

# POC

WAT JE MOET WETEN!



# INLEIDEND WOORDJE

Net als drie jaar geleden willen we vanuit Stura opnieuw werk maken van een heus evenement, genaamd ‘**Plan POC**’. Voor zij die al lang genoeg student zijn, klinkt het misschien bekend. Zoals de naam waarschijnlijk al verradt, willen we dit jaar de werking van de POC en de POC’ers in de kijker zetten. Aan de KU Leuven zijn er immers **meer dan 800 studenten** die maandelijks deelnemen aan deze **POC-vergaderingen** om de **kwaliteit van ons onderwijs** te garanderen en verder te optimaliseren. Deze teams van studentenvertegenwoordigers verdienen het dan ook om dit jaar eens **in de bloemetjes** gezet te worden. Vandaar dat de Studentenraad KU Leuven dit jaar opnieuw de handen uit de mouwen steekt om een Plan POC op poten te zetten.

In dit boekje zal verder ingegaan worden op de POC’s en zullen we uitleggen wat Plan POC allemaal zal inhouden. Vanuit Stura hopen we alvast dat jullie allemaal enthousiast zullen deelnemen aan dit project en dat we ieders verwachtingen kunnen inlossen. Verder wensen wij jullie, de studentenvertegenwoordigers, een boeiend werkingsjaar binnen de POC toe!



# INHOUDSOPGAVE

1. Wat is een POC/OC en waarom zijn ze zo belangrijk?
2. Plan POC: Werking van de POC
3. Plan POC: Communicatie
4. Plan POC: Prijzen
5. Plan POC: Ondersteuning vanuit Stura

# WAT IS EEN POC/ OC?

## EN WAAROM ZIJN ZE ZO BELANGRIJK?

De **Permanente Onderwijs Commissie**, beter bekend als de POC, staat in voor de kwaliteit van het aangeboden onderwijs binnen een opleiding. Het is het forum waar de verschillende actoren van een opleiding met elkaar in dialoog treden om op die manier **kwalitatief onderwijs** te kunnen waarborgen.

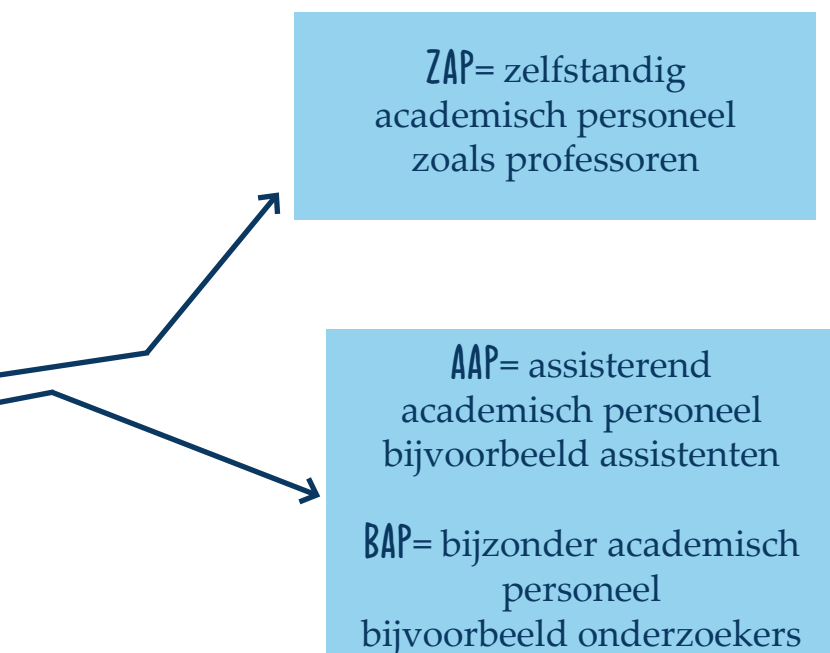
De POC is samengesteld uit **ZAP-leden**, **AAP/BAP-leden** en **studenten** en wordt voorgezeten door de **programmadirecteur**.

De POC wordt aangesteld door het **faculteitsbestuur**, het centrale bestuursorgaan binnen een faculteit verantwoordelijk voor het onderwijs en de kwaliteitsbewaking hiervan. De POC staat daarbij in voor de dagelijkse organisatie en opvolging van haar opleiding(en) en geeft advies aan het facultaire beleid.

