



## 株式会社日立製作所

### マイグレーションにおけるアプリケーション領域のプロジェクト推進（メンバークラス）

---

マイグレーションにおけるアプリケーション領域のプロジェクト推進（メンバークラス）

#### 職務内容:

【配属組織名】

デジタルエンジニアリングビジネスユニット アプリケーションサービス事業部 LSHプロジェクト推進本部 AP  
モダナイゼーション推進部

#### 【配属組織について（概要・ミッション）】

マイグレーションの提案からプロジェクト推進の各局面において、各事業領域のメンバと協働しながら、特にアプリケーションの面で日立全体へ貢献することが組織の目的となります。 具体的なミッションは、以下の2つになります。

#### ■顧客システムのモダナイゼーション案件の提案や推進

フロントSE(各ビジネスユニットにおける顧客担当SE)や関連部署と連携した顧客システムのモダナイゼーション案件の提案や推進の支援依頼に応じ、豊富な事例や確立した技術及びノウハウを基に、案件の受注と円滑なプロジェクト推進を実現します。 ■マイグレーションに関連した各サービスを拡充し、受注拡大やプロジェクト推進に貢献 顧客が期待するシステムモダナイゼーションを実現する為に必要な技術やサービスを提案し、日立全体の受注拡大に貢献します。 また受注後は、これら技術やサービスを適用し、安全かつ円滑なプロジェクト推進を実現します。

#### 【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

#### ■参考URL：エンタープライズアプリケーションサービス

<https://www.hitachi.co.jp/products/it/appsvdiv/index.html>

## 【募集背景】

---

昨今のIT動向として、DX推進とメインフレーム事業の減速、オープン系システムの老朽化を背景に、各業種領域のお客様が既存システムのモダナイゼーションを推進しています。アプリケーションのモダナイゼーションを推進する弊社においても、今後更に拡大するモダナイゼーション事業で活躍する人財強化を進めています。

## 【職務概要】

---

プロジェクトにおけるアプリケーション領域のマイグレーションを実現するチームに参画いただきます。また将来的には、日立内のフロントSEや営業と共に、顧客への提案活動に参画いただきます。

## 【職務詳細】

---

- ・入社直後：メンバとしてプロジェクトに参画いただき、マイグレーションに関わる知識を身に付けていただくと共に、日立の標準的なプロセスを経験いただきます。また、プロジェクト参画時は、弊社メンバ数人と参画いただき、日立内の他部署やパートナー各社とプロジェクトを推進いただきます。
- ・3～5年後(目安)：日立のプロセスを理解し、技術的なナレッジが習得出来た後、マイグレーションプロジェクトのアプリケーション領域のリーダとして、プロジェクトやチームを牽引していただきます。また、入社直後と同様、弊社メンバ数人とプロジェクトに参画いただきます。

## 【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

---

従来のスクラッチ開発だけでなく、マイグレーションに関する技術やプロセスを習得できると共に、日立内の幅広い業種領域で経験を積むことが出来ます。また、複数の技術領域や業種領域などのキャリアを積むことも可能です。具体的な一例としては、以下が実現出来ます。

- ・従来のSIによる開発手法だけでなく、マイグレーションなど新たな手法にチャレンジしてみたいと考えている方には、最適な場を提供することが可能です。
- ・マイグレーションにおいては、各言語の仕様やソフトウェア製品の仕様を理解し、解決方法及び実現方法を検討していく為、システムのコアな知識の習得が可能です。
- ・業種横断の部署であるため、幅広い業種の案件の経験を積むことが出来ます。
- ・日立グループ内の幅広い事業部との連携を通じた人脈を構築することが出来ます。

## 【働く環境】

---

### ①配属組織/チーム構成

---

大半の業務や案件においては、部署内の3～5名の社員と、協力会社複数の方で構成されたチームのメンバ又はリーダとして、業務に従事いただくことになります。

### ②働き方

---

顧客や日立内メンバと対面によるコミュニケーションが必要な場面では、日立内の各拠点への出勤や、顧客先への出張を行っています。また出勤や出張が必要でない時は、在宅勤務などを併用することにより効率的な業務遂行を目指しています。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

## 応募資格

【必須条件】 以下のいずれか、もしくは両方にあてはまる方

- ・ Java、Pythonなどのプログラム言語に加え、COBOLでの開発経験もしくは知見がある方
- ・ リホスト、リライトなどの移行手法を適用したプロジェクトの推進経験や参画経験、もしくは知見がある方

### 【歓迎条件】

- ・ 応用情報処理資格または高度情報処理資格 または客観的に左記に相当するご経験・スキルをお持ちの方
- ・ TOEIC 600点以上を取得されている方
- ・ スクラッチ開発などで計画検討や要件定義工程をご経験されたことのある方

### 【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

#### 【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

- ・ People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・ Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・ Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

#### 【その他職種特有】

- ・ 常に1人称で行動すべきことを考え、相手の意図や期待の把握に努める
- ・ 自身が思う方向だけを見るのではなく、組織やチームが向くべき方向を理解し、行動する

#### 【最終学歴】

大卒以上

待遇:

【想定ポジション】

## 【給与】

---

■想定月給：250,000～434,000円

---

■想定年収：4,500,000～7,200,000円

---

## 【勤務時間】

---

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合があります。

その他採用条件についてはこちら

---

【更新日】2024/11/27

---

### 勤務地:

・日立システムプラザ新川崎東棟（神奈川県川崎市）

・上記アプリケーションモダライゼーション推進部の拠点以外では、各プロジェクトで指定されるプロジェクトルーム等

### 備考:

【対象年齢】

26～35才程度

---

