

Leverages

レバレジーズ株式会社

システムディレクター・PM（プロジェクトマネージャー）

システム本部/渋谷/開発/システムディレクター・PM（プロジェクトマネージャー）

▼給与例：

年収800万円の場合、月給(基本給50万円+職能給)+賞与年2回

※固定残業代45時間分／129,539円を含み支給

※給与支給額により変動、超過分別途支給

※固定残業時間＝実残業時間ではありません

▼その他：

退職金：無

昇給昇格：年4回（入社3年目以降年2回）

【必須要件（非公開）について】

※求人票掲載NG

※以下要件に合致しない場合でも、経験・年齢に応じて検討可能

▼要件補足：

・本ポジションは開発の実装経験が完全に0の方は書類お見送りとなりますが、数年間、開発の実装業務からは離れ、プロジェクト管理をメインでされていた方であっても対象となります

・関わっているプロジェクトが「Web系の開発」である方がよりマッチします

▼年齢：

～40歳まで

▼経験社数：

30歳まで 弊社が3社目まで

35歳まで 弊社が4社目まで

40歳まで 弊社が5社目まで

※1年以内の離職経験NG（倒産などの理由は考慮）

▼学歴：

大学卒、高専卒以上

職種 / 募集ポジション

システム本部/渋谷/開発/システムディレクター・PM（プロジェクトマネージャー）

求人タイトル:

システムディレクター・プロジェクトマネージャー／自社マッチングシステム・SFA担当

雇用形態:

正社員

給与:

応相談

ご経歴・能力を考慮の上、決定させていただきます

勤務地:

東京都渋谷区渋谷1-15-21 ポーラ渋谷ビル 1F

※就業場所の変更範囲：会社の定める就業場所

勤務時間:

フレックスタイム制

※標準労働時間1日8時間（コアタイム 10:30～17:00）

休日・休暇:

■年間休日121日以上（土日祝日・夏季休暇・年末年始休暇）

■年次有給休暇

■産前・産後休暇

■育児休暇

■特別休暇

■婚姻休暇

■出産補助休暇

■忌引き

待遇:

■リモートワーク制度（当社規定による）

■昇給昇格：年4回（入社3年目以降年2回）

■交通費支給（当社規定による）

■各種社会保険完備

■確定拠出年金制度

■資格取得支援制度

■産前フレックス・時短勤務制度

■ビジネス雑誌読み放題

■オンライン英会話無料受講制度

■事業所内禁煙（入居する施設に喫煙専用室あり）

・就業規則により就業時間内の喫煙を全面的に禁止

・禁煙サポート制度あり

■ご近所手当

・会社から2駅圏内に住所がある東京23区内拠点勤務者：2万円／月 支給 ・会社から2km圏内に住所がある
地方支店勤務者：1.3万円／月 支給

■レバカフェ制度

・エスプレッソマシーン設置、コーヒー、紅茶など飲み放題

・果物・野菜ジュースなど社員の健康を考えた飲食物も適宜支給

・ライスやレトルト食品、スープも充実しておりランチや軽食等ご利用いただけます。

エンジニア支援制度:

〈技術/学習〉

■技術書支援制度

■オンライン学習支援

■カンファレンス費用補助

■スクラムマスター研修補助

■技術顧問相談制度

〈開発環境〉

■複数モニター/外付けキーボード支給

■GitHub Copilotのライセンス付与

仕事についての詳細

業務内容

◎詳細

レバレジーズの基幹事業である、「レバテック」「レバウェル」のマッチングシステム・SFAシステムの最適化に関わっていただきます。「レバテック」は日本で一番エンジニアと開発組織のデータが集まる事業、「レバウェル」は日本中の医療従事者と医療機関のデータが集まる事業です。

