



シンプレクス・ホールディングス株式会社

【若手限定（ポテンシャル枠）】システムエンジニア・開発メンバー

【若手限定（ポテンシャル枠）】システムエンジニア/開発メンバー

限定公開

●年収後のキャリアアップ事例

・21年7月入社（独立系SI出身、大卒）：当時24歳、前職年収550万

→オファー600万→25年現在1200万前後

・23年6月入社（SES出身、専門卒）：当時24歳、前職年収350万

→オファー550万→25年現在年収850万前後

※現在はベースアップのため下限年収600万オファー確約となります。

職種 / 募集ポジション

【若手限定（ポテンシャル枠）】システムエンジニア/開発メンバー

求人タイトル:

【DXプロジェクト：若手限定（ポテンシャル採用）】システムエンジニア/開発メンバー（理論年俸600万～確約）

雇用形態:

正社員

給与:

年収 6,000,000 円 -

※オファー金額は、最低600万円以上を前提としております。

※上記は想定されるオファー提示額であり、入社後の上限額ではありません。評価（年1回、3月実施）、賞与（年1回、4月支給）

勤務地:

東京都港区虎ノ門虎ノ門ヒルズ森タワー19F

（雇入れ直後）本社

（変更の範囲）会社の定める場所

休日:

土日・祝祭日

年次有給休暇、慶弔休暇、年末年始休暇 産前産後休暇、育児休暇、介護休暇、裁判員休暇

福利厚生:

- ・ 社用iPhone/PC貸与（WindowsPC貸与・希望に応じてMacbookProも貸与可）
- ・ 従業員持株会
- ・ 死亡/高度障害 弔慰金制度あり（自己負担無し）
- ・ 団体長期障害 所得補償保険（GLTD）加入（最長65歳まで、自己負担無し）
- ・ 夕食ビュッフェ（自己負担ゼロ）
- ・ タクシーの業務利用精算可能

加入保険:

- ・ 各種社会保険完備

受動喫煙対策:

- ・ 禁煙（屋内喫煙所有）

仕事についての詳細

事業方針

顧客ビジネスの成功にテクノロジーが大きく貢献する領域に特化し、高付加価値サービスを提供することを弊社では重視しています。

中でも、テクノロジードリブンである金融領域（銀行・総合証券・ネット証券・FX事業者等）においては、国内トップブランドとしてのポジション獲得に向けて積極的に取り組んでまいりました。

現在では、金融ソリューションに限定することなく、クライアントの唯一無二のDXパートナーとなることを目指し、非金融ソリューションにまで事業を拡大しています。

今後、キーテクノロジー（AI、クラウド、ブロックチェーン技術等）を活用し、金融/非金融問わず事業も拡大していく方針です。

業務内容

顧客ビジネスの成功にテクノロジーが大きく貢献する領域にフォーカスし、対象顧客を金融機関に限定せずDX推進を支援しています。

エンタープライズ向けの業務システムから個人ユーザー向けのシステムまで、多様なシステムの開発をお任せする予定です。

中には億を超えるデータ量処理するシステムや低レイテンシーが求められるシステムなど技術的に取り組みが難しいプロジェクトや、個人投資家の資産運用（株取引、投信など）を支援するスマートフォン向けアプリケーションを、UI/UXを考慮したサービスデザインからシステム開発、運用まで一気通貫で大手金融機関に提供しているプロジェクトなど、幅広く案件を拡大しています。

技術力を高めてテックリードを目指すキャリアやコンサルキャリア、マネジメントキャリア、デザイナーとしてのキャリアなど、将来的なキャリアに向けて「まずは技術力をつけたい」といったご志向性の方にお勧めです。

業務内容：

（雇入れ直後）システムの開発及びコンサルティング

（変更の範囲）会社の定める業務

※雇入れ直後の業務内容は求人によって異なります。

キャリアパス

キャリア形成について根底にある考え方は、個々人の得意分野において、プレイヤーとしての能力を最大限伸ばしていくことを奨励する、ということです。

PG→SE→PL→PMというマネジメントキャリアを目指すもよし、技術的な強みを伸ばすようなテクノロジー特化型のキャリア（アーキテクト、テックリード）を目指すもよし、ビジネスに強みを伸ばすコンサルキャリアを目指すもよしと、個々人のスキルセットと希望を考慮し、キャリアパスを柔軟に設計することが可能です。

開発手法

ウォーターフォール、アジャイル・スクラム（顧客、PJによって異なります）

コード品質を向上させるべく、本番にデプロイされるコードには、全てコードレビューまたはペアプログラミングを実施しています。また、コード品質評価ツールを積極的に用いて効率化を図っています。顧客とともにビジネスを構築していくようなPJの場合、アジャイル・スクラムが積極的に利用されています。例えば、1ヵ月以下の短い期間でのイテレーション開発を実践し、デイリーでスタンドアップミーティング、またはそれに準じるチーム内の打ち合わせを行っています。また、継続的なデプロイ（デリバリー）を行っています。

技術スタック

言語：主にJavaを利用、PJによってはKotlin,Swift,Go,C++,Python, TypeScript, Javascript などを利用
フレームワーク・ライブラリ：Spring,Vue.js,React,Flutter他（高速取引に特化した社内フレームワーク・メッセージングライブラリなど）
インフラ・ミドルウェア：AWS/Azure/GCP(Windows,Linux), オンプレミス

