



ALL DIFFERENT

ALL DIFFERENT株式会社

組織開発・人材育成コンサルタント（大阪勤務）

組織開発・人材育成コンサルタント（大阪勤務）

《関西支社ポジション限定》

<必須条件>

※下記すべてに該当する方

- ・ 営業経験（無形・有形問わず） または 対外折衝経験（調達など）
- ・ 社会人経験5年以上

<歓迎条件>

- ・ 部下や後輩の育成／指導経験

【その他】

募集背景：事業拡大による増員

採用人数：1名

雇用形態：正社員

試用期間：6か月

【従事する業務】

- ・ 原則変わりなし（但し本人の能力や評価により変更の可能性あり）

【待遇】

- ・原則変わりなし（但し本人の能力や評価により変更の可能性あり）
- 入社後キャリア形成：自己申告制度によるキャリア形成が可能（応募条件有）

メルマガ最新版より 〈直近候補者の合否事例〉

- 面接合格となる方の事例 ・結論から話し、質問に端的に返答ができている方
- ・転職軸や今後のキャリアに他者貢献視点がある方 （例：自分の成長や働き方・条件よりも他者や企業を巻き込んだ志向性を持っている）
- ・人材育成に対し自分なりに想いがある。また重要性を理解している方
- ・なにかしら日常的に学びの習慣があったり、自発的に学ぶことが好きな方
- ・人材育成や組織開発を扱うサービスに対して本気になれる方

また上記内容で本気になれる理由やエピソードをお持ちの方

■候補者からよく出る質問・回答集

Q.営業と研修講師の独り立ちの流れは？

→営業：先輩社員の同行やロープレを繰り返し、3か月後の独り立ちを目指す。研修講師よりも先に独り立ちする。
→講師：講師育成プログラムを組んでおり、最短3か月から半年で登壇デビュー。メンターが1人つくので、そのメンターと初回のデビューテーマを決め、マンツーマンで練習をし、話の組み立て方、講師としての基礎、立ち居振る舞いを学ぶ。最後はトレーナーの責任者と実技のテストをし、合格すれば一人の研修講師として登壇できる。研修講師未経験前提で作られた育成プログラムで、中途入社95%は未経験者。簡単な業務ではないものの、講師への熱意とやる気があれば、しっかり独り立ちできる育成環境。

Q.どんな方が実績を上げるのか

学びなおしができ、変化を楽しめる方。前職でのご経験に固執せず、新しい環境で何が生かして何を学びなおせるかの発想転換ができている方。変化を成長の機会と捉え、楽しく取り組もうとする方。そんな要素を持っている方が成果に結びついている。

ALL DIFFERENT株式会社 採用情報

<https://www.all-different.co.jp/recruit/> -----

職種 / 募集ポジション

組織開発・人材育成コンサルタント（大阪勤務）

求人タイトル:

【関西支社（大阪）／コンサルタント職】クライアント数20,000社以上、組織開発・人材育成のプロフェッショナルカンパニー

雇用形態:

正社員

給与:

年収 4,501,000 円 - 7,800,800円

給与形態：年俸制

※ 1 年俸を14分割し、12分割分を月々の固定給与（※ 2）として、2分割分を通常賞与として支払います。
月額固定給の内訳は以下のとおりです。

※ 2 月額固定給内訳： 基本給 237,850 ～ 412,224 円 / 固定残業代（※ 3 下記残業項目に詳細記載）： 83,650 ～ 144,976 円

勤務地:

大阪府大阪市中央区安土町2丁目3-13 大阪国際ビルディング25F

■ 初任地：関西支社

※ 業務上必要な範囲での転勤の可能性がございます

■ 事業所

【東京本社】

〒100-0006

東京都千代田区有楽町2-7-1 有楽町ITOCiAオフィスタワー 18F

【関西支社】

541-0052

大阪府大阪市中央区安土町2丁目3-13 大阪国際ビルディング25F

【中部支社】

〒450-0001

愛知県名古屋市中村区那古野1丁目47-1 名古屋国際センター13F

残業:

※ 3 時間外労働の有無によらず、固定残業代として、以下の算定式により算定された金額を一律支給します。:

基本給÷所定労働時間×1.25(時間外割増率)×普通残業45時間 *8時間×20日 尚、上記時間数を超えて時間外労働を行った場合には、法定の計算式に則り超過した実労働時間に応じて算出した残業代を別途支給します。

