



株式会社日立製作所

グリーン価値とエンドユーザのQoL向上を支える家電とライフソリューションに関する研究開発

グリーン価値とエンドユーザのQoL向上を支える家電とライフソリューションに関する研究開発

職務内容:

【配属組織名】

Sustainability Innovation R&D グリーン&コネクティブインフラソリューションセンタ 熱流体ソリューション研究部

【配属組織について（概要・ミッション）】

■概要

ライフソリューションに関わる家電やB2B事業向けハードウェアおよびデータ分析に関する研究開発を担う

■ミッション

熱/振動/静音/デジタル機器制御を含む技術開発を牽引し、グリーン価値とQoL向上の実現に貢献する

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

家電やビル事業、および運用・保守に関するソリューション事業

■冷蔵庫開発

<https://www.hitachi.co.jp/New/cnews/month/2023/01/0125.html>

■洗濯機開発

<https://www.hitachi.co.jp/New/cnews/month/2023/03/0317.html>

<https://s1.fl.platisher.jp/p16777610/2022/08/30/DR08LjrJLMHDrMgZK341ue4AQp4w9linrN/220301.pdf>

■掃除機開発

<https://www.hitachi.co.jp/New/cnews/month/2022/11/1118.html>

■遠隔監視・予兆診断技術

<https://www.hitachi.co.jp/New/cnews/month/2023/03/0310a.html>

<https://www.hitachi.co.jp/New/cnews/month/2022/09/0915a.pdf>

【募集背景】

日立祖業のモータを駆動するインバータおよびパワーエレクトロニクスは、脱炭素社会を実現するキー技術です。近年、社会の電動化をとらえた事業の拡大に拍車がかかっており、今回、卓越したインバータ・パワーエレクトロニクス技術を生み出す原動力となる研究者のキャリア募集をいたします。

【職務概要】

グリーン価値とエンドユーザのQoL向上の両立はこれまでの機器機能向上だけでは実現できず、多様な顧客ニーズと生産性/事業性を考慮したアイデアが必要です。効率向上の面で見えた機械工学系の専門分野に留まることなく、他の技術分野の研究者との議論と、事業部門や顧客との会話を通じて、システム全体の観点で技術を俯瞰できる人財を期待します。

【職務詳細】

家電やライフソリューションに関する研究開発。具体的には、次世代製品のハードウェアと制御、およびそれらから得られるデータを用いたデジタルサービスを設計する。

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

家電やライフソリューションは、開発者自身がユーザとして製品やサービスを体感できる魅力があります。ユーザとのタッチポイントを有するB2B2C事業を支える研究部です。製品やサービスを短期間で社会実装するために幅広い専門分野を纏め上げるために、ダントツ性能を出すための要素技術の深堀に加え、システム視点と広い視野を身に着けることができます。また、学会発表、学位取得など、社外に向けた情報発信が奨励され、研究者としての個人の成長を実感できます。

【働く環境】

配属部署は約30名のメンバーが所属しており、3つのユニットに構成されています。熱システム、流体力/振動制御、センシング/アクチュエーション技術を専門としたチーム構成です。チームメンバー丸となって他の研究者や事業部の方々と多くの議論をする職場です。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

応募資格

【必須条件】

- ・家電(洗濯機・冷蔵庫・掃除機等)や省エネ機器(ビルメンテナンス・工場の廃熱再利用等)の開発経験
- ・企業での研究または開発経験(3年以上)
- ・TOEIC650点以上

※応募の際は、研究実績一覧表または職務経歴書にPublication Listを含めてのご提出をお願いいたします。

【歓迎条件】

- ・博士号保有
- ・国際学会での発表経験
- ・自分が開発した製品の製品化経験と、それを通じた社外表彰

【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

- ・People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

【その他職種特有】

家電やライフ事業に関する深い知識と、それが用いられるプロダクトやシステムを俯瞰して見られるシステム視点を持った人財。

【最終学歴】

大学院卒（修士）以上

待遇:

【想定ポジション】

主任クラス

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

【給与】

■想定月給：540,000～605,000円

■想定年収：9,100,000～10,300,000円

【勤務時間】

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合があります。

その他採用条件についてはこちら

【更新日】2025年4月1日

勤務地:

日立研究所（茨城県ひたちなか市）

備考:

【対象年齢】

30～39才程度

専門性としては、熱システム＞流体力/振動制御＞センシング/アクチュエーション技術の順で優先度が高い。ただ1つの専門性に特化した方だけでなく、例えば洗濯機の研究開発において様々な技術に対して知見があり、全体と取り纏めることができる人物も求めている。

