



株式会社日立製作所

保険・共済業界向けシステムエンジニア（基幹系システムのマイグレーション推進）【部長代理クラス】

保険・共済業界向けシステムエンジニア（基幹系システムのマイグレーション推進）【部長代理クラス】

職務内容:

【配属組織名】

金融ビジネスユニット 金融第二システム事業部 金融システム第四本部 第三部

【配属組織について（概要・ミッション）】

当部署は、保険／共済業界向けのシステムインテグレーションを担当している。

■組織のミッション

保険会社・共済業界向けのシステムインテグレーション（システム提案～構築～保守）を通じて、先進的な保険・共済業務の実現に貢献

■担当業界

生損保・共済

■組織構成

部長4名、課長9名、主任14名、担当8名

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

保険・共済業務システムのマイグレーション/モダナイゼーションについて、顧客提案から実装まで推進する。メインフレームからのオープン化、パブリッククラウドを含めたオープンプラットフォームへのマイグレーション移行に携わることができる。

【募集背景】

国内金融機関においては、関係省庁からの「DXレポート」（経済産業省、2018 年 9 月）や「金融機関の IT ガバナンスに関する対話のための論点・プラクティスの整理」（金融庁、2019 年 6 月）といった方針や、フィンテック企業との競争を背景として、レガシーシステムからの脱却やモダナイゼーションの実現が急務となっている。特に保険・共済業界では、長期間にわたる契約管理が必要であり、他業界と比較してレガシーシステムが残されている傾向が強い。日立ではレガシーシステムからのマイグレーション、モダナイゼーションを推進しており、保険・共済業界のDXを実現できる技術者を募集している。

【職務概要】

インフラストラクチャー、アプリケーション、データなど、保険・共済事業者の保有システムの分析と、マイグレーション/モダナイゼーションに向けた提案、設計、構築を担当する。これらの職務を業務の取り纏め者として、組織内のメンバーの進捗管理、収支・資産の管理などを行う。

【職務詳細】

- ・保険会社・共済事業者が保有するレガシーシステム（メインフレーム・COBOL・JCLなど）のオープン化（パブリッククラウド・Javaへのリライトなど）に向けたマイグレーション推進
- ・システムモダナイゼーションに向けてパブリッククラウドを始めとする新技術を活用したアーキテクチャの検討
- ・レガシーシステムを安全・効率的に移行するためのインフラ設計・アーキテクチャ設計、これらの推進チームの取り纏め

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

- ・メインフレームを始めとしたレガシーシステムからの脱却のニーズは、保険・共済業界向けにおいては今後も継続していく事が予想されている。本ポジションでマイグレーション/モダナイゼーションの経験を得ることで、中長期にわたり保険・共済業界のモダナイゼーションけん引する事業の中心メンバーとして活躍することができる。
- ・一人ひとりの強みやご希望に応じて、プロジェクトマネージャ、システムアーキテクト、マイグレーションスペシャリスト人材としてのキャリアパスをめざしていくことができる。

【働く環境】

生損保・共済業界のマイグレーションプロジェクトへ参画。プロジェクトによる変動はあるが、全体で概ね数十名～百名超のプロジェクトにおいて、プロジェクトリーダー/チームリーダー（十数名～数十名規模）として取り纏め、推進役を担う。オンサイト（プロジェクトルーム出社）/在宅の併用で、Teamsでのオンライン会議も活用している。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

応募資格

【必須条件】 SE経験：SE/ITコンサルタント10年以上で、具体的には以下のいずれかの実務経験を5年以上
・メインフレームのインフラ or アプリ設計・構築・保守経験（オンライン、バッチ、DB） ・オープン環境でのインフラ or アプリ設計・構築・保守経験（オンライン、バッチ、DB）

【歓迎条件】

以下のいずれかの経験／技術があると望ましい。

- ・メインフレームからオープン環境へのマイグレーションプロジェクトに携わった経験
- ・（メインフレーム／オープンに限らず）オンラインやバッチの性能設計やチューニングなどインフラ・アプリ両面の観点から

非機能設計やテスト・チューニングを行った経験

- ・システム全体（もしくは一部機能）のアーキテクチャを設計／実装した経験
- ・AWS、Azure等のパブリッククラウド関連資格（中級者向け）相当を保持

【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

- ・People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

【その他職種特有】

- ・エンジニアとして技術力向上を志向し、レガシー・最新の両面の技術習得に意欲的な方
- ・顧客や社内メンバと積極的にコミュニケーションを行い、自身の職務遂行に必要な情報を収集ならびに自身の考えを伝えることが出来る方
- ・リーダーシップを発揮し、チームで成果をあげられる方

【最終学歴】

学歴不問

待遇:

【想定ポジション】

課長クラス

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

【給与】

■想定月給：640,000～730,000円

■想定年収：11,600,000～13,300,000円

【勤務時間】

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合があります。

その他採用条件についてはこちら

【更新日】2024/07/17

勤務地:

担当プロジェクトにより下記勤務地の可能性があります。希望職務や適性を考慮し、面接内で会話したうえで決定させていただきます。

■埼玉県さいたま市

■千葉県印西市

■東京都練馬区

■東京都江東区

※在宅勤務あり

備考:

【対象年齢】35～45才程度

