QI (Quality Intelligence) 활동 · 홈페이지 등 	<ul style="list-style-type: none"> · 홈페이지 내 고객 질문요청 접수처 CSC(Customer Service Center) 운영 · 고객과 사업 현황을 공유하는 QBR(Quality Business Review) 운영 · 생산 계획 및 기술 이슈 점검 미팅 QTR(Quarterly Technical Review) 운영
구성원	 <ul style="list-style-type: none"> · 경영설명회 · 노사협의회 · 소통게시판 	<ul style="list-style-type: none"> · 주니어보드, 1on1 미팅 · 구성원 대상 서베이 등 · CEO와 구성원 간 소통 행사 ‘The 소통’ 분기별 운영 · 구성원 소통 게시판 ‘Comm.ON’ 운영 · 담당 임원과 구성원 간 1on1 미팅 정기 운영 · 전사 구성원 대상 ‘컬쳐 서베이’, ‘SwitchON 서베이’ 정기 운영
정부·NGO	 <ul style="list-style-type: none"> · 대한상공회의소 · 국회 	<ul style="list-style-type: none"> · 정책간담회 · UNGC 등 · 대한상공회의소 디지털 선도기업 아카데미 참여 · UNGC 이행보고서(CoP, Communication on Progress) 제출
주주·투자자	 <ul style="list-style-type: none"> · 실적 발표 · 주주총회 	<ul style="list-style-type: none"> · 투자자 및 증권사 미팅 · 홈페이지, 전화 응대 등 · 실적 발표 콘퍼런스콜 및 홈페이지 공시 분기별 운영 · 투자자 미팅 및 증권사 콘퍼런스 상시 운영 · 정기 주주총회 및 전자투표제 운영
지역사회	 <ul style="list-style-type: none"> · 일환경건강센터 · 행복나눔기금 운영협의회 	<ul style="list-style-type: none"> · 화학물질지역협의회 등 · 일환경건강센터 운영 · 행복나눔기금 운영협의회를 통한 기금 집행 논의
협력사	 <ul style="list-style-type: none"> · 공유인프라포털 · 동반성장협의회 	<ul style="list-style-type: none"> · 에코얼라이언스 · ESG 컨설팅 등 · 공유인프라포털 통한 반도체 Academy, 청년 Hy-Five 등 협력사 지원 프로그램 상시 운영 · 동반성장협의회를 통한 협력사와의 전략적 파트너십 강화
협회·이니셔티브	 <ul style="list-style-type: none"> · 한국반도체산업협회 · 국제반도체장비재료협회 	<ul style="list-style-type: none"> · SCC(Semiconductor Climate Consortium) · SEMICON 참여 · SCC 창립 멤버 참여



Materiality Assessment

중대성평가 방법론 정의

SK하이닉스는 기업 지속가능성에 중대한 영향을 미치는 주요 지속가능경영 이슈를 파악하고 이를 전략 수립과 의사결정에 반영하기 위해 매년 중대성평가를 실시합니다. SK하이닉스는 2024년 유럽재무보고자문그룹(EFRAG, European Financial Reporting Advisory Group)에서 제시한 중대성평가 이행 가이던스(Materiality Assessment Implementation Guidance)를 기반으로 이중중대성평가(Double Materiality Assessment) 방법론을 수립했고 이를 2025년 중대성평가에 반영했습니다. SK하이닉스의 이중중대성평가는 지속가능성에 핵심적인 영향, 위험, 기회를 식별하고 중대한 이슈를 선정하기 위해 해당 이슈와 관련된 외부 요인이 회사에 미치는 재무적 영향과 회사의 사업 활동이 외부에 미치는 영향을 모두 고려했습니다.

중대성평가 프로세스

SK하이닉스의 중대성평가는 ① 영향·위험·기회 식별 및 검토 ② 재무중대성평가 ③ 영향중대성평가 ④ 중대 이슈 선정의 4단계로 진행됩니다.

영향·위험·기회 식별 및 검토

이 단계에서는 전년도의 영향·위험·기회를 기반으로 가치사슬 영향, 국제기준 및 평가지표, 미디어, 국가별 산업규제, 동종사·고객사·선진사 보고서 등을 분석해 기존의 영향·위험·기회 목록에서 추가하거나 수정·보완할 사항을 판별합니다. SK하이닉스는 위의 분석을 바탕으로 약 120개의 영향·위험·기회를 식별했고 이를 포괄하는 21개 이슈를 선정했습니다.

2025년 이슈 풀

환경	사회	거버넌스·일반
탄소중립	공급망 관리	정보보호 및 산업보안
에너지 관리	산업안전보건	기술 혁신
수자원 및 폐수 관리	인적 자원 관리	준법 및 윤리경영
유해·오염물질 관리	제품 책임	공공정책 참여
폐기물 관리	지역사회 가치 창출	이사회 및 지배구조
순환경재 체계	인권 및 노사 관계	주주 권리
원자료 관리	다양성 및 포용성	
생물다양성과 생태계		

재무중대성평가

재무중대성평가는 이전 단계에서 식별한 영향·위험·기회 중 재무적 위험·기회에 대해 평가합니다. SK하이닉스는 재무회계의 중요성 판단 개념을 참고해 지속가능성 관련 재무중대성을 판별하기 위한 임계치를 정하고 산정식을 수립해 각 위험·기회의 임계치 초과 여부를 검토했습니다. 정량 평가를 통해 평가가 어려운 위험·기회에 대해서는 정성 평가를 실시해 평가를 보완했습니다. 각 영역별 내부 전문가의 설문과 논의(Roundtable)를 기반으로 최종적으로 재무중대성평가를 완료했습니다.

재무중대성평가 기준

구분	평가 기준	
	정량 평가	각 위험·기회별 산정식 기반 임계치 초과 여부 검토
재무 위험·기회	정성 평가	정량 평가 어려운 위험·기회에 대해 심각도 (규모, 범위 등)와 발생 가능성 기준으로 설문 및 논의(Roundtable) 통해 정성 평가

Materiality Assessment

영향중대성평가

영향중대성평가에서는 이전 단계에서 식별한 영향·위험·기회 중 외부 환경·사회 영향에 대해 평가합니다. SK하이닉스는 ESRS 중대성평가가 진행 가이던스에서 제시하고 있는 영향 평가 척도를 활용해 평가 설문을 설계했습니다. 특히 2025년 영향중대성평가에서는 주요 외부 이해관계자와 가장 접점이 큰 유관 조직 내 전문가를 선정해 이해관계자 관점의 중요도와 관심도를 반영했습니다.

영향중대성평가 기준

구분	평가 기준
환경·사회 영향	규모 각 영향의 크기
	범위 각 영향이 미치는 지리적 범위
	회복 불가능성 부정 영향을 복구하는 데 걸리는 기간
	발생 가능성 각 영향이 발생할 것으로 예상되는 확률 또는 빈도

중대 이슈 선정

SK하이닉스는 재무중대성평가와 영향중대성평가 결과를 바탕으로 환경, 사회, 거버넌스 전 영역에 걸쳐 총 11개 중대 이슈를 선정했습니다. 경영진의 검토를 거쳐 이사회 산하 지속경영위원회에 보고해 최종 승인을 받은 SK하이닉스의 2025년 중대 이슈는 다음과 같습니다.

2025년 SK하이닉스 중대 이슈

영역	중대 이슈
환경	탄소중립
	에너지 관리
	수자원 및 폐수 관리
	유해·오염물질 관리
사회	공급망 관리
	산업안전보건
	인적 자원 관리
	제품 책임
거버넌스·일반	지역사회 가치 창출
	정보보호 및 산업보안
	기술 혁신

중대성평가 결과 분석 및 향후 계획

SK하이닉스는 자체적으로 수립한 이중중대성평가 방법론을 적용해 2025년 중대성평가를 실시했고 중대 이슈의 개수는 전년도와 동일하게 총 11개를 유지했습니다. 전년 대비 ‘지역사회 가치 창출’의 중요도가 높아짐에 따라 ‘지역사회 가치 창출’이 중대 이슈로 새로 편입됐습니다. 이는 용인 클러스터의 완공이 다가옴에 따라 지역사회와 관련된 이슈가 영향중대성평가에서 중요하게 평가된 것에 기인한 것으로 분석됩니다.

이중중대성평가 방법론을 통해 중대성평가를 수행했음에도 중대 이슈의 경향성이 이전과 유사하게 나오는 것은 특별히 외부 환경이 급변하지 않는 한 반도체 산업 내에서 특정 이슈들이 지속적으로 중요하게 평가받기 때문입니다. 그럼에도 위험과 기회의 재무적 정량 평가를 고도화하고 외부 이해관계자에 미치는 영향을 폭넓고 심도 있게 파악하는 것은 기업의 지속가능성을 제고하는 데 있어 가장 근본적이고 핵심적인 사항입니다. SK하이닉스는 앞으로도 중대성평가 방법론을 계속해서 고도화해 나가고 경영진과 이사회 차원에서 중대 이슈에 대한 관리·감독이 이뤄질 수 있도록 추진 체계를 강화해 나갈 것입니다.

Materiality Assessment

중대 이슈 관리

2025년 중대 이슈	추진 체계	전략 및 리스크 관리	관련 주요 목표	관련 페이지
탄소중립	<ul style="list-style-type: none"> 이사회 산하 지속경영위원회에서 전략 및 성과 감독 CEO 주관 ESG경영위원회에서 현안 논의 및 주요 의사결정 탄소관리위원회에서 실행 전략 수립 및 이행 	<ul style="list-style-type: none"> Scope 1, 2, 3 온실가스별 세부 감축 전략 수립 및 이행 기후변화로 인한 리스크, 기회 및 시나리오 분석 실시 	2050년까지 넷 제로 달성 2030년까지 Scope 1&2 온실가스 배출량 2020년 수준 유지	
에너지 관리			2050년까지 재생에너지 사용률 100% 달성 2030년까지 에너지 절감 누적 3000GWh 달성 2030년까지 재생에너지 사용률 33% 달성	19-23
수자원 및 폐수 관리		<ul style="list-style-type: none"> 수자원 절감, 수자원 리스크 관리, 생태계 건강성 확보라는 세부 전략 수립 및 이행 사업장별 물 스트레스 수준 파악 및 관리 	2030년까지 수자원 절감량 누적 6억 톤 달성	24-26
유해·오염물질 관리	<ul style="list-style-type: none"> 이사회 산하 지속경영위원회에서 전략 및 성과 감독 CEO 주관 ESG경영위원회에서 현안 논의 및 주요 의사결정 SHE경영위원회에서 실행 전략 수립 및 이행 	<ul style="list-style-type: none"> ‘환경관리 규정’, ‘화학물질관리 규정’, ‘대기환경 관리 규칙’, ‘유해화학물질 관리 규칙’ 등 사규에 의거 관리하며 관련 리스크 상시 점검 	-	29-31
산업안전보건		<ul style="list-style-type: none"> ‘산업안전관리 규정’, ‘산업보건관리 규정’, ‘비상대응관리 규정’ 등 사규에 의거 관리하며 관련 리스크 상시 점검 	2030년까지 통합재해율 10% 저감 달성 2030년까지 대사증후군 10% 저감 달성	42-44
공급망 관리	<ul style="list-style-type: none"> 이사회 산하 지속경영위원회에서 전략 및 성과 감독 CEO 주관 ESG경영위원회에서 현안 논의 및 주요 의사결정 	<ul style="list-style-type: none"> ‘협력회사 행동규범’, ‘공급망 ESG 관리 정책 및 가이드라인’에 의거 관리하며 관련 리스크 상시 점검 	2030년까지 고위험/중점 협력사 ESG 현장평가 100% 달성 2030년까지 책임 있는 조달 대상 광물 12종 확대	45-49
인적 자원 관리	<ul style="list-style-type: none"> 인권노동협의회에서 실행 전략 수립 및 이행 	<ul style="list-style-type: none"> ‘인권노동방침’과 ‘세부 인권 정책’에 의거 관리하며 관련 리스크 상시 점검 	2030년까지 Digital 역량 Lv.2 인증률 95% 달성 2030년까지 여성 팀장 비율 10% 달성	33-41
제품 책임	<ul style="list-style-type: none"> CEO 주관 품질혁신회의에서 현안 논의 및 주요 의사결정 	<ul style="list-style-type: none"> ‘품질 방침’에 의거해 세부 전략 수립 및 이행 ‘품질경영매뉴얼’에 의거 관리하며 관련 리스크 상시 점검 	-	53-54
지역사회 가치 창출	<ul style="list-style-type: none"> 이사회 산하 지속경영위원회에서 전략 및 성과 감독 CEO 주관 ESG경영위원회에서 현안 논의 및 주요 의사결정 	<ul style="list-style-type: none"> 사회공헌 프레임워크 내 3가지 주요 활동 방향 중심 세부 전략 수립 및 이행 	2030년까지 SV 사회공헌 사회성과 창출 누적 1조 원 달성	50-52
정보보호 및 산업보안	<ul style="list-style-type: none"> CISO인 산업보안 담당 중심 현안 논의 및 주요 의사결정 	<ul style="list-style-type: none"> ‘산업보안 규정’과 관련 규칙 등 사규에 의거 관리하며 관련 리스크 상시 점검 	-	64
기술 혁신	<ul style="list-style-type: none"> TSC(Technology Steering Committee) 중심 현안 논의 및 주요 의사결정 	<ul style="list-style-type: none"> ‘제품 개발 업무 규칙’ 등 사규에 의거 관리하며 관련 리스크 상시 점검 	2026년까지 HBM 에너지 효율 2배 증가 달성 2030년까지 eSSD 에너지 효율 1.8배 증가 달성 2030년까지 LPDDR 에너지 효율 1.6배 증가 달성	55-57



PRISM Framework and 2030 Goals

PRISM 프레임워크

SK하이닉스는 2022년 고유의 ESG 전략 프레임워크 PRISM을 공개한 후 회사가 ESG 경영을 통해 나아가고자 하는 지향점과 그 방법, 과정을 매년 이해관계자와 투명하게 소통하고 있습니다. PRISM을 구성하고 있는 다섯 가지 영역은 각각의 의미와 함께 SK하이닉스가 지속 가능한 경영을 위해 달성하고자 하는 2030년까지의 중장기 목표를 담고 있습니다. SK하이닉스는 이러한 목표를 이뤄 나가는 과정을 빠짐없이 공개하는 것은 물론 대외 환경 변화를 면밀히 파악하고 이해관계자의 견해를 반영해 더 나은 세상을 만들기 위해 기여할 수 있는 새로운 도전과제들을 지속 발굴할 계획입니다.

영역별 2024년 성과 및 2025년 목표

SK하이닉스는 2030년까지의 중장기 목표와 함께 이를 달성하기 위한 연간 목표를 수립하고 목표 달성을 위한 노력과 그 성과를 매년 공개하고 있습니다. 2024년에는 연간 목표 25개(격년 관리 목표 2개 제외) 중 20개에서 목표한 수준을 달성했습니다.

SK하이닉스는 2025년 5월 CEO를 포함한 주요 경영진이 참석한 ESG 경영위원회에서 2024년 실적을 분석하고 2025년 목표 수립을 위한 논의를 진행했습니다. 그 결과 2025년에는 대내외 환경 변화를 반영해 기존 목표 1개를 수정하고 2개의 신규 목표를 수립하며 총 30개의 중장기 목표를 보유하게 됐습니다. SK하이닉스는 중장기 목표 달성을 위해 끊임없이 노력할 계획이며 그 과정과 성과를 투명하게 공개해 나가겠습니다.

PRISM 2030 목표별 성과 및 계획

● 달성 ○ 미달성 - 미측정(격년 목표)

구분		2030 목표(기준 연도 : 2020)	2024 목표	2024 성과	달성 여부	2025 목표
PURSUE	Our Value to Society	SV 사회공헌 사회성과 창출 누적 1조 원	3904억 원	5158억 원	●	6008억 원
		장애인/저소득층 일자리 창출 1000개*	1000개	1041개	●	1000개
		Global ICT 인재 육성 프로그램 참여 누적 10만 명*	3만 7650명	3만 8087명	●	4만 7679명
		첨단기술 활용 취약계층 사회공헌활동 수혜 누적 10만 명*	4만 1362명	5만 1354명	●	6만 54명
		행복도시락 수혜 누적 1.2만 명*	5300명	5100명	○	6200명
	Robust Governance	이사회 성별/국적 다양성 30%	20%	20%	●	20%
	Safety & Health at Work	통합재해율 10% 저감* (기준 연도: 2021)	3.3% 저감	14.7% 증가	○	4.4% 저감
		대사증후군 10% 저감* (기준 연도: 2021)	3.3% 저감	21.8% 증가	○	4.4% 저감
	Climate Action	Scope 1&2 온실가스 배출량 2020년 수준 유지	617만 톤	550만 톤	●	567만 톤
		배출량 집약도 57% 감축(by 2026)	32% 감축	42% 감축	●	48% 감축
		에너지 절감 누적 3000GWh	1274GWh	1328GWh	●	1602GWh
		재생에너지 사용률 33%	30.0%	29.9%	○	31.0%
RESTORE	Water Stewardship	수자원 절감 누적 6억 톤	2억 100만 톤	2억 2594만 톤	●	2억 6400만 톤
		취수량 집약도 35% 감축(by 2026)	10% 감축	7% 감축	○	3% 감축
		ZWTL Gold(99%) 달성	전사 99% 이상	전사 99% 이상	●	전사 99% 이상
	Circular Economy	재활용 소재 사용률 30%**	16%	16%	●	20%
		공정가스 배출량 40% 감축	40% 감축	55% 감축	●	49% 감축
		스크러버 처리 효율 95%	93%	94%	●	95%
INNOVATE	Sustainable Manufacturing	HBM 에너지 효율 2배 증가(by 2026)	1.38배	1.42배	●	2배(2026년)
		eSSD 에너지 효율 1.8배 증가	-	-	-	1.58배
		LPDDR 에너지 효율 1.6 배 증가(기준 연도: 2024)	-	1(기준 연도)	-	1.3배(2026년)
	Green Technology	신규 협력사 행동규범 준수 서약 100%	100%*	100%*	●	100%*
		1차 협력사 ESG 온라인 자가평가 100%(2년 주기)	-	-	-	100%*
		고위험/중점 협력사 ESG 현장평가 100%(2년 주기)	94%*	100%*	●	100%(2026년)*
SYNCHRONIZE	Responsible Engagement	책임 있는 광물 조달 대상 3배 확대(3TG 4종 → 12종 광물)	6종	6종	●	7종
		동반성장 기술협력 투자/지원 금액 누적 1.5조 원	5556억 원	6777억 원	●	7161억 원
		여성 임원 비율 3배 증가(기준 연도: 2021)	3.0%	3.1%	●	3.4%
	Shared Growth	여성 팀장 비율 10%***	5.8%	6.3%	●	6.5%
		Digital 역량 Lv.2 인증률 95%****	-	86.8%	-	86.9%
		반도체 인재 육성 프로그램 참여 누적 1만 명(기준 연도: 2022)	-	4620명	-	5620명
MOTIVATE	Inclusive Workplace	국내 사업장 기준 **중량 기준(SSD 케이스 제외) ***국내 기술사무직 기준 ****국내 및 중국 생산 사업장 기준 ※ 목표별 기준 및 전년 대비 변경사항은 16-17 페이지에 상세 기재				
	Talent Development					

*국내 사업장 기준 **중량 기준(SSD 케이스 제외) ***국내 기술사무직 기준 ****국내 및 중국 생산 사업장 기준 ※ 목표별 기준 및 전년 대비 변경사항은 16-17 페이지에 상세 기재



PRISM Framework and 2030 Goals

PURSUE

PURSUE 영역에서는 8개 목표 중 5개의 2024년 목표를 달성했습니다. 다양한 사회공헌 프로그램의 지속 추진을 통해 대부분의 목표를 달성했으나 행복도시락 프로그램의 경우 계획한 사업 내용의 일부 변경으로 인해 목표한 수준을 달성하지 못했습니다. 2025년에는 2024년 미달한 실적을 포함해 목표를 수립했고, 이 목표를 달성할 수 있도록 보다 적극적으로 사업을 추진할 계획입니다. 안전보건 관련 목표는 2가지 모두 미달했습니다. 다양한 노력에도 불구하고 생활 안전 사고가 늘어나면서 통합재해율이 증가했습니다. 2025년에는 작업 안전 관리를 강화하고 생활 안전 사고를 저감하기 위한 안전 문화 활동 및 보행 환경과 시설 개선을 추진해 목표한 수준의 성과를 달성하고자 노력하겠습니다.

구분	2030 목표(기준 연도 : 2020)	2024 목표	2024 성과	달성 여부	2025 목표
Our Value to Society	SV 사회공헌 사회성과 창출 누적 1조 원	3904억 원	5158억 원	●	6008억 원
	장애인/저소득층 일자리 창출 1000개*	1000개	1041개	●	1000개
	Global ICT 인재 육성 프로그램 참여 누적 10만 명*	3만 7650명	3만 8087명	●	4만 7679명
	첨단기술 활용 취약계층 사회공헌활동 수혜 누적 10만 명*	4만 1362명	5만 1354명	●	6만 54명
Robust Governance	행복도시락 수혜 누적 1.2만 명*	5300명	5100명	○	6200명
	이사회 성별/국적 다양성 30%	20%	20%	●	20%
Safety & Health at Work	통합재해율 10% 저감* (기준 연도: 2021)	3.3% 저감	14.7% 증가	○	4.4% 저감
	대사증후군 10% 저감* (기준 연도: 2021)	3.3% 저감	21.8% 증가	○	4.4% 저감

*국내 사업장 기준

● 달성 ○ 미달성

RESTORE

RESTORE 영역에서는 8개 목표 중 6개의 2024년 목표를 달성했습니다. 전반적으로 반도체 업황의 반등으로 인해 생산량이 2023년 대비 증가했음에도 다양한 환경 목표에서 계획한 바를 달성했습니다. 다만 재생에너지 사용률의 경우 예측 대비 국내 전력 사용량의 증가로 인해 수립한 목표 대비 0.06%포인트 미달했습니다. 다만 전년 대비 재생에너지 사용량이 증가한 것과 상대적으로 재생에너지 조달이 어려운 국내에서의 조달을 늘려 전년과 유사한 RE 비율을 유지했다는 데 의미가 있습니다. SK하이닉스는 생산공장 확대, 업황 등으로 인한 생산량 증가에도 다양한 환경 목표에서 계획한 바를 달성할 수 있도록 노력을 지속하겠습니다.

구분	2030 목표(기준 연도 : 2020)	2024 목표	2024 성과	달성 여부	2025 목표
Climate Action	Scope 1&2 온실가스 배출량 2020년 수준 유지	617만 톤	550만 톤	●	567만 톤
	배출량 집약도 57% 감축(by 2026)	32% 감축	42% 감축	●	48% 감축
	에너지 절감 누적 3000GWh	1274GWh	1328GWh	●	1602GWh
	재생에너지 사용률 33%	30.0%	29.9%	○	31.0%
Water Stewardship	수자원 절감 누적 6억 톤	2억 100만 톤	2억 2594만 톤	●	2억 6400만 톤
	취수량 집약도 35% 감축(by 2026)	10% 감축	7% 감축	○	3% 감축
Circular Economy	ZWTL Gold(99%) 달성	전사 99% 이상	전사 99% 이상	●	전사 99% 이상
	재활용 소재 사용률 30%*	16%	16%	●	20%

*중량 기준(SSD 케이스 제외)이며, 소재 변경에 따른 품질 안정화 기간과 협력사 대응력을 고려해 2024년 공개한 2025년 목표 조정

*배출량 목표는 시장 기반(market-based) 기준. 다롄 생산공장(인텔로부터 인수), 키파운드리 배출량 미반영. 집약도 감축 목표는 생산 용량 단위(Gb eq)당 기준

PRISM Framework and 2030 Goals

INNOVATE

INNOVATE 영역에서는 격년 관리 목표 1개를 제외한 3개 목표 모두 2024년 계획한 목표 수준을 달성했습니다. 이와 함께 AI로 인한 전력 사용량 증가에 따라에너지 고효율 제품에 대한 시장의 요구를 고려해 LPDDR 제품군 에너지 효율 목표를 새롭게 수립했습니다. SK하이닉스는 2025년에도 공장 내 배출량 저감과 더불어 제품 에너지 효율을 극대화할 수 있도록 노력하겠습니다.

● 달성 ○ 미달성 - 미측정(격년 목표)					
구분	2030 목표(기준 연도 : 2020)	2024 목표	2024 성과	달성 여부	2025 목표
Sustainable Manufacturing	공정가스 배출량 40% 감축	40% 감축	55% 감축	●	49% 감축
	스크러버 처리 효율 95%	93%	94%	●	95%
Green Technology	HBM 에너지 효율 2배 증가(by 2026)	1.38배	1.42배	●	2배(2026년)
	eSSD 에너지 효율 1.8배 증가	-*	-	-	1.58배
	LPDDR 에너지 효율 1.6 배 증가(기준 연도: 2024)	-	1(기준 연도)	-	1.3배(2026년)

*격년 산정 목표로 수정

SYNCHRONIZE

SYNCHRONIZE 영역에서는 격년 관리 목표 1개를 제외한 4개 목표 전부 2024년 목표를 달성했습니다. 동반성장 기술협력 목표의 경우 지표명을 좀 더 구체화하고 산정 기준을 명확하게 변경함에 따라 2024년과 2030년 목표를 조정했습니다. 2025년에도 모든 목표에서 계획한 바를 달성할 수 있도록 협력사 ESG 경영 역량 제고와 동반성장을 위한 투자 및 지원을 더욱 강화해 가겠습니다.

● 달성 ○ 미달성 - 미측정(격년 목표)					
구분	2030 목표(기준 연도 : 2020)	2024 목표	2024 성과	달성 여부	2025 목표
Responsible Engagement	신규 협력사 행동규범 준수 서약 100%	100%*	100%*	●	100%*
	1차 협력사 ESG 온라인 자가평가 100%(2년 주기)	-	-	-	100%*
	고위험/중점 협력사 ESG 현장평가 100%(2년 주기)	94%*	100%*	●	100%(2026년)*
	책임 있는 광물 조달 대상 3배 확대(3TG 4종 →12종 광물)	6종	6종	●	7종
Shared Growth	동반성장 기술협력 투자/지원 금액 누적 1.5조 원**	5556억 원**	6777억 원	●	7161억 원

*국내 사업장 기준 **SV 성과 측정 항목 제외 등 산정 기준을 변경함에 따라 2030 목표 및 2024 목표 조정

MOTIVATE

MOTIVATE 영역에서는 변경된 목표 1개를 제외한 2개 목표 전부 2024년 목표를 달성했습니다. 또한 기존 카테고리명인 ‘Empowering People’은 인재 육성에 집중한 ‘Talent Development’로 변경하며 구성원뿐 아니라 예비 반도체 인재까지 포함해 육성하고자 하는 SK하이닉스의 의지를 반영했습니다. 이와 함께 AI 혁신이 강조되는 대외 환경에 발맞춰 ‘인당 자기개발 교육 시간’ 목표를 구성원의 AI 역량 강화에 특화된 ‘Digital 역량 인증률’로 변경했고, 미래 반도체 인재의 성장을 지원하기 위한 목표를 신규 목표로 설정했습니다. 2025년에는 신규로 수립한 목표를 포함해 모든 목표 수준을 달성할 수 있도록 리더십 다양성 증진을 위한 노력과 구성원 Digital 역량 제고 및 반도체 인재 육성 프로그램 확대를 추진하겠습니다.

● 달성 ○ 미달성 - 미측정(격년 목표)					
구분	2030 목표(기준 연도 : 2020)	2024 목표	2024 성과	달성 여부	2025 목표
Inclusive Workplace	여성 임원 비율 3배 증가(기준 연도: 2021)	3.0%	3.1%	●	3.4%
	여성 팀장 비율 10%*	5.8%	6.3%	●	6.5%
Talent Development	Digital 역량 Lv.2 인증률 95%**	-	86.8%	-	86.9%
	반도체 인재 육성 프로그램 참여 누적 1만 명(기준 연도: 2022)	-	4620명	-	5620명

*국내 기술사무직 기준 **국내 및 중국 생산 사업장 기준



Environmental

관련 중대 이슈

탄소중립, 에너지 관리, 수자원 및 폐수 관리, 유해·오염물질 관리, 기술 혁신

Climate Change	19
Water and Biodiversity	24
Waste	27
Pollution	29



Climate Change

Our Approach

추진체계

SK하이닉스는 이사회 산하 지속경영위원회에서 전사 차원의 기후변화 대응 전략과 목표, 성과 등을 관리·감독하고 있습니다. 또한 CEO를 포함한 최고경영진 및 부문별 담당 임원이 참석하는 ESG경영위원회에서 기후변화 대응을 포함한 주요 ESG 안건에 대해 검토하고 의사결정하고 있습니다. SK하이닉스는 2022년부터 ESG경영위원회 산하에 탄소관리위원회를 운영하며 전사 온실가스 배출량을 감축하기 위한 세부 실행 과제를 추진하고 있으며 주요 성과에 대해서는 ESG 경영위원회에 정기적으로 보고하고 있습니다.

전략 및 리스크 관리

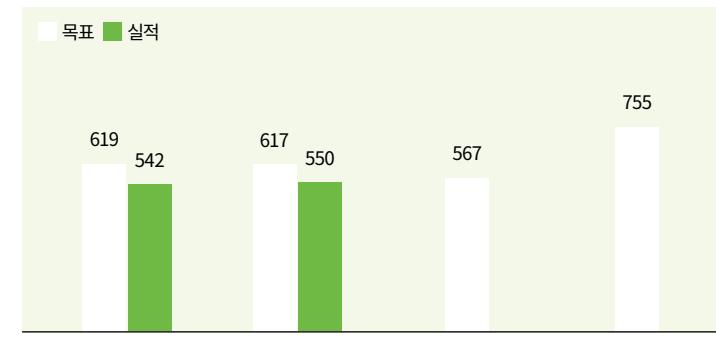
SK하이닉스는 Scope 1, 2, 3 온실가스 감축을 위한 전략을 수립하고 전략 이행을 위한 구체적인 계획을 세워 실행해 나가고 있습니다. 탄소관리위원회를 중심으로 탄소 감축 전략을 지속적으로 고도화하고 있으며 생산 계획, 정책 및 기술 동향 등을 다각도에서 분석해 최적의 이행 경로를 수립하고 이를 실행하기 위한 감축 과제 역시 적극적으로 추진하고 있습니다. 한편 SK하이닉스는 기후변화로 인해 장래에 발생할 수 있는 사업적 위험과 기회 또한 면밀하게 살피고 대응 방안을 검토하고 있습니다. 이러한 노력은 그동안 SK하이닉스가 두 차례 발간한 TCFD Report를 통해 공개한 바 있습니다. 2025년에는 단기간 내에 큰 변화가 나타나지 않는 기후변화 시나리오 특성을 고려해 새로운 보고를 진행하는 대신 예측 결과에 SK하이닉스의 사업적 특성을 잘 반영할 수 있도록 기후변화 시나리오를 고도화하는 데 집중하고 있습니다. 내부적으로는 탄소관리위원회, ESG 경영위원회, 지속경영위원회로 이어지는 관리 체계하에 기후변화로 인한 위험과 기회를 모니터링해 그 결과를 사업 전략에 반영하는 노력을 지속하는 한편 향후 기후변화 시나리오 분석 결과에 의미 있는 변화가 발생하는 시점에 SK하이닉스의 기후변화 위험과 기회, 그에 따른 대응 전략 등을 공개할 계획입니다.

Targets and Progress

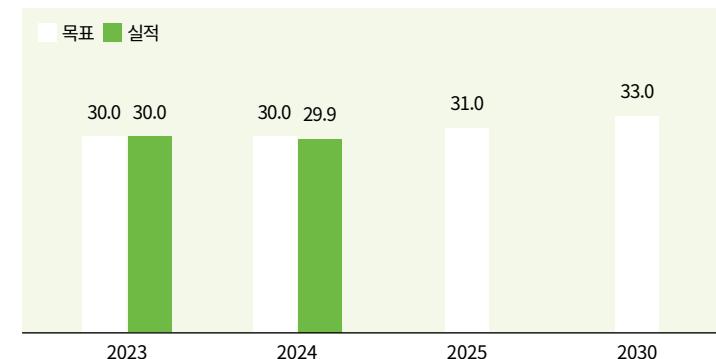
목표 및 이행 성과

SK하이닉스는 2050년까지 넷 제로 및 RE100 달성을 장기 목표로 설정하고 이를 이행하기 위해 2030년까지 Scope 1&2 온실가스 배출량 2020년 수준 유지 및 재생에너지 사용률 33% 달성을 중간 목표로 수립했습니다.

온실가스 배출량(Scope 1&2) (단위 : 만 톤)



재생에너지 사용률 (단위 : %)



공정가스 저감 및 대체가스 도입

SK하이닉스의 Scope 1 온실가스 배출은 주로 공정 내에서 사용되는 공정가스 배출로 이뤄집니다. SK하이닉스는 넷 제로 달성을 위해 공정 내에서 공정가스 사용을 저감할 수 있는 다양한 방안을 발굴·적용하고 있으며 지구온난화지수(GWP, Global Warming Potential)가 낮은 대체가스를 개발해 도입하고 있습니다.

먼저, 공정가스 저감을 위해 식각(Etch) 및 박막 증착(Thinfilm) 공정에서 챔버(Chamber) 세정용으로 사용하고 있는 과불화탄소(PFCs) 사용 저감을 위해 ToF-MS® 및 OES® 분석 장비를 활용한 세정 공정의 부산물 분석 결과를 기반으로 공정 최적화를 진행하고 있습니다. 이와 함께 역시 챔버 세정에 주로 사용하는 삼불화질소(NF₃)를 지구온난화지수가 낮은 가스로 변경하기 위한 전환 평가 및 양산 적용을 지속 확대하고 있으며, 공정가스 투입량 자체를 줄이기 위해 식각 공정 내 공정가스 사용량이 많은 공정을 선정해 혼합 가스 도입을 위한 평가를 진행하고 양산 적용을 추진하고 있습니다.

또한 SK하이닉스는 중장기적 관점에서 저(低) GWP 대체가스 개발을 지속하고 있습니다. SK하이닉스가 개발·평가 중인 4종의 대체가스는 기존의 식각, 박막 증착, 확산(Diffusion) 공정 등에서 사용되는 PFCs를 대체할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다. SK하이닉스는 Scope 1 온실가스 배출량 감축을 최대화할 수 있도록 대체가스 개발 및 양산 적용을 위한 노력을 지속할 계획입니다.

Climate Change

스크러버 처리 효율 개선

스크러버(Scrubber)는 생산 과정에서 발생되는 부산물을 제거하는 장비로 다양한 화학물질이 사용되는 반도체 공정에서 발생하는 온실가스와 유해 물질을 정제해 안전하게 처리하는 중요한 역할을 하고 있습니다. SK하이닉스는 온실가스 배출 저감을 통해 기후변화에 미치는 영향을 줄이고자 기존 스크러버의 운영점을 개선해 효율을 향상하는 한편 신규 스크러버 개발에도 힘쓰고 있습니다. 먼저 식각 공정에서 발생하는 사불화탄소(CF_4)를 플라즈마 열로 분해하는 스크러버의 경우 처리 효율을 높이기 위한 방법 중 하나인 기준보다 높은 열을 가하는 방식 대신 스크러버 내부에 물(H_2O)을 첨가해 온실가스 분해에 필요한 온도를 낮추고 생산 장비와 스크러버를 연동하는 가변 출력 시스템을 적용함으로써 전력 사용량 또한 최적화했습니다. 여기에 질소(N_2) 유량을 최적화하는 방법을 더해 처리 효율을 99%까지 올릴 수 있게 됐습니다. SK하이닉스는 개선된 스크러버를 국내 사업장부터 순차적으로 도입할 계획입니다.

이와 함께 식각 공정 내 챔버(Chamber) 단위로 설치된 스크러버의 단점을 개선하기 위해 협력사와 함께 베이(Bay)형 스크러버를 개발했습니다. 챔버 단위로 설치된 스크러버는 그 수가 많아 전력 사용량이 많고 온실가스 처리 과정에서 대기 오염물질인 질소산화물(NO_x)이 발생하는 문제가 있었습니다. 새롭게 개발한 베이형 스크러버는 챔버가 여러 대 모인 베이 단위로 설치되기 때문에 더 적은 수의 장비로 온실가스를 처리할 수 있습니다. 이에 따라 스크러버 가동에 필요한 전력 사용량을 줄임으로써 Scope 2 온실가스 배출량을 저감하는 데 기여함과 동시에 관리·운영비 또한 절감할 수 있습니다. 또한 촉매를 사용해 온실가스 분해 온도를 낮춰 추가적으로 전력 사용량을 절감하고 질소산화물 생성도 억제하는 장점이 있습니다. 베이형 스크러버는 2025년 M15X 오픈에 맞춰 도입될 예정으로 새 Fab의 식각 공정에서 99% 효율로 온실가스를 처리할 것으로 예상하고 있습니다. SK하이닉스는 앞으로도 전사 스크러버 처리 효율 99%라는 목표를 달성할 수 있도록 스크러버 처리 효율 개선을 지속 확대해 나갈 계획입니다.

재생에너지 조달 확대

SK하이닉스는 종장기 RE100 이행 전략을 수립하고 넷 제로 달성을 계획 및 정부 정책과 연계한 재생에너지 조달 방안을 마련하고 있습니다. 상대적으로 재생에너지 자원이 풍부한 해외 생산 사업장의 RE100을 2022년 조기 달성을 이후 지속적으로 그 비율을 유지하고 있으며 국내 사업장은 재생에너지 공급 여건을 고려해 사용 비중을 점진적으로 늘려가고 있습니다.

SK하이닉스는 2024년 글로벌 생산 사업장 전력 사용량의 29.9%를 재생에너지로 조달했습니다. 이는 전년도와 유사한 수준이나 전체 전력 사용량이 증가한 가운데 상대적으로 불리한 국내 재생에너지 조달 환경에서 추가적으로 재생에너지 조달해 전사 RE 비율을 유지했다는 데 의의가 있습니다.

SK하이닉스는 2024년 국내 첫 직접전력거래계약(PPA) 체결을 시작으로 추가 PPA 발굴을 위해 노력하고 있습니다. PPA 활용으로 SK하이닉스는 안정적인 국내 재생에너지 조달 기반을 확보하고 Scope 2 온실가스 감축 효과도 함께 거둘 것으로 전망하고 있습니다. 이와 더불어 2024년 국내 사업장에 총 0.8MW 규모의 태양광발전 설비를 추가로 설치하며 자가발전 용량 또한 확대했습니다. 글로벌 생산 사업장에서는 최초로 중국 충칭에서 5MW 규모 태양광 On-site PPA 계약을 체결해 안정적으로 재생에너지를 조달할 수 있게 됐습니다.

SK하이닉스는 앞으로도 RE100 목표 달성을 위해 다양한 이행 수단을 검토하고 재생에너지 발전 및 중개사업자와 지속 협력을 통해 재생에너지 조달을 확대해 나갈 것입니다.

에너지 절감

SK하이닉스는 효율적인 에너지 사용 및 절감을 위해 설비Infra 담당을 협의체장으로 하는 ‘에너지 경영 실무협의체’를 구축해 운영하고 있습니다. 2012년부터 운영된 실무협의체는 2014년부터 사업장 에너지경영시스템(ISO 50001) 도입 및 인증을 획득한 이후 현재까지 국제표준을 준수하며 에너지 절감 목표를 달성하기 위한 활동을 진행하고 있습니다.

2024년에는 인공지능(AI)-디지털전환(DT) 기술을 적용한 폐수 처리장 N-Stripper 스팀 공급 최적화, M14-M16 Fab 폐열 회수 시스템 제어점 변경, 냉동기 운전 최적화 등 개선 사항 발굴, 저효율 유ти리티 및 생산 장비 대기(idle) 모드·전원 종료(Off) 적용, 공장 내 노후 형광등에 대한 고효율 LED 전등 교체 등 에너지 절감 및 최적화 활동 결과, 계획한 절감량(295GWh)을 초과한 우수한 절감 실적(350GWh)을 거뒀습니다.

