Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования

«МОСКОВСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Факультет Информационные Технологии  
Кафедра «Прикладная Информатика»

Направление подготовки/ специальность: Разработка и интеграция бизнес-приложений

ОТЧЕТ

по проектной практике

Студент: Рыжов Данила Дмитриевич Группа: 241-361

Место прохождения практики: Московский Политех, кафедра прикладная информатика

Отчет принят с оценкой \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Дата \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Руководитель практики: Кулибаба Ирина Викторовна

Москва 2025

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ

1. Общая информация о проекте:

* Название проекта
* Цели и задачи проекта

1. Общая характеристика деятельности организации *(заказчика проекта)*

* Наименование заказчика
* Организационная структура
* Описание деятельности

1. Описание задания по проектной практике
2. Описание достигнутых результатов по проектной практике

ЗАКЛЮЧЕНИЕ *(выводы о проделанной работе и оценка ценности выполненных задач для заказчика)*

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

ПРИЛОЖЕНИЯ *(при необходимости)*

1. **Курс по развитию лидерских навыков**

Цель проекта: развитие навыков эффективной коммуникации и влияния для достижения успеха в профессиональной и личной сферах.

Задачи:

Развитие эмоционального интеллекта:  
-Обучение участников распознавать и управлять своими эмоциями;  
-Повышение способности понимать эмоции других людей и выстраивать эффективные коммуникации.

Формирование лидерской идентичности:  
-Помощь участникам в осознании своих сильных сторон и областей для развития;  
-Создание личной стратегии лидерства, основанной на индивидуальных ценностях и целях.

Обучение методам эффективного делегирования полномочий.  
4) Изучение принципов этичного поведения в профессиональной среде.  
5) Тренировка навыков быстрого реагирования на изменения и поиска инновационных решений, развитие способности видеть возможности в сложных ситуациях.

1. **Общая характеристика деятельности организации *(заказчика проекта)***

AIESEC молодежная международная организация.

Организационная структура:

1. Глобальный уровень  
   — Центральный офис (Global Headquarters) координирует деятельность в 120+ странах.  
   — Ежегодно выбирается международный президент из числа членов.
2. Национальный уровень  
   — В каждой стране есть отделение (National Committee), управляемое студентами.  
   — Ответственно за стратегию, партнерства и поддержку локальных офисов.
3. Локальный уровень  
   — Университетские отделения (Local Committees) в 2,5 тыс. вузов мира.  
   — Состоят из отделов: *внешние связи, маркетинг, HR, проекты*.

Описание деятельности:

1. Основные направления:  
   — Global Volunteer: Волонтерские проекты за рубежом (образование, экология, социальные инициативы).  
   — Global Talent: Стажировки в международных компаниях (бизнес, IT, инженерия).  
   — Youth Leadership: Программы развития лидерских навыков через управление проектами.
2. Ключевые принципы:  
   — Акцент на *практическом опыте* и *межкультурном взаимодействии*.  
   — Цель: помочь молодежи раскрыть потенциал через социально значимые проекты.
3. Примеры инициатив:  
   — Конференции YouthSpeak и Leadership Development Seminars.  
   — Партнерство с ООН для реализации целей устойчивого развития (SDGs).

**3. Описание задания по проектной практике**

Задание размещено в папке task в файле [README.md](https://github.com/bleedwalker/practice-2025-12/blob/master/task/README.md).

1. **Описание достигнутых результатов по проектной практике**

Выполнены все задания базовой части, а именно: создан сайт, создан репозиторий на GitHub. Также был составлен отчет о сотрудничестве с AIESEC, который был добавлен на сайт и в репозиторий.

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

В ходе проектной практики была успешно реализована инициатива, направленная на развитие лидерских навыков среди участников молодежной международной организации AIESEC. Основной акцент сделан на формирование эмоционального интеллекта, лидерской идентичности, этичного поведения, а также навыков делегирования и адаптации к изменениям.

Ключевые достижения:

1. Создан функциональный сайт проекта, отражающий его цели, задачи и результаты сотрудничества с AIESEC.
2. Организован репозиторий на GitHub, обеспечивающий прозрачность и доступность материалов проекта.
3. Составлен и опубликован отчёт о взаимодействии с AIESEC, включающий анализ организационной структуры, направлений деятельности и принципов работы организации.

Значимость для организации:  
Проект способствует укреплению компетенций членов AIESEC в области управления проектами, межкультурной коммуникации и использования цифровых инструментов. Реализованные решения соответствуют миссии организации — раскрытие потенциала молодёжи через социально значимые инициативы.

Приобретённые навыки:

* Разработка и сопровождение веб-ресурсов.
* Работа с системами контроля версий (GitHub).
* Анализ и структурирование информации о деятельности международной организации.
* Коллаборация с распределёнными командами в рамках глобальной сети AIESEC.

Рекомендации:  
Для дальнейшего развития проекта целесообразно внедрить интерактивные элементы на сайте (например, форум для участников), а также расширить сотрудничество с локальными отделениями AIESEC для масштабирования программ лидерства.

**СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ:**

1. <https://aiesecrussia.ru>
2. <https://gohugo.io/getting-started/quick-start/>
3. <https://skillbox.ru/media/code/yazyk-razmetki-markdown-shpargalka-po-sintaksisu-s-primerami/>
4. <https://github.com/MMCS-FIIT/GithubGuide>