



ABEJA

株式会社ABEJA

CEO室 (PdM)

CEO室 (PdM)

【CEO室で活躍しているフルスタックエンジニア】

高校時代からプログラミングに興味を持ち、大学時代には自らゲームアプリを開発。新卒でSEGAにエンジニアとして入社。その後、学生時代から面識のあったABEJA代表の岡田に誘われてABEJAに参画。ABEJA Platform Annotation事業の責任者などを経て、現在はCEO室にて、エンタープライズ領域の企業に対し技術面・UI/UX面を中心に事業開発やプロダクト開発支援を実施

【よくあるNG例】

Aパターン：

40歳前後のベテラン、大手の自社プロダクトを持っている事業会社1社経験 その会社では経験豊富だが扱っている技術が古く、最新技術のキャッチアップができていない →新しい技術を使いこなしているという現状のスキルだけではなく、学ぶ姿勢があるかどうかも重視しております。そのためこういった方は書類でほぼNGとさせていただいております。

Bパターン：

20代若手、Sier系のジュニア 新規サービス、プロダクトの開発をやっておらず、既存の改善しか関わったことがない →本ポジションは顧客に対してスピーディーに動くものをつくり提案、課題解決の推進をしていく役割です。そのため1人でプロダクト開発ができることを求めます。そのため一部の機能改善にのみ関わっていた経験ではNGとさせていただいております。ただし職務経歴上は上記の経験のみでも個人でアプリ開発をしてストアにリリースしているなど、業務以外でのプロダクトづくりのご経験がある場合はぜひお会いしたいです。

【想定採用競合企業群】

①AIスタートアップ（エクサウィザーズ/PKSHAなど）、②総合コンサル（アクセンチュア/PwCコンサルティングなど）、③2B/2C向けIT/WEB系プロダクト開発会社/スタートアップ（多数）

【メンバーが語るCEO室のミッションと魅力】

(a) エンタープライズ企業と共同での新規プロダクト開発、新規サービス開発メンバーとして、弊社シニアメンバーと一緒に事業企画からコア技術調査、プロトタイプ開発からアーキテクト、グロースに至るまで、toC・toB問わずプロダクトの検討段階からリリースまで、事業開発のプロセスに一気通貫で関与いただきます (b) アプリケーションのフロントエンド/バックエンド開発、機械学習、データ分析などの様々な技術分野と、もしご興味があれば、サービス企画、事業計画の作成、UI/UXの設計などビジネス分野にも関与いただくことができます (c) ビジネス感覚を身につけたい、フルスタックエンジニアとして事業をリードする経験をつけたいなど、よりビジネスに近いお仕事をしたい方にマッチいたします

【選考フロー】

・一次面接：CEO室メンバー、二次面接：他部署のエンジニア、最終面接：執行役員、備考：状況によって上記以外の面接・面談が発生

職種 / 募集ポジション

CEO室 (PdM)

求人タイトル:

CEO室 (PdM)

雇用形態:

正社員

給与:

年収 10,000,000 円 - 15,000,000円

- 賞与（2ヶ月分相当×年2回支給）を含みます。 - 賞与は半期ごとに実施する評価および業績に応じて当社規定により決定します。 - 経験・能力を考慮の上、当社規定により決定させていただきます。 - 月あたり40時間分のみなし残業代を含んでいます。

勤務地:

東京都港区三田一丁目1番14号 Bizflex麻布十番2階

【変更の範囲】

会社の定める場所（テレワークを行う場所含む）

契約期間:

期間の定めなし

試用期間:

あり（3か月）

勤務時間:

10:00～19:00 ※フレックスタイム制度あり 休憩60分

時間外労働あり

※コアタイム 10:00～15:00、

※フレキシブルタイム 07:00～10:00/15:00～19:00

休日・休暇:

完全週休2日制（土曜・日曜）、国民の祝日

年次有給休暇（初年度10日）

リフレッシュ休暇（初年度最大3日）

その他（慶弔、ゴールデンウィーク、年末年始、子の看護、介護など）

諸手当:

深夜・休日勤務手当、追加割増手当、時間外労働手当

※交通費は実費精算致します。

保険:

各種保険：健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険 健康保険：関東ITソフトウェア健康保険組合に加入（直営の保養施設などの利用可）

福利厚生:

子ども手当：親権を持つ満20歳までの子供1名につき、試用期間後より月1万円を支給。健康診断：年1回、健康保険加入者を対象に実施。成長支援制度：自身のミッションを達成するために必要なコンテンツ（書籍・電子書籍・オンライン講座など）を、事前承認なしで会社経費にて購入できる制度。結婚出産祝い金：従業員が結婚した場合、または従業員に子が生まれた場合、お祝い金として3万円を支給。

※他にも複数の制度がございます。

その他:

【変更の範囲】

会社の定める業務へ配置転換の可能性あり

仕事についての詳細

募集背景

ABEJAは、「ゆたかな世界を、実装する」を経営理念とし、「ABEJA Platform」を基盤に顧客企業の基幹業務のプロセスを変革し、ビジネスの継続的な収益成長の実現に伴走する「デジタルプラットフォーム事業」を展開しているスタートアップです。

当社CEO室で日本を代表する様な大手事業会社様と一緒に、企業のDX変革や新規事業の開発やプロダクト開発を行っており、各プロジェクトにおいてプロダクト方針の設計やプロトタイプ開発・実装、データ加工・分析などの事業開発やプロダクト開発に関わる一連の業務を担っていただけるPdMを募集しています。

