



## シンプレクス・ホールディングス株式会社

### 【非金融領域：DX（デジタル変革）プロジェクト】プロジェクトリーダー・マネージャー

【非金融領域：DX（デジタル変革）プロジェクト】プロジェクトリーダー/マネージャー

#### 限定公開

※想定されるオファー提示額であり、入社後の上限額ではございません。評価（年1回、3月実施）、賞与（年1回、4月支給）

#### 勤務地:

東京都港区虎ノ門1-23-1 虎ノ門ヒルズ森タワー19階

就業場所：（雇入れ直後）本社（変更の範囲）会社の定める場所

#### 勤務時間:

フレックスタイム制（11時～15時コアタイム）

### 仕事についての詳細

#### 求人概要

当社は2021年にプライム市場に再上場をした、金融領域に強みを持ったシステムコンサルティング&開発会社です。コンサルティング子会社であるクロスピアによる新規顧客の開拓、システム子会社であるシンプレクスが大口顧客の深耕を行い、一気通貫で顧客企業のDXを支援しています。前期(24/3期)は売上総利益率42%という業界内でも非常に高い水準をキープしつつ、400億円を超える売上目標を達成し、現在は年平均成長率13%超を掲げ、意欲的に成長戦略を実行中となります。また、2030年代初頭に売り上げ1000億を目指すVision1000を掲げ、積極的に非金融領域の拡大を行っています。今回の募集は、今後の弊社事業のコアとなる非金融領域の立ち上げメンバーとしてシステム開発を担っていただくプロジェクトリーダー/マネージャーを募集しています。

## 事業説明

---

顧客ビジネスの成功にテクノロジーが大きく貢献する領域に特化し、高付加価値サービスを提供することを重視しています。金融領域での成功を基盤に、非金融領域にも事業を拡大し、テクノロジーパートナーとしての地位を確立することを目指しています。以下の2点を特にポリシーとして重視しております。1. 顧客ビジネスに深く精通したテクノロジーパートナーとして、顧客との直接取引にこだわり、下請けに丸投げを行わないこと。2. コンサルティングから要件定義、システム開発、運用保守、その後の改善提案まで、全フェーズを一気通貫で行うこと。

## 組織体制

---

シンプレクス株式会社は、インダストリーごとに区切られた4つの部門（=Division）で構成されています。

### ・D1：リテール金融

---

### ・D2：キャピタルマーケット

---

### ・D3：生損保領域

---

### ・D4：非金融/インフラ・クラウド・AI

---

本求人は、D4へのアサインを想定しています。

・2030年代に売り上げ1000億を目指すVision1000を掲げ、金融ドメインだけではなく非金融領域のビジネス拡大を目指しており、多様なインダストリーのお客様の課題に対し最新技術を用いて解決することをミッションとしている組織です。

・ご入社後は、拡大中の組織の中核としてプロジェクトへの参画をいただくことを想定しています。

## 業務内容

---

非金融領域の中核を担うアプリケーションのモダナイゼーション案件における、プロジェクトリードもしくはマネジメントを行っていただきます。

※ドメイン・ソリューションを問わず、お持ちのスキルやノウハウ、志向性に合わせてアサインメントを検討いたします。

## キャリアパス

---

小規模・中規模の案件におけるプロジェクトリーダー/マネージャーとしてかかわっていただきながら、大規模案件のプロジェクトマネージャーやグループマネージャー、さらには経営層へのステップアップも可能です。実際にプロジェクトや組織のマネジメントを仕事にせずキャリアを重ねるメンバーも数多く在籍します。非金融領域の組織においては、ワンプールで個々のキャリアプランに応じた柔軟なアサインを行っているため、自由にキャリアを作っていただくことが可能です。

## 本ポジションの魅力

---

### (1) 多様なプロジェクトへ参画可能

---

現在非金融領域は拡大フェーズにあり、インダストリーを問わず公共やエンタープライズ業界のお客様に向けてクライアントの支援を行っています。幅広いインダストリーに関わることができるため、特定の業界・サービス領域にとらわれずに成長する機会が数多くあります。また、総合コンサルファームのクロスピアとの協業により、技術を起点とした様々な案件に関わっていただくことが可能です。

### (2) 上流から下流まで一気通貫で業務経験が可能

---

戦略策定から実際にシステム構築・運用保守まで一気通貫で携わることができ、上流フェーズから実装まで関わることができます。また、特定のソリューションに縛られず本質的な顧客課題の解決に向けて技術選定から関わることができ、確かな技術と顧客課題に伴走するエンジニアとして成長する機会が数多くあります

### (3) 多様なキャリアパスを選択可能

---

個々の強みを活かす多様なキャリアパスを積極的に支援しています。プロジェクトマネジャー、アーキテクトなどマネジメントやスペシャリストとしてのキャリアを自由に選択できます。それぞれの道で同等の評価を得ることができる環境を整えております。

また、キャリアをシフトして、アプリケーションとインフラの両方に精通したフルスタックエンジニアとしての道も用意しています。さらには、データ分析やAI、機械学習といった最新のテクノロジーを用いてお客様の本質的な課題解決に向けてキャリアを作っていただくことが可能です。