2025년에는 HBM을 포함한 전반적인 제품 생산량 증가로 생산 장비 및 유ти리티 가동률이 증가할 것으로 예상됩니다. 그에 따라 SK하이닉스에서는 에너지 절감 활동 고도화를 위해 에너지 절감 투자에 대한 조기 집행, 기존 절감 아이템에 대한 분석과 횡전개를 통해 추가 개선 아이템 조기 발굴 활동 추진, AI-DT 기술을 활용한 유ти리티 설비의 에너지 효율 극대화 검토 등을 추진해 나갈 것입니다.

폐수 처리장 N-Stripper 스팀 공급 최적화를 통한 에너지 절감

SK하이닉스는 폐수 처리 공정에서의 에너지 효율을 향상시키기 위해 폐수 처리장 N-Stripper 스팀 최적화를 통한 에너지 절감 프로젝트를 적극 추진하고 있습니다. N-Stripper는 폐수 내 암모니아 물질을 제거하는 시스템으로, 이 프로젝트는 폐수의 승온 처리 과정에서 온도를 최적화해 스팀 에너지를 절감하는 것을 목표로 하고 있습니다.

폐수의 암모니아 물질 제거 과정에서 처리 효율을 높이기 위해 스팀을 사용한 승온 과정은 필수적입니다. 인입되는 폐수 유량에 따라 스팀 사용량을 정밀하게 조정해 온도를 조정할 수 있다는 가능성으로 시작된 이 프로젝트의 핵심은 토출



Climate Change

된 암모니아 농도의 기준치를 완벽히 만족시키는 최적의 폐수 온도를 찾는 동시에 폐수 승온에 필요한 스팀 사용량을 최소화하는 것입니다. 이를 위해 머신러닝(Machine Learning) 기술을 활용해 탈질(脫窒) 공정에서 최적의 폐수 온도를 설정하고, 해당 온도를 유지할 수 있는 최소한의 스팀을 사용하는 것으로 기준 대비 스팀 사용량을 절감할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다. 이 프로젝트 결과물의 공정 도입 시 스팀 에너지 절감에 기여할 뿐 아니라 암모니아 처리의 전반적 안정성을 높임과 동시에 비용 절감 효과도 거둘 수 있을 전망입니다.

폐열 회수 시스템 제어점 변경을 통한 에너지 절감

반도체 Fab에서 스팀이 가장 많이 사용되는 곳은 제조 공정에 활용되는 온수 생산 시스템입니다. 여기에 소비되는 스팀 사용량을 줄이기 위해 냉동기에서 열을 흡수해 수온이 높아진 냉각수와 온수 사용처에서 열을 방출하고 오는 수온이 낮아진 온수가 만나 열을 교환하게 하는 것이 폐열 회수 시스템입니다. 폐열 회수 시스템에서 스팀 사용량을 최대로 절감하기 위해서는 냉각수의 온도를 상향하거나 유량을 늘려야 합니다. 그렇기 때문에 SK하이닉스는 2021년부터 스팀 사용량이 많은 동절기의 경우 냉각수의 온도를 냉동기 자체에 문제를 일으키지 않는 선에서 최대로 상향해 사용하고 있습니다. 여기에 더해 스팀 사용을 줄여 에너지 절감을 극대화하기 위해 폐열 회수 시스템 내의 냉각수 공급 펌프의 유량 제어점을 압력에서 온도로 변경했습니다. 폐열 회수 시스템은 냉각수의 공급 압력 변동에 큰 영향을 받지 않기 때문에 온수 부하에 따라 유량을 변동시키는 것이 더 효율적이라 판단했습니다. 이러한 운전 방식을 적용한 결과 2024년 한 해 스팀 사용량을 약 3만 4000톤 절감하면서도 안정적으로 온수 생산 시스템을 운영할 수 있었습니다. SK하이닉스는 해당 운영 방식을 꾸준히 모니터링하고 적용해 스팀 사용량을 지속 절감해 나갈 계획입니다.

가치사슬(Supply Chain) 배출량 관리

SK하이닉스는 국내 반도체 기업들이 환경 이슈에 공동 대응하며 경쟁력을 강화해 나갈 수 있도록 에코얼라이언스(ECO Alliance)를 결성해 운영하고 있습니다. 2019년 SK하이닉스의 1차 협력사 31개사로 출범한 에코얼라이언스는 2024년 기준 48개 협력사가 참여하고 있으며 온실가스 감축 목표 수립, CDP(Carbon Disclosure Project, 탄소정보공개 프로젝트) Supply Chain 프로그램 참여, 워크숍을 통한 회원사 역량 강화 및 네트워킹 등을 실시하고 있습니다. 2024년에는 2022년에 수립·발표한 온실가스 감축 3개년 로드맵 중 3년 차 목표에 해당하는 감축 목표 수립과 이행을 향한 첫 단계로 온실가스 배출 규모가 큰 28개 회원사가 함께 온실가스 감축 공동 선언을 실시했습니다. SK하이닉스는 에코얼라이언스 회원사가 온실가스 배출량을 산정하고 목표를 수립할 수 있도록 컨설팅을 지원하고 있으며 워크숍 내에서 회원사 간 목표와 활동을 공유함으로써 목표 이행에 시너지를 낼 수 있도록 기회를 마련하고 있습니다. 또한 2024년 개편된 CDP Supply Chain 프로그램에 회원사들이 참여할 수 있도록 4회에 걸친 교육을 진행하는 등 반도체 가치사슬의 온실가스 배출 저감을 위한 협력사 역량 강화 지원에 힘쓰고 있습니다. SK하이닉스는 향후에도 협력사들이 적극적으로 온실가스 감축 활동에 동참할 수 있도록 지원을 아끼지 않을 계획입니다.



<2024년 에코얼라이언스 회원사 온실가스 감축 공동 선언 워크숍>

외부 이니셔티브 참여

SK하이닉스는 반도체 업계의 글로벌 기후변화 공동 대응을 위해 2022년 결성된 반도체 기후변화 대응 컨소시엄(SCC, Semiconductor Climate Consortium)의 공동 창립 멤버로 가입했습니다. SCC 출범 이래 SK하이닉스는 반도체 가치사슬 전반에서의 온실가스 감축을 위해 반도체 산업의 각 분야를 대표하는 핵심 기업들과 함께 효과적이고 효율적인 온실가스 감축 방안을 지속적으로 논의하고 있습니다. 2024년 7월에는 국제반도체재료장비협회(SEMI, Semiconductor Equipment and Materials International)가 주최하는 연례행사인 세미콘 웨스트(SEMICON West)에 SEMI 산하 조직인 SCC의 초청을 받아 참여했습니다. 해당 행사에서 SK하이닉스는 대체가스 개발과 공정가스 최적화를 통한 Scope 1 온실가스 감축 전략 및 성과와 Scope 3 온실가스 감축을 위해 당사의 공급망 내 주요 협력사와 연합해 추진하고 있는 에코얼라이언스(ECO Alliance) 활동에 대해 발표했습니다. 또한 2025년 2월 열린 세미콘 코리아(SEMICON Korea)에서는 국내 멤버사들과 함께 공급망 기후변화 포럼을 공동 주관해 SK하이닉스의 글로벌 고객과 협력사가 한자리에 모여 공급망 차원의 온실가스 배출량 산정과 감축의 중요성을 논의하기도 했습니다. SK하이닉스는 자체적인 노력뿐만 아니라 반도체 업계 공동의 효과적인 온실가스 감축 방안 발굴을 위해 다양한 이니셔티브 활동을 이어 나갈 계획입니다.



<2024년 세미콘 웨스트(SEMICON West) 행사 참여>

Climate Change

지속가능한 기술 및 제품

AI 시대가 도래함에 따라 폭발적으로 증가하고 있는 데이터 처리량과 함께 고성능 메모리 반도체에 대한 시장 요구는 지속적으로 커지고 있습니다. 이러한 환경 변화 속에서 메모리 반도체 기업은 성능적으로 우수하면서 환경적으로도 지속 가능한 제품 개발이라는 과제에 직면하고 있습니다.

SK하이닉스는 2021년 ‘Memory ForEST’를 미래 기술 생태계를 위한 새로운 로드맵으로 선포하고 제품 사용 단계에서 배출되는 온실가스를 줄일 수 있는 지속가능한 기술과 제품을 개발하기 위해 노력하고 있습니다. 제품 사용 단계에서 온실가스 배출을 줄이기 위해서는 제품의 에너지 고효율 특성을 확보하는 것이 필수적입니다. SK하이닉스는 에너지 고효율 기술 개발을 전사의 핵심 전략으로 삼고 세대를 거듭할수록 에너지 효율이 증가하는 제품을 개발하기 위해 기술력을 집중하고 있습니다.

특히 HBM과 eSSD를 ‘지속가능한 제품’으로 선정해 관리하고 있으며 2024년 LPDDR 제품을 여기에 추가했습니다. 이어 2026년까지 ‘HBM 에너지 효율 2배 증가’, 2030년까지 ‘eSSD 에너지 효율 1.8배 증가’ 및 ‘LPDDR 에너지 효율 1.6배 증가’라는 구체적 목표를 수립하고 개발에 따른 성과를 공개하고 있습니다. 또한 제품 지속가능성에 대한 객관성 확보를 위해 대한상공회의소에서 운영하는 탄소감축인증센터로부터 DRAM과 eSSD 제품군에 대해 제품 사용 단계에서의 탄소 감축 방법론을 인정받았습니다. 제품 사용 단계에서의 탄소 감축은 SK하이닉스의 최신 세대 제품을 사용할수록 동일한 데이터 처리량당 전력 사용량이 절감돼 사용 단계에서의 온실가스 배출량 또한 저감되는 것을 의미합니다. SK하이닉스는 해당 제품군의 에너지 효율을 지속적으로 높여가 사용처가 급증하고 있는 데이터센터 및 AI 기술을 포함해 반도체를 사용하는 다양한 산업에서 소비하는 단위당 전력 사용량을 절감해 사용 단계에서의 온실가스 배출량을 줄이는 데 기여하고자 합니다.

제품 탄소발자국 인증

전과정평가(LCA, Life Cycle Assessment)란 제품의 원료 채취에서부터 생산, 사용, 재활용 및 폐기 단계에 이르는 전 과정에서 환경에 미치는 영향을 평가하는 방법입니다. LCA는 모든 투입물과 산출물에서 발생하는 환경적 부하에 대한 평가를 제품에 할당해 환경 영향을 비교합니다. 과거에는 제품 생산과 관련한 사업장의 온실가스 배출량에만 관심을 가졌다면 최근에는 제품의 전 과정에서 발생하는 온실가스 배출량에 대한 이해관계자 관심이 지속적으로 높아지고 있습니다. SK하이닉스는 매년 DRAM 및 NAND Flash 메모리의 주요 대표 제품에 대해 LCA 및 탄소발자국 인증을 수행하고 있습니다. SK하이닉스는 2013년 환경 부로부터 20나노급 4G DDR3 제품에 대해 환경성적표지 인증을 획득한 이후 지속적으로 반도체 제품에 대한 LCA 및 탄소발자국 제3자 인증을 확대하고 있습니다. 특히 2024년에는 대표 제품 10개에 대해 [카본 트러스트\(Carbon Trust\)](#)[®] 탄소발자국 인증을 취득했으며, 이 중 6개 제품에 대해서는 저탄소 제품 인증을 취득했습니다. 또한 고객사의 LCA 요구 사항들을 반영해 제품별 탄소배출량 산정 시스템을 개발하고 있습니다. 향후 시스템 개발이 완료되면 제3자 검증을 진행해 신뢰성과 완전성을 확보한 뒤 고객사들에 반도체 생산 제품의 전 과정 탄소배출량 정보를 제공할 계획입니다.

Climate Change

탄소관리위원회 운영 성과

SK하이닉스는 기후변화 이슈에 적극적이고 체계적으로 대응하기 위해 2022년 ESG경영위원회 산하에 탄소관리위원회를 설립했습니다. 출범 후 3년을 맞은 탄소관리위원회의 각 영역별 주요 활동과 성과를 보고합니다.

기후변화 대응전략 수립

탄소관리위원회에서는 SK하이닉스의 넷 제로 및 RE100의 연도별 목표 및 이행 전략을 수립하고 대내외 환경 변화를 반영해 전략을 지속적으로 고도화하고 있으며 전략 목표 달성을 위한 세부 과제 발굴과 이행 현황을 정기적으로 점검하고 있습니다. 이와 함께 제품 전 과정에서 발생하는 탄소배출량을 측정해 감축 전략을 더욱 고도화하기 위한 제품별 탄소배출량 산정 시스템 구축을 추진하고 있습니다.

Scope 1

공정가스 저감 및 대체가스 개발

2023년, 세정 공정의 부산물 분석을 통해 High-GWP 가스인 삼불화질소(NF_3) 사용 최적화를 추진하며 연간 3만 여 tCO₂eq의 온실가스 저감 효과를 얻고 있습니다. 이와 함께 세정 공정에서 사용하는 과불화탄소(PFCs)의 대체 가스 개발에도 매진하고 있습니다.

스크러버 처리 효율 개선

2024년, 플라즈마 스크러버에 물(H₂O)을 첨가해 온실가스 분해 온도를 낮추고 질소(N₂) 유량을 최적화하는 방식 등을 통해 전력 사용량을 줄이면서도 식각 공정 내 사불화탄소(CF₄) 처리 효율을 기존 96.9%에서 99%까지 끌어올렸습니다.

네온가스 재활용 기술 개발

2024년, 반도체 업계 최초로 노광 공정 이후 스크러버를 통해 배출되던 네온가스를 포집해 네온을 선택적으로 분리·정제하는 기술을 협력사와 함께 개발해 자원 순환을 통한 온실가스 배출 저감 효과를 얻었습니다.

Scope 2

RE 조달처 다변화

2022년 해외 생산 사업장 RE100 달성을 이후 2024년 첫 국내 PPA 체결을 시작으로 PPA 계약을 확대하는 등 RE 조달처 다변화 노력을 지속하며 국내 재생에너지 사용률을 지속적으로 높이고 있습니다.

저전력 스크러버 개발

2024년, 기존 식각 공정에서 사용하던 챔버형 스크러버의 설치 대수를 줄일 수 있는 베이형 스크러버를 개발했습니다. 신규 M15X Fab에 도입 시 연기준 전력 사용량을 기존 스크러버 대비 약 81% 절감할 것으로 예상하고 있습니다.

저전력 펌프 개발

2024년, 모터, 소재, 구조 등 변경과 신규 아키텍처 도입을 통해 기존 대비 소비 전력이 약 39.7% 줄어드는 신규 저전력 펌프 개발에 성공하는 한편 기존 운영 중인 펌프의 회전 속도를 감속하여 전력 사용량을 절감할 수 있는 방안을 검토 중입니다.

Scope 3

Scope 3 배출량 산정 고도화

2023년 구매 원부자재/서비스에서 발생한 Category 1 배출량 산정 고도화를 위해 구매 시스템과 연계한 배출량 산정 자동화 및 실시간 관리 시스템을 개발했습니다. Scope 3 배출량 산정 범위를 확대할 수 있도록 지속 검토 중입니다.

협력사 온실가스 배출 저감 노력

에코얼라이언스 활동을 통해 2022년 17개 회원사가 재생에너지 사용 공동 선언을 한 데 이어 2024년 28개 회원사가 온실가스 감축 목표를 공동 선언하는 등 협력사 온실가스 배출 저감 전략 및 실천 방안 수립을 지속적으로 지원하고 있습니다.

CDP Supply Chain 프로그램 가입

협력사의 기후변화 대응 실행력을 강화하기 위해 2022년 CDP Supply Chain 프로그램에 가입한 후 지속적으로 협력사의 CDP 답변 참여율을 높이고 있으며 컨설팅 지원 등을 통해 참여사의 CDP 등급 또한 지속 개선하고 있습니다.



Water and Biodiversity

Our Approach

추진체계

SK하이닉스는 이사회 산하 지속경영위원회에서 수자원을 포함한 환경 이슈와 관련된 사항을 관리·감독하고 있습니다. 또한 CEO를 포함한 최고경영진 및 부문별 담당 임원이 참석하는 ESG경영위원회에서 수자원을 포함한 주요 ESG 안건에 대해 검토하고 의사결정하고 있습니다. 이와 함께 안전보건환경 담당 조직을 중심으로 SHE경영위원회를 운영하며 수자원을 포함한 환경과 관련된 활동, 주요 이슈, 전략 및 성과 등을 지속적으로 점검하고 있습니다.

전략 및 리스크 관리

SK하이닉스는 수자원 절감, 수자원 리스크 관리, 생태계 건강성 확보라는 수자원 관리 방향성과 이를 위한 세부 이행 전략을 수립해 관리하고 있습니다. 또한 세계자원연구소(WRI, World Resources Institute) Aqueduct의 'Water Risk Atlas' 데이터를 기준으로 각 생산 사업장이 위치한 지역의 물 스트레스 수준을 파악해 지역별 수자원 관리 방안 수립 시 참고 자료로 활용하고 있습니다. 물 스트레스란 연평균 가용 가능한 수자원에서 물 수요량이 차지하는 비중을 나타내며 해당 수치가 높을수록 공급량 대비 수요량의 비중이 높다는 의미로 해석됩니다.

다만 WRI에서 제시하고 있는 물 스트레스 데이터는 넓은 유역에서 가용한 수자원량의 파악은 비교적 정확하나 좁은 지역의 수자원량이나 지역별 물 수요량에 대해서는 상대적으로 명확하지 않다는 한계가 있습니다. 따라서 물 스트레스 수준이 높다고 식별된 것이 반드시 현재 해당 지역의 수자원량이 절대적으로 부족하다고 판단할 수는 없기 때문에 SK하이닉스는 해당 결과를 참고 자료로만 활용하고 있으며 지역별 수원지를 관리하는 지자체와의 긴밀한 협조를 통해 수자원 관리 전략을 수립하고 있습니다.

주요 생산 사업장 지역별 물 스트레스 수준*

	이천		Medium-High
	국내	청주	High
중국	우시	Medium-High	
	충칭	Low	

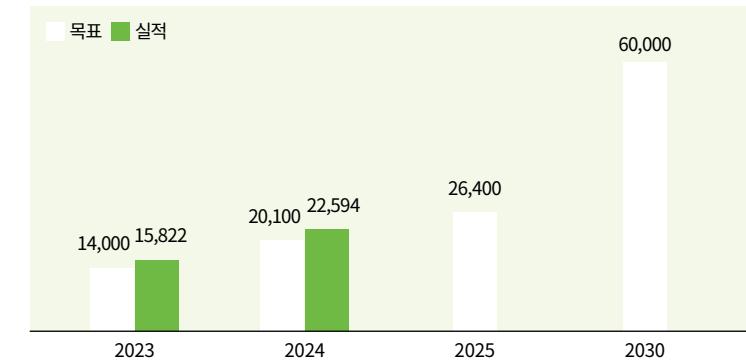
*WRI Aqueduct 4.0 버전 활용, 각 사업장 위도, 경도 기준 분석

Targets and Progress

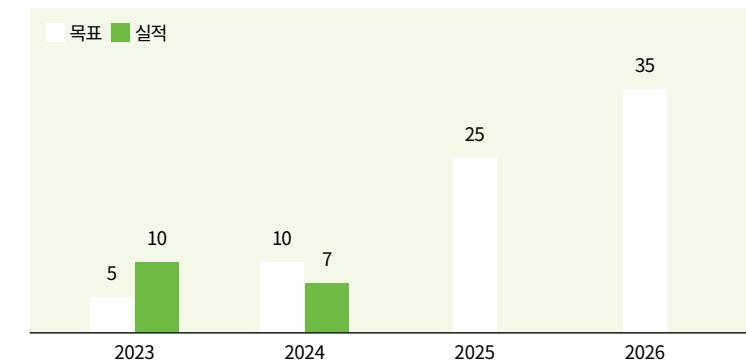
목표 및 이행 성과

SK하이닉스는 2030년까지 수자원 절감량 누적 6억 톤 달성을 2026년까지 2020년 대비 취수량 집약도 35% 감축이라는 중장기 목표를 수립하고 이를 매년 점검하며 이행해 나가고 있습니다.

수자원 절감량(2021년부터 누적) (단위 : 만 톤)



취수량 집약도 감축률 (단위 : %)



Water and Biodiversity

스크러버 구조 개선을 통한 용수 절감

SK하이닉스는 ‘용·폐수 절감 TF’를 운영하며 사업장과 공정 내에서 용수 절감 및 폐수 재이용 확대를 추진하고 있습니다. 이천 사업장의 경우 상수원 보호구역에 인접한 입지로 인해 면밀한 취수 관리가 필요해 ‘용·폐수 절감 TF’를 통해 용수 절감 활동에 대한 실적을 정기적으로 모니터링하고 있습니다. 특히 신규 Fab M16이 가동된 이후 용수 절감 필요성이 증가해 2023년부터 POU(Point of Use) 스크러버 내부 구조 개선을 통한 용수 사용량 절감 목표를 수립하고 2024년부터는 본격적인 투자를 통해 용수 사용량 절감 실적을 확보했습니다. POU 스크러버 내부 구조 개선은 모델에 따라 크게 2가지 방식으로 진행했습니다. 첫 번째 모델의 경우 용수 공급 노즐 타입의 변경을 통한 분사 방식 개선으로 2024년 기준 총 742대를 개선해 일 기준 약 3205톤의 용수 사용량 절감을 달성했습니다. 두 번째 모델은 용수 공급 경로의 변경을 통해 가스 처리 효율을 증대시켜 2024년 기준 381대 투자를 통해 일 기준 약 1646톤의 용수 사용량을 절감할 수 있었습니다. 이는 최초 수립한 목표와 비교해 일 기준 2001톤가량을 초과 달성한 수치입니다. SK하이닉스는 향후에도 지속적인 스크러버 구조 개선 투자 확대를 통해 일 기준 약 1071톤 이상의 추가 절감을 추진해 나갈 계획입니다.

수질오염물질 모니터링

SK하이닉스는 다량의 용수를 사용하고 방류하는 반도체 산업의 특성을 고려해 2019년부터 국내 사업장 인근 방류수가 흐르는 하천(방류 하천)의 수생태계 현황을 정기적으로 모니터링하고 있습니다. 각 사업장(이천, 청주, 용인) 소재 지역 별로 최적화된 조사 방법에 따라 방류 하천의 수생태계 현황 및 멸종위기종(법정 보호종) 서식을 확인하고, 외래종과 생태교란종의 거동 제어를 통해 생물 서식 환경 개선에 힘쓰고 있으며, 식물, 포유류, 조류(Birds), 어류, 저서성대형무척추동물, 부착조류(Algae)의 군집별 생태 변화를 파악해 방류수 **유지유량***의 생물 서식지 및 먹이원 제공 역할을 모니터링하고 있습니다. 또한 예기치 못한 환경 사고 또는 폐수 처리장의 기능 이상 발생에 따른 환경오염 피해를 사전 차단하기 위해 수질자동측정기(TMS, Tele-Monitoring System)와 연계한 비상저류시설을 설치해 운영하고 있습니다. 수질자동측정기에는 이화학지표를 측정하는 자동측정기 외에도 SK하이닉스만의 특별한 시스템인 생물종을 이용한 독성 감시장치(생물감시장치)를 도입해 운영하고 있습니다. 생물감시장치는 오염물질 유입에 의한 생물종의 행동양식 변화를 이용해 수중의 독성을 판단합니다. 물벼룩(중금속, 이온성 물질), 미세조류(유기물질), 황산화박테리아(중금속, 이온성 물질)가 오염원에 노출 시 변화하는 민감도를 각 장치별 독성지수로 환산해 독성물질 유무를 판단합니다. 모니터링은 4단계(관심-주의-경계-심각)로 구분해 관리하고 있으며, 방류 전 독성 영향을 먼저 파악해 수생태계·생물다양성에 미칠 수 있는 영향을 상시 모니터링합니다. SK하이닉스는 이처럼 법적 관리 수준을 넘어 직접 생물 영향을 확인하며 방류 수질의 안정성을 담보하고 있습니다.

방류수·방류하천의 생물 독성 안정성 평가 진행

SK하이닉스는 방류수가 하천으로 방류돼 수계·저수, 육상 식·생물에 미칠 수 있는 독성 영향을 장기적으로 모니터링하기 위해 ‘Mesocosm’ 개념을 도입해 정기 생물 독성 평가를 진행하고 있습니다. Mesocosm은 자연 생태계를 시뮬레이션하는 기법으로 방류 하천을 통제 가능한 환경인 실험실 규모로 인공 모사해 생물종 노출 평가 시 독성 영향 여부를 정기적으로 평가하는 기법입니다. 먼저 대상 생물종을 수계와 육상 생물로 구분해 수계 생물종은 방류 하천 **우점종***인 붕어, 1급수 지표종인 벼들치, 수생식물(붕어마름, 말倨), 담수 저서성 단각류를 표준종으로 설정하고, 육상 생물종은 지역 농작물로 지정했습니다. 수생 생물의 경우 수질오염공정시험법, 국제표준시험법에 의거해 각 수용체별 **계대배양***을 실시했으며 노출 평가 기간에 맞춰 독성 평가를 진행합니다. 작물의 경우 실험 포트별 모종 식재를 통해 인공 재배 시스템을 구축, 방류수와 지역 농업용수의 생육 현황을 비교하고, 오염원 생물 농축 평가를 통해 방류수 독성 여부를 확인하고 있습니다. SK하이닉스는 중장기적 관점에서 더 나은 생태 환경을 조성해 생물다양성을 증진시켜 나가고자 합니다.

2024년 방류 수질 관리 목표 : 하천 생활 기준 ‘좋은 물’ 등급 유지

항목	BOD	TOC	SS	T-P
‘좋은 물’ 기준(mg/L)	3	4	25	0.1
이천 사업장	0.8	1.0	0.6	0.016
청주 사업장	2.0	1.9	0.8	0.006

Water and Biodiversity

복하천 환경정화 활동

SK하이닉스는 구성원이 참여하는 ‘물길봉사대’를 조직해 지역 하천의 물환경 보전 활동을 실시하고 있습니다. 이천 사업장 주변을 흐르는 복하천은 이천, 용인, 여주를 가로질러 남한강과 합류하는 1급수 지천입니다. 이 하천은 일대의 비옥한 평야를 발달시켜 이천시 지역 특산품인 이천쌀 생산에 크게 기여할 뿐 아니라 반도체 생산에 필요한 용수로 활용되며 SK하이닉스의 사업에도 큰 역할을 하고 있습니다. SK하이닉스는 이천시와 협업해 복하천의 수질 보전과 개선을 위해 하천 변 및 수중 쓰레기 제거와 EM 흙공 던지기 등의 환경정화 활동을 진행했습니다. EM 흙공은 효모, 누룩균, 광합성 세균, 방선균 등 다양한 유용 미생물과 황토를 혼합해 만든 것으로 수질 정화, 악취 제거, 부폐 억제 등에 큰 효과를 냅니다. 2024년에는 SK하이닉스 구성원과 지역 주민들이 연합해 3회에 걸쳐 약 220명이 봉사를 실시했습니다. SK하이닉스는 앞으로도 지역사회와 파트너십을 구축하고 수자원 보전을 위한 다양한 활동을 지속 추진할 계획입니다.



<2024년 복하천 환경정화활동>

이해관계자와 함께하는 생물다양성 보전

SK하이닉스는 생물다양성 보전을 목표로 회사의 사업 활동이 생태계에 미치는 영향을 선제적으로 관찰하기 위한 노력을 기울이고 있습니다. 새롭게 조성될 용인 반도체 클러스터 사업장 인근의 안성천 종 다양성 연구를 위해 2021년 마이크로소프트와 양해각서(MOU)를 체결한 것이 대표적 예입니다. 이후 SK하이닉스는 (재)숲과나눔과도 협력해 용인 반도체 클러스터 개발 전후의 생태계 변화를 면밀히 관찰하고 데이터를 투명하게 기록하는 안성천 생물다양성 프로젝트를 추진하고 있습니다. 특히 **시민과학자**^{*}들이 주축이 돼 Fab 구축 전후의 생태계 데이터 수집을 목표로 하는 ‘안성천 ECOSEE 프로그램’은 안성천 생물다양성 프로젝트의 핵심입니다. 2024년 ECOSEE 참여 인원은 SK하이닉스와 마이크로소프트 구성원 가족으로 구성된 시민과학자 30명을 포함한 총 345명으로, 안성천 일대의 수중 생물, 식물, 조류 등 탐사 활동과 함께 하천 주변을 청소하는 플로깅 활동을 진행하며 안성천 생물다양성 보전 활동을 펼쳤습니다.

이 밖에도 SK하이닉스는 2024년 6월 환경의 달을 맞아 서울 광진구 워커힐 아카디아에서 ‘넥스트 시프트 생물다양성 포럼(Next Shift Biodiversity Forum)’을 열고 민·관·학 관계자들과 함께 생물다양성 보전에 AI 기술을 활용하는 방안을 논의했습니다.

SK하이닉스는 2025년에도 용인 지역 중·고등학교 학생들과 시민들이 자발적으로 안성천 생태 모니터링 및 보전 활동을 수행할 수 있도록 ECOSEE 프로그램을 포함한 안성천 생물다양성 프로젝트를 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.



<2024년 ECOSEE 생물다양성 프로그램>



<2024년 넥스트 시프트 생물다양성 포럼>

Waste

Our Approach

추진체계

SK하이닉스는 이사회 산하 지속경영위원회에서 폐기물과 자원순환을 포함한 환경 이슈와 관련된 사항을 관리·감독하고 있습니다. 또한 CEO를 포함한 최고경영진 및 부문별 담당 임원이 참석하는 ESG경영위원회에서 폐기물과 자원순환을 포함한 주요 ESG 안건에 대해 검토하고 의사결정하고 있습니다. SK하이닉스는 안전보건환경 담당 조직을 중심으로 SHE경영위원회를 운영하며 폐기물과 자원순환을 포함한 환경과 관련된 활동, 주요 이슈, 전략 및 성과 등을 지속적으로 점검하고 있습니다.

전략 및 리스크 관리

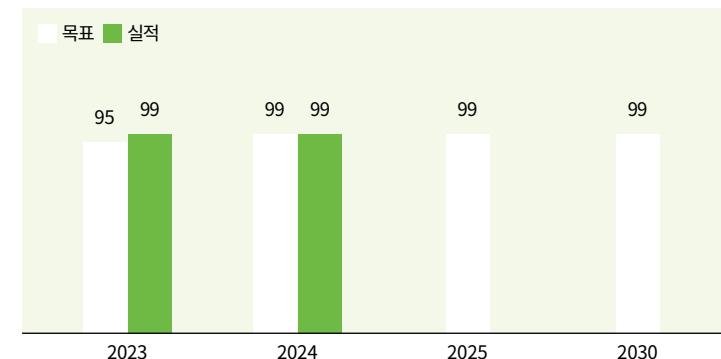
SK하이닉스는 폐기물 자원화, 폐기물 최소화 및 재활용 확대, 종고 자산 재활용, 재활용 소재 사용 등 다양한 폐기물 저감 및 자원순환 활동을 추진하고 있습니다. 또한 ‘환경관리 규정’과 ‘폐기물 관리 규칙’에 의거해 폐기물의 발생, 수거, 보관, 처리에 관해 엄격하게 관리하고 있으며 안전보건환경 담당 산하 환경 부서에서 폐기물 관련 리스크를 상시 점검하고 대응하고 있습니다.

Targets and Progress

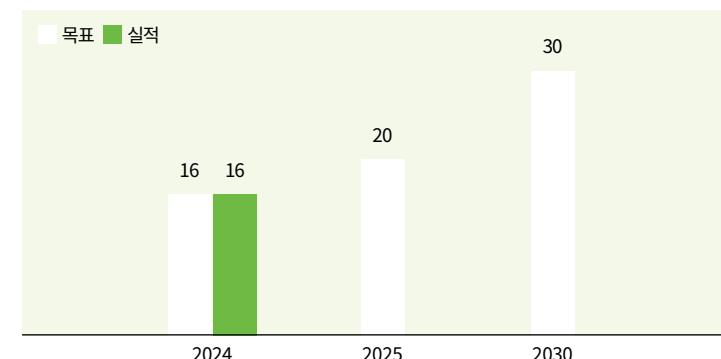
목표 및 이행 성과

SK하이닉스는 2030년까지 ZWTL Gold 등급 달성을 재활용 소재 30% 사용이라는 중장기 목표를 수립하고 이를 매년 점검하며 이행해 나가고 있습니다.

ZWTL Gold(99%) 등급 달성 (단위 : %)



재활용 소재 사용 (단위 : %, 제품 중량 기준(SSD 케이스 제외))



재활용 소재 사용

SK하이닉스는 자원의 효율적 사용을 통한 환경 영향 최소화를 위해 2024년 2월 제품에 재활용 소재를 사용한다는 목표와 함께 **재활용 소재 사용 및 관리 정책**▶을 수립했습니다. SK하이닉스는 제품 설계 및 제조 단계에서 재활용 소재의 사용을 적극적으로 검토하고 관리해 나가기 위해 2023년 상반기 지속가능성 관련 부서를 비롯해 개발, 구매, 영업, 품질 등 다양한 영역의 부서를 아우르는 TF를 발족했습니다. 각 부서의 전문 영역을 바탕으로 반도체 제품에 재활용 소재를 사용하는 것에 대한 타당성을 다방면으로 검토한 결과, 중량 기준(SSD 제품 케이스 제외)으로 2030년까지 재활용 소재 사용률 30% 달성을 중장기 목표로 설정했습니다. 또한 재활용 소재를 사용한 완제품의 품질에 문제가 없도록 도입 초기부터 철저한 신뢰성 테스트를 진행하고 있습니다. 직접 구매하는 원자재의 경우 제품 적용 전 내부 인증 절차와 품질 평가를 강화하고 협력사가 제조한 부품에 포함된 소재의 경우 품질 평가서를 면밀히 검토해 제품의 높은 품질 기준을 만족하면서도 환경 영향을 최소화하도록 노력하고 있습니다.

SK하이닉스는 환경에 미치는 영향과 소재의 특성, 중량 등을 고려해 후공정에서 쓰이는 일부 금속 소재부터 재활용 소재를 사용하고 있습니다. 2024년에는 메모리 반도체 제품에 들어가는 기판에 포함된 구리 소재를 재활용 소재로 전환하는데 집중하고 공급망을 비롯한 여러 이해관계자와 긴밀한 협력을 통해 점차 재활용 소재 사용 영역을 넓혀갈 계획입니다.

Waste

폐기물 저감

폐기물 재활용 확대

SK하이닉스는 폐기물을 처분으로 발생하는 환경적 영향을 최소화하기 위해 폐기물을 자원으로 전환하는 재활용 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 사업장에서 발생하는 대부분의 폐기물은 재활용되지만 소량으로 발생하는 일부 유형의 폐기물은 재활용이 불가능해 소각이나 매립으로 처리할 수밖에 없습니다. SK하이닉스는 소각·매립 폐기물까지도 최소화하기 위해 폐기물 종류를 더욱 세부적으로 분류하고 재활용이 가능한 업체를 추가 발굴해 소각·매립 폐기물을 재활용으로 전환할 수 있도록 노력했습니다. 그 결과 2024년에는 이천 사업장 기준 소각·매립 폐기물의 양을 2023년 대비 약 12% 감소시킬 수 있었습니다. SK하이닉스는 앞으로도 폐기물 관리 수준을 지속 향상하고 폐기물을 자원화할 수 있는 다양한 방법을 고민해 폐기물 재활용률을 극대화하기 위해 노력하겠습니다.

순환자원 인정

SK하이닉스는 폐기물 자원화를 위해 지속적으로 노력하고 있으며 환경부의 ‘순환자원 인정’을 통해 승인 품목의 수와 종류를 매년 확대하고 있습니다. 2019년 대기업 최초로 집적회로 트레이(IC Tray)의 환경부 순환자원 인정을 획득한 데 이어 2023년 웨이퍼 캐리어(Wafer Carrier) 등 9종, 2024년에는 비철금속 등 8종을 추가로 인정받아 폐기물을 자원으로 전환하게 됐습니다. 폐기물을 순환자원으로 인정받게 되면 폐기물 저감 효과와 더불어 자원순환을 통한 자원의 효율적 사용이 가능하다는 장점이 있습니다. SK하이닉스는 2025년에도 순환자원 인정 품목을 확대해 폐기물 자원화를 위해 노력할 예정이며 이를 통해 순환경제 활성화에 기여하도록 하겠습니다.

사업장 폐기물 매립 제로 인증 획득

‘폐기물 매립 제로 인증(ZWTL, Zero Waste to Landfill)’은 기업의 자원 재활용 수준과 폐기물 처리 시 발생된 잔재물의 최종 매립량을 기준으로 실질 폐기물 재활용률 및 매립량을 평가하는 인증입니다. SK하이닉스는 2018년 국내 이천과 청주 사업장의 ZWTL 인증을 최초 획득한 이후 2019년 해외 사업장인 우시와 충청 사업장까지 인증을 완료했고, 2022년 국내(이천·청주), 2023년 우시 사업장 까지 최고 수준인 100%(Platinum)를 달성한 데 이어 2024년에도 지속적인 폐기물 발생량 저감 및 재활용 개선을 위한 노력을 추진하며 최고 수준을 유지하고 있습니다. 2024년에는 충청 사업장의 세부 종류별 폐기물을 구분해 소각 및 매립률 저감을 위해 노력한 결과 인증 비율 99%(Gold)를 달성하며 전 사업장이 99% 이상의 인증 비율을 보유하고 있습니다. 충청 사업장은 지속적으로 폐기물 관리 수준 향상을 통해 최고 등급을 획득할 수 있도록 할 계획이며 모든 사업장에서 최고 수준의 폐기물 관리를 할 수 있도록 노력할 계획입니다.

주요 생산 사업장 ZWTL 인증 비율*

사업장	이천	청주	우시	충청
비율	100%	100%	100%	99%

*2024년 인증 기준

중고 ICT 자산 재활용 통한 폐기물 감소

SK하이닉스는 2018년부터 회사에서 사용하던 ICT 자산을 폐기하지 않고 사회적기업에 기증해 자원순환에 기여함과 동시에 사회적 가치도 창출하고 있습니다. PC, 모니터, 노트북, 신클라이언트(Thin Client) 등 사무자동화 자산과 서버·네트워크·스토리지 및 실장기·고가 소모품 등 산업 자산이 주요 기증 품목입니다. SK하이닉스에서 기증한 자산은 ‘행복ICT’라는 사회적기업에서 발달장애인을 고용해 재활용·재상품화 후 판매해 수익을 창출하고 있습니다. 2018년부터 2024년 까지 누적 기증한 수량은 약 29만 개이며 사회적기업에서는 누적 23명의 발달장애인 고용을 창출했습니다. 중고 ICT 자산 기증 사업을 통해 창출된 사회적 가치는 누적 약 82억 원으로 분석됩니다. SK하이닉스는 앞으로도 기증하는 수량을 확대하고 품목 다양화를 통해 자원순환에 더욱 기여하고자 합니다.

Pollution

Our Approach

추진체계

SK하이닉스는 이사회 산하 지속경영위원회에서 오염 및 화학물질을 포함한 환경 이슈와 관련된 사항을 관리·감독하고 있습니다. 또한 CEO를 포함한 최고경영진 및 부문별 담당 임원이 참석하는 ESG경영위원회에서 오염 및 화학물질을 포함한 주요 ESG 안건에 대해 검토하고 의사결정하고 있습니다. SK하이닉스는 안전보건환경 담당 조직을 중심으로 SHE경영위원회를 운영하며 오염 및 화학물질을 포함한 환경과 관련된 활동, 주요 이슈, 전략 및 성과 등을 지속적으로 점검하고 있습니다.

전략 및 리스크 관리

SK하이닉스는 대기 및 수질오염물질 저감과 화학물질 생애주기 관리 등 다양한 오염 및 화학물질 관리 활동을 추진하고 있습니다. 또한 ‘환경관리 규정’, ‘화학물질관리 규정’과 ‘대기환경 관리 규칙’, ‘수질관리 규칙’, ‘유해화학물질 관리 규칙’ 등에 의거해 오염 및 화학물질을 엄격하게 관리하고 있으며 안전보건환경 담당 산하 환경 부서와 화학물질관리 부서 등 유관 부서에서 오염 및 화학물질 관련 리스크를 상시 점검하고 대응하고 있습니다.

