

최종판정	판정등급	허위응답성	인성평균(순위)	적성평균(순위)
적합	AD	보통	72.38 (7/28)	48.91 (25/28)

등급판정	허위응답	정서안정	감정통제
☑	☑	☑	☑
	☺ : 충족	☹ : 부족	

- 종합등급 85점 이상 : S / 70점 이상 : A / 60점 이상 : B / 50점 이상 : C / 40점 이상 : D / 40점 미만 : E, 판정등급은 "인성등급"과 "적성등급"이 각각 표시됩니다.

- 등급평가, 허위응답, 정서, 감정 중 1개라도 충족되지 않으면 판정은 부적합으로 표기됩니다.

직무역량 판단

고객지향역량

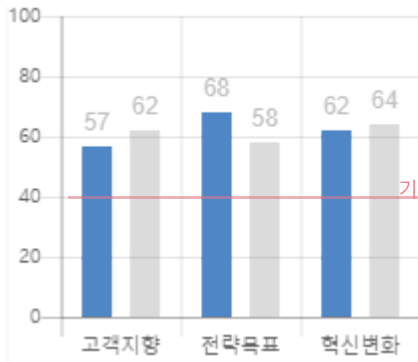
상대의 요구를 감안하고, 문제해결에 적극적으로 임하는 역량

전략목표역량

프로세스 체계화 및 실행방안을 마련하는 역량

혁신변화역량

패러다임의 변화를 시도하려고 노력하는 역량



분석적사고

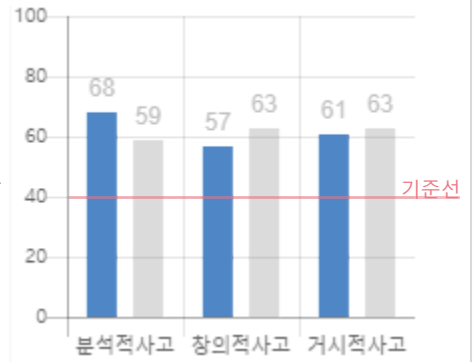
논리와 인과관계에 근거하여 생각하려는 역량

창의적사고

기준틀에 얽매이지 않고, 새로운 방법을 생각하려는 역량

거시적사고

전체적인 구성, 맥락 등을 활용하여 종합적으로 생각하려는 역량



응시자 응시자의 점수 집단내 동일한 채용전형에서 실시한 검사 집단 점수 / 100점 환산 점수

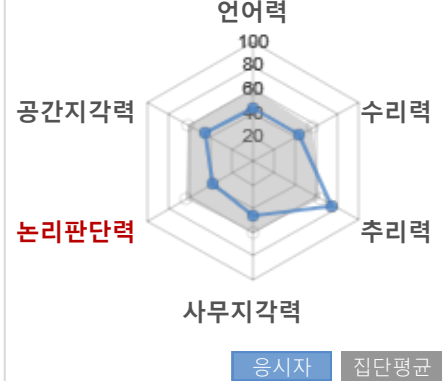
성격 5요인 판단



인성판단



적성판단



적성분석

대분류	순위	대분류	순위	대분류	순위	대분류	순위
연구개발	1	기술기능	2	경영사무	3	영업서비스	4
소분류		소분류		소분류		소분류	
기술개발, 연구조사, 설계/디자인, 상품/서비스 기획, 기초/응용/실용화 연구 등의 직무		건설, 생산, 품질관리/보증 안전/보건/환경, 기술/설비, 물류/유통, 통신, 전산기술 등의 직무		경영기획, 인사/총무, 재무/회계, 홍보, 구매, 교육, 일반행정, 법무, 비서 등의 직무		국내영업, 해외영업, 영업관리, 마케팅, 고객상담/관리, 상품판매, 이벤트, 민원처리, 보좌 등의 직무	

면접소스

- 성향이나 습관이 정반대인 사람과 같은 팀이 된다면 어떻게 조화를 이루어 나가겠습니까?
- 지금까지 살면서 좌절, 실패했던 일을 잘 극복한 경험이 있다면 사례를 들어 말씀해주시기 바랍니다.
- 의도하지 않게 타인으로부터 불만이나 오해를 받는 상황에서 상대방이 폭언이나 심한 욕설을 한다면 어떻게 대처하겠습니까?

