

Số: 22/BC-BCH

Gia Lâm, ngày 08 tháng 7 năm 2021

**PHÁT HUY TRUYỀN THỐNG QUÊ HƯƠNG ANH HÙNG,  
PHỤ NỮ GIA LÂM ĐOÀN KẾT, SÁNG TẠO, HÀNH ĐỘNG VÌ SỰ PHÁT TRIỂN TOÀN DIỆN  
CỦA PHỤ NỮ VÀ BÌNH ĐẲNG GIỚI, XÂY DỰNG TỔ CHỨC HỘI VỮNG MẠNH,  
GÓP PHẦN XÂY DỰNG HUYỆN TRỞ THÀNH QUẬN GIÀU ĐẸP, VĂN MINH**  
(*Báo cáo của Ban Chấp hành Hội LHPN huyện Gia Lâm khóa XX trình Đại hội đại biểu Phụ nữ  
huyện Gia Lâm lần thứ XXI, nhiệm kỳ 2021-2026*)

Đại hội đại biểu Phụ nữ huyện Gia Lâm lần thứ XXI, nhiệm kỳ 2021 - 2026 diễn ra vào thời điểm có ý nghĩa quan trọng, Đảng bộ, Chính quyền và Nhân dân Gia Lâm đang tích cực triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ thành phố Hà Nội lần thứ XVII, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ huyện Gia Lâm lần thứ XXII.

Đại hội đại biểu Phụ nữ huyện Gia Lâm lần thứ XXI có nhiệm vụ tổng kết, đánh giá việc thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Phụ nữ lần thứ XX, xác định mục tiêu, nhiệm vụ nhiệm kỳ 2021 - 2026; thảo luận, đóng góp ý kiến vào dự thảo Văn kiện Đại hội đại biểu Phụ nữ toàn quốc lần thứ XIII và Đại hội đại biểu Phụ nữ thành phố Hà Nội lần thứ XVI; bầu Ban Chấp hành Hội LHPN huyện Gia Lâm khóa XXI và Đoàn đại biểu dự Đại hội đại biểu Phụ nữ thành phố Hà Nội lần thứ XVI, nhiệm kỳ 2021 - 2026.

## **PHẦN THÚ NHẤT ĐÁNH GIÁ PHONG TRÀO PHỤ NỮ VÀ HOẠT ĐỘNG HỘI, NHIỆM KỲ 2016 - 2021**

### **I. ĐÁNH GIÁ PHONG TRÀO PHỤ NỮ HUYỆN GIA LÂM, NHIỆM KỲ 2016 - 2021**

#### **1. Khái quát tình hình**

Gia Lâm là huyện có diện tích rộng (11.473 ha), dân số 291.198 người, trong đó nữ là 148.191 người, chiếm tỷ lệ trên 50,89%, số phụ nữ từ 18 tuổi trở lên là 108.000 người, số hội viên phụ nữ là 44.468 sinh hoạt tại 219 chi hội phụ nữ trực thuộc Hội LHPN cơ sở<sup>1</sup>. Đa số chị em chấp hành nghiêm túc chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng, có ý chí phấn đấu vươn lên trong học tập, lao động, sản xuất.

Năm năm qua, kinh tế của huyện tiếp tục phát triển với mức tăng trưởng khá, bộ mặt nông thôn mới có nhiều chuyển biến tích cực, nếp sống văn minh đô

<sup>1</sup> Số liệu tính đến ngày 31/12/2020

thị từng bước được hình thành; văn hóa - xã hội được quan tâm thường xuyên; an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn ổn định; đời sống vật chất, tinh thần của nhân dân nói chung và phụ nữ nói riêng từng bước phát triển; hệ thống chính trị được củng cố, kiện toàn, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động; sức mạnh khối đại đoàn kết toàn dân được phát huy, quy chế dân chủ ở cơ sở được thực hiện nghiêm túc. Việc thực hiện các chính sách, pháp luật về bình đẳng giới trên địa bàn huyện từng bước đi vào cuộc sống, nâng cao nhận thức xã hội về vai trò, vị trí của phụ nữ trong quá trình xây dựng nông thôn mới gắn với phát triển đô thị.

Tuy nhiên, bên cạnh đó cũng còn không ít khó khăn, thách thức: khí hậu thay đổi, thời tiết khắc nghiệt, thiên tai, dịch bệnh, nhất là dịch bệnh COVID-19 diễn biến phức tạp... cũng ảnh hưởng không nhỏ đến phong trào phụ nữ và hoạt động của tổ chức Hội.

## 2. Những đóng góp quan trọng của các tầng lớp phụ nữ Gia Lâm

### 2.1. Phụ nữ Gia Lâm đóng góp tích cực vào tăng trưởng kinh tế, xây dựng nông thôn mới gắn với phát triển đô thị

Năm năm qua, kinh tế của huyện tiếp tục phát triển ổn định với mức tăng trưởng khá. Giá trị sản xuất các ngành kinh tế chủ yếu thuộc huyện quản lý tăng bình quân 11,03%/năm<sup>2</sup>. Cơ cấu kinh tế tiếp tục chuyển dịch đúng hướng, tỷ trọng công nghiệp - xây dựng và dịch vụ tăng, tỷ trọng nông nghiệp giảm. Thu nhập bình quân đầu người trên địa bàn năm 2020 đạt 62,5 triệu đồng/năm, tăng 29,3 triệu đồng so với năm 2015. Trong thành tựu phát triển kinh tế chung của huyện có sự đóng góp tích cực của các tầng lớp phụ nữ trên các lĩnh vực; sự cần cù, chăm chỉ, nỗ lực rèn luyện, lao động và học tập đã đem đến chất lượng lao động nữ ngày càng được cải thiện, có trình độ, chuyên môn kỹ thuật cao.

*Trong lĩnh vực công nghiệp - xây dựng cơ bản phụ nữ Gia Lâm không ngừng phấn đấu hoàn thành tốt các chỉ tiêu thi đua với nhiều đề tài, sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, góp phần tiết kiệm chi phí sản xuất, tăng hiệu quả, giá trị kinh tế. Các nghề truyền thống, ngành công nghiệp, tiểu thủ công nghiệp của huyện có thể mạnh như sản xuất gốm sứ, sản phẩm từ da, chè biến gố, dược liệu... được duy trì và phát triển (trong đó 05 làng nghề truyền thống đã và đang khẳng định được thương hiệu, mở rộng thị trường tiêu thụ sản phẩm). Các doanh nghiệp, hộ sản xuất tại các làng nghề do nữ làm chủ đã chủ động đầu tư, đổi mới thiết bị công nghệ, xây dựng thương hiệu, từng bước nâng cao chất lượng, hiệu quả sản xuất kinh doanh.*

*Lĩnh vực dịch vụ, thương mại, du lịch tiếp tục thu hút nhiều lao động nữ. Mạng lưới chợ dân sinh được đầu tư xây dựng gắn với chuyển đổi mô hình tổ chức quản lý. Hệ thống siêu thị, cửa hàng tiện ích ngày càng phát triển và đi vào hoạt động khá hiệu quả. Việc xây dựng, quảng bá thương hiệu các làng nghề truyền thống (gốm sứ Bát Tràng, Kim Lan; may da và quỳ vàng Kiêu Kỵ; thuốc nam, thuốc bắc Ninh Hiệp) được chú trọng. Dịch vụ du lịch được quan tâm, đã triển khai thực hiện một số dự án nhằm bảo tồn và phát huy giá trị di sản văn hóa kết hợp phát triển du lịch. Trong đó có những đóng góp tích cực của các tầng lớp phụ nữ trên địa bàn.*

<sup>2</sup> Văn kiện Đại hội đại biểu Đảng bộ huyện Gia Lâm lần thứ XXII, nhiệm kỳ 2020-2025.

*Trong sản xuất nông nghiệp và phát triển nông thôn:* Chị em đã chủ động vươn lên phát triển kinh tế gia đình từ sản xuất nông nghiệp qua các mô hình trồng hoa, cây cảnh, rau an toàn, chế biến các sản phẩm nông sản an toàn...không những mang lại nguồn thu nhập cao cho gia đình, mà còn tạo việc làm cho lao động vùng nông thôn, tham gia có hiệu quả chương trình xây dựng nông thôn mới, góp phần tích cực vào sự phát triển nông nghiệp hiện đại theo hướng nông nghiệp sạch, nông nghiệp sinh thái và quy hoạch sản xuất nông nghiệp hàng hoá theo vùng nông nghiệp chuyên canh. Cơ cấu cây trồng, vật nuôi chuyển đổi đúng hướng; giảm dần tỷ trọng diện tích trồng lúa, màu; tăng tỷ trọng diện tích rau, quả an toàn có giá trị kinh tế cao<sup>3</sup>. Chú trọng chăn nuôi theo mô hình trang trại, gia trại, đưa chăn nuôi xa khu dân cư, giảm ô nhiễm môi trường; có nhiều cố gắng trong công tác phòng, chống dịch bệnh trên đàn gia súc, gia cầm. Duy trì ổn định diện tích mặt nước hiện có, chuyển đổi đất trũng trồng lúa kém hiệu quả sang nuôi trồng thủy sản.

*Hưởng ứng Cuộc vận động “Toàn dân đoàn kết xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh”*, các tầng lớp phụ nữ trong toàn huyện cùng gia đình đã tự nguyện hiến trên 1.116m<sup>2</sup> đất thổ cư, trên 31.530m<sup>2</sup> đất sản xuất nông nghiệp, đóng góp trên 2.060 ngày công lao động và trên 27,4 tỷ đồng xây dựng các công trình đường giao thông, công trình phúc lợi công cộng; tham gia thực hiện dồn điền đổi thửa đạt 1.147ha, chuyển đổi cơ cấu kinh tế, cây trồng vật nuôi góp phần phát triển kinh tế. Tuyên truyền, vận động hội viên, phụ nữ và nhân dân triển khai thực hiện các đề án xây dựng nông thôn mới, nông thôn mới nâng cao gắn với phát triển đô thị; bộ mặt nông thôn mới thay đổi rõ nét; đời sống vật chất, tinh thần của người nông dân từng bước được cải thiện. 20/20 xã (100%) đạt chuẩn xã nông thôn mới, 3/20 xã đạt chuẩn nông thôn mới nâng cao. Huyện Gia Lâm được công nhận huyện nông thôn mới năm 2018.

## **2.2. Phụ nữ Gia Lâm chủ động tham gia phát triển văn hóa - xã hội, xây dựng người phụ nữ Thủ đô thanh lịch, văn minh, ứng xử đẹp**

Đóng vai trò quan trọng trong xây dựng gia đình văn minh, hạnh phúc, nuôi dạy, hình thành, phát triển nhân cách thế hệ trẻ, giữ gìn và phát huy truyền thống văn hóa tốt đẹp của dân tộc, phụ nữ Gia Lâm tham gia đóng góp tích cực trong các lĩnh vực giáo dục đào tạo, chăm sóc sức khỏe, văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao, phát triển cộng đồng.

- *Trong lĩnh vực Giáo dục - Đào tạo*, với tỷ lệ trên 85% cán bộ, giáo viên là nữ, các chị đã tích cực thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua “Dạy tốt, học tốt”, phong trào “Giỏi việc trường, đảm việc nhà”, phong trào “Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực”. Sự nghiệp giáo dục và đào tạo phát triển toàn diện, chất lượng dạy và học ngày càng được nâng lên. 100% cán bộ quản lý, giáo viên giảng dạy có trình độ đạt chuẩn; tỷ lệ giáo viên giỏi, học sinh giỏi ngày càng tăng<sup>4</sup>; tỷ lệ học sinh các cấp hoàn thành chương trình cấp học đạt trên 99,8%; 70/78

<sup>3</sup> Hình thành các vùng cây ăn quả tập trung, chất lượng tại xã Kiêu Kỵ, Đa Tốn, Cổ Bi, Kim Sơn, Phú Thị... giá trị sản xuất trung bình tại các vùng quả đạt 250-350 triệu đồng/ha, nhiều mô hình cho thu nhập 400-500 triệu đồng/ha; đặc biệt có những mô hình cho thu nhập 700 triệu - 1 tỷ đồng/ha tại Kiêu Kỵ, Lê Chi.

<sup>4</sup> Trong 5 năm, có 106 giáo viên trong đó có 96 nữ giáo viên, 853 học sinh dự thi cấp quốc gia, cấp thành phố đạt giải.

trường được công nhận đạt chuẩn quốc gia<sup>5</sup> đạt tỷ lệ 89,7% (12 trường đạt chuẩn mức độ 2). Ngành Giáo dục và Đào tạo huyện Gia Lâm nhiều năm liên tục được UBND thành phố, Bộ Giáo dục và Đào tạo tặng Cờ thi đua xuất sắc, Bằng khen. Các đề án về đào tạo dạy nghề được tập trung thực hiện, tỷ lệ lao động đã qua đào tạo chiếm 67,5%; trung bình hàng năm, giải quyết việc làm cho trên 8.350 lao động (số lao động có việc làm ổn định chiếm 49%), trong đó hơn 50% là lao động nữ.

- *Trong lĩnh vực chăm sóc sức khỏe nhân dân*, đội ngũ nữ viên chức chiếm trên 60% lực lượng lao động ngành y tế huyện, chị em luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm, đóng góp tích cực vào việc nâng cao chất lượng khám, chữa bệnh, đẩy mạnh công tác xã hội hóa các hoạt động y tế. Thực hiện tốt mục tiêu bao phủ bảo hiểm y tế toàn dân, duy trì 100% xã, thị trấn đạt chuẩn Quốc gia về y tế. Công tác chăm sóc sức khỏe ban đầu cho nhân dân được quan tâm, chất lượng khám chữa bệnh ngày càng được nâng cao. Công tác phòng, chống dịch bệnh được triển khai đồng bộ và quyết liệt, nhất là trong phòng, chống đại dịch Covid-19. Công tác dân số, gia đình và trẻ em đạt kết quả tích cực. Tỷ suất sinh thô hàng năm giảm 0,132%, tỷ lệ sinh con thứ 3 trở lên giảm 0,162%/năm, tỷ lệ trẻ em dưới 5 tuổi bị suy dinh dưỡng giảm 0,22%/năm, đạt và vượt chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội Đảng bộ huyện lần thứ XXI đề ra.

- *Phong trào văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao* phát triển mạnh cả về bề rộng và chiều sâu. Hoạt động văn hóa, văn nghệ quần chúng, các câu lạc bộ văn nghệ, câu lạc bộ thơ... được duy trì và phát triển, đạt nhiều giải cao trong các hội thi, hội diễn do Trung ương và Thành phố tổ chức, các cấp Hội phụ nữ thành lập 141 câu lạc bộ văn nghệ, 02 đội trống hội. Tỷ lệ người thường xuyên luyện tập thể dục thể thao đạt 37,5%; hộ gia đình thể thao đạt 28%; tham gia các giải thể thao thành tích cao đạt 521 huy chương các loại<sup>6</sup>.

- *Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”* tiếp tục được triển khai có hiệu quả. Chất lượng xây dựng gia đình văn hóa, thôn, tổ dân phố, cơ quan, đơn vị văn hóa được nâng lên; tỷ lệ gia đình văn hóa đạt 93,1%; tỷ lệ thôn (làng) văn hóa đạt 92,1%; tỷ lệ tổ dân phố văn hóa đạt 87,5%. Công tác quản lý, trùng tu, tôn tạo di tích lịch sử, văn hóa được quan tâm. Tích cực thực hiện xây dựng nếp sống văn minh trong việc cưới, việc tang và lễ hội; tuyên truyền và tổ chức thực hiện nghiêm túc 02 bộ quy tắc ứng xử do UBND Thành phố ban hành.

- *Trong lĩnh vực giảm nghèo, thực hiện chính sách an sinh xã hội*, phụ nữ có vai trò tích cực. Công tác chăm lo các gia đình chính sách, người nghèo, trẻ em có hoàn cảnh khó khăn và các hoạt động nhân đạo, từ thiện, đền ơn, đáp nghĩa đã trở thành phong trào sâu rộng với nhiều hoạt động ý nghĩa. Năm năm qua, từ phong trào “Nuôi lợn nhựa tiết kiệm”, khai thác các nguồn xã hội hóa, các tầng lớp phụ nữ đã tích cực, thường xuyên tham gia các hoạt động nhân đạo, từ thiện, trao tặng nhiều công trình, phần việc vì phụ nữ và trẻ em với tổng trị giá hơn 7,2 tỷ đồng. Đến năm 2019, huyện Gia Lâm không còn hộ nghèo. Chính sách bảo trợ xã hội đối với các đối tượng phụ nữ được thực hiện đúng quy định của Nhà nước.

<sup>5</sup> Không kể 08 trường mới thành lập năm 2018, năm 2019 do không đủ 05 năm hoạt động để xét công nhận trường đạt chuẩn Quốc gia.

<sup>6</sup> Trong đó có 169 lượt vận động viên nữ đạt huy chương các loại.

### **2.3. Phụ nữ Gia Lâm tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh, giữ gìn an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn**

Với 39,5% đảng viên là nữ<sup>7</sup>, tỷ lệ cán bộ nữ tham gia Ban Chấp hành Đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025 tăng, trong đó cấp huyện đạt tỷ lệ 15%, cấp cơ sở đạt tỷ lệ 28,53%, tăng 2,06% so với nhiệm kỳ 2015 - 2020; tỷ lệ phụ nữ ưu tú được kết nạp Đảng đạt 66,5% trong tổng số đảng viên mới kết nạp của nhiệm kỳ 2015 - 2020 (768/1.155), thể hiện sự nỗ lực của phụ nữ học tập, phấn đấu vươn lên trong công việc, phục vụ xã hội. Năm năm qua, phụ nữ Gia Lâm tự hào đã có nhiều đóng góp tích cực trong công tác lãnh đạo, quản lý, quan tâm chăm lo đời sống nhân dân; giữ gìn, đoàn kết nội bộ; góp phần tích cực tham gia xây dựng Đảng, Chính quyền trong sạch, vững mạnh; góp phần hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu Đại hội Đảng bộ huyện Gia Lâm lần thứ XXI, nhiệm kỳ 2015 - 2020 và Nghị quyết Đại hội đại biểu Phụ nữ huyện lần thứ XX, nhiệm kỳ 2016 - 2021 đề ra.

Trong công tác giữ gìn an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội, phụ nữ là một trong các lực lượng tích cực tham gia phong trào “Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc”, cung cấp nhiều nguồn tin có giá trị, tố giác tội phạm, tệ nạn xã hội, quản lý, giáo dục con em trong gia đình, quan tâm giúp đỡ, cảm hóa người làm lối; làm nòng cốt trong công tác hòa giải ở cơ sở, góp phần giải quyết mâu thuẫn trong nội bộ nhân dân, các vấn đề dân sinh bức xúc. Các gia đình có con em trong độ tuổi thực hiện nghĩa vụ quân sự nhận thức rõ quyền hạn và nghĩa vụ của mình đối với nhiệm vụ bảo vệ Tổ quốc, tích cực vận động con em lên đường thực hiện nghĩa vụ theo quy định của pháp luật, góp phần thực hiện tốt công tác quốc phòng toàn dân.

Thông qua các phong trào, nhiều chị em phụ nữ đã tự tin khẳng định mình trong học tập, công tác, lao động, sản xuất, kinh doanh; xác lập vai trò của người phụ nữ trong thời đại công nghiệp hóa, hiện đại hóa, hội nhập và phát triển, đồng thời làm rạng rỡ thêm truyền thống tốt đẹp của người phụ nữ Việt Nam trong giai đoạn mới. Đây chính là động lực để phụ nữ phấn đấu vươn lên, cống hiến, góp phần xây dựng quê hương Gia Lâm ngày càng giàu đẹp, văn minh, hiện đại.

## **II. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI LHPN HUYỆN GIA LÂM, NHIỆM KỲ 2016 - 2021**

### **1. Phong trào thi đua được triển khai sâu rộng, nhiều mô hình hay, cách làm sáng tạo được nhân rộng; công tác thi đua khen thưởng của Hội LHPN huyện Gia Lâm có nhiều đổi mới**

Phong trào thi đua trong Hội Phụ nữ các cấp có những chuyển biến, được quan tâm đầu tư, có trọng tâm, trọng điểm, chú ý đổi mới, nâng cao chất lượng, tạo sức lan tỏa mạnh mẽ trong cán bộ, hội viên và phụ nữ các giới. Tỷ lệ cán bộ, hội viên, phụ nữ đăng ký thực hiện phong trào ngày càng tăng. Thông qua phong trào thi đua “Phụ nữ Thủ đô tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình văn minh hạnh phúc” gắn với “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” và Cuộc vận động “Rèn luyện phẩm chất đạo đức: Tự tin, tự trọng, trung hậu, đảm đang”, “Xây dựng gia đình 5 không, 3 sạch”, “Phụ nữ Thủ đô ứng xử đẹp”, đã có 90 mô hình tiêu biểu được các cấp Hội xây dựng, duy trì và nhân

<sup>7</sup> Tính đến tháng 12/2020, toàn Đảng bộ Huyện có 4.358 đảng viên nữ/tổng số 11.032 đảng viên.

rộng<sup>8</sup>. Các mô hình hay, cách làm sáng tạo không chỉ mang lại lợi ích thiết thực cho phụ nữ mà còn góp phần thực hiện nhiệm vụ chính trị trọng tâm của huyện, khẳng định vai trò, những đóng góp của tổ chức Hội và các tầng lớp phụ nữ trên tất cả các lĩnh vực của đời sống xã hội, được cấp ủy Đảng, Chính quyền ghi nhận, đánh giá cao. Hằng năm, 96% hội viên được công nhận đạt chuẩn mực “Trung hậu - Sáng tạo - Đảm đang - Thanh lịch”; 93% hộ gia đình hội viên đạt “Gia đình văn minh - hạnh phúc”, “Gia đình 5 không, 3 sạch”; 100% cơ sở xây dựng mô hình hiệu quả thực hiện cuộc vận động “Phụ nữ Thủ đô ứng xử đẹp”.

Công tác thi đua khen thưởng có nhiều đổi mới, hình thức thi đua đa dạng, xác định các nhiệm vụ trọng tâm, trọng điểm gắn với xác định chủ đề hàng năm, phát động các đợt thi đua đặc biệt gắn với các sự kiện lớn của đất nước, Thủ đô; chú trọng tổ chức sơ, tổng kết, biểu dương điển hình tiên tiến, gặp mặt giao lưu, trao tặng giải thưởng. Trong nhiệm kỳ, có 614 tập thể, 827 cá nhân điển hình tiên tiến được các cấp Hội khen thưởng, trao tặng 113 kỷ niệm chương “Vì sự phát triển của phụ nữ Việt Nam” cho các cán bộ lãnh đạo cấp ủy, chính quyền, HĐND, MTTQ và các ngành đoàn thể, cán bộ, hội viên tiêu biểu.