**Per opleiding, opleidingsonderdeel en onderwijsleeractiviteit is er één verantwoordelijke POC.** Deze POC is verantwoordelijk voor onder andere de visie, het profiel, de leerresultaten, het curriculum, de opvolging van studentenkenmerken, het toetsbeleid en de meting en controle van studiebelasting van haar opleidingen en opleidingsonderdelen.

Verschillende POC's kunnen **overkoepeld** worden door een facultaire POC, die de POC's aanstuurt en/of coördineert. Een POC kan ook bepaalde taken delegeren naar lokale onderwijscommissies (OC), die deel uitmaken van en rapporteren aan de POC.





De POC is een van de belangrijkste vergaderingen voor de studentenvertegenwoordiging. Een derde van de leden van de POC zijn namelijk studenten, wat ons de mogelijkheid geeft om via de POC veel invloed uit te oefenen op het beleid en op hoe de opleidingen worden vormgegeven.

Heb je je nooit afgevraagd wie er bepaalt welke vakken worden geschrapt of welke nieuwe vakken worden ingevoerd? Ben je nooit benieuwd geweest naar waarom de examenvorm van een opleidingsonderdeel (OPO) werd veranderd, of waarom een OPO plots in het Engels gedoceerd wordt? Al deze beslissingen worden in de schoot van de POC genomen, samen met de studentenvertegenwoordigers die er zetelen. Het belang van deze studentenvertegenwoordigers, die door de studenten van hun opleidingen verkozen worden, kan dan ook niet voldoende benadrukt worden.

# PLAN POC: WERKING VAN DE POC

Dit jaar willen we met de Studentenraad inzetten op de **werking** en de **visibiliteit** van de POC's. Om dit te doen, zullen we dit academiejaar het **project Plan POC** uitrollen. We willen het licht werpen op de vertegenwoordigers die het **dichtst bij de studenten** staan en sessies en evenementen organiseren om hun werking te ondersteunen. Onze POC'ers vormen immers **de steunpilaren van de onderwijsvertegenwoordiging** aan de universiteit.

## TIJDSLIJN PLAN POC

Ons project is van start gegaan op 5 november met een evenement waar we de **nieuwe POC'ers gelanceerd** hebben met onze **'How to POC'-sessies** om ervoor te zorgen dat zij vanaf het begin weten wat ze kunnen verwachten van een POC-vergadering. Ook konden we zo Plan POC feestelijk van start laten gaan met een kleine **receptie**, waar de studentenvertegenwoordigers onmiddellijk de tijd kregen om elkaar wat beter te leren kennen en ideeën uit te wisselen.

Na dit startschot is het **de beurt aan de POC's en POC'ers** om aan de slag te gaan. Het is immers de bedoeling dat ze **zelf** gaan nadenken over hun werking, en vanuit de Studentenraad staan wij natuurlijk klaar om te **ondersteunen** waar nodig. Verder in dit boekje staat in detail uitgelegd welke inhoudelijke en financiële ondersteuning wij kunnen bieden aan alle POC'ers die daar gebruik van willen maken. Vanuit de Studentenraad kunnen we dit enkel maar aanraden.

Dit project is echter niet enkel bedoeld voor de nieuwe POC'ers, maar ook voor zij die al enkele jaren meedraaien in onderwijsvertegenwoordiging. Daarom zullen we in het tweede semester opnieuw een sessie organiseren, dit keer met het doel **best practices uit te wisselen**. Ook daarover zullen we in dit boekje meer informatie geven. Ten slotte zal er als hoogtepunt van dit project - na een jaar inhoudelijk nadenken over de POC's en hun werking - opnieuw een **'Nacht van de POC'** georganiseerd worden, daarover lezen jullie straks meer.





