



株式会社日立製作所

金融分野(銀行・ノンバンク)の大規模アプリケーション開発におけるプロジェクトリーダー・メンバー

金融分野(銀行・ノンバンク)の大規模アプリケーション開発におけるプロジェクトリーダー/メンバー

職務内容:

【配属組織名】

デジタルエンジニアリングビジネスユニット アプリケーションサービス事業部 第一アプリケーション本部

【配属組織について（概要・ミッション）】

- ・金融ビジネスユニットと連携し、銀行・ノンバンク分野をクライアントにした大規模アプリケーション開発をミッションとする。
- ・担当するシステムは金融という社会インフラを支える、責任重大なミッションクリティカルなシステム。
- ・銀行・ノンバンク分野において、お客さまから最も信頼されるITビジネスパートナーとなり、お客さまの企業価値向上と日立グループの事業拡大への貢献をめざす。

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

- ・銀行・ノンバンクのアプリケーション開発
- ・SOE・SOR領域における受注～本番リリースまでの全工程を対象とするが、特に要件整理・設計・開発・テストが中心となる。
- ・SIビジネスを中心とするが、マイグレーション（モダナイゼーション）案件やDX・CX・アジャイル案件の開発も対応する。
- ・案件としてはマイグレーション（ホストからのオープン化）、モダナイゼーション（クラウドサービス、マネジメントサービス、API化）が増えている。開発手法もアジャイル、ローコード開発などの導入が進みつつある。

【募集背景】

事業拡大による受注増加に伴い、各開発プロジェクトの体制強化を図るため。

【職務概要】

- ・アプリケーション開発及びプロジェクト管理（社員のみならず開発パートナーの取り纏めも含む）
- ・アプリケーション開発案件（マイグレーション・モダナイゼーション案件を含む）のご提案やお見積り、開発推進
- ・5～10名の開発チームで開発リーダーを行う。2、3年後（将来的には）数10名くらいの体制の取りまとめを担当する。

【職務詳細】

- ・社内外におけるビジネス戦略に基づき要件を満たすために、アプリケーションの設計・開発・実装・検証・保守について一気通貫で実行することに加え、まとまった単位（機能やコンポーネント）のアプリケーションの実現を目指し、業務の取り纏め者として開発工程の管理、組織内や開発パートナーメンバーの進捗管理を行う。
- ・ハードウェア、アプリケーション、ネットワークなど情報通信分野についての一般的な知識を活用する。

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

- ・社会インフラを支える大規模システム開発をプライムベンダーとして一気通貫で経験を積むことができる。
- ・顧客と共にUI・UXへの改革に取り組み、アジャイル開発の経験やデジタル技術を高める経験を積むことができる。
- ・高い技術力を持つメンバと、切磋琢磨しながらスキルを高めあえる環境がある。
- ・実力、経験に応じて将来的に多様な分野（金融、産業、社会・公共）でのキャリアパスも経験可能。
- ・在宅勤務を取り入れながら、さらなる生産性や品質の向上と一緒に追求できることが魅力であり、やりがいを感じることができる。

【働く環境】

①配属組織/チーム

- ・メガバンクを中心に10以上の顧客があり、約200名／部が各サイトで小規模～大規模の案件・保守開発を実施。
- ・開発効率や品質に対する意識が高く、色々な施策を取り込みながら粘り強く改善に取り組んでいます。
- ・各サイトは、20代～50代の幅広い年齢層で経験豊富なメンバも含めたチーム構成。

②働き方について

- ・在宅勤務も可能（出社頻度はサイト毎のルールに準拠）。
- ・オフショア／ニアショア活用時は、短期出張、常駐対応あり。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

応募資格

【必須条件】（１）エンドユーザ側も含めアプリケーション開発PJに携わったご経験をお持ちの方（３年以上程度）（２）社内外（所属メンバー・開発パートナー・顧客）においてコミュニケーションを取り円滑な業務遂行ができる方 顧客とは将来的に、見積りや開発において折衝する機会が多くなるため、顧客と十分に対話できる方（３）リーダー経験、又はリーダーをめざし責任感をもって仕事に取り組むことができる方

【歓迎条件】

下記いずれかに当てはまる方

（１）銀行分野

・銀行システム（勘定系、周辺、チャネル系など）の設計・開発経験のある方。 ・銀行業界におけるDX・CX案件、又はマイグレーション(モダナイゼーション)案件に知見がある方。

（２）ノンバンク

・クレジットカード会社のシステムの設計・開発経験のある方。 ・ノンバンク業界におけるDX・CX案件、又はマイグレーション(モダナイゼーション)案件に知見がある方。

（３）その他（共通）

・オフショア／ニアショア開発経験がある方。 ・開発計画、品質評価・分析ができる方。 ・非機能要件の設計経験者（若手であれば非機能要件に興味があり意欲があれば経験がなくても可）

【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

・ People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。

・ Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。

・ Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

【その他職種特有】

- ・ コミュニケーション能力
- ・ 最後までやり抜く責任感

【最終学歴】

学歴不問

待遇:

【想定ポジション】

【給与】

■想定月給：269,000～448,000円

■想定年収：4,900,000～7,600,000円

【勤務時間】

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合があります。

その他採用条件についてはこちら

【更新日】2024/06/21

勤務地:

神奈川県川崎市

但し、実際の就業場所は、東京都内または東京近辺（千葉・埼玉・神奈川等）が多い。一部、地方や海外勤務もあり。※顧客先常駐・転勤可能性あり

備考:

【対象年齢】20代～30代後半程度（希望は35位まで）

金融BUとの関わりとしては、システム全体を金融BUが取りまとめ、本ポジションは業務アプリケーション開発における全体を取り纏めているというイメージです。

