



シンプレクス・ホールディングス株式会社

【SaaSサービス】 アプリ開発エンジニア ※立ち上げメンバー

【SaaSサービス】 アプリ開発エンジニア ※立ち上げメンバー

限定公開

評価（年1回、3月実施）、賞与（年1回、4月支給）

勤務地:

東京都港区虎ノ門虎ノ門ヒルズ森タワー 19階

東京都港区愛宕愛宕グリーンヒルズMORIタワー 21階

就業場所：（雇入れ直後）本社（変更の範囲）会社の定める場所

仕事についての詳細

ミッション

わたしたちのミッションは、金融/Fintech分野において、レガシーなディーリング業務をデジタル化（DX化）し、あらゆるサービスに金融機能を付与できる世界を実現していくことです。

募集の背景

個別カスタマイズが常態化したディーリングシステムを、今まで培った金融ナレッジによりSaaSサービスとして展開します。金融機関のDXを推進するとともに、あらゆるサービスに金融機能を付加するインフラを目指すために、体制をさらに強化します。「Embedded Finance」を一緒に加速させましょう！

業務内容

- ・Scrumチームの1メンバーとして、開発/運用の両方を担っていただきます。
- ・1週間のリリースサイクルの中で、投入した案件については、リリースまでに必要な全工程を実施します。

・バックログの一覧に記載された粗い内容から、実現したい成果を定義し、手段を考え、開発し、リリースまで漕ぎつけます。

・状況に応じて、コイン、ペア、モブなどの作業スタイルの使い分け、各々の知識/スキルに応じて、相互にスキルアップしながら作業を進めます。

業務内容：

（雇入れ直後）システムの開発及びコンサルティング

（変更の範囲）会社の定める業務

※雇入れ直後の業務内容は求人によって異なります。

大切にしている価値観

私たちは以下3点にこだわりを持っています。 1.プロダクト（事業）の成功にコミットする 2.全権を持ったリーダーは置かず、各々のロールを信頼する 3.各自のモチベーションとミッションを結びつけることでOutputを最大化する

キャリアパス

チームとしてミッションを達成するためには、個々人の得意な分野においてプレイヤーとしての能力を最大限伸ばしていくことが非常に重要だと考えています。 エンジニアリングでバリューを出す、エンジニアリングマネジメントでバリューを出す、UXデザインと開発力でバリューを出すなど、各メンバーがそれぞれの強みを最大限発揮していくことでチームのパワーが最大化されます。また、将来的なキャリアについても今後当社グループ内で立ち上げていく他プロダクトに積極的に関わっていくことが可能です。

エンジニアの学びを支援

- ・勉強会：プログラミング、データモデリング、DDD、AWSなど
- ・ナレッジシェア：Slackによる随時ナレッジシェアの他に、3ヶ月ごとに技術ナレッジを全社的に共有しあうTech Dayの実施
- ・研修/資格/書籍購入： サポート体制あり。本人の学びの意志を尊重します。

求める経験・スキル

※金融系の知識や経験は不問です。

以下はすべて必須としていますが、マッチングの目安とお考え下さい。

- ・様々なメンバーとコラボし、高めあえるコラボレーションスキル
- ・実務でのWeb系システムの開発経験2年以上 （※スクラッチ開発、保守・エンハンス開発、いずれも可）
- ・要件定義（顧客折衝含む）～リリースに必要な一通りの工程の作業経験と理解
- ・複数プロダクト・プロジェクトを経験しており、必要に応じて自身で新しい技術のキャッチアップをして立ち上がった経験

歓迎する経験・スキル

※金融系PJの経験は不問です。

- ・テックリーダー、アーキテクトの経験
- ・Scrumチームでの開発経験/アジャイル開発に関する深い知識
- ・ティーチング/コーチングで自身のスキルを他者に伝播させていくスキル

必須経験に加え、以下の経験をお持ちの場合は、本ポジションの技術領域とマッチしているのでさらに歓迎です。

【フロントエンド】

- ・TypeScriptもしくはES2015以降のモダンなJavaScriptを用いた開発経験1年以上
- ・Webフレームワーク（フロント：Vue.js、React、バック：Spring）を用いた開発経験1年以上

