



株式会社ビジョン・コンサルティング

【ファーム出身・マネジメント経験者】コンサルタント職

【ファーム出身/マネジメント経験者】コンサルタント職

勤務地:

東京都港区六本木 6-10-1 六本木ヒルズ森タワー 39階

勤務時間:

9:00-18:00（休憩1h）

プロジェクトの都合により始業、終業の時刻を繰り上げ又は繰り下げることがあります。

※マネージャ職以上は裁量労働制となります。

専門業務型裁量労働制 1日 8時間

休日:

休日：年間120日（内訳）土曜、日曜、祝日、夏期3日、年末年始5日

有給休暇：入社半年経過後10日～最高20日

有給取得率平均：84%

福利厚生:

健康保険

社会保険

厚生年金

労災

雇用保険

補足：関東ITソフトウェア連合組合に加入しており、組合員に向けたサービスが充実

⇒レストラン・保養施設・宿泊施設等

（例：一泊2食付で、約5000円～利用できる箱根、館山、新潟などの施設もあり） 会議室・野球場・テニスコート・フットサルコートなどの利用可能 キャンプ場・ホテル・ゴルフ場・フィットネスジムなどの割引あり

仕事についての詳細

ITコンサルタント

■採用背景

マッキンゼーや大手ファーム執行役/パートナークラスから構成されるエグゼクティブの活躍を起点とし、海外現地ブランチを含む 弊社へのクライアントニーズは日々加速度的に増加 しております。

今後も安定して高品質な成果を提供し続けるため、プロジェクトを一人称でリードできる人材の増強は弊社の重要なミッションです。現在もBIG4や大手日系ファーム出身者をはじめとする優秀なマネージャー陣がその役割を担っております。

彼らを1つのロールモデルとし、この度新たにマネージャー層の採用に注力 します。特に「まだマネージャーになれていない優秀なシニコン層」を強化募集いたします。

社内政治や属人的な評価により昇格を認められない優秀なシニコン層は業界に数多く存在します。

弊社ではそのようなハイポテンシャルな方々はすぐにでも

マネージャーとして活躍可能だと考え、役割を与え、それが可能であることを実証してきました。悪しき風習に縛られがちな業界への訴求活動でもあります。

会社名

株式会社ビジョン・コンサルティング

代表取締役:

石井千春

設立年月:

2014年2月

従業員数:

1,373名（2025年6月1日時点）

事業内容:

◆コンサルティング事業：戦略／業務／IT／SI

◆自社新規事業：AIプラットフォーム事業/サイバーセキュリティ事業/デジタルソリューション事業/HR事業

東京本社:

東京都港区六本木6-10-1 六本木ヒルズ森タワー 39階

西日本支社:

大阪府大阪市阿倍野区阿倍野筋1丁目1-43 あべのハルカス

中部支社:

名古屋市中区栄3-15-33 名古屋栄ガスビルディング

ロサンゼルス支社:

Spaces City National Plaza, 515 S. Flower Street, 18th Floor, Los Angeles,

CA 90071, USA

シンガポール支社:

Level 17, Frasers Tower, 182 Cecil Street, Singapore, 069547, Singapore

オーストラリア支社:

Levels 22-23, Sydney Place, 180 George Street, Sydney, NSW 2000, Australia

会社についての詳細:

アジア太平洋で第1位の成長率

"FT Ranking 2022/2023/2024/2025" 選出 アジア太平洋地域 13ヶ国 の100万社超の企業の中から急成長企業をランキングする

英Financial Times社"High-Growth Companies Asia-Pacific"

において2022-2025年の4期続けて、上位500社(100万社中)に 世界で唯一選出 されており、 売上高10億円を超える規模のコンサルティングファームの中で栄えある 1位を記録 しています。

2年連続、大手総合系コンサルファーム初の『ホワイト企業認定』 一般財団法人日本次世代企業普及機構が主催する「ホワイト企業認定制度」において、大手総合系コンサルティングファームで初めて認定を受けました。また、2年連続表彰されており最高峰の「プラチナ認定」を受けています。

厚生労働省『グッドキャリア企業アワード』にてイノベーション賞を受賞 厚生労働省が実施する「グッドキャリア企業アワード2024」において、「イノベーション賞（厚生労働省人材開発統括官表彰）」を受賞しました。従業員の自律的なキャリア形成を支援するための仕組みを充実させ、人材育成の模範となる全国10社に贈られる賞です。

授賞式の様子

授賞式の様子

”クロスインダストリー”x”クロスソリューション”

