



株式会社日立製作所

多種大量なデータの管理及び処理技術に関する研究開発

多種大量なデータの管理及び処理技術に関する研究開発

職務内容:

【配属組織名】

Digital Innovation R&D デジタルインフライノベーションセンタ データ&ナレッジマネジメント研究部

【配属組織について（概要・ミッション）】

社会やお客さまの本質的課題・価値をデータを通じて探索・特定し、デジタルを活用したイノベーションにより、当該課題の解決を図り、新たな価値を提供する。データとテクノロジーを通じて、社会や人の暮らしがより豊かになる世界を実現する。

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

ニュースリリース：

製造業や社会インフラ分野でのデータドリブンなビジネス変革を支える「Hitachi IoT Platform for industryクラウドサービス」を提供開始：2022/10/25
<https://www.hitachi.co.jp/New/cnews/month/2022/10/1025.pdf>

東京大学が「デジタルオブザバトリ研究推進機構」を設置 日立とレジリエントな社会・経済の実現に向けて共同研究を開始：2023年4月4日 <https://www.hitachi.co.jp/New/cnews/month/2023/04/0404a.html>

ソフトウェアに着目したITサービスのエネルギー効率指標の算定方法が国際規格になりました（METI/経済産業省）：2021年6月21日 <https://www.meti.go.jp/press/2021/06/20210621005/20210621005.html>

北海道民の生涯を通じた全世代型予防・健康づくりをめざし、人口の約7割を対象とする「健康・医療情報分析プラットフォーム」が本格稼働：2023年4月3日
<https://www.hitachi.co.jp/New/cnews/month/2023/04/0403.html>

「企業内の「ダークデータ」に着目した「データ抽出ソリューション」を提供開始」：2021年6月23日
<https://www.hitachi.co.jp/New/cnews/month/2021/06/0623a.html>

ニューノーマルで求められるビルの高付加価値化を実現するビル向けのIoTプラットフォーム「BuilMirai(ビルミライ)」を開発：2020年11月12日 <https://www.hitachi.co.jp/New/cnews/month/2020/11/1112.html>

デジタルツインとxR技術による可視化で設備管理を効率化する「都市・建物向け xRトータルソリューション」を販売開始：2022年9月30日 <https://www.hitachi-solutions.co.jp/company/press/news/2022/0930.html>

Hack on Virtual!：2021年2月13日(土)、27日(土)、28日(日) バーチャル空間で、デジタルプロトタイピングを行うハッカソン https://www.hitachi.co.jp/rd/open/kyosonomori/event/2021/event_0213.html
<https://protopedia.net/event/12>(作品公開サイト)

Application Sensitive Energy Management Framework for Storage Systems IEEE Transactions on Knowledge and Data Engineering, vol. 27, no. 9, pp. 2335-2348, 1 Sept. 2015
<https://ieeexplore.ieee.org/document/7498422>

DBKDA 2018 Best Paper:

Partial	Order	Multi	Version	Concurrency	Control
---------	-------	-------	---------	-------------	---------

https://www.iaria.org/conferences2018/awardsDBKDA18/dbkda2018_a1.pdf

PESARO 2020 Best Paper:

Accelerating Real-time Processing of Articles by Using an OpenCL-based FPGA for the OSS Syntactic Parser SyntaxNet <https://www.iaria.org/conferences2020/ProgramICDT20.html>

DATA ANALYTICS2021 Best Paper: Integrated Architecture of SQL Engine and Data Analytics Tool with Apache Arrow Flight and Its Performance Evaluation
https://www.iaria.org/conferences2021/filesDATAANALYTICS21/DATA_ANALYTICS_60019.pdf

【募集背景】

あらゆるデータから、環境・社会・経済を豊かにする情報を抽出し、新たな価値を提供するデータマネジメント技術に注目が集まっている。様々な拠点や組織に散らばっているデータを安心・安全に管理・検索する分散データ統合管理技術と、それらデータを掛け合わせて迅速に価値を抽出するデータ活用自動化の双方の研究をリードできる人財を募集。これらの研究成果を通じて、データに基づきお客様のDXを加速し、社会イノベーションに貢献していきたいと考えている。

【職務概要】

研究開発全般を担い、データマネジメント製品・サービスにおけるイノベーションと破壊的技術の創生のために、業務の取り纏め者として、社内の関係者との関係を構築し、社内外の学習機会を活用するとともに、自身の経験や先行研究から積極的に学習する。自身の研究の完遂を通じて、最善の方法を生み出す。

【職務詳細】

-
- ・データマネジメント技術・サービスの業界動向、市場動向の調査
 - ・研究戦略及びロードマップの作成および支援
 - ・顧客課題を解決するための最良のアプローチや技術を選択・開発することにより、顧客ニーズに合った製品とサービスを定義、また、当該製品やサービスの価値を検証するためのプロトタイプ及びデモの開発

- ・技術的専門性の観点からの事業部門への情報提供ならびに提言
- ・知財、情報セキュリティ、安全衛生、情報資産、研究資産、労務、等の職場の中でのナレッジ蓄積・共有・活用、情報セキュリティ、安全衛生、情報資産の管理

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

- ・魅力・やりがい：
 - 適用事業範囲の広さ：特定の分野に依らず、幅広く様々な事業で使われるデータ管理基盤技術の開発
 - 社外に通用するトップ研究者の育成（論文や講演、ニュースリリース等を通じた社外発表の積極支援、博士取得支援制度もあり）
 - 毎年更新する長期研究計画への提言を通じた、新たな研究テーマの立上げ・推進（職位不問）
- ・キャリアパス： 研究や技術に突出した高位専門職と、研究チームを牽引するマネージャ（プレイングマネージャ含む）

【働く環境】

通常は2～5名程度を1つのチームとして研究を進めます。年齢層は様々です。在宅での勤務は可能です。研究のアイデア出しやラウンドディスカッション等のために週に1～2回程度は出社（個人差あり）。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

応募資格

【必須条件】

- ・ソフトウェア開発経験3年以上（言語はPython, Java, C++等）
- ・下記いずれかに該当する研究開発の経験
 - データベース、データガバナンス（データカタログ、オーナーシップ管理、データセキュリティ）
 - ETL、リアルタイム/ストリームデータ処理、大規模データ処理
 - データモデリング、メタデータ抽出・管理、オントロジー、グラフ処理/グラフDB
 - CPS/デジタルツイン、メタバース、知識抽出・活用

【歓迎条件】

- ・英語力（TOEIC700点程度）

【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

- ・People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

【その他職種特有】

- ・イノベーションの推進：組織が成功するための新しいより良い方法を生み出す。
- ・協働：目標を達成するために必要な他者を速やかに巻き込み、常に連絡を取り合い、情報を共有する。
- ・責務の遂行：自分の仕事に対する責任を負う。相応の責任を引き受け、問題に関する言い訳をしない。

【最終学歴】

大学院卒（修士）以上

待遇:

【想定ポジション】

主任クラス

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

【給与】

■想定月給：463,000～605,000円

■想定年収：7,800,000～10,300,000円

【勤務時間】

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合あり。

その他採用条件についてはこちら

【更新日】2025年4月1日

勤務地:

中央研究所（東京都国分寺市）

備考:

【対象年齢】