## 2. Kết quả thực hiện 3 nhiệm vụ trọng tâm công tác Hội

### 2.1. Vận động phụ nữ phát huy truyền thống, rèn luyện phẩm chất đạo đức, xây dựng gia đình văn minh hạnh phúc

#### 2.1.1. Vận động phụ nữ phát huy truyền thống, rèn luyện phẩm chất đạo đức

Tập trung tuyên truyền, bồi dưỡng, rèn luyện phẩm chất đạo đức, nâng cao trình độ, năng lực mọi mặt của phụ nữ. Phát huy giá trị tốt đẹp trong nếp sống, lối sống, tuyên truyền nét đẹp trong giao tiếp, ứng xử của người phụ nữ Hà Nội; vận động xây dựng nếp sống văn minh đô thị; triển khai thực hiện có hiệu quả cuộc vận động “Rèn luyện phẩm chất đạo đức phụ nữ Việt Nam Tự tin - Tự trọng - Trung hậu - Đảm đang”, cuộc vận động “Phụ nữ Thủ đô ứng xử đẹp” và 02 Quy tắc ứng xử của Thành phố... đến 100% cán bộ, 96% hội viên phụ nữ. Công tác vận động phụ nữ tôn giáo, phụ nữ khối chợ tiếp tục được quan tâm, đặc biệt trong các dịp lễ, tết và ngày truyền thống của Hội.

Tuyên truyền các văn bản, chính sách pháp luật phù hợp với từng đối tượng phụ nữ, chú trọng các văn bản luật pháp, chính sách liên quan đến quyền lợi của phụ nữ và trẻ em. Từ năm 2016 đến nay, Hội LHPN từ huyện đến cơ sở đã tổ chức 254 hoạt động tuyên truyền, thu hút trên 42.000 lượt người tham dự. Củng cố đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên. Tham gia các cuộc thi viết tìm hiểu pháp luật, các Hội thi do UBND huyện, Hội LHPN thành phố tổ chức đạt nhiều giải cao<sup>9</sup>. Thành lập 05 nhóm phụ nữ nòng cốt trong tuyên truyền pháp luật, 03 CLB phụ nữ với pháp luật, 02 CLB “Phòng chống buôn bán phụ nữ, trẻ em”. Phối hợp tặng 04 tủ sách pháp luật với trên 400 đầu sách tại xã Lê Chi, xã Trung Mầu, xã Đặng Xá.

<sup>8</sup> Mô hình Kinh doanh xanh, Đổi rác thải nhựa lấy cây xanh và sản phẩm thân thiện với môi trường, CLB phụ nữ lên tiếng về Uống có trách nhiệm thực hiện ATGT, phụ nữ tình nguyện vì môi trường và văn minh đô thị,...

<sup>9</sup> 01 giải Nhất, 01 giải Nhì Hội thi tìm hiểu “Luật phòng, chống ma túy”; giải Ba Hội thi tìm hiểu “Luật phòng, chống mua bán người”; giải Nhì thi trực tuyến tìm hiểu ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19; giải Nhì thi tìm hiểu Bộ Luật hình sự năm 2015; giải khuyến khích thi tìm hiểu “Luật Hôn nhân và gia đình năm 2014”;

Chủ động đổi mới hình thức tuyên truyền kết hợp hài hòa hình thức tuyên truyền truyền thống với hiện đại, ứng dụng hiệu quả công nghệ thông tin, phát huy thế mạnh của mạng xã hội trong tuyên truyền, kết nối với hội viên. Trong nhiệm kỳ, các cấp Hội tổ chức 33 hội thi sân khấu hóa tuyên truyền chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, chương trình, đề án, nhiệm vụ chính trị của huyện và các địa phương. Tổ chức các cuộc thi qua ứng dụng mạng xã hội, nhận được sự quan tâm, hưởng ứng nhiệt tình của cán bộ, hội viên, phụ nữ trong toàn huyện. Phối hợp với Trung tâm Văn hóa thông tin và thể thao huyện duy trì phát sóng chuyên mục “Phụ nữ Gia Lâm đảm đang, thanh lịch”. Thường xuyên đăng tải, cập nhật thông tin hình ảnh, bài viết; xây dựng các phóng sự, các clip ngắn<sup>10</sup> tuyên truyền hoạt động Hội, tuyên truyền, vận động cán bộ, hội viên phụ nữ và nhân dân thực hiện chủ trương, đường lối, chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước đăng tải trên trang Fanpage, Facebook của Hội LHPN huyện và cơ sở. 100% Hội phụ nữ các xã, thị trấn có tủ sách pháp luật. Việc quản lý, khai thác các tủ sách từng bước đi vào nền nếp, đạt hiệu quả.

Phong trào “Đọc và làm theo báo Hội” thường xuyên được các cấp Hội phụ nữ quan tâm, các cơ sở Hội duy trì phát hành 390 số báo Phụ nữ Thủ đô, 490 số báo Phụ nữ Việt Nam, 200 tập san thường kỳ, tặng 4.300 số báo Phụ nữ Thủ đô vào các dịp sinh hoạt hội viên. Từ năm 2019, biên soạn và phát hành định kỳ hàng quý cuốn Bản tin thông tin, hình ảnh hoạt động của các cấp Hội phụ nữ huyện Gia Lâm. Phát hiện, giới thiệu 208 gương tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến, “người tốt, việc tốt” trong các lĩnh vực của đời sống xã hội.

#### *2.1.2. Tổ chức các hoạt động hỗ trợ xây dựng gia đình văn minh, hạnh phúc*

Công tác hỗ trợ phụ nữ xây dựng gia đình văn minh - hạnh phúc được thực hiện gắn với việc triển khai cuộc vận động xây dựng “Gia đình 5 không, 3 sạch” và chương trình Giáo dục đời sống gia đình. Các cấp Hội đã tổ chức 175 cuộc tuyên truyền cho trên 10.500 lượt cha mẹ, 1.500 cặp vợ chồng, trên 12.000 lượt học sinh. Phối hợp tổ chức 153 cuộc tuyên truyền về dân số KHHGĐ, chăm sóc sức khỏe, phòng chống dịch bệnh cho trên 10.000 lượt hội viên phụ nữ; truyền thông và khám tầm soát phát hiện sớm Ung thư vú-Ung thư cổ tử cung cho 2.700 người.

Thực hiện Đề án 938 của Chính phủ “về tuyên truyền, vận động, giáo dục và hỗ trợ phụ nữ tham gia giải quyết một số vấn đề xã hội liên quan đến phụ nữ” gắn với thực hiện chủ đề công tác hằng năm của Trung ương Hội, 24/24 đơn vị cơ sở tổ chức 124 hoạt động tuyên truyền nâng cao kiến thức cho cán bộ, hội viên, phụ nữ với trên 20.000 lượt người tham dự. Hội LHPN huyện và cơ sở trao tặng 08 sân chơi an toàn, thân thiện<sup>11</sup> với tổng số tiền trên 295 triệu đồng. Thành lập 10 CLB gia đình nói không với bạo lực thu hút sự tham gia của nam giới vào công tác phòng, chống bạo lực gia đình. Tham mưu UBND huyện thành lập Tổ tư vấn tham gia giải quyết vụ việc bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của phụ nữ, trẻ em.

Công tác phòng chống tệ nạn xã hội từ gia đình được quan tâm thường xuyên, gắn với thực hiện Nghị quyết Liên tịch số 01 giữa Công an và Hội phụ nữ

<sup>10</sup> 28 phóng sự, clip ngắn.

<sup>11</sup> Tại các xã Phú Thị, Dương Quang, Yên Thường, TT Yên Viên, Ninh Hiệp, TT Trâu Quỳ

về “Quản lý giáo dục con trong gia đình không phạm tội và tệ nạn xã hội”. Tổ chức 68 cuộc tuyên truyền, tọa đàm, truyền thông cho trên 4.300 lượt người. Phối hợp quản lý, giúp đỡ 138 người nghiện sau cai từ 01 năm không tái nghiện; giúp đỡ, cảm hóa 222 thanh thiếu niên hư chật tiến có tiền bối. Bằng những hoạt động, việc làm thiết thực hiệu quả, các cấp hội phụ nữ đã góp phần ngăn chặn, giảm thiểu các tệ nạn xã hội, giữ gìn trật tự an toàn xã hội.

Hoạt động đèn ợn đáp nghĩa, nhân đạo từ thiện được các cấp Hội phụ nữ trong toàn huyện hưởng ứng tích cực với nhiều hoạt động thiết thực: Hỗ trợ kinh phí xây, sửa 37 mái ấm tình thương, mái ấm biên cương, nhà tình nghĩa, thăm hỏi tặng trên 4.500 suất quà, sổ tiết kiệm trị giá trên 2,2 tỷ đồng; thực hiện công trình phần việc thi đua hỗ trợ các phụ nữ, trẻ em có hoàn cảnh khó khăn trị giá trên 1,75 tỷ đồng; ủng hộ đồng bào bị ảnh hưởng bởi thiên tai, sự cố môi trường, ủng hộ các quỹ “Vì người nghèo”, quỹ “Đèn ợn đáp nghĩa”, quỹ “Vì biển đảo” trị giá trên 3 tỷ đồng. Công tác hậu phương quân đội được quan tâm, tổ chức thăm hỏi, động viên và tặng 805 suất quà trị giá 191 triệu đồng cho thanh niên lên đường nhập ngũ.

## 2.2. *Vận động, hỗ trợ phụ nữ phát triển kinh tế bền vững; tham gia xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh*

### 2.2.1. *Hỗ trợ phụ nữ phát triển kinh tế, thoát nghèo bền vững*

Tiếp tục khai thác các nguồn vốn vay hỗ trợ hội viên phụ nữ phát triển kinh tế với tổng dư nợ đến cuối nhiệm kỳ là trên 200 tỷ đồng cho trên 4.000 hội viên vay, tăng hơn 95 tỷ đồng so với đầu nhiệm kỳ. 100% chi hội phụ nữ dân cư triển khai mô hình tiết kiệm tại chi hội tạo nguồn vốn tại chỗ, thu hút 88,3% hội viên tham gia với số vốn trên 15 tỷ đồng cho trên 750 hội viên vay phát triển kinh tế, nâng cao mức sống và ủng hộ xây dựng quỹ tại chi hội. Trong nhiệm kỳ, đã giúp đỡ được 391 hộ nghèo, 392 hộ cận nghèo, 213 hộ có hoàn cảnh khó khăn do phụ nữ làm chủ thoát nghèo, cận nghèo và nâng cao mức sống bằng các biện pháp như hỗ trợ vay vốn, tư vấn, giới thiệu việc làm, hỗ trợ phương tiện, công cụ sản xuất... Tổ chức 27 lớp dạy nghề ngắn hạn cho 928 học viên, giới thiệu việc làm cho 5.775 lao động, trong đó 4.042 lao động nữ có việc làm ổn định.

Thực hiện Đề án “Hỗ trợ phụ nữ Thủ đô khởi nghiệp”, các cấp Hội đã giúp đỡ được 92 phụ nữ khởi nghiệp, khởi sự kinh doanh; đề xuất, giới thiệu Trung ương Hội khen thưởng, công nhận 01 sản phẩm sáng tạo<sup>12</sup>; Hội LHPN thành phố khen thưởng, công nhận 03 sản phẩm<sup>13</sup>; Hội LHPN huyện biểu dương 30 sản phẩm sáng tạo, tiêu biểu. Thành lập 06 tổ hợp tác trong sản xuất và tiêu thụ sản phẩm an toàn, thân thiện môi trường, 02 tổ phụ nữ chế biến món ăn phục vụ các sự kiện. Tổ chức 10 cuộc trưng bày với 130 gian hàng, giới thiệu các sản phẩm nông sản, sản phẩm làng nghề truyền thống của các doanh nghiệp, trang trại, hộ kinh doanh do nữ làm chủ trên địa bàn huyện. Kết nối, hỗ trợ 07 nữ chủ doanh nghiệp tham gia mạng lưới tiêu thụ sản phẩm của Hội LHPN thành phố. Duy trì

<sup>12</sup> Sản phẩm than sạch ôxi, không mùi, không khói, an toàn với sức khỏe, thân thiện với môi trường của bà Nguyễn Thị Hiện, thị trấn Yên Viên.

