



株式会社不二興産

不動産管理 ※メンバー

■年収：420万円～448万円

- ・固定残業代42時間分（81,250円～）を含む／超過分は別途支給
- ・地域手当（50,000円）を含む

※上記年収はモデルであり、経験・スキルを考慮の上決定致します。

※資格手当

- ・宅地建物取引士；月額30,000円
- ・ITパスポート；月額5,000円
- ・賃貸不動産経営管理士；月額3,000円

勤務地:

東京都千代田区神田須田町2-2-3 ITC神田須田町ビル6F

JR東日本山手線「神田駅」から徒歩3分

※「秋葉原駅」から徒歩5分

※都営地下鉄銀座線「神田駅」から徒歩3分

※都営地下鉄新宿線「岩本町駅」から徒歩4分

勤務時間:

9:30～18:30（休憩時間 60分）

残業：月20時間～30時間程度

休日:

年間休日 126日

有給休暇：初年度10日（7ヵ月目～）

完全週休二日制（土・日・祝日）

夏季休暇（2024年度は9日間）

年末年始休暇（2024年度は9日間）

福利厚生:

- ・ iPhone貸与
- ・ 教育研修制度あり
- ・ 社員旅行年1回
- ・ 401K（確定拠出年金）
- ・ 社員紹介制度
- ・ 借上社宅制度／規定あり
- ・ 海外旅行補助規程／3年・5年・10年勤続者に補助金支給
- ・ 宅配物の職場受け取り（個人の宅配物を職場で受け取ることができます）
- ・ 旅行などレジャーに出る際、休日前の終業後に出発、また休日後に直接出社する場合に、荷物を会社を持ち込むことができます。

加入保険:

- ・ 健康保険
- ・ 厚生年金保険
- ・ 雇用保険
- ・ 労災保険

求める経験・能力・スキル:

【必須】

- ・ 実需の仲介営業の経験がある方（3年以上）
- ・ 宅地建物取引士資格をお持ちの方
- ・ 賃貸不動産経営管理士をお持ちの方

【歓迎】

- ・ 建物管理、賃貸管理どちらかの経験がある方

【求める人物像】

- ◆向上心をもって素直に学び続けることができる方
- ◆アグレッシブなチャレンジ精神を持っておられる方
- ◆成長段階にある企業で活躍したい方
- ◆社会貢献度の高い仕事がしたい方
- ◆達成意欲の高い方

昇給・賞与・インセンティブ:

昇給：年2回（1月・7月）

賞与：年2回（基本賞与2ヵ月／年 実績に応じて支給）

定期賞与支給月（11月・7月）、インセンティブ支給月（1月・7月）

◆インセンティブ制度

- ・新規で獲得した管理受託戸数インセン（@2,000円）
- ・大規模工事受注インセン
- ・修繕工事受注インセン（管理戸数による目標設定有り）

仕事についての詳細

仕事内容

■当社の不動産管理部は、物件の価値を高めて収益性を上げるプロパティマネジメント、設備管理や保守を担うビルメンテナンス、入居率を向上させるリーシングマネジメントの側面から不動産管理運営を担っています。2024年3月に東京営業所を立ち上げ、順調に業績を作ってきました。

今回、さらなる賃貸管理・現メンバーの手本となるよう管理受託事業を引っ張っていただけるオフェンスポジションを新設し、新規募集を開始します。

【具体的なミッション】

◆プロパティマネジメント・リーシングマネジメント 入居率を高めるために、賃貸仲介会社への営業活動、打合せのために訪問をします。また、オーナー様に対し、設備改善提案やメンテナンスの手配、賃料交渉など、入居率を高め・その他費用の交渉をお願いします。時には大規模な修繕を提案する機会もやりがいの1つです。

現在の管理戸数や約450戸。約90%が区分物件になりますが、1棟の管理受託の成果も上がってきています。担当している物件、オーナー様、入居者様への細やかなフォローを大切にしています。

※一次対応は、基本的には外部協力会社に依頼しております。

◎担当エリアは首都圏が中心。対面、電話、メールなどを駆使して、1件でも多くの接点を取れるよう精力的に活動しています。

◆管理受託営業 不動産業者や士業・金融機関などにアプローチをし、管理でお困りのオーナー様や投資家様を紹介いただく関係構築営業、不動産再生事業で培った売買仲介業者・士業・新大家ライフ会員への直接アプローチ、大手コンサルティング会社とタッグをしたセミナー、を駆使し、新規管理受託の獲得に向けた営業をおこないます。

他社との差別化ポイントとして

- ・自社内でも管理物件を持っていることから、同じ「大家さん」の目線での提案ができます。
- ・管理事業のほかに、買取再販事業やコンサルティング事業があるため、オーナー様・投資家様にとっては 収益不動産の困りごとを「ワンストップ」で解消することができます。 を評価いただいております。