ビジョン・コンサルティングはワンプール制の組織構造を採用しております。 自由度の高いキャリア形成とやりがいの最大化を実現します。

「未経験業界、未経験テーマに挑戦したい」

「社内転職ができる制度はあるが、実態としては難しい」

「上司の意向で別部門に異動させてもらえない」

「現在もワンプール制だが結局同じ業界ばかり担当している」

こういった思いやご経験をお持ちの方は是非一度お話をお聞かせください。 事例を添えてイメージが湧くまでご説明します。

その他の特徴

創業より11年間、一貫して業界常識を改革してきた、次世代コンサルファーム

希望に沿わないアサイン → 社員ファーストなアサイン制度 非効率で残業が常態化 → 効率を高め、平均残業16.6h/月を実現 教育制度は無く、独学頼り → 自立自走への手厚い研修 評価は上司のさじ加減次第 → 明確な基準で公正公平に評価 コンサル未経験でも活躍できる、業界トップクラスで充実した環境

顧客満足度：94%

従業員満足度：92%

現年収以上での入社割合：98%

全社平均昇給率：10%

離職率：8%

上司の一存で決まらない公平・明確な評価、360°評価を超えるTRI Core制度

定量的な数字、定性的なコンピテンシー、顧客評価や人事評価など多方面からのFBあり

明確な基準と公正公平な評価を実現

デリバリ専念でも"年収3000万超""役員"が目指せる

"プリンシパル職"は、業界で異色のデリバリ特化。業界慣例の“営業ノルマ”は一切なし 実力次第で、最速でのマネージャー/役員に昇進

シニアコンサルタントとして入社後、半年でマネージャー（事例多数） マネージャーとして入社後、半年で役員（抜擢事例あり）

圧倒的なスピードで海外展開

創業10年でLA/Singapore/Australiaに支社展開 競合はGAFAMとして、世界440拠点への展開を目指す

ホールディングス体制×テクノロジー×新規事業

「生成AI」「サイバーセキュリティ」など最新テクノロジーを駆使し、事業会社4社を設立 コンサルティングサービスの質向上および、更なる事業拡大を目指す

この求人に候補者を紹介

【ファーム出身/マネジメント経験者】コンサルタント職

前職の給与を考慮して決定します。 年功序列ではなく、ベース年収高く、実力高い人は年齢に関係なく 高年収・収入up実現できる環境です。

■想定初年度年収：1000万円 ～ 3000万円

月給：710,000円～1,670,000円

※前職の年収を考慮します。（上限は上振れすることもあります。）

■賞与：年2回

■給与改定：年1回

勤務地:

東京本社（六本木ヒルズ森タワー39階）及び顧客先（リモート有）

勤務時間:

9:00～18:00（休憩1時間）：

但しプロジェクトの都合により始業/終業の時間を繰り上げ/繰り下げることがあります

福利厚生:

◆住宅・通信手当

◆ライフプラン手当（確定拠出年金）

◆自己研鑽手当

◆交際手当

◆資格取得支援制度

◆社会保険完備

◆関東ITソフトウェア健康保険組合加入（健康保険組合の福利厚生が利用可）

◆独自の社内研修制度あり

加入保険:

社会保険、厚生年金、労災、雇用保険

受動喫煙対策:

屋内全面禁煙

仕事についての詳細

仕事内容

まずは現職でのご経験を活かし、PM/PMOとしての大規模プロジェクトリード。

将来的には、CEO/CXO級のお客様と折衝していくディレクター／パートナー候補として、より上流から戦略/業務コンサルティングに参画いただきたいと考えております。

※必ずしも上記のPJに参画できることを保証するものではありません。

プロジェクト事例

中央省庁向け、マイナンバーカードのデジタル化、モバイル端末への導入PJ 複数ファーム/ベンダが参画する大規模PJで、PMOリーダとしてPJの全体管理を実施。 大手製造業向け、SCPシステム導入による、カーボンニュートラルの実現化PJ 課題特定・改善案策定から、PJ支援（全体管理、部門間調整など）まで、一気通貫で実施。 大手商社向け、ガバナンス修正／BPR／システム統合を含む、大規模業務改善PJ 一連をマネジメントし、年間15億円の費用削減、及び業務効率化による時間創出に成功。（※本活躍で、弊社コンサルタントがPJ全体のMVPを受賞） 大手製造業向け、海外事業の長期戦略策定および、海外支社立ち上げ支援PJ 顧客役員陣と、国際情勢を踏まえ長期戦略策定。海外支社の立上げや、SCM構築まで伴走。

募集要項

<必須要件>

高いコミュニケーションスキル

（※感じの良さ、緊張しない堂々さ、結論1st、端的さ、論理力、質問への正確な回答…） コンサルティングファームでの、3年以上の勤務経験

（※最終職位シニアコンサルタント相当以上）

全体規模50名以上のIT系PJで、合計2年以上のPM/PL/PMO経験 （※配下人数は不問） または、 新規システム導入 or リプレイス系PJで、立ち上げ～運用保守まで一連について、

