



株式会社ビジョン・コンサルティング

【ファーム出身・コンサル】 コンサルタント職

【ファーム出身/コンサル】 コンサルタント職

現年収および能力を考慮して決定します。 年功序列ではなく、定性軸・定量軸共に洗練された客観的な評価制度により公正な実力主義の成長環境が実現されています。 出身会社による評価・職位の優劣もございません。

■想定初年度年収：700万～3000万円

月給：500,000円～1,670,000円

■賞与：年2回

■給与改定：年1回

勤務地:

東京都港区六本木 六本木ヒルズ森タワー 39階

東京本社（六本木ヒルズ森タワー39階）及び顧客先

勤務時間:

9:00～18:00（休憩1時間）：

但しプロジェクトの都合により始業/終業の時間を繰り上げ/繰り下げることがあります

福利厚生:

◆住宅・通信手当

◆ライフプラン手当（確定拠出年金）

◆自己研鑽手当

◆交際手当

◆資格取得支援制度

◆社会保険完備

◆関東ITソフトウェア健康保険組合加入（健康保険組合の福利厚生が利用可）

◆独自の社内研修制度あり

加入保険:

社会保険、厚生年金、労災、雇用保険

受動喫煙対策:

屋内全面禁煙

仕事についての詳細

採用背景

マッキンゼーや大手ファーム執行役/パートナークラスから構成されるエグゼクティブの活躍を起点とし、海外現地ブランチを含む 弊社へのクライアントニーズは日々加速度的に増加 しております。

今後も安定して高品質な成果を提供し続けるため、プロジェクトを一人称でリードできる人材の増強は弊社の重要なミッションです。

現在もBIG5や大手日系ファーム出身者をはじめとする優秀なマネージャー陣がその役割を担っております。

彼らを1つのロールモデルとし、この度新たに マネージャー層の採用に注力 します。

特に、「まだマネージャーになれていない優秀なシニコン層」を強化募集いたします。

社内政治や属人的な評価により昇格を認められない優秀なシニコン層は業界に数多く存在します。

弊社ではそのようなハイポテンシャルな方々はすぐにでも

マネージャーとして活躍可能 だと考え、役割を与え、それが可能であることを実証してきました。

悪しき風習に縛られがちな業界への訴求活動でもあります。

ターゲット

「最速でマネージャーにプロモーションしたい主体的で優秀な方」を求めています。

【必須要件】

- ・コンサルティングファームにおける就業経験があること
- ・何かしらのマネジメント経験を持つこと

※能力重視のため、要件は上記のみとなります。まずは面接でお話をお伺いさせていただきます。

【歓迎するご経験の例】

- ・業務/システム改革プロジェクト等における業務要件定義経験
- ・ITシステムの企画化構想/ロードマップ策定等におけるPJ計画策定経験、もしくはRFI/RFP作成経験
- ・システムの要件定義経験
- ・PJマネジメントのご経験（PM/PL/PMO等） 等

【活躍事例】

A氏（30代前半、職位：マネージャー） アビーム社で業務/ITコンサルタントとして業務改善およびシステム導入に従事。 電機/自動車/金融など複数業界にてチームリードとしてご活躍。

B氏（40代前半、職位：シニアマネージャー） デロイト社で公共セクターのマネージャーとして新ビジネス事業化支援に従事。 前職にて自治体向け基幹システム最適化支援、および政策提言を経験し、 AI/IoT等を用いた産官学、大企業からベンチャーまでを巻き込んだ事業モデルを検討。

C氏（30代後半、職位：シニアマネージャー） アクセンチュア社でインフラ領域のITコンサルティングに従事。 特にクラウド基盤の豊富な経験を活かし、コスト削減や業務効率化支援を実施。

メッセージ

～「絶対評価×年齢不問の実力主義」のファーム～

ビジョン・コンサルティングは

- ・マネージャー職の席数に制限がなく
- ・年齢を問わず実力さえあれば職位も、裁量も与え
- ・徹底した絶対評価により社内政治や派閥を気にする必要もない

そういった組織設計を徹底して行っています。

実力さえあれば間違いなく“最速でマネージャーになる”ことのできるファーム です。

「マネージャーに上がるには上席に気に入られないといけない」

「実績はないが根回しの上手な同期が先にマネージャーに昇格した」

「いつマネージャーに上がれるのか見通しが立っていない」

こういった思いやご経験をお持ちの方は是非一度お話をさせてください。

ビジョン・コンサルティングは昇格に余計な障壁のない実力1stのファームです。

業務内容

大前提として、弊社では WILL=何をやりたいか を強く重視し、 ”やりたい気持ち×発揮できるバリュー” の解の最大化を目指します。

ITコンサル→戦略コンサルへのキャリアチェンジや両輪でのキャリア形成も可能であり、 以下はあくまで一例となります。

■業務内容例

コンサルティングサービスにおけるプロジェクトリード及び、 各インダストリーの組織構築における第一人者としての役割を期待します。

<提供サービス概要>

- ・ 戦略立案
- ・ IT企画構想策定
- ・ BPR/業務改善
- ・ 新規事業企画立案
- ・ プロジェクトマネジメント

■案件事例抜粋・内閣府向け： 激甚災害指定におけるAIによるビッグデータ利活用

- ・ 大手IT企業向け： 中期IT戦略策定支援
- ・ 大手機械メーカー向け： グローバルSCM業務改革支援
- ・ 大手金融企業向け： 金融システム刷新、BPR支援

