



株式会社日立製作所

国内・海外向け水力発電プラントの電気機器の調達エンジニアリング・プラント設計(日立三菱水力へ出向)

国内/海外向け水力発電プラントの電気機器の調達エンジニアリング・プラント設計(日立三菱水力へ出向)

職務内容:

【配属組織名】

原子力ビジネスユニット 原子力経営戦略本部 水力センタ（但し、日立三菱水力(株)出向（水力技術部 プラント技術三課））

【配属組織について（概要・ミッション）】

日立三菱水力は2011年に日立製作所、三菱電機、三菱重工の3社が水力事業を分離後に統合して設立された会社であり、社員は主にこの3社からの転籍者(月俸者のみ)ならび出向者より構成されています。水力センタ配属後は日立三菱水力へ出向(月俸者の場合は転籍)となります。日立三菱水力の事業は「水車発電設備及び付帯設備の設計・開発、製造及び製造管理、据付工事・試運転及びアフターサービス」であり、事業拠点は東京(本社)、日立、大巻、神戸、高砂があります。本募集元である水力技術部 プラント技術三課は東京(本社)にあります。

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

日立三菱水力の事業は「水車発電設備及び付帯設備の設計・開発、製造及び製造管理、据付工事・試運転及びアフターサービス」であり、国内外の新設やリプレース案件、既納品のアフターサービスに対応しています。水力技術部 プラント技術三課の取り扱い製品は水力発電プラントのBOP機器(Balance of Plant:周辺機器)であり、具体的には励磁変圧器、主回路用電気品(発電機遮断器、相分離母線、断路器、等)、所内用受配電設備(所内変圧器、所内電源盤、等)、サイリスタ始動装置等です。これらの電気機器を購入してお客様へ提供しており、見積りや調達エンジニアリングを行う他、プラント全体のシステム設計を行っています。

【募集背景】

カーボンニュートラル社会の実現に向けて再生可能エネルギー機器の需要が高まり、水力市場では既設発電所のリプレースや大型改修といった案件の継続的需要が見込まれています。日立三菱水力はこれに応え、売上を拡大していく計画ですが、受注が積み上がってきており、今後も受注機会が継続する見込みです。そのためプラント技

術三課では、BOP機器(いずれの機器でも可)の設計経験や調達エンジニアリング経験がある方、また社内外の折衝や調整業務も多くあることから社交性や調整力のある方を募集します。

【職務概要】

課長やチームリーダーの指示の元、BOP機器の調達エンジニアリング業務では、BOP機器の見積、購入手配、技術打合せ、不適合対応を行います。またプラント設計業務では、発電所内のシステム設計を行います。

【職務詳細】

BOP機器の調達エンジニアリング業務：メーカーへの機器見積照会、社内見積調書作成、メーカーへの機器購入仕様書発行、メーカー納入図書の授受、顧客・社内関係部門・メーカーとの技術打合せ、納入後のアフターサービスや不適合対応 等。 プラント全体のシステム設計業務：発電所内の単線結線図作成、運転方案作成、顧客・社内関係部門との技術打合せ 等。

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

魅力：水力発電は再生可能エネルギーとしての価値が見直され、水力市場は将来に向けて新設やり替え、改修の需要が続く見通しです。また日立や三菱が過去に納入した日立三菱水力ゆかりの発電所は多く、受注機会に恵まれた状況にあります。 やりがい：自身で水力発電プラントのプラント設計を行い、BOP機器の調達取り纏めができます。広く国内/海外の案件に関与することができます。 キャリアパス：プラント技術三課でBOP機器の取り纏めを行う他に、プラント技術一課や二課でプロジェクトマネジメント業務を兼務(または異動)することもできます。

【働く環境】

配属組織：東京(本社)内の水力技術部 プラント技術三課。課内にA,Bの2チームあり、いずれかに配属となります。現在各チームとも6名で年齢層は20代後半から50代後半(一部シニア層あり)です。働き方：東京赴任となります。在宅勤務も可能ですが、基本は出社。メーカーや客先、現地への出張があります。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

応募資格

【必須条件】

- ・電気機器・計装設備の設計や調達エンジニアリング経験。
- ・基礎的な英語力（読み書き、メールに支障のないレベル）を有する。

【歓迎条件】

・BOP機器(変圧器、遮断器、相分離母線、断路器、電源盤、電力変換器等のいずれか)の設計や調達エンジニアリング、設計管理、製造管理の経験。

【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

- ・ People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・ Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・ Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

【その他職種特有】

- ・ コミュニケーション能力、社交性、調整力を有する
- ・ 安全と誠実：自身や他者のために正しいことを迷わず行う
- ・ チャレンジ (開拓者精神)：迅速に行動し、成功に向けて失敗から学ぶ
- ・ カスタマー・フォーカス (誠)：顧客に共感し、協働してイノベーションを創出する
- ・ コラボレーション (和)：敬意を持って、積極的に発言し、他者の意見を真摯に聞く
- ・ 成長：自身や他者、組織の成長を貪欲に求める

【最終学歴】

高卒以上

待遇:

【想定ポジション】

主任クラス

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

【給与】

■想定月給：463,000～605,000円

■想定年収：7,800,000～10,300,000円

【勤務時間】

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※上記「その他採用条件」は日立製作所就業時の条件です。 本ポジションは日立三菱水力への出向求人のため、下記の通り、一部項目については日立三菱水力 の条件が適用となります。

・フレックスタイム制度：有

・裁量労働制度：導入無し

・年間休日126日(2024年度)

【更新日】 2024/12/3

勤務地:

〒108-0014

東京都港区芝5丁目29-14 田町日エビル

備考:

【対象年齢】 30～50歳

