



シンプレクス・ホールディングス株式会社

システムデベロップメントコンピテンシー

システムデベロップメントコンピテンシー

※想定されるオファー提示額であり、入社後の上限額ではありません。評価（年1回、3月実施）、賞与（年1回、4月支給）

勤務地:

東京都港区虎ノ門虎ノ門ヒルズ森タワー19階

就業場所：（雇入れ直後）本社（変更の範囲）会社の定める場所

仕事についての詳細

私たちについて

シンプレクスは、システム開発のコンサルティングから要件定義、開発、保守運用、改善提案までを一気通貫で行うITコンサルティング企業です。

1997年の創業時より、証券・銀行のフロント～ミドルオフィスに向けたトレーディングシステムやリスク管理システム、為替証拠金取引事業者や仮想通貨取引事業者向けの取引所システムや個人向けトレーディングアプリ、国内生損保企業の基幹システムリプレイスなど、各種金融領域にて数多くの実績を有しています。

近年は、金融領域に拘らずデジタルトランスフォーメーション (DX) 支援を行う案件も多数手がけています。

2021年には親会社 (持株会社) であるシンプレクス・ホールディングス傘下にクロスピアコンサルティング株式会社を新設し、シンプレクスのエンジニアがクロスピアのコンサルタントと共に案件を推進するプロジェクトも産まれています。

所属する組織と業務内容

当社では、プロジェクト配属と並行して、全社レベルでソフトウェア技術に関するベストプラクティス共有や更なる人材育成支援を推進するための部署横断組織である「システム・ディベロップメント・コンピテンシー」を立ち上げており、そのメンバーとして全社を横断した組織的な技術力向上の施策の企画を行うと同時に、テクノロジー・エンジニアリング面でプロジェクトを牽引いただくことを期待しています。

当部門は当社の全エンジニアの10%ほどで構成された、ソフトウェア・エンジニアリングに特化した人材が所属する、マトリクス構造の職能軸組織です。

プロジェクトと全社横断活動の両方に携わることで、理論と実践、プロジェクト効率と全社最適のバランス等を考慮しながら、実効性の高い、絵に描いた餅ではない組織力を高める施策を設計・実施することが求められます。

業務内容：

（雇入れ直後）システムの開発及びコンサルティング

（変更の範囲）会社の定める業務

※雇入れ直後の業務内容は求人によって異なります。

技術スタックと開発プロセス

プロジェクトやパッケージ (プロダクト) によって異なります。社内でも多く見られるケースについて記述します。

開発プロセス: 比較的規模の大きい新規開発や追加開発案件では、プロジェクト進行自体はフェーズを設定したウォーターフォール型の運営となることが多いです。一方で、顧客とともに事業を構築してゆくようなプロジェクトなどでは、スクラム等を適用したイテレーティブ、適応型の開発プロセスを実践する事例も多くあります。

プログラミング言語とフレームワーク:

サーバーサイドを Java (Spring Boot) , ウェブシステムの場合フロントエンドを TypeScript (Vue.js, React.js) を用いることが多いです。プロジェクトに依ってサーバーサイド Kotlin, Python, C++ などを利用することもあります。高速取引やミッションクリティカル性の高さが求められる金融システムを扱うプロジェクトでは、社内独自に開発されたフレームワークやメッセージングライブラリを扱うことがあります。 インフラ: AWS, またはオンプレミス環境 (自社管理が中心ですが顧客管理下のケースもあります)。

VCS: GitHub Enterprise (自社運用)

CI/CD: Jenkins (プロジェクト独自運用または全社共通運用), CodeBuild ローカル端末: VDI 環境の提供 (Windows) または Macbook Pro の貸与 コミュニケーション, ドキュメント, プロジェクト管理: Jira または Redmine, Slack, Office 365 (Teams 等), Box (一部チームで miro, Notion を試験運用中)

キャリアパス

シンプレクスの経営哲学である Simplex Philosophy には、1つ目に「Player」という項目があり、 Individual Contributor の出す成果こそが顧客へ届ける価値の根源である と、私たちは考えています。