【買取再販事業部が、仕入れてきた物件の管理もおこないます】 仕入担当と協力をし、どうしたら収益性が高まるかのMTGやブレインストーミングを踏まえて期中の管理をおこないます。 自社物件だからこそ、新しいアイデアや意見が反映されるのも、やりがいの1つです。

【東京営業所のメンバー】

30代～40代の男性が3名と事務の女性1名の合計4名体制です。 また、週の半分くらいは、名古屋本社より営業部長（40代前半）も定期的に出張し メンバーをフォローしています。

会社名

株式会社不二興産

事業内容:

■収益不動産再生事業

（不動産の買取～再生～再販をワンストップで対応。既存建物の有効活用でSDGsにも貢献中！）

■不動産クラウドファンディング事業

（不動産×IT×金融を駆使した、不動産投資商品の自社開発・運用）

■不動産管理事業

（不動産オーナーに代わり、入居やメンテナンス等をサポートしています）

■不動産貸付業

（当社自身が、不動産オーナーとしてお部屋を貸しています）

■不動産コンサルティング業

（不動産オーナーの賃貸経営に対し、ソリューションコンサルティングをしています）

■マンスリー事業

(2024年11月より新事業としてスタートしました)

特徴・魅力:

■魅力①

愛知県内かつ不動産業界では、まだ数の少ない「DX認定（経済産業省認定）」を2024年に取得。ペーパーレス化やデジタル化はもちろん、RPAを導入した業務効率化や省力化、複雑な進捗管理も専用システムを導入し、全社員一体となって推進をしています。さらに、AIに対しても積極的に取り組んでおり、経営幹部からメンバーまでの選抜メンバーで外部研修の受講を進めています。また、本年1月から、2026年11月をターゲットとしたDXselectionの取得に向けたプロジェクトがスタートしました。

■魅力②

健康経営優良法人の認定も2021年から毎年認定を継続しております。今では当たり前になっておりますが、IPOを目指す会社としては当然ですが働くメンバーにとって良い会社でありたいという想いです。

■魅力③

不動産クラウドファンディング「Sols」を自社で商品開発・集客・運用しております。不動産×IT×金融といった独特のポジショニングに欠かせないサービスを展開。国内では希少な、出し入れ自由型「不動産特定共同事業許可番号：愛知県知事 第4号」認可をもっているのも強みの1つです。

■カルチャー

社員の意見が尊重される風土であり、「突拍子もない案でも何でもいいから、とにかくアイデアを出すことが重要」という方針があり、メンバーたちから次々とアイデアや意見が飛び交い、蓄積されたアイデアは実に200個以上。そこから新規プロジェクトにつながることもあり、一例が障害者向けグループホームの運営です。そのようなことから活気ある企業です。

設立:

2000年8月

代表者:

代表取締役 猪子 能史

資本金:

1億円

売上高:

62億4,000万円（2024年6月期）

79億6,500万円（2023年6月期）

65億9,700万円（2022年6月期）

40億3,400万円（2021年6月期）

従業員数:

54名（2025年1月現在）

事業所:

【本社】愛知県名古屋市西区南川町227

【東京支店】東京都千代田区有楽町2-7-1 有楽町イトシア11階 【大阪支店】大阪府大阪市中央区淡路町3-6-3 御堂筋MTRビル6F 【東京営業所】東京都千代田区神田須田町2-2-3 ITC神田須田町ビル6F

加盟団体:

（公社）不動産保証協会

（公社）全日本不動産協会

（公財）日本賃貸住宅管理協会

CSR活動:

社会貢献事業を推進し、年2回全社員がボランティア活動に参加するのCSR活動にも注力しています。

（財）CIESF、NPO法人ファンタジスタ、（福）名肢会、サンホープ名古屋、（財）みちのく未来基金、（財）ドナルド・マクドナルド・ハウス・チャリティーズ・ジャパン、認定NPO法人フローレンス

不二興産PMVV:

OPurpose（存在すべき理由）

・価値創造を続ける人と組織を追求する

OMission（そのために何をすべきか）

・不動産に命を吹き込む

OVision（どこを目指すか）

・最小の経営資源と時間で最大の一人当たり付加価値を創造する

○Value（どうやって実現するか）

- ・ 安心価値の提供
- ・ 目的意識・目標意識・問題意識
- ・ 信用信頼
- ・ 成長と挑戦

人事方針:

- ・ 社員の成長を促進する。
- ・ 適材適所の人事を行う。
- ・ 誇りとやりがいを持てる職場環境をつくる。
- ・ 挑戦し、成果を上げた社員を公正に評価する。

会社についての詳細:

「成長を求めるあなたへ。挑戦し、共に未来を築ける環境と仲間がいます。」

