



PwC Japan合同会社（コーポレート部門_障がい者）

公認会計士・税理士試験合格者採用担当リクルーター（京阪地域担当） 【HR】

公認会計士/税理士試験合格者採用担当リクルーター（京阪地域担当）【HR】：

Open/Closed Open

セクションを非表示 - DetailsDetails

Specific Information (External):

※この募集は、大阪オフィスに所属し、京阪地域の定期採用を担当いただく方の募集です。

【定期採用について】

年に1回公認会計士試験があり、その合格者をターゲットとして採用活動を行うことをPwCでは「定期採用」と呼んでいます。その採用数は年間100名以上に及び、活況な採用活動を展開しております。定期採用はいわゆる中途採用/キャリア採用とは異なり、年間を通じたイベントの開催や、各種学校とのリレーション構築をすることで公認会計士試験受験者に魅力付けをし、合格後には「PwC Japan有限責任監査法人」へ入社していただけるよう、動機づけと入社意思の醸成が重要です。今回のポジションは、この採用活動の重要性を鑑みた増員となります。

監査法人の会計監査を中心とした保証業務という社会的に責任ある領域での活躍を志すプロフェッショナルを一人でも多く採用することは、わたしたちPwCにとって、ファームの戦略上大変重要視されており、当該ポジションに就かれる方には、大きなやりがいを感じていただけることと思います。

【本ポジションの具体的な役割／業務内容】

- ◆採用スケジュールに基づいたコミュニケーション戦略の立案及び実行・推進
- ◆採用イベント／ワークショップ等の企画・運営
- ◆各種コミュニケーション／ブランディングツールの企画・作成・管理
- ◆採用マーケットにおけるEmployer of Choiceを実現するためのブランディング戦略立案及び企画・実行、等

その他採用業務として

■採用を成功に導く為の分析、プランニング、プロジェクトマネジメント ■各種学校やベンダーとの折衝、リレーション構築

■応募促進（説明会開催など）

■ダイレクトソース（SNS等）の活用

■採用プロセス（書類選考、面接、候補者フォローなど）の実施

■担当部門へのレポーティング

■データ管理（採用システム、エクセルなどを用います）

【本ポジションの魅力】

・各種コミュニケーション／イベント等の企画・実行において、ビジネスサイドをはじめさまざまなステークホルダーと協働して運営していきますので、分析力、企画力、提案力、交渉力、プロジェクトマネジメント力、等のスキルを存分に発揮しつつ、さらなる自己成長を図れるフィールドがあります。

・ファームの経営層が主要なビジネスパートナーとなりますので、ファームのビジネス戦略、経営課題解決、人材マネジメント等も学ぶことができます。

・当社における採用は部門トップの最重要事項の一つとなっており、マネジメント層との日常的な協働を通じて、自身の業務がファームの成長へダイレクトに繋がっていることを実感しながら業務を遂行することができます。

・個人の裁量に任される範囲が広く、新しい考え方や手法に対してとてもオープンなカルチャーですので、前例に囚われることなく新たなことにどんどんチャレンジ出来る環境があります。

・当該業務を通じ、監査業務のみならず、コンサルティング、ファイナンシャルアドバイザー、M&A等の業界知識も学ぶことが出来ます。

・将来的には、採用に限らず幅広く人事業務の経験を積むことも可能な環境／カルチャーがあります（Talent Development、人事Business Partner、COE、等）。

★ここがポイント！

現在はリモートワークと出社を組み合わせたハイブリッドワークを実施、コア無しフレックスタイム制度、フリーアドレス等、非常に風通しの良い、働きやすい環境です！

【オフィス紹介動画】 ※こちらの動画は大手町オフィスの様子です

[https://www.youtube.com/watch?v=bt6fzAunAVM:](https://www.youtube.com/watch?v=bt6fzAunAVM)

Work Location(External) 大阪

セクションを非表示 - Application conditionApplication condition

Core Requirements(External):

【必須経験・スキル】

●様々なコミュニケーション戦略／施策の立案及び実行経験

●マーケティングの観点を踏まえた分析／企画力及び提案力

●高いコミュニケーション力（社内外多種多様なステークホルダーと協業） ●Digital コミュニケーション／ツールに関する知見及び活用経験 ●複数の関係者との折衝力（リクエストに対して優先度をつけ、時には異なる提案をしながら同時並行で調整） ●あいまいな状況下でも仮説思考で物事を進められる柔軟な思考力と実行力

●高い誠実性と機密情報取扱いについての基本的な理解

【歓迎経験・スキル】

●年間数十～数百名規模の採用業務経験（新卒・中途問わず）

●マーケティング関連業務の経験

●コミュニケーション／広報関連業務の経験

●監査/税務業界、コンサルティング業界での経験

【その他 歓迎事項】

◇Windows関連スキル（Excel VBAやAccess等の経験） ◇ビジネスでの英語コミュニケーション力（必須ではありませんが、キャリアパスが広がります） ◇公認会計士資格、会計士・税理士試験の受験経験があれば尚可

◇プロジェクトマネジメント経験

Treatment:

セクションを非表示 - RemarksRemarks

2025年9月1日募集掲載開始しました。

【募集背景】 社員の異動に伴う募集

【募集職階】

年収：500～650万

タイトル：Associate

※ハイブリッドワークで大阪オフィスに通勤いただける範囲にお住まいの方を対象としている求人です。

【要件に合いそうな方の例】

- ・新卒採用経験者 会計士や税理士資格を取得された方の採用活動では、比較的新卒採用の母集団形成やリテンションに近い活動が多いため。
- ・大学やCPAの専門学校側等で就職支援をされていた方 弊社の採用チームのカウンターパートとして仕事をされており、採用活動の内容に一定理解があること。ただしリクルーターという職務内容の理解や意欲が強い方が対象となります。
- ・新卒で監査法人や税理士法人に入社され現場を経験された方 ファームの仕事内容を理解しており、CPA資格や税理士資格試験についても知見がある点が強みと考えます。比較的小手の方であれば、採用業務自体は入社後にキャッチアップ可能と考えます。

