

Aunque no es de las primeras jóvenes que sorprendió por su presencia decidida en las aulas universitarias de Canarias, no eran muchas las mujeres que hace 20 años optaban por matricularse en Ciencias Empresariales, a favor de estudios "más femeninos". **Beatriz Salazar** lo hizo, montó un floreciente negocio de informática y formación ocupacional y a pesar de compaginar con esfuerzo vida laboral y familiar, ha encontrado un hueco para ayudar a otras mujeres con espíritu emprendedor como el suyo, a través de la Asociación de Mujeres Empresarias de Lanzarote (AELAN).

# BEATRIZ SALAZAR

presidenta de la Asociación de Mujeres Empresarias de Lanzarote (AELA)

**"Alcanzaremos la igualdad cuando tengamos el mismo número de ineptas que de ineptos en los puestos de poder"**

- Así que usted, no contenta con embarcarse en la empresa privada, opta por un negocio dedicado a la informática, en Lanzarote y hace la friolera de 13 años.

- Sí, en el año 1981 hablabas en Lanzarote de un ordenador y te preguntaban si te creías estar en Nueva York. Poco a poco se fue entrando en las nuevas tecnologías, pero era un mundo muy distinto. Cuando mi marido entró a trabajar en el Ayuntamiento me quedé como responsable de la empresa y desde que empecé como empresaria, me vi sola y rodeada de hombres, especialmente en el sector de la informática, pero en general en el ámbito de la dirección de empresas.

- El número de empresarias ha ido creciendo gradualmente y las cosas han cambiado. Entonces, ¿por qué crear la asociación?

- Si te soy franca, al principio estaba tan ocupada con el trabajo y la familia que nunca se me planteó el tema. Como nunca tuve problemas por ser mujer en la empresa, porque en mi entorno familiar y social no encontré escollo alguno, no caí en la cuenta de que las cosas pudieran ser de otra manera. Hasta que, a través de los cursos de formación que imparto, tuve contacto con mujeres de distintas circunstancias vitales, que mostraban falta de seguridad, problemas con



los bancos, desconocimiento de las ayudas oficiales, dependencia económica de la pareja... incluso se veían como personas de segunda clase. La asociación está formada por varias empresarias de aquí y entre todas decidimos que el colectivo siempre nos ayudaría a sumar y nunca nos restaría. En Felapyme, cuando entré, había una directiva de más de 20 personas y ninguna era mujer. Incluso ahora, reprimen los tacos o determinados chistes cuando estoy yo delante. Se nota que no tienen la costumbre de compartir mesa y reunión con una empresaria.

**- Al margen del sonoro lenguaje masculino ¿tratan de asuntos de interés puramente femenino?**

- Muchas veces no se habla de lo que nos interesa a las mujeres, tanto en los sectores de la empresa como en la política. Yo siempre digo que la igualdad la alcanzaremos cuando haya el mismo número de mujeres ineptas que de hombres ineptos en los puestos de poder. Ahí sí estaremos realmente equilibradas, porque las mujeres sólo podemos llegar cuando somos estrellas del universo. En determinados ámbitos, se filtra dos veces mi opinión, se exige el doble de mi capacidad de ejecución.

**- ¿Conoce algún caso flagrante de discriminación a una mujer empresaria?**

- La situación no se describe con grandes y llamativos ejemplos sino con la suma de muchos casos. Le tengo más miedo a los pequeños problemas que a uno grande que pueda ser denunciado. En la teoría se ha avanzado mucho pero en la práctica no tanto. Veo todos los días la desigualdad, eso del "digo lo correcto

y hago lo que quiero", empresas a nombre del marido que en realidad lleva la mujer, "elige entre la empresa o los niños", "qué opina su marido de la petición del crédito"... La realidad nos coloca cada día en un plano desigual. Además, estamos acostumbradas a ser muy operativas pero no a estar en el primer plano, nos falta seguridad.