<sup>13</sup> Sản phẩm gồm súi đắp nồi cao cấp của bà Vũ Như Quỳnh, Giám đốc công ty TNHH MTV Vạn An Lộc xã Bát Tràng; sản phẩm túi vải không dệt, thân thiện với môi trường của bà Đinh Minh Ánh, công ty TNHH thương mại dịch vụ sản phẩm da LADODA; sản phẩm tranh gồm súi ghép miếng của bà Lê Thị Chuyên xã Kim Lan.

hoạt động của CLB Doanh nhân nữ, tổ chức 06 đợt tập huấn, giao lưu, trao đổi kinh nghiệm cho gần 1.000 lượt thành viên. Tuyên truyền, vận động, khuyến khích nữ doanh nghiệp tham gia các hoạt động cộng đồng, đèn ơn đáp nghĩa, nhân đạo từ thiện ở địa phương.

### *2.2.2. Vận động phụ nữ tham gia xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh*

Thực hiện phong trào thi đua “Đoạn đường nở hoa” và công tác vệ sinh môi trường góp phần hoàn thành các tiêu chí xây dựng nông thôn mới, gắn với đô thị văn minh. Hàng năm ký kế hoạch liên tịch với UBND huyện, phối hợp tổ chức cuộc thi xây dựng tuyến đường xanh - sạch - đẹp, cuộc thi khu dân cư xanh - sạch - văn minh. Đến nay, các cấp Hội đã trồng và đảm nhận chăm sóc 121 đoạn đường nở hoa, 9 đoạn đường cây xanh với tổng chiều dài trên 40km, 20 đoạn đường kiểu mẫu “Xanh - sạch - đẹp - nở hoa”, 19 đoạn đường bích họa dài 3.850m, 15 Mô hình “Cổng nhà có hoa”, 1.248 bồn hoa, vườn hoa, biển 03 chân điểm rác thành vườn hoa, tổng kinh phí trị giá 1,725 tỷ đồng; duy trì 22 “Chi hội phụ nữ đảm nhận xây dựng thôn, tổ dân phố xanh tươi, sạch đẹp”; 67 chi hội phụ nữ đảm nhận chăm sóc nhà văn hóa, điểm sinh hoạt cộng đồng “Sáng - xanh - sạch - đẹp”. Duy trì hoạt động hiệu quả 2 CLB “Phụ nữ hạn chế sử dụng túi nilon”, 46 CLB, tổ “Phụ nữ tình nguyện vì môi trường” với 1.023 thành viên nòng cốt. Phát động phong trào “Chống rác thải nhựa”, thực hiện mô hình “Đổi rác thải nhựa lấy cây xanh và sản phẩm thân thiện với môi trường”, “Đưa rác thải đến với hành trình sống xanh” tại 100% chi hội phụ nữ khu dân cư. Tiếp tục duy trì mô hình “Sạch đồng ruộng” tại 20/20 đơn vị sản xuất nông nghiệp, tổ chức 102 cuộc ra quân thu gom trên 1.000 kg vỏ thuốc bảo vệ thực vật và các loại rác thải trong nông nghiệp, phối hợp với cơ quan chuyên môn vận chuyển đến nơi xử lý theo quy định.

Phối hợp tổ chức 03 Ngày hội phụ nữ với an toàn giao thông, 182 buổi tuyên truyền về Luật giao thông đường bộ, quy định về trật tự đô thị, văn hóa khi tham gia giao thông, hướng dẫn lái xe an toàn. Duy trì và nâng cao chất lượng hoạt động 03 CLB “Phụ nữ với An toàn giao thông và văn minh đô thị”; thành lập 10 CLB “Phụ nữ lên tiếng Uống có trách nhiệm thực hiện An toàn giao thông”. Tham gia các đoàn kiểm tra lập lại trật tự vỉa hè, lòng đường tại các tuyến phố trên địa bàn huyện, nhắc nhở các hộ gia đình ký cam kết tháo dỡ các công trình vi phạm trật tự đô thị.

Tổ chức 187 cuộc tuyên truyền, tọa đàm, truyền thông, hội thảo, tập huấn về an toàn thực phẩm cho trên 31.000 lượt hội viên phụ nữ. Tham gia các đoàn kiểm tra liên ngành kiểm tra vệ sinh ATTP. Thành lập 84 chi hội thay đổi hành vi trong An toàn thực phẩm với 3.739 thành viên, ký 3.739 bản cam kết thực hiện vệ sinh ATTP; hỗ trợ, hướng dẫn các hộ gia đình tham gia khám sức khỏe, làm thủ tục đăng ký giấy phép kinh doanh, tham gia các buổi tuyên truyền, tập huấn về ATTP.

### *2.3. Xây dựng tổ chức Hội vững mạnh; tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền*

#### *2.3.1. Xây dựng tổ chức Hội vững mạnh*

Công tác xây dựng, củng cố tổ chức Hội được xác định là nhiệm vụ then chốt. Toàn huyện hiện có 24 tổ chức Hội, trong đó có 22 Hội LHPN xã, thị trấn, 01 Hội phụ nữ công an huyện, 01 hội phụ nữ BCH Quân sự huyện; 219 chi hội với

44.468 hội viên. Công tác kiện toàn đội ngũ cán bộ Hội được quan tâm. Trong nhiệm kỳ 2016 - 2021, Hội LHPN huyện thực hiện kiện toàn chức danh Chủ tịch, 01 Phó Chủ tịch, 02 Ủy viên BTV, 06 Ủy viên BCH khóa XX; Hội phụ nữ cơ sở kiện toàn chức danh 06 Chủ tịch, 05 Phó Chủ tịch, 07 Ủy viên BTV, 17 Ủy viên BCH. Chú trọng xây dựng các mô hình phù hợp tập hợp các nhóm đối tượng, thành lập mô hình CLB phụ nữ cao tuổi, phụ nữ nhập cư, phụ nữ làm việc tại các khu công nghiệp. Kiện toàn chi, tổ phụ nữ theo địa bàn hành chính, duy trì các mô hình thu hút hội viên theo nhu cầu, sở thích, ngành nghề. Thành lập mới 09 chi hội phụ nữ cụm dân cư, 12 CLB Nữ thanh niên, 01 CLB Nữ chủ nhà trọ, 02 tổ phụ nữ nhập cư, 22 tổ phụ nữ cao tuổi; phát triển 4.921 hội viên, đạt tỷ lệ bình quân hàng năm 2,33%; tỷ lệ thu hút phụ nữ từ 18 tuổi trở lên tham gia hoạt động Hội đạt 78%; tỷ lệ hội viên tham gia sinh hoạt thường xuyên đạt 85%; tỷ lệ hội viên nòng cốt là 22%.

Công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực, trình độ chuyên môn cho đội ngũ cán bộ Hội được chú trọng; 100% cán bộ Hội từ tổ phó trở lên được bồi dưỡng kỹ năng nghiệp vụ công tác Hội<sup>14</sup>. Hàng năm có từ 93% - 94% cán bộ Hội được đánh giá xếp loại cán bộ Hội giỏi. Nhiều chị được bầu cử, bổ nhiệm giữ các chức vụ chủ chốt trong hệ thống Hội, trong các cơ quan lãnh đạo của Đảng, quản lý của Chính quyền. Đội ngũ cán bộ Hội ứng dụng hiệu quả phần mềm quản lý văn bản trong việc chuyển nhận và xử lý văn bản, nâng cao hiệu quả sử dụng tài liệu sinh hoạt hội viên dưới dạng tài liệu được đăng tải trên trang Fanpage, Facebook Hội LHPN huyện, tăng cường trao đổi thông tin, triển khai các nội dung hoạt động Hội qua hệ thống tin nhắn, sử dụng mạng xã hội.

Công tác kiểm tra theo Điều lệ Hội được triển khai nghiêm túc, đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ, tạo sự thống nhất, hiệu quả trong quản lý hoạt động, 100% chi hội và hội phụ nữ cơ sở được kiểm tra, đánh giá, kịp thời giải quyết những vấn đề phát sinh trong quá trình thực hiện<sup>15</sup>. Qua đánh giá hàng năm chất lượng tổ chức Hội cơ sở ngày càng được nâng cao, công tác đánh giá xếp loại tổ chức Hội được thực hiện chặt chẽ, thực chất trên cơ sở hoạt động thực tiễn của các đơn vị; 24/24 cơ sở Hội được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, không có cơ sở yếu kém, không có cán bộ Hội bị kỷ luật.

### 2.3.2. Tham gia xây dựng Đảng, xây dựng Chính quyền

Triển khai thực hiện có hiệu quả Quyết định 217-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị, phát huy vai trò của tổ chức Hội, các cấp Hội chủ trọng lựa chọn vấn đề ưu tiên để giám sát. Chú trọng tập huấn kỹ năng trong công tác giám sát, phản biện xã hội cho đội ngũ cán bộ Hội trong tham gia giám sát các vấn đề liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của hội viên phụ nữ và trẻ em.

Trong nhiệm kỳ, Hội LHPN huyện chủ trì thực hiện 10 nội dung giám sát đối với 24 lượt UBND xã, thị trấn và cơ quan trong huyện<sup>16</sup>. Các nội dung

<sup>14</sup> Tổ chức 10 đợt tập huấn cho 2038 cán bộ Hội cơ sở về nâng cao chất lượng hoạt động chi tổ hội, 5 đợt tập huấn cho 952 cán bộ Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ, cán bộ hội chủ chốt, nguồn diện quy hoạch từ huyện, cơ sở.

<sup>15</sup> Trong nhiệm kỳ, cấp huyện tổ chức 15 cuộc kiểm tra; cấp cơ sở tổ chức 219 cuộc kiểm tra thi hành Điều lệ Hội.

<sup>16</sup> Năm 2016, giám sát 01 nội dung, đối tượng giám sát: UBND xã Phù Đồng, xã Lê Chi. Năm 2017, tổ chức giám sát 02 nội dung, đối tượng giám sát: UBND xã Dương Quang; các hộ kinh doanh thực phẩm chín tại chợ thị trấn

chuyên đề được lựa chọn giám sát là những vấn đề liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của phụ nữ, trẻ em gắn với việc thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm của huyện trong từng năm. Qua giám sát, đã phát hiện 08 vấn đề vướng mắc, hạn chế, bất cập; tổng hợp kiến nghị UBND các xã, thị trấn, đơn vị liên quan xem xét khắc phục, giải quyết 18 nội dung. Các vấn đề kiến nghị sau giám sát của Hội phụ nữ huyện được UBND các xã, thị trấn, các cơ quan, đơn vị liên quan tiếp nhận và tích cực giải quyết góp phần hoàn thành tốt các nhiệm vụ đề ra. Chủ trì tổ chức 16 hoạt động phản biện, đóng góp 63 ý kiến vào 15 dự thảo Nghị quyết, Chương trình, đề án, phương án, kế hoạch của huyện, dự thảo Bộ Luật Lao động sửa đổi. Các nội dung tham gia đóng góp ý kiến phản biện là những vấn đề liên quan mật thiết đến vai trò, chức năng, nhiệm vụ của phụ nữ và tổ chức Hội trong phát triển kinh tế, xã hội, bảo vệ môi trường, thực hiện Quy chế dân chủ... Các ý kiến phản biện, đóng góp được tổng hợp gửi về UBND huyện và được tiếp thu, cụ thể hóa sửa đổi vào các dự thảo Chương trình, Đề án sau đó được ban hành chính thức và triển khai thực hiện.

