



株式会社日立製作所

日立グループ共通ERP（S・4 HANA）展開に関するプロジェクトメンバー （国内担当） ※PM

日立グループ共通ERP（S/4 HANA）展開に関するプロジェクトメンバー（国内担当） ※PM

職務内容:

【配属組織名】

I T デジタル統括本部 IT デジタル統括本部・ビジネスエンゲージメント本部・NEWTON 展開 SWAT-J センタ

【配属組織について（概要・ミッション）】

IT デジタル統括本部 DX イノベーション第2本部では、日立グループの経営・事業のデジタル改革に貢献するため、S/4 HANA をベースとした日立グループ共通のERPの構築、展開を推進しています。その中でNEWTON 展開 SWAT-J センタでは、日立グループ各社（国内）への展開を担っています。

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

日立グループ共通ERP

- ・ SAP S/4 HANA パッケージをもとに会計・販売・購買・生産管理の日立標準ERPテンプレートを定義しています。
- ・ この標準テンプレートをもとに日立グループ国内各事業所及びグループ会社の事業に合わせて導入を進めていきます。

〈参考URL〉

日立グループにおける社内ITの取り組み：クラウドによるIT資産の軽量化とエッジの活用
<https://www.hitachi.co.jp/about/it/contents/infrastructure-modernize/contents2.html>

【募集背景】

22年度より共通ERPの各社展開が本格的に拡大していく計画で進めており、日立グループのERP統合化の加速に向けて体制強化のため一緒に展開を進めていく人財を募集します。

【職務概要】

- ・日立グループ各社のIT部門・各業務部門への共通ERPの説明や導入提案の活動
- ・各社導入時の構想やプロジェクト計画の策定支援
- ・導入プロジェクトにおけるPMOやチームリーダーとしてのプロジェクト推進

【職務詳細】

導入プロジェクトPM

- ・構想策定～要件定義(Fit to Standard) ～システム設計・導入～本稼働
- ・導入プロジェクトのPMとして、お客様、及び開発側、運用側等の各チームとコミュニケーションを取りながら課題やニーズに対応していくことが求められます。

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

- ・日立グループの経営、事業に貢献する大規模プロジェクトのマネジメントを経験することができます。
- ・S/4 HANAをはじめとしたグローバル標準な最新製品や技術、メソドロジーのノウハウを習得することができます。
- ・日立グループの多種多様な事業(電力、鉄道、IT、産業機械、エレベータ等)がスコープであり、複数のプロジェクトが同時に動いており大規模な体制となっています。各事業の事業戦略と協調していくことで事業貢献し、日立ならではの多種多様な事業についての知見を得られます。

【働く環境】

①配属組織/チームについて

- ・組織の正社員は15名程度で20～40歳代で構成されており、パートナー様を合わせると約100名規模の組織になります。
- ・若手中心に組織を運営しており年齢関係なく意見を出し合える環境です。

②働き方について

- ・週1度は出社して集まるようにしていますが、それ以外は状況に応じて在宅勤務も可能です。
- ・プロジェクトによってはお客様先に出張する場合があります。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

応募資格

【必須条件】

- ・SAP導入プロジェクトにおいて、会計系（FI/CO）またはロジスティクス系モジュールの

いずれかの領域での実務経験をお持ちの方（BASISは除く）

- ・PMP認定資格や情報処理技術者試験PMをお持ちの方、もしくは同等の知識を有し、PM、PL、PMOとしてのプロジェクトマネジメント経験を有する方

【歓迎条件】

- ・TOEIC650点以上
- ・大規模プロジェクト(数十～数百人月規模)の経験があること
- ・製造業、エンジニアリング等の業種知見があること

【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

- ・People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

【その他職種特有】

- ・チャレンジ精神と責任感を持って最後まで諦めず主体的に仕事に取り組むことができる方
- ・関係者の意見を取り込み常に改善を心掛けられる方
- ・1人形で考え、能動的に業務に取り組むことができる方

【最終学歴】

学歴不問

待遇:

【想定ポジション】

課長クラス

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

【給与】

■想定月給：640,000～820,000円

■想定年収：11,600,000～14,900,000円

【勤務時間】

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合があります。

その他採用条件についてはこちら

【更新日】2025/9/1

勤務地:

秋葉原ダイビル（東京都千代田区）

※在宅勤務可

備考:

【対象年齢】38～45歳 程度

