



株式会社日立製作所

【主任級】 デジタル決済の将来像を見据えた企画と先端技術を用いたソリューション・サービス開発を行うSE

【主任級】 デジタル決済の将来像を見据えた企画と先端技術を用いたソリューション・サービス開発を行うSE

職務内容:

【配属組織名】

金融ビジネスユニット 金融第二システム事業部 第二本部 デジタル決済推進センタ

【配属組織について（概要・ミッション）】

■組織のミッション

デジタル決済・デジタル通貨に関するソリューションやサービス提供を通じて、国内・海外における多様且つ強靱な決済システムの構築に貢献する。将来的なデジタル通貨・デジタル決済を起点としたビジネスを創出し、新規マーケットの開拓をリードする。

■組織構成

部長1名 課長3名 主任1名 担当2名の少数精鋭部隊

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

■デジタル通貨・デジタル決済の普及・進化・変革を促進するサービス・ソリューションの企画と事業創出 政府・政府系金融機関・民間金融事者（銀行、資金決済移動業者等）のお客様に対してデジタル通貨・デジタル決済の普及・進化・変革に貢献するサービスやソリューションを提供するための企画立案、事業創生から実現方式の検討を行う。

■サービス・ソリューションの開発およびシステム開発

先端技術（クラウド、ブロックチェーン、Web3、NFT・トークン化等）と既存技術（Web、Java、DBMS等）を統合し、上記のサービス・ソリューションの企画・開発を行い、提案活動を推進する。案件の受注後は、システム開発も担う。

【募集背景】

我が国では、キャッシュレス決済比率が経産省が目標に掲げている40%に届く勢いであり、将来的には世界最高水準の80%に向けて更なる普及を後押しするものと想定される（※1、2）。また、日本国内のみならず、グローバルにおいては、法定デジタル通貨（CBDC）の発行に向けた動きも活発化している。そうした背景を踏まえると、日本国内におけるデジタル通貨・デジタル決済に関するマーケットには潜在的なビジネスチャンスがあり、デジタル決済センタでは、これまでも金融関連システム領域において多くのシステム構築実績がある日立製作所の強みを活かして、日立製作所の事業拡大に寄与するビジネス創出を推進していく必要がある。そのためソリューション・サービスの企画立案から顧客提案を推進できるエンジニアを募集する。

※ 1 : 出典 経産省 ニュースリリース
<https://www.meti.go.jp/press/2023/03/20240329006/20240329006.html>

※ 2 : 出典 経産省
https://www.meti.go.jp/shingikai/mono_info_service/cashless_future/pdf/004_08_00.pdf

【職務概要】

営業、マーケティング、企画部署と連携し、デジタル通貨・デジタル決済関連のビジネス創出を検討するメンバーとして参画し、将来的に必要な技術要素の選択や有効性を調査する。また、将来的に政府系金融機関や民間の金融事業者に提供するソリューションやサービスを企画・立案し、その開発をリードする立場を期待する。

【職務詳細】

- ・デジタル通貨やデジタル決済の未来予想を営業、マーケティング、企画部署と連携し業務を推進するリーダーとして参画する。未来予想からバックキャストしてマーケットの選定やビジネスシードを見出し、ITサービス（新規ソリューション・サービス）を起点としたビジネスモデルを検討する。
- ・デジタル通貨・デジタル決済に関する新規ソリューションやサービスを立案し開発を推進する。また、各金融機関へ当該のソリューション・サービスを導入するためのインフラ設計・アーキテクチャ設計の提案と構築を行う。
- ・これらの職務においては、デジタル通貨やデジタル決済の関する知識と高度なITスキルを用いて業務を遂行し、職務を遂行する事を期待する。ゆくゆくはマネージメント力を発揮して、組織を牽引するマネージャを目指すポジションとして期待する。

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

- ・将来的なデジタル通貨・デジタル決済に関するビジネスの将来をITサービスで切り開いていくポジションです。
- ・研究開発部隊など、社内の専門部門と連携し、先進的な技術やソリューションに携わることができます。幅広い技術・人財に触れることが可能であり、自身の更なる成長が期待できます。

・自身の特性に応じて、ビジネスプロデューサ、ビジネスアナリスト、ITアーキテクト、アプリケーションスペシャリストといったスペシャリスト素養を持つプレイングマネージャーとしての活躍を期待しています。

【働く環境】

- ・少人数での企画提案または構築プロジェクト支援に参画していただきます。
- ・配属組織は30代から40代がボリュームゾーンで、少数精鋭部隊となります。
- ・提案先の顧客に応じて常駐となる可能性あり。提案時は、在宅勤務が中心（週1～2日出社）ですが、その場合も必要に応じて顧客先訪問があります。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

応募資格

【必須条件】

【いずれも必須】

- ・SE or 金融領域におけるITコンサルタント or 銀行業・資金移動業者でのIT領域の業務経験（7年以上）
- ・OSS、ブロックチェーン、Web3、NFT・トークン化に関する何らかの業務経験をお持ちの方

【歓迎条件】

- ・クラウド開発、OSS開発、API基盤開発などの経験、およびこれらに関する資格保有
- ・銀行業務・資金移動業者におけるシステム構築の経験
- ・銀行業務・資金移動業者に対するコンサルティング経験（IT領域）

【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

- ・People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

【その他職種特有】

- ・最新のIT技術や保険・共済ビジネスに興味を持ち、プロアクティブに動ける方
- ・顧客や社内メンバと積極的にコミュニケーションを行い、周囲に働きかけることができる方

- ・不確実性、流動性の高いタスクに対して、主体的且つポジティブに取り組める
- ・リーダーシップを発揮し、チームで成果をあげられる方
- ・新しい技術の習得、知識の習得に意欲的な方

【最終学歴】

学歴不問

待遇:

【想定ポジション】

主任クラス

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

【給与】

■想定月給：463,000～605,000円

■想定年収：7,800,000～10,300,000円

【勤務時間】

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合があります。

その他採用条件についてはこちら

【更新日】2025/06/10

勤務地:

担当プロジェクトにより下記勤務地の可能性があります、

希望職務や適性を考慮し、面接内で会話したうえで決定させていただきます。

■東京都千代田区

■東京都中央区日本橋

備考:

【対象年齢】30～40才程度

