



INTLOOP株式会社

【マネジャー候補】人材コーディネーター（コンサルタント・エンジニア紹介）

【マネジャー候補】人材コーディネーター（コンサルタント・エンジニア紹介） 中途

候補者登録

エントリー受付:

～

求人ID：:

1799365

登録日時：:

2023/10/26 16:14

最終更新日時：:

2025/08/26 16:26

要項・公開情報

詳細

募集拠点:

ジョブコーディネート本部

勤務地:

東京都

勤務地備考:

管理用求人名:

【マネジャー候補】人材コーディネーター（コンサルタント・エンジニア紹介）

求人タイトル:

【マネジャー候補】人材コーディネーター（コンサルタント・エンジニア紹介）

求人カテゴリ:

中途

雇用形態:

正社員

定員(募集人数):

6

募集要項:**■会社概要**

INTLOOPは、国内最大（2025年3月時点で約5万名）のフリーランスコンサルタント・エンジニアネットワークを有し、戦略コンサル・業務コンサル・ITコンサル・PM/PMOなど幅広い領域を支援する独立系コンサルティングファームです。正社員コンサルタントとフリーランス人材が協働する「ハイブリッドモデル」により、クライアントの多様な課題に迅速に対応できる体制を確立しています。また、キャリア支援事業においては、国内最大級の人材ネットワークを活用したマッチングサービスを展開し、プロフェッショナル人材の多様なキャリア実現を後押ししています。毎年約140%成長を継続し、今後も事業拡大に伴い、新たなリーダーを積極的に採用しています。

■募集背景

市場環境の変化により、フリーランス・正社員を問わずキャリア支援ニーズは急拡大しています。当社の登録者ネットワークも急速に拡大しており、候補者一人ひとりに最適なキャリア機会を提供するため、チーム強化が必須となっています。そのため、組織の中核を担い、メンバー育成や業務改善をリードできる次世代リーダー候補を増員募集します。

■業務概要

当社が抱える国内最大級（約5万名）のフリーランスコンサルタント・エンジニアネットワークを活かし、キャリアカウンセリング・ジョブマッチングを行うチームのリーダー／マネジャーとしてご活躍いただきます。単なる転職支援ではなく、「フリーランスとして独立したい」「正社員として腰を据えたい」「専門領域を極めたい」など、多様なキャリアを歩む方々の“人生の分岐点”を支援できるポジションです。プレイングマネジャーとして面談・案件紹介・フォローアップを行いながら、メンバーの育成や業務改善にも取り組んでいただきます。

■業務詳細（プレイングマネジャー業務）

登録者対応／キャリア面談（登録手続き・キャリアカウンセリング）

ジョブマッチング（登録者へのプロジェクト紹介）

参画フリーランスのフォロー業務

新規協力会社の開拓および既存企業のフォローアップ（紹介者対応、リレーション構築など）

メンバーの成果分析と改善提案

メンバーの育成・評価 業務プロセスの効率化・改善提案

トラブル対応

■ポイント

- ・日本最大級のフィールド 約5万名の登録者ネットワークを活かし、戦略～IT～PMOまで幅広いプロジェクトへのマッチングが可能。業界でも他に類を見ないスケールでキャリア支援に携われます。
- ・案件の質と多様性 SAPやSalesforce導入、DX推進、戦略立案など、大手総合ファームと肩を並べる案件が多数。専門性を活かしつつ、さらに知見を広げられる環境です。キャリアの分岐点を支援するやりがい 「フリーランスか正社員か」「PMかスペシャリストか」——候補者が直面する大きなキャリア選択を共に考え、最適な道を提案できます。
- ・事業インパクトを実感 マッチングの成功は候補者のキャリアだけでなく、クライアント企業の事業推進にも直結。日本のDXを支える社会的意義の高い業務です。

■将来のキャリアパス

- ・キャリアアドバイザーとして専門性を高め、プレイングマネジャーからチームマネジャーへ
- ・部門責任者／事業部長として、組織経営や戦略立案に携わるキャリアパス
- ・フリーランス人材協働の知見を活かし、新規事業や経営幹部候補へのステップアップ

■働く環境

- ・20～30代が中心で、風通しの良いフラットな文化
- ・真剣に目標を追いつつ、オフは和気あいあいとしたメリハリのある職場
- ・JC本部：約30名のキャリアアドバイザーが活躍中、男女比は1:1・女性管理職も多数
- ・中途入社者がほとんど・IT未経験から成長した社員も多数
- ・実力次第で早期昇進可能。「やった分だけ評価される」環境でキャリアアップが狙えます

必須スキル・経験:

- ・人材業界での営業経験（RA／CAいずれか、目安2年以上）

または

- ・BtoB／BtoC営業経験を活かしてキャリア支援に挑戦したい方
- ・メンバーマネジメント経験（目標管理・業務改善・育成など）

歓迎スキル・経験:

求める人物像:

- ・主体性を持ち、明るく前向きに行動できる方

- ・仲間と協力しながら高い目標に挑戦できる成長志向のある方
- ・幅広い年齢層・バックグラウンドの人と円滑にコミュニケーションできる方
- ・未知の領域にも柔軟に挑戦し、学びを素直に吸収できる方

必要資格・ライセンス:

必要言語・レベル:

歓迎言語・レベル:

待遇:

【福利厚生】

- ・各種社会保険完備（雇用・労災・健康・厚生年金）
- ・確定拠出年金制度（個人給与から401Kに拠出可能、会社補助あり）
- ・社員持株会制度（拠出金の10%を会社補助）
- ・ライブラリー制度（200冊以上の書籍を自由にレンタルできます）
- ・資格取得制度（業務に付随する資格の受験料・維持費を会社が支援します）
- ・部活動（ゴルフ部、フットサル部など）
- ・会員制リゾートホテルの利用（エキシブなど）
- ・保養施設・スポーツクラブなどの会員利用（関東ITソフトウェア健康保険組合）

【研修制度】

- ・i-Grow：社員向け無料教育(年間約30講座開催、過去分はビデオ受講可能)
- ・BOOSTA：外部向け有料教育(条件により、受講可)
- ・よろず相談制度：他部門の経験豊富な社員が相談役として就き、会社のことや中長期的なキャリア形成をアドバイス

【選考フロー】

書類選考⇒一次面接⇒最終面接

その他要件:

勤務時間:

10：00～19：00（所定労働時間 8時間、休憩 60分）

休日・休暇:

完全週休2日制(土/日)、祝日、年末年始休暇、慶弔休暇、有給休暇（半年後に付与）、特別休暇（入社時5日間付与、半年後に喪失）、夏季休暇(有休消化)、産前産後休暇、育児休暇

想定給与:

■給与形態

月給制

■想定年収

600-900万円（スキルによってはこれ以上も応相談）

※月給は年収を14分割

- ・賞与：年2回（各月給1ヶ月分）
 - ・昇給：年2回（年2回の人事評価により昇給の可能性あり）
-