Hội LHPN cơ sở tổ chức giám sát 96 cuộc liên quan đến các vấn đề về an toàn thực phẩm, chế độ chính sách cho phụ nữ đơn thân nuôi con dưới 16 tuổi, chế độ dinh dưỡng bữa ăn của trường mầm non, việc cấp thẻ bảo hiểm y tế cho trẻ từ 0 - 6 tuổi... Sau giám sát, đã kiến nghị với chính quyền, các cơ quan liên quan chỉ đạo, kiểm tra, khắc phục kịp thời 112 vấn đề tồn tại, hạn chế, đồng thời, tổng hợp báo cáo kết quả giám sát báo cáo cấp ủy Đảng, chính quyền cùng cấp. Tổ chức 57 hoạt động phản biện xã hội đối với dự thảo kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, kế hoạch thực hiện công tác bình đẳng giới...

Tham gia đóng góp trên 1.000 lượt ý kiến xây dựng Đảng, xây dựng Chính quyền; 132 ý kiến tại hội nghị đối thoại với người đứng đầu Cấp ủy, Chính quyền huyện và cơ sở với MTTQ và các đoàn thể chính trị - xã hội về các chế độ chính sách liên quan đến quyền và lợi ích của phụ nữ và trẻ em trên địa bàn huyện; 02 ý kiến tại hội nghị đối thoại giữa Bí thư Thành ủy Hà Nội với cán bộ, hội viên phụ nữ thành phố. Chủ trì tổ chức 01 Hội nghị đối thoại, giải đáp chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, chính sách bảo trợ và giảm nghèo cho phụ nữ giữa lãnh đạo UBND huyện, các phòng, ban chuyên môn với cán bộ, hội viên phụ nữ trên địa bàn huyện.

Tham mưu UBND xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án 939, Đề án 938<sup>17</sup>. Công tác tư vấn pháp luật, trợ giúp pháp lý được chú trọng; phối hợp với Phòng Tư pháp huyện, Trung tâm trợ giúp pháp lý chi nhánh số 11 tư vấn pháp luật cho 1.400 hội viên phụ nữ yếu thế, có hoàn cảnh khó khăn. Phối hợp giải quyết 08 đơn thư liên quan đến mâu thuẫn gia đình, ly hôn, phân chia tài sản, quyền nuôi con; phối hợp hòa giải thành công 107 vụ mâu thuẫn gia đình, cộng

Trâu Quỳ. Năm 2018, giám sát 02 nội dung, đối tượng giám sát: các hộ kinh doanh thực phẩm tại chợ Yên Thường, TT Yên Viên, xã Phú Thị, Dương Xá, Kiêu Ky, UBND xã Phù Đổng, Cỗ Bi, Đặng Xá, Đa Tốn, Bát Tràng, TT Trâu Quỳ và Công ty cổ phần môi trường đô thị Gia Lâm. Năm 2019, giám sát 03 nội dung, đối tượng giám sát: Đảng ủy xã Cỗ Bi, UBND xã Yên Viên, Đa Tốn, Ninh Hiệp, Trung Mầu, Phú Thị, Kim Sơn, Hội LHPN xã Đa Tốn, Kiêu Ky và Công ty cổ phần môi trường đô thị Gia Lâm. Năm 2020, giám sát 02 nội dung, đối tượng giám sát: UBND thị trấn Yên Viên, xã Kim Lan, Văn Đức.

<sup>17</sup> Kế hoạch số 158/KH-UBND ngày 11/6/2018, Kế hoạch số 168/KH-UBND ngày 29/6/2018

đồng. Duy trì và nâng cao chất lượng hoạt động 187 “Địa chỉ tin cậy tại cộng đồng”, các địa chỉ phát huy tốt vai trò tư vấn, hòa giải mâu thuẫn gia đình, giúp đỡ kịp thời cho nạn nhân bị bạo lực gia đình.

### III. ĐÁNH GIÁ CHUNG VÀ BÀI HỌC KINH NGHIỆM

#### 1. Đánh giá chung

##### 1.1. Những kết quả nổi bật

Nhiệm kỳ 2016 - 2021, được sự chỉ đạo sát sao của Hội LHPN thành phố Hà Nội, sự lãnh đạo trực tiếp của Ban Thường vụ Huyện ủy Gia Lâm và sự quan tâm, phối hợp, tạo điều kiện của các cấp Chính quyền, các ban, ngành, MTTQ và các đoàn thể, công tác Hội và phong trào phụ nữ huyện Gia Lâm đã đạt được nhiều kết quả quan trọng, đóng góp chung vào sự phát triển của huyện. 100% chỉ tiêu do Nghị quyết Đại hội đại biểu Phụ nữ lần thứ XX đề ra được thực hiện thắng lợi, nhiều chỉ tiêu vượt ở mức cao. Công tác Hội có những chuyển biến tích cực, phù hợp với tình hình mới. Phong trào phụ nữ rộng khắp ở các lĩnh vực, nhất là kinh tế, y tế, giáo dục, tham gia hoạt động an sinh xã hội, nhân đạo từ thiện. Trong từng lĩnh vực đều có những phụ nữ tiêu biểu, điển hình là gương sáng để phụ nữ các giới nỗ lực học tập, noi theo, vươn lên, cống hiến năng lực, trí tuệ cho xã hội.

Phong trào thi đua “Đoạn đường nở hoa” và công tác vệ sinh môi trường góp phần hoàn thành các tiêu chí xây dựng huyện nông thôn mới gắn với đô thị văn minh, tạo chuyển biến tích cực từ nhận thức tới hành động của cán bộ, hội viên phụ nữ và người dân trên địa bàn. Các mô hình an toàn trong sản xuất, chế biến thực phẩm, nông sản, sản phẩm làng nghề... được xây dựng và duy trì hoạt động hiệu quả. Giám sát chuyên sâu các vấn đề liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của hội viên, phụ nữ và trẻ em, hoạt động phản biện xã hội được chú trọng. Triển khai tuyên truyền và thực hiện đạt hiệu quả Đề án 938, Đề án 939 của Chính phủ.

Công tác xây dựng tổ chức Hội vững mạnh được quan tâm, tỷ lệ kết nạp hội viên mới vượt chỉ tiêu thành phố giao. Đội ngũ cán bộ Hội ngày càng được trẻ hóa, có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị; nhận thức chính trị vững vàng, có tâm huyết, nhiệt tình và trách nhiệm với phong trào, hoạt động Hội. Hoạt động Hội Phụ nữ từ huyện đến cơ sở được thực hiện có trọng tâm, trọng điểm, tập trung vào mục tiêu Đại hội và nhiệm vụ trọng tâm, đáp ứng lợi ích thiết thân của phụ nữ và yêu cầu xây dựng của tổ chức Hội trong tình hình mới.

Sau một nhiệm kỳ nỗ lực, phấn đấu, với những kết quả đạt được, Hội LHPN huyện Gia Lâm nhiều năm liên tục được đánh giá hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, năm 2018 được trao tặng Huân chương Lao động hạng Nhất lần 2, năm 2016 được Trung ương Hội LHPN Việt Nam tặng Bằng khen; 04 năm liên tục được UBND thành phố Hà Nội tặng Cờ đơn vị xuất sắc phong trào thi đua (năm 2017, 2018, 2019, 2020).

##### 1.2. Tồn tại hạn chế

- Công tác tuyên truyền, vận động phụ nữ trong một số lĩnh vực như: đảm bảo vệ sinh môi trường, giải phóng mặt bằng... có nơi hiệu quả còn hạn chế, chưa tạo sức lan tỏa sâu rộng. Việc nắm bắt tình hình tư tưởng trong hội viên phụ nữ có lúc, có việc chưa kịp thời.

- Hoạt động Hội còn dàn trải, mô hình tập hợp hội viên phụ nữ nhiều nhưng chưa đủ sức thu hút, phát huy được nhiều sức sáng tạo, tiềm năng của nữ thanh niên, nữ trí thức, nữ cán bộ công chức, viên chức. Việc phối hợp tổ chức các hoạt động trong nữ cán bộ, công nhân, công chức, viên chức, nữ thanh niên chưa được quan tâm đúng mức.

- Việc thực hiện vai trò đại diện của tổ chức Hội trong tham mưu, đề xuất, giám sát, phản biện xã hội theo quy định chưa đáp ứng yêu cầu. Các cấp Hội tuy có tham gia nhiều hoạt động với cơ quan chức năng góp phần giải quyết các vấn đề bức xúc của phụ nữ (bạo lực gia đình, vệ sinh an toàn thực phẩm, bảo vệ môi trường,...) nhưng kết quả chưa như mong muốn.

- Chất lượng, hiệu quả hoạt động công tác Hội chưa đồng đều, một số cơ sở hội tính chủ động, sáng tạo, đổi mới nội dung, phương thức hoạt động chưa cao. Nhân sự cán bộ chi, tổ hội có lúc, có nơi gặp khó khăn.

- Vẫn còn một số phụ nữ an phận, hài lòng với “bốn phận”, “thiên chức”, thiếu tự tin thể hiện bản thân, đóng góp cho sự phát triển chung của huyện, chưa tích cực rèn luyện phấn đấu vươn lên,...

### **1.3. Nguyên nhân tồn tại, hạn chế**

- Một số cơ chế, chính sách về đất đai, môi trường, giải phóng mặt bằng còn bất cập tác động đến tâm tư, nguyện vọng của phụ nữ.

- Việc đổi mới nội dung, phương thức hoạt động Hội có lúc, có nơi chưa quyết liệt; còn có cơ sở Hội chưa linh hoạt trong triển khai thực hiện các cuộc vận động, phong trào thi đua phù hợp với đặc điểm địa phương.

- Một số cơ sở có sự thay đổi nhiều về công tác nhân sự Chủ tịch, Phó Chủ tịch Hội và cán bộ chi hội. Đội ngũ cán bộ mới còn thiếu về kinh nghiệm và kỹ năng công tác; chưa chủ động trong thực hiện nhiệm vụ; năng lực phát hiện vấn đề, kỹ năng giám sát, phản biện xã hội còn hạn chế.

- Chế độ, chính sách cho cán bộ Hội không chuyên trách tại cơ sở chưa được quan tâm đúng mức, chưa tạo được động lực, động viên chị em nỗ lực, phấn đấu, yên tâm công tác.

- Hội viên phụ nữ cao tuổi chuyển sinh hoạt sang hội người cao tuổi, trong khi đó phụ nữ trẻ từ 18 tuổi trở lên khó thu hút tham gia sinh hoạt vì đang trong độ tuổi đi học, đi làm; phụ nữ tại các khu đô thị, chung cư cao tầng... ít quan tâm tham gia sinh hoạt Hội.

- Nội dung và phương thức phối hợp với Liên đoàn Lao động, Đoàn Thanh niên cộng sản Hồ Chí Minh huyện chưa đồng bộ, chặt chẽ nên chưa lồng ghép đưa được nhiều hoạt động Hội Phụ nữ vào lực lượng nữ công nhân, công chức, viên chức, nữ thanh niên.

## **2. Bài học kinh nghiệm**

- *Một là*, chủ động bám sát định hướng, chỉ đạo của Hội cấp trên và nhiệm vụ chính trị của địa phương. Thường xuyên tranh thủ sự lãnh đạo, chỉ đạo của Hội cấp trên, của Cấp ủy Đảng, sự quan tâm tạo điều kiện của Chính quyền và sự phối hợp của các ban, ngành, MTTQ và các đoàn thể.