## STARTSCHOT PLAN POC

- How to POC?
- Receptie

## UITWISSELING BEST PRACTICES

- Ervaring eigen POC delen

## NACHT VAN DE POC

- Bedanking
- Prijsuitreiking
- 2 april 2020

# UITWISSELING BEST PRACTICES

Binnen de verschillende POC's hebben onze studentenvertegenwoordigers over de jaren namelijk **heel wat kennis en ervaring opgebouwd**: kennis en ervaring omtrent een goede POC werking, omtrent bepaalde dossiers, omtrent het overbrengen van bepaalde standpunten, omtrent het betrekken van internationale studenten en zoveel meer.

Deze kennis blijft op dit moment jammer genoeg vaak binnen één bepaalde POC. Door deze kennis te **verspreiden**, kan de versterking van alle POC's aan de KU Leuven gegarandeerd worden.

Hiervoor zullen we in het begin van het tweede semester **sessies** organiseren waar (P)OC'ers van alle faculteiten en alle opleidingen best practices met elkaar kunnen uitwisselen en kennis met elkaar kunnen delen. Het doel van deze sessies is om te focussen op de **wijsheid die binnen de verschillende POC's aanwezig** is. Tijdens deze sessies zullen jullie elkaars leermeester zijn.



# NACHT VAN DE POC

Zet alvast **2 april 2020** in jullie agenda want dan wordt de **officiële afsluiter** en ook het hoogtepunt van het project georganiseerd: De Nacht van de POC.

De Nacht van de POC is bedoeld als een **bedanking** voor iedereen die zich een heel jaar geëngageerd heeft om samen met zijn of haar POC kritisch te reflecteren over de opleidingen die onder hun verantwoordelijkheid vallen. De POC's - waar over alle faculteiten en campussen - meer dan 800 studenten in zetelen, verrichten zeer belangrijk werk voor onze universiteit, en verdienen het dan ook om eens in de bloemetjes gezet te worden. We willen van deze avond dan ook een **echt feest** maken, waarop alle genodigden op een informele manier, met een lekker hapje en drankje in de hand, kunnen **terugblikken** op het afgelopen jaar.

Maar de Nacht van de POC zal meer zijn dan enkel een feestelijke bedanking. In het kader van Plan POC zijn verschillende POC's het afgelopen jaar immers gaan nadenken over hun werking, en natuurlijk waren er voor hun inspanningen enkele **prijzen te winnen**. Daarom zal de nacht van de POC niet enkel een feestelijke bedanking zijn, maar ook de plechtige uitreiking van de prijzen waar de verschillende POC's een heel jaar voor hebben kunnen strijden. Het is op deze avond dat onze jury het podium zal betreden en de felbegeerde prijzen zal verdelen onder de deelnemers. Na de uitreiking kunnen alle aanwezigen de realisaties van de POC's op onze tentoonstelling bewonderen. Elk initiatief dat het voorbije jaar genomen werd, zal in de kijker gezet worden, ook al kan er per categorie slechts één prijs worden uitgereikt.

Wij hopen alvast dat jullie talrijk aanwezig zullen zijn op deze Nacht van de POC en dat jullie vol goesting en inspiratie verder kunnen nadenken over jullie POC en over welke prijzen jullie allemaal willen winnen.

# PLAN POC: COMMUNICATIE

Plan POC heeft niet enkel als doel om de POC's inhoudelijk te versterken, maar ook om ervoor te zorgen dat de POC-werking aan **bekendheid wint** bij alle studenten. Om dit doel te bereiken, hebben we vanuit de Studentenraad een heuse communicatiestrategie uitgewerkt.

Enerzijds zullen we gebruik maken van **getuigenissen** van verschillende personen die in een POC zetelen, in een POC hebben gezeteld of die betrokken zijn bij een POC-werking.

Anderzijds zal er in de communicatie rond Plan POC ook een informatief luik zijn. Hierin zullen we aan de studenten uitleggen wat een POC nu exact is, hoe deze hun studies beïnvloedt en hoe zij hierin vertegenwoordigd worden. Het is immers belangrijk dat **alle studenten op de hoogte** zijn van wat een POC voor hen kan betekenen.

Hiervoor zullen we in eerste instantie gaan aankloppen bij onder andere onze **eigen vicerector Onderwijsbeleid**, professor Tine Baelmans, en haar zelf laten vertellen waarom de POC's zo belangrijk zijn.

