



ABEJA

株式会社ABEJA

トランスフォーメーション領域：データサイエンティスト

トランスフォーメーション領域：データサイエンティスト

ハード条件

【 】性別：不問

【 】年齢：40歳くらいまで

-新しい技術への好奇心、吸収力、謙虚さがある人であれば、上記を超えても検討可 【 】年収：-1,000万を超える場合は、かなり難易度の高いミッションでの活躍を期待します。

【 】学歴：特になし

【 】経歴：-2年未満の転職が複数回あるなど、転職頻度が多い方はネガティブです。-転職理由や、在籍期間での実績に納得感がある場合は、検討可能です。 【 】語学力：細やかな意思伝達が可能な日本語力がある方。-グループには英語話者もあり、ドキュメントや会議は日英両併記です。-募集中ポジションは、ジュニアメンバーとともにプロジェクトに入り、タスク分解、相談、育成などに携わっていただきたいため、このような要望をしております。 【 】国籍：OKですが、日本での就労経験があり、日本在住での勤務が可能な方に限ります。

スキル・経験

【 】(Pythonを使って)機械学習を使ったのモデル開発の経験がある。※データアナリストや解析業務のご経験しかない方(TableauやRしか使った経験がない方)はNGです。 【 】5年以上、実務でデータサイエンスに携わってこられた方 【 】画像(CV) / 自然言語処理(NLP) / テーブルの2つ以上に触ったことがある。統計、数値最適化のみの人はNGですが、上記に加えこれらができる方は大歓迎です。

スタンス（下記は書類からは確認しづらいですが、フィット度が高い方ですので、もし面談などを通して情報をお持ちの場合にはぜひ情報共有ください）

【 】 技術を手段としてとらえ、顧客の課題解決に向き合える方 【 】 幅広い課題やデータを扱ってみたいという志向性をお持ちである

【 】 他者攻撃性がない

【 】 他責傾向（できないことを上司や環境のせいにしがち）がない

過去入社決定者の紹介

A様（選考時30歳）

■出身企業

トヨタ自動車（1社経験）

■過去業務サマリ

- 予防安全システムの製品開発従事。 - 要件定義から基本設計、評価といった上流工程を主に担当し、システムを製品化に導く。 - 社会人ドクターとして、画像処理をテーマに研究中

■選考を通して評価させていただいたポイント

- 自分が作ったモデルを社会実装し、ユーザーに喜んでもらいたい - そのために幅広い技術経験を積みたいという強い思いをお持ちだった。 - 技術だけでなくビジネス面にも強い興味を持っておられた。 - 人を巻き込む力が強く、明るく朗らかなコミュニケーションで、周囲にポジティブな影響を与えてくれそう。 - NLP/テールデータの経験は少ないながらも、画像・DL領域ではかなり高評価であった。

■オファー年収

- 年収 7,000,000円

- サインアップ 1,000,000円

■ABEJAに決めた理由

- クライアントに伴走し、企画構想から実装、運用までのサイクルを自身の手で構築できるから。 - 選考で会った社員が真摯で、技術力も高いと感じたため。

ポジションの魅力、候補者への押しポイント

- 技術的・ビジネス的に難易度の高いプロジェクトが多く、腕を磨ける。 AIのプロ集団として、お客様の自社内では解決できない難易度の高い案件の相談が多い。 - Kaggle Days World Championship優勝者、Kaggle Master 2名、Expert2名など、優秀なDSが多数在籍。 - ナレッジシェアなど、組織内での切磋琢磨ができる環境。

参考になる事例やブログ

- Kaggle Days World Championship で優勝した話 (<https://tech-blog.abeja.asia/entry/kaggledays-champion-202211>) - Data Science チームの成果を最大化するための取り組み (2022年版) (<https://tech-blog.abeja.asia/entry/advent-2022-day23>) - ABEJAで作った大規模GPTモデルとその道のり (<https://tech-blog.abeja.asia/entry/abeja-gpt-project-202207>)

組織情報】

- 全社で社員100名ほど

- 大きく分けてトランスフォーメーション領域、オペレーション領域、コーポレートがあります - トランスフォーメーション領域では下記の職種が協力して業務をしております

- アカウントエグゼクティブ (AE)

- プロジェクトマネージャ (PM)

- データサイエンティスト (DS)

- ソフトウェアエンジニア (EN)

- マーケティング

- 事業管理

- AE、PM、DS、ENはそれぞれ10名前後の組織です。新しいマネージャも必要になってくる規模感ですので、入社後の活躍次第ではそういった成長機会をご提供できるかもしれません。

職種 / 募集ポジション

トランスフォーメーション領域：データサイエンティスト

求人タイトル:

トランスフォーメーション領域：データサイエンティスト

雇用形態:

正社員

給与:

