



株式会社日立製作所

【大阪】 中小学校の教育分野のインフラ基盤を構築するプロジェクトリーダー (フロントSE)

【大阪】 中小学校の教育分野のインフラ基盤を構築するプロジェクトリーダー (フロントSE)

職務内容:

【配属組織名】

社会ビジネスユニット 公共システム事業部 自治体ソリューション第三本部 西日本公共システム第一部

【配属組織について (概要・ミッション)】

公共システム事業部では、官公庁、自治体、外郭団体等、公共・社会分野にて50年以上のIT導入実績があります。その中で、当部では関西エリアの自治体等公共分野のお客様の業務/基盤システム、Microsoft 365やクラウドサービス (Azure、AWS環境など)、DX関連システム(ServiceNow)、スマートシティ関連の提案活動から設計・構築、運用・保守までをサポートしています。

【参考資料】

-
- ・キャリア採用サイト：<https://www.hitachi.co.jp/Div/jkk/careers/index.html>
 - ・SEトップメッセージ：<https://youtu.be/iC3OyDyG9Gk>
 - ・事業部紹介映像：https://youtu.be/leYvnpaj_ZQ →公共システム事業部・公共システム営業統括本部の事業概要・インタビュー記事について紹介しています。

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

-
- 自治体の教育分野のお客様に対して、教育業務を支えるインフラ基盤環境を提供し、先生、生徒が利用するインフラを支えます。
 - Microsoft 365やクラウド環境 (Azure、AWS)、ゼロトラストセキュリティ製品などのクラウドサービスを掛け合わせた有効活用方法を提案し、お客様のインフラ環境の改善に貢献します。
 - ServiceNowなどの製品を活用したDX環境の提供を行い、お客様の業務改善に貢献します。

【募集背景】

公共システム事業部では、Society5.0や官公庁・自治体DXの実現に向けて、日立のLumada事業・デジタルソリューション事業を推進しています。各種公共関連のお客様へのシステム導入などを通して、市民サービス、社会インフラを支えています。その一環として今回、大阪エリアの自治体向けに大規模基盤システム開発、Microsoft365/Azure環境構築、ゼロトラストセキュリティ環境の設計構築を行う予定であることから、プロジェクトマネジメント、基盤の設計・構築ができるSEを募集しています。

【職務概要】

大阪の自治体の教育委員会のインフラシステムの設計構築業務に従事していただきます。プロジェクトマネージャ、プロジェクトリーダーの元で大規模基盤システム開発(ネットワーク、端末仮想化、端末認証基盤、管理・運用基盤)、Microsoft365(認証、メール、Teams等)/Azure/GoogleWorkspace環境開発、ゼロトラストセキュリティ関連開発の設計・構築業務を担っていただきます。

【職務詳細】

基盤システム開発(ネットワーク、端末仮想化、端末認証基盤、管理・運用基盤)、Microsoft365(認証、メール、Teams等)、Azure/GoogleWorkspace環境開発、ゼロトラストセキュリティ環境開発プロジェクトに参画し、基盤開発の各工程(要件定義、設計、構築、テスト、移行等)の作業管理、設計、構築、運用業務を行っていただきます。

①要件定義

- ・機能／非機能要件をヒアリングし、要件定義書をまとめます。

②設計・構築・テスト

- ・基本設計、詳細設計、運用設計など。
- ・設計・構築・テスト計画を策定し、その計画をもとに各チームの進捗管理を行います。
- ・設計・開発・テスト工程の成果物の品質評価を行います。

③移行

- ・システム移行について、移行計画、移行設計、本番移行の実施。

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

【仕事の魅力・やりがい】

- ・社会的に影響の大きい顧客基盤システムの構築に携わることで、自分の技術力を通じて、社会へ貢献することができます。また、責任のあるポジションにて、自らの決断でお客様の課題を解決することができます。
- ・クラウドサービスなどの最新技術を活用したソリューションの提案や実現など、社内外のプロフェッショナルと共にお客様の求める新規領域に対してチャレンジすることができます。

【キャリアパス】

- ・自身のキャリアとして、大規模システム構築のマネジメント実績を積むことができます。

・社内外のプロフェッショナルと共にMicrosoft365やAzure環境、ゼロトラストセキュリティ製品などクラウドサービスを利用した提案・構築をしていくことで、クラウドサービスの最新技術のノウハウを吸収でき、スキルアップすることができます。

【働く環境】

①配属組織/チーム

50人程度の組織であり、20～30代の年齢層が多いです。 システム基盤を担当するチームと業務システムを担当するチームがあり、主にシステム基盤を担当するチームに従事いただきます。 職場のメンバは明るく、社交的であり、メール・グループウェア・電話を利用したコミュニケーションも活発に行われています。 基盤関連の製品技術(Microsoft、端末仮想化製品、クラウド製品など)に関するプロフェッショナルも多いため、メンバ内で最新情報を共有しつつ、業務にあたっています。

②働き方

・お客様との対面打合せや環境構築、保守作業などの業務に応じて、オフィス勤務または在宅勤務を選択できます。

・在宅勤務の際は、Web会議などのリモートツールを活用しながら業務を進めていきます。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

応募資格

【必須条件】

■資格

・基本情報処理技術者資格（FE）

■業務経験

・システム基盤(ネットワーク等)、クラウド基盤(Azure、AWS)、Microsoft製品(Windowsサーバ・クライアント、ActiveDirectory)、ServiceNow等の設計・構築経験を有すること

【歓迎条件】

■資格

・PMP、高度情報処理資格、Azure認定資格

■業務経験

・100人月以上の大規模PJのプロジェクトマネジメント経験

- ・ 端末仮想化(AVD、Citrix、VMware)の設計・構築経験
- ・ Microsoft365、Azure、AWS、GoogleWorkspace環境の設計・構築経験
- ・ ゼロトラスト製品の提案・構築経験

■英語

- ・ TOEIC650点程度の英語力

【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

- ・ People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・ Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・ Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

【その他職種特有】

- ・ 責務の遂行：コミットメント(約束や責務)を遂行するために、自分および他者に対する説明責任を負う

【最終学歴】

大卒以上

待遇:

【想定ポジション】

主任クラス

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

【給与】

■想定月給：463,000～562,000円

■想定年収：7,800,000～9,600,000円

【勤務時間】

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合があります。

[その他採用条件についてはこちら](#)

【更新日】 2025/05/22

勤務地:

大阪府大阪市

備考:

【対象年齢】 26～35歳

