

HITACHI

Inspire the Next

株式会社日立製作所

【主任クラス】コネクティブインダストリーズセクターの経営企画／ OneHITACHI推進 NEW！

【主任クラス】コネクティブインダストリーズセクターの経営企画/OneHITACHI推進 NEW！

職務内容:

【配属組織名】

コネクティブインダストリーズ事業統括本部 コネクティブインダストリーズ事業統括本部 事業戦略統括本部
経営戦略本部 経営企画部

【配属組織について（概要・ミッション）】

コネクティブインダストリーズセクター（CI）の特徴

CIセクターは産業オートメーション、計測・センシングソリューション、ヘルスケアソリューションを担うインダストリアルAI BU、産業用プロダクトを担うインダストリアルプロダクト&サービスBU、昇降機・空調などを担うアーバンシステムBUの3つのビジネスユニットで構成されています。ミッションクリティカルなプロダクトとグローバルな顧客基盤、長年培ったドメインナレッジを強みとして、日立の次なる成長の牽引を期待されています。

ビジョン

CIセクターはプロダクト・OT・ITをシームレスに統合、AI等の先進のデジタル技術を融合し、フロントラインワーカーの生産性とウェルビーイングを高めることで、経済・社会・環境が調和する「Harmonized Society」の実現をめざします。

配属組織の役割

経営企画部は、CIセクターの持続的な成長を支える経営スタッフ部門として、セクター長のもと、セクター戦略や成長戦略の策定、意思決定を支える経営会議体の運営に加え、事業ポートフォリオの変革、M&Aなどの事業開発、グループ内外とのシナジー創出等を企画・推進します。戦略立案から実行まで幅広く関わり、CIのグローバル競争力を高める役割を担っています。

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

インダストリアルデジタルソリューション、ロボティクスソリューション、ユーティリティソリューション、インダストリアルプロダクト事業 ヘルスケア、計測分析システム事業 ビルシステム、ライフソリューションズ事業等 https://www.hitachi.co.jp/products/index.html#connective_industries

【募集背景】

CIセクターは顧客のベストソリューションパートナーとして、事業を通じて、お客さまの経済・社会・環境価値の最大化を実現していくことがミッションです。25年度より始動した新たな経営体制のもと、セクター経営企画機能の強化が求められており、経営戦略立案に加え、意思決定を支える会議体運営、グローバル・部門横断の連携強化、One Hitachi活動など、対応領域が広がっています。戦略的な思考力と実行力を併せ持ち、経営判断を支える基盤業務に主体的に取り組める人財を募集します。

【職務概要】

コネクティブインダストリーズセクターにおいて、経営戦略の策定や意思決定を支える経営企画業務を担っていただきます。セクター内の各事業部門や関係者との議論、市場動向や自社の分析、経営課題の把握、経営幹部等への提案等を上長とともに推進いただきます。セクター経営に近い立ち位置で、戦略構想や意思決定支援に携わることができるポジションです。

【職務詳細】

セクターの経営戦略・重点施策の企画・構想・進捗管理

各種経営資料（中期経営計画、事業戦略、重要会議資料等）の企画・取りまとめ

セクター会議体の設計・運営

セクター横断で対応すべき成長領域における事業構想の立案と推進支援 他セクター・本社機能との連携によるOne Hitachi施策の企画・推進 海外リージョンとの戦略的連携の推進と、CIの地域戦略の方向性付け 等

※参考：

中期経営計画「Inspire2027」

https://www.hitachi.co.jp/New/cnews/month/2025/04/0428/f_0428pre.pdf

Hitachi Investor Day2025

https://www.hitachi.co.jp/New/cnews/month/2025/06/0611/20250611_03_connective.pdf

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

経営戦略の立案から会議体の設計・運営、関係部門との調整まで、経営の意思決定プロセス全体に関わることができます。部門横断・グローバル連携など、幅広いテーマに携わる中で、経営の全体像を俯瞰できる視野が身につきます。経営会議体の設計・運営を通じて、戦略を動かす仕組みそのものに関わることができ、実務を通じた着実なスキルアップが可能です。

【働く環境】

・経営戦略や事業開発(M&A)、海外事業統括経験者など、他社からの転職者含めた様々なバックグラウンドを持つ人材で構成されており、それぞれの強みを生かして活動している組織（7名）です。

・出社と在宅勤務を併用して勤務いただけます（業務状況や時期により変動します）。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、変更となる場合がございます。予めご了承ください。

応募資格

【必須条件】

・経営企画、事業企画、営業企画など事業会社における企画のご経験がある方、もしくはコンサル会社などで同様の案件を担当した経験がある方

・英語力(ビジネスレベル)

※面接内で簡単なインタビューを実施する可能性があります

【歓迎条件】

・経営層・部門長との調整や、会議体運営・報告資料作成などの業務経験

・中期経営計画や戦略立案、事業ポートフォリオの検討に関わった経験

・複数部門・海外拠点との協業・調整など、横断的な業務推進の経験

【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

・People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。

・Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。

・Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

【その他職種特有】

・広い視野を持ち、ロジカルに物事を考えて発言／議論できる

・社内外関係者と円滑にコミュニケーションをとれる

・何かを成し遂げたいという強い気持ちと行動力がある

【最終学歴】

大卒以上

待遇:

【想定ポジション】

主任クラス

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

【給与】

■想定月給：463,000～605,000円

■想定年収：7,800,000～10,300,000円

【勤務時間】

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合があります。

その他採用条件についてはこちら

【更新日】

2025年9月1日

勤務地:

東京都千代田区外神田一丁目5番1号住友不動産秋葉原ファーストビル

備考:

【対象年齢】

20代後半～30代半ば

■組織構成：

経企(7名)の構成 部長1名、課長6名の組織 部長＞経営企画系/事業開発系に分かれており、今回のポジションは経営企画系 ↳経営企画系 会議体運営/ガバナンスの設計/リージョン連携、SSIB連携 OneHitachi推進 と3名で分担

3名いずれかの配下に入る想定

└事業開発系 課長2名と同じグレードか、もう少しシニアな方を採用希望(部代~部長) 今年度セクター長の変更に伴い戦略指針が変わったりと、非常に多忙なので急ぎ1名採用したい。

■採用ターゲット：

- ・年齢27-35歳
- ・経営企画、事業企画、営業企画など企画系のご経験がある方
- ・英語力(ビジネスレベル)
- ・セクター長が変わり、正に変革期の組織のため業務負荷や上層部からのプレッシャーがかかる局面。 逆境を楽しめるようなストレス耐性の高い方がマッチする。

■他BU企画ポジションとの差別化ポイント：

(DSS等の大規模な組織と比較して)階層が多くなく、フラットな意思決定がされる組織なので、上位層との距離も近く裁量をもって業務に取り組める。 インダストリー系であり、紐づく事業や事業部も多岐にわたるため、ご本人の経験の幅を広げることが出来る。

