

# Übersicht Leistungsangebot

2014 – Mirko Weixelbaumer



# Dafür setzen wir uns ein

---

## Wesentlich - das WESEN

Wesentliches kann nur erreichen, wer bereit ist, am Wesen zu arbeiten! Unsere Lösungen stehen im Einklang mit den involvierten Personen und deren Entwicklung. Wer bereit ist sich selbst zu entwickeln, entwickelt das Unternehmen. Wir fördern und fordern persönliche Entwicklungen in Veränderungsprozessen gleichermassen und befähigen unsere Kunden und Klienten reflektiert und unternehmerisch zu handeln.

## Wirksam – die WIRKUNG

Wir konzentrieren unsere Energie nicht auf Symptome, sondern setzen an der Wurzel an. Dabei berücksichtigen wir bei der Ausgestaltung der Lösungsprozesse die Anforderungen und Mechanismen des Unternehmens als Gesamtsystem. Erst so wird das Erreichen von hochwertigen und gleichzeitig dauerhaften Ergebnissen möglich. Zum Einsatz kommende Instrumente und Arbeitsmethoden sind somit wirkungsvoll mit maximalem Hebel.

## Wertschaffend – die WERTE

Wir erarbeiten Lösungen im engen Dialog mit Ihnen und Ihrem Unternehmen. Wir streben inhaltlich überdurchschnittliche Ergebnisse an, die von der Belegschaft getragen und mit Energie umgesetzt werden. Wertschaffend sind jene Konzepte, die tatsächlich auf den Boden kommen. Wir setzen uns dafür ein, dass dies bei Ihrem Vorhaben oder Projekt der Fall ist. Wir unterstützen Sie, dauerhafte Werte zu schaffen, damit Sie zukünftig ein noch wertvolleres Unternehmen führen können.

## Das können Sie von uns erwarten

---



Wir unterstützen  
Unternehmungen  
dabei ihre Strategie,  
Organisation und  
Prozesse mit System  
auf den Boden zu  
bringen.

# Einige unserer Referenzen



**VICTORINOX**



**LANDERT MOTOREN AG**



**NAVYBOOT**



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

- Unternehmensentwicklung Head Quarter
- Einführung internationales Projektmanagement / Rollout

- Entwicklung Führungsgrundsätze Stadt Frauenfeld
- Kaderentwicklung Stufe Stadtrat und Amtsleitungen

- Einführungsunterstützung Entwicklungsprojekt-Planung und -Steuerung
- Konzeption, Durchführung Entwicklungsprogramm Team- & P-Leiter

- Talent Management; Gesamtkonzeption / Implementierung
- Begleitung und Durchführung der Praxis-Module

**SAP Gold Award 2013**

- Gestaltung & Begleitung Changeprozess infolge ERP-Einführung

- Strategie- & Visions-Workshop inkl. Massnahmenplanung
- Teamentwicklungsprozess Operation / Sales

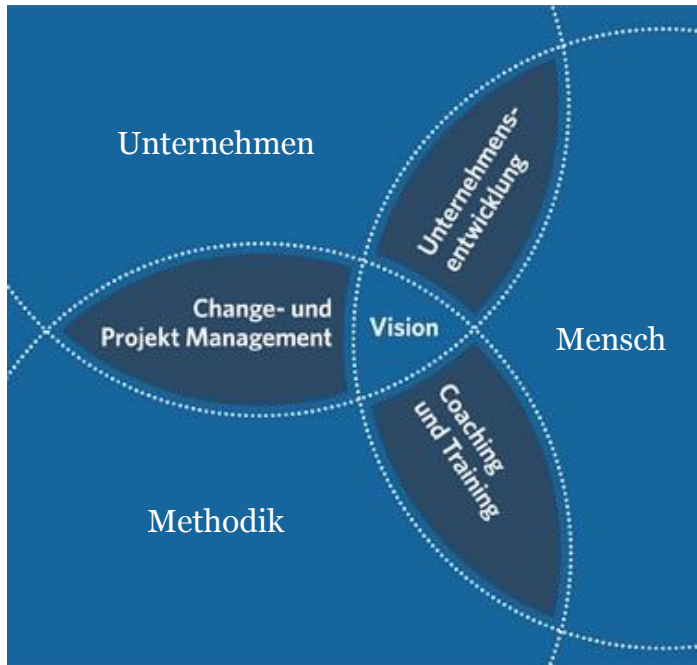
- Konzeption Personalentwicklungsprogramm Stufe Führungskreis
- Moduldurchführung und Begleitung diverser Entwicklungsprozesse

(im Partnerverbund erbracht)

- Veränderungsprozess Bundeskriminalpolizei - Reorganisation

# Unser Angebot

---



Massgeschneiderte und wirksame Massnahmen in 3 wesentlichen Fokusfeldern, für eine effektive und wertschaffende Entwicklung.

