



株式会社日立製作所

【東京】「電力市場または広域機関」関連におけるシステム開発のインフラ SE

【東京】「電力市場または広域機関」関連におけるシステム開発のインフラSE

職務内容:

【配属組織名】

社会ビジネスユニット 社会システム事業部 エネルギーソリューション本部 電力系統ソリューション部

【配属組織について（概要・ミッション）】

【社会システム事業部のミッションとは】

▼日立という大きな会社の中で、私たち社会システム事業部は、エネルギー・通信・交通の3分野を担っています。▼それぞれの分野において、お客様のビジネスを密接に支えるとともに、これまで培った経験と技術にITとOT、プロダクトを組み合わせることで、お客様との協創により、新たなデジタルソリューションを創出し、未来へつなぐ社会を作ろうとしています。

※ 参 考 : 社 会 シ ス テ ム 事 業 部 HP
https://www.hitachi.co.jp/products/it/society/about_division/index.html

【募集組織について】

▼エネルギーソリューション本部は、エネルギー事業におけるIT/OT分野を管轄するフロント部隊です。この中で、配属組織となる電力系統ソリューション部は、以下のようなミッション等を持つSE部隊です。

<組織のミッション>

-
- ・広域機関システム/需給調整市場システム(MMS)から次のIT×OT融合システムへステップアップ →身に着けたスキルを活かし、電力制度対応案件をリードし、市場関連システム陣取りを強化
 - ・ソリューション、サービス化への構造転換 →ITとOT双方の知見を活用したスピード感のあるソリューション化へチャレンジ

＜担当業界＞

・IT、OT、電力

＜提供するサービス製品＞

・広域機関システム/需給調整市場システム/容量市場(二次)システムなど

▼配属組織は社員約50名、協力会社の方も含めると200名規模のチームであり、中途採用者も活躍しています。

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

【広域機関システムについて】

2016年に運用開始した「広域機関システム」は、国の電力安定供給を担う中枢システムとして、発電や需要などの各種計画を電力事業者から受け付け、需給状況の管理や連系線の利用計画策定、電力の広域的な融通指示などの業務を行うためのシステムです。今後も制度改訂に伴う機能エンハンスなどが計画されています。

【容量市場システムについて】

2024年に運用開始した「容量市場システム（実需給期間向け）」では、4年前に実施したオークション結果に従って、供給力の実績に対して料金算定や精算を行います。今後も制度改訂に伴う機能エンハンスなどが計画されています。

【募集背景】

【なぜ、あなたが必要か】 ▼日立では電力システム改革に関わる多様なシステムの開発～保守を行っています。これらのシステムのリプレースや機能エンハンスの計画、また、次期中給システムとの連携に向けた改良も計画されており、要員増強が急務となっています。

【職務概要】

2030年エネルギーミックス、2050年カーボンニュートラルの実現に向けた再エネ利用拡大が進む中、電力システムの安定化のため日立製作所では様々なシステムを提供しています。特に近年ではITとOTの双方の特性を組み合わせたシステムの導入が増加しており、ITとOTを融合させたシステムの設計から運用保守をワンストップで提供しています。本システムのインフラに関するシステ化提案や実際のシステム構築（設計～試験、リリース）、運用保守に関わる業務を実施頂きます。

【職務詳細】

具体的な業務内容は、個々人のスキルやご要望に合わせてアサインします。 ゆくゆくはオンプレやクラウドなどのさまざまなプラットフォームを活用したインフラ設計全般から運用保守の業務を推進できるエンジニアになっていただくため、経験を積んでいただきたいと思います。

