



株式会社SHIFT

AIコンサルタント・東京

AIコンサルタント／東京

想定年収：1,000万円～2,000万円程度

■月給：833,334円～1,666,667円

<給与内訳>

1.基本給（本給）620,034円～1,295,167円

2.固定残業手当 158,300円～316,500円（法定時間外労働30時間分）

3.確定拠出選択金 55,000円

※給与備考②もあわせてご確認をお願いいたします。

勤務地:

東京都渋谷区代々木三丁目22番7号 新宿文化クイントビル

【最寄り駅】

新宿第1オフィス：東京都渋谷区代々木三丁目22番7号 新宿文化クイントビル

JR・小田急線・京王線「新宿駅」南口より8分

都営大江戸線「都庁前駅」より7分

※本社出社時

東京都港区麻布台1-3-1 麻布台ヒルズ森JPタワー

本社：東京メトロ日比谷線「神谷町駅」徒歩7分

東京メトロ南北線「六本木一丁目」駅徒歩6分

給与備考②:

【時間外手当について】

- ・固定残業代は、法定時間外労働の有無に関わらず30時間分相当を支給
- ＜当該時間を超える法定時間外労働分は、実態に基づき1分単位で支給いたします＞

試用期間:

有 3ヶ月

求めるスキル・経験:

【必須】

- ・プレイヤーとして自身で手を動かしつつ、能動的にお客様案件において支援できる方
- ・お客様とのコミュニケーション能力およびプレゼンテーションスキルをお持ちの方
- ・ソフトウェア開発におけるプロジェクトマネジメント経験、もしくはコンサルティングファームでのコンサルタント経験
- ・AIや機械学習に関する実務経験

【尚可】

- ・Python、R、TensorFlow、PyTorchいずれかのプログラミングスキル（年数、実務経験不問）
- ・大規模データの取り扱い経験
- ・クラウドプラットフォーム（AWS、GCP、Azure）の利用経験
- ・ディープラーニングや自然言語処理の専門知識

※PMP（Project Management Professional）資格保有者は優遇

求める人物像:

- ・裁量をもち事業を圧倒的にグロースさせた経験を持っている方
- ・レジリエンス高く、変化に対ししなやかに適応できる方
- ・お客様やパートナー、組織における関係構築スキルが高く、円滑なコミュニケーションをとることができる方
- ・新しい技術や知識に対する探究心をおもちの方
- ・目標達成意欲が強い方

就業時間:

9:00～18:15（休憩12:00～13:00、15:00～15:15／実働8時間）

※専門業務型裁量労働制適用者は（1日のみなし労働時間）8時間

所定時間外労働:

有（月平均8.0時間 ※2024年8月期実績）

休日・休暇:

■休日

- ・完全週休2日（土・日）
- ・祝祭日

■休暇

- ・病気看護休暇
- ・年末年始休暇
- ・有給休暇（10日～20日）
- ・慶弔休暇（結婚休暇、子女結婚休暇、配偶者出産休暇 など）

【年間休日120日以上】

昇給:

給与改定年2回

定年:

70歳（正社員および、契約社員・アルバイトの無期転換社員に限る）

採用プロセス:

書類選考

↓

1次選考（配属先グループ責任者／オンラインを想定）

↓

最終選考（配属先部署責任者）

↓

内定

↓

入社

※状況に応じて、選考回数が増える可能性があります

※1次面接前後で適性検査をご受検いただきます

※要職のオファを想定し、リファレンスチェックを行う場合がございます

※上記は基本のプロセスです。応募ポジションによって変更となる場合がございます

その他:

※詳細は面接時にお伝えします。

※選考に必要な書類を提出していただく可能性があります。

福利厚生:

■休業・勤務制度:

産前産後、育児、介護休業制度、時短勤務、時差出勤制度

■子育て支援:

