



## PwC Japan合同会社（コーポレート部門\_障がい者）

### 新卒採用リクルーター（PwCアドバイザリー・PwCコンサルティング担当） 【HR】

---

新卒採用リクルーター（PwCアドバイザリー/PwCコンサルティング担当）【HR】：

Open/Closed Open

セクションを非表示 - DetailsDetails

---

#### Specific Information (External):

PwCアドバイザリー合同会社、PwCコンサルティング合同会社のいずれかの新卒採用をご担当いただきます。

#### ■主な業務内容：

---

- ・新卒採用計画の立案、予算管理、採用関連実務（面接・選考・リテンション等）

#### 【本ポジションの魅力】

---

- ・各種コミュニケーション／イベント等の企画・実行において、ビジネスサイドをはじめさまざまなステークホルダーと協働して運営していきますので、分析力、企画力、提案力、交渉力、プロジェクトマネジメント力、等のスキルを存分に発揮しつつ、さらなる自己成長を図れるフィールドがあります。
- ・当社における採用は部門トップの最重要事項の一つとなっており、マネジメント層との日常的な協働を通じて、自身の業務がファームの成長へダイレクトに繋がっていることを実感しながら業務を遂行することができます。
- ・個人の裁量に任される範囲が広く、新しい考え方や手法に対してとてもオープンなカルチャーですので、前例に囚われることなく新たなことにどんどんチャレンジ出来る環境があります。
- ・将来的には、採用に限らず幅広く人事業務の経験を積むことも可能な環境／カルチャーがあります（Talent Development、人事Business Partner、COE、等）。

## ★ここがポイント！

---

リモートワーク有、コア無しフレックスタイム制度、フリーアドレス等、非常に風通しの良い、働きやすい環境です！

※リモートワーク可能ですが、対面の採用イベント等も増えているため必要に応じて出社や学生向けイベントへの参加などは求められます。

## 【オフィス紹介動画】

---

<https://youtu.be/Cc0hEWg7GSU>:

Work Location(External) 東京

セクションを非表示 - Application conditionApplication condition

**Core Requirements(External):**

【Must】

【Want】

---

●採用管理システム（ATS）の利用経験

---

●コンサルティングファームやSierでの業務経験

---

●Windows関連スキル（Excel VBAやAccess等の経験）

■大卒（学士）以上

---

Treatment:

セクションを非表示 - RemarksRemarks

---

2025年7月23日

---

現在募集中のPwCアドバイザリー合同会社担当に加え、PwCコンサルティング合同会社を担当する新卒採用リクルーターの募集を追記しました。

---

2025年4月10日募集開始

---

## 【募集背景】

---

採用決定し、4/1に募集を終了しましたが、社員の異動予定あり、後任を外部募集にて採用予定となりました。

・年収：450～800万

・タイトル：Associate～Senior Associate

- ・クリエイティビティ、企画力、行動力ある方を求めています。

- ・英語力は一定レベルが求められますが、ある程度柔軟に検討させていただきます。 より高い英語力をお持ちの方は海外採用を担当いただきます。

※海外採用担当の場合は、春・秋は海外出張が頻繁にあります

- ・デジタルリテラシーの高い方、歓迎です。

- ・勤務地：Otemachi One Tower ※コーポレート部門のオフィスは大手町パークビルディングですが、新卒採用チームが出社する際は、担当法人のあるOtemachi One Tower（大手町パークビルディングに道を挟んで隣接）で勤務するケースが多いため。基本的にフリーアドレスのため、どちらも出勤可能。

## [選考プロセス]

---

書類選考→一次面接→（適性検査）→二次面接→人事面接（最終面接と同時案内）→リファレンスチェック→合格

---