6PJ以上のPM/PL/PMO経験 （※規模感は不問）

<歓迎要件>

主体でのシステム要件定義・基本設計のご経験

主体での詳細設計・開発・テストのご経験

（※開発経験不問だが、上記経験あればより歓迎）

<備考>

ご自身で手を動かした、システム開発経験は不要です。

会社名

株式会社ビジョン・コンサルティング

代表取締役:

石井千春

設立年月:

2014年2月

従業員数:

1,373名 (2025年6月1日時点)

事業内容:

◆コンサルティング事業：戦略／業務／IT／SI

◆自社新規事業：AIプラットフォーム事業/サイバーセキュリティ事業/デジタルソリューション事業/HR事業

東京本社:

東京都港区六本木6-10-1 六本木ヒルズ森タワー 39階

西日本支社:

大阪府大阪市阿倍野区阿倍野筋1丁目1-43 あべのハルカス

中部支社:

名古屋市中区栄3-15-33 名古屋栄ガスビルディング

ロサンゼルス支社:

Spaces City National Plaza, 515 S. Flower Street, 18th Floor, Los Angeles,

CA 90071, USA

シンガポール支社:

Level 17, Frasers Tower, 182 Cecil Street, Singapore, 069547, Singapore

オーストラリア支社:

Levels 22-23, Sydney Place, 180 George Street, Sydney, NSW 2000, Australia

会社についての詳細:

アジア太平洋で第1位の成長率

"FT Ranking 2022/2023/2024/2025" 選出 アジア太平洋地域 13ヶ国 の100万社超の企業の中から急成長企業をランキングする

英Financial Times社"High-Growth Companies Asia-Pacific"

において2022-2025年の4期続けて、上位500社(100万社中)に 世界で唯一選出 されており、 売上高10億円を超える規模のコンサルティングファームの中で栄えある 1 位を記録 しています。

2年連続、大手総合系コンサルファーム初の『ホワイト企業認定』 一般財団法人日本次世代企業普及機構が主催する「ホワイト企業認定制度」において、大手総合系コンサルティングファームで初めて認定を受けました。また、2年連続表彰されており最高峰の「プラチナ認定」を受けています。

厚生労働省『グッドキャリア企業アワード』にてイノベーション賞を受賞 厚生労働省が実施する「グッドキャリア企業アワード2024」において、「イノベーション賞（厚生労働省人材開発統括官表彰）」を受賞しました。従業員の自律的なキャリア形成を支援するための仕組みを充実させ、人材育成の模範となる全国10社に贈られる賞です。

授賞式の様子

授賞式の様子

”クロスインダストリー”x”クロスソリューション”

ビジョン・コンサルティングはワンプール制の組織構造を採用しております。 自由度の高いキャリア形成とやりがいの最大化を実現します。

「未経験業界、未経験テーマに挑戦したい」

「社内転職ができる制度はあるが、実態としては難しい」

「上司の意向で別部門に異動させてもらえない」

「現在もワンプール制だが結局同じ業界ばかり担当している」

こういった思いやご経験をお持ちの方は是非一度お話をお聞かせください。 実例を添えてイメージが湧くまでご説明します。

その他の特徴

創業より11年間、一貫して業界常識を改革してきた、次世代コンサルファーム

希望に沿わないアサイン → 社員ファーストなアサイン制度 非効率で残業が常態化 → 効率を高め、平均残業16.6h/月を実現 教育制度は無く、独学頼り → 自立自走への手厚い研修 評価は上司のさじ加減次第 → 明確な基準で公正公平に評価 コンサル未経験でも活躍できる、業界トップクラスで充実した環境

顧客満足度：94%

従業員満足度：92%

現年収以上での入社割合：98%

全社平均昇給率：10%

離職率：8%

上司の一存で決まらない公平・明確な評価、360°評価を超えるTRI Core制度

定量的な数字、定性的なコンピテンシー、顧客評価や人事評価など多方面からのFBあり

明確な基準と公正公平な評価を実現

デリバリ専念でも"年収3000万超""役員"が目指せる

"プリンシパル職"は、業界で異色のデリバリ特化。業界慣例の“営業ノルマ”は一切なし 実力次第で、最速でのマネージャー/役員に昇進

シニアコンサルタントとして入社後、半年でマネージャー（事例多数） マネージャーとして入社後、半年で役員（抜擢事例あり）

圧倒的なスピードで海外展開

創業10年でLA/Singapore/Australiaに支社展開 競合はGAFAMとして、世界440拠点への展開を目指す

ホールディングス体制×テクノロジー×新規事業

「生成AI」「サイバーセキュリティ」など最新テクノロジーを駆使し、事業会社4社を設立 コンサルティングサービスの質向上および、更なる事業拡大を目指す

この求人候補者を紹介

