

INTLOOP株式会社

【東京】法人営業マネジャー候補

| 【東京】法人営業マネジャー候補募集中途 |
|--|
| 吴補者登録 |
| ニントリー受付: ~ |
| 注入ID: 1806260 |
| 2 録 日時:: 2023/11/14 17:03 |
| 是終更新日時:: 2025/09/02 10:22 |
| 関項・公開情報 |
| É細 |
| 導集拠点: WX本部_SI/PS本部、BB/NTT/CI事業部 |
| 为務地: |
| 夏京都 |
| 助務地備考: 野理用求人名: 【東京】法人営業マネジャー候補募集 |

求人タイトル:

【東京】法人営業マネジャー候補募集

求人カテゴリ:

中途

雇用形態:

正社員

定員(募集人数):

5

募集要項:

■会社概要

INTLOOPは、国内最大(2025年3月時点で約5万名)のプロフェッショナル人材ネットワークを活用し、戦略コンサル・業務コンサル・ITコンサル・PM/PMOといった幅広い領域をカバーする独立系コンサルティングファームです。 正社員コンサルタントとフリーランス人材が協働する「ハイブリッドモデル」により、クライアントの多様な課題に迅速かつ柔軟に対応。毎年約140%成長を継続しており、2030年に深刻化が予測される日本のIT人材不足に先駆けて業界をリードしています。

2022年には上場を果たし、毎年約140%成長を継続。さらなる成長に向けた中期経営計画では、「既存事業の成長加速」「新規事業領域の創出」を重点戦略とし、2030年に売上高1,000億円を目指しています。

■募集背景

クライアントは大手Slerやエンタープライズ企業が中心。最前線で課題に直結した提案が可能です。 また、裁量の大きさが特徴で、自ら戦略を立て、チームを率いて成果を出す経験を積むことができます。

■ミッション

法人営業マネジャー候補として、フリーランス人材×社員コンサルタント・エンジニアの力を活かした提案営業を推進し、顧客の課題解決に貢献すること。 プレイングマネジャーとして自ら営業を行いながら、チームをリードし、事業成長をドライブする存在となっていただきます。

■業務内容

- 大手企業を中心とした法人向けコンサルティング・エンジニアリング提案営業 - 顧客課題のヒアリング、要件整理、最適な人材・ソリューション提案 - 成約後のフォローアップ、課題解決までの伴走支援 - ユニットの事業計画立案、KPI策定、進捗管理

- メンバーの営業戦略立案・実績トレース・育成

■将来のキャリアパス

リーダー \Rightarrow マネジャー \Rightarrow 副本部長 \Rightarrow 営業本部長 実力次第で早期昇進が可能であり、年功序列ではなく成果に基づいた評価制度が整っています。

必須スキル・経験:

- 法人営業経験3年以上(IT関連営業であれば2年以上で可)
- 3名以上のチームリーダー経験

または ITコンサルタントとしての業務経験3年以上

歓迎スキル・経験:

- 大手企業を顧客とした法人営業経験
- SES営業/システム開発会社での営業経験
- IT・コンサル・人材業界での経験
- 事業企画/組織マネジメントの経験

求める人物像:

- 仕組みに従うのではなく、仕組みを作りたい方 数字責任を担いながら、組織全体の成果にこだわれる方 多様なバックグラウンドの人材と円滑にコミュニケーションできる方
- 新しい知識を吸収しながら挑戦を楽しめる方

必要資格・ライセンス:

必要言語・レベル:

歓迎言語・レベル:

待遇:

【福利厚生】

- ·各種社会保険完備(雇用・労災・健康・厚生年金)
- ・確定拠出年金制度(個人給与から401Kに拠出可能、会社補助あり)
- ・社員持株会制度(拠出金の10%を会社補助)
- ・ライブラリー制度(200冊以上の書籍を自由にレンタルできます)
- ・資格取得制度(業務に付随する資格の受験料・維持費を会社が支援します)
- ・部活動 (ゴルフ部、フットサル部など)
- ・会員制リゾートホテルの利用(エクシブなど)
- ・保養施設・スポーツクラブなどの会員利用(関東ITソフトウェア健康保険組合)

【研修制度】

·i-Grow: 社員向け無料教育(年間約30講座開催、過去分はビデオ受講可能)

・BOOSTA:外部向け有料教育(条件により、受講可)

【選考フロー】

書類選考⇒一次面接⇒最終面接

その他要件:

勤務時間:

10時~19時(内、休憩60分)

フレックスコアタイム:10時~15時

フレキシブルタイム:5時~22時

平均残業時間:30~40時間/月

休日・休暇:

完全週休2日制(土/日)、祝日、年末年始休暇、慶弔休暇、有給休暇(半年後に付与)、特別休暇(入社時5日間付与、有休まで半年間有効)、夏季休暇(有休消化)、産前産後休暇、育児休暇

想定給与:

■給与形態

月給制

■想定年収

700万円~1000万円(スキルによってはこれ以上も応相談)

※月給は年収を14分割

・賞与:年2回(各月給1ヶ月分)

・昇給:年2回(年2回の人事評価により昇給の可能性あり)