Targets and Progress

대기오염물질 저감 기술 개발

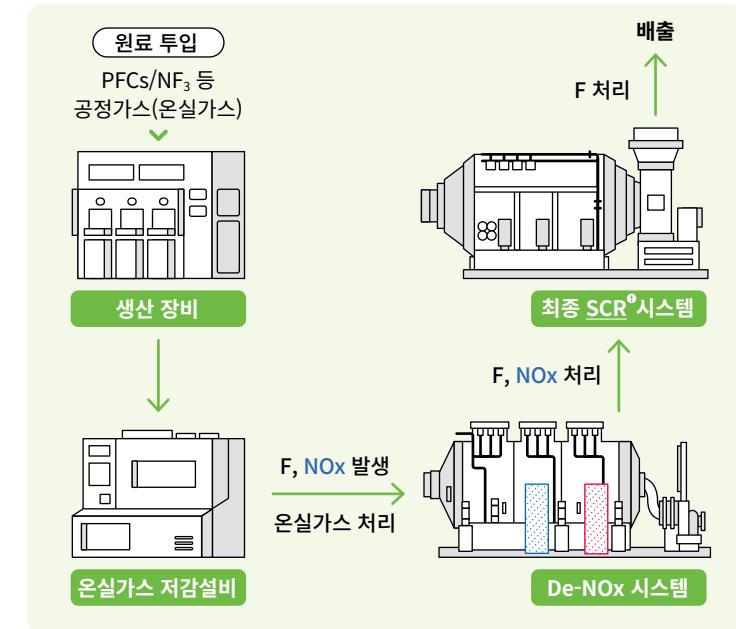
반도체 제조 공정에서는 다양한 공정가스 및 화학물질이 사용되고 있습니다. SK하이닉스는 향후 예상되는 Fab 증설 및 제품 생산량 증가에 대비해 대기오염물질을 고도처리하기 위한 기술을 지속 개발해 왔습니다. 특히 공정가스(온실가스)를 분해하는 과정에서 발생하는 미세먼지 유발 물질인 질소산화물(NOx)과 불화수소(HF) 등을 처리할 수 있는 ‘De-NOx’ 시스템을 개발해 기존 방식으로는 처리가 어려웠던 질소산화물을 처리하고 있습니다. 또한 공정에서 사용되는 암모니아를 효과적으로 처리할 수 있는 ‘De-NH₃’ 시스템을 개발해 기존 대비 높은 효율로 처리하고 있습니다. ‘De-NOx’와 ‘De-NH₃’ 시스템은 2020년부터 2023년까지 기존 설비에 순차적으로 확대 설치해왔고, 2024년부터는 대기오염방지시설 설치 시 해당 시스템들을 기본적으로 설치하고 있습니다. 그 결과 2024년 국내 대기오염물질 배출량은 M15, M16과 같은 신규 Fab의 추가 가동에도 불구하고 2020년 대비 약 33% 수준으로 감소했습니다. SK하이닉스는 용인 반도체 클러스터를 포함해 향후 추가로 건설할 생산 사업장에도 ‘De-NOx’와 ‘De-NH₃’ 시스템 도입을 확대해 나갈 계획입니다.

대기오염 관리 목표 : 2020년 대기오염물질 배출량 수준 유지(매년)

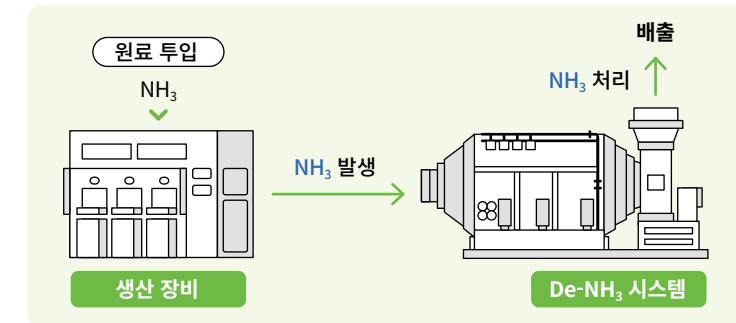
2020년	823톤	2024년	270톤
-------	------	-------	------

*국내 사업장 기준

De-NOx 처리 프로세스



De-NH₃ 처리 프로세스



Pollution

유해화학물질 관리

화학물질 관리 정책

SK하이닉스는 반도체 제조 과정에서 사용하는 화학물질이 사람과 환경에 미칠 수 있는 영향을 중요하게 인식하고 구성원과 환경에 미치는 영향이 적은 물질로 대체하는 동시에 체계적이고 철저한 관리를 통해 안전하게 화학물질을 사용할 수 있도록 'SK하이닉스 RSC(Regulated Substances for Chemical Management)'^④를 제정해 운영하고 있으며 국내외 화학물질 관리 정책과 규제의 변화를 기민하게 파악해 주요한 변경 사항은 정책 개정을 통해 RSC에 반영하고 있습니다. SK하이닉스는 협력사가 SK하이닉스의 화학물질 관리 정책 및 공급 철차를 이해하고 업무를 수행하도록 하기 위한 목적으로 RSC를 제작해 4개 국어(한국어, 영어, 중국어, 일본어)로 제공하고 있으며 향후 규제가 예상되는 물질과 안전한 대체재(Safer Chemical)를 찾는 데 참고가 되는 자료도 함께 제공하고 있습니다. SK하이닉스는 매년 협력사를 대상으로 설명회를 진행해 협력사가 주요 항목들을 이해하기 쉽도록 지원하고 있으며 화학물질 공급사가 자체적으로 화학물질 관리 체계를 수립할 수 있는 방안을 RSC를 통해 권고하고 관리 현황을 추적 관리함으로써 구성원의 안전한 작업 환경 및 품질을 확보하고 있습니다. 한편 SK하이닉스는 사내 사용을 제한하는 자체 규제 물질(금지·관리 물질)을 지정해 관리하고 있습니다. 법적 금지 물질, 국제협약상 사용 규제 물질은 물론 환경 유해성(대기, 수질 등)이 높은 물질, 인체 유해성(발암성, 생식독성, 생식 세포 변이원성 등)이 높은 화학물질 역시 사내에 입고되지 않도록 관리하고 있습니다. 2024년에는 자체 규제 물질로 지정돼 신규 용도로 사용을 제한하고 있는 메틸피롤리돈(NMP)을 생산 공정에서 제거하고 안전한 화학물질로 대체하고 있습니다. 또한 고객사에서 사용 규제를 요청하는 화학물질도 사내에 입고 및 사용되지 않도록 고객사 정책과 소재 국가의 규제 관련 요구 사항을 자체 규제 물질에 반영해 관리하고 있으며 RBA(Responsible Business Alliance)의 화학물질 규정을 준수함으로써 글로벌 공급망 내 기업으로서의 사회적 책임을 다하고 있습니다.

물질안전보건자료 관리 및 신뢰성 향상

물질안전보건자료(MSDS, Material Safety Data Sheets)는 화학물질을 안전하게 사용하고 관리하기 위한 가장 기초적인 자료로 화학물질의 유해성 정보 및 취급 요령 등의 내용을 포함하고 있습니다. SK하이닉스는 화학물질 공급사로부터 확보한 MSDS를 시스템을 통해 관리하며, 구성원이 화학물질의 유해성과 잠재적인 건강 영향을 충분히 인지하고 안전하게 작업할 수 있도록 정보를 제공하고 있습니다. 모든 작업장 내 취급하고 있는 화학물질의 MSDS를 비치해 언제든지 열람할 수 있도록 하고 있으며, 화학물질을 직접 취급하거나 간접적으로 노출될 가능성이 있는 구성원을 대상으로 연 1회 정기적인 MSDS 교육을 실시해 지속적인 인식 제고와 안전한 작업 환경을 조성하고 있습니다.

한편 화학물질 공급사로부터 제공받은 MSDS의 신뢰성이 낮을 경우 법규 준수 와 안전보건 조치에 어려움이 생길 수 있습니다. 이에 SK하이닉스에서는 MSDS 자료의 신뢰성을 향상시키기 위한 노력을 지속하고 있습니다. 먼저, 화학물질 입고 전 단계에서 제출된 MSDS를 사전 검토해 산업안전보건법 및 고용노동부 고시에 적합하게 작성됐는지 확인합니다. SK하이닉스는 2023년 인공지능(AI) 기술을 도입해 효율적으로 MSDS의 정합성 검증을 진행할 수 있는 시스템을 개발했습니다. 지속적으로 AI 시스템을 학습시켜 현재는 제출된 MSDS의 규제 준수 여부를 자동으로 검증해 업무 효율성 또한 대폭 향상됐습니다.

한편 안전보건 조치에 대한 관련 점검 기관의 요구 또한 강화되고 있습니다. 이에 단순히 제출된 MSDS를 검토하는 것뿐만 아니라 정기·수시 제도 개정에 대한 주기적 모니터링을 통해 자재 특성에 따른 안전 조치를 위한 정보를 공급사에 요청, 확보해 MSDS의 신뢰성을 향상시키고 이를 바탕으로 사용자에 적절한 안전보건 조치를 취하고 있습니다.

이 외에도 실제 MSDS를 작성하는 화학물질 제조사 및 공급사의 역량 강화를 위해 관련 법규와 MSDS 작성 방법에 대해 주기적으로 교육을 실시하고 있으며 지속적인 홍보 및 안내를 통해 MSDS 신뢰성에 대한 중요성을 강조하고 있습니다.

화학물질 생애주기 관리

SK하이닉스는 화학물질의 안전하고 투명한 관리를 위해 사전 평가부터 폐기까지 전 과정을 체계적으로 관리하는 화학물질 생애주기 관리 프로세스를 시스템 기반으로 운영하고 있습니다. 특히 화학물질 입고 전, 화학물질 입고 관리 시스템인 'SHE CHEMs(SHE Chemical Hazard Evaluation Management system)'를 통해 모든 화학물질에 대해 MSDS 적합 작성 및 자체 규제 물질 준수 여부를 검토하고 기준에 적합하지 않은 화학물질인 경우 사업장 내 입고를 원천 차단하고 있습니다. 적합한 것으로 승인돼 입고된 화학물질은 사업장 내 주요 사용처 및 설비별 사용량과 재고를 주기적으로 파악하고, 사용 후 폐기 과정까지의 정보를 실제 화학물질 이동 흐름에 따라 작업자 노출 정보와 함께 관리하며 작업환경 측정, 유해 요인에 따른 건강검진 등에 선제적으로 활용하고 있습니다.



Pollution

화학물질 위험성평가

SK하이닉스는 2017년부터 화학물질에 의한 구성원 건강 장해를 예방하기 위해 화학물질 유해성 및 작업환경측정 결과 등을 활용한 'CHARM(Chemical HAzard Risk Management)' 기반의 화학물질 위험성평가를 진행하고 있습니다. 평가 결과 파악된 위험성 등급에 따라 물질 대체, 공학적 개선, 관리적 개선 등의 방안을 마련해 적용하고 있으며 위험성 등급과 관계없이 화학물질 노출 최소화를 위해 엄격한 안전 보호구 착용 기준을 적용하고 있습니다. 또한 정확한 안전 보호구 착용 방법 교육과 함께 안전 보호구 착용에 대한 구성원 동기부여를 위해 호흡 보호구 Fit Test 제도를 운영하고 있습니다. 2025년에는 화학물질 위험성에 대한 관리를 지속하는 한편 작업환경 측정 검출 농도 저감 및 화학물질 취급 시 노출 최소화, CMR^o물질 집중 관리 등 다양한 활동을 통해 화학물질로 인한 구성원 건강 장해 및 사고 예방에 역량을 집중할 예정입니다.

유해화학물질 저감 활동

SK하이닉스에서는 국내외 화학물질 규제 동향 모니터링을 통해 회사에 미치는 영향을 사전에 파악해 리스크를 제거하고 유해화학물질 저감을 위해 노력하고 있습니다.

오존층 파괴 물질

오존층 파괴 물질에 관한 몬트리올 의정서에 따라 SK하이닉스에서는 냉동기 냉매로 사용되는 수소염화불화탄소(HCFC) 계열의 물질을 설비 사용 연한에 따라 순차적으로 대체하고 신규 설비 내 사용을 제한함으로써 규제 준수를 위한 사내 사용 저감 활동을 수행하고 있습니다.

과불화화합물(PFAS)

SK하이닉스는 현재 전 세계적으로 규제가 강화되고 있는 과불화화합물(PFAS)과 관련해 회사의 사용 현황에 따른 대체 기술을 파악하고 있으며 지속적인 모니터링을 통해 규제 요구 사항을 정책에 반영하고 있습니다. 퍼플루오로옥탄산(PFOA), 과불화옥탄슬픈산(PFOS), 과불화헥산슬픈산(PFHxS) 등의 규제 물질은 사내 금지 물질로 지정해 입고를 차단했으며, 장쇄과불화합물(LC-PFCA), 과불화헥산산(PFHxA) 등 규제가 예상되는 물질은 사내 금지 물질 지정을 위한 검토 단계에 있습니다.

Social

관련 중대 이슈

공급망 관리, 산업안전보건, 인적 자원 관리, 제품 책임, 지역사회 가치 창출, 기술 혁신

Our Members	33
Supply Chain	45
Local Communities	50
Our Customers	53



Our Members

Our Approach

추진체계

SK하이닉스는 이사회 산하 지속경영위원회에서 인적 자원 관리와 관련된 사항을 관리·감독하고 있습니다. 또한 CEO를 포함한 최고경영진 및 부문별 담당 임원이 참석하는 ESG경영위원회에서 인적 자원 관리를 포함한 주요 ESG 안건에 대해 검토하고 의사결정하고 있습니다. 2023년부터는 인권 및 노동 이슈와 밀접히 관련된 실무 부서 협의체인 인권노동협의회를 운영하며 사내 업무 및 협력사 와의 관계에서 발생할 수 있는 관련 이슈를 검토해 리스크 발생을 사전에 방지하고 대응 방안을 마련하고 있습니다. 인권노동협의회는 월 1회 진행하는 정기 협의회와 이슈에 관련된 부서만 참여하는 소협의회로 구분해 운영하고 있으며, 인권노동협의회 주요 활동 및 핵심 사안에 대해서는 ESG경영위원회와 지속경영위원회에 보고합니다.

2024년 인권노동협의회에서는 생활임금 산정 기준 마련과 임금 현황 분석, 신규 협력사 선정 시 인권노동 사전 평가, 사내 고충 처리 현황 공시 등의 개선 성과를 냈고, 2025년에는 당사 인권경영 현황 진단 및 중장기 전략에 따른 이행 과제에 대한 논의 등을 중점적으로 진행할 예정입니다.

전략 및 리스크 관리

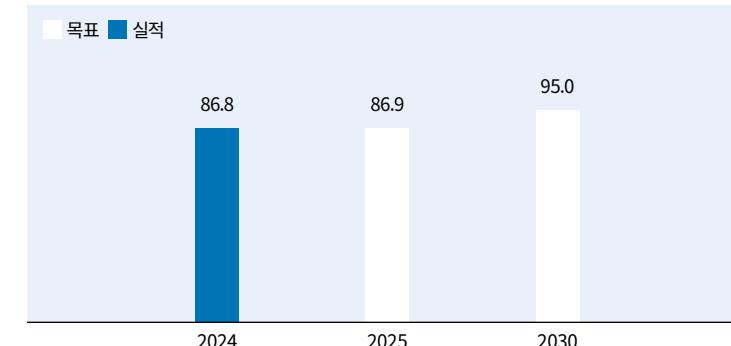
SK하이닉스는 구성원 행복이 곧 기업의 행복이자 사회적 가치라는 믿음 아래 SK하이닉스 인재상을 바탕으로 우수 인재를 선발하고 있으며 선발한 인재들을 지속 육성하기 위해 노력하고 있습니다. 그리고 구성원 행복과 더불어 인권, 다양성과 포용의 가치를 존중하며 안전하고 건강한 근로환경을 조성하기 위해 지원을 아끼지 않고 있습니다. 또한 구성원과 관련된 긍정적 영향을 확대하고 발생 가능한 부정적 영향을 완화하기 위한 다양한 활동을 추진하고 있습니다.

Targets and Progress

목표 및 이행 성과

SK하이닉스는 2030년까지 Digital 역량 Lv.2 인증률 95% 달성을, 여성 팀장 비율 10% 달성을 등 구성원 관련 중장기 목표를 수립하고 이를 매년 점검하며 이행해 나가고 있습니다.

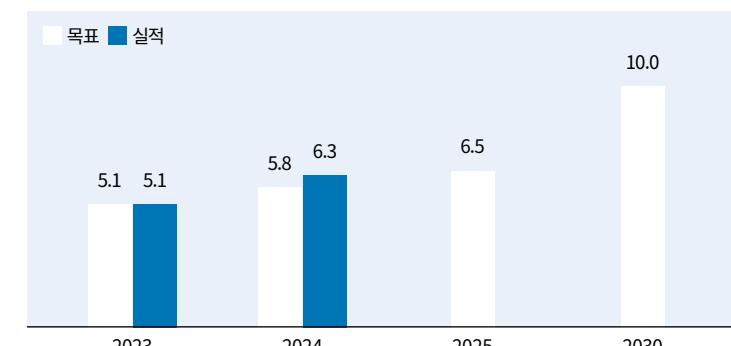
Digital 역량 Lv.2* 인증률 (단위 : %)



*AI 및 DT 핵심 용어를 이해하고 의사 소통 가능한 사내 교육 역량 레벨

※ 신규 추가된 목표로 2025년부터 연도별 목표 수립

여성 팀장 비율 (단위 : %)

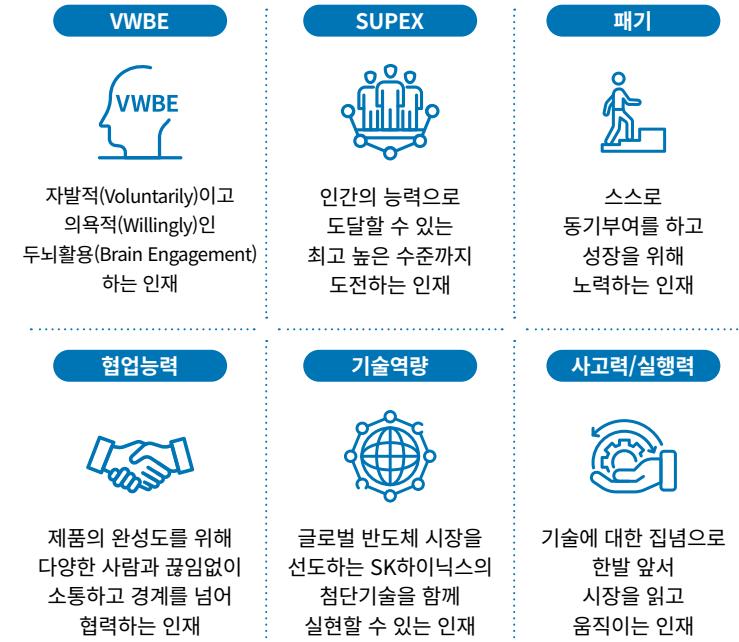


인재 영입

인재 영입 원칙

SK하이닉스는 인재를 회사의 가장 중요한 자산이라 여기며 세계 최고의 미래 반도체 기술을 함께 실현할 우수 인재를 확보하기 위해 노력하고 있습니다. 업무에 필요한 역량, 전문성, 잠재력 등을 바탕으로 직무별 특화된 인재를 선발하고 폐기, 협업, 실행력 등 회사의 인재상에 부합하는 인재를 확보하기 위해 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한 선발 과정에서 지원자의 성별, 장애 여부 등에 따라 부당한 차별이 발생하지 않도록 공정하고 투명하게 채용 절차를 진행하고 있습니다.

SK하이닉스 인재상



Our Members

산학협력

SK하이닉스는 미래 반도체 인재 선발 및 양성을 통해 기업의 전략적 성공에 기여 할 수 있도록 국내 주요 대학교(서울대, KAIST, 고려대, 한양대, 서강대 등)와 산학 협약을 체결해 운영하고 있습니다. 대학과의 협력을 통해 반도체 기술 관련 커리큘럼을 체계적으로 마련하고 우수 인재를 조기에 발굴해 반도체 전문가로 육성할 수 있는 교육 인프라를 지원하고 있습니다. 또한 반도체 계약학과 학생들을 회사로 초청해 반도체 산업 강의, Fab 투어 등을 진행하며 계약학과 학생들이 미래 반도체 산업의 주역으로 성장할 수 있도록 다양한 교육 기회를 제공하고 있습니다.

Tech Day

SK하이닉스는 매년 국내 주요 대학 캠퍼스에서 'Tech Day' 행사를 개최하고 있습니다. Tech Day를 통해 우수 석·박사 인재를 선제적으로 확보하고 산업계와 학계 간 기술 교류의 장을 마련해 국내 반도체 기술 역량을 강화하기 위한 노력을 기울이고 있습니다. 특히 미래 기술 분야를 전공하는 석·박사 연구원을 초청해 회사의 주요 핵심 기술 분야 임원진과 함께 SK하이닉스의 미래 성장 방향과 기술 현안을 공유하고 논의합니다. 또한 Tech Day 이후에는 현업 팀장들과 함께 현업 직무 소개 및 커리어 상담 시간을 마련해 미래 반도체 우수 인재를 확보하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

Global Forum

SK하이닉스는 글로벌 우수 인재를 확보하기 위해 매년 실리콘밸리에서 'SK Global Forum'을 개최하고 있습니다. 미주 빅테크 회사의 현직자 및 해외 석·박사 연구원을 포함해 초청해 회사의 주요 기술 임원과 함께 교류하고 반도체 미래 기술과 관련된 다양한 의견을 나누고 있습니다. 특히 주요 경영진이 회사의 비전과 반도체 기술을 소개하고 포럼 참석자들과 지속적인 네트워크를 만들어 가는 등 이러한 교류가 글로벌 우수 인재 영입으로 이어질 수 있도록 힘쓰고 있습니다.

인재 육성

대학 학위 과정 운영

SK하이닉스는 구성원 육성을 위한 사내 플랫폼인 'SKHU(SK hynix University)'를 통해 다양한 형태의 대학 학위 과정을 운영하고 있습니다. 과정은 크게 비근무(Off-duty)로 연수를 진행하는 'ADP(Academic Degree Program)' 과정과 국내 특정 대학 및 학과의 석사 과정 학위를 일과 병행(On-duty)하며 취득할 수 있는 'Target 학과 석사 과정', '해외 대학 온라인 석사 과정'의 세 가지 형태로 구분됩니다. 이를 통해 반도체 기술, Data Science, 경영학 석사 과정(MBA) 등 희망·관심 분야의 역량을 기를 수 있도록 운영하고 있습니다. 매년 구성원의 자발적 지원을 받아 엄격한 심사 절차를 통해 연수 대상자를 선발하고, 선발된 구성원에게는 학업에 필요한 각종 제반 비용을 지급하고 있습니다. 2025년 기준 선발·운영하는 학위 과정 프로그램은 아래와 같습니다.

대학 학위 과정 프로그램

과정	구분	분야	연수 기관	연수 기간
ADP	Off	반도체 기술	국내 유수 대학	석사 2년, 박사 4년
Target 학과 석사 과정	On	V-KEPSI [®]	KAIST	석사 3년
		DSS [®]	연세대, 고려대	석사 2년
		융합반도체공학	고려대	석사 2년
해외 대학 온라인 석사 과정	Hybrid	디지털융합 엔지니어링	연세대	석사 1.5년 (Off 1년, On 0.5년)
		반도체 기술	Global Top 30 대학 엔지니어링 과정	
		Data Science	Global Top 30 대학 Data Science 과정	석사 2년
		MBA	Global Top 50 대학 MBA 과정	

글로벌 인재 육성

GBEP·GBCP·GBJP(Global Business English·Chinese·Japanese Program)

GBEP·GBCP·GBJP는 해외법인 및 고객 등 이해관계자와의 명확한 소통을 위해 외국어 역량 향상이 필요한 구성원 대상 영어·중국어·일본어 교육 프로그램입니다. 참가하는 구성원들의 효과적인 어학 능력 향상을 위해 일정 기간 업무에서 벗어나 집중적으로 외국어 학습에 매진할 수 있도록 지원하고 있습니다.

GXP(Global eXperience Program)

GXP는 해외법인 또는 해외 소재의 협력사로 근무지를 옮겨 스스로 최대 5주간의 스케줄을 설계해 현지에서 업무를 수행하는 프로그램입니다. GXP 참여 구성원들은 기존 업무의 연장선상에서 국내 및 현지 업무 동시 수행을 통해 협업 효율성을 극대화하고 글로벌 기업의 일하는 방식과 업무 환경을 직접 경험하는 기회를 갖게 됩니다.

GIP(Global Insight Program)

GIP은 해외 유수 대학 내 연구기관과의 기술 교류 또는 업무 관련 전문 지식 함양을 위한 단기 해외 연수 프로그램입니다. 이 프로그램의 참가자는 최대 1년간 해외 연구기관과 교류하거나 해외 대학 교육과정에 참여하여 기술 역량과 직무 전문성을 향상시킬 수 있습니다.



Our Members

인공지능(AI)·디지털 역량 강화

CDS(Citizen Data Scientist) Camp

SK하이닉스는 그동안 꾸준히 CDS 육성을 위한 노력을 기울여 왔으며 그 결과 축적된 역량을 바탕으로 외부 교육과정을 내재화하고 발전시켜 나가고 있습니다. CDS Camp는 대표적인 CDS 육성 과정으로서 사내 전문가들로 구성된 강사진이 실습수업을 직접 개발해 진행하고 있습니다. 이에 따라 사외 교육 대비 교육 내용의 보안 문제로 인한 제약이 발생하지 않으며 현업의 데이터를 교육에 접목 할 수 있게 됐습니다. 2025년에는 기존 ‘파이썬(Python)’ 프로그램 활용에 한정 돼 있던 CDS Camp 영역을 확장해 다양한 도구 기반의 신규 과정을 론칭했습니다. CDS로서의 기초 역량을 키우기 위한 통계, 프로그래밍, 데이터 관리 방법 등을 균형 있게 학습할 수 있도록 하고 난이도를 세분화해 역량 수준에 따른 교육 과정을 제공합니다. 또한 교육과 인증을 분리해 구성원들의 실질적 역량 향상에 중점을 두고 추진 중입니다. 2024년 기준 누적 육성된 CDS는 5250명이며 중장기적으로는 2030년까지 약 1만 명 육성을 목표로 반도체 도메인(Domain) 역량과 AI 역량을 겸비한 AI 활용 전문가를 육성해 나갈 예정입니다.

Spartan

Spartan은 다양한 디지털 역량 교육 프로그램을 통해 육성한 CDS들이 직접 발의한 현장 문제를 분석하고 해결책을 도출해내는 PBL(Project-Based Learning) 프로그램입니다. 소속 리더가 사업 현안과 연계된 중요도 높은 과제를 선정하고 전폭적으로 지원하며 6개월 몰입 기간 동안 현업 문제를 해결하는 방식으로 진행 됩니다. 과정에 참여하는 구성원에게는 분석을 위한 컴퓨팅 환경과 디지털 전문가와의 1대1 멘토링을 제공해 문제 해결에 도움을 주고 있습니다. Spartan 프로그램 종료 후에는 성과를 공유하는 자리를 마련해 우수 사례를 선정, 포상하며 사례 확산도 도모하고 있습니다. 2025년에는 구성원들의 인식 전환과 일하는 방식 혁신을 위한 ‘Spartan Light’가 신규 론칭됩니다. Spartan Light는 멘토링 플랫폼인 ‘h:lab’[®]을 통해 운영되며 업무 과정에서 발생하는 현장 이슈를 Spartan 과제로 등록하고 사내 전문가(AI/DT 멘토)들의 멘토링을 통해 해결할 수 있습니다.

Dream-On 워크숍

SK하이닉스는 SK 경영 철학인 ‘SKMS(SK Management System)’와 SK하이닉스만의 일하는 방식인 ‘SKMS CoC(Code of Conduct)’에 대한 전사적 공감대 형성 및 원팀 정신(One Team Spirit) 강화를 위해 전임직 구성원 대상의 1일 워크숍인 ‘Dream-On’을 시행했습니다. SK하이닉스 성장과 도전의 역사 특강을 통해 지금까지 SK하이닉스는 전임직 구성원들의 손길을 통해 성장해왔음을 강조했습니다. Dream-On 워크숍에 참가한 전임직 구성원들은 조별 활동, 퀴즈, 게임 등 다양한 활동을 통해 SKMS와 SKMS CoC의 핵심 내용을 쉽고 재미있게 학습하며 업무 일상을 벗어나 재충전하는 시간을 가졌으며, 이를 통해 현장 최전선의 구성원으로서 자부심을 높이고 함께 SKMS를 실천해 나갈 것을 다짐했습니다. Dream-On 워크숍은 전임직 구성원 대상으로 실시한 프로그램인 만큼 더욱 많은 구성원이 심리적 안정감을 가지고 참여할 수 있도록 다양한 환경 조성 활동을 실시했습니다. 우선 전임직 구성원 대상 FGI(Focus Group Interview)를 통해 SKMS에 대한 인식 수준과 교육 니즈 기반의 과정을 설계했고 SKMS 실천에 대한 전임직 구성원들의 이해와 공감 제고를 위해 전임직 SKMS 강사를 100여 명 양성했습니다. 이후 FM(Field Manager)-LL(Line Leader) 대상 설명회, 시즌 별 이벤트 등을 통해 구성원의 자발적 참여를 독려했습니다. 그 결과 2024년 한 해 동안 총 91차수의 워크숍에 6000여 명의 구성원이 참여했으며 평균 만족도는 4.9점(5점 만점)으로 대부분의 참여 구성원이 만족했습니다. 2025년부터는 각 사업장의 회의실·교육장·행사장 등의 장소에서 조직 상황 및 구성원 니즈에 맞게 과정을 개설해 운영하는 ‘Dream-On Express’를 시행하며, 시간과 장소를 조직과 구성원 상황에 맞춰 SKMS 실천 방안에 대해 동료 구성원과 함께 고민할 수 있는 장으로 활용하고 있습니다.



Our Members

초·세·행(초기술로 세상을 더 행복하게) 콘서트

SK하이닉스는 SK하이닉스만의 일하는 방식인 SKMS CoC 내재화를 위해 ‘초 세행 콘서트’를 시행하고 있습니다. 초세행 콘서트는 SK하이닉스만의 SKMS 실천 방식인 SKMS CoC의 각 영역(Bar Raising, Data Driven, One Team, Innovation, Customer Focus, Perfection)을 대표하는 구성원 6인이 자신의 SKMS CoC 실천 사례를 스토리텔링하고 그 과정에서 배우고 성장한 점을 동료 구성원들에게 공유하는 토크 콘서트 형식의 프로그램입니다. 2024년에는 ‘변화의 시대, 나와 SK하이닉스의 가치를 높이는 방법’이라는 주제로 6명의 구성원이 강연과 패널 토크를 진행했으며 온·오프라인 550여 명의 구성원이 참여했습니다. 외부 사례가 아닌 동료 구성원의 이야기를 함께 공유함으로써 구성원 스스로 SKMS CoC를 바탕으로 지속 발전하고 있는 조직의 일원이라는 자부심을 고취하고 자신의 업무에서 어떻게 SKMS CoC를 실천할 수 있을지 구체적인 아이디어를 얻을 수 있는 시간이었습니다. SK하이닉스는 앞으로도 SKMS CoC가 구성원들의 일상에 스며들어 성장의 디딤돌이 될 수 있도록 다양한 프로그램을 지속 추진해 나갈 계획입니다.



<2024년 초세행 콘서트>

팀장 리더십 프로그램

SK하이닉스는 전사 ‘팀장 리더십 프로그램’을 통해 팀장의 영향력 있는 성과 창출을 돋고 구성원 행복 추구를 위한 솔선수범을 지원하고 있습니다. 전사 팀장 서비스를 통해 현재 리더십 빌휘에 있어 가장 고민이라고 응답한 네 가지 영역(동기부여, 팀십(Teamship) 증진, 성과 피드백, 자기 관리)을 각각 모듈화해 강의를 제공합니다. 이후 각 사업부별 팀장 니즈와 페인 포인트(Pain-point) 맞춤형 교육 모듈을 선택 운영함으로써 리더십 개발 의지를 강화하고 성과 창출과 구성원 행복을 위한 긍정적 영향력을 확대할 수 있게 합니다. 특히 각 리더십 주제에 대한 이론 학습과 더불어 도전 상황을 부여하는 역할극을 통해 극복 방안을 실습하고, 실제적인 리더십 역량을 향상시킬 수 있도록 합니다. 이 외에도 팀장 간 경험과 노하우를 공유할 수 있는 네트워킹 세션을 통해 상호 학습을 유도하고, 팀장 스스로 리더십 현황을 인지하고 개선 방향을 찾을 수 있도록 합니다. 이뿐만 아니라 500개 이상의 리더십 콘텐츠를 탑재한 SK하이닉스 리더십 프레임 기반의 리더십 블로그인 ‘Leadership Insight’를 제공해 팀장이 체감하는 다양한 리더십 이슈에 대해 도움을 주고 있습니다. SK하이닉스는 다양한 계층의 리더들이 성공적으로 리더십을 발휘할 수 있도록 체계적인 교육 프로그램을 지속 제공할 계획입니다.

미래 반도체 인재 육성

SK하이닉스는 미래 반도체 인재 양성을 위한 프로그램인 ‘반도체 hy-스쿨’을 2023년부터 운영하고 있습니다. 2023년 초에 제작해 제공한 영상 콘텐츠인 기초 편 이후 많은 학생의 관심에 힘입어 2024년 말 신규로 심화 편을 추가로 제작했습니다. 이번 심화 편은 반도체 8대 공정에 대한 내용을 다루고 있으며 SK하이닉스 연구원과 현직 과학(물리, 화학) 교사가 협업해 교과서 속 과학 개념을 반도체에 녹여 설명하는 융합 교육과정으로 구성했습니다. 이뿐만 아니라 ‘찾아가는 반도체 교실’ 역시 지속적으로 진행하며 희망하는 학교를 대상으로 사내 교육 전

문 강사들이 직접 방문해 반도체 특강을 진행하고 있습니다. 이 외에도 사내 전문가의 기술 역량과 노하우를 바탕으로 만든 실무 중심 반도체 온라인 학습 콘텐츠를 대학교에 제공하는 ‘반도체 커리큘럼’ 프로그램도 운영하고 있습니다. ‘반도체 커리큘럼’은 대학생들이 미래 반도체 인재로 성장할 수 있도록 2022년부터 운영 중인 학습 프로그램으로 SK하이닉스 임원 출신으로 구성된 ‘SKHU’ 전문 교수 및 강사진과 현업 전문가가 직접 개발한 100여 개의 강의를 통해 소자, 공정, 설계 등 반도체 주요 직무에 맞춤화된 내용과 함께 반도체 산업 전반의 인사이트를 제공합니다. 이 프로그램은 참여를 희망하는 교수가 직접 신청해 활용할 수 있으며 국내 주요 대학의 반도체 관련 학과 대학생 3~4학년과 대학원생을 대상으로 온라인 학습 콘텐츠를 제공하고 있습니다. 활용 신청을 한 교수들은 ‘반도체 커리큘럼’을 정규 과목의 학점 연계 수업으로 편성하고 교육 콘텐츠를 강의에 활용하거나 학습 보조 자료로 활용할 수 있으며 2024년에는 활용을 신청한 교수의 70%가 학사 학점에 연계하고 있습니다. ‘반도체 커리큘럼’은 매년 약 2000명의 대학생이 수강 중이며 우수하게 수료한 대학생에게는 학비 보조 장학금과 이천 사업장 라인 투어 등 다양한 혜택을 제공하고 있습니다. SK하이닉스는 미래 반도체 인재 육성을 위한 다양한 교육 프로그램을 지속 운영할 계획입니다.



<반도체 hy-스쿨 심화 편>

Our Members

구성원 행복과 복리후생

일과 가정 양립을 위한 가족친화제도 운영

SK하이닉스는 구성원들이 일과 개인의 균형을 이루며 개인의 행복과 업무 몰입도를 극대화할 수 있도록 다양한 가족친화제도를 운영하고 있습니다.

먼저, SK하이닉스의 모든 구성원은 ‘올인원 케어(All-in-One Care)’ 제도를 통해 임신 준비부터 출산, 육아까지 다양한 지원을 받을 수 있습니다. 난임 휴가 및 의료비 지원, 임신 기간 단축 근로제 등의 제도와 함께 이천·청주·분당 사업장에 총 41개의 임신·출산 쉼터인 ‘도담이방’을 설치해 운영 중입니다. 또한 육아휴직, 초등학교 입학 자녀를 위한 돌봄 휴직, 입학 축하금, 자녀 학자금, 중증장애 자녀 교

육비, 가족 의료비 지원 등 광범위한 지원을 아끼지 않고 있습니다. 2023년부터는 ‘난임 컨시어지 서비스’를 신규 도입해 난임 주사 투여 지원, 관련 행정 서류 및 지역별 지원제도 안내 등 난임 치료 과정의 정보와 지원을 제공하고 있으며 난임 치료 및 시술 비용을 횟수 제한 없이 100% 지원하고 유·사산 휴가를 기준 대비 2배 확대해 구성원들의 고민과 걱정에 도움이 될 수 있게 노력하고 있습니다. 또한 사회적 난제인 저출산 문제 해결에 동참하기 위해 2024년부터 자녀가 3명 이상인 구성원에게 최대 2억 원까지 특별 주택 응자를 제공하고 있으며 양육·교

육비 지원을 위한 저축 상품의 보험 납입료 50%를 지원해 다자녀 양육 구성원의 부담을 줄이고자 했습니다. 임신한 구성원에게는 임산부와 신생아를 위한 필수품을 축하 패키지로 제공하고 출산 시 지급하는 축하금도 자녀 수에 따라 대폭 확대했습니다. 자녀 양육에 대한 부담을 최대한 줄이기 위해 배우자 출산 휴가는 법정 기준을 상회하는 25일로 확대했고 별도의 특별 육아휴직을 신설, 남녀 구성원 모두가 활용 가능하도록 했습니다.

이 외에도 구성원과 자녀들이 함께 즐길 수 있는 ‘Happy Children’s Day’ 행사를 개최해 자녀들에게 블록 제품 등 가족이 함께 시간을 보낼 수 있는 어린이날 선물을 제공해 구성원 가족이 의미 있는 시간을 보낼 수 있도록 지원하고 있습니다.

이러한 지속적인 노력의 결과, SK하이닉스는 2023년 여성가족부로부터 ‘가족친화 최고 기업’으로 선정되는 영예를 차지했습니다. 이는 국내 반도체 기업 중에서는 최초로 이뤄진 성과로 앞으로도 SK하이닉스는 저출산과 같은 사회적 문제 해결에 기여할 수 있도록 여성 인재의 경력 단절 예방, 남성의 육아 지원 등 적극적인 지원을 추진할 계획입니다.

