



株式会社日立製作所

【広島勤務】 電力・エネルギー分野向けシステム開発のフロントSE、チームリーダー

【広島勤務】 電力・エネルギー分野向けシステム開発のフロントSE、チームリーダー

職務内容:

【配属組織名】

社会ビジネスユニット 社会システム事業部 エネルギーシステム第二本部 エネルギーシステム第六部

【配属組織について（概要・ミッション）】

【社会システム事業部のミッションとは】

▼日立の中で、私たち社会システム事業部は、エネルギー・通信・交通の3分野を担っています。▼それぞれの分野において、お客様のビジネスを密接に支えるとともに、これまで培った経験と技術にITとOT、プロダクトを組み合わせることで、お客様との協創により、新たなデジタルソリューションを創出し、未来へつなぐ社会を作ろうとしています。

※参考：社会システム事業部HP https://www.hitachi.co.jp/products/it/society/about_division/index.html

【募集組織について】

▼これからの社会を支える高度なエネルギーインフラを構築する大規模かつ様々なプロジェクトが国内外で走っていますが、それらを実現しているのが、経験者採用者を多数含む、日立のエンジニアです。一人ひとりがその職責の中で意思決定を行い、プロジェクトの舵取りを任されています。▼配属組織は、エネルギー事業におけるIT/OT分野を管轄するフロント本部です。地区毎のアカウントに切り分けた部組織の内、関西・中国・四国地区を管掌している90名規模のシステムエンジニアの部隊です。協力会社も含めると1000人規模で各PJを推進しています。電力・エネルギー会社やそのグループ会社の経営など、顧客価値起点でソリューション及びシステム提案、開発を行っています。▼エネルギーに関する新分野に対するプレ活動、システムの提案、開発、納品、保守、運用まで、スキルや経験に応じて幅広い職務に携わって頂きます。特に、提案活動については、お

お客様からのご依頼に対応したシステム開発だけでなく、お客様が抱える課題や社会背景などを踏まえ、要求を深掘りして、サービスの企画や提案活動を推進頂きます。 受注したプロジェクトにおいては、プロジェクトマネジャー、プロジェクトリーダーとして要件定義から開発・テストまで責任を担い完遂へ導いて頂きます。

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

【例：次世代顧客料金システム(CIS)】

・地球温暖化の防止、再生エネルギーの利用拡大、エネルギー産業の自由化・規制緩和が求められる中、電力、ガスなどの公営企業はより一層の改革を迫られています。 また、高齢化による人口の減少、グローバル化による産業の空洞化などにより、エネルギー需要は減少傾向にある上、施設の老朽化や原油の高騰などにより、一層のコストダウンが求められています。 こういった厳しい環境で生き抜くためには、業務の標準化、効率化を進め、ローコストオペレーションを実現しつつも、お客様一人ひとりとの接点を大切に、高品質なお客様サポートを提供する次世代顧客料金システム(CIS：Customer Information System)が必要です。 お客様の潜在的なニーズを汲み取りながら、当該システムをエンハンスし、新たに構築していくプロジェクトに携わって頂きます。

【募集背景】

【なぜ、あなたが必要か】 ▼私たちは、エネルギー分野において、世界のトップカンパニーをめざしています。創業以来続く「社会に貢献する」という企業理念に賛同し、お客様が抱える課題や社会背景などを踏まえ、エンジニアとして力を発揮する意欲のある仲間を募集しています。 ▼現在、エネルギー業界は電力システム改革をはじめとする様々な変革が起きています。 その中で、私たちは社会のエネルギー基盤を支える事をミッションに、2016年の小売自由化、2020年の発送電分離に向けた料金計算、託送システムなどの大規模基幹システムの開発及び稼働を行ってきました。 今後も新たな料金メニューの開発、様々な法制度対応、より高度なエネルギーシステムへの対応など、エネルギー分野での変革は継続していく見込みです。 小売分野では市場競争が激化していくことが見込まれ、送配電分野では新たな市場創設や、より効率的な需給バランスの調整など、高度な仕組みが必要となっていきます。 私たちはそういったエネルギー業界のニーズに応えるため、日々のシステム開発を進めるとともに、新たな仕組み、基盤をお客様に提供すべく、提案・開発を進めています。 ▼上記のように熱い分野であるエネルギー部門の各種プロジェクトについて、皆様の応募をお待ちしています。

【職務概要】

エネルギーに関する新分野に対するシステムの提案、開発、納品、保守、運用まで、幅広い職務に携わって頂きます。 また、プレ活動や、デジタルソリューションに関する市場調査、他業種への横展開を担当頂きます。 具体的な業務内容は、個々人のスキルやご要望に合わせてアサインします。

【職務詳細】

▼プロジェクトマネジメント

・プロジェクトの各フェーズにおいて作業進捗管理、品質管理など、マネジメント作業の実施、取り纏め。 ▼提案、要件定義などの上流工程 ・社会や市場の変化を捉え、お客様課題を解決するためのシステムやサービスをソリューションとして提案。 ・お客様からのご依頼に対応したシステム開発だけでなく、お客様が抱える課題や社会背景などを踏まえ、要求を深掘りして、サービスの企画や提案活動を推進。

▼設計・プログラム製造・テスト

・アプリケーション方式設計、アプリケーション詳細設計の実施、取り纏め。 ・プログラミング/単体テストの取り纏め、結合テスト、総合テストなどの実施、取り纏め。

▼システム運用・保守

・稼働後システム運用の実施、取り纏め。

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

1. 社会を支える大きな仕事ができる！

エネルギー分野において、社会インフラに欠かせない大規模システムの構築にリーダー/サブリーダーとして携われます。 自分にも、他人にも誇れる仕事をしてみませんか？

2. 高い技術力で挑戦し続ける！

長年の開発で培った高い技術力を用い、常に新しい技術領域、ビジネスチャンスを開拓し、挑戦し続けます！
3. 高いレベル、豊富な経験を持つ先輩・同僚と切磋琢磨する！ 様々なキャリアを積んだ同僚と一緒に切磋琢磨し、共に成長し続けます！

【働く環境】

エネルギー事業におけるIT/OT分野を管轄するフロント本部の中で、地区毎のアカウントに切り分けた部組織の内、関西・中国地区を管掌している90名規模のシステムエンジニアの部隊です。電力・エネルギー会社やそのグループ会社の経営など、顧客価値起点でソリューション及びシステム提案、開発を行っています。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

応募資格

【必須条件】

- ・IT実務経験(4年以上)
- ・5名以上のプロジェクトメンバーを取り纏める職務経験

【歓迎条件】

- ・電力/ガス会社の業務システム開発経験があること。 (配電システム、需給システムは特に需要あり。)
- ・要件定義/基本設計などの上流設計の経験があること。

【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

- ・ People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・ Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・ Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

＜その他職種特有＞

チームリーダーとして、チーム（担当および協力会社のメンバー等）を先導する意欲のある人財を求めます。

【最終学歴】

学歴不問

待遇:

【想定ポジション】

主任クラス

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

【給与】

■想定月給：463,000～605,000円

■想定年収：7,800,000～10,300,000円

【勤務時間】

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合あり。

その他採用条件についてはこちら

【更新日】2024年6月21日

勤務地:

鯉城ビル（広島県広島市）

備考:

【対象年齢】 28～39才程度

