



株式会社SHIFT

【金融】インフラPM・PMO

【金融】インフラPM/PMO

限定公開

【想定年収：500万円～1,000万円程度】

月給416,667円～833,334円

<給与内訳>

1.基本給 253,267円～620,034円

2.固定残業手当 108,400円～158,300円

3.確定拠出選択金55,000円

※経験・業績・貢献度に応じて、決定いたします

※詳しくは給与内訳・時間外手当をご確認ください。

勤務地:

東京都渋谷区代々木三丁目22番7号 新宿文化クイントビル

【最寄り駅】

JR・小田急線・京王線 新宿 南口より8分

都営大江戸線 都庁前駅より7分

・お客様次第となりますが、業務の特性上、オンサイトや、オンサイトと在宅勤務を組み合わせた勤務となる可能性がございます

勤務時間:

9:00～18:15（休憩12:00～13:00、15:00～15:15／実働8時間）

※専門業務型裁量労働制適用者は（1日のみなし労働時間）8時間

休日:

■休日

- ・完全週休2日（土・日）
- ・祝祭日

■休暇

- ・病気・看護休暇
- ・年末年始休暇
- ・有給休暇（10日～20日）
- ・慶弔休暇（結婚休暇、子女結婚休暇、配偶者出産休暇 など）

【年間休日120日以上】

加入保険:

雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険

受動喫煙対策:

■本社 敷地内禁煙（屋内に喫煙場所あり）

■新宿第1オフィス 敷地内禁煙

※お客様先勤務の場合は案件先により喫煙ルールが異なります

求めるスキル・経験:

【必須】以下いずれかのご経験をお持ちの方

- ・インフラの設計・構築経験
- ・サーバー、ネットワーク構築経験

【上記に加えいずれかの経験・資格があれば尚可】

- ・金融業界での業務経験
- ・パブリッククラウドの資格をもっている方（Azure、AWS、GCP、Redhatなど）
- ・データベースの構築経験（Oracle、DB2、SQL Server、PostgreSQL、MySQL）
- ・アプリケーション開発の知見
- ・プロジェクト上流～下流工程まで一連のマネジメント、リード経験

給与内訳・時間外手当:

【時間外手当について】

■月給495,834円（固定残業代を含む）以下の場合

※固定残業代は、法定時間外労働の有無に関わらず45時間分相当を支給

■月給500,000円（固定残業代を含む）以上の場合

※固定残業代は、法定時間外労働の有無に関わらず30時間分相当を支給

＜当該時間を超える法定時間外労働分は、実態に基づき1分単位で支給いたします＞

求める人物像:

- ・SHIFTの事業内容、ビジョンに共感できる方
- ・向上心と意欲、責任感をもって仕事に取り組むことができる方
- ・新しい技術に興味があり、活用方法を考えることが好きな方
- ・素直に物事を受け入れることができる方
- ・楽しく仕事をする姿勢をもっている方

所定時間外労働:

有（月平均8.0時間程度 ※2024年度実績）

昇給:

給与改定年2回

定年:

70歳（正社員および、契約社員・アルバイトの無期転換社員に限る）

採用プロセス:

書類選考



面接1～2回＋適性検査



内定



入社

金融業界におけるSHIFTの役割

近年、金融機関は各々のサービスを分解し、FinTech企業と協業する時代へと突入。従来の金融サービスとFinTechがもたらす新しいサービスが組み合わさる潮流のなかで、人材不足は業界共通の課題です。

さらに、いうまでもなく金融機関のシステムは安定稼働が不可欠です。これらのスピーディなビジネス変革が求められる状況で、品質保証という強みをもつSHIFTが支援できる場は今後ますます増えていきます。

SHIFTは、そうした変化の激しい業界のお客様が抱えるオンライン化・システム化対応にまつわる課題を、「金融業務の知見」と「金融ITテクノロジー」という、業界で必須の2つの力をもってお客様に寄り添ってご支援しています。

お客様のDXが進むなか、技術の選択肢も非常に広がってきており、インフラ構築のプロジェクト難易度が高まっています。

SHIFTはお客様のDXを加速するためにさまざまなサービスを拡充しており、その一環としてインフラPM支援サービスの強化に取り組んでいます。インフラ知見をもって、お客様のプロジェクトを成功に導いていただけるポジションです。ぜひご応募お待ちしております。

■具体的な仕事内容

(1) PM

お客様の立場、SHIFTの立場などあらゆるシーンで、システム構築プロジェクトのプロジェクトマネジメントを担当いただきます。

- ・お客様にかわってベンダーコントロールを実施
- ・システム開発プロジェクトのPM
- ・プロジェクト計画の策定
- ・設計品質の維持
- ・進捗管理

- ・課題対応

■やりがい

- ・上流工程からの参画や、さまざまなベンダーをマネジメントする機会がありプロジェクトマネジメントナレッジの蓄積することで、お客様とより関係を構築していける楽しみがあります。
- ・各領域でのプロフェッショナルな人材が集まっており切磋琢磨し、自己成長に繋げていただける環境があります。

(2) PMO

SHIFTのインフラPM/PMOは当事者として直接お客様のプロジェクトに向き合い、質の高いプロジェクト運営の支援を行っています。ただの進捗管理、会議調整をするメンバーではなく、プロジェクト成功のために第三者の視点で課題を抽出し、課題解決まで深く入り込み、お客様と並走しながら関係を構築していけるポジションです。

- ・プロジェクト運営の支援、推進、コンサルティング業務
- ・各工程の推進支援、プロセス改善
- ・プロジェクト管理プロセスの標準化
- ・計画書作成、各種ツール策定、ドキュメント化
- ・ベンダーコントロール（見積り依頼・とりまとめ、進捗
- ・課題管理、作業調整、報告書とりまとめ）