출산·육아·주거 지원 제도

임신부 무급휴직	· 임신 중 구성원 모성 보호를 위해 임신 전 기간에 대해 무급휴직제 운영(임신부 등록부터 출산 전일까지 가능)
육아휴직 자동전환제	· 출산 앞둔 구성원이 별도 육아휴직 신청하지 않아도 출산휴가 종료 시점부터 1년간 자동으로 연결해 사용 가능한 제도 운영
난임지원	· 채취, 이식 등 난임 치료 과정 중 업무 병행에서 오는 부담을 줄여 여성 구성원의 출산 양육을 도모하고자 난임 휴직 시행(유급의 난임치료휴가 별도 운영)
입학 자녀 돌봄 휴직	· 초등학교 1학년 입학 시기 자녀 돌봄에 집중할 수 있도록 운영 (최대 3개월 무급휴직 지원)
육아휴직	· 법정 기준을 넘어 만 12세 이하 또는 초등학교 6학년 이하 자녀를 둔 구성원이 사용 가능
특별육아휴직	· 만 12세 이하 또는 초등학교 6학년 이하 자녀를 둔 구성원이 법정 육아휴직 소진 후 추가 1년의 특별육아휴직 사용 가능(무급)
임신기 지원	<ul style="list-style-type: none"> · 임신 축하 선물 패키지 지급 · 임신부 전 기간 단축 근로(1일 1~2시간) · 임신부 추가 휴게시간 부여 (교대근무 중 1주 6일 이상 근무 시 2시간) · 임신 중, 출산 후 1년 미만, 난임, 유산인 경우 휴게공간(도담이방) 지원 · 임신부와 거동 불편한 구성원 위한 별도 주차 공간 및 통근버스 배려석 · 임신 기간 중 필요한 철분제·엽산제 지원
출산기 지원	<ul style="list-style-type: none"> · 출산 3일 전부터 출산 후 120일 이내 25일의 배우자 출산 휴가 제공 · 출산 축하금(첫째·둘째 100만 원, 셋째 500만 원) 제공
유산 지원	<ul style="list-style-type: none"> · 당사자 및 배우자 유사산 휴가 지원 · 재직 중 여성 구성원에게 유산 위로금 지원
어린이집 운영	· 이천·청주·분당 사업장별 어린이집 운영(총 300여 명 원아 수용)
주거 지원	· 임차·구입 시 최대 2억 원(3자녀 이상, 그 외 1억 원) 지원



Our Members

맞춤형 복리후생을 통한 구성원 삶의 질 향상

SK하이닉스는 다양한 복리후생 제도를 통해 구성원 삶의 질 향상을 지원하고 있습니다.

먼저 구성원의 노후 소득 보장과 생활 안정을 위해 개인연금 지원과 퇴직연금제도를 운영하고 있습니다. 개인연금은 구성원의 노후 소득 보장을 위해 회사 재직 중 보험 납입기간 동안 보험료의 절반을 회사에서 지원하는 제도입니다. 퇴직연금은 확정급여형(DB, Defined Benefit)과 확정기여형(DC, Defined Contribution)으로 운영되고 있으며 DB형은 퇴직 시 정해진 산식에 의해 계산된 퇴직급여를 수령하며 DC형은 구성원이 직접 계좌의 부담금을 운용해 운용 손익이 반영된 퇴직급여를 수령합니다.

또한 구성원 가정의 건강과 의료비로 인한 경제적 부담을 경감하고자 본인은 연간 1억 원 한도, 배우자와 자녀는 연간 5000만 원 한도 내에서 의료비를 지원하고 있으며, 2024년부터는 구성원 본인의 경우 동의한 구성원에 한해 별도의 의료비 지원 신청 및 증빙 제출 없이 국민건강보험공단 자료를 기반으로 의료비를 자동 지원하는 시스템을 운영하고 있습니다.

이 외에도 구성원의 교육비 부담을 줄이고 구성원 자녀에게 양질의 교육 기회를 제공하고자 구성원 자녀의 교육기관 입학을 축하하는 입학 축하금과 고등학교 및 대학교 재학 자녀의 등록금을 지원하고 있습니다.

구성원 행복 제고 및 몰입할 수 있는 업무 환경 조성

SK하이닉스는 구성원들이 충분한 여유와 재충전의 기회를 가지면서 개인과 가정을 돌봄과 동시에 업무에 더욱 몰입할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다.

자기 주도적으로 일에 집중하고 충분히 재충전할 수 있는 문화를 정착시키기 위해 매월 두 번째 금요일을 ‘해피프라이데이(Happy Friday)’로, 매월 네 번째 금요일 또는 징검다리 연휴일을 ‘공동 연차휴가 사용 권장일’로 지정해 운영하고 있으며, 1~4주 단위로 자율적으로 근무시간(1일 최소 근로시간 1시간)을 조정할 수 있도록 선택적 근로시간제를 운영해 유연한 근무 문화 정착을 지원하고 있습니다.

SK하이닉스는 휴가 자가 승인을 통해 구성원의 자유로운 휴가 사용을 지원하며 2024년부터는 시간 단위 휴가를 새롭게 도입해 구성원들의 행복과 업무 효율성 증진을 위한 환경을 강화하고 있으며 장기근속 5년마다 10일, 10년마다 최대 3주 까지의 ‘장기근속 휴가’를 마련해 구성원들의 행복을 도모하고 인재 유지를 강화하고 있습니다. 이뿐만 아니라 2023년부터는 ‘연차 사용 리워드 프로그램’을 시행해 연차 휴가 사용률에 따라 최대 60만 복지 포인트를 보상으로 지급하고 있습니다. 한편, 더욱 많은 구성원이 회사를 통해 일상의 행복을 느낄 수 있도록 라이프스타일의 다양성을 반영한 복지 프로그램인 ‘더 시리즈(The Series)’를 운영하고 있습니다. ‘The Series’는 보편적·일률적인 방식과 지원 대상을 탈피하고 타깃 맞춤형으로 디자인해 가족, 자녀, MZ세대 등 전 세대의 공감을 얻고 있는 가성비·가심비 추구 프로그램입니다.

회사 연수원을 활용한 휴양 지원 프로그램 ‘The Camp’, 자녀의 영어·과학 캠프와 부모 구성원의 휴가를 동시에 진행하는 ‘The Educance’, 가족·지인 사업장 초청 프로그램인 ‘The Open’ 등 다양한 시리즈의 프로그램을 통해 구성원과 가족들이 특별한 추억을 만들 수 있는 기회를 제공합니다. 그리고 국내·외 호텔과 리조트, 놀이공원, 레저, 여행, 외식, 쇼핑 등 외부 제휴 서비스를 제공하는 ‘The Alliance’, 직원과 함께하는 사내 공연 페스티벌인 ‘The Campus Begin Again’, 수준 높은 문화·예술 공연을 경험할 수 있는 ‘The Concert’ 등 다양한 프로그램을 통해 구성원들이 회사 안팎에서 일상의 만족감과 행복을 느낄 수 있도록 돋고 있습니다.

‘The Series’를 포함한 다양한 복지 프로그램은 ‘리프레시 라운지(Refresh Lounge)’라는 사내 복지 지원 플랫폼을 통해 구성원이 언제 어디서든 간편하게 확인 및 신청할 수 있도록 운영하고 있습니다.

이 외에도 서울 을지로와 서강대, 경기도 분당에 거점오피스를 운영해 구성원들이 일하는 공간의 유연성을 높여 일과 삶의 균형을 맞춤과 동시에 집중·몰입할 수 있는 근무 환경을 조성하고 있으며, 교대근무 구성원 케어 프로그램, 리무진 통근버스, 사내 산책길 ‘행복더하기’ 조성 등을 통해 구성원들이 근무하고 휴식을 취하는데 불편함이 없도록 지원하고 있습니다.

앞으로도 SK하이닉스는 업무 몰입과 재충전의 균형을 유지할 수 있도록 최적화된 근무 환경 제공을 위해 지원과 고민을 아끼지 않을 것입니다.



Our Members

구성원 소통과 의견 청취

SK하이닉스는 2022년부터 CEO와 주요 경영진이 구성원과 경영 현안에 대해 소통하는 ‘The 소통’ 행사를 매 분기 진행하고 있습니다. CEO와 주요 경영진이 회사의 주요 현안과 성과, 추진 전략 등을 구성원에게 직접 설명·소통하며 회사 경영 의사결정에 대한 공감대를 높이고 있습니다. 2024년에는 질의응답 시간을 대폭 늘려 다양한 경영 상황과 환경 변화에 대한 구성원의 궁금증을 해소할 수 있는 시간을 마련했습니다. ‘The 소통’ 외에도 CEO가 직접 근무 현장을 방문해 구성원들의 고충이나 지원 사항을 살피고 구성원과의 소통 및 상호작용을 강화하기 위한 ‘The 만남’도 비정기적으로 진행하고 있습니다. 2024년에는 총 10 번의 ‘The 만남’을 진행했으며 본사인 이천 사업장 대비 상대적으로 평소 CEO와 구성원 간 접점이 약한 청주 사업장과 서울 센터원 사업장을 직접 찾아 조직별 현안과 고충을 논의하고 구성원들의 의견을 격식 없이 경청했습니다.

이 외에 구성원의 참여와 공감 기반의 소통 문화를 만들어가기 위해 2022년부터 온라인 소통 채널인 ‘CommON’을 개설해 운영 중입니다. ‘CommON’은 구성원과의 소통(Comm.)을 켜다(ON)라는 의미이며 회사 생활에 유익한 정보를 제공하는 ‘정보 ON’, 기업문화의 다양한 변화 소식을 공유하는 ‘공유 ON’, 구성원 제안과 문의에 답변해 상호 소통하는 ‘참여 ON’, 구성원 간 자유로운 소통을 나누는 ‘New 하이통(Hy-通)’으로 구성돼 있습니다. 구성원 의견 기반으로 개선과 변화가 추진될 때 회사와 구성원 간 신뢰도와 변화에 대한 공감도를 높일 수 있기 때문에 구성원 제안 문의는 담당 부서의 확인을 통해 답변하며 소통하고 있습니다.

실제 일하는 환경, 제도·시스템, 복지 등 ‘CommON’에서 구성원 제안으로 변화를 만들어낸 다양한 사례가 존재하며 높은 호응을 이끌어 내기도 했습니다. 또한 서로 존중하는 소통 문화를 위해 ‘매너 온도’ 정책을 운영하고 긍정 문화 조성을 위해 칭찬·격려 등 긍정 사례를 전파하는 ‘칭찬해요’ 카테고리를 신설해 운영하고 있습니다. 앞으로도 SK하이닉스는 구성원 참여와 공감 기반의 변화를 지속 활성화할 예정입니다.

구성원 주도의 기업문화 변화 추진

SK하이닉스는 구성원이 함께 만들어가는 기업문화를 위해 2010년부터 구성원 대표 회의체인 ‘주니어보드(Junior Board)’를 지속적으로 운영하고 있습니다. 2024년 ‘주니어보드’는 자발적 참여를 희망하는 구성원 중 조직, 성별, 연령대 등 다양성을 고려해 선발했습니다. 2024년에는 기업의 지속 가능한 성장과 발전을 위해 본질적 주제(가족친화, 선택적 복지, 원팀(One Team))에 대한 변화 방향을 함께 고민했습니다. 저출산을 극복할 수 있는 방법이나 구성원의 다양성을 고려한 맞춤형 복지 제도 도입 등 중장기적 관점에서 고민을 지속해야 하는 주제에 대해 구성원의 공감대를 형성했습니다. 실제로 추상적 개념인 ‘원팀’을 객관적으로 측정하고 관리할 수 있도록 ‘원팀’ 문화에 대한 현재 수준을 진단해 보기도 했습니다. 또한 주니어보드로부터 시작된 제안이 연속적으로 이어질 수 있도록 구성원들과 소통하는 자리를 마련했습니다.

SK하이닉스는 앞으로도 주니어보드를 지속 운영하며 구성원이 기업문화의 변화를 주도하고 구성원 간의 관계를 강화해 공감 가능한 행복을 만들어 나갈 수 있도록 노력할 계획입니다.

구성원 행복도 측정

SK하이닉스는 구성원과 함께 강하고 우수한 기업문화를 지속적으로 발전시키기 위해 ‘컬처 서베이(Culture Survey)’를 매년 시행하고 있습니다. SK하이닉스는 ‘컬처 서베이’를 통해 SKMS 실천 현황 및 기업문화 특성을 파악하고 SK하이닉스의 일하는 문화 및 개선 방향을 도출함으로써 SKMS 기반의 행복 경영을 실천하고 있습니다. 2024년 ‘컬처 서베이’를 통해 도출된 구성원 행복지수는 2023년 대비 1.2점 높은 79.2점으로 구성원 행복을 위한 기업문화 활동이 지속적으로 효과를 발휘하고 있음을 확인할 수 있었습니다. 특히 2024년 경영 실적에 대한 긍정적 전망과 회사의 목표·전략·계획에 대한 구성원 공감대가 확산되며 ‘SUPLEX Company’ 실현에 대한 기대감이 크게 상승했습니다. 또한 저연차 구성원의 행복감이 전년 대비 개선됐습니다. 이는 글로벌 리더십을 갖춘 메모리 반도체 기술력 확보를 통해 사회적 인정과 대외적 신뢰를 받는 회사의 구성원이 됐다는 자부심 및 구성원의 자율성과 몰입도 강화를 위해 확대한 ‘기업문화 Value-up 프로그램’이 긍정적으로 작용했다고 분석됩니다. 한편 구성원이 생각하는 SK하이닉스 기업문화의 대표적 이미지로는 ‘자율’, ‘행복’, ‘소통’, ‘책임’, ‘협업’이 선정됐습니다. 또한 다양한 구성원 육성 프로그램 확산으로 ‘성장’, ‘향상’이 올해의 새로운 키워드로 등장하기도 했습니다. SK하이닉스는 앞으로도 회사의 전략 방향을 구성원들에게 투명하게 공유하고 구성원 의견을 제도에 적극 반영해 공감대를 형성하고 기업문화가 회사 핵심 경쟁력이 될 수 있도록 추진할 계획입니다.



Our Members

인권경영

SK하이닉스는 **인권·노동방침**과 **세부 인권 정책(아동노동 금지 정책, 직장 내 괴롭힘 및 차별 금지 정책, 아주 근로자 정책)**을 기반으로 구성원의 인권과 관련된 리스크를 식별하고 관리하기 위해 본사, 자회사, 글로벌 사업장을 대상으로 체크리스트를 활용한 자가평가 방식의 인권영향평가를 실시해 인권 이슈와 관련한 정책 준수 여부 및 대응 절차, 시스템 등을 체계적으로 점검하고 있습니다. 또한 구성원 대상 인권 설문을 실시해 회사 내에서 발생할 수 있는 인권 문제에 대한 구성원 의견과 경험을 수집, 분석함으로써 잠재적인 문제를 식별하고 개선할 기회를 마련합니다. SK하이닉스는 자가평가 결과 파악한 인권 리스크를 인권 실사를 통해 현장에서 재점검하고 있습니다. 인권 실사 과정에서는 업무 담당자 인터뷰를 통해 정책 준수 여부를 확인하고 인권 이슈 대응과 관련한 문서를 점검하는 한편 인권 설문에서 파악된 문제점을 확인하기 위한 구성원 인터뷰를 실시합니다.

2024년에는 인권 리스크 관리 범위를 확대하기 위해 글로벌 판매·연구개발 법인 19개사를 대상으로 인권영향평가를 실시했습니다. 이를 통해 총 97건의 개선 과제를 도출했고 법인별 우선순위를 고려해 단·중·장기 개선 계획을 수립 및 이행하고 있습니다. 2025년에는 2021년부터 수행한 인권영향평가, 인권 설문, 인권 실사 결과를 분석해 이행 현황을 전반적으로 점검하고 체계적인 모니터링 방안을 수립해 인권 리스크 관리 체계를 고도화할 계획입니다.

SK하이닉스 인권 리스크 관리 프로세스



결사의 자유와 단체교섭 보장

SK하이닉스는 결사의 자유와 단체교섭권 등 국내법에 의거해 구성원의 기본 권리를 보장하고 있으며 노동조합과 모든 형태의 구성원 대표 활동을 존중하고 있습니다. 또한 노동조합 가입, 단체교섭 요구, 단체행동 참여 등을 이유로 구성원을 차별하거나, 보복하거나, 괴롭히는 등 기타 불리한 영향을 받지 않도록 하고 있습니다. SK하이닉스는 노사 간의 상호 신뢰를 바탕으로 열린 자세로 단체교섭에 임하고 있으며 노사 간 성실한 논의를 통해 현안을 해결하고자 노력합니다. SK하이닉스에는 국내 총 3개의 노동조합(이천, 청주, 기술사무직)이 운영되고 있으며 매년 노사 간 논의를 통해 임금 및 단체협상을 체결하고 있습니다. 또한 노사 간 효과적인 상호 소통을 위해 분임협의회, 노사협의회, CommON 등의 소통 창구를 운영하고 있습니다.

생활임금 산정

생활임금은 근로자의 기본적 생계 보장과 인권 보호에 필수적 요소로서 이를 충족하지 못하면 근로자와 그 가족이 강제노동·아동노동의 위험에 노출될 가능성이 높아질 수 있습니다. SK하이닉스는 가치사슬 전반의 생활 환경 개선을 궁극적 목표로, 2024년 SK하이닉스의 글로벌 사업장 소재 지역의 생활임금 수준과 구성원의 급여 수준을 분석했습니다. 이를 위해 WBA(World Benchmarking Alliance)의 핵심 사회 지표(CSI, Core Social Indicator)에서 공인된 **Anker 방법론**과 국제 비영리기관인 **WIF(Wage Indicator Foundation)**의 **데이터베이스**를 활용해 지역적 특성을 반영한 신뢰도 높은 지역별 생활임금액을 산정했습니다. SK하이닉스의 국내외 20개 사업장을 대상으로 사업장 소재 지역의 생활임금액과 현행 구성원 급여 간 격차를 분석한 결과, 분석 대상이 된 모든 사업장의 구성원이 생활임금액 이상의 급여를 지금받고 있는 것으로 확인했습니다. SK하이닉스는 지속적으로 분석대상을 넓혀 사업장의 생활임금 지급 층족 여부를 확인하고, 지역별 급여 수준을 지속적으로 모니터링해 구성원의 기본 인권 보장에 기여하고자 합니다.

Our Members

구성원 평가·보상·경력 개발

구성원 평가·보상

SK하이닉스는 구성원이 업무를 통해 성장하고 조직의 성과를 창출하며 공정한 평가와 보상을 기반으로 행복을 증진하는 것이 인재 관리의 핵심 가치라고 여깁니다. 이에 따라 개인과 조직을 원팀 정신(One Team Spirit)으로 결집하고 성장과 경쟁력 제고를 위한 현업 주도적인 성과관리 제도를 운영하고 있습니다.

먼저 SK하이닉스는 연중 상시 피드백(Feedback)을 통해 구성원을 지속 육성하고 공정한 성과 기준을 수립해 구성원의 장기적인 성장을 돋는 평가 제도를 운영하고 있습니다. 연초에는 팀 단위 목표와 팀 목표와 연계된 개인별 연간 Task를 수립합니다. 6~7월에는 Progress 피드백을 통해 팀장과 팀원이 상반기의 성과를 점검하고 피드백하며 하반기 업무 계획 수립 및 성장을 코칭합니다. 9월에는 직무전문성 진단을 통해 구성원 스스로 직무 역량을 진단하고 리더 피드백을 거쳐 확정합니다. 11~12월에는 Performance 피드백을 통해 연간 Task의 성과를 점검합니다. 이 과정에서 본인 평가와 동료 피드백이 시행되며 조직별 수립한 기준을 기반으로 평가와 보상을 최종 의사결정합니다. SK하이닉스 평가 제도는 **평가 제외 대상**^⑨을 제외한 대상자 전 구성원(기술사무직 기준)이 100% 참여하고 있습니다.

승진에 있어서 SK하이닉스는 구성원의 성과, 직무역량, 전문성 보유 수준 등을 고려해 상위 직무역량 레벨 역할을 부여하는 전문가 중심의 승진 제도를 갖추고 있습니다.

또한 SK하이닉스는 구성원의 역량 수준 및 동기부여를 위해 국내 최고 수준의 연봉을 유지하고 있으며 조직 성과 창출에 대한 기여를 촉진하기 위해 PI(Productivity Incentive)-PS(Profit Sharing) 등 경영 성과와 연계된 별도의 인센티브 제도를 운영하고 있습니다.

SK하이닉스는 구성원 보상에 있어 주식 보상 제도를 적극 활용하고 있습니다. 먼저 구성원이 자사주를 취득해 주인의식과 애사심을 고취할 수 있는 우리사주 제도를 운영 중입니다. 2007년, 2021년에 전 구성원 대상으로 우리사주매수선택권을 부여했고 2024년 말 기준으로 2만 860명이 우리사주 조합에 가입해 있습니다. 우리사주 외에도 PS의 최대 50%를 자사주로 지급받고 지급받은 자사주를 1년간 장기 보유 시 참여 금액의 15%를 현금으로 지급하는 주주 참여 프로그램을 2023년부터 시행해 구성원이 선택적으로 참여하고 있습니다. SK하이닉스는 앞으로도 회사와 구성원 간 일체감 강화 및 구성원 동기부여, 이를 통한 기업 가치 제고를 위해 주식 보상 제도를 지속 확대해 나갈 계획입니다.

구성원 경력 개발

SK하이닉스는 구성원 주도의 경력 개발을 위해 2022년부터 ‘CGP(Career Growth Program)’와 ‘CGP-Up’ 프로그램을 연중 상시 운영하고 있습니다. CGP는 사내 공모 제도로 신규 구성원이 필요한 조직은 시스템을 통해 필요 역량과 경력을 지닌 구성원을 공개 모집합니다. 경력 개발을 원하는 구성원은 CGP 공고를 확인 후 경력소개서를 작성해 지원하고 해당 조직의 심사 과정을 거쳐 최종 선발됩니다. CGP-Up은 희망 조직이나 직무의 공고가 열리지 않더라도 해당 조직에 본인의 경력소개서를 작성하고 먼저 후보로 등록해 향후 해당 조직에서 구성원을 필요로 할 경우 우선적으로 기회를 제공받는 제도입니다. CGP와 CGP-Up을 통해 구성원들은 희망하는 조직과 직무에서 새로운 경력 개발의 기회를 얻고 있습니다.

이 외에도 SK하이닉스는 구성원들의 파편화된 경력 데이터 통합을 위해 ‘One Resume’를 개발해 구성원들의 입사 전·후 경력 데이터를 하나로 통합해 구성원과 리더에게 제공하고 있으며 각종 선발 제도에 활용하고 있습니다. 무엇보다 One Resume은 데이터 통합에 인공지능(AI)-머신러닝(ML) 기능을 이용해 구성원들이 직접 본인의 경력을 정리하거나 요약하지 않아도 생성형 AI(Generative AI)를 활용해 시스템이 대신 경력을 요약 제공해 구성원들이 경력 작성과 사용하는 시간을 최소화했습니다. 추후에는 경력 개발에 국한되는 Resume 활용이 아닌 구성원 간 네트워킹의 창구로 발전시키기 위해 계획하고 있습니다. SK하이닉스는 앞으로도 구성원들의 경력 개발을 지원하기 위한 방안을 지속적으로 발전시켜 나갈 계획입니다.

Our Members

구성원 안전보건

현장 중심 안전보건관리 체계 이행

SK하이닉스는 국내 종대재해처벌법 시행 이후 종대재해 예방을 위한 안전보건 관리 체계를 구축했으며 안전보건 확보 의무 이행 등을 통해 지속적으로 종대재해 예방에 노력을 기울이고 있습니다. 2024년에는 반도체 사업장 고유 특성을 반영한 현장 중심의 밀착 진단을 실시해 관행적 작업 절차와 방식으로 인지하지 못하거나 무시했던 위험과, 위험은 인지하고 있지만 문제 제기를 하지 않아 방치 되던 위험을 발굴하고 개선하기 위한 프로젝트를 진행했습니다. 이를 통해 고위험으로 분류되는 작업을 대상으로 작업시간부터 종료까지 전 과정을 지속 관찰해 위험성평가, 작업절차서, 안전작업허가 등 안전 관련 서류와 현장의 불일치 등을 확인했습니다. 또한 과거 발생한 사고의 재발방지대책으로 근본적 사고 예방이 이뤄지는지 분석하는 등 현장의 잠재적 유해위험요인을 발굴·개선하고 작업 현장에 맞지 않는 기준을 현실화해 작업 현장에서의 안전보건관리 체계 및 기능을 강화했습니다. 이 외에도 회사의 안전보건 관리 체계를 객관적으로 판단하기 위해 제3자 기관과 함께 반기 1회 점검을 진행해 개선 필요한 조치를 이행하고 있으며, 거점 오피스 확대에 따라 이천·청주·분당 사업장뿐만 아니라 일반 사무공간의 종대재해 예방을 위한 유해위험요인 발굴 및 개선 절차를 마련하는 등 안전 보건관리 체계를 보완했습니다. 2025년에도 SK하이닉스는 안전보건관리 체계를 정교화하는 동시에 현장 이행을 지속 검증하고 보완할 계획입니다.

안전문화 형성

안전한 사업장을 구축하기 위해서는 제도나 시스템 수립뿐만 아니라 구성원의 적극적 참여와 노력이 반드시 필요합니다. 특히 2022년 12월 고용노동부에서 발표한 ‘종대재해 감축 로드맵(Roadmap)’에서는 위험성평가를 중심으로 한 ‘자기 규율 예방 체계’와 더불어 구성원이 안전보건의 ‘주체’로서 적극적인 참여를 강조하고 있습니다.

이에 따라 SK하이닉스는 안전문화팀을 조직해 당사의 고유한 안전문화를 형성하기 위한 활동을 지속하고 있습니다. 구성원들의 안전에 대한 관심과 역량을 향상시킬 수 있는 여러 참여형 캠페인과 다양한 안전 역량 교육을 신설해 운영하고 있으며 안전보건환경(SHE) 및 공정안전관리(PSM) 담당자와 안전 업무 종사자들의 자발적 참여로 이뤄진 제안·참여 기구인 ‘SHE Committee’를 통해 현장 안전의 실질적 개선을 위한 다양한 제안과 아이디어를 발굴해 안전문화 정착의 중요性로 운영하고 있습니다. 또한 2024년 자체 개발한 ‘SK하이닉스 안전문화 수준 평가(HSCA, Hynix Safety Culture Assessment)’를 도입해 안전문화 수준을 정량적으로 측정하고 데이터에 기반한 안전 취약점 및 개선점을 도출해 고유의 지속가능한 안전문화를 조성하고 있습니다.

작업 위험성평가

SK하이닉스는 산업안전보건법·종대재해처벌법에 의거해 매년 작업 위험성평가를 실시하고 있으며 사업장 내 유해위험요인을 파악, 위험성 개선을 위한 사업장 안전사고 예방 활동을 진행하고 있습니다. 사업장 내 모든 작업 대상으로 정기 위험성평가를 실시하며 종대산업사고 및 아차사고 발생 또는 작업장 변경점 발생 시 수시 위험성평가를 진행하고 있습니다. 모든 위험성평가 진행 시에는 관리감독자와 작업자가 참여하고 있습니다.

SK하이닉스 예방안전팀에서는 ‘유해위험요인 현실화 가이드’, ‘위험성산출표’ 등을 작업자들에게 안내해 위험성평가서 내 작업 유형별 주요 유해위험요인의 위험성을 파악하고 제거해 사고 예방을 추진하고 있습니다. 2024년 정기 작업 위험성평가를 통해 총 3만 9000건의 작업을 평가했으며 전체 단위 작업 중 1735 건의 유해위험요인을 확인하고 개선점을 도출했습니다. 1735건의 유해위험요인 개선 전 평균 위험도는 5.3점(10점 만점)이었으나 개선 후에는 평균 2.5점으로 약 53%가 감소했습니다. 그중 유해위험요인의 위험도가 8 이상이거나 가스·화학물질·3대 사고 유형(추락, 끼임, 부딪힘)에 해당되는 위험도 6인 단위 작업 943 건에 대해서는 위험도 개선 후 현장 이행 여부를 확인하고 작업 안전 현장 컨설팅 지원을 진행했습니다. 2025년 작업 위험성평가에는 유해위험요인 항목을 확대해 발생 가능한 사고 예방을 강화할 계획입니다.

Our Members

화학물질 누출 감시

SK하이닉스는 사업장 화학물질 누출 감시를 위해 2가지 형태의 가스 감지기를 설치해 운영하고 있습니다. 먼저 특정 장비와 설비 누출을 감지하도록 하는 'Target 형 감지기'와 위험 구역의 지역 감시를 위한 'Ambient형 감지기'를 구축하고 있습니다. 해당 감지기들은 SK하이닉스 사업장 내에서 발생 가능한 여러 재해에 즉각 대응하기 위한 컨트롤타워인 중앙방재실에서 24시간 모니터링하고 있으며 이상 징후가 포착될 시 'ERT(Emergency Response Team)'가 즉시 출동해 현장 상황을 확인하고 위험 상황 발생 시 초기 대응(누출 차단, 확산 방지, 농도 측정, 대피 판단)의 역할을 수행하고 있습니다. 또한 다양한 화학물질 누출 시나리오를 지속 검토하고 'ECT(Emergency Control Tower)' 모의훈련을 통해 실제 상황에 대비한 대응체계 훈련을 실시하고 있습니다. 특히 인근 소방서, 화학물질안전원 등 주요 전문 기관과 연계해 ERT 대원의 비상 대응 역량을 강화해 나가고 있습니다.

중대재해 시민재해 예방

SK하이닉스는 사업장 내 화학물질 누출 사고 발생 시 지역사회에 미칠 수 있는 영향을 인식하고, 그로 인한 중대시민재해가 발생하지 않도록 최선을 다하고 있습니다. 그와 동시에 만에 하나 발생 가능한 사고 상황을 대비해 사고 시나리오를 발굴해 영향 범위를 파악하고, 지역사회 주민 대피 장소, 신고 방법 등을 기재한 안내서를 지역사회에 고지하고 있으며, 비상대응훈련을 정기적으로 실시해 사고 대응 능력을 높이고 있습니다. 또 SK하이닉스는 '경기도 화학물질지역협의회'와 '이천시 화학안전관리위원회'에 참여해 화학물질 관련 위험을 줄이기 위한 방안을 지역사회 및 전문가와 함께 논의하고 있습니다. 2024년 8월 SK하이닉스 이천 사업장에서 진행된 경기도 화학물질지역협의회 정기회의에서는 경기도청 주관하에 주민대표, 전문가, 유관 기관 등이 참석해 사업장 화학안전 관리 현황을 공유하고 사고 예방 및 사고 발생 시 대응체계를 논의하는 등 이해관계자 소통의 자리를 가졌습니다.

SDX(Safety Digital Transformation)

SK하이닉스는 안전과 다양한 ICT를 융합해 현장에 접목하는 SDX를 추진하고 있습니다. 이를 통해 고위험 공정 내 구성원의 투입을 최소화하고 육안 점검과 같은 단순 노동을 대체하고자 합니다. 또한 AI 알고리즘 기반으로 현장에서 수집되는 데이터를 자동으로 분석해 작업자들에게 작업 전 위험성을 안내하는 등 자율, 지능, 자동화 관점에서 안전 관리의 패러다임을 전환하고 있습니다.

무인 순찰 로봇

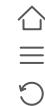
SK하이닉스는 2023년부터 인력 점검을 대체하는 4족 보행 로봇 '가온'과 '다온'을 투입해 무인 순찰 체계를 구축했습니다. 로봇은 매일 약 3만 평 규모의 작업장을 자율주행 기반으로 점검하며 이상 온도 확인, 가스 누출 확인, 육안 점검 등 역할을 수행하고 있습니다. 구체적으로 장비를 동일 구역에서 열화상 이미지로 촬영해 전체 구역별 온도 변화 추이를 자동 분석하며 이상 변화를 감지하고 있고 가스 누출이 발생 가능한 연결 부위를 중심으로 누출 여부를 지속적으로 확인해 이상 발생 시 담당자에게 실시간으로 알림을 전송하고 있습니다. 또한 순찰 구역 내 고화질 이미지 데이터를 지속적으로 축적해 변경점이 발생할 경우 알람을 주는, 단순 육안 점검을 대체하는 자체 알고리즘을 개발해 활용하고 있습니다. SK하이닉스는 SK그룹에서 매년 개최하는 'SK AI Summit 2024'에서 이 2종의 알고리즘(이상 온도 탐지, 육안 점검 대체)을 소개함으로써 로봇과 AI 기술 융합에 따른 향후 비전을 공유하고 이를 업계 관계자들과 교류하는 시간을 갖기도 했습니다. SK하이닉스는 향후 로봇의 적용 현장을 점진적으로 확장하는 동시에 현장 업무 수행 능력을 고도화해 더욱 안전한 작업환경을 구축할 계획입니다.

Safety Vision AI

SK하이닉스는 인적이 드문 지역을 중심으로 침입, 쓰러짐, 추락, 화재 등 발생 할 수 있는 다양한 사고 유형을 가정하고 탐지할 수 있도록 객체 탐지(Object Detection), 행동 판단(Pose Estimation) 기반의 AI 영상 분석 모델인 Safety Vision AI를 개발했습니다. Safety Vision AI를 통해 사업장 환경에 최적화된 학습 데이터를 생성해 머신러닝(Machine Learning)으로 학습시키고 그 결과를 현장 CCTV에 적용해 24시간 모니터링함으로써 실시간 사고를 탐지하고 있습니다.

SDX 센서와 AI 기술 기반 사고 예측 시스템 구축

SK하이닉스는 작업 현장에 SDX 센서를 도입해 위험 예지 역량 향상을 통한 사고 예방에 활용하고 있습니다. 사람이 진행하는 점검으로는 확인이 불가했던 영역을 SDX 센서를 통해 식별함으로써 작업자가 유해화학물질에 접촉할 확률을 최소화하고 중장비 및 고소 작업 중 발생 가능한 인명 피해를 줄이는 데 기여하고 있습니다. 이와 함께 복합적으로 관리되는 안전 데이터를 통합 분석하는 AI 알고리즘을 자체 개발해 과거 작업 데이터를 기반으로 작업 시작 전 작업자가 해당 작업의 위험성을 확인함으로써 사고 발생 포인트를 이종 점검할 수 있도록 하고 있습니다. SK하이닉스는 이러한 시스템의 지속적 고도화를 통해 작업에서 발생할 수 있는 안전사고를 사전에 예측하고 예방해 작업이 안전하게 수행될 수 있도록 지원하고 있습니다.



Our Members

대사증후군 저감 프로그램

SK하이닉스는 구성원이 건강한 사업장을 만들어 가기 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다. 구성원 스스로 만성질환의 관리 필요성과 사전 예방의 중요성을 인지하고 관리할 수 있도록 개인과 조직 단위의 건강 증진 프로그램을 기획·운영해 건강 친화 문화 조성에 기여하고 있습니다.

2024년에는 대사증후군 집중 관리를 위해 구성원이 자기 주도적으로 건강 증진 활동을 할 수 있도록 모바일 앱 운영을 통한 생활 습관 개선 환경을 조성했습니다. 또한 대사증후군 고위험 부서를 선별하고 팀별 찾아가는 설명회를 실시해 조직 내 건강관리에 대한 인식 변화와 필요성 고취 및 자체 건강 증진 활동을 독려했으며 이를 통해 구성원들의 체중 또는 허리둘레 감량에 긍정적 변화를 유도했습니다. 또한 노사 합동 대사증후군 캠페인을 통해 대사증후군 유병률 증가 위험에 대한 구성원 관심 유도 및 건강 증진 활동 참여 활성화를 촉진했습니다.

2025년에는 차별화된 건강 증진 프로그램을 통해 구성원의 비만 수준 관리 및 만성질환 사전 예방을 추진할 예정입니다. 전담 간호사와 함께하는 소통 채널과 10주 운동 프로그램 진행을 병행 운영하면서 보건 관리자의 밀착 관리를 실시해 프로그램의 질적 향상에 집중할 계획입니다. 생활 습관 개선만으로 관리가 어려운 고위험 구성원 대상으로는 전문 의료진과 함께 맞춤형 약물 치료를 진행하는 ‘웰니스 클리닉(Wellness Clinic)’을 운영하며 당사의 보건 모바일 앱 ‘하이헬스(Hi health)’를 통한 신체활동 모니터링 분석으로 구성원 건강 수준이 향상될 수 있도록 지속 지원할 예정입니다.

하이헬스(Hi health) 모바일 앱 구축

SK하이닉스는 2024년 보건 분야 건강 모바일 앱 ‘하이헬스(Hi health)’를 개발 및 론칭했습니다. 하이헬스는 구성원의 보건 프로그램에 대한 접근 편의성을 높이고 건강 증진에 도움을 주며 향후 디지털 건강관리를 하려는 목적으로 개발됐습니다. 하이헬스에서는 자체 개발한 건강 점수를 제공해 전사 구성원 대비 본인의 수준을 인지하고 본인만의 목표 점수를 설정할 수 있으며 보건 캐릭터를 개발하고 탑재해 구성원이 친근함과 흥미로움을 느낄 수 있도록 했습니다. 또한 걸음 수 측정, 구성원별 맞춤형 건강 정보 발송 등의 기능 구현으로 구성원의 건강관리를 지원하고 있으며 향후 이를 챌린지로 연계하는 등 게임화 기능을 마련하고 있습니다. 2025년에도 모바일 앱의 장점을 활용해 하이헬스에 사내외 다양한 인프라를 연동해 생활 습관 관리를 돋고 AI 기반 건강 증진 프로그램 연계 등 최신 모바일 헬스케어 트렌드를 반영해 고도화할 예정입니다.

암 치료 후 복귀 구성원 의료 상담 프로그램

SK하이닉스는 암 치료 후 회사에 복귀한 구성원들이 재발 두려움을 이겨내고 성공적으로 업무에 적응할 수 있도록 2024년 경기권역 암생존자통합지지센터(암센터)와 협업해 전문 의료진의 맞춤 의료 상담을 제공했습니다. 참여한 구성원들은 높은 만족도(재참여의사 100%)를 보여 해당 프로그램이 굉장히 효과적임을 확인했습니다. 2025년에도 전문 의료진의 맞춤 상담을 실시하고 암과 심리 사회적 스트레스를 이해하며 적응을 도울 수 있도록 칼럼을 제작·배포하는 활동을 수행할 계획입니다.

마음튼튼 프로그램

SK하이닉스는 사내 심리상담 센터인 ‘마음산책’을 2011년부터 지속 운영 중입니다. 마음산책에는 한국심리학회 전문 자격증을 보유한 상담사들이 구성원 정신 건강을 위한 업무를 수행하고 있으며 마음산책 상담사들은 모든 업무 수행 과정에서 상담사 윤리 강령을 준수하고 있습니다.

2024년에는 직무 스트레스 평가 결과에 따라 관리가 필요한 수준임에도 불구하고 마음산책 프로그램을 이용하지 않는 구성원에 대한 지속 관리 필요성을 고려해 마음건강 예방 프로그램인 ‘마음튼튼’을 운영했고 프로그램 참여를 통해 심리적 부정 정서 예방 및 효과를 확인했습니다.

2025년에는 전사 대상 생애주기별 마음 건강 증진을 위한 마음튼튼 프로그램을 정착시키고 모집 인원을 확대해 유소견자 참여율을 높이는 한편 협력사에도 당사와 동일한 서비스를 제공할 계획입니다. 또 청주 사업장 내 당사·협력사 구성원 마음 건강 사후관리 대상자에 대한 심리 지원을 활성화해 심적 보호 요인 강화 및 취약 요인 저감을 위한 심리 검사와 결과 해석 상담 프로그램을 대면으로 운영할 계획입니다.



Supply Chain

Our Approach

추진체계

SK하이닉스는 이사회 산하 지속경영위원회에서 공급망 관리와 관련된 사항을 관리·감독하고 있습니다. 또한 CEO를 포함한 최고경영진 및 부문별 담당 임원이 참석하는 ESG경영위원회에서 공급망 관리를 포함한 주요 ESG 안건에 대해 검토하고 의사결정하고 있습니다. 2023년부터는 인권 및 노동 이슈와 밀접히 관련된 실무 부서 협의체인 인권노동협의회를 운영하며 사내 업무 및 협력사와의 관계에서 발생할 수 있는 관련 이슈를 검토해 리스크 발생을 사전에 방지하고 대응 방안을 마련하고 있습니다. 인권노동협의회는 매월 정기 운영하고 있으며 주요 활동 및 핵심 사안에 대해서는 ESG경영위원회와 지속경영위원회에 보고합니다.

