



## 株式会社日立製作所

### 社会イノベーション事業をリードするタレントアクイジション担当(キャリア採用)

---

社会イノベーション事業をリードするタレントアクイジション担当(キャリア採用)

#### 職務内容:

【配属組織名】

人財統括本部 人事勤労本部 タレントアクイジション部

---

#### 【配属組織について（概要・ミッション）】

---

#### ■タレントアクイジションのCOE機能

人財の獲得は会社経営の根幹をなす重要事項であり、「グローバルに社会イノベーション事業をリードする人財の獲得と育成」は重要な経営方針にもなっています。

#### 【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

日立製作所各ビジネスユニット・部門の新卒技術系採用、新卒事務系採用、キャリア採用、グローバル採用、社内公募・FAがタレントアクイジション部の担当範囲です。また、日立グループ各社の採用活動支援や合同ブランディング施策なども実施しています。最先端の採用手法やツールを扱う外部コンサルやベンダーなどと接する機会も多くあります。日立製作所 キャリア採用HP：<https://www.hitachi.co.jp/recruit/career/index.html>

---

#### 【募集背景】

人財獲得競争が激しくなる中、新たな人財獲得手法やツールの開発による採用の高度化や業務の効率化、共通化などが求められています。これらを実現するため、各部門の人財獲得機能をタレントアクイジション部に一元化し、私たちは人財獲得のプロフェッショナル集団として、従来のやり方にとらわれず、幅広い知見を取り入れて新たな人財獲得のあり方を構築することをめざしています。

## 【職務概要】

---

当社のビジネスニーズを満たすためのキャリア採用戦略の立案～実行を担当いただきます。 関連部門と協力しながら、採用のニーズを理解し、募集から定着促進までを行います。

## 【職務詳細】

---

- ・ 各部門の人財ニーズの把握、人財獲得を行う各部門に対するヒアリング実行
- ・ 採用における最適なチャネルの検討、母集団形成
- ・ 採用プロセスのマネジメント、改善

## 【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

---

- ・ 当部での業務を通じて、採用マーケットに関する知見（優秀人財の動向やホットスポット、報酬トレンド等）や、人財の適切な見極めと惹きつけに関する方法論などを身につけることができます。
- ・ オペレーション業務のみでなく、新たな施策や取り組み、担当の事業・職種または採用という枠組みを超えての取り組みに携わる機会があります。
- ・ 組織規模が大きく、かつ複雑な中、事業に貢献する人財の獲得手法の立案と実行に携わることで、日立の経営に貢献していることを実感できます。
- ・ COE（Center of Expertise）として人財獲得の領域で専門性を高めていくキャリアに加え、将来の希望や適性に応じて事業部門におけるHRBP（HR Business Partner）や、人事領域の他の機能を担うキャリアを構築することが可能です。

## 【働く環境】

---

- ・ 配属組織：

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

## 応募資格

### 【必須条件】

以下のいずれかのご経験をお持ちの方(目安：2年以上)

---

- ・ 事業会社の人事部門における業務経験(採用経験は不問)
- ・ 障がい者採用に関する業務経験
- ・ 人材業界における法人向け採用支援(採用課題解決に向けた企画提案等)経験

### 【歓迎条件】

---

- ・ TOEIC650点以上

- ・人と組織に関心を持ち、そのパフォーマンスの最大化を通じて事業に貢献することにやりがいを感じられるマインドや志向性
- ・他部署との折衝・調整やコミュニケーションを通じて業務を推進してきた経験
- ・新しい取り組みや従来とは異なるやり方に積極的にチャレンジしてきた経験や志向性（成功・失敗は問わない）

## 【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

---

### 【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

---

- ・People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

### 【その他職種特有】

---

- ・相手の考えを正しく理解すると同時に、自分の考えを整理して明確に相手に伝え、相手を説得し、動かすことができるコミュニケーション力と実行できる方（自立的に考え、動き、動かせる方）
- ・スピード感をもって業務に取り組める方
- ・従来のやり方にとらわれず、新しい手法への学びの姿勢や意欲のある方
- ・採用マーケットの最新状況や新しい採用手法に関心を持ち、変化を恐れず効果的な人財獲得のあり方を考えられる方
- ・誠実に、着実に、計画的に業務を遂行することを通じて、顧客や周囲と信頼構築ができる方
- ・柔軟性のある方

### 【最終学歴】

---

大卒以上

---

待遇:

【想定ポジション】

## 【給与】

---

■想定月給：269,000～448,000円

---

■想定年収：4,900,000～7,600,000円

---

## 【勤務時間】

---

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合があります。

その他採用条件についてはこちら

---

【更新日】2025/02/26

---

### 勤務地:

東京都千代田区丸の内一丁目6番6号

### 備考:

【対象年齢】25～29才程度

---