年収 6,000,000 円 - 8,000,000円

- 賞与（2ヶ月分相当×年2回支給）を含みます。 - 賞与は半期ごとに実施する評価および業績に応じて当社規定により決定します。 - 経験・能力を考慮の上、当社規定により決定させていただきます。 - 月あたり40時間分のみなし残業代を含んでいます。

勤務地:

東京都港区三田一丁目1番14号 Bizflex麻布十番2階

【変更の範囲】

会社の定める場所（テレワークを行う場所含む）

契約期間:

期間の定めなし

試用期間:

あり（原則3ヶ月。職種によって異なります）

勤務時間:

10:00 - 19:00（休憩60分）

※時間外労働あり

※フレックスタイム制度あり

※コアタイム 10:00 - 15:00

※フレキシブルタイム 07:00 - 10:00 / 15:00 - 19:00

休日・休暇:

完全週休2日制（土曜・日曜）、国民の祝日

年次有給休暇（初年度10日）

リフレッシュ休暇（初年度最大3日）

その他（慶弔、ゴールデンウィーク、年末年始、子の看護、介護など）

諸手当:

深夜・休日勤務手当、追加割増手当、時間外労働手当

※交通費は実費精算致します。

保険:

各種保険：健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険 健康保険：関東ITソフトウェア健康保険組合に加入（直営の保養施設などの利用可）

福利厚生:

子ども手当：親権を持つ満20歳までの子供1名につき、試用期間後より月1万円を支給。健康診断：年1回、健康保険加入者を対象に実施。成長支援制度：自身のミッションを達成するために必要なコンテンツ（書籍・電子書籍・オンライン講座など）を、事前承認なしで会社経費にて購入できる制度。結婚出産祝い金：従業員が結婚した場合、または従業員に子が生まれた場合、お祝い金として3万円を支給。

※他にも複数の制度がございます。

その他:

【変更の範囲】

会社の定める業務へ配置転換の可能性あり

仕事についての詳細

募集背景

AIが再び盛り上がりを見せることとなった起点技術であるディープラーニング。その黎明期の2012年に当社は創業、高度な機械学習(画像解析、自然言語処理、構造化データ)や統計モデリング・数理最適化などの技術力・実用化実績を有し、200社以上の顧客のデジタルトランスフォーメーション（以下「DX」）を実現してきました。

創業以来10年間、高い技術力と顧客に寄り添う提案力を強みに、ソリューション提供実績・プロダクト導入実績を積み上げ、AI幻滅期と言われる昨今においても実績を伸ばし続けております。顧客のDXを推進し、社会全体にインパクトを与え得る事例を創出する、当社の事業を牽引するキーパーソンとしてお迎えしたく考えております。

ミッション

「顧客企業を、未来に必要とされる存在へと、変える」

お客様の抱える経営課題/事業課題を、機械学習・統計・数理最適などデータサイエンスの力で解決に導いていくために、プロジェクトマネージャやエンジニアと連携しながら、実践的かつ最適な技術の選定、アプローチ検討からモデル開発・実装までをリードいただきます。

業務内容

プロジェクトマネージャやエンジニアと連携しながら、データサイエンス技術を駆使して、お客様の経営課題/事業課題を解決に導いていただくポジションです。

データ分析、モデル作成 データ要件の整理、技術スタック選定 データの前処理、EDA、可視化 最適な手法の調査、選定 モデルの作成、精度性能評価 ディープラーニングを含む機械学習(画像・自然言語・構造化データ)

統計解析・因果推論などの統計モデリング

数理最適化などの数理モデリング

エンジニアと連携したモデルの商用実装

定期的なモデルのパフォーマンス評価、パフォーマンスの維持・向上 プリセールス活動、提案内容レビュー 受注前のプロジェクトにおける顧客との折衝、プロジェクトの要件整理 整理した要件に基づく、提案内容のレビュー、実現可否判断

技術の横展開・技術ブランディング

実装ロジックの汎用化およびプロダクト化

技術ナレッジの公開（勉強会・Meetupなどへの登壇、テックブログの執筆など）

ポジションの魅力

プリセールス 等、受注前から顧客との折衝にも参画することで、分析・実装にとどまらず、顧客の課題を定義する上流工程から携わっていただくことができます 多岐にわたる『事業課題』『データ』『技術』を扱います。そのため、幅広い技術や経験を積むことができます。 参考①：技術スタック（<https://stackshare.io/abeja/abeja-datascience>） ABEJA（豊富な知見） × 大手企業（莫大なデータ/リソース/キャッシュ）という座組みだからこそ、面白いテーマに取り組んでいただくことが可能です。 Kaggle Days World Championship優勝者をはじめとし、優秀な人材が揃っている。 参考：Kaggle Days World Championshipで優勝した話（<https://tech-blog.abeja.asia/entry/kaggledays-champion-202211>） 勉強会やレビュー会などを開催するなど、学び合う文化や環境が整っています。 参考：Data Scienceチームの成果を最大化するための取り組み（2022年版）（<https://tech-blog.abeja.asia/entry/advent-2022-day23>） 外国籍の社員も在籍しており、ドキュメント作成や会議、チャットなどは、基本的に日英両方を利用しています。そのため、英語を活用して業務を推進する経験が得られます。