Ten tweede willen we graag **huidige POC'ers aan het woord** laten. Zij kunnen hun medestudenten zo vertellen hoe leerrijk en interessant een mandaat als POC'er is, uitleggen waarom ze POC'er zijn geworden en anderen motiveren om zelf ook POC'er te worden.

Tenderde zullen **enkele alumni** uit verschillende POC's getuigen over hun ervaring binnen de POC toen zij aan de KU Leuven studeerden. Zij kunnen uiteraard ook wat vertellen over het effect dat hun POC-ervaring heeft gehad op hun carrière, zowel tijdens als na hun studies hier aan de KU Leuven.

# PLAN POC: PRIJZEN

De categorieën zijn:



Hoe kan jij meedoen?

Overtuigd dat jullie een van deze prijzen in de wacht kunnen slepen? Stuur dan zeker je **kandidatuur** in naar het volgende e-mailadres: [planpoc@stura.be](mailto:planpoc@stura.be) **voor woensdag 18 maart 2020 om 23u59**. Om de jury een goede beslissing te laten nemen, vragen wij om een **klein dossiertje** samen te stellen. Hierin zouden wij graag de namen van de deelnemers vinden en wat “bewijsmateriaal” dat jullie bijvoorbeeld inderdaad naar een pretpark zijn gegaan in het kader van een teambuilding. Dit kunnen foto’s zijn, een filmpje of iets anders. Laat het einde van je verbeelding je grens zijn! Stuur vervolgens ons dat “dossiertje” op via e-mail of geef het ons fysiek af en wij brengen het voor de jury. Wij kijken alvast uit naar jullie inzendingen!



MEEST  
INNOVATIEVE  
POC

MEEST  
VEELZIJDIGE  
EM-POC

MEEST VEELZIJDIGE  
PROGRAMMA-  
DIRECTEUR

MEEST  
VEELZIJDIGE  
POC

Omdat de Educatieve Master dit jaar voor de **eerste keer** wordt georganiseerd, willen we aan deze opleidingen extra aandacht geven. Om deze nieuwigheid in de juiste richting te duwen is consistentie, flexibiliteit en out-of-the-box-denken heel belangrijk. De Studentenraad kijkt dan ook uit naar de verschillende kandidaturen om deze prijs te winnen!