**- El servicio de emprendiduría, de asesoramiento empresarial a mujeres, ha resultado todo un éxito de AELAN. ¿En qué consiste?**

- Hemos firmado convenios con empresas de asesoramiento fiscal, laboral y jurídico, para que trabajen de forma gratuita en el primer año con mujeres que van a crear su empresa; un servicio de gestión de solicitud de subvenciones; acuerdos con bancos para que las mujeres, hasta una cantidad determinada, no tengan que presentar aval... Es un trabajo de hormiguita pero muy valioso. Somos pocas empresarias, menos las directivas y aún menos si descontamos los negocios puestos a nombre de mujeres por motivos fiscales a las que luego nadie conoce... También hemos descubierto que la mujer es sensiblemente más pobre que el hombre, a pesar de que llenamos las universidades y sacamos las mejores notas. ¿Por qué luego no estamos?

**- ¿Y por qué luego no estamos?**

- Hay una sectorización por género, las mujeres no son electricistas porque luego no las contratan, hay sectores masculinizados, por mucho que demográficamente se diga que no. Porcentualmente hay muchas más mujeres paradas y muchas más mujeres que acuden a formarse, pero que luego no son contratadas. El ciclo es así: Nacemos, crecemos, nos formamos, sacamos las mejores notas y de repente, zas, desaparecemos. Luego volvemos a aparecer, casadas, con niños. Y ellos no paran de crecer, abren más y más empresas, las suyas son enormes y las nuestras chiquitas, modestas, familiares, atomizadas. Aparte de estar en sectores atomizados, nuestras empresas son microscópicas. Hoy más que nunca es necesaria una asociación como la nuestra.

**- No es usted un ejemplo de estas cosas que cuenta.**

- Me lo dicen mucho, que a mí no me ha ido mal, que de qué me quejo, pero yo veo lo que hay. Me hacen el chiste fácil de que mañana harán la asociación de hombres. Los empresarios no se esfuerzan lo más mínimo y prefieren creer que las que no están es porque no quieren. Porque ellos no lo hacen, yo quiero darle cogotazos a las consejerías de Servicios Sociales para que pongan guarderías y centros para mayores; quiero ayudas a domicilio, subvenciones para cursos de autoempleo, todo lo que pueda conseguir de las entidades públicas y privadas. Quiero igualdad de oportunidades para tener la opción de elegir, poder decidir si me separo de mi compañero, si viajo o qué vida hago. Las mujeres tenemos derecho a poder ser autónomas en nuestras decisiones, igual que ellos.

**- ¿Cuál es el perfil de la mujer emprendedora de Lanzarote?**

- A las charlas sobre emprendiduría se acercaron mujeres que tenían ya un proyecto, otras que tenían preparación y querían hacer algo, pero no sabían por dónde empezar, y el resto, que querían informarse en general. Tratamos de hacer confluir toda la información existente y demostrar que estamos también para escuchar porque en las ventanillas el trato es frío, impersonal y carente de empatía. Nos llamó la atención que las emprendedoras eran mujeres con cierto grado de madurez y experiencia, de entre 30 y 45 años, que han tenido contratos temporales y buscan la posible estabilidad de un negocio, que ya han tenido sus hijos y son mayores, que se están separando y necesitan trabajar. De entre las participantes, hemos podido tutelar doce proyectos de mujeres. ■

**"En la teoría se ha avanzado mucho pero en la práctica no tanto. Veo todos los días la desigualdad, eso del "digo lo correcto y hago lo que quiero", empresas a nombre del marido que en realidad lleva la mujer, "elige entre la empresa o los niños", "qué opina su marido de la petición del crédito..."**

**"La asociación está formada por varias empresarias de aquí y entre todas decidimos que el colectivo siempre nos ayudaría a sumar y nunca nos restaría. En Felapyme, cuando entré, había una directiva de más de 20 personas y ninguna era mujer"**

