



株式会社日立製作所

政府系金融機関の事務部門に対する新規提案を行うコンサルタント【主任】

政府系金融機関の事務部門に対する新規提案を行うコンサルタント【主任】

職務内容:

【配属組織名】

金融ビジネスユニット 金融システム第二事業部 第二本部 第一部

【配属組織について（概要・ミッション）】

■組織概要/ミッション

本組織は政府系金融機関を事業領域としています。得意分野である大規模システムの開発力を生かし、日本最大規模の金融機関に対して、ITシステム構築やアプリケーション開発実施しています。これにより日本国民の金融決済という無くてはならないインフラを支えています。

■担当業務概要

日本最大規模となる銀行の決済基盤を支えるITシステムの設計開発、維持を通じて、銀行を利用されるお客様の利便性向上や銀行社員の方々の業務環境改善を実施しています。

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

政府系金融機関の事務部門に対する新規開拓・事業拡大のための提案活動です。近年、事務部門でも管掌するシステムが増えており、事業拡大のために事務部門への新規開拓を行っています。この中で、超上流工程である顧客へのドアノック、課題のヒアリング、解決策の提案を行い、最終的には入札対応を行います。さらにその先には顧客との協創（顧客と共に新たなサービスや組織を創る）をめざしています。

【募集背景】

新規開拓・事業拡大のための顧客提案にあたり、超上流のコンサルティング業務を担当できる人財が不足しているため、募集するものです。また、新規開拓にあたり、外部からの新しい知見を持ち新しい風となる存在としても期待しています。

【職務概要】

- ・顧客のミッションとめざす姿を理解した上で現行業務を分析し、課題や改善点を抽出する
- ・抽出した課題や改善点に適用可能な技術・ソリューションを探索・適用し、新たな業務モデルを作成する
- ・新たな業務モデルに必要なシステムの要件を整理し、視覚化して顧客に提案する
- ・上記の提案内容を元に起案された調達に対して、システム化のフィージビリティを検証した上で入札のための提案書を作成する

【職務詳細】

- ・顧客の中期経営計画や業界・技術動向を分析し、顧客がめざす事業・サービス像や業務を策定する
- ・各種調査や関係者ヒアリング等により現行業務を整理・分析し、目指す業務とのギャップ・課題を抽出する
- ・ギャップ・課題の解決に資する技術・ソリューションを探索し、業務への適用方法を検討する
- ・新業務の内容から必要なシステム機能を定義し、フィージビリティ検証を行う
- ・顧客の調達公示に基づき、提案書を作成する
- ・上記業務の遂行に当たり、各ステークホルダー（顧客、上司・部下、関連部署）と良好なコミュニケーションを図り、プロジェクトの成功に貢献する

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

顧客は日本最大級の金融機関であり、日本全体にあまねく金融サービスを提供する提案に携わることで、自身の仕事が日本の金融を支え、社会貢献を果たしているという実感を得ることができます。キャリアとしては、サービス・システム企画、業務分析、システム開発（主に上流工程）と幅広い業務に携わることができ、コンサルタントとしてスキルを磨くことが可能です。その後は新規事業の創生や顧客との協創を行うビジネスアナリストとしてのキャリアパスを希望することも可能です。

【働く環境】

所属していただく予定の提案チームは、社員およびパートナーを含めた8名程度で構成されています。社員は営業、SE、開発メンバの混成チームで、新たな事業領域を創るという目標の下、自身の専門分野の知識をベースにお互い協力し合い業務を進めています。基本的には自社への出勤となりますが、業務状況により週一回程度を在宅勤務にすることは可能です。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

応募資格

【必須条件】 【①②を満たし、かつ、③～⑥の内1つ以上の経験があること】 ①顧客の課題を自分事として捉え、その解決に粘り強く、主体的に取り組めること

②提案のための新たな知識・技術・手法を主体的に修得すること

③現行業務を分析し、課題や改善点を抽出するアセスメントの実務経験（業界は不問） ④コンサルティングやシステム開発等を通じ、銀行の店舗・事務センター業務もしくはシステムに関与した経験 ⑤システム構想・要件定義を行った経験（銀行業界が望ましいが、他業界でも可）

⑥WTO政府調達における入札経験（業界は不問）

【歓迎条件】

- ・ 提案書や顧客向け報告書等資料作成の経験・スキル
- ・ 顧客への課題ヒアリングの経験
- ・ 金融機関のシステム部門もしくは事務部門での業務経験
- ・ 新サービスの企画立案・推進の経験
- ・ システム開発に関する基本的な知識・経験
- ・ 入札経験

【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

- ・ People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・ Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・ Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

【その他職種特有】

事業拡大を行うリーダーとして、顧客や社内メンバとのコンフリクトが発生する困難な状況でも自身の仕事に誇りと責任を持ち、何としてもやり切るという姿勢を期待しています。

【最終学歴】

大卒以上

待遇:

【想定ポジション】

主任クラス

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

【給与】

■想定月給：463,000～605,000円

■想定年収：7,800,000～10,300,000円

【勤務時間】

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合があります。

その他採用条件についてはこちら

【更新日】 2025/04/08

勤務地:

神奈川県川崎市幸区鹿島田1-1-2

備考:

【対象年齢】 25～39歳程度

