



## PwC Japan有限責任監査法人

### 企業風土・カルチャー変革コンサルタント【GRC】

企業風土・カルチャー変革コンサルタント【GRC】：

Open/Closed Open

セクションを非表示 - DetailsDetails

#### Specific Information (External):

【企業風土・カルチャー変革コンサルタント】

クライアント企業に対して風土・カルチャー変革に関するコンサルティングを提供します。昨今の企業不正・不祥事等を受けて、根底にある風土・カルチャーの変革は社会的重要性を増しています。不正・不祥事を起こさないといった「守りの文化」に加えて、イノベーションや働く人の挑戦を促進する「攻めの文化」を両立することがクライアント企業には求められています。当該ポストは、カルチャー変革に関する様々な方法論を蓄積し、専門性によってクライアント企業および社会の発展に貢献する職務です。

#### 【GRCについて】

企業を取り巻く環境の変化が激しさを増し、経営環境がより厳しくなる中、経営の基盤となるガバナンス、リスク、コンプライアンス（GRC）に対する社会の要請や期待、さらには法令や監督当局による要求や監督目線がますます高まっています。

PwC Japan有限責任監査法人のGRC（ガバナンス・リスク・コンプライアンス・アドバイザリー部）は、GRC領域の圧倒的な専門性を武器に、このような社会の変革に対峙する大手金融機関やグローバル企業等のクライアントが抱える重要な経営課題の解決を支援しています。：

Work Location(External) 東京

セクションを非表示 - Application conditionApplication condition

#### Core Requirements(External):

■以下のいずれかの経験があり、関連分野での専門性構築に高い意欲を持っていること

- ・企業理念の浸透や行動規範策定等の全社のカルチャーに関わるプロジェクト
- ・業績不振や不正発覚後の企業に対する企業変革の支援プロジェクト

- ・ パーパスの浸透に向けた社内外のコミュニケーションデザインに関するプロジェクト
- ・ エンゲージメントサーベイ等の分析と全社の体制変革等に関与するプロジェクト

## ■ビジネスレベルの英語力のある方

---

### 【求める人材像】

---

- ・ 職場の風土や組織の制度設計含めた、企業カルチャーに強い関心をもっていること
- ・ 特定のソリューションに限定せず、中立的かつ経営目線でクライアントの課題解決に貢献したいという意欲を持っていること
- ・ カルチャー変革を実現する為、基幹人事制度以外の人事施策にも知見を広げる、および人事以外の関連分野にも知見を広げる意欲を持っていること。
- ・ 自身の経験をベースに出来ることにだけ固執するのではなく、クライアント課題に対してオリジナリティのある課題解決のための提言を追求する姿勢をもっていること（そのためにPwC内外のネットワークを活用し答えを見つける、作ることにやりがいを感じられること）
- ・ データやテクノロジーの活用に関心を持ち、プロジェクトへの活用について積極的に取り組むこと（データやテクノロジーの知見を持ったチームとの協働に積極的に取り組むこと）
- ・ 世の中の新たな動向に関心を持ち、常に自身の成長、ビジネス機会の獲得につなげる姿勢を持っていること

### 例)

---

コンサル経験者または企業人事の経験者で、人事制度以外のソフト部分＝企業理念の浸透／人材育成・組織開発／エンゲージメント向上等のプロジェクト経験があり、ガバナンスも含めた体制構築に関心がある方。

### 【期待役割】

---

上記に関連する案件組成のため、パートナーやマネージャーの提案活動のサポート、講演やコラムの執筆活動にも携わる機会があります。

将来的には、昨今、大きな経営課題となってきたガバナンス設計、カルチャー醸成の専門家として、業界をリードするコンサルタントもしくは実務家を目指していただきます。

### 【ご参考】

---

- ・ 「コンダクトリスクの観点から望ましい組織デザインを考える」 2019年11月  
<https://www.pwc.com/jp/ja/knowledge/column/viewpoint/grc-column020.html>
- ・ 「顧客視点での行動規範の策定とカルチャーの醸成」 2020年7月  
<https://www.pwc.com/jp/ja/knowledge/prmagazine/pwcs-view/202007/customer-perspective.html>
- ・ 「カルチャーの包括的アセスメント」 2020年10月  
<https://www.pwc.com/jp/ja/knowledge/prmagazine/pwcs-view/202011/culture-assessment.html>

**Treatment:**

