

METATEAM

TEAMTECH

この瞬間から、世界に革新を。

METATEAM株式会社

【大阪】インフラエンジニア

【大阪】インフラエンジニア

年収内訳：月給12ヵ月＋賞与2ヵ月（5月・11月に各1ヵ月支給）

昇格・昇給：年1回（5月）

残業手当：時間外手当として固定金額を含む ※みなし残業40時間

勤務地:

大阪府大阪市中央区伏見町4-2 PMO淀屋橋2階

クライアント先

大阪支社、もしくはクライアントのオフィスにて勤務いただきます。

※新大阪、淀屋橋等の大阪市内となる想定です。

※リモート勤務のプロジェクトもございます。

勤務時間:

10:00-19:00 ※休憩1時間

休日:

- ・完全週休2日制（土・日）、祝日
- ・年次有給休暇（初年度10日、最大20日）
- ・夏季休暇
- ・慶弔休暇
- ・年末年始休暇
- ・出産・育児休暇

※年間休日120日以上

福利厚生:

【手当】

- ・ 残業手当
- ・ 深夜勤務手当
- ・ 休日出勤手当
- ・ 通勤交通手当
- ・ 新入社員紹介手当
- ・ ランドセル手当

【制度】

◇資格取得奨励金制度

◇部屋探し支援制度

◇年次優秀社員/チーム表彰制度

◇長期勤続表彰制度

◇社内勉強会

◇各種イベント（LT大会、お花見、BBQ等）

◇部活動

◇プラスリード制度(書籍購入支援制度)

◇MT ライブラリー(社内図書館) など

加入保険:

健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険

※健康保険は関東ITソフトウェア健康組合に加入。飲食店や宿泊施設等の割引制度があります

待遇・福利厚生:

【手当】

■残業手当

■深夜勤務手当

■休日出勤手当

■通勤交通手当

■新入社員紹介手当

■ランドセル手当

【保険、制度】

◇各種社会保険完備

◇関東ITソフトウェア健康保険組合加入

◇資格取得奨励金制度

◇部屋探し支援制度

◇年次優秀社員/チーム表彰制度

◇長期勤続表彰制度

◇社内勉強会

◇各種イベント（社員旅行、運動会、BBQ等）

◇部活動

◇プラスリード制度(書籍購入支援制度)

◇MTライブラリー(社内図書館) など

休日・休暇:

■完全週休2日制（土・日）、祝日 ■年次有給休暇（初年度10日、最大20日）

■夏季休暇

■慶弔休暇

■年末年始休暇

■出産・育児休暇

※年間休日120日以上

経験・スキル:

【MUST】

- ・インフラエンジニアとして3年以上の実務経験
- ・インフラ構築2年以上のご経験
- ・基本設計から構築まで一連のご経験

【WANT】

- ・AWSやAzureを用いたクラウドサーバ構築のご経験
- ・プロジェクトリードのご経験

仕事についての詳細

仕事内容

大手クライアントのITインフラ領域における課題解決をお任せします！

■お任せしたい業務

- ・要望ヒアリングから要件定義、設計、構築、運用保守
- ・プロジェクト推進
- ・チームメンバーに対して開発サポートを行い技術でチームの生産性を向上
- ・システム面での課題やプロジェクト課題に対し最適な解決方法の提案
- ・西日本拠点インフラ部門立ち上げフェーズの組織づくり、組織推進、マネジメントコンサルシフトの主導
- ・若手インフラエンジニアの育成・教育

■こんな方におすすめ

- ・上流工程からグロースまでEnd to Endでクライアントに伴走したい
- ・大規模なプロジェクトに参画したい

- ・プロジェクトマネジメントに挑戦したい
- ・クライアント支援のみならず、自社の事業推進や、組織改善、後進育成などにも携わりたい
- ・自社メンバーとのつながりも強く持ちたい

■プロジェクト事例

- ・官公庁システム統合に伴う構築および更改支援プロジェクト

【規模】 20名 【ポジション】 PL

【参画工程】 設計・構築～導入

- ・システム開発会社向け社内マスタデータ配信基盤構築支援

【規模】 3名 【ポジション】 リーダー

【参画工程】 要件定義～リリース

- ・金融機関向けAWSを用いたインフラ更改プロジェクト

【規模】 3名

[参画工程]基本設計～ [手法]IaC(Teraform,Ansible)

■身につくスキル

- ・課題を特定するための論理的思考能力
- ・課題解決能力
- ・コミュニケーション能力
- ・大規模プロジェクトにおけるプロジェクト推進力

■弊社の特色

- ・1人1人の裁量が大きい
- ・意思決定が早く、スピード感のある働き方が可能
- ・代表や事業責任者と一緒に組織立ち上げができる
- ・長年の開発リソースを保有し、上流から下流まで一気通貫の支援実績あり
- ・IoTやAI技術を用いたアプリケーション開発など、ソリューションに囚われない提案が可能