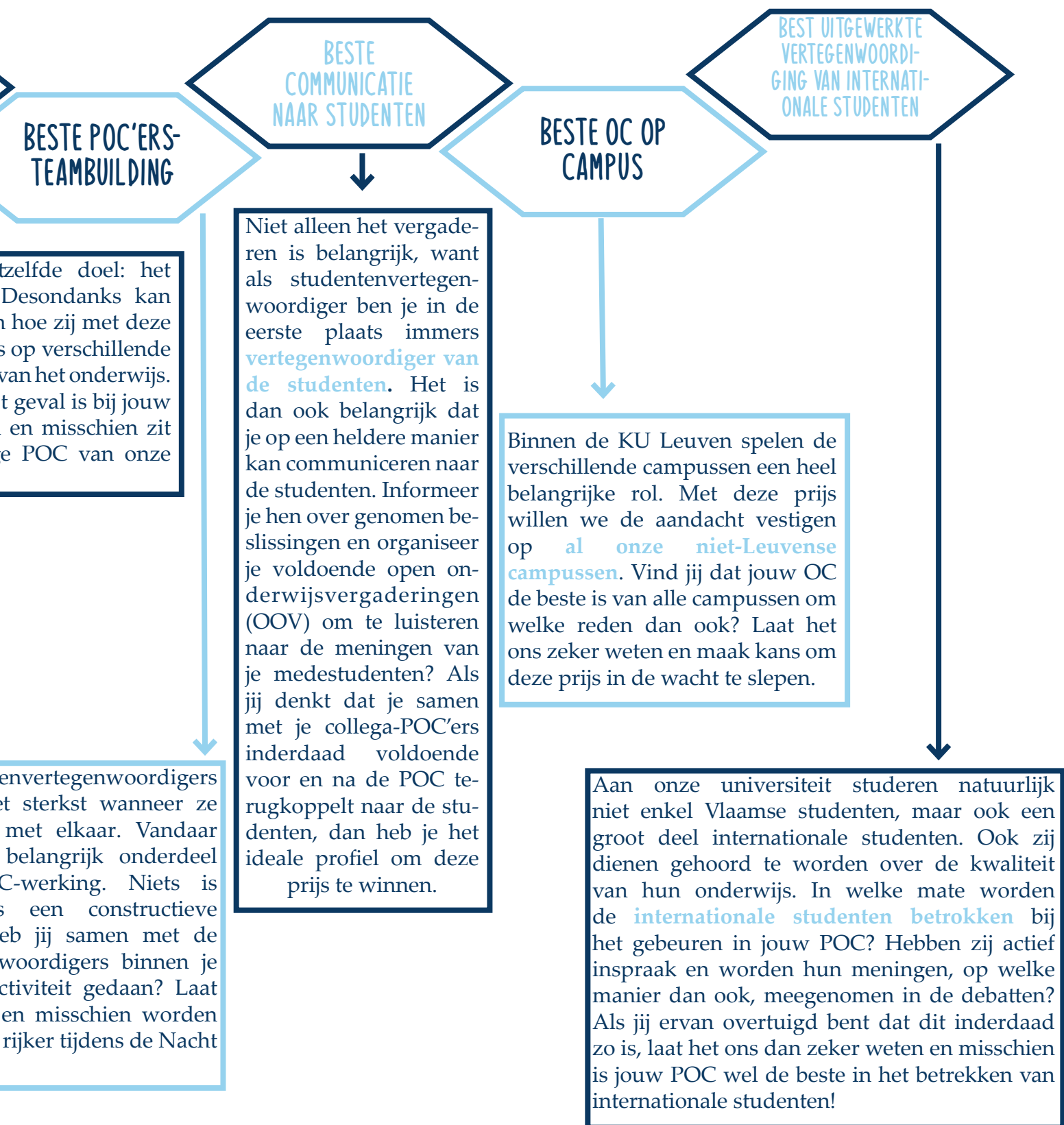
Alle (P)OC's hebben als basis het organiseren van de opleiding(en). Iedere (P)OC zelf invulling geven aan **basisopdracht** bezig is. Je kan immers op verschillende manieren werken aan de vormgeving van de opleiding. Als jij ervan overtuigd bent dat dit het beste is voor de (P)OC, laat het ons dan zeker weten. Jij inderdaad in de meest veelzijdige universiteit.

Voor deze prijs zijn wij vanuit Stura op zoek naar een (P)OC die niet alleen goed beleid voert maar zichzelf en de richting waarvoor ze verantwoordelijk is **steeds weet te vernieuwen**. Dit kan variëren van volledig 'papierloos' werken tot het consistent aanbieden van online tools. Laat het ons zeker weten en misschien worden de spotlights wel op jouw team gericht tijdens de Nacht van de POC.

Deze categorie is specifiek bedoeld voor de programmadirecteurs. Denk jij dat jouw programmadiirecteur een spreekwoordelijke camelon is? Is jouw programmadiirecteur niet alleen een **goede voorzitter** van de POC, maar ook een **uitstekende docent en onderzoeker**? Voelt jouw programmadiirecteur zich zowel thuis achter een bureau als op de recepties? Dan is jouw programmadiirecteur waarschijnlijk wel de ideale kandidaat om deze prijs te winnen.

Een groep studenten binnen een POC staat heilig. Het is een goede band hebben met de studenten. Dat **teamspirit** een heel belangrijk onderdeel is van een goede POC. Bovendien zo leuk als teambuildingsactiviteit. Het is belangrijk dat andere studentenvertegenwoordigers de POC een onvergetelijke avond maken. Laat het ons dan zeker weten. Jullie als team wel een prijs verdienen van de POC.





# PLAN POC: ONDERSTEUNING VANUIT STURA

## FINANCIELE EN MATERIELE ONDERSTEUNING

Om jullie POC een duwtje in de rug te geven bij het in de kijker zetten van jullie POC-werking of om prijzen in de wacht te slepen zoals 'beste POC'ers teambuilding' of 'beste communicatie naar studenten' zullen we jullie **initiatieven in het kader van Plan POC financieel ondersteunen vanuit Stura**. Dit kan gaan om een infosessie, een teambuildingsactiviteit, een receptie... Alles kan, alles mag! Enige voorwaarde? Er moet een link zijn met jullie POC-werking.

