



株式会社日立製作所

社会保障(医療保険)制度のDX化に関わる大規模プロジェクトを推進するプロジェクトリーダー

社会保障(医療保険)制度のDX化に関わる大規模プロジェクトを推進するプロジェクトリーダー

職務内容:

【配属組織名】

社会ビジネスユニット 公共システム事業部 社会ビジネスユニット 公共システム事業部 公共システム事業部 公共ソリューション推進第二本部 公共ソリューション推進第七部

【配属組織について（概要・ミッション）】

国の社会保障制度を基幹システムとDXで支えている組織です（医療保険分野）。社会保障は、社会課題解決のため、制度改革とDXを推進しています。システムのモダナイズ・クラウド化や、データ利活用の社会実装などに取り組んでおり、国民のQOL向上、制度の安定かつ持続可能な将来を目指しています。

【参考資料】

- ・キャリア採用サイト：<https://www.hitachi.co.jp/Div/jkk/careers/index.html>
- ・SEトップメッセージ：<https://youtu.be/iC3OyDyG9Gk>
- ・事業部紹介映像：https://youtu.be/leYvnpaj_ZQ →公共システム事業部・公共システム営業統括本部の事業概要・インタビュー記事について紹介しています。

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

医療保険分野において、制度運営を行う基幹システム事業と、データを利活用して国民のQOL向上に貢献するソリューション事業（モダナイズやクラウド化、次世代システム化、医療DX(マイナンバーカードと保険証の一体化等)、データヘルス等に対応）

希望する事業分野等について、面接時に是非お聞かせください。

【募集背景】

国・お客様において、DX・制度を改革する大型プロジェクトが加速・拡大しているため、ステークホルダーと協創し、プロジェクトを推進するリーダを募集します。

【職務概要】

プロジェクトのチームリーダ／サブリーダとして、お客様等とのコミュニケーションや、チームメンバを牽引して、提案や構築の取り纏めを行います。

【職務詳細】

職務は次の通りです。希望する職務詳細・キャリアプラン等について、面接時に是非お聞かせください。

(1)提案

- ・お客様の制度・システムの検討支援、RFI・RFP等への対応

(2)構築

- ・お客様・官公庁のステークホルダーと協創し、制度方針の検討
- ・検討結果を踏まえたシステム設計
- ・設計段階でのシステム利用者からの意見収集、意見の設計への反映
- ・設計内容をもとに協力会社への開発作業指示、品質管理、進捗確認
- ・お客様・各ステークホルダーと課題調整やリスク管理

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

①社会保障制度を支える社会インフラに携わるため、国民のQOL向上への貢献を身近に実感することができます。②フロントに立ってお客様とのコミュニケーションをとるため、新たな国の施策を直接捉えることができます。③新たな技術や施策の動向に触れるため、キャリアを選択してステップアップを図ることができます。④さまざまな仕事（業務、アプリ、インフラ）に関われるため、スキルに偏りなく成長することができます。⑤大規模や公共性の高いプロジェクトで一連の経験を通じて、マネジメントスキルを高めることができます。⑥多くのメンバと提案～稼働まで共に作り上げるため、達成感を味わうことができます。

【働く環境】

(1)配属組織/チーム

当部全体の人数規模は、社員約30名、パートナー会社メンバ約100名です。年齢層は、いずれのプロジェクトも20代～40代が中心で、若手からベテランの幅広いメンバ構成です。プロジェクトに応じて複数の課で編成していますので、いずれかの課に配属頂きます。

(2)働き方

在宅勤務可能です。出勤は、対面でコミュニケーションを円滑にするため、プロジェクトごとに定めています。
お客様先への打ち合わせ等、勤務先近傍（主に東京都内）への出張があります。ソリューション事業においては、提案等のために全国へ出張する場合があります。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

応募資格

【必須条件】

■資格

- ・基本情報技術者資格、またはそれに準ずる資格もしくは経験

■業務経験

- ・システム開発プロジェクトにおけるリーダー経験（2年以上）

【歓迎条件】

■資格

- ・PMP資格、高度情報処理資格技術者

■業務経験

- ・システム開発プロジェクトにおいてPMの立ち場でマネジメント経験

【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

・People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。

・Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。

・Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

【その他職種特有】

- ・顧客や関係部署とコミュニケーションを円滑に遂行できる方

【最終学歴】

大卒以上

待遇:

【想定ポジション】

主任クラス

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

【給与】

■想定月給：441,000～584,000円

■想定年収：7,300,000～9,700,000円

【勤務時間】

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合あり。

その他採用条件についてはこちら

【更新日】 2025/05/28

勤務地:

東京都千代田区平河町2-7-1 塩崎ビル3F

備考:

【対象年齢】 27～35才程度

