



## 株式会社日立製作所

### 生成AIに関するサービス開発エンジニア及びマネージャ

---

#### 生成AIに関するサービス開発エンジニア及びマネージャ

---

##### 職務内容:

##### 【配属組織名】

AI&ソフトウェアサービスビジネスユニット マネージド&プラットフォームサービス事業部 プラットフォームソフトウェア本部 生成AIサービス開発部

##### 【配属組織について（概要・ミッション）】

---

・私たちの組織は生成AI業務特化型のLLM学習やそれを活用するアプリ、そしてそれを稼働する基盤の開発・運用迄をトータルでお客様に提供する組織となります。そしてさらに外部のお客様だけでなく日立社内、グループ会社での業務効率化に向けた全社向けの生成AI基盤の開発・運用も行っています。

##### 【配属組織について（概要・ミッション）】

---

・生成AIを通じて社会課題を解決するために必要となる生成AIに関するサービスを社外に展開、また日立全社に向けた生成AI基盤提供を通して全社の業務効率改善に貢献することをミッションとしています。

##### 【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

---

■ 生成AIの本格的な業務活用に向け、「業務特化型LLM構築・運用サービス」を提供開始  
<https://www.hitachi.co.jp/New/cnews/month/2024/08/0829a.html>

■ 生成AIの活用でフロントラインワーカーの生産性を向上！日立製作所の取り組みに迫る [https://digital-highlights.hitachi.co.jp/\\_ct/17709830?web\\_o\\_20240724](https://digital-highlights.hitachi.co.jp/_ct/17709830?web_o_20240724)

■ 日立とマイクロソフトが、生成AIでビジネスと社会イノベーションを加速するための契約を締結  
<https://www.hitachi.co.jp/New/cnews/month/2024/06/0604c.html>

## 【募集背景】

---

現在、多くの企業が生産性向上や顧客体験の改善などをめざして生成AIの活用を試行する一方で、その実行には継続的な学習が不可欠であり、そのための生成AI基盤の整備や専門人財の確保など、投資負担が非常に大きいことが生成AIの業務適用の障壁となっています。これを解決するために、50件以上の業務適用検証プロジェクトや、社内生成AI基盤の構築で培ったノウハウを活用した新サービスを開発していますが、この変化の早い市場にアプローチするためには、これを開発・運用できる人財の体制強化が不可欠となっており、生成AIの学習強化を推進するプロフェッショナル人財、またそれを稼働させる基盤の設計・構築を行うことが出来る人財、そしてそれらをサービスとして設計・管理出来る人材を求めています。

## 【職務概要】

---

3つの職務からお選びいただけます。

顧客の業務課題を聞きながらファインチューニングや継続事前学習等のLLM学習の手法、また各種プロンプトエンジニアリングやRAG、様々なOSSを組み合わせデータ加工、学習、アプリ開発、実行を実現するインフラの設計・構築のアーキテクトとして全体を俯瞰した上で、その実現に向けた進捗、懸案の管理、及び対策の実施

<サービスアーキテクト、ラインマネージャ> 上記1,2をサービス化するためにSL・サービス仕様・ビジネススキーム等の骨子設計、及びそのサービス化に向けた進捗・懸案の管理、及び対策の実施。

## 【職務詳細】

---

・業務特化型LLM構築・運用サービスにおける、顧客ヒアリング・ディスカッションにおける顧客課題の特定および見積

・業務特化型LLM構築・運用サービスにおける、顧客課題解決に必要なLLM精度やアプリケーションの要件定義

・業務特化型LLM構築・運用サービスにおける、顧客データの収集/加工及びLLM学習、評価、アプリ開発

・業務特化型LLM構築・運用サービスで活用するデータ処理や分析ツールの開発

・顧客対応で吸収したナレッジの業務特化型LLM構築・運用サービスへの反映

・業務適用運用・構築サービス開発における、インフラストラクチャ全体アーキテクチャ設計

・業務適用運用・構築サービス開発における、インフラストラクチャ開発進捗、課題管理、及び対策、上位マネージャへの報告

<サービスアーキテクト、ラインマネージャ>

・業務特化型LLM構築・運用サービス、業務適用運用・構築サービスのSL、サービス仕様、ビジネススキーム、価格設計等

・業務特化型LLM構築・運用サービス、業務適用運用・構築サービスのサービス開発進捗、課題管理、及び対策、上位マネージャへの報告

## 【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

---

### <共通>

---

日立の生成AI事業をけん引する非常に注目度の高いプロジェクトおよびサービス運営にキープレイヤーとして携わることが出来ます。また全社的に重要な位置づけのため、本サービスおよび関連サービスとして、様々な組織(GlobalLogicやHitachiDS等のグローバル会社から国内の各セクタ迄)と連携する機会があります。

