



株式会社MyVision

LLMエンジニア

LLMエンジニア

- ・ 出社手当あり（給与の最大20%まで）
- ・ SO付与あり

勤務地:

東京都千代田区内幸町2-1-6 日比谷パークフロント17F

リモートワークOK（地方からのフルリモート在籍者あり）

<アクセス>

都営地下鉄三田線「内幸町」駅直結

東京メトロ千代田線・日比谷線・丸ノ内線「霞ヶ関」駅直結

東京メトロ銀座線「虎ノ門」駅徒歩5分

JR「新橋」駅徒歩9分

勤務時間:

フレックスタイム制

ライフステージに応じた働き方相談可能（週4勤務、時短勤務 等）

休日:

年間123日

(内訳)

完全週休二日制

土曜 日曜 祝日

夏季休暇

年末年始休暇

福利厚生:

【開発部】

- ・ Mac/各種デバイス
- ・ 椅子は希望のものを支給

【家賃補助】

- ・ 賃貸の方のみが対象

【保険】

- ・ 各種社会保険完備

【諸手当】

- ・ 交通費支給

【その他】

- ・ 全部署横断のシャッフルランチ
- ・ フリードリンク（コーヒー・紅茶・カフェラテ等）
- ・ オフィスコンビニ
- ・ 広くておしゃれな共有スペース

加入保険:

健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険

受動喫煙対策:

仕事についての詳細

業務内容

主に下記業務に携わって頂きます。

LLMを用いた、全く新しい転職体験（転職支援AI）の企画・実現

LLMの既存プロダクトへの組み込み・運用改善・営業支援

募集背景

当社では、LLMを活用した、全く新しい転職支援のあり方を模索しています。

これまではCTO岡部や副業メンバーを中心にプロジェクトを進めていましたが、昨今のLLMの重要性が増す中で、転職支援領域における応用のポテンシャルを確信し、専任チームを結成するに至りました。

LLMに興味があり、次のステージでスキルを伸ばしたいと考えている方と一緒に仕事ができればと考えています。

やりがい

ゼロからスタンダードを作り上げるという挑戦

マイビジョンが目指す転職体験は、文字通りまだ地球上のどこにも存在していません。参照先もない、タフなプロジェクトになりますが、マイビジョンが作り上げたものが、5年後の転職支援におけるスタンダードになる可能性はそれなりに高いと考えています。

総合的なスキルを磨くことができる

LLMを用いて、単なる既存業務の効率化でなく、新しい体験を作り上げるためには、複合的なスキルが必要になります。

プロダクトマネジメントのスキル

データサイエンスの知見

開発に関する知見

特定領域の専門家、というより、まんべんなくどの領域も知識を持つことが求められる、起業家に近いポジションだと思います。

参考資料をご参照ください

CTOがLLMチーム立ち上げ背景や魅力を語っています。是非ご覧ください。【CTOインタビュー】LLMチームがいかに転職支援ビジネスを変えるか 社内開発のやりがいやLLM以外のエンジニアチームについては以下もご参照ください。 シリアルCTOが二度目の挑戦で事業会社の開発組織作りを選んだわけ 【CTOインタビュー】転職支援ビジネスでのML（検索・推薦）チームの魅力

必須要件

LLMの最新の技術トレンドにキャッチアップしていること

歓迎要件のうち、1つ以上を満たすこと

歓迎要件

大規模言語モデルや機械学習モデルをプロダクトに組み込み運用した経験

PdM/PMとしての実務経験

Webエンジニアとしての実務での開発経験

機械学習モデルの開発・研究の経験

起業・会社経営の経験

求める人物像

価値の実現を素直に喜び、追及できる方 「転職の意思決定ミスを最小化する」というコンセプトに共感いただける方 一人目メンバーとして、泥臭いことも含め、職責にこだわらず、事業成長のために必要なことであれば何でも拾う、といったラストマンシップをお持ちの方 開発チーム内外のメンバーをリスペクトしつつ、対話を継続的に行える方

年収レンジ

ベンチャーではありますが、日本の上場大企業を越える給与テーブルを目指しています。上場に向けて、SOも付与いたします。

また、メンバークラス（Lv表記）までは、下記に加え、最大20%までの出社手当を付与します。

Lv1（ジュニア）：-550万円

Lv2（ミドル）：550-750万円

Lv3（シニア）：750-1,000万円

T4（スタッフ）：1,000-1,500万円

M4（リード）：900-1,400万円

M5（Mgr）：1,200-1,800万円

M6（CXO）：1,500-3,000万円

CTO岡部のメッセージ

日本のHR業界は50年以上の歴史を持つレガシー産業でありながら、ここ10年間で大きく変容・拡大しているマーケットです。

その中で、2022年12月に事業開始したMyVisionは、従来の業界慣習に囚われることなく、ソフトウェア企業のやり方を徹底していきます。我々自身が爆速で成長してだけでなく、日本社会に大きなインパクトを与えていけると思っています。

カジュアル面談、お待ちしております！

会社名

株式会社MyVision

代表者:

代表取締役CEO 岡崎健斗・代表取締役社長 山口翔平

設立年月日:

2022年6月

従業員数（正社員）:

214名（2025年8月現在）

資本金:

105,000,000円

会社についての詳細:

MyVisionについて

MyVisionは、複数のシリアルアントレプレナー、戦略ファーム出身者、業界トップのキャリアアドバイザーがタッグを組んで設立した、急成長中のHR企業です。現在は、転職領域にフォーカスして事業運営しています。

日本の転職市場は、転職環境の変化や企業の採用ニーズ増加に伴い、急速に拡大しています。一方で、既存事業者のサービス品質には構造的な課題が存在し、求職者のユーザー体験の悪さは長年放置されてきました。

そうした現状に対し、MyVisionでは、「徹底したシステム化と仕組み化により、質/量ともに、圧倒的に高水準な転職支援を提供する」という事業ビジョンを掲げ、業界全体の課題解決を志しています。旧態依然とした人材業界の非効率的なプロセスや、前時代的な業界慣習を一新し、キャリアアドバイザーが求職者に向き合う時間を最大化することで、満足度と納得感のある質の高い転職支援を提供できる仕組みを整えています。

創業以降、現在まで急速な事業拡大を続けてきた弊社は、1つのマイルストーンとして2028年の上場を計画しており、その目標に向け、今後ますます成長スピードを加速させていきます。

そのため、弊社にとって、優秀な人材の採用は経営上の最重要テーマとなっており、一緒に働いていただける仲間を積極的に募集しております。

転職支援の会社で働く魅力

目の前の求職者様及び企業様に直接貢献し、喜んでいただけることが何よりの魅力です。

また、転職の意思決定を最適化することは、求職者個人だけでなく、日本社会全体の課題です。

求職者個人の人生が改善しない。日本社会の賃金が上がっていかない。パフォーマンスの悪い企業に人が残り続け、パフォーマンスが良い企業が成長しない。転職の意思決定ミスを最小化し、こういった課題を解決することが、日本のポテンシャルを実現することにも繋がると考えています。

MyVisionを知る

<取締役インタビュー>

【社長インタビュー】『最高の仕事が最高の人生を作る』を目指して

【CEOインタビュー】人材紹介という国内有数の巨大成長市場。どこにポテンシャルがあり、なぜMyVisionが勝てるのか

【CTOインタビュー】シリアルCTOが二度目の挑戦で事業会社の開発組織作りを選んだわけ

<執行役員インタビュー>

『定量と定性の両方でハイパフォーマンスする』執行役員が語る、MyVisionでマネージャーをすることで得られる視座とスキルとは？

この求人候補者を紹介