レ,Docker,Oracle,MySQL,PostgreSQL, DynamoDB,他 開発環境： IDE：Eclipse, IntelliJ,PyCharm,Visual Studio

ソース管理：Git (GitHub Enterprise)

CI/CD：Jenkins, CodeBuild,他

コミュニケーション：JIRA, Redmine, Slack, Wiki

求める人物像

ITエンジニアとしてのスキル・商流を上げることで、市場価値・年収を上げていきたい。現職での成長に限界を感じており、新しいフィールドで成長スピードを高めていきたい。上流から下流まで幅広く経験を積むことで、自身のキャリアを明確にしていきたい。設計して終わり、実装して終わり、ではなく、システムが顧客ビジネスに貢献していけるかを見届けたい。技術力を高め、適切に評価されたい。ファーストキャリアの選択に後悔があり、目的意識を持ってキャリアを再構築したい。

必須経験(全て必須)

弊社カルチャーへの共感

実務でのシステム開発経験1年以上（スクラッチ開発、保守・エンハンス開発、いずれも可）

社会人経験5年以下

国籍不問（ただしN1取得必須、かつビジネス上のコミュニケーションが円滑に取れる方）

※本求人は、長期勤続によるキャリア形成を図る観点から、若年者等を期間の定めのない労働契約の対象として募集・採用する場合に該当します（雇用対策法「省令3号のイ」）。

歓迎経験

JavaもしくはPythonを用いた開発経験（当社では「顧客のために主体的にインプット・キャッチアップする姿勢・マインド」こそ重視しているため、開発言語は問いません）

アサインの考え方

2020年度よりリソースマネジメントグループ（RMG）が創設され、PJにアサインされている全メンバー（PM含む）のアサイン期日を管理しています。全てのアサイン決定は、経営層+RMG+コンピテンシーリーダーが週に1度集まる場で協議され、ビジネス都合のみで判断される訳ではなく、当人の希望や育成観点を考慮したアサイン決定となるように会社として努力をしています。

評価の考え方

年に1度、評価会議の場で全従業員の翌年の理論年俸が決定されます。評価者は直属のマネージャーだけではなく、テックリード等の技術理解のあるメンバーも含まれ、1年でアサインされたPJの実績を踏まえつつ、「来期どれくらいの活躍が期待できるか？」という視点で金額評価を行い、経営層を交えた全評価者で議論を行います。

弊社では技術力の高さを適正に評価することができているからこそ、4,50代でも第一線で活躍しているエンジニアが多数います。

その他

勉強会：プログラミングやデータモデリング、性能や可用性などの非機能要件、AWSに関する研修有 ナレッジシェア：社内ナレッジシェアサイトを活用、またPJごとにWikiやSlackで随時情報連携 就業環境：カジュアル服装OK、デュアルディスプレイ、イヤホンOK、フリードリンク、夕食無料

コンピテンシー活動：技術ナレッジの共有会/発表会の実施

会社名

シンプレクス・ホールディングス株式会社

代表者:

代表取締役社長 CEO 金子 英樹

本社所在地:

【本店（登記）】

東京都港区虎ノ門一丁目23番1号

【虎ノ門オフィス】

〒105-6319

東京都港区虎ノ門1-23-1 虎ノ門ヒルズ森タワー19階

TEL : 03-3539-7370（代表）

FAX : 03-3539-7390

【麻布台オフィス】

〒106-0041

東京都港区麻布台1-3-1 麻布台ヒルズ 森JPタワー18階

TEL : 03-3539-7370 (代表)

従業員数:

1,792名 (2025年4月1日現在)

休日・休暇:

土日・祝祭日

年次有給休暇、慶弔休暇、年末年始休暇 産前産後休暇、育児休暇、介護休暇、裁判員休暇

福利厚生:

- ・ 社用iPhone/PC貸与 (WindowsPC貸与・希望に応じてMacbookProも貸与可)
- ・ 各種社会保険完備
- ・ 従業員持株会
- ・ 死亡/高度障害 弔慰金制度あり (自己負担無し)
- ・ 団体長期障害 所得補償保険 (GLTD) 加入 (最長65歳まで、自己負担無し)
- ・ 夕食ビュッフェ (自己負担ゼロ)
- ・ タクシーの業務利用精算可能

参考記事:

●カルチャーブック

<https://www.docswell.com/s/Simplex/K8GEEE-culturebook>

●統合報告書

https://www.simplex.holdings/ir/library/integrated_report/

●新規投資家向け資料

https://ssl4.eir-parts.net/doc/4373/ir_material_for_fiscal_ym14/171314/00.pdf

●社員インタビュー記事

- ・ [FastGrow](https://www.fastgrow.jp/search?word=%E3%82%B7%E3%83%B3%E3%83%97%E3%83%AC%E3%82%AF%E3%82%B9) <https://www.fastgrow.jp/search?word=%E3%82%B7%E3%83%B3%E3%83%97%E3%83%AC%E3%82%AF%E3%82%B9>
- ・ Business Insider <https://www.businessinsider.jp/specialfeature/as-a-professional-as-a-player/>

●社員動画

<https://recruit.simplex.holdings/lookandfeel/> <https://www.youtube.com/watch?v=KQLCzNXtTzM>

●福利厚生など

<https://recruit.simplex.holdings/workenvironment/>

会社についての詳細:

-

この求人に候補者を紹介