- **Hai là**, hoạt động của Hội phải bám sát chức năng nhiệm vụ, bám sát thực tiễn, xuất phát từ nhu cầu, nguyện vọng chính đáng của phụ nữ. Tôn trọng, phát huy tính chủ động, sáng tạo của cơ sở, lắng nghe, phân tích ý kiến phản ánh, góp ý của hội viên và nhân dân. Nắm bắt kịp thời những vấn đề xã hội ảnh hưởng đến nhu cầu, lợi ích, nghề nghiệp của các tầng lớp phụ nữ, từ đó xác định trọng tâm ưu tiên trong chỉ đạo, tổ chức thực hiện các hoạt động Hội và phong trào phụ nữ.

- **Ba là**, chú trọng xây dựng, phát triển tổ chức Hội vững mạnh, hướng mạnh hoạt động Hội về cơ sở, nâng cao chất lượng sinh hoạt chi, tổ Hội. Thường xuyên đào tạo, tập huấn, bồi dưỡng nâng cao trình độ, nhận thức, năng lực cán bộ Hội từ huyện đến cơ sở vừa giỏi chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị, vừa có kỹ năng công tác vận động quần chúng nói chung và công tác phụ nữ nói riêng, đồng thời đạt chuẩn chức danh theo quy định. Bên cạnh đó, cần quan tâm, chăm lo cho đội ngũ cán bộ Hội cơ sở, cán bộ chi, tổ Hội.

- **Bốn là**, nhân rộng các mô hình, cách làm hiệu quả; kịp thời sơ, tổng kết công tác phối hợp, liên tịch với chính quyền, các tổ chức chính trị - xã hội huyện, thực hiện hiệu quả phong trào châm “Xã hội hóa công tác Hội”, góp phần nâng cao nhận thức xã hội về công tác phụ nữ và bình đẳng giới; đồng thời xác định công tác phụ nữ là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị, của toàn xã hội và từng gia đình. Tăng cường việc phối hợp, liên hiệp với nhiều đơn vị, tổ chức để tập hợp lực lượng, phát huy sức mạnh của nhiều đối tượng phụ nữ.

## PHẦN THỨ HAI PHƯƠNG HƯỚNG VÀ NHIỆM VỤ NHIỆM KỲ 2021 - 2026

### I. DỰ BÁO TÌNH HÌNH

Trong những năm tới, vừa có thuận lợi cơ bản, vừa có những khó khăn, thách thức lớn ảnh hưởng đến sự phát triển của huyện Gia Lâm. Theo quy hoạch chung xây dựng Thủ đô đã được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt, huyện Gia Lâm nằm trong khu vực trung tâm của thành phố Hà Nội. Các quy hoạch phân khu đô thị, quy hoạch chung xây dựng huyện Gia Lâm thành quận, quy hoạch đầu tư các xã, thị trấn thành phường sẽ được triển khai thực hiện tích cực; sự tập trung đầu tư của trung ương, thành phố để xây dựng Gia Lâm thành đô thị ở phía Đông của Thủ đô là cơ sở rất quan trọng để xây dựng huyện Gia Lâm phát triển toàn diện. Bên cạnh đó, cả hệ thống chính trị và nhân dân tiếp tục nêu cao quyết tâm, đồng thuận cao trong thực hiện các nhiệm vụ chính trị của huyện.

Tuy nhiên, địa bàn huyện sẽ tiếp tục bị sự tác động về chuyển dịch cơ cấu kinh tế, phân bố dân cư và phân công lao động; tăng dân số tự nhiên và dân số cơ học tạo sức ép về kết cấu hạ tầng kinh tế, xã hội; kết cấu hạ tầng đã được đầu tư nhưng chưa đồng bộ; nguồn vốn đầu tư xây dựng còn hạn chế, công tác quản lý đô thị, đất đai, môi trường còn phức tạp; nhiều vấn đề mới nảy sinh trong phát triển đô thị đòi hỏi phải tập trung giải quyết. Thiên tai, dịch bệnh, biến đổi khí hậu có những diễn biến khó lường, đặc biệt là đại dịch Covid-19 ảnh hưởng tiêu cực, có thể sẽ kéo dài đến những năm đầu của kế hoạch nhiệm kỳ 2021 - 2026... Đây là

những thách thức, yêu cầu đòi hỏi tổ chức Hội phụ nữ phải đổi mới nội dung, hình thức hoạt động để đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ phát triển của huyện, vì sự bình đẳng, tiến bộ và phát triển của phụ nữ.

Phát huy những thành tựu của phong trào phụ nữ và kết quả công tác Hội nhiệm kỳ 2016 - 2021; căn cứ mục tiêu, nhiệm vụ phát triển của huyện được xác định tại Đại hội Đảng bộ huyện lần thứ XXII, nhiệm kỳ 2020 - 2025, định hướng hoạt động của Trung ương Hội LHPN Việt Nam, Hội LHPN thành phố Hà Nội, trên cơ sở dự báo tình hình phong trào phụ nữ và yêu cầu của công tác vận động phụ nữ trong tình hình mới, Hội LHPN huyện Gia Lâm xác định mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp nhiệm kỳ 2021 - 2026.

## II. MỤC TIÊU CHUNG

Nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ Hội, phát huy tính chủ động, sáng tạo của các tầng lớp phụ nữ, huy động sự tham gia của toàn xã hội vì sự phát triển toàn diện của phụ nữ và bình đẳng giới; xây dựng tổ chức Hội vững mạnh; góp phần xây dựng huyện Gia Lâm sớm trở thành quận, định hướng đến năm 2030 là đô thị có kết cấu hạ tầng đồng bộ, từng bước hiện đại.

## III. MỘT SỐ CHỈ TIÊU CƠ BẢN

1. Hàng năm, có **85%** trở lên cán bộ, hội viên phụ nữ được hỗ trợ nâng cao kiến thức, kỹ năng trong mọi lĩnh vực, được tuyên truyền nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước, giáo dục phẩm chất người phụ nữ Việt Nam thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước; **90%** trở lên cán bộ, hội viên phụ nữ đạt chuẩn mực “Trung hậu - Sáng tạo - Đảm đang - Thanh lịch”; **90%** trở lên gia đình hội viên đạt “Gia đình văn minh - hạnh phúc”, “Gia đình 5 không, 3 sạch” bền vững.

2. Hàng năm, hỗ trợ nâng cao năng lực cho **100** doanh nghiệp nữ, hộ kinh doanh do phụ nữ làm chủ. Đến cuối nhiệm kỳ, vận động, hỗ trợ **50** phụ nữ khởi sự kinh doanh, khởi nghiệp thành công; hỗ trợ thành lập **05** tổ hợp tác/tổ liên kết do phụ nữ quản lý, điều hành.

3. Trong nhiệm kỳ, các cấp Hội giúp **550** hộ cận nghèo, hộ khó khăn do phụ nữ làm chủ thoát cận nghèo và nâng cao mức sống; dạy nghề, giới thiệu việc làm cho **2.500** lao động (trong đó có ít nhất 70% lao động nữ).

4. **100%** phụ nữ và trẻ em gái là nạn nhân mua bán người trở về địa phương có nhu cầu được tiếp cận ít nhất một dịch vụ trợ giúp xã hội (*nếu có*); **60%** phụ nữ khuyết tật tại địa phương được Hội hỗ trợ bằng hình thức phù hợp.

5. Hàng năm, huyện và cơ sở có ít nhất 01 công trình/phần việc góp phần xây dựng cảnh quan, không gian an toàn, xanh - sạch - văn minh. Trong nhiệm kỳ, vận động trồng **5.000** cây xanh góp phần giảm ô nhiễm môi trường; xây dựng **90** mô hình Chi hội phụ nữ sống xanh.

6. Hàng năm, tỷ lệ phát triển hội viên mới tăng **1,5%-2%**. Đến cuối nhiệm kỳ không có cơ sở Hội có tỷ lệ thu hút phụ nữ từ 18 tuổi trở lên tham gia hoạt động Hội dưới **50%**.

7. Đến cuối nhiệm kỳ, **95%** Chủ tịch Hội phụ nữ xã, thị trấn có trình độ Đại học chuyên môn, **100%** Chủ tịch Hội phụ nữ xã, thị trấn có trình độ Trung cấp lý luận chính trị.

8. 100% cán bộ chủ chốt Hội phụ nữ xã, thị trấn sử dụng thành thạo các phần mềm công việc trên máy vi tính, quản trị hiệu quả các trang mạng xã hội phục vụ hoạt động Hội; 100% cán bộ chi, tổ Hội được bồi dưỡng nghiệp vụ.

9. Hàng năm, huyện và mỗi cơ sở Hội góp ý, phản biện xã hội ít nhất 02 dự thảo văn bản của cấp ủy, chính quyền; giám sát ít nhất 01 chính sách, luật pháp liên quan đến phụ nữ và bình đẳng giới.

#### **IV. KHẨU ĐỘT PHÁ**

1. Chủ động, sáng tạo tham gia xây dựng nếp sống văn hóa, văn minh đô thị và cảnh quan môi trường xanh - sạch - đẹp đáp ứng yêu cầu thành lập quận.

2. Nâng cao năng lực, kỹ năng công tác cho đội ngũ cán bộ Hội cấp cơ sở, trọng tâm là kỹ năng công tác xã hội và năng lực ứng dụng công nghệ thông tin trong tổ chức thực hiện nhiệm vụ.

#### **V. CÁC NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU**

##### **1. Hỗ trợ phụ nữ phát triển và hội nhập; vun đắp giá trị tốt đẹp của gia đình Việt Nam**

###### **1.1. Xây dựng người phụ nữ Gia Lâm đáp ứng yêu cầu phát triển và hội nhập**

- Kế thừa và phát huy truyền thống tốt đẹp của phụ nữ Việt Nam “Tự tin - Tự trọng - Trung hậu - Đảm đang”. Nâng cao chất lượng xây dựng người Gia Lâm theo tiêu chí người Hà Nội văn minh, thanh lịch, phát triển toàn diện, đáp ứng yêu cầu phát triển nhanh, bền vững, góp phần thực hiện hiệu quả Chương trình số 13-CTr/HU của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện (khóa XXII).

- Bồi dưỡng tinh thần yêu nước, lòng tự hào dân tộc, lý tưởng cách mạng, đạo đức lối sống, phát huy giá trị đạo đức truyền thống phù hợp với yêu cầu của nếp sống công nghiệp, đô thị hiện đại. Phát huy truyền thống lịch sử, văn hóa, cách mạng của huyện Gia Lâm anh hùng, gương mẫu, sáng tạo, chủ động học tập, rèn luyện, nâng cao năng lực, trình độ, kỹ năng, kiến thức đáp ứng yêu cầu trong thời kỳ mới, góp phần xây dựng huyện Gia Lâm thành quận giàu đẹp, văn minh, hiện đại.

- Tổ chức các hoạt động hỗ trợ phụ nữ nâng cao hiểu biết, nhận thức, tinh thần rèn luyện thể chất và kỹ năng sống; vận động mỗi phụ nữ lựa chọn một hình thức văn hóa - văn nghệ, thể dục - thể thao phù hợp, nâng cao sức khoẻ và đời sống tinh thần. Vận động hội viên phụ nữ thực hiện các hoạt động Tôn vinh Áo dài - Di sản văn hóa Việt Nam trong đời sống xã hội; tiếp tục nâng cao chất lượng thực hiện 02 bộ quy tắc ứng xử do UBND Thành phố ban hành.