■やりがい

- ・これまでのご経験や知見を活かし、プロジェクト全体の進捗や課題を把握し、推進していくことでプロジェクトの成功に繋がる達成感を味わえるポジションです。
- ・さまざまな角度、工程からお客様の課題解決をし、プロジェクト運営を支援しているため、幅広いスキルが身につきます。

SHIFTの特徴

- ✓70歳 まで働くことができるので、長期的なキャリアを形成が可能です
- ✓各種勉強会、SHIFTグループの 先端技術 をシェアする 技術イベント も盛んに行われています
- ✓社内公募制度 を活用することで、部署を跨ぐ異動を実現されている方もいます
- ✓キャリアUP制度 「トップガン」 を通じて、年次問わず上位職への挑戦を支援しています

(※SHIFTグループ従業員を対象とした社内制度)

会社名

株式会社SHIFT

主要事業:

- ・ソフトウェアの品質を軸にしたテスト事業
- ・開発事業
- ・コンサルティング事業

<会社概要>

株式会社SHIFTは、ソフトウェアの品質保証を中心にIT全般にサービス領域を拡げている会社です。 他社にはないビジネスモデルを構築し、毎年売上高成長を継続しています。

事業拠点:

東京都港区麻布台一丁目3番1号麻布台ヒルズ 森JPタワー

そのほか、東京、札幌、仙台、新潟、浜松、名古屋、大阪、広島、福岡に事業拠点あり

関係会社:

株式会社SHIFT SECURITY

SHIFT ASIA CO., LTD.

ほか 計37社（2025年1月時点）

設立年月日:

2005年9月

代表者:

代表取締役社長 丹下 大

売上:

連結110,627百万円（2024年8月期時点）

連結88,030百万円（2023年8月期時点）

連結64,873百万円（2022年8月期時点）

連結46,004百万円（2021年8月期時点）

株式公開:

東京証券取引所 プライム市場 証券コード：3697

※2019年10月 マザーズ市場より東証一部へ変更、2022年4月にプライム市場へ移行

従業員数:

連結従業員数：13,670人（2024年11月末時点）

※平均年齢／38歳（2024年8月時点）

※男女比／7：3（2024年8月時点）

クライアント企業:

以下の業界において、事業会社、大手・中堅Sierなど幅広いポートフォリオを形成しています。

- ・金融業界：銀行、証券、保険（生保、損保）、FX、電子マネーなど
- ・流通業界：流通、小売りなど
- ・パッケージソフトウェア業界：医療、財務会計、販売管理、在庫管理、人事給与など
- ・Webモバイル業界：大型ポータルサイト、ECサイト、スマホアプリなど
- ・コンテンツ業界：メディア、動画配信
- ・ゲーム業界：ソーシャル、コンシューマー、オンラインなど

本社電話番号:

03-6809-1128

本社所在地:

東京都港区麻布台一丁目3番1号麻布台ヒルズ 森JPタワー

福利厚生:

- ・産前産後、育児、介護休業制度
- ・各種社会保険完備
- ・通勤手当
- ・選択制確定拠出年金制度
- ・スキルアップ応援（資格取得支援）制度
- ・領域別勉強会（アジャイル、生成AI、プロジェクトマネジメント、テスト技法、開発手法、営業、自動化、人事など）
- ・社内公募制度
- ・SHIFT提携保育園制度
- ・株式付与ESOP信託制度
- ・健康保険組合（東京都情報サービス産業健康保険組合）提携施設利用可能
- ・自転車通勤制度

- ・部活動
- ・各種社内イベント（社員総会・アワード） など

認定:

・「健康経営優良法人2025（大規模法人部門）」認定 従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に取り組んでいる法人として、経済産業省が認定する「健康経営優良法人」に認定されました。

・「えるぼし（3段階目）」認定 女性の活躍促進に関する状況などが優良な企業として、厚生労働省より「えるぼし」の最高位（3段階目）認定を取得いたしました。ひきつづき、あらゆる従業員が活躍できる環境を整備していきます。

「受動喫煙防止」のための取り組み:

■本社 敷地内禁煙（屋内に喫煙場所あり）

■新宿第1 敷地内禁煙

■札幌第1・第2 敷地内禁煙

■仙台 敷地内禁煙（屋外に喫煙場所あり）

■新潟 敷地内禁煙（屋内に喫煙場所あり）

■浜松 敷地内禁煙（屋内喫煙場室あり）

■名古屋 敷地内禁煙（屋外に喫煙場所あり）

■大阪第1・第2・第3 屋内禁煙（屋内喫煙室あり）

■広島 屋内禁煙（屋内喫煙室あり）

■福岡第1 屋内禁煙（屋内喫煙室あり）

■福岡第2 屋内禁煙（屋内喫煙室あり）

※お客様先勤務の場合は案件先により喫煙ルールが異なります

働き方への取り組み:

・勤務地 出社と在宅のハイブリッド勤務を中心に業務を行える環境です。一部配属プロジェクトによっては、常時お客様先や会社での就業の可能性がございます。詳細な就業場所については入社後に決定します。

・選考方法 現在基本的にはオンラインにて選考を完結しております。

就業場所・業務の変更範囲について:

就業場所変更の範囲：会社の定める場所(在宅勤務を行う場所を含む)

業務変更の範囲：会社の定める業務の範囲

Facebook（毎日採用情報を配信中）

<https://www.facebook.com/shift.rct>

Linkedin（外国語を活かせるポジションを中心に紹介）

<https://www.linkedin.com/company/shiftincjp/>

会社についての詳細:

-

この求人に候補者を紹介

