Leverages

レバレジーズ株式会社

人事制度·人事戦略部@渋谷

人事戦略部/	/渋谷/	'企画/.	人事制度
--------	------	-------	------

▼年齢:~34歳

▼学歴:大卒以上

▼経歴:

- ・離職期間が3か月以下の方
- ・経験社数が弊社で3社目までの方
- ・1年以内での離職経験のない方

【給与情報について】

▼想定年収:550万円~900万円

※経験や経歴により下限給与を下回ることもあります

▼給与例:

年収600万円の場合

月給35万円+賞与90万円×2回

※固定残業代:月80時間分/138,285円~を含み支給

※給与支給額により変動、超過分別途支給

▼その他:

・退職金:無

・昇給昇格:年4回(入社3年目以降年2回)

職種 / 募集ポジション

人事戦略部/渋谷/企画/人事制度

求人タイトル:

人事制度/人事戦略部@渋谷

雇用形態:

正社員

給与:

応相談

ご経歴・能力を考慮の上、決定させていただきます

勤務地:

東京都渋谷区渋谷二丁目24-12 渋谷スクランブルスクエア24F/25F

勤務時間:

9:00~18:00

※所定労働時間8時間/休憩1時間

※フレックスタイム制:無

休日・休暇:

■年間休日121日以上(土日祝日・夏季休暇・年末年始休暇)
■年次有給休暇
■産前・産後休暇
■育児休暇
■特別休暇
■婚姻休暇
■出産補助休暇
■忌引き
·····································

■交通費支給(当社規定による)
■各種社会保険完備
■確定拠出年金制度
■資格取得支援制度
■産前フレックス・時短勤務制度
■ビジネス雑誌読み放題
■オンライン英会話無料受講制度
■事業所内禁煙(入居する施設に喫煙専用室あり)
・就業規則により就業時間内の喫煙を全面的に禁止
・禁煙サポート制度あり
■ご近所手当
・会社から2駅圏内に住所がある東京23区内拠点勤務者:2万円/月 支給 ・会社から2km圏内に住所がある 地方支店勤務者:1.3万円/月 支給
■レバカフェ制度
・エスプレッソマシーン設置、コーヒー、紅茶など飲み放題
・果物・野菜ジュースなど社員の健康を考えた飲食物も適宜支給
・ライスやレトルト食品、スープも充実しておりランチや軽食等ご利用いただけます。
仕事についての詳細
業務内容について

全社の経営戦略に基づき、人事の基幹を担う評価、報酬を中心に配置、制度、文化醸成など幅広い種類の業務に 携わっていただきます。

■人事企画

- ・経営戦略から落とし込んだ人事戦略の立案
- ・人事戦略の振り返り及び必要に応じた見直し
- ・ピープルアナリティクスPJTの進行
- ・各種モニタリング体制の整備
- ・採用・研修等他チームへのレポーティング、フィードバック

■制度

・社内規定

各種社内規定の随時作成/運用/改訂

・評価 Q評価、アセスメントの運用

評価基準の見直し

・報酬

賞与対応

報酬制度の見直し

◎身に着けられるスキル

- ・企画力/提案力/運用力 問題を設定して主に人事領域から課題解決を行うことが仕事となり、代表に提案をする機会も日常的にあります。 企画、提案をして承認を取り、運用にのせていくところまでをスピード感をもって数多くご経験いただけます。
- ・人事に関わる知識 人事の基幹を担う評価、報酬制度に携っていただくことになるため、知識と経験を得ることが可能です。 制度設計・運用のノウハウをご自身のものとしていただけます。

◎キャリアパス

「人事の専門性を伸ばす」ことを前提に、ご志向にあわせて

- ・人事戦略部内でのマネジメント業務
- ・人事戦略部内で他のチーム(人材開発、キャリア開発、組織開発)に異動する
- ・新たな人事関連チームの立ち上げ(必要に応じて)
- ・事業部でのHRBPになるといったキャリアが考えられます。
- ※社内公募の制度も整っているため、将来的に事業サイドやその他コーポレート部門への異動も可能です

