



株式会社マネジメントソリューションズ

【東京・モビリティ】【PJC】自動車業界向けPMOコンサルタント

【東京/モビリティ】【PJC】自動車業界向けPMOコンサルタント

※年俸制

※固定時間外割増手当(30時間分)を含む

※30時間を超える時間外労働分についての割増賃金は追加で支給 内訳) 月給: 基本給¥294,666～ 固定残業代¥72,000～

【その他手当】(弊社規程に準じ支給)

- ・子ども手当
- ・通勤交通費支給(上限5万円)
- ・テレワーク手当

【昇給・昇格】

基本的に年1回(ご入社月により変動)

【試用期間】

有(3ヶ月)※試用期間中の雇用条件の変更なし

勤務地:

■勤務地

- ・クライアント先常駐

※首都圏を中心とした関東圏内メインですが、PJ次第では中部等他エリアへの

出張発生の可能性有

※基本的に転勤はありません

※リモートワーク/出張に関しては、下記参照ください

条件:

【勤務時間】

9：00～18：00（フレックスタイム制・コアタイムなし）

※上記時間は弊社定時時間のため、クライアント先により変動

【休日】

完全週休二日制（土・日・祝日）

年末年始休暇

年間休日：121日 ※FY2023実績（2022年11月～2023年10月）

【休暇】

- ・年次有給（入社月に応じ、最大15日を入社日に付与）
- ・慶弔
- ・記念日
- ・サバティカル
- ・産前産後
- ・育児
- ・介護 その他、就業規則に定める休暇

リモートワーク/出張に関して:

■リモートワーク

- ・担当プロジェクト又はクライアント都合（状況）次第で、リモート 可能か否かが変動します。
- ・現状はフル出社 or リモート/出社のハイブリッドが多いです。

■出張

・担当プロジェクトにより単発 or 長期の出張発生の可能性が御座います。 ※出張有無及び、頻度/期間/出張場所等はプロジェクト次第で変動します。

- ・仮に平日フルでの出張の場合、週末はご自宅へご帰宅頂く事も問題

御座いません

- ・出張費用は会社負担となります。

福利厚生:

- ・確定拠出年金制度
- ・従業員持株会
- ・RELO CLUB導入
- ・ベビーシッター制度
- ・慶弔金制度
- ・サポート制度（PMP受験、PDU取得、英語学習※）
- ・メンター制度
- ・クラブ活動補助
- ・定期健康診断
- ・全社イベント
- ・ファミリーDAY
- ・welcome会

等々

※TOEIC・Versant受検費補助、営業学習ツール・英会話レッスンの受講補助有り（ただし、補助・受講には諸条件あり）

★関東ITS健保健保加入

充実した様々なサービスが利用可能です！

＜参照＞<https://www.msols.com/recruit/style/welfare/>

★女性活躍推進について

厚生労働大臣より女性活躍を推進する優良企業として「えるぼし」認定され、23年8月31日に最高グレードの3段階目を取得しております。

勉強会・研修:

『学びあい、教え合う』を目指し、自主勉強会から外部講師を招いた研修まで、年間約200コンテンツ以上を社内にて実施しています。必須研修コース、プロジェクトマネジメント基礎研修等、キャリアに応じて各種トレーニングを行います。＜参照＞<https://www.msols.com/recruit/career-step/training/>

※入社後は、本社にて2週間～3週間のオリエンテーションがあります。

定年:

65歳

※嘱託として1年以内の期間を定めて再雇用する事がある

応募資格

●学歴不問

●非喫煙者

～MSOLは、重要な健康経営宣言として、「残業ゼロ」「喫煙率ゼロ」「健康診断の未受診ゼロ」の3つのゼロを目指し、宣言いたします。～

選考回数:

書類選考

↓

1次面接

↓

2次面接

↓

オファー面談

↓

ご入社

※状況次第で面接が3回となる可能性有

※1次 or 2次実施前に、Webテスト（能力＋性格）を受講頂きます。

※選考過程において、リファレンスチェックを実施する場合があります

就業場所・業務の変更範囲について:

