



株式会社日立製作所

金融機関向け社会インフラ『認証サービス』システムのプロジェクトリーダー

金融機関向け社会インフラ『認証サービス』システムのプロジェクトリーダー NEW！

職務内容:

【配属組織名】

金融ビジネスユニット 金融第一システム事業部 金融システム第一本部 基盤共通ソリューション部

【配属組織について（概要・ミッション）】

■組織概要

社会インフラである金融機関システムを事業領域としており、メガバンク様向けのITシステム開発・構築をはじめ、決済・認証等に関わるサービス型ITインフラの提供も行っている。

■ミッション

- ・既存事業の確実な推進と生産性向上、領域の拡大
- ・デジタルソリューション事業の継続拡大、業種・業態の枠を越えた新事業の推進
- ・金融システム分野におけるグローバルビジネスの拡大

■組織体制

部長1名、担当部長1名、社員約30名(課長職含む)

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

メガバンクを含む銀行様向けの認証SaaSの拡販・開発・維持

銀行様の口座保有者向けWebサービスでご利用頂いていることから、高性能、高信頼性を維持しつつ各種エンハンスを実施していくことが必要となる。また、金融機関のデジタル化における入口となるサービスであり、口座保有者の体験価値を向上させ、金融機関のDXを加速・促進させる新事業開発や拡販活動にも関わって頂きたい。

必要な技術要素としては、下記の通り一般的な基盤構築およびWebアプリケーションノウハウとモバイルアプリケーションに関する技術が必要。 認証：認証業界動向、本人確認・多要素認証に関するノウハウ 基盤：クラウド(AWS/Linux)、Java基盤(J2EE/J2SEサーバ)、Posgres、システム運用開発、オペレータ運用開発 業務：一般的な認証技術、Javaアプリケーション開発、モバイルアプリケーション開発、業務運用開発

【募集背景】

昨今、銀行業界においては、銀行業務のデジタル化を促進しており、特に顧客接点を対面から非対面へシフトし、他企業サービスとのシームレスな連携により経済圏を築いていく流れが顕著である。この動向の中でフィッシングによる情報の不正取得が大きな課題となっており、本人確認・認証はエンドユーザが銀行サービスを受ける際の起点であり、銀行視点・エンドユーザ視点で認証の在り方を考え、同時に高セキュリティを維持しつつサービス拡大していくことが必要である。また、銀行業務の起点となり、ご利用者様に安心安全なサービスを提供することが重要であることから、システムとしては高い非機能要件と高トラフィック処理が必要であり、拡大していくサービスをシステム化し支えていける人材を確保するべく募集を行う。

【職務概要】

小規模（10名未満）のチームを率いて、主に銀行業向けサービスのエンハンス・保守・運用取り纏めを行う。プロジェクト案件および定例作業の計画を定め、全体の推進、報告、およびパフォーマンスを管理するとともに、期待されるスケジュール、予算、および対象範囲を守る。また、営業・上位者と連携し本サービスの拡販活動も実施。

【職務詳細】

- ・お客様に対して安心安全なサービスを提供するために、稼働分析にもとづく継続的改善施策の検討・対応、セキュリティ対策、製品バージョンアップ等のライフサイクル対応をチームメンバーと対応する。
- ・問題発生時には、影響範囲を最小化するための対応を検討し対処する。
- ・サービスに関するお客様からの問合せに対する調査及び回答を行う。
- ・各種引き合いや顧客要望に対して顧客課題を理解し実現案を策定して提案活動を行う。

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

- ・社会インフラとなっている銀行システム等へのサービス提供を担当することから、オンライン主体の社会変容へ大きく寄与できる。
- ・自身がエンドユーザとして利用しているサービスのため、利用者目線でのエンハンス・提案ができ、顧客体験価値を大きく向上させることができる。また、提供サービスを自身で利用することにより、成果を身近に感じることができ、やりがい・達成感を得ることができる。
- ・旧来型のシステムインテグレーションではなく、自社SaaSを用いて顧客の課題解決を行うことから、顧客のニーズを先取りして落とし込む必要があり、超上流の企画構想力を身に着けることができる。
- ・自社の営業や製品プロフェッショナルメンバ等とチームで業務に取り組むことができ顧客含めたステークホルダーマネジメント能力を培うことができる。
- ・基盤領域からアプリケーション領域まで管掌し、高い非機能要件と高トラフィックシステムを実現するシステム開発能力を培うことができる。

・当組織はメガバンクを中心にミッションクリティカルなシステム案件から、AIを活用した先進的な案件など、幅広い領域を担当しており、将来的に大規模案件のマネージャーや、事業領域のラインマネージャー(経営)等、志向するキャリアに応じて各種ステップアップも可能。

【働く環境】

①配属組織/チーム

20～30代のメンバーを中心に7名程度のユニットを構成。 協調性を重視し、皆で作りに上げてゆく意識の高いメンバで構成されている。技術を得意とする要員も所属。

②働き方

積極的にリモートワークを推進しており、週あたり2日間の出勤日を設けている。 システム環境変更(SI作業)のため、3カ月に1回(1日)の頻度で休日(夜間)に通常勤務地以外の近隣拠点に出勤するケースがある。その際は、チームメンバの予定を確認のうえ対応者を円滑に調整。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

応募資格

【必須条件】

下記のご経験・スキルをお持ちの方：

- ・ITシステム開発におけるマネージャ、またはリーダーとして2年以上の業務経験を有する方
- ・ITサービス等のクラウドSaaSサービスの開発実績、または操作経験のある方
- ・基盤構築およびアプリケーション開発(Java,Kotlinなど)のエンジニア、またはリーダーの業務経験を有する方
- ・WEBアプリケーションミドルウェアやデータベース基盤の構築経験を有する方

【歓迎条件】

- ・英語力のある方(概ねTOEIC650点相当以上 プレゼンテーション資料作成、マニュアル等の理解)
- ・金融外も含めたミッションクリティカルなシステム開発経験を有する方
- ・モバイルアプリの開発経験をお持ちの方
- ・金融機関(主に銀行業)向けのシステム開発経験をお持ちの方

【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

・People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。

・ Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。

・ Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

【その他職種特有】

- ・ 技術要員を束ねて、プロジェクトを推進することができる
- ・ 意思を持って最後までやり切るマインドセットを重視している
- ・ 時に金銭的な折衝、条件交渉等のハードネゴシエーションに対応できる
- ・ 技術の発展が特に速い領域において、向上心を持ってテクニカルトレンドを追うことができる
- ・ 明るく社内外のステークホルダとコミュニケーションを行うことができる方

【最終学歴】

学歴不問

待遇:

【想定ポジション】

主任クラス

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

【給与】

■ 想定月給：540,000～605,000円

■ 想定年収：9,100,000～10,300,000円

【勤務時間】

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合があります。

その他採用条件についてはこちら

【更新日】

2025年9月4日

勤務地:

東京都千代田区丸の内一丁目6番1号 丸の内センタービルディング

備考:

【対象年齢】

28～45才程度

