



ケイアイスター不動産株式会社

【FC事業の設計担当】規格プランの立案

【FC事業の設計担当】規格プランの立案

求人カテゴリー

生産管理

給与情報

年収400万円～600万円（前職保証あり）

雇用形態

正社員

【尚可】

- ・ 宅地建物取引士
- ・ 注文住宅での設計業務経験

仕事内容

平屋商品の規格プランの立案・住宅設計を担当します。

当社のFC加盟店に、オリジナルの規格型平屋住宅ブランドを提供しております。規格プランの立案を行い、プラン数を増やしていただくことがメインの業務です。

【具体的な業務】

- ・ 規格プランの立案

- ・図面作成、CAD図面起こし

※現在の100プランから500プランまで増加予定。

- ・規格外の対応をする場合の図面変更

個人のお客様対応に関しては、FC加盟店の営業担当が対応をします。

役割が明確のため『設計業務に集中できる環境』です！

また、自分が規格したプランが様々なエリアのFC加盟店により建築されるため、多くのお客様に住まいを通じて「豊・楽・快（ゆたか）」な暮らしをお届けできるやりがいがあります！

【使用CADソフト】 ARCHITREND JWCAD

応募条件

【必須要件】

- ・木造住宅の建築設計のご経験がある方
- ・CAD使用の経験
- ・二級建築士もしくは木造建築士の資格をお持ちの方

【歓迎条件】

- ・宅地建物取引士の資格をお持ちの方

勤務地

東京都中央区

勤務地詳細

■東京本社

勤務時間

■9:00～18:00（実働8時間/休憩60分）

※残業前休憩あり（18:00～18:30の30分間）

採用予定人数

1-2名

給与詳細

想定年収400万円～800万円

※前職年収保証あり

【給与補足】

※経験・年齢を考慮し、当社規定により決定いたします。

※月の支給額：年俸額の14分の1を毎月支給

※年俸契約の場合は、前職給与を基準に、職務経験を考慮し、同社規定により決定します。

当社では、社会人経験に応じた"キャリアステップ制度"を導入しています。

- ・社会人経験3年以上：正社員としての採用（試用期間6カ月）
- ・社会人経験3年未満：契約社員としての更新期間（3カ月、3カ月、6カ月）

※社会人経験とは、正社員・契約社員としての就業経験を指します。

昇給・賞与

■昇給：年1回（6月）※試用期間終了後

■賞与：年2回（7月・12月）※試用期間終了後

諸手当

■通勤手当

■時間外手当

■役職手当

■家族手当

■住宅購入手当

■資格手当

L宅建（月1万円）

L施工管理技士：2級（月1万）・1級（月2万）

L建築士：2級（月1万）・1級（月3万）

★年収UPプロジェクト推進中！

社員が自ら給与を上げていくことができる制度づくりを目指し、その一環として、以下の制度を新設しました！

◆インフレ手当（毎月2～3万円／正社員登用後より支給）

◆社員紹介制度（条件を満たした場合、祝い金が支給されます） -----

休日・休暇

■完全週休2日制 (土日)

■年間休日115日

■年末年始休暇

■夏季休暇

■GW休暇

■慶弔休暇

■有給休暇

■介護休暇

■生理休暇

■ハネムーン休暇

■ボランティア休暇

福利厚生

■各種社会保険完備（雇用・労災・健康・厚生年金）

■社用携帯貸与（スマホ）

■資格取得支援

■産休育休制度（※取得実績多数）

■企業主導型保育園の保育利用

■時短勤務制度（※適用条件あり）

■時差勤務制度（※適用条件あり）

■社員持株制度（※奨励金あり）

■社員表彰制度

■社内研修制度

■慶弔金

■ジョブローテーション制度

