



株式会社日立製作所

原子力発電プラントの安全維持に貢献する保全計画業務（日立GEベルノバ ＊へ出向）

原子力発電プラントの安全維持に貢献する保全計画業務（日立GEベルノバ＊へ出向）

職務内容:

【配属組織名】

原子力ビジネスユニット 原子力事業統括本部(但し、日立GEベルノバニュークリアエナジー(株)出向(原子力生産本部 原子力計画部 プラント計画グループ))

【配属組織について（概要・ミッション）】

＊日立GEベルノバは、日立GEベルノバニュークリアエナジー株式会社の略称です。発電過程でCO2排出を抑制する原子力発電は、地球温暖化の防止をはじめとする日立グループの環境への取り組みの大きな柱となっています。この柱を支える手段として原子力発電を長期的に、かつ、安全性を高めて運転することが急務となっており、日立GEベルノバニュークリアエナジーは、国内外の原子力発電プラントの長期運転時の安全評価を支援しております。プラント計画グループでは、原子力発電プラントの安全維持に貢献する材料・水化学を基盤とした計画業務を進めています。原子力プラント再稼働後には、プラントを効率的に活用していくために、プラントの長寿命化や高出力化など広く電力事業者より求められることになります。この課題を解決するため、効率的且つ実効性のあるプラントの保全活動が重要となってきます。プラント計画グループでは、この目標を達成させるため、機器の寿命評価などを行い、適切な保全策を策定し、提案していく業務を行っています。ラインの中核として実務を担当しながら、近い将来（5年後程度）にはラインの取り纏めとして業務を推進できることを期待しています。御自身のこれまでの技術的経験を活かしながら、自ら考え、社内外関係者と積極的にコミュニケーションを取り、ラインメンバーを纏めて粘り強く対応し、最後までやり遂げることができる人財を求めています。

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

沸騰水型原子力発電プラント

【募集背景】

長期運転を進める沸騰水型原子力発電プラントにおいて、長期間の継続運転を達成可能とするための保全計画業務、および、保全計画の基盤となる材料・水化学技術に関する計画業務を強化するため経験者を募集致します。

【職務概要】

福島第一原子力発電所事故以降に新たに規定された規制・基準を満足した沸騰水型原子力発電プラントが認可を受けて再稼働した後、プラントを長期間安全に稼働させるために、効率的且つ実効性のあるプラントの保全活動が重要となります。そこで、機器の寿命評価などを行い、評価に基づく合理的な保全策を策定し、電力会社へ提案する責任ある業務に従事いただきます。また、機器の寿命評価にあたっては、評価に必要な材料技術や水化学管理に関する知識があることが望ましいです。そこで、材料技術や水化学管理に関する研究開発や製品の実機実装に係る業務へ従事頂きます。

【職務詳細】

原子力発電プラントの寿命評価の対象である、原子炉圧力容器や炉心シュラウドなどの機器を対象として評価手法の調整から実際の評価までを各機器設計部隊との協力を経て取り纏める業務に従事いただきます。また、材料および水化学に関する業務は、機器などの安全性を向上させる研究開発を進めるとともに、開発した技術を学協会へ提示し、それらのエビデンスを元にした規格・基準の改定を行い、実際の機器への導入を進めます。これらの業務はいずれも、電力会社の技術的要望を汲み取り、社内外の関連設計に指示、相談するなど、関連ステークホルダーを巻き込み、取り纏めていく業務を行います。

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

沸騰水型原子力発電プラントに係る設計業務を通じて、社会問題を解決する仕事に携わることができます。顧客である電力会社の方と共に設備の安全性を追求し、安全・安心なエネルギーを供給し、カーボン・ニュートラルを実現、人々が安心して暮らせる社会の構築に貢献できます。

【働く環境】

①配属組織について

課で約80名おります。実際に働いて頂くチームは保全計画の場合、約5名体制であり、材料技術および水化学管理の場合、約10名となっており、この中で業務内容毎に担当ラインを構成しています。年齢層も幅広いので入社後もスムーズにご活躍頂ける環境があります。

②働く環境について

現在、チームの在宅率は約3割ですが、個人環境により柔軟に出勤/在宅を選択しています。（入社から業務に慣れるまではOJTの為、出勤をお願いすることもあります）

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

応募資格

【必須条件】 プラント設備ないしは付帯設備において、設計/安全設計・評価

/検査/保全のいずれかのご経験をお持ちの方

【歓迎条件】

- ・原子力工学及び原子炉物理に関する知識
- ・プラント安全工学、材料工学、水化学関連の知識
- ・日本語（通常レベルの意思疎通が可能）かつ英語（TOEIC 650点以上、技術業務・交渉可能なレベル）

【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

- ・People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

【その他職種特有】

的確な計画立案：組織の目標と合致したコミットメント(約束や責務)を達成するために、作業計画を立て、優先順位を付ける。たとえば、論理的な順序で作業を行えるようにするための明確な計画を立案する、いくつかの段階を伝える、など。関連するワークグループと自分の仕事を調整する。ボトルネックを軽減し、作業を迅速化するための手段を講じる。

【最終学歴】

大卒以上

待遇:

【想定ポジション】

主任クラス

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

【給与】

■想定月給：463,000～562,000円

■想定年収：7,800,000～9,600,000円

【勤務時間】

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合があります。

その他採用条件についてはこちら

【更新日】 2025/01/31

勤務地:

茨城県日立市

備考:

【対象年齢】 30～50才程度

