



株式会社日立製作所

海外原子力の推進【プロジェクトマネージャ】(BWRX-300等)(日立GEベルノバ*へ出向)

海外原子力の推進【プロジェクトマネージャ】(BWRX-300等)(日立GEベルノバ*へ出向)

職務内容:

【配属組織名】

原子力ビジネスユニット 原子力事業統括本部(但し、日立GEベルノバニュークリアエナジー(株)出向)

【配属組織について（概要・ミッション）】

*日立GEベルノバは、日立GEベルノバニュークリアエナジー株式会社の略称です。日立GEベルノバニュークリアエナジーでは、より高い信頼性と安全性を兼ね備えた原子力発電設備を追及し、研究・開発・設計・製造・建設・保守までを一貫した責任体制で推進しています。これまで建設中も含めて日本国内で23基の原子炉納入実績を有し、原子炉の新規建設から予防保全、廃止措置にいたるまで幅広いソリューションを提供してお客さまを支援しています。これらの機器の信頼性は原子力発電所の安全性・安定稼働に直結するため、高い技術と品質が求められますが、その分非常に意義のある業務に携わることができます。また、国内プロジェクトで培った技術や経験を活かしながら、パートナーであるGEベルノバ日立と協力し、海外事業の拡大も積極的に推進しています。

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

・日立GEニュークリア・エナジーが加・OPGのダーリントン新原子力発電所向けに主要機器を提供
<https://www.hitachi.co.jp/New/cnews/month/2025/05/0509.pdf>

・今後世界中での導入が見込まれるBWRX-300の機器設計・開発 https://www.hitachi-hgne.co.jp/activities/advanced_reactor/index.html

【募集背景】

今般グローバルで原子力発電のニーズが拡大している状況において、HGNEでは海外事業を成長の柱の一つとしてとらえています。特にSMR(Small Modular Reactor)の市場においては、パートナーであるGEベルノバ日立と共同で小型軽水炉「BWRX-300」の開発を進めており、その初号機をカナダ・オンタリオ州営電力会社のダーリン

トンサイトにて推進中です。HGNEは原子炉の主要機器を提供するなど、本プロジェクトに参画しています。初号機を成功させることで拡大するSMR需要を取り込み、事業成長につながることが期待されます。また、大型炉のビジネスについても提案活動を継続しています。そうした海外事業の受注活動と、プロジェクトマネジメントにおいて活躍できる方を募集いたします。

【職務概要】

海外原子力事業における受注活動およびプロジェクトマネジメント全般

【職務詳細】

・海外事業における受注前活動(拡販、顧客との仕様調整、社内見積とりまとめ、契約交渉など) および受注後のプロジェクトマネジメント(設計、調達、製造、品証部門等をリードしたプロジェクト推進、ステークホルダーとの調整。進捗管理、コスト管理、リスク管理など)

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

業務を通じて、グローバルでの社会課題の解決に貢献することができます。 グローバルで電力需要が増加していく中で、クリーンで安定的な電力供給を可能とする原子力発電への期待が高まっています。 様々なステークホルダーとの協創を通じて、設備の安全性を追求し、安全・安心なエネルギーを供給しながらカーボン・ニュートラルを実現、人々が安心して暮らせる社会の構築に貢献できます。 特に我々が開発推進する小型炉であるBWRX-300は、欧米を中心に多数の導入計画があり、今後グローバルに活躍の場が広がっていきます。

【働く環境】

- ・勤務場所は東京(秋葉原)もしくは日立地区となります。
- ・チームワークを重視し、出社することを前提としていますが、在宅勤務等、柔軟な働き方が可能です。
- ・業務遂行には、日立地区の部門(設計、調達、製造、品証他)との連携が重要であり、東京勤務の場合、コミュニケーション活性化、社内形成、企業文化の理解のため、定期的な日立地区への出張等により業務遂行状況の確認やコミュニケーション活性化を図り、より大きな成果につなげていきます。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

応募資格

【必須条件】

- ・プラント事業でのプロジェクトマネジメント業務のご経験

(経験目安：5年以上)

- ・TOEIC 800点以上または同等の英語力

【歓迎条件】

- ・原子力関連事業のご経験

- ・ PMS、PMP等のプロジェクトマネジメントに関する資格
- ・ 海外ビジネスにおいて社内の中心的な役割となったご経験

【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

- ・ People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・ Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・ Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

【その他職種特有】

- ・ 高い倫理観：安全と安心が重要な原子力発電の業務に、高い倫理観をもって取り組む。
- ・ 志：原子力事業を通して社会に貢献したいという志を持ち業務にあたる。
- ・ 粘り強い対応：大規模で長期間に及ぶ原子力プロジェクトに粘り強く対応できる。
- ・ 責務の遂行：コミットメント(約束や責務)を遂行するために、自分および他者に対する説明責任を負う。たとえば、パフォーマンスを追跡し、成功と失敗の両方から学ぶことで、効果を維持しようと努力する、など。新たな挑戦または難しい仕事に進んで取り組み、約束どおり成し遂げることに定評がある。
- ・ 効果的なコミュニケーション：多種多様な手段によるコミュニケーションを検討し展開する。これにより、さまざまな関係者が持つ固有のニーズを明確に理解していることを伝えることができる。たとえば、正確で説得力がある洗練された方法で、知識、見識、最新情報を発信する、など。他者のコメントに深い関心を示す。充実した内容のドキュメントとレポートを作成する。
- ・ イノベーションの推進：組織が成功するための新しいより良い方法を生み出す。たとえば、ユニークな方法、あるいは革新的な方法で専門的な仕事に取り組む。独自のアイデアを提供する。他者の創造的なアイデアやソリューションを評価し、それを高めるために役立つ情報を提供する。
- ・ 的確な計画立案：組織の目標と合致したコミットメント(約束や責務)を達成するために、作業計画を立て、優先順位を付ける。たとえば、論理的な順序で作業を行えるようにするための明確な計画を立案する、いくつかの段階を伝える、など。関連するワークグループと自分の仕事を調整する。ボトルネックを軽減し、作業を迅速化するための手段を講じる。
- ・ 勇気ある対応：言うべきことは明確に発信し、困難な問題に取り組む。たとえば、組織が直面する困難な問題や意見の相違に直接対処する、逆境に直面したときにどのように自らの信念を貫くかについて他者に助言する、など。必要なときには抵抗し、「ノー」と言うことができる。

【最終学歴】

大卒以上

待遇:

【想定ポジション】

主任クラス

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

【給与】

■想定月給：463,000～605,000円

■想定年収：7,800,000～10,300,000円

【勤務時間】

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合があります。

その他採用条件についてはこちら

【更新日】 2025/05/29

勤務地:

東京都台東区秋葉原もしくは茨城県日立市

備考:

【対象年齢】 26～50歳

