



株式会社日立製作所

【主任クラス】 SAPやMicrosoft Azureなどの最新技術を活用し日立グループ共通ERP向けAMOサービスの高度化を推進するITスペシャリスト

【主任クラス】 SAPやMicrosoft Azureなどの最新技術を活用し日立グループ共通ERP向けAMOサービスの高度化を推進するITスペシャリスト

職務内容:

【配属組織名】

IT デジタル統括本部 オペレーショナルエクセレンス本部 マネージドサービス部

【配属組織について（概要・ミッション）】

-
- ・日立グループ基幹システムである日立グループ共通ERP(NEWTON)の運用・保守・展開に関わる企画、立案、実行
 - ・日立グループ経営の要となるERPシステムの運用・保守サービスの推進(サービス展開および品質向上、コスト低減)

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

-
- ・日立グループ経営の武器となる社内IT基盤サービスの企画、立案、実行
 - ・日立グループ生産系基幹システムである日立グループ共通ERP(NEWTON)サービスの運用・保守・展開に関わる企画、立案、実行

< 参考資料 >

■日立グループにおける社内ITの取り組み

<https://www.hitachi.co.jp/about/it/index.html>

【募集背景】

日立グループが多様な業種で顧客や社会に価値を提供し今後ますます成長を続けていくため、社内ITにおいても新しい戦略の企画や大規模開発案件が次々に生まれています。さらに長期的な成長の計画策定と品質の高いサービスの安定提供を目指しており、多岐にわたる検討をリードする社内IT人財を募集しています。

【職務概要】

日立グループを対象とした経営(財務)及び、ロジスティクス(生産)のマネジメント全体に深く関わる業務内容となります。日立グループのグローバルワイドなグループ経営を支える財務会計サービス及び、生産系基幹システムサービスの保守・運用を中心に、チームをリードするポジションを募集いたします。

- ・日立グループ全体を統括するコーポレートIT部門として高い専門性を身につけ、AIなど最新のIT技術で日立グループの事業の競争力を高め成功に導くソリューションを企画・創出する。
- ・部下またはチームメンバーの職責完遂に向け、メンバーの成長を支援しチームとしての目標達成に導く。
- ・大規模システム構築におけるプロジェクトマネジメント及び新規サービス企画を推進する。

【職務詳細】

- ・プロジェクトは経営幹部の目指すゴールとITによる実現可能性のバランスを取って検討を進め、業務とIT双方のステークホルダーの連携にてソリューションを提供します。
- ・グループ経営を支える財務会計サービス及び、日立グループ生産系基幹システムである日立グループ共通ERP(NEWTON)サービスの保守・運用に関する企画、立案、実行を行います。
- ・既存アプリのモダン化、高度化、クラウドシフト、生成AIなど新技術の適用も推進します。
- ・SAP S/4HANAシステムのベシス・インフラ領域が中心ですが、Azure や Windows/Linux, JP1 などの関連技術についても調査・設計・検証を行います。

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

<魅力・やりがい>

- ・日立グループの経営へ貢献していることを実感することができます。
- ・コーポレートの業務とITが一体となって取り組むプロジェクトの中で、BU/グループ会社とも連携し事業価値の最大化とITによる実現可能性のバランスを取りながら、タイムリーな意思決定を支援します。プロジェクトのステークホルダーと連携を取ってプロジェクトの狙いや課題感から目標を実現するソリューションを企画から開発、運用まで実行し、事業に貢献できることが本ポジションの最大の魅力です。
- ・グローバルな事業環境において、異文化を深く理解し、国籍や性別を問わず、多様な人財と協力しながら、グローバルに活躍できます。
- ・社内の事例を活用し、外販ソリューションにフィードバックすることができます。
- ・現状に満足せずスピード感を持ち、率先して変革を推し進め、価値を創造し続けることができる環境です。
- ・日立グループのコーポレートIT部門として多様な業種のBU/グループ会社へのサービス提供を通じ、社会イノベーション事業拡大に貢献できます。

- ・ERPシステムの運用・保守サービスに関する幅広い知識を身につける機会があり、本人の希望・適性を見て、将来マネージャとしてキャリアアップも可能です。
- ・運用・保守のみならず、運用の効率化・最適化、そして運用設計など、より付加価値の高い領域で活躍いただきたいと考えています。自ら考え、動かし、成果を実感できる環境です。
- ・Microsoft社やSAP社その他の社外パートナー企業との定期的な会議があり、クラウドやAIなどの業界最先端の技術に触れることができます。
- ・年齢性別を問わず、自ら新しいことを提案し実践することができます。

【働く環境】

担当業務の範囲や役割は、入社された方のスキル・経験に応じて随時相談しながら一緒に決めていきます。

①配属組織/チーム

日立/日立グループ向け会計システム基盤または、日立グループ共通ERP(NEWTON)サービスの保守/ 運用/ 展開を計画に基づき推進。国内外のステークホルダー、プロジェクトチームなどの関係者と連携し対応。 会計業務及び、ロジスティクス関連業務知識が豊富な精鋭メンバで構成し、業務アプリの知識が身につく。②働き方在宅勤務可。出社頻度は週2～3日程度。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

応募資格

【必須条件】 (1) SAP開発・保守・運用経験者(モジュール不問)で、以下記載の経験及びスキルのいずれかをお持ちの方 ・業務部門と会話しIT要件等ヒアリング及び解決の為にステークホルダーとの調整経験（目安：2年以上） ・関連する周辺システムや利用ユーザからの依頼事項/課題への対応経験（目安：2年以上）

・システムの運用保守経験（目安：2年以上）

(2) IT技術の基礎知見（ITに関する技術的な実現可能性について調査・検証・評価を適切にできること） (3) システム運用・保守業務を理解し適切な対応ができる（目安：2年以上）

【歓迎条件】

(1) SAP S/4HANA 経験者（目安：1年以上）

(2) SAP BASIS領域の資格保有者

(3)システムの展開・導入、開発経験者 (4) Microsoft AzureやAWS、Google Cloud Platform でのシステム基盤の運用経験 (5) TOEIC650点程度の英語力(読み書き・メール利用に支障のないレベル) (6) プロジェクト管理、リーダー経験 (7) 生成AI、DX、BI導入知識、経験者

【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

- ・ People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・ Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・ Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

【その他職種特有】

- ・ 新しい技術、ツールを必要に応じて学ぶ能力と意欲がある。
- ・ 組織が成功するための新しいより良い方法を生み出す。
- ・ 物事が確実でない場合や、先行きが不透明な場合でも、効果的に対処する。
- ・ コミットメント(約束や責務)を遂行するために、自分および他者に対する説明責任を負う。

【最終学歴】

学歴不問

待遇:

【想定ポジション】

主任クラス

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

【給与】

■想定月給：463,000～605,000円

■想定年収：7,800,000～10,300,000円

【勤務時間】

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合があります。

その他採用条件についてはこちら

【更新日】

2025年6月12日

勤務地:

東京都千代田区外神田一丁目18番13号 秋葉原ダイビル

備考:

【対象年齢】

25～40才程度