▼インフラに関する設計・構築・テスト・運用保守

・オンプレシステムのインフラ設計/構築、非機能テスト、システムテスト、運用保守等の実施、取り纏め

- ・AWSを用いたシステムのインフラ設計/構築、非機能テスト、システムテスト、運用保守等の実施、取り纏め
- ▼インフラに関する提案、要件定義等の上流工程
- ・各種機器のリプレイス提案や生成AIやビッグデータ活用など顧客のDX化を促進するソリューションの提案。
 - ・お客さまからのご依頼に対応したシステム開発だけでなく、電力市場改革でお客さまが抱える課題や社会背景などを踏まえ、要求を深堀して、サービスの企画や提案活動を推進。

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

1. 社会を支える大きな仕事ができる！

国が推進する電力制度改革の一端を担う仕事にリーダー/サブリーダーとして携われます。自分にも、他人にも誇れる仕事をしてみませんか？

2. 高い技術力で挑戦し続ける！

長年の開発で培った高い技術力を用い、IT、OT、アジャイル、クラウド、AIなど、最先端の技術領域に挑戦することができる！

3. 高いレベル、豊富な経験を持つ先輩・同僚と切磋琢磨する！ 様々なキャリアを積んだ同僚と一緒に切磋琢磨し、共に成長し続けます！

【働く環境】

配属組織は社員約50名、協力会社の方も含めると200名規模のチームであり、中途採用者も活躍しています。豊洲に主たる拠点を構えお客様に対してソリューションを提供しています。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

応募資格

【必須条件】

- ・小～中規模（開発体制 5人～100人/月 工程期間 1年以上）のプロジェクトにおいて、プロジェクトマネージャー配下でのチームリーダー/サブリーダー等の取り纏め経験があること。
- ・インフラ設計・構築の基礎経験があること。

【歓迎条件】

- ・ITアーキテクト経験者歓迎
- ・オンプレミスのインフラ領域（ハードウェア、ミドルウェア、非機能全般）の設計構築、運用保守の経験者歓迎
- ・AWSのインフラ領域（非機能設計や各種サービス設定など）の設計構築、運用保守の経験者歓迎

【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

- ・ People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・ Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・ Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

【その他職種特有】

一人称で責任をもって取り組む

【最終学歴】

短大・専門卒以上

待遇:

【想定ポジション】

主任クラス

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

【給与】

■想定月給：463,000～605,000円

■想定年収：7,800,000～10,300,000円

【勤務時間】

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合があります。

その他採用条件についてはこちら

【更新日】 2024/07/16

勤務地:

東京都江東区東雲一丁目7番12号KDX豊洲グランスクエア

備考:

【対象年齢】30～40才程度

■採用背景

顧客ニーズが増える中、現状インフラチームは主任技師が1人で取りまとめているため増員

■任せる業務

- ・担当顧客：電力広域的運営推進機関
- ・概要：広域機関システムのインフラ刷新に当たりインフラに関する提案上流～運用保守まで一連担う
- ・対応フロー：

要件定義～保守まで日立がワンストップで対応

予算・見積→発注は通常通り（企画上流は日立がメインで入る）

以後各工程にグループ会社入っており、技術的な構築・設計はほとんどグループ会社が対応 設計内容とりまとめ・レビュー・お客様との構想を日立が対応する 保守も対応するため何か行った時の復旧もするが基本的にはそれも取り纏めとして入る

■働き方

- ・リモート頻度：柔軟に対応
- ・出張：基本は豊洲が拠点。出張あるとしたら大阪（2～3日ぐらい）

■ターゲット

- ・小～中規模（開発体制 5人～100人/月 工程期間 1年以上）のプロジェクトにおいて、プロジェクトマネージャー配下でのチームリーダー/サブリーダー等の取り纏め経験があること。
- ・インフラ設計・構築の基礎経験があること→技術がベースにある、Lオンプレ、AWS問わずだが、できればオンプレが好ましい L30～35歳が理想、MAX45歳（在籍主任技師が38歳のため）

※40代でもドメイン不問でOK（電力業界の知見より技術知見の方が重要なので）

※28歳で設計構築メイン→直近半年サブリーダーの方も検討OK

