

# アビームコンサルティング株式会社

# コンサルタント (プロジェクトマネージャー) 【電力ガス・通信メディア・運輸業界向け】

コンサルタント(プロジェクトマネージャー)【電力ガス・通信メディア・運輸業界向け】

#### 限定公開

# 賞与年2回支給

#### 勤務地:

東京都中央区八重洲二丁目2番1号東京ミッドタウン八重洲 八重洲セントラルタワー15階

# 勤務時間:

フレックスタイム制(フレキシブルタイム5:00~22:00)

標準労働時間帯:9:00~18:00 (休憩1時間)

#### 1日の標準労働時間:8時間

※始業・終業時刻については、フレキシブルタイムの範囲内において従業員の決定に委ねます。

※管理監督者(シニアマネージャー、マネージャー、シニアエキスパート、エキスパート)については、所定労働時間に関する定めは適用されません。

# 休日:

完全週休2日制(土・日)、祝日、年末年始、慶弔休暇、年次有給休暇(初年度13日※入社月に応じて付与日数変動あり)、マタニティ休暇、配偶者出産休暇、子育て支援休暇、介護休暇、子の看護休暇、裁判員休暇 など

#### 福利厚生:

各種社会保険完備、財形貯蓄制度、団体保険、退職金制度、企業型確定拠出年金、健康保険組合カフェテリアプラン、ワークライフバランス支援制度(育児支援、介護支援)、出産祝い金(第3子以降100万円)、資格取得支援制度など

#### 受動喫煙対策:

屋内全面禁煙または空間分煙された屋内喫煙所あり(事業所により異なる)

#### 試用期間:

# 試用期間有(原則6ヶ月)

※試用期間中の労働条件は本採用時と同様

#### 所定時間外勤務:

#### 必要に応じて有り

#### 昇給・昇格:

# 年1回(10月)

#### 正規雇用者における キャリア採用比率:

2024年度 52.5%、2023年度 65.8%、2022年度 74.5%(公表日: 2025年5月1日)

#### 募集者名称:

# アビームコンサルティング株式会社

#### 備考:

職務変更の範囲:会社の定める業務に従事する。ただし会社規程に基づき出向を命じることがあり、その場合は 出向先の定める業務とする。 勤務地変更の範囲:会社の日本国内外の全ての事業所および会社の定める場所(リ モートワーク実施場所を含む)、将来的に出向を実施した場合は出向先の全ての事業所および出向先の定める場所 ※在宅勤務制度、リモートワーク制度あり

# 仕事についての詳細

# 組織について

当社では経営戦略として、クライアントサービスにおける共創による価値創出サイクルを確立、事業ポートフォリオ変革の推進と事業ポートフォリオ経営を強化し、継続的な成長基盤構築を実現することを目的に「Strategy2027」を掲げています。 この経営戦略を更に加速させるため、2024年4月より組織を「戦略コンサルティング事業/ソリューションコンサルティング事業/アウトソーシング事業」へと再編しました。

Acceleratorセクター(産業インフラ・公共ビジネスグループ)について Acceleratorセクターはソリューションコンサルティング事業 エンタープライズトランスフォーメーションBUの中にあるセクターで、EX(エンタープライズトランスフォーメーション)プロジェクトを推進する部署です。 また、Acceleratorセクターには自動車・製造ビジネスグループ、素材化学/CBビジネスグループ、商社ビジネスグループ、金融ビジネスグループ、産業インフラ・公共ビジネスグループというように産業別にビジネスグループを組成してクライアントの価値創出、課題解決、DX推進のご支援をしています。 その中でも産業インフラ・公共ビジネスグループは、産業インフラとい

われる電力・ガス・通信・メディア・トランスポーテーション業界のクライアントに対し、業界アジェンダ×AB の業界ナレッジ×テクノロジーの融合により、最適化したサービスとソリューションを構築・展開することで、業界全体、更には社会に貢献することを目指しています。

## プロジェクトマネージャーの期待役割について

プロジェクトマネージャーはクライアントのCxOや部門長クラスと協働し、クライアントの変革を共に推進する役割をになります。 特に当社は、"Real Partner" という経営理念のもと、クライアントと共に成長してきており、既に10年以上に渡って変革のパートナーとして選ばれ続けている実績があるクライアントが多数存在します。 プロジェクトマネージャは、自身が担当するプロジェクト推進を通じて、クライアントとの中長期的な関係を築く土台となっています。

