



株式会社SHIFT

【能力開発】IT教育サービスの新事業立ち上げ責任者

能力開発】IT教育サービスの新事業立ち上げ責任者

限定公開

想定年収：1,000万円～1,300万円程度

※ 経験・業績・貢献度に応じて、相談のうえ、決定いたします

■月給833,334円～1,083,334円

<給与内訳>

1.基本給（本給）620,034円～822,634円

2.固定残業手当 158,300円～205,700円

3.確定拠出選択金 55,000円

※給与備考もあわせてご確認ください

勤務地:

東京都港区麻布台一丁目3番1号麻布台ヒルズ 森JPタワー

東京都渋谷区代々木三丁目22番7号 新宿文化クイントビル

新宿第1オフィス：東京都渋谷区代々木三丁目22番7号 新宿文化クイントビル

JR・小田急線・京王線 新宿 南口より8分

都営大江戸線 都庁前駅より7分

※本社勤務の場合

本社：東京メトロ日比谷線「神谷町駅」徒歩7分

東京メトロ南北線「六本木一丁目」駅徒歩6分

給与備考:

【時間外手当について】

- ・固定残業代は、法定時間外労働の有無に関わらず30時間分相当を支給
- ＜当該時間を超える法定時間外労働分は、実態に基づき1分単位で支給いたします＞

試用期間:

有 3ヶ月

求めるスキル・経験:

【必須条件】

＜スキル＞

- ・戦略立案能力 市場分析や競合調査をもとに、事業戦略を立案する能力
- ・プロジェクトマネジメント能力 計画から実行までのプロセスを管理し、目標達成に向けてチームをリードする能力
- ・コミュニケーション能力 経営陣や関係者との合意形成を行うためのプレゼンテーション能力や交渉力
- ・アジャイル的な思考 柔軟に対応しながら、試行錯誤を繰り返して成果を出す能力
- ・LTVの理解、KPI課題解決力 顧客生涯価値を最大化するための計画を立案し、収益性を向上させる能力 またKPIをきめ課題を検知し、改善遂行する能力

＜経験＞※いずれか

- ・IT業界での開発PM（顧客折衝経験）
- ・IT開発に関わるソリューション提案営業

（講師経験不問）

求める人物像:

- ・SHIFTの事業内容、ビジョンに共感していただける方

- ・向上心と意欲、責任感をもって仕事に取り組むことができる方
- ・新しい技術に興味があり、活用方法を考えることが好きな方
- ・素直に物事を受け入れることができる方
- ・組織の成長にあわせて柔軟に体勢を変えていくことができる方

就業時間:

9:00～18:15（休憩12:00～13:00、15:00～15:15／実働8時間）

所定時間外労働:

有（月平均8.0時間程度 ※2024年8月期実績）

休日・休暇:

■休日

- ・完全週休2日（土・日）
- ・祝祭日

■休暇

- ・病気看護休暇
- ・年末年始休暇
- ・有給休暇（10日～20日）
- ・慶弔休暇（結婚休暇、子女結婚休暇、配偶者出産休暇 など）

【年間休日120日以上】

昇給:

給与改定年2回

待遇・福利厚生:

- ・産前産後、育児、介護休業制度
- ・各種社会保険完備（雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険）
- ・通勤手当（上限あり）
- ・選択制確定拠出年金制度
- ・スキルアップ応援（資格取得支援）制度
- ・社内公募制度
- ・SHIFT提携保育園制度
- ・技術勉強会・社内交流会「T.E.L@CAFE」
- ・株式付与ESOP信託制度

- ・健康保険組合（東京都情報サービス産業健康保険組合）提携施設利用可能
- ・自転車通勤制度
- ・部活動
- ・各種社内イベント（運動会、忘年会、社員総会・アワード） など

定年:

70歳（正社員および、契約社員・アルバイトの無期転換社員に限る）

採用プロセス:

書類選考

↓

1次選考（配属先グループ責任者）

↓

最終選考（配属先部署責任者）

↓

内定

↓

入社

※状況に応じて、選考回数が変更になる可能性があります。 SHIFTの事業拡大に伴い、これまでの教育事業におけるtoB（企業向け）教育に加え、toC（個人向け）教育も含む新規事業を立ち上げるにあたり、募集ポジションでは、「toC向け教育サービス新規事業責任者」として新サービスのプロダクトの市場調査・計画・立案・実行・管理・遂行・運用まで行い、その後のサービス拡大をお任せいたします。 ゆくゆくは組織長へのステップとなる、ヒンシツ大学グループ長候補としてご活躍いただきたいと考えております。

具体的な仕事内容

- ・新規プロダクト事業立ち上げ（toB、toC）
- ・企業向け教育プログラムの企画・運営
- ・法人営業戦略の立案と実行
- ・企業研修や人材育成サービスの提供
- ・顧客企業との関係構築および契約交渉