提携保育園優先入園、ベビーシッタークーポン、子育てなんでも窓口、パパママコミュニティ

★男性育休取得率85.6%（2024年8月期実績）

日本企業平均30.1% ※1

★女性育休取得率105.6%（2024年8月期実績）

日本企業平均84.1% ※2

※1※2 育児休業取得率は、分母（該当年度に出生した子どもの人数）と分子（該当年度に育児休業を開始した人数）の間で年度のずれが生じるため、100%を超える場合があります。

厚生労働省 令和5年度雇用均等基本調査より

<https://www.mhlw.go.jp/toukei/list/dl/71-r05/03.pdf>

■介護支援:

介護相談窓口、介護のお悩みコミュニティ

■各種社会保険完備（雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険）

■通勤手当、在宅勤務手当、自転車通勤制度（出社日数に応じて交通費支給）

■スキル支援:

資格試験費用補助・報奨金（最大30万円）、独自の研修・検定プログラム

■業務効率化:

生成AIチャット・目的特化型AI利用可、バグ図鑑、アジャイルクイック診断

■健康保険組合提携サービス:

健康・メンタル相談、運動施設・保養所利用、提携施設優待サービス

■社内施設:

フリーアドレス、社内カフェ、リラクゼーション施設

■生活支援:

賃貸物件紹介、提携不動産仲介割引、家事代行、ハウスクリーニング、引越しサービス

■資産形成相談（みずほ銀行・三菱UFJ銀行）

■従業員持株会、株式付与ESOP信託制度、選択制確定拠出年金制度

■クラブ活動:

60以上の部活（活動費支給）

■社員紹介・アルムナイ制度:

紹介者・入社者双方に手当金支給

■ふるさと納税支援サイト「まん福」:

申し込み時の費用は会社が一時負担

返礼品受け取り後、翌年6月から分割で給与天引きされ、住民税控除と相殺される

その他取り組み:

■技術勉強会

・SHIFT EVOLVE 社外のエンジニアとの交流を目的として始まった技術コミュニティ。社外から登壇者を招いたLT会や、SHIFTの技術顧問をゲストに迎えたトークイベントなど、さまざまな企画を開催。
<https://shiftevolve.connpass.com/>

・SHIFT QA Night プロジェクトの事例や開発手法を共有し、現場の悩みを相談・議論することで新たな気づきを得る場です。社内の有識者から知識を得ると同時に、社内ネットワークを広げるきっかけにもなっています。

・学びの広場SPARK 従業員が自由に学べる教育プログラムです。技術力を高めるための多様なコースを提供。

■社内イベント

・テクシェア SHIFTグループ1万人の先端技術を発信・シェアするイベント。新たなプロダクト開発や、ソリューション組成にもつながる発信の場。

・S-1グランプリ 半期に一度、立候補制で成果発表を行ない「SHIFTで最も活躍したチーム」を決定する表彰の場。発表テーマは、サービスの創出・改良、顧客拡大・新規開拓、会社貢献など、多岐。

・SHIFT AWARD SHIFTのクレドを体現し、圧倒的な成果を出しているメンバーを、メンバー相互の投票を通じて決定する表彰制度です。

・金曜ラジオ「丹下大さんのオールシフトニッポン」 代表の丹下と役員が毎週生配信する社内ラジオです。毎回異なるテーマに基づき、テーマに関連する従業員がゲストとして参加しトークを展開します。経営陣の人柄や、従業員との距離の近さを感じられる場となっています。

■ファミリーイベント

・シフトモKids ハロウィン、クリスマス、節分、BBQなど、ご家族も参加可能な、季節に合わせたイベントを定期的に開催。

・シフトモKids サマーキャンプ 従業員の子が参加対象。SHIFT所縁の地域を訪問する宿泊型イベント。

・シフトモKids サマースクール 夏休みなどの長期休暇中にオフィスで従業員の子をお預かり。パパママのお仕事見学、社会見学、ワークショップ、宿題サポートなど、夏休み限定のプログラムです。

ー 社 内 で 催 さ れ る イ ベ ン ト の 様 子 は 以 下 URL より 参 照 い た だ け ま す ー
<https://recruit.shiftinc.jp/career/library/id1255/>

