



株式会社日立製作所

【中部・北陸エリア】社会インフラ（上下水道ほか）向け電気・計装・監視制御システム設計

【中部・北陸エリア】社会インフラ（上下水道ほか）向け電気・計装・監視制御システム設計

職務内容:

【配属組織名】

社会ビジネスユニット 制御プラットフォーム統括本部 社会・インダストリ制御システム本部 社会制御システム設計部

【配属組織について（概要・ミッション）】

水環境分野における社会インフラ（上下水道ほか）向け電気・計装・監視制御システムのシステム設計で、主な担当エリアは、中部地区（静岡・愛知・岐阜・三重）自治体及び北陸地区（富山・石川・福井）自治体となります。これまでに全国の上下水道事業自治体向けに、受配電、動力盤、計装、計算機からなるハードウェアやソフトウェアを含むシステムを製作&設計を行い、約2,100システムの納入実績があり、上下水道安定稼働に貢献させていただいております。主な実務としては、システム設計、配電盤製作設計を行い一連の業務を社内関連部署と連携しながら担当していただきます。

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

上下水道施設向け受配電及び電気・計装システムのハードウェア及びソフトウェア
https://www.hitachi.co.jp/products/infrastructure/product_site/water_environment/index.html

【募集背景】

国内社会インフラ（主に上下水道）分野は、業界全体を通して設備老朽化、人財不足、技術継承課題などが急速に進行しており社会問題化しています。また、職員の減少といったものがあり、設備の統廃合及び監視の統合化（大規模化）及び設備のダウンサイジングに伴い中小規模設備の電気設備更新需要が進んでおります。我々の部隊は大規模監視制御システムを得意としており、この需要を取り込み、規模を拡大すべく設計力強化を図っている最中です。

【職務概要】

- ・上下水道施設向け受配電及び電気・計装品に係るシステム仕様の設計全般を担い、顧客課題・ニーズを解決するために、業務の取り纏め者として、顧客課題を解決する電氣的仕様設計のプロジェクトマネジメントを実施する。
- ・要求仕様から、より具体的な仕様の策定を担当する。
- ・所属する組織の方針に基づき、開発行程の管理、組織内のメンバーの進捗管理、収支・資産の管理を行う。

【職務詳細】

上下水道施設向け受配電及び電気・計装品に係るシステム設計

（具体的業務）

- ・プロジェクトの進捗・行程管理
- ・見積業務・原価管理
- ・運転方案の立案
- ・電気設備に関するシーケンス作成
- ・顧客、工事との折衝業務

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

【魅力・やりがい】

受配電～計算機、制御盤～アクチュエータと電気・計装システムの設計を上から下まで経験出来るポジションです。生活に欠かせない水インフラを支えており、社会に貢献している実感を持って業務に取り組める所が魅力であり、やりがいがあります。自分が設計担当した工事（案件）が完成した時、社内外関係者から感謝された時、社会貢献への達成感が得られます。

【キャリアパス】

大みか事業所への実習やOJTを通じて技術力を身につけ、システム設計者としてプロジェクトを纏めていただきます。その後は、さらに経験を積んでマネージャーとしてチームを纏めていただきます。

【働く環境】

・配属チーム： 日立製作所社会ビジネスユニットに属する社会制御システム設計部となります。 部内には社員と派遣社員合わせて約200名ほど在籍。 2020年より九州支社・関西支社・中部支社にフロントシステム設計として数名ほど駐在しており国内各エリアの案件を取り纏めています。 今回募集の中部支社では3名駐在しております。

・働き方： 出社を基本としますが、在宅勤務も可能です。 メンバー一人一人のパフォーマンスが最大限出せる環境で働いていただきます。 出張はお客様との打合せや現場調査を目的とするものが多く、短日程（日帰り～2、3日）が中心です。 また、支社駐在での基本業務となりますが大みか事業所での業務もあります。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

応募資格

【必須条件】

以下のいずれかの実務経験をお持ちの方

■受変電設備、電気設備、計装設備に関する設計の業務経験者（目安3年以上）

【歓迎条件】

- ・ Word、Excel、Powerpoint等の基本的なPC利用経験者
- ・ 社内外との円滑なコミュニケーション力

【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

- ・ People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・ Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・ Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

【その他職種特有】

- ・ 責務の遂行：コミットメント（約束や責務）を遂行するために、自分および他者に対する説明責任を負う。
- ・ イノベーションの推進：組織が成功するための新しいより良い方法を生み出す。
- ・ 的確な計画立案：組織の目標と合致したコミットメント（約束や責務）を達成するために、作業計画を立て、優先順位を付ける。
- ・ 業務プロセスの最適化：継続的な改善に重点を置き、業務遂行のための最も効果的かつ効率的なプロセスを常に考える。
- ・ 勇気ある対応：言うべきことは明確に発信し、困難な問題に取り組む。

【最終学歴】

高卒以上

待遇:

【想定ポジション】

【給与】

■想定月給：269,000～448,000円

■想定年収：4,900,000～7,600,000円

【勤務時間】

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合があります。

その他採用条件についてはこちら

【更新日】2024年6月21日

勤務地:

大津通電気ビル（愛知県名古屋市）

備考:

【対象年齢】

～30歳

■組織

- ・主任、主任技師、企画員の組織 プロマネ部は10名くらいなので、水の同じ案件をやる仲間としては10数名いる状況
- ・年齢層：企画員は30ちょっと、プロマネは中途採用もいる

■入社後

- ・状況に合わせて、1か月くらいは大みかで研修する可能性もあり（出張扱い）

■働き方

- ・出張、外出は週に1回程度
- ・宿泊は大みかに来るタイミングや北陸担当になった時など（多くても月に1～2回）

■競合との違い

他社は設計が顧客の前に立つことはないが、日立製作所だとそれが実現できる