また、そのような姿勢は「God is in the Details」という Philosophy にも現れています。社内には予め規定されたキャリアプランやパスは用意されていませんが、 実際にプロジェクトや組織のマネジメントを仕事にせずにキャリアを重ねるメンバーも数多く在籍します。

ご経験やご志向に合わせて様々な活躍の幅を用意しており、多彩な強みを持つメンバーと高めあいながら業務を行っていくことが可能です。以下は活躍事例の一部です。

・業務知識 x エンジニアリング 業務知識とテクノロジー/開発知識を合わせて活かすことで、クライアントの課題に対して最適なソリューションを設計します。また、自身で実装をリードしてシステムを作り上げリリースまで推進していきます。

・高レベルの非機能要件のエンジニアリング マイクロ秒オーダーのレイテンシが求められる金融システムや、何千台の計算サーバの並列処理など高いレベルの非機能要件が必要となるシステムが多数存在しており、そこではアーキテクチャ設計や、高い実装技術が重要です。

・AWSをフル活用したクラウドネイティブな業務システム開発・運用 エンタープライズシステムの領域でもクラウドインフラ・PaaSを利用したクラウドネイティブなシステムを構築するプロジェクトがシンプレクスには多数存在します。ソリューションアーキテクトとしてプロジェクトをリードするロールを求めています。

・アジャイルコーチ・スクラムマスター アジャイルコーチのロールを担うメンバーも在籍しています。エンタープライズシステムの開発を行うプロジェクトだけではなく、クライアント企業と共にスクラムチームを組成して新規プロダクトを開発する案件や、内製開発能力を高めたいクライアント企業に伴走するようなニーズも増えつつあります。

・クオリティ アシュアランス 自動テスト、CI/CDなどのエンジニアリングプラクティスの知識と、体系的な品質保証の知識を融合させて、システムの品質を効率的に高めます。CI/CD環境の構築も自身でできる場合は、さらなる活躍の場が存在しています。

・大規模プロジェクトのデリバリマネジメント PMと協力しながら、開発アプローチ(ウォーターフォール or 反復型など)、エンジニアリングプラクティス設計などを行い、デリバリを推進しています。

必須経験(全て必須)

システムの開発経験5年以上（言語、業種不問） git および GitHub, GitLab のプルリクエスト、マージリクエストを利用したコードレビューを伴うチーム開発の経験

可用性を担保したシステムのアーキテクチャ設計経験

歓迎する経験

プロジェクトマネジメントまたはチームリーダー経験

Java (Spring Framework) を利用した開発経験 (3年以上) ドメイン駆動設計、イベントストリーミングなどによるデータモデルの設計とその実装を扱った経験

パブリッククラウド（特にAWS）での環境構築経験

システム全体の品質保証のリード経験

求める人物像

このような想いの方には、シンプレクスでの活躍の場が数多くあります。

・組織全体の技術水準を高める活動をしていきたい SDコンピテンシーの活動がまさに該当します。 アジャイル、クオリティアシュアランス、育成、DevOpsなどのサブコンピテンシーが存在し、全社的な改善方針の推進を計画すると共に、現場で自ら実践し浸透・定着化をしていきます。

・日本のDX/web3/Fintechを加速させたい シンプレクスは日本の企業がよりイノベティブになることを経営理念としています。シンプレクスに蓄積されたシンプレクスライブラリ・開発プラクティスを活用して大手クライアント様のDX 推進、Web3 領域・FinTech領域へのビジネス伸長に今後も貢献していきます。 大手金融機関のシステム全体のリアーキテクチャリングに携わる機会もあります。

・ビジネスづくり/提案から関わっていききたい ソリューションの提案では、アーキテクチャ設計を出来るSDコンピテンシーメンバが必須です。 クライアントのビジネスを本質から理解し、ビジネス成功のためのシステムをデザインします。

・管理業務でなくプレイヤーを続けたい 当社はマネジメントや管理側に回らずとも、しっかりと個人の成果を評価する文化があります。 イノベーションを起こす原動力はプレイヤーにこそ存在するという信念があり、プレイヤーであり続けたい方も大歓迎です。

