



## 株式会社日立製作所

### 金融業、産業・流通業ユーザ向け システム基盤開発のテクニカルエンジニア (第二新卒も歓迎)

---

金融業、産業・流通業ユーザ向け システム基盤開発のテクニカルエンジニア (第二新卒も歓迎)

#### 職務内容:

【配属組織名】

金融ビジネスユニット 金融第二システム事業部 金融システム第一本部 第一部

#### 【配属組織について (概要・ミッション)】

---

#### ■組織のミッション

当部は、フロントアカウント部署として、金融業、産業・流通業ユーザ向けの大規模システム開発案件において、ユーザ企業様とのリレーション構築から、高技術者集団として高品質なシステムを提供する事で、存在意義を発揮し、自社事業部に利益貢献しております。

---

#### ■担当業界

金融業、産業・流通業

---

#### ■提供サービス・製品

ミッションクリティカルシステムのインフラ構築とアプリ開発とそのプロジェクトマネジメント業務

---

#### ■年齢構成・組織構成

中堅層の活躍が中心で、技術者・プロジェクトマネジメント・コンサルタント等の幅広いスキルを持った要員が所属する組織

## 【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

---

金融業、産業・流通業ユーザ向けインフラ基盤開発 以下などのパブリッククラウド活用、サーバレスアーキテクチャ他、最新のアーキテクチャを積極的に採用されるユーザ様対応が中心。

- ・パブリッククラウド(AWS、Azure、GCP、OCI)
- ・コンテナ(k8s、EKS、AKS、istio、linkerd、grpcなど)
- ・サーバレスアーキテクチャ(Lambda、functionsなど)

## 【募集背景】

---

当部では、今後のビジネス領域拡大に向けて、パブリッククラウド、サーバレスアーキテクチャといった最新のアーキテクチャを活用したシステム構築に対応出来る高い技術力を有する人財を育成・強化していきたいと考えており、次世代を担う若手層の拡充のための募集となります。

## 【職務概要】

---

顧客SIベンダー傘下でシステム開発プロジェクトにおける基盤開発・維持案件を担当いただきます。最初は、案件を推進している中堅社員の指示のもと、業務を遂行いただくことで業務を覚えていただきます。経験者の場合は、能力に応じてリーダとして対応いただく事も想定しております。

## 【職務詳細】

---

以下の技術を活用し顧客、顧客SIベンダー、他ベンダーなど様々なステークホルダと協業し、フィジビリティ検証から設計～リリースまで推進いただきます。

- ・パブリッククラウド(AWS、Azure、GCP、OCI)
- ・コンテナ(k8s、EKS、AKS、istio、linkerd、grpcなど)
- ・サーバレスアーキテクチャ(Lambda、functionsなど)

## 【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

---

- ・経済インフラを支えるシステム開発の経験を積むことができる
- ・特定のエンドユーザーのみを担当している部署ではない為、さまざまな種類のシステムに携わることができる
- ・ITシステムの構築を通じて社会へ貢献できる
- ・大規模なシステム構築の経験を積むことができる
- ・高い技術力を持つメンバと、切磋琢磨しながらスキルを高めあえる環境がある（社内勉強会など開催されています）
- ・実力、経験に応じて将来的に多様な分野(産業、流通、金融（銀行、証券、保険）や、クラウド基盤)へのキャリアパスも経験可能

## 【働く環境】

---

①人数：10人程度のチーム（PJ規模拡大中で20～30名の部隊となる見通し）、年齢層：30～50才、 温厚な人が多く、話し合い、意見交換しながら業務を推進しています。②在宅勤務可。出社は仕事の状況等により変動（通常時は週1日出社） リリースやシステム障害等により、休日、夜間対応が発生する可能性があります。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

## 応募資格

### 【必須条件】

### 【下記いずれも必須】（ユーザの業種は問わず）

---

- ・各ステークホルダー(お客様を含め)と円滑なコミュニケーションを行う事のできる会話力と積極性
- ・IT関連の職務経験のある方、もしくは、自己啓発を行い(基本情報技術者の資格を取得等)、IT関連の職種従事を目指している方

### 【歓迎条件】

---

- ・システムエンジニアとしてのご経験が2年以上ある方
- ・パブリッククラウド上での構成設計、構築経験をお持ちの方
- ・お客様と直接コミュニケーションをとるポジションでの職務経験
- ・新しい技術・分野に対して前向きに習得する意欲のある方
- ・5人以上のチームの取り纏め、リーダー（1～2年程度）

### 【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

---

### 【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

---

- ・People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

### 【その他職種特有】

---

- ・コミットメント(約束や責務)を遂行するために、自分および他者に対する説明責任を負うことができる
- ・組織が成功するための新しいより良い方法を生み出せる

- ・組織の目標と合致したコミットメント(約束や責務)を達成するために、作業計画を立て、優先順位を付けることができる
- ・継続的な改善に重点を置き、業務遂行のための最も効果的かつ効率的なプロセスを熟知している
- ・多種多様な手段によるコミュニケーションを検討し展開できる

## 【最終学歴】

---

学歴不問

---

待遇:

【想定ポジション】

## 【給与】

---

■想定月給：269,000～448,000円

---

■想定年収：4,900,000～7,600,000円

---

## 【勤務時間】

---

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合あり。

その他採用条件についてはこちら

---

【更新日】 2024/07/18

---

勤務地:

東京都千代田区

※実際の勤務地は都内（23区）や横浜を想定しております。詳細は内定時にご説明させていただきます。

備考:

【対象年齢】 不問（素養を重視）

---

