



## アビームコンサルティング株式会社

### コンサルタント（財務戦略・構造改革SU）【スタッフ・CF&T-SU所属】

---

コンサルタント（財務戦略・構造改革SU）【スタッフ/CF&T-SU所属】

#### 賞与年2回支給

---

#### 勤務地:

東京都中央区八重洲二丁目2番1号東京ミッドタウン八重洲 八重洲セントラルタワー15階

#### 勤務時間:

フレックスタイム制（フレキシブルタイム 5:00～22:00）

標準労働時間帯：9：00～18：00（休憩1時間）

---

#### 1日の標準労働時間：8時間

---

※始業・終業時刻については、フレキシブルタイムの範囲内において従業員の決定に委ねます。

※管理監督者（シニアマネージャー、マネージャー、シニアエキスパート、エキスパート）については、所定労働時間に関する定めは適用されません。

#### 休日:

完全週休2日制（土・日）、祝日、年末年始、慶弔休暇、年次有給休暇（初年度13日※入社月に応じて付与日数変動あり）、マタニティ休暇、配偶者出産休暇、子育て支援休暇、介護休暇、子の看護休暇、裁判員休暇 など

#### 福利厚生:

各種社会保険完備、財形貯蓄制度、団体保険、退職金制度、企業型確定拠出年金、健康保険組合カフェテリアプラン、ワークライフバランス支援制度（育児支援、介護支援）、出産祝い金（第3子以降100万円）、資格取得支援制度 など

#### 受動喫煙対策:

屋内全面禁煙または空間分煙された屋内喫煙所あり（事業所により異なる）

#### 試用期間:

## 試用期間有（原則6ヶ月）

---

※試用期間中の労働条件は本採用時と同様

所定時間外勤務:

必要に応じて有り

---

昇給・昇格:

年1回（10月）

---

正規雇用者における キャリア採用比率:

2024年度 52.5%、2023年度 65.8%、2022年度 74.5%（公表日：2025年5月1日）

募集者名称:

アビームコンサルティング株式会社

---

備考:

職務変更の範囲：会社の定める業務に従事する。ただし会社規程に基づき出向を命じることがあり、その場合は出向先の定める業務とする。勤務地変更の範囲：会社の日本国内外の全ての事業所および会社の定める場所（リモートワーク実施場所を含む）、将来的に出向を実施した場合は出向先の全ての事業所および出向先の定める場所

※在宅勤務制度、リモートワーク制度あり

## 仕事についての詳細

### 組織について

---

当社 Corporate Finance & Transformation 部門は、Strategy & Transaction／PMI・カーブアウト／Transformation の3領域で構成されています。オーガニック・インオーガニック双方の戦略立案からトランザクション実行、PMI、そしてTransformationまで一気通貫で担う組織であり、メンバーは企業変革の全フェーズを横断的に経験し、幅広い経営変革スキルを磨くことができます。スタッフ層は領域に固定配属せず プール制として運営し、案件ごとに最適なチームを編成します。若手のうちから多様なプロジェクトに参画し、企業変革をリードできる“足腰の強い”コンサルタントへと成長できる環境です。

### [Strategy & Transaction]

---

企業の全社・事業戦略を描き、その実行手段としての M&A、組織再編、アライアンスを設計・推進。戦略的視点でディールの是非を検証し、クライアントの意思決定を支えます。

### [PMI / カーブアウト]

---

M&A 後の統合を「構想策定 → 定着」まで一貫してリード。ビジネス設計、業務・組織設計、会計・制度基盤整備、移行支援を通じて CxO 直轄の課題解決に伴走します。なお、今期は特に、以下2領域に注力して採用を強化しています：

- ・PMI・カーブアウト全般：トランザクション後の変革をリードできる人材
- ・会計領域の専門人材：単体・連結会計、管理会計、業務スタンドアロンなどに強みを持つ人材

## [Transformation]

---

戦略実現に向けた企業変革を、構想立案から実行・浸透まで包括支援。必要に応じて PMI からシームレスに移行し、M&A 戦略で描いたシナジーの最大化を追求します。

### ■業務内容

---

## [Strategy / Transaction]

---

### ■Strategy

---

- ・事業戦略（M&Aありきではない）
- ・事業計画策定
- ・企業ミッション/ビジョン策定
- ・企業ポートフォリオ/成長戦略
- ・企業グループ/ペアレンティング戦略 等の、必ずしもM&Aありきではない上位戦略から支援

