



株式会社日立製作所

大手Sler向け マルチクラウド基盤設計・開発を担う次世代のITスペシャリスト

大手Sler向け マルチクラウド基盤設計・開発を担う次世代のITスペシャリスト

職務内容:

【配属組織名】

金融ビジネスユニット 金融第二システム事業部 金融システム第一本部 第一部 第二グループ

【配属組織について（概要・ミッション）】

■組織のミッション

大手Slerのフロントアカウント部署として技術力・要員動員力を強みに、証券業界をはじめ 多業種のミッションクリティカルシステムのインフラ安定稼働に貢献する。

■担当業界

金融全般のシステムが稼働するマルチクラウド事業

■提供サービス・製品

・サーバ/ストレージ、仮想化基盤を含めたIaaSサービス

・パブリッククラウドを使用したシステム開発

・生成AIが稼働するプラットフォームサービスの検討・検証・開発

■年齢構成・組織構成

40代の豊富な経験者メンバが中心。 既存IaaSサービスの維持保守だけでなく、IaaSサービスのシステム増強・構築プロジェクト、パブリッククラウドを使用したシステム開発を実施。 また新たなサービス検討として、マネージドサービスや生成AIを稼働させるプラットフォームサービスの 企画・検討・検証・開発を行う組織。

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

主に金融の基幹システム向けにプライベートクラウドサービスを提供。また、パブリッククラウドを使用したシステム開発を提供。 以下技術の活用・試行をしながら、顧客のビジネス拡大に貢献しています。

- ・ HA8000Vサーバ、VSPストレージ、NetApp ファイルストレージ
- ・ VMware、OracleLinux KVM など仮想化ソフト
- ・ RedHat、Windows
- ・ パブリッククラウド(AWS、OCIなど)
- ・ AI プラットフォームを支えるコンテナ管理(OpenShift、k8s)、GPUサーバ

【募集背景】

大手SIer向けプライベートクラウドサービスのシステム開発におけるサーバ/ストレージ/仮想化技術を活用したIaaSサービス提供や、 パブリッククラウドを使用したシステム開発の拡大。 その他、新たな技術(AI プラットフォーム)、サービス要素(マネージドサービス) を用いた新規サービスを 検討しており、次世代を担う若手ITスペシャリスト候補の拡充のため募集します。

【職務概要】

クラウド技術を活用したシステム開発にむけて、インフラ設計・構築を担当いただきます。(特に仮想化技術、パブリッククラウド技術、AI プラットフォームを支える基盤技術の設計・構築を担当いただきます。) 担当いただくにあたり、当該領域の案件推進実績の豊富な主任技師（課長相当職）および技師（主任相当職）の支援のもと、業務を遂行いただく事が可能です。

【職務詳細】

ITスペシャリストとして、サーバ/ストレージの設計・構築、パブリッククラウドを使用したシステムの設計・構築、AI プラットフォームの設計・構築を担当。 チームメンバや弊社製品部門と調整を行いながら、プロジェクトリーダーとともに、品質を積み上げつつ期日までに定められた工程を完遂する。

なお、10年以上お客さまのパートナーとして伴走し続けているメンバーもいます。 長く腰を据えてお客さまに貢献したいという想いの方に仲間になっていただきたいです。

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

- ・最先端の仮想化技術、パブリッククラウド技術、AI を支える基盤技術の習得・スキルアップができます。
- ・金融部署以外に製品部署や研究開発部署など様々な事業所と連携するため、幅広いインフラ技術の 習得、専門性を高めて、ITスペシャリストの第一人者として成長する事を期待しています。

【働く環境】

①配属組織(チーム)

社員4名、BP25名 主任層中心に、フロントSEとして経験者、顧客パスや、スキルを持ったメンバーが在籍プロジェクトリーダー志向のメンバ、技術調査において、自ら手を動かすメンバなど様々なメンバが在席。

②働き方

出社は仕事の状況等により変動。 システム構成変更時には休日・夜間対応の可能性もあり。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

応募資格

【必須条件】

下記いずれかに当てはまる方

- ・サーバ/ストレージの導入・設計・構築経験を5年以上お持ちの方。
- ・パブリッククラウド(AWS、OCIなど)を使用したシステム設計・構築経験を5年以上お持ちの方。
- ・SE経験が5年以上あり、仮想化技術、パブリッククラウド技術、AI技術の基礎を理解しており、更なる技術習得に挑戦する意欲をお持ちの方。

【歓迎条件】

- ・OSSやコンテナ技術に関する知見を保有している事。
- ・5人以上のインフラ更改案件のプロジェクトにおいて、サブリーダー職以上の経験がある事。

【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

- ・People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

【その他職種特有】

- ・コミュニケーション能力

- ・新しい分野でも積極的に興味を持って取り組める方
- ・自らの担当範囲に責任感をもち、実行する行動力があること
- ・基本と正道を遵守できる方

【最終学歴】

学歴不問

待遇:

【想定ポジション】

主任クラス

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

【給与】

■想定月給：463,000～605,000円

■想定年収：7,800,000～10,300,000円

【勤務時間】

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合があります。

その他採用条件についてはこちら

【更新日】 2025/07/07

勤務地:

神奈川県横浜市保土ヶ谷区 ※お客さま先

備考:

【対象年齢】 25歳～34歳

