

Laporan Penilaian Kinerja Karyawan Divisi Wibu

Dibuat oleh: Malik (Leader Divisi Wibu)

Tanggal Pembuatan: 8, agustus, 2023

Dalam upaya untuk terus meningkatkan kinerja dan produktivitas Divisi Wibu, Saya telah melaksanakan penilaian kinerja bagi : Bagas, Lukman, dan Amel. dengan tujuan untuk mengevaluasi kontribusi mereka dalam berbagai aspek serta memberikan umpan balik yang konstruktif untuk pengembangan yang lebih baik di masa depan.

Hasil Penilaian Kinerja

Berikut adalah hasil penilaian kinerja untuk ketiga karyawan dalam berbagai kriteria:

No.	Kriteria Penilaian	Bagas	Lukman	Amel
1	Ketrampilan Backend	7	6	8
2	Ketrampilan Frontend	8	8	6
3	Ketrampilan Design	6	8	6
4	Kemampuan Fullstack	7	5	8
5	Kemampuan Logika	7	5	9
6	Analisa Problem	7	5	8
7	Analisa Solve Problem	7	5	8
8	Ketelitian Kerja	6	5	8
9	Kreativitas dan Ide	6	5	8
10	Tanggungjawab	9	9	9
11	Kemauan / Kerja Keras	9	9	9
12	Ketahanan Stress	5	5	6
13	Komunikasi	8	5	6
14	Kerjasama Tim	8	6	7
15	Kepemimpinan	8	3	7
16	Disiplin	6	6	7

Rata-rata Kinerja Karyawan:

- Bagas: 7.0625
- Lukman: 6.0625
- Amel: 7.125

Kesimpulan dan Saran

Dari hasil penilaian di atas, dapat dilihat bahwa masing-masing karyawan telah memberikan kontribusi positif dalam berbagai aspek pekerjaan. Bagas menunjukkan keterampilan yang solid dalam berbagai bidang, sementara Lukman memiliki potensi untuk lebih meningkatkan kinerjanya dalam beberapa aspek tertentu. Di sisi lain, Amel telah menunjukkan kinerja yang konsisten dan kreativitas yang kuat.

Disusun oleh:

Malik (Leader Divisi Wibu)

8, agustus, 2023

Laporan ini dirancang untuk memberikan pandangan menyeluruh tentang kinerja karyawan selama periode penilaian. Saya berharap laporan ini akan menjadi panduan yang berguna dalam mengarahkan langkah-langkah pengembangan lebih lanjut di masa depan.