- ・個人向け教育サービス（オンライン講座、資格取得支援など）の企画・運営
- ・LTV計画立案
- ・マーケティング戦略の立案と実行（デジタルマーケティング含む）
- ・ユーザー体験の向上と顧客満足度の管理
- ・新規事業の立ち上げや市場調査
- ・チームのマネジメントと収益目標の達成、KPI管理

採用背景

SHIFTおよびSHFITグループの教育事業拡大にともない、既存のtoB向け教育に加え、toC向け教育の新サービス提供をスタートするための増員です。

グループのミッション

ヒンシツ大学は、SHIFTの全サービスを世界に伝播することが使命です。SHIFTは、テスト事業からスタートし、M&Aで事業範囲をIT全域に広がっています。ヒンシツ大学のお客様は、SHIFTの事業規模拡大に伴い、事業会社、大手SI、コンサル、情報子会社などの企業様をはじめとし、国・自治体様向けに急拡大しています。今回、既存の教育事業をtoB向けに加え、toC向けにもサービス提供範囲を拡大することを目指しています。ぜひ、一緒に教育事業から売れるサービスづくりを実現しましょう。

この仕事のやりがい

- ・スピード感のある事業立ち上げ SHIFTでは、新サービスの立ち上げを約2ヶ月という短期間でサービス提供まで実現します。計画・立案・実行を迅速に行い、成功するまでアジャイル的に改善を繰り返すプロセスを採用しています。
- ・自由度と裁量権のあるポジション 新規事業責任者は、ビジネスの方向性を決定し、実現するための戦略を立案する中心的な役割を担います。LTV（顧客生涯価値）を計画し、経営陣や関係者との合意を得ることで、事業の成功に向けた自由度の高い意思決定が可能です。
- ・アジャイル的なアプローチ アジャイル的な手法を活用し、計画から実行までのプロセスを柔軟に進めます。試行錯誤を繰り返しながら、迅速に市場のニーズに応えるサービスを提供します。このアプローチにより、失敗を恐れず挑戦しつづける文化が醸成されています。
- ・関係者との合意形成 経営陣や関係者との合意を得るためのプレゼンテーションや交渉を行います。事業の方向性や計画について、関係者の理解と支持を得ることが重要です。
- ・事業の改善と成長促進 サービス提供後も、お客様のフィードバックをもとに改善を繰り返し、事業を成長させます。KPI（重要業績評価指標）を設定し、目標達成に向けた進捗管理を行います。
- ・挑戦できる環境 新しいビジネスをゼロから立ち上げる経験ができるため、挑戦意欲のある人にとって非常に魅力的なポジションです。自由度の高い環境で、自分のアイデアを形にすることができます。
- ・生成AIを全社員が活用し、イノベーションの推進 新しいビジネスを立ち上げることで、企業のイノベーションを推進する役割を担います。自らのアイデアで市場に変革をもたらすことができます。SHIFTは生成AIを全社導入し、世の中の先端を取り込み、最適なAIソリューションを提案します。

今後のキャリア

ヒンシツ大学は、一つの会社に例えることができます。 ヒンシツ大学という教育事業を通じて、ビジネスの仕組みを学ぶことが可能です。 そのすべてが自分の考えですすめることができます。 教育事業における、事業企画、事業開発、営業、広報、集客、契約、講座提供、検定開発、認定資格、お客様満足度、オンラインライブ、e-learnig、無料ウェビナー、動画コンテンツ提供、生成AI活用、新しい事業の立ち上げができます。

■具体的な業務例

- ・ toB（企業）向けおよび toC（個人向け）新教育事業サービス立ち上げ
- ・ 大手電機系SI様：2,000名に対する教育を、品質検定～教育～効果測定を実施し、 キャリア設計含め、全社の教育カリキュラムを提案しています。
- ・ 大手小売り企業様：経営統合に伴い、全社向け教育カリキュラムを提案しています。
- ・ 事業会社様：保険、金融、医療、通信系のお客様において、「上流工程～つくり込み」、 「品質の基礎」に関する品質意識講座を、ユーザ部門、開発部門などに対して毎年行っています。
- ・ コンサル会社様：アジャイル講座、テスト設計のノウハウに関する講座を毎年実施しています。
- ・ 県庁様：県全体の人材育成事業（学生向け、エンジニア向け）を担っています。
- ・ 市町村：未経験者向けのIT人材育成事業を担っております。

配属部署について

ソリューション本部 デリバリ改革統括部 能力開発部 ヒンシツ大学グループ

会社名

株式会社SHIFT

主要事業:

- ・ ソフトウェアの品質を軸にしたテスト事業
- ・ 開発事業
- ・ コンサルティング事業

<会社概要>

株式会社SHIFTは、ソフトウェアの品質保証を中心にIT全般にサービス領域を拡げている会社です。 他社にはないビジネスモデルを構築し、毎年売上高成長を継続しています。

事業拠点:

東京都港区麻布台一丁目3番1号麻布台ヒルズ 森JPタワー

そのほか、東京、札幌、仙台、新潟、浜松、名古屋、大阪、広島、福岡に事業拠点あり

関係会社:

株式会社SHIFT SECURITY

SHIFT ASIA CO., LTD.