ミッション

様々なプロジェクトの中で、顧客の事業責任者と対話しながら、テクノロジー面やビジネス面から事業開発やプロダクト開発支援を実施していただきます。また、伴走支援をする中で得られた事業開発への知見やノウハウをもとに、自社プロダクト開発、新規事業化にも携わっていただく可能性もございます。

業務内容

1.プロダクト企画の提案業務

市場調査やヒアリングを実施し、ビジネスモデルや事業計画など、提案するプロダクト事業の戦略を定義 Figmaなどのデザインや簡易なプロトタイプを開発し、顧客説明や提案を実施

2.新規プロダクトの開発支援業務

プロダクトのビジョンや戦略、ロードマップを定義 顧客仮説からUI/UXを検討し、FigmaやMVPを開発し企画提案 必要に応じて外部ベンダー/エンジニアマネジメント及び、要求仕様を要件定義に落とし込む等の支援 3.既存プロダクトのビジネス支援業務データの加工やBIツールを活用した分析

分析軸に沿ってデータを取り揃え、蓄積データのクレンジング データからインサイトを発見し、事業計画やプロダクト改善への貢献 一連のインサイトを構造化し、顧客折衝や改善提案

あなたは何を得られるのか（ポジションの魅力）

単一業界にとどまらないプロジェクト/プロダクトのバリエーションの多さ 担当できるPJTの数が多く、複数のプロダクト開発や経験に携わることができます。

自分の得意な業界に特化することも、未経験の業界にチャレンジすることもできるため、ご志向に応じて経験の幅を広げることも深めることも可能です。複数企業や政府機関と連携しながら産業構造の変革に携わることもあります。複数産業をかけ合わせることによるイノベーションの創出や、産業と産業のあいだに落ちる課題の解決に

携わることができます。 エンタープライズ企業の経営課題に対して、最上流から裁量を持ったプロダクト開発ができる

エンタープライズ企業の競争優位の源泉に関わるような経営課題の解決経験を得ることができます。ときにはエンタープライズ企業のCxOクラスの隣に座り課題解決の伴走をするため、現場課題を超至近距離で学習することができる稀有な環境です。 プロダクトの構想初期段階から経営者や決裁者に事業仮説を提案し、要件定義、実装、リリースと一気通貫で携わることができます。 優秀なエンジニアを社内に抱えているため、最先端のテクノロジーを活用して新しいプロダクトを作ることが可能です。

経営陣との距離の近さ

CEO室の配属を予定しております。0→1や10→100の事業グロースを経験してきた社内の経営陣・事業責任者と一緒に業務する経験を得ることができます。

キャリアパス

プロダクト開発だけでなく事業開発の経験も積むことができるため、キャリアの幅が広がります。 ABEJAでキャリアを積んだ後、起業をしたメンバーも多くいます。 **

採用要件

必須要件

新規プロダクトのPdM / PO経験（1年以上）

基本的なシステム・アルゴリズムなどの技術理解をもとに、エンジニアやデータサイエンティストと会話し、システムの設計ができる エンジニア、デザイナーがいるチームのマネジメント経験

クライアントワークの経験

歓迎要件

Figma、AdobeXD等を用いたUI/UXデザインの経験

取締役以上の経営者を巻き込んだ事業開発経験

会社名

株式会社ABEJA

代表者:

代表取締役CEO 兼 創業者 岡田陽介

設立年月:

2012年9月10日

従業員数:

125名（2024年8月時点）

本社所在地:

〒108-0073

東京都港区三田一丁目1番14号

Bizflex麻布十番2階

会社についての詳細:

ABEJAについて

会社概要

ABEJAは、「ゆたかな世界を、実装する」を経営理念とし、「ABEJA Platform」を基盤に顧客企業の基幹業務のプロセスを変革し、ビジネスの継続的な収益成長の実現に伴走する「デジタルプラットフォーム事業」を展開しているスタートアップです。

事業領域

トランスフォーメーション領域：コンサルティングやビジネスプロセスへのABEJA Platformの導入、人材育成の支援など個別顧客のニーズに対応したABEJA Platform導入支援とその周辺サービス提供を提供しています。

オペレーション領域：プラント設備の腐食検知や損害保険のアンダーライティング、オフィスの施錠管理、医療・介護システムなど個別顧客のニーズに対応したABEJA Platform上で人とAIの協調による運用を提供しています。

プラットフォーム領域：ミッションクリティカル業務における堅年で安定した基盤システムとアプリケーション群を開発提供しています。生成AIをはじめとする最先端技術による運用を人とAIの協調により実装可能にしています。

ABEJAの会社や事業に関する説明は、下記リンクも併せてご確認ください。

▶ 会社紹介資料

▶ 採用サイト

▶ テクブレたちの日常 by ABEJA(公式note)

▶ ABEJA Tech Blog

メンバー出身企業（一部抜粋）

A.T.カーニー / DeNA / GMOインターネット / J.P. Morgan / KDDI / NEC / NTTコミュニケーションズ / NTTドコモ / PwCコンサルティング / SoftBank Robotics / アクセンチュア / ダイキン / デロイトトーマツコンサルティング / トヨタ自動車 / ボストン コンサルティング グループ / ミクシィ / メルカリ / ヤフー / リクルート / レバレジーズ / ワークスアプリケーションズ / 三菱電機 / 東芝 / 日本サムスン / 日立製作所 / 野村證券

この求人に候補者を紹介