인성 요인 상세 분석

정서안정 심신건강	획득점수 48.19	평균점수 62.87	우울, 망상, 두려움, 좌절 등의 심리적 불안 요소가 낮고 안정적인 정서 상태	매우부족 모집단	부족 집단내	보통	우수	매우우수
감정통제 심신건강	획득점수 66.36	평균점수 68.81	충동성, 불쾌감, 분노, 슬픔 등의 감정의 변화를 균형 있게 통제할 수 있는 상태	매우부족 모집단	부족	보통 집단내	우수	매우우수
성실성 행동/태도	획득점수 68.28	평균점수 55.83	일상생활 및 업무에서 바르고 일관되게 지켜나가려는 행동	매우부족 모집단	부족	보통	우수 집단내	매우우수
책임감 행동/태도	획득점수 85.49	평균점수 55.19	맡은 일이나 역할에 책임을 지고 끝까지 완수하려는 태도	매우부족	부족	보통 모집단	우수	매우우수 집단내
적극성 행동/태도	획득점수 87.68	평균점수 59.44	계획을 설정하고, 계획에 필요한 자원을 확보하여 주도적으로 추진하려는 성향	매우부족	부족	보통 모집단	우수	매우우수 집단내
창의성 행동/태도	획득점수 90.46	평균점수 69.76	새로운 생각이나 독창적인 아이디어를 도출하려는 성향	매우부족	부족	보통 모집단	우수	매우우수 집단내
협조성 대인관계	획득점수 34.45	평균점수 57.17	여러 사람의 입장을 배려하고 납득, 이해시켜 조화를 이루려는 성향	매우부족 모집단	부족 집단내	보통	우수	매우우수
의사소통 대인관계	획득점수 77.55	평균점수 61.98	타인의 의견을 잘 경청하고 자신의 의사를 명확하게 전달하는 능력	매우부족	부족	보통 모집단	우수	매우우수 집단내
자주성 대인관계	획득점수 92.92	평균점수 70.42	다른 사람에 의존하지 않고 스스로 해결하려는 성향	매우부족	부족	보통 모집단	우수	매우우수 집단내

적성 요인 상세 분석

언어력 영역1	획득점수 44.53	평균점수 60.12	글이나 대화의 의미를 정확히 이해하고 자신의 정서와 생각을 적절하게 표현할 수 있는 능력	매우부족	부족 집단내	보통 모집단	우수	매우우수
수리력 영역2	획득점수 43.37	평균점수 56.18	산술 계산 응용 및 기초 통계자료 등의 수학적 개념이나 원리를 이해하고 분석하는 능력	매우부족	부족	보통 집단내 모집단	우수	매우우수
추리력 영역3	획득점수 74.97	평균점수 63.83	언어 관계, 도형, 숫자, 문자 등의 일정한 패턴을 통해 이해하고 원리를 추출해내는 능력	매우부족	부족	보통 모집단	우수	매우우수 집단내
사우지각력 영역4	획득점수 45.59	평균점수 60.23	숫자, 기호, 문자 등을 자료를 비교하여 파악하고 규칙에 맞게 분류하고 교정 치환하는 능력	매우부족	부족 집단내	보통 모집단	우수	매우우수
논리판단력 영역5	획득점수 38.79	평균점수 64.34	여러 가설이나 인과관계를 통해 적절한 결론을 도출하고 문제를 해결하는 능력	매우부족 집단내	부족	보통 모집단	우수	매우우수
공간지각력 영역6	획득점수 46.21	평균점수 61.90	도형, 전개도, 블록 등의 자료를 보고 공간감각을 지각하고 파악하는 능력	매우부족 집단내	부족	보통 모집단	우수	매우우수

집단내 동일한 채용전형에서 실시한 검사 집단 모집단 해당 검사를 본 전체집단(규준)

결과해석방법

- 직무역량 판단은 다양한 통계데이터를 통해 응시자의 역량 및 사고유형을 종합적으로 판단합니다.
- 인성 및 적성 상세요인에서 모집단과 집단내 위치를 파악합니다. 집단내 위치가 낮다고 해서 우수하지 않은 것은 아닙니다.