

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего
образования

«МОСКОВСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Факультет Информационные Технологии

Кафедра «Прикладная Информатика»

Направление подготовки/ специальность: Разработка и интеграция бизнес-приложений

ОТЧЕТ

по проектной практике

Студент: Рыжов Данила Дмитриевич Группа: 241-361

Место прохождения практики: Московский Политех, кафедра прикладная
информатика

Отчет принят с оценкой _____ Дата _____

Руководитель практики: Кулибаба Ирина Викторовна

Москва 2025

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ

1. Общая информация о проекте:
 - Название проекта
 - Цели и задачи проекта
2. Общая характеристика деятельности организации (*заказчика проекта*)
 - Наименование заказчика
 - Организационная структура
 - Описание деятельности
3. Описание задания по проектной практике
4. Описание достигнутых результатов по проектной практике

ЗАКЛЮЧЕНИЕ (*выводы о проделанной работе и оценка ценности выполненных задач для заказчика*)

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

ПРИЛОЖЕНИЯ (*при необходимости*)

1. Курс по развитию лидерских навыков

Цель проекта: развитие навыков эффективной коммуникации и влияния для достижения успеха в профессиональной и личной сферах.

Задачи:

Развитие эмоционального интеллекта:

- Обучение участников распознавать и управлять своими эмоциями;
- Повышение способности понимать эмоции других людей и выстраивать эффективные коммуникации.

Формирование лидерской идентичности:

- Помощь участникам в осознании своих сильных сторон и областей для развития;
- Создание личной стратегии лидерства, основанной на индивидуальных ценностях и целях.

Обучение методам эффективного делегирования полномочий.

- 4) Изучение принципов этичного поведения в профессиональной среде.
- 5) Тренировка навыков быстрого реагирования на изменения и поиска инновационных решений, развитие способности видеть возможности в сложных ситуациях.

2. Общая характеристика деятельности организации (*заказчика проекта*)

AIESEC молодежная международная организация.

Организационная структура:

1. Глобальный уровень

- Центральный офис (Global Headquarters) координирует деятельность в 120+ странах.
- Ежегодно выбирается международный президент из числа членов.

2. Национальный уровень

- В каждой стране есть отделение (National Committee), управляемое

студентами.

— Ответственно за стратегию, партнерства и поддержку локальных офисов.

3. Локальный уровень

— Университетские отделения (Local Committees) в 2,5 тыс. вузов мира.

— Состоят из отделов: *внешние связи, маркетинг, HR, проекты.*

Описание деятельности:

1. Основные направления:

— Global Volunteer: Волонтерские проекты за рубежом (образование, экология, социальные инициативы).

— Global Talent: Стажировки в международных компаниях (бизнес, IT, инженерия).

— Youth Leadership: Программы развития лидерских навыков через управление проектами.

2. Ключевые принципы:

— Акцент на *практическом опыте и межкультурном взаимодействии.*

— Цель: помочь молодежи раскрыть потенциал через социально значимые проекты.

3. Примеры инициатив:

— Конференции YouthSpeak и Leadership Development Seminars.

— Партнерство с ООН для реализации целей устойчивого развития (SDGs).

3. Описание задания по проектной практике

Задание размещено в папке task в файле [README.md](#).

4. Описание достигнутых результатов по проектной практике

Выполнены все задания базовой части, а именно: создан сайт, создан репозиторий на GitHub. Также был составлен отчет о сотрудничестве с AIESEC, который был добавлен на сайт и в репозиторий.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В ходе проектной практики была успешно реализована инициатива, направленная на развитие лидерских навыков среди участников молодежной международной организации AIESEC. Основной акцент сделан на формирование эмоционального интеллекта, лидерской идентичности, этического поведения, а также навыков делегирования и адаптации к изменениям.

Ключевые достижения:

1. Создан функциональный сайт проекта, отражающий его цели, задачи и результаты сотрудничества с AIESEC.
2. Организован репозиторий на GitHub, обеспечивающий прозрачность и доступность материалов проекта.
3. Составлен и опубликован отчёт о взаимодействии с AIESEC, включающий анализ организационной структуры, направлений деятельности и принципов работы организации.

Значимость для организации:

Проект способствует укреплению компетенций членов AIESEC в области управления проектами, межкультурной коммуникации и использования цифровых инструментов. Реализованные решения соответствуют миссии организации — раскрытие потенциала молодёжи через социально значимые инициативы.

Приобретённые навыки:

- Разработка и сопровождение веб-ресурсов.
- Работа с системами контроля версий (GitHub).
- Анализ и структурирование информации о деятельности международной организации.

- Коллаборация с распределёнными командами в рамках глобальной сети AIESEC.

Рекомендации:

Для дальнейшего развития проекта целесообразно внедрить интерактивные элементы на сайте (например, форум для участников), а также расширить сотрудничество с локальными отделениями AIESEC для масштабирования программ лидерства.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ:

1. <https://aiesecrussia.ru>
2. <https://gohugo.io/getting-started/quick-start/>
3. <https://skillbox.ru/media/code/yazyk-razmetki-markdown-shpargalka-po-sintaksisu-s-primerami/>
4. <https://github.com/MMCS-FIIT/GithubGuide>