



株式会社日立製作所

水・環境事業(水処理エンジ等)に於ける水循環システム構築に向けたグローバル推進担当

水・環境事業(水処理エンジ等)に於ける水循環システム構築に向けたグローバル推進担当

職務内容:

【配属組織名】

水・環境ビジネスユニット 環境事業部 スマートユーティリティ本部 エンジニアリング部

【配属組織について（概要・ミッション）】

【配属組織名称】

水・環境ビジネスユニット / 環境事業部 / スマートユーティリティ本部 エンジニアリング部

【概要・ミッション】

海外（ASEAN、主に比国）中心に水循環システム構築の為にビジネス展開を実施。 具体的には上水（海淡水）、下水（高度処理）に関する製品、システムを取扱っており、上水・下水分野において水処理エンジ中心に事業を展開しています。（水環境）ビジネスユニット内の環境事業部にて社会・環境価値向上、当地におけるQoL向上に貢献すべく、関連会社、現地パートナー企業と連携し事業展開を図っております。

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

上述の通り、主に上水・下水分野における製品、システム品を取り扱っております。上水（造水）では主に海水淡水化技術（日立：E-Rex）を、下水では高度処理システム（ペガサス）を主力製品として取扱い、関連会社、現地パートナー企業と共に海外水ビジネス展開を図っております。

・ニュースリリース：

【比国パートナー連携（FLOW設立）】

<https://www.hitachi.co.jp/New/cnews/month/2019/08/0830.html>

・各事業HP：

【水環境ソリューション HP】

https://www.hitachi.co.jp/products/infrastructure/product_site/water_environment/

【HAQT HP】

<https://www.hitachi-aqt.com/>

【募集背景】

グローバルビジネス展開、拡大は今後の事業戦略においても重要な課題であり、水・環境ビジネスユニット環境事業部において、当該分野を強化すべく、人財募集をかけております。

【職務概要】

ASEAN、とりわけ比国中心に主に水分野を中心としにビジネス展開を行っております。比国地域の水循環形成の為、上水（造水）・下水・再生水といった分野に対し、自社・他社製品、システムを活用し水処理システムの構築を行っております。部内では上水、下水といった水処理分野におけるエンジニアリングの経験ある人財が多く、これらのスキルを活用し現地ローカルスタッフ、パートナー企業、関連会社と連携し、エンジニアリングからシステム構築、現地運用含めた水処理システム全般に関わる業務に従事しております。今後、上述の現地パートナー企業や関連会社のスキームを活用し、システム構築からO&Mサポート、リカーリングに関わる範囲の事業に携わってまいります。

【職務詳細】

水処理エンジニアリングに関わる下記業務について対応いただく予定です。（PJ案件創生（提案）及び受注・契約後の案件対応・管理業務） ・基本・詳細設計：プロセスフロー・マスバランス・レイアウト（水槽含む）作成 機器仕様・調達機器の選定、運転方案の策定等

・見積り・積算業務

・プロジェクト納期・コスト管理

・現地試運転、SV対応（案件、状況等による）

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

魅力・やりがい：

・事業 水不足の解消、下水整備が必要な地域の水循環システムの構築という大変意義ある事業に参画する為、社会・環境価値向上により地域の方々のQol向上に大きく貢献することから大きなやりがいがあります。

・仕事 自ら現地に入り、ローカルパートナーとの協業を模索しながら事業を推進する。専門分野の知識・経験をグローバルに地域の発展に貢献します。

キャリアパス：

・配属組織/ポジションについて

当初は一担当として業務を遂行いただき、状況により現地に出張し案件対応。ローカル人材を活用し地域に根差すビジネスを立上げていく為、将来的には赴任等も視野に事業立ち上げを担っていただきます。

【働く環境】

チーム：8名体制

プロジェクトごとに担当をアサインし、関連会社、パートナー企業と連携し事業を推進していきます。働き方：在宅、フェイスtoフェイス打合せの為の出社もあり。現地（主に比国）対応の為、現地出張対応等もあります。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

応募資格

【必須条件】

- ・水処理エンジニアリングの実務経験がある方
- ・英語による業務を行うことに抵抗のない方（業務内にて英語使用する為）

【歓迎条件】

- ・水処理エンジニアリングの実務経験がある方英語による業務を行うことに抵抗のない方

【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

・People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。

・ Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。

・ Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

【最終学歴】

大卒以上

待遇:

【想定ポジション】

主任クラス

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

【給与】

■ 想定月給：463,000～605,000円

■ 想定年収：7,800,000～10,300,000円

【勤務時間】

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合があります。

その他採用条件についてはこちら

【更新日】 2024年6月21日

勤務地:

住友不動産秋葉原ファーストビル（東京都千代田区）

備考:

【対象年齢】 30～40才程度

