



PwC Japan有限責任監査法人

サステナビリティ・コンサルタント【Assr-SUS】

サステナビリティ・コンサルタント【Assr-SUS】：

Open/Closed Open

セクションを非表示 - DetailsDetails

Specific Information (External):

国連によるSDGs (Sustainable Development Goals) の策定や、GPIFのESG投資促進、日本政府のネットゼロ宣言を受け、日本企業のサステナビリティに対する関心は高まっています。

このような日本企業の関心に応え、戦略、実行、モニタリング、開示、投資と、企業のSX（サステナビリティトランスフォーメーション）を推進するための幅広いご支援を、経営者、サステナビリティ推進部や経営企画部に向けて提供しています。

【主な業務内容】

- ・長期ビジョン、サステナビリティ戦略の実行支援
- ・サステナブル経営管理支援（非財務情報定量化・インパクト評価）
- ・社会課題解決型ビジネス、CSV/SDGsビジネス構築支援
- ・サーキュラービジネス構築支援
- ・気候変動・TCFD・ネットゼロ対応支援
- ・人権対応・サステナブルサプライチェーン構築支援
- ・サステナビリティリスクマネジメント、ERM x ESG支援
- ・自然資本/生物多様性対応支援

具体的なビジネスについては、以下をご参照ください。

・ サ ス テ ナ ビ リ テ ィ 戦 略 策 定 支 援 サ ー ビ ス
<https://www.pwc.com/jp/ja/services/assurance/sustainability/sustainability-csr-strategy-advisory.html>

- ・脱炭素経営支援サービス <https://www.pwc.com/jp/ja/services/assurance/sustainability/zero-carbon-strategy.html>
- ・サステナビリティ情報開示戦略策定およびレポーティング支援サービス <https://www.pwc.com/jp/ja/services/assurance/sustainability/sustainability-csr-report-advisory.html>
- ・マテリアリティアセスメント支援サービス <https://www.pwc.com/jp/ja/services/assurance/sustainability/materiality-assessment.html>
- ・Carbon Disclosure Project（CDP）関連サービス <https://www.pwc.com/jp/ja/services/assurance/sustainability/cdp.html>
- ・Dow Jones Sustainability Index（DJSI）関連サービス

<https://www.pwc.com/jp/ja/services/assurance/sustainability/djsi.html>:

Work Location(External) 東京

セクションを非表示 - Application conditionApplication condition

Core Requirements(External):

【必要な経験・スキル】

- ・コンサルティング経験、または事業会社でのサステナビリティ関連業務での経験
- ・社内・社外から役割や職能の異なるメンバーを巻き込みプロジェクトを推進した経験
- ・コンサルタントとして実務遂行できるレベルでのPPT、Excel、Word等の資料作成能力
- ・ネイティブレベルの日本語力

【あれば望ましい経験】

-
- ・サステナビリティ領域における業務経験（サステナビリティ戦略の立案、気候変動、生物多様性、人権、サーキュラーエコノミー、ESG金融、インパクト評価、サス調達、サステナビリティ情報開示、法規制への対応、S&PCSAの回答）
 - ・ビジネスレベルの英語力(インタビュー、会議のファシリテーション、資料のアウトプットを問題なく遂行できるレベル)

【求める人材像】

-
- ・ビジネスを通じてサステナブルな社会の実現を目指すことに関心のある方
 - ・常に新しい領域に挑戦し、ビジネスを作り出していく気概のある方
 - ・自ら考え、主体性を持ってプロジェクトをマネージできる方
 - ・論理的な思考ができ、説得的な議論・資料作成が得意な方

Treatment:

セクションを非表示 - RemarksRemarks

-
- ◆こちらのポジションは戦略・経営コンサル経験なしの方を対象としたポジションとなります（A-M職階想定）
 - ◆

<採用プロセス>

フェルミ+1次面接→ケース+2次面接→3次面接（Ptr）+人事面接 1次面接通過後、GAB選考を実施いたします

※ご経験に応じて選考プロセスに変更があります

※原則として日本語能力検定N1または相当の日本語力をお持ちの方を対象とします。ビジネスでの使用経験は必須。

※ For Non Japanese candidate: N1 equivalent is minimum requirement. Also business level verbal communication and business documentation experience in Japanese is a mandatory.

※すべての方を対象に面接選考終了後、オファー前にバックグラウンドチェックを実施します。