## Planes sectoriales más ágiles

La consejera de Economía y Hacienda del Cabildo de Lanzarote, **Astrid Pérez**, reunió en Gran Canaria con el viceconsejero de Hacienda y Planificación del Gobierno de Canarias, **Cosme García**, para hacerle llegar la problemática de los Planes Sectoriales suscrito por la Corporación. El viceconsejero se comprometió a trasladar al Ejecutivo Regional la propuesta de ampliar el plazo para diferir las cuantías económicas correspondientes a estos planes hasta el 2011 y no hasta el 2008 como en un principio estaba establecido. "Ello será un alivio financiero no sólo para este Cabildo, sino para el resto de Corporaciones canarias que se van imposibilitadas para soportar la carga económica que suponen estos Planes Sectoriales", señalaba la titular de Economía y Hacienda.



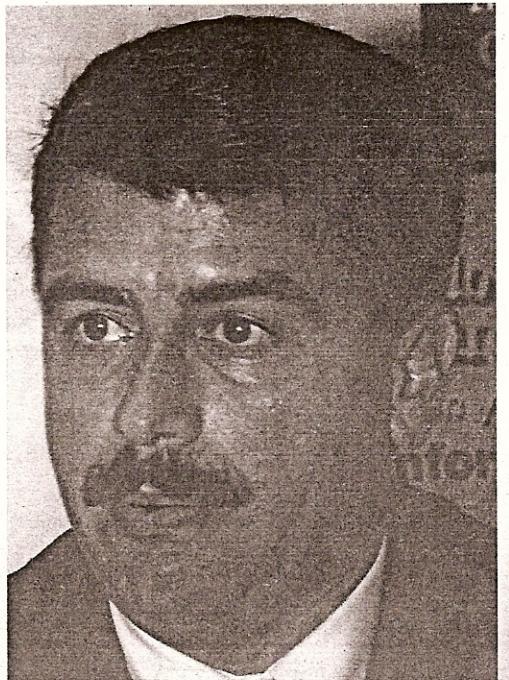
## Liderazgo canario en investigación biotecnológica

La vicepresidenta y consejera de Sanidad del Gobierno de Canarias, **María del Mar Julios**, abogó porque Canarias forme parte activa del liderazgo en materia de investigación biotecnológica, y en la búsqueda de mayores cotas de efectividad en el control de las enfermedades tropicales. Estas declaraciones las realizó en la inauguración del Curso de Actualización en Enfermedades Tropicales, impartido en el marco de la novena edición de la Universidad de Verano en Canarias, que tiene lugar en Lanzarote, organizada y patrocinada por el Instituto de Salud Carlos III, en colaboración con la Academia de Ciencia e Ingeniería de Lanzarote y el propio Gobierno de Canarias.



## Más cursos

El Cabildo de Lanzarote y los siete ayuntamientos de la Isla mantuvieron una nueva reunión de la Mesa Insular de Cultura en la que se trataron, entre otros temas, la oferta de cursos de extensión universitaria que de manera conjunta organizan la Universidad de La Laguna (ULL) y el Área de Educación y Cultura del Cabildo de Lanzarote, y el proyecto artístico "Siglo XXI. Una Nueva Ética". La mesa, que preside **Francisco Cabrera**, abordó también la elaboración de un folleto en el que se dé toda la información sobre becas para estudiantes que otorgan las instituciones insulares.



## Apoyo a las mujeres empresarias

Un acuerdo firmado entre la presidenta de la Asociación de Mujeres Empresarias de Lanzarote, AELAN, **Beatriz Salazar** y el responsable territorial de Pymes de banesto, **Francisco Losa**, permitirá ofrecer a las mujeres propietarias de negocios un trato preferencial en los créditos y a mantener los tipos de interés bajos pese a la reciente subida del dinero. Banesto pondrá también a disposición de las socias de AELAN tarjetas de crédito con condiciones muy ventajosas.

