



## 株式会社日立製作所

### 【東京・神奈川】 通信キャリアを提供するお客さま向けフロントSE

---

【東京・神奈川】 通信キャリアを提供するお客さま向けフロントSE

#### 職務内容:

【配属組織名】

社会ビジネスユニット 社会システム事業部 テレコム・ユーティリティソリューション本部 テレコム・ユーティリティ第四部

#### 【配属組織について（概要・ミッション）】

---

##### 【社会システム事業部のミッションとは】

▼日立という大きな会社の中で、私たち社会システム事業部は、エネルギー・通信・交通の3分野を担っています。▼それぞれの分野において、お客様のビジネスを密接に支えるとともに、これまで培った経験と技術にITとOT、プロダクトを組み合わせることで、お客様との協創により、新たなデジタルソリューションを創出し、未来へつなぐ社会を作ろうとしています。

※ 参 考 : 社 会 シ ス テ ム 事 業 部 HP  
[https://www.hitachi.co.jp/products/it/society/about\\_division/index.html](https://www.hitachi.co.jp/products/it/society/about_division/index.html)

#### 【募集組織について】

---

▼これからの社会を支えるインフラやサービスを構築する大規模かつ様々なプロジェクトが推進されていますが、実現しているのは、経験者採用で入社された方を含む日立のエンジニアです。一人ひとりがその職責の中で意思決定を行い、プロジェクトの舵取りを任されています。▼配属組織は、通信キャリア事業におけるシステム開発、インフラ構築、デジタルソリューション分野を管轄し、ユーティリティ分野として電力や産業分野などにも柔軟に取り組んでいるフロント本部です。当本部には先端の技術やデジタルソリューションを開発している部隊があります。▼我々の組織(部)は、通信キャリア事業に関する既存システム開発や構築、新分野に対する提案、通信キャリア事業者との協創、ユーティリティ分野として電力事業案件の対応へ参画しており、スキルや経験に応じて幅広い職務に携わって活躍しています。

## 【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

---

▼通信キャリア事業の基幹システム開発および運用保守 ▼ゼロトラストセキュリティ導入支援 ▼電力事業案件インフラ構築などを推進しながら、DXほか新規案件開拓を目指して活動しています。

## グローバル向けゼロトラストセキュリティ導入支援

---

[https://www.hitachi.co.jp/products/it/society/product\\_solution/telecom/infrastructure/zerotrust.html](https://www.hitachi.co.jp/products/it/society/product_solution/telecom/infrastructure/zerotrust.html)

## 【募集背景】

---

▼私たちは、創業以来続く「社会に貢献する」企業理念に賛同し、お客さまが抱える課題や社会背景などを踏まえ、エンジニアとして力を発揮する意欲のある仲間を募集しています。 ▼現在、通信キャリア業界は、競争のさらなる激化、新サービスや新しいテクノロジーなど様々な変革が起きています。その中で私たちは、長きにわたり通信キャリアの事業基盤の開発や維持、発展を支える事をミッションとし、大規模な基幹システムの構築やフルアウトソースによる新サービスの運営を行い事業を拡大してきました。今後は、これまでに培ってきたシステム開発・構築のスキルをもつメンバーに加え、更なる事業拡大を行うため、以下職種を希望する仲間【プロジェクトマネージャー(PM/PL)、アプリケーション開発エンジニア、インフラ構築エンジニア】を望んでいます。 ▼また、社会を支えるインフラやサービスは多岐にわたりますので、我々は通信に拘らず成長していきたいと考えています。引き続き世の中の要求に応えることが出来る組織を目指しており、電力事業などの案件対応を広げていくために、幅広い分野で活躍を希望する人財を待っております。

## 【職務概要】

---

システムやサービス、ソリューションの提案活動、既存案件に対する要件定義～設計開発構築、運用保守。これまでに培ったスキルや希望を踏まえ、プロジェクトマネージャー(PM/PL)、アプリケーション開発エンジニア、インフラ構築エンジニアといった職種で、プロジェクトに参画して頂きます。

