



## 株式会社日立製作所

### 企業ITインフラ(NW・サーバ・ストレージ・クラウド)ビジネスを推進する プロジェクトリーダー

企業ITインフラ(NW/サーバ/ストレージ/クラウド)ビジネスを推進するプロジェクトリーダー

#### 職務内容:

##### 【配属組織名】

AI&ソフトウェアサービスビジネスユニット マネージド&プラットフォームサービス事業部 エンジニアリング  
サービス第1本部 フロントシステムインテグレーション部

##### 【配属組織について（概要・ミッション）】

主に通信業界の企業と対象として、企業ITインフラに関するソリューションを展開しています。 オンプレミスのネットワークに加え、クラウドやゼロトラストネットワークなども含めたネットワーク全般、クラウド含めた業務/DX基盤を対象に、設計構築から維持運用までのソリューションを提供します。

- ・顧客のネットワークに関する要件定義支援、設計構築、維持運用対応まで、一連の流れを対応。
- ・FWやIPSなどのセキュリティソリューションやProxy等のインフラ基盤の対応。
- ・当社サービス（マネージドサービス、プロダクト等）を活用したソリューション提案、導入対応。

##### 【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

- ・ネットワークソリューションのSI（要件定義、設計、構築）、維持運用 商材：NW（Cisco、Alaxala等）、セキュリティ、ゼロトラストネットワーク（SWG、MFA、CASB等）、クラウド
- ・当社サービスのデリバリ/SI（要件定義、設計、構築）、維持運用 商材：コンサルティングサービス、マネージドサービス（各種DX/クラウド運用他）、プロダクト（サーバ、PC等）

##### 【募集背景】

昨今のリモートワークの流れを受け、企業ITインフラのクラウド化やゼロトラストネットワーク化のニーズは継続しており、セキュリティ強化も含めた対応が求められています。 また、従来のネットワークソリューションのSI案件から、クラウドやゼロトラスト、DXなど広範囲に拡大しており、今まで以上にお客様とコミュニケーション

を図りながらプロジェクトを推進する必要があります。そのため、新たなスキル、ソリューションを取り込みながら、お客様と共に課題を解決し、要件定義から、ネットワーク設計構築、維持運用まで、プロジェクトリーダーとして推進できる人財の強化を進めています。

## 【職務概要】

---

企業ITインフラに関する業務の取り纏め者として、主に複雑なネットワークやクラウドを対象に、アプリケーションなどシステムとの連携も含めて、顧客課題に対するソリューションを設計構築を行うプロジェクト管理に対しての責任を負う。また、維持運用フェーズのシステム管理との機能統合を担い、メンバーを牽引し、担当する事業領域に貢献する。

## 【職務詳細】

---

### 【最新動向の把握】

---

社外の動向や新たな問題、技術について調べ、詳細に理解して、自組織に対するそれらの潜在的な影響や有用性の評価に貢献する。

### 【「As Is/To Be」の分析】

---

自組織、または顧客における提案に向けて「As Is（現状）」と「To Be（あるべき姿）」のプロセスを文書化し、「To Be」に移行するために必要な変更を記述する。

【インフラ、ネットワーク開発、保守】 ビジネスに不可欠なネットワーク、データセンター、またストレージやクライアント/サーバー環境との連携を踏まえた設計、および選択して、業界のベストプラクティスに従ってソリューションを設計することにより、担当分野の専門家として、適切なグローバルインフラストラクチャーソリューションを提供する。

### 【技術開発の提案】

---

ネットワーク、クラウドサービス、ウェブサイト、アプリケーションソフトウェアの質を改善するためのソリューションを検討し、提言する。それらの技術開発により、インフラストラクチャーをサポートし、ユーザーのニーズを満たす。

### 【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

---

企業ITインフラビジネスとして、更にこれから広がるゼロトラストネットワークやクラウドを活用した全国規模のネットワークプロジェクトの立上げ、展開に携わることができます。当社サービスやソリューションに限らず、様々な製品ベンダの機器を活用し、社内外のチームメンバを率いてプロジェクトリーダーを担うことで、プロジェクトマネジメントスキルの習得も可能です。当部門はクラウドサービスプラットフォームビジネスユニットにおけるフロントSEを担う部隊として、お客様の課題解決を行うことで、業務知見や経験を得ることができます。

