

A FAB presente em 22 milhões de km²





Resultados Pesquisa Mapeamento de Competências Essenciais





1° Ten EST Brunno Kalyxton Sousa Ramos





Roteiro

- Introdução / Objetivos
- Metodologia
- Resultados
 - Análise Descritiva
 - Análise Fatorial / Componentes Principais
- Conclusões





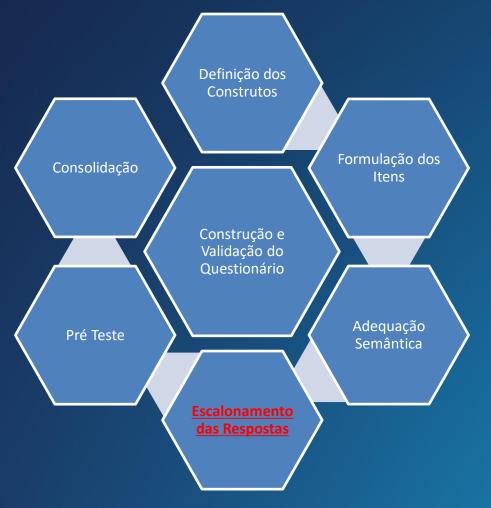
Introdução / Objetivos

- A apresentação tem o objetivo de mostrar e explicar os resultados da Pesquisa de Mapeamento de Competências Essenciais;
- A pesquisa em questão subsidiará o processo de atualização das ficha de avaliação de desempenho de Oficiais e Graduados.





Metodologia Para Construção e Validação do Questionário







Consolidação





Dimensionabilidade





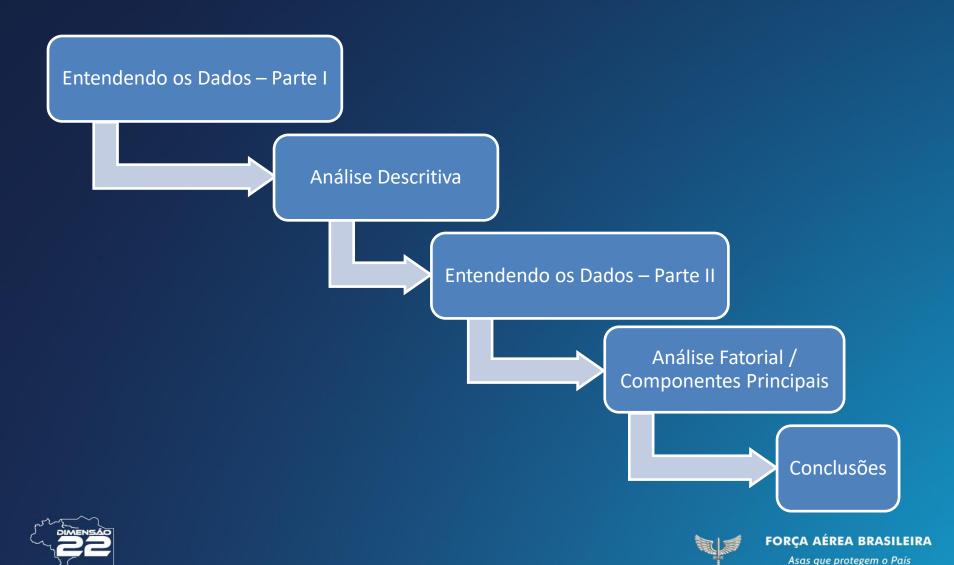
Confiabilidade







Metodologia de Análise dos Dados



Metodologia de Análise dos Dados

- Análise Descritiva
 - Análise que tem como objetivo apresentar as características dos militares que responderam a pesquisa. Apresenta tabelas de distribuição, gráficos e medidas de posição e dispersão que auxiliam à compreensão a respeito do público estudado.





Metodologia de Análise dos Dados

- Análise Fatorial / Componentes Principais.
 - Utilização de técnicas estatísticas com a finalidade de apontar quais as principais competências, na visão dos militares respondentes, e como estes componentes se relacionam entre si.
- Conclusões.
 - Revisão dos pontos mais pertinentes encontrados na pesquisa.



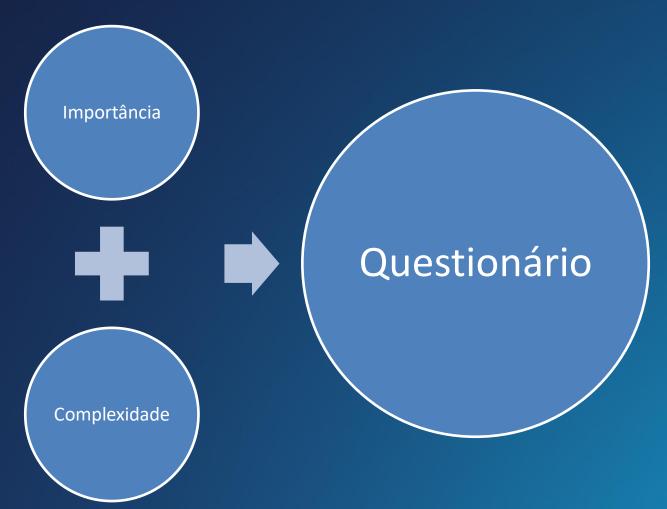


ENTENDENDO OS DADOS PARTE – I





Entendendo os dados Parte - I







Entendendo os dados Parte - I

Importância

Nível de relevância da competência

Exigência

 Nível em que é demandada/requerida a apresentação da competência





Entendendo os dados

- Os dados foram separados em duas bases:
 - Importância; e
 - Exigência.
- Todas as análises daqui em diante avaliarão estes dois universos.





