



# トーセイ・コミュニティ株式会社

## 工事推進部\_建築系営業職

---

**工事推進部\_建築系営業職【雇用区分】 正社員**

---

【採用人員・背景】 1名・増員（次世代の管理職候補（管理職採用の可能性あり））

【入社時期】 2025年6月1日（入社時期は応相談）

---

【就業部署】 本社 工事推進部 工事推進課

---

【業務内容】 当社管理物件の建築に関連する工事営業ならびに、建物調査や現場管理等

（能力要件） 【具体例】

---

### ①顧客折衝を含んだ以下の経験を優遇

---

- ・ 建築工事に関する営業活動全般 ・ プレゼン資料の作成 ・ 建物診断（簡易レベル）
- ・ 中長期修繕計画の作成 ・ 現場管理経験があれば尚可

### ②当社における具体的な工事例

---

- ・ 各種バリューアップ工事 ・ テナント入居工事 ・ 原状回復工事
- ・ 大規模修繕工事 ・ 空調更新、全館LED工事などの各種計画修繕等

【就業条件】 正社員

---

所定就業日・時間 月～金 9時00分～17時30分（休憩1時間）

## 残業有り（月平均20時間程度）

---

所定休日 土・日・祝、年末年始（12/30～1/3） 有給休暇は入社日に3日付与、半年後に残7日付与。以降毎年12月に付与。給与 300,000円 ～ 506,000円（経験・スキルによる） 時間外手当(実績に応じて支給。「みなし」はありません)

## その他手当 通勤手当支給（上限5万円/月）

---

## 賞与 年2回 7月・1月

---

## 一般社員 2024年度賞与支給実績4.7ヶ月

---

管理職（課長、課長補佐） 2024年度賞与支給実績5.55ヶ月～5.75ヶ月 想定年収 590万円～907万円（2024年度賞与実績含む）（一般職の場合月20時間相当の残業を含む）

## 社会保険等 雇用保険・健康保険・厚生年金・労災

---

## 退職金 退職金制度有り（入社3年以上が対象）

---

福利厚生他 確定拠出年金制度、外部研修制度、資格取得補助制度、保養所有、労災上乗せ保険 必須要件 建築士（2級以上）又は、施工管理技士（建築・管・電気のいずれか）（2級以上）をお持ちの方

## 歓迎要件

---

- ・ 工事会社（ゼネコンや内装工事会社）における顧客折衝、営業提案のご経験
- ・ 意匠設計のご経験をお持ちで顧客折衝、プロジェクト管理のご経験

※工事管理のご経験より顧客対応や工事提案の営業ご経験を優遇 【その他】 男女問わず、30～40代（ご年齢は相談に応じます）

※人材像補足

## トーセイ・コミュニティ株式会社 求人票

---

工事推進部 建築系営業職（一般職又は管理職）／2025.03.25 ①当社管理物件のオーナーや入居テナントを対象とした、建築系改修工事や入居工事、

## 原状回復工事等の顧客対応が主体

---

②BM部門と連携し、管理物件の建物診断やリニューアル提案等を行って頂きます ③工事受注後は、工事管理の専属メンバーへバトンタッチ ※案件が複数重なった場合は、工事管理も担当頂くこともあります

