



## キャディ株式会社

### オープンポジション（第二新卒向け）

---

オープンポジション（第二新卒向け）

---

紹介した候補者数

---

0人

---

選考中の候補者数

---

0人

---

最終更新日時

---

2025/08/08 09:27

---

採用情報

---

職務内容

---

ものづくり産業のポテンシャルを解放するBiz職オープンポジション（第二新卒歓迎）

---

募集背景・ミッション（Why）

---

キャディは「ものづくり産業のポテンシャルを解放する」ことをミッションに、製造業向けのSaaS・データプラットフォーム事業を展開しています。製造業は私たちの暮らしを支える巨大産業でありながら、属人化・非効率・データ分断など多くの課題を抱えています。キャディは、業務やサプライチェーンの“あるべき姿”を顧客の経営課題から描き、テクノロジーを通じて構造変革を推進しています。本ポジションは、第二新卒や若手層のポテンシャル採用として、以下のようなBiz職全般に幅広くチャレンジできる機会です。

## Customer Success (CS)

---

Enterprise Bizdev/Solution of Architect (SoA) 導入コンサルタント (Presales/SalesEngineer)

## Talent Acquisition (TA)

---

※職種は、カジュアル面談や選考を通じて一緒に検討します。

## 想定される業務 (What / How)

---

配属職種により業務は異なりますが、いずれも顧客課題の発見～提案～実行までを担うポジションです。

## Customer Success (CS)

---

- ・受注後の顧客オンボーディング、活用支援
- ・データ活用による業務改善、ROI分析、アップセル提案

## Enterprise Bizdev/SoA

---

- ・大手製造業の構造課題に対するソリューション提案
- ・社内PdM, エンジニアと連携したソリューション設計／実装支援 導入コンサルタント (Presales/SalesEngineer)
- ・受注前の業務ヒアリング、課題整理
- ・トライアル/PoC設計、検証・フィードバック

## Talent Acquisition (TA)

---

- ・採用計画の策定、実行、改善
- ・リクルーティング活動を通じたクロージング

など

---

## ポジションの魅力

---

第二創業期のスタートアップで、事業・組織の急成長に直結する経験が積める 製造業の中核業務に深く入り込み、業務変革やデータ活用の最前線に立てる 適性や志向に応じて、CS/SoA/導入コンサルタントなど複数のキャリアパスに挑戦可能 PdM・開発チームや経営層などと密に連携し、事業・プロダクトの成長に直接関われる

## 応募資格 (必須)

---

## 社会人経験1年以上 (業界・職種不問)

---

顧客折衝経験、またはチームでのプロジェクト推進経験

## 新しい環境で学びながら成果を出す意欲

---

## 応募資格（歓迎）

---

法人営業、カスタマーサクセス、コンサルティング、マーケティング等の経験

## 製造業やIT・SaaS業界への関心

---

チームで協働しながら成果を創出した経験（学生時代の活動も可）

## 求める人物像

---

## 顧客や社会の課題解決に情熱を持てる方

---

新しい環境でも自ら学び、動きながら成長できる方

## チームでの協働や越境的なチャレンジを楽しめる方

---

## 賃金

---

＜経験・能力を考慮し、当社規定のグレードごとの給与レンジに応じて決定します＞

**Member：350～650万**

---

**Leader/Manager：650～1400万**

---

※別途ストックオプション付与あり

※給与改定は原則年2回

※固定残業代45時間含む(管理監督者の場合は適用外)

## 勤務地

---

東京本社 〒111-0053 東京都台東区浅草橋4-2-2 D'sVARIE浅草橋ビル 総合受付6階 関西オフィス 〒530-0002 大阪府大阪市北区曽根崎新地1-13-22 御堂筋フロントタワー 1F WeWork 御堂筋フロンティア

## キャディについて

---

"モノづくりに携わるすべての人が、本来持っている力を最大限に発揮できる社会を実現する。そのために私たちは、産業の常識を変える「新たな仕組み」をつくります。現在モノづくり産業では、非常に多くの力が埋もれたままになっています。見積業務や管理業務に忙殺される、営業力が足りない、情報やネットワークが乏しい。あらゆる理由によってがんじがらめにされ、本来の開発力や技術力を発揮できていません。こうした縛りをほどくことで、各企業のポテンシャルを解放。産業全体に大きな力を生み出し、豊かにすることが私たちの使命です。小さな町工場も、歴史ある大規模メーカーも、創立まもないベンチャーも。すべてのモノづくり企業が強みを活かして輝き、新たな価値がたくさん生まれる。そんな未来を切り拓くために、私たちは挑み続けます。

弊社説明資料（世界最大産業のDXへの挑戦）

さらに詳しい情報を見る

候補者紹介フォーム

必須

名前

例) 山田

例) 花子

任意

ふりがな

例) やまだ

例) はなこ

必須

メールアドレス

例) yamada@example.com

任意

候補者電話番号

例) 090-0000-0000

任意

生年月日

年

月

---

日

---

必須

---

履歴書・職務経歴書・ポートフォリオ等

---

ここに資料をドロップしてください

---

(最大100MBまで・スマートフォン端末ではファイルアップロード機能がご利用いただけない場合があります)

添付資料を選択

---

任意

---

職歴

---

項目を追加

---

任意

---

学歴

---

項目を追加

---

任意

---

ご推薦に際し、補足があればお書きください

必須

---

希望するNext Step

---

【カジュアル面談をご希望の場合】

---

書類選考後、通過の方のみカジュアル面談のご案内を差し上げます。 [If you wish to have a casual interview]  
We will offer a casual interview only to those who pass the document screening. If you have already confirmed a casual interview through prior communication with a CADDi recruiter, please select “Casual Interview (Confirmed)” and enter the name of the recruiter in the remarks section. \*Please note that even if you select a casual interview, we may proceed with the formal selection process depending on the situation.

選択

必須

