



## シンプレクス・ホールディングス株式会社

### システムコンサルタント（生損保領域）

#### システムコンサルタント（生損保領域）

※想定されるオファー提示額であり、入社後の上限額ではありません。 評価（年1回、3月実施）、賞与（年1回、4月支給）

#### 勤務地:

東京都港区虎ノ門虎ノ門ヒルズ森タワー19階

東京都港区麻布台1丁目3-1 麻布台ヒルズ森JPタワー18階

（雇入れ直後）本社（変更の範囲）会社の定める場所

#### 受動喫煙対策:

敷地内禁煙（屋内喫煙可能場所あり）

## 仕事についての詳細

### 求人概要

シンプレクスは、システム企画から開発、運用まで一気通貫で顧客のビジネス成功へ貢献することを目指すITコンサルティング企業です。

1997年の創業から長らくは金融機関の収益を支えるトレーディングシステム（フロント領域）を中心にビジネスを展開していましたが、近年は保険領域に次なるビジネスチャンスを見出しており、同領域のデジタル化を推進していく仲間を積極的に募集しています。

保険領域の事業を開始した当初は各種申込手続きやお見積りのWeb化といったフロント業務に特化してインテグレーションを手掛けていましたが、直近では保険会社のサービス提供に必要な機能一式をフルクラウドで提供する機会も出てきています。生保・損保業界全域のクライアントにおいてUI/UXを支えるフロント部分から保険設計・申込領域、新契約引受、契約管理、収納、保全、支払に至る幅広い領域に加え、専門性の高い数理/保険料計算まで入り込んで支援できているのが特徴です。

## 採用背景

---

今までシンプレクスは保険業界の従来の基幹システムをオープン系の技術で刷新し、多数の実績を生んでいます。今後はさらなる業界内での拡販を狙うため、次世代の基幹パッケージを構築中です。今回採用する方には、個別の刷新案件に加え、保険業界の課題を見据えたパッケージ開発にもご協力いただきたいと考えております。個別の保険会社や保険業界全体に対して「あるべき」を考えて提案する必要があるため、業務知見をお持ちの方の活躍機会が多い環境です。

## 業務内容

---

業務の有識者として、要件定義や設計工程に参画いただきます。多くの案件はユーザーのシステム子会社を通さずに直接受注しているため、単なるシステム開発に留まることなく、クライアントのビジネスモデルに深く踏み込み、ビジネスコンサルティングや業務改善提案を行いながら、システム開発に携わりクライアント・保険業界全体のより良い未来をともに作り上げることが可能です。

※システム開発におけるプロセスの理解は必要ですが、実際にプログラミングを行うポジションではございません。

※改正職業安定法施行規則の施行に伴い、契約時は下記のように記載いたします。

### （雇入れ直後）システムの開発及びコンサルティング

---

### （変更の範囲）会社の定める業務

---

## 必須経験

---

### 生損保領域における業務知見

---

生損保系事業会社におけるIT企画/PJを専任で推進したご経験、もしくはITベンダーでの生損保PJのご経験

### システム開発経験2年以上

---

## アサインの考え方

---

2020年度よりリソースマネジメントグループ（RMG）が創設され、PJにアサインされている全メンバー（PM含む）のアサイン期日を管理しています。全てのアサイン決定は、経営層+RMGが週に1度集まる場で協議され、ビジネス都合のみで判断される訳ではなく、当人の希望や育成観点を考慮したアサイン決定となるように会社として努力をしています。

## 評価の考え方

---

年に1度、評価会議の場で全従業員の翌年の理論年俸が決定されます。評価者は直属の上司だけではなく、PJで関与した上位者も含まれ、1年でアサインされたPJの実績を踏まえつつ、「来期どれくらいの活躍が期待できるか？」という視点で金額評価を行い、経営層を交えた全評価者で議論を行います。

