



## 株式会社日立製作所

### 大手金融機関（銀行系）システム設計開発エンジニア（インフラ・アプリ問わず）（PM、リード候補）

---

大手金融機関（銀行系）システム設計開発エンジニア（インフラ・アプリ問わず）（PM、リード候補）

#### 職務内容:

【配属組織名】

金融ビジネスユニット 金融第一システム事業部 金融システム第一本部 第二部

#### 【配属組織について（概要・ミッション）】

---

##### ■組織概要

社会インフラである金融機関システムを事業領域としており、その中でメガバンク向けのSI開発・保守運用を提供している

##### ■ミッション

メガバンク向けのSI開発・保守運用の確実なプロジェクトの推進と生産性向上、領域の拡大 デジタルソリューション事業などの業種・業態の枠を越えた新事業の推進

##### ■組織体制

部長3名、担当社員50名(課長職含む)

#### 【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

- 
- ・ 銀行（メガバンク）様向けシステムの開発、保守・運用
  - ・ AI、クラウド(AWS・Azure)、オンプレミス（サーバ機器、ストレージ機器）
  - ・ OS/ミドルウェア各種（Linux、Windows、WebLogic、JBoss、PostgreSQL、Oracle、EDB、Java、shell、JP1、他）

## 【募集背景】

---

重要な社会インフラである金融システムは、高いセキュリティと信頼性、そして安定性が求められます。また、近年はサービス提供の迅速化を目指したクラウド活用やアジャイル開発、自動構築(IaC)、DevSecOpsなどの取り組みが進んでいます。日立もまた、金融機関におけるこれらの取り組みを強化しており、意欲的に開発に取り組むと同時に、リードできる人材を募集しています。

## 【職務概要】

---

お客様の課題や要件に対する解決策を、様々なITの技術、製品、ソリューションを活用して設計・開発する。また、メンバを牽引し、担当する事業領域に貢献する。

## 【職務詳細】

---

- ・様々な方法を使用して顧客要件を収集し、ターゲットユーザの役割と目標の観点から要件を規定する。
- ・「As Is (現状)」と「To Be (あるべき姿)」を理解し、「To Be」を実現するための最良のアプローチの選択や、必要なタスクの洗い出しを行う。
- ・決められたスケジュールを守りながら、求められる成果を達成するため、必要に応じて社内メンバに短期の作業スケジュールを割り当てる。
- ・プロジェクト遂行や課題解決のために、顧客や社内メンバと良好なコミュニケーションを図る。
- ・一連の活動を通じて、顧客ニーズに合ったシステムの開発・提供を実現する。
- ・最初は比較的小規模(10名前後)のチームを率いて、メガバンク様向けシステムを支えるシステム開発・保守運用を行い、将来的には大規模システムのPJを取り纏める。

## 【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

---

銀行は社会インフラを担う重要な存在であり、銀行をより良く変えることは社会そのものをより良く変えていくことに繋がります。さらに、様々な技術を組み合わせて、金融の世界に今までにない価値をもたらすことができます。このような銀行システムを支えるITエンジニアの役割は、社会貢献度が高く、やりがいのある業務です。システム開発としては、高度な技術とスキルを身につけることができ、上流から下流までのプロセスを経験することができるポジションです。営業担当や製品担当と協力し、解決策を含めた新たな価値提供を行う中で、人と技術をつなぐビジネススキルを培うことができます。将来的には、大規模案件のPMや、金融機関システム事業領域の責任者・経営者としてのステップアップも可能です。

## 【働く環境】

---

### ①配属組織/チーム

---

・当組織は新卒入社、中途入社含め、20代～50代までの幅広い年齢層がいます。マネジメント系を極めるタイプ、エンジニア系を極めるタイプ、各自の強みを伸ばそうとする志向のメンバが多いです。また、困った時にも相談にのってくれるメンバがまわりにいる組織です。②お客様もリモートワークを推進しており、在宅勤務可。出社頻度は担当PJ状況に依存。ただし、お客様本番環境はお客様拠点でのみアクセス可能なため、本番環境作業が必要な際は出社必須となる。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

## 応募資格

### 【必須条件】

#### 以下すべてに該当する方

①システムエンジニアとして、5年程度の現場経験を有する方。 ②WindowsやLinuxなどオープン系の基盤を中心にシステム開発経験がある方。 ③リーダーあるいはサブリーダーとして5名以上のメンバーの作業管理(計画、指示)の経験がある方。

### 【歓迎条件】

以下のいずれかの経験、スキルをお持ちの方 ・ WindowsやLinuxなどオープン系でのシステム開発経験(基盤、アプリ問わず)がある方。 ・ AWS、AzureのクラウドやOpenShiftのコンテナ技術を前提としたシステム基盤の経験がある方。 ・ プラットフォーム・エンジニアリング（セルフサービス機能とインフラストラクチャ・オペレーションの自動化）を 意識した基盤構築の経験がある方。 ・ 金融機関向けのシステム開発経験がある方。 ・ 非機能系のスキル(性能設計、運用設計、信頼性設計、セキュリティ設計)を保有している方。 ・ 顧客やメンバーとのコミュニケーション、未経験分野に対する挑戦に対してフットワークが軽い方。

### 【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

#### 【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

- ・ People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・ Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・ Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

#### 【その他職種特有】

- ・ 複数のステークホルダーとの協業において、他者と良い関係を構築・維持できる方。
- ・ お客様の意図を汲み取り、要件として可視化することができる。
- ・ 要件や課題に対して解決策を考え、意思を持って最後までやり切ることができる。
- ・ 技術要員を束ねて、プロジェクトを推し進めることができる。
- ・ 好奇心が強く、先端技術修得への意欲が高い。
- ・ 自身や他者、組織の成長にも貪欲である。
- ・ 関係者の立場・ニーズを意識し、ハードネゴシエーションできる。

## 【最終学歴】

---

大卒以上

---

待遇:

【想定ポジション】

主任クラス

---

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

## 【給与】

---

■想定月給：463,000～605,000円

---

■想定年収：7,800,000～10,300,000円

---

## 【勤務時間】

---

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合があります。

その他採用条件についてはこちら

---

【更新日】 2024/09/20

---

勤務地:

東京都千代田区、又は 中野区

神奈川県川崎市

---

備考:

【対象年齢】 28～38歳程度

---