Je kan een **aanvraag indienen** door een mailtje te sturen naar [planpoc@stura.be](mailto:planpoc@stura.be). Deze moet een korte omschrijving bevatten van de activiteit of het initiatief en een begroting, zodat wij weten waar het geld concreet voor zal gebruikt worden. Daarna zullen wij de aanvraag verwerken en jullie laten weten in hoeverre we financieel mee kunnen ondersteunen.

Organiseren jullie een infosessie en willen jullie graag glazen lenen? Willen jullie een receptie houden maar hebben jullie geen tafelrokken? Ook hiervoor kunnen jullie op Stura rekenen. Een overzicht van onze **uitleendienst** vind je op [stura.be/intern-av/aanbod/uitleenmateriaal](http://stura.be/intern-av/aanbod/uitleenmateriaal). Om iets te reserveren stuur je een mailtje naar [planpoc@stura.be](mailto:planpoc@stura.be).

# VORMINGSSESSIES

Stura biedt ook vormingen aan voor alle stuvers. Er zijn vormingen van verschillende niveaus, **zowel voor de beginnende stuvers als voor de oude rotten**. Het gaat om introductiesessies zoals bijvoorbeeld How to POC en Stura 101 maar ook om diep inhoudelijke sessies zoals bijvoorbeeld Financiering Hoger Onderwijs. Ze worden steeds **zo interactief mogelijk** gegeven, want droge materie is soms nogal saai (denk maar aan die ene prof die de Powerpoint afleest waardoor je gegarandeerd in slaap valt).

Hieronder vind je een overzicht met alle vormingen die Stura aanbiedt:

## HOW TO POC?

Hierbij wordt eerst wat uitleg gegeven over wat een POC nu juist is, daarna gaan de deelnemers zelf aan de slag tijdens de simulatie van een POC.

## STURA 101

In deze sessie worden de basics van Stura uitgelegd: wat doet Stura nu precies, op welke manier, wie doet dat allemaal en wanneer? Hoe staat Stura in contact met de POC's, FO's etc.?

## DOSSIERS

Dit kunnen verschillende sessies zijn: ofwel gaan we diep in op 1 bepaald dossier, ofwel wordt de algemene kennis over lopende dossiers bijgeschaafd, afhankelijk van jullie noden.

## UITWISSELINGSSESSIES

Bij dit soort sessies gaan jullie zelf aan de slag. Het onderwerp kan heel variabel zijn: hoe ervaren jullie het stuver-zijn, hoe ziet jullie (P)OC of FO eruit, hoe pak je problemen aan,... Het belangrijkste is dus dat er tips and tricks aan elkaar worden meegegeven, hier komen vaak dingen naar boven die vanzelfsprekend lijken maar het niet altijd zijn.

## COBRA: VORMING GESPREKSLEIDERS

Voor de COBRA-gesprekken wordt er beroep gedaan op stuvers om de gesprekken te leiden, in de vorming worden vooral technieken aangeleerd over hoe je een gesprek kunt leiden en hoe je met verschillende personen kunt omgaan, wat er allemaal voorbereid moet worden, etc.

## VORMINGEN OP MAAT

Er worden ook steeds nieuwe vormingen in elkaar gestoken door de stafmedewerker, op aanvraag wordt een sessie op maat gemaakt afhankelijk van de wensen en noden van de deelnemers.

## TEAMBUILDING

Op aanvraag kan Stura ook ondersteuning bieden bij teambuildingsactiviteiten.

VRAGEN OF OPMERKINGEN?  
WIL JE EEN VORMINGSMOMENT ORGANISEREN OF ERAAN DEELNEMEN? STUUR EEN MAILTJE  
NAAR [PLANPOC@STURA.BE](mailto:PLANPOC@STURA.BE).

WIL JE GRAAG NOG IETS KWIJT?  
ZIT JE MET EEN PRANGENDE VRAAG?  
AARZEL NIET OM ONS TE CONTACTEREN!



[planpoc@stura.be](mailto:planpoc@stura.be)



[@planPOC](https://www.facebook.com/planPOC)



Kantoor Stura:  
's Meiersstraat 5, Leuven

