



株式会社ファミリーコーポレーション

用地仕入事業責任者

職種 / 募集ポジション

【新規事業立ち上げ】用地仕入事業責任者募集

求人タイトル:

用地仕入れ責任者

雇用形態:

正社員

契約期間:

契約期間の定めなし

給与:

年収 9,000,000 円 - 15,000,000円

勤務地:

東京都中央区銀座6-10-1 GINZA-SIX 11F

勤務時間:

9:30~19:00

休憩時間 90分

休日:

土日祝休み※年に2回土曜日出社あり

年間休日129日

長期休暇年3回（GW休暇・夏季休暇・年末年始休暇）

仕事についての詳細

仕事内容

私たちは、事業用不動産に特化し、仕入れ・販売・建築・管理・小口化・海外不動産など幅広く展開している総合不動産会社です。おかげさまで、中古一棟アパートの販売棟数では全国トップクラスの実績を出せるまでに成長してきました。

ただ正直なところ、土地の仕入れ・捌きに関してはまだ発展途上でございます。そこで今回、土地仕入れに強みを持ち、販売ルートにも明るいご経験者の方を、仕入れ責任者ポジションとしてお迎えしたいと考えています。

現在仕入れメンバーはほとんど20代で構成されており、勢いと行動力はあるですが経験豊富なリーダーがまだ足りていない状況です。会社としてもう一段階上ステップアップするために、本事業でしっかりとコミットいただける方の採用が急務でございます。

▼お任せしたいこと

- ・仲介会社やデベロッパーからの情報収集・交渉
- ・用地仕入れ～販売の戦略立案と実行
- ・若手メンバーのマネジメント・育成

▼必須要件

- ・用地仕入れのご経験
- ・販売先デベロッパーとの交渉・マネジメント経験

▼歓迎要件

- ・宅地建物取引士の資格

会社名

株式会社ファミリーコーポレーション

設立:

2011年4月15日

資本金:

1億円

代表取締役:

富吉範明

従業員数:

249名(2025年4月)

事業内容:

不動産の企画・開発・設計・施工・販売・管理

収益不動産の売買

不動産仲介事業

建築請負事業

物件管理事業

建築事業

所属団体:

社団法人 全国宅地建物取引業保証協会

社団法人 東京都宅地建物取引業協会

社団法人 全国住宅産業協会

全国賃貸管理ビジネス協会

東京商工会議所

免許番号:

宅地建物取引業 国土交通大臣(2) 第9316号

特定建設業 都知事許可（特-5）第148926号

一級建築士事務所 都知事登録 第63909号

不動産特定共同事業法許可 東京都知事 第135号

コーポレートサイト:

自 社 HP:<https://familycorporation.co.jp/> 事業紹介動画 : <https://www.youtube.com/watch?v=QjUtNQIH6IE>

会社についての詳細:

【不動産×都市再生×金融×建築で健全で安全な不動産市場を形成する】 株式会社ファミリーコーポレーションは2011年4月に創業した総合不動産会社です。「健全で安全 な不動産価値の創造」を目指し、これまで事業を拡大して参りました。不動産は衣食住、つまり生活の三大要素の一つであり、「豊かさ」をはかる上で非常に大きなウェイトを占めるものです。そのため、ひときわ安全性と健全性に注意を払い、そして価値のある商品の提供に努めなければなりません。不動産業界と聞くと不透明さを感じる方もいらっしゃるかと思いますが、今後は我々がリーディングカンパニーとなって、そういったイメージを、ひいては業界そのもののあり方を変えていきたい。そういった想いで、日々お客様に向き合っています。

【より多くのお客様を賢く、豊かにする】 我々の強みはグループ会社との連携による総合的な対応力です。グループ設立当初は投資用不動産から始まり、今では都市再生事業から始まり企画開発から不動産ファンド事業、海外不動産、さらにはマンション開発や戸建開発等、幅広く事業を手掛けております。お客様により、目的も十人十色。一人ひとりが抱える課題に真摯に向き合い、不動産を通じて解決して差し上げるのが、我々のミッションです。我々ファミリーコーポレーショングループは【事業用不動産NO1】を目指しております。成長を更に加速させるため、ひいては「より多くのお客様を賢く、豊かにする」ために、あなたの力を貸していただけませんか。

【弊社について】

弊社は不動産を事業ドメインとするベンチャー企業です。2011年の設立当初は投資用不動産から始まり、今では開発から海外不動産まで幅広く手掛けております。おかげ様で前期の売上高は 260億円と順調に推移しています。また社員の平均年齢は30歳と若く、エネルギッシュな会社です。風通しの良いフラットな環境で、良い提案であれば年齢に関係なく取り入れています。日々勉強会を行ったり、時には仕事以外の話で盛り上がりたりなど、チームワークの良さは抜群。社内の雰囲気も穏やかで、グループ内の連携も取りやすい風土が確立されています。