### ■Transaction

---

- ・買収戦略/ターゲット選定（ロングリスト/ショートリスト、買収効果等）
- ・売却戦略/資本政策策定
- ・ビジネスデューディリジェンス 等

### ■グループ内組織再編

---

- ・組織再編構想策定
- ・組織再編実行支援（PMO及び各種分科会支援）

### ■アライアンス/JV構築

---

- ・ジョイントビジネスモデルの設計
- ・プロフィットシェアリング設計
- ・JV設計/設立支援 等

## [PMI / カーブアウト]

---

M&Aのポストフェーズ（PMI・カーブアウト）において、統合・分離の構想策定から、Day1/Day100設計、分科会推進、制度・管理会計対応、TSA・再編支援まで、構想から移行・定着まで一気通貫で支援いただきます。

## ■IMO/SMO支援

---

- ・ 統合方針整理、統合実現に向けたPMI計画策定（Day1／Day100）
- ・ カーブアウト計画の策定（全体方針、TOM設計、実行計画策定）
- ・ 組織再編の方針整理および計画策定
- ・ 分科会進捗・課題管理、横串課題対応（組織設計、ガバナンス、広報・総務関連）
- ・ シナジー施策の検討、KPIモニタリング体制の構築と運用

## ■経理財務分科会（Finance）

---

- ・ 制度会計対応（連結決算体制構築、会計方針差異の調整、勘定科目マッピング、連結パッケージ設計、開示準備）
- ・ 管理会計対応（予実管理、業績報告体制の構築）
- ・ 決算期統一／早期化への対応
- ・ 経理財務領域の進捗・課題管理

※会計士・経理実務経験者の方は、PMI・カーブアウト未経験でも応募可能です。実務を通じてM&A変革プロジェクトに挑戦いただけます。

## [Transformation]

---

経営目線・現場目線の両方を持ち、コーポレート・事業の両領域でのテーマ策定から実行・浸透までをトータルで行います。下記をはじめとする企業の変革を伴走します。

### ■Corporate Transformation（コーポレート領域）

- ・ 組織構造変革（組織デザイン、ガバナンス設計、グローバルオペレーティングモデル）
- ・ 業務変革（BPR、SSC/BPO構想）
- ・ コーポレート機能変革（コーポレートの役割機能再定義、各部門変革）
- ・ 経営管理（意思決定プロセス、組織ミッション、KGI/KPI、PDCAサイクル）
- ・ チェンジマネジメント

### ■Business Transformation（事業領域）

- ・ ビジネスモデル変革（ビジネスモデル/バリューチェーン変革、コトウリシフトへの変革伴走）
- ・ 営業機能変革（営業プロセス・マネジメント変革、ソリューション営業等への変革伴走）
- ・ 事業プロセス変革（戦略の実現や目指す価値創造に繋げる業務プロセスへの変革）

## 入社後のアサイン想定プロジェクト

---

## [Strategy / Transaction]

---

- ・ インオーガニックを想定した成長戦略策定およびターゲット候補の選定
- ・ PEファンド等フィナンシャルバイヤーによる買収時のビジネスDD（Exitシナリオ含む）

- ・大手企業グループ子会社のグループ離脱を想定した資本政策策定
- ・大手インフラ事業者の新規事業参入計画策定（事業パートナーとのリスクシェアも想定した資本政策含む）
- ・大手企業によるスタートアップ買収検討
- ・地域事業開発における地元企業への出資戦略策定
- ・その他事業戦略/M&A実行支援案件全般

## [PMI / カーブアウト]

---

- ・非中核事業のカーブアウト支援
- ・グループ再編に伴う統合PMI支援
- ・上場準備を見据えたスタンドアロン設計支援
- ・クロスボーダーPMI支援
- ・TSA終了に向けたバックオフィス独立化支援
- ・グループ内子会社統合に伴う業務・人材再配置支援
- ・経理財務(ファイナンス)領域のPMI支援
- ・PMI後のトランスフォーメーション支援

## [Transformation]

---

基本は下記を含む企業変革系プロジェクト（戦略・構想策定から変革構想策定が中心。※業界問わずプロジェクト多数）

- ・組織・業務構造変革：戦略やビジョンの実現のため企業の組織機能・体制変革（役割と責任の再定義、ガバナンス）
- ・マネジメント改革：意思決定プロセス、組織ミッション、KGI/KPI、PDCAサイクル
- ・全社業務改革：戦略実現に向けたオペレーションのあり姿を変革（BPO/SSC化、全社BPR）
- ・コーポレート機能改革：戦略実現を推進する企業経営のコア機能を変革（コーポレート機能再定義、経営企画機能、経理・財務機能、人事機能）
- ・戦略転換に伴う人材マネジメント改革：戦略実現に必要な人材創出や行動変容のための変革