## Unternehmensentwicklung

- Potenzialanalysen | Visionsarbeit | Neuausrichtungen
- Führungskräfteentwicklung | Talent Management
- Teamentwicklungsprozesse

## Change- und Projekt Management

- Projekt Management Einführungen
- Change Prozesse | Restrukturierungen
- Projektberatung

## Coaching und Training

- Einzel-Coaching | Team-Coaching
- Konfliktmanagement
- Projekt-, Change- und Führungs-Workshops

# Nachhaltige Unternehmensentwicklung durch Einsatz wirksamer Massnahmen

---



## **Alchimedus® Potenzialanalysen**



*Potenziale sind ungenutzte Erfolgchancen und mögliche Differenzierungsmerkmale.*

Wir führen mit Ihnen und Ihrer Führungsmannschaft die etablierte Alchimedus® Potenzialanalyse durch, begleiten den Vitalisierungsprozess und stellen sicher, dass die Massnahmen auf den Boden kommen.



## **Visionsarbeit | Neuausrichtungen**

*Visionen brauchen kluge Wege, um sichtbar zu werden.*

Wir gestalten mit Ihnen den Weg damit Sie ein gutes Ergebnis erzielen, moderieren Ihren Geschäftsleitungs-Strategie-Workshop und helfen Ihnen die Massnahmen gezielt umzusetzen.



# Nachhaltige Unternehmensentwicklung durch Einsatz wirksamer Massnahmen

---



## **Führungskräfteentwicklung / Talent Management - Programme**

*"Wir sind nicht nur für das verantwortlich, was wir tun,  
sondern auch für das, was wir nicht tun."  
(Molière)*

Wir unterstützen Sie bei der systematischen  
Entwicklung und Stärkung Ihrer Schlüsselpersonen  
für den heutigen und zukünftigen Erfolg.



## **Teamentwicklung**

*"Zusammenkommen ist ein Anfang, Zusammenhalten  
ist Fortschritt, Zusammenarbeiten ist Erfolg." (Henry  
Ford).*

Wir helfen Ihnen das Ihre Teams maximale Leistungen  
erbringen und durch ständiges aufzeigen von  
Verbesserungspotentialen zur eigenständigen  
Unternehmensentwicklung beitragen.

# Change- und Projekt Management als wesentliche Veränderungs-Instrumente/Methoden

---



## **Projekt Management und PMO Einführungen**

*Wer es versteht, Projekt-Management als Management-Werkzeug einzusetzen, bringt strategische Vorgaben besser auf den Boden. Projekte sind der Transmissions-Riemen zwischen Strategie-Papier und operativem Betrieb und sorgen für den effektiven Unternehmensfortschritt.*

Wir helfen Ihnen Ihre Projektpformance zu steigern und den Ressourcen-Einsatz zu optimieren.



## **Change Prozesse | Restrukturierungen**

*Eine Veränderung kann immer Teil einer neuen Lösung oder auch die Fortsetzung des alten Problems sein.*

Wir helfen Ihnen, dass ersteres der Fall ist! Auch Veränderung will systematisch geplant, gesteuert und umgesetzt werden, wir haben die notwendige Kompetenz dazu, damit Ihr nächstes Veränderungsprojekt auf Kurs bleibt und gelingt.



# Coaching und Konfliktmanagement zur nachhaltigen Persönlichkeitsentwicklung

---



## **Coaching / Team-Coaching**

*Das Einzige, was man mit Bestimmtheit verändern kann: Sich selbst!*

Wir sind der Meinung, dass eine Veränderung des persönlichen Verhaltens und Handelns über die Arbeit an der Haltung geschieht. Erfolgreiche Entwicklungen gelingen daher von INNEN nach AUSSEN.



## **Konfliktmanagement**

*Früher habe ich mich mit euch auseinandergesetzt  
- heute setze ich mich mit euch zusammen.*

Wir arbeiten ressourcenorientiert und berücksichtigen dabei den Beitrag der einzelnen Teammitglieder, die gegenseitige Wechselwirkung und den Einfluss aufs Ganze. Damit die Leistungsfähigkeit des gesamten Teams steigt, ist es zentral, dass das Team und der Einzelne das Konfliktverhalten reflektiert und systematisch weiterentwickelt.

## Profil

---

Wir unterstützen Unternehmungen, die sich systematisch und wertschaffend weiterentwickeln wollen. Wichtig ist uns ein ganzheitlicher Ansatz, der das Problem an der Wurzel erfasst. Fragmentarische Lösungen sind nichts für uns, weil wir überzeugt sind, dass diese auch Ihnen zu wenig bringen.

«Kompetenz und Passion an dem was und wie wir es tun, sind Garanten für Ihren Mehrwert.»



