概述：修改团队分红。

功能要求：

1：队长分为一级队长和二级队长；

2：关于成为队长

符合下面条件才能有资格

（成为一级队长的必要条件之一：一级队长不能作为其他会员下线）

(成为二级队长的必要条件之一：二级队长必须是一级队长的直接下线)

一级队长由后台管理员指定；

二级队长由一级队长指定，管理员审核

2：关于提成：

二级队长的提成方式和团队分红一样

一级队长如果下面有二级队长：那么二级队长及二级队长的下线，也属于一级队长的下线。（这点与原团队分红不同）

4：队长的业绩提成设置三个档次比如：

总金额<20000 提成1% ； 20000<总金额<30000 提成2% ;30000<总金额提成3% ;

金额和比例可以从后台设置；

修改后和原系统的区别：

原来的系统

队长下面不能再有队长；

因为队长下面的人有可能是队长的上线；如果队长下面再有队长数据统计会有问题；逻辑走不通

新系统

一级队长下面可能还有二级队长；

（成为一级队长的必要条件之一：一级队长不能作为其他会员下线）可以避免这个问题；

二级队长只能是一级队长的直接下线

有可能需要改动的位置；

1. 小程序->分红中心->申请成为队长时（需要判断条件）
2. 小程序->分红中心->显示分红订单、团队成员数量、分红佣金和一级下线时。如果是一级队长的话，包含下面二级队长的数据；
3. 小程序->会员中心->如果不是队长不能看到“团队分红”
4. 后台->团队分红->队长管理->显示（团员数量、累计分红、打款分红）
5. 后台->团队分红->提现申请->（待打款，已打款、待审核）数据；
6. 后台->团队分红->设置->基础设置->分红比例

采用二级代理机制会存在的问题：

1. 已经成为普通分销的下级分销商的客户，无法申请成为代理；

如果他做的比较好想要做一级代理或二级代理的话都需要重头再来，从零开始发展客户；

1. 已经成为一级代理的分销商的客户，无法申请成为二级代理；

如果他做的比较好想要做二级代理需要从头再来，从零开始发展客户；