

**CA 20 DÉCEMBRE 2017**

**Présents : Diaty, Anouk, Emmanuelle, Simon, David, Antoine**

## **ORGANISATION CA**

Le "tunnel" déjà évoqué avec David, c'est à dire la période de transition avant la prochaine AG de juin 2018, a été présenté en BE : Antoine à la coordo RH, virements et supervision compta ; et Simon à la coordo, aux RP et tous les trucs liés. Ces missions sont "insécables" et il serait plus long de les déléguer qu'autre chose à l'heure actuelle ; l'enjeu par contre reste de bien les répartir dans le modèle long-terme

-Anouk récupère la supervision des "ateliers" BC, avec notamment l'atelier docus et l'atelier jeunes reporters pour l'instant, plus l'aspect relationnel avec l'équipe d'une part et la déléguée générale de l'autre, du point de vue humain, ambiance et travail d'équipe. Elle a pour mission, en conséquence, de faire comprendre à tou.te.s la nécessité d'aller vers un.e représentant.e du personnel. De manière plus large, il y a dans cette mission la volonté commune au CA d'assainir les relations de travail et de pérenniser la structure salariée.

-Emmanuelle récupère toute la dimension démocratique de la vie de l'asso, avec pour mission abstraite d'assurer transparence, gestion des instances et politique de membres. Concrètement, ça veut dire bien prévoir en amont les AGs (sonder les dispos, voir le chorum, organiser l'odj...) et les CA (odj à construire en consultant les membres, CR(s) à éditer à partir de notes collectives (avec deux versions si sujets sensibles...)), éditer les PVs en conséquence, faire respecter les "voeux", interpellations ou autre du BE vers le CA ou inversement, relancer régulièrement le CA sur la constitution de la liste en amont des AGs... et enfin veiller à une politique de membre active (ce qu'on partage tou.te.s) mais la rendre effective dans les faits : faire équivaloir l'annuaire asso avec les bulletins d'adhésion, et avec l'inclusion dans la redirection membre@bc, pour faciliter la com' interne.

Simon et Antoine sont donc sur le reste des prérogatives jusqu'à liste de juin 2018

→ *D'ici là, construction en équipe du prochain modèle de direction salariée pour la rentrée 2018 et construction en CA d'une liste, parmi d'autres possibles, pour l'AG.*

## **FINANCES 2018, FSE ET BILAN 2017**

\* Finances 2018 : Diaty a mis en place un outil analytique sur la base de la trésorerie prévisionnelle. (docs à se transmettre en amont histoire qu'on puisse les analyser au moment du CA, enjeu de communication et formalisation des réus propres aux prérogatives d'Emma)

→ *préparer un ODJ pour le premier CA 2018 (mi-janvier) pour faire une ventilation efficace des prévisionnels : Emma + Diaty, à qui il faut préciser le type de doc nécessaire pour analyser tout ça.*

→ *concernant le mécénat, fonction ponctuelle assignée à David en collaboration avec Diaty, point ensemble à prévoir*

\* FSE : Contactés par Razzano pour rdv DDCT, qui sollicite pour pré-pré-sélection parce qu'on serait apte dans l'idée à solliciter un FSE, subventions européennes. RDV étrange, il est question d'aller voir un sous-traitant audit pour checker notre capacité à le faire. Une fois que ceux-ci valident, on peut l'envisager, auquel cas la gestion des dossiers passe à l'Europe. Le financement : minimum une somme très conséquente, et sur plusieurs années. Aujourd'hui, il faudrait faire un prévisionnel pour un projet 2019-2020, genre \_blank sur cette période, eux financent max. 50% → il faut donner l'ensemble des pièces justificatives, effectives (et non anticipées avec des devis), avant de toucher la subvention. Les pièces en question sont très nombreuses et potentiellement assez farfelues, difficiles à anticiper. Préfiguration donc largement nécessaire pour pas tomber dans un piège trop vite. Il faudrait se brancher auprès de structures à même de nous faire des prêts (par exemple auprès de PIE).

→ *à l'heure actuelle trop tôt. Faire sans pour le moment, notamment*

*d'un point de vue comptable. Politiquement, ça voudrait aussi dire jouer le jeu de l'Europe qui a pour position de faire en sorte que les assos mettent en œuvre des projets pensés par l'Europe.*

*→ se renseigner sur le minimum pour envisager un début en 'douceur' si possible, un jour. PIE à qui on a demandé conseil confirme que demander petites sommes ne sert pas à grand-chose. Envisager un premier audit de pré-sélection avec bilan 2017*

\* Bilan 2017 : Demande lancée auprès de Finacoop. Délai de réponse conséquent parce qu'étude d'un long questionnaire avant de prendre RDV. Antoine les relance d'ici la fin de semaine pour voir ce que ça pourrait donner.

