



INTLOOP株式会社

【INTPM】金融系案件担当・PMOコンサルタント

【INTPM】※急募※金融系案件担当/PMOコンサルタント※対象：50歳未満の方中途

候補者登録

エントリー受付:

～

求人ID：:

2145674

登録日時：:

2024/12/13 12:14

最終更新日時：:

2025/08/25 19:27

要項・公開情報

詳細

募集拠点:

INTLOOP Project Management株式会社（東京）

勤務地:

埼玉県, 千葉県, 東京都, 神奈川県

勤務地備考:

プロジェクト先によって勤務地が異なります。

管理用求人名:

【INTPM】※急募※金融系案件担当/PMOコンサルタント※対象：50歳未満の方

求人タイトル:

求人カテゴリ:

中途

雇用形態:

正社員

定員(募集人数):

5

募集要項:

本求人とは、金融系クライアントのプロジェクトに特化したPMOの募集求人となります。

■INTLOOP Project Management株式会社 について INTLOOP株式会社は2025年8月1日に既存のPMO事業本部を独立し、プロジェクトマネジメントに特化した子会社「INTLOOP Project Management株式会社」（略称：INTPMイントピーエム）を設立しました。これにより、戦略・業務・IT/DXなどの案件にて、PMO支援のみならずより広範囲なプロジェクトマネジメント実行支援事業を展開し、高度化・複雑化する現代のプロジェクトにおいて、お客様企業のプロジェクトを成功に導く専門性の高いプロジェクトマネジメントサービスを提供します。

■業務概要

金融系プロジェクトマネジメントに関する以下の業務

- ・コンサルティング業務
- ・システム開発業務支援（ベンダー管理等、自らプログラミングは不要）

■業務内容

- ・お客様開発管理プロセスに則り、各種システム保守拡張・開発案件における案件管理・推進

■業務詳細

- ・リーダーとして、開発案件の上流工程とプロジェクトマネジメント業務を担当。
- ・システム企画・要件定義・システムテスト等の上流工程を担当。
- ・設計・製造・テストのプロジェクト管理を担当。
- ・基盤更改関連(EOSL)、法改正・規制に伴う対応、ユーザー部門リクエスト対応。
- ・ユーザー部門や他システム部門との折衝・調整。
- ・ベンダー統括などのプロジェクトマネジメント業務。

【働く環境】

ご参画いただくプロジェクトは、正社員コンサルとフリーランスコンサルの組合せのハイブリッド体制での支援が多いです。

当社はプロフェッショナルなフリーランスコンサルやITエンジニアと案件をマッチングする「HighPerformer」というプラットフォームを運営しております。主に大手企業に対してIT戦略、システム開発PJTにおける一通りのマネジメント支援、管理支援(PMO)等、顧客の事業に大きく影響するフェーズに関わります。

※代表的な案件については以下を参照ください。 <https://www.high-performer.jp/pmo/projects/>

【INTPMの特徴】

INTLOOP Project Management株式会社（INTPM）は、単なるPMO機能の提供に留まらず、戦略的な視点からプロジェクト全体を俯瞰し、能動的に成功へと導く真のプロジェクトマネジメント支援サービスを提供します。プロジェクト成功請負人集団として、以下のサービスを通じてお客様を支援します。

【主なサービス内容】

①PM人材不足支援：

お客様企業のPM（プロジェクト・マネジャー）人材不足課題をPM代行/PM支援という形で解決し、プロジェクトマネジメントの知見のみならず、プロジェクトに必要な業務・技術知見の提供も併せて提供します。

②PMO実行支援：

多種多様なPMOニーズに応えるPMO実行支援。INTPMの正社員PMOコンサルによる支援と併せて、国内最大規模のプロジェクトマネジメント人材供給力を誇る1万人を超えるプロジェクトマネジメント業務を遂行できるフリーランス登録者を組み合わせることで、多種多様なPMOニーズにお応えします。

