



Japan Holdings

FPT ジャパンホールディングス株式会社

GSJ・デジタルエクスペリエンス チームリード・ 東京・ FPTソフトウェア
ジャパン

GSJ/デジタルエクスペリエンス チームリード/ 東京 / FPTソフトウェアジャパン

月給制 ※金額は目安であり、経験・能力を考慮の上、決定する。

- ・昇給：年1回
- ・通勤手当：月2万円まで
- ・家族手当：扶養者（配偶者・子）1人当たり1万円
- ・住居手当：月3万円
- ・賞与：有り（年2回支給） ※業績、パフォーマンスに応じて支給
- ・職務手当(年収による) ※月40時間の固定残業手当(10万円～)を含む(超過分は別途支給)

勤務地:

東京都港区芝公園1-7-6 KDX浜松町プレイス6階

※転勤は当面想定していません。

※受動喫煙対策：屋内喫煙可能場所あり

勤務時間:

- ・9:00～18:00（所定労働時間：8時間0分、休憩時間：60分）
- ・時間外労働：あり（平均月20時間程度）
- ・勤務形態：出社/リモートワーク併用OK

※FPT全体としては所属部署やポジションによる

※勤務開始時は関係構築の為、出社が多くなります

休日・休暇:

- ・完全週休2日（土曜日、日曜日、祝日）

- ・夏季休暇、年末年始休暇
- ・有給休暇（10日～20日、消化率8割以上）、特別休暇
- ・年間休日日数：125日

待遇・福利厚生:

- ・厚生年金、健康保険（関東ITソフトウェア）、雇用保険、労災保険
- ・退職金あり
- ・慶弔見舞金
- ・ファーストコール
- ・帰省旅費補助（8万円/年（入社2年目以降の賞与時に支給）

※帰省しない方にも支給されます。

- ・社員旅行
- ・青年団体活動、安全衛生委員会
- ・社内イベント：新年会、花見、運動会、Music Festival、Parents Day、Women's Day、Men's Day、Kid's Day など
- ・クラブ活動：英語、ベトナム語、日本語クラス、フットサル、バドミントン、ゴルフ、写真 など

評価・キャリアパス:

評価：年2回実施

職種分類と各職種ごとのランク定義（キャリアフレームワーク：CF）が定められており、それらに照らし合わせて職位・ランクの見直しをおこなう。上記のCFは適宜見直しているため、キャリアパスも固定的ではない。

【ランクアップ例】

メンバー→ユニットリーダー/チームリーダー→マネージャー（部門長）

※職種によってはマネジメントコースではなくスペシャリストコースをめざすことも可能。状況に応じて職種の変更（ジョブチェンジ）も可能。

募集人数:

6名（各チーム3名）

選考:

- ・書類選考



プロジェクトマネジメント（進捗・品質・タスク管理）

日本語でのコミュニケーション支援（通訳補助・翻訳チェック）

要件定義リード（顧客ヒアリング、ディスカッション、ドキュメント作成）

設計・デザインリード（基本設計～詳細設計のディレクション）

開発リード（開発・テスト工程の進行、品質管理、QA対応）

※各工程はオフショアチームと連携しながら進行し、日本側は主にリード・監修・ディレクションを担当します。

募集ポジション

■サブリード（シニアクラス）

プレイヤーとしての実務に加えて、プログラママネージャーとともにKey Program全体の計画・推進を担う。プリセールスのリードは必須。

■メンバー（ミドルクラス）

マネージャーおよびサブリードの補佐として実務を担当。

配属先情報

部門名：システムインテグレーション事業本部（社内部門名：GSI）DCX/UX

【チームミッション】

■DCX

主にデジタルマーケティング領域における、プラットフォーム開発～保守運用を中心としたサービス（例：CMS、MA、CDPなどのソリューション導入）。FPTとパートナーシップを締結しているソリューションベンダーとのアライアンス業務支援（案件紹介、セミナー・ベントの共催、各種トレーニングの連携など）。

■UX

いわゆるUI/UXデザイン領域全般。開発プロジェクトの一部としてサービスを提供するケースが多いが、UI/UX単独のプロジェクトも存在する。

望ましいスキル・ナレッジ・経験・マインドセット

■MUST

Web開発プロジェクトにおけるPMまたはディレクターの経験（目安：5年以上） 上記に関わるプリセールス活動（提案書作成・見積もり）の経験（目安：5年以上） チームマネジメントおよびメンバーの指導育成経験（目安：チームサイズ5名以上、指導人数：5名以上） 英語によるテキストコミュニケーションスキル（翻訳ツール or AIの活用も可） オープンマインド、寛容性、複眼的視点、本質志向、ロジカルシンキング/クリティカルシンキング

