



株式会社日立製作所

公共分野においてクラウドや生成AIを始めとしたITインフラの技術を扱うシステムエンジニア

公共分野においてクラウドや生成AIを始めとしたITインフラの技術を扱うシステムエンジニア

職務内容:

【配属組織名】

社会ビジネスユニット 公共システム事業部 公共基盤ソリューション本部 プラットフォームソリューション第三部

【配属組織について（概要・ミッション）】

公共分野において顧客のニーズに合わせた最適なアーキテクチャの選定・導入・運用を行い、効率的かつ安全なITインフラを提供する業務です。

【参考資料】

-
- ・キャリア採用サイト：<https://www.hitachi.co.jp/Div/jkk/careers/index.html>
 - ・SEトップメッセージ：<https://youtu.be/iC3OyDyG9Gk>
 - ・事業部紹介映像：https://youtu.be/leYvnpaj_ZQ →公共システム事業部・公共システム営業統括本部の事業概要・インタビュー記事について紹介しています。

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

-
- ・官公庁・自治体・独立行政法人などの顧客が抱える様々な課題に対して、クラウドや生成AIなど技術を用いて解決に導きます。
 - ・企画・プレ段階、設計・構築段階、保守・運用段階までトータルで活動をしていただきます。

【募集背景】

・クラウド、生成AI、DXなどの推進が加速している中、そのプラットフォームとなるITインフラの技術を扱うシステムエンジニアがより必要とされている状況です。この分野は技術の変化も激しく、新しい技術やノウハウを有している技術者を積極的に活用する方針です。

【職務概要】

ITアーキテクトとして下記の3点を期待しています。(1)顧客要求に応じた最適なアーキテクチャの検討を行い、提案することができる。(2)検討・提案したソリューションの設計・構築をチームを率いて 担当することができる。(3)常に最新技術を貪欲に追い求めることができる。

【職務詳細】

企画・プレ段階、設計・構築段階、保守・運用段階までトータルで活動をしていただきます。 具体的な職務は下記の通り。

(1) 企画・プレ段階

顧客の要求に応じた最適なアーキテクチャの検討・提案を行います。

・顧客の要求事項や課題の整理

・自社/他社の製品やサービスの適用検討

・PoCや検証による評価

・顧客への提案やプレゼン

(2) 設計・構築段階、保守・運用段階 製品やサービスの導入、ITインフラの保守・運用、得られた技術のノウハウ蓄積を行います。

・自社/他社の製品やサービスの設計・構築

・データ移行や顧客への研修・教育

・安定的・効率的な保守・運用を実現するための設計・オペレーション

・最新技術の適用事例化(社内外での発表)

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

・多くの人々の生活に直接影響を与える公共性の高いシステムを担当していただきます。

・大規模システムは、その規模や複雑さから技術的な挑戦が多く、システムエンジニアとしてのスキルを磨くことができます。

- ・高い信頼性が求められるため、品質管理やセキュリティ対策などの専門知識が深まります。
- ・大規模システムの導入や運用には、多くのステークホルダーや異なる技術分野との協力が必要です。これにより、幅広い経験とネットワークを築くことができます。

【働く環境】

- ・社員と協力会社でチームを構成して業務を遂行します。
- ・チームは大規模プロジェクトでは数十人、小規模プロジェクトでは数名で構成されます。
- ・在宅勤務と拠点勤務を適宜組み合わせた勤務体系です。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

応募資格

【必須条件】

■資格

下記いずれかの資格を保有されている方

- ・AWS Certified Solutions Architect - Associate
- ・Azure Administrator Associate

■業務経験

下記の業務を経験されている方

- ・クラウドやオンプレミスによるITプラットフォームに関する設計、構築の実務経験(2年以上)
- ・顧客・社内での調整・連携推進経験(2年以上)

【歓迎条件】

■資格

下記いずれかの資格を保有されている方

- ・AWS Certified Solutions Architect - Professional
- ・Azure Solutions Architect Expert
- ・Azure AI Engineer Associate
- ・PMPもしくは情報処理技術者(PM)

■業務経験

チームやグループのリーダーとして10名程度のメンバを纏めてプロジェクトを推進した経験

【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

- ・ People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・ Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・ Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

【その他職種特有】

■複雑で膨大する情報を分析し、効率的に問題を解決します。例えば相手の考えを変える質問を投げかけたり、不確かな状況の中でも重要な要素を明確かつ正確に定義することが大切です。 ■自分自身および他者に対して説明責任を持ちながら、約束や責任を全うすることが求められます。例えば、成功した時も失敗した時も、自分の仕事に対して責任を持ち、問題に対して言い訳をせず、しっかりと対応する姿勢が大切です。

【最終学歴】

大卒以上

待遇:

【想定ポジション】

主任クラス

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

【給与】

■想定月給：463,000～562,000円

■想定年収：7,800,000～9,600,000円

【勤務時間】

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合あり。

その他採用条件についてはこちら

【更新日】 2025/04/09

勤務地:

東京都 品川区 南大井 六丁目23番1号 (日立大森ビル)

備考:

【対象年齢】 25歳～35歳

