



株式会社ビジョン・コンサルティング

【大規模PL・PM・PMO経験者】コンサルタント職

【大規模PL/PM/PMO経験者】コンサルタント職

現年収および能力を考慮して決定します。年功序列ではなく、定性軸・定量軸共に洗練された客観的な評価制度により公正な実力主義の成長環境が実現されています。出身会社による評価・職位の優劣もございません。

■想定初年度年収：800万円 ～ 3000万円

月給：571,000円～1,670,000円

※提示年収については現年収/面接評価を考慮し上限額の限りではない

■賞与：年2回

■給与改定：年1回

勤務地:

東京都港区六本木 六本木ヒルズ森タワー 39階

東京本社（六本木ヒルズ森タワー39階）及び顧客先

勤務時間:

9:00～18:00（休憩1時間）：

但しプロジェクトの都合により始業/終業の時間を繰り上げ/繰り下げることがあります

福利厚生:

◆社会保険完備

◆関東ITソフトウェア健康保険組合加入

-旅行割引補助制度

-各種優待制度（スポーツジム・ゴルフ場・キャンプ場・保養施設・レストラン・テーマパーク利用etc.）

-健康増進

-体育奨励イベント

- ◆社内イベント開催
- ◆独自の社内研修制度

加入保険:

社会保険、厚生年金、労災、雇用保険

受動喫煙対策:

屋内全面禁煙

仕事についての詳細

採用背景

「特定のプロジェクトの欠員補充」ではなく

「優秀なマネジメント層の獲得、経営参画」を目的としています。

”社員の成長＝会社の成長”と考える弊社では短期的な収益ではなく
長期的な二人三脚での成長を見据えた選考を実施します。

また、従業員の徹底した市場価値の向上をミッションとしております。

”長く働き、早く成長したい”方は是非一度お話をさせてください。

ターゲット

以下に少しでも該当していればまずはお話をお聞かせください。

- ・マネージャー/シニアマネージャーとしてコンサルティングファームに入社したい方
- ・コンサルティングファームの執行役員を目指したい方
- ・SI以外の領域でプロジェクトマネジメントを実施したい方
- ・より大規模プロジェクトに上流から携わりたい方
- ・コンサル領域での未経験業務に挑戦したい方
- ・ソリューションありきでない課題解決を顧客に提供したい方
- ・お客様の顔を見ながら、近くで仕事をしてやりがいを感じたい方

- ・ コンサルに興味はあるが激務は避けたい方
- ・ 現職の上司の評価に不満を感じている方
- ・ 面接力に自信がなく、精度を高めたい方(希望に応じて詳細フィードバックします)

※コンサルでやっていけるのか不安を抱えている方など、相談をしにいくスタンスで是非お気軽にお越しください。

業務内容

大前提として、弊社では WILL=何をやりたいか を強く重視し、

”やりたい気持ち×発揮できるバリュー” の解の最大化を目指します。

ITコンサル→業務コンサルへのキャリアチェンジや両輪でのキャリア形成も可能であり、

以下はあくまで一例となります。

一貫して、システムの提供ではなく 顧客の経営戦略実現を目的としてプロジェクトを遂行 します。

■業務内容例

チームバリューを高め、プロジェクトを成功に導きながら、

部下育成、プロジェクト拡大、経営参画など付加価値を提供できることを期待します。

- ・ 顧客業務分析、BPR推進
- ・ 既存プロジェクトの拡大、新規オポチュニティに対する提案
- ・ 構想フェーズからのプロジェクト支援
- ・ 業務サイドPMOとしてのベンダーコントロール
- ・ 課題解決型PMOとして大規模ITプロジェクトのマネジメント、推進
- ・ 新規サービス企画案検討、仮説検証
- ・ 大規模ITプロジェクトにおける課題管理、進捗管理、品質管理、要員管理、見積/契約管理
- ・ プロジェクト計画書、要件定義書、業務フロー、RFI、RFP等の作成

※よりフィットした業務内容事例は面接内でお伝えします。

疑問や懸念をお気軽にご質問ください。

会社名

株式会社ビジョン・コンサルティング

代表取締役:

石井千春

設立年月:

2014年2月

従業員数:

1,373名（2025年6月1日時点）

事業内容:

◆コンサルティング事業：戦略／業務／IT／SI

◆自社新規事業：AIプラットフォーム事業/サイバーセキュリティ事業/デジタルソリューション事業/HR事業

東京本社:

東京都港区六本木6-10-1 六本木ヒルズ森タワー 39階

西日本支社:

大阪府大阪市阿倍野区阿倍野筋1丁目1-43 あべのハルカス

中部支社:

名古屋市中区栄3-15-33 名古屋栄ガスビルディング

ロサンゼルス支社:

Spaces City National Plaza, 515 S. Flower Street, 18th Floor, Los Angeles,

CA 90071, USA

シンガポール支社:

Level 17, Frasers Tower, 182 Cecil Street, Singapore, 069547, Singapore

オーストラリア支社:

Levels 22-23, Sydney Place, 180 George Street, Sydney, NSW 2000, Australia

会社についての詳細:

アジア太平洋で第1位の成長率

"FT Ranking 2022/2023/2024/2025" 選出 アジア太平洋地域 13ヶ国 の100万社超の企業の中から急成長企業をランキングする

英Financial Times社"High-Growth Companies Asia-Pacific"

において2022-2025年の4期続けて、上位500社(100万社中)に 世界で唯一選出 されており、売上高10億円を超える規模のコンサルティングファームの中で栄えある 1位を記録 しています。

2年連続、大手総合系コンサルファーム初の『ホワイト企業認定』 一般財団法人日本次世代企業普及機構が主催する「ホワイト企業認定制度」において、大手総合系コンサルティングファームで初めて認定を受けました。また、2年連続表彰されており最高峰の「プラチナ認定」を受けています。

厚生労働省『グッドキャリア企業アワード』にてイノベーション賞を受賞 厚生労働省が実施する「グッドキャリア企業アワード2024」において、「イノベーション賞（厚生労働省人材開発統括官表彰）」を受賞しました。従業員の自律的なキャリア形成を支援するための仕組みを充実させ、人材育成の模範となる全国10社に贈られる賞です。

授賞式の様子

授賞式の様子

”クロスインダストリー”x”クロスソリューション”

ビジョン・コンサルティングはワンプール制の組織構造を採用しております。自由度の高いキャリア形成とやりがいの最大化を実現します。

「未経験業界、未経験テーマに挑戦したい」

「社内転職ができる制度はあるが、実態としては難しい」

「上司の意向で別部門に異動させてもらえない」

「現在もワンプール制だが結局同じ業界ばかり担当している」

こういった思いやご経験をお持ちの方は是非一度お話をお聞かせください。実例を添えてイメージが湧くまでご説明します。

その他の特徴

創業より11年間、一貫して業界常識を改革してきた、次世代コンサルファーム

希望に沿わないアサイン → 社員ファーストなアサイン制度 非効率で残業が常態化 → 効率を高め、平均残業16.6h/月を実現 教育制度は無く、独学頼り → 自立自走への手厚い研修 評価は上司のさじ加減次第 → 明確な基準で公正公平に評価 コンサル未経験でも活躍できる、業界トップクラスで充実した環境

顧客満足度：94%

従業員満足度：92%

現年収以上での入社割合：98%

全社平均昇給率：10%

離職率：8%

上司の一存で決まらない公平・明確な評価、360°評価を超えるTRI Core制度

定量的な数字、定性的なコンピテンシー、顧客評価や人事評価など多方面からのFBあり

明確な基準と公正公平な評価を実現

デリバリ専念でも"年収3000万超""役員"が目指せる

"プリンシパル職"は、業界で異色のデリバリ特化。業界慣例の“営業ノルマ”は一切なし 実力次第で、最速でのマネージャー/役員に昇進

シニアコンサルタントとして入社後、半年でマネージャー（事例多数） マネージャーとして入社後、半年で役員（抜擢事例あり）

圧倒的なスピードで海外展開

創業10年でLA/Singapore/Australiaに支社展開 競合はGAFAMとして、世界440拠点への展開を目指す

ホールディングス体制×テクノロジー×新規事業

「生成AI」「サイバーセキュリティ」など最新テクノロジーを駆使し、事業会社4社を設立 コンサルティングサービスの質向上および、更なる事業拡大を目指す

この求人に候補者を紹介

