



## 株式会社日立製作所

### 大手証券分野のインフラ基盤の提案、構築を担うシステムエンジニア

大手証券分野のインフラ基盤の提案、構築を担うシステムエンジニア

#### 職務内容:

【配属組織名】

金融ビジネスユニット 金融第二システム事業部 金融システム第一本部 第二部 第四グループ

#### 【配属組織について（概要・ミッション）】

##### ■組織のミッション

大手証券会社のフロントアカウント部署として、技術力・要員動員力を強みに、ミッションクリティカルシステムのアプリケーション及びインフラ安定稼働に貢献する。

##### ■担当業界

#### 大手証券会社

##### ■提供サービス・製品

大手証券会社向け、ミッションクリティカルシステムのアプリケーション開発、インフラ構築とそのプロジェクトマネジメント業務

##### ■年齢構成・組織構成

ミッションクリティカルな基幹システムをはじめとした、経済活動を支える社会インフラ担当。 30代～40代の中堅層メンバを中心とした、大手証券会社のITC戦略を支えるプロ集団。

## 【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

---

証券会社向け各種システムのインフラ基盤の提案、構築が主な業務となります。 各々のシステムは顧客業務を支える重要な位置づけとなっており、日立製品だけでなく、様々な製品を使用しています。

- ・主な日立使用製品、ソリューション（JP1、SUMS）
- ・その他の主な使用製品（WAS、ORACLE、CLUSTER PRO、HULFT）

## 【募集背景】

---

今後予定されている、システム更改に伴う基盤構築、システム運用改善支援をはじめとする領域拡大に向け、次世代を担う社員を募集しています。

## 【職務概要】

---

証券会社向け各種システムの新規・更改・エンハンス案件の基盤構築、または、基盤提案のプロジェクトリーダーとして、PMのもと、プロジェクトを牽引する立場で業務を遂行いただきます。

## 【職務詳細】

---

ご経験・スキル、ご希望を鑑み、以下のいずれかの人財として業務をお任せいたします。

### ■PL人財

---

- ・システム基盤構築におけるプロジェクトリーダーとしての推進・取り纏め、および顧客折衝・調整。
  - ・お客様との信頼関係醸成および日々のコミュニケーションを通じた、潜在的な顧客課題のタイムリーな把握・案件化。
- ※実際のPJは、PLの立場で、社内関連部署および協力会社メンバーをマネジメントしながら、推進いただきます。

### ■テクニカルエンジニア人財

---

- ・システム基盤構築において設計・構築テストなど技術力を強みに先導する。
- ・ミドルウェア、パッケージ製品の活用において、自ら学び設計する。

## 【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

---

### ■PL人財／テクニカルエンジニア人財共通

---

- ・経済インフラを支えるシステム開発の経験を積むことができる。
- ・大手証券に必須なITシステムの構築を通じて社会へ貢献できる。
- ・想定キャリアパスは、テクニカルエンジニア→PL→PM。但し、本人と相談の上、計画／推進。
- ・高い技術力を持つメンバと、切磋琢磨しながらスキルを高めあえる環境がある。
- ・キャリアパスに必要な様々な講習も用意。

- ・実力、経験に応じて将来的に多様な分野（データ分析技術やAI活用技術）へのキャリアパスも経験可能。

## 【働く環境】

---

### ①配属組織(チーム)

---

社員3名、BP20名 技師を中心に、フロントSEとして経験者、顧客パスや、スキルを持ったメンバーが在席

### ②働き方

---

在宅勤務は可能。出社は仕事の状況等により変動。 お客様システムを預かっている為、システムリリースの際は休日出勤等も発生する場合有。 また、システムトラブル時などは、夜間対応も行う場合有。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

## 応募資格

### 【必須条件】

### 【いずれか必須】

---

- ・システム構築案件において、構築経験や、顧客とのコミュニケーション・交渉の経験がある方。（目安：3年以上）
- ・システム基盤(OS、ミドルウェア、DB)の設計、構築経験がある方。（目安：3年以上）

### 【歓迎条件】

---

- ・お客様と直接接する職務経験
- ・証券の知識・システムの知識は不要です。ただし、前向きに習得する意欲は必要です。

### 【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

---

### 【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

---

- ・People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

### 【その他職種特有】

---

- ・コミュニケーション能力

- ・新しい分野でも積極的に興味を持って取り組める方
- ・最後までやり抜く責任感・基本と正道を遵守できる方

## 【最終学歴】

---

## 学歴不問

---

## 待遇:

【想定ポジション】

## 【給与】

---

■想定月給：403,000～448,000円

---

■想定年収：6,800,000～7,600,000円

---

## 【勤務時間】

---

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合あり。

## その他採用条件についてはこちら

---

【更新日】2024/07/18

---

## 勤務地:

神奈川県横浜市鶴見区（顧客先常駐）

（最寄り駅）「鶴見」駅バス10分

---

or

---

東京都千代田区丸の内1丁目6-1 丸の内センタービルディング（自社拠点）（最寄り駅）「東京」駅地下通路直結、「大手町」駅直結

or

---

東京都江東区木場2丁目17-12 SAビル（自社拠点）

---

（最寄り駅）「木場」駅徒歩5分

---

## 備考:

【対象年齢】～40才程度

