



## キャディ株式会社

### HR（新卒採用人事：採用責任者・マネージャー候補）

---

HR（新卒採用人事：採用責任者/マネージャー候補）

---

紹介した候補者数

---

0人

---

選考中の候補者数

---

0人

---

最終更新日時

---

2025/07/16 13:30

---

採用情報

---

職務内容

---

職務内容

---

国内外の新卒採用チーム（海外採用／国内採用）の責任者として、「採用を事業成長への戦略投資」と捉えたスケラブルな新卒採用体制の構築・運営をリードして頂きます。 以下のような業務を、裁量とスピード感を持って推進していただきます。

新卒採用戦略の策定・ロードマップ設計（国内／海外別のターゲット・KPI・予算管理） 採用広報・選考体験・候補者コミュニケーションを含む採用 CX の設計・改善 オウンドイベント・合同説明会・グローバルキャリアフォーラム等の企画統括 リクルーター／ソーシング／採用マーケティング担当のチームマネジメント 選考プロセスとATS運用の最適化・歩留まり分析／改善施策の実行

## 経営陣へのレポーティングと採用投資コスト・人数最適化の提案

---

インターンシップ～内定者リテンション／オンボーディング設計の統括

### 募集背景

---

キャディは「モノづくり産業のポテンシャルを解放する」というミッションのもと、第2創業期を迎えています。今後数年間で複数の新規事業やグローバル展開を進めるにあたり、未来のキャディを担うコア人材の育成が不可欠です。その実現に向け、即戦力人材の採用に加え、カルチャーを体現しながら事業と共に成長していく新卒人材の採用にも本格的に取り組み始めました。しかし現在、新卒採用リクルーター組織を統括し、国内外の採用を両輪でスケールさせるマネジメント層が不足しています。そこで、スタートアップからメガベンチャーまでの現場で、新卒採用をゼロから立ち上げ、泥臭く仕組み化してきた経験を持つリーダーを求めています。

### 仕事のやりがい・魅力

---

#### 新卒採用の立ち上げフェーズに関われる

---

新卒採用組織が立ち上がったのが2025年の1月のため、まだまだ手付かずのことが多く、仕組みや仕掛けを自ら考え、形にできる裁量の大きい環境です。新卒採用人事として学生に伴走することはもちろんのこと、インターン設計から内定者リテンション施策など、ゼロから設計できることが多いポジションです。

国内外を視野に入れた、グローバル新卒採用に挑戦できる キャディは海外大学からの採用や、外国籍人材の採用にも積極的に取り組んでおり、日本にとどまらないグローバルな新卒採用戦略を推進しています。国や文化の垣根を越えて、優秀な新卒人材を世界中から仲間を迎える経験ができます。

#### 経営層がコミットした環境での新卒採用

---

新卒採用は「未来のキャディを創る最重要戦略の一つ」として、経営陣が強いコミットメントを持って取り組んでいます。採用方針の設計や意思決定にも近い距離に関われるため、単なるオペレーションに留まらず、経営視点で採用を捉える経験ができます。

#### 私たちがやりたいけどまだできていないこと

---

キャディの新卒採用は、まさにこれから本格始動するフェーズです。前例や型がないからこそ、ゼロから仕組みをつくる面白さがあります。以下のようなテーマはまだ手付かずのため、リードしてくださる方を募集しています。

#### “キャディらしい”インターン・本選考プロセスの設計

---

内定者がワクワクしながら入社を待てるリテンション・オンボーディングの構築

#### グローバル新卒採用戦略の立案と実行

---

採用ブランディング・広報を通じた「ファンをつくる」コミュニケーション設計 感動レベルの候補者体験を生む、選考オペレーション・コンテンツの最適化

#### 経営・事業の未来から逆算した採用基準のアップデート

---

「まだ整っていない」からこそ、自由度高く、裁量を持って挑戦できるフェーズです。

## 応募資格（必須）

---

### マネージャー／リーダークラス

---

スタートアップ～メガベンチャーでの新卒採用立ち上げ責任者（または同規模）経験 国内外合わせ年間100名規模以上の新卒採用戦略設計・実行・KPI管理経験 採用広報・選考体験・イベント運営・スカウト運用を統合的に設計し、成果を出した実績

### チームマネジメント／リクルーター育成経験（5名以上）

---

SaaS／IT企業での成長フェーズに携わった経験、または類するグロース実績 ます。

## 応募資格（歓迎）

---

### 海外大学・留学生向け施策やグローバル採用のリード経験

---

### 採用マーケティングツール（MA／CRM）導入・運用経験

---

### HRBP・HRブランディング組織との連携経験

---

「採用＝事業投資」という視座で、ROI・モデル構築を行った経験

## 求める人物像

---

キャディのミッション、ビジョン、カルチャーに強く共感いただける方

### 社会課題解決への意欲がある方

---

仮説構築力、抽象化思考力に長けた方

### 素早く検証するフットワークがある方

---

スケール思考と泥臭さを兼ね備え、0→1フェーズを楽しめる方 データとストーリーの両面で課題を語り、迅速に意思決定・実行できる方 多文化チームを巻き込みながら、自ら手を動かしリーダーシップを発揮できる方 キャディでは、大胆・卓越・一丸・至誠という4つの価値観を体現できる人を求めています。応募要件の経験に完全には一致しない場合でも、こういった能力や経験が活かせるんじゃないか、と思われる方は是非ご応募ください。課題に真正面から向き合い、徹底的に考え抜き、チームで一丸となって課題解決に取り組む。そんな組織を当事者として一緒に作っていきたいという方を歓迎します。

## 給与・報酬

---

<経験・能力を考慮し、当社規定のグレードごとの給与レンジに応じて決定します>

### マネージャー／リーダー：年収700～1,200万円

---

※グレードにより別途ストックオプション付与あり

※給与改定は原則年2回

※固定残業代45時間含む(管理監督者の場合は適用外)

## 勤務地

---

東京本社 〒111-0053 東京都台東区浅草橋4-2-2 D'sVARIE浅草橋ビル 総合受付6階

さらに詳しい情報を見る

候補者紹介フォーム

必須

名前

例) 山田

例) 花子

任意

ふりがな

例) やまだ

例) はなこ

必須

メールアドレス

例) yamada@example.com

任意

候補者電話番号

例) 090-0000-0000

任意

生年月日

年

月

日

---

必須

---

履歴書・職務経歴書・ポートフォリオ等

---

ここに資料をドロップしてください

---

(最大100MBまで・スマートフォン端末ではファイルアップロード機能がご利用いただけない場合があります)

添付資料を選択

---

任意

---

職歴

---

項目を追加

---

任意

---

学歴

---

項目を追加

---

任意

---

ご推薦に際し、補足があればお書きください

必須

---

希望するNext Step

---

【カジュアル面談をご希望の場合】

---

書類選考後、通過の方のみカジュアル面談のご案内を差し上げます。[If you wish to have a casual interview]  
We will offer a casual interview only to those who pass the document screening. If you have already confirmed a casual interview through prior communication with a CADDi recruiter, please select "Casual Interview (Confirmed)" and enter the name of the recruiter in the remarks section. \*Please note that even if you select a casual interview, we may proceed with the formal selection process depending on the situation.

選択

必須

