

# HITACHI

## Inspire the Next

### 株式会社日立製作所

#### 大手金融機関（メガバンク）向け アンチマネーロンダリング観点でのシステム監査チームリーダー【英語活用】

大手金融機関（メガバンク）向け アンチマネーロンダリング観点でのシステム監査チームリーダー【英語活用】

##### 職務内容:

【配属組織名】

金融ビジネスユニット 金融第一システム事業部 金融システム第一本部 第一部

##### 【配属組織について（概要・ミッション）】

##### ■組織概要

社会インフラである金融機関システムを事業領域としており、その中でメガバンク向けのシステム開発、維持保守運用、及び業務部門・システム部門を問わず顧客へのコンサルティング・支援サービスを提供している。

##### ■ミッション

・ミッションクリティカルなITシステム事業の確実な推進と生産性向上、事業領域の拡大 ・デジタルソリューション事業の継続拡大、業種・業態の枠を越えた新事業の創出

・金融システム分野におけるグローバルビジネスの拡大

##### ■組織体制

部長1名、担当部長1名、社員約50名(課長職含む)

##### 【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

銀行（メガバンク）様におけるグローバルワイドでのITシステムの監査・審査業務。具体的には、金融機関・ユーザ企業の視点において、行内の各種様々なITシステムの仕様や実装を点検し、資金洗浄（マネーロンダリング）や金融犯罪（制裁対象者へのサービス提供等）に繋がり得る瑕疵・不備を摘出し、その発生の抑止を図る業務を支

援する。

## 【募集背景】

---

メガバンクの幅広い業務に関する知識、ITシステムの設計・実装に関わる知見、審査・監査上のノウハウ等を駆使し、社会インフラとしての銀行システムの信頼性向上に貢献する仕事。世界的に変化する情勢を受け、金融機関に対するアンチマネーロンダリングへの要請は益々高まっており、顧客側ではこの期待に応えるために統制強化のニーズが増している。日立として、体制を強化してこうしたニーズに応えていくべく、人財の募集を行う。

## 【職務概要】

---

銀行（メガバンク）の本店・業務統制部署で実施されている、グローバルワイドでのアンチマネーロンダリングのためのITシステム監査・審査業務の支援する日立チームのリーダーとして下記を実施する。 ・お客様と協力し、並行して多数存在する審査対象システム毎の初期アセスメントを実施し、審査/監査の実行に向けたスケジュール及びリソースアサインメント等の計画を策定する ・計画に沿い、審査対象システム毎の審査/監査業務を統括し、時に自らもその審査/監査業務の実行を行いながら、チーム全体のスケジュールコントロールを始めとしたマネジメントを実施する。 ・審査/監査に必要な各種ツール類、データベース、マニュアル等の整備を統括する。

## 【職務詳細】

---

- ・比較的小規模(10名前後)のチームを率いて、メガバンク様向けにシステム審査/監査業務を支援する。
- ・様々な方法を使用して要求事項を収集し、関係者の役割と目標を規定する。
- ・期待される成果物/アウトプットを理解し、それを実現するための最良のアプローチの選択や、必要なタスクの洗い出しを行う。
- ・決められたスケジュールを守りながら、求められる成果を達成するため、必要に応じて社内メンバに短期の作業スケジュールを割り当てる。
- ・プロジェクト遂行や課題解決のために、顧客や社内メンバと時に多言語（主として英語）を用いながら良好なコミュニケーションを図る。
- ・一連の活動を通じて、顧客ニーズに合ったシステム監査支援業務を提供する。

## 【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

---

銀行は社会インフラを担う重要な存在であり、銀行をより良く変えることは社会そのものをより良く変えていくことに繋がると考える。本ポジションは、メガバンクの幅広い業務に関する知識、ITシステムの設計・実装に関わる知見、審査・監査上のノウハウ等を駆使するものであり、それらを活かした活躍が期待できるとともに、こうした専門性あるスキルを更に獲得していくことができる。社会的意義と自己実現の両面からやりがいのある業務。 また、このポジションで得られる知識・知見・ノウハウは、ビジネスプロセス分析等のシステム開発の超上流や、システムアーキテクチャ等の高度な設計に資するものであり、銀行（メガバンク）向けシステムエンジニアリング部隊としての日立の事業力強化に貢献でき、これらを武器としたキャリア形成・ステップアップも可能と考える。

## 【働く環境】

---

### ①配属組織/チーム

---

当組織は新卒入社、中途入社含め、20代～40代までの幅広い年齢層が在籍。また、グローバルワイドでのITシステムを審査/監査を対象としていることから、日立チームや顧客関係者には外国籍の方も多く、英語を用いてコミュニケーションをとることもしばしばある。相互に協力しながら各自の強みを伸ばそうとする志向のメンバが多く、困った時には業務内容や言語面を含めて相談しやすい人が周囲にいる組織。

### ②ワークスタイル

---

原則としてお客様オフィスに出社し、お客様と同床での業務を主体とする。リモートワーク環境は整備されており、チームおよび関係者との調整や合意形成を図ったうえで、週に1～2日程度の在宅勤務を行うメンバが多い。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

## 応募資格

### 【必須条件】

#### 以下のいずれか必須

---

・金融機関、シンクタンク、監査法人、コンサルティングファーム等で3年以上のシステムコンサルや監査業務の経験  
・ユーザ、ベンダを問わず企業のIT部門において中～大規模のプロジェクトマネジメントを成功に導いた経験  
・その他、当該業務を遂行する上での専門性のある業務に3年以上従事した経験

### 【歓迎条件】

---

以下のいずれかの経験、スキルをお持ちの方  
・ ACAMS公認「AMLスペシャリスト認定資格」を保有している方  
・ 英語でのコミュニケーションが得意な方（概ねTOEICスコア800点以上）

#### ・情報処理技術者試験「システム監査技術者」を保有している方

---

・一般社団法人 金融財政事情研究会「AML/CFTスタンダード」資格を保有している方  
・情報処理技術者試験「システムアーキテクト」「プロジェクトマネージャ」を保有している方

#### ・金融機関向けのシステム開発経験がある方

---

### 【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

---

### 【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

---

・People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。

- ・ Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・ Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

### 【その他職種特有】

---

- ・ 専門的かつ不定型な業務に対し、意欲と熱意を持って挑戦する
- ・ お客様やメンバとの良好かつ円滑なコミュニケーションを取ることができ、フットワーク軽く業務を遂行する
- ・ 複数のステークホルダーとの協業において、他者と良い関係を構築・維持する
- ・ お客様の意図を汲み取り、期待値を可視化する
- ・ 要件や課題に対して解決策を考え、意思を持って最後までやり切る
- ・ チーム要員を束ねて、仕事を推進する
- ・ 自身や他者、組織の成長にも貪欲である
- ・ 関係者の立場・ニーズを意識し、アサーティブな姿勢で業務を行う

### 【最終学歴】

---

大卒以上

---

待遇:

【想定ポジション】

主任クラス

---

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

### 【給与】

---

■ 想定月給：463,000～605,000円

---

■ 想定年収：7,800,000～10,300,000円

---

### 【勤務時間】

---

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合があります。

その他採用条件についてはこちら

---

【更新日】 2024/11/15

---

勤務地:

東京都千代田区

備考:

【対象年齢】 想定目安として30歳～45歳

---