またプロジェクトマネージャは、新規案件の獲得を担う役割があります。 既存案件の成功に基づくリピート案件 の獲得はもちるん、提案活動をリードし、新規案件獲得を実現することも重要な役割の一つになります。

なお、当該業務の遂行にあたっては、当社の豊富な事例やノウハウを結集した「プロジェクトマネジメント方法 論」や「PD (Practice Development) 方法論」を活用することで、理論だけではなく、実際に効果的な方法に よるコンサルティングワークを実現することが可能です。

これまでの産業インフラ業界に係る業務経験やIT導入経験を活かし、プロジェクト推進のみならず案件獲得に力を発揮するプロジェクトマネージャを募集します。

#### 入社後のアサイン想定プロジェクト

入社後にアサインを想定するプロジェクトを以下の通りです。

#### 【事例1:新業績管理制度導入(メディア企業)】

- ・中期経営計画に基づき策定するKGI/KPIと各組織の指標と完全連動させた新しい業績管理制度の導入とそれに基づく基幹システムの刷新プロジェクト
- ・新制度の設計からプロセス構築に加え、当該制度の実現に向けたシステム構築を通じ、将来的には、人材+案件+顧客をつないだデータドリブン基盤の構築を目指す
- ・プロジェクトマネージャーとして、プロジェクト計画の立案、クライアントとの合意形成、マイルストンでのステアリングコミッティへの報告の他、計画に従った進捗管理と遅延発生時の阻害要因解消、各種課題の管理と対応策の立案・実行など、一連のプロジェクトを推進・リードすると共に、新制度導入による企業変革の実現に向け、クライアントをリードする役割を期待

【事例2:グループ統一基幹システム導入(トランスポーテーション企業)】

- ・グループ統一の基幹システムの導入プロジェクト
- ・Fit to standardでの導入を基本とし、プロセス統一・データ品質統一、ひいてはグループ内での文化の統一を目指す
- ・各社間で固有の文化を持っている中、Fit to standardでの導入を実現するため、システム設計・開発だけでなく、プロマネ・PMOチームとして、プロ管・チーム運営はもとより、クライアントリードや関係者調整などの役割を期待

【事例3:適正価格調達に向けたデータプラットフォーム構築(電力会社)】

・ 調達部門の匠で実現していた資機材の査定業務を支援するデータプラットフォーム構築

- ・ 基幹システムのデータのみならず、仕様書や契約書等の文書情報、物価指数等の市況データを蓄積し、データ サブライヤとの交渉時に利活用するプラットフォームの構築
- ・ プロジェクトマネジメントとしての役割とともに、業界課題に対する解決案の立案等も期待

#### 強み・特徴

#### ■会社として

- ・日本が HQ であるため、迅速な意思決定の元、グローバルにおけるビジネスやプロジェクト展開などもHQがリードして実行可能です
- ・ITを活用した企業変革に強みを持ち、SAP領域においても業界トップクラスの実績があります(日本最多のSAP有資格者を誇る)
- ・クライアントとともに伴走し、変革を生み出すところまで支援する「リアルパートナー」を理念とするため、 クライアントと中長期視点で関係構築しています
- ・日系企業の良さでもある人を育てる文化、チームワークを大切にする風土があり、個々では生み出せない大きな成果を出すために、メンバーと協力しながらチームで働く風土があります

#### ■EX Acceleratorとして

- ・各グループ特定業界のクライアントに対し、経営戦略、業務改革、および、IT戦略の立案からシステム導入~運用に至る全ての業務を一気通貫で支援することが出来ます
- ・変革を支援する「リアルパートナー」を理念としてクライアントと中長期視点で関係構築を行っている為、実績/案件が豊富であり、業界に対する専門知識とITスキルセットを持ったコンサルタントとしての引き出しを増やすことが可能です
- ・業界知見、業界課題や各クライアントの課題を要素分解しその課題にアプローチする方法を構想する技術、どのようなベンダーと手を組みどのようなソリューションを活用し業界課題を解決するかアプローチを考え計画に落とす力、またそういった活動に必要なソリューション知見、さらに計画したアプローチに則ってPJをデリバリしきる力を養うことが可能です
- ・扱うソリューションとしては、SAPに限らず、Salesforce・Talent Management 関連のSaaSソリューションなど、適材適所に合わせたソリューションも積極的に活用いただきます
- ・海外現地法人とも連携しながら、英語などを使って進めるPJもあり、グローバルでの活躍機会、中長期的なキャリアパスとして駐在の可能性もあります

