



ケイアイスター不動産株式会社

【！！面接確約！！】分譲住宅用地の仕入営業 未経験可 ※愛知エリア限定※

【！！面接確約！！】分譲住宅用地の仕入営業 未経験可 ※愛知エリア限定※

求人カテゴリー

営業

給与情報

■月給250,000円～＋各種手当＋賞与

雇用形態

正社員

愛知エリア大募集中につき、面接確約での募集を開始いたします！！下記の条件に当てはまる方で、用地仕入れ営業をやりたいお気持ちのある方でしたら

経験問わず面接確約にてご案内いたします！

- ・年齢：20歳～39歳
- ・学歴：高校卒業以上
- ・資格：普通自動車免許（入社までに取得可能であれば推薦時に未所持でも可）
- ・転職回数：3回まで

※※ お願い事項 ※※

- ・面接確約のため、ご推薦時に「面接候補日」の登録をお願いいたします！

- ・面接候補日は「火曜・水曜以外」で「3日程以上」をご入力ください。
- ・実施方法は、愛知エリアにて対面です。
- ・面接確約条件に満たないと判断した場合は、書類見送りになることがあります。

仕事内容

新築分譲住宅用の土地の仕入れ業務をお任せします。

未経験でも始めやすい→「売る」ではなく「買う」営業をお任せ！住宅を建てるための土地の仕入れを行います。

具体的には

【仕事の流れ】

【仕事内容】

当社主力事業の”新築分譲住宅”を建築するための用地仕入れ（土地を買う）を行って頂きます！他の会社ではなかなか経験できない「買う営業」を経験することが出来ます！

<仕事の進め方の一例>

①担当エリア内の不動産仲介業者から情報収集し用地を選定（1日10件前後※エリアによって異なります）

②現地で土地の形状や周辺環境を調査

③土地を評価し、仕入値から販売価格までを考え計画立案

④社内承認を得て契約締結

⑤社内の部署と連携して住宅を建築

⑥完成後は、不動産仲介業者へ販売の促進依頼

- ・自分が見極めた土地が、チームで協力して家になり、お客様の生活になる。

普通の営業のイメージが180°変わる感動を味わえます！

・入社1～2年目で係長職についた社員も多数いるなど、これまでの経歴や社歴に一切関係ありません！あなたの行動力と営業としての意識のみを評価いたします。

■仕事のポイント

業者との関係が構築できれば、こちらから働きかけなくても自然と物件の新たな情報が集まってくるように。まずはしっかりと足を運び、信頼を得ることからスタートしましょう。

※従事すべき業務の変更の範囲は、弊社グループの業務全般となります。

応募条件

【必須要件】

- ・高卒以上
- ・普通自動車運転免許（AT限定可）

【歓迎条件】

- ・宅建士（宅地建物取引士）をお持ちの方
- ・マネジメント経験をお持ちの方
- ・不動産売買営業の経験をお持ちの方（売買仲介、分譲販売、住宅営業など）

勤務地

愛知県名古屋市千種区, 愛知県名古屋市中区丸の内, 愛知県名古屋市中区栄, 愛知県名古屋市北区, 愛知県名古屋市熱田区, 愛知県名古屋市中村区名駅, 愛知県春日井市, 愛知県名古屋市中区東桜, 愛知県岡崎市康生通南

勤務地詳細

★希望勤務地に応じ、グループ各社へ出向。

※100%子会社／就業条件に変更無し

＜出向先企業＞

ケイアイスターデベロップメント（株）

ケイアイスタービルド（株）

ケイアイプランニング（株）

ケイアイエポックメイキング（株）

勤務時間

■9:00～18:00（実働8時間/休憩60分）

※残業前休憩あり（18:00～18:30の30分間）

＼全社で残業削減に向けて取り組み中／

定時までに業務を終了できるよう、メリハリをもって働ける環境です★

採用予定人数

複数名の積極採用中！同期の仲間と切磋琢磨できます◎

給与詳細

月給250,000円以上+賞与+各種手当

※固定残業代（月24.63h分／39,000円分）含み、超過分は別途支給します。

■当社では、社会人経験に応じた"キャリアステップ制度"を導入しています。

・社会人経験3年以上：正社員としての採用

・社会人経験3年未満：試用期間12ヶ月（試用期間中は契約社員）

入社時の雇用形態が異なっても、給与・評価・昇給・登用基準は同一。「活躍している人が正当に評価される」環境を整えています。 ※社会人経験とは、正社員・契約社員としての就業経験を指します。

■契約社員期間備考

※試用期間は原則1年間（入社日より3ヶ月・3ヶ月・6ヶ月）

※期間中は契約社員。更新上限は契約終了日が属している半期末日まで。 ※期間終了後、正社員として契約を締結します。

昇給・賞与

■昇格：年1回（4月）※正社員登用後

■賞与：年2回（7月・12月）

諸手当

■通勤手当

■時間外手当

■役職手当

■家族手当

■住宅購入手当

★年収UPプロジェクト推進中！

社員が自ら給与を上げていくことができる制度づくりを目指し、その一環として、以下の制度を新設しました！

◆社員紹介制度（条件を満たした場合、祝い金が支給されます）

休日・休暇

<★年間休日115日★>

■完全週休2日制 ※基本火水

■年末年始休暇

■GW休暇

■夏季休暇

■慶弔休暇

■有給休暇

■介護休暇

■生理休暇

■ハネムーン休暇

■ボランティア休暇

福利厚生

■各種社会保険完備（雇用・労災・健康・厚生年金）

■社用携帯貸与（スマホ）

■資格取得支援

■産休育休制度（※取得実績多数）

■企業主導型保育園の保育利用

■時短勤務制度（※適用条件あり）

■時差勤務制度（※適用条件あり）

■社員持株制度（※奨励金あり）

■社員表彰制度

■社内研修制度

■慶弔金

■ジョブローテーション制度

