



エッグフォワード株式会社

コンサルティング事業本部_コンサルタント

コンサルティング事業本部_コンサルタント

年収：551万～750万円

月給：366,700円～500,000（賞与計算を考慮して、年収を15ヶ月割）

基本給：273,100円～372,400円

固定残業代：93,600円～127,600円

固定残業時間：あり45時間

※時間外労働の有無にかかわらず、45時間分の時間外手当として支給

昇給の有無：昇給あり年1回

通勤手当：全額支給

勤務地:

東京都渋谷区道玄坂1丁目10-8 渋谷道玄坂東急ビル6階

・オフィス出勤／リモートワーク併用可 ※現状出勤日数の指定はありません。ただし会社より指定があった場合は出社の可能性があります。 ※今後状況により出社日数などを指定する可能性があります。

受動喫煙対策:

仕事についての詳細

業務内容

プロジェクトメンバーとして大手からスタートアップ企業の企業変革を支援。大企業やメガベンチャーの経営陣と共に、全社変革を実現していく役割を持ちます。全社変革プロジェクトとなるため、部門責任者や担当だけでなく、クライアントの経営陣とも共に進めることが特徴です「人的資本経営」を実装していきます。ご希望によってはコンサルティングのみならず、弊社の事業開発やファンド運営にも関わることが可能です。

業務内容詳細

ミッション・ビジョン・バリューの策定

人材育成案件（トレーニング領域）の企画フェーズにおけるプロジェクトマネジメント

育成／研修プログラムの企画における上流設計～実行支援

現状課題把握のためのヒアリングやサーベイ

チームビルディング、ワークショップ等

中長期的な人材育成プラン

評価制度の構築、再設計

人事戦略の策定 など

プロジェクト構成：マネージャー、コンサルタント3～4名 クライアント属性：ソニー、ユーザベース、住友商事などのエンタープライズ企業 クライアント数：4～5件／年 ※長期的な大型案件が主となります

案件例

全社変革に関わる多様な案件があります

3ヵ年などの長期的なプロジェクトを主に、1社1社の経営課題の本質的な改善に伴走いただきます 現状リピート率は9割。質の高いサービスを提供し続けることにより、継続的な支援を実行中 【経営戦略】 #MVV設計・カルチャー浸透 #経営計画策定 #経営体制強化#サクセッションプラン #経営者支援 【事業戦略】 #事業戦略策定 #事業体制構築 #新規事業開発 #営業力強化 【組織戦略】 #組織・人材役割定義 #人事制度設計(等級・評価・報酬) #マネジメント体制構築#マネジメント育成 #活躍者分析 #離職防止 #リテンション#エンゲージメント強化 #オンボーディング 【人材戦略】 #育成体系整備 #次世代リーダー選抜・育成 #入社後立ち上がり支援#新卒・若手育成 #マインド・キャリアパス #リーダーシップトレーニング #動画型育成 #採用支援

組織構成

COO(統括役員)1名

シニアマネージャー3名

シニアコンサルタント10名

アソシエイト6名

応募条件・経験・スキル

◇必須スキル（以下どちらかに該当される方）

コンサルティングファームにおいて、コンサルタントとしての3年程度の実務経験を有する方 法人向けの人材育成関連のソリューション営業経験やソリューション企画・開発経験を3年以上有する方

◇歓迎スキル

プロジェクトリーダー

新規顧客開拓

研修講師

人材要件定義の作成

ビジョン・ミッション・バリュー策定

人材系・研修系の営業

◇求める人物像

ミッション・ビジョンの方向性に対する共感される方

【Mission】 いまだない価値を創り出し、人が本来持つ可能性を実現し合う世界を創る。 【Vision】 人と世界のいまだないターニングポイントを創る。

提供価値に対する高いコミットメント

ベンチャー環境の中で自らボールを拾い、当事者意識をもって推進できるスタンス

リーダーシップ

メンバーを同じ方向に引っ張っていくスキル

◇中途入社者のバックグラウンド

アクセンチュア_マネージング・ディレクター(50代前半)

リクルートマネジメントソリューションズ_新規事業開発責任者(40代前半)

アクセンチュア_シニアマネージャー(30代後半)

マーサージャパン_プロジェクトマネージャー(30代前半)

◇中途入社者の入社理由

取り扱いテーマが広く、コンサルとしてのカバレッジ広げる経験がつめること 長期的かつバジェットが大きな「ヒト」テーマが多いこと（大手が敬遠しがちなピュアなコンサル）ITやDX文脈ではなく、それを扱うヒト・組織の変革がテーマ

カウンターパートが経営層であること

営業要素が少なく、デリバリーに専念できる

ウェットなコミュニケーションやカルチャー

未上場（スタートアップドリームを自ら創り出せる機会・可能性） 代表、COOなどボードメンバーの思想や人柄（この経営者と働きたい！）

MVV共感

会社名

エッグフォワード株式会社

本社所在地:

〒150-0043

東京都渋谷区道玄坂1丁目10-8 渋谷道玄坂東急ビル6F

最寄駅:

JR 山手線・埼京線・湘南新宿ライン、東京メトロ銀座線・半蔵門線・副都心線、東急東横線・田園都市線「渋谷」駅 4分

京王井の頭線「渋谷」駅 3分

設立:

2012年8月8日

上場:

未上場

代表者:

徳谷 智史-Tokuya Satoshi-

Facebook : https://www.facebook.com/satoshi.tokuya?locale=ja_JP

代表者プロフィール:

■京都大学卒業

■大手戦略コンサルティング会社入社後、国内PJリーダーを経験。アジアオフィスの立上げ・同代表に就任
■2012年「世界唯一の人財開発企業」を目指し、エッグフォワードを設立。総合商社、メガバンク、戦略コンサル、リクルートグループなど、業界トップ企業数百社に人財・組織開発やマネジメント強化のコンサルティング・研修など幅広く手がける 近年は、AI等を活用したHR-Tech分野の取り組み、事業開発や、高校・大学などの教育機関支援にも携わる

■NewsPicksキャリア分野プロフェッサー

■東洋経済Online連載、著書『いま、決める力』『キャリアづくりの教科書』『経営中毒』等

会社についての詳細:

Mission 「いまだない価値（Egg）を創り出し、人が本来持つ可能性（Egg）を実現し合う世界を創る。」 私たちはミッションの実現に向けて、コンサルティング、事業開発、VCなど多面的に事業を展開しています。

全組織・社会に共通する「組織や人」に関わる様々な課題に向き合い、これまで多くの変革の起点を創ってきました。

ユニークで影響力のある存在であり続けるために、私たちはこれからも提供できる価値を進化させ、私たちにしか生み出せない独自の価値によって、より良い世界へと変えていきます。

この求人候補者を紹介