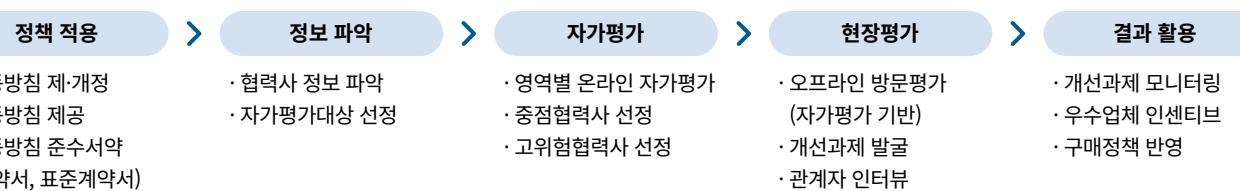
전략 및 리스크 관리

SK하이닉스는 공급망 지속가능성 리스크를 중요한 경영 리스크로 인지하고 국제적 기준과 규범을 준수하며 지속가능하고 책임 있는 공급망을 구축하기 위해 노력하고 있습니다.

SK하이닉스는 ‘[공급망 ESG 관리 정책 및 가이드라인](#)’^①을 기준으로 공급망의 지속가능성 리스크를 관리하고 있습니다. 먼저, SK하이닉스는 신규 협력사 등록에 앞서 ESG 경영과 관련한 필수 점검 사항에 대한 평가 및 분쟁광물 등록 심사를 진행하고 있으며, 이를 통과해야만 협력사 등록 및 거래가 가능하도록 하고 있습니다.

다. 나아가, SK하이닉스는 협력사의 ESG 경영 현황 및 개선 과제를 파악하기 위해 공급망 ESG 평가 체계를 수립해 정기적으로 운영하고 있습니다. ‘자가평가 - 현장평가 - 리스크 식별 - 개선 조치 이행 - 모니터링’의 절차로 진행되는 SK하이닉스 공급망 ESG 평가는 ‘RBA(Responsible Business Alliance)’의 행동규범 및 국제사회에서 요구하는 공급망 관리 항목을 종합적으로 검토해 수립한 인권·노동, 안전·보건, 환경, 윤리, 경영 시스템 등 5개 영역의 공급망 ESG 평가 지표를 바탕으로 협력사의 ESG 경영 현황을 전반적으로 파악하고 부족한 부분을 개선할 수 있도록 구성돼 있습니다. SK하이닉스는 공급망 ESG 평가 결과 중점 관리가 필요한 것으로 판단된 고위험 협력사와 중점 협력사를 대상으로 개선 과제 이행 현황을 지속적으로 모니터링하는 동시에 ESG 컨설팅 및 교육 프로그램을 제공하는 등 협력사가 ESG 관리 수준을 높이고 공급망 ESG 관리 정책을 준수할 수 있도록 돕고 있습니다. 만약 협력사가 정책에 반하는 행위를 하거나 중대 위반 사항을 요청 기한 내 개선할 의지가 없다고 판단되는 경우 SK하이닉스는 그 정도에 따라 거래 중지 등의 제재 조치를 취할 수 있습니다. 이와 함께 ESG 경영 확산을 위해 우수한 ESG 경영 성과를 보인 협력사를 대상으로 인센티브를 제공하는 등 지속 가능한 공급망을 만들어가기 위해 노력하고 있습니다.

SK하이닉스 공급망 리스크 관리 프로세스

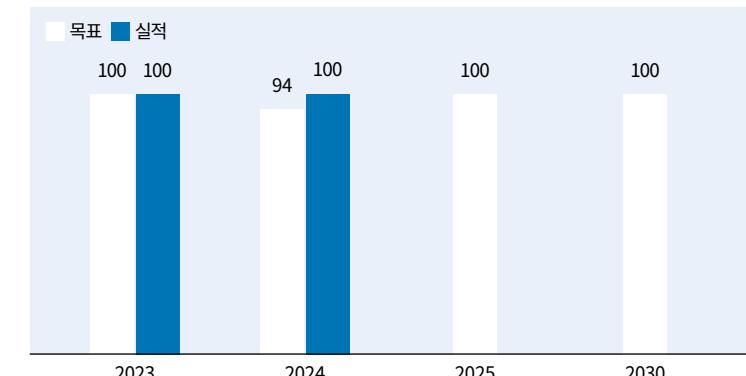


Targets and Progress

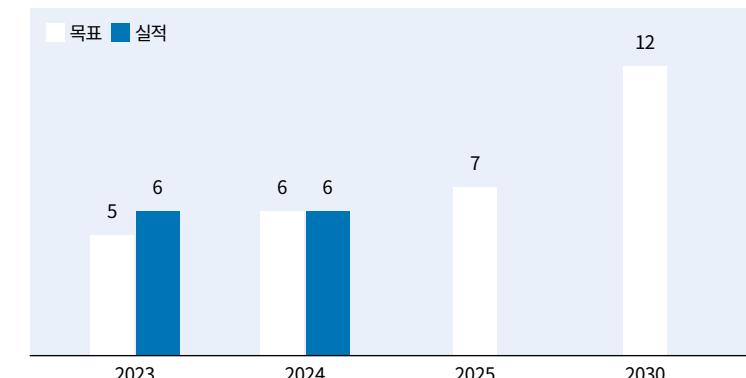
목표 및 이행 성과

SK하이닉스는 2030년까지 고위험 중점 협력사 ESG 현장평가 100% 달성을, 책임 있는 광물 조달 대상 12종 확대 등 공급망 관련 중장기 목표를 수립하고 이를 매년 점검해 이행해 나가고 있습니다.

고위험/중점 협력사 ESG 현장평가 (단위 : %)



책임 있는 광물 조달 대상 (단위 : 종)



Supply Chain

공급망 평가 및 관리

본사 공급망 ESG 평가

SK하이닉스는 2021년부터 협력사가 ESG 경영 수준을 자체적으로 점검해보는 공급망 ESG 온라인 자가평가를 도입해 격년 주기로 실시하고 있습니다. 2023년에는 SK하이닉스와의 연간 거래 규모가 1억 원 이상인 1차 협력사를 대상으로 두 번째 자가평가는 진행하며 첫 시행 이후 협력사 ESG 경영 수준의 변화를 확인하고, 평가 기준에 미달한 협력사에 대한 재평가도 진행했습니다. 이와 함께 SK하이닉스는 온라인 자가평가 결과를 기반으로 현장평가 대상을 선정, 해당 협력사 사업장을 직접 방문해 근로자 인터뷰를 진행하고 실제 리스크 식별과 개선을 지원하고 있습니다. 2024년에는 연간 구매액 상위 95%에 해당하는 협력사 중 특정 기업(대기업, SK 멤버사, RBA 또는 EcoVadis 평가 이력 보유 등)을 제외한 731개 협력사에 대해 온라인 자가평가를 수행했습니다. 또한 물류, 건설업 등 대상 업종을 확대해 종점 관리 대상을 선정, 총 50개 협력사를 대상으로 외부 전문기관과 협업해 ‘RBA VAP(Validated Audit Process)’에 준하는 현장평가를 진행했습니다. 그 결과, 대상 협력사 모두 고위험 사례 없이 관리 상태가 양호한 것으로 파악됐습니다. 다만 일부 부적합 사항이 발생해 대상 협력사에 결과를 안내하고 개선 조치를 수행하고 있습니다. SK하이닉스는 현장평가를 통해 파악된 부적합 사항에 대해 협력사가 자체적으로 개선 계획을 수립해 이행할 수 있도록 독려하고 그 결과를 모니터링하고 있습니다. 앞으로도 SK하이닉스는 공급망 ESG 평가를 통해 공급망 내 ESG 리스크를 식별하고 지속적으로 관리해 나갈 계획입니다.

2024년 공급망 ESG 현장평가 부적합 사항



해외법인 공급망 ESG 평가

SK하이닉스는 2023년부터 해외법인의 협력사를 대상으로 ESG 평가를 확대해 시행하고 있습니다. 사업 관점에서 중요한 협력사와 서면 평가 시 기준 점수 미만인 협력사를 대상으로 해 2023년 12개사, 2024년 38개사의 현장평가를 진행했습니다. 현장평가는 RBA 기반의 SK하이닉스 협력사 행동 규범을 기준으로 RBA가 공인한 제3자 전문기관이 문서 검토, 구성원 인터뷰, 현장 점검 등을 통해 적합하지 않은 사항들을 확인하고, 미비점 및 관련 규정 등을 포함하는 협력사별 평가 결과를 배포해 개선할 수 있도록 합니다. 2024년 하반기에 진행한 개선 현황 모니터링 결과, 2023년에 평가한 12개 협력사는 미비점 대부분을 개선해 평가 항목 준수율 98.7%를 달성했고 2024년에 평가한 38개 협력사의 경우 개선 기간이 상대적으로 길지 않아 평가 항목 준수율 79.8%(최초 심사 시 61%)로 확인됐습니다. SK하이닉스는 주기적인 개선 확인 절차와 교육 등을 병행해 협력사 ESG 경영을 지원할 계획입니다.

2024년 해외법인 ESG 현장평가

분야	주요 보완 필요 사항
노동인권	자발적 근로 보장 및 연소 근로자 보호를 내용으로 하는 규정 제정
안전보건	육체적 과중 업무에 대한 평가
환경	오염물질 배출 저감 활동, 온실가스 관리
윤리	내부 고발자 보호 등 관리 절차
경영 시스템	주요 1차 협력사에 대한 ESG 점검

책임광물 관리

체계적인 책임광물 관리를 위해 SK하이닉스는 ‘광물 규제 대응 협의체’를 운영하고 있습니다. 구매, ESG, G-QRA(Global Quality & Reliability Assurance), 미래기술연구원, 제조/기술, AI Infra 등 책임광물과 직간접적으로 관련 있는 주요 조직으로 구성된 협의체에서는 광물 규제 동향과 함께 주요 이해관계자의 요구 사항을 파악해 책임광물 관리 정책과 절차를 개선하고 있으며 관리 정책을 바탕으로 공급망의 분쟁광물 및 책임광물 수급 현황을 정기적으로 파악하고 있습니다.

SK하이닉스는 ‘RMI(Responsible Minerals Initiative)’의 회원사로서 반도체 제조 과정에서 사용하는 광물을 책임 있게 조달하기 위해 관리 대상 책임광물을 지정하고 제련 과정부터 철저하게 관리하고 있습니다. SK하이닉스는 탄탈룸(Tantalum), 주석(Tin), 텅스텐(Tungsten), 금(Gold), 코발트(Cobalt), 운모(Mica)를 관리 대상 광물을 지정해 책임광물 인증 프로세스인 ‘RMAP(Responsible Minerals Assurance Process)’ 인증을 획득한 제련소에서 생산된 것만을 사용하고 있습니다. 한편, SK하이닉스는 원자재를 조달하는 모든 협력사와 분쟁 및 고위험 지역의 광물을 조달하지 않을 것을 약속하는 ‘책임 있는 광물 사용 준수 서약’을 체결하고 광물 공급망 정보를 주기적으로 파악하며, 파악한 정보는 사내 ‘광물 관리 시스템’에서 관리하고 있습니다. 이와 더불어 협력사들의 책임광물에 대한 인식 수준 및 서약 준수율 제고를 위해 컨설팅과 온라인·오프라인 교육을 시행하고 책임광물 뉴스레터 발행을 통해 관련 정보를 제공하고 있습니다. 만약 서약을 체결한 협력사가 사실과 다른 정보를 제공하거나 식별된 리스크의 개선 조치를 취하지 않을 경우 서약 미준수로 간주해 거래를 중단합니다. 이와 함께 협력사 서면 점검, 현장 실사를 통해 OECD 실사 지침에 따른 광물 원산지 및 운송에 대한 점검을 수행하고 있습니다. 이러한 SK하이닉스의 광물 관리 현황은 ‘광물 관리 보고서’를 통해 공개하고 있습니다.

SK하이닉스는 앞으로도 책임 있는 광물 사용을 위해 정책과 관리 프로그램을 지속 개선해 갈 계획이며 2030년까지 관리 대상 책임광물을 12종까지 순차적



Supply Chain

으로 확대하며 분쟁 및 고위험 지역 인권, 환경 문제를 해결하는 데 기여하겠습니다.

2024년 하반기 책임광물 조사 결과

구분	협력사 수	제련소 수
주석	56	66
텅스텐	36	31
탄탈룸	28	33
금	46	89
코발트	35	60
총	83	279

*협력사의 경우 광물별 중복 업체 존재



<2024년 SK하이닉스 협력사 책임광물 오프라인 교육>

공급망 역량 강화

공급망 ESG 교육 및 컨설팅

SK하이닉스는 2년마다 수행하는 공급망 ESG 온라인 자가평가를 통해 'ESG 리스크 관리 대상 협력사'를 식별하고 ESG 역량 향상 및 리스크 개선 이행을 위해 필요한 교육과 컨설팅을 무상으로 지원하며 리스크 조기 시정을 통해 향후 거래에 불이익이 없도록 돋고 있습니다. 2024년에는 총 16개 협력사에 개선 컨설팅을 지원했습니다. 또한 매년 공급망 전체의 주요 리스크를 선정해 해당 리스크와 관련이 있는 협력사를 대상으로 리스크 관리 체계 구축 및 역량 향상을 위한 전략 컨설팅을 제공하고 있습니다. 2024년에는 총 35개 주요 협력사를 대상으로 온실가스 관리 체계 구축 및 제3자 검증 컨설팅과 같은 전략 컨설팅을 시행했습니다.

SK하이닉스는 앞으로도 지속 가능한 공급망 구축을 위해 협력사의 경영 환경 및 ESG 경영 수준 등을 고려한 맞춤형 교육 및 컨설팅 프로그램을 확대해 나갈 예정입니다.

동반성장협의회

SK하이닉스는 협력사와의 상생을 강화하기 위해 동반성장협의회를 결성하고 매년 정기총회를 개최하고 있습니다. 동반성장협의회는 2023년 정기총회를 통해 'ESG 경영 실천 공동 선언문'을 채택하며 환경·사회·지배구조 전 영역에서 ESG 경영 실천력을 높이기로 뜻을 모은 바 있습니다. 이어 2024년에는 SK하이닉스의 ESG 전략 프레임워크를 공유하고 회원사들이 온실가스 감축 활동에 적극 참여해 줄 것을 당부했습니다. 이를 기반으로 동반성장협의회는 각 분과별 간담회 활동으로 회원사별 온실가스 저감 활동 내용을 공유하고 분과 내 리딩 기업을 방문해 벤치마킹하는 등 다양한 활동을 이어 나갔습니다. SK하이닉스는 온실가스 감축 목표 수립에 어려움을 겪는 회원사를 대상으로 온실가스 관리 체계를 구축하고 제3자 검증까지 가능한 컨설팅을 제공하며 동반성장협의회 활동을 지원했습니다. SK하이닉스는 앞으로도 협의회 회원사들과 긴밀히 협업해 지속 가능한 반도체 생태계를 구축해 나갈 것입니다.

공급망 ESG 컨설팅 프로그램

프로그램	시행 시기	내용
개선 컨설팅	온라인 자기평가 후	<ul style="list-style-type: none"> · ESG 경영 인식 제고 교육 · 단기 과제 중심으로 개선 과제 이행 지원 (지표별 개선 가이드라인 및 참고 양식 제공)
전략 컨설팅	상시	<ul style="list-style-type: none"> · 매년 공급망 ESG 주요 이슈 선정해 해당되는 협력사 선정 및 심화 컨설팅 제공



<2024년 SK하이닉스 동반성장협의회 정기총회>

Supply Chain

기술혁신기업

SK하이닉스는 반도체 소재·부품·장비 국산화를 해낼 잠재력이 높은 협력사를 선정해 집중 육성하는 ‘기술혁신기업’ 프로그램을 운영하고 있습니다. 2017년 시작해 7기까지 기술혁신기업에 선정된 기업들은 최대 3년간 SK하이닉스와 공동 기술 개발, 기술 개발 자금 무이자 대출 지원, 경영 컨설팅 등의 혜택을 제공받게 됩니다. SK하이닉스는 2023년 7기 기술혁신기업으로 소재 기업인 와이씨켐, 부품 기업인 솔브레인SLD, 장비 기업인 ISTE와 코비스테크놀로지 등 총 4개 기업을 선정하고 해외 의존도가 높은 소재·부품·장비의 국산화 수준을 높일 수 있는 공동 개발 과제를 구체화했습니다. 한편 SK하이닉스는 기술혁신기업 프로그램을 통해 2024년 약 950억 원의 사회적 가치를 창출했으며 지난 기술혁신기업 1기부터 7기까지 참여한 18개 기업 중 4개사가 상장 기업으로 성장했고 선정 기업들의 매출이 지속적으로 증가하는 등 기술 혁신기업 프로그램이 국내 반도체 산업 성장에 기여하고 있음을 확인했습니다. SK하이닉스는 앞으로도 국내 협력사의 성장과 발전을 위한 지원을 아끼지 않으며 지속적 성과 창출이 가능한 선순환 구조를 만들어가겠습니다.

ESG 금융 지원

SK하이닉스는 SK그룹 주관하에 협력사 ESG 추진 인센티브로 ESG 이자 지원 프로그램을 운영하고 있으며 그룹 동반성장소위원회에서 정기적으로 운영 기금 소진율을 투명하게 공개하고 있습니다. 이자 지원 프로그램은 공급망 ESG 평가에 참여한 협력사 중 ESG 경영 개선 및 투자를 위해 대출을 신청할 경우 대출 이자를 지원해주는 프로그램입니다. SK하이닉스는 2024년 총 7개 협력사를 대상으로 이자 지원을 진행했습니다.

협력사 SV 측정 컨설팅 프로그램

SK하이닉스는 협력사와 함께 SV 및 EV를 함께 창출하는 DBL 경영 철학을 실천하고자 2022년부터 2024년까지 장비 7개사, 부품 6개사, 원자재 6개사, 인프라 3개사 등 총 22개 협력사를 대상으로 SK하이닉스가 보유한 SV 측정체계를 공유해 협력사 자체의 SV가 창출되고 향후 하위 공급망까지 사회적 가치가 확산될 수 있도록 SV 측정 컨설팅을 진행했습니다.

SK하이닉스는 컨설팅에 참여한 협력사에서 추진하고 있는 환경 및 온실가스 저감, 지역사회를 위한 각종 활동을 분석했고 이를 비용(Input)과 효과(Outcome)로 화폐화해 제공함으로써 자원(Resource) 투입 등 경영 의사결정을 지원했습니다. 또한 매일 새롭게 발생하는 각종 규제에 대응하기 위한 폐수 저감 장치, 고효율 보일러, 저(低)질소산화물(NOx) 설비 및 다양한 안전설비 적용 방안 도출에 어려움을 겪는 협력사를 위해 이미 설치·운영 중인 시설의 효과 점검을 돋고, 신규 시설 투자 결정에 참고할 수 있는 외부 우수 사례를 제공했습니다.

SV 측정은 고용, 납세, 배당을 통해 구성원, 정부, 주주 등 주요 이해관계자에게 창출되는 가치뿐만 아니라 노동 및 인권, 공정거래, 사회공헌을 통한 지역사회와 비즈니스 파트너에게 주는 영향까지 세분화해 화폐화하는 것으로, 협력사는 SV 측정 결과를 바탕으로 ESG 중장기 목표를 수립하고 목표 달성을 위한 과제 발굴과 이행 계획을 세울 수 있게 됩니다.

SK하이닉스는 SV 측정 컨설팅 프로그램을 지속 고도화해 지속가능한 반도체 생태계를 조성하고자 합니다.

협력사 채용 지원 프로그램

SK하이닉스는 반도체 업계 취업을 희망하는 청년 구직자와 청년 인재 확보에 어려움을 겪는 우수 협력사를 연결해주는 취업 지원 프로그램인 ‘청년 Hy-Five’를 2018년부터 운영하고 있습니다. SK하이닉스는 이 프로그램에서 회사의 인재 선발 및 육성 노하우를 활용해 교육생들에게 체계적인 직무 교육을 제공합니다. 직무 공통 과정과 전문 과정으로 구성된 직무 교육은 1주간의 합숙 교육과 3주간의 온라인 교육으로 운영됩니다. 직무 공통 과정에서는 기업 이해와 문제 해결 능력을, 전문 과정에서는 반도체 핵심 공정과 설비 기술을 교육합니다. 특히 전문 과정 커리큘럼에는 교육생들이 실제 현장과 유사한 환경에서 반도체 공정 실무를 경험할 수 있도록 가상현실(VR)을 활용한 실습이 포함됩니다. 교육과정이 끝난 후 교육생들은 3개월간 SK하이닉스의 협력사에서 인턴 활동을 수행하며, 우수 수료자에게는 정규직 전환의 기회가 주어집니다. 2018년 ‘청년희망나눔’으로 시작된 청년 Hy-Five는 11기까지 1206명의 청년이 인턴 활동을 수행했으며, 그중 788명이 정규직으로 전환되는 성과를 거뒀습니다. SK하이닉스는 앞으로도 우수 협력사와 청년 구직자들의 니즈를 반영해 청년 Hy-Five 프로그램을 지속적으로 발전시켜 나갈 계획입니다.



<2025년 청년 Hy-Five 12기 입소식>

Supply Chain

협력사 SHE 컨설팅 프로그램 운영

SK하이닉스는 협력사와의 동반 성장을 위해 2018년부터 SHE 컨설팅 프로그램을 운영하고 있습니다. 이 프로그램은 협력사별 안전·보건·환경 분야 맞춤형 설문을 무상으로 제공해 협력사의 산업재해, 직업병 및 환경 사고 예방과 자율 관리 역량 강화를 지원하는 활동입니다. 컨설팅을 통해 각 협력사의 안전보건환경 분야 관리 현황을 점검하고 개선 방안을 모색하며 실행을 지원함으로써 협력사의 법적 의무 사항 이행 및 안전문화 정착을 도모하고 있습니다.

2024년에는 200개 협력사를 대상으로 컨설팅을 진행했으며 총 2800여 건의 불합리 사항을 발굴했습니다. 이를 통해 잠재적으로 부과될 수 있는 벌금 및 과태료 사항을 사전에 파악하고 개선할 수 있도록 기술 지도를 진행해 협력사의 실질적 법적 리스크 감소 및 SHE 관리 수준 향상에 기여했습니다. 컨설팅 참여 협력사를 대상으로 실시한 설문조사 결과, 컨설팅 참여의 가장 큰 배경으로는 ‘사업장 SHE 관리 역량 향상(68.2%)’이 꼽혀 법적 기준 준수와 함께 실질적인 SHE 관리 역량 향상을 기대한 것으로 분석됩니다. 가장 만족스러웠던 내용으로는 ‘법정 구비서류 및 관리 체계와 문서 정비(1순위)’, ‘법령 및 관리기준에 대한 해설 및 관리 방향 설정(2순위)’ 등이 있었으며, 효과성 측정에서도 참여 협력사의 93.9%가 ‘매우 도움이 됨’ 또는 ‘도움이 됨’으로 응답하며 효과와 만족도가 모두 높은 것으로 확인했습니다.

아울러 **직업건강프로그램[®]**과 **작업환경개선 지원[®]**도 활발히 운영됐습니다. 컨설팅에 참여한 200개 협력사 중 106개사 5900여 명의 근로자를 대상으로 총 365 회의 직업건강프로그램이 운영됐으며 근골격계질환 예방 교육, 직업병 상담 등 다양한 건강관리 지원이 이뤄졌습니다. 작업환경개선 지원 사업은 21개 협력사를 대상으로 환경 개선 지원금을 보조하며 시설·설비 투자에 어려움을 겪는 중소 협력사의 고위험 작업환경의 개선을 도와 안전사고, 직업병 등 SHE 리스크를 감소시켰습니다.

SK하이닉스는 2025년에도 전년과 동일한 수준의 협력사를 대상으로 컨설팅 프

로그램을 지속 운영해 협력사의 안전·보건·환경 수준을 높이고 법적 리스크를 예방할 수 있도록 자율관리 체계 구축을 지원할 계획입니다. 특히 대다수의 협력사에서 반복적으로 발견되는 유사한 불합리 사항에 대해서 집중적으로 개선할 수 있도록 특정 분야를 목표로 기술지도를 시행할 계획이며 기존의 일괄적인 컨설팅 방식에서 벗어나 협력사에서 필요로 하는 분야를 선택해 효과적이고 만족스러운 서비스를 제공할 계획입니다. 더 나아가 컨설팅 이후에도 지속적 관리가 이뤄질 수 있도록 안전보건공단 및 정부 지원사업과 연계해 다양한 지원 프로그램을 확대할 예정입니다. SK하이닉스는 컨설팅이 단순 점검 차원의 활동에서 그치지 않고 협력사의 실질적인 안전보건환경 개선까지 연계되는 종합 지원 프로그램으로 발전할 수 있도록 추진해 협력사와 함께 안전하고 지속 가능한 경영환경을 구축해 나갈 계획입니다.

대·중소기업 안전보건 상생협력사업 참여

SK하이닉스는 협력사와의 안전보건 상생협력 체계 강화를 위해 고용노동부 및 안전보건공단에서 주관하는 대·중소기업 안전보건 상생협력사업에 참여하고 있습니다. 상생협력사업은 대기업(모기업)이 협력사와 함께 안전보건 상생협력 활동 계획을 수립하고, 수립한 계획에 따른 기술 및 매칭 지원을 통해 협력사의 자기 규율 예방 체계 확립과 더불어 안전보건 경영 수준을 개선함으로써 모기업·협력사 안전보건 경영 수준의 격차 해소와 자율적인 상생협력 문화 확산을 목적으로 시행하는 사업입니다. 해당 사업은 모기업의 안전보건 관리 지식, 기술과 경험을 협력사에 전수하는 상생협의체 운영, 안전보건공단이 기업의 자율적인 상생협력 활동을 원활히 수행할 수 있도록 하는 기술 지원, 모기업과 정부가 협력사의 안전보건 수준 향상을 위한 상생협력 활동 소요 비용을 매칭해 분담 지원하는 매칭 지원 총 3가지 영역으로 구성돼 있습니다.

2024년 SK하이닉스는 협력사의 자기 규율 예방 체계 확립을 위해 사내외 주요 협력사 116개사(이천 58개사, 청주 58개사)와 함께 상생협력사업에 참여해 다양한 안전보건 상생협력 활동을 수행했습니다. 고용노동부와 안전보건공단에서는 상생협력사업 참여 기업을 대상으로 상생협력 지원 노력도 및 성과창출도를 평가해 매년 우수 기업을 선정하고 있으며 SK하이닉스 청주 사업장이 2024년 최고 등급인 ‘우수 사업장’으로 선정됐습니다. SK하이닉스는 앞으로도 상생협력사업과 연계한 다양한 안전보건 상생협력 활동을 추진함으로써 협력사의 안전보건 관리 역량을 SK하이닉스와 동일한 수준으로 끌어올릴 수 있도록 다방면으로 지원하겠습니다.



Local Communities

Our Approach

추진체계

SK하이닉스는 이사회 산하 지속경영위원회에서 지역사회 상생 및 사회공헌과 관련된 사항을 관리·감독하고 있습니다. 또한 CEO를 포함한 최고경영진 및 부문별 담당 임원이 참석하는 ESG 경영위원회에서 지역사회 상생 및 사회공헌을 포함한 주요 ESG 안건에 대해 검토하고 의사결정하고 있습니다.

전략 및 리스크 관리

SK하이닉스는 ‘사람과 기술을 연결해 행복을 만드는 CSR’이라는 미션을 기반으로 사회공헌 활동을 수행하고 있습니다. 특히 AI를 활용한 사회 안전망 구축, 미래 인재 양성, 구성원 참여 기반 봉사와 기부라는 3가지 세부 활동 방향을 수립해 지역사회와 상생할 수 있는 다양한 활동을 추진하고 있습니다.

SK하이닉스 사회공헌 프레임워크

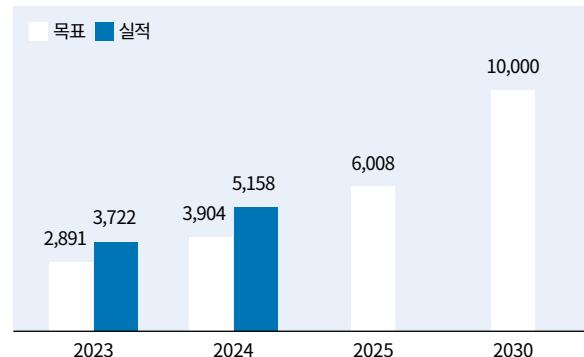
미션	사람과 기술을 연결해 행복을 만드는 CSR
슬로건	“기술로 연결, 행복으로 성장”
중점 대상	6개 지역사회 (이천, 청주, 용인, 안성, 여주, 광주)

Targets and Progress

목표 및 이행 성과

SK하이닉스는 2030년까지 SV 사회공헌 사회성과 창출 등 지역 사회 및 사회공헌 관련 중장기 목표를 수립하고 이를 매년 점검하며 이행해 나가고 있습니다.

SV 사회공헌 사회성과 창출(2020년부터 누적) (단위 : 억 원)



AI 활용 사회 안전망 구축

행복GPS

‘행복GPS’는 치매환자와 발달장애인의 실종 예방과 조기 발견을 위해 GPS 배터리와 통신비를 지원하는 사업입니다. 2016년부터 시작한 행복GPS 사업을 통해 2024년까지 누적 3만 6500여 대의 GPS 배터리와 통신비를 전달했습니다. SK하이닉스는 2024년 7월 보건복지부 및 경찰청과 ‘치매 환자 및 발달장애인 배터리(GPS) 무상보급을 위한 업무협약’을 체결하고, 신규 기기 4650대 지급과 기존 기기 4131대의 연장을 지원했습니다. 2024년 행복GPS를 활용해 안전하게 가족의 품으로 귀가한 실종자의 수는 총 277명입니다. SK하이닉스는 앞으로도 행복GPS 사업을 통해 치매 어르신과 발달장애인의 안전하고 건강한 삶을 위해 계속해서 힘쓸 계획입니다.

실버프렌드

‘실버프렌드’는 독거 어르신을 대상으로 대화, 음성 제어, 패턴 분석을 통한 돌봄 등의 기능이 있는 AI 스피커를 제공해 고독감 해소와 건강관리를 지원하는 사업입니다. SK하이닉스는 2024년 1000명의 독거 어르신에게 AI 스피커를 지원했으며, 2025년부터는 최신 AI 기술을 활용한 새로운 정서적 돌봄 서비스를 도입할 예정입니다.

혹서·혹한기 취약계층 어르신 지원

SK하이닉스는 기후변화로 인한 혹서기·혹한기의 더위와 추위의 강도가 높아짐에 따라 지역사회 취약계층 어르신 3200명에게 냉난방 용품을 지원하는 구성원 봉사활동을 연 2회 실시했습니다. 구성원 봉사자들은 취약계층 어르신을 방문해 직접 포장한 냉난방 용품과 생필품을 전달했습니다.

하이세이프티

SK하이닉스는 2022년부터 이상기후로 인한 국내 재해·재난 피해 최소화와 이재민 구호를 위해 ‘하이세이프티’ 사업을 진행하고 있습니다. 행정안전부, 전국재해구호협회와 업무협약을 체결하고 수행 중인 하이세이프티 사업을 통해 2024년 7월 전국 장마 이재민과 12월 습윤 폭설 피해 이재민 총 600여 명을 대상으로 구호 키트와 셀터를 지원했습니다. SK하이닉스는 재해·재난 발생 시 48시간 이내 이재민을 신속하게 지원할 수 있도록 지속적으로 사업을 수행해 나갈 계획입니다.



Local Communities

미래 인재 양성

하인슈타인

SK하이닉스는 미래 인재를 양성하기 위해 아동·청소년을 대상으로 하는 창의 융합과학 교육 프로그램인 ‘하인슈타인’을 운영하고 있습니다. 하인슈타인은 초·중·고등학교 대상의 ‘과학인재 양성교육’과 지역사회 문제 해결을 위해 활동하는 ICT 동아리 ‘하이드리밍’ 및 과학인재 양성교육과 하이드리밍 참여 학생들이 성과를 공유하고 화합을 도모하는 축제인 ‘올림피아드’로 구성됩니다. SK하이닉스는 하인슈타인을 통해 매년 약 5000명의 학생을 지원하고 있으며, 2024년에는 올림피아드 역대 수상자들의 사례를 모아 관리하는 ‘홈커밍데이’와 우수 학생을 대상으로 해외 과학 기관을 견학하는 ‘글로벌 비전류’ 프로그램을 신규로 론칭했습니다. SK하이닉스는 앞으로도 하인슈타인을 통해 미래 인재들이 더 큰 꿈을 꿀 수 있는 학습의 장을 지속해서 운영해 갈 계획입니다.



<2024년 하인슈타인 올림피아드>

행복 ICT STUDY LAB

SK하이닉스는 중소 도시의 ICT 교육 격차 해소에 기여하기 위해 아동·청소년의 ICT 창의융합교육 접근성 향상을 돋는 ‘행복 ICT STUDY LAB’을 운영하고 있습니다. 2023년 2월 이천 시립도서관 내 개소한 1호에 이어 2024년 2월 이천 부발 청소년문화의집에 2호 LAB을 추가 조성했습니다. 2024년 2호 LAB에는 1690명의 지역사회 아동·청소년이 방문해 꿈을 키웠습니다. 행복 ICT STUDY LAB에서는 주 이용자인 초등학교 고학년과 중학생에 맞춰 교육 커리큘럼과 콘텐츠를 개발하고 있으며 생성형 AI와 챗GPT 등 오프라인 과정 18개와 엔트리 인공지능, 드론 코딩 등 온라인 과정 9개를 개발했습니다. 또 이천 여성새로일하기센터와 연계한 지역사회 강사 양성도 지원하고 있습니다. SK하이닉스는 2025년 3호 LAB을 안성시에 추가 조성하며 중소 도시의 교육 격차 해소에 지속적으로 기여할 계획입니다.



<2024년 행복 ICT STUDY LAB 성과공유회>

하이클래식 챔버 앙상블

SK하이닉스는 AI와 문화예술을 연계한 사회공헌 사업인 ‘하이클래식 챔버 앙상블’을 2024년 창단했습니다. 하이클래식은 음악적 재능이 탁월하나 여러 환경에 의해 마음껏 꿈을 키우지 못하는 청소년을 대상으로 운영하는 클래식 인재 양성 프로그램입니다. 해당 프로그램을 통해 SK하이닉스는 미래 음악가를 꿈꾸는 청소년들에게 교육 장학금뿐만 아니라 세계적 수준의 현직 음악가로 구성된 멘토단의 멘토링을 제공합니다. 특히 AI를 활용한 음악 교육과 실내악 콘서트 개최 등을 통해 청소년들의 창의성을 키울 수 있는 다양하고 차별화된 교육을 지원합니다. SK하이닉스는 2024년 클래식 인재 6명을 선발해 장학금을 수여하고 AI를 활용한 융복합 교육을 제공했으며, 2025년 1월에는 사내 구성원들을 대상으로 신년 콘서트를 개최했습니다. SK하이닉스는 앞으로도 청소년 문화예술 분야 인재 양성을 위한 사회공헌 활동을 지속적으로 추진해 나갈 계획입니다.



<2024년 하이클래식 챔버 앙상블 신년 콘서트>

Local Communities

구성원 참여 봉사·기부 활동

행복나눔기금

SK하이닉스는 구성원이 자발적으로 기부에 참여해 조성한 ‘행복나눔기금’을 통해 지역사회 내 도움이 필요한 이웃을 돋고 있습니다. 행복나눔기금은 구성원이 기부한 금액만큼 회사가 동일한 금액을 추가로 기부하는 매칭그랜트(Matching Grant) 방식으로 운영하고 있어 나눔의 의미가 두 배가 됩니다. 2011년부터 시작된 행복나눔기금은 2024년 기준 누적 조성액 약 346억 원으로 2024년 한 해 약 23억 원의 기금이 조성됐습니다. 행복나눔기금으로 조성된 금액은 SK하이닉스의 다양한 사회공헌 사업을 통해 지역사회의 도움이 필요한 다양한 곳에 사용되고 있습니다.

행복도시락

SK하이닉스는 미래의 주인공인 아동들이 균형 잡힌 영양소 섭취를 통해 건강하게 성장할 수 있도록 지역사회 결식 우려 아동에게 밑반찬 도시락을 제공하는 ‘행복도시락’ 사업을 2012년부터 운영하고 있습니다. 이천, 청주, 광주 지역을 중심으로 법정 저소득(기초수급, 저소득, 차상위계층 등 자체 및 기관 추천) 아동·청소년 및 노인가구를 대상으로 주 1회 각 가정으로 밑반찬 도시락을 배송하고 있습니다. 2024년에는 810명의 결식 우려 아동에게 밑반찬 도시락을 제공했습니다.

행복나눔봉사단

SK하이닉스는 지역사회와 소통하고 어려움을 지원하기 위해 담당 또는 상위 조직으로 이뤄진 구성원 참여 봉사단인 ‘행복나눔봉사단’을 운영하고 있습니다. 2024년 기준 총 119개의 담당 조직으로 구성된 행복나눔봉사단은 2009년부터 지역사회와 소통하고 행복나눔을 실천하기 위해 각 조직 단위로 정규 봉사단과 특별 봉사단을 편성해 지역사회에서 다양한 봉사활동을 추진하고 있습니다. 아동, 노인, 장애인 등을 대상으로 복지시설 방문 활동과 교육 재능 기부, 환경정화 활동 등 조직별 특성에 맞는 봉사단이 자율적으로 운영되고 있으며 회사는 구성원의 지역사회에 대한 자발적 행복나눔 활동을 장려하기 위해 봉사활동에 대한 근태 처리, 활동비, 차량 등을 지원하고 있습니다. 2024년 행복나눔봉사단은 총 3629명의 구성원이 참여해 총 1만 5769시간의 봉사활동을 펼쳤습니다.

프렌즈봉사단

‘프렌즈봉사단’은 장애인 인식 개선 및 지역사회의 사회적 가치 창출을 위한 장애인 표준사업장을 돋는 전문 봉사단으로 2023년 출범했습니다. 프렌즈봉사단은 SK하이닉스의 장애인 표준사업장인 ‘행복모아’와 ‘푸르메소셜팜’ 등에 일손을 지원하고 발달장애인 청년들을 대상으로 정서적 교류 활동을 추진하고 있으며, 2024년에는 18회에 걸쳐 88명의 봉사단이 총 628시간의 봉사를 수행했습니다.

핸즈온 봉사활동

‘핸즈온 봉사활동’은 의지는 있지만 시간과 공간의 제약으로 봉사활동 참여가 어려운 구성원들을 대상으로 개인 공간 및 가정에서 봉사에 참여할 수 있는 기회를 제공하는 프로그램입니다. 2024년 핸즈온 봉사활동을 통해 구성원들이 직접 만든 점자 동화책, 인공와우 머리망 등의 키트 약 1200개를 장애를 가진 취약계층 아동들에게 전달했습니다.

청춘여행

SK하이닉스는 2024년 노인의 날을 맞아 지역 독거 어르신들을 대상으로 문화 활동을 지원하는 프로그램인 ‘SK하이닉스와 함께하는 청춘여행’을 진행했습니다. 해당 프로그램은 독거노인종합지원센터와 협업해 준비한 프로그램으로 취약 계층 어르신들의 고독감과 외로움을 해소해 삶의 질을 향상하기 위해 기획됐습니다. SK하이닉스 구성원들이 어르신들의 편안하고 안전한 서울 여행을 돋기 위해 자원봉사자로 참여했으며 청와대, 창경궁, 한강 등 서울의 과거와 현재를 살펴볼 수 있는 투어를 제공했습니다. 2024년 60명의 독거 어르신 및 돌봄 종사자가 프로그램에 참여했으며 12명의 구성원이 자원봉사자로 참여했습니다.



<2024년 청춘여행>

Our Customers

제품 책임

추진체계

SK하이닉스는 품질 경쟁력과 고객 가치 확보 등 제품 책임 제고를 위해 품질혁신회의를 운영하고 있습니다. 품질혁신회의는 CEO가 주재하고 제품 개발, 양산, 영업 및 품질 조직의 주요 경영진이 참여하는 격월 단위 회의체로 잠재적 품질 리스크를 제거해 고객 신뢰 기반의 ‘BIC(Best-in-Class) Customer Brand’를 확보하는 것이 목적입니다.

SK하이닉스는 매년 고객 신뢰 제고를 위해 ‘품질 이벤트 발생 Zero’를 품질 목표로 설정하고 품질혁신회의에서 도출된 다양한 혁신 아이디어의 구체화 및 실행을 통해 목표 달성을 위해 노력하고 있습니다.