*→ besoin de construire le bilan correctement, notamment vis-à-vis du surplus, et aussi dans la construction des prévisionnels pour les projets conséquents, type \_blank (besoin sollicité par Antonin)*

## **VIE DÉMOCRATIQUE DE L'ASSOCIATION**

David : cotisation et don vont souvent de pair, il faut envisager de déployer l'appel aux dons tels que Louise a pu le faire dans le cadre des ateliers & se retourner vers la communauté historique pour faire un appel aux dons bien formalisé

Reste-t-on sur le temps unique de l'AG pour le temps des cotisations? Envisager peut être plusieurs temps, avec appels d'adhésion qui seraient l'occasion de donner plus.

*→ campagne d'adhésion en janvier, pour replacer le rythme sur l'année civile, avec 'clôture' pour convocation à l'AG, en avril/mai par exemple.*

On réfléchit en temps voulu pour envisager une campagne digne de ce nom.

*→ Le CA donne un avis positif pour le partage comm' de l'appel des Lucioles*

Bénévolat : les besoins sont en train d'être recensés, on y réfléchit et ne le met pas de côté Antoine : bien se rendre compte que la pierre

angulaire du bénévolat doit rester celui de tous les gens actifs au sein de l'asso, même pour l'équipe salariée bien que cela puisse rendre la réflexion compliquée. Ok événementiel peut ramener, mais il faut montrer une envie commune de s'engager, pas appeler à s'engager.

## **REVENDEICATIONS SALARIALES ANTONIN ET REVALORISATION CONTRAT CDI**

Antonin : 24000€/an coût employeur, 18000€/an après aide.

Point salariat avec la direction : il est content, satisfait des évolutions, de l'équipe, de la structure.

//Revendication : il aimerait être sur l' « indice » des formateurs, à 2000€ brut. Clairement un objectif pour lui.

Direction, à chaud, a évoqué le fait que l'alignement envisagé pour le moment était celui de la coordo (1800€ brut)

Comment répondre ? La hiérarchie doit-elle primer ? L'ancienneté ? Veut-on se doter d'une logique salariale ?

//Doit être considéré :

-la direction lui délègue de la RP finance et structure, et marge de manœuvre plus conséquente que celle du 'dernier échelon'. Don de sa personne depuis longtemps et souci pour l'asso

-cette revalorisation donnera lieu à revendications de différents salariés de l'association

//Conclusion du CA au 20 décembre : 1800€ S'il dit non ? Il faut se « réunir »

//Se fixer en ODJ du prochain CA d'ériger les lignes d'une politique salariale, et évoquer rapidement la hiérarchisation des salaires,

pour beaucoup problématique vis à vis de l'échelon 1.

//Nouveau contrat à faire tourner pour finalisation

## **ÉVÉNEMENTIEL ET PAZAPAS**

-Pazapas Contexte : Réunion à venir en janvier avec travail en amont vis à vis du bilan de l'édition 2017 pour répondre aux questions de 'marge' (Ousmane)Il devrait par ailleurs y avoir une sollicitation pour l'édition 2018.Qu'envisage-t-on pour la participation : statut et ampleur ?

//Option du don contre don

//Option de la recherche de financement en parallèle de la prestation (modèle test avec orga 20eme chaise)

Directement lié à la prestation auprès de la 20eme Chaise pour la fête de fin d'année du centre social en juin 2017. On a évoqué de demander une subvention qui pourrait nous rémunérer pour ça.

→ *C'est validé. A évoquer lors de la réunion du 18 janvier prochain*

## **ASSURANCE**

Responsabilité de l'asso vis à vis des nécessités en terme d'assurance. On passe en réel, donc tout est devisé et rajouts éventuels

→ *On est rigoureux là-dessus et la direction fait un point avec la coordinatrice pour affiner le devis. La couverture finale fera l'objet d'un point bref lors d'un prochain temps collectif.*

## **STAGIAIRE SUB RÉGION IDF**

Recrutement à quel poste ?

→ *éventualité en admin, validée*

Bonne soirée ! Que la force soit avec votre bénévolat BC !