

Leverages

レバレジーズ株式会社

基幹システム刷新プロジェクト推進担当

マーケティング部/渋谷/マーケ/基幹システム刷新プロジェクト推進担当

▼給与例：

年収800万円の場合、月給50万円＋賞与年2回

※固定残業代：月80時間分／197,481円を含み支給

※給与支給額により変動、超過分別途支給

※固定残業時間＝実残業時間ではありません

▼その他

・退職金：無

・昇給昇格：年4回（入社3年目以降年2回）

【必須要件（非公開）について】

※求人票掲載NG

※以下要件に合致しない場合でも、経験・年齢に応じて検討可能

▼年齢：

35歳まで

▼経歴：

離職期間：3か月以下

経験社数：3社経験まで

※1年以内の離職経験NG（倒産などの理由は考慮）

▼学歴：

大学卒

職種 / 募集ポジション

マーケティング部/渋谷/マーケ/基幹システム刷新プロジェクト推進担当

求人タイトル:

基幹システム刷新プロジェクト推進担当

雇用形態:

正社員

給与:

応相談

ご経歴・能力を考慮の上、決定させていただきます

勤務地:

東京都渋谷区桜丘町1-1 渋谷サクラステージSHIBUYAタワー25F/26F

勤務時間:

下記より選択制

(1) 09:00～18:00

(2) 09:30～18:30

(3) 10:00～19:00

※所定労働時間8時間／休憩1時間

※フレックスタイム制：無

休日・休暇:

■年間休日121日以上（土日祝日・夏季休暇・年末年始休暇）

■年次有給休暇

■産前・産後休暇

■育児休暇

■特別休暇

■婚姻休暇

■出産補助休暇

■忌引き

待遇:

■昇給昇格：年4回（入社3年目以降年2回）

■交通費支給（当社規定による）

■各種社会保険完備

■確定拠出年金制度

■資格取得支援制度

■産前フレックス・時短勤務制度

■ビジネス雑誌読み放題

■オンライン英会話無料受講制度

■事業所内禁煙（入居する施設に喫煙専用室あり）

・就業規則により就業時間内の喫煙を全面的に禁止

・禁煙サポート制度あり

■ご近所手当

・会社から2駅圏内に住所がある東京23区内拠点勤務者：2万円／月 支給 ・会社から2km圏内に住所がある
地方支店勤務者：1.3万円／月 支給

■レバカフェ制度

・エスプレッソマシーン設置、コーヒー、紅茶など飲み放題

・果物・野菜ジュースなど社員の健康を考えた飲食物も適宜支給

・ライスやレトルト食品、スープも充実しておりランチや軽食等ご利用いただけます。

仕事についての詳細

業務内容について

◎募集背景

今後さらなる企業規模の拡大を見据え、数万名・5～10億円規模のエンタープライズのシステム入替プロジェクトが社長直下で進行中です。このプロジェクトは30名ほどのメンバーで構成されており、少数精鋭チームでスピード感と一体感を持ちながら、会社全体の未来を担う重要な役割を担っています。社内DXの戦略立案、基幹システムの刷新・改良のPMポジションとして、レバレージズの経営基盤強化を共に実現してくださる方を募集いたします。

◎具体的な業務内容

代表取締役直下、経営企画支援の元、プロジェクトを主導していただきます。

- ・ 社内の経営課題、ビジネス課題の解決のための企画・実行
- ・ 基幹システムの企画構想
- ・ 変革プロジェクトのマネジメント
- ・ 業務プロセスのToBe像の具体化
- ・ ユーザー部門の課題に対する改善提案、システムの利活用の提案
- ・ 社外の開発ベンダーの選定、及びマネジメント

◎担当システム

下記システムの刷新を予定しています。

- ・ 会計管理
- ・ 人事管理
- ・ 販売管理

◎担当サービス

グループ全体で40を超えるサービスブランドが存在しており、以下は代表的なブランドです。

【エンジニア向け人材事業】

フリーランスのITエンジニアの求人支援業界では最大手の規模です。利用者拡大と顧客満足度の向上のために、新規事業の立ち上げやブランディング関連のプロジェクトが進行しています。

- ・ レバテック：<https://levtech.jp/>
- ・ teratail：<https://teratail.com/>

【メディカル、介護向け人材事業】 業界トップクラスの売上規模です。よりユーザーに寄り添ったサービスにするためにユーザー調査を実施し、新規プラットフォームの立ち上げなどに取り組んでいます。

