



グローウィン・パートナーズ株式会社

コンサルタント＜第二新卒歓迎＞

オープンポジション＜第二新卒＞

◆直近の内定者、入社者について◆

- ・ 20代半ば/証券会社で個人、法人営業の経験（500万円台後半）
- ・ 20代半ば/事業会社で経理の経験（500万円台前半）
- ・ 20代後半/人材派遣の営業経験（500万円台前半）

◆NG要件◆

- ・ 在籍期間1年未満の短期間転職が続いている方
- ・ 外国籍の方
- ・ フルリモートを希望される方
- ・ 個人事業主経験の方

職種 / 募集ポジション

オープンポジション＜第二新卒＞

求人タイトル:

コンサルタント＜第二新卒歓迎＞

雇用形態:

正社員

給与:

年収 4,000,000 円 - 6,500,000円

月給制：年収÷16か月

(月30時間分の見込残業代含む)

月給例

250,000円～406,250円

勤務地:

東京都千代田区紀尾井町1-3 東京ガーデンテラス紀尾井町 紀尾井タワー14F

最寄駅：東京メトロ 永田町駅 直結

銀座線・丸の内線・有楽町線・南北線 赤坂見附駅 徒歩1分

求める経験・スキル:

【応募条件】※下記いずれも必須

- ・ 四大卒
- ・ 社会人（正社員）経験1年以上3年以下
- ・ コンサルティング業務にチャレンジしたいという意欲のある方

【歓迎条件】

- ・ 法人営業経験
- ・ 簿記二級または三級資格保持者

【求める人物像】

- ・ 素直さと誠実さをもって、業務に取り組める方
- ・ 主体性を持ち、自ら考え行動できる方
- ・ 困難な状況においても、他責にすることなく、自身の役割を果たせる方
- ・ 弊社のPhilosophyとPurposeを理解し、共感して頂ける方

勤務時間:

フレックスタイム制（コアタイム10:00～16:00）

標準労働時間8時間

休憩時間 原則午前11:45～午後12:45までの1時間

休日・休暇:

完全週休2日制（土・日曜）

祝日

夏季休暇

年末年始休暇

慶弔休暇

産前・産後休暇

育児休職

介護休暇

有給休暇

昇給・賞与:

昇給 年1回

賞与 年2回

(その他会社の業績に応じて決算賞与が支給されることがあります)

福利厚生:

タナベコンサルティング持株会

確定給付型企业年金（選択制退職金制度）

フレックスタイム制

短時間勤務制度

在宅勤務制度

社員紹介報奨金

結婚・出産祝金

社内サークル制度（参加任意）

各種社内イベント・懇親会（参加任意）

保険:

各種社会保険完備（雇用保険、健康保険、厚生年金保険、労災保険）

諸手当:

交通費全額支給（上限月3万円まで）

公認会計士・税理士・社会保険労務士の場合、資格維持に必要な費用は会社が負担いたします

研修制度:

プロの経営参謀を目指すコンサルタントとして成長するために、職位に応じて以下の研修制度を設けています。

<以下一部抜粋>

- ・コンサルティングメソッド
- ・プレゼンテーション
- ・ファシリテーション
- ・プロジェクトマネジメント
- ・コーポレートファイナンス
- ・経営戦略の立て方
- ・業務フロー作成
- ・提案書作成（実践）

選考フロー:

書類選考から内定まで3週間程度を想定しております。

①書類選考

②適性検査（約10分）

③一次面接（オンライン）

④二次面接（対面）

⑤内定・オファー面談

※一次面接通過後に能力検査（WEB1時間程度）をお願いする場合がございます。

※ご状況により面接回数が増減する場合がございます。

※面接をお急ぎの方や、転職を少し先にお考えの方も、選考日程や入社時期は柔軟に調整いたしますのでお気軽にご相談くださいませ。

仕事についての詳細

どんな仕事か

当社では、次世代の“経営参謀人材”を育成するため、第二新卒の積極採用を行っています。その中核を担うのが、育成特化型のプール組織「Talent Growth Hub部（TGH）」です。

◇幅広い経験を通じた成長環境

TGH所属のアナリスト・コンサルタントは、業種やサービス領域に関係なく、経営・会計・人事・IT・M&Aなど多様なテーマのプロジェクトに横断的にアサインされます。複数部門・複数の上司・先輩と関わる中で、視野を広げ、思考の引き出しを増やす経験ができます。

◇ジェネラリスト×スペシャリストの両立

入社後はジェネラリストとしての基礎を幅広く養いつつ、自身の得意領域や志向に応じて、主サービス）を選択し専門性も磨ける環境を整えています。

◇未経験でも安心の育成体制

入社6ヶ月間はオンボーディング期間として、以下を含む充実した育成プログラムを提供

- ・Eラーニングや図書などのインプット支援
- ・代表との隔週1on1振り返りミーティング
- ・対面ワークショップ（評価制度・次世代リーダーシップ研修など） 「コンサル未経験でも活躍できるように」設計された育成支援体制があり、安心してキャッチアップできます。

