



株式会社日立製作所

DXソリューション・サービスの企画・提案・開発～最新技術を活用したお客さまの課題解決・価値創生～

DXソリューション・サービスの企画・提案・開発～最新技術を活用したお客さまの課題解決・価値創生～

職務内容:

【配属組織名】

デジタルエンジニアリングビジネスユニット アプリケーションサービス事業部 Lumadaソリューション推進本部
LSHサービス推進部/LSHデリバリ推進部

【配属組織について（概要・ミッション）】

■アプリケーションサービス事業部

金融、産業、社会といった様々な業種のお客さまに向き合い、アプリケーションを通してお客さまの課題解決や価値の創生を進めています。事業部が担当するアプリケーションは、社会を支える大規模なミッションクリティカルなものが多く、社会的にも大きな責務を担っています。本募集では、アプリケーションサービス事業部内のLSHサービス推進部またはLSHデリバリ推進部への配属を想定しています。

■Lumadaソリューション推進本部

お客様のデジタルトランスフォーメーションを推進するLumada事業を下支えするLumada Solution Hub（以下、LSH）の開発を担当しています。また、LSH上で様々なお客様に適用可能なデジタルソリューションにおけるソリューション企画、設計、開発、適用・デリバリも担当しています。

■LSHサービス推進部

LSHサービス推進部は、サービス、ソリューションを開発して、顧客へ提供しています。新規サービス、ソリューションの開発は、営業、SEからの要望、R&D部門の研究の事業化、顧客との協創を契機に行います。また、LSHサービス推進部では、サービス、ソリューション提供に加えて、SI開発（ソフトウェア設計・開発）も行っています。

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

デジタルテクノロジーの分野において、開発を取りまとめ、時には自ら開発者としてブロックチェーン、マシンラーニングなどのデジタルテクノロジーを活用しアプリケーションの開発を行います。決められたモノをそのまま開発するだけでなく、仕様策定やリリース後の改善にも主体的に取り組みます。国内にとどまらず、今後予定しているグローバル展開にも関わって頂く可能性があります。

- ・ 感性分析サービス <https://www.hitachi.co.jp/products/it/appsvdiv/service/sentiment-analysis/index.html>
- ・ ブロックチェーンシステム開発支援サービス <https://www.hitachi.co.jp/products/it/appsvdiv/service/app-service-blockchain/index.html>
- ・ 帳票認識サービス <https://www.hitachi.co.jp/products/it/bigdata/service/ai-ocr/index.html>
- ・ デジタル対話サービス <https://www.hitachi.co.jp/products/it/bigdata/service/bot/index.html>
- ・ Lumadaとは (<https://www.hitachi.co.jp/products/it/lumada/index.html>)
- ・ Lumadaコンセプト映像～新たな価値の創出に向けて (https://youtu.be/_22mO9qGU18)
- ・ Lumada Solution Hub
(https://www.hitachi.co.jp/products/it/lumada/about/lumada_hub/index.html)
(https://zine.qiita.com/interview/202210-hitachi-2/?utm_source=qiita&utm_medium=collaborationsite)
- ・ 最適化 <https://www.hitachi.co.jp/New/cnews/month/2020/02/0204.html>
<https://www.hitachi.co.jp/New/cnews/month/2021/07/0719.html>
<https://www.hitachi.co.jp/New/cnews/month/2022/10/1003b.html>

【募集背景】

■デジタル技術の広範囲な普及に伴う社会変革により、社会全体において一層のデジタルトランスフォーメーションが加速すると考えています。今後も継続的にソリューション・サービスの高付加価値化を通じた事業拡大を計画しており、人財を募集するものです。 ■国内のみならず海外でのサービス展開も増加傾向にあり、グローバルに対応可能な人財も合わせて募集しています。

【職務概要】

■主に、デジタルソリューションの企画、設計、開発、適用・デリバリーを一貫してご担当頂きます。

- ・ 比較的小規模（5～6名）のチームを率いて1つないし複数のプロジェクトに対し、責任を負い推進します。
- ・ 開発・サービス提供対象の概略仕様やスコープを定め、活用する技術、プラットフォーム、ツール、必要な作業・体制、役割分担を定義します。
- ・ 一連の開発・サービス提供プロセスを遂行します（要件定義、設計、実装、分析評価・報告、提供手順やマニュアルの整備など）。

■SI開発のうち、主に設計・開発をご担当頂きます。

- ・ 他事業部との中・大規模プロジェクトに参画し、チームリーダーまたはサブリーダーとして、業務機能の設計・開発に責任を負い、推進します。

・社内・パートナーをはじめとしたステークホルダと調整を行い、進捗管理・課題管理を経てスケジュール通りに開発を完遂します。

・基本設計から開発・テストを経て、運用を開始する際の引継までを担当頂きます。

【職務詳細】

・「As Is/To Be」の分析 「As Is (現状)」と「To Be (あるべき姿)」のプロセスを文書化し、「To Be」に移行するために必要な変更を記述します。

・ビジネス要件の識別 面談、文書分析、ワークショップ、ワークフロー分析など、さまざまな方法を使用してビジネス要件を収集し、ターゲットユーザーの役割と目標の観点から要件を表現します。

