



キャディ株式会社

HR_HRBP（エンジニア領域）

HR_HRBP（エンジニア領域）

紹介した候補者数

0人

選考中の候補者数

0人

最終更新日時

2025/08/08 15:00

採用情報

職務内容

職務内容

第2創業期におけるEngineeringチームの更なる強化に向けた組織・人材開発領域の企画や運用を担っていただける方を募集します。

■業務内容

経験やスキルに応じて、以下の業務を段階的にお任せしていきます。

Engineeringチームの評価・報酬、福利厚生制度の運営・アップデート

組織・人材開発施策の企画・実行

各種Survey等を通じたコンディションの把握と課題抽出

マネージャー・評価者育成施策の実行

各種研修・オフサイトの企画・運営

人材のリテンション施策の企画・実行

組織・カルチャー作りのための施策の企画・実行

組織内コミュニケーション活性化施策の企画と推進

海外人員の増加に伴う、グローバルな人事制度・コミュニケーション施策の企画・運用

募集背景

これまではビジネス・コーポレート部門と一緒に全社共通のHR部門で制度企画・運用を行ってきましたが、それぞれの最適化を進める中でより専門的にEngineeringチームの人事制度・運用、組織開発を手がける機能を強化しチームを組成する必要があると考えたため、新たにエンジニア組織にHRBP機能をおくことにしました。

仕事のやりがい・魅力

全社で500人を超える組織ですが、アーリフェーズのスタートアップの様な環境で、ゼロベースで組織課題に取り組むことができます

グローバルな環境下で業務に携わることができます

エンジニア組織はグローバルな人材で構成されており、今後もより一層のグローバル化が進んでいく見込みです。

私たちがこれからしていきたいこと（まだできていないこと）

強いEngineeringチームを作るために、世の中のベストプラクティスは抑えながらも、これまでにないHigh Growthを実現する組織作りやそのための仕組み作り

応募資格（必須）

いずれかの人事関連業務のご経験（例：人事企画、育成、制度運用、HRBP補佐など） チームや関係者と協力しながら、業務を主体的に進めた経験 マネジメント層と組織づくりのパートナーとして議論・提案ができる

応募資格（歓迎）

組織開発や人材開発に関する経験・知識

エンジニア組織やグローバルチームとの関わりのある業務経験

オフサイトや社内イベント、育成施策の企画・運営経験 HRBPまたはそれに近しい形で、より事業部に近い立場で組織課題の解決に取り組んだ経験

ビジネスレベルの英語力

求める人物像

プロダクト開発やエンジニア組織への深い関心と、組織づくりへの強い想いをお持ちの方 困りごとに対して「どうすればよくなるか」を前向きに考えられる方

未知のテーマにも学びながら取り組める方

多様な職種・バックグラウンドの人と協働できる方

組織や人の支援を通じて、事業成長に貢献したいと感じる方 キャディのミッション、ビジョン、カルチャーに強く共感いただける方

賃金

＜経験・能力を考慮し、当社規定のグレードごとの給与レンジに応じて決定します＞

年収 500万円～1000万円

※別途ストックオプション付与あり

※給与改定は原則年2回

※固定残業代45時間含む(管理監督者の場合は適用外)

勤務地

東京本社 〒111-0053 東京都台東区浅草橋4-2-2 D'sVARIE浅草橋ビル 総合受付6階

さらに詳しい情報を見る

候補者紹介フォーム

必須

名前

例) 山田

例) 花子

任意

ふりがな

例) やまだ

例) はなこ

必須

メールアドレス

例) yamada@example.com

任意

候補者電話番号

例) 090-0000-0000

任意

生年月日

年

月

日

必須

履歴書・職務経歴書・ポートフォリオ等

ここに資料をドロップしてください

(最大100MBまで・スマートフォン端末ではファイルアップロード機能がご利用いただけない場合があります)

添付資料を選択

任意

職歴

項目を追加

任意

学歴

項目を追加

任意

ご推薦に際し、補足があればお書きください

必須

希望するNext Step

【カジュアル面談をご希望の場合】

書類選考後、通過の方のみカジュアル面談のご案内を差し上げます。[If you wish to have a casual interview]
We will offer a casual interview only to those who pass the document screening. If you have already confirmed a casual interview through prior communication with a CADDi recruiter, please select "Casual Interview (Confirmed)" and enter the name of the recruiter in the remarks section. *Please note that even if you select a casual interview, we may proceed with the formal selection process depending on the situation.

選択

必須

