

如何进行技术面试

1、面试的重要性

- 1、识人、用人是管理者的核心能力；识人先于用人，做事即用人（曾国藩、刘邦）
- 2、千里马常有，而伯乐不常有；面试是很难的一件事情，做好了能挖掘巨大的社会价值
- 3、业务成败，外部的因素很多，但人靠不靠谱，是最核心的问题

2、面试的关键字

- 1、学习：找到终身学习的人，学习能力强的人
- 2、聪明：排除明显慢半拍的；特别聪明的人，意味着巨大的潜能和可能，要加分
- 3、简单正直：机心太重或者不正直的人，会造成极大的破坏
- 4、勤奋：勤于思考、有危机感、有极致追求的人，才能做一行精一行

3、面试的tips

- 1、毕业生：主要看基础知识/聪明度/思维方式/代码等基本面
- 2、社招：可以通过追问他所从事项目的细节看他是否做得精、追问项目的外延看他是否能跨界的思考问题
- 3、技术题目要多样性一点，别因为只考查很窄的知识就否定候选人；摒弃因为不会某一个题目的鄙视，用做对题目的比例数说话
- 4、跟候选人讨论一些开放性的问题，你去感受你们是否在同一个频道上；通过讨论，你们能发现更好的方案，能相互欣赏吗
- 5、考倒一个人很容易，这不是目的；我们的目的是尽可能发现候选人的可取之处；以培养之心挖掘有潜力的人
- 6、问问题的STAR法则：你在什么场景下（S），接到什么任务和遇到什么挑战（T），你采取了什么行动（A），达到了什么结果（R）
- 7、尊重候选人，不诋毁对手，不随意承诺，异性面试要开门等细节

4、面试的常见误区

- 1、聊得很投机，代码就不用考查了哈：如果是程序员岗位，务必要考查代码能力；不要迷信他跟你侃侃而谈的东西，show me the code
- 2、仅仅因为c++不熟练就否定：还有其他很多闪光点
- 3、int的大小都搞错了，鄙视，不通过：某个候选人成长的很好，贡献很大
- 4、这个学生啥项目都没有做过/做过的项目都很小：孩子嘛，基础面好，培养培养无限可能

5、面试官的自我修养

- 1、面试官必须高水平：精度4个9的量具，才能造出3个9的出品/大海无法斗量
- 2、面试官是公司的窗口，面试官水平高低和职业素养，直接关乎对候选人的吸引
- 3、面试官需要持续学习、保持高超的业务水平
- 4、持续更新和收集面试题，留心工作中的知识点和容易出问题的地方，这往往是精巧的面试题