■業務の変更範囲について

「変更の範囲：当社及び出向（転籍）先における各種業務全般」

■就業場所の変更範囲について

「変更の範囲：人事異動・出向（転籍）等により、 当社の国内外の事業所及び当社の事業所以外が勤務地となる場合があります。」

仕事についての詳細

仕事内容

モビリティ業界に於いて、In Car領域（車載機、各種センサー等）のソフトウェア開発 プロジェクトに参画して頂きます。モビリティ業界の開発プロジェクトに於けるエンジニアリング知識を持ち合わせたプロジェクトコントローラー®（PJC）として、PJ状況を正確に把握/可視化と問題を早期 発見し、リーダーが意思決定する為の情報を得られる環境を作る役割を担当。主な業務は以下の内容ですが、プロジェクトマネジメントに関する体系的な知識やスキルは 入社後に体得して頂きます。

■業務内容詳細

※下記内容はプロジェクト（以下PJと略称）次第で、対応するか否か変動の可能性有

進捗/課題/品質/リスク等の各種管理（WBSや各種管理帳票の作成/運用と定着化）

PJ課題に対する解決支援

開発ベンダー等協力会社及び、クライアントとのスケジュール/進捗等の各種調整 会議体ファシリテート（議事録作成含む）及び、クライアントへのレポート/その他、プロジェクトの進行や行程をよりスムーズに行うためのサポートを幅広く行います。

モビリティ×プロジェクトマネジメントの魅力

ハードウェア中心だった自動車の設計がソフトウェアを中心とするシステムに変わりつつあり、自動車業界は「100年に一度の大変革期」を迎えています。MSOLでは「変革の最前線で業界を変えるプロジェクト」に関わりながらマネジメント能力も高めることができます。

革新的な技術に触れられる

⇒ソフトウェア開発やAI技術などの知識を深められます。また、取得した知識は自動車 業界の枠を超え、IT業界全般で活かすことも期待ができます。

最先端技術と組織を繋ぐ中核になれる

⇒PMOコンサルとしてプロジェクトに関わる事で、現場が抱える技術的課題と経営層の ビジョンのギャップを埋める役割を果たす重要なポジションを担えます。「ソフトウェア×ハードウェア」の複雑な構造を解き、効率的なプロジェクト運営をサポート できます。これらを通じて自動車業界だけでなく他業界でも通用する普遍的なマネジメントスキルの獲得が期待できます。

自動車業界の「ルールメーカー」になれる

⇒プロジェクト管理やプロセスの策定をけん引する事で、関わる仕事が今後の自動車業界のマネジメントの基準になる可能性があります。

評価制度/キャリアパス

■評価制度

役割等級制度（キャリアバンド制）を導入

役職に対する果たすべき役割と期待値を基に、上長とすり合わせながら目標を設定 パフォーマンス結果は関係者だけでなく第三者のメンバーがファクトベースで収集 職級9個に細分化し、小さな成果及び成長も評価対象に入ります（絶対評価） 年2回（上期/下期）の評価結果を踏まえ、期末の取締役会により昇格等の評価が決定

業務外での社内貢献も評価対象に入ります

<https://www.msols.com/recruit/career-step/evaluation/>

<https://www.msols.com/recruit/career-step/evaluation/>

■キャリアパス

PMOとしてのキャリアは以下①～④のステップがあります。

①プロジェクトアドミニストレーター

②プロジェクトコントローラー

③プロジェクトマネジメントアナリスト

④プロジェクトマネジメントコンサルタント

・プロジェクトマネジメントの次のステップとしては、デリバリーマネージャーとして担当の お客様を持ち、チームメンバー管理を行っていただきます。 又社内公募制度等も利用し、 PMO以外の職種に社内でキャリアチェンジをすることも可能です。 <https://www.msols.com/recruit/career-step/career-path/>
<https://www.msols.com/recruit/career-step/career-path/>

活躍事例

【20代 PJCで入社したSさんの場合】

案件概要

・中近東向け車両サービス運用業務を、日本（開発/システム運用/コールセンター運用）

から現地の担当者へ移管するプロジェクト

お客様側の課題

- ・移管計画を立てておらずどこまで順調なのか、遅延しているのかがわからない。

貢献ポイント

- ・ステークホルダーリスト、業務移管の計画、予実管理の計画等の必要なマネジメント 領域の成果物を作成。
- ・移管業務におけるナレッジをドキュメント化し、組織のプロセス資産を提供。

