



株式会社日立製作所

顧客（大手損害保険会社）の次世代ITシステムを実現するアプリケーション スペシャリスト【主任クラス】

顧客（大手損害保険会社）の次世代ITシステムを実現するアプリケーションスペシャリスト【主任クラス】

職務内容:

【配属組織名】

金融ビジネスユニット 金融第二システム事業部 金融システム第三本部 戦略プロポーザルセンタ

【配属組織について（概要・ミッション）】

■組織のミッション

損害保険会社との協創事業やデジタル領域における新規事業創出を通じ、損害保険会社の価値向上に貢献するとともに、自社金融システム部門の利益拡大に貢献する。

■担当業界

損害保険業界

■提供サービス・製品

損保基幹業務向けミッションクリティカルシステムインフラ・アプリケーション開発、API開発、クラウド技術、大規模プロジェクトマネジメント

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

・ 損害保険会社のDX開発案件、次世代ITシステム開発におけるアーキテクチャー策定、提案活動、プロジェクト上流工程におけるシステム処理方式／アプリケーション処理方式設計

【募集背景】

- ・顧客のIT戦略「DX領域拡大」「基幹系システムの刷新」に伴い、システム開発/アプリケーション開発需要が拡大しています。
- ・損害保険業界向けにITソリューション提供している当組織へ、DX領域拡大、基幹系システムの刷新を考えている企業から多くの相談が寄せられています。この流れにのり、さらに事業を拡大させるために、新たなメンバーを募集することになりました。
- ・システム開発/アプリケーション開発における要件定義やシステムのあり方を検討、提案、設計し、システム全体の方向性や仕組み提示まで手掛けた経験をお持ちの方、など即戦力となれる方を募集します。

【職務概要】

- ・損害保険会社のDX開発案件、次世代ITシステム検討におけるアプリケーション・アーキテクチャー策定、提案活動、プロジェクト上流工程におけるアプリケーション処理方式設計、データモデル設計を行う。
- ・アプリケーション、データなど、組織全体に及ぶ情報リソースの分析、設計を担当する。
- ・特定分野での技術開発の実行者、又は専門家として製品・サービスの向上を技術面から促進すると共に、既存手法の改良や新たな手法・プロセスの適用により、自社事業の発展に貢献する。

【職務詳細】

- ・【最新動向の把握】 社外の動向や新たな問題について調べ、深く理解して、組織に対するそれらの潜在的な影響や有用性を評価する。
- ・【ビジネス要件の識別】 面談、文書分析、ワークショップ、ワークフロー分析など、さまざまな方法を使用してビジネス要件を収集し、ターゲットユーザーの役割と目標の観点から要件を規定する。
- ・【「As Is/To Be」の分析】「As Is (現状)」と「To Be (あるべき姿)」のプロセスを文書化し、「To Be」に移行するために必要な変更を記述する。
- ・【アプリケーションソフトウェア開発】 変更や改善が必要な領域を分析し特定することで、既存のアプリケーション開発と新規のアプリケーション開発に貢献する。顧客の要求を満たす新たなアプリケーションを開発する。
- ・【技術開発の提案】 ウェブサイト、ポータル、アプリケーションソフトウェアの質を改善するための技術開発を検討し、提言する。それらの技術開発により、インフラストラクチャーをサポートし、ユーザーのニーズを満たす。
- ・【情報提供とビジネス上の提言】

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

- ・損保業界、IT業界の最新に常にふれることができ、ご自身の市場価値を高めることが可能です。アプリケーションスペシャリストとしてさらに極める道を、日立の中に見出してみませんか。あなたの経験が十二分に発揮できる環境をご用意してお待ちしています。
- ・日立では、職位やテーマ別の研修を実施し、社員一人ひとりが自分で選択し、希望するスキルや知識を磨くことができる環境が整っています。スペシャリストとしての道と、マネージャーとしての道があり、自身のキャリアパスを選択できます。

・日立は金融機関と協力し、デジタル金融イノベーションを推進しています。 自社のアイデアと顧客のアイデアを結びつけ、新しい金融サービスを創出することで、やりがいを感じることができます。

・金融業界は急速に変化しており、デジタルトランスフォーメーション（DX）が進行中です。 アプリケーションスペシャリストとして、ビジネスニーズと技術のバランスを取りながら、最適なソリューションを提供する役割を果たします。 ビジネス戦略と技術戦略を結びつけ、新たな価値を生み出すことができます。

【働く環境】

・当組織は新卒入社、中途入社（コンサル、SIer、保険業界等）含め、20代～60代までの幅広い年齢層がいます。 マネジメント系を極めるタイプ、エンジニア系を極めるタイプ、各自の強みを伸ばそうとする志向のメンバが多いです。 また、困った時にも相談にのってくれるメンバがまわりにいる組織です。

・配属チームは、顧客提案における上流対応を担当しており、ビジネスアナリスト、ITアーキテクト、アプリケーションスペシャリストをはじめ、各自がそれぞれの強みを持ったスペシャリストチームです。 立場に関係なく発言できる雰囲気があります。

・働き方は、在宅勤務と出社のハイブリッドのメンバが多いです。（リモートで可能な仕事は在宅で実施。現地でしかできない仕事は出社して実施するような使い分けをしています。）

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

応募資格

【必須条件】

以下いずれも必須

- ・アプリケーション開発経験（要件定義～リリース）を6年以上お持ちの方
- ・金融業界におけるアプリケーション開発経験をお持ちの方（直近3年間以上）

【歓迎条件】

- ・金融業務におけるシステム開発案件に参画しアプリケーション・アーキテクチャー策定、データモデル設計を実施してきた方
- ・損害保険業務および損害保険商品に知見のある方
- ・以下の専門技術領域にいずれかに精通している方 アプリケーションフレームワーク、処理方式設計 パブリッククラウド（AWS,Azure,GoogleCloud）におけるアーキテクチャー策定、インフラ設計・構築 セキュリティ（アプリケーションセキュリティ対策、脆弱性診断）
- ・以下のいずれかの資格を所有している方

【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

- ・People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

【その他職種特有】

- ・【責務の遂行】 コミットメント(約束や責務)を遂行するために、自分および他者に対する説明責任を負う。たとえば、パフォーマンスを追跡し、成功と失敗の両方から学ぶことで、効果を維持しようと努力する、など。新たな挑戦または難しい仕事に進んで取り組み、約束どおり成し遂げることに定評がある。
- ・【あいまいな状況への対応】 物事が確実でない場合や、先行きが不透明な場合でも、効果的に対処する。たとえば、不透明な状況に効果的に対応する、不確かな状況を解消し前進しようと努める、など。変化に適応する方法について指導を求めたり、適切な冷静さと有効性を持って対応したりする。
- ・【技術情報の活用】 ビジネスを構築するアプリケーションについて、デジタルおよびテクノロジー上のイノベーションを予測し、導入する。たとえば、最先端のベストプラクティスを学ぶために技術を調査する、など。デジタルメディアやソーシャルメディアを活用してチームに利益をもたらし、仕事に価値を付加する、これらのツールの誤用を避ける方法を理解する。

【最終学歴】

大卒以上

待遇:

【想定ポジション】

主任クラス

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

【給与】

■想定月給：463,000～605,000円

■想定年収：7,800,000～10,300,000円

【勤務時間】

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合があります。

その他採用条件についてはこちら

【更新日】 2025/05/30

勤務地:

- ・ 東京都千代田区丸の内一丁目6番1号（自社）
- ・ 東京都近辺（顧客先）
- ・ 在宅勤務

備考:

【対象年齢】 28～39才程度