<将来的に目指せるキャリアイメージ>

ABEJAにて以下のようなロールで事業を牽引

データサイエンスのスペシャリスト

データサイエンス組織の責任者

技術に強いプロジェクトマネージャー

事業会社のデータサイエンス部門の責任者

大手企業のCDO（Chief Digital Officer）

採用要件

必須要件

ディープラーニングを含む機械学習のモデリング業務のご経験がある方

画像処理・自然言語処理・構造化データ のいずれかのご経験

業務課題からタスクへの落とし込み、EDA、前処理、モデル作成、評価まで一通りの業務を自分自身で経験している 業務要件を満たした評価指標、学習・評価データの分割方法を適切に設計できる メジャーな機械学習モデルの仕組みや特性を理解し、データ・タスクに応じて使い分けることが出来る ベースラインモデルの構築だけでなく、エラー分析やデータ・タスクを考慮した精度改善案の洗い出し・実行が出来る LLMや生成系AI 等、新しい技術に対しての知識キャッチアップをされている方

実務上での当該技術を扱った事があれば尚可

業務内容に関わる論文、技術文献の調査・実装能力

歓迎要件

下記のモデリング業務のご経験

統計解析・因果推論などの統計モデリング

数理最適化などの数理モデリング

モデリングに必要なデータの整理、モデルの評価方法や要件の定義をリードされたご経験 機械学習プロジェクトを、技術面でリードされたご経験

技術への興味関心

Kaggleをはじめとしたデータサイエンスコンペへの参加・上位入賞経験 登壇やブログの執筆など、積極的な外部発信

ジャーナルでの論文採用経験

OSSプロジェクト参加

英語による日常会話・チャットに抵抗がないこと

あくまでも「抵抗がないこと」レベルであり、得意でなくても構いません

エンジニアリングに関する知見

AWS・GCPでの開発経験

git及びGithubの利用経験

分散処理（Spark等）を用いた経験

機械学習アプリケーションの運用・構築(MLOps)の経験

Linux上でのアプリケーションの運用・構築経験

人物イメージ

経営課題/事業課題の解決に興味を持てる方

特定の技術領域に限らず、データサイエンス技術全般に幅広く興味を持てる方 自分自身のスキルや経験に謙虚な姿勢を持ち、学び続けることができる方 組織貢献にやりがいを感じ、主体的に動いていただける方

募集要項

会社名

株式会社ABEJA

代表者:

代表取締役CEO 兼 創業者 岡田陽介

設立年月:

2012年9月10日

従業員数:

125名（2024年8月時点）

本社所在地:

〒108-0073

東京都港区三田一丁目1番14号

Bizflex麻布十番2階

会社についての詳細:

ABEJAについて

会社概要

ABEJAは、「ゆたかな世界を、実装する」を経営理念とし、「ABEJA Platform」を基盤に顧客企業の基幹業務のプロセスを変革し、ビジネスの継続的な収益成長の実現に伴走する「デジタルプラットフォーム事業」を展開しているスタートアップです。

事業領域

トランスフォーメーション領域：コンサルティングやビジネスプロセスへのABEJA Platformの導入、人材育成の支援など個別顧客のニーズに対応したABEJA Platform導入支援とその周辺サービス提供を提供しています。

オペレーション領域：プラント設備の腐食検知や損害保険のアンダーライティング、オフィスの施錠管理、医療・介護システムなど個別顧客のニーズに対応したABEJA Platform上で人とAIの協調による運用を提供しています。

プラットフォーム領域：ミッションクリティカル業務における堅年で安定した基盤システムとアプリケーション群を開発提供しています。生成AIをはじめとする最先端技術による運用を人とAIの協調により実装可能にしています。

ABEJAの会社や事業に関する説明は、下記リンクも併せてご確認ください。

▶ [会社紹介資料](#)

▶ [採用サイト](#)

▶ [テクプレたちの日常 by ABEJA\(公式note\)](#)

▶ [ABEJA Tech Blog](#)

メンバー出身企業（一部抜粋）

A.T.カーニー / DeNA / GMOインターネット / J.P. Morgan / KDDI / NEC / NTTコミュニケーションズ / NTTドコモ / PwCコンサルティング / SoftBank Robotics / アクセンチュア / ダイキン / デロイトトーマツコンサルティング / トヨタ自動車 / ボストン コンサルティング グループ / ミクシィ / メルカリ / ヤフー / リクルート / レバレジーズ / ワークスアプリケーションズ / 三菱電機 / 東芝 / 日本サムスン / 日立製作所 / 野村證券

この求人候補者を紹介

