**ATA DE REUNIÃO**

|  |  |
| --- | --- |
| **PROJETO FINAL** | |
| **PROJETO** | GRS – Gestão de Recrutamento e Selecção |
| **DATA** | 26/Junho/2019 – 17h15-18h15 |

**Assunto**

Briefing com o cliente para definição de objectivos e funcionalidades da aplicação.

**Descrição**

Ficou decidida a criação da aplicação que fará a gestão de recrutamento e selecção dos candidatos aos cursos da ATEC-Perafita. Esta aplicação terá as seguintes funcionalidades:

Pré-entrevista

- Inserção de cada candidato e respectivos dados (ficheiros, avaliações resultantes dos diversos testes e outras informações) na base de dados;

- Inserção de turmas e atribuição dos candidatos às mesmas;

- Registo dos entrevistadores, assistentes de formação e administradora(es), com respectivo login. Cada tipo de utilizador terá acesso a diferentes tipos de dados, ainda a definir;

- Gestão da marcação de testes psicotécnicos, permitindo enviar a informação num email padrão para todos os candidatos seleccionados para determinada data e hora. (Será enviada diariamente uma listagem para a portaria com os nomes dos candidatos, para que tenham acesso às instalações);

- Gestão do calendário de entrevistas, permitindo a actualização por parte do entrevistador da sua disponibilidade, e o agendamento de entrevistas por parte d@ administrador(@). O processo seguirá o seguinte fluxo:

*Candidato → Marcar entrevista (botão) → Calendário (com as disponibilidades dos entrevistadores) → Entrevistador → Validar (botão) → Envio de email para o candidato, com a data e hora da entrevista, e para o entrevistador com o link para perfil do candidato e a data e hora agendadas.*

- Terá de ser possível marcar dois entrevistadores para o mesmo candidato, e haver diferentes entrevistas no mesmo horário (diferentes entrevistadores);

- Se houver indisponibilidade do candidato ou do entrevistador para a data e hora marcadas, terá de ser possível o reagendamento.

Durante a entrevista

- O entrevistador consulta o perfil do candidato e terá à sua disposição o formulário que irá preencher durante este tempo. (Este formulário terá um campo adicional, para o registo da duração da entrevista, para depois se proceder à listagem das horas a pagar. Esta listagem será produzida automaticamente, com uma periodicidade a definir, com a informação de todos os entrevistadores e respectivas horas.)

- O entrevistador terá a possibilidade de alterar o curso para o qual o candidato se inscreveu e/ou a turma que lhe foi alocada previamente, mediante as preferências do candidato durante a entrevista.

- Ao abrir os detalhes da turma, o entrevistador poderá ver a quantidade de candidatos que foram classificados como Aceites (de 1 a 3), Aceites com reservas, e Não Aceites. Na aplicação será sempre possível fazer esta filtragem, quando se abre cada turma.

Pós-entrevista

- A edição de determinada entrevista a determinado candidato será apenas permitida ao entrevistador que a realizou;

**Conclusão**

A aplicação permitirá agendar testes psicotécnicos e entrevistas, atribuindo entrevistadores a candidatos, e enviando automaticamente a comunicação necessária para todas as partes envolvidas.

Seguir-se-á o pedido dos dados necessários para o início dos trabalhos à cliente, e o desenvolvimento da aplicação.

**LISTA DE PRESENÇAS**

|  |  |
| --- | --- |
| **Nome** | **Rubrica** |
|
| Cliente – Carla Cerqueira |  |
| PM – Bárbara Leston Bandeira |  |
| Front-end Developer – Inês Fialho |  |
|  |  |
|  |  |