・プロジェクト管理 小規模または中規模のプロジェクトを遂行します。

・製品およびソリューションの開発 確立されたシステム内で利用できる最良のアプローチを選択することにより、顧客ニーズに合った製品とサービスを定義し、提供します。

・最新動向の把握 社外の動向や新たな問題について調べ、詳細に理解して、組織に対するそれらの潜在的な影響や有用性の評価に貢献します。

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

■カギとなるアプリケーションを通じ、加速するデジタル化潮流のなかで社会課題解決、お客様価値創造を実現することが可能です。 ■今までの経験、スキルの活用が可能です。加えて幅広い業種のお客さまと向き合うことができ新分野での経験、知見の獲得が行えます。 ■社内研究部門や国内外有力パートナー企業などとの連携を通じ、幅広いテクノロジーを活用した産学連携、他企業との協創に参加する機会があります。 ■実際のプロジェクト参画を経て、テクニカルアドバンテージの構築、業界知見の獲得を行いながら、マネジメントとしてもテクニカルスペシャリストとしても、ご自身のキャリアの方向性に合わせて経験を深めることができます。

【働く環境】

①5名ほどの20～40代の年齢層のチームへ配属を予定しています。各メンバーは別々のプロジェクトに関わっていることが多いですが、オンラインで日次ミーティングを行うなど連絡を取り合っています。②オフィスはフリーアドレスです。プロジェクトによっては在宅勤務も可能であり、現在も多くのメンバーが在宅勤務（週1日出社日あり）で働いています。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

応募資格

【必須条件】

【下記いずれも必須】

(1) アプリケーション開発経験（受託システム開発、自社システム開発、製品・サービス開発など）

(2) リーダーとしてプロジェクトを推進したご経験

(3) お客さまへの提案、折衝のご経験 (4) TOEIC600点程度の英語力(読み書き・メール利用に支障のないレベル)

【歓迎条件】

(1) 下記いずれかのテクノロジー/技術分野の経験/専門性

・アジャイル開発経験

・最適化ソルバーを利用したシステム構築経験（Gurobi）

・ブロックチェーンを利用したシステム構築経験

・AIを利用したシステム構築経験

(2)Java、JavaScript、Pythonなどを用いた開発経験 (3)AWS、Azureなどで提供されるクラウドサービスを十分に活用した経験

(4)英語での海外のお客様向けシステム開発経験

【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

・ People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。

・ Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。

・ Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

<その他職種特有>

・ イノベーションの推進 組織が成功するための新しいより良い方法を生み出す。たとえば、ユニークな方法、あるいは革新的な方法で専門的な仕事に取り組む。独自のアイデアを提供する。他者の創造的なアイデアやソリューションを評価し、それを高めるために役立つ情報を提供する。

・ 業務プロセスの最適化 続的な改善に重点を置き、業務遂行のための最も効果的かつ効率的なプロセスを熟知している。たとえば、正確さと品質を監視するために、測定基準とベンチマークを使用する、など。生産的かつ効率的な方法を構築するための措置を講じる。プロセス障害に迅速かつ効果的に対処する。

・ 判断の質 組織を前進させ続けるために、適切でタイムリーな意思決定を行う。たとえば、自身で行動するときと、上司に報告すべきときを理解している、など。さまざまなインプット、意思決定基準、トレードオフを統合し、効果的な意思決定を行う。概して、自律的に優れた意思決定を行う。

・複雑な状況への対処 効率的な問題解決のため、複雑かつ膨大で、矛盾することもある情報を分析できる。例えば、考え方を変えさせたり、複雑な状況の分析に達成感を感じられるような質問をする。複雑で不明瞭な状況の主要要素を正確に定義するなど。

・関係者間の調整 複数の利害関係者のニーズを予測し、公平性を確保する。たとえば、すべての関連する問題を特定し、すべての主要な利害関係者に最大限の成果を提供するような意思決定を行うという強いコミットメント(約束や責務)を示している、など。複数の利害関係者と効果的に関わり、公平でお互いに利益のあるソリューションで対応する。

・勇気ある対応 言うべきことは明確に発信し、困難な問題に取り組む。たとえば、批判やリスクに晒される可能性があっても、自身のアイデアや見解をオープンに共有する、困難や課題に直面したときに確信を示す、困難なテーマが確実に対応されるように問題提起する、など。

・技術情報の活用 ビジネスを構築するアプリケーションについて、デジタルおよびテクノロジー上のイノベーションを予測し、導入する。たとえば、最先端のベストプラクティスを学ぶために技術を調査する、など。デジタルメディアやソーシャルメディアを活用してチームに利益をもたらし、仕事に価値を付加する、これらのツールの誤用を避ける方法を理解する。

【最終学歴】

学歴不問

待遇:

【想定ポジション】

主任クラス

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

【給与】

■想定月給：463,000～605,000円

■想定年収：7,800,000～10,300,000円

【勤務時間】

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合があります。

その他採用条件についてはこちら

【更新日】 2024/09/03

勤務地:

日立システムプラザ新川崎（神奈川県川崎市）

備考:

【対象年齢】

30～39才程度