評価制度について

シンプレクスの給与改定は 年1回 行われます。評価者と被評価者の間で評価面談を行った上で、全評価者が集まって各被評価者の理論年俸を決定する「札入れ」と呼ばれる評価会議を行います。シンプレクスが実力主義に基づいて20年以上に渡って評価制度を運用できている背景には、以下のような評価制度の特徴があると考えています。

プロジェクトマネージャーだけではなく、エンジニア・アーキテクトの上席者も評価プロセスに完全な形で携わること。 プロジェクト成功への貢献度だけではなく、技術的な問題解決やスキルも同じ重要度で評価に勘案されます。 中堅以降の職責については、在籍年数や経験年数などに基づいた昇進・昇給の標準ペースが存在しないこと。 実力および実績のみが昇給の理由となります。 職能やロールで給与レンジが分かれておらず、純粋にシンプレクスへの貢献度と、保有するスキルの労働市場での希少性を評価していること。 そのため、マネジメントに携わらなければ一定水準以上に昇給できない、といった制約は存在しません。

その他

以下のような就業環境、および能力研鑽のための各種活動を実施しています。

勉強会：プログラミングやデータモデリング、性能や可用性などの非機能要件、AWSに関する研修有 ナレッジシェア：社内ナレッジシェアサイトを活用、またPJごとにWikiやSlackで随時情報連携 就業環境：カジュアル服装OK、デュアルディスプレイ、イヤホンOK、フリードリンク、夕食無料

コンピテンシー活動：技術ナレッジの共有会/発表会の実施

会社名

シンプレクス・ホールディングス株式会社

代表者:

代表取締役社長 CEO 金子 英樹

本社所在地:

【本店（登記）】

東京都港区虎ノ門一丁目23番1号

【虎ノ門オフィス】

〒105-6319

東京都港区虎ノ門1-23-1 虎ノ門ヒルズ森タワー19階

TEL：03-3539-7370（代表）

FAX：03-3539-7390

【麻布台オフィス】

〒106-0041

東京都港区麻布台1-3-1 麻布台ヒルズ 森JPタワー18階

TEL：03-3539-7370（代表）

従業員数:

1,792名（2025年4月1日現在）

休日・休暇:

土日・祝祭日

年次有給休暇、慶弔休暇、年末年始休暇 産前産後休暇、育児休暇、介護休暇、裁判員休暇

福利厚生:

- ・社用iPhone/PC貸与（WindowsPC貸与・希望に応じてMacbookProも貸与可）
- ・各種社会保険完備
- ・従業員持株会
- ・死亡/高度障害 弔慰金制度あり（自己負担無し）
- ・団体長期障害 所得補償保険（GLTD）加入（最長65歳まで、自己負担無し）
- ・夕食ビュッフェ（自己負担ゼロ）
- ・タクシーの業務利用精算可能

参考記事:

●カルチャーブック

<https://www.docswell.com/s/Simplex/K8GEEE-culturebook>

●統合報告書

https://www.simplex.holdings/ir/library/integrated_report/

●新規投資家向け資料

https://ssl4.eir-parts.net/doc/4373/ir_material_for_fiscal_ym14/171314/00.pdf

●社員インタビュー記事

- ・ [FastGrow](https://www.fastgrow.jp/search?word=%E3%82%B7%E3%83%B3%E3%83%97%E3%83%AC%E3%82%AF%E3%82%B9) <https://www.fastgrow.jp/search?word=%E3%82%B7%E3%83%B3%E3%83%97%E3%83%AC%E3%82%AF%E3%82%B9>
- ・ Business Insider <https://www.businessinsider.jp/specialfeature/as-a-professional-as-a-player/>

●社員動画

<https://recruit.simplex.holdings/lookandfeel/> <https://www.youtube.com/watch?v=KQLCzNXtTzM>

●福利厚生など

<https://recruit.simplex.holdings/workenvironment/>

会社についての詳細:

-

この求人候補者を紹介