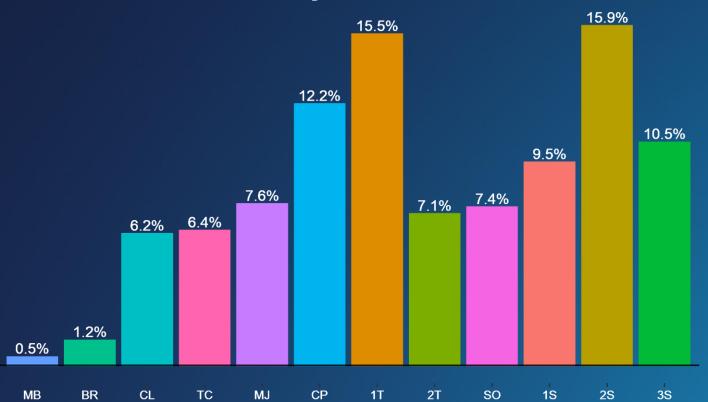
Estatísticas Iniciais

MEDIDA	RESULTADO
Total de Respondentes	1291
Total de Respondentes Válidos	1291
Representatividade dos Postos	12 (MB – 3S) (100%)
Representatividade de Quadros	21/28 (75%)
Representatividade de OM	281/344 (82%)







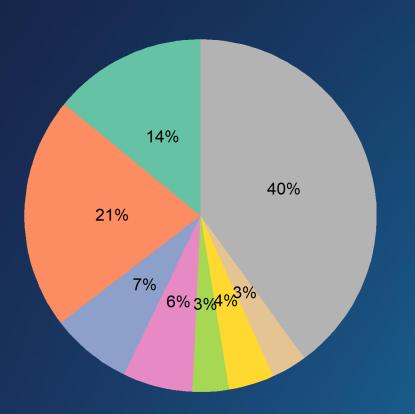


Posto	N
MB	6
BR	16
CL	80
TC	82
MJ	98
СР	158
1T	200
2T	92
SO	96
1 S	123
2S	205
3S	135





Distribuição de Quadros



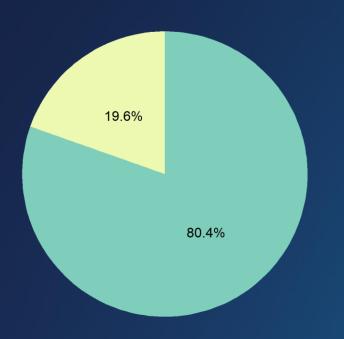
Qu	Quadros	
	DEMAIS	
	QOAV	
	QOCON	
	QOEA	
	QOENG	
	QOINT	
	QOMED	
	QSS	

Quadro	N
QSS	516
QOAV	275
DEMAIS	182
QOCON	96
QOEA	83
QOENG	43
QOINT	54
QOMED	42



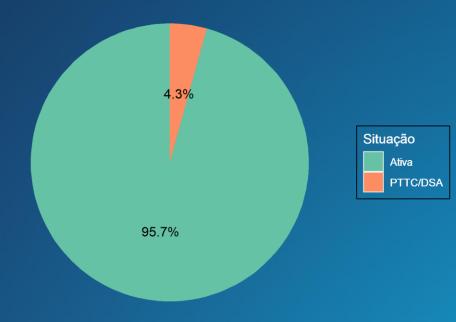


Distribuição de Gêneros



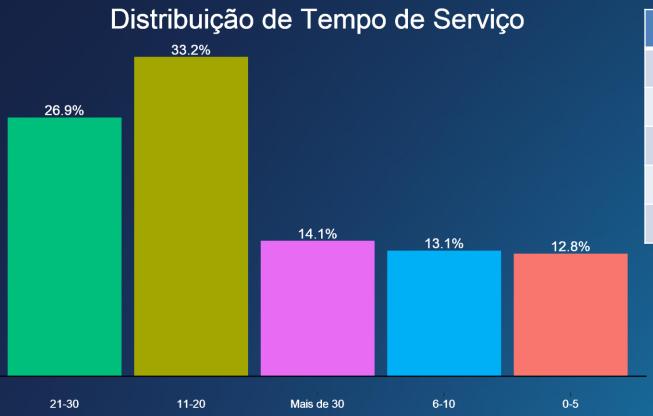


Distribuição de Situação







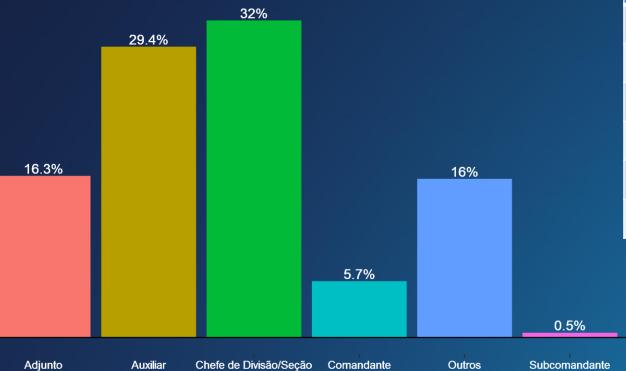


Tempo de Serviço	N
Mais de 30	182
21 – 30	347
11 – 20	428
6 – 10	169
0 – 5	165









Cargo Principal	N
Comandante	74
Subcomandante	7
Chefe de Divisão / Seção	413
Adjunto	211
Auxiliar	379
Outros	207

