



アソビュー株式会社

採用_マネージャー

採用_マネージャー

試用期間：入社後3ヶ月（本採用と同条件）

経験・能力・スキル等を考慮し、弊社規定により決定いたします(年2回見直し)

勤務地:

東京都品川区大崎1丁目1 1-2 ゲートシティ大崎イーストタワー8F 141-0032 東京都品川区大崎1丁目11番2号 ゲートシティ大崎イーストタワー8F

<アクセス>

JR「大崎駅」南改札口から徒歩1分

※就業場所の変更の範囲

会社の定める場所（自宅や自宅に準ずる場所での勤務を含む）

勤務時間:

フルフレックスタイム制度

6:00～22:00の中で自由に勤務時間を決定

※当社バリューに沿って利用可能

休日:

- ・完全週休2日制（土日祝、年末年始、GW休暇など）
- ・夏季休暇（6月～11月の期間で利用できる休暇を3日分付与）

※入社月により付与条件あり

- ・年次有給休暇（入社初日に10日付与）
- ・誕生日休暇（誕生月に利用可能な特別休暇を1日分付与）
- ・慶弔休暇
- ・育児休暇
- ・介護休暇

福利厚生:

- ・交通費支給（上限5万円）
- ・住宅補助（条件あり）
- ・アソ誕制度（アソビュークーポン10,000円分付与）
- ・社割（自社サービス利用時10%割引/条件あり）
- ・健康診断（年1回）
- ・保養施設利用割引（健保提携）
- ・保険医療機関受診時の一部負担還元金
- ・出産育児一時金
- ・Wantedly Perk

加入保険:

- ・健康保険（関東IT健保）
- ・介護保険
- ・厚生年金保険
- ・雇用保険
- ・労災保険等

受動喫煙対策:

入居ビル内に喫煙室あり

社内施策:

- ・全社キックオフ（半期毎の全社会議）
- ・全社交流イベント（週毎の全社会議）
- ・定期的な組織サーベイ実施（組織状態の可視化）
- ・キャリアチャレンジ制度
- ・表彰制度 etc.

参考情報:

- ・会社紹介資料 <https://speakerdeck.com/asoviewinc/company-deck>
- ・会社の雰囲気がわかる動画 <https://www.youtube.com/watch?v=fdCFcJtqquQ>
- ・アソビューの取り組み事例 <https://www.asoview.co.jp/case>

仕事についての詳細

求人概要

募集背景

順調に事業成長をしており、さらなる経営戦略実現のために、全方位的に採用強化が必要なフェーズとなっております。企業の成長の源泉は”人”だと考えており、ミッションドリブンな事業運営を実現していくために、採用のプロにご参画いただき、会社の成長の後押ししていただきたいと考えています！

採用から採用後のオンボーディングまでコミットして、採用した方の活躍を後押ししてください。

仕事内容

中途採用と新卒採用の両方を管掌していただき、メンバーとともに推進いただきます。中途採用はビジネス系職種とエンジニア系職種、新卒は総合職として採用活動を実施中。直近の年間採用人数は中途20～30名、新卒5～10名ほどです。採用に関わるスタッフ数は現状社員2～3名+RPOという体制であり、実務をキャッチアップされた後に当該チームのマネジメントもお任せしたいと考えています。

中途採用業務

経営陣と連携し求人ニーズ/人員計画の策定

採用戦略の立案、採用KPIモニタリング設計、実行管理 リファラル推進、ミートアップ企画および実施 面接実施、候補者フォロー（キャリアカウンセリング） 面談官トレーニング、採用資料作成

入社後オンボーディング設計（入社後面談等含む）

新卒採用業務

採用ターゲット人材像要件整理

採用戦略の立案、採用KPIモニタリング設計、実行管理

母集団形成施策の企画実行

面接実施、候補者フォロー、クロージングストーリー設計

内定者フォロー

内定者研修～入社後トレーニング設計

配属後オンボーディング支援等

このポジションで得られる経験

当社にとって「採用」は経営の最重要ミッションと位置づけており、代表をはじめ経営陣から社員スタッフまで、全社員で取り組んでおります。

当社のForyouというバリューに則り、良質な候補者体験の実現や個人個人にカスタマイズした互いに納得度が高い選考プロセスの実現に向き合っております。

画一的な採用ではなく、経営戦略と連動した柔軟でスピーディな採用経験や人材戦略立案のご経験も積んでいただけます。企業の成長の源泉は”人”だと考えており、ミッションドリブンな採用を実現していくために、採用のプロにご参画いただき、会社の成長の後押しをしていただきたいと考えています！

また、人事部門は経営直下であり採用・人事企画・育成・労務を少数精鋭で役割分担しておりますので、人事パーソンとしてのキャリアも幅広く実現可能です。

応募条件

必須要件

中途採用または新卒採用実務経験（採用規模や年数問わず）

何かしらのATSをご使用された経験（当社はHRMOSを使用）

ご自身の体験を通じてミッションへ共感いただける方

歓迎要件

数十名～数百名中規模のベンチャー企業での人事経験

人材コンサルタントとして成果を出されてきた方

組織開発や企業の文化づくりに興味をお持ちの方

営業やマーケなどの職種で成果を出されてきた方

参考情報

アソビュー、代表執行役員山野智久が Forbes JAPAN「起業家ランキング2025」にて 第7位に選出。2年連続受賞。アソビュー、Findy Team+ Award 2024 を受賞 エンジニア組織の開発生産性が優れた企業として Frontier Awardに選出 驚異の内定承諾率を実現する、徹底した「ビジョン共感型」採用

会社名

アソビュー株式会社

設立:

2011年3月

所在地:

〒141-0032

東京都品川区大崎1-11-2 ゲートシティ大崎イーストタワー8F

資本金:

10億円（資本準備金含む）

経営陣:

代表執行役員CEO 山野智久

代表執行役員COO 米山寛

専務執行役員CSMO 宮本武尊

執行役員CFO/CHRO 河合辰哉

執行役員CPO 横峯樹

執行役員 江部隼矢

執行役員 野々松秀和

取締役:

代表取締役 山野智久

取締役：米山寛

取締役：河合辰哉

社外取締役 渡邊一正

監査役:

監査役 神田千鶴

非常勤監査役 平田幸一郎

非常勤監査役 中原阿里

特別顧問:

田端 浩

西口 一希

従業員数:

217名（2024年6月末時点）

会社についての詳細:

会社について

弊社は「生きるに、遊びを」をミッションに、「衣、食、住」に並ぶ価値として“遊び”を社会に実装し、Well-Beingな社会の実現を目指しています。物質的な豊かさが満たされつつある現代では、心の充実や体験価値への関心が高まっています。私たちは、「遊び」や「体験」が人々の幸福感を育む重要な要素であると捉え、人生をより豊かに彩る機会を創出していきます。

事業概要

生活者向けサービス（マーケットプレイス事業）

アソビュー！：休日の便利でお得な遊び予約サイト

アソビュー！ギフト：大切な人に思い出を贈る。体験ギフト販売サイト アソビュー！ふるさと納税：体験型返礼品特化型のふるさと納税サイト

体験事業者・レジャー施設向けサービス（SaaS事業）

ウラカタチケット：レジャー・観光・文化施設様向けDXソリューション ウラカタ予約：アクティビティ・体験教室様向けDXソリューション

地方自治体・観光支援事業

中央省庁・自治体向け地域活性化ソリューション：遊びのチカラで、ニッポンを元気に。

広告事業

広告ソリューション：ナショナルクライアント・広告代理店向け

アソビュー！ギフト：企業向け体験ギフト

この求人候補者を紹介

