



### Darum geht's

Die Alchimedus-Methode baut auf den Erkenntnissen des Jakobsweges auf: Menschen und Unternehmen zur ihrem eigenen Erfolg, zu ihrer eigenen Berufung zu führen, ist Anliegen der Alchimedus-Methode.

Alchimedus folgt dabei den Grundsätzen der **systemischen Organisationsentwicklung**.

Kurz gesagt:

*Alchimedus ist ein Katalysator für den Weg zum eigenen Erfolg, zum eigenen Qualitätsanspruch, also zu dem, was mich antreibt.*

Den ersten Impuls hin zur Veränderung, zu den Unternehmenszielen oder zur eigenen Berufung setzt die **Potenzialanalyse**: Mit einem Katalog von 3x20-Fragen ermitteln wir Ihre **Befähigerkriterien**, die, wenn gut angewandt, nachweislich zu (mehr) beruflichem und unternehmerischem Erfolg führen.

Die Alchimedus-Methode basiert auf den Erkenntnissen und Ergebnissen von mehr als 180 Erfolgsstudien und versteht sich als deren Meta-Modell. Hierzu zählen neben den TQM-Systemen wie EFQM, ISO, Six Sigma, Deming auch Studien wie Gallup, der Verdi-Studie sowie die Autoren Jim Collins, Sprenger, Hill, Prof. Knoblauch, Waterman und viele, viele mehr. All diese Studien und mehr als 15.000 Unternehmerinterviews führten zu unserem Frageninventar von 3x20-Fragen, die alle Aspekte der Erfolgsforschung in nur einem Fragenkatalog nutzbar machen.

Der Fragebogen ist nach dem Alchimedus **Drei-Kräfte-Modell** aufgeteilt, um die verborgenen und nicht genutzten Potenziale sichtbar zu machen:

- **Kraft Werkzeug:** Strukturkraft für angewandte Systeme, Methoden und planerisches Handeln.
- **Kraft Inspiration:** Aufbruchkraft für Innovationsfreude, Kreativität und Zielorientierung
- **Kraft Mensch:** Gemeinschaftskraft für Werteorientierung und Kommunikation

Der Frageprozess erfolgt softwarebasiert und wird durch einen Berater moderiert, ausgewertet und im Team bzw. einzeln besprochen. Dabei zeigt die Software die Chancenpotenziale an und errechnet im Hintergrund, welche der **zwölf alchimedischen Erfolgsgesetze** mehr oder weniger genutzt werden. Diese sind Quintessenz und Hebel für den künftigen Erfolg.

Auf diesem positiv besetzten Zukunftsweg erlernt das Unternehmen oder der Mensch neue, bisher ungenutzte Verhaltensweisen, wie z.B. systematischer, zielorientierter oder menschenorientierter vorzugehen. Der Weg wird mit kleinen Zwischenzielen markiert, die über die positive Zielerreichung

als Verstärker für weitere Schritte, für mehr Mut und für mehr Umsetzungsenergie sorgen. Ein **Selbstlernprozess** ist in Gang gesetzt.

Nach der Potenzialanalyse gehen die Menschen bzw. das Unternehmen in die Veränderung: Die kontinuierliche Umsetzung der Befähigerfragen im eigenen Leben oder Unternehmen beginnt. Jede Frage wird mit einem eigenen Prozess, klaren Zielen und einem **Verbesserungszyklus** hinterlegt. Alchimedus folgt hier der TQM-Vorgehensweise, erweitert aber die Qualitätskriterien weit über die bekannten ISO- oder EFQM-Kriterien hinaus und integriert auch die ganz eigenen Wertvorstellungen.