- ・レバウェル：<https://corp.levwell.jp/>

【若年層向け人材事業】

新規ページの制作やABテストを行い、集客の強化に取り組んでいます。

- ・ハタラクティブ：<https://hataractive.jp/>

【新卒向け人材事業】

新規機能の開発やサービス改善に取り組んでいます。

- ・キャリアチケット：<https://careerticket.jp/>

【海外事業】

海外へ挑戦する人々を後押しし、世界中の就労問題を解決しています。

- ・WeXpats：<https://we-xpats.com/ja/job/as/jp/>

【オンライン診療事業】

オンライン診療のプラットフォームサービスとして、安全な診療体験の提供と、医療機関の生産性向上に取り組んでいます。

- ・レバクリ：<https://levcli.jp/>

◎当ポジションの魅力

▼身に着けられるスキル

- ・ERPや基幹システム等、経営戦略実現に密接に関わるプロダクトの知見
- ・機械学習やAI、RPA等、トレンド技術に関する知見
- ・CRMやSFA、MA等のデジタルマーケティング領域のプロダクトの知見
- ・上流の戦略から保守まで、ITインフラの全般の経験
- ・対人スキルとプロジェクトマネジメント

▼業務のやりがい

【施策効果を直接的に実感できる】

当事者として、主体的に潜在・顕在課題にアプローチし業務改善・改革を進められる環境です。社内ユーザーと一緒にプロジェクトを推進するため、施策やプロジェクトの定量/定性的な効果を直接的に実感できます。

【“提案して終わり”ではなく、“自分の手で変えていく”ことができます】 バックオフィス部門・システム部門それぞれの部門長と直接意見交換しながら、全社横断プロジェクトをリードしています。導入に関する上申は、現場で得た知見を自ら整理し、部門長の視点を反映させたうえで、代表へ直接提案するスタイルを取っています。

また、プロジェクトのキックオフ後はPMとして実行・改善フェーズまで継続的に関与できるため、提案に留まらず成果までコミットすることができます。経営層と直接対話できる体制があるからこそ、スピード感ある意思決定と大きな裁量を手にしながら、外部では得がたい「組織を動かす手応え」を実感できます。

【インパクトの大きいプロセス変革を経験できる】

従業員数2,000名超の急成長中企業で、業務工数やコスト削減をするため、事業運営に大きなインパクトを創出できます。ITインフラへ投資する余力がある組織に部門横串で携わるため、施策の大きさやPDCAの幅が広く、戦略立案から実行まで一人あたりの裁量が大きい環境です。その上で、複雑で密接に絡み合う業務プロセス・仕組みを、如何に最適化・高度化するかという難しい課題に対してアプローチする経験を積むことができます。

【様々な事業領域・フェーズの事業に関わることができる】

【インハウス組織であり、周囲から知見を得られる】 社内に事業・プロダクト運営に必要な職種を全て保有しているため、エンジニアやデータ戦略室など、各領域のプロフェッショナルと協働することで、高い成果の創出にコミットできる環境です。

【できたばかりの組織で組織づくりにも関われる】

設立して1年半程の組織であり、自身の経験を活かしながら、型化やマネジメントについても裁量持って進めていただけます。

◎キャリアパス

- ・ビジネスアナリスト
- ・システムアーキテクト
- ・プロジェクトマネージャー
- ・事業開発
- ・事業企画
- ・経営企画

◎福利厚生・制度（抜粋）

- ・家賃補助制度 自宅最寄り駅からオフィスまでの距離が近い正社員に対して支給される家賃補助制度(※規定あり)です。通勤時間の短縮や満員電車などによる通勤ストレスが軽減されるため、多くの社員が利用しています。
- ・資格取得支援制度 会社が規定した資格の受験費用を会社が全負担、または一部負担する制度です。公認会計士やキャリアコンサルタントなどの国家資格から、Web解析士や技術系の専門資格まで約100個の資格が対象となっています。
- ・オンライン講座受講制度 一定の基準を満たすことで、オンライン学習サービス（DMM英会話、GLOBIS学び放題等）を利用することができます。
- ・読書支援制度 正社員を対象に、定められた金額まで書籍購入費用の補助を受けられる制度です。また、本社には約1500冊の書籍が備えられており、自由に借りることができます。