賞与:

通常賞与：年2回（6月・12月）

業績連動賞与：年1回（5月）

※ 通常賞与の他、業績連動賞与が別途支給される場合があります(全社売上目標達成時、個人の成績に応じて支給の有無及び支給額を決定)。

昇給:

年1回（6月）

勤務時間:

8:30～17:30（実働8時間／休憩1時間 11:45～12:45）

※業務の繁忙による時間外労働あり

休日・休暇:

◆年間休日数：132日 ※暦による変動あり(記載は2024年6月~2025年5月度実績) 毎週土、日曜日、国民の祝日、国民の休日、年次有給休暇、特別休暇、年末年始休暇・夏季休暇等の会社で定める日、産前産後休暇、育児介護休業 等

◆年次有給休暇

入社半年後より付与

福利厚生:

〔各種保険〕健康保険／厚生年金保険／雇用保険／労災保険／企業年金基金 〔福利厚生〕退職金／定期健康診断／結婚祝金／出産祝金／高度障害・死亡見舞金／在宅制度(条件あり)／カフェテリアプラン(健康に関する様々なメニューをポイントで自由に購入できる健保制度。医薬品・エステ・旅や宿等メニュー様々)

受動喫煙防止措置の状況:

【受動喫煙防止措置の状況】

屋内原則禁煙※喫煙所設置／東京本社オフィスタワー内（B2F）

退職に関する記載:

【定年制】あり（60歳）

【継続雇用制度】あり（65歳まで）

※ 自己都合退職の手続（退職する3か月以上前に届け出ること）

選考フロー:

1次面接（大阪支社対面orZoom） / 現場リーダー > 最終面接（東京本社対面） / 事業部責任者・採用責任者

※選考によって面接回数を変更する可能性があります

※最終面接前までに当社の商品理解のため、Biz SCORE Basicを受験いただきます。

【令和6年度4月1日施行】明示すべき労働条件の補足について:

【業務内容の変更範囲】

ご入社いただいた際の職種は応募ポジション業務を担当していただきます。将来的には当社業務全般に変更する可能性があります。

【就業場所】

■初任地：関西支社

※転勤は当面想定していないものの、将来的には「東京本社及び関西支社、中部支社」に変更する可能性があります。実際の転勤頻度については当社HPのよくある質問を参照ください。 URL:<https://career.all-different.co.jp/faq/>

仕事についての詳細

会社概要

人と組織、そのあらゆる可能性のために。私たちALL DIFFERENT株式会社は、組織開発・人材育成支援を手掛けるコンサルティング企業です。人材育成から、人事制度の構築、経営計画の策定、人材採用に至るまでの組織開発・人材育成の全領域において、企業の持続的な成長を一貫してご支援しています。2006年の設立以来、のべ20,000社以上のクライアントと向き合い、深く・広く・長く伴走してきました。その中で、組織全体が継続的に変化・成長する仕組みを提供する定額制研修「Biz CAMPUS Basic」、15万人以上が受検するビジネススキル診断テスト「Biz SCORE Basic」、ビジネススキル学習アプリ「Mobile Knowledge」、実践と内省のサイクルで行動変容を促す特許取得プログラム「Biz ACTION Program」など、業界初*・特許取得のサービスを多数開発・提供しています。私たちは、組織開発・人材育成 × イノベーションを軸に、圧倒的Only1, No1の”縁の下”の力持ち”として、クライアントに深く・広く・長く貢献し続けてまいります。*Biz CAMPUS Basic、Mobile Knowledge (For Freshers) は東京商工リサーチ調べ、Biz SCORE Basic はシタシオンジャパン調べ、Biz ACTION Programは日本マーケティングリサーチ機構調べ

事業フェーズ

ALL DIFFERENT株式会社は今、“人と組織の未来創り”をより多くの企業・社会に届けるため、事業の拡大と組織の進化を同時に進める変革期を迎えています。これまで以上にクライアントとの深く・広く・長いパートナーシップを築くために、会社全体の仕組みを見直し、組織をアップグレードしながら、さらなる飛躍を目指しています。人と組織の可能性を信じ、ともにスピーディかつ大胆に変革・創造していける仲間を求めています。ビジネススキル習得支援に留まらず、業界ごとの人・組織の課題に応えるサービス開発や支援を進めています。さらに、採用支援事業や人事制度構築事業も立ち上げ、クライアントの組織開発・人材育成上の課題を解決し続けるパートナーを目指しています。