###### **1.2. Vun đắp giá trị tốt đẹp của gia đình Việt Nam; xây dựng môi trường an toàn cho phụ nữ, trẻ em**

- Tăng cường tổ chức các hoạt động hỗ trợ phụ nữ nâng cao kiến thức, kỹ năng xây dựng gia đình hạnh phúc, tích cực tham gia các hoạt động xã hội. Tập huấn cho cán bộ, hội viên kỹ năng về xây dựng gia đình hạnh phúc. Phối hợp với các ban, ngành, đoàn thể tổ chức chương trình giáo dục tiền hôn nhân cho các đôi nam nữ trước khi đăng ký kết hôn; có hình thức tổ chức phù hợp cho học sinh trung học phổ thông, phụ nữ nhập cư và công nhân tại các khu công nghiệp, khu nhà trọ trên địa bàn.

- Tiếp tục thực hiện Đề án 938 “Tuyên truyền, vận động, giáo dục và hỗ trợ phụ nữ tham gia giải quyết một số vấn đề liên quan đến phụ nữ”, trong đó, tập trung tăng cường tuyên truyền phòng chống bạo lực giới, bạo lực gia đình, buôn bán phụ nữ, trẻ em, và các tệ nạn xã hội. Xây dựng môi trường an toàn cho phụ nữ. Có giải pháp thiết thực, hiệu quả hỗ trợ phụ nữ hoàn lương, tái hòa nhập cộng đồng. Tổ chức nhiều hoạt động phù hợp cho phụ nữ nhập cư, khu nhà trọ. Nhân rộng mô hình câu lạc bộ, nhóm trẻ gia đình ở một số địa phương phù hợp.

- Vận động cán bộ, hội viên phụ nữ tích cực tham gia các hoạt động nhân đạo, từ thiện. Tuyên truyền, vận động cán bộ, hội viên phụ nữ tích cực ủng hộ xây dựng quỹ đèn ơn đáp nghĩa, nhân đạo từ thiện để chủ động quan tâm chăm lo, hỗ trợ phụ nữ, trẻ em có hoàn cảnh khó khăn, các gia đình chính sách. Hàng năm, các cấp Hội đăng ký các công trình, phần việc như: Xây, sửa nhà mái ấm tình thương, trao sổ tiết kiệm, hỗ trợ phụ nữ, trẻ em... Làm tốt công tác hậu phương quân đội, quan tâm chăm lo các gia đình chính sách, người có công với cách mạng, người thân của cán bộ, chiến sỹ đang công tác tại vùng biển đảo, biên giới. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Chương trình đồng hành cùng Phụ nữ biên cương.

- Tiếp tục nâng cao chất lượng các hoạt động vì môi trường xanh - sạch - đẹp; phát động phong trào “Gia đình trồng cây xanh”. Phấn đấu trong nhiệm kỳ, trung bình các cơ sở Hội trồng mới ít nhất 250 cây xanh.

- Phát huy vai trò của đội ngũ cán bộ cơ sở trong việc nắm bắt và phản ánh tư tưởng của hội viên, phụ nữ, thông tin dư luận xã hội qua các kênh, tham gia giải quyết các vấn đề bức xúc của người dân. Xây dựng lực lượng nòng cốt chính trị, chủ động phối hợp với các cấp, các ngành, các cơ quan, đơn vị chức năng giải quyết kịp thời những vấn đề nảy sinh, phức tạp liên quan đến phụ nữ.

### **1.3. Hỗ trợ phụ nữ phát triển kinh tế, làm giàu chính đáng**

- Rà soát, nắm chắc và có biện pháp thiết thực hỗ trợ 100% hộ cận nghèo, hộ khó khăn do phụ nữ làm chủ; khai thác và quản lý tốt các nguồn vốn hỗ trợ phụ nữ phát triển kinh tế, vươn lên làm giàu chính đáng; tổ chức “Ngày tiết kiệm vì phụ nữ khó khăn”. Hàng năm, mỗi cơ sở Hội giúp đỡ ít nhất 05 hộ cận nghèo, hộ có hoàn cảnh khó khăn do phụ nữ làm chủ thoát cận nghèo bền vững và nâng cao mức sống.

- Tăng cường công tác kết nối và huy động nguồn lực từ chính quyền địa phương và cộng đồng, duy trì, củng cố, phát triển các tổ hợp tác, tổ liên kết ngành nghề, hằng năm hỗ trợ thành lập ít nhất 01 tổ hợp tác hoặc tổ liên kết do phụ nữ quản lý, điều hành. Tham gia giới thiệu, kết nối, tiêu thụ sản phẩm an toàn, thân thiện với môi trường.

- Chủ động phối hợp với Trung tâm Hỗ trợ phát triển phụ nữ Hà Nội, các ngành chức năng mở rộng liên kết đào tạo nghề, giới thiệu việc làm cho phụ nữ, phối hợp với Phòng Lao động, thương binh và xã hội huyện tổ chức phiên giao dịch tuyển dụng lao động việc làm trực tiếp. Tăng cường khai thác các nguồn lực tổ chức hoạt động tuyên truyền, nâng cao năng lực cho phụ nữ, đặc biệt là phụ nữ kinh doanh, phụ nữ khôi chợ, làng nghề.

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Đề án 939 “Hỗ trợ phụ nữ khởi nghiệp giai đoạn 2018 - 2025”; Hỗ trợ nữ doanh nhân phát triển hoạt động kinh doanh và tạo điều kiện cho nữ doanh nhân tham gia các hoạt động cộng đồng. Đào tạo kỹ năng kinh doanh, quản lý tài chính... cho nữ chủ doanh nghiệp nhỏ và siêu nhỏ.

- Vận động phụ nữ tích cực tham gia xây dựng nông thôn mới nâng cao, kiểu mẫu gắn với đô thị văn minh; tham gia phát triển kinh tế, góp phần chuyển dịch cơ cấu kinh tế theo hướng Dịch vụ, Công nghiệp - xây dựng cơ bản, Nông nghiệp, tạo nền tảng kinh tế vững chắc để huyện sớm trở thành một quận của Thủ đô Hà Nội.

## **2. Xây dựng tổ chức Hội vững mạnh, hoạt động chuyên nghiệp, hiệu quả**

### ***2.1. Nâng cao chất lượng hoạt động Hội cơ sở, tăng cường đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ Hội***

- Tập trung đổi mới nội dung, phương thức hoạt động Hội cơ sở, thực hiện tốt phương châm “Huyện đồng hành với cơ sở, Xã nắm chắc hội viên, Chi thấu hiểu phụ nữ”.

- Rà soát, bổ sung, điều chỉnh các quy định, quy chế làm việc của Ban Chấp hành, cơ quan chuyên trách đảm bảo đúng chức năng, nhiệm vụ, phạm vi trách nhiệm và cơ chế hoạt động.

- Đẩy mạnh khả năng liên hiệp các giới phụ nữ thông qua hoạt động phối hợp với Liên đoàn Lao động, Đoàn thanh niên cộng sản Hồ Chí Minh huyện, các Hiệp hội ngành nghề, CLB doanh nhân nữ...

- Cải tiến cách thức chỉ đạo trong hệ thống Hội theo hướng tăng cường hoạt động tại cơ sở và xã hội hóa các hoạt động Hội; ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác chỉ đạo và quản lý; tận dụng ưu thế mạng xã hội phục vụ, nâng cao chất lượng hoạt động Hội; đẩy mạnh cải cách hành chính, sử dụng hiệu quả phần mềm quản lý hội viên, hồ sơ sổ sách. Xây dựng môi trường làm việc khoa học, chuyên nghiệp trong cơ quan chuyên trách Hội cấp huyện và cơ sở.

- Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ Hội các cấp. Đến cuối nhiệm kỳ, 95% Chủ tịch Hội phụ nữ xã, thị trấn có trình độ Đại học chuyên môn và Trung cấp lý luận chính trị. Hàng năm, tổ chức các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ công tác Hội cho 100% cán bộ chi, tổ Hội, quan tâm đội ngũ cán bộ Hội mới được luân chuyển, điều động tham gia công tác Hội. Tăng cường đào tạo kỹ năng mềm, kỹ năng công tác xã hội và năng lực ứng dụng công nghệ thông tin.

- Chủ động, định kỳ giới thiệu cán bộ cho Cấp ủy nghiên cứu bổ sung quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm, luân chuyển. Phối hợp rà soát, bồi dưỡng, đào tạo lực lượng cán bộ Hội kế cận cấp cơ sở.

### ***2.2. Nâng cao chất lượng sinh hoạt chi hội, tăng cường phát triển hội viên***

- Xây dựng các mô hình “Chi hội chủ động công tác”, “Diễn đàn hội viên”, “Tổ tư vấn cộng đồng”. Chú trọng các hoạt động thu hút, tập hợp nữ thanh niên, nữ trí thức, nữ thương nhân, doanh nhân.

- Tăng cường công tác quản lý, phát triển hội viên. Phấn đấu tỷ lệ phát triển hội viên trung bình hàng năm trong nhiệm kỳ tăng 1,5% - 2%; phát huy hiệu quả lực lượng hội viên nòng cốt, nâng tỷ lệ hội viên nòng cốt trong nhiệm kỳ lên 25%.

- Mở rộng các mô hình thu hút, tập hợp hội viên, phụ nữ theo nhu cầu, sở thích, lứa tuổi, ngành nghề; đánh giá, rút kinh nghiệm và tiếp tục nhân rộng các mô hình có hiệu quả. Phấn đấu đến cuối nhiệm kỳ, tỷ lệ thu hút phụ nữ từ 18 tuổi trở lên tham gia hoạt động Hội đạt 80%.

- Tăng cường vai trò cán bộ chuyên trách tham gia điều hành và hướng dẫn sinh hoạt hội viên; nâng cao chất lượng sinh hoạt hội viên nhằm thu hút các tầng lớp phụ nữ tham gia vào tổ chức Hội; phát triển các hình thức xây dựng quỹ Hội.

### **2.3. Đổi mới công tác thi đua, khen thưởng; chú trọng công tác kiểm tra theo Điều lệ Hội**

- Đổi mới công tác thi đua, khen thưởng phù hợp với nội dung, phương thức hoạt động, đảm bảo nguyên tắc dân chủ, kịp thời để thi đua, khen thưởng thực sự trở thành động lực nâng cao chất lượng hoạt động Hội; thường xuyên quan tâm công tác kiểm tra, sơ kết, tổng kết, đánh giá các phong trào thi đua.

- Thực hiện kế hoạch kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Hội, Nghị quyết của Hội, thu - nộp hội phí, xây dựng, quản lý và sử dụng hội phí, quỹ hội theo quy định. Giải quyết kịp thời các đơn thư khiếu nại, tố cáo theo thẩm quyền.

### **3. Tham gia xây dựng Đảng, chính quyền, vận động xã hội thực hiện bình đẳng giới**

#### **3.1. Tăng cường tham mưu, đề xuất, tham gia xây dựng, phản biện và giám sát luật pháp, chính sách liên quan đến phụ nữ và bình đẳng giới**

- Thực hiện Quyết định số 217-QĐ/TW của Bộ Chính trị (khóa XI), Quyết định số 218-QĐ/TW của Bộ Chính trị (khóa XI). Tập trung giám sát việc thực hiện pháp luật, chính sách liên quan đến phụ nữ và bình đẳng giới. Tích cực tham gia phản biện xã hội, góp ý xây dựng các văn bản pháp luật, chính sách. Phối hợp tham mưu thực hiện hoạt động đối thoại giữa người đứng đầu cấp ủy, chính quyền với nhân dân theo Quyết định 2200-QĐ/TU của Thành ủy Hà Nội.

- Chủ động tham mưu, đề xuất các cơ chế và chính sách, pháp luật liên quan đến phụ nữ. Tham gia có hiệu quả việc hòa giải mâu thuẫn gia đình, mâu thuẫn trong cộng đồng từ khu dân cư; phối hợp giải quyết tốt các đơn thư theo đúng thẩm quyền, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp cho phụ nữ.