いずれも、人材支援のためのマッチングシステムや顧客管理のためのSFAシステムを内製していますが、更なる事業拡大やデータ拡充、オペレーション効率化やUX向上に伴い、システムの見直しや機能追加が数多く発生しています。これらのプロジェクトにおいて、事業部門／企画部門と共にプロジェクトの上流から関わり、施策立案・要件定義・設計・実装・テスト・リリースまでの全工程をディレクションし、成功に導いていただくことがミッションです。時には開発や事業の責任者と議論をしながらシステムの将来像を見直していたり、時には開発メンバーと調査やリスク検討をする中でシステムの改善提案をまとめていたりすることもあります。

◎期待すること

- ・オールインハウス型の開発において、社内関係者を巻き込んだプロジェクトの推進
- ・複数のシステムやチームをまたいだ情報収集と課題設定
- ・事業の中長期を見据えた、事業責任者との戦略立案や改善提案
- ・問題解決志向を高く持ち、課題に対して前向きに取り組むこと

- ・QCDSのコントロールをしつつ、プロセスや体制改善まで積極的に取り組むこと

開発チームを取りまとめつつ任されたプロジェクトを完遂していただくことはもちろんですが、それだけにとどまらずに広い視野を持ってシステムや事業と一緒に改善していくために、あらゆる領域での知識のキャッチアップや業務理解・提案力が求められます。会社としても、「オペレーショナルエクセレンス」を武器に事業を伸ばしていく方針がある中で、社内のマッチング・SFAシステムの改善が持つ影響力はとても大きいものになります。

◎プロジェクトや業務の例

【マッチングシステムへの機械学習によるレコメンド提案機能導入プロジェクト】 ・ 社内のデータエンジニアや複数チームと連携を行い、3ヶ月で企画から設計・実装・リリースまでを完遂

【顧客管理システム最適化】

・ 数百万円～数千万円規模の改善が見込める施策群の取りまとめポジション ・ 事業責任者や経営企画チームと定例会を行い、開発報告と優先度調整を行いつつ、開発チームとして最も効果が上げられる施策の検討を主導

【外部連携APIを使用した顧客のコミュニケーションログ蓄積】 ・ LINE、SMS、電話といった顧客とのコミュニケーションログを自社マッチングシステムで蓄積 ・ これまでバラバラに管理・運用していたツールを一元化することによって、データ統制のみならず、営業業務の効率化や生産性向上を実現

【営業活動の実績管理機能】

- ・ 営業活動における行動や結果を数値化して管理する機能の実現
-

◎キャリアパス事例

一人ひとりの適性、志向性に合わせ幅広いキャリアパスがございます。

【1】プロダクトオーナー／プロダクトマネージャー

【2】エンジニアマネージャー

◎社内の雰囲気

開発チームに限らず、組織を良くするためにフラットに意見交換ができる環境で、素直で物腰が柔らかいメンバーが多いため相談がしやすい雰囲気です。また、社内にはアジャイル開発に長けた専門家や社内コミュニティなどもあるため、開発チームで様々なチャレンジをしていただきつつ、横のつながりを持ってノウハウ共有を進めていただくこともできます。

◎募集背景

事業拡大・組織拡大に伴い、会社の急成長とともに、既存事業以外にも新規事業や新規サービスが多く生まれており、各種システムの構築、最適化を目的にプロジェクトを推進していける人材を求めています。求職者や企業などの社外顧客により良いサービスを提供し、人材が活躍していける世の中を作っていく為、広い視野を持ち開発に尽力いただきたく思っております。

組織について

◎開発組織について

レバレジェーズでは創業以来、代理店や外注業者をほぼ使わずインハウス型でノウハウを蓄積しています。

※本ポジションに関する配属先は下記のいずれかを想定しております。

※適性や希望を鑑みて決定いたします。

<レバテック開発部>

ITエンジニアと開発組織の挑戦と成長を加速させるプラットフォームとなるべく、「レバテック」ブランドとして様々なサービス開発を行っています。 参考動画：【レバテック事業紹介】レバレジェーズIT事業の今とこれから

<レバウェル開発部>

医療・介護・ヘルスケア領域における転職支援サービス「レバウェル」を中心に、弊社が運営する看護・介護領域人材サービスの開発を行っています。「レバウェル」として10ブランドのサービス運用をメイン業務としつつ、複数サービスに関わる施策の実行や、社内ユーザー体験の改善を行っていますが、事業課題や中長期計画を見据えたリアーキテクチャの重要性が増しており、事業戦略を意識して開発ができる方を募集しています。

