



株式会社日立製作所

【主任クラス】 日立グループのIT・セキュリティ環境の監視プラットフォーム(Observability)の企画・開発

【主任クラス】 日立グループのIT・セキュリティ環境の監視プラットフォーム(Observability)の企画・開発

職務内容:

【配属組織名】

ITデジタル統括本部 エンプロイヤーエクスペリエンス本部 セキュリティソリューション部

【配属組織について（概要・ミッション）】

ITデジタル統括本部は日立グループにおけるコーポレートの情報システム部門として、全世界30万人以上の日立グループの従業員ならびにビジネスパートナーへ、最先端のITソリューションの開発と提供を通じて日立グループの成長を支えています。日立グループでは、従業員ひとりひとりが働きやすいIT環境の整備を進めており、オフィスとリモートを活用したハイブリットワークが定着しています。また、近年では従業員の生産性を高めるためAIの積極的な活用やカーボンニュートラルの実現を目指してエネルギー効率が良いパブリッククラウドへのリフト&シフトを戦略的に進めています。セキュリティソリューション部では、ワークスタイルの変化やビジネスニーズに応えつつ、サイバー攻撃など高度化する外部脅威から日立グループの持つ情報資産を守り、従業員ならびにビジネスパートナーが安心・安全に利用できるIT環境の提供をミッションとしています。

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

■日立グループにおける社内ITの取り組み

<https://www.hitachi.co.jp/about/it/>

【募集背景】

企業におけるIT・セキュリティ環境は複雑化しており、その状況を可視化するObservability領域は注目を集めています。可視化を進めることで迅速なトラブル対応を実現してITのダウンタイムを最小限とすることでビジネスの継続性を保証したり、サイバー攻撃の予兆を捕まえることで被害を最小化するなど、ITがビジネスになくてはな

らないツールとなっているため、その価値も年々高まっています。日立グループでも現在の監視システムをグローバルで統合して効果の高いものとすべく、強力に推進していくための体制の強化を図っています。

【職務概要】

日立グループ向けITサービスのIT・セキュリティ監視を担う監視プラットフォームの企画・開発・運用の取り纏め業務を担当して頂きます。ITサービスををより安定的にユーザに届けるため監視プラットフォームにおける監視機能の向上・効率的な運用の実現・最適なアーキテクチャの実現に向けた施策の推進の中心的な役割を担うポジションとなります。

【職務詳細】

日立グループの社内向けの監視基盤の企画・開発を中心とした業務を担当して頂きます。

業務の具体例

- ・ 現行のプラットフォームの問題点・課題の明確化と、その解決に向けた技術的なアプローチの検討
- ・ 監視機能の強化・最適化を目的とした、機能エンハンスや運用自動化の検討・開発
- ・ 開発プロジェクトチーム、運用チームの取り纏め など

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

①魅力・やりがい

監視基盤は様々なITシステムと連携されているため、幅広いITの知見を得ることができます。さらに他社で経験できないような大規模なITソリューションを提供する経験を得ることができます。また、ベンダーからは大口のユーザとなるため、海外の開発責任者と直接議論する機会など、公開されていない多く最先端の技術に触れることができます。

②キャリアパス

ITサービス・システムの監視は安定的なIT環境の提供に欠かすことができない技術要素であり、またその活用範囲が広いためスペシャリストとしてご活躍頂いたり、全体を網羅的に見る視点が養われるため社内IT全体をデザインできるアーキテクトとしてのキャリアが形成できます。

【働く環境】

①配属組織/チームについて

- ・ 監視ソリューションの企画・開発を担うグループ：社員4名(2025年6月時点)
- ・ 少人数のチームですが、アットホームな雰囲気です仕事に取り組んでいます。

【働き方】

- ・ 在宅勤務可。

- ・週1の出勤推奨日あり。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

応募資格

【必須条件】

下記のご経験やスキルをお持ちの方：

(1)Splunk、MS Sentinel、その他の監視製品の導入、運用の業務経験(目安：3年以上) (2)ITインフラ構築/運用に関する基礎的な知識と経験(目安：基本情報技術者試験レベル以上)

(3)TOEIC600点程度の英語力

【歓迎条件】

- ・IT関連の資格の保有
- ・英語での業務経験(目安:ビジネス英会話基礎レベル)
- ・社内外関係者との良好な関係を構築し、折衝・調整を行った経験

【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

- ・People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

【その他職種特有】

- ・自発的/積極的に業務へ取り組むことができること
- ・チームメンバ、関連部署と密なコミュニケーションをとり業務を遂行できること
- ・自分の成長のため自己研鑽へ積極的に取り組むことができること

【最終学歴】

学歴不問

待遇:

【想定ポジション】

主任クラス

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

【給与】

■想定月給：463,000～605,000円

■想定年収：7,800,000～10,300,000円

【勤務時間】

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合があります。

その他採用条件についてはこちら

【更新日】

2025年7月4日

勤務地:

神奈川県川崎市幸区鹿島田1-1-2 日立システムプラザ新川崎

備考:

【対象年齢】

28～38才程度