## 【職務詳細】

---

主に以下を想定しますが、案件毎のミッションにより職務内容は都度相談して推進していきます。

- ・「As Is/To Be」の分析 「As Is (現状)」と「To Be (あるべき姿)」のプロセスを文書化し、「To Be」に移行するために必要な変更を記述する。
- ・アプリケーションソフトウェア開発 変更や改善が必要な領域を分析し特定することで、既存のアプリケーション開発と新規のアプリケーション開発に貢献する。顧客の要求を満たす新たなアプリケーションを開発する。
- ・インフラ、ネットワーク開発、保守 ビジネスに不可欠なストレージ、データセンター、クライアント/サーバー環境を設計、および選択して、業界のベストプラクティスに従ってソリューションを設計する。それによって、適切なグローバルインフラストラクチャーソリューションのエスカレーションの3番目のポイントを提供する。
- ・企業インフラ開発 技術的な方向性を整合させ、アーキテクチャーの将来像を文書化して概念的および論理的アーキテクチャー図を作成し、指定通りのデジタルソリューションアーキテクチャーサービスを提供する。
- ・技術データベースサポート 基本的なデータベースリソースの配分を設計し、最適なパフォーマンスを得るためにデータベースアプリケーションを調整する、物理モデリングおよび設計サービスを提供する。
- ・技術開発の提案 ウェブサイト、ポータル、アプリケーションソフトウェアの質を改善するための技術開発を検討し、提言する。それらの技術開発により、インフラストラクチャーをサポートし、ユーザーのニーズを満たす。

・情報セキュリティ ファイアウォールやメッセージの暗号化など、必要なセキュリティ対策を実施してその設計に関する情報を提供し、パフォーマンスを監視して、問題が発生したらセキュリティの専門家に通知する。

## 【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

---

### 【魅力・やりがい】

---

・通信キャリアにとって欠かせない基幹システムの設計開発や、新サービスの提案・構築、お客さまとの協創/協創による案件開拓(提案・構築)にリーダー/サブリーダーとして携われます。お客さまへの事業貢献のみならず、社会に貢献する仕事ができます。

・長年のシステム構築で培った技術力で高品質なシステム開発を行い、挑戦し続ける仕事です。

・豊富な経験を持つ先輩・同僚と一緒に切磋琢磨し、共に成長できる職場です。また、社内外のトップエンジニアと連携することで自身のスキルアップが図れます。

### 【キャリアパス】

---

・職種の希望にもよりますが、エンジニアからプロジェクトリーダーを経験し、プロジェクトマネージャーとして大規模なシステムの設計開発に携わって頂きます。

### 【働く環境】

---

### 【配属組織/チーム】

---

・組織社員数は約50名です。案件規模によって複数の案件を担当している方もいます。案件規模に寄りますが、PJは20名~100名(協力会社含む)のチーム編成で推進します。年齢層は30~40代が多く、行動力/責任感が強いメンバーが集まっています。

### 【働き方】

---

・在宅勤務可(プロジェクトの推進方針によって日数に変動あり)。週に一度の全員出社日などの活用で、オンライン、対面それぞれにおけるコミュニケーション強化を図っています。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

## 応募資格

### 【必須条件】

- ・IT実務経験（目安：3年以上）
- ・システム設計や開発(主にJava)、インフラ設計や構築(オンプレ、仮想化、クラウドなど)の経験がある方。
- ・お客さまとの仕様調整や社内PJメンバーとの技術的な会話といったコミュニケーション対応が出来る方。
- ・新しいことに取り組む意欲のある方。

## 【歓迎条件】

---

- ・IT実務経験の中でプロジェクトマネジメント(PM/PL)の経験、もしくはPMOの経験がある。
- ・IT実務経験の中でDBMSの設計、開発構築経験がある。
- ・世の中のソリューションやテクノロジーを広く知り、それらを組み合わせた新たなサービスや新たなソリューションの開発や提案において、リーダーとして組織やチームを先導する意欲のある方。
- ・通信キャリア分野もしくは電力分野での業務経験がある方。

## 【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

---

### 【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

---

- ・People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

## 【最終学歴】

---

大卒以上

---

待遇:

【想定ポジション】

主任クラス

---

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

## 【給与】

---

■想定月給：463,000～605,000円

---

■想定年収：7,800,000～10,300,000円

---

## 【勤務時間】

---

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合あり。

その他採用条件についてはこちら

---

【更新日】 2025/04/24

---

**勤務地:**

東京都品川区(大森駅)もしくは、神奈川県川崎市(新川崎駅/鹿島田駅)

※その他、都内の顧客先へ常駐の可能性あり、応相談。

**備考:**

【対象年齢】 27～40歳

---