当人の認識と評価結果がずれることを防ぐため、期初に上長との間で目標設定を行い、日々の1on1での期待値をすり合わせ、最低でも半期に1回以上のフィードバック面談などを通してコミュニケーションを取ることを大切にしています。

## オンボーディング

---

マネージャーとの1on1はもちろん、異なるPJのマネージャー陣とも定期的な1on1を実施し、組織理解や社内の人脈形成を支援しています。早期に組織へ馴染み、定着できるような取り組みや働きかけを行っています。また、保険領域のSlackチャンネルでは過去の事例等が共有されており、中途参画者の方も過去の情報をキャッチアップすることが可能です。

## コンピテンシー活動

---

顧客への付加価値の源泉となっている専門性ごとに「コンピテンシー」という横断組織を作り、全社をリードしています。標準化活動やレビューを通じた各PJの品質向上や、社員の育成をミッションとし、組織・社員の成長ドライバーの役割を担っています。

例：プロジェクトマネジメント、システムデベロップメント（開発）、クラウド/インフラ、数理工学（AI/機械学習）等

## その他

---

ナレッジシェア：社内ナレッジシェアサイトを活用、またPJごとにWikiやSlackで随時情報連携  
就業環境：カジュアルな服装OK（ただし顧客基準が優先される）、デュアルディスプレイ、フリードリンク、夕食無料

## 会社名

シンプレクス・ホールディングス株式会社

代表者:

代表取締役社長 CEO 金子 英樹

本社所在地:

## 【本店（登記）】

---

東京都港区虎ノ門一丁目23番1号

---

## 【虎ノ門オフィス】

---

〒105-6319

---

東京都港区虎ノ門1-23-1 虎ノ門ヒルズ森タワー19階

---

TEL：03-3539-7370（代表）

---

FAX：03-3539-7390

---

## 【麻布台オフィス】

---

〒106-0041

---

東京都港区麻布台1-3-1 麻布台ヒルズ 森JPタワー18階

---

TEL：03-3539-7370（代表）

---

従業員数:

1,792名（2025年4月1日現在）

---

休日・休暇:

土日・祝祭日

---

年次有給休暇、慶弔休暇、年末年始休暇 産前産後休暇、育児休暇、介護休暇、裁判員休暇

福利厚生:

- ・社用iPhone/PC貸与（WindowsPC貸与・希望に応じてMacbookProも貸与可）
- ・各種社会保険完備
- ・従業員持株会
- ・死亡/高度障害 弔慰金制度あり（自己負担無し）
- ・団体長期障害 所得補償保険（GLTD）加入（最長65歳まで、自己負担無し）
- ・夕食ビュッフェ（自己負担ゼロ）
- ・タクシーの業務利用精算可能

参考記事:

## ●カルチャーブック

---

<https://www.docswell.com/s/Simplex/K8GEEE-culturebook>

## ●統合報告書

---

[https://www.simplex.holdings/ir/library/integrated\\_report/](https://www.simplex.holdings/ir/library/integrated_report/)

## ●新規投資家向け資料

---

[https://ssl4.eir-parts.net/doc/4373/ir\\_material\\_for\\_fiscal\\_ym14/171314/00.pdf](https://ssl4.eir-parts.net/doc/4373/ir_material_for_fiscal_ym14/171314/00.pdf)

## ●社員インタビュー記事

---

- ・ FastGrow <https://www.fastgrow.jp/search?word=%E3%82%B7%E3%83%B3%E3%83%97%E3%83%AC%E3%82%AF%E3%82%B9>
- ・ Business Insider <https://www.businessinsider.jp/specialfeature/as-a-professional-as-a-player/>

## ●社員動画

---

<https://recruit.simplex.holdings/lookandfeel/> <https://www.youtube.com/watch?v=KQLCzNXtTzM>

## ●福利厚生など

---

<https://recruit.simplex.holdings/workenvironment/>

会社についての詳細:

-

この求人候補者を紹介

---

