



アビームコンサルティング株式会社

コンサルタント(組織人事コンサルタント)

コンサルタント(組織人事コンサルタント)

賞与年2回支給

勤務地:

東京都中央区八重洲二丁目2番1号東京ミッドタウン八重洲 八重洲セントラルタワー15階

勤務時間:

フレックスタイム制（フレキシブルタイム 5:00～22:00）

標準労働時間帯：9：00～18：00（休憩1時間）

1日の標準労働時間：8時間

※始業・終業時刻については、フレキシブルタイムの範囲内において従業員の決定に委ねます。

※管理監督者（シニアマネージャー、マネージャー、シニアエキスパート、エキスパート）については、所定労働時間に関する定めは適用されません。

休日:

完全週休2日制（土・日）、祝日、年末年始、慶弔休暇、年次有給休暇（初年度13日※入社月に応じて付与日数変動あり）、マタニティ休暇、配偶者出産休暇、子育て支援休暇、介護休暇、子の看護休暇、裁判員休暇 など

福利厚生:

各種社会保険完備、財形貯蓄制度、団体保険、退職金制度、企業型確定拠出年金、健康保険組合カフェテリアプラン、ワークライフバランス支援制度（育児支援、介護支援）、出産祝い金（第3子以降100万円）、資格取得支援制度 など

受動喫煙対策:

屋内全面禁煙または空間分煙された屋内喫煙所あり（事業所により異なる）

試用期間:

試用期間有（原則6ヶ月）

※試用期間中の労働条件は本採用時と同様

所定時間外勤務:

必要に応じて有り

昇給・昇格:

年1回（10月）

正規雇用者における キャリア採用比率:

2024年度 52.5%、2023年度 65.8%、2022年度 74.5%（公表日：2025年5月1日）

募集者名称:

アビームコンサルティング株式会社

備考:

職務変更の範囲：会社の定める業務に従事する。ただし会社規程に基づき出向を命じることがあり、その場合は出向先の定める業務とする。勤務地変更の範囲：会社の日本国内外の全ての事業所および会社の定める場所（リモートワーク実施場所を含む）、将来的に出向を実施した場合は出向先の全ての事業所および出向先の定める場所

※在宅勤務制度、リモートワーク制度あり

仕事についての詳細

組織について

経営戦略とリンクした人事戦略の策定・制度設計からタレントマネジメント、人事業務プロセスの導入・改善、ITの導入・活用までを支援します。

アビームコンサルティングの強み

日本発のグローバルコンサルティングファームである点

本社が日本にあるため意思決定が早く、日系企業のグローバルロールアウト案件など、海外案件に関わる機会も豊富です。HXMグループにおいて日系企業のグローバル人材マネジメントの案件も多く、若いうちから海外駐在のチャンスもあります。

育成環境や研修内容が充実している点

これまでのコンサルティングを通じたナレッジが蓄積されており、他組織の案件を含むプロジェクト事例や成果物を全社的に参照できる環境が整っています。また、入社時研修や、部門独自の勉強会などの取り組みも多数実施しています。

目指すキャリアを実現するための制度が整っている点

中長期的な育成を行う部門上位者であるカウンセラーと、業務を通じた育成を行うアサイン先のプロジェクト上位者が相互に連携する『カウンセリング制度』で社員ひとりひとりの成長を支援します。

入社者の声

- ・ 教育制度が充実 していると感じました。中途入社者向けの研修に加え、クラスに応じた研修や自己学習ツール、部門主催の勉強会も豊富で、キャッチアップに大変役立ちました。
- ・ プロジェクト上位者に加えてカウンセラーとも定期的に会話することで、 アビームの制度やカルチャーの理解が早い段階で可能 になりました。
- ・ 求められるアウトプットの品質の高さやスピード感 は、やはりコンサルタントならではの期待値であると再認識しました。それがやりがいにも繋がっています。