## 案件事例

---

非金融領域の拡大のため、インダストリー・技術スタック問わず幅広く様々な案件に携わっていただける環境です。

### ▼主な案件事例▼

---

製造：DX推進に向けたデータ利活用コンサルティング・データ分析基盤整備

### 物流：中古車業者向けインターネット情報システム更改

---

教育：GIGAスクール構想実現のための教育プラットフォーム開発（CBTシステムなど） 決済：決済プラットフォームのアーキテクチャ刷新に伴うインフラ再構築

### 不動産：賃貸情報管理システムのUI/UX刷新・クラウドシフト

---

化粧品：店舗DXに関わるビューティーアドバイザー向けのカルテシステム導入 SaaS：HR SaaS/共創プラットフォーム開発支援（ERP領域）

### エンタメ：広告需要予測システム構築・データ分析基盤導入支援

---

中央省庁：省内データ可視化・分析の効率化に向けたデータ活用基盤の導入 エネルギー：基幹システム刷新プロジェクト実行支援・アーキテクチャ刷新支援（CRM領域） 事例

## 必須経験

---

- ・プロジェクトリーダー・チームリーダーもしくはそれに準ずる経験1年以上
- ・プロジェクト管理ツール（例：JIRA、Trello、Asanaなど）の使用経験
- ・プロジェクトマネジャーとしてのキャリアを希望していること
- ・顧客とのコミュニケーション能力
- ・問題解決能力と意思決定力

## 歓迎経験

---

以下の経験や、知識・スキルをお持ちの方

- ・プロジェクトマネジャーのご経験
- ・アジャイルプロジェクトの経験
- ・オープン系もしくはWeb系システムの開発経験
- ・対客提案の経験

## アサインの考え方

---

2020年度よりリソースマネジメントディビジョン（RMD）が創設され、PJにアサインされている全メンバー（PM含む）のアサイン期日を管理しています。全てのアサイン決定は、経営層+RMGが週に1度集まる場で協議され、ビジネス都合のみで判断される訳ではなく、当人の希望や育成観点を考慮したアサイン決定となるように会社として努力をしています。

## 評価の考え方

---

年に1度、「札入れ（ふだいれ）」と呼ばれる評価会議の場で全従業員の翌年の理論年俸が決定されます。尚、セールス観点の金額ノルマはありません。

## その他

---

勉強会：プロジェクトマネジメント・システム開発に関する社内研修、AWSに関する研修など ナレッジシェア：社内ナレッジシェアサイトを活用、またPJごとにWikiやSlackで随時情報連携 就業環境：カジュアル服装OK（ただし顧客基準優先）、デュアルディスプレイ、フリードリンク、夕食無料

## コンピテンシー活動：ナレッジ共有会/発表会の実施

---

### 会社名

シンプレクス・ホールディングス株式会社

代表者:

代表取締役社長 CEO 金子 英樹

---

本社所在地:

【本店（登記）】

---

東京都港区虎ノ門一丁目23番1号

---

【虎ノ門オフィス】

---

〒105-6319

---

東京都港区虎ノ門1-23-1 虎ノ門ヒルズ森タワー19階

---

TEL : 03-3539-7370（代表）

---

FAX : 03-3539-7390

---

【麻布台オフィス】

---

〒106-0041

---

東京都港区麻布台1-3-1 麻布台ヒルズ 森JPタワー18階

TEL : 03-3539-7370（代表）

---

従業員数:

1,792名（2025年4月1日現在）

---

休日・休暇:

土日・祝祭日

---

年次有給休暇、慶弔休暇、年末年始休暇 産前産後休暇、育児休暇、介護休暇、裁判員休暇

福利厚生:

- ・社用iPhone/PC貸与（WindowsPC貸与・希望に応じてMacbookProも貸与可）
- ・各種社会保険完備
- ・従業員持株会
- ・死亡/高度障害 弔慰金制度あり（自己負担無し）
- ・団体長期障害 所得補償保険（GLTD）加入（最長65歳まで、自己負担無し）

・夕食ビュッフェ（自己負担ゼロ）

・タクシーの業務利用精算可能

**参考記事:**

**●カルチャーブック**

---

<https://www.docswell.com/s/Simplex/K8GEEE-culturebook>

**●統合報告書**

---

[https://www.simplex.holdings/ir/library/integrated\\_report/](https://www.simplex.holdings/ir/library/integrated_report/)

**●新規投資家向け資料**

---

[https://ssl4.eir-parts.net/doc/4373/ir\\_material\\_for\\_fiscal\\_ym14/171314/00.pdf](https://ssl4.eir-parts.net/doc/4373/ir_material_for_fiscal_ym14/171314/00.pdf)

**●社員インタビュー記事**

---

・ [FastGrow](https://www.fastgrow.jp/search?word=%E3%82%B7%E3%83%B3%E3%83%97%E3%83%AC%E3%82%AF%E3%82%B9) <https://www.fastgrow.jp/search?word=%E3%82%B7%E3%83%B3%E3%83%97%E3%83%AC%E3%82%AF%E3%82%B9>

・ Business Insider <https://www.businessinsider.jp/specialfeature/as-a-professional-as-a-player/>

**●社員動画**

---

<https://recruit.simplex.holdings/lookandfeel/> <https://www.youtube.com/watch?v=KQLCzNXtTzM>

**●福利厚生など**

---

<https://recruit.simplex.holdings/workenvironment/>

**会社についての詳細:**

-

**この求人に候補者を紹介**

---