会社名

株式会社ビジョン・コンサルティング

代表取締役:

石井千春

設立年月:

2014年2月

従業員数:

1,373名（2025年6月1日時点）

事業内容:

◆コンサルティング事業：戦略／業務／IT／SI

◆自社新規事業：AIプラットフォーム事業/サイバーセキュリティ事業/デジタルソリューション事業/HR事業

東京本社:

東京都港区六本木6-10-1 六本木ヒルズ森タワー 39階

西日本支社:

大阪府大阪市阿倍野区阿倍野筋1丁目1-43 あべのハルカス

中部支社:

名古屋市中区栄3-15-33 名古屋栄ガスビルディング

ロサンゼルス支社:

Spaces City National Plaza, 515 S. Flower Street, 18th Floor, Los Angeles,

CA 90071, USA

シンガポール支社:

Level 17, Frasers Tower, 182 Cecil Street, Singapore, 069547, Singapore

オーストラリア支社:

Levels 22-23, Sydney Place, 180 George Street, Sydney, NSW 2000, Australia

会社についての詳細:

アジア太平洋で第1位の成長率

"FT Ranking 2022/2023/2024/2025" 選出 アジア太平洋地域 13ヶ国 の100万社超の企業の中から急成長企業をランキングする

英Financial Times社"High-Growth Companies Asia-Pacific"

において2022-2025年の4期続けて、上位500社(100万社中)に 世界で唯一選出 されており、 売上高10億円を超える規模のコンサルティングファームの中で栄えある 1位を記録 しています。

2年連続、大手総合系コンサルファーム初の『ホワイト企業認定』 一般財団法人日本次世代企業普及機構が主催する「ホワイト企業認定制度」において、大手総合系コンサルティングファームで初めて認定を受けました。また、2年連続表彰されており最高峰の「プラチナ認定」を受けています。

厚生労働省『グッドキャリア企業アワード』にてイノベーション賞を受賞 厚生労働省が実施する「グッドキャリア企業アワード2024」において、「イノベーション賞（厚生労働省人材開発統括官表彰）」を受賞しました。従業員の自律的なキャリア形成を支援するための仕組みを充実させ、人材育成の模範となる全国10社に贈られる賞です。

授賞式の様子

授賞式の様子

”クロスインダストリー”x”クロスソリューション”

ビジョン・コンサルティングはワンプール制の組織構造を採用しております。 自由度の高いキャリア形成とやりがいの最大化を実現します。

「未経験業界、未経験テーマに挑戦したい」

「社内転職ができる制度はあるが、実態としては難しい」

「上司の意向で別部門に異動させてもらえない」

「現在もワンプール制だが結局同じ業界ばかり担当している」

こういった思いやご経験をお持ちの方は是非一度お話をお聞かせください。 事例を添えてイメージが湧くまでご説明します。

その他の特徴

創業より11年間、一貫して業界常識を改革してきた、次世代コンサルファーム

希望に沿わないアサイン → 社員ファーストなアサイン制度 非効率で残業が常態化 → 効率を高め、平均残業16.6h/月を実現 教育制度は無く、独学頼り → 自立自走への手厚い研修 評価は上司のさじ加減次第 → 明確な基準で公正公平に評価 コンサル未経験でも活躍できる、業界トップクラスで充実した環境

顧客満足度：94%

従業員満足度：92%

現年収以上での入社割合：98%

全社平均昇給率：10%

離職率：8%

上司の一存で決まらない公平・明確な評価、360°評価を超えるTRI Core制度

定量的な数字、定性的なコンピテンシー、顧客評価や人事評価など多方面からのFBあり

明確な基準と公正公平な評価を実現

デリバリ専念でも"年収3000万超""役員"が目指せる

"プリンシパル職"は、業界で異色のデリバリ特化。業界慣例の“営業ノルマ”は一切なし 実力次第で、最速でのマネージャー/役員に昇進

シニアコンサルタントとして入社後、半年でマネージャー（事例多数） マネージャーとして入社後、半年で役員（抜擢事例あり）

圧倒的なスピードで海外展開

創業10年でLA/Singapore/Australiaに支社展開 競合はGAFAMとして、世界440拠点への展開を目指す

ホールディングス体制×テクノロジー×新規事業

「生成AI」「サイバーセキュリティ」など最新テクノロジーを駆使し、事業会社4社を設立 コンサルティングサービスの質向上および、更なる事業拡大を目指す

この求人に候補者を紹介