DIMENSÃO 22



ENTENDENDO OS DADOS PARTE – II





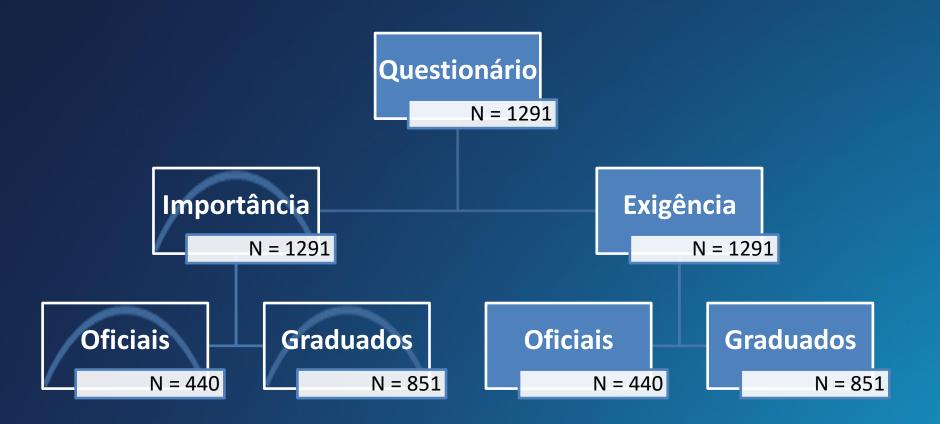
Entendendo os dados Parte - II







Entendendo os dados Parte - II







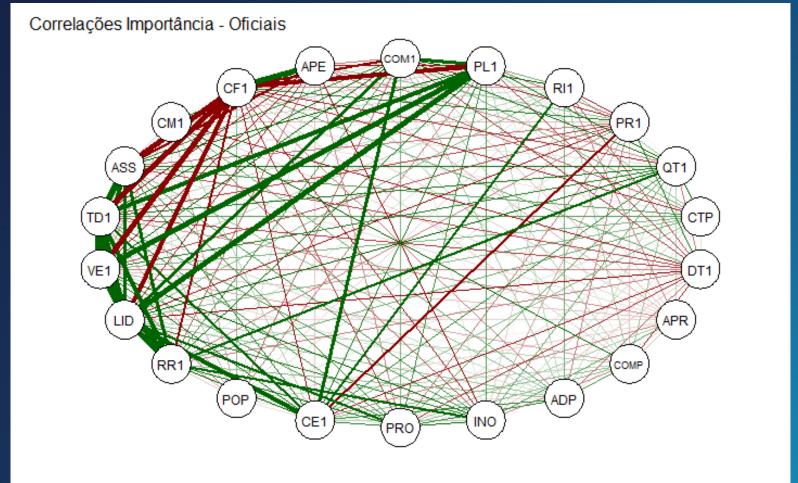
Entendendo os dados Parte - II

Competências e suas Abreviações		
Comunicação	COM	
Planejamento	PL	
Relacionamento Interpessoal	RI	
Produtividade	PR	
Qualidade do Trabalho	QT	
Conhecimento Técnico Profissional	CTP	
Domínio Técnico	DT	
Aprimoramento Profissional	APROF	
Comprometimento	COMP	
Adaptabilidade	ADP	
Assessoramento	ASS	

Competências e suas Abreviações	
Inovação	INO
Proatividade	PROA
Controle Emocional	CE
Prontidão Operacional	POP
Racionalização de Recursos	RR
Liderança	LID
Visão Estratégica	VE
Tomada de Decisão	TD
Conceito Moral*	CM*
Condicionamento Físico*	CF*
Apresentação Pessoal*	APES*