#### 求める人物像

- ・業界全般のビジネス・システムを改革していくこと、そこから得た知見を汎用化し、価値提供範囲を拡張していくことに興味を持っている方
- ・インダストリアジェンダ・動向分析、ニーズ分析・課題分析、販売戦略・アライアンス戦略などの上流から、アーキテクチャ設計、設計&開発などの下流まで、ユーザーニーズを具体化しモノ作りするプロセスを一気通貫で経験したい方
- ・自ら考え行動ができ、チャレンジを楽しめ、目標達成へのコミットメントが強い方

#### 経験業務-必須要件

原則、社会人実務経験5年以上で、電力・ガス・通信・メディア・運輸業界何れかの業界知見を有し、以下のご経験がある方

- ・コンサルの上流業務(構想・業務要件、IT含む)経験者
- ・事業会社(電力・ガス・通信・メディア・運輸業界)における企画・管理業務、プロジェクト(業務改革、デジタル化など)、システム構築企画・導入経験者(所属部門・組織不問)
- ・Sler、情報系グループ会社における、システム導入や開発等、ITプロジェクト・業務経験者

## 経験業務-歓迎要件

- ・企画・管理マネージャー、プロジェクトマネージャー
- ・会計・財務・経営管理および業績管理等の知見
- ・稼動中の社内システムに関わる管理者経験
- ・SAPソリューション、カスタムソリューションの導入経験
- ・DX化支援プロジェクトの経験者

# 歓迎資格/スキル

#### ■資格

- ・プロジェクトマネジメント資格(PMP等)
- ·IT資格(基本·応用情報技術者等)
- ・MBA、公認会計士/税理士、ベンダー認定資格
- ・その他 FP&Aや統計検定 等

#### ■語学

- ・英語、中国語 等
- ※語学力があればグローバルプロジェクトへの参画等キャリアの可能性が広がります

# 個人情報の取り扱いについて

#### 1.プライバシー・ポリシー

当社では、個人情報の保護を確実に実践していくために、プライバシー・ポリシーを定めております。当社における個人情報の取扱全般に関する考えをご確認されたい場合には、プライバシー・ポリシーをご覧ください。 https://www.abeam.com/jp/ja/legal/privacy

# 2.個人情報保護管理責任者

# 職名:法務グループ統括部長

# 3.個人情報の利用目的

- ・採用選考のため
- ・採用選考及び内定を辞退された方、採用選考の結果不合格となった方に対して、当社から新たに採用選考に関 するご案内を行うため
- ・採用選考に関する情報の調査・分析のため

#### 4.個人情報の第三者提供

当社は、法令に基づく場合を除いて、ご本人様の同意なく個人情報を第三者に提供いたしません。

#### 5.個人情報の取り扱いの委託

採用選考の対応業務について、上記の利用目的の範囲内において、当社の委託先選定基準を満たす協力会社(アビームシステムズ株式会社を含む。)に委託する場合があります。

〒104-0028 東京都中央区八重洲二丁目2番1号東京ミッドタウン八重洲 八重洲セントラルタワー15階

# アビームコンサルティング株式会社

https://www.abeam.com/jp/ja/inquiry/privacy

Tel: 03-6700-8800

# 会社名

アビームコンサルティング株式会社

# 英文商号:

ABeam Consulting Ltd.

#### 代表者:

代表取締役社長 山田 貴博

# 設立年月日:

1981年(昭和56年)4月1日

#### 従業員数:

8,278名 (2024年4月1日現在 連結)
資本金:
62億円
営業内容:
マネジメントコンサルティング
(経営診断・戦略立案・M&A・アライアンス)
ビジネスプロセス コンサルティング
(業務改革・組織改革・アウトソーシング)
ITコンサルティング
(IT戦略・企画立案・システム開発・パッケージ導入・保守)
アウトソーシング
連結売上高:
2024年3月期 1,408億円
2023年3月期 1,217億円
2022年3月期 991億円
拠点数:
29拠点(2024年4月1日現在)
提携パートナー拠点数:
132拠点(2024年4月1日現在)
子会社:
アビームシステムズ株式会社
関連会社:

# 株式会社住商アビーム自動車総合研究所

会社についての詳細:

\_

この求人に候補者を紹介

