



# ABEJA

## 株式会社ABEJA

トランスフォーメーション領域：ソフトウェアエンジニア（リードクラス）

---

トランスフォーメーション領域：ソフトウェアエンジニア（リードクラス）

### ハード条件

---

【 】性別：不問

---

【 】年齢：40歳くらいまで

---

-新しい技術への好奇心、吸収力、謙虚さがある人であれば、上記を超えても検討可

【 】年収：800～1200

---

-1,000万を超える場合は、かなり難易度の高いミッションでの活躍を期待します。

【 】学歴：特になし

---

【 】経歴：-2年未満の転職が複数回あるなど、転職頻度が多い方はネガティブです。-転職理由や、在籍期間での実績に納得感がある場合は、検討可能です。【 】語学力：細やかな意思伝達が可能な日本語力がある方。【 】国籍：OKですが、日本での就労経験があり、日本在住での勤務が可能な方に限ります。

### スキル・経験

---

【 】エンジニア経験5年以上（要件定義や設計、運用のご経験をお持ちの方）【 】Webアプリの開発経験がある方（Python、Go、Reactなどの経験がある方は◎）。【 】クラウド（AWS、GCP）の開発・運用経験がある方【 】機械学習への興味はあってほしいですが、現時点での知見は不要です。【 】大規模プロジェクトの中で、いちエンジニアとして働いていた方よりも、小規模プロジェクトで裁量を持って働かれていたの方の方がフィットします。

スタンス（下記は書類からは確認しづらいですが、フィット度が高い方ですので、もし面談などを通して情報をお持ちの場合にはぜひ情報共有ください）

---

【 】 技術を手段としてとらえ、顧客の課題解決に向き合える方 【 】 得意とする開発領域がありつつも、バックエンドもフロントエンドもインフラも広くやってみたいという意思がある方。※SREを極めたい、というような特定領域の専門を深めたいと考えている方はフィットしない可能性が高いです。

【 】 他者攻撃性がある方

---

【 】 他責傾向（できないことを上司や環境のせいにしがち）が強い方

## 過去入社決定者の紹介

---

A様（選考時33歳）

---

### ■出身企業

---

株式会社エクサ（1社経験）

---

- プライムベンダーに近い受託会社

---

### ■過去業務サマリ

---

- 様々なプロジェクトでエンジニアリングを担当（AI案件も経験）。 - 自社の新規SaaS開発にも携わる。 - 転職タイミングではテックリードとして、アーキテクチャ選定、要件定義からテストまで幅広く担当

### ■選考を通して評価させていただいたポイント

---

- インフラ/バックエンド/フロント/PMとフルスタックに近い動きをされておられる。 - テックリード、アーキテクトとしてのご経験がおりである。 - kaggle Expertの称号をお持ちなど、DS周りの知見もお持ちである。

### ■オファー年収

---

- 年収 8,000,000円

---

### ■ABEJAに決めた理由

---

- AI案件にもっと関わりたい。立場的にPMよりの仕事が増えてきているが、もっと手を動かしたいという希望をお持ちでした。AI案件が非常に多く、エキスパートとしても活躍可能なABEJAに魅力を感じてくださいました。前職の経験やクライアントワークで得られたドメイン知識・開発ノウハウを活かし、業界共通の課題を解決するMLプロダクトを作っていきたいという思いを持っておられ、プロダクトとソリューションの両軸を進めるノウハウ・ビジョンを持っているABEJAへの入社を決めてくださいました。

## ポジションの魅力、候補者への押しポイント

【 】一般的なSierのように設計書に従って開発するだけでなく、プライムベンダーとして顧客整理や要件定義から実施 【 】入社タイミングではAIの知見は不要です。今後AIの活用が進む中、AIを活用したシステムの開発経験が積めます。 【 】FastAPI(Python) や Next.js(Node.js) 、AWS, GCP を当たり前のように普段の開発で利用しています。 【 】コードレビュー、IaC、CI/CDなどについて高い水準でのガイドラインを作っており、モダンな開発手法を身に着けられます。 【 】「ソフトウェアデリバリーのパフォーマンス向上」のため、DX Criteria (<https://dxcriteria.cto-a.org/>) を活用しています。

