

INTLOOP株式会社

【名古屋拠点立ち上げ】人材コーディネーター(コンサルタント・エンジニ ア紹介)

【名古屋拠点立ち上げ】人材コーディネーター(コンサルタント・エンジニア紹介)

勤務地備考:

管理用求人名:

求人タイトル:

【名古屋拠点立ち上げ】人材コーディネーター(コンサルタント・エンジニア紹介)

求人カテゴリ:

中途

雇用形態:

正社員

定員(募集人数):

1

募集要項:

■業務概要

名古屋拠点における、現地唯一のコーディネーターとして業務を開始し、協力会社の新規開拓および既存企業とのリレーション構築など、人材調達の基盤づくりをお任せします。 また、コンサルタント・エンジニア(フリーランス)のキャリアカウンセリングおよびジョブマッチング業務も対応いただきます。 将来的にはチーム組成・育成・拠点マネジメントをお任せする可能性もございます。

■業務詳細

- ・人材調達のため、新規協力会社の開拓および既存企業とのリレーション構築 (紹介者対応、ジョブマッチング、リレーション構築等)・ハイレイヤーフリーランス (コンサルタント・エンジニア) とのキャリア面談・登録対応
- ・ジョブマッチング(フリーランス、パートナー企業へのプロジェクト紹介)
- ・参画フリーランスのフォロー業務
- ・PJアサインに向けたステークホルダーマネジメント
- ・業務プロセスの効率化・改善提案
- ・トラブル対応

■募集背景

サービス成長による採用

■ポイント

・拠点立ち上げのコアメンバー

既存の東京本社や他拠点のナレッジを活用しながら、名古屋拠点のコーディネート機能を作り上げられます。

・将来のマネジャー候補 初期はプレイングメインですが、今後の事業成長に伴いチームを組成し、マネジメントにも携われる可能性あり。

- ・裁量の大きい環境 現地唯一のポジションのため、業務フローや運営方法の提案・実行まで裁量をもって取り 組めます。
- ・実績が評価に直結 年功序列ではなく、成果や行動がダイレクトに評価される仕組みのため、キャリアアップをスピーディに実現できます。

必須スキル・経験:

- ・人材業界経験者(RA、CAでの営業経験者)
- ・メンバーマネジメント経験(目標管理、業務改善、メンバー育成など)

歓迎スキル・経験:

- ·SES業界経験者
- ・目標達成志向が高くコミットできる方
- ・成長企業(ベンチャー)出身者
- ・営業成果で表彰・表彰相当の実績をお持ちの方

求める人物像:

- ・主体性/積極性があり明るく前向きな方
- ・様々な年齢層/人柄の方とのコミュニケーションを臆せず行える方
- ・素直に人の話を聞いて行動に移せる方

必要資格・ライセンス:

必要言語・レベル:

歓迎言語・レベル:

待遇:

【福利厚生】

- ・各種社会保険完備(雇用・労災・健康・厚生年金)
- ・確定拠出年金制度(個人給与から401Kに拠出可能、会社補助あり)
- ・社員持株会制度(拠出金の10%を会社補助)
- ・ライブラリー制度(200冊以上の書籍を自由にレンタルできます)
- ・資格取得制度(業務に付随する資格の受験料・維持費を会社が支援します)
- ・部活動 (ゴルフ部、フットサル部など)
- ・会員制リゾートホテルの利用(エクシブなど)
- ・保養施設・スポーツクラブなどの会員利用(関東ITソフトウェア健康保険組合)

【研修制度】

- ·i-Grow: 社員向け無料教育(年間約30講座開催、過去分はビデオ受講可能)
- ・BOOSTA:外部向け有料教育(条件により、受講可)

・よろず相談制度:他部門の経験豊富な社員が相談役として就き、会社のことや中長期的なキャリア形成をアド バイス

【選考フロー】

書類選考⇒一次面接⇒最終面接

その他要件:

勤務時間:

10:00~19:00 (所定労働時間 8時間、休憩 60分)

休日・休暇:

完全週休2日制(土/日)、祝日、年末年始休暇、慶弔休暇、有給休暇(半年後に付与)、特別休暇(入社時5日間付与、半年後に喪失)、夏季休暇(有休消化)、産前産後休暇、育児休暇

想定給与:

■給与形態

月給制

■想定年収

500-700万円 (スキルによってはこれ以上も応相談)

※月給は年収を14分割

・賞与:年2回(各月給1ヶ月分)

・昇給:年2回(年2回の人事評価により昇給の可能性あり)