전략 및 리스크 관리

SK하이닉스는 최고의 품질과 선도적 혁신을 기반으로 고객 행복을 최우선하고 품질 방침의 이행을 통해 고객과 이해관계자의 행복 증진과 지속 가능한 발전에 기여하고 있습니다.

SK하이닉스는 매년 시장 변화에 맞춰 품질 전략을 수립하고 있습니다. 2024년에는 기성(Conventional) 제품의 품질 확보를 위해 노력했으며 2025년에는 AI 시장으로의 급속한 변화 및 지정학적 불확실성에 대한 운영개선(OI, Operation Improvement)을 고려해 품질 전략을 수립했습니다. 수립된 품질 전략은 ‘Customized 제품에 최적화한 인증 체계’, ‘사업장(Site)과 제품 간 One Quality 양산 체계’, ‘품질 Value 창출을 위한 고객 협업 체계’로, SK하이닉스는 고객의 니즈를 충족할 수 있도록 제품의 기획, 개발, 양산 및 판매 전 단계에 걸친 체계적인 품질 프로세스를 구축해 품질을 관리하고 있습니다.

SK하이닉스 품질 방침



개발

세부 단계마다 품질 확보 목표 및 검증 과정을 설정해 제품 품질과 신뢰성을 보장합니다. 이 과정에서 레슨런(Lesson-learned)을 축적하고 신제품에 반영합니다.

양산

공정 자동화 환경 구축 및 운영으로 불필요한 손실(인력, 실수 등)을 줄이고 측정 시스템의 MSA Core Tool[®]과 같은 국제 요구 사항을 준수하는 능력을 확보해 신뢰성이 보장된 데이터 기반의 공정 품질 관리 시스템을 운영합니다. 또한 공정 프로세스 변경 및 제품의 부작합 관리 시 전문 인력으로 구성된 협의체를 운영해 제품 품질을 관리합니다.

고객

제품 변경 알림(PCN, Product Change Notification)을 통해 주요 변경 사항을 고객에게 알리고 고객 납품 후 발생한 품질 불량은 고객 불량 분석(RMA, Return Material Analysis) 프로세스를 통해 신속하게 대응합니다.

이와 더불어 미주, 유럽, 아시아에 걸친 글로벌 사업장에 품질 엔지니어를 배정해 품질 문제에 대한 신속한 기술적 대응 및 고객 협업 등의 제품 품질 선제 확보를 진행하고 있습니다.

Our Customers

제품 친환경 정책

SK하이닉스는 환경 및 인체에 미치는 영향을 최소화하는 동시에 국제 기준 및 고객의 요구를 만족시킬 수 있는 안전한 제품을 생산하기 위해 제품 친환경 정책을 수립해 관리하고 있습니다. SK하이닉스에서 생산해 고객에게 납품하는 제품 내 함유된 모든 유해 물질은 ‘EU 전기 전자제품 유해 물질 사용 제한 지침(RoHS, Restriction of Hazardous Substances)’, ‘화학물질 등록평가허가제한에 관한 제도(REACH, Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals)’ 등 국제 기준을 준수합니다. SK하이닉스는 제품 친환경 정책에 따라 개발 단계에서부터 환경 영향 최소화 요소를 고려하고 유해 물질 미사용을 기본으로 제품을 설계하고 검증합니다. 또한 유해 물질이 포함되지 않은 원재료의 사용을 위해 입고부터 사용까지의 검증 절차를 수립하고 협력사가 친환경 원재료를 제공할 수 있도록 상시 점검 활동과 함께 정기적인 평가를 시행하며 제조와 출하 과정에서 제품이 오염되는 것을 방지하기 위해 공정에서 사용되는 유해 물질을 철저히 관리합니다.

SK하이닉스는 이러한 관리 체계가 국제 표준 및 규제 기반으로 운영될 수 있도록 RoHS, REACH 등 전기전자 제품 환경 규제 및 규제 물질 추가 확대 동향을 상시 모니터링하고 있으며 신규 규제 물질의 경우 원자재·부품 전수 조사, 대체재 확보 등의 절차를 통해 사업장 내로의 반입을 원천 차단하고 있습니다. SK하이닉스는 공정 내 사용되는 물질에 대한 철저한 관리와 함께 최신 규제에 선제적으로 대응하며 안전한 제품을 고객에게 공급할 수 있도록 하겠습니다.

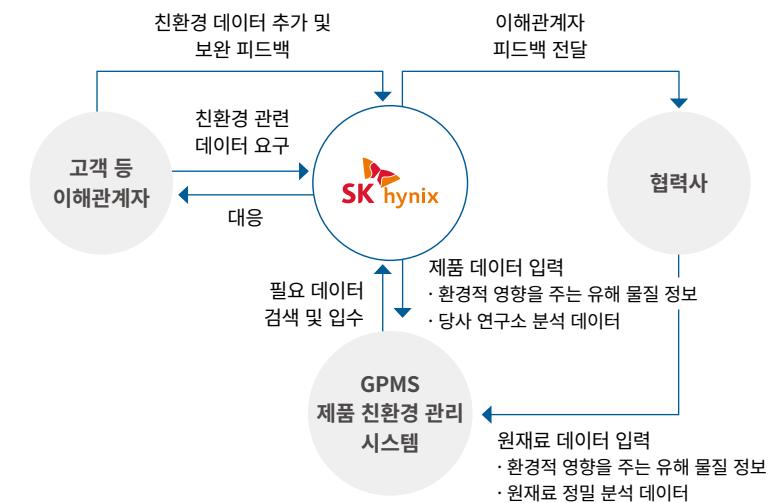
통합 제품 유해 물질 정보 관리

SK하이닉스는 제품 내 유해 물질에 대한 국제 규제 준수 및 고객의 요구 사항을 충족시키기 위해 제품 내 유해 물질을 엄격히 관리하고 있으며, 이를 위해 친환경 제품 관리 시스템(GPMS, Green Product Management System)을 운영하고 있습니다. GPMS는 원재료와 제품에 대한 친환경 승인에서부터 고객 요청에 대한 대응과 규제 물질 데이터베이스 관리까지 포함한 제품 유해 물질 통합 관리 시스템으로, 국제 규제 변화와 고객을 비롯한 이해관계자의 요구에 대해 GPMS 정보들을 바탕으로 신속하게 대응할 수 있게 됩니다. SK하이닉스는 GPMS를 활용해 제품 원재료 단계에서부터 철저한 사전 검증 및 사후 관리를 하고 있으며 이를 통해 환경과 인체에 영향을 미치지 않는 안전한 제품을 제공할 수 있도록 최선의 노력을 기울이고 있습니다.

자체 유해 물질 분석실 운영 및 검증

SK하이닉스는 RoHS 및 기타 국제 협약에 의한 규제 물질과 REACH SVHC (Substance of Very High Concern, 고위험 우려 물질)를 분석할 수 있는 분석 실 인프라와 분석 절차를 갖추고 원재료와 제품의 유해 물질 검증을 진행하고 있습니다. 이는 원재료와 제품의 유해 물질 관련 사항에 대해 자체 분석이 가능한 체계로, 정기적으로 유해 물질 분석을 실시해 국제 규제를 준수하고 있음을 자체 검증하고 있습니다. 또한 매년 추가되는 신규 규제 물질에 대해서도 분석이 가능하도록 분석 기법을 지속 업데이트하고 있습니다.

통합 제품 유해 물질 정보 관리 프로세스



Our Customers

기술 경쟁력

디지털 전환

지능형 생산 시스템을 통한 R&D 계측 효율화

반도체 메모리 제품이 완성되기까지 제품의 원자재인 실리콘 웨이퍼는 수백 단계의 생산 공정을 거치게 되며 각각의 생산 공정 전후로 회로 내 패턴의 두께나 간격 등을 측정하는 계측 공정이 선행 또는 후행됩니다. 계측 공정은 생산에 직접적으로 관여하지는 않지만 다른 어느 공정 못지않게 다분한 비용과 시간을 소모 하므로 생산성을 높이기 위해서는 불필요한 계측을 줄여야 합니다. 그러나 계측을 지나치게 줄이면 불량 원인을 분석하기 위해 필요한 데이터가 부족해 도리어 생산성이 저하될 수 있습니다.

SK하이닉스는 계측의 필요성 여부를 스스로 판단하고 불필요한 경우에는 공정을 생략하는 지능형 생산 시스템 ‘AMS(Adaptive Metrology Sampling)’를 자체적으로 개발해 운영 중입니다. AMS 시스템의 알고리즘은 ‘동일 조건으로 인접 시기에 진행된 자재들은 특성이 유사할 것’이라는 가정에 기반했습니다. 생략 여부를 판단하고자 하는 계측 공정과 관련 깊은 생산 공정의 이력 정보를 조회해 아직 계측을 진행하지 않은 현재 자재와 유사한 과거의 참조 자재(Reference Wafer)가 존재한다면 해당 자재는 굳이 계측할 필요가 없다고 판단하는 것이 본 시스템 알고리즘의 핵심입니다.

SK하이닉스는 2024년 9월부터 미래기술연구원에서 운영하고 있는 실험 자재를 대상으로 본격적으로 AMS 시스템을 적용했으며 향후 전체 장비 **Lot(Lot)[®]**에 도 AMS 확대 적용을 계획하고 있습니다. AMS 시스템을 전체 장비에 확대할 경우 엔지니어가 직접 계측 필요 여부를 판단할 시 FTE(Full Time Equivalent) 기준 약 5.5명이 수행할 분량인 월간 최소 3000건 이상의 판정 수행이 예상돼 업무 효율 향상에 기여할 것으로 전망됩니다.

AI 기술 통한 반도체 생산장비 이상 감지

SK하이닉스는 반도체 생산장비의 효율적 관리와 빠른 재가동을 위해 2024년 양산 Fab에 ‘TAQ(Trace Auto Qualification)’ 시스템을 성공적으로 구축했습니다. TAQ 시스템은 장비 PM 작업의 정합성을 실시간으로 검증하고 장비 상태를 자동으로 판단해 장비 재가동 전에 정상 상태를 확인할 수 있도록 합니다. 이 시스템을 통해 주기적 또는 비주기적 정비(PM, Preventive Maintenance)가 필요한 생산 장비의 데이터를 실시간으로 분석하며 기존에는 엔지니어가 수동으로 진행하던 정합성 판정을 AI가 자동으로 수행함으로써 정성적 판단에 의존하던 기존 방식에서 벗어나 정량적이고 객관적인 판단을 가능하게 했습니다. TAQ 시스템 도입을 통해 장비 PM 시 발생할 수 있는 이상 상태를 조기에 감지하고 신속히 대응할 수 있게 됐으며, 기존 방식 대비 한 건당 판정 시간을 30분 단축시키고 업무 생산성을 기존 대비 75% 향상시킴으로써 장비 가동률과 생산성을 높였습니다. SK하이닉스는 2027년에 본격 가동되는 용인 Fab을 세계 최고 수준의 자동화 Fab으로 구축할 계획입니다. TAQ와 같은 첨단 시스템 적용과 함께 AI 기술을 기반으로 한 스마트 제조 솔루션 도입을 확대하며 SK하이닉스의 기술 경쟁력을 더욱 강화해나갈 계획입니다.

엔지니어 업무 자동화를 통한 자율생산 체계 구축

반도체 제조 공정은 정밀성과 효율성이 중요하며 생산성 극대화와 품질 안정성이 기업 경쟁력을 결정합니다. 특히 엔지니어 업무의 효율성을 높이고 장비 생산성을 극대화하는 것은 공정 운영의 핵심 요소이며 이를 성공적으로 개선하는 것은 제조 경쟁력 향상에 중요한 영향을 미칩니다. SK하이닉스는 제조 경쟁력 향상을 위해 공정 데이터를 실시간으로 분석하고 판단함으로써 엔지니어 업무의 시작부터 끝까지(End-to-end) 자동화하는 시스템을 구축해 엔지니어 개입을 효율화하고 장비 운영을 최적화하는 혁신을 실현하고 있습니다.

업무 종합 판정 자동화 서비스(DSP, Decision Service Platform)

SK하이닉스는 반도체 제조 현장에서 발생하는 다양하고 개별적인 판단·판정 업무를 자동화한 서비스 형태로 제공하는 플랫폼을 구축해 운영하고 있습니다. 이 플랫폼은 장비 이상 발생, 고장 및 부품 교체, 공정 변경점 검증 등 판정 요소가 포함된 모든 현장 업무에 적용 가능합니다. 생산·계측 장비에서 발생되는 정형·비정형 데이터를 규칙 기반(Rule-based)과 전문 AI 솔루션의 결과를 종합해 판정하는 등 다양한 알고리즘을 적용하고 있습니다. 또한 판정 불가한 다양한 사유를 패턴화해 제공함으로써 엔지니어가 판정 시 불합격(Fail)으로 분석하는 시간을 최소화하고 있습니다.

완결형 업무 프로세스 통합 제어 서비스(eWORKS, Engineer Work Service)

엔지니어들이 업무 하나를 시작부터 끝까지 수행하기 위해서는 다양한 자동화 기능을 반복적으로 수행합니다. SK하이닉스는 이러한 반복적 개입을 제거하기 위해 모든 단위 기능을 유기적으로 연결해 업무 전체가 하나의 흐름으로 동작할 수 있도록 지원하는 완결형 통합 제어 서비스를 구축했습니다. 종합 판정 결과를 기반으로 엔지니어가 수행하는 선·후행 조치 업무를 자동으로 실행하고 이를 완결형으로 연계 및 관리하고 있습니다. 자동화된 업무의 진행 경과나 결과는 현장 구성원이 대시보드를 통해 모니터링하며 업무의 효율성을 높이고 있습니다.

SK하이닉스는 2023년부터 제조기술 엔지니어의 주요 수동 작업 중 큰 비중을 차지하는 장비 PM과 BM(Breakdown Maintenance) 조치에 DSP와 eWORKS를 적용해 연간 약 92만 건 이상 발생하는 반복적인 일상 업무를 자동화했습니다. 엔지니어가 다양한 계측 결과를 확인하고 판단하는 시간을 줄이고, 판정 결과에 따른 후속 조치를 연결하고 통합 제어함으로써 엔지니어 개입과 장비 가동을 위한 조치 시간을 각각 건당 12분, 19분 단축했습니다. 이렇게 확보된 시간을 통해



Our Customers

엔지니어가 단순 판정 업무에서 벗어나 공정 개선 등 고부가가치 업무에 몰입할 수 있는 환경을 조성했고 장비 조치 지역 개선을 통해 생산성을 추가로 확보해 장비 생산 효율을 향상시킬 수 있었습니다. 또한 엔지니어의 지식과 경험을 설루션 형태로 내재화해 일하는 방식을 효율·효과적으로 변화시키고 다양한 변화에 빠르게 대응할 수 있는 체계를 마련했습니다. SK하이닉스는 앞으로도 자동화 Fab 구축을 위한 환경 조성과 엔지니어 업무 효율화를 통해 회사의 기술 경쟁력을 지속 강화할 계획입니다.

학술대회

SK하이닉스는 구성원들의 기술 개발을 더욱 장려하고 아이디어 공유를 위한장을 만들고자 2013년부터 매년 학술대회를 개최하고 있습니다. 학술대회는 우수한 연구 결과를 데이터베이스화하고 SK하이닉스만의 독자적인 자산을 확보하는 것은 물론 구성원들에게는 첨단 기술 탐구 및 연구개발에 대한 동기부여의 기회가 됩니다. 또한 지난 12년간 세계 주요 반도체 학회에 제출되는 논문과 유사한 높은 채택률을 바탕으로 미래를 이끌 최신 기술과 특허를 배출하며 SK하이닉스가 글로벌 일류 기술기업으로 나아가는 데 큰 역할을 하고 있습니다. 학술대회에 접수되는 논문 수는 매년 800~1000여 편이며 이 중 약 30%의 우수한 논문을 선정해 대회 기간 동안 발표합니다. 2013년 1회 대회 이래 2024년 12회 대회까지 12년 동안 접수된 논문은 누적 8700여 편이며 채택 논문은 누적 3100여 편입니다. 접수된 논문은 그대로 SK하이닉스의 지적 재산이 되며 12년 동안 채택된 논문 중 290여 건이 특허까지 연결됐고 이 중 37%가 전략 특허로 선정됐습니다. 매년 SK하이닉스에서 출원하는 특허 중 전략 특허의 비중이 10% 내외인 것과 비교하면 학술대회가 기술적으로 뛰어난 논문을 배출하고 있다는 것을 입증하는 수치입니다. 한편, 학술대회에서 발표된 논문은 발표 후 사장되는 것이 아니라 연구개발을 위해 활발하게 사용되고 있습니다. 학술대회의 논문은 보안상의 이유로 외부 학회에 공개되지 않는 SK하이닉스의 고유 데이터와 연구 성과를 담고 있어 구성원의 연구와 업무 참고 자료로써 실용성이 높은 것으로 파악되고 있습니다. 실제로 접수된 논문의 누적 열람 수는 14만 8110회로 논문 1편당 평균 16.9회가량 열람되며 제품 연구개발 시 참고 자료로 활용되고 있습니다. “We Do Technology, We Talk Technology”라는 대회 슬로건에 담긴 의미처럼 학술대회는 외부에 발표하기 어려운 기술을 공유하고, 데이터 기반으로 토론하고, 데이터로 해결하는 문화를 활성화하며, 새롭고 집요한 시도와 실험의 결과를 공유하는 구성원 기술 토론의 장으로 자리매김했습니다. SK하이닉스는 학술대회를 지속적으로 운영하는 것은 물론, 지속적으로 개선하고 발전시켜 구성원들이 지적 자극을 얻고 성장하며 반도체 생태계 혁신을 위한 상호 교류와 협력의 장으로 자리 잡을 수 있도록 노력할 것입니다.

산학협력

SK하이닉스는 반도체 산업의 선두 주자로서 지속 가능한 경영 및 혁신적인 기술 개발을 위해 산학협력에 적극적으로 참여하고 있습니다. SK하이닉스는 미래 기술의 방향성을 제시하는 기술 로드맵을 통해 요소 기술을 내재화하고 이를 기반으로 한 혁신적인 연구개발을 지원합니다. 또한 업계의 방향을 공유해 대학이 산업계의 요구에 부합하는 연구를 능동적으로 수행할 수 있도록 유도하고 있습니다. 이를 통해 대학은 더욱 실효성 있는 연구를 수행할 수 있게 되고 동시에 연구자들은 새로운 연구 영역을 탐구할 기회를 제공받으며, 궁극적으로 산업계와 학계 모두에 이익이 되는 결과를 창출할 것으로 예상됩니다.

SK하이닉스는 국내외 다양한 대학과 협력해 연구 과제를 수행하고 있습니다. 대학의 연구진뿐만 아니라 학생들이 연구에 참여할 수 있는 기회를 제공해 창의적이고 혁신적인 인재를 양성하는데 기여합니다. 이는 장기적으로 반도체 산업의 인재 기반을 강화하는 데 중요한 역할을 합니다. 또한 SK하이닉스는 학계 전문가가 회사에서 근무하며 학술적 지식을 바탕으로 한 연구 활동을 통해 특정 분야의 난제에 대해 단기간 집중 연구를 수행하는 On-Site 협업 자문 프로그램도 운영하고 있습니다. 이 프로그램은 외부 전문가에게는 산업체 현안에 대해 이해할 수 있는 기회가 되고 회사에서는 현안에 대한 설루션을 확보하는 동시에 구성원 역량 향상의 계기가 되기도 합니다.

SK하이닉스는 앞으로도 학계와의 지속적인 협력을 통해 첨단기술을 개발하며 기술적 우위를 유지하는 것뿐 아니라 미래 인재 양성이라는 사회적 책임을 다하며 지속 가능한 미래를 구축하는 데 기여하고자 합니다.



Our Customers

지식재산권 보호

지식재산권 관리

SK하이닉스는 지식재산권 개발·출원·등록 및 분쟁 대응 등을 주관하는 전담 조직을 중심으로 지식재산권을 조기에 확보하고 관련 리스크를 체계적으로 관리함으로써 기술경쟁력 제고에 노력을 기울이고 있습니다.

지식재산권 확보

SK하이닉스는 미래 기술을 조기 개발해 성장 동력을 확보하고 글로벌 경쟁력을 강화하기 위한 강력한 특히 포트폴리오를 구축하고 있습니다. 특히 구성원들의 특히 역량을 강화하고 사내 특히 창출의 기반을 다지기 위해 다양한 특히 교육을 실시하고 있으며 특히 개발 협의체 등 기술 분야별로 여러 특히 개발 프로그램을 운영함으로써 특히 조기 발굴에 힘쓰고 있습니다. 이를 통해 발굴된 특히에 대해서는 여러 형태의 보상금과 포상금을 지급해 구성원들의 발명 활동과 특히 출원을 독려하고 있습니다. 이와 함께 외부로부터 우수 특히를 매입하고 여러 학교와의 산학협력을 통해 특히를 확보함으로써 특히 포트폴리오를 확장해 나가고 있습니다. SK하이닉스는 2024년 말 전 세계 1만 9000여 건의 등록 특허를 보유하고 있습니다. SK하이닉스는 앞으로도 시장 및 기술 흐름을 지속적으로 모니터링하며 기술 적용성이 높은 우수 특허와 차세대 기술 특허를 중점적으로 개발함으로써 선제적인 특히 확보에 주력할 계획입니다.

지식재산권 분쟁 대응

SK하이닉스는 지식재산권과 관련된 여러 분쟁에도 대응하고 있습니다. 글로벌 특히 침해 소송에 적극적으로 대응해 위험을 최소화하고 있으며 향후 자원 유출 가능성이 높고 손실 금액을 신뢰성 있게 추정할 수 있는 경우 해당 금액을 부채로 인식해 관리하고 있습니다. 또한 제품의 생산 및 판매와 관련해 다수의 특히 라이선스 계약을 체결하고 있습니다.

발명의 날 기념 정부 포상 수상

특허청은 매년 발명의 날(5월 19일)을 맞아 국가 산업 발전을 이끈 유공자들에게 정부 포상을 시행하며 공적에 따라 산업훈장·산업포장·대통령표창·국무총리표창 등을 시상하고 있습니다. SK하이닉스는 사내 특히 창출 실적이 높고 특히 창출 기반 조성에 기여도가 높은 구성원을 발명의 날 포상 후보자로 신청하고 있습니다. 2024년 ‘제59회 발명의 날 기념식’에서는 김종환 부사장(DRAM개발 담당)이 철탑산업훈장을, 김웅래 팀장(DRAM코어디자인)이 국무총리표창을 수상했습니다. 김종환 부사장은 2021년부터 회사의 DRAM 개발을 총괄하면서 2022년 6월 AI 메모리인 HBM(고대역폭 메모리) 4세대 제품 HBM3 양산에 성공하고 2023년 8월에는 5세대 제품인 HBM3E를 개발해 냈습니다. 또 메모리에 연산 기능을 더한 차세대 지능형 메모리인 PIM(Processing-In-Memory)을 개발하고 메모리와 다른 장치들 사이에 인터페이스를 하나로 통합해 제품 성능과 효율성을 동시에 높여주는 CXL(Compute eXpress Link) 메모리를 개발하는 데도 기여했습니다. 국무총리표창을 수상한 김웅래 팀장은 DRAM 10나노급 미세공정에 도입되는 회로 관련 설계 기술을 개발해 제품 성능 향상과 원가 절감을 이뤄낸 공로를 인정받았습니다. 또 모바일용 저전력 DRAM인 LPDDR4와 LPDDR5의 초고속·저전력 동작 기술을 개발하고 핵심 특허를 출원해 지식재산권 확보에 기여한 점을 높이 평가받았습니다.



<2024년 발명의 날 기념 정부 포상(김종환 부사장, 김웅래 팀장)>

Governance

관련 중대 이슈

정보보호 및 산업보안

Business Conduct	59
Risk Management	64
Board of Directors	66
ESG Management	68



Business Conduct

윤리경영

윤리규범

SK하이닉스는 SK그룹 경영관리 체계인 SKMS를 토대로 구성원이 지켜야 할 올바른 행동 양식이며 가치 판단의 기준인 ‘윤리규범’과 구체적 행동 원칙을 제시한 실천 지침을 제정해 공개하고 있습니다. SK하이닉스 이사회를 포함한 구성원과 협력사 등 주요 이해관계자는 윤리규범과 실천 지침을 이해하고 비즈니스 과정에서 의사결정과 행동의 지침으로 삼아 스스로 윤리경영을 실천해야 합니다. SK하이닉스는 구성원 비중(35세 이하 구성원 비중 약 45%) 등을 고려해 한자어 등 직관적으로 이해하기 어려운 문구를 순화하고 최근 비윤리 유형과 예시를 구체적으로 명시하는 등 구성원의 윤리규범에 대한 이해도를 높여 윤리실천의지를 강화할 수 있도록 2025년 1월 윤리규범을 전면 개정했습니다.

윤리경영 운영 프레임워크

SK하이닉스는 ① 사전 예방(Prevent) ② 모니터링 및 감지(Detect) ③ 사후조치 및 재발 방지(Respond)의 3단계로 구성된 운영체계를 통해 윤리경영 실행력을 높이고 있습니다.

SK그룹 차원에서 윤리경영 관리 체계와 역량 및 효과성에 대한 종합평가를 매년 실시하고 있으며 SK하이닉스는 2024년도 평가에서 최우수 등급을 획득했습니다. 또한 내부감사 계획을 포함해 부패방지 목적의 구체적인 윤리실천 실행 과제는 매년 CEO와 감사위원회에 주기적으로 보고 후 승인받고 있으며 내부감사조직의 독립성 강화를 위해 2024년 10월 윤리경영 조직을 CEO 직속에서 감사위원회 산하로 편제를 변경했습니다.

자회사 윤리경영 확산

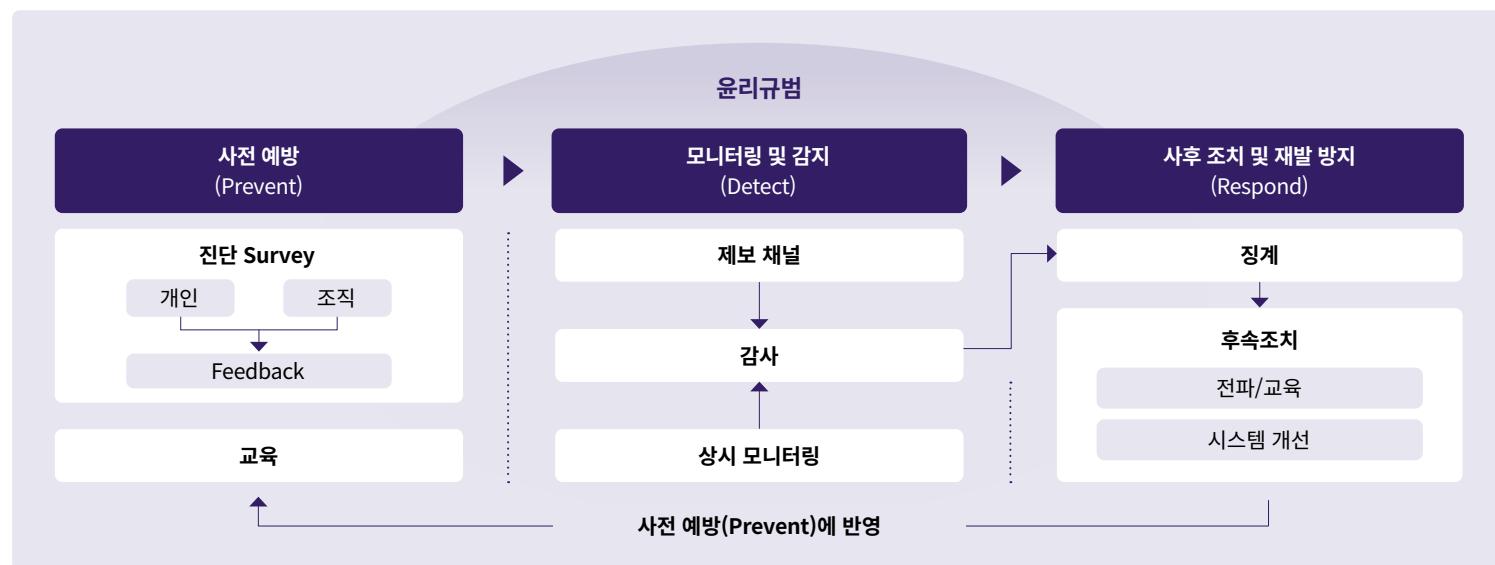
SK하이닉스는 자회사로의 윤리경영 확산을 위해 모든 자회사가 참여하는 ‘윤리경영 협의체’를 발족한 이후 매년 윤리실천 서약·교육·Survey 등의 실천제도 운영 사례를 공유하고 제보처리 가이드 및 노하우를 전파했습니다. 또한 2024년부터는 SK그룹 차원의 윤리경영 관리 체계와 역량 및 효과성에 대한 종합평가를 자회사까지 확대 실시함으로써 자회사 윤리경영 수준 제고를 위해 노력하고 있습니다.

윤리경영 미션 및 방향성

**비윤리 예방, 진단·감사 활동을 통해
반도체 사업의 본원적 경쟁력 강화에 실질적 기여**

방향성	Consensus	Compliance	Cost Effectiveness/Efficiency
	이해관계자 윤리실천력 제고를 위해 제반 실천 인프라 및 제도의 지속적 고도화	비윤리 행위 적발 및 척결을 위해 주기적인 리스크 평가, 고위험 영역 정기 점검	비용 집행 목적 대비 효과성·효율성 점검을 통해 낭비 요인 제거 및 절감 요인 발굴
	2025년 종점 과제	· 협력사 대상 윤리경영 실천 체계 구축 독려 · 고객·투자자 대상 유의미한 인증 체계 선별·집중	· AI·DT 기술을 활용한 리스크 분석·감지 시스템 및 감사 방법론 개발 등 감사지원 Infra 고도화
		· Operation Improvement 관점 내실 및 본원적 경쟁력 강화	· Operation Improvement 관점 내실 및 본원적 경쟁력 강화

윤리경영 프레임워크



Business Conduct

사전 예방(Prevent)

윤리실천 서약 및 Survey

SK하이닉스의 국내외 모든 구성원과 협력사 구성원은 윤리경영의 중요성과 필요성을 이해하고 윤리실천 의지를 다짐하기 위해 매년 ‘윤리실천 서약’에 자발적으로 참여하고 있습니다. 또한 SK하이닉스는 전 구성원을 대상으로 하는 ‘윤리실천 Survey’를 통해 구성원의 윤리실천 수준의 변화를 파악하고 윤리실천 제도의 실효성 있는 개선 방안을 도출하고 있습니다.

협력사 대상 윤리경영 확산

SK하이닉스는 2023년부터 협력사를 직접 방문해 사례 중심의 비윤리 예방교육과 리니언시제도(자진신고자 감면제도), 신고포상제도 등 윤리실천제도를 안내하고 고충을 청취하는 등 ‘BP Counseling’ 프로그램을 실시하고 있으며 2024년에는 거래 규모, 당사 매출 의존도 등을 종합적으로 고려해 43개사를 선정·방문했습니다.

또한 SK하이닉스의 윤리경영 수준 및 실천제도에 대한 협력사 전반의 인식 정도를 파악하기 위해 2024년에는 협력사 대상 설문을 최초로 시행했습니다. 1100여 개 협력사의 대표이사, 영업이사 등 총 1900여 명을 대상으로 시행했고 분석 결과는 협력사 대상 윤리경영 확산 업무에 점진적으로 반영할 예정입니다.

윤리교육

SK하이닉스는 국내외 사업장 전체 구성원(정규직, 계약직, 파견직 모두 포함)을 대상으로 근무태만, 겹업·겹직, 업무절차 미준수 등의 내용이 포함된 ‘윤리 기본교육’과 함께 각 조직 리더 주관으로 사례 중심의 ‘토론식 심화교육’을 실시하고 있습니다. 이와 더불어 2024년 신임 팀장과 신규 해외 파견 주재원을 대상으로 하는 맞춤형 교육을 진행해 리더·주재원의 윤리적 솔선수범의 필요성과 윤리적 갈등 상황에서의 대처 방법 등을 전파했으며 본사 윤리경영 부서 주도로 중국 생산법인의 전체 주재원 및 특정 업무 현지 구성원을 대상으로 강의와 토론식 교육을 병합해 2024년 3월 집중 교육을 실시한 바 있습니다. 그 밖에도 구성원들이 자주 문의하는 다양한 윤리적 갈등 상황을 회사의 규정과 실제 사례를 통해 설명하는 알쓸윤지(알아두면 쓸모있는 윤리경영 지식사전) 등 윤리경영과 관련한 다양한 구성원 소통 프로그램을 운영하고 있습니다.

윤리실천 서약 및 교육 참여율 (단위 : %)

구분	2021	2022	2023	2024
윤리실천 서약	97.1	98.4	98.4	98.9
윤리교육	99.0	99.4	99.5	99.6
	100	100	100	100

*2024년 윤리실천 서약 참여 협력사 : 1048개사

모니터링 및 감지(Detect)

제보·상담

SK하이닉스는 구성원뿐만 아니라 협력사, 고객 등 모든 이해관계자가 회사와 관련된 윤리적 이슈에 대한 고충을 상담하거나 제보할 수 있도록 웹사이트·전화·이메일 등 상시 제보·상담 채널을 운영하고 있습니다. 제보자는 실명 또는 익명으로 상담·제보할 수 있으며 제보자 보호 규정에 따라 제보자의 신원 및 제보 내용은 비밀이 보장됩니다.

SK하이닉스는 제보에 따른 불이익이 발생하지 않도록 사후 모니터링 제도를 운영하고 있으며 모니터링 대상 제보를 접수일 기준 1년에서 3년으로 확대하고 대상을 해외법인과 자회사까지 확대해 시행하고 있습니다. 또한 SK하이닉스의 모든 구성원은 사내 구축된 전용 채널을 통해서도 비윤리, 성(性)적 괴롭힘, 직장 내 괴롭힘 등 다양한 주제에 대해 상담을 받을 수 있습니다.

윤리실천 제보 및 상담 현황 (단위 : 건)

구분	2021	2022	2023	2024
제보	전체 제보	368	308	283
	유효 제보	85	51	49
상담	윤리 상담소	207	90	61
				70

*2024년 자회사 대상 제보 : 57건(유효 제보 15건)

*2024년 전체 제보 중 협력사의 제보 : 6건(유효 제보 1건)

*접수된 제보는 제보 처리 절차에 맞춰 100% 처리

*데이터 수집 범위 : 국내외 전체 사업장

Business Conduct

자정 시스템

SK하이닉스는 구매, 인사, 재무, 투자관리 등 주요 업무별 관리 대상 리스크를 매년 현업 부서가 자율적으로 점검하도록 하고 있습니다. 윤리경영 부서는 업무별 점검 필요 항목을 분류하고 체크리스트를 작성해 현업 부서의 자율 점검을 지원하고 각 업무 시스템의 데이터를 기반으로 자율 점검 결과의 적정 여부를 최종적으로 판단합니다. 한편 진단·감사 활동을 통해 확인된 상시 관리 필요 영역을 자정 시스템 점검 영역에 추가하는 등 관리 대상을 매년 갱신하고 있습니다. 2024년에는 자회사별 전담 담당자 지정을 통해 밀착 지원하고 점검 결과에 대한 크로스체크를 강화함으로써 자회사의 자정 시스템이 실질적으로 운영될 수 있도록 지원했습니다.

감사·진단

SK하이닉스는 국내외 모든 사업장과 자회사를 대상으로 3년 주기의 감사·진단을 실시하며 제반 규정 및 절차 준수 여부, 업무 처리의 적정성·효율성 등을 점검하고 비윤리 행위를 적발하고 있습니다. 이를 위해 전사 업무를 7개 영역, 23개 분야로 구분하고 분야별 리스크 분석을 통해 식별된 고위험 분야를 중심으로 진단 범위를 설정합니다. 점검 결과는 CEO와 감사위원회에 정기적으로 보고(Dual Reporting)하고 있으며 2024년에는 총 6차례의 정기 업무 보고를 시행했습니다. 2025년에도 중장기 감사 계획에 따라 해외판매법인을 포함해 주요 자회사를 대상으로 진단을 수행 중에 있습니다.

연도별 감사·진단 시행 현황

영역	2021	2022	2023	2024
R&D	○	○		
양산	○	○	○	○
품질	○	○		
판매·마케팅			○	○
경영지원	○	○	○	○
해외법인			○	○
자회사	○	○	○	

*품질 : 2022년 SK그룹 자율·경영책임지원단과 SK하이닉스 합동 진단

사후 조치 및 재발 방지(Respond)

SK하이닉스는 모니터링 및 감지 단계에서 발견된 비윤리, 비효율 등 개선이 필요한 사항에 대해 즉시 시정 조치하거나 유관 부서와 함께 개선 과제를 도출하고 정기적으로 이행 상황을 면밀하게 점검해 리스크가 재발하지 않도록 노력하고 있습니다. 특히 허위보고, 금품수수, 성(性) 비위, 괴롭힘 등 중대한 비윤리 행위에 대해서는 무관용 원칙(Zero Tolerance)에 따라 자위와 무관하게 엄중 대응 중입니다. 또한 솔선수범해야 하는 리더(임원)의 관리 책임을 강화하기 위해 리더 본인 또는 산하 구성원의 비윤리 행위에 대해 성과 평가지표(KPI)에서 감점하는 ‘Penalty Points’ 방식을 도입해 시행 중이며 2024년 감점 적용을 받은 리더는 총 25명입니다. 이와 함께 협력사가 비윤리에 연루되는 경우 ‘BP제재심의 위원회’ 심의를 통해 거래 제한 및 중단, 사업장 출입 제한 등의 제재 조치를 하고 있습니다.

구성원 징계 및 협력사 제재 조치 현황 (단위 : 건)

구분	2021	2022	2023	2024
구성원	경징계	25	27	33
	중징계	65	72	84
협력사	출입·물량 제한	0	1	1
	거래 정지·퇴출	12	1	5

*2024년 구성원 징계 건수 중 차별 및 괴롭힘 징계 : 18건

*중징계 : 감봉, 정직, 강격, 해고

*데이터 수집 범위 : 국내외 전체 사업장

Business Conduct

World's Most Ethical Companies 선정

SK하이닉스는 SK 기업경영의 근간인 SKMS를 토대로 효과적이고 강건한 윤리경영 체계를 수립해 운영하고 있으며 이해관계자들에게 이러한 내용과 성과를 투명하게 공개하고 있습니다. SK하이닉스는 이러한 노력을 인정받아 국내 반도체 기업 최초로 'Ethisphere'® 사가 주관하는 2025년 'World's Most Ethical Companies'에 선정됐습니다. World's Most Ethical Companies 는 5가지 영역(관리, 거버넌스, 환경·사회적 영향, 윤리적 기업문화, 윤리·컴플라이언스 프로그램)에 걸쳐 240여 개의 정량적·정성적 질문을 통해 회사의 윤리적 역량을 평가합니다. World's Most Ethical Companies 선정은 SK하이닉스의 윤리경영 운영과 실천 체계가 국제적으로 인정받는 수준임을 보여 준 성과입니다.



Business Conduct

준법경영

글로벌 컴플라이언스 체계

SK하이닉스는 사업을 전개하고 있는 글로벌 각국의 법규를 파악해 준수하고 각 규제 기관의 요구 수준을 충족하기 위한 사내 글로벌 컴플라이언스 프로그램을 구축하는 것을 글로벌 컴플라이언스 목표로 정하고 이를 위해 매년 글로벌 컴플라이언스 프로그램에 대한 지속적인 개선을 실시하고 있습니다. 특히 2024년 6월 SK하이닉스를 포함한 SK그룹 주요 멤버사 CEO 경영전략회의에서 컴플라이언스와 같은 기본과 원칙을 철저히 준수할 것을 강조하는 등 컴플라이언스에 대한 기대와 관심이 점점 커지고 있습니다.