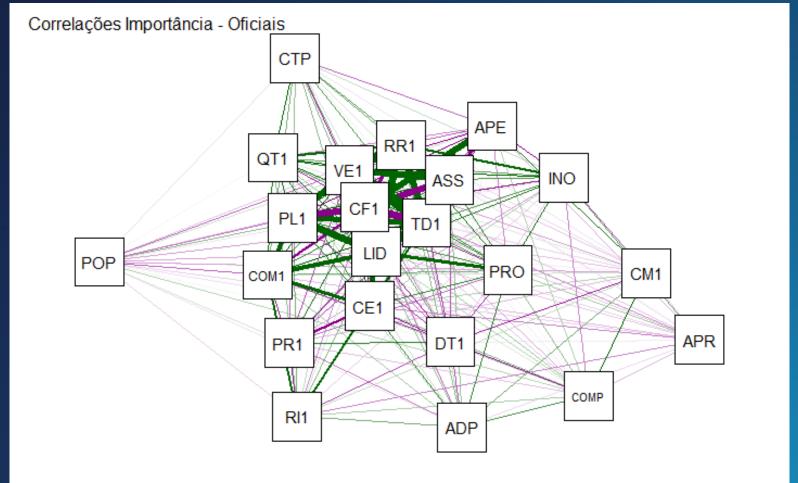








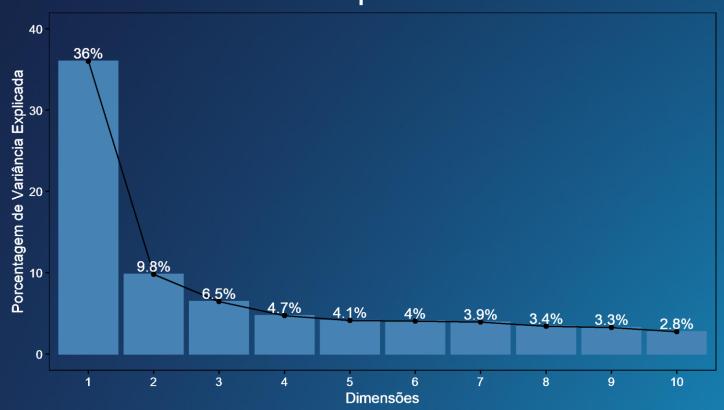






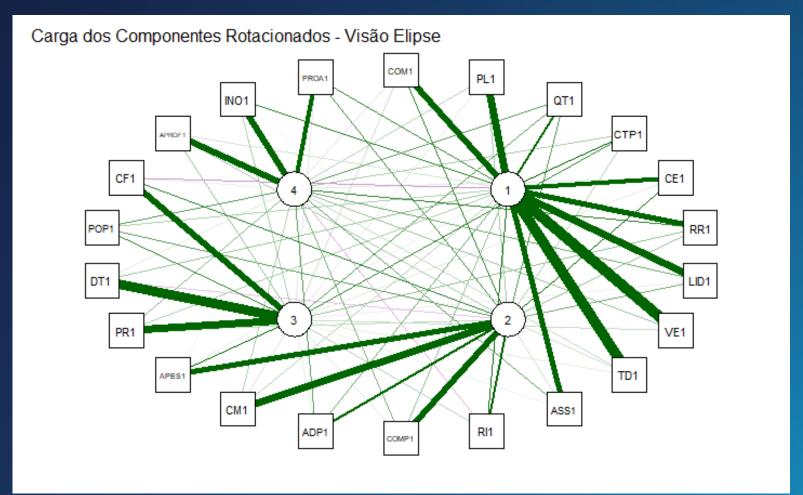


Scree Plot - Importância - Oficiais



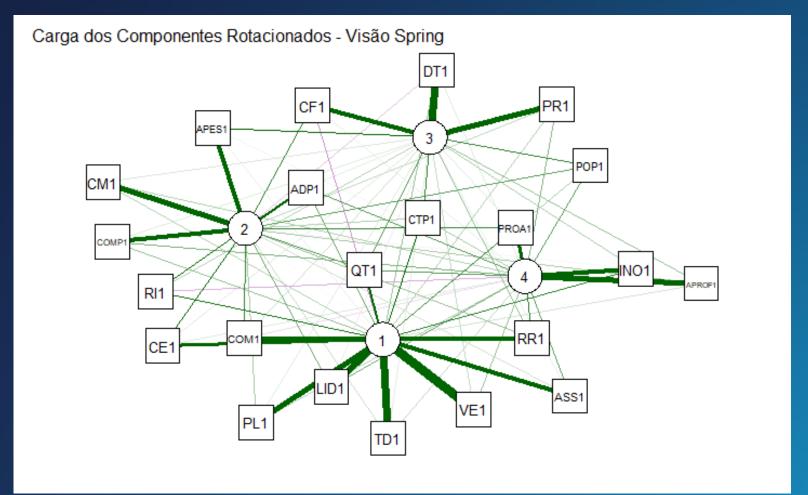
















FATOR 1: V.E + T.D +LID (36% Variância)

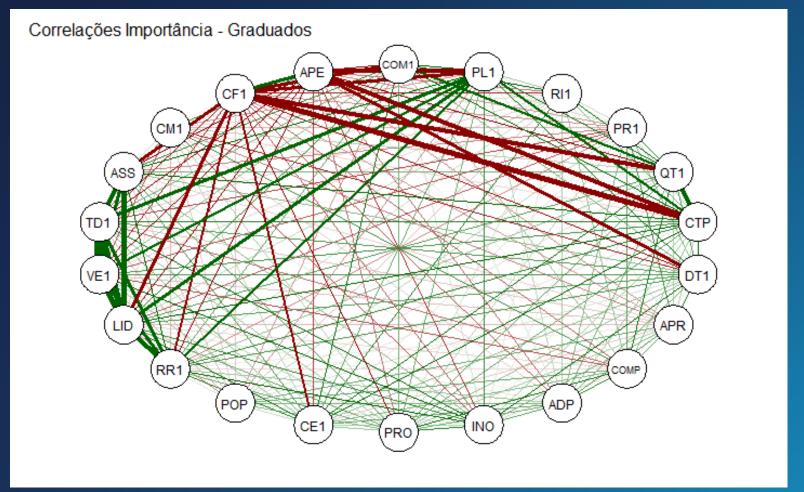
FATOR 2: CM + APES + COMP(9,8% Variância)