配属先想定

Enterprise Transformation ビジネスユニット Business & Management Enabler セクター Human Experience Management グループ

入社後のアサイン想定プロジェクト

人事分野において、クライアントの経営課題を解決し、持続可能な変革をもたらすコンサルティングを行います。具体的には、

- ・ グローバル/グループ人材マネジメント基盤構築
- ・ 人事制度改革に伴うプロセス（等級、報酬、評価）策定
- ・ 人事システムの基本構想策定
- ・ 人事業務プロセス改革
- ・ グローバルタレントマネジメントの実現
- ・ エンゲージメント向上施策の策定と実現 等のプロジェクト等に従事することになります。

入社後の業務内容(役割)は、即戦力としてクライアントに価値を提供できる業務領域／テクノロジーの専門性と、今後の中長期的な志向の双方を勘案して決定します。

直近のプロジェクト事例

- ・ 大手消費材メーカー「グローバル人材マネジメント基盤構築」
- ・ 大手プロセス系メーカー「人的経営基盤構築」
- ・ 大手電機メーカー「グローバル人材マネジメント基盤構築」
- ・ 大手金融業 「人事制度構築および新会社人事業務・情報基盤整備」
- ・ 大手航空会社系旅行会社「合併に伴う組織 人事体系統合」
- ・ 大手商社「小さな本社を実現する業務プロセスの構築」
- ・ 大手金融業「企業合併に伴うグループ人事業務の統合」

求める人材像

◎グローバル人材管理、タレントマネジメント、人事業務効率化など人事・人材管理領域において、ITをベースにしたプロセス改革のコンサルティングに従事したい方

◎上記の領域において、業務とテクノロジーの知見、ノウハウに基づいて価値（バリュー）を発揮し、クライアントの成長に貢献したい方

経験業種

経験業種不問（社会人実務経験2年以上）

経験業務-必須要件

社会人実務経験2年以上で、以下のいずれかの経験を満たす方

- ・コンサルティングファーム/シンクタンクにおいて、人事領域でのITまたは業務コンサルティング経験をお持ちの方
- ・Sierとして人事領域のご経験をお持ちの方
- ・人事領域のパッケージ開発経験をお持ちの方
- ・SAP導入経験をお持ちの方（人事領域以外も歓迎します）
- ・事業会社人事のご経験をお持ちの方
- ・BPOサービス企業で人事領域のご経験をお持ちの方

経験業務-歓迎要件

◎コンサルタント・導入ベンダーとしてのSAP導入経験（人事領域以外のご経験も歓迎。アドオン開発経験も可。）

◎Success Factors/Workday/Oracle Cloud/COMPANY/POSITIVE/Generalistなどの導入経験（コンサルタント・導入ベンダーとしての経験であればなお可。クラウド型ツールの場合は、ユーザ側メンバーでも可。）

歓迎資格/スキル

英語（語学力があればグローバルプロジェクトへの参画等キャリアの可能性が広がります）

個人情報の取り扱いについて

会社名

アビームコンサルティング株式会社

英文商号:

ABeam Consulting Ltd.

代表者:

代表取締役社長 山田 貴博

設立年月日:

1981年（昭和56年）4月1日

従業員数:

8,278名（2024年4月1日現在 連結）

資本金:

62億円

営業内容:

マネジメントコンサルティング

(経営診断・戦略立案・M&A・アライアンス)

ビジネスプロセス コンサルティング

(業務改革・組織改革・アウトソーシング)

ITコンサルティング

(IT戦略・企画立案・システム開発・パッケージ導入・保守)

アウトソーシング

連結売上高:

2024年3月期 1,408億円

2023年3月期 1,217億円

2022年3月期 991億円

拠点数:

29拠点（2024年4月1日現在）

提携パートナー拠点数:

132拠点（2024年4月1日現在）

子会社:

アビームシステムズ株式会社

関連会社:

株式会社住商アビーム自動車総合研究所

会社についての詳細:

-

この求人に候補者を紹介

