



株式会社日立製作所

【主任級】 損害保険業界向けビジネスアナリスト＜新事業企画・提案・業務要件整理＞

【主任級】 損害保険業界向けビジネスアナリスト＜新事業企画・提案／業務要件整理＞

職務内容:

【配属組織名】

金融ビジネスユニット 金融第二システム事業部 金融システム第三本部 戦略プロポーザルセンタ

【配属組織について（概要・ミッション）】

■組織のミッション

損害保険会社との協創事業やデジタル領域における新規事業創出を通じ、損害保険会社の価値向上に貢献するとともに、自社金融システム部門の利益拡大に貢献する。また、上流工程の支援を通じ、プロジェクトの安定かつ確実な推進に寄与する。

■担当業界

損害保険業界

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

・損害保険会社向けのミッションクリティカルシステム開発を得意としている組織において、既存の枠踏みを超えて、損害保険会社との協創事業やデジタル領域における新しいビジネスをCX/UXの観点で支援していく。

【募集背景】

・損害保険業界を取り巻く環境は変化しており、同業界への提案・プロジェクト支援を担う当センタも、新たな観点・知見・手法で提案／支援が求められている。

- ・具体的には、顕在化している課題への対応にとどまらず、数年後の業界像や今後の変化、必要な対応の仮説の策定と、他業界の事例・知見や先端技術を活用した支援・解決策の提案等が求められている。
- ・そのためには、メガトレンド・シナリオ分析、将来像策定、論点・課題抽出、日立グループ内外の技術探索、BPR／新サービスの検討・提案と受注後の支援を行う必要がある。
- ・上記実現には当センタのケイパビリティ向上が必要であり、その一環として新たな人財を募集する。

【職務概要】

IT/ビジネスコンサルタントとして、損害保業界向けのコンサルティングをお任せします。

- ・顧客の目指す姿を理解／自ら策定した上で、現行業務を分析し課題や改善点の抽出
- ・抽出した課題や改善点に適用可能な技術・ソリューションを探索・適用し、新たな業務モデルの作成
- ・当社研究所や他部署と連携した、課題や改善点を解決に資する技術・ソリューションの開発、企画

【職務詳細】

具体的には以下の業務をお任せします。

- ・中期経営計画や業界・技術動向等を分析し、顧客が目指す事業・サービス像および業務の策定
- ・ドキュメント調査や関係者ヒアリング等により現行業務を整理・分析し、目指す姿とのギャップや課題の抽出
- ・業界や技術の動向、顧客の課題からニーズ・市場等を分析し、新しい自社サービス・ソリューションの企画/推進
- ・新業務の内容から必要なシステム機能を定義、開発者への連携

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

【魅力・やりがい】

- ・コンサルタントとして「打席」に立てる回数が多いのが当ポジションの特徴です。提案、企画、実行など当社ではコンサルタントとして多くの経験を後押しします。当組織は設立間もないため、ご自身の意欲・スキルにより、中核を担うことも可能です。
- ・日立グループには研究所や様々なソリューションを担う企業が存在するため、One Hitachiとしてのソリューション提供や検証、企画が可能です。クライアント様へ提案を行うのではなく、その実行のソリューションまで考案できるのが当ポジションの魅力です。
- ・損害保険業界向けの提案も、システム導入だけでなく、業務改善や新サービス導入等幅広いテーマがあり、お客様の課題と一緒に考える協創活動の機会も存在します。
- ・ワークライフバランスや残業時間にも留意しており、社員が働きやすい環境づくりが出来るポジションです。コンサルタントにはワークハードなイメージがあるかと思いますが、当社では残業時間をモニタリング、年間休暇の取得などを徹底しており、社員の働き方にも高い価値観を置いております。

【働く環境】

①配属組織について

・当組織は、損害保険業界に対する提案や上流工程支援をミッションとする組織で、DXコンサルタント、ビジネスアナリスト、ITアーキテクトをはじめ、20代～60代の幅広いメンバが各自それぞれの強みを活かして活躍しています。

・約半数が経験者採用で、経歴もコンサルティング経験者や外資系Sier出身者、事業会社出身者等に渡り、お互いに助け合いチームとして動く文化で立場に関係なく発言できる雰囲気があります。

②働き方について

・働き方は、在宅勤務と出社のハイブリッドのメンバが多いです。(リモートで可能な仕事は在宅で実施。現地ではできない仕事は出社して実施するような使い分けをしています。)

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

応募資格

【必須条件】

※業界は問いません。以下いずれかのご経験をお持ちの方。① コンサルティング業界でのプロジェクト推進、就業のご経験、3年以上 ② 事業会社でのサービス企画や業務改善プロジェクトのご経験、3年以上 ③ システム構築プロジェクトにおける上流工程の経験、3年以上

④ プリセールス等新規プロジェクトの提案経験 3年以上

【任意条件】

損害保険業界の経験があれば、尚可

【歓迎条件】

- ・提案書作成を含む、提案活動の経験
- ・UI/UX改善のプロジェクト経験
- ・社外関係者と強力なリレーションを構築した経験

【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

・People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。

- ・ Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・ Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

【その他職種特有】

・ 顧客起点の対応 強固な顧客関係を構築し、顧客中心のソリューションを提供する。たとえば、問題を確実に解決するために、あるいは顧客サービスを向上させるために、顧客と常に連絡を取り合う、など。顧客からのフィードバックを確認したり、新しい顧客ニーズについて調査し、入手した情報を活用して新たなアイデアを生み出す。

・ 複雑な状況への対処 効率的な問題解決のため、複雑かつ膨大で、矛盾することもある情報を分析する。たとえば、考え方を変えさせたり、複雑な状況の分析に達成感を感じられるような質問をする。複雑で不明瞭な状況の主要要素を正確に定義する。

【最終学歴】

大卒以上

待遇:

【想定ポジション】

主任クラス

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

【給与】

■想定月給：463,000～605,000円

■想定年収：7,800,000～10,300,000円

【勤務時間】

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合あり。

その他採用条件についてはこちら

【更新日】 2025/09/01

勤務地:

- ・ 東京都千代田区丸の内一丁目6番1号（自社）

・東京都近辺（顧客先）

・在宅勤務

備考:

【対象年齢】 28～39才程度

想定役割としては3つ ①提案 ②上流支援 ③社内の技術開発の推進 で具体の業務イメージは以下です。

①：ソリューション紹介・提案（恒常的にある業務）

②：業務フロー作成や顧客のPMO的な立ち位置でPJに入る（他メンバーと一緒に） ③：金融BUとして技術開発に取り組んでおり、こういった議論しているのか、進め方しているのか？見てもらって、一部のタスクに対応いただく

