



Re-grit
Part
ners

株式会社Re-gitPartners

【東京-オープンポジション】 コンサルタント職（戦略_業務改革_DX）

【東京-オープンポジション】 コンサルタント職（戦略/業務改革/DX）

限定公開

■職位別年収

- ・ MD/P：2,100～3,300万円
- ・ D：1,500～2,030万円
- ・ EM：1,130～1,450万円
- ・ AM：900～1,100万円
- ・ SC：700～900万円

■月給

- ・ SC～D：48.3万～144.1万円（基本給35.8～106.9万＋固定残業代12.5～37.3万／45h分、超過分は追加支給）
- ・ MD/P：管理監督者

■賞与

年2回（2月・8月）

勤務地:

東京都千代田区紀尾井町1-3 東京ガーデンテラス紀尾井町 紀尾井タワー13階

【交通】

「永田町駅」9a出口直結

「赤坂見附駅」より徒歩1分

※週3出社・週2リモートが基本

※アサインされるプロジェクトによりクライアント先常駐や出張の可能性あり

勤務時間:

勤務開始時間および終了時間帯：8:00～22:00（休憩1時間）

※始業及び終業時刻は労働者の決定にゆだねる

- ・A～AM：フレックスタイム制（みなし45h／コアタイム10:00～15:00）
- ・EM～D：フルフレックスタイム制（みなし45h／コアタイムなし）
- ・MD：管理監督者

休日:

完全週休2日制（土・日）、祝日 年次有給休暇（初年度10日 以降勤続年数に応じて付与日数変動あり）

福利厚生:

- ・社会保険完備
- ・交通費支給（上限5万円まで）
- ・給与改定年2回
- ・フレックスタイム制
- ・副業OK（申請制）
- ・社内研修／勉強会
- ・資格取得支援制度
- ・社員紹介奨励金
- ・社内表彰制度
- ・ピアボーナス制度（ポイントに応じ半期ごとに支給）
- ・定期健康診断
- ・インフルエンザ予防接種手当（配偶者・子供も対象）
- ・フリードリンク（コーヒー／水）
- ・オフィスグリコ設置
- ・ランチ会／アフタヌーンティー

...

職位一覧:

※上位職順

- ・ MD/P : Managing Director/Principal
- ・ D : Director
- ・ EM : Engagement Manager
- ・ AM : Associate Manager
- ・ SC : Senior Consultant
- ・ C : Consultant
- ・ A : Analyst

従事すべき業務の変更の範囲:

- ・ 雇入れ直後：配属先に関する業務一般
- ・ 変更の範囲：会社が定める業務

就業場所の変更の範囲:

- ・ 雇入れ直後：本社及び自宅
- ・ 変更の範囲：会社の定める場所(テレワークを行う場所を含む)

仕事についての詳細

仕事内容

Forbes500/Nikkei225を始めとする大手クライアントに対し、戦略からテクノロジー導入までワンストップでサービス提供しています。

業務イメージ

- ・ 顧客の経営層と議論を行いニーズ把握
- ・ プロジェクトの企画立案
- ・ 現状調査・分析、改善・改革施策の検討
- ・ 顧客へのプレゼンテーション
- ・ 現場での改善および改革施策の実施／検証
- ・ 進捗/課題/リスクなどの管理
- ・ ソリューションベンダー等パートナー企業の選定、交渉、コントロール
- ・ プロジェクトメンバーの管理、デリバリーにおける品質担保

(1) 業務改善・改革 将来の“ありたい姿”を実現する 業務を再構築 営業機能改革、店舗機能改革、コンタクトセンター改革、バックオフィス機能改革、シェアードサービスセンター設立 再構築 BPR/BPM、BPO

(2) DXを実現する具体的なテクノロジーの選定・導入から活用・定着化 先端テクノロジー・AI（人工知能）・Biometrics（生体認証）、レガシーシステム刷新、RPA/Digital Labor Big Data/BI、SFA/CRM、ERP

