

# 사회

## 구성원 현황

구분	단위	2021	2022	2023	2024
전체 구성원 수		38,352	40,153	39,810	40,100
고용형태별	정규직	36,243	35,437	35,939	38,593
	비정규직	2,109	4,716	3,871	1,507
성별	남성	24,255	25,616	25,481	25,815
	여성	14,097	14,537	14,329	14,285
연령별	30세 미만	11,934	11,889	9,833	8,357
	30~49세	24,603	25,713	27,056	28,400
	50세 이상	1,815	2,551	2,921	3,343
국적별	한국	30,484	31,892	32,018	32,437
	중국	6,909	7,263	6,876	6,719
	미국	38	121	34	548
	기타	921	877	882	396
근무 지역별	한국	29,473	31,217	31,439	31,777
	중국	7,766	7,744	7,304	7,163
	미주	541	618	662	660
	기타	572	574	405	500

\*미주법인 현지채용인력의 경우 개인정보보호법으로 인해 국적 확인이 불가해 미국 국적자로 간주

## 성별 및 고용형태별 구성원 현황(2024년, 한국)

구분	단위	고용형태별		
		정규직	비정규직	계
성별	남성	20,858	49	20,907
	여성	10,847	23	10,870
	계	31,705	72	31,777

\*구성원 중 파트타임 계약직 형태의 근로자는 없으며, 파견 등 소속 외 근로자 수는 14,473명

## 고용

구분	단위	2021	2022	2023	2024
신규 채용		3,549	3,901	739	942
성별	남성	2,483	2,892	568	779
	여성	1,066	1,009	171	163
연령별	30세 미만	2,550	2,927	228	379
	30~49세	936	932	497	545
평균 채용 비용(한국)	명	63	42	14	18
	원	952,538	1,164,986	1,353,895	1,038,919
평균 근속 연수(한국)	년	11.7	11.8	12.7	13.4

\*평균 채용 비용 = 당해 연도 채용 비용/당해 연도 채용 인원



# 사회

## 퇴직/이직(한국)

구분	단위	2021	2022	2023	2024
성별	남성	4.1	2.4	1.8	1.1
	여성	2.5	1.5	1.1	0.6
자발적 이직률	30세 미만	5.7	3.1	2.4	1.6
	연령대별 30~49세	2.7	1.6	1.2	0.7
50세 이상		2.8	2.1	1.5	1.3
	<b>전체</b>	<b>3.5</b>	<b>2.0</b>	<b>1.5</b>	<b>0.9</b>
성별	남성	0.4	0.5	0.4	0.4
	여성	0.1	0.2	0.1	0.2
비자발적 이직률	30세 미만	0.1	0.1	0.1	0.1
	연령대별 30~49세	0.1	0.3	0.1	0.2
50세 이상		4.2	2.9	2.6	2.7
	<b>전체</b>	<b>0.3</b>	<b>0.3</b>	<b>0.3</b>	<b>0.3</b>
성별	남성	4.5	2.8	2.2	1.6
	여성	2.5	1.6	1.1	0.8
전체 이직률	30세 미만	5.8	3.2	2.5	1.7
	연령대별 30~49세	2.8	1.9	1.3	0.9
50세 이상		7.1	5.0	4.1	4.0
	<b>전체</b>	<b>3.8</b>	<b>2.4</b>	<b>1.8</b>	<b>1.3</b>

%

## 다양성(한국)

구분	단위	2021	2022	2023	2024
여성 비율	전체	35.2	33.9	34.4	33.6
	리더십 <sup>1)</sup> 고위 관리자	1.9	2.1	2.5	3.1
	중간 관리자	28.4	29.6	29.6	30.0
	수의 발생 관리자	29.0	29.6	32.1	32.6
기타	부서 <sup>2)</sup> 비관리자	37.3	35.5	35.5	35.1
	장애인 자사	189	188	184	183
	자회사형 표준사업장 <sup>3)</sup> 명	800	889	852	875
	국가보훈대상자	320	328	324	319

1) 리더십 기준

고위 관리자 : 임원(등기/미등기 임원)

중간 관리자 : 팀장, 독립파트장, Field Manager, Line Leader

2) 수의 발생 부서 : 영업 또는 제품 생산에 직접적 기여를 하는 부서(지원 부서 제외)

3) 행복모아

\*장애인 구성원 수의 경우, 장애인고용촉진및직업재활법 제22조 제3항에 근거해 계산

# 사회

## 가족친화(한국)

구분	단위	2021	2022	2023	2024
출산휴가 사용자 수		646	431	431	354
대상자	남성	7,306	7,691	7,769	7,889
	여성	4,808	4,051	4,995	3,589
	계	<b>12,114</b>	<b>11,742</b>	<b>12,764</b>	<b>11,478</b>
사용자	남성	117	145	217	162
	여성	724	775	827	594
	계	<b>841</b>	<b>920</b>	<b>1,044</b>	<b>756</b>
육아 휴직	남성	107	130	167	196
	여성	779	777	799	693
	계	<b>886</b>	<b>907</b>	<b>966</b>	<b>889</b>
복직비율	남성	99.1	91.6	94.4	95.6
	여성	99.5	98.1	99.3	99.7
	계	<b>99.4</b>	<b>97.1</b>	<b>98.4</b>	<b>98.8</b>
복직 후 12개월 이상 근무자(율)	남성	65(87.8)	98(91.6)	124(95.4)	160(95.8)
	여성	772(93.9)	743(95.4)	765(98.5)	739(92.5)
	계	<b>837(93.4)</b>	<b>841(94.9)</b>	<b>889(98.0)</b>	<b>899(93.1)</b>

