

霞ヶ関キャピタル株式会社

ホテル開発事業・アキュジション・用地仕入れ

ホテル開発事業/アキュジション・用地仕入れ

詳細

募集拠点:

本社（東京）

勤務地:

東京都

勤務地備考:

管理用求人名:

ホテル開発事業/アキュジション・用地仕入れ

求人タイトル:

ホテル開発事業/アキュジション・用地仕入れ

求人カテゴリ:

4.Real Estate and Development Division

雇用形態:

正社員

定員(募集人数):

募集要項:

【霞ヶ関キャピタル株式会社について】

不動産と金融のプロフェッショナルが織り成す、独自のビジネスモデルを手掛ける企業となります。2011年の東日本大震災で被災した商業施設の立て直し計画から始まり、創業時から変わらない「社会貢献」という軸をぶらさず、事業を展開し2018年に東証マザーズ(現グロース市場)に上場、2023年に東証プライム市場へ区分変更しました。

【ホテル事業について】

日本は観光資源が豊富な反面、家族やグループでの旅行に対応できる宿泊施設の数が十分でないのが現状です。そこで、多人数でもゆったり泊まれる自社グループブランドとして「fav」「FAVLUX」「seven x seven」を展開し、主要観光都市を中心に全国各地で開発しています。

当社の強みは、徹底した省人化オペレーションにより、一般的なホテルでは50～60%といわれている損益分岐稼働率を20%未満に抑えた、低リスク収益モデルを構築していることです。IT活用やDXによってオペレーションを極力シンプルに。その成果として、コロナ禍での稼働率は20%ほどだったにもかかわらず、赤字のホテルは1軒もありませんでした。私たちが提案する事業モデルの強みが、見事に証明できたきっかけになりました。

【業務内容・本ポジションの魅力】

当社ホテルの「用地仕入れ」に特化したポジションになります。用地を選定するところからホテルづくりに関わることができます。仕入れた用地が開発され、そこにできたホテルが事業としての成長や社会課題の解決へと繋がっていく瞬間まで携われることが、本ポジションの魅力です。

【当社組織について】

2018年に20名程度だった社員数も、2024年には300名を超え、組織規模は拡大を続けております。外資系不動産ファンド、金融機関、証券会社、国内大手事業会社、コンサルティングファーム、デザイナー、一級建築士、総合商社出身者など経験を積んだ先鋭プロフェッショナルを中心に構成されています。

必須スキル・経験:

経験：用地仕入れ業務のご経験（5年以上）

資格：宅地建物取引士

歓迎スキル・経験:

求める人物像:

当社は「その課題を、価値へ。」という企業理念のもと、失敗を恐れず、常に新しい挑戦を続けていくことを大切にしています。当社の事業は社会的課題の解決をテーマに業容を拡大しており、2011年の東日本大震災で被災したショッピングセンターに投資して再生させることから始まりました。現在はホテル事業、ファンド事業、物流事業、ヘルスケア事業など、様々な事業に取り組んでおります。採用メッセージは「変化を起こす側へ、回れ。」変化を恐れず、ルールや固定観念に固執せず、柔軟性と行動力を持って進化し続ける人材を求めています。

- ・プロフェッショナル思考を持っている
- ・出来ない言い訳よりもやれる理由を探す
- ・課題に対する挑戦思考を持ち、行動に移すのが早い

- ・ 社交性が高く、柔軟性に富んだ仕事をしている
- ・ 革新的な企画力を持ち、クリエイティブである
- ・ 責任感があり、変化を恐れずに取り組める

必要資格・ライセンス:

必要言語・レベル:

歓迎言語・レベル:

英語：日常会話以上

待遇:

【社会保険】社会保険完備（雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金） 【福利厚生】定期健康診断、企業型確定拠出型年金制度（一部会社負担） 慶弔見舞金制度、借上げ社宅制度（社内規定に準ずる） 【手当】 非喫煙者手当、人間ドック手当、超近距離手当／近距離手当 リフレッシュ休暇手当（入社1年経過から対象）、資格手当、出生・復職お祝い金

【その他】 資格取得支援制度（受験料補助／合格報奨金）

社内施設利用可

※受動喫煙防止対策：屋内禁煙

その他要件:

下記、想定給与は直接応募向けの要件となっておりますため、こちらをご参照くださいませ。

その他:

従事すべき業務の変更の範囲：会社の定める業務

就業の場所の変更の範囲：会社の定める場所

勤務時間:

基本9:30～17:30（休憩時間1:00）

※フレックスタイム制度（コアタイムなし）を導入しており、上記就業時間に決まりはありません。

休日・休暇:

【年間休日】120日以上

土日祝、年末年始（12/29～1/3） 有給休暇（毎年9月に24日付与、初年度については按分付与） 特別休暇（結婚休暇、出産休暇、育児休暇、看護休暇、介護休暇）、慶弔休暇

想定給与:

※経験、能力などを考慮の上、当社規定により決定

※非管理監督者は月30時間分の固定残業手当含む、超過分は追加支給

※3ヶ月の試用期間有り（試用期間中の条件変更なし） 【昇給】年2回（4月、10月） 【賞与】年2回（4月、10月）

※会社業績および個人のパフォーマンスにより支給

※評価制度による査定