- Tăng cường tiếp cận nhiều kênh thông tin để thực hiện công tác giám sát như: phát huy vai trò giám sát của nữ đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp, cộng tác viên dư luận xã hội, cán bộ, hội viên phụ nữ, đơn thư khiếu nại, tố cáo... kịp thời giám sát phát hiện vấn đề.

- Tăng cường phối hợp với Chính quyền các cấp, MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội, cơ quan chức năng... củng cố hoạt động Tổ tư vấn pháp luật, trợ giúp pháp lý cho phụ nữ. Tiếp tục thực hiện mô hình Tổ tư vấn cộng đồng, các tổ, nhóm, câu lạc bộ phụ nữ phù hợp với nhu cầu, nguyện vọng của chị em.

- Tham gia cùng các ngành thực hiện tốt quy chế dân chủ ở địa phương. Kịp thời phát hiện và tích cực tham gia giải quyết các vụ việc xâm phạm đến quyền lợi của phụ nữ và trẻ em.

- Chủ động tham mưu đưa các nội dung hoạt động của Hội, phong trào phụ nữ gắn với thực hiện các tiêu đề án thành phần trong Đề án “Đầu tư xây dựng huyện Gia Lâm thành quận đến năm 2025”; quan tâm đề xuất việc thực hiện các chính sách đối với phụ nữ yếu thế, phụ nữ đặc thù như phụ nữ thuộc hộ cận nghèo, phụ nữ đơn thân, phụ nữ khuyết tật...

### **3.2. Chủ động tham mưu Cấp ủy tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo đổi mới công tác phụ nữ trong tình hình mới, quan tâm công tác cán bộ nữ**

- Tham mưu Huyện ủy những mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp thực hiện Chỉ thị số 21-CT/TW, ngày 20/10/2018 của Ban Bí thư, Chỉ thị số 22-CT/TU ngày 10/5/2018 của Thành ủy Hà Nội và Chỉ thị số 19-CT/HU ngày 18/6/2018 của Huyện ủy Gia Lâm “về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ của huyện Gia Lâm trong tình hình mới”.

- Chú trọng tham mưu công tác cán bộ nữ, phát triển đảng viên nữ. Phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu góp phần tăng tỷ lệ phụ nữ tham gia lãnh đạo, quản lý. Đề xuất các cấp, các ngành tạo điều kiện, cơ hội cho phụ nữ phát huy vai trò, tiềm năng trong các hoạt động xã hội; vận động xã hội thực hiện công tác phụ nữ và bình đẳng giới. Tích cực tham gia xây dựng và thực hiện các chủ trương, chính sách về công tác cán bộ nữ theo chức năng của Hội.

- Chủ động đề xuất, phối hợp với Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ huyện và cơ sở tổ chức các hoạt động hỗ trợ phụ nữ phát triển toàn diện.

## **VI. NHÓM GIẢI PHÁP CHUNG**

### **1. Đổi mới công tác chỉ đạo, điều hành của BCH Hội LHPN các cấp**

- Cải tiến các kỳ họp Ban Chấp hành theo hướng tập trung vào các vấn đề mới, khó, tác động đến công tác Hội và phong trào phụ nữ; sử dụng đội ngũ chuyên gia để cung cấp thông tin, tham vấn cho Ban Chấp hành; ban hành các nghị quyết chuyên đề. Tăng cường trách nhiệm của Ủy viên Ban Chấp hành cơ cấu trong việc triển khai các nghị quyết và đề xuất các vấn đề của phụ nữ trong ngành, lĩnh vực; tham mưu công tác phối hợp giữa ngành với Hội.

- Cải tiến công tác lập kế hoạch theo hướng cụ thể hóa, rõ người, rõ việc, rõ tiến độ thời gian và yêu cầu chất lượng, tập trung lãnh đạo, chỉ đạo dứt điểm. Tập trung nguồn lực cho những địa phương và đối tượng đặc biệt khó khăn. Chú trọng hướng dẫn, theo dõi, kiểm tra, đánh giá hoạt động theo kế hoạch.

- Đẩy mạnh cải cách hành chính, thực hiện hiệu quả hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001:2015; giảm hội họp, giảm văn bản hành chính. Ban hành các văn bản chỉ đạo kịp thời, khả thi, cân đối các nguồn lực và điều kiện bảo đảm triển khai thực hiện có hiệu quả. Thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở, các quy chế, quy định, đảm bảo công khai, minh bạch, gắn với xây dựng nền nếp, kỷ cương, kỷ luật trong tổ chức Hội và cơ quan chuyên trách Hội LHPN huyện.

- Đa dạng hóa các hình thức thi đua: thi đua đặc biệt, thi đua cao điểm, ngắn hạn, dài hạn, thường xuyên và theo đợt; mở rộng các hình thức biểu dương, tôn vinh. Cải tiến cách thức đánh giá thi đua bảo đảm thực chất, khách quan, không “cào bằng”, biểu dương các mô hình, cách làm sáng tạo. Chủ động giới thiệu các cá nhân, tập thể nữ tiêu biểu cho các cấp, các ngành biểu dương, khen

thưởng. Phát hiện, tôn vinh, tuyên truyền, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến trong hệ thống Hội.

- Rà soát, đánh giá, tổng kết, nhân rộng các mô hình, phương thức hoạt động hiệu quả, phù hợp với từng cấp, từng nhóm phụ nữ, từng địa bàn, lĩnh vực hoạt động. Thí điểm một số mô hình, phương thức hoạt động đáp ứng yêu cầu của hội viên, phụ nữ, tập trung vào một số lĩnh vực mới, khó (kết nối tiêu thụ sản phẩm an toàn; hỗ trợ phụ nữ khởi nghiệp; tham vấn, trợ giúp pháp lý...). Huy động hội viên, phụ nữ là nữ trí thức, nữ doanh nhân tham gia các hoạt động Hội.

## **2. Đổi mới công tác tuyên truyền, vận động, nâng cao nhận thức cho hội viên, phụ nữ**

- Lựa chọn nội dung tuyên truyền, giáo dục truyền thống, giáo dục chính trị, tư tưởng, phổ biến, giáo dục pháp luật phù hợp với các nhóm phụ nữ; định kỳ thông tin thời sự, quyền, nghĩa vụ của công dân. Làm tốt công tác nắm bắt thông tin dư luận xã hội, tâm tư, nguyện vọng của hội viên, phụ nữ; mở các diễn đàn, đối thoại để hội viên, phụ nữ thảo luận, trình bày nguyện vọng, nêu kiến nghị với cấp ủy, chính quyền các cấp, với tổ chức Hội.

- Tiếp tục phối hợp với Trung tâm văn hóa thông tin và thể thao huyện duy trì chuyên mục “Phụ nữ Gia Lâm đảm đang - thanh lịch” trên sóng phát thanh của huyện; nghiên cứu mở chuyên trang “Phụ nữ Gia Lâm sống xanh” trên Cổng thông tin điện tử huyện; tăng tần suất và chất lượng thông tin về điển hình phụ nữ, tạo hiệu ứng tích cực trong cộng đồng dân cư.

- Đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, tận dụng ưu thế mạng xã hội trong công tác tuyên truyền, tập trung vào các trang thông tin điện tử, mạng xã hội có uy tín, có lượng truy cập lớn để có thể tiếp cận rộng rãi, nhanh chóng đến các đối tượng, góp phần nâng cao hiệu quả tuyên truyền. Tiếp tục nâng cao chất lượng công tác tuyên truyền qua các hình thức truyền thống như: tuyên truyền qua hệ thống thông tin đại chúng; tuyên truyền qua sinh hoạt chi, tổ hội đoàn thể, qua các câu lạc bộ (sinh hoạt định kỳ hoặc sinh hoạt theo chuyên đề); tuyên truyền lồng ghép trong các hội thi, hội diễn; tuyên truyền, cổ động trực quan... Xây dựng đội ngũ báo cáo viên là cán bộ Hội chuyên trách; định kỳ bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho báo cáo viên.

- Huy động sự tham gia và khuyến khích phụ nữ nêu ý tưởng, sáng kiến cải tiến, nâng cao chất lượng hoạt động Hội. Tạo điều kiện để hội viên, phụ nữ được tiếp cận thông tin; vận động hội viên nòng cốt, phụ nữ tiêu biểu chia sẻ kinh nghiệm, hướng dẫn chị em chấp hành luật pháp, chính sách, tích cực lao động sản xuất, tham gia các phong trào thi đua yêu nước, thực hiện tốt quyền và nghĩa vụ công dân.

## **3. Nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ Hội**

- Chủ động đề xuất xây dựng quy hoạch và đào tạo cán bộ theo vị trí việc làm. Bố trí, phân công công việc hợp lý, phát huy năng lực, sở trường của cán bộ; quan tâm cán bộ trẻ, cán bộ trưởng thành qua thực tiễn. Chủ trọng khâu giao việc, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ của cán bộ làm cơ sở rà soát, bổ sung quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng.

- Đa dạng và cải tiến phương pháp đào tạo, bồi dưỡng cán bộ Hội. Thường xuyên bồi dưỡng nâng cao năng lực nghiên cứu, phát hiện và giải quyết vấn đề cho cán bộ Hội các cấp.

- Tổ chức thi cán bộ Hội giỏi, bình chọn cán bộ Hội xuất sắc, tăng cường kết nghĩa, giao lưu, các sự kiện biểu dương, tuyên dương, tôn vinh, chia sẻ kinh nghiệm công tác Hội.

#### 4. Tăng cường phối hợp, mở rộng các hoạt động liên kết

- Tăng cường phối hợp với Chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể... để tạo cơ chế cho hoạt động Hội các cấp. Duy trì, đẩy mạnh phối hợp triển khai các đề án liên quan đến phụ nữ, trẻ em; các chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của địa phương. Tổng kết và tiếp tục ký kết các chương trình phối hợp với UBND và các ngành, đoàn thể cấp huyện.

- Đa dạng hóa các nguồn lực cho công tác phụ nữ, bình đẳng giới. Chủ động đề xuất, xây dựng các chương trình, đề án nhằm giải quyết các vấn đề liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của phụ nữ và trẻ em.

- Chủ động phối hợp với Liên đoàn Lao động, Đoàn Thanh niên cộng sản Hồ Chí Minh huyện trong việc đưa hoạt động Hội phụ nữ đến với công nhân, viên chức, người lao động, nữ thanh niên, chú trọng đối tượng lao động nhập cư, phụ nữ ở trọ trên địa bàn.

- Tăng cường kết nối, học tập, chia sẻ kinh nghiệm với các tổ chức trong nước và quốc tế hoạt động trong lĩnh vực phụ nữ và bình đẳng giới; huy động sự tham gia của xã hội, của nam giới, cộng tác viên, tình nguyện viên, tổ chức thành viên... hỗ trợ thực hiện các hoạt động Hội.

**Với tinh thần Đoàn kết - Sáng tạo - Hành động, các tầng lớp phụ nữ huyện Gia Lâm quyết tâm phấn đấu thực hiện thắng lợi mục tiêu, nhiệm vụ nhiệm kỳ 2021 - 2026, góp phần xây dựng huyện Gia Lâm sớm trở thành quận và định hướng đến năm 2030 là đô thị có kết cấu hạ tầng đồng bộ, từng bước hiện đại.**

#### Nơi nhận:

- TT Hội LHPN Thành phố; |để
- Thường trực Huyện ủy; báo cáo
- UV BCH Hội LHPN huyện khóa XX;
- Đại biểu dự ĐH đại biểu Phụ nữ huyện lần thứ XXI;
- Lưu.

#### TM. BAN CHẤP HÀNH CHỦ TỊCH



Nguyễn Thanh Hương