会社名

M E T A T E A M株式会社

設立年月:

2006年05月

代表者:

京和 将史

資本金:

5,000万円

売上高:

第19期 (2025年4月期) 46.9億円

第18期 (2024年4月期) 40.9億円

第17期 (2023年4月期) 33.0億円

第16期 (2022年4月期) 22.0億円

本社所在地:

東京都港区南青山2丁目27番25号 ヒューリック南青山ビル9階

従業員数(単体):

632名(2025年5月時点)

従業員数(グループ全体):

711名(2025年5月時点)

平均年齢:

29.2歳

平均残業時間:

20.5h

平均有給取得率:

70%

平均昇給率:

7.8%(直近5年間平均)

男女比:

6:4

年齢構成:

20代：61% 30代：30% 40代：8% 50代、60代：1%

会社についての詳細:

METATEAMとは

当社の事業について

◇DX（コンサルティング～開発）事業

DX事業では、クライアントに対してコンサルティングから開発工程・グロースまでEnd to Endでのご支援を行っております。創業以来、SlerとしてクライアントのIT課題における解決を行って参りましたが、現在は、コンサルティングからグロースまでEnd to Endでのご支援が叶う体制構築をすべくマネジメントコンサルシフトを推進しています。これまでのSlerとしての経験で培ってきた技術力を活かしたコンサルティングを行うことで、クライアントにより深く本質的な課題解決を提供できると考えています。

METATEAMの強みはプロジェクトのフェーズに合わせて柔軟に対応できる体制にあります。実績のあるコンサルタントが複数在籍しており、お客様のニーズに合わせた最適な構成でプロジェクトメンバーを編成し、クライアントのDXを推進しております。

【直近支援例】

- ・大手小売業システム開発におけるプロダクトマネジメント支援
- ・大手小売業におけるDX支援
- ・人事システム導入コンサルティング支援
- ・大手ネット銀行の管理画面開発PMO支援

◇プラットフォーム事業

弊社独自のチームワーク理論に基づき、2016年から1,500チーム、約27万件のチームワークデータを収集・蓄積。あらゆるチームの醸成や生産性向上のノウハウについて研究し続けています。チームワークとITを掛け合わせ、開発チームの生産性向上、イノベーションの創出、働く楽しさを強化できるクラウドサービスの開発を行っております。2023年5月にはクリエイティブ部門を新たに立ち上げ、WebやUI/UXデザインの領域でも事業を徐々に規模を拡大させながら果敢な挑戦を行っています。

▽プロダクト

チームマネジメントプラットフォーム「StarTeam」

開発チーム向けに独自のノウハウを基にチームと個人の状態をスコアリングします。数値化によって明確になった課題に対して、的確な施策を行い自律的なチームを目指します。

リーダーを応援する情報メディア「LEADERS」

企業の最前線を走る各リーダー（CTO,VPoE,PdMなど）への取材記事やチーム・プロジェクトマネジメント手法などを発信し、悩めるリーダーを助けることを目指します。

◇グローバル事業

2013年よりグローバルITカンパニーを目指す第一弾として

オフショア開発をグループ会社間で解決するため、ミャンマー子会社を設立しています。今後はこれをアジア全域に広げ、日本toアジアのビジネスだけでなく、アジアtoアジア、世界to世界のビジネス基盤を中長期で創り上げていきます。

企業理念

TeamTech Move the World ～TeamTechで世界を動かす～

ME T A T E AMは上記メッセージをMissionに掲げ、TeamTechをベースとした事業を展開しています。

TeamTechとは、“チームワーク”と“IT”を掛け合わせた新しい概念です。

私たちは創業よりずっと大切にしてきたチームワークと、日本を代表する多くのクライアントから評価されてきたIT技術力で、“チームワーク”と“IT”を掛け合わせた「TeamTech」という概念を定義しました。

TeamTechが目指すもの、それは世界中の誰でも簡単にチームワークを活用でき、みんながイキイキとした世界を作ることです。

TeamTechを活用することで、結果的に働く楽しさと生産性が上がり、世界中にイノベーションが起きるので

マネジメントコンサルシフト推進中！

創業以来、SlerとしてクライアントのIT課題における解決を行って参りましたが、現在はITコンサルティングからグロースまでEnd to Endでご支援ができる体制構築をすべく、マネジメントコンサルシフトを推進しています。これまでのSlerとしての経験で培ってきた技術力を活かしながらITコンサルティングに幅を拡げることで、クライアントにより深く本質的な課題解決を提供できると考えています。

そういった背景から2022年にコンサルティング部門を立ち上げ、現在、100名近くのコンサルタントが在籍しております。今後はより幅広い業界でのお客様への貢献、コンサルティング機能の強化、お客様にとって最適な組織づくりをしていきたいと考えております。

この求人候補者を紹介

