

## THEME D2. L'informaticien salarié et le droit du travail

### D2.1 Le recours au conseil des prud'hommes (CPH)

**Mots clés :** Le conseil de prud'hommes, composition, fonctionnement, recours.

#### Fiche synthèse

Idee clé →	L'informaticien salarié ou l'employeur qui conteste les modalités d'exécution ou de rupture du contrat de travail peut saisir le conseil de prud'hommes (CPH). Lorsqu'il s'agit d'un litige relatif à un emploi au sein d'un établissement public seul le tribunal administratif est compétent
Donner du sens →	Le conseil des prud'hommes doit désormais trancher des litiges liés au développement des TIC : respect de l'obligation de discrétion incombant à l'administrateur réseau ; respect de la vie privée du salarié par l'employeur ; conflits liés aux congés, au licenciement, aux clauses du contrat...

#### 1. Organisation et composition du conseil de prud'hommes

C'est une juridiction d'exception compétente pour gérer les conflits individuels du travail qui opposent un employeur et l'un de ses salariés à l'occasion du contrat de travail.

C'est une juridiction paritaire et élective :

- Composée d'un nombre égal de salariés et d'employeurs élus pour 5 ans, (les conseillers employeurs sont élus par les employeurs et les conseillers salariés sont élus par les salariés dans le cadre de chaque section).
- Organisée en 5 sections autonomes (encadrement, industrie, commerce et services commerciaux, agriculture, activités diverses). Chaque section est composée d'au moins 4 conseillers employeurs et 4 conseillers salariés.
- Composée d'un bureau de conciliation et d'un bureau de jugement. Le bureau de conciliation compte 2 conseillers, l'un employeur et l'autre salarié. Le bureau de jugement comprend un nombre égal d'employeurs et de salariés (au moins 2 et 2).


#### 2. La procédure devant les CPH

Litige et saisie du CPH



1re étape :  
La conciliation

Elle est obligatoire

Les 2 parties doivent être présentes ou représentées en cas d'empêchement légitime. Le bureau de conciliation entend les parties et s'efforce de les concilier. Lorsqu'il y parvient, un P.V. de conciliation est dressé.   
A défaut l'affaire est renvoyée devant le bureau de jugement.



2e étape :  
Le jugement

Les conseillers prud'hommes écoutent les parties et rendent leur jugement.

Si les conseillers n'arrivent pas à se mettre d'accord et qu'aucune majorité ne se dégage, un juge du tribunal d'instance appelé juge départiteur, tranchera le litige.

*Les recours :*

*Le conseil de prud'hommes statue en premier et dernier ressort lorsque le montant de la demande n'excède pas 4000 euros.*

*Les parties non satisfaites du jugement rendu par le conseil de prud'hommes peuvent interjeter appel devant la Cour d'appel si le montant du litige est supérieur à 4000 euros.*

*Les parties peuvent toujours former un recours (le pourvoi) devant la chambre sociale de Cour de cassation.*

#### **En résumé :**

Les conseillers prud'hommes sont des juges issus du monde du travail. Leur mode de fonctionnement est particulier car ils sont composés de magistrats non professionnels : des employeurs et des salariés issus du monde du travail.

#### **L'exemple pour illustrer :**

Les CPH ont jugé que commet une faute justifiant un licenciement, le salarié qui adresse à une ancienne salariée de l'entreprise des courriels relatifs à la réorganisation de l'entreprise et à des mutations du personnel pendant son temps de travail et au moyen du matériel de l'entreprise (Besançon 19/09/2000)

Sur le web : <http://justimemo.justice.gouv.fr/JustiMemo.php?id=85> / <http://www.justice.gouv.fr/organisation-de-la-justice-10031/>

**Attention :** toute contestation relative à la création d'un logiciel par un salarié relève de la compétence du tribunal de grande instance et non du CPH