FATOR 3: DT + PR + CF (6,5% Variância)

FATOR 4: A.PROF + INO (4,7% Variância)

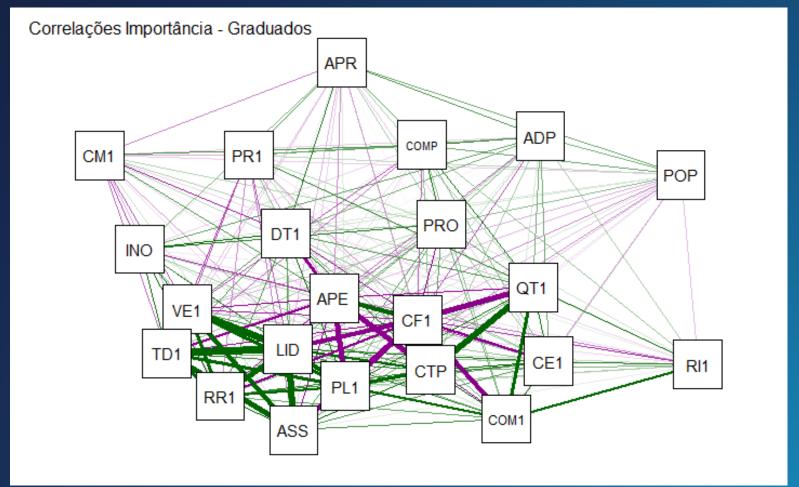








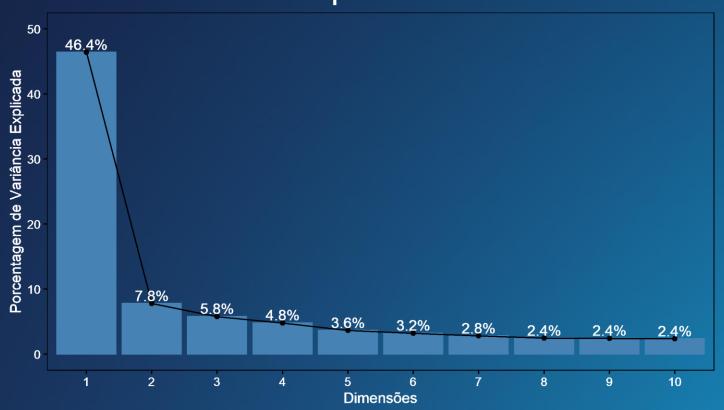






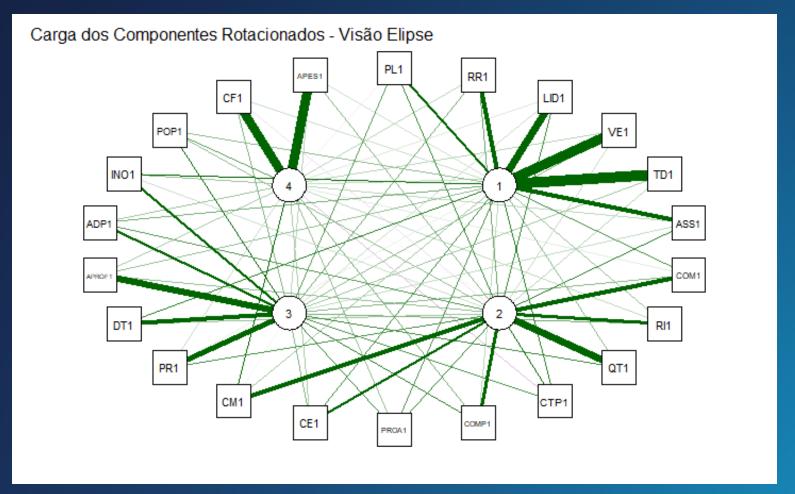


Scree Plot - Importância - Graduados



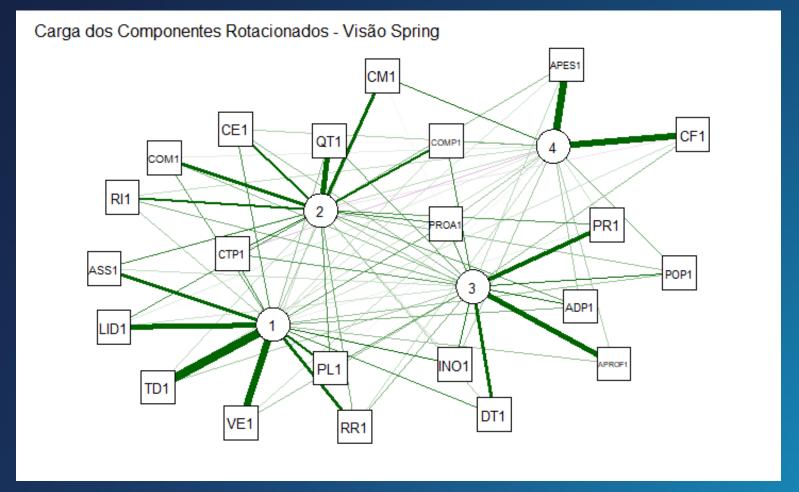
















FATOR 1: T.D + V.E + LID + ASS (46,4% Var)