## 求める人材像

---

- ・机上の検討のみでなく、戦略・企画立案から計画・推進・定着までを一貫してやり切りたい方
- ・戦略思考と論点意識 – すべてのタスクで“なぜ・何が本質か”を問える方
- ・クライアントの立場に立ち、意思決定と実行を並走できる誠実さと胆力のある方
- ・チーム協働と挑戦心 – チームで成果を出すことを重視し、新領域にも前向きに挑める

## 経験業種

---

- ・総合系・戦略系コンサルティングファームで Strategy / Transaction / ポストフェーズ（PMI・カーブアウト）/ 企業変革プロジェクトに従事した経験
- ・事業会社で経営企画・財務・経理・M&A推進などの立場から統合・分離やグループ／部門変革を企画・実行した経験
- ・Sler・ITコンサルティング企業でERP導入や業務改革を通じて業務・システムの統合／分離・改革に携わった経験

## 経験業務-必須要件

---

ご出身の企業・業界により異なります。

### ■ 共通

---

- ・プロジェクト推進・タスクマネジメントの基本動作
- ・論理的思考・定量分析力と資料作成スキル

### ■コンサルティングファーム出身者

---

- ・コンサルティングファーム(戦略系、Big4など)における業務経験(経験年数2年以上)

### ■事業会社出身者

---

- ・経営企画、財務・経理・人事・情報システムなどの機能部門におけるM&Aや企業変革テーマの実務経験 (経験年数3～4年)

### ■公認会計士(含むUSCPA)

---

- ・監査法人での法定監査経験に加え、会計コンサルまたはM&Aアドバイザリー経験がある方

## 経験業務-歓迎要件

---

### ■コンサルティングファーム出身者

---

- ・以下のようなテーマのプロジェクトへの関与経験

### - 戦略案件やビジネスデューデリジェンス

---

- PMI／カーブアウト：PMI、カーブアウト、組織再編等のM&A関連プロジェクトにおける構想・設計・実行支援のいずれかの経験、また特定分科会（業務／IT／会計／人事／PMO 等）を支援した経験
- Transformation（BPR、組織設計、経営管理制度などの構想～実行支援経験）

## ■事業会社出身者

---

・以下のようなテーマのプロジェクト経験 - 自社 M&A の統合・分離（子会社再編、新会社設立、スタンドアロン準備、TSA 準備 等）

### - 全社・事業部レベルの業務改革／組織再設計

---

- ERP（SAP／Oracle 等）導入・財務モジュール統合、管理会計高度化  
・コンサルタントとして他社支援へ再現・展開する意欲

## 歓迎資格/スキル

---

### <会計・財務領域>

---

公認会計士、USCPA、税理士などの会計系資格 IFRS／JGAAPの知識、および制度・管理会計に関する実務経験  
SAP FI／CO、Oracle EBS等における会計モジュールの導入・統合経験

### <業務・戦略領域>

---

中小企業診断士、MBA等の経営・業務改革に関する資格 M&A戦略、TOM設計、シナジー定量化・施策設計等の実務経験

### <IT・システム領域>

---

ERP導入・分離統合に関するプロジェクト経験（SAP／Oracleなど） システム要件定義・データ移行計画・インフラ立ち上げ支援等の経験

## ■ 共通して求めるスキル・素養

---

日本語および英語でのドキュメント作成・コミュニケーション能力（※グローバル案件対応の場合）

## 個人情報の取り扱いについて

---

### 会社名

アビームコンサルティング株式会社

英文商号:

ABeam Consulting Ltd.

---

代表者:

代表取締役社長 山田 貴博

---

設立年月日:

1981年（昭和56年）4月1日

---

従業員数:

8,278名（2024年4月1日現在 連結）

---

資本金:

62億円

---

営業内容:

マネジメントコンサルティング

---

(経営診断・戦略立案・M&A・アライアンス)

---

ビジネスプロセス コンサルティング

---

(業務改革・組織改革・アウトソーシング)

---

ITコンサルティング

---

(IT戦略・企画立案・システム開発・パッケージ導入・保守)

---

アウトソーシング

---

連結売上高:

2024年3月期 1,408億円

---

2023年3月期 1,217億円

---

2022年3月期 991億円

---

拠点数:

29拠点（2024年4月1日現在）

---

提携パートナー拠点数:

132拠点（2024年4月1日現在）

---

子会社:



アビームシステムズ株式会社

---

関連会社:

株式会社住商アビーム自動車総合研究所

---

会社についての詳細:

-

この求人候補者を紹介

---