### **Mirko Weixelbaumer, 1976**

- Gründer, Geschäftsleiter Weixelbaumer und Partner GmbH
- Eidg. dipl. Bauingenieur ETHZ
- Langjährige Führung des Projekt & Change Management Competence Centers beim internationalen Konsumgüterunternehmen Swarovski
- Systemischer Berater und Coach ISB, Matrix Live Anwendungen
- Projekt Management-Experte IPMA zert., zert. Change Agent
- Referent der SGO Business School und Swissmem Kaderschule
- Mehrjährige Leitung internationaler Projekte (F, I, A, Asien)
- Einführung von Stage-Gate Produktentwicklungsprozessen

# Partner

## Heidi Spirgi

begleitet seit vielen Jahren erfolgreich höchst anspruchsvolle Konflikt-, Geschäftsleitungs- und Teamentwicklungs-Prozesse.



ist Geschäftsführerin der Spirig Unternehmensentwicklungs GmbH | Eidg. dipl. Corp. Development Managerin FH | 11 Jahre in Managementpositionen | Ausbildung in Psychologie | Systemisches Coaching & Beratung ISB | Syst. Konflikt-management | Syst. Strukturaufstellungen | Lösungs-fokussierte Kurzzeittherapie

## Jürg Attinger

unterstützt, begleitet und coacht Geschäftsführer und Geschäftsleitungen in Finanzfragen und Entwicklungsprozessen.



ist Geschäftsführer der Jürg Attinger & Partner AG |Dipl. Betriebswirtschafter (lic. oec. publ.) der Universität Zürich | Nachdiplomstudium Executive Master of Corporate Finance des IFZ/Hochschule Luzern | „Green Belt“ des Six Sigma Programms | Alchimedus Expert für Potentialanalysen

## Andrea Koch

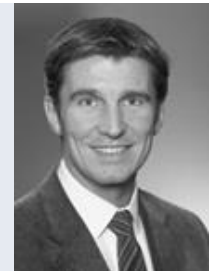
entwickelt systemische Personalentwicklungskonzepte und begleitet ganzheitliche Förderprogramme für Führungskräfte bei der Umsetzung.



Diplomierte Betriebswirtin (BA) | 16 Jahre selbständige Trainerin | Beraterin und Coach im internationalen Umfeld | Fokus Softskills-Weiterbildungsreihen | Dipl. Medienpraktikerin | NLP Master | Syst. Beratung & Gruppendynamik | Zertifizierung zum PMP PMI | Supervisorin i.A.

## Frank Pohl

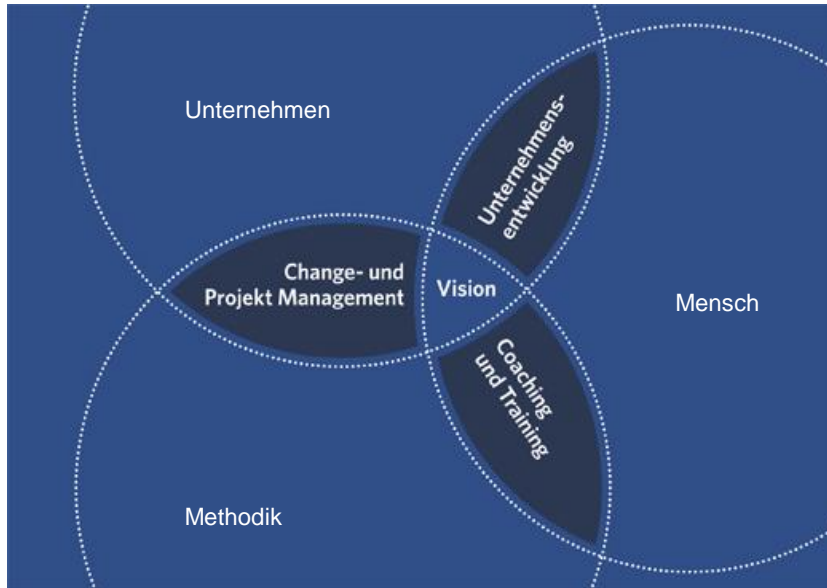
berät und begleitet Projektmanagement Einführungen wie auch Personalentwicklungskonzepte in den Themen Projekt & Portfolio Management.



Geschäftsführer der SGO Business School | Studiengangsleiter MAS | Projektmanagement (HWZ) | Vorstandsmitglied VZPM |Lead Assessor IPMA/ VZPM (Level B) | Dozent Universität Giessen (D) & Klagenfurt (A) &HWZ | Projekt Management Experte IMPA (B) / PMP PMI

# Kontakt

---



Wir bieten Ihnen in 3 wesentlichen Fokusfeldern massgeschneiderte und wirksame Massnahmen, um Ihr Unternehmen, Ihre Mitarbeitenden und sich selbst effektiv und wertschaffend zu entwickeln.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Wir freuen uns darauf mit Ihnen persönlich für Ihr konkretes Anliegen ein passgenaues Vorgehen zu entwickeln.

## **Weixelbaumer und Partner GmbH**

Unternehmensentwicklung, Coaching,  
Change- und Projekt Management

Brühlweg 1 | CH-8049 Zürich

Telefon: +41 / 43 311 58 70

Mobil: +41 / 79 754 88 00

[info@weixelbaumer-partner.ch](mailto:info@weixelbaumer-partner.ch)

[www.weixelbaumer-partner.ch](http://www.weixelbaumer-partner.ch)