이에 맞춰 SK하이닉스는 사업을 영위하는 세계 각국의 법규 및 국제규약, 고객 요구 조건을 바탕으로 ① 전략물자 및 수출통제 체계 ② 우려거래자 관리 ③ 반 독점 등 불공정거래 ④ 반부패 ⑤ 개인정보보호 영역에 대해 컴플라이언스 위반 위험을 효과적으로 억제하기 위한 사전 점검 및 예방 활동과 사후 점검 활동을 전개하고 있습니다. 특히 2022년 이후 계속 강화되고 있는 글로벌 수출규제 대응에 집중해 회사의 법률 리스크를 최소화하고 회사와 구성원을 보호하는 데 더욱 중점을 두고 글로벌 컴플라이언스 활동을 전개했습니다.

글로벌 컴플라이언스 매니지먼트 시스템 운영

SK하이닉스는 국제 법규 및 규제의 준수가 특정 단일 부서의 활동만으로는 달성될 수 없음을 명확히 인지하고 전사 구성원의 준법경영에 대한 적극적인 참여와 전사 차원의 대응 체계 구축을 위해 글로벌 컴플라이언스 매니지먼트 시스템 (GCMS, Global Compliance Management System)을 구축, 운영하고 있습니다. GCMS는 전략물자 및 수출통제를 관리할 수 있는 시스템으로 회사가 구매·판매·폐기하는 모든 물품에 대해 전략물자 대상 여부를 판단하고 규제에 따른 우려 거래자를 식별하는 등 상대방 위험도를 실시간으로 확인하고 필요시 거래를 통제하는 시스템입니다. SK하이닉스는 글로벌 컴플라이언스 목표 달성을 위해 GCMS를 해외법인으로 확산 전파하며 유관 조직 내 준법 문화 내재화를 도모하고 있습니다.

준법경영 프로세스 구축 및 개선 활동

SK하이닉스는 지속적인 투자를 통해 신뢰 가능한 준법경영 시스템과 프로세스를 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 2023년 준법경영시스템과 부제방지시스템에 대한 국제 표준 인증인 ISO 37301과 ISO 37001을 국내 반도체 기업 중 최초로 동시 취득하며 그 노력을 인정받았고, 같은 해 전략물자 자율준수 체계 및 시스템에 대한 공신력을 인정받아 2023년 7월 산업통상자원부의 자율준수무역 거래자(CP) 최고 등급(AAA)을 획득했으며 정기적인 심사를 통해 해당 등급을 유지하고 있습니다.

SK하이닉스는 이러한 지속적인 컴플라이언스 활동을 통해 내부 프로세스의 개선과 법규 위반의 사전 예방, 더 나아가 이해관계자들의 신뢰 확보 및 회사의 대외 신뢰도 향상 효과를 기대하고 있습니다.

전사 컴플라이언스 체계 고도화

SK하이닉스는 준법경영을 위한 전사 컴플라이언스 관리 체계를 더욱 강화하고자 그 기반 과제로서 2024년 선제적 리스크 관리 시스템 구축을 위한 사전 통제 수준 진단 및 컴플라이언스 체계 유효성 평가 작업을 진행했습니다. 사전 통제란 업무 수행에 있어서 발생 가능한 각 컴플라이언스 리스크를 사전적으로 점검하고 관리하는지를 의미합니다. 사전 통제 수준 진단은 개별적으로 컴플라이언스 관리 활동을 수행 중에 있는 주요 사업 영역별 유관 부서들과 함께 진행해 그 정확성과 유효성을 제고했습니다. 컴플라이언스 체계의 유효성 평가의 경우 외부 전문업체가 개발한 평가 기준을 도입해 적용함으로써 객관성을 확보했습니다. SK하이닉스는 전사 컴플라이언스 대응 조직인 컴플라이언스 협의체를 기반으로 한 유기적 협업 체계를 바탕으로 컴플라이언스 관리 시스템을 구축하고 유효성 평가 기준 고도화를 통해 전 사업 영역에서의 컴플라이언스 리스크 예방·관리를 강화함으로써 지속가능한 경영환경 조성을 위한 노력을 계속해 나갈 계획입니다.

협력사 공정거래

SK하이닉스는 공정하고 윤리적인 비즈니스 관행 확립을 통해 고객과 협력사의 신뢰를 제고해 글로벌 경쟁력을 확보하고자 합니다. 이에 2021년 ‘하도급 거래 업무 매뉴얼’, 2023년 ‘계열사 거래 업무 매뉴얼’ 발간에 이어 협력사와의 다양한 거래 관계에서 구성원들의 적법하고 공정한 업무 수행을 지원하고자 2024년 ‘협력사 거래 업무 매뉴얼’을 발간했습니다. 협력사 거래 업무 매뉴얼은 국내 공정거래법에서 규제하고 있는 불공정거래행위에 대한 내용을 Do & Don’t, Q&A 등을 활용해 구성함으로써 관련 업무를 담당하고 있는 구성원 입장에서 실제 업무 수행 시 어떤 행위가 규범에 위반되는지 여부를 구체적으로 판단할 수 있도록 했습니다. 이와 함께 SK하이닉스는 2024년 협력사 거래를 주 업무로 하는 구매 부서를 대상으로 공정거래 규제 및 집행 동향 교육을 2회 실시하며 실제 업무 수행 과정에서의 규범 준수의 중요성 및 준수 방안에 대한 이해를 높였습니다. SK하이닉스는 향후에도 협력사 거래 시 법적 의무를 준수하고 공정한 거래 문화를 유지할 수 있도록 규제 동향을 모니터링해 매뉴얼을 업데이트하고 구성원 대상 교육 또한 지속적으로 운영할 예정입니다.



Risk Management

정보보호 및 산업보안

추진체계

SK하이닉스는 정보보호 책임자(CISO, Chief Information Security Officer)인 산업보안담당 임원을 중심으로 업계 최고 수준에 부합하는 보안 인프라와 관리 체계를 바탕으로 보안 리스크를 관리·통제함으로써 경영활동에 영향이 없게 하고 효율적인 보안 예방 활동을 통해 보안 문화를 만들어 가는 것을 목표로 하고 있습니다. 이를 위해 지속적으로 해외법인을 포함한 전사 통합 보안 관제, 보안 취약점 점검 및 개선, 보안 인프라 구축 및 운영, 구성원 대상 보안 인식 제고 등 산업보안 활동을 추진하고 있으며, 산업보안협의체 운영을 통해 이러한 추진 경과를 공유하고 있습니다.

전략 및 리스크 관리

SK하이닉스는 산업기술보호법과 국가첨단전략산업법의 국가핵심기술과 국가첨단전략기술을 보유한 기업으로서 법령에 따른 보호조치를 수행하며 사업 연속성을 확보하고 있습니다. 여기에서 한발 더 나아가 보안과 관련한 내외부 환경 변화에 대응하기 위해 각종 보안 인프라를 선제적으로 구축해 대응하고 있습니다. 이와 함께 SK하이닉스는 매년 사내 보안 규정의 적정성을 검토하고 개정해 법적 준거성을 마련하고 있습니다. 국가핵심기술 보안관리책임자를 지정하고 DT 담당 임원을 위원장으로 하는 보안심의위원회를 정기·수시 개최해 보안 강화 활동에 대한 계획과 경과를 보고하고 있습니다. 또한 국가핵심기술, 비밀문서, Fab 생산 장비 등 중요 정보 자산들에 대한 보안 점검을 실시하고 있으며, 상시 보안 점검을 실시해 발견된 취약점을 개선 조치하고 있습니다. 이러한 SK하이닉스의 정보보호 인력·투자·활동 현황은 정보보호산업진흥법에 의거해 매년 공시하고 있습니다. 또한 SK하이닉스의 보안 체계는 국제표준 정보보호 인증인 ISO/IEC 27001을 통해 대외적으로 인정받고 있습니다. 철저한 산업보안을 위해서는 자회사와 협력사 또한 적절한 보안 체계를 갖추는 것 역시 중요합니다. SK하이닉스는 이에 따라 자회사와 협력사 대상 보안 점검 지원을 통해 보안 개선 과제를 발굴하고 개선 활동을 해 나가고 있습니다.

사이버 위협 대응

SK하이닉스는 악성코드 감염 징후 탐지 및 분석, 악성코드 유입 차단, 악성코드 감염 시스템 격리 및 방역 등 사이버 침해 경로별 보안 설루션을 구축해 운영하고 있습니다. 국내뿐만 아니라 해외법인까지도 24시간 365일 외부 사이버 침해 위협을 사전에 예방 및 대응하고 있으며 해킹 모의훈련을 통해 사이버 위협 대응 체계를 공고히 하고 있습니다. 이와 함께 정보 유출 예상 경로별 각종 보안 설루션을 도입해 운영 중이며 이상 징후에 대해서도 시나리오 기반으로 점검해 개선이 필요한 사항에 대해 조치하고 있습니다.

보안 인식 제고

정보 유출 등의 보안 사고를 방지하기 위해서는 시스템을 구축하는 것에 더해 구성원들 스스로가 보안의 중요성을 인식하는 것이 필수적입니다. SK하이닉스는 다양한 방법을 통해 구성원들의 보안 의식을 제고하고 있습니다. 먼저 SK하이닉스에서는 구성원 주도적으로 보안 관리를 할 수 있도록 매월 보안의 날을 지정하고 각 부서 리더 주관으로 보안 교육을 실시하고 있으며, 회사가 취급하고 있는 국가핵심기술 및 국가첨단전략기술 등을 포함한 영업비밀을 보호하기 위해 회사 보안 정책 및 보안 사고 사례 분석 등을 주제로 한 온라인 보안 교육을 반기 1회 실시하고 있습니다. 이러한 산업보안 교육을 통해 정보자산 보호의 필요성 등 보안 인식 수준을 높이고 있으며, 2024년 산업보안 온라인 교육의 이수율은 100%입니다. 이 외에도 산업보안에 바란다, 정보보호의 날 퀴즈와 같은 구성원 참여형 보안 이벤트를 통해 구성원과 함께하는 보안문화를 만들어 가고 있으며 하이보안 TOON과 같은 사내방송을 통한 보안 콘텐츠 방영 등으로 구성원에게 산업보안의 중요성을 상시 노출하고 있습니다.

개인정보 보호

SK하이닉스는 개인정보 보호의 중요성을 인식하고 업무상 모든 이해관계자의 개인정보를 보호하기 위해 노력하고 있습니다. 개인정보 보호와 관련한 리스크를 전사적으로 관리하기 위해 산업보안담당 임원을 개인정보보호책임자(CPO, Chief Privacy Officer)로 선임했으며 고객과 구성원, 협력사 등 이해관계자의 개인정보 보호를 위해 개인정보 내부 관리 계획을 수립해 운영하고 있습니다. 구체적으로, 개인정보보호법 및 개인정보 안전성 확보 조치 기준에 따라 개인정보 처리 시스템 및 개인정보 수탁사에 대한 관리실태 점검을 연 1회 이상 진행하고 있습니다. 또한 정기적인 보안 점검 및 개선 활동 관리를 위한 개인정보 보안 관리 시스템을 지속 운영해 개인정보 보호 수준을 관리하고 있습니다. 아울러 개인정보 보호 인식 수준을 높이기 위해 모든 구성원을 대상으로 연 1회 이상 개인정보 보호 교육을 실시하고 있습니다.

SK하이닉스는 글로벌 사업장에 대한 개인정보 보호를 위해 유럽 개인정보보호규정(GDPR, General Data Protection Regulation), 미국 캘리포니아 소비자 개인정보보호법(CCPA, California Consumer Privacy Act), 중국 개인정보보호법(PIPL, Personal Information Protection Law of the People's Republic of China) 등 국가별 주요 법규와 제도를 반영해 국가별 개인정보 대응 체계를 강화하고 있으며 글로벌 개인정보 보호 통합 프레임워크를 적용해 글로벌 수준의 개인정보보호 관리 체계를 수립해 나가고 있습니다. 한편, SK하이닉스는 유출 사고 발생 시 신속히 대응할 수 있는 절차를 마련하고 있으며 개인정보의 유출, 노출 및 오남용 사고를 예방하기 위한 이상 징후 탐지 시스템을 구축해 운영하고 있습니다. 이와 함께 개인정보 유출 사고로 정보 주체에게 피해가 발생할 경우의 책임을 다하기 위해 손해배상 책임보험에 가입하는 등 선제적 노력을 하고 있습니다.



Risk Management

사업 연속성 관리

추진체계

SK하이닉스가 강조하는 ‘사업 연속성 계획(BCP, Business Continuity Plan)’은 기업이 예기치 못한 위기 상황에서도 사업 연속성을 유지하기 위한 필수적인 대응 체계를 의미합니다. 이 체계는 이상기후, 팬데믹, 지정학적 이슈, 글로벌 경제공황 등 기업이 직면한 리스크가 복잡다단해짐에 따라 더욱 중요해지고 있습니다. SK하이닉스는 미래전략담당을 중심으로 BCP를 운영하고 있으며 매년 CEO가 참석하는 BCP 모의훈련(Drill)을 실시합니다.

전략 및 리스크 관리

SK하이닉스는 다음과 같은 방법으로 2015년부터 BCP를 구축해 운영하고 있습니다. SK하이닉스의 BCP 운영 계획은 5단계로 구성돼 있으며, 비즈니스 운영 위협에 대한 영향을 이해하고 우선순위를 파악해 비즈니스 운영이 중단되는 상황에 대한 예방, 발생 가능성 감소, 대비, 대응 및 복구하기 위한 일련의 절차로 운영됩니다.

이러한 노력은 SK하이닉스가 예측 불가능한 상황에서도 제품과 서비스를 안정적으로 제공해 고객과의 신뢰를 유지하는 데 기여합니다. SK하이닉스는 매년 ISO 22301 인증을 통해 이러한 위기관리 능력을 국제적으로 인정받고 있으며 앞으로도 BCP 기반의 다양한 활동을 통해 사업 연속성을 공고히 해 나갈 계획입니다.

BCP 운영 계획

1	위험요소 식별 및 평가	평상시 기업의 생산 라인을 중단시킬 수 있는 다양한 위험 요소를 식별하고 평가해 이를 중점적으로 관리합니다.
2	복구 및 대응 전략 수립	식별된 리스크를 바탕으로 복구해야 할 주요 업무를 정의하고 구체적인 대응 전략을 수립합니다.
3	정기적 모의 훈련 및 개선	BCP 전략의 실효성을 높이기 위해 정기적인 훈련을 실시하고 이 과정에서 도출된 개선점을 반영해 BCP 체계를 지속적으로 고도화합니다.
4	구성원 교육	구성원들에게 정기적인 BCP 교육을 제공해 사업 연속성 계획에 대한 인식 확산과 BCP 문화 정착에 힘쓰고 있습니다.
5	비상대책위원회 운영	위기 상황 발생 시 기존 조직이 BCP 조직으로 전환해 비상 근무 체계에 돌입합니다. 사전에 정의된 업무 수준으로의 빠른 정상화를 위해 재해 복구 및 대응, 사업 정상화를 위한 활동을 적극적으로 수행하게 됩니다.

식별된 주요 리스크

지정학적 리스크 (Geopolitical Risk)	글로벌 무역환경 변화, 글로벌 생산시설 운영 관련 이슈
전환 리스크 (Transition Risk)	온실가스 배출 규제, 고효율 제품 개발 실패, 기업 평판 하락, 기업가치 하락, 신규 비즈니스 진입 실패, 수익성 악화
물리적 리스크 (Physical Risk)	평균 기온 상승, 해수면 상승
경제적 리스크 (Economic Risk)	경제공황



Board of Directors

이사회 책임경영

이사회 기능 강화

SK하이닉스는 2024년 7월 이사회 및 미래전략위원회의 규정 개정 및 이사회 운영 세칙 제정을 통해 투자활동에 대한 이사회의 관리·감독 기능을 강화했습니다. 지난 2012년 투자 및 차입 등에 관한 이사회 규정 개정 이후 회사의 경영 규모가 크게 확대되고 대규모 투자 증가로 재무적·전략적 투자 항목이 다양화됨에 따라 이사회 및 미래전략위원회의 부의 기준을 세분화해 심의 기능을 강화할 필요성이 제기됐습니다. 이에 “자기자본 1.0% 이상”은 이사회 부의사항, “1000억 원 이상 자기자본 1.0% 미만”은 미래전략위원회 부의사항, “1000억 원 미만”은 대표이사 위임 사항으로 조정하고 재승인 기준을 명문화해 이사회, 위원회 및 대표이사의 권한을 명확히 하고 절차적 정당성 근거를 강화했습니다. 이와 같은 규정 개정 및 세칙 제정을 통해 기준을 명확하게 함에 따라 이사회 및 미래전략위원회의 심의·의결 기능을 강화할 수 있을 것으로 판단되며, 향후에도 지속적으로 이사회의 관리·감독 기능을 강화해 나갈 것입니다.

이사회 전문성 강화

이사회 현장경영

SK하이닉스는 이사의 산업 전문성을 제고하기 위해 세계 유수의 박람회 참관, 국내외 사업장 및 글로벌 ICT 기업 방문 등 현장경영(MBWA, Management by Wandering Around) 프로그램을 활발히 시행하고 있습니다. 사외이사들은 2024년 2월 ‘MWC(Mobile World Congress)’, 2025년 1월 ‘CES(The International Consumer Electronics Show)’에 참관하며 최신 기술 및 산업 동향을 빠르게 파악해 산업 변화에 대한 통찰력을 기를 수 있는 기회를 가졌습니다. 또한 2024년 7월 국내 청주 사업장에서 사외이사회를 개최해 M15X 건설 현장을 둘러보고 운영 현황을 점검했습니다. 이 외에도 반도체 산업 현장을 수시로 둘러보며 산업 트렌드와 기술 개발 현황을 확인하고 있습니다. SK하이닉스는 앞으로도 다양한 프로그램을 통해 빠르게 변화하는 산업과 시장 환경에서 사외이사가 경영에 필요한 전문성을 제고할 수 있는 기회를 지속적으로 만들어갈 예정입니다.

이사회 역량 보유 평가 결과^⑨

내부거래 관리·감독

SK하이닉스 감사위원회는 전원 사외이사로 구성해 독립성을 갖추고 있으며 경영 투명성 제고를 위해 주기적으로 경영진 및 외부 감사인과 긴밀하게 의사소통하며 내부거래 관리 감독을 강화하고 있습니다. 특히 내부거래 관리 감독의 중요성을 감안해 2024년 4월 신규 선임된 감사위원을 대상으로 법령에서 제한하는 부당 지원과 사익 편취 등 제재 사례를 바탕으로 규제 사항을 안내하고 계열사 거래 현황 및 내부거래 비중과 더불어 내부거래 검토 프로세스와 대규모 내부거래 승인 대상에 대한 교육을 시행했습니다. SK하이닉스 감사위원회는 불공정 또는 부당한 내부거래 행위를 사전에 통제하고자 2024년 총 13차례 회의를 개최해 내부거래 안건에 대해 면밀히 심의하고 의결했으며 향후에도 실질적 이해 상충 가능성을 검토하는 등 관리 감독을 강화해 나갈 계획입니다.

이사회 소통 강화

SK하이닉스는 이사회와 경영진·구성원 간 상호 신뢰를 강화하고 이사회의 경영 현장에 대한 이해도를 높이기 위해 2024년 3번의 소통 행사를 개최했습니다. 2024년 5월 사외이사와 주니어보드 간의 소규모 토크콘서트를 진행하며 중간관리자 역할을 하는 주니어보드의 고민들이 무엇인지 생생한 목소리를 들을 수 있는 시간을 가졌습니다. 또한 7월에는 여성 사외이사와 여성 직책자(팀장)가 함께 하는 간담회를 개최해 리더십 개발 방안, 바람직한 조직문화 조성에 대해 논의하고 여성이 일하기 더 나은 회사로 나아가기 위한 소통의 장을 마련했습니다. 마지막으로 10월에는 SK하이닉스 연구원 출신인 선배 사외이사와 연구/개발 담당 임원과의 만남을 통해 회사의 발전 과정을 돌아보고 앞으로 준비해야 할 차세대 메모리 반도체의 방향성에 대한 의견을 나누는 자리를 가졌습니다. SK하이닉스 이사회는 2025년에도 채널을 다양화하며 이사회와 경영진·구성원과의 소통 기회를 지속적으로 만들어 갈 예정입니다.



<2024년 여성 사외이사-팀장 간담회>

Board of Directors

이사회 평가 및 보수

이사 보수 정책

SK하이닉스 이사의 보수는 크게 기본급(연봉), 성과급(상여), 기타 소득으로 구성돼 있습니다. 이사가 받을 수 있는 최대 보수의 경우 주주총회에서 승인받은 이사 보수 한도 내에서 결정됩니다. 보수 한도는 회사의 보상 정책을 바탕으로 이사들의 급여 및 직전 연도 실적에 따른 성과급, 등기 임원 수 등의 요인을 종합적으로 고려해 책정하고 있으며 당해 연도 예상 보수 금액뿐만 아니라 향후 3~5년간 예상되는 최대 보수 금액을 함께 반영하고 있습니다. 반도체 산업 특성상 실적이 급격히 변동될 수 있고 실적에 따라 사내이사들에게 지급되는 성과급 또한 타 산업 대비 큰 폭으로 변동될 수 있기 때문에 중기적으로 안정적인 보수 한도를 설정하고 있습니다.

인사·보상위원회 기능 강화

SK하이닉스는 이사회 산하 인사·보상위원회에서 CEO KPI 설정 및 평가와 그에 따른 보수를 심의·의결하는 것 외에도 최고경영진 승계 관련 정책을 점검하며 심의하고 있습니다.

2024년 10월 인사·보상위원회에 'CEO Succession Plan'을 보고하고 이를 통해 CEO 후보군에 대한 승계 프로그램을 체계화해 운영하고 있습니다.

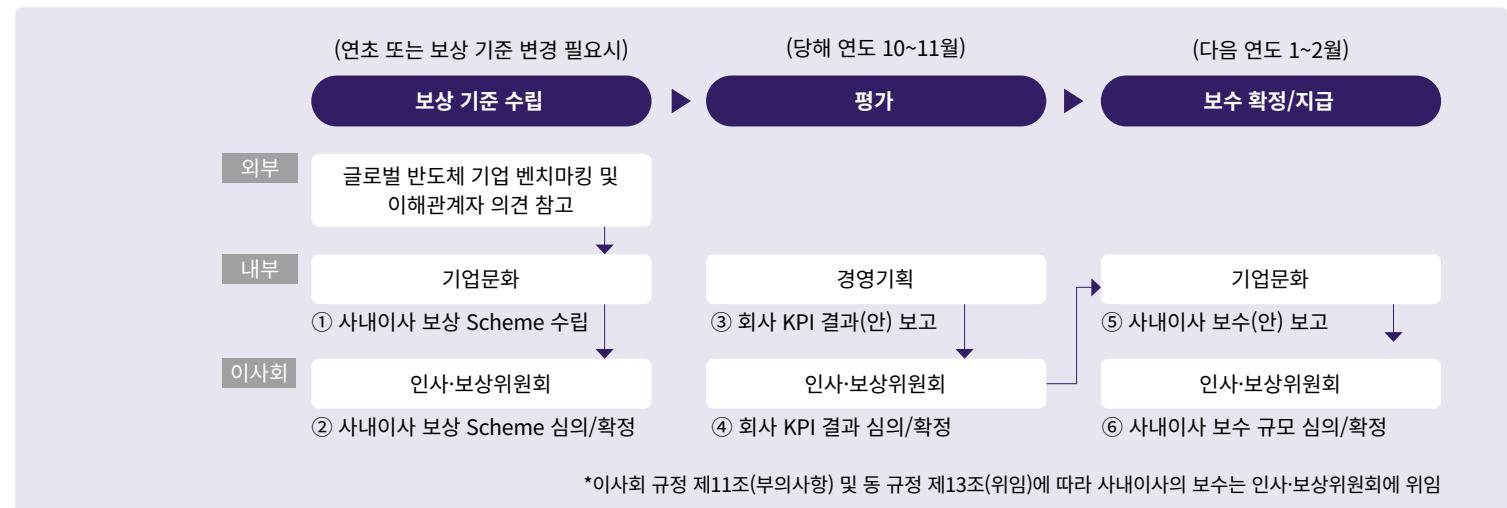
2025년에도 CEO 후보군 대상 인사·보상위원회 포럼 개최 등 CEO 승계 계획 및 최고경영진 후보군을 사전적으로 확보해 운영할 계획입니다. SK하이닉스는 거버넌스의 투명성과 독립성을 제고할 수 있도록 인사·보상위원회의 역할을 지속적으로 고도화해 나가겠습니다.

이사 보수 구성 및 지급 기준

구분	상세 내용	지급 한도
기본급(연봉)	매년 직전 연도 성과와 대상자가 수행한 역할, 대내외 보상 경쟁력 등을 종합적으로 고려해 결정	직전 연도 연봉의 0~10% 수준에서 조정
성과급	Target Incentive(TI) - 개인별 KPI 달성을 수준에 따라 지급하며 회사 전체 KPI 달성을 고려해 최종 지급 금액 조정	연봉의 0~50%
	Value Incentive(VI) - 회사의 실적 및 기업가치와 연계된 재무성과(영업이익 등)에 따라 지급	연봉의 0~110%
	스톡옵션(Stock Option), 스톡그랜트(Stock Grant), 주식평가보상권(SARs, Stock Appreciation Rights), 성과조건부주식(PSU, Performance Shared Unit) 등의 주식기준보상 제도 운영 PSU는 2023년부터 운영하고 있으며 부여 3년 후 SK하이닉스 주가 및 KOSPI 200 상승률을 반영해 지급	PSU: 최초 부여 규모의 0~300%에 해당하는 주식 수

*획기적인 경영성과를 통해 회사의 지속 가능한 성장 및 주주가치 제고에 크게 기여한 경우 인사·보상위원회 승인하에 추가 보상 지급 가능

이사 보수 결정 절차



*이사회 규정 제11조(부의사항) 및 동 규정 제13조(위임)에 따라 사내이사의 보수는 인사·보상위원회에 위임

ESG Management

ESG 경영

ESG경영위원회

경영진 레벨에서 ESG 이슈를 관리하고 의사결정하는 체계를 구축하기 위해 2021년 출범한 ESG경영위원회는 위원장인 CEO를 중심으로 조직별 주요 경영진과 함께 연평균 20개 이상의 안건을 다루며 SK하이닉스 ESG 경영의 핵심적 의사결정 기구로 자리 잡았습니다. 2024년 ESG경영위원회에서는 ESG 전략 프레임워크인 ‘PRISM’의 중장기 목표 이행 현황 점검 및 연간 목표 수립을 포함해 기후변화 대응, 공급망, 인권 등 폭넓은 영역의 안건을 다룹니다. SK하이닉스는 CEO KPI에 PRISM 목표 중 일부를 반영하고 있으며 ESG경영위원회에서 논의한 안건 중 주요 사항은 이사회 차원에서 책임 있게 관리·감독할 수 있도록 이사회 산하 지속경영위원회에 보고함으로써 ESG 경영에 힘을 싣고 있습니다.

2024년 ESG경영위원회 주요 안건

- PRISM 2030 목표 관리 현황
- 태양광 직접전력거래계약(PPA) 추진 경과*
- 제품별 탄소배출량 측정 위한 전과정평가(LCA) 추진 계획
- 분쟁·책임광물 관리 현황 및 향후 계획*
- 협력사 ESG 평가 결과 및 향후 계획
- 글로벌 ESG 투자자 동향 분석
- 자회사 고충 처리 체계 구축 및 향후 계획
- 글로벌 ESG 공시 대응 TF 운영 경과* 등

*지속경영위원회 또는 이사회 보고 안건

CEO KPI 내 ESG 성과 반영

SK하이닉스는 이사회 산하 인사·보상위원회를 통해 CEO KPI를 설정하고 있으며, CEO KPI 내 ESG 관련 과제를 설정해 평가하고 그 결과를 CEO 보수에 반영하고 있습니다. 2025년에는 ESG 핵심 지표 중심으로 ESG 관련 KPI를 구성해 CEO가 기업 성장에 중요한 영향을 미치는 비재무적 요소까지도 적극 관리하며 ESG 경영을 실천할 수 있도록 하고 있습니다.

2024년 CEO KPI 중 지속가능성 관련 목표·성과

구분	비중	성과
지속가능성 - 온실가스 배출량, PRISM 핵심 지표, 구성원 행복, 윤리경영 등	3.6%	달성

2025년 CEO KPI 중 지속가능성 관련 목표

구분	비중
지속가능성 - PRISM 핵심 지표, 구성원 행복, SHE 등	5%

ESG 체크리스트

ESG 경영의 중요성이 높아짐에 따라 회사의 경영과 관련한 중요한 투자 또는 거래 의사결정 시 ESG 요소를 함께 검토할 것을 요구하는 외부 기관이 증가하고 있으며 새롭게 도입을 앞두고 있는 글로벌 ESG 공시 기준 또한 동일한 사항을 요구하고 있습니다. SK하이닉스는 기존에도 중요한 투자 의사결정 시 환경 및 컴플라이언스 요소를 함께 검토하고 있었으나 이해관계자의 높아진 수준에 부응하기 위해 2024년 ESG 영역 전반으로 범위를 넓혀 점검할 수 있는 ESG 체크리스트를 마련해 주요 투자 의사결정 시 검토하는 절차를 도입했습니다. 이는 비즈니스 영향이 큰 핵심 투자 안건에 대해 사전에 잠재적 ESG 이슈를 점검하기 위한 목적으로 외부 신규 사업 투자(M&A, 벤처투자) 중 이사회 부의안건에 해당하는 규모의 투자 안건이 그 대상이 됩니다. ESG 체크리스트는 SK하이닉스의 산업 특성을 고려한 환경, 사회, 지배구조 분야별 투자 리스크 요인과 기회 요인을 검토하는 23개 항목으로 구성됩니다. 투자 심의 시 발의 부서는 투자 대상의 ESG 체크리스트 점검 결과와 ESG 전담 조직인 ESG담당의 검토 의견을 제출하도록 하고 있으며 투자 진행 이후 전사 투자 심의 부서에서 앞서 제출한 체크리스트를 기반으로 사후 평가를 실시해 사업 추진 과정에서 발생한 ESG 리스크의 대응 방안을 논의함으로써 향후 사업 추진 시 발생할 수 있는 ESG 리스크를 최소화하고 성장 기회는 최대화하기 위한 절차를 마련하고 있습니다. SK하이닉스는 향후 ESG 체크리스트 적용 범위의 단계적 확대를 검토하며 경영활동 전반의 ESG 실천 강화를 위해 지속 노력하겠습니다.



ESG Data

경제	70
환경	72
사회	76



경제

주요 재무 실적

구분	2021	2022	2023	2024	(단위 : 십억 원)
매출액	42,998	44,622	32,766	66,193	
매출총이익	18,952	15,628	(533)	31,828	
영업이익	12,410	6,809	(7,730)	23,467	
세전이익	13,416	4,003	(11,658)	23,885	
법인세비용	3,800	1,761	(2,520)	4,088	
납부법인세(현금) ¹⁾	1,015	3,979	1,384	552	
당기순이익	9,616	2,242	(9,138)	19,797	
총자산	96,347	103,872	100,330	119,855	
총차입금	17,624	22,995	29,469	22,684	

1) 납부법인세(현금)의 경우 전년도 책정된 법인세비용에 기반해 납부

주주 현황

구분	소유주식수(주)	지분율(%)	(2024년 말 보통주 기준)
SK스퀘어(주) ¹⁾ 외 8인 ²⁾	146,113,064	20.07	
국민연금공단 ³⁾	53,477,083	7.35	
기타 주주	489,448,584	67.23	
자사주 ⁴⁾	38,963,634	5.35	
합계	728,002,365	100	

1) SK스퀘어(주)의 최대주주는 창립 가족 구성원이 최대주주로 있는 SK(주)입니다.

2) 임원 및 특수관계인 주식 보유분 13,064주

3) 당사는 정부기관을 위한 황금주를 두고 있지 않습니다. 국민연금공단의 소유주식수 및 지분율은

국민연금공단의 '주식등의 대량보유상황보고서'를 토대로 하며 2024년 9월 23일 기준입니다.

4) 2024년 말 기준 자기주식 19,048,003주와 교환사채의 잔여 교환대상 자기주식 19,915,631주를 포함하고 있으며,

교환대상 자기주식은 현재 한국예탁결제원에 예탁돼 있습니다.

임원 및 특수관계인의 주식 보유

구분	이름	(2024년 말 기준)
사내이사	곽노정	4,820
	안현	2,833
	하영구	2,053
	한애라	1,358
사외이사	정덕균	708
	김정원	708
	양동훈	292
	손현철	292

*주식을 보유하지 않은 기타비상무이사 2인(박성하, 장용호) 제외

주식의 종류 및 의결권

구분	발행주식수(주)	비율(%)	(2024년 말 기준)
우선주	0	0	없음
보통주 - 의결권 있는 주식	689,038,731	94.65	있음
보통주 - 자기주식	38,963,634	5.35	없음
합계	728,002,365	100	



경제

해외법인별 주요 재무 실적(2024년)

(단위 : 억 원)

법인명	업종	직원수(명)	매출	세전이익	법인세(발생기준)
SK hynix Semiconductor (China) Ltd.	반도체 제조	4,154	56,171	1,693	328
SK hynix Semiconductor (Chongqing) Ltd.		2,729	10,932	1,361	205
SK hynix (Wuxi) Semiconductor Sales Ltd.		232	130,104	2,006	594
SK hynix America Inc.		407	334,542	1,312	263
SK hynix Deutschland GmbH		28	3,332	68	30
SK hynix UK Ltd.		12	10,997	20	0
SK hynix Japan Inc.	반도체 판매	55	6,867	61	35
SK hynix Asia Pte. Ltd.		26	22,931	61	(2)
SK hynix Semiconductor Hong Kong Ltd.		17	21,282	49	(5)
SK hynix Semiconductor Taiwan Inc.		63	23,151	71	14
SK hynix Semiconductor India Pvt. Ltd. ¹⁾		6	1,376	15	2
SK hynix memory solutions America Inc.	반도체 연구개발	252	2,145	190	(17)
SK hynix memory solutions Taiwan Ltd.		39	104	12	2

1) 인도법인 사업연도 : 2024년 4월 1일 ~ 2025년 3월 31일

* 데이터 수집 범위 : 당사 연결 법인 중 반도체 제조, 판매, 연구개발 관련 주요 법인

* 국가별 회계 감사 일정이 상이해 일부 법인의 경우 감사 전 금액을 표기했으며, 감사 이후 금액 변동이 있을 수 있습니다. 법인세(현금기준)는 추정 불확실성이 높아 2024년부터 공시 범위에서 제외했습니다.

CEO 보수 비율(2024년)

구분	단위	CEO ²⁾	구성원	
			평균값	중앙값
보수액 ¹⁾	백만 원	1,400	80	71
CEO 보수 대비 비율	배	-	17.5	19.7

1) 계약 연봉 기준

2) 광노정 CEO 기준

이사회 보수(2024년)

구분	인원수(명)	보수 총액	인당 평균 보수액 ¹⁾
등기이사 ²⁾	2	3,390	1,695
사외이사(감사위원회 위원 제외)	2	326	163
감사위원회 위원	4	630	158

1) 보수총액/기간 평균 인원수

2) 기타비상무이사 제외



환경

온실가스 배출량

구분	단위	2021	2022	2023	2024
Scope 1	CO ₂	111,567	197,807	1,165,172	2,569,211
	CH ₄	496	10,150	10,434	8,908
	N ₂ O	72,920	71,954	45,438	28,198
	HFCs	253,753	252,547	42,789	54,642
	PFCs	961,220	1,020,389	184,136	171,793
	SF ₆	248,419	228,907	41,874	48,098
	NF ₃	980,546	1,161,003	848,248	881,732
	합계	2,628,921	2,942,757	2,338,090	3,762,584
Scope 2 ¹⁾	CO ₂	5,193,396	6,116,917	4,969,392	3,801,880
	CH ₄	1,001	1,106	864	518
	N ₂ O	19,611	21,854	16,634	9,722
	합계	5,214,008	6,139,877	4,986,890	3,812,119
Scope 3	구매 원부자재/서비스 ²⁾	3,092,433	2,616,779	1,604,881	2,577,393
	연료 및 에너지 활동 ³⁾	-	557,269	878,254	712,532
	해외 수송(수입)	55,269	70,096	153,694	92,595
	해외 수송(수출)	26,832	2,934	1,087	201
	폐기물	228,419	261,498	286,402	315,027
	해외 출장	144	1,944	1,993	2,858
	직원 출퇴근	29,680	26,869	24,717	31,495
	합계	3,432,777	3,537,388	2,951,027	3,732,101
	원단위 배출량 ⁴⁾	Scope 1&2	tCO ₂ eq/억 원	18.24	20.35
				22.36	11.44

1) 지역 기반(location-based) 배출량^④PRISM 목표로 관리하는 시장 기반(market-based) 배출량^⑤ (Scope 1&2):
2021년 7,638,465 tCO₂eq, 2022년 7,173,550 tCO₂eq, 2023년 5,415,283 tCO₂eq, 2024년 5,502,136 tCO₂eq.