## 参考になる事例やブログ

- ABEJA システム開発グループと取り組みのご紹介 (<https://tech-blog.abeja.asia/entry/abeja-system-dev-team-202112>) - オフィスDXを支える技術2022年版(チャットツール連携編) (<https://tech-blog.abeja.asia/entry/advent-2022-day11>)

## 組織情報】

- 全社で社員100名ほど

- 大きく分けてトランスフォーメーション領域、オペレーション領域、コーポレートがあります - トランスフォーメーション領域では下記の職種が協力して業務をしています

- アカウントエグゼクティブ (AE)

- プロジェクトマネージャ (PM)

- データサイエンティスト (DS)

- ソフトウェアエンジニア (EN)

- マーケティング

- 事業管理

- AE、PM、DS、ENはそれぞれ10名前後の組織です。新しいマネージャも必要になってくる規模感ですので、入社後の活躍次第ではそういった成長機会をご提供できるかもしれません。

## 職種 / 募集ポジション

トランスフォーメーション領域：ソフトウェアエンジニア（リードクラス）

求人タイトル:

トランスフォーメーション領域：ソフトウェアエンジニア（リードクラス）

**雇用形態:**

正社員

**給与:**

年収 8,000,000 円 - 10,000,000円

---

- 経験・能力を考慮の上、当社規定により決定させていただきます。 - 月あたり40時間分のみなし残業代を含んでいます。

※固定残業代を超える労働を行なった場合は別途支給します

**勤務地:**

東京都港区三田一丁目1番14号 Bizflex麻布十番2階

---

**【変更の範囲】**

---

会社の定める場所（テレワークを行う場所含む）

---

**契約期間:**

期間の定めなし

---

**試用期間:**

あり（原則3ヶ月。職種によって異なります）

**勤務時間:**

10:00 - 19:00（休憩60分）

---

※時間外労働あり

※フレックスタイム制度あり

※コアタイム 10:00 - 15:00

※フレキシブルタイム 07:00 - 10:00 / 15:00 - 19:00

**休日・休暇:**

完全週休2日制（土曜・日曜）、国民の祝日

年次有給休暇（初年度10日）

---

リフレッシュ休暇（初年度最大3日）

---

その他（慶弔、ゴールデンウィーク、年末年始、子の看護、介護など）

**諸手当:**

深夜・休日勤務手当、追加割増手当、時間外労働手当

※交通費は実費精算致します。

#### 保険:

各種保険：健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険 健康保険：関東ITソフトウェア健康保険組合に加入（直営の保養施設などの利用可）

#### 福利厚生:

子ども手当：親権を持つ満20歳までの子供1名につき、試用期間後より月1万円を支給。健康診断：年1回、健康保険加入者を対象に実施。成長支援制度：自身のミッションを達成するために必要なコンテンツ（書籍・電子書籍・オンライン講座など）を、事前承認なしで会社経費にて購入できる制度。結婚出産祝い金：従業員が結婚した場合、または従業員に子が生まれた場合、お祝い金として3万円を支給。

※他にも複数の制度がございます。

#### その他:

### 【変更の範囲】

---

### 会社の定める業務へ配置転換の可能性あり

---

## 仕事についての詳細

### 募集背景

---

AIが再び盛り上がりを見せることとなった起点技術であるディープラーニング。

その黎明期の2012年に当社は創業、高度な機械学習による画像解析および自然言語処理などの技術力・実用化実績を有し、200社以上の顧客のデジタルトランスフォーメーション（以下「DX」）を実現してきました。

創業以来10年間、高い技術力と顧客に寄り添う提案力を強みに、ソリューション提供実績・プロダクト導入実績を積み上げ、AI幻滅期と言われる昨今においても実績を伸ばし続けております。顧客のDXを推進し、社会全体にインパクトを与え得る事例を創出する、当社の事業を牽引するキーパーソンとしてお迎えしたく考えております。