③PM/PMO人材育成・定着支援：

PM育成プログラム、PMO育成プログラム、プロジェクトマネジメント文化醸成支援等をお客様企業状況に応じてオーダーメイドでお応えします。

④リソースマネジメント実行支援：

PM/PMOのみならずプロジェクトに必要な業務コンサル・SE・プログラマー等のリソース調達支援を実行支援します。

⑤先端技術導入・活用支援：

生成AIをはじめとした先端技術の導入・運用を通じ、産業課題の解決を推進する際のマネジメント支援を提供します。

【採用背景】

■なぜ今、正社員のPM/PMO採用を強化しているのか 業界最大級のPM/PMO人材リソースを抱えていますが、それでもなお正社員コンサルタントの採用を強化しているのには理由があります。それは、プロジェクト成功の鍵を握る要素として「リソースマネジメント力」の重要性が急速に高まっているからです。

一般的なPM/PMO人材は、プロジェクト体制上の課題を「指摘」するにとどまるケースが多く見られます。しかしINTPMのコンサルタントはフリーランス活用による人材調達力を自らの武器として、プロジェクトの空白（PM／SE／PGなど）を自ら埋めに行く実行力があります。

このように、単なるアドバイザーではなく、「プロジェクトの成功」にコミットできる「プロジェクトマネジメントコンサルタント」を増やしていくことが、当社の事業成長と顧客価値の源泉となると考えています。また、お客様にとってのプロジェクト成功は事業存続・拡大に大きく寄与する重要なフェーズに携わるポジションとなるため、企業の事業成長・競争優位に直接貢献する「PJ成功請負人」として、本質的な課題に向き合う仲間を求めています。

必須スキル・経験:

※金融系の開発経験を活かして業界特化ではなく、PM/PMOにご興味がある方は「PM/PMOコンサルタント」「ポテンシャル)」など通常求人エントリーをお願いします。

【以下3点を満たしている方が対象となります。】

①年齢：50歳未満の方

②PL/PM/PMOとしてマネジメントの実務経験

③証券/銀行での勤務経験もしくは証券/銀行システムの開発経験（上流工程に携わったご経験があれば尚可）

【補足事項】

下記の様な方はNGとなりますので、参考までにご確認ください。

- ・証券/銀行システムの開発経験はあるが、PL/PM/PMO経験が無い方
- ・開発経験はあるが、直近管理側に回っておりクライアントワークから離れている方

歓迎スキル・経験:

歓迎スキル

- ・PL/PM/PMOとしてマネジメントの実務経験：5年以上
- ・銀行もしくは証券システム部門での開発・管理経験→銀行員もしくは社員代替やPMOとして参画
- ・銀行もしくは証券システムの開発経験→SIer、システム開発会社、銀行子会社等で業務アプリケーション開発経験（複数の業務エリアの経験歓迎）

歓迎経験

- ・他メンバーと効果的に意思疎通を図りながら、協力して業務を進められる方
- ・細部にまで注意を払い、堅実に作業を進められる方
- ・証券/銀行でのプロジェクト開発/管理経験がある方

※下記内容に共感される方、歓迎です。ITコンサルタント、新規事業の立ち上げ、地方拠点の展開等、様々なキャリアを描くことが可能です。ご自身の強みを見つけて頂き、その強みを軸にご自身が活かせる状態を作り、そしてキャリアを構築して頂ける環境です。

求める人物像:

- ・プロジェクトを“完遂”するだけでなく、“成功”に導くことに責任を持ちたいと考える方
- ・顧客や仲間と成果を“共に背負う”ことにやりがいを感じる方
- ・単なる指摘ではなく、課題解決に向けて自ら動き、実行・推進まで担いたい方
- ・マネジメントに+αの価値（業務理解・専門知見）を加えて提供したい方
- ・成長や変化を前向きに捉え、自ら挑戦し続ける意志を持つ方

