



职业价值观测评报告

Report of the Vocational Value

动机系列测评产品

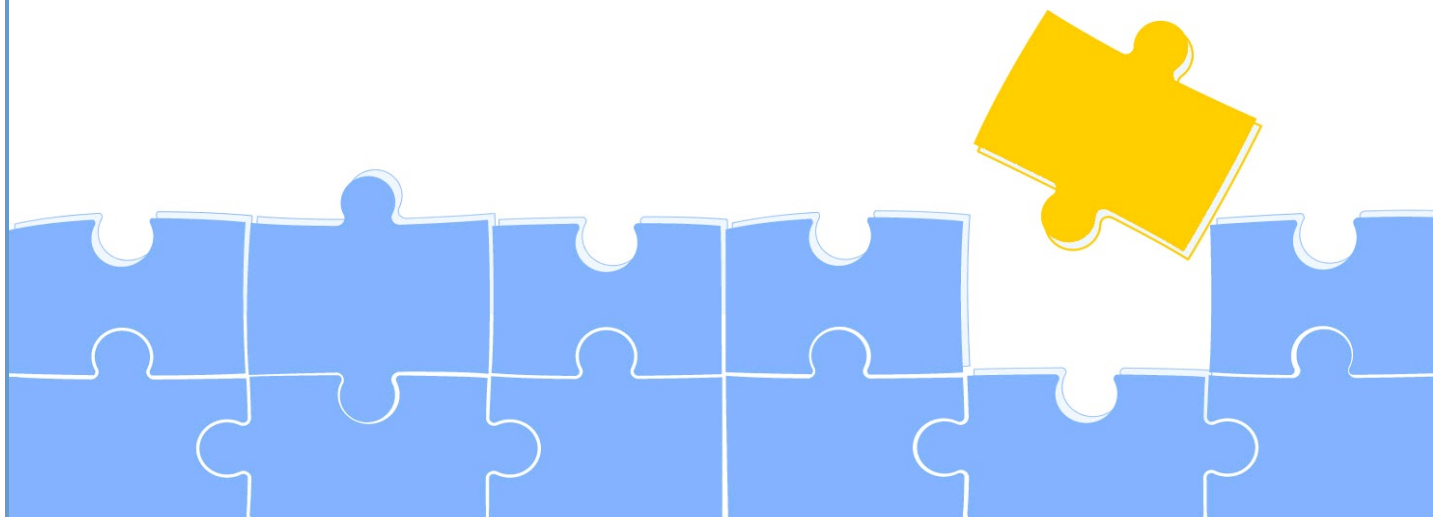
测试者：张晓平

企业用户：智联测评

测评项目：样本报告

测试日期：2016-06-12

测试有效性：比较可信



1 测验介绍

1.1 测验简介

职业价值观指一个人对待职业的认识和态度，以及对职业目标的追求和向往，是个人人生目标和人生态度在职业选择方面的具体表现，其价值取向受到个人理想、信念、世界观、人生观和价值观等因素的影响。

随着职业心理学的发展，国内外的研究者对职业价值观问题进行了一系列深入的研究。对职业价值观的测量被研究者们尤为重视。结合国内外的研究成果，智联测评研究院自主研发的职业价值观测验在广泛收集数据和信息的基础上，借鉴凌文轻等人的声望因素、保健因素和发展因素，确定了14个小维度，结合马斯洛需要层次理论，将14个小维度归为4个大维度，形成了智联测评职业价值观测验的维度结构。



1.2.测验用途

职业价值观测验有以下两大主要用途：

对个人而言：了解自己的职业价值观，有利于做出更符合价值观的职业选择，获得更高的职业满意度，让职业发展道路更加顺畅。

对组织而言：了解员工的职业价值观，提高人力资源选拔、安置、培训和晋升等工作中的准确性，为人事工作提供更好的参考依据。

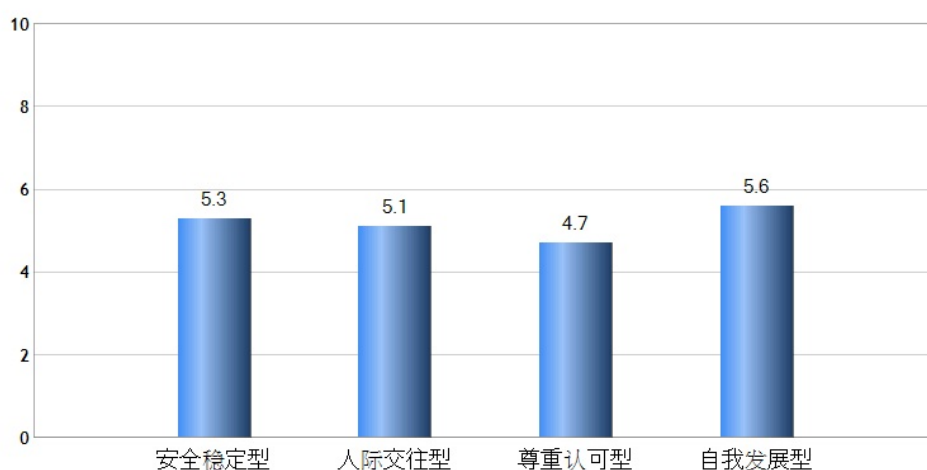
1.3.使用说明

1. 由于测试者的反应倾向、是否认真作答、测评时的环境等因素的影响，测评结果可能与真实情况有所偏差。
2. 测评结果对测试者的性格风格进行详细考察与诊断，可用于企事业单位的人才选拔、人岗匹配和团队建设等。测评结果可帮助测试者加深对自身的了解和判断，并为自身职业发展提供参考信息。
3. 测验结果可帮忙测试者对自己在进行职业选择时的价值观进行自我评估。
4. 测评结果只反映了个体之间的差异，而无好坏优劣之分。
5. 测评结果可作为了解测试者和进行人事决策的参考，但绝不是唯一的决策依据。
6. 初次阅读此测评报告的人，请在专业人士的指导下阅读；对于报告中不理解的地方，请向专业人士寻求解释，以免产生不必要的误解。
7. 测评结果属于个人保密信息，请妥善保管。

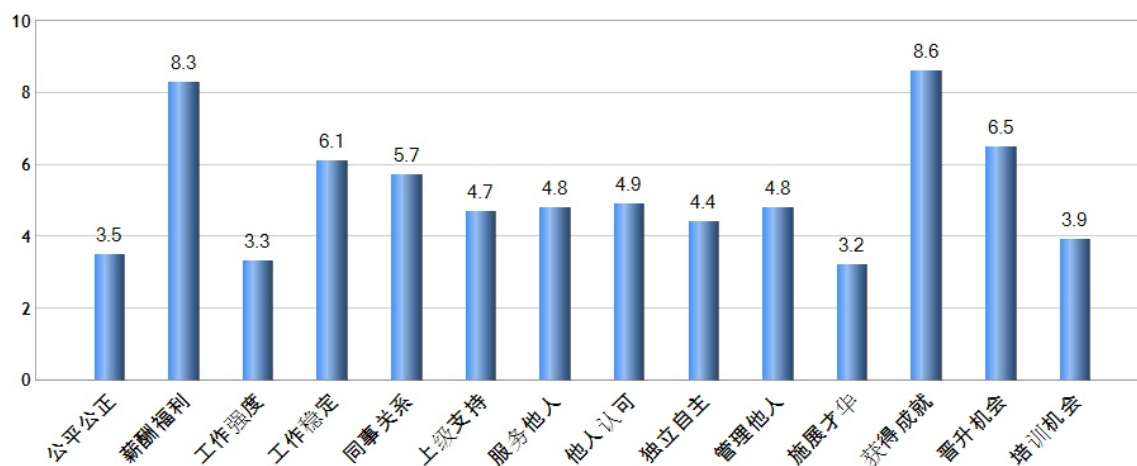
2 总体结果

通过对 张晓平 的选择进行统计，得出其测评结果如下：

职业价值观大维度得分



职业价值观小维度得分



总体而言，**张晓平** 的职业价值倾向为**自我发展型**，说明张晓平对工作中自我才能的展现与发展有一定的关注，但有时也会忽略自身职业技能和职业素养的提升。这主要表现为 张晓平 在进行职业选择时：当工作取得成功时会让自己更有成就感和价值感，但不会是评判工作的唯一标准。当工作中有机会向上晋升到更高层级岗位时，自己会更有价值感和工作的动力。

