



## INTLOOP株式会社

### 人材コーディネーター（コンサルタント・ITエンジニア紹介）

---

人材コーディネーター（コンサルタント・ITエンジニア紹介） 中途

#### 候補者登録

---

エントリー受付:

～

求人ID::

34762

登録日時::

2019/02/25 07:22

最終更新日時::

2025/02/05 13:04

#### 要項・公開情報

---

#### 詳細

---

募集拠点:

ジョブコーディネート本部

勤務地:

東京都

---

勤務地備考:

管理用求人名:

人材コーディネーター（コンサルタント・ITエンジニア紹介）

求人タイトル:

人材コーディネーター（コンサルタント・ITエンジニア紹介）

**求人カテゴリ:**

中途

**雇用形態:**

正社員

**定員(募集人数):**

10

**募集要項:**

**■業務概要**

---

プロフェッショナル人材（コンサルタント・ITエンジニア）のキャリア設計を支援し、最適なプロジェクトとのマッチングを行う仕事です。単なる案件紹介にとどまらず、求職者のスキルや志向性を深く理解し、長期的なキャリア構築をサポートします。

**■業務詳細**

---

フリーランスのコンサルタントやITエンジニアなど、最前線で活躍するプロフェッショナル人材のキャリアを支える仕事です。単なる案件紹介ではなく、一人ひとりの強みやキャリアビジョンを理解し、最適なプロジェクトや働き方を提案していきます。

▼具体的には、以下の業務をお任せします。

- ・キャリア面談・登録対応 登録者との面談を通じてスキルや志向性を把握し、最適なキャリアプランを提案します。
- ・ジョブマッチング 登録者の希望や市場動向を踏まえ、最適なプロジェクトを紹介。自身の提案が人材のキャリアを左右するやりがいのある仕事です。
- ・パートナー企業との関係構築・案件開拓 既存のパートナー企業との関係を深め、人材の紹介を受けやすい環境を作るとともに、新規パートナーの開拓にも取り組みます。紹介の数や質はCAの営業力次第で変わるため、信頼関係の構築が重要です。
- ・フリーランス人材のフォロー 参画後も定期的なフォローを行い、長期的なキャリア支援を実施。信頼関係を築くことで「また相談したい」と思ってもらえる存在を目指します。

**■募集背景**

---

**サービス成長による増員**

---

**■ポイント**

---

・キャリアの先にある「人生」を支える仕事。単なる案件紹介ではなく、長期的なキャリアパートナーとして求職者と伴走する仕事です。AIの進化により業務の効率化が進む中、キャリアアドバイザーに求められるのは「データでは測れない関係構築力」。求職者の価値観やライフプランまで理解し、キャリアの選択肢を共に考えていきます。

・技術トレンドを理解し、最適なキャリア設計を支援。IT業界の知識や技術トレンドのキャッチアップはこの仕事をする上では欠かせない要素。その上で、単なる転職支援ではなく、キャリアの先にある人生設計まで見据えたアドバイスをを行います。「この人に相談すれば安心」と思われる存在を目指し、信頼関係を築いていきます。

・即戦力採用ではなく、育成前提のポテンシャル採用。未経験でも、意欲があれば一流のキャリアアドバイザーを目指せる環境を整えています。実際に、未経験入社から成果を上げ、リーダーや管理職へ昇進した社員も多数います。

・IT業界の知識を習得しながら、人材と企業をつなぐプロフェッショナルに。フリーランスエンジニアやコンサルタントと向き合う仕事のため、技術トレンドやIT業界の仕組みを日々キャッチアップする姿勢が不可欠です。人材業界の経験だけでなく、これからの時代に求められる専門知識を習得し、市場価値の高いスキルを身につけることができます。

## ■働く環境

---

20代～30代が多く、コミュニケーションが活発で和気あいあいとした雰囲気職場です。一方で、目標達成に向けては一人ひとりが真剣に取り組み、メリハリを持って働く文化があります。配属予定のJC本部には約30名がキャリアアドバイザーとして活躍。男女比はおおよそ1:1。ほぼ全員が中途入社で、IT未経験からスタートしたメンバーも多数在籍。実力に応じて昇進のチャンスがあり、女性管理職も活躍しています。「楽しむときは楽しみ、やるときはやる」そんな環境で、自分の成長を実感しながら働きたい方に最適な職場です。