【ペルソナ例】

①43歳男性。Sier出身で長年にわたって顧客常駐型でプロジェクトに携わった経験を持つ。特に金融（銀行・証券）業界での経験が豊富。PMO/PL/PM経験を10年以上持ち、複数のプロジェクトで進捗・課題・品質管理、ベンダー管理、会議体運営などを主導。要件定義～リリースまでの一連の上流工程経験有。大手銀行、証券会社向けの勘定系・情報系・為替システム、帳票、スマホアプリなど多様なPJに参画し、ユーザー部門との折衝、業務要件の整理など業務理解の深さも強みとしている。得意領域は金融系（銀行・証券）システムの要件定義、テスト推進、リリース管理や、PMOとしての体制整備・ベンダー統括。

②38歳女性。大手銀行出身で10年にわたり法人営業、海外拠点管理、基幹システム導入を経験。特にアジア14拠点へのシステム展開プロジェクトをユーザー側のPMとして推進し、Fit/Gap分析、要件定義、UAT、リリースまでを一貫して対応。シンガポール駐在を含む7年以上の英語での実務経験があり、異なる文化・拠点・部門間の調整力にも長ける。現在は大手事業会社にて業務BPRや新システム導入における業務設計を担当。得意領域は金融業界における決済・送金などの業務要件定義、業務フロー可視化、システム導入時の現場調整、および海外拠点を含めたプロジェクト推進。ユーザー視点での課題整理・利害調整に強みを持つ。

必要資格・ライセンス:

必要言語・レベル:

歓迎言語・レベル:

待遇:

【福利厚生】

- ・各種社会保険完備（雇用・労災・健康・厚生年金）
- ・確定拠出年金制度（個人給与から401Kに拠出可能※一部会社補助あり）
- ・社員持株会制度（拠出金の10%を会社が補助）
- ・ライブラリー制度（200冊以上の書籍を自由にレンタル可能）
- ・資格取得制度（業務に付随する資格の受験料・維持費支援）
- ・部活動（ゴルフ部、フットサル部、English Club 等）
- ・会員制リゾートホテルの利用（エキシブなど）
- ・保養施設・スポーツクラブ等の会員利用（加入する関東ITソフトウェア健康保険組合が契約する各施設を利用可）

【研修制度】

- ・ 知灯り：社員向け無料教育(年間約30講座開催、過去分はビデオ受講可能)
- ・ BOOSTA：外部向け有料教育(条件により、社員受講可)
- ・ 入社後研修(未経験者)：約1ヶ月のコンサルタント基礎などの研修を受講後、プロジェクトへアサイン(対象者や研修内容/期間は未経験の度合いにより判断)
- ・ メンター制度：社員一人ひとりに先輩社員がメンターとして付き、日々の仕事や人間関係の悩みに対して助言
- ・ よろず相談制度：他部門の経験豊富な社員が相談役として就き、会社のことや中長期的なキャリア形成をアドバイス

その他要件:

■ プロジェクト場所：武蔵小杉駅 徒歩2分（JR、東京メトロ、都営、東急、相鉄、東武等13路線以上直通）

■ 勤務形態：基本常駐。座席はフリーアドレス制・オープンスペース、専用休憩フロアあり

勤務時間:

裁量労働制

※10：00～19：00を基本とし、プロジェクトに準じる

休日・休暇:

完全週休2日制(土/日)、祝日、年末年始休暇、慶弔休暇、有給休暇（半年後に付与）、特別休暇（入社時5日間付与、半年後に喪失）、夏季休暇(有休消化)、産前産後休暇、育児休暇

想定給与:

■給与形態

月給制

■想定年収

450万円～2000万円

※ご経験・スキルに応じて上限は変動します

※パートナー以上の方はご相談の上、想定年収を確定します

※月給は年収を14分割

正社員採用の場合

- ・ 賞与：年2回（各月給1ヶ月分）
- ・ 昇給：年2回（年2回の人事評価により昇給の可能性あり） 金融系PMOポジションにつきまして、弊社都合で恐縮ですが年齢制限を設けさせていただきましたのでご確認いただけますと幸いです。（対象：50歳未満）

共有資料:

