





株式会社WorkX

人事・採用企画  上場準備中 IT・人材スタートアップでHRのプロを目指す  DX・AIコンサルタントへ転身可能

人事/採用企画  上場準備中 IT/人材スタートアップでHRのプロを目指す  DX/AIコンサルタントへ転身可能

基本情報

仕事概要:

IPO準備中の急成長企業で、採用戦略の企画立案から実行まで幅広く担い、人事プロフェッショナルとして飛躍的な成長を遂げることができるポジションです。若手にも大きな裁量が与えられる環境で、若手のうちに同世代と差をつけたいハイポテンシャル人材を募集しており、将来的には採用業務にとどまらず、人事領域全般をリードいただきます。

【募集背景・ポジション概要】

当社は現在、事業拡大に伴い年間100名以上の積極採用を計画しており、特にコンサルタントなど難易度の高いポジションの採用強化が急務となっています。

採用チーム体制強化のため、本ポジションでは採用戦略の立案から母集団形成、選考プロセスの改善まで一貫してリードし、効果的かつ再現性のある採用活動の仕組みづくりをお任せします。

新卒採用も本格的に始動しており、経験・志向に応じて領域横断的に携わっていただく可能性もあり、人事責任者直下のポジションで、経営陣とも近い距離でコミュニケーションを取りながら、採用面から会社の成長をドライブしていただきます。

【仕事内容（主な業務内容）】

ご経験とご志向に応じて、以下のような採用業務全般の一部または全てを担っていただきます。

- ・採用戦略の構築と実行：採用計画の策定から各選考フローの設計・改善までリードします。新たな採用チャネルや手法の提案・実施にも主体的に取り組んでいただきます。

- ・選考プロセスの管理・改善：選考スケジュール調整や候補者対応を円滑に行いながら、歩留まり改善や面接手法の標準化など、選考プロセス全体の最適化に取り組みます。

・採用チーム運営・企画業務：効果測定に基づく採用手法のブラッシュアップ、採用ブランディング施策の企画立案、内定者フォローや入社後受け入れ体制の整備など、採用に関わるあらゆる企画・運営業務をリードします。

※経験豊富な採用責任者のもとOJTでキャッチアップしつつ、ゆくゆくは主体者として採用領域を牽引していただくことを期待しています。

【ポジションの魅力・成長できる環境】

■圧倒的な成長機会

難易度の高いポジションの採用に挑戦できるため、人事担当者としてのスキルと知見を飛躍的に高めることができます。日々PDCAを高速で回し、成果に直結する経験を積むことで、若いうちから人事プロとして成長可能です。

■大きな裁量とチャレンジを歓迎する文化

新しい施策やツールの導入なども基本的に任せる風土があり、20代の若手であっても自分のアイデアを発信し実行に移せます。失敗を恐れず挑戦する姿勢を会社全体で支援するカルチャーの中、主体性を持って取り組みます。

■フラットで風通しの良い組織

性別・年齢・社歴に関係なく「良いものは良い」と認め合うオープンな社風で、自ら提案しやすい環境です。経営層とも近く、意思決定のスピードが速いため、自分の手掛けた施策がすぐに会社の成長に反映されるやりがいを実感できます。

■採用+αの経験が積める

採用業務にとどまらず、社内の業務改善プロジェクトや新規事業の立ち上げにも志向次第で参画可能です。希望すれば人事制度の企画や組織開発といった領域にも関わるチャンスがあり、ビジネス視点・経営視点を養うことができます。

■将来のキャリアパス

本ポジションでの経験を通じて、人事領域のジェネラリストへと成長できる点も魅力です。将来的には組織開発や人事企画、制度設計などHR領域全般を担い、経営に近い立場で活躍する道が開かれています。早い段階で人事のプロフェッショナルとしてキャリアの幅を広げ、将来の人事リーダー候補としてご活躍いただけます。

【当社について（会社概要・特徴）】

当社WorkXは、戦略・IT領域に強みを持つコンサルティングサービスを提供すると同時に、約7,000名のハイスキルなフリーランス人材ネットワークを活用したマッチングプラットフォーム事業を展開する、事業会社兼コンサルティングファームです。

クライアント企業のDX/AI活用を支援するコンサルティングサービス「LeanX/LeanDataX」と、フリーランス人材と企業をつなぐプラットフォーム「ProConnect」を両輪に、創業以来急速に事業を拡大しています。

毎年110%以上の成長率で業績を伸ばし、現在はIPO（株式上場）準備中。コンサルティングファーム出身の優秀なプロフェッショナル人材が集結し、新しい働き方の創造に挑戦しています。

社員の平均年齢は30歳前後と若く、活気ある雰囲気です。成長フェーズの組織の中で、自らも組織づくりに関わりながら会社と共に成長していきたい方には最適なフィールドです。

必須スキル:

有名4年制大学を卒業している方

歓迎スキル:

以下のいずれかの職種において2年以上のご経験をお持ちの方

・人事採用担当 主体性・創造性：自ら考え行動し、ゼロから仕組みを作ることを楽しめる方。裁量の大きい環境で裁量を活かし、周囲を巻き込みながら成果を出せる方。

コミットメント：採用を通じて事業成長に貢献したいという強い意志を持ち、困難な採用課題にも粘り強く取り組める方。会社のビジョンやカルチャーに共感し、組織の成長を共に推進できる方。

給与:

年収400~800万円

※ご経験に応じて上下する可能性があります。

※固定残業代（45時間分）を含みます。

勤務地:

東京都渋谷区恵比寿四丁目20番3号恵比寿ガーデンプレイスタワー20階

雇用形態:

正社員

勤務体系:

【勤務時間】 9:00~18:00

【休日休暇】 ※年間休日120日以上

・完全週休2日制(土・日・祝) ・GW/夏季休暇(7~9月の間で3日間)/年末年始休暇/有給休暇/慶弔休暇/産前産後休暇/育児休暇

試用期間:

試用期間の定め：有(3ヶ月) / 試用期間中の条件変更：無

福利厚生:

■社会保険完備

■定期健康診断

■交通費支給(上限4万円/月)

■住宅手当(3万円/月) ※支給地域に制限あり

■副業・兼業可 ※事前申告制

■資格取得手当

■ストックオプション付与(※付与規定あり)

■各種社員交流イベント

■部署ごとの歓迎会

■昇給(年4回)・賞与(年2回)

■年間MVP表彰

■ウォーターサーバー/エスプレッソマシン/電子レンジ/冷蔵庫/フリースペース完備 ■リファラル採用手当 (紹介者：100万円/人・被紹介者：50万円/人)

その他:

※1次面接と並行して適性検査を受検いただきます。

※フローは変更となる場合があります。

募集期間:

待遇:

優先度:

最優先