仕事についての詳細

■募集背景

2024年2月に立ち上がった新組織、AIサービス部。急成長を遂げてきたSHIFTが次のステージに到達をするうえで、重要なテーマを担う組織です。現在、事業フェーズとしては1→10。生成AIを活用したコンサルティングをおこないながら、お客様の課題をより深く追求し、サービスレベルを底上げしていただきます。少数精鋭の新しい組織で、柔軟性と機動力をもってご活躍いただける方を募集します。

■仕事内容

【裁量をもち事業を圧倒的にグロースさせる／成長企業の成長事業をけん引したい方へ】 企業のデジタルトランスフォーメーションを支援し、AI技術を活用したソリューションを提供。お客様のプロジェクトを成功に導くために、お客様の事業の 이슈 を特定し、最適なAIソリューションを提案・実装する役割を担っていただきます。

お客様の事業戦略遂行のために必要な情報を吸い上げ

戦略遂行における課題の特定と、機能要件の定義

AIソリューションの提案とプロジェクト計画の策定

AIエンジニアと連携し、データ収集・前処理、モデルの設計・開発 お客様とコミュニケーションをとりながらプロジェクトを進行管理

社内外の技術トレンドのキャッチアップと共有

メンバーへのトレーニング

■配属部署について

ソリューション本部 ソリューション事業部 AIサービス部

組織長登壇記事：エンジニアのキャリアパス。管理者以外の選択肢をつくる意義

■この仕事で得られること

大手企業ならではのインフラやリソースを活用しながら、スタートアップ企業の運営に近い裁量をもつことができる 全社の重要テーマを担った組織であり、社内の注目、注力度合が高い

社内外ステークホルダーとの共創力を培える

成果主義、絶対評価。成果が報酬としてダイレクトに還元される評価制度 役職給という考え方がなく、マネジメントとプレイヤーどちらでも昇給し続けられるキャリアラインが用意されている 幅広い業界、多様なプロジェクトに携わり知見を広げることで、将来に渡り市場価値を上げつづけられる

■SHIFTが提供するAI関連サービス

SHIFTは、AI利活用の戦略策定から、組織定着に至るまでの各プロセスをカバーする多様なソリューションを提供しています。

AI特化型品質保証

独自の品質保証フレームワーク・テスト標準観点をを用いて、AI製品のコンサルティングからテスト実行までを支援します。

TD AI Assistant

テスト設計ツール「TD」においてテストケースのリコmend生成を実装。観点の抜け漏れ防止や記述レベルの均質化を実現します。

Librari AI

セキュアかつ日常業務に組み込みやすい生成AIの導入・カスタマイズを支援します。

AIドキュメントリバーズ

レガシーシステムのブラックボックス化したソースコードを解読し、高精度なクラス図やシーケンス図などの各種ドキュメントを自然な日本語で生成します。

※関連記事：DX課題解決の起爆剤。“AIに推論させない”技術を盛り込んだ「AIドキュメントリバーズ」

天才くん

AIの知識がなくてもノープロンプトで利用可能な、業務特化型のAIツールを量産することができるAIプラットフォームです。

会社名

株式会社SHIFT

主要事業:

- ・ソフトウェアの品質を軸にしたテスト事業
- ・開発事業
- ・コンサルティング事業

＜会社概要＞

株式会社SHIFTは、ソフトウェアの品質保証を中心にIT全般にサービス領域を拡げている会社です。 他社にはないビジネスモデルを構築し、毎年売上高成長を継続しています。

事業拠点:

東京都港区麻布台一丁目3番1号麻布台ヒルズ 森JPタワー

そのほか、東京、札幌、仙台、新潟、浜松、名古屋、大阪、広島、福岡に事業拠点あり

関係会社:

株式会社SHIFT SECURITY

SHIFT ASIA CO., LTD.