3 详细结果

安全稳定型方面的职业价值观特点	
薪酬福利	8.3 薪酬福利 ：薪酬福利与我的能力和付出相匹配，令我满意。 价值特征 ：关注工作支付给自己的薪资待遇，喜欢有较高经济回报的工作环境和岗位。
工作稳定	6.1 工作稳定 ：我期望和工作单位达成稳定的雇佣关系。 价值特征 ：较为关注工作的稳定性和持久性，不会太乐意接受变数或挑战性较大的工作。
公平公正	3.5 公平公正 ：我能够在单位中获得公平公正的对待。 价值特征 ：不太关注自己所在的组织是否具备完善的制度和公正的工作氛围，且在体制不太完善的组织中能够较好地适应。
工作强度	3.3 工作强度 ：我的工作内容充实、饱满。 价值特征 ：喜欢相对较为轻松的工作，不希望因工作强度给自己太多的压力。
人际交往型方面的职业价值观特点	
同事关系	5.7 同事关系 ：工作中我与同事的关系融洽和谐。 价值特征 ：希望和同事保持较为融洽的关系，至少避免造成人际冲突而影响工作。
服务他人	4.8 服务他人 ：我可以为他人提供服务和帮助。 价值特征 ：会因为自己的工作为他人提供了服务和帮助而感到高兴和有价值，但可能不会作为自己主要的价值倾向。
上级支持	4.7 上级支持 ：上级领导能给予我充分的支持。 价值特征 ：希望上级能够给自己适当的支持，但当这种需要难以满足时也不会特别在意。
尊重认可型方面的职业价值观特点	
他人认可	4.9 他人认可 ：我从事的工作可以得到周围人的认可。 价值特征 ：当工作得到他人认可时会较为满意，希望获得他人一定的尊重。
管理他人	4.8 管理他人 ：我可以管理其他员工，指导他们工作。 价值特征 ：希望自己可以通过管理和影响他人来完成任务，但当这一条件无法满足时也不会特别失落。
独立自主	4.4 独立自主 ：我能独立处理工作，具有一定的决定权。 价值特征 ：工作中关注自己与他人的协作配合，而不喜欢独立承担工作，也不愿独立做决策。
自我发展型方面的职业价值观特点	
获得成就	8.6 获得成就 ：我能不断从工作成果中获得成就感。 价值特征 ：关注工作带给自己的成功、满足感和成就感，在工作中重视个人价值的体现。
晋升机会	6.5 晋升机会 ：工作可以为我提供不断晋升的机会。 价值特征 ：关注自己在工作是否具有较好的晋升机会，希望从事有职业发展前景和发展通道的工作，喜欢为员工提供有晋升机会的工作环境。
培训机会	3.9 培训机会 ：工作单位能够给我提供充足的培训机会。 价值特征 ：愿意在工作实践中锻炼自己并获得成长，而不会太依赖于培训带来的帮助。
施展才华	3.2 施展才华 ：工作中充分发挥我的才能。 价值特征 ：工作中不太关注自己能力和才华的发挥，对自身所具备的工作能力的认识可能不够明确。

4 个人发展及组织管理建议

4.1 适宜的工作性质

适宜从事能够体现其价值和贡献的工作岗位。适宜绩效导向的工作氛围，即那些薪资和个人表现有较大关系的工作。适宜有职业发展前景和发展通道的工作。

适宜从事不需要特殊才能的工作。适宜在工作强度偏低、有张有弛的环境中工作。对制度的公平完善的要求不高，适宜从事灵活性较高，不受制于制度的工作。

4.2 组织管理建议

对于组织来讲，为了更好地发挥 张晓平 的职业价值观所带来的优势：对其目前工作的状况进行考核与评估，鼓励其做好当前工作；建立和完善员工的职业发展通道，让员工能够看到发展的前景；结合企业发展的战略目标，对其职业生涯进行一定的辅导和影响，将员工个体的发展与组织的发展相结合。

同时，为了避免 张晓平 的职业价值观所带来的劣势：组织可有意识地安排一些符合其能力的工作，锻炼其独挡一面的能力，并多对其工作成果进行监督指导与批评指正。

5 作答信息

作答信息有助于帮助我们了解测试者在测试过程中的详细信息，辅助我们判断作答结果的有效性。以下是张晓平的基本作答信息：

4.1. 作答时间

开始时间：2016/6/12 16:39:06

结束时间：2016/6/12 16:56:33

作答时间：8分钟35秒

参考时间：30分钟

正常与否：正常

4.2. 选项分布

选A的比例：0.00%

选B的比例：0.00%

选C的比例：7.69%

选D的比例：18.68%

选E的比例：10.99%

选F的比例：23.08%

选G的比例：26.37%

选H的比例：13.19%

选I的比例：0.00%

正常与否：正常

4.3. 作答完整性

全部题数：91 题

作答题数：91 题

完成率：100.00%

正常与否：正常

综合以上作答信息，张晓平所有作答信息都是正常的。因此，张晓平在该测验上的测评结果“比较可信”。