ほか 計37社（2025年1月時点）

設立年月日:

2005年9月

代表者:

代表取締役社長 丹下 大

売上:

連結110,627百万円（2024年8月期時点）

連結88,030百万円（2023年8月期時点）

連結64,873百万円（2022年8月期時点）

連結46,004百万円（2021年8月期時点）

株式公開:

東京証券取引所 プライム市場 証券コード：3697

※2019年10月 マザーズ市場より東証一部へ変更、2022年4月にプライム市場へ移行

従業員数:

連結従業員数：13,670人（2024年11月末時点）

※平均年齢／38歳（2024年8月時点）

※男女比／7：3（2024年8月時点）

クライアント企業:

以下の業界において、事業会社、大手・中堅Slerなど幅広いポートフォリオを形成しています。

- ・金融業界：銀行、証券、保険（生保、損保）、FX、電子マネーなど
- ・流通業界：流通、小売りなど
- ・パッケージソフトウェア業界：医療、財務会計、販売管理、在庫管理、人事給与など
- ・Webモバイル業界：大型ポータルサイト、ECサイト、スマホアプリなど
- ・コンテンツ業界：メディア、動画配信

- ・ゲーム業界：ソーシャル、コンシューマー、オンラインなど

本社電話番号:

03-6809-1128

本社所在地:

東京都港区麻布台一丁目3番1号麻布台ヒルズ 森JPタワー

福利厚生:

- ・産前産後、育児、介護休業制度
- ・各種社会保険完備
- ・通勤手当
- ・選択制確定拠出年金制度
- ・スキルアップ応援（資格取得支援）制度
- ・領域別勉強会（アジャイル、生成AI、プロジェクトマネジメント、テスト技法、開発手法、営業、自動化、人事など）
- ・社内公募制度
- ・SHIFT提携保育園制度
- ・株式付与ESOP信託制度
- ・健康保険組合（東京都情報サービス産業健康保険組合）提携施設利用可能
- ・自転車通勤制度
- ・部活動
- ・各種社内イベント（社員総会・アワード） など

認定:

- ・「健康経営優良法人2025（大規模法人部門）」認定 従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に取り組んでいる法人として、経済産業省が認定する「健康経営優良法人」に認定されました。
- ・「えるぼし（3段階目）」認定 女性の活躍促進に関する状況などが優良な企業として、厚生労働省より「えるぼし」の最高位（3段階目）認定を取得いたしました。ひきつづき、あらゆる従業員が活躍できる環境を整備していきます。

「受動喫煙防止」のための取り組み:

■本社 敷地内禁煙（屋内に喫煙場所あり）

■新宿第1 敷地内禁煙

■札幌第1・第2 敷地内禁煙

■仙台 敷地内禁煙（屋外に喫煙場所あり）

■新潟 敷地内禁煙（屋内に喫煙場所あり）

■浜松 敷地内禁煙（屋内喫煙場室あり）

■名古屋 敷地内禁煙（屋外に喫煙場所あり）

■大阪第1・第2・第3 屋内禁煙（屋内喫煙室あり）

■広島 屋内禁煙（屋内喫煙室あり）

■福岡第1 屋内禁煙（屋内喫煙室あり）

■福岡第2 屋内禁煙（屋内喫煙室あり）

※お客様先勤務の場合は案件先により喫煙ルールが異なります

働き方への取組み:

- ・勤務地 出社と在宅のハイブリッド勤務を中心に業務を行える環境です。一部配属プロジェクトによっては、常時お客様先や会社での就業の可能性がございます。詳細な就業場所については入社後に決定します。
- ・選考方法 現在基本的にはオンラインにて選考を完結しております。

就業場所・業務の変更範囲について:

就業場所変更の範囲：会社の定める場所(在宅勤務を行う場所を含む)

業務変更の範囲：会社の定める業務の範囲

Facebook（毎日採用情報を配信中）

<https://www.facebook.com/shift.rct>

Linkedin（外国語を活かせるポジションを中心に紹介）

<https://www.linkedin.com/company/shiftincjp/>

会社についての詳細:

-

この求人候補者を紹介