ほか 計37社（2025年1月時点）

設立年月日:

2005年9月

代表者:

代表取締役社長 丹下 大

売上:

連結110,627百万円（2024年8月期時点）

連結88,030百万円（2023年8月期時点）

連結64,873百万円（2022年8月期時点）

連結46,004百万円（2021年8月期時点）

株式公開:

東京証券取引所 プライム市場 証券コード：3697

※2019年10月 マザーズ市場より東証一部へ変更、2022年4月にプライム市場へ移行

従業員数:

連結従業員数：13,670人（2024年11月末時点）

※平均年齢／38歳（2024年8月時点）

※男女比／7：3（2024年8月時点）

クライアント企業:

以下の業界において、事業会社、大手・中堅Slerなど幅広いポートフォリオを形成しています。

- ・金融業界：銀行、証券、保険（生保、損保）、FX、電子マネーなど
- ・流通業界：流通、小売りなど
- ・パッケージソフトウェア業界：医療、財務会計、販売管理、在庫管理、人事給与など
- ・Webモバイル業界：大型ポータルサイト、ECサイト、スマホアプリなど
- ・コンテンツ業界：メディア、動画配信
- ・ゲーム業界：ソーシャル、コンシューマー、オンラインなど

本社電話番号:

03-6809-1128

本社所在地:

東京都港区麻布台一丁目3番1号麻布台ヒルズ 森JPタワー

福利厚生:

- ・産前産後、育児、介護休業制度
- ・各種社会保険完備
- ・通勤手当
- ・選択制確定拠出年金制度
- ・スキルアップ応援（資格取得支援）制度
- ・領域別勉強会（アジャイル、生成AI、プロジェクトマネジメント、テスト技法、開発手法、営業、自動化、人事など）
- ・社内公募制度
- ・SHIFT提携保育園制度
- ・株式付与ESOP信託制度
- ・健康保険組合（東京都情報サービス産業健康保険組合）提携施設利用可能
- ・自転車通勤制度
- ・部活動
- ・各種社内イベント（社員総会・アワード） など

認定:

- ・「健康経営優良法人2025（大規模法人部門）」認定 従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に取り組んでいる法人として、経済産業省が認定する「健康経営優良法人」に認定されました。

・「えるぼし（3段階目）」認定 女性の活躍促進に関する状況などが優良な企業として、厚生労働省より「えるぼし」の最高位（3段階目）認定を取得いたしました。ひきつづき、あらゆる従業員が活躍できる環境を整備していきます。

「受動喫煙防止」のための取り組み:

■本社 敷地内禁煙（屋内に喫煙場所あり）

■新宿第1 敷地内禁煙

■札幌第1・第2 敷地内禁煙

■仙台 敷地内禁煙（屋外に喫煙場所あり）

■新潟 敷地内禁煙（屋内に喫煙場所あり）

■浜松 敷地内禁煙（屋内喫煙場室あり）

■名古屋 敷地内禁煙（屋外に喫煙場所あり）

■大阪第1・第2・第3 屋内禁煙（屋内喫煙室あり）

■広島 屋内禁煙（屋内喫煙室あり）

■福岡第1 屋内禁煙（屋内喫煙室あり）

■福岡第2 屋内禁煙（屋内喫煙室あり）

※お客様先勤務の場合は案件先により喫煙ルールが異なります

働き方への取り組み:

・勤務地 出社と在宅のハイブリッド勤務を中心に業務を行える環境です。一部配属プロジェクトによっては、常時お客様先や会社での就業の可能性がございます。詳細な就業場所については入社後に決定します。

・選考方法 現在基本的にはオンラインにて選考を完結しております。

就業場所・業務の変更範囲について:

就業場所変更の範囲：会社の定める場所(在宅勤務を行う場所を含む)

業務変更の範囲：会社の定める業務の範囲

Facebook（毎日採用情報を配信中）

<https://www.facebook.com/shift.rct>

Linkedin（外国語を活かせるポジションを中心に紹介）

<https://www.linkedin.com/company/shiftincjp/>

会社についての詳細:

-

この求人に候補者を紹介