(3) テクノロジーを活用した事業戦略や新規事業戦略の策定

デジタルイノベーション戦略策定 ・Techを活用した既存事業強化 ・Techを活用した新規事業策定 ・アライアンス推進

(4) 大規模プロジェクト/プログラムマネジメント

応募条件

求める経験

日本語ネイティブ 且つ 下記いずれかの経験を有する方

【コンサルティングファーム出身の方】

- ・コンサルティングファームにおけるコンサルティング経験

【IT・Sier出身の方】

- ・ITソリューション営業の経験
- ・システム導入におけるソリューション提案、要件定義、計画・設計、開発経験

※テストや保守フェーズのみ、インフラ領域のみ、ベンダーコントロールのみの経験は不可

【事業会社出身の方】

- ・IT関連の知見をもとに業務をしていた経験
- ・社内の業務改善改革に携わり数値を変えた経験
- ・プロジェクト型のワークに従事していた経験

※コンサルティングファームでの即戦力要素がある方のみ対象

求める人物像

【マインドセット】

■GRIT（やり切る）

自責思考で主体的・能動的に行動し、結果にコミットするマインド・経験を持っている。当社の社名にあるGRIT（やり切る）を体現できる人物。

■BE STRONG（成長意欲）

目的達成に向けて自身の能力を徹底的に磨きあげていく覚悟とキャリア観を持っている。 またそのマインドに連動した成長意欲やチャレンジ精神を感じる人物。

【スキルセット】

■論理的思考力

物事を分解・整理し課題を特定できる。 仮説思考で論理的に物事を捉え、他人に伝えることができる人物。

※コンサル未経験者の場合はポテンシャル/素養の有無を評価

■コミュニケーション能力

メンバーと協調性をもってプロジェクトや事業を推進できる。 事前に必要な情報のキャッチアップをしたうえで本質的な受け答え・コミュニケーションができる人物。

会社名

株式会社Re-gritPartners

代表者名:

山木 智史

設立年月:

2017年8月7日

事業内容:

コンサルティングビジネス

(Strategy / Management / Technology / Career Frontier Service)

資本金:

100,000,000円

所在地:

〒102-0094

東京都千代田区紀尾井町1-3 東京ガーデンテラス紀尾井町 紀尾井タワー13階

アピールブック:

会社についての詳細:

リグリットパートナーズとは

Re-grit Partners（リグリットパートナーズ）は、個が起点となり世界を変革する「プロフェッショナル」を輩出することを使命に、2017年に各業界のトッププロフェッショナルが集結して設立された総合コンサルティングファームです。Vision「CxO firm（1,000人のCxOを輩出する）」を掲げ、個の変革を通じて社会に価値を提供しています。

英 Financial Times と独 Statista が共同実施する「High-Growth Companies Asia-Pacific」では、Management Consulting部門において3年連続で日本1位を獲得。業界でもトップクラスの成長を遂げています。

設立以来、すべての案件を100%プライムで受託し、戦略策定からデジタル活用までをシームレスに支援。平均売上高7,000億円超のエンタープライズ企業を中心に、累計約800件のプロジェクトを成功に導いてきました。

■業績

・FY22: 30億円 FY23: 39億円 FY24: 53億円 FY25: 73億円

■社員数

・約450名（2025年8月現在）

当社の特徴について

当社の最大の特徴は「個の能力を徹底的に磨く」仕組みとカルチャーにあります。独自の能力開発制度「コンサルティング+1」では、本業のプロジェクトワークに加えて、新規事業創出やマーケティング、営業、PR、採用、制度設計などの社内取り組みに参画可能。大手ファームでは得られない「会社創り・事業創造への実践経験」や、多様なプロフェッショナル同士が自由にコラボレーションする機会を通じて、事業を推進できる人材を育成します。こうした取り組みや成長が評価され、数多くのアワードを受賞しています。

▼受賞例

「働きがいのある会社」ランキングベスト100に5年連続選出

「キャリアオーナーシップ経営AWARD2025」最優秀賞

「就活口コミアワード2025」2年連続最高賞受賞

「東大・京大対象 就活人気企業ランキング（27卒春期）」全企業内でTOP50位入り 「アジア太平洋急成長企業ランキング」 Management Consulting部門で3年連続日本一

※リグリットパートナーズの詳細はこちら

この求人候補者を紹介