*Alchimedus ist also mehr als ein kurzer Impuls und ist mehr als eine Analyse: Alchimedus versteht sich als nachhaltiges Umsetzungswerkzeug.*

## Deshalb haben wir uns dafür entschieden

Die Weixelbaumer und Partner GmbH hat sich für diese Methode entschieden, weil wir überzeugt sind, dass sie zukunftsweisendes Gedankengut der Unternehmensführung und Business-Ethik optimal mit Struktur-, Prozess- und Qualitätsdenken kombiniert. Der Prozess ist Menschen-, also Mitarbeiter - fokussiert und ermöglicht es Geschäftsleitungen, Führungskräften und Mitarbeitern sich auf ihre Stärken und Potentiale zu konzentrieren, ohne die Hausaufgaben zu vernachlässigen. Auf diese Weise entsteht ein Momentum und eine zielorientierte Kraft, die das Team, die Organisation und das Unternehmen systemisch vitalisieren. Visionen werden erreichbar, Innovationen angegangen und alte Pfade beherzt und systematisch verlassen.

## So sieht der Prozess aus

Der Vitalisierungsprozess besteht aus 4 wesentlichen Phasen.



## Aufwänden im Prozess

Schritt / Phase	Beschrieb	Aufwand
<b>Phase 1</b>	Potenzialanalyse abhängig von Teamgrösse	3-7 Std.
	Berichterstellung	2 Std.
	Ergebnispräsentation	1 Std.
	Kick-off Workshops (WS) für Zukunftsprojekte	3 x ca. ½ Tag
<b>Phase 2</b>	Ergebnispräsentation Kick-off WS Massnahmenportfolio	1-2 Std.
	Impuls-Workshop zum Thema Umgang mit Veränderung – so gelingt's	½ -1 Tag
<b>Phase 3</b>	Begleitung der Umsetzung / Leitung eines Projektes	zu definieren
<b>Phase 4</b>	Erfolgsworkshop & Prozessabschluss	½ Tag

## Das bringt's

- ✓ ...durch die ausgefeilte Methode erhalten Sie einen vollständigen Überblick über alle Facetten Ihres Unternehmens (nicht nur die offensichtlichen Dinge)
- ✓ ... Ihre Mitarbeiter öffnen sich so, wie sie es bisher noch nie getan haben und Sie erfahren wichtige Dinge, über die die Mitarbeiter sonst nie reden
- ✓ ...die Mitarbeiter entwickeln ein neues Verständnis füreinander, (auch für die Position der Geschäftsleitung) und gehen anschließend ganz anders miteinander um
- ✓ ...es entsteht eine Aufbruchsstimmung, die Sie so vielleicht noch nie erlebt haben
- ✓ ...die Mitarbeiter nehmen Verbesserungshinweise von einem „Externen“ ganz anders an als vom Vorgesetzten oder Geschäftsführer
- ✓ ...Dinge, die Sie schon seit langem stören, werden im Rahmen der Umsetzungsbegleitung endlich angegangen und behoben
- ✓ ...Ihr Geschäftsergebnis verbessert sich spürbar

Wann wollen Sie und Ihr Unternehmen das volle Potenzial nutzen?



### Mirko Weixelbaumer

Inhaber Weixelbaumer und Partner GmbH  
Eidg. Dipl. Ing. ETHZ, Systemischer Berater und Coach ISB  
Alchimedus® Expert

Kontaktieren Sie mich

Email: [mw@weixelbaumer-partner.ch](mailto:mw@weixelbaumer-partner.ch)

Tel: +41 43 311 58 70

Quelle: Methodenbeschrieb von Sascha Kugler, Alchimedus-Erfinder und Gründer

WESENTLICH  
WIRKSAM  
WERTSCHAFFEND

Weixelbaumer und Partner GmbH  
Unternehmensentwicklung, Coaching, Change- und Projekt Management  
Brühlweg 1, CH-8049 Zürich, T +41 43 311 58 70, M +41 79 754 88 00  
[info@weixelbaumer-partner.ch](mailto:info@weixelbaumer-partner.ch), [www.weixelbaumer-partner.ch](http://www.weixelbaumer-partner.ch)