



## トーセイ株式会社

### 【営業職】（開発部署）サブマネージャー・マネージャー

---

【営業職】（開発部署）サブマネージャー・マネージャー:

12/5/24

---

トーセイ株式会社 求人募集要項【営業職 開発部署】

---

① 雇用形態 正社員 期間の定め 無し

---

試用期間 有り：3ヶ月

---

② 就業場所 東京都 港区 芝浦 4-5-4 田町トーセイビル ③ 配属予定先部署 アセットソリューション第2本部or第3本部or第7本部

④ 役職名 サブマネージャー若しくはマネージャー

---

⑤ 担当業務 以下の①と②の両方に従事していただきます。 ①【開発業務】※PJメンバーの中で割り振られた業務を担当いただきます。 ●取得した土地の特性を検証、その土地の価値最大化につながる開発の企画立案 ・取得した土地の特性を考え、ターゲット・コンセプトを設定。 ・間取りをはじめ、内装・外装デザインの提案やモデルルーム考案。 ・HP立ち上げや広告デザイン等の販売促進策の考案。 ・現地での接客等販売、契約、引渡し業務（販売代理店へ依頼することもあります。） 商品企画からお客様へ販売するところまで一貫して業務に携わることができます。（開発例）戸建、オフィス、分譲マンション、賃貸マンション、賃貸アパートホテル、物流施設等

②【売買業務】※再生用物件及び開発用地の仕入販売を行います

---

●仕入業務 ※他部による開発検討案件の協業を行うこともあります。 ・仲介会社等へ訪問し、検討可能な物件の情報収集を行い不動産の仕入を目指します。 ・担当エリアの指定等は無く、一都三県のクライテリア内で幅広い営業活動ができます。

## (仕入を行う不動産の例)

---

収益ビル、収益マンション、空ビル、空マンション、開発素地（分譲マンション、賃貸マンション、戸建て、店舗、ビル、アパート、物流施設 等）

## ●販売業務

---

・自社で所有する販売物件を仲介会社等にご紹介し、購入ニーズを吸い上げ、お客様へ売却します。⑥ 必要とされる職能 ・不動産業界（売買仲介・オフィス賃貸仲介など）での営業経験1年以上(必須)

### ・宅地建物取引士資格(尚可)

---

⑦ 募集背景 会社と組織の拡大、成長による増員

### ⑧ 募集人数 複数名 年齢 33～45歳位 性別 不問

---

⑨ 部内構成 （2本部）本部長1名-事業部長1名-ユニットリーダー1名-サブマネージャー5名-主任2名・一般8名 （3本部）本部長1名-事業部長2名-ユニットリーダー2名-マネージャー2名-サブマネージャー3名-主任2名-一般9名 （7本部）本部長1名-ユニットリーダー1名-サブマネージャー1名-主任1名-一般7名 ⑩ 就業時間 "9：00～18：00（フレックスタイムあり）

※コアタイム10:00～17:00":

所定労働時間 1日あたりの標準 8時間

休憩時間 60分

---

### ⑪ 残業の有無 有り（月平均20時間～30時間程度）

---

⑫ 休日 土曜日、日曜日、祝祭日、夏季休暇、年末年始

※休日出勤の可能性も有（出勤した場合は振替休日を取得）

---

### ⑬ 賃金形態 月給制

---

⑭ 各種手当 残業手当、通勤手当、営業手当（30,000円～50,000円/月）、

役割手当（サブマネージャー5,000円/月）

---

### ⑮ 賞与 年2回（7月／1月）

---

⑯ 理論年収 750～1,000万円※月平均30時間想定 of 残業代、営業手当込み。 ※上記金額に特別賞与は含まず（別途支給）。 ※マネージャーであれば管理職ですので、残業代の支給はございません。

⑰ 昇給 年1回

---

⑱ 社会保険 健康保険・厚生年金保険・確定拠出年金・雇用保険・労災保険 ⑲ 選考内容 ■面談予定回数：2回程度  
（※変更有り） 適性試験 あり ⑳ その他 ■退職金：有り(401k制度と併用) ■従業員持株会制度：有り ■時間単  
位有給消化制度有（年40時間迄） ■自己啓発支援制度：有り

■積立有給の制度有 ■寮/社宅：無し

---

以上

---

---