### 【働く環境】

---

①配属組織/チーム：10～30人、年齢は20～50代。 プロジェクトマネージャから、ネットワークエンジニア、セキュリティエンジニアなど幅広い人財が活躍しています。②在宅勤務可。担当業務により、顧客先常駐もあります。（東京23区内） 全国規模のネットワークビジネスを有するため、構築や保守対応など全国各地への出張

もあります。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

## 応募資格

【必須条件】 ①ネットワーク、セキュリティ、クラウドのいずれかのスキルを有すること （SE業務経験、5年以上）

### ②コミュニケーションスキルを有すること

（顧客/社内関係者のステークホルダーとのコミュニケーションおよび取り纏め）

### ③ドキュメント作成スキルを有すること

（顧客/社内関係者のステークホルダーとのコミュニケーション、顧客への納品ドキュメント等の取り纏め）

### 【歓迎条件】

①ネットワーク関連資格（IPAネットワークスペシャリスト、Cisco CCNP、CCIE等）

### ※特にネットワークの知識・スキルを有する方歓迎です

②プロジェクトマネジメント関連資格（IPAプロジェクトマネージャ、PMP等）或いはPLのご経験を有する方

③AWS、Azureなどのクラウド関連資格

### ④TOEIC 600点程度の英語力

### 【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

### 【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

・ People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。

・ Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。

・ Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

## 【その他職種特有】

---

## 【複雑な状況への対処】

---

効率的な問題解決のため、複雑かつ膨大で、矛盾することもある情報を分析する。たとえば、考え方を変えさせたり、複雑な状況の分析に達成感を感じられるような質問をする。複雑で不明瞭な状況の主要要素を正確に定義する。

## 【責務の遂行】

---

コミットメント（約束や責務）を遂行するために、自分および他者に対する説明責任を負う。たとえば、成功した場合と失敗した場合の両方で、自分の仕事に対する責任を負う。相応の責任を引き受け、問題に関する言い訳をしない。通常、他者に対する責務を果たす。

## 【あいまいな状況への対応】

---

物事が確実でない場合や、先行きが不透明な場合でも、効果的に対処する。たとえば、不透明な状況に効果的に対応する、不確かな状況を解消し前進しようと努める、など。変化に適応する方法について指導を求めたり、適切な冷静さと有効性を持って対応したりする。

## 【最終学歴】

---

大卒以上

---

待遇:

【想定ポジション】

主任クラス

---

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

## 【給与】

---

■想定月給：463,000～605,000円

---

■想定年収：7,800,000～10,300,000円

---

## 【勤務時間】

---

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分） 顧客先常駐の場合、顧客先の勤務時間へシフトあり。（平日日中帯での時間変更）

※事業所によって時間帯が異なる場合あり。

その他採用条件についてはこちら

---

【更新日】 2025年5月15日

---

勤務地:

大森ベルポートB館（東京都品川区）

または顧客先（東京23区内）

---

備考:

【対象年齢】

28～39才程度

---

【ターゲットイメージ】

---

- ・スキルについては、①ネットワーク②クラウド③セキュリティの順で優先度が高いものとなります。 ネットワークエンジニア（要件定義と上流工程対応）のご経験がある方が特に歓迎となります。
  - ・担当いただく業務の中には、顧客の課題をヒアリングし案件化していくことも求められますので、顧客との折衝経験（要件定義～上流工程経験）の有無や面接でもコミュニケーションスキルはポイントとなって参ります。
  - ・このポジションでは、PLを担っていただきますので、OJTの中でもPLスキルを培っていただきますが、30才以降（特に30半ば以降）の方であれば一定のプロジェクトをリードされてきたご経験（PL経験）の有無はポイントの一つとはなって参ります。
  - ・年齢やご経験によって、課長クラスのポジションか、当該主任クラスのポジションへご紹介いただけますと幸いです。
  - ・英語については仕事上、使用場面はほとんどございませんが、主任以上は一定の英語能力があることは求められますので、英語に苦手意識がない方をご紹介いただけますと幸いです。
- 