### 必須スキル・経験:

#### 以下のいずれかの経験をお持ちの方（業界不問）

---

- ・営業経験 1年以上（法人・個人問わず、提案型の営業経験）
- ・顧客折衝経験 2年以上（販売、カスタマーサクセス、ウェディングプランナー、CA、アパレルなど）

※上記経験は20代の方を想定しています。

30代の場合は、以下のいずれかの経験を推奨

- ・人材業界での営業・コーディネーター経験 3年以上
- ・IT系人材営業・コーディネーター経験 2年以上

### 歓迎スキル・経験:

- ・法人営業・個人営業の経験（業界不問／BtoB・BtoC問わず成果を上げた経験がある方）
- ・無形商材の提案営業経験（人材、広告、金融、コンサル、SaaS、マーケティングなど）
- ・目標達成意欲が高く、成果を追い求めた経験がある方（インセンティブのある営業職や、成績上位者の経験者）
- ・スピード感のある環境で成果を上げた経験（スタートアップ、ベンチャー、急成長企業などでの勤務経験）
- ・IT業界やエンジニアリングへの興味・知識がある方（未経験でも学ぶ意欲がある方）
- ・マルチタスクをこなす柔軟性と調整力がある方（業界問わず調整業務に強みがある方）

### 求める人物像:

- ・チャレンジングな環境で成長し、プロフェッショナルとして市場価値を高めたい方
- ・自分の成果が正当に評価される環境でキャリアアップしたい方

- ・主体性／積極性があり明るく前向きな方
- ・未知の領域であっても吸収していく努力が出来る方
- ・課題解決力を活かして、相手にとって最適な提案をすることにやりがいを感じる方

## ★実力主義の評価制度

---

成果が正当に評価される環境のため、年次に関わらず昇進・昇給のチャンスがあります。実際に、20代でリーダー・マネージャーへ昇進したメンバーも多数在籍しています。

**必要資格・ライセンス:**

**必要言語・レベル:**

**歓迎言語・レベル:**

**待遇:**

### 【福利厚生】

---

- ・各種社会保険完備（雇用・労災・健康・厚生年金）
- ・確定拠出年金制度（個人給与から401Kに拠出可能※一部会社補助あり）
- ・社員持株会制度（拠出金の10%を会社が補助）
- ・ライブラリー制度（200冊以上の書籍を自由にレンタル可能）
- ・資格取得制度（業務に付随する資格の受験料・維持費支援）
- ・部活動（ゴルフ部、フットサル部等）
- ・会員制リゾートホテルの利用（エクシブなど）
- ・保養施設・スポーツクラブ等の会員利用（加入する関東ITソフトウェア健康保険組合が契約する各施設を利用可）

### 【研修制度】

---

- ・知灯り：社員向け無料教育(年間約30講座開催、過去分はビデオ受講可能)
- ・BOOSTA：外部向け有料教育(条件により、受講可)
- ・よるず相談制度：他部門の経験豊富な社員が相談役として就き、会社のことや中長期的なキャリア形成をアドバイス

**その他要件:**

**勤務時間:**

10：00～19：00（所定労働時間 8時間、休憩 60分）

**休日・休暇:**

完全週休2日制(土/日)、祝日、年末年始休暇、慶弔休暇、有給休暇（半年後に付与）、特別休暇（入社時5日間付与、半年後に喪失）、夏季休暇(有休消化)、産前産後休暇、育児休暇

**想定給与:**

## ■給与形態

---

月給制

---

## ■想定年収

---

400-600万円

---

※月給は年収を14分割

- ・賞与：年2回（各月給1ヶ月分）
- ・昇給：年2回（年2回の人事評価により昇給の可能性あり）

### 【賞与含む昇給率upの例】

---

- ・キャリアコンサルタント（27歳・女性）
- 

入社1年半で年収60%アップ

---