【バックエンド】

- ・Javaでの開発経験1年以上

【インフラ】

- ・AWSを使ったインフラ構築1年以上

※1つでも当てはまる方は大歓迎です！

求める人物像

・リーダーシップ/フォロワーシップがある方 Scrumチームのため、各々が目的を理解し、自主的に行動を起こして、周囲メンバーとコラボレーションすることで作業を進めていく必要があります。状況に応じて自身の発言で周囲を引っ張っていくリーダーシップ/誰かのリーダーシップをサポートし価値を最大化するフォロワーシップの両方が得意な方は大歓迎です。

・チームの理解とコミットメントがある方 チームのミッションを理解し、自発的にコミットメント高く行動していくことが求められます。

・学び続け、変わっていく姿勢がある方 チームビルディングはまだまだ発展途上で、随時やり方を見直し新しい取り組みを行っていかうとしているため、変化に対して柔軟に対応できることが重要です。

たとえばこんな方にフィットします！

1. プロダクトのグロースに関わりたい方：複数社への導入を開始し、本格的にSaaSとしてグロースさせていくフェーズに突入します。サービス展開の方針は検討中であること、作り込めていない機能が多数存在していることなど課題は山積しています。エンジニアとビジネスのメンバーが一体となって事業をドライブしていく必要があるフェーズです。

2. テクノロジーでの課題解決に関わりたい方：上記グロースに向けて課題は多数あります。スケールさせていくためには、テクノロジーを使った課題解決が必須です。設計書どおり作るのではなく、エンジニアがプロダクトの課題に向き合い、各々がリーダーシップを発揮し、テクノロジーを駆使して解決していくことが求められる環境で

す。

3.技術領域の幅を広げたい方：複雑な業務を支援するシステムのため使いやすさが求められるフロントエンド、金融システムとして高性能かつ高可用性が求められるバックエンド、ビジネスにあわせて機動的に拡張できるインフラ、短サイクルでも複数社への安全なデプロイを支えるCI/CDと、様々な技術領域をチーム内でカバーしています。得意な技術領域を活かしながら、新しい技術領域にもチャレンジできます。

開発体制・環境

フロント

- ・ React
- ・ Typescript/JavaScript

バックエンド

- ・ JavaxSpringBoot
- ・ Javax独自FW（性能、耐障害性を意識する専門性の高い領域）

インフラ

- ・ AWS

開発手法

- ・ Agile/Scrum

その他

- ・ Slack、GitHub

開発メンバーの裁量

- ・ OS やエディタ、IDE といった個人の環境は、各自の責任で好きなものを使うことができる 企画を決定する場に、実装を担当する開発メンバーが参加している
- ・ タスクの見積もりは、実装を担当するメンバーが中心となって行う
- ・ 全体のスケジュール管理は、途中の成果を随時確認しながら、納期または盛り込む機能を柔軟に調整する形で行う
- ・ プロダクトの開発言語やフレームワークなど主要な構成技術は、基本的に最新版より1年以上ビハインドしていない

コード品質向上のための取り組み

- ・ 本番にデプロイされるコードには、全てコードレビューまたはペアプログラミングを実施している
- ・ 「リファクタリングは随時行われるべき」という価値観をメンバー全員が共有しており、日常的に実施している

- ・何らかのコーディング規約をチーム全体で遵守するようにしている
- ・提出されたコードには自動的にリグレーションテストが実行される環境が構築されている
- ・コード品質評価ツールを導入して、メンバーが常に確認できるようにしている

テストの実施度

- ・ほとんどのプロダクトコードに単体テストを記述、実施している
- ・ほとんどの機能に受け入れテストを記述、実施している
- ・機能の実装と同時にテストコードを記述している
- ・想定される複数環境での品質チェックを義務づけている

アジャイル実践状況

- ・1ヶ月以下の短い期間でのイテレーション開発を実践している
- ・デイリーでスタンドアップミーティング、またはそれに準じるチーム内の打ち合わせを行っている
- ・イテレーションの最後などに、定期的にチームでふりかえりミーティングを行っている
- ・タスク見積もりの単位には絶対量（人日など）ではなく相対ポイントを用い、極力複数人の意見を調整する形で行っている
- ・継続的なデプロイ（デリバリー）を行っている