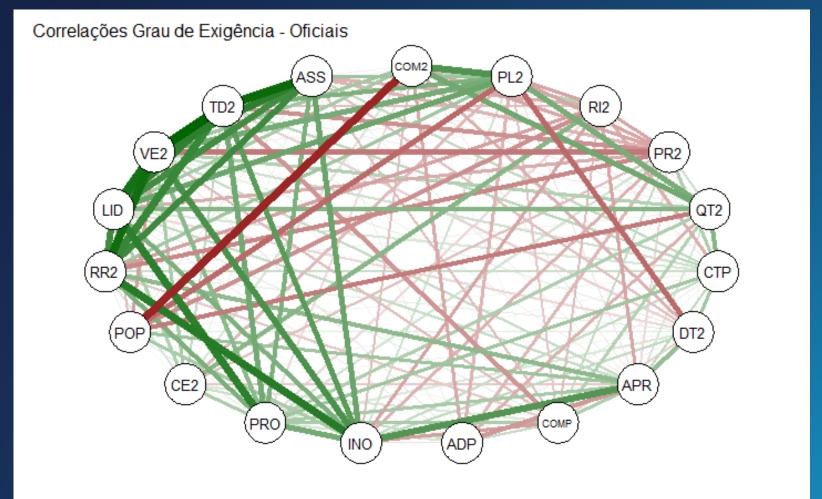
• FATOR 2: QT+ COM + CM + R.I (7,8% Var)

FATOR 3: APROF + PR+ DT (5,8% Var)

• FATOR 4: APES + CF (4,8% Var)

