

# Shareholder- und Stakeholder Value

Friday, January 28, 2022 8:35 AM

## Aufgaben:

2a. Zwei Beispiele für Zielkonflikte, die zwischen verschiedenen Interessengruppen bestehen

- Mitarbeiter - Lohnerhöhung/Eigentümer - Kostenreduktion
- Investoren - Kapitalwachstum/Staat - Steuererhöhung

2b. Stellungnahme zur Aussage: "Unternehmen haben überhaupt keine sozialen Interessen, denen geht es doch nur um Profit!"

- Meiner Meinung nach ist dem nicht so; es ist klar, dass die Rentabilität wichtig für ein Unternehmen ist, allerdings hängen soziale Aspekte in einem Unternehmen stark mit dem Gewinn zusammen. Darüber sind sich Führungskräfte auch im Klaren. Sind Mitarbeiter unzufrieden, oder arbeiten unter schlechten Konditionen und Bedingungen, leisten sie nicht so gute Dienste. Entsprechend liegt es im Interesse des Unternehmens, soziale Ziele zu verfolgen, die seinen Mitarbeitern das Arbeitsleben erleichtern. Wie sie diese zu Erreichen gedenken, ist oft allerdings durchaus fragwürdig.

3c. Zielkonflikte und Lösungsvorschläge

- Lohnerhöhung - Kostenreduktion / Mitarbeiter - Eigentümer
  - o Sparen an anderen Stellen (Qualität)
- Höher qualifizierte Mitarbeiter - günstigere Mitarbeiter
  - o Mit dem Vorlieb nehmen, was man hat
- Einschränkung von Materialkosten - Erhöhung der Quantität
  - o Produktion auslagern
  - o Qualität runterschrauben

## Stakeholder-Value

Nutzen, die jede Interessengruppe aus der Tätigkeit eines Unternehmens hat. Vergleiche von Interessen deuten auf Gegensätze hin. Alle Interessengruppen sind gleichberechtigt.

## Shareholder-Value

Interessen der Eigenkapitalgeber stehen im Vordergrund, was zu einer wertorientierten Unternehmensführung führt. Dies führt dazu, dass das Unternehmen auf eine Marktwertsteigerung hinarbeitet, um zeitgleich die Einkommens- und Vermögenslage der Eigenkapitalgeber zu verbessern. Steigert sich der Gewinn, werden langfristig Arbeitsplätze geschaffen, da das Unternehmen so auch wettbewerbsfähig bleibt.

## Mögliche Interessengruppen und ihre Interessen

- Eigentümer
  - o Angemessene Rentabilität des eingesetzten Eigenkapitals
- Fremdkapitalgeber
  - o Pünktliche Zahlung von Tilgung und Zinsen
- Arbeitnehmer
  - o Leistungsgerechte Bezahlung
  - o Gute Arbeitsbedingungen
  - o Mittel- und langfristige Erhaltung der Arbeitsplätze
- Kunden
  - o Fristgerechte und mängelfreie Lieferung
  - o Weiterentwicklung bzw. Neuentwicklung von Produkten/Dienstleistungen
- Lieferanten
  - o Fristgerechte Bezahlung und dauerhafte Geschäftsbeziehung
- Gewerkschaften
  - o Einhaltung der tariflichen Bestimmungen

- Staat
  - Korrekte Ermittlung der Bemessungsgrundlage für entsprechende Steuern
  - Einhaltung der Umweltschutzbestimmungen