参照記事

日本を代表する大規模プロジェクトのPM出身者が考える、事業成長に貢献するシステム開発とは。

医療・福祉・ヘルスケアを支える「レバウェル」。そのPMの仕事とは

会社紹介資料_中途採用向け

会社紹介資料_エンジニア職向け

レバレジェーズの急拡大を支える内製化SFAとは

レバレジェーズの4事業を支える基幹システムのPMとは？

チーム内で交通整理する「システムディレクター」とは？

「働きがいのある会社ランキング」5年連続ベストカンパニー、女性部門/若手部門で2022年1位を受賞

募集要項

◎必須要件

- ・ PM、ディレクション経験
- ・ 要件定義の経験

◎歓迎要件

- ・3年以上のWEBアプリケーション開発経験
- ・顧客管理システムまたは営業オペレーションに関する知識
- ・PMPなどのプロジェクトマネジメント資格保有者
- ・アジャイル開発手法（Scrum、Kanban等）の実践経験
- ・CRMシステム（Salesforce、kintone）の導入・運用経験
- ・開発チームリーダーとしてのマネジメント経験
- ・10人月 ～ 規模のプロジェクトマネジメント、ディレクション経験
- ・500～1000AU規模プロジェクトのマネジメント経験

◎求める人物像

- ・リーダーシップが取れる方／一人称で主体的に動ける方
- ・素直で周りに気を使える方
- ・ベンチャースピリッツが好きな方
- ・年齢にこだわらず、アドバイスを素直に受け取れる方
- ・推進力のある方

会社名

レバレジーズ株式会社

設立:

2005年4月6日

資本金:

5000万円

役員:

代表取締役 岩槻 知秀

執行役員 藤本 直也

執行役員 森口 敬

関連会社:

レバレジーズキャリア株式会社

レバレジーズオフィスサポート株式会社

レバレジーズプランニングサポート株式会社

レバテック株式会社

レバウェル株式会社

レバレジーズM&Aアドバイザリー株式会社

Leverages Career Mexico S.A. de C.V. Leverages Career Vietnam Co., Ltd. Leverages Career India Pvt. Ltd.

事業内容:

自社メディア事業

人材関連事業

システムエンジニアリング事業

システムコンサルティング事業

M&Aアドバイザリー事業

DX事業

メディカル関連事業

教育関連事業

労働施策総合推進法に基づく中途採用比率の公表:

2019年度：正規雇用労働者の中途採用比率 71%

2020年度：正規雇用労働者の中途採用比率 41%

2021年度：正規雇用労働者の中途採用比率 69%

2022年度：正規雇用労働者の中途採用比率 73%

2023年度：正規雇用労働者の中途採用比率 60%

2024年度：正規雇用労働者の中途採用比率 29%

公表日：2025年4月8日

会社についての詳細:

レバレジーズ株式会社

企業の安定性と成長性を担保する独自の経営戦略のもと、2005年の創業以来黒字経営を継続し、2024年度には年商1428億円まで急成長を遂げたメガベンチャーです。

自分たちの仕事によって誰かが必ずプラスの感情になる「感情への貢献」をテーマに、事業を創り続け、国や業界をまたいだ問題解決に取り組んでいます。現在、IT・ヘルスケア・M&A・SaaS・海外などの領域で40以上の事業を展開。新規事業にも積極的に投資しており、年間100億円規模の投資の元、10以上もの新規事業を立ち上げているため、様々な業界を経験することができます。

渋谷スクランブルスクエアに本社を構え、2024年には「働きがいのある会社」ランキングの大規模部門ベストカンパニーとして6年連続の受賞を果たしました。

下記、弊社オウンドメディアもぜひご覧ください。

▼【20周年特設サイト】

▼【公式オウンドメディア】meLev

▼【公式YouTube】レバレジーズCh

この求人候補者を紹介

