



## ケイアイスター不動産株式会社

### 社内SE

---

社内SE

---

求人カテゴリー

---

IT・クリエイティブ

---

給与情報

---

想定年収500～800万円

---

雇用形態

---

正社員

---

仕事内容

---

東証プライム市場上場・DX認定事業者であるケイアイスター不動産で、社内SEとしてご活躍いただきます。

---

#### ★具体的には

今後、営業向け業務改善システムの開発など、新規PJの計画も複数あります。「社内での課題の吸い上げ」「要件定義」など上流工程から携わっていただくことができます！

---

## ■POINT①：裁量をもって働ける環境

---

ただ依頼を受けて作業、ではなく「自ら関係者と近くで接して」課題解決の動きをしていくので、個人の裁量が大きいのがポイントです！風通しのよい社風なので、社内でもコミュニケーションが取りやすい環境があります。また、所属する「データマネジメント課」は6割以上が20～30代の若いチーム。入社から1年でプロジェクトリーダー、2～3年で管理職も目指していくことができます。

---

## ■POINT②：ワークライフバランスが整っている

---

課内の平均残業時間は、月10時間程度。業務効率化を考え行動している社員が多いため、残業時間を抑えられています。完全週休2日制で土日定休＋お休みが取りやすい空気感です。

---

※従事すべき業務の変更の範囲は、弊社グループの業務全般となります。

## 応募条件

---

### 【必須要件】

---

- ・高卒業以上
- ・自動車運転免許（AT可）※未取得でもご相談ください
- ・システム開発のご経験　L当社では言語等に制限はなく、プロジェクトに合わせた開発環境を用意しております。

### 【歓迎】

---

- ・Pythonの使用経験がある方

## 勤務地

---

東京都中央区, 埼玉県本庄市西富田

---

## 勤務地詳細

---

東京本社：東京八重洲ミッドタウン

---

本庄本社：埼玉県本庄市

---

どちらかご希望を考慮して決定いたします。

※勤務場所：弊社グループの拠点全般

## 勤務時間

---

■9:00～18:00（実働8時間/休憩60分）

---

※残業前休憩あり（18:00～18:30の30分間）

＼全社で残業削減に向けて取り組み中／

---

定時までに業務を終了できるよう、メリハリをもって働ける環境です★

## 採用予定人数

---

2名

---

## 給与詳細

---

想定年収500～800万円

---

### 【給与補足】

---

※経験・年齢を考慮し、当社規定により決定いたします。

※月の支給額：年俸額の14分の1を毎月支給

※年俸契約の場合は、前職給与を基準に、職務経験を考慮し、同社規定により決定します。

### 【試用期間について】

---

試用期間は原則1年間（入社日より3ヶ月・3ヶ月・6ヶ月）

---

※期間中は契約社員。更新上限は契約終了日が属している半期末日まで。

※期間終了後、正社員として契約を締結します。

## 昇給・賞与

---

■昇給：年1回（4月）※試用期間終了後

---

■賞与：年2回（7月・12月）

---

## 諸手当

---

■通勤手当（社内規定あり）

---

■時間外手当

---

■役職手当

---

■家族手当

---

■住宅購入手当

---

■資格手当

---

└宅建手当（月1万円）など

---

## ★年収UPプロジェクト推進中！

---

社員が自ら給与を上げていくことができる制度づくりを目指し、その一環として、以下の制度を新設しました！

◆社員紹介制度（条件を満たした場合、手当が支給されます）

## 休日・休暇

---

■完全週休2日制 ※土日

---

■年間休日115日

---

■年末年始休暇

---

■夏季休暇

---

■慶弔休暇

---

■有給休暇 ★取得しやすい環境です

---

■介護休暇

---

■生理休暇

---

■ハネムーン休暇

---

## 福利厚生

---

■各種社会保険完備（雇用・労災・健康・厚生年金）

---

■社用携帯貸与（スマホ）

---

■資格取得支援

---

■産休育休制度（※取得実績多数！復職率100%）

---

■時短勤務制度（※適用条件あり）

---

■時差勤務制度（※適用条件あり）

---

■社員持株制度（※奨励金あり）

---

■社員表彰制度

---

■社内研修制度

---

## ■ジョブローテーション制度

---

