



PwCコンサルティング合同会社

HRテクノロジー戦略コンサルタント【BMX-PX-BA】

HRテクノロジー戦略コンサルタント【BMX-PX-BA】：

Open/Closed Open

セクションを非表示 - DetailsDetails

Specific Information (External):

ビジネスの環境変化とテクノロジーの進化に伴い、人事部が直面する課題は多岐に渡り、最適なHRテクノロジー戦略・グランドデザイン策定が重要となっています。PwCは従来型のHRIS（人事情報システム）だけでなく、独自のアプローチであるBXT（Business=ビジネス、Experience=エクスペリエンス、Technology=テクノロジー）の3つの視点を用いて、戦略から実行まで、クライアントの課題解決を一環して支援します。

【担当業界】

業界を問わず、日本・世界を代表するクライアントをご支援しています。

【担当領域】

クライアントは日本・世界を代表する企業であり抱える課題は非常に戦略的かつ複雑であるため、プロジェクトの構想策定においては、インダストリーに所属するコンサルタントや組織人事マネジメントコンサルタントとコラボレーションしながら推進します。また、大規模なIT導入を行うTransformationプロジェクトにおいては、PwCグローバルネットワークのメンバーファームや日本向けのデリバリーセンターと連携を行います。プロジェクトは2~3年で構想策定からIT導入まで行う大規模プロジェクトもある一方、HR Analytics、タレントマネジメントシステム導入など、数か月でクイックに行うプロジェクトもあり、様々なご経験を積んでいただくことができる環境です。

- 業務改革の全体構想立案支援

- システム化計画策定、ソリューション・ベンダー選定支援 - グローバルな戦略人事マネジメントを実現するプラットフォーム構築支援 - Successfactors、Workday、Oracle等、HRクラウドの導入 - ITを活用した人事部門・業務改革（HR Transformation） - データ分析による新しい人事施策立案支援（HR Analytics） -

Technologyを活用した従業員の経験価値提供・改革（Employee Experience） - 人事へのIT導入全体プログラム／プロジェクト管理支援（PMO）

【具体的なプロジェクト】

● 大手製薬会社：グローバルHR Transformation、人事システム構想策定・導入支援 ● 大手インフラ：人事システム構想策定・導入支援、SSC設立支援 ● 大手金融グループ：グループ統合人事システム構想策定・導入支援

● 大手情報サービス：先端HR Tech分析・調査支援

● 大手ITサービス：グローバルタレントマネジメントシステム導入

● 大手製造業：グローバル人材マネジメント戦略・構想策定

【人員構成】

中途入社が多くを占めており、コンサル出身者のみならず、Sierや事業会社人事部など、様々なバックグラウンドを持ったメンバーで構成されています。各々の今までの経験を活かしたコンサルティングを行い、高付加価値なソリューションをクライアントに提供することを目指しています。

【部門からのメッセージ】

Job型雇用、働き方改革などの必要性が新聞紙面を賑わせている現在、企業における「ヒト」に対する注目度はこれまで以上に高まっています。People Transformationチームは、「人事」×「テクノロジー」の分野で多くの日本を代表するクライアントにサービスを提供してきました。しかし、まだまだ多くの企業が「ヒト」について悩み、課題を抱えているのが現状です。

「ヒトは答えがないから面白い」

答えがないからこそ、様々な経験を持った多様な人材で取り組んでいく必要があります。我々とともに「ヒト」に関するソリューションに挑み、テクノロジーを活用してクライアントの課題解決を推進していきませんか。：

Work Location(External) 東京; 大阪

セクションを非表示 - Application conditionApplication condition

Core Requirements(External):

<部門共通>

■大卒以上

■ITに関する基礎知識または人事業務やタレントマネジメントに関する基礎知識

■プロジェクトマネジメントスキル

■論理的思考力

■対人理解力およびコミュニケーション能力

■チームワーク

<Senior Manager>

■コンサルティングファームでの人事コンサルタント領域におけるSMGR経験（8－10年以上のコンサル経験）

■コンサルティングプロジェクトにおけるジョブマネージャー/案件獲得経験

<Manager>

■コンサルティングファームでの人事コンサルタント領域におけるMGR経験（5年以上のコンサル経験） ■もしくは、Sler / 事業会社において、タレントマネジメントや人事給与領域を中心にシステム導入のプロジェクトマネージャー（リーダー）ご経験をお持ちの方

<Senior Associate>

■コンサルティングファームでの人事コンサルタント領域における経験（3年以上のコンサル経験） もしくは事業会社およびSlerにおいて以下いずれかのご経験をお持ちの方 -タレントマネジメントや人事業務改革、BPR等のコンサルティング経験

-ERP導入プロジェクト経験

※人事関連業務のご経験がない方も対象といたしますが、あくまで人事領域に興味があり、入社後にキャッチアップ出来る方に限定いたします

■コンサルティングファームにて、人事コンサルタント（上記）における経験があるとさらに望ましい

※目安：数年のIT関連にかかるコンサル経験

【歓迎（WANT）】

■ビジネスレベルの英語力

Treatment:

セクションを非表示 - RemarksRemarks

高森 大輔 Daisuke Takamori

PwC | Human Capital

Mobile: 070-5540-6096

Email: daisuke.takamori@pwc.com

