



株式会社ビジョン・コンサルティング

【事業部長候補】CX・UXコンサルタント職

【事業部長候補】CX/UXコンサルタント職

前職の給与を考慮して決定します。成果主義で、実力高い人は年齢に関係なく 高年収・収入up実現できる環境です。

■想定初年度年収：800万円～3000万円

月給：571,000円～1,670,000円

※前職の年収を考慮します。

※固定残業代を支給する場合もございます（超過分は別途支給）

※コンサル～シニアマネージャーまで、幅広く募集しています

※賞与：年2回 給与改定：年1回

勤務地:

東京都港区六本木 六本木ヒルズ森タワー 39階 /及び顧客先や自宅（リモート）

東京本社（六本木ヒルズ森タワー39階）及び顧客先

勤務時間:

9:00～18:00（休憩1時間）：

但しプロジェクトの都合により始業/終業の時間を繰り上げ/繰り下げることがあります

福利厚生:

◆住宅・通信手当

◆ライフプラン手当（確定拠出年金）

◆自己研鑽手当

◆交際手当

- ◆資格取得支援制度
- ◆社会保険完備
- ◆健康保険組合加入（健康保険組合の福利厚生が利用可）
- ◆独自の社内研修制度あり

加入保険:

社会保険、厚生年金、労災、雇用保険

受動喫煙対策:

屋内全面禁煙

仕事についての詳細

VCDとは

※本求人ビジョン・コンサルティングのグループ会社である「ビジョン・コンサルティング・デジタル」に関するものです。以下にVCDの詳細をご紹介します。

大手ファームの基盤/体制と、スタートアップの裁量/先進性を併せ持つ、唯一無二のデジタル・コンサルファームVCDは、「デジタル技術で、想像を超える世界をつくる。」を理念として掲げ、革新目まぐるしい最先端デジタル分野においても、世界をリードすべく設立されました。

大手総合ファームであるVCグループの基盤/体制と、スタートアップの裁量/先進性を併せ持つ、唯一無二のデジタル・コンサルティングファームです。

<VCグループの基盤/体制>

幅広く豊富な案件/顧客

給与水準ならびに評価制度

ワークライフバランス面の充実度

<スタートアップの裁量/先進性>

事業部長候補としての採用

（※実際に、VCDの執行役員代理として、内定を出した事例もございます。） AIやブロックチェーン、デジタルツイン等の最先端技術

背景 急成長するDXコンサルティング事業

ビジョン・コンサルティングを立ち上げて早10年。VUCAの時代を駆け抜ける中で、「より挑戦的な環境を作りたい」という思いが芽生えるようになりました。特に顧客への価値提供を考える際にデジタル技術は必要不可欠であり、「DX」という言葉が広く知れ渡った今でさえ、まだまだ変革を遂げている企業は少ないと感じています。

経営理念『デジタル技術で、想像を超える世界をつくる』 ビジョン・コンサルティングとシナジーを生み出す形で、10年という節目にさらなる課題解決を進めるべく、VCDを立ち上げました。よりデジタル領域に特化しさらにイノベーションを起こしていきたいと考えています。 また、もちろん顧客への価値提供は念頭に置きながらも、よりイノベティブな世界をつくりあげていきたいという思いを込め、経営理念を設定しました。この理念のもと、様々なデジタル技術に明るいメンバーと共に、未だかつて見たことない、より良い世界の実現に向けて邁進して参ります。

本求人募集背景

技術革新によってUI/UXを意識したサービス開発が主流となりました。また、ただサービスを開発するだけでなく、顧客の体験全体を考慮し価値を向上させていくという観点でCXも叫ばれています。リアルからデジタルまで幅広い体験を企画し設計する専門家のニーズが高まっています。ITにとどまらず、マーケティング、心理学、文化や商習慣などの知識を活用し、人の行動背景を紐解き、あるべき体験を描くことができる方に参画いただきたいです。

仕事内容

DXの中でも特にCX/UX領域に関わる戦略/業務改革プロジェクトを遂行していただきます。ゆくゆくはUX/CX事業部の事業部長として、弊社が掲げる柱のうち特に「クリエイティブ」を担う役割を期待します。

※VCDは「コンサルティング」「デジタルテック」「クリエイティブ」の3要素を掛け合わせたデジタルコンサルティングサービスを提供しております。

【プロジェクト例】

＜大手外食業＞複数ブランド共通のポイント制度における構想策定支援 ＜メガバンク＞リテール部門におけるソリューションサービス企画支援 ＜大手製造業＞市場開拓、拡販戦略策定支援

＜大手通信業＞プロダクトセールス組織立ち上げ支援

＜大手通信業＞新スマートフォン製造に向けたニーズ調査、構想策定支援

＜大手ICTサービス企業＞ソリューション拡販戦略実行支援

※補足 立ち上げフェーズですので、社内組織構築の第一人者としての役割も期待します。

募集要項

<マインド面>

CX/UXの技術、知見を駆使し課題解決していきたいというご志向性の方 ベンチャー志向がありチャレンジングな環境で少数精鋭で業務を行いたい方 トライアンドエラーで物事を進めていく、新しいことにも臨機応変にどんどん挑戦していくことをいとわない方