2) 서비스의 경우 2022년부터 신규 공시, 원부자재에서 본사 배출량과 중복 산정된 충청 사업장 배출량 제외

3) 2022년부터 신규 공시

4) 시장 기반(market-based) 원단위 배출량:

2021년 17.79 tCO₂eq/억 원, 2022년 16.08 tCO₂eq/억 원, 2023년 16.53 tCO₂eq/억 원, 2024년 8.31 tCO₂eq/억 원

*GWP는 AR5를 적용

*미국 전자제품환경성평가(EPEAT) 기준 2024년 공정 F-온실가스 배출량: 1,287,398 tCO₂eq

(IPCC Tier 2a 방법론 및 DRE(Detailed Reliability Evaluation) 측정 방법론 기준, IPCC GWP AR5 사용)

*데이터 수집 범위: 이천, 청주, 분당, 서울(거점오피스), 우시, 충청



환경

에너지 사용량

구분	단위	2021	2022	2023	2024
에너지원별 사용량	전력 ¹⁾	95,498,700	99,215,693	76,540,811	50,238,443
	LNG	2,199,591	3,450,666	22,973,048	50,832,690
	스팀	GJ	5,801,655	6,176,572	5,927,267
	기타		59,725	40,017	37,505
	합계		103,559,671	108,882,947	105,478,631
원단위 사용량 ²⁾	전력	222.10	222.35	233.60	75.90
	LNG	5.12	7.73	70.11	76.79
	스팀	GJ/억 원	13.49	13.84	18.09
	기타		0.14	0.09	0.11
	합계		240.85	244.01	321.92
<hr/>					

1) 대한민국 에너지법 시행규칙에 따라 국내 전력 1MWh=9600MJ, 해외 전력 1MWh=3600MJ을 적용했으며,
SEC(Smart Energy Center)를 통한 자가발전량은 LNG 사용량에 반영(에너지 사용량 중복 산정 방지 목적)

2) 연도별 사업보고서 연결회계기준의 매출액 기준

*데이터 수집 범위: 이천, 청주, 분당, 서울(거점오피스), 우시, 충청

전력 사용량

구분	단위	2021	2022	2023	2024
총전력	사용량 ¹⁾	GWh	10,921	12,083	12,011
	원단위 사용량 ²⁾	GWh/십억 원	0.25	0.27	0.37
재생에너지	사용량	GWh	440	3,572	3,606
	사용률	%	4.0	29.6	30.0
<hr/>					

1) SEC(Smart Energy Center)를 통한 자가발전량을 포함한 총전력 사용량

2) 연도별 사업보고서 연결회계기준의 매출액 기준

*데이터 수집 범위: 이천, 청주, 분당, 서울(거점오피스), 우시, 충청

에너지 사용 절감량

구분	단위	2021	2022	2023	2024
목표	GWh	177	155	285	295
실적		186	207	585	350

*2024년 에너지 절감량에 따른 온실가스 배출 감축량: 160,600 tCO₂eq(Ar5의 GWP를 반영한 국가고유전력배출계수 적용)

*2021~2022년은 국내 기준이며, 2023년부터는 전사 기준

대기오염물질 배출량

구분	단위	2021	2022	2023	2024
이천	SOx	7.7	22.6	10.6	22.1
	NH ₃	20.6	11.1	21.7	3.6
	NOx	241.3	158.2	142.1	156.9
	HF	3.0	3.6	0.6	0.1
	HCl	2.7	7.4	2.9	2.4
	VOC	-	-	-	-
	먼지	0.0	0.4	0.0	0.4
청주	SOx	7.9	5.2	1.4	2.3
	NH ₃	26.7	22.3	8.3	1.2
	NOx	248.8	82.7	79.2	78.1
	HF	3.5	2.6	0.7	0.1
	HCl	10.1	3.6	4.6	1.2
	VOC	-	-	-	-
	먼지	37.8	24.9	4.9	1.6
우시	톤	2.6	0.7	4.7	6.0
	SOx	6.6	0.1	1.3	18.8
	NH ₃	0.0	0.0	2.9	2.3
	NOx	0.2	0.0	0.0	0.0
	HF	28.6	23.7	23.9	29.6
	HCl	0.6	0.3	13.0	16.3
	VOC	-	-	-	-
충청	먼지	0.0	0.5	0.1	0.0
	SOx	-	-	-	-
	NH ₃	6.8	2.8	2.9	2.0
	NOx	-	-	-	-
	HF	0.4	0.0	0.0	0.0
	HCl	0.1	0.0	0.4	0.1
	VOC	8.5	2.1	9.2	8.7

*공정 사용 물질이 아니거나 배출 농도가 미미해 오염물질 배출량에 영향을 주지 않는다고 판단해 관리 대상 물질에 미포함하는 데이터는 “-”로 표기



환경

수자원 관리

구분	단위	2021	2022	2023	2024
국내	상수도	39,355	43,488	40,237	43,406
	지표수	32,343	34,697	31,534	31,414
	증수	-	-	2,375	4,581
	계	71,698	78,185	74,146	79,401
해외	소비량	13,714	17,327	15,925	16,569
	방류량	57,984	60,858	58,221	62,832
	초순수 사용량	29,254	29,475	27,313	28,943
		24,771	26,154	24,550	25,071
계	상수도	64,126	69,642	64,787	68,477
	지표수	32,343	34,697	31,534	31,414
	증수	7,300	7,300	10,227	13,090
	계	103,769	111,639	106,548	112,981
	소비량	17,982	20,851	19,198	19,623
	방류량	85,787	90,789	87,350	93,358
	초순수 사용량	40,179	39,515	36,262	38,639

용수 재이용량/재이용률

구분	단위	2021	2022	2023	2024
재이용량	국내	34,464	36,075	46,462	52,033
	해외	13,124	11,802	11,623	12,660
	계	47,587	47,877	58,085	64,693
재이용률	국내	37	37	44	45
	해외	%	32	28	29
	계	36	35	40	41

방류수 수질 관리

구분	단위	2021	2022	2023	2024
국내	COD	203.9	-	-	-
	TOC ¹⁾	-	194.5	115.0	94.6
	BOD	116.6	110.7	90.6	90.9
	T-P	1.0	2.0	1.0	0.7
해외	SS	97.0	96.9	67.2	42.8
	COD	430.1	453.1	369.1	554.7
	F	23.9	36.5	87.4	30.4
	NH ₃ -N	65.4	137.0	80.0	127.2

1) 2022년부터 국내 폐수배출시설의 방류수 유기물질 관리 항목 중 COD가 TOC로 변경됨에 따라 COD를 TOC로 대체해 공시

물 스트레스 지역

구분	단위	2021	2022	2023	2024
취수량	양	천 m ³	39,708	42,115	35,919
	비율	%	38	38	34
소비량	양	천 m ³	10,153	11,274	5,074
	비율	%	56	54	26

*2023년 8월 업데이트된 WRI Aqueduct 4.0을 기반으로 물 스트레스 지역(High 이상)을 식별함에 따라 2021~2022년은 이천을, 2023~2024년은 청주를 기준으로 공시



환경

총폐기물

구분	단위	2021	2022	2023	2024
국내	발생량	300,694	368,711	326,090	356,910
	재활용	291,992	359,188	318,784	350,445
	자체 재이용 ¹⁾	-	-	-	-
	소각 ²⁾	8,338	9,057	5,517	5,469
	기타 ³⁾	364	465	1,789	996
해외	발생량	204,165	221,767	176,182	201,658
	재활용	184,971	206,018	161,208	184,416
	자체 재이용 ¹⁾	14,117	11,533	12,145	14,359
	소각 ²⁾	2,937	3,183	2,740	2,760
	기타 ³⁾	2,139	1,033	89	123
계	발생량	504,859	590,478	502,272	558,568
	재활용	476,963	565,206	479,992	534,861
	자체 재이용 ¹⁾	14,117	11,533	12,145	14,359
	소각 ²⁾	11,275	12,240	8,257	8,229
	기타 ³⁾	2,503	1,498	1,878	1,119

1) 외부 폐기물 처리 시설을 통해 재활용하는 것과 별개의 사업장 내 자체 재이용 폐기물

2) 폐기물 소각 시 발생한 열을 이용해 스팀, 전기 생성 등 에너지로 회수

3) 고형화, 매립, 중화, 에너지 미회수 소각 등
*데이터 수집 범위: 국내(이천, 청주), 해외(우시, 충청)
*단순 수치 오류로 2023년 데이터 수정

ZWTL 폐기물 자원 전환율(등급)

구분	단위	2021	2022	2023	2024
국내	이천	98%(Gold)	100%(Platinum)	100%(Platinum)	100%(Platinum)
	청주	98%(Gold)	100%(Platinum)	100%(Platinum)	100%(Platinum)
해외	우시	99%(Gold)	98%(Gold)	100%(Platinum)	100%(Platinum)
	충청	91%(-)	94%(-)	99%(-)	99%(Gold)

SHE 투자 실적

구분	단위	2021	2022	2023	2024
자본투자	백만 원	74,354	62,227	70,721	68,390

지정 폐기물

구분	단위	2021	2022	2023	2024
국내	발생량	214,432	254,961	223,037	237,398
	재활용	210,182	250,107	219,621	234,867
	자체 재이용 ¹⁾	-	-	-	-
	소각 ²⁾	3,886	4,389	1,627	1,535
	기타 ³⁾	364	465	1,789	996
해외	발생량	139,760	149,824	115,953	133,644
	재활용	125,419	137,959	103,548	118,953
	자체 재이용 ¹⁾	14,117	11,533	12,145	14,359
	소각 ²⁾	48	131	260	332
	기타 ³⁾	174	200	0	0
계	발생량	354,191	404,784	338,990	371,042
	재활용	335,601	388,066	323,169	353,820
	자체 재이용 ¹⁾	14,117	11,533	12,145	14,359
	소각 ²⁾	3,934	4,520	1,887	1,867
	기타 ³⁾	538	665	1,789	996

*각주 설명은 총폐기물과 동일

*단순 수치 오류로 2023년 데이터 수정

환경 법규 중대위반

구분	단위	2021	2022	2023	2024
위반 건수	건	0	0	0	0

*10,000 USD 이상 위반 건 기준

환경 교육(한국)

구분	단위	2024
교육시간	시간	113,177



사회

구성원 현황

구분	단위	2021	2022	2023	2024
전체 구성원 수		38,352	40,153	39,810	40,100
고용형태별	정규직	36,243	35,437	35,939	38,593
	비정규직	2,109	4,716	3,871	1,507
성별	남성	24,255	25,616	25,481	25,815
	여성	14,097	14,537	14,329	14,285
연령별	30세 미만	11,934	11,889	9,833	8,357
	30~49세	24,603	25,713	27,056	28,400
	50세 이상	1,815	2,551	2,921	3,343
국적별	한국	30,484	31,892	32,018	32,437
	중국	6,909	7,263	6,876	6,719
	미국	38	121	34	548
	기타	921	877	882	396
근무 지역별	한국	29,473	31,217	31,439	31,777
	중국	7,766	7,744	7,304	7,163
	미주	541	618	662	660
	기타	572	574	405	500

*미주법인 현지채용인력의 경우 개인정보보호법으로 인해 국적 확인이 불가해 미국 국적자로 간주

성별 및 고용형태별 구성원 현황(2024년, 한국)

구분	단위	고용형태별		
		정규직	비정규직	계
성별	남성	20,858	49	20,907
	여성	10,847	23	10,870
	계	31,705	72	31,777

*구성원 중 파트타임 계약직 형태의 근로자는 없으며, 파견 등 소속 외 근로자 수는 14,473명

고용

구분	단위	2021	2022	2023	2024
신규 채용		3,549	3,901	739	942
성별	남성	2,483	2,892	568	779
	여성	1,066	1,009	171	163
연령별	30세 미만	2,550	2,927	228	379
	30~49세	936	932	497	545
평균 채용 비용(한국)	명	63	42	14	18
	원	952,538	1,164,986	1,353,895	1,038,919
평균 근속 연수(한국)	년	11.7	11.8	12.7	13.4

*평균 채용 비용 = 당해 연도 채용 비용/당해 연도 채용 인원



사회

퇴직/이직(한국)

구분	단위	2021	2022	2023	2024
성별	남성	4.1	2.4	1.8	1.1
	여성	2.5	1.5	1.1	0.6
자발적 이직률	30세 미만	5.7	3.1	2.4	1.6
	연령대별 30~49세	2.7	1.6	1.2	0.7
50세 이상		2.8	2.1	1.5	1.3
	전체	3.5	2.0	1.5	0.9
성별	남성	0.4	0.5	0.4	0.4
	여성	0.1	0.2	0.1	0.2
비자발적 이직률	30세 미만	0.1	0.1	0.1	0.1
	연령대별 30~49세	0.1	0.3	0.1	0.2
50세 이상		4.2	2.9	2.6	2.7
	전체	0.3	0.3	0.3	0.3
성별	남성	4.5	2.8	2.2	1.6
	여성	2.5	1.6	1.1	0.8
전체 이직률	30세 미만	5.8	3.2	2.5	1.7
	연령대별 30~49세	2.8	1.9	1.3	0.9
50세 이상		7.1	5.0	4.1	4.0
	전체	3.8	2.4	1.8	1.3

%

다양성(한국)

구분	단위	2021	2022	2023	2024
여성 비율	전체		35.2	33.9	34.4
	리더십 ¹⁾ 고위 관리자		1.9	2.1	2.5
	중간 관리자	%	28.4	29.6	29.6
	수의 발생 관리자		29.0	29.6	32.1
기타	부서 ²⁾ 비관리자		37.3	35.5	35.5
	장애인 자사		189	188	184
	자회사형 표준사업장 ³⁾ 명	명	800	889	852
	국가보훈대상자		320	328	324
					319

1) 리더십 기준

고위 관리자 : 임원(등기/미등기 임원)

중간 관리자 : 팀장, 독립파트장, Field Manager, Line Leader

2) 수의 발생 부서 : 영업 또는 제품 생산에 직접적 기여를 하는 부서(지원 부서 제외)

3) 행복모아

*장애인 구성원 수의 경우, 장애인고용촉진및직업재활법 제22조 제3항에 근거해 계산

사회

가족친화(한국)

구분	단위	2021	2022	2023	2024
출산휴가 사용자 수		646	431	431	354
대상자	남성	7,306	7,691	7,769	7,889
	여성	4,808	4,051	4,995	3,589
	계	12,114	11,742	12,764	11,478
사용자	남성	117	145	217	162
	여성	724	775	827	594
	계	841	920	1,044	756
육아 휴직	남성	107	130	167	196
	여성	779	777	799	693
	계	886	907	966	889
복직비율	남성	99.1	91.6	94.4	95.6
	여성	99.5	98.1	99.3	99.7
	계	99.4	97.1	98.4	98.8
복직 후 12개월 이상 근무자(율)	남성	65(87.8)	98(91.6)	124(95.4)	160(95.8)
	여성	772(93.9)	743(95.4)	765(98.5)	739(92.5)
	계	837(93.4)	841(94.9)	889(98.0)	899(93.1)

노동(한국)

구분	단위	2021	2022	2023	2024
근로시간	연간 인당				
	시간	2,180	2,116	2,126	2,085
	주간 평균	41.9	40.7	40.9	40.1
노조 가입률 ¹⁾	유연 근무제 사용자 수	명	16,551	18,612	18,966
	이천	%	96.3	95.2	99.0
	청주	%	98.7	99.3	99.6

1) 노사 협의된 단체협약의 내용은 당사 모든 구성원(100%)에게 동일하게 적용

*노조 가입률 표기 단위 변경으로 2021~2023년 데이터 수정

임금(한국)

구분	단위	2024
동등 임금 비율 ¹⁾	임원	100
	팀장	100
	비관리자	99
신입사원 초임 ²⁾	월 급여	원
	최저 임금 대비 비율	%

1) 동등 임금 비율(여성 급여/남성 급여)은 균속연수, 고과, 직무 형태 등을 고려하지 않고 단순 산술 평균한 값으로
성별로 인한 임금 차별은 없음

*국내 기술사무직, 계약 연봉 기준

2) 신입사원 초임은 2024년 학사로 입사한 기술사무직 기준이며, 2023년 학사 기준 신입사원 초임은 4,417,000원

사회

구성원 교육(한국)

구분	단위	2021	2022	2023	2024
비용	전체	51,349,240	60,673,330	54,516,012	57,539,253
	인당	천 원	3,381	3,764	3,244
시간	전체	1,708,234	1,798,881	1,831,753	1,650,511
	인당	시간	112	112	109
2024년 기준 구성원 성별 인당 교육시간: 남성 95시간, 여성 89시간					

*2024년 기준 구성원 성별 인당 교육시간: 남성 95시간, 여성 89시간
*국내 기술사무직 기준

구성원 몰입도(한국)

구분	단위	2021	2022	2023	2024
전체		70	66	71	70
성별	남성	72	67	72	71
	여성	58	55	63	62
직급	고위 관리자	93	84	93	93
	중간 관리자	91	80	86	86
% 비관리자					
		68	63	69	68

사업장 안전 관리

구분	단위	2021	2022	2023	2024
재해율 ^{1) 2)}	%	0.08	0.07	0.10	0.10
근로 손실 재해율(LTIFR) ¹⁾	20만 근무시간당	0.05	0.04	0.02	0.02
산재 사망자 수 ³⁾	명	1	0	0	1

1) 산업안전보건공단 공시 기준에 따라 소수점 둘째 자리까지 표기하는 것으로 변경

2) 산업안전보건공단 제출 자료 확정에 따라 2022~2023년 데이터 수정

3) 산재 불승인 및 사망일 재확인에 따라 2021~2022년 데이터 수정했으며,
과거 근무자의 산재 승인(2023년) 이후 해당 연도(2024년)에 데이터 반영

국제 표준 인증 현황

구분	이천	청주	우시	충청	비율
ISO 45001	~2027.01.06	~2027.01.06	~2027.08.02	~2028.01.18	100%
ISO 14001	~2026.01.30	~2026.01.30	~2027.08.14	~2028.01.18	100%
ISO 50001	~2026.10.03	~2026.10.03	~2026.12.21	-	75%
ISO 9001	~2027.07.21	~2027.07.21	~2027.08.16	~2027.08.31	100%

사회

협력사 현황

구분	단위	2021	2022	2023	2024
전체 협력사(1차) ¹⁾		1,789	1,822	1,717	1,806
중점 협력사(1차) ²⁾	개사	59	59	59	50
고위험 협력사(1차) ²⁾	개사	46	45	45	0
신규 협력사 ³⁾		185	145	70	145
구매 금액	억 원	246,956	273,308	186,045	268,835

1) 1차 협력사는 장비, 원자재, 인프라, 부품 등의 분야로 구성됨

2) 2021~2023년은 중점 및 고위험 1개 협력사 중복 포함

3) 신규 협력사 100% SHE 적격성 평가(인권노동, 환경, 안전) 통과

*국내 사업장 거래 기준

협력사 관리

구분	단위	2021	2022	2023	2024
신규 협력사 행동규범 동의율	%	100	100	100	100

*국내 사업장 거래 기준

공급망 ESG 평가

구분	단위	2024
1차 협력사 ESG 온라인 자가평가 ¹⁾	개사	-
고위험/중점 협력사 ESG 현장평가 ²⁾	개사	50
RMAP 인증률	%	100

1) SK 관계사, 대기업, 거래액 1억 원 미만을 제외한 국내 협력사 대상으로 2021년부터 2년 주기로 시행

2) 2023년 시행한 1차 협력사 ESG 온라인 자가평가 결과를 기반으로 선정한 고위험/중점 협력사 대상

*국내 사업장 거래 기준

동반성장

구분	단위	2021	2022	2023	2024
지원 총액	억 원	2,800	2,914	2,815	2,935
협약 기업 수	개사	123	122	129	116
협의회 회원 수		82	91	94	93

윤리교육 이수율(2024년)

구분	단위	2024
SK하이닉스		100
SK하이닉스 시스템아이씨		100
SK하이스텍		100
SK하이이엔지		100
SK카파운드리		100
행복모아		100
행복나래		100



사회

품질

구분	단위	2021	2022	2023	2024
리콜 제품 수	건	0	0	0	0
고객불만접수		0	0	0	0

지역사회 지원(한국)

구분	단위	2021	2022	2023	2024
투자	사회공헌 투자액	710	748	559	807
현금 기부		600	576	474	683
기부금	현물 기부	0.1	2.0	0.3	35.6
계		600	578	474	719
구성원	모금액	22	22	23	23
기금	가입 구성원 수	11,070	11,117	11,090	11,112
구성원	참여 구성원 수	400	3,256	3,275	3,629
봉사 활동	참여율	%	1.3	10.2	10.4
	전체 참여 시간	시간	7,127	12,129	15,019
	인당 참여 시간		0.24	0.38	0.48

R&D 및 특허

구분	단위	2021	2022	2023	2024
연구개발 비용	억 원	40,448	49,053	41,884	49,544
매출액 대비 투자 비율	%	9.4	11.0	12.8	7.5
연구 인력	명	8,742	8,977	8,765	9,104
총 특허 등록 수		16,535	18,446	19,656	19,733
신규 특허 등록 수	건	1,716	2,147	2,703	2,505

* 총 특허 등록 수는 매년 말 기준 회사가 보유한 존속기간 내의 전체 특허 수를 의미

유관 협회 기부금 지출 현황

구분	단위	2021	2022	2023	2024
총액	억 원	23.6	29.8	30.9	50.9

유관 협회 기부금 지출 상세(2024년)

구분	단위	금액
한국경제인협회		2,014
한국반도체산업협회		729
한국경영자총협회	백만 원	317
미국반도체산업협회(SIA)		218
실리콘밸리이니셔티브(Si2)		202

*상기 유관 협회 외에 로비 또는 이익 단체, 정치적 자금과 관련한 기부금액은 없습니다.

Appendix

SASB 기준 대조표	83
협회 가입 현황	85
제3자 검증 의견서	86
온실가스 검증 보고서	87



SASB 기준 대조표

구분	공개 지표	코드	SK하이닉스 대응 활동					보고 페이지		
			구분	단위	2021	2022	2023	2024		
온실가스 배출	(1) Scope 1 총배출량 (2) PFCs 총배출량	TC-SC-110a.1	Scope 1 총배출량	tCO ₂ eq	2,628,921	2,942,757	2,338,090	3,762,584	72	
			PFCs 총배출량		961,220	1,020,389	184,136	171,793		
*데이터 취합 범위 : 이천, 청주, 분당, 서울(거점오피스), 우시, 충청										
온실가스 배출	Scope 1 배출량에 대한 장단기 관리 전략 또는 계획, 배출량 감소 목표, 성과 및 이행 분석	TC-SC-110a.2	SK하이닉스는 2020년 SK그룹의 다른 멤버사들과 함께 국내 최초로 RE100 이니셔티브에 가입했으며, 2021년에는 2050년 넷 제로 달성을 목표를 선언했습니다. SK 하이닉스는 2030년 온실가스 Scope 1&2 배출량을 2020년 수준으로 유지한다는 중기 목표를 수립해 관리하고 있습니다. 기준 연도인 2020년 온실가스 배출량에 는 2021년 12월 인텔로부터 인수한 다롄(Dalian) 생산공장과 2022년 인수 계약이 마무리된 키파운드리, 2027년 이후로 예정된 용인 클러스터와 인디애나 신규 Fab의 가동으로 인한 배출량은 포함되지 않았습니다. 이러한 신규 Fab 가동과 장기적으로 예상되는 생산량 증가에도 불구하고 온실가스 감축 노력을 통해 해당 목표를 달성해 갈 계획입니다.							
			구분	단위	2021	2022	2023	2024		
에너지 관리	(1) 총에너지 사용량 (2) 그리드 전력 비율 (3) 재생에너지 비율	TC-SC-130a.1	총에너지 사용량		103,559,671	108,882,947	105,478,631	106,934,161	19-21, 2023 TCFD Report	
			그리드 전력 사용량	GJ	89,652,551	99,208,556	76,526,802	50,216,885		
			재생에너지 사용량		2,597,398	18,883,026	19,991,873	21,056,227		
			그리드 전력 비율	%	87	91	73	47		
			재생에너지 비율		3	17	19	20		
*데이터 수집 범위: 이천, 청주, 분당, 서울(거점오피스), 우시, 충청 *일반적으로 1KWh = 3.6MJ로 환산되나 국내 사업장의 경우 국내 에너지법에 의거해 1KWh = 9.6MJ로 산정합니다. *그리드 전력 및 재생에너지 비율의 모수는 전력, 스팀 등 모든 에너지원을 포함한 에너지 사용량 기준입니다.										
수자원 관리	(1) 총취수량 (2) 총소비량 및 물 스트레스 지수가 높거나 극심한 지역의 비중	TC-SC-140a.1	구분	단위	2021	2022	2023	2024	74	
			총용수 취수량	천 m ³	103,769	111,639	106,548	112,981		
			총용수 소비량		17,982	20,851	19,198	19,623		
			물 스트레스 'High' 이상 지역의 취수량 비율	%	38	38	34	36		
			물 스트레스 'High' 이상 지역의 소비량 비율		56	54	26	34		
*데이터 취합 범위: 이천, 청주, 우시, 충청 *WRI Aqueduct 4.0 프레임워크를 기반으로 물 스트레스 지역(High 이상)을 새롭게 식별함에 따라 2021~2022년은 이천을, 2023~2024년은 청주를 기준으로 공시										
폐기물 관리	제조 공정에서의 지정폐기물 발생량 및 재활용률	TC-SC-150a.1	구분	단위	2021	2022	2023	2024	75	
			지정폐기물 발생량	국내 해외	톤	214,432	254,961	223,037	237,398	
			지정폐기물 재활용률	국내 해외	%	98.0	98.1	98.5	98.9	
						99.8	99.8	99.8	99.8	
*데이터 취합 범위: 이천, 청주, 우시, 충청 *지정폐기물 산정 범위는 사업장별 소재 국가의 폐기물법에 따라 차이가 있습니다.										



SASB 기준 대조표

구분	공개 지표	코드	SK하이닉스 대응 활동					보고 페이지
구성원 안전보건	구성원 안전보건 위험도 평가 및 모니터링, 개선을 위한 활동	TC-SC-320a.1	SK하이닉스는 'Safety First'의 기조 아래 무엇보다도 안전을 최우선시하며 모두가 행복하게 일할 수 있는 일터를 만들기 위해 노력하고 있습니다. 당사 구성원뿐 아니라 사내에 출입하는 협력사 구성원들까지 모두가 안전하고 건강한 환경에서 근무할 수 있도록 안전보건경영시스템(ISO 45001), 환경영명시스템(ISO 14001), 공정안전관리를 SHE경영시스템으로 통합해 운영하고 있습니다. 또한, 매년 위험성 평가를 통해 사업장의 잠재 위험 요소를 발굴해 개선하고 있으며, 구성원 건강과 관련한 코호트 연구를 통해 구성원의 대사증후군 유병률을 줄여 나가기 위해 노력하고 있습니다.					42-44
	구성원 안전보건 규정 위반과 관련된 법적 절차로 인한 금전적 손실액	TC-SC-320a.2	2024 사업보고서 XI. 그 밖에 투자자 보호를 위하여 필요한 사항의 3. 제재 등과 관련된 사항(p.385)에 따릅니다.					2024 사업보고서 p.385
글로벌 인재 채용 및 관리	(1) 외국 국적 구성원 비율 (2) 해외 사업장 구성원 비율	TC-SC-330a.1	구분	단위	2021	2022	2023	2024
			외국 국적 구성원 비율	%	0.2	0.2	0.1	0.1
			해외 사업장 구성원 비율		23	22	21	21
			*외국 국적 구성원은 한국 사업장 근무자 기준입니다.					
제품 주기 관리	IEC 62474 국제표준 신고 물질을 포함하는 제품의 매출액 기준 비율 (1) 서버, (2) 데스크톱, (3) 랩톱용 프로세서의 에너지 효율성	TC-SC-410a.1 TC-SC-410a.2	SK하이닉스는 IEC 62474 관련 물질을 사용하지 않으며, 당사에서 사용되는 모든 물질은 국제표준 및 기준을 준수하고 있습니다. 해당사항 없음					-
원자재 공급	중요자재 사용과 관련된 위험 관리에 대한 설명	TC-SC-440a.1	SK하이닉스는 분쟁 및 고위험지역의 광물 채굴 과정에서 발생하는 노동착취와 같은 인권침해나 생태계 훼손, 환경오염을 심각한 문제로 인식하고 이를 근절하고자 최선을 다합니다. 당사는 반도체 제조에 사용되는 모든 광물을 광산 현장에서 직접 구매조달하지 않고 협력사를 통해 공급받고 있으므로, 책임 있는 광물 구매를 위해 OECD 실사 지침에 따른 당사 정책에 공급망 전체를 투명하게 추적 및 관리하고 있으며, 공급망리스크관리시스템(SCRM, Supply Chain Risk Management System)을 운영해 공급망 내 발생 가능한 주요 위험을 모니터링하고 대응하고 있습니다. SK하이닉스는 원자재 조달 협력사와 '책임 있는 광물 사용 준수 서약'을 체결해 분쟁 및 고위험지역의 광물을 구매하지 않을 것을 약속받고 있으며, 준수 여부를 확인하기 위해 RMI(Responsible Minerals Initiative)에서 제공하는 광물보고서 양식을 사용해 광물 공급망 정보를 정기적으로 파악하고 있습니다. 만약 협력사가 사실과 다른 정보를 제공하거나 식별된 리스크의 개선 조치를 취하지 않을 경우 서약 미준수로 간주하고 거래를 중단합니다. 이와 더불어 SK하이닉스는 책임 광물에 대한 인식 제고를 위해 협력사를 대상으로 컨설팅과 교육도 제공합니다. 2024년 말 기준 SK하이닉스에서 책임광물로 지정해 관리하는 광물인 3TG와 코발트, 운모를 조달하는 제련소는 총 279개이며, RMAP 인증률은 100%입니다.				47-48, 광물 관리 보고서	
지식재산권 보호 및 경쟁 행위	불공정경쟁과 관련된 법적 절차로 인한 총금전적 손실액	TC-SC-520a.1	해당사항 없음					-
총생산		TC-SC-000.A	2024 사업보고서 II.사업의내용의 3.원재료및생산설비(p.18-21)에 따르며, 소유 설비로부터의 생산 비율은 100%입니다.					2024 사업보고서 p. 18-21
소유 설비로부터의 생산 비율		TC-SC-000.B						



협회 가입 현황

AMCHAM(주한 미국상공회의소)

CXL(Compute eXpress Link)

GSA(Global Semiconductor Alliance)

IOWN Global Forum

ITI(Information Technology Industry Council)

JEDEC(Joint Electron Device Engineering Council)

MIPI(Mobile Industry Processor Interface)

RBA(Responsible Business Alliance)

SCC(Semiconductor Climate Consortium)

SCIEN(Stanford Center for Image System Engineering)

SEMI(Semiconductor Equipment and Materials Institute)

Si2(Silicon Integration Initiative) CMC(Compact Model Coalition)

Si2 OAC(Open Access Coalition)

SIA(Semiconductor Industry Association)

TCG(The Climate Group)

UCle(UCI Express)

UN SDGs협회

UNGC한국협회(UN Global Compact)

UNH-IOL(University of New Hampshire Interoperability Laboratory)

UXL(Unified Acceleration) Foundation

VCCI(Voluntary Control Council for Interference)

WSTS(World Semiconductor Trade Statistics)

경기경영자총협회

경기남부 공정안전협의회

경기동부지역 제조업 안전관리자협의체

국가품질상 수상기업협의회

기업재생에너지재단

대한기계설비건설협회

대한산업안전협회 성남지회

대한산업안전협회 충북지회

대한상공회의소 탄소중립연구조합

대한전자공학회

대한직업환경의학회

대한핸드볼협회 실업위원회

대한환경공학회

무탄소 연합(CFA)

산업통상자원부 비상계획협의회

수도권지역 화학안전공동체 협의회

이천상공회의소

이천상공회의소 환경안전부서장협의회

지속가능발전기업협의회

청주상공회의소

충북경영자총협회

충북권 공정안전협의회

충북환경기술인협의회

충청지역 녹색기업협의회

충청지역 화학안전공동체 협의회

한국AEO협회(Authorized Economic Operator)

한국CIO포럼 (Korea Forum of Chief Information Offices)

한국IR협의회

한국RE100협의체

한국개인정보보호책임자협의회

한국경영자총협회

한국경제인협회

한국공정경쟁연합회

한국공학한림원

한국관세물류협회

한국금융법학회

한국기후변화학회

한국나노융합산업협회

한국마이크로전자 및 패키징 학회

한국무역협회

한국물환경학회

한국반도체산업협회

한국반도체연구조합

한국반도체테스트학회

한국산업기술보호협회

한국산업기술진흥협회

한국산업보건학회

한국산업위생협회

한국상장회사협의회

한국생물공학회

한국소방안전원(이천)

한국소방안전원(청주)

한국스마트안전보건기술협회

한국인사관리학회

한국전과정평가학회

한국전력거래소

한국전기기술인협회(이천)

한국전기기술인협회(청주)

한국지식재산협회

한국통합물류협회(KILA)

한국표준협회(이천)

한국표준협회(청주)

한국품질경영학회

한국품질명장협회

한국화학물질관리협회

환경보전협회 충북지회



제3자 검증 의견서

SK하이닉스 주식회사의 지속가능경영보고서에 대한 독립된 인증인의 제한적 인증보고서

SK하이닉스 주식회사 경영진 귀중

우리는 SK하이닉스 주식회사(이하 회사)의 2024년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 회사의 지속가능경영보고서(이하, 보고서)에 대해 제한적 확신업무를 수행하였습니다.

인증대상 정보

보고서에 포함된 인증대상 지속가능성정보(이하, '지속가능성 정보')는 다음과 같습니다. 다만, 온실가스배출량 및 이와 관련된 정보는 인증대상에서 제외되었습니다.

· 83-84 페이지에 수록한 Sustainability Accounting Standards Board(SASB) Standard Index에 포함된 정보

우리의 인증업무는 2024년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 것이며 그 이전기간 및 보고서에 포함된 상기 외 정보에 대한 인증 절차를 수행하지 아니하였으므로 이에 대한 어떠한 결론도 표명하지 아니합니다.

회사가 사용한 작성기준

회사가 지속가능성정보를 작성하기 위해 사용한 작성기준(이하, '준거기준')은 SASB(Semiconductors) Standards입니다. 지속가능성정보를 평가하고 측정하는 데 일반적으로 인정된 보고체계 또는 충분히 확립된 관행이 없기 때문에, 다양한 측정 기법이 수용 가능하며, 이는 기업별·기간별 비교가능성에 영향을 미칠 수 있습니다.

인증결론 - 제한적 확신

우리가 수행한 절차와 입수한 증거에 근거할 때, 회사의 2024년 12월 31일로 종료하는 기간에 대한 보고서상 인증대상 지속가능성 정보가 중요성의 관점에서 준거 기준에 따라 작성되지 않았다고 믿을 만한 사항이 발견되지 아니하였습니다.

지속가능성정보 작성의 고유한계

지속가능성정보는 고유의 불확실성이 내재된 이후 관련 시나리오 및 미래 예측 전술에 기반한 정보를 포함합니다. 이러한 불확실성은 미래에 가능한 기후 관련 물리적 영향과 전환 영향의 발생가능성, 발생 시점, 영향 등에 대한 과학적, 경제적 지식이 불완전함에 기인합니다.

회사의 책임

회사는 지속가능성정보 보고와 관련된 법규를 고려하여, 지속가능성정보 작성을 위한 적합한 준거기준을 선택하고 확립하며 이 준거기준에 따라 지속가능성정보를 작성할 책임이 있습니다. 또한 부정이나 오류로 인한 왜곡표시가 없는 지속가능성정보 작성을 위해 관련 정보에 대한 내부통제를 설계, 실행, 유지할 책임이 있습니다.

인증인의 책임

우리는 지속가능성정보에 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는지에 대해 제한적 확신을 얻을 수 있도록 업무를 계획하고 수행하며, 입수한 증거에 근거하여 독립적인 결론을 형성하여 회사의 경영진에 보고하는 데 있습니다. 우리는 경영진이 작성한 지속가능성정보에 대해 독립적인 결론을 형성하는 업무를 수행하므로, 우리가 지속가능성정보의 작성에 관여하는 것은 독립성을 훼손할 수 있으며 허용되지 않습니다.

인증인의 업무 수행 기준

우리는 국제감사인증기준위원회(IASB)가 제정한 '국제인증업무기준(ISAE) 3000(Revised) Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial information'에 따라 제한적 확신업무를 수행하였습니다.

인증인의 독립성과 품질관리

우리는 대한민국의 공인회계사윤리기준의 독립성 요구사항과 기타 윤리적 요구사항을 준수합니다. 공인회계사윤리기준은 성실, 공정, 전문가적 적격성과 정당한 주의, 비밀 유지 및 전문가적 품위라는 윤리 강령을 기반으로 합니다. 우리는 국제품질관리기준서 1을 적용하여 이에 따라 윤리적 요구사항, 전문가 기준, 관련 법규의 준수에 관한 문서화된 정책과 절차를 포함하여 포괄적인 품질관리시스템을 유지합니다.

인증결론의 근거로서 수행한 절차의 요약

우리는 지속가능성정보의 중요한 왜곡표시가 발생할 가능성이 있는 분야를 식별하기 위해 업무를 계획하고 수행해야 합니다. 우리가 수행하는 절차는 전문가적 판단에 기초하였습니다. 우리는 지속가능성정보에 대한 제한적 확신 업무를 수행하면서 다음 절차를 수행하였습니다.

- 질문과 분석적 검토를 기본으로 인증대상 지속가능성 정보에 대한 제한적 검증 수행
- 전사수준에서의 지속가능성 정보에 대한 집계 및 자료제공 책임이 있는 실무 담당자와 인터뷰 실시
- 회사의 주요 이해관계자를 고려한 회사의 종대성 평가 절차에 대한 문의
- 회사를 방문하여 지속가능성정보 관리 및 보고와 관련된 회사의 프로세스 및 시스템 확인

제한적 확신 업무에서 수행된 절차는 절차의 성격과 시기가 다양하며 합리적 확신 업무에 비해 그 범위가 좁습니다. 따라서 제한적 확신 업무에서 얻은 확신의 수준은 합리적 확신 업무가 수행되었다면 얻었을 확신보다 상당히 낮습니다.

제한사항

본 보고서는 회사의 지속가능경영 성과와 활동에 대한 이해를 돋기 위해 회사의 경영진을 위하여 작성되었습니다. 따라서 회사 및 경영진 이외의 제3자의 사용에 대하여 당 법인은 어떠한 책임도 지지 않습니다.

서울시 영등포구 국제금융로 10

안진회계법인

대표이사 홍종성 (인)

2025년 6월 18일



이 인증보고서는 인증보고서일(2025년 6월 18일) 현재로 유효한 것입니다. 따라서 인증보고서일 후 이 보고서를 열람하는 시점 사이에 첨부된 회사의 보고서에 중요한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수도 있으며 이로 인하여 이 인증보고서가 수정될 수도 있습니다.



온실가스 검증 보고서

SK하이닉스(주)

검증범위

- SK하이닉스(주) 국내사업장 2024년 온실가스 배출량
(Scope 3의 Category1 구매한 제품 및 서비스 배출량은 중국 우시캠퍼스와 충칭캠퍼스가 포함됨)
- WRI/WBCSD 온실가스 지침 4장 “운영 범위 설정”에 명시된 Scope 1(직접 배출), Scope 2(간접 배출) 및 Scope 3(기타 간접배출)에 해당하는 배출원
- GWP(the 100-year time horizon global warming potential)는 Fifth Assessment Report, 2014 (AR5)를 적용함.

검증 데이터

AR5의 GWP가 적용된 2024년 국내 사업장별 Scope 1 및 Scope 2에 해당되는 온실가스 배출량은 다음과 같습니다. (단위: tCO₂e/yr)

배출부문	사업장	이천캠퍼스	청주캠퍼스	분당캠퍼스	서울공유오피스	소계
직접배출(Scope 1)		1,515,830	1,190,629	534	88	2,707,081
간접배출(Scope 2)		1,439,806	691,152	4,116	1,456	2,136,530
Optional Information (NF ₃ 사용)		503,433	370,360	-	-	873,793
합계		3,459,068	2,252,141	4,650	1,543	5,717,404

AR5의 GWP가 적용된 2024년 온실가스별 배출량은 다음과 같습니다. (단위: tCO₂e/yr)

온실가스	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	PFC	HFC	SF ₆	NF ₃	합계
배출량	4,681,166	1,865	19,897	93,669	18,064	28,950	873,793	5,717,404

AR5의 GWP가 적용된 2024년 Scope 3 온실가스 기타간접배출량은 다음과 같으며, Scope 3 범주별 산정범위, 가정 및 산정방법은 검증보고서에 기술되어 있습니다. (단위: tCO₂e/yr)

Scope 3 범주 (Category)	2024년 배출량
1. 구매한 제품 및 서비스	2,577,393
3. Scope 1, 2 외 연료 및 에너지 관련 활동 (Scope 1, Scope 2 제외)	499,337
4. 업스트림 운송 및 물류	59,824
5. 사업장 운영 중 발생한 폐기물 (폐기물 운송 포함)	291,983
6. 업무출장	2,380
7. 임직원 출퇴근	29,302
9. 다운스트림 운송 및 물류	201
Scope 3 배출량 합계	3,460,420

검증에 사용된 온실가스 관련 기준 및 지침

- SK하이닉스(주)의 요청에 따라 다음의 기준 및 지침을 활용하여 검증이 수행되었습니다.
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 운영지침 (환경부 고시 제2024-155호)
 - WBCSD/WRI Technical Guidance for Calculating Scope 3 Emissions (version 1.0)
 - 2006 IPCC Guidelines _Volume 2_chapter 3 Mobile Combustion
 - IPCC Climate Change 2013_chapter 08_Anthropogenic and natural Radiative forcing (AR5)
 - ISO14064-1:2021 & ISO 14064-3:2019
 - 환경성적표지 평가계수 - 한국환경산업기술원 2021 제정
 - EPA Center for Corporate Climate Leadership, Emission Factors for GHG inventories (EPA, 2024)
 - BSI 온실가스배출량검증 매뉴얼

검증 의견

위의 온실가스 관련 지침에 따라 검증을 수행한 결과 BSI의 검증 의견은 다음과 같습니다.

- 국내 사업장에 대한 Scope 1 & Scope 2 배출량 검증은 ‘온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침’ 등에 의해 합리적 보증 수준의 검증을 제공하기 위해 수행되었으며 Scope 3 배출량은 제한적 보증수준으로 검증되었습니다.
 - 데이터의 질적인 측면의 수준은 온실가스 검증의 중요 국제 원칙에 부합합니다.
 - 검증 전과정 중 온실가스 배출량 산정에 중요한 오류나 하위기록이 있다고 판단되는 사항은 발견되지 않았습니다.
- 이에 BSI Group Korea 검증팀은 “적정”하다는 검증의견을 제시합니다.

For and on behalf of BSI:
Issue: 02/06/2025

Managing Director Korea, SeongHwan Lim



온실가스 검증 보고서

우시 사업장



충칭 사업장