■WANT

主要マーケティングソリューション（特にCMS）を用いたWebサイト開発の経験

オフショア（ベトナムなら尚可）とのプロジェクト経験

多文化環境における勤務経験（海外の勤務・在住経験があれば尚可） 会社、仕事の魅力 設立当初から急成長を続けるベトナム最大のテクノロジーカンパニー「FPT Software」の日本法人です。日本マーケットが「FPT Software」をリード(33%)しており、社員数も連結4000名を超え（2024年12月現在）、2023年度で売上570億円を突破し、平均成長率30%と成長し続けています。 システム提案、ビジネス分析、RFP策定、要件定義、開発～運用までの全フェーズのサービスを提供し、ほぼ全ての業界（自動車、製造、流通、金融、小売りなど）のプライム案件で実績を積み重ねています。 開発～運用は、ベトナムに在籍する優秀なエンジニア（15,000名以上）が高パフォーマンスを発揮し、日本側は顧客に密着したサービス（システム提案、ビジネス分析、要件定義、上流設計、顧客折衝、顧客ケアなど）で、数々の大手企業より評価・期待されています。 外資系、さらにベトナムならではのフラットで風通しがよい社風で、活気の中にも常に笑顔が溢れています。 2020年に日本経団連加入、国内9拠点設立で、日本市場での地位の確立と、日本のIT企業トップ20社を目指しています。 ベトナム人とのハイブリッド開発体制を構築すべく、日本人の社員を積極的に募集中です。

当社について

■日本の労働人口不足から、今後絶対に必要となってくるオフショア開発連携。今からベトナムの優秀なエンジニアと連携する経験を積み、市場価値UP&グローバルに活躍可能な人材に！

■社員数4000名超え、売上570億円、平均成長率30%の超成長企業！取引先は大手上場企業が9割（世界20カ国・FortuneGlobal500の100社以上）！

■ベトナム系外資の当社の風土の特徴はメンバーの向上心の高さ、アットホームな雰囲気、そして自由度。意思決定も速く柔軟な環境で、自由に伸び伸びと働けます

社内はベトナム籍を中心に様々な国籍の方が在籍しております

公用語は日本語です（日本語が話せる社員がほとんどです）

会社名

F P T ジャパンホールディングス株式会社

所在地:

< 本社 >

〒108-0073

東京都港区三田三丁目5番19号

住友不動産東京三田ガーデンタワー 33階

< 他 >

・ 東京

F P T ジャパントレーニングセンター

東京イノベーションセンター

FPT DX Garage™

F P T 日本語学校

株式会社エヌ・エイ・シー

・ 横浜

横浜事業所

〒221-0052 神奈川県横浜市神奈川区栄町3-12 パシフィックマークス横浜イースト6階

・ 大阪

大阪事業所

〒530-0003 大阪府大阪市北区堂島2-4-27 JRE堂島タワー16階

・ 愛知

名古屋事業所

〒451-0046 愛知県名古屋市西区牛島町6-1 名古屋ルーセントタワー11階

・ 沖縄

第一開発センター

〒900-0033 沖縄県那覇市久米二丁目2番地10号中小企業振興会館 6階

第二開発センター

〒900-0033 沖縄県那覇市久米2-3-15 COI那覇ビル2階

・福岡

福岡事業所

〒812-0011 福岡県福岡市博多区博多駅前2-20-1 大博多ビル2階

福岡開発センター

〒812-0007 福岡県福岡市博多区東比恵3-1-2 東比恵ビジネスセンター7階

・北海道

札幌ニアショア開発センター

〒060-0003 札幌市中央区北3条西4-1 D-LIFEPLACE札幌10階

・広島

広島事業所

〒730-0041 広島県広島市中区小町3-25 三共広島ビル7階

・栃木

F P T 栃木イノベーションハブ

〒321-0953 栃木県宇都宮市東宿郷2-2-1 ビッグ・ビースクエア5階

・静岡

F P T 静岡モビリティハブ

〒430-7790 静岡県浜松市中区板屋町111-2 浜松アクトタワー11階

設立:

2005年11月

代表取締役社長:

ド・ヴァン・カック (Do Van Khac)

従業員数:

連結4300名

ホームページ:

<https://fptsoftware.jp/about-us/fpt-japan>

採用ランディングページ:

<https://recruit.fpt-software.jp/>

Linkedin:

<https://www.linkedin.com/company/fptjapanholdings/>

会社についての詳細:

-

この求人に候補者を紹介