業務特化型LLMという日立のコアコンピタンスの開発・運営にキープレイヤーとして携わることが出来、生成AIの学習や精度向上といった最先端のナレッジに日々触れ自己研鑽が可能です。また案件対応として業種に依らない様々な顧客との繋がりを通して、様々な領域における見聞・能力を高めることが出来ます。

様々なOSSや日立製品を組み合わせ一つのアーキテクチャを作り上げるため、ハードウェアからミドルウェア迄幅広い知見を得ることが出来、また日頃から最新の技術感度を高めるために、様々なイベントに参加いただく機会があります。またラインマネージャとしても活動いただくことで、マネージャスキルを身に着けることが出来ます。

<サービスアーキテクト、ラインマネージャ> 技術的な理解とビジネス的視点の両方が求められるポジションとなり、技術、ビジネス両方のスキルを身に着けることが出来ます。特にビジネス面の仕様をアーキテクトする立場でもあるため、幹部層との会話機会も多く、それを通して高い視座で物事を考える機会を多く持つことが出来ます。

## 【働く環境】

---

### ①配属組織/チームについて

---

配属組織は、20名弱が所属しています。 生成AIおよびそれを稼働する基盤迄を網羅的に開発・提供する組織であるため、研究所含めた様々な出身母体のメンバーから成る組織です。

### ②働き方について

---

出社と在宅勤務を組み合わせた働き方が可能です。 なお、プロジェクトによっては全国各地に出張が発生する場合もございます。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

## 応募資格

### 【必須条件】

<共通>

---

TOEIC650点

---

以下(1)(2)の両方の条件を満たす方

---

(1)下記いずれかのご経験やスキルをお持ちの方

---

- ・ 生成AIシステムのチューニングに関する経験(目安1年以上)
  - ・ データサイエンティストとしての経験(目安2年以上)
- 

(2)Pythonを用いたプログラミングの経験(目安2年以上)

下記両方のご経験やスキルをお持ちの方

---

- ・ インフラエンジニアとしての経験(目安2年以上)
  - ・ プロジェクトマネージャとしての経験(目安2年以上)
- 

<サービスアーキテクト、ラインマネージャ>

下記すべてののご経験やスキルをお持ちの方

---

- ・ サービス設計スキル
  - ・ 一定のストラテジストスキル
- 

【歓迎条件】

---

<共通>

---

ビジネスで英語を使い打ち合わせを遂行できる、もしくは継続的に上記状態に近づけるよう自己研鑽できる

・ 自然言語処理技術を活用したデータ処理/データ分析の経験

---

- ・ k8sやopenshift、またその上で稼働するoperatorのスキル

<サービスアーキテクト、ラインマネージャ>

- ・ プロジェクトマネージャスキル

## 【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

---

### 【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

---

- ・ People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・ Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れず、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・ Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

### 【その他職種特有】

---

- ・ 明るく前向きにチャレンジできる方
- ・ 社内外問わず円滑なコミュニケーションがとれる方
- ・ 関係者間連携において隙間部分があった際に、必要以上に自身の職務範囲に固執せず、柔軟に取り組める方

### 【最終学歴】

---

大卒以上

---

待遇:

【想定ポジション】

主任クラス

---

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

### 【給与】

---

■想定月給：540,000～605,000円

---

■想定年収：9,100,000～10,300,000円

---

### 【勤務時間】

---

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合あり。

その他採用条件についてはこちら

---

【更新日】 2024/12/16

---

勤務地:

〒140-0013 東京都品川区南大井 6 丁目 2 6-2

〒244-0817 神奈川県横浜市戸塚区吉田町 2 9 2

---

備考:

【対象年齢】

26～45歳

---

