

Individual

Bulat Jaclina-Iana, 921, Informatică engleză

Ce metodă/metode de evaluare ați aplica la interviuri, dacă ați lucra la o companie unde ați avea rol decisiv în angajarea personalului?

În procesul de recrutare aș merge pe metoda clasică de test tehnic și apoi un interviu tehnic și apoi unul cu HR-ii.

Testul tehnic:

Cât mai relevant pentru poziția pe care aceștia aplică, cunoștințe relevante, aptitudini relevante și în funcție de ce căutăm: potențial, hărnicie, inovație, așa să facem testarea.

Interviul tehnic:

Întrebări de diverse situații mai abstracte de programare în care cel care aplică ar trebui să se pună în mai multe perspective ca să explice din perspectiva în care vede persoana.

Întrebări mai tehnice din rolurile pe care le-a avut, proiectele sale etc.

Probleme de arhitectură în care participantul va trebui să schițeze de la 0 un proiect și noi să urmărim pașii pe care acesta îi urmează ca să îl construiască, să vedem gap-urile mentale pe care le are și corner cases, dacă le abordează și cum, ce stil are de programare.

Interviu cu HR-ii:

Cum se descurcă în echipă, aducem o echipă cu care să colaboreze unde de fapt e interviul și se desfășoară mai puțin formal pentru a vedea substraturile sale mentale și personalitatea sa.