## 노동(한국)

구분	단위	2021	2022	2023	2024
근로시간	연간 인당				
	시간	2,180	2,116	2,126	2,085
	주간 평균	41.9	40.7	40.9	40.1
노조 가입률 <sup>1)</sup>	유연 근무제 사용자 수	명	16,551	18,612	18,966
	이천	%	96.3	95.2	99.0
	청주	%	98.7	99.3	99.6

1) 노사 협의된 단체협약의 내용은 당사 모든 구성원(100%)에게 동일하게 적용

\*노조 가입률 표기 단위 변경으로 2021~2023년 데이터 수정

## 임금(한국)

구분	단위	2024
동등 임금 비율 <sup>1)</sup>	임원	100
	팀장	100
	비관리자	99
신입사원 초임 <sup>2)</sup>	월 급여	원
	최저 임금 대비 비율	%

1) 동등 임금 비율(여성 급여/남성 급여)은 균속연수, 고과, 직무 형태 등을 고려하지 않고 단순 산술 평균한 값으로  
성별로 인한 임금 차별은 없음

\*국내 기술사무직, 계약 연봉 기준

2) 신입사원 초임은 2024년 학사로 입사한 기술사무직 기준이며, 2023년 학사 기준 신입사원 초임은 4,417,000원

# 사회

## 구성원 교육(한국)

구분	단위	2021	2022	2023	2024
비용	전체	51,349,240	60,673,330	54,516,012	57,539,253
	인당	천 원	3,381	3,764	3,244
시간	전체	1,708,234	1,798,881	1,831,753	1,650,511
	인당	시간	112	112	109
2024년 기준 구성원 성별 인당 교육시간: 남성 95시간, 여성 89시간					

\*2024년 기준 구성원 성별 인당 교육시간: 남성 95시간, 여성 89시간  
\*국내 기술사무직 기준

## 구성원 몰입도(한국)

구분	단위	2021	2022	2023	2024
전체		70	66	71	70
성별	남성	72	67	72	71
	여성	58	55	63	62
직급	고위 관리자	93	84	93	93
	중간 관리자	91	80	86	86
% 비관리자					
		68	63	69	68

## 사업장 안전 관리

구분	단위	2021	2022	2023	2024
재해율 <sup>1) 2)</sup>	%	0.08	0.07	0.10	0.10
근로 손실 재해율(LTIFR) <sup>1)</sup>	20만 근무시간당	0.05	0.04	0.02	0.02
산재 사망자 수 <sup>3)</sup>	명	1	0	0	1

1) 산업안전보건공단 공시 기준에 따라 소수점 둘째 자리까지 표기하는 것으로 변경

2) 산업안전보건공단 제출 자료 확정에 따라 2022~2023년 데이터 수정

3) 산재 불승인 및 사망일 재확인에 따라 2021~2022년 데이터 수정했으며,  
과거 근무자의 산재 승인(2023년) 이후 해당 연도(2024년)에 데이터 반영

## 국제 표준 인증 현황

구분	이천	청주	우시	충청	비율
ISO 45001	~2027.01.06	~2027.01.06	~2027.08.02	~2028.01.18	100%
ISO 14001	~2026.01.30	~2026.01.30	~2027.08.14	~2028.01.18	100%
ISO 50001	~2026.10.03	~2026.10.03	~2026.12.21	-	75%
ISO 9001	~2027.07.21	~2027.07.21	~2027.08.16	~2027.08.31	100%

# 사회

## 협력사 현황

구분	단위	2021	2022	2023	2024
전체 협력사(1차) <sup>1)</sup>		1,789	1,822	1,717	1,806
중점 협력사(1차) <sup>2)</sup>	개사	59	59	59	50
고위험 협력사(1차) <sup>2)</sup>	개사	46	45	45	0
신규 협력사 <sup>3)</sup>		185	145	70	145
구매 금액	억 원	246,956	273,308	186,045	268,835

1) 1차 협력사는 장비, 원자재, 인프라, 부품 등의 분야로 구성됨

2) 2021~2023년은 중점 및 고위험 1개 협력사 중복 포함

3) 신규 협력사 100% SHE 적격성 평가(인권노동, 환경, 안전) 통과

\*국내 사업장 거래 기준

## 협력사 관리

구분	단위	2021	2022	2023	2024
신규 협력사 행동규범 동의율	%	100	100	100	100

\*국내 사업장 거래 기준

## 공급망 ESG 평가

구분	단위	2024
1차 협력사 ESG 온라인 자가평가 <sup>1)</sup>	개사	-
고위험/중점 협력사 ESG 현장평가 <sup>2)</sup>	개사	50
RMAP 인증률	%	100

1) SK 관계사, 대기업, 거래액 1억 원 미만을 제외한 국내 협력사 대상으로 2021년부터 2년 주기로 시행

2) 2023년 시행한 1차 협력사 ESG 온라인 자가평가 결과를 기반으로 선정한 고위험/중점 협력사 대상

\*국내 사업장 거래 기준

## 동반성장

구분	단위	2021	2022	2023	2024
지원 총액	억 원	2,800	2,914	2,815	2,935
협약 기업 수	개사	123	122	129	116
협의회 회원 수		82	91	94	93

## 윤리교육 이수율(2024년)

구분	단위	2024
SK하이닉스		100
SK하이닉스 시스템아이씨		100
SK하이스텍		100
SK하이이엔지		100
SK카파운드리		100
행복모아		100
행복나래		100