◎本ポジションの魅力

- ・経営層との仕事が非常に多い 代表はじめ役員、各部長陣とのコミュニケーションが日常的に発生します。 同じ目線で会社や事業を俯瞰することを求められるため、自身の基準をあげることにもつながります。
- ・企画力、プロジェクト推進力が身につけられる様々な種類のプロジェクトが走っており、そのほとんどが前例のないものとなります。 データやヒアリングを通して現状を把握して企画立案を行い、事業部門・間接部門問わず様々な方を巻き込んでプロジェクトを推進していく必要があり、力をつけられる環境です。
- ・人事領域の専門性を身につけられる評価や報酬に関わる知識はもちろん、社内規定の改定にあたっては労務の知識が必要になることもあり、適正配置を考えるにあたってはエゴグラムやGABなどに詳しくなる必要があります。 各業務に取り組む中で、学ぶ必要のあることが多く、会社運営になくてはならない専門性を高められます。

組織について

正社員3名

※同じグループ内に人材開発チーム、組織開発チーム、キャリア開発チームがあり、そちらには正社員が10名います

参照記事

「働きがいのある会社ランキング」5年連続ベストカンパニー、女性部門/若手部門で2022年1位を受賞

必須要件

下記いずれかのご経験をあわせて3年以上お持ちの方

- ・人事経験(採用、労務、育成等問わず)
- ・人事コンサルティング会社でのコンサルタントとしての経験
- ・事業部門にて複数名を束ねるリーダーとして組織運営をしてきた経験

歓迎要件

- ・データ分析スキルをお持ちの方
- ・事業部で高い成果を残してきた方(経営や事業運営観点で会社を見れる方)
- ・評価報酬制度設計の経験をお持ちの方

求める人物像

- ・事業部で高い成果を残してきた方(経営や事業運営観点で会社を見れる方)
- ・客観的な判断ができ、口が固く信頼できる方(様々な人事情報に触れるため)
- ・臨機応変な対応ができる方(経営からの依頼に対してスピード感を持って応える必要があるため)

会社名

事業内容:

レバレジーズ株式会社
設立:
2005年4月6日
資本金:
5000万円
役員:
代表取締役 岩槻 知秀
執行役員 藤本 直也
執行役員 森口 敬
関連会社:
レバレジーズキャリア株式会社
レバレジーズオフィスサポート株式会社
レバレジーズプランニングサポート株式会社
レバテック株式会社
レバウェル株式会社
レバレジーズM&Aアドバイザリー株式会社
Leverages Career Mexico S.A. de C.V. Leverages Career Vietnam Co., Ltd. Leverages Career India Pvt Ltd.

自社メディア事業

人材関連事業

システムエンジニアリング事業

システムコンサルティング事業

M&Aアドバイザリー事業

DX事業

メディカル関連事業

教育関連事業

労働施策総合推進法に基づく中途採用比率の公表:

2019年度:正規雇用労働者の中途採用比率 71%

2020年度:正規雇用労働者の中途採用比率 41%

2021年度:正規雇用労働者の中途採用比率 69%

2022年度:正規雇用労働者の中途採用比率 73%

2023年度:正規雇用労働者の中途採用比率 60%

2024年度:正規雇用労働者の中途採用比率 29%

公表日: 2025年4月8日

会社についての詳細:

レバレジーズ株式会社

企業の安定性と成長性を担保する独自の経営戦略のもと、2005年の創業以来黒字経営を継続し、2024年度には 年商1428億円まで急成長を遂げたメガベンチャーです。

自分たちの仕事によって誰かが必ずプラスの感情になる「感情への貢献」をテーマに、事業を創り続け、国や業界をまたいだ問題解決に取り組んでいます。 現在、IT・ヘルスケア・M&A・SaaS・海外などの領域で40以上の事業を展開。 新規事業にも積極的に投資しており、年間100億円規模の投資の元、10以上もの新規事業を立ち上げているため、様々な業界を経験することができます。

渋谷スクランブルスクエアに本社を構え、2024年には「働きがいのある会社」ランキングの大規模部門ベストカンパニーとして6年連続の受賞を果たしました。

下記、弊社オウンドメディアもぜひご覧ください。

▼【20周年特設サイト】

- ▼【公式オウンドメディア】meLev
- ▼【公式YouTube】レバレジーズCh

この求人に候補者を紹介

