



キャディ株式会社

導入コンサルタント（Presales・SalesEngineer）

導入コンサルタント（Presales/SalesEngineer）

紹介した候補者数

0人

選考中の候補者数

0人

最終更新日時

2025/08/19 14:20

採用情報

職務内容

採用の背景

製造業向けAIデータプラットフォーム「CADDi」は、2024年の事業統合を経て、ソリューション型SaaSとして、プロダクトラインや顧客の業種・規模が広がる中、「業務構造起点の提案」と「PoC設計による確度検証」へと役割が進化しています。このような複雑かつ高難度な商談においては、セールスが顧客の興味関心を喚起し、Presalesが「実際にCADDi製品で課題が解決できるか」「どのレベルでROIを発揮できるか」を明確に描くことで、不確実性を排除し、受注確度とサクセスの蓋然性を高めていく必要があります。そのため、導入コンサルタント／Presales職は、キャディにおける中核的かつ戦略的なポジションとして、今まさに強化フェーズを迎えています。

仕事内容

■ CADDiのミッションと本ポジションの役割（Why）

「ものづくり産業のポテンシャルを解放する」私たちが挑むのは、日本および世界の製造業が抱えるサイロ化・属人化・非効率といった構造的課題です。導入コンサルタントは、単なる営業支援や設定代行ではなく、顧客企業の業務構造に深く入り込み、"あるべき業務像"から逆算した提案設計と実装支援を担う役割です。営業・PdM・CSと連携しながら、受注前後の曖昧さを翻訳し、変革の第一歩をデザインする、プロダクト×戦略思考の起点です。

■ 具体的な職務内容（What / How）

顧客（製造業）の経営課題・業務構造のヒアリングと課題整理

他部門や外部パートナーと連携し、大規模案件の推進リード トライアル/PoC（仮説設計・データ要件・運用設計）の企画・推進 セールスと連携した受注前の提案構築/課題検証支援、技術的論点の明確化 PdM・CS・Opsなどと連携し、プロダクト改善や実装プロセスの標準化を推進 チームでの知見共有、提案テンプレートや成功パターンの型化

※マネージャー層の場合は、上記に加え、以下を担っていただきます：

組織の提案プロセス型化とメンバー育成

セールス・PdM等を巻き込んだ戦略設計とナレッジマネジメント

重要案件における全体設計と複数部門巻き込みの推進

【職種紹介note】 <https://note.com/nebaott/n/n0b6db0083a99>

やりがいや魅力（Impact）

製造業という巨大産業の上流工程に踏み込み、プロダクト・組織・顧客のすべてを進化させる役割 ただのPoCではなく、業務構造に根差した“変革の起点”をデザインするポジション PdM・CS・営業すべてと密に連携するクロスファンクショナルなチームで、プロダクトの進化と社会実装を両輪で担える 特定領域に縛られず、顧客にテラーメイドで介在できる柔軟性と裁量の大きさ チーム立ち上げ期のため、事業や組織づくりの裁量も大きい 製造業の構造課題と向き合う刺激的な現場で、キャッチアップ支援体制あり

応募資格（必須）

下記いずれかを通じて、業務課題の整理～仮説提案～トライアル設計などの「構造的な業務提案経験」を有する方

BtoB領域におけるソリューション提案経験（コンサル/セールス/プリセールス/PM/BizDev等） SaaSまたはITプロダクトにおけるセールス・導入支援(CS/Presales)・トライアル設計・PoC主導経験 IT/業務コンサルファームでの構想策定・PoC設計のリード経験 SlerやPMポジションでの要件定義～実装プロジェクト推進経験

RPAなどの業務設計／導入支援における構造的提案の経験

製造業での調達・設計・生産技術など業務経験＋業務改革・改善の実務経験

※マネージャー層の場合は、加えて以下のいずれか： 組織の型化、育成、プロセス再設計などのマネジメント経験 エンタープライズ向け提案プロジェクトにおける戦略的リード経験

応募資格（歓迎）

ERP／SCM／PLMなど製造業向け業務システムに関する知見 API／ETL／RPAなどを活用した業務連携やデータ統合の知見

プロダクトマネジメント／PdM連携経験

セールステック／提案支援ツールなどの設計・運用経験

スタートアップ／SaaS企業での立ち上げ～拡張フェーズ経験

求める人物像

顧客・社会の構造課題に向き合い、仮説構築と実行の両輪で伴走できる方 不確実な状況でも、言語化と仮説で道を切り拓ける論理性と胆力をお持ちの方 チームと共創し、再現可能な仕組みをつくることにやりがいを感じる方

産業の変革という大きなテーマに当事者として関わりたい方

給与・報酬

＜経験・能力を考慮し、当社規定のグレードごとの給与レンジに応じて決定します＞

年収

member /leader：年収470万円～1200万円

※別途ストックオプション付与あり

※給与改定は原則年2回

※固定残業代45時間含む(管理監督者の場合は適用外)

勤務地

東京本社 〒111-0053 東京都台東区浅草橋4-2-2 D'sVARIE浅草橋ビル 総合受付6階 関西オフィス 〒530-0002 大阪府大阪市北区曽根崎新地1-13-22 御堂筋フロントタワー 1F WeWork 御堂筋フロンティア

キャディについて

モノづくりに携わるすべての人が、本来持っている力を最大限に発揮できる社会を実現する。そのために私たちは、産業の常識を変える「新たな仕組み」をつくります。現在モノづくり産業では、非常に多くの力が埋もれたままになっています。見積業務や管理業務に忙殺される、営業力が足りない、情報やネットワークが乏しい。あらゆる理由によってがんじがらめにされ、本来の開発力や技術力を発揮できていません。こうした縛りをほどくことで、各企業のポテンシャルを解放。産業全体に大きな力を生み出し、豊かにすることが私たちの使命です。小さな町工場も、歴史ある大規模メーカーも、創立もないベンチャーも。すべてのモノづくり企業が強みを活かして輝き、新たな価値がたくさん生まれる。そんな未来を切り拓くために、私たちは挑み続けます。

弊社説明資料（世界最大産業のDXへの挑戦）

さらに詳しい情報を見る

候補者紹介フォーム

必須

名前

例）山田

例）花子

任意

ふりがな

例）やまだ

例）はなこ

必須

メールアドレス

例）yamada@example.com

任意

候補者電話番号

例）090-0000-0000

任意

生年月日

年

月

日

必須

履歴書・職務経歴書・ポートフォリオ等

ここに資料をドロップしてください

(最大100MBまで・スマートフォン端末ではファイルアップロード機能がご利用いただけない場合があります)

添付資料を選択

任意

職歴

項目を追加

任意

学歴

項目を追加

任意

ご推薦に際し、補足があればお書きください

必須

希望するNext Step

【カジュアル面談をご希望の場合】

書類選考後、通過の方のみカジュアル面談のご案内を差し上げます。 [If you wish to have a casual interview]
We will offer a casual interview only to those who pass the document screening. If you have already confirmed a casual interview through prior communication with a CADDi recruiter, please select “Casual Interview (Confirmed)” and enter the name of the recruiter in the remarks section. *Please note that even if you select a casual interview, we may proceed with the formal selection process depending on the situation.

選択

必須