目指せるキャリア・TGHの魅力

ご本人の意志と成長ステージに応じて、M&A・会計・IT・人事までを横断するプロジェクトに参画可能です。

また、以下のような多領域連携型PJへのアサイン機会も多数あります

- ・財務・会計×ITのERP導入支援
- ・人事制度改革×タレントマネジメントシステム導入
- ・M&A後のPMI×人事・制度統合支援 など

“自分の専門を持ちつつ、視野を狭めずに成長できる”ことがTGH部門の最大の魅力です。 **

仕事内容

◇M&Aコンサルタント

- ・M&Aアドバイザリー（国内・海外）
- ・トランザクション支援（国内・海外）
- ・PMI（統合マネジメント）

◇財務会計・業務改革コンサルタント

- ・業務プロセスの効率化
- ・経営情報の可視化
- ・ガバナンスの強化
- ・IT戦略策定

◇IT戦略コンサルタント

- ・経営情報システム課題の調査・可視化支援
- ・IT投資計画策定
- ・RFP作成及びベンダー選定支援
- ・システム導入プロジェクトにおけるクライアントPMO業務
- ・ERPパッケージシステムの導入・活用支援

◇人事戦略コンサルタント

- ・組織・人事戦略の策定
- ・人事制度構築
- ・人事業務DX
- ・人事・労務DD/PMI

GWPの魅力

◇挑戦と成長を加速させる環境

即戦力であっても“初めて”の領域に挑戦できる場を提供します。 若手でも裁量を持ち、積極的に挑戦できる風土があり、挑戦 → フィードバック → 成長のサイクルが早いため、成長意欲の高い方に最適な環境です。

◇温かくフラットな人間関係

GWPの一番の魅力は“人”。上下関係がフラットで心理的安全性が高く、信頼関係を築きやすい文化があります。チームワークを重視するため、未経験者から即戦力の方まで、安心して活躍できます。ぜひ選考でお話しましょう。

◇育成と成長支援に本気で向き合う環境

入社後のオンボーディングをはじめ、OJTや定期研修、プロジェクトごとのフィードバックでスキルアップを支援。独自の「SPGプログラム」により、学びと実践を繰り返す成長サイクルを確立。代表や部長との定期面談もキャリア形成を後押しします。

◇誠実な評価制度と昇格

目標管理評価とコンピテンシー評価の2軸で構成され、成果と成長の両面から公正に評価。定期的な振り返りと評価会議を通じて、努力や変化に真摯に向き合う文化があります。

◇柔軟で自律的な働き方を支える制度

「ワークインライフ」の考えを大切にし、在宅勤務制度やフレックスタイム制度を導入。ライフスタイルや働き方に合わせて、最も力を発揮できる環境を整えています。

◇一丸となれるイベント・文化風土

経営陣とのランチ会、ファミリーデー、アルムナイイベントなど、社内外のつながりを重視。年に一度の「Growin' Award」では、全社員でプロジェクトや個人の功績を称え合い、GWPらしい学びと感謝の文化を体現しています。

詳細については下記より、弊社採用サイトをご確認ください。

詳細はこちら

選考フロー

書類選考から内定まで3週間程度を想定しております。

書類選考→適性検査（10分）→一次面接（オンライン）→最終面接（対面）→内定

※一次面接の前後で能力検査（WEB1時間程度）をお願いする場合がございます。

※ご状況によりご面接を2～3回実施する場合がございます。

会社名

グローウィン・パートナーズ株式会社

代表者:

佐野 哲哉 代表取締役 CEO

会社創設:

2005年8月1日

資本金:

132,500,000円 【(株)タナベコンサルティンググループ(東証プライム：9644)グループ】

従業員数:

98名（うち公認会計士 13名 税理士 1名） [2025年4月1日現在]

事業内容:

■フィナンシャル・アドバイザリー・サービス

- ・ M&Aアドバイザリー
- ・ クロスボーダーM&A
- ・ バリュエーション&モデリング
- ・ デューデリジェンス
- ・ 取得価額配分（PPA）
- ・ PMI（Post Merger Integration）
- ・ 事業承継

■バックオフィス業務コンサルティング

- ・ 経理財務・経営管理改革（Accounting Tech® Solution）

経理財務業務DX

管理会計の高度化/DX

ガバナンス強化/DX

- ・ IT戦略策定・IT導入支援

IT投資計画策定

RFP作成及びベンダー選定支援

システム導入・PMO支援

■人事制度改革・人事コンサルティング

- ・組織・人事戦略
- ・人事制度策定
- ・人事業務DX
- ・労務・人事デューディリジェンス/PMI

■ベンチャー企業投資

会社についての詳細:

About us

当社は、「すべての人の成長（Growth）と成功（Win）を支援する」という理念のもと、企業の経営基盤を支えるコーポレート機能の変革を通じて、企業と社会に新たな価値を生み出し続けています。

コーポレート機能を単なる管理部門ではなく、企業戦略を先導し、経営を動かす存在へと進化させる。その実現に向けて、クライアント視点と真のプロフェッショナルリズムの両輪で、企業戦略の実行をあらゆる手段で支援しています。

私たちの支援は、制度設計や業務改善の提案にとどまらず、クライアントと一体となって実行・定着まで伴走することが特徴です。その背景には、当社のビジョンに共感した公認会計士や事業会社・コンサル出身者など、多様なバックグラウンドを持つメンバーによる、現場感と実行力に裏打ちされたノウハウがあります。

この求人候補者を紹介