入社後想定キャリア

当ポジションの方は、コンサルタントとしてお迎えすることを想定しております。まずは、ご経験を活かしながら学び・学び直し、早期に営業・コンサルティング・講師業務におけるご活躍を期待します。今後にご志向に応じて、引き続き専門性を追求・発揮いただくコンサルタントとして従事いただく、またはマネジャーにご転身され、マネジメントに取り組んでいただくことを期待します。中途入社メンバーにおいては、人材業界に限らず、異業界出身者も多く活躍しています。今後もクライアントから必要とされ続ける人材・組織開発の領域において、専門性・マネジメント能力を磨いていただけます。詳しくはキャリア採用HP社員インタビューをご覧ください。
<https://career.all-different.co.jp/persons/>

魅力

クライアントの成長支援を実現するサービスも豊富です。年間多くのビジネスパーソンが受講する定額制集合研修サービスをはじめ、クライアントのニーズに合わせたカスタマイズ型研修、業界初となるモバイルラーニングサービス、ビジネススキル診断テストなど、バリエーション豊富なサービスラインナップを開発し、提案することもあれば、自らが研修講師として登壇し、サービスを提供することもあります。人生100年時代、人材の活用や育成に一層関心が高まっている現代社会への影響力も大きく、これからの日本を支える重要な立ち位置を担う組織開発・人材育成の分野で、プロフェッショナルとしてともに企業の課題解決に挑んでみませんか。

事業内容

※ポジションや個人の能力によって、担当する業務領域・内容は異なります。

■コンサルティング営業

対象となる企業へアプローチし、経営課題のヒアリングを行い、それを解決すべく中長期的な人材育成プランの提案とサービス提供を行います。

■研修講師

累計1,200種類以上にわたる公開型研修、または企業ごとの課題に合わせて実施する企業内研修（講師派遣型）の講師を担当します。講師として登壇することにより体系化された経営テーマを学ぶことができます。※中途入社社員の9割以上が講師未経験者です。

※入社後3日～5週間程度、東京本社での入社時研修を経て、関西支社へ配属となります。

会社名

ALL DIFFERENT株式会社

設 立:

2006年2月

役 員:

代表取締役社長 眞崎 大輔

取締役 前田 寛之

取締役 田中 敏志

従業員数:

328名（2025年4月1日時点）

事業内容:

組織開発・人材育成に関する下記のサービスを行っております。

組織開発・人材育成支援サービス

ビジネスパーソン向け スキル診断テスト

全階層向け ビジネススキル診断テスト「Biz SCORE Basic」 新入社員・内定者向け ビジネススキル診断テスト「Biz SCORE for Freshers」 管理職層向け マネジメント・リーダーシップ診断テスト「Biz SCORE for Managers」

各種研修

定額制集合研修「Biz CAMPUS Basic」

定額制オンライン研修 動画配信型「Biz CAMPUS Online」 定額制オンライン集合研修 ライブ配信型「Biz CAMPUS Live」 チケット制ビジネス研修「Flexible Learning Ticket」

ITエンジニア育成研修「IT CAMPUS」

講師派遣型研修/オンライン企業内研修

ビジネススキル学習アプリ

若手・中堅社員向け ビジネススキル学習アプリ「Mobile Knowledge Basic」 内定者・新入社員向け ビジネススキル学習アプリ「Mobile Knowledge for Freshers」 オリジナル学習コンテンツ制作システム「Mobile Knowledge Order Made」

経営支援サービス

中堅企業・ベンチャー企業向け人事制度構築支援サービス「Empower HR」 中堅企業・ベンチャー企業向け経営計画策定支援サービス「Empower COMPASS」

転職支援サービス

Biz JOURNEY

拠 点:

東京本社

〒100-0006

東京都千代田区有楽町2-7-1

有楽町ITOCiA(イトシア) オフィスタワー15F (受付)・17F (研修会場)・18F

関西支社

〒541-0052

大阪府大阪市中央区安土町2-3-13 大阪国際ビルディング 25F

中部支社

〒450-0001

愛知県名古屋市中村区那古野1-47-1 名古屋国際センター 13F

会社についての詳細:

-

この求人に候補者を紹介

