



INTLOOP株式会社

【INTPM】 インフラ案件担当（官公庁向け）・PMOコンサルタント

【INTPM】 ※急募※インフラ案件担当（官公庁向け）/PMOコンサルタント（大手Sierにおける官公庁向けインフラまたはネットワーク構築プロジェクト/PM支援） 中途

候補者登録

エントリー受付:

～

求人ID ::

2184615

登録日時 ::

2025/08/07 21:17

最終更新日時 ::

2025/08/19 21:03

要項・公開情報

詳細

募集拠点:

INTLOOP Project Management株式会社（東京）

勤務地:

東京都

勤務地備考:

東京都中央区新川 ※八丁堀駅もしくは茅場町駅 最寄り

管理用求人名:

【INTPM】※急募※インフラ案件担当（官公庁向け）/PMOコンサルタント（大手Slerにおける官公庁向けインフラまたはネットワーク構築プロジェクト/PM支援）

求人タイトル:

【INTPM】※急募※インフラ案件担当（官公庁向け）/PMOコンサルタント（大手Slerにおける官公庁向けインフラまたはネットワーク構築プロジェクト/PM支援）

求人カテゴリ:

中途

雇用形態:

正社員

定員(募集人数):

1

募集要項:

※本求人は、官公庁向けITインフラ系プロジェクトに特化したPMO/Cクラス以上の方が対象との求人となります。一人参画は無く、チーム参画となりますので既存メンバーのフォローを受けながら案件に入る事が可能です。

■INTLOOP Project Management株式会社 について INTLOOP株式会社は2025年8月1日に既存のPMO事業本部を独立し、プロジェクトマネジメントに特化した子会社「INTLOOP Project Management株式会社」（略称：INTPMイントピーエム）を設立しました。これにより、戦略・業務・IT/DXなどの案件にて、PMO支援のみならずより広範囲なプロジェクトマネジメント実行支援事業を展開し、高度化・複雑化する現代のプロジェクトにおいて、お客様企業のプロジェクトを成功に導く専門性の高いプロジェクトマネジメントサービスを提供します。

■業務概要

大手Slerなどのテクノロジーパートナーとの官公庁向けOA基盤更改プロジェクトにおけるPMO業務

■業務内容

大手Slerなどのテクノロジーパートナーとの官公庁向けOA基盤更改プロジェクト（大規模）のPMOとしてプロジェクトを管理・推進していただきます。

■業務詳細

大規模プロジェクトのPMOチームとして、プロジェクトの立ち上げからリリースまで管理・推進していただきます。

※プロジェクトの特性や状況に合わせて最適な管理プロセスを策定・実施いただきます。

※画一的な管理ではなく、例えば、進捗が思わしくないチームに対しては個別に支援するなど、フレキシブルな対応が求められます。

既に参画しているINTLOOPのメンバー（フリーランス含む）の現場管理責任者として、勤怠管理や育成フォローなどもお任せします。ゆくゆくは、本クライアントの官公庁部門におけるアカウントマネージャーをお任せしたいと思います。

【働く環境】

ご参画いただくプロジェクトは、正社員コンサルとフリーランスコンサルの組合せのハイブリッド体制での支援が多いです。

当社はプロフェッショナルなフリーランスコンサルやITエンジニアと案件をマッチングする「HighPerformer」というプラットフォームを運営しております。主に大手企業に対してIT戦略、システム開発PJTにおける一通りのマネジメント支援、管理支援(PMO)等、顧客の事業に大きく影響するフェーズに関わります。

※代表的な案件については以下を参照ください。 <https://www.high-performer.jp/pmo/projects/>

【採用背景】

■なぜ今、正社員のPM/PMO採用を強化しているのか 業界最大級のPM/PMO人材リソースを抱えていますが、それでもなお正社員コンサルタントの採用を強化しているのには理由があります。それは、プロジェクト成功の鍵を握る要素として「リソースマネジメント力」の重要性が急速に高まっているからです。

一般的なPM/PMO人材は、プロジェクト体制上の課題を「指摘」するにとどまるケースが多く見られます。しかしINTLOOPのコンサルタントはフリーランス活用による人材調達力を自らの武器として、プロジェクトの空白（PM/SE/PGなど）を自ら埋めに行く実行力があります。

このように、単なるアドバイザーではなく、「プロジェクトの成功」にコミットできる「プロジェクトマネジメントコンサルタント」を増やしていくことが、当社の事業成長と顧客価値の源泉となると考えています。また、お客様にとってのプロジェクト成功は事業存続・拡大に大きく寄与する重要なフェーズに携わるポジションとなるため、企業の事業成長・競争優位に直接貢献する「PJ成功請負人」として、本質的な課題に向き合う仲間を求めています。

必須スキル・経験:

※本求人対象外の方でPM/PMOにご興味がある方は「PM/PMOコンサルタント」など通常求人にエントリーをお願いします。

【以下4点の要件を満たしている方が対象】

①PL/PM/PMOとして大規模プロジェクトにおけるマネジメントの実務経験

②中央省庁プロジェクトへの参画経験

④基盤更改、オンプレからのクラウド移行などのインフラ案件への参画経験 ③ITインフラ設計・構築経験（クラウド、オンプレ問わず）

⑤年齢：50歳未満の方

【補足事項】

下記の様な方はNGとなります。参考までにご確認ください。

- ・中央省庁プロジェクトへの参画経験はあるが、PL/PM/PMO経験が無い方
- ・開発経験はあるが、直近管理側に回っておりクライアントワークから離れている方

歓迎スキル・経験:

歓迎スキル

- ・ PL/PM/PMOとしてマネジメントの実務経験：3年以上

歓迎経験

- ・ 他メンバーと効果的に意思疎通を図りながら、協力して業務を進められる方
- ・ 細部にまで注意を払い、堅実に作業を進められる方

求める人物像:

- ・ プロジェクトを“完遂”するだけでなく、“成功”に導くことに責任を持ちたいと考える方
- ・ 顧客や仲間と成果を“共に背負う”ことにやりがいを感じる方
- ・ 単なる指摘ではなく、課題解決に向けて自ら動き、実行・推進まで担いたい方
- ・ マネジメントに+αの価値（業務理解・専門知見）を加えて提供したい方
- ・ 成長や変化を前向きに捉え、自ら挑戦し続ける意志を持つ方

【ペルソナ例】

43歳男性。Sier出身でネットワークSEとして経歴をスタートし、顧客常駐型でプロジェクトに携わってきた。PMO/PL/PM経験を10年以上持ち、複数のプロジェクトで進捗・課題・品質管理、ベンダー管理、会議体運営などを主導。要件定義〜リリースまでの一連の上流工程経験有。Sier社内の各事業部や役員層含むユーザー部門との折衝、業務要件の整理など業務理解の深さも強みとしている。得意領域は要件定義、テスト推進、リリース管理や、PMOとしての体制整備・関係者間調整など。

必要資格・ライセンス:

必要言語・レベル:

歓迎言語・レベル:

待遇:

【福利厚生】

- ・ 各種社会保険完備（雇用・労災・健康・厚生年金）
- ・ 確定拠出年金制度（個人給与から401Kに拠出可能※一部会社補助あり）
- ・ 社員持株会制度（拠出金の10%を会社が補助）
- ・ ライブラリー制度（200冊以上の書籍を自由にレンタル可能）
- ・ 資格取得制度（業務に付随する資格の受験料・維持費支援）
- ・ 部活動（ゴルフ部、フットサル部、English Club 等）
- ・ 会員制リゾートホテルの利用（エクシブなど）

・保養施設・スポーツクラブ等の会員利用（加入する関東ITソフトウェア健康保険組合が契約する各施設を利用可）

【研修制度】

- ・知灯り：社員向け無料教育(年間約30講座開催、過去分はビデオ受講可能)
- ・BOOSTA：外部向け有料教育(条件により、社員受講可)
- ・入社後研修(未経験者)：約1ヶ月のコンサルタント基礎などの研修を受講後、プロジェクトへアサイン(対象者や研修内容/期間は未経験の度合いにより判断)
- ・メンター制度：社員一人ひとりに先輩社員がメンターとして付き、日々の仕事や人間関係の悩みに対して助言
- ・よろず相談制度：他部門の経験豊富な社員が相談役として就き、会社のことや中長期的なキャリア形成をアドバイス

その他要件:

■勤務地：東京（リモートワーク可ですが、配属プロジェクトにより変動があります）

※営業活動・サービス提供については、客先訪問（出張含む）が発生する場合があります。

※アベイラブル状態（案件等の稼働が無い状況）においては、原則出社となります。

勤務時間:

裁量労働制

※10：00～19：00を基本とし、プロジェクトに準じる

休日・休暇:

完全週休2日制(土/日)、祝日、年末年始休暇、慶弔休暇、有給休暇（半年後に付与）、特別休暇（入社時5日間付与、半年後に喪失）、夏季休暇(有休消化)、産前産後休暇、育児休暇

想定給与:

■給与形態

月給制

■想定年収

450万円～2000万円

※ご経験・スキルに応じて下限/上限は変動します

※月給は年収を14分割

・賞与：年2回（各月給1ヶ月分）

・昇給：年2回（年2回の人事評価により昇給の可能性あり） ②ご入社日の時点で59歳を既に迎えられている方に関しましては、「契約社員」での採用・ご入社となります。（例）6月にエントリー。7月で59歳を迎える方で、入社予定日が8月の方

共有資料:

