



PwC Japan合同会社（コーポレート部門_障がい者）

シェアードサービスチーム マネージャー【OST】

シェアードサービスチーム マネージャー【OST】：

Open/Closed Open

セクションを非表示 - DetailsDetails

Specific Information (External):

シェアードサービス業務を行う障がい者チームでのマネジメント業務

■業務内容

チーム全体で200名程度、その中で受託業務のオペレーションチームでのマネジメントをお任せします

- ・オペレーションチーム50名～80名の全体管掌
- ・メンバー育成（定期面談の実施や個人目標の進捗管理及び指導、評価）
- ・次世代リーダー育成、メンバーのキャリア開発（人材育成スキームの策定から実行まで）
- ・労務対応、社内関係部門との連携
- ・外部、社会資源（障がい者支援機関）との連携
- ・社内プロジェクトへの参加、チーム内プロジェクトの企画、運用
- ・チーム全体ミッションのリード（採用育成、職場定着、業務拡大の3つのミッションを担う）

■PwC Japanの障がい者チームのご紹介

2016年に発足し、現在は200名以上のメンバーが在籍しています。主な業務内容は人事や経理などPwC Japanグループ各部門より依頼された多様な業務（PCデータ入力や郵送業務など）を遂行し、サービスを提供しています。

■障がいのある方との接し方がわからないという心配も…

障がいへの配慮事項などは既存メンバーがサポートするのでご安心ください。：

Work Location(External) 東京

セクションを非表示 - Application conditionApplication condition

Core Requirements(External):

<必須>

以下のいずれも経験をお持ちの方

- ・ チーム（5-10人程度）マネジメントのご経験
- ・ 評価者としてのご経験
- ・ 労務事案（問題社員対応、休職者対応等）を担当した経験

<歓迎>

- ・ 障がい当事者メンバーをマネジメントしたご経験
- ・ 精神保健、心理学関連の資格、修士を取得されている方
- ・ キャリアコンサルタント、産業カウンセラーとしての実務経験
- ・ 人事考課の運用経験

■求められるスキル・コンピテンシー

- ・ 対人関係・コミュニケーション能力
- ・ 他者理解、共感、エンパワーメントする姿勢
- ・ 仮説・課題設定解決能力

OSTのマネージャーポジションを新規オープンしました

依頼業務を請け負う複数チームのマネジメント（50～80名程度）をご担当いただきます。

★ここがポイント

障がい当事者へのマネジメントであること、組織拡大中であることから、対応いただく分野も幅広く、マネジメント力を強化したい方にお勧めのポジションです。

■想定年収：1000-1300万円程度（管理職手当および業績賞与を含む）

■募集職位：Manager

■ターゲット年齢層：35歳～45歳

■ご応募に際して：簡単で構いませんので、当ポジションに興味をお持ちいただいたご理由をお知らせください

担当Recruiter：杵鞭 晶子 Akiko Kinemuchi

akiko.k.kinemuchi@pwc.com

080-7685-9270

