

28.05.2024 Meyer Galfe Architekten PartG mbB

Teil 1: Stellenbedarf

1.1 Welche Position ist zu besetzen?	- Architekt*in (m/w/d) Schwerpunkt Ausführung - LPH 6-8, Schwerpunkt Objektüberwachung

Teil 2: Stellenanforderungen

2.1 Welche fachlichen Qualifikationen und Berufs- erfahrungen sind für die jeweilige Position erforderlich?	- mind. 3 Jahre (wir targetieren CA zw. 3-6 J. Erfh.) - Hintergrund: AEC - Ausschreibug - Vergabe - Objektüberwachung - Zentrale AP der Stakeholder - Deutsch: Cl verhandlungssicher
2.2 Welche Soft Skills sind für die jeweilige Position wichtig?	- Teamfähigkeit - Respekt im Umgang - Belastbarkeit - Durchsetzungskraft
2.3 Gibt es weitere Anforderungen an die Kandidaten?	- Hohes Maß an Qualitätsbewusstsein - Sichere Kenntnisse im Bauvertragsrecht

Teil 3: Arbeitsbedingungen

3.1 Wo befindet sich der Arbeitsplatz?	- Baustellenbüro befindet sich in Wiesbaden - Office in Frankfurt am Main
3.2 Wie viele Stunden pro Woche soll gearbeitet werden?	- mind. 40h/W
3.3 Wie sieht das Gehaltsbudget aus?	- 54 bis max. 66 TEUR p.a
3.4 Welche flexiblen Arbeitsmodelle sind möglich (z.B. Homeoffice, Gleitzeit)?	- Homeoffice ist situationsbedingt, - Felxible Arbeitszeiten möglich



28.05.2024 Meyer Galfe Architekten PartG mbB

3.5 Welche Benefits und Zusatzleistungen werden geboten?	 Abwechslungsreiche Projekte Hier wird Verantwortung übergeben Motiviertes Team, flache Hierachien Weiterentwicklung wird gefördert Sicherer AG Poolfahrzeug ist verfügbar
	1 conditized st veriaged

Teil 4: Unternehmens- und Projektinformationen

4.1 In welchem Metier ist unser Kunde tätig?	- Neu- und Umbau
4.2 Wie groß ist das Team?	- Team in Frankfurt: 8 MA - Team in Karlsruhe: 8 MA
4.3 Welches Projekt werden die Kandidaten bedienen?	 Großbauvorhaben: Neubau eines Bürogebäudes für die MA einer namenhaften Versicherungsgesellschaft Bauvolumen bei ca. 50Mio. > 50 Mio und/oder mittlere BV im Raum WI-FFM

Teil 5: Sonstige Informationen

5.1 Informationen, die für die Suche nach geeigneten Kandidaten relevant sein könnten?	- Keine Kandidaten aus Investmentfirmen gewerblichem Hochbau, Bauträger
5.2 Wie gestaltet sich die terminliche Verfügbarkeit der Gesprächspartner?	in der Regel Mo-Fr ab ca. 16:00 h möglich möglich
5.3 Welche Vorgehensweise nutzen wir für die Führung des Bewerberprozesses?	