

# HITACHI

## Inspire the Next

### 株式会社日立製作所

#### トータルリワード企画業務（評価・報酬制度企画・運用業務等）【担当者クラス】

---

##### 【配属組織について（概要・ミッション）】

日立製作所の本社部門（コーポレート）のトータルリワード部/処遇企画Grに所属いただきます。 処遇企画Grの一員として、日立製作所ならびにグループ全体のトータルリワード制度の企画（賃金・資格・賞与・評価・International Assignment Policy・旅費制度等、処遇制度全般の企画・立案）を通じて、多様な従業員一人ひとりの能力の最大発揮を実現します。

---

##### 【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

日立製作所は、これまで培ってきた「IT（Information Technology）」、「OT（Operational Technology）」、「プロダクト」を活用し、さまざまな社会課題を解決する「社会イノベーション事業」を推進しております。 トータルリワード制度の企画を通じ、社会イノベーション事業を推進へ貢献いただきます。

---

##### 【募集背景】

グローバル化やデジタル化の進展に伴い、事業に求められるスキルの内容が急速に変化し続ける昨今、弊社はジョブ型人財マネジメントへの仕組みの転換を進めております。また、事業競争力における人的資本の重要性が注目されている昨今、人財獲得に向けた企業間の競争も熾烈となってきております。 上記の状況において、「Pay for Job/Performance」「Market competitiveness」をより一層促進すべく、トータルリワードの企画に従事いただける方を募集しております。

---

##### 【職務概要】

日立グループの戦略実現のために、法規制を遵守しながらトータルリワード領域のエキスパートとして仕組み・制度・基盤のデザイン・開発を行う。

---

##### 【職務詳細】

以下の業務の内、いずれか一部を担当いただきます。

- ・賃金/資格/賞与/評価制度/旅費規則等の手当諸制度の企画立案、制度導入の実行
- ・International Assignment Policy（海外出向者向けの処遇制度）の企画立案、制度導入の実行

## 【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

---

### 【ポジションの魅力・やりがい】

---

- ・グループコーポレートとして日立製作所を中心とした日立グループの処遇制度設計業務となり、様々な事業・多くの従業員に非常に影響力のあるスケールの大きな仕事となります。
- ・今後、多くの日本企業が向かっていくと想定されるジョブ型人財マネジメントを前提とした処遇制度立案となり、HRの専門家としても貴重な経験を積むことができます。

### 【入社後のキャリアパス】

---

- ・当面は評価・報酬制度のエキスパートとして企画立案・運用に従事して頂きます。
- ・その後は、全社の人財部門を対象にローテーションの可能性がございます。（弊社には国内外でビジネスを展開しておりグローバルに関わる業務も含めて非常に多様なキャリアの選択肢がございます）

### 【働く環境】

---

①配属組織/チーム：日立製作所 本社 処遇企画に配属となります。当該チームは10名程度からなる組織であり、30代を中心に構成されております。メンバーはいずれも専門性、業務へのコミットメントが高く、自身の成長にも積極的なメンバが揃っており、メンバ間でも仕事を通じて多くのことを学びあえる環境となっております。心理的安全性、多様なアイデアを重視しており、自身の思ったことを率直に発信できる環境となります。経験者採用での入社の方も多くおり、Fitしやすい環境となっております。

②働き方について：在宅勤務可（出社は必要時に行う。平均して週1から2回程度を想定。時期や担当業務により変動）

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

## 応募資格

### 【必須条件】

#### 以下全て必須

---

- ・HR業務の企画立案及び運営の経験を3年以上(内、評価・報酬分野の経験1年以上)
- ・論理的思考能力（含、データ分析能力）
- ・他部門も含めて周囲を巻き込みながらプロジェクト遂行をした経験がある方

### 【歓迎条件】

---

- ・制度改革等に一人称で取り組んできた経験がある方

- ・制度導入における労働組合との折衝の経験
- ・大企業での人事勤労業務経験 (出身企業の業種は不問)
- ・コンサルティングファームにおいてコンサルタントとして人事制度改革等に携わった経験
- ・ビジネス英語力(TOEIC800点以上目安)

## 【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

---

### 【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

---

- ・ People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・ Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・ Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

### 【最終学歴】

---

大卒以上

---

待遇:

【想定ポジション】

### 【給与】

---

■想定月給：403,000～448,000円

---

■想定年収：6,800,000～7,600,000円

---

### 【勤務時間】

---

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合あり。

その他採用条件についてはこちら

---

【更新日】2025/4/1

---

勤務地:

東京都千代田区丸の内一丁目6番6号

備考:

【対象年齢】 25～30歳程度

---