成果

- ・当初6か月かかると言われていたプロジェクトが3か月に短縮、それに伴う3か月分の

コストカットが実現

Sさんのキャリア

入社1年後：役職（キャリアバンド） アップ

入社2年後：役職（PJCからPJAへ） アップ

ご入社後の流れ

①最長15日の入社研修

- ・社内手続きやルール、プロジェクトマネジメントの実践講座やPMO未経験の方へのプログラムも用意しています。

②案件参画までの準備

- ・入社後研修後～参画プロジェクトの決定までは、e-learningによる自己研鑽やプロジェクト の準備をおこなっていただきます。

③お客様先へ配属

- ・社内面談、お客様面談を通して案件への配属が決定されます。

必須要件

システム開発での進捗管理等のマネジメントタスク経験

議事録等のドキュメント作成経験（内容不問）

尚可要件

AutomotiveSPICEに関する知見 or 同プロセスに準ずる業務経験 浮上した課題に対し、改善立案及び推進経験（内容/規模感不問） 自動車業界に於ける組込みソフトウェア開発 / 製造業で組込ソフトウェアの量産開発 / IT業界に於いて各種システムやアプリ開発のいずれかのご経験（開発言語は不問）

求める人物像

失敗を恐れず自ら気づき、考え、周囲を巻き込みながら問題を解決していける方 広い視点からリスクや課題に気づき、周囲を巻き込んで変革をリードできる方 逆境にあっても、正しいことを貫ける力強さと前向きな姿勢を持っている方

プロジェクトや組織の”コミュニケーションハブ”となれる方

謙虚な心を持ち、常にプロフェッショナルとして周囲に良い影響を与えられる方

会社名

株式会社マネジメントソリューションズ

代表取締役社長兼CEO:

金子 啓

本社:

〒107-6229

東京都港区赤坂9-7-1 ミッドタウン・タワー29階

TEL : 03-5413-8808 FAX : 03-5413-8809

中部支社:

〒450-6315

愛知県名古屋市中村区名駅1-1-1 J Pタワー名古屋15階

TEL:052-854-7756 FAX:052-308-8362

関西支社:

〒530-0001

大阪府大阪市北区梅田3-2-2 J Pタワー大阪18階

TEL:06-7222-0266 FAX:06-7632-2086

グループ会社:

株式会社MSOL Digital

〒107-6229 東京都港区赤坂9-7-1 ミッドタウン・タワー29F

株式会社テトラ・コミュニケーションズ

〒102-0072 東京都千代田区飯田橋3-11-13 飯田橋i-MARK ANNEXビル4F

MSOL INC (米国)

221 River Street. Hoboken, NJ 07030, USA

麦嵩隆管理咨询（上海）有限公司

上海市静安区北京西路1701号静安中华ビル2610室

会社についての詳細:

会社情報

MSOLとは、「Managementの力で、社会のHappinessに貢献する」ミッションのもと、プロジェクトマネジメントのプロフェッショナルとして経営層から現場まで業種業態問わずあらゆるプロジェクトにおいて、単なる改善提案に留まらず当事者意識を持って実行する、いわゆる"実行支援に特化したPMO"としてお客様のプロジェクトを成功に導くコンサルタント集団です。

会社概要はこちら

事業内容

MSOLはプロジェクトマネジメント支援を主軸としながら、5つのサービスを提供しています。

■プロジェクトマネジメント支援 (PMO)

企業のさまざまな組織・プロジェクトにおいて、各現場で抱える課題やその原因を分析し、打つべき施策や解決策を提供し、現場に即した「実行支援」を行うのがMSOLのPMOです。

■EPMO

個々のプロジェクトでは対処できないお客さまの根本的な組織課題をEPMO（Enterprise Project Management Office）や部門PMOという立場で、問題への対症療法的なアプローチではなく、予防医療的なアプローチでリスクマネジメントの仕組みから企画検討/導入定着までを伴走します。

■PMO Center

これまでの経験から各種PMOサービスをパッケージ化。PMO Centerに属する弊社PMOがプロジェクトの早期立ち上げと効率的な運営サービスを提供し、リモートでご支援します。

■PROEVER（パッケージソフトウェア）

プロジェクトマネジメント専門会社としてのノウハウ/経験を結集させたプロジェクトマネジメントソフトウェアで、お客さまのプロジェクト成功とマネジメント成熟度向上を支援していきます。

■トレーニング

MSOLのプロジェクトマネジメントの理論/方法論をベースとした、基礎スキルの習得および実際にプロジェクト活動にも役立つ、実践的なトレーニングプログラムを提供しています。

この求人に関心のある候補者を紹介