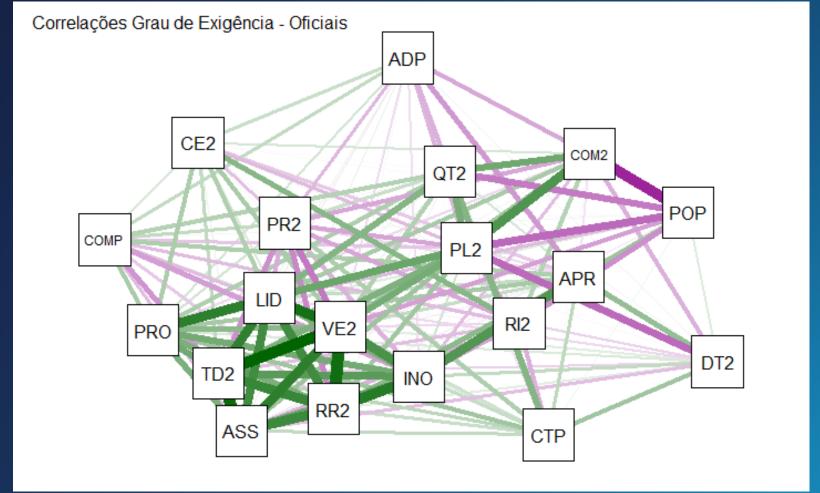








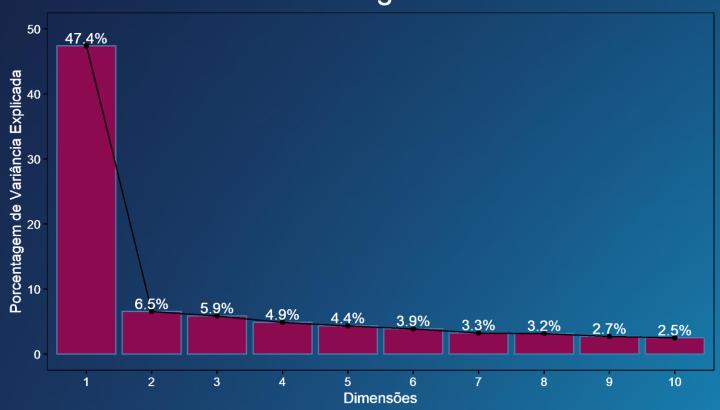






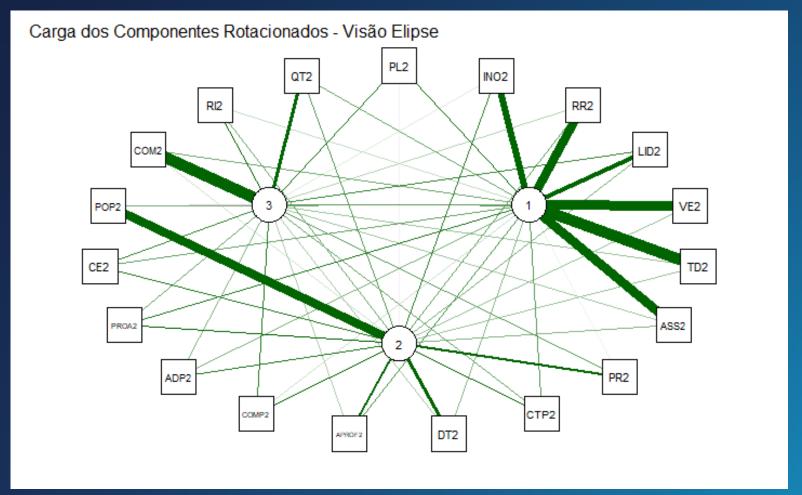


Scree Plot - Exigência - Oficiais



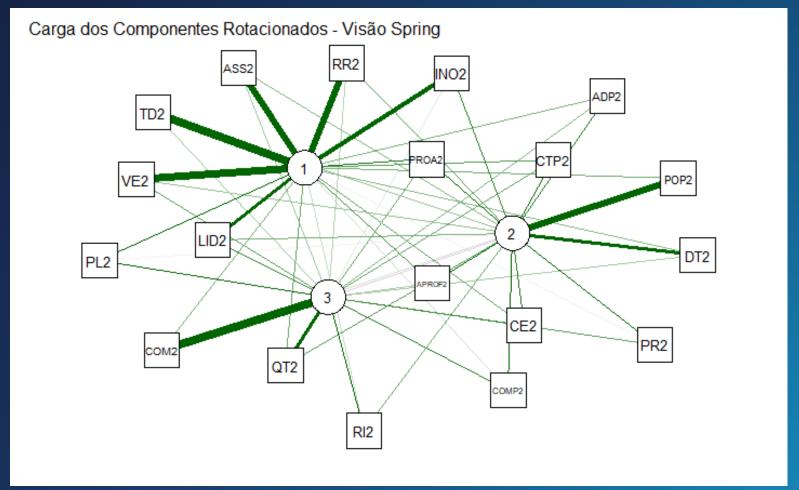
















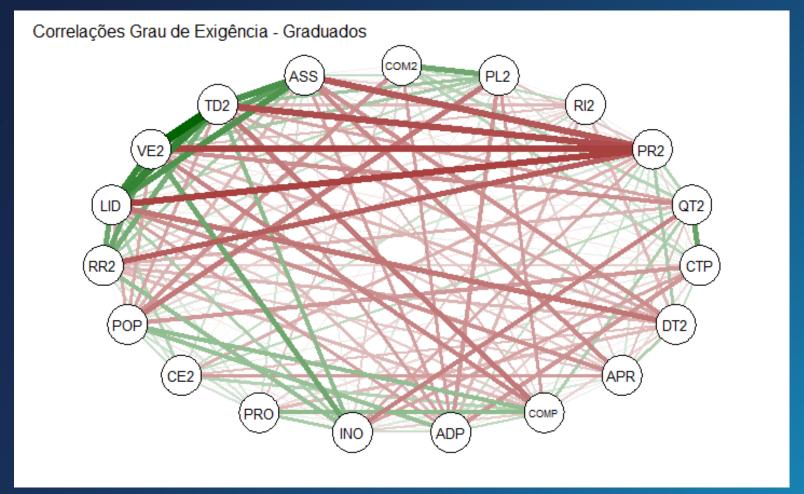
FATOR 1: T.D + V.E + R.R + ASS (47,4% Var)

FATOR 2: POP + DT(6,5% Var)

FATOR 3: COM + QT (5,9% Var)

