



株式会社日立製作所

デジタルシステム&サービスセクター事業部の法務主任(契約法務、訴訟対応)

デジタルシステム&サービスセクター事業部の法務主任(契約法務、訴訟対応)

職務内容:

【配属組織名】

デジタルシステム&サービス統括本部 IT法務室

【配属組織について（概要・ミッション）】

日立製作所のIT事業領域であるデジタルシステム&サービスセクター(以下DSSセクター)において、ビジネスの最前線から経営上の意思決定の支援まで、幅広く事業・経営を法務面でサポートします。

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

DSSセクターは、日立製作所の連結売上収益の約25%、約2.6兆円（2023年度実績）規模の事業で、国内外従業員数約10.6万人で構成されています。具体的には、下記ビジネスユニット（以下、ビジネスユニット）と主要グループ会社で構成されています。

- ・金融ビジネスユニット：メガバンク、保険、証券、地域金融機関等向けに、ミッションクリティカルな基幹系システムを構築・運用及び新たな金融ソリューションを開発・提供。（＊金融システム：銀行・保険・証券向けIT/地域金融機関向けIT ＊電子決済サービス ＊ATMマネージドサービス）
- ・社会ビジネスユニット：公共、電力、交通分野など社会インフラシステムの構築・運用で培ったノウハウと最新のテクノロジーを組み合わせ、安心、安全なサービスを支援。（＊公共システム：官公庁・自治体IT ＊社会インフラ向けシステム：電力・交通・通信キャリア向けIT ＊ディフェンスシステム：防衛・航空宇宙・セキュリティ向けIT及び装備 ＊制御システム）
- ・サービス&プラットフォームビジネスユニット：Lumadaにテクノロジーを集約し、高度なサービスを実現する共通基盤をデジタルソリューションとしてグローバルに提供。（＊IoTプラットフォーム ＊人工知能 ＊ソフトウェア ＊ITプロダクツ(ストレージ・サーバ) ＊データアナリティクス ＊クラウドサービス ＊セキュリティ）

・ITセクターHP (<https://www.hitachi.co.jp/products/it/index.html>)

【募集背景】

日立はIT、OT（Operational Technology）、プロダクトを組み合わせたソリューションで、お客さまのイノベーションを支えています。事業の特性上、取引が複雑化・多様化しており、契約締結交渉の重要性が増しています。また、紛争も複雑化・大規模化することが想定され、契約締結局面や紛争局面において、法的交渉やその前提としての事実把握・法的分析・法的戦術立案等に対応できる方を募集いたします。

【職務概要】

法務スタッフ（主任クラス）として、DSSセクターの法務業務全般を幅広く担当して頂きます。

【職務詳細】

1.契約相談への対応

2.法律相談への対応

3.争訟対応

4.M&A対応（上記1.-4.の各種対応における交渉支援・交渉同席を含む）

5.コーポレートガバナンス対応

6.契約、法令及び規制並びにコーポレートガバナンスの教育

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

幅広い事業に関する様々な法務業務に携わることができ、ウォーターフォール型システム開発案件のような案件だけではなく生成AIやグローバルでのデータ・プライバシーガバナンスを含む最先端の法律問題にも取り組むことができます。将来的にはご本人の希望に応じて、DSSセクターのみならず本社法務や、他事業部の法務を経験しながらスキルアップいただける環境です。

【働く環境】

①デジタルシステム&サービス統括本部 法務本部は約20名の組織です。②在宅勤務など、リモートワークも効果的に活用しています。

※法務としての専門性を高めて頂く中で事業部やグループ会社への異動の可能性もあります。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

応募資格

【必須条件】

- ・下記いずれか必須 ㊦IT系企業にて、契約法務のご経験をお持ちの方 ㊦法律事務所にて、IT系企業をクライアントにもち契約レビューの経験がある方
- ・マネジメントや、後輩育成のご経験をお持ちの方

【歓迎条件】

- ・システム紛争の対応経験
- ・上場企業か、同等の企業希望(従業員数1,000名以上)における法務経験
- ・海外法務についての経験
- ・システム紛争に対応した経験
- ・契約相談及び法律相談の経験（目安10年以上）
- ・法的交渉対応（交渉同席を含む）の経験
- ・海外法務についての経験

【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

- ・People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

【その他職種特有】

- ・所属部門内外の関係者と積極的かつ円滑に連携し、業務を遂行できる方
- ・所属部門の方針に協力して業務を遂行できる方
- ・部下・後輩の能力や性格に応じて、そのスキル向上に必要な指導ができる方
- ・変化や挑戦を前向きに捉え未経験領域への知的好奇心と学習意欲が旺盛な方
- ・新たな環境において積極的に学び、周囲との協働に対しても意欲的に取り組むことができる方
- ・法律知識だけではなく事業に関する技術等の幅広い分野に対して知的好奇心を持って自発的に学習することができる方
- ・指示待ちをせず、自発的に業務対応を遂行する意思を持つ方

【最終学歴】

大卒以上

待遇:

【想定ポジション】

主任クラス

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

【給与】

■想定月給：463,000～605,000円

■想定年収：7,800,000～10,300,000円

【勤務時間】

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合あり。

その他採用条件についてはこちら

【更新日】2025/4/16

勤務地:

日立大森ビル（東京都品川区南大井）または 丸の内センタービルディング（東京都千代田区）

備考:

【対象年齢】32～38才程度

■採用背景：

事業拡大に伴い、体制強化のための採用。既に複数名採用できているため、急ぎではない。

■業務内容：

- ・メインは契約法務。
- ・関わるステークホルダーは社内(DSS営業部、経営幹部)、社外は弁護士。経営幹部からアドバイスを求められたことに対する分析を行う等、若手から携われる業務のレベルが高い。

■働く環境：

出社は週1，2日程度。固定の出社日がルールで決められているわけではなく柔軟な働き方が可能。組織の女性比率は50%を超えており、サポート含め働きやすい環境が整っている。

■採用ターゲット：

- ・年齢30代前半がベスト
 - ・IT系企業で契約法務の経験がある方。システム紛争経験のある方は尚可。
 - ・企業法務経験者の場合は、従業員規模は1,000名以上の経験がある方。(基本的にはプライム上場)
 - ・法律事務所の場合は、債務整理やM&A手続きの事務処理だけをするような事務所の場合は対象外 企業をクライアントとして持っていて、契約レビューを一緒にやっていたような方が対象
-

