



株式会社日立製作所

【東京勤務】「需給調整市場」分野におけるシステム開発・ソリューション提供

【東京勤務】「需給調整市場」分野におけるシステム開発・ソリューション提供

職務内容:

【配属組織名】

社会ビジネスユニット 社会システム事業部 エネルギーソリューション本部 電力系統ソリューション部

【配属組織について（概要・ミッション）】

【社会システム事業部のミッションとは】

▼日立という大きな会社の中で、私たち社会システム事業部は、エネルギー・通信・交通の3分野を担っています。▼それぞれの分野において、お客様のビジネスを密接に支えるとともに、これまで培った経験と技術にITとOT、プロダクトを組み合わせることで、お客様との協創により、新たなデジタルソリューションを創出し、未来へつなぐ社会を作ろうとしています。

※参考：社会システム事業部HP https://www.hitachi.co.jp/products/it/society/about_division/index.html

【募集組織について】

▼エネルギーソリューション本部は、エネルギー事業におけるIT/OT分野を管轄するフロント部隊です。この中で、配属組織となる広域系統ソリューション部は、以下のようなミッション等を持つSE部隊です。

<組織のミッション>

-
- ・広域機関システム/需給調整市場システム(MMS)から次のIT×OT融合システムへステップアップ →身に着けたスキルを活かし、電力制度対応案件をリードし、市場関連システム陣取りを強化
 - ・ソリューション、サービス化への構造転換 →ITとOT双方の知見を活用したスピード感のあるソリューション化へチャレンジ

<担当業界>

・IT、OT、電力

<提供するサービス製品>

・広域機関システム/需給調整市場システム/需給精算ソリューション/容量市場(二次)システムなど

▼配属組織は社員約30名、協力会社の方も含めると200名規模のチームであり、中途採用者も活躍しています。豊洲に主たる拠点を構えお客様に対してソリューションを提供していますが、関西地区のお客様への対応として大阪拠点にも総勢40名程のチームが存在します。

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

【需給調整市場システムについて】

電力安定供給に資する調整力の効率的な調達を目的とし、2021年4月に需給調整市場の市場取引を実現するプラットフォームが創設されました。需給調整市場システムは海外の需給調整市場で実績のある海外パッケージを採用し、海外ベンダと共同で開発を推進するシステムです。本システムは運用開始後も段階的な機能エンハンスが実行・計画されており、広域系統ソリューション部は電力市場の制度設計と並行して、海外の開発チームからノウハウを得ながらさまざまなシステムの設計開発を推進していく計画です。当該重要プロジェクトを共に牽引できる人財を求めます。

【募集背景】

【なぜ、あなたが必要か】 ▼電力市場において需給調整市場は2021年4月のPh1市場開場後も制度設計が続きます。そのため、プロジェクト体制を強化から要員の増員が急遽の募集となっています。 ▼また、広域系統ソリューション部はMMSに限らず電力市場関連システムのシェア拡大をはかっており、大規模基幹システムの開発要員の増員を計画しています。 ニュースリリース：日立が東京電力PG・中部電力共同調達による需給調整市場システムを受注 <https://www.hitachi.co.jp/New/cnews/month/2019/08/0802.html>

【職務概要】

2030年エネルギーミックス、2050年カーボンニュートラルの実現に向けた再エネ利用拡大が進む中、電力システムの安定化のため日立製作所ではさまざまな市場システムを提供しています。特にグローバルでトップシェアを誇り、高度な技術力を持つ海外ベンダと協力をしてシステムを構築・導入しています。本市場システム開発のシステム化計画検討、制度設計の提案を行うとともに、開発計画を立案し実際のシステム開発を実施していただきます。

【職務詳細】

具体的な業務内容は、個々人のスキルやご要望に合わせてアサインします。 ゆくゆくは開発業務全般ができるマルチタレントになっていただくため、経験を積んでいただきたいと思います。 ▼提案、要件定義等の上流工程

・社会や市場の変化を捉え、お客様課題を解決するためのシステムやサービスをソリューションとして提案。

・お客さまからのご依頼に対応したシステム開発だけでなく、電力市場改革でお客さまが抱える課題や社会背景などを踏まえ、要求を深掘して、サービスの企画や提案活動を推進。

▼設計・プログラム製造・テスト

- ・アプリケーション方式設計、アプリケーション詳細設計の実施、取り纏め
- ・プログラミング/単体テストの取り纏め、結合テスト、総合テスト等の実施、取り纏め
- ・インフラ設計/構築、非機能テスト、システムテスト等の実施、取り纏め

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

1. 社会を支える大きな仕事ができる！

国が推進する電力制度改革の一端を担う仕事にリーダ/サブリーダとして携われます。自分にも、他人にも誇れる仕事をしてみませんか？

2. 海外との共業経験を積むことができる！

海外ベンダとの開発を経験することが可能なポジションになります。

3. 高い技術力で挑戦し続ける！

長年の開発で培った高い技術力を用い、アジャイル開発で、常に新しい技術領域、ビジネスチャンスを開拓し、挑戦し続けます！

4. 高いレベル、豊富な経験を持つ先輩・同僚と切磋琢磨する！ 様々なキャリアを積んだ同僚と一緒に切磋琢磨し、共に成長し続けます！

【働く環境】

配属組織は社員約30名、協力会社の方も含めると200名規模のチームであり、中途採用者も活躍しています。豊洲に主たる拠点を構えお客様に対してソリューションを提供していますが、関西地区のお客様への対応として大阪拠点にも総勢40名程のチームが存在します。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

応募資格

【必須条件】

- ・IT経験4年以上
- ・アプリケーション開発の基礎経験があること、または、インフラ設計・構築の基礎経験があること。

【歓迎条件】

- ・小～中規模（開発体制 5人～100人/月 工程期間 1年以上）のプロジェクトにおいて、プロジェクトマネージャー配下でのチームリーダー/サブリーダー等の開発取り纏め経験がある方歓迎
- ・ITアーキテクト経験者歓迎
- ・電力システム改革及び電力市場関連制度設計の知識保有者歓迎
- ・海外ベンダとの共同開発経験者歓迎

【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

- ・People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

【その他職種特有】

一人称で責任をもって取り組む。

【最終学歴】

短大・専門卒以上

待遇:

【想定ポジション】

【給与】

■想定月給：269,000～448,000円

■想定年収：4,900,000～7,600,000円

【勤務時間】

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合あり。

その他採用条件についてはこちら

【更新日】 2024年6月21日

勤務地:

KDX豊洲グランスクエア（東京都江東区）

備考:

【対象年齢】 30才前後