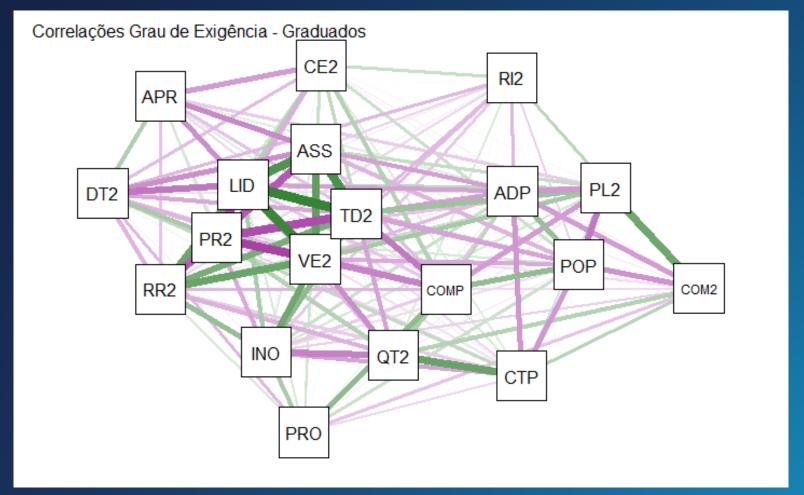








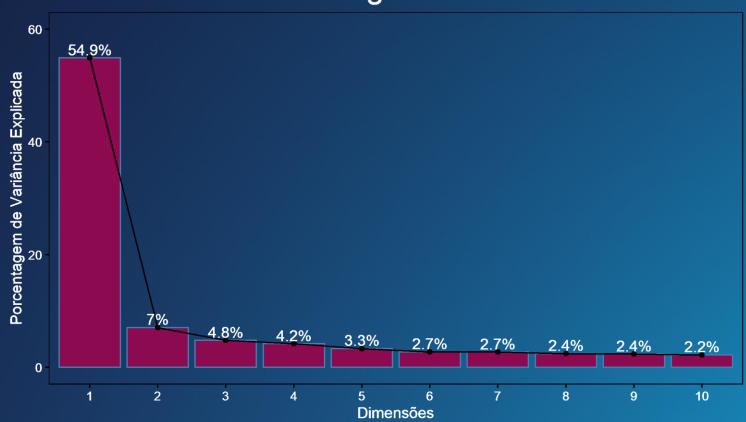






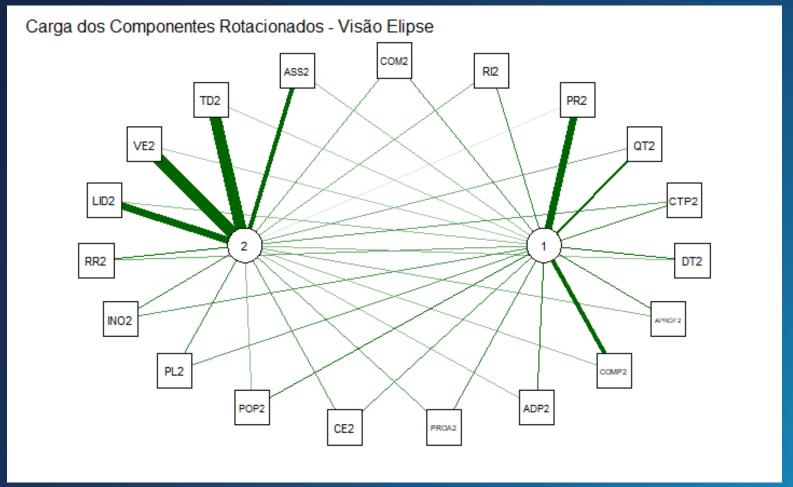


Scree Plot - Exigência - Graduados



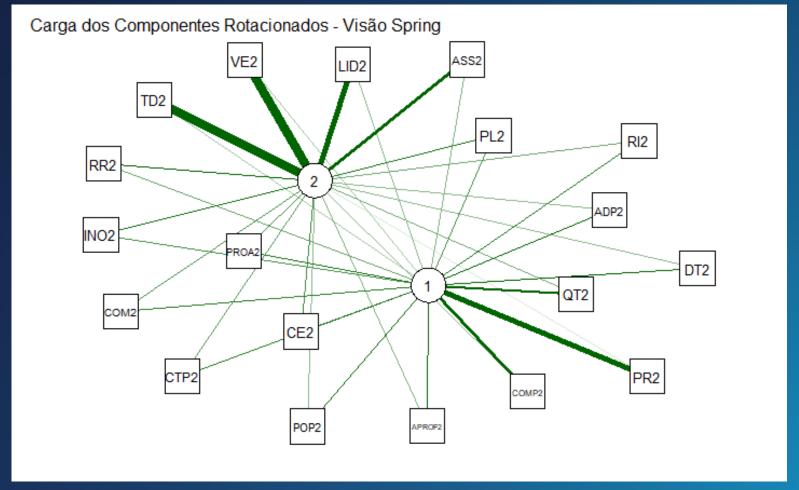
















FATOR 1: PR + COMP + QT (54,9% Var)

• FATOR 2: T.D + V.E + LID + ASS (7% Var)





- A análise descritiva confirma que a distribuição amostral está garantido respostas heterogêneas e bem distribuídas entre a população da FAB.
- Ajustes feitos no questionário, como a alteração de Complexidade para 'Grau de Exigência trouxe um retorno positivo para a pesquisa.





- As competências essenciais, para os OFICIAS, foram:
 - IMPORTÂNCIA: <u>V.E + T.D +LID</u>
 - EXIGÊNCIA: T.D + V.E + R.R + ASS
- As competências essenciais, para os GRADUADOS, foram:
 - IMPORTÂNCIA: <u>T.D + V.E + LID + ASS</u>
 - EXIGÊNCIA: PR + COMP + QT





- Comparando o nível de importância desta pesquisa com os resultados da Análise de Juízes vemos que os resultados foram muito similares:
 - IMPORTÂNCIA: V.E + T.D +LID (Oficiais Final)
 - IMPORTÂNCIA: V.E + T.D +LID (Oficiais AJ)
 - IMPORTÂNCIA: T.D + V.E + LID + ASS (Graduados Final)
 - IMPORTÂNCIA: LID + T.D + V.E + ASS (Graduados AJ)





- Quanto ao nível de exigência, Graduados e
 Oficiais tem entendimentos próximos sobre
 quais os fatores demandam mais esforços dos
 militares da FAB, porém com percepções em
 magnitudes diferentes.
 - EXIGÊNCIA Fator 1: T.D + V.E + R.R + ASS (Oficiais Final)
 - EXIGÊNCIA Fator 3: <u>COM + QT (Oficiais Final)</u>
 - EXIGÊNCIA Fator 1: PR + COMP + QT (Graduados Final)
 - EXIGÊNCIA Fator 2: <u>T.D + V.E + LID + ASS (Graduados Final)</u>





Roteiro

- Introdução / Objetivos
- Metodologia
- Resultados
 - Análise Descritiva
 - Análise Fatorial / Componentes Principais
- Conclusões





Resultados Análise de Juízes Mapeamento de Competências Essenciais