### ミッション

---

DX推進に必要なあらゆるエンジニアリングテクノロジーをフルスタックに駆使してプロジェクトを成功に導いていただきます。

クライアント企業のDXをテクノロジー面でリードし、サービスの新たな価値提供手法や付加価値を発見・提言 データサイエンティストが構築したAI・機械学習プロトタイプモデルの実用化・本格導入 クライアントのDX実現に向けた、要件定義やアーキテクチャ設定、システム構築

### 業務内容

---

フロントからバックエンドまで、ソフトのみならずハードウェア・IoTデバイスも含めたフルスタックなDXプロジェクトの要件定義 プロトタイプ of AI・機械学習モデルを実運用可能な形にするためのデータパイプライン・インフラ基盤構築の設計およびサービス/システムの開発

## 運用保守を見据えたデプロイ環境構築(クラウド・エッジ含む)

---

### お客様とのコミュニケーション

---

提案から運用までのトータルフェーズにおいて、お客様のご要望やご質問に対して技術的な観点でお答えし、解決策やご提案を行います。共にディスカッションをしながらプロジェクトを価値のある方向に進めていきます。

### 採用要件

---

#### 必須要件

---

アプリケーションの開発業務全般にわたる業務経験（要件定義、設計、実装、テスト、運用）

#### アーキテクトポジションでのシステム構築経験

---

#### クラウド(AWS / GCP ) の運用経験

---

#### 歓迎要件

---

#### Pythonでの開発経験

---

#### 高トラフィックサービスの開発経験

---

#### 大規模データ処理の開発経験

---

#### DevOps(MLOps) の理解

---

#### Docker を使った開発経験

---

#### 機械学習の理解（実務経験がなくても構いません）

---

### 募集要項

---

#### 会社名

株式会社ABEJA

代表者:

代表取締役CEO 兼 創業者 岡田陽介

---

設立年月:

2012年9月10日

---

従業員数:

125名（2024年8月時点）

---

本社所在地:

〒108-0073

---

東京都港区三田一丁目1番14号

---

Bizflex麻布十番2階

---

会社についての詳細:

ABEJAについて

---

会社概要

---

ABEJAは、「ゆたかな世界を、実装する」を経営理念とし、「ABEJA Platform」を基盤に顧客企業の基幹業務のプロセスを変革し、ビジネスの継続的な収益成長の実現に伴走する「デジタルプラットフォーム事業」を展開しているスタートアップです。

事業領域

---

トランスフォーメーション領域：コンサルティングやビジネスプロセスへのABEJA Platformの導入、人材育成の支援など個別顧客のニーズに対応したABEJA Platform導入支援とその周辺サービス提供を提供しています。

オペレーション領域：プラント設備の腐食検知や損害保険のアンダーライティング、オフィスの施錠管理、医療・介護システムなど個別顧客のニーズに対応したABEJA Platform上で人とAIの協調による運用を提供しています。

プラットフォーム領域：ミッションクリティカル業務における堅年で安定した基盤システムとアプリケーション群を開発提供しています。生成AIをはじめとする最先端技術による運用を人とAIの協調により実装可能にしています。

ABEJAの会社や事業に関する説明は、下記リンクも併せてご確認ください。

▶ 会社紹介資料

---

▶ 採用サイト

---

▶ テクプレたちの日常 by ABEJA(公式note)

---

▶ ABEJA Tech Blog

---

メンバー出身企業（一部抜粋）

---

A.T.カーニー / DeNA / GMOインターネット / J.P. Morgan / KDDI / NEC / NTTコミュニケーションズ / NTT  
ドコモ / PwCコンサルティング / SoftBank Robotics / アクセンチュア / ダイキン / デロイトトーマツコン  
サルティング / トヨタ自動車 / ボストン コンサルティング グループ / ミクシィ / メルカリ / ヤフー / リクルート  
/ レバレッジズ / ワークスアプリケーションズ / 三菱電機 / 東芝 / 日本サムスン / 日立製作所 / 野村證券

この求人候補者を紹介

---