<スキル面>

プロジェクトマネジメントのご経験がある方

システム開発における知見、経験をお持ちの方

※歓迎要件

ウェブ解析におけるデータ利活用経験

CRMやSFA導入の構想策定/導入経験

フロント/バックエンド両方の知見、経験

営業やマーケティングなど顧客接点領域での業務改革経験

事業開発における商品開発や商品企画経験

クリエイティブ制作会社でのご経験

会社名

株式会社ビジョン・コンサルティング

代表取締役:

石井千春

設立年月:

2014年2月

従業員数:

1,373名（2025年6月1日時点）

事業内容:

◆コンサルティング事業：戦略／業務／IT／SI

◆自社新規事業：AIプラットフォーム事業/サイバーセキュリティ事業/デジタルソリューション事業/HR事業

東京本社:

東京都港区六本木6-10-1 六本木ヒルズ森タワー 39階

西日本支社:

大阪府大阪市阿倍野区阿倍野筋1丁目1-43 あべのハルカス

中部支社:

名古屋市中区栄3-15-33 名古屋栄ガスビルディング

ロサンゼルス支社:

Spaces City National Plaza, 515 S. Flower Street, 18th Floor, Los Angeles,

CA 90071, USA

シンガポール支社:

Level 17, Frasers Tower, 182 Cecil Street, Singapore, 069547, Singapore

オーストラリア支社:

Levels 22-23, Sydney Place, 180 George Street, Sydney, NSW 2000, Australia

会社についての詳細:

アジア太平洋で第1位の成長率

"FT Ranking 2022/2023/2024/2025" 選出 アジア太平洋地域 13ヶ国 の100万社超の企業の中から急成長企業をランキングする

英Financial Times社”High-Growth Companies Asia-Pacific”

において2022-2025年の4期続けて、上位500社(100万社中)に 世界で唯一選出 されており、 売上高10億円を超える規模のコンサルティングファームの中で栄えある 1位を記録 しています。

2年連続、大手総合系コンサルファーム初の『ホワイト企業認定』 一般財団法人日本次世代企業普及機構が主催する「ホワイト企業認定制度」において、大手総合系コンサルティングファームで初めて認定を受けました。また、2年連続表彰されており最高峰の「プラチナ認定」を受けています。

厚生労働省『グッドキャリア企業アワード』にてイノベーション賞を受賞 厚生労働省が実施する「グッドキャリア企業アワード2024」において、「イノベーション賞（厚生労働省人材開発統括官表彰）」を受賞しました。従業員の自律的なキャリア形成を支援するための仕組みを充実させ、人材育成の模範となる全国10社に贈られる賞です。

授賞式の様子

授賞式の様子

”クロスインダストリー”x”クロスソリューション”

ビジョン・コンサルティングはワンプール制の組織構造を採用しております。 自由度の高いキャリア形成とやりがいの最大化を実現します。

「未経験業界、未経験テーマに挑戦したい」

「社内転職ができる制度はあるが、実態としては難しい」

「上司の意向で別部門に異動させてもらえない」

「現在もワンプール制だが結局同じ業界ばかり担当している」

こういった思いやご経験をお持ちの方は是非一度お話をお聞かせください。 事例を添えてイメージが湧くまでご説明します。

その他の特徴

創業より11年間、一貫して業界常識を改革してきた、次世代コンサルファーム

希望に沿わないアサイン → 社員ファーストなアサイン制度 非効率で残業が常態化 → 効率を高め、平均残業16.6h/月を実現 教育制度は無く、独学頼り → 自立自走への手厚い研修 評価は上司のさじ加減次第 → 明確な基準で公正公平に評価 コンサル未経験でも活躍できる、業界トップクラスで充実した環境

顧客満足度：94%

従業員満足度：92%

現年収以上での入社割合：98%

全社平均昇給率：10%

離職率：8%

上司の一存で決まらない公平・明確な評価、360°評価を超えるTRI Core制度

定量的な数字、定性的なコンピテンシー、顧客評価や人事評価など多方面からのFBあり

明確な基準と公正公平な評価を実現

デリバリ専念でも"年収3000万超""役員"が目指せる

"プリンシパル職"は、業界で異色のデリバリ特化。業界慣例の“営業ノルマ”は一切なし 実力次第で、最速でのマネージャー/役員に昇進

シニアコンサルタントとして入社後、半年でマネージャー（事例多数） マネージャーとして入社後、半年で役員（抜擢事例あり）

圧倒的なスピードで海外展開

創業10年でLA/Singapore/Australiaに支社展開 競合はGAFAMとして、世界440拠点への展開を目指す

ホールディングス体制×テクノロジー×新規事業

「生成AI」「サイバーセキュリティ」など最新テクノロジーを駆使し、事業会社4社を設立 コンサルティングサービスの質向上および、更なる事業拡大を目指す

この求人に候補者を紹介

