



## PwCコンサルティング合同会社

### <法務経験が活かされます>コンサルティング部門 R&Q (Contract Reviewer) 【Consulting-R&Q】

---

<法務経験が活かされます>コンサルティング部門 R&Q (Contract Reviewer) 【Consulting-R&Q】 :

Open/Closed Open

セクションを非表示 - DetailsDetails

---

#### Specific Information (External):

##### 【担当業務】

Consulting R&Q部門は、コンサルティングビジネス（戦略、経営、IT、セキュリティ等。詳細はこちら <https://www.pwc.com/jp/ja/services/consulting.html>）の品質とリスク管理を担当する部門であり、多様化しているコンサルティングサービスに合わせた適切な品質管理プロセスやサービスを設計・導入し、サービスデリバリーチームをサポートします。また必要に応じて重要で大規模な案件については適宜現場で改善助言や支援も行うプロフェッショナルチームです。

※本部門は、ミドルオフィスとなります。

##### 【担当領域】

PwCコンサルティング合同会社におけるコンサルティングサービスに係る契約レビュー、法的事項のアドバイスおよびリスク管理を主に担当いただきます。ビジネスに近い現場でIT・コンサルティング業界に対する知見を深めながら、リスク管理の観点から案件の分析・検討を行い、最適な法的サービスを提供することで、サービスデリバリーチームが円滑かつ適正にビジネスを進められるようサポートします。

- ・コンサルティングサービスの業務委託契約書（準委任契約および請負契約）、秘密保持契約書、誓約書、再委託契約書等の契約書類のレビュー、ドラフティング
- ・英文契約書のレビュー、ドラフト作成
- ・サービスデリバリーチームに対する法的リスクに関するアドバイスの提供、契約交渉の支援、啓蒙活動
- ・案件やグローバルポリシーにおけるリスクマネジメント、コンプライアンス、リーガル、サブコントラクターマネジメントチーム等との連携

- ・契約管理プロセスおよび関連する業務フローのIT化推進による業務効率化の検討、プロセスマネジメント

## 【部門からのメッセージ】

---

様々なクライアント企業や公的機関等の課題に対し最新の知見やテクノロジー等によるコンサルティングサービスについて、契約や法的リスクを管理・支援する、ダイナミックでやりがいのある仕事です。 Consulting R&Q部門のメンバーも法務やIT、リスク管理等のプロフェッショナルであり、マネジメントや現場コンサルタント、他部門との連携機会も多く、リモート環境がメインでありながら、Chatや会議アプリ等でいつでも気軽に相談できる環境が整っています。 幼い子どものいるメンバーも多く、園への送迎や参観等にもリモートやフレックス等を活用してフレキシブルに調整することができ、家庭との両立を図ることができます。

※本ポジションはPwC コンサルティング合同会社の所属です。:

Work Location(External) 東京

セクションを非表示 - Application conditionApplication condition

## Core Requirements(External):

【Senior Associate（シニアスタッフ）】

### ■必要な経験・スキル

---

- ・様々なタイプの契約書に関する法的知識とレビューおよびドラフティングの実務経験 / 企業法務、リスク管理部門または法律事務所での職務経験（3-5年程度以上）又は弁護士、司法書士等法曹有資格者
- ・法的事項・リスクに関する分析能力、交渉スキル、ドラフト作成能力
- ・チームプレイヤーであり、コミュニケーションスキルの高い方

### ■望ましい経験・スキル

---

- ・IT関連ビジネス、コンサルティングサービスへの知見
- ・社内の関連部門との連携をスムーズに行える方
- ・ビジネスでの英語使用経験

### ■求める人物像

---

- ・現場のコンサルタントに分かりやすく法的リスクを説明できる
- ・スピード感をもって優先順位を付けながら業務を遂行できる
- ・自ら学び、知見を他のメンバーにも共有しながら成長する意欲がある

## 【Manager以上】

---

### ■必要な経験・スキル

---

- ・様々なタイプの契約書に関する法的知識とレビューおよびドラフティングの実務経験/ 企業法務、リスク管理部門または法律事務所での職務経験（10年以上程度、弁護士、司法書士等法曹有資格者の場合は経験年数考慮）
- ・法的事項、リスクに関する分析能力、問題提言/解決力、交渉スキル、ドラフト作成能力の高い方

- ・ チームメンバーの育成、チーム力向上に貢献できる方
- ・ 他部署との調整をリードできる方

## ■望ましい経験・スキル

---

- ・ Sler、コンサルティングファームでの就業経験/IT関連ビジネス、コンサルティングビジネスの知見
- ・ メンバー管理、指導・育成等を含むチームマネジメント経験
- ・ ビジネスでの英語使用経験

## ■求める人物像

---

- ・ コミュニケーション能力があり、エンゲージメントチームや他のチームと良好な関係を保ちながら業務を遂行することができる
- ・ スピード感を持って優先順位を付けながら業務を遂行できる
- ・ 自己の業務範囲を見極め、適切にエスカレーションできる

**Treatment:**

## セクションを非表示 - RemarksRemarks

---

### 【Senior Associate】

---

- ・ 年齢：28歳～37歳前後
- ・ 年収：550万円～899万円程度を想定
- ・ 企業法務3年～5年程度

### 【Manager】※急募※

---

- ・ 年齢：30歳～45歳前後
- ・ 年収1000万円～1300万円程度を想定
- ・ 企業法務もしくは法律事務所での就業経験10年以上程度

## ■補足情報

---

### ・ リモートワーク可

---

- ・ Job Rotationとして、コンサルタントとしての現場業務に異動することも可能です。
- 