・ランチサポート制度 豆から挽く本格コーヒーや紅茶・ココア等が無料飲み放題です。また、昼食時には白米を無料で提供しています。レトルトカレーやカップスープ、お菓子などが用意されることもあり、ラインナップは社員の意見を反映して随時更新されます。

・ライフプラン制度 社員が自分で掛け金額や運用商品を選択し、60歳以降に掛け金を受け取れる企業型確定拠出制度を導入しています。この制度の活用によって、毎月の社会保険料や税金の負担を軽減でき、運用で得た利益は全額非課税での受け取ることが可能です。

組織について

◎BizOps戦略室について

レバレジーズでは、2022年7月に「オペレーション特化の専門組織」が立ち上がり、現在はBizOps戦略室という名称で活動しています。組織にはビジネスアナリストとシステムアーキテクトが所属しており、2職種が同じチームとして協働することでプロジェクトの成功率を高めています。具体的には、ビジネスアナリストが課題設定から要求・要件定義を、システムアーキテクトが設計から実装を担当します。また、身につけたいスキルによって職種を越境した仕事の割り振りをすることで、希望するキャリアプランの実現を支援しています。

◎BizOps戦略室の組織体制

・正社員12名（※2025年8月時点）

※マーケティング部の配下に「BizOps戦略室」が位置

参照記事

【マーケティング部 組織紹介】最先端のコミュニケーションとテクノロジーで、顧客と向き合い、市場を変革する

【BizOps戦略室 紹介資料】

「働きがいのある会社ランキング」5年連続ベストカンパニー、女性部門/若手部門で2022年1位を受賞

募集要項

◎必須要件

下記のいずれかに該当する方

- ・事業会社における基幹システムの導入/開発/運用のリーダー経験
- ・ベンダー側での基幹システム、ERPシステム等の導入経験

◎歓迎要件

- ・プロジェクトマネジメントの経験
- ・ベンダーマネジメントの経験

◎求める人物像

- ・ 全社最適の実現にやりがいを感じられる方
- ・ 複数部門の利害調整を推進できる方
- ・ リスクとチャンスを見出し予め対策を練るのが好きな方
- ・ 不足している知識やスキルを自学自習により身につけられる方

会社名

レバレジーズ株式会社

設立:

2005年4月6日

資本金:

5000万円

役員:

代表取締役 岩槻 知秀

執行役員 藤本 直也

執行役員 森口 敬

関連会社:

レバレジーズキャリア株式会社

レバレジーズオフィスサポート株式会社

レバレジーズプランニングサポート株式会社

レバテック株式会社

レバウェル株式会社

レバレジーズM&Aアドバイザリー株式会社

Leverages Career Mexico S.A. de C.V. Leverages Career Vietnam Co., Ltd. Leverages Career India Pvt. Ltd.

事業内容:

自社メディア事業

人材関連事業

システムエンジニアリング事業

システムコンサルティング事業

M&Aアドバイザリー事業

DX事業

メディカル関連事業

教育関連事業

労働施策総合推進法に基づく中途採用比率の公表:

2019年度：正規雇用労働者の中途採用比率 71%

2020年度：正規雇用労働者の中途採用比率 41%

2021年度：正規雇用労働者の中途採用比率 69%

2022年度：正規雇用労働者の中途採用比率 73%

2023年度：正規雇用労働者の中途採用比率 60%

2024年度：正規雇用労働者の中途採用比率 29%

公表日：2025年4月8日

会社についての詳細:

レバレジーズ株式会社

企業の安定性と成長性を担保する独自の経営戦略のもと、2005年の創業以来黒字経営を継続し、2024年度には年商1428億円まで急成長を遂げたメガベンチャーです。

自分たちの仕事によって誰かが必ずプラスの感情になる「感情への貢献」をテーマに、事業を創り続け、国や業界をまたいだ問題解決に取り組んでいます。現在、IT・ヘルスケア・M&A・SaaS・海外などの領域で40以上の事業を展開。新規事業にも積極的に投資しており、年間100億円規模の投資の元、10以上もの新規事業を立ち上げているため、様々な業界を経験することができます。

渋谷スクランブルスクエアに本社を構え、2024年には「働きがいのある会社」ランキングの大規模部門ベストカンパニーとして6年連続の受賞を果たしました。

下記、弊社オウンドメディアもぜひご覧ください。

▼【20周年特設サイト】

▼【公式オウンドメディア】meLev

▼【公式YouTube】レバレジーズCh

この求人に関心した方に候補者を紹介

