



PLAID

株式会社プレイド

Corporate Engineer

Corporate Engineer

紹介した候補者数

0人

選考中の候補者数

0人

最終更新日時

2025/03/13 13:00

採用情報

職務内容

プレイドでは、これまで曖昧な責任範囲で相互にオペレーションをカバーする形で自由度高く業務を推進することで成長を実現してきました。

しかし、これからの成長をより堅固なものにし成長の再現性を高めていくために、改めてオペレーションを定義し正確なデータを蓄積していく必要性が高まっています。

そのため、2025年よりCTO直下で全社のオペレーション設計に責任を持つ組織を設立し、MarketingやSalesといったBiz組織からFinance、Legalまで含めた部署横断での業務の整理・再設計を推進しています。

これにより、事業成長の確度向上と業務におけるリスク低減の両立を目指しています。

このポジションでは、オペレーション設計組織の立ち上げメンバーの一人として課題の特定から打ち手の検討・実行といった一連のプロセスを一緒に進めていただける方を募集しています。

フロント業務の理解や時には財務・会計の知識を活用し、組織の価値の最大化を実現する役割を担います。

【具体的な業務の例】

既存業務の自動化・効率化に向けた要件整理・実装や新規機能の提案

Biz Opsにおける課題の要件整理・実装や新規機能の提案

応募資格（必須）

下記いずれかの業務を3年以上経験している方

エンジニアとしてサービス開発した経験がある

SaaSのAPI を利用した設計・実装をした経験がある

応募資格（歓迎）

エンジニアとしてCRMやERPツール、社内システムの導入・保守・運用をした経験がある（Salesforce / SAPなど、自社 / クライアントいずれも可）

ビジネス組織の業務に対する理解

営業、カスタマーサクセス、マーケティングなどの部署における複数年の業務経験 ビジネス組織に対するヒアリングなどの情報収集に基づく業務改善経験

プロジェクトにおける3～5名程度のチームリード経験

求める人物像

何をすべきか自律的に考え、オーナーシップを持って推進することができる方

他部署と能動的にコミュニケーションがとれる方

目的志向や学習指向を持ち物事に向きあえる方

ポジションの魅力

CTO直下で生成AIなどの最新の技術を駆使して、サービス開発や業務改善ができる 全社横断で課題の特定から打ち手の検討・実行・徹底という一連のプロセスを担うため非常にチャレンジングな業務である

解くべき課題の明確化など上流から関与することができる

現在見えている課題の解消だけで3–5年要する業務であるが、この期間をいかに短くできるかで今後の事業運営の改善スピードが左右される

ビジネスメンバーと近い距離で開発することができる

作成したシステム・ツールに対して、ユーザーと距離感が近い環境にてクイックにFB受領や改善サイクルを回せる

さらに詳しい情報を見る

候補者紹介フォーム

必須

名前

例) 山田

例) 花子

必須

メールアドレス

例) yamada@example.com

必須

書類

履歴書/職務経歴書の添付をお願いします

ここに資料をドロップしてください

(最大100MBまで・スマートフォン端末ではファイルアップロード機能がご利用いただけない場合があります)

添付資料を選択

任意

補足

必須

推薦理由

例) テキスト入力

必須

転職理由

例) テキスト入力

必須

ご本人のキャリアのwill

例) テキスト入力

必須

現在のご年収

不明な場合はその旨ご記載ください。

例) 10

必須

他社応募状況

応募/選考に進んでいる企業様がありましたら選考フェーズについて記載いただけますと幸いです。(ex.書類選考中、初回面談実施済み、最終面談前など)

例) テキスト入力

必須

入社希望日/転職スケジュール

候補者様の入社希望日/転職スケジュールを記載ください。(確定していない場合はおおよその目安を記載いただけますと幸いです)

例) テキスト入力

必須

個人情報同意有無

以下個人情報の取り扱いをご確認の上、同意欄へのチェックをお願いします。 <https://plaid.co.jp/recruit-legal.html>

同意する

確認画面に進む