ワークフローの整備

- ・全てのコードをバージョン管理ツールで管理している
- ・各メンバーが実装したコードのマージは Pull Request ベースで行われる
- ・自動（＝システム化され、1コマンドで実行できる）ビルド、自動デプロイ環境が整備されている
- ・コードによるインフラ構成管理（Infrastructure as Code）の環境が整備されている

オープンな情報共有

- ・開発に必要な全ての資料やデータ（個人情報を除く）は、実装を担当するメンバーなら誰でも、上長その他の許可の必要なく自由に閲覧できる
- ・KPI などチームの目標・実績値について、メンバーの誰もがいつでも閲覧可能になっている
- ・チャットツールを導入しており、チームのためのチャットルームがある
- ・専用の情報共有ツールを使って、ノウハウや議事録、日報などの情報共有を行っている
- ・特定の人だけしかできない業務が存在しない（属人性をなくす取り組みをしている）

労働環境の自由度

- ・仕事中、イヤホンの装着が許容されている
- ・フレックスタイム制または裁量労働制を採用している

- ・リモート勤務を行うことができる（要相談）

メンバーの多様性

- ・外国籍の開発メンバーがいる
- ・育児中の開発メンバーが在籍している
- ・開発メンバーの新卒採用を実施している

待遇・福利厚生

- ・フリードリンクが提供されている
- ・夕食無償提供
- ・ストックオプションまたは自社株購入支援制度がある
- ・屋内原則禁煙（喫煙室あり）

技術カルチャー

- ・CTO またはそれに準じる、技術やワークフローの標準化を行う役割の人・部門が存在する
- ・取締役（社内）または執行役員として、エンジニアリング部門の人間が経営に参加している
- ・経営トップがエンジニア出身、または現役のエンジニアである
- ・エンジニアの人事評価にエンジニアが関わっている
- ・エンジニアを対象にした勉強会（Simplex Tech Day）、カンファレンスを主催したことがある

会社名

シンプレクス・ホールディングス株式会社

代表者:

代表取締役社長 CEO 金子 英樹

本社所在地:

【本店（登記）】

東京都港区虎ノ門一丁目23番1号

【虎ノ門オフィス】

〒105-6319

東京都港区虎ノ門1-23-1 虎ノ門ヒルズ森タワー19階

TEL：03-3539-7370（代表）

FAX：03-3539-7390

【麻布台オフィス】

〒106-0041

東京都港区麻布台1-3-1 麻布台ヒルズ 森JPタワー18階

TEL：03-3539-7370（代表）

従業員数:

1,792名（2025年4月1日現在）

休日・休暇:

土日・祝祭日

年次有給休暇、慶弔休暇、年末年始休暇 産前産後休暇、育児休暇、介護休暇、裁判員休暇

福利厚生:

- ・社用iPhone/PC貸与（WindowsPC貸与・希望に応じてMacbookProも貸与可）
- ・各種社会保険完備
- ・従業員持株会
- ・死亡/高度障害 弔慰金制度あり（自己負担無し）
- ・団体長期障害 所得補償保険（GLTD）加入（最長65歳まで、自己負担無し）
- ・夕食ビュッフェ（自己負担ゼロ）
- ・タクシーの業務利用精算可能

参考記事:

●カルチャーブック

<https://www.docswell.com/s/Simplex/K8GEEE-culturebook>

●統合報告書

https://www.simplex.holdings/ir/library/integrated_report/

●新規投資家向け資料

https://ssl4.eir-parts.net/doc/4373/ir_material_for_fiscal_ym14/171314/00.pdf

●社員インタビュー記事

- ・ [FastGrow](https://www.fastgrow.jp/search?word=%E3%82%B7%E3%83%B3%E3%83%97%E3%83%AC%E3%82%AF%E3%82%B9) <https://www.fastgrow.jp/search?word=%E3%82%B7%E3%83%B3%E3%83%97%E3%83%AC%E3%82%AF%E3%82%B9>
- ・ Business Insider <https://www.businessinsider.jp/specialfeature/as-a-professional-as-a-player/>

●社員動画

<https://recruit.simplex.holdings/lookandfeel/> <https://www.youtube.com/watch?v=KQLCzNXtTzM>

●福利厚生など

<https://recruit.simplex.holdings/workenvironment/>

会社についての詳細:

-

この求人に候補者を紹介

