



株式会社MyVision

キャリアコンサルタント（MyVision事業部）

キャリアコンサルタント（MyVision事業部）

- ・給与形態はベース給与＋成果に応じたインセンティブとなります
- ・入社1年目は前職のベース給与の支給を保証致します

勤務地:

東京都千代田区内幸町2-1-6 日比谷パークフロント17F

<アクセス>

都営地下鉄三田線「内幸町」駅直結

東京メトロ千代田線・日比谷線・丸ノ内線「霞ヶ関」駅直結

東京メトロ銀座線「虎ノ門」駅徒歩5分

JR「新橋」駅徒歩9分

勤務時間:

- ・フレックス制
- ・9時～22時の間で8時間勤務（12時までに始業いただきます）
- ・夜に面談がある日は遅めスタート、面談がない日は午前から勤務頂くなどの調整が可能です
- ・最速で入社4ヶ月目より、成果に応じてリモートも活用可能です（週2～フルリモート）

休日:

年間123日

(内訳)

完全週休二日制

土曜 日曜 祝日

夏季休暇

年末年始休暇

福利厚生:

【家賃補助】

- ・ 賃貸の方のみが対象

【保険】

- ・ 各種社会保険完備

【諸手当】

- ・ 交通費支給

【その他】

- ・ 全部署横断のシャッフルランチ
- ・ フリードリンク（コーヒー・紅茶・カフェラテ等）
- ・ オフィスコンビニ
- ・ 広くておしゃれな共有スペース

加入保険:

健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険

受動喫煙対策:

屋内全面禁煙

※ビル内喫煙専用スペースあり

仕事についての詳細

業務内容

キャリアコンサルタントとして、求職者様の転職活動、ひいては理想のキャリアアップの実現を支援していただきます。

コンサル業界のみならず、求職者様の志向性に合わせてスタートアップ、M&A仲介、Sler、大手事業会社など幅広い企業が支援対象となります。

具体的な業務内容

求職者様とのキャリア面談

キャリアに関する理想や悩みをヒアリングし、転職のプロとしてアドバイス

時には「転職しないほうが良い」というお伝えすること

求人の紹介及びマッチング

ヒアリング内容をもとに、経歴やキャリアの志向性とマッチする求人を紹介

MyVisionの強み

多様な社内キャリアパス

毎年50～100名前後の採用を見込んでおり、ご活躍いただいた方には早期にマネジメントロールを担っていただきます 営業以外に、新規領域の立ち上げや経営企画、全社業務改善などの様々なプロジェクトに携わっていただくことも可能です リクルートのように「MyVision出身」であること自体が市場から評価される人材輩出企業を目指しています 女性活躍も重視しており、女性比率は50%以上。育休・産休も積極的に取得いただいております。

優秀な経営陣/メンバー

コンサル転職領域におけるトップコンサルタントと、BCG・DTCといったファーム出身者、連続企業家のCTOで構成された経営陣

必須経験

大卒以上

これまでの業務でPDCAを重視し、高い成果を残してきた方 日本の転職市場は、転職環境の変化や企業の採用ニーズ増加に伴い、急速に拡大しています。一方で、既存事業者のサービス品質には構造的な課題が存在し、求職者のユーザー体験の悪さは長年放置されてきました。

そうした現状に対し、MyVisionでは、「徹底したシステム化と仕組み化により、質/量ともに、圧倒的に高水準な転職支援を提供する」という事業ビジョンを掲げ、業界全体の課題解決を志しています。旧態依然とした人材業界の非効率的なプロセスや、前時代的な業界慣習を一新し、キャリアアドバイザーが求職者に向き合う時間を最大化することで、満足度と納得感のある質の高い転職支援を提供できる仕組みを整えています。

創業以降、現在まで急速な事業拡大を続けてきた弊社は、1つのマイルストーンとして2028年の上場を計画しており、その目標に向け、今後ますます成長スピードを加速させていきます。

そのため、弊社にとって、優秀な人材の採用は経営上の最重要テーマとなっており、一緒に働いていただける仲間を積極的に募集しております。

転職支援の会社で働く魅力

目の前の求職者様及び企業様に直接貢献し、喜んでいただけることが何よりの魅力です。

また、転職の意思決定を最適化することは、求職者個人だけでなく、日本社会全体の課題です。

求職者個人の人生が改善しない。日本社会の賃金が上がっていかない。パフォーマンスの悪い企業に人が残り続け、パフォーマンスが良い企業が成長しない 転職の意思決定ミスを最小化し、こういった課題を解決することが、日本のポテンシャルを実現することにも繋がると考えています。

MyVisionを知る

<取締役インタビュー>

【社長インタビュー】『最高の仕事が最高の人生を作る』を目指して

【CEOインタビュー】人材紹介という国内有数の巨大成長市場。どこにポテンシャルがあり、なぜMyVisionが勝てるのか

【CTOインタビュー】シリアルCTOが二度目の挑戦で事業会社の開発組織作りを選んだわけ

<執行役員インタビュー>

『定量と定性の両方でハイパフォームする』執行役員が語る、MyVisionでマネージャーをすることで得られる視座とスキルとは？

この求人候補者を紹介

