



## 株式会社日立製作所

### 大手金融機関（銀行系）システム設計開発エンジニア（インフラ・アプリ問わず）

---

大手金融機関（銀行系）システム設計開発エンジニア（インフラ・アプリ問わず）

#### 職務内容:

【配属組織名】

金融ビジネスユニット 金融第一システム事業部 金融システム第一本部 第二部

#### 【配属組織について（概要・ミッション）】

---

#### ■組織概要

社会インフラである金融機関システムを事業領域としており、その中で信託銀行様向けのSI開発・保守運用を提供している

#### ■ミッション

信託銀行様向けのSI開発・保守運用の確実なプロジェクトの推進と生産性向上、領域の拡大 金融システム分野(信託銀行分野)におけるグローバルビジネス拡大 デジタルソリューション事業などの業種・業態の枠を越えた新事業の推進

#### ■組織体制

部長1名、担当社員51名(課長職含む)

#### 【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

信託銀行様向けのインフラSI開発・保守運用を実現しているシステム開発 扱う製品としては、日立製品をはじめとする主要ベンダー製品やOSS(ミドルウェア、サーバ、ストレージ、NW機器)をはじめ、クラウドサービスを活用。

## 【募集背景】

既存事業の運営とあわせて、新規事業の拡大を図っていく上で人員の増強が必要なため、増員での募集。

## 【職務概要】

最初は比較的小規模(10名前後)のチームを率いて、信託銀行様向けシステムを支えるのシステム開発・保守運用を行い、将来的には大規模システムのPJを取り纏める。 プロジェクトのビジョンと計画書を作成し、期待される納期・予算・スコープを守るために、チームメンバーを牽引してプロジェクト推進することで、担当する事業領域に貢献する。

## 【職務詳細】

プロジェクトの目標(ミッションクリティカルなシステムを高品質でリリース)を定義し、プロジェクト計画を作成、立ち上げを行う。 要求に対して期待される成果を提供する。 それを達成するための進捗・品質状況、および要件を管理する。 タスクに対して必要なリソース割り当てを行うと共に、リスク・問題点発生時には打開するための解決策を策定し、関係者と合意する。 必要な場合には上長へエスカレーションを行う。

## 【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

銀行システムなど社会インフラ・生活に係る重要な業務に関するシステム開発を担当することから、社会貢献度が高く、やりがいを感じられる。 また、お客様の事業戦略や成長と歩調を揃えて歩むことができる。 システム開発としては、高度な技術やスキルに触れる事ができ、上流～下流までを一気通貫で経験する事が可能なポジションであり、営業担当や製品担当などと一体となって取り組むことができ、解決策含めた新たな価値提供を行う中で、人と技術を繋ぐ、どこに出ても通じるビジネススキルを培えます。 いずれは大規模案件のPMや、金融機関システム事業領域の責任者・経営者としてのステップアップも可能。

## 【働く環境】

### ①配属組織/チーム

30代のメンバーを中心に5名程度の社員でユニットを構成。 基本的に優しいメンバーが多く、周りの悩みに対して適宜相談にのる雰囲気有り。 上昇志向のある要員や、技術面を得意として突き詰める要員も所属。 ②お客様もリモートワークを推進しており、在宅勤務可。 出社頻度は担当PJ状況に依存。 ただし、お客様本番環境(商用環境)はお客様拠点でのみアクセス可能なため、本番環境作業が必要な際は出社必須となる。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。 予めご了承ください。

## 応募資格

### 【必須条件】

### 以下すべてに該当する方

- ・システムエンジニアとしてのご経験をお持ちの方

- ・複数の関係者が関与するため、他者と良い関係を構築・維持しようという意思を持ってくれる方

## 【歓迎条件】

---

以下のいずれかの経験、スキルをお持ちの方

- ・WindowsやLinuxなどオープン系でのシステム開発経験(基盤、アプリ問わず)がある方(年数は問いません)
- ・AWS等のパブリッククラウド活用経験のある方。
- ・金融機関向けのシステム開発経験がある方。
- ・非機能系のスキル(性能設計、運用設計、信頼性設計、セキュリティ設計)を保有している方。
- ・システム開発において、リーダー及びサブリーダーとしてメンバの作業管理(計画、指示)の経験がある方。
- ・顧客やメンバとのコミュニケーション、未経験分野に対する挑戦に対してフットワークが軽い方。

## 【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

---

### 【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

---

- ・People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

### 【その他職種特有】

---

- ・技術要員を束ねて、プロジェクトを推し進めることができる。
- ・前進させるために、適切に意思決定し、最後まで粘り強くやり切る。
- ・諦めない/負けず嫌いなマインドを持っている。
- ・関係者の立場・ニーズを意識し、ハードネゴシエーションできる。
- ・成長意欲がある。
- ・行動規範を守る。

## 【最終学歴】

---

### 学歴不問

---

待遇:

【想定ポジション】

### 主任クラス

---

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

## 【給与】

---

■想定月給：463,000～605,000円

---

■想定年収：7,800,000～10,300,000円

---

## 【勤務時間】

---

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合があります。

その他採用条件についてはこちら

---

【更新日】 2025/06/10

---

### 勤務地:

〒108-0075 東京都港区港南 ※顧客先常駐

### 備考:

【対象年齢】 25～40才程度

---

