



## 株式会社SHIFT

### 【アジャイル】 テックリード・リードエンジニア・自動化アーキテクト

---

【アジャイル】 テックリード／リードエンジニア／自動化アーキテクト

#### 限定公開

---

想定年収：600万円～1,200万円程度

---

※ 経験・業績・貢献度に応じて、相談のうえ、決定いたします

※内訳の詳細は給与備考②に記載

#### 勤務地:

東京都渋谷区代々木三丁目22番7号 新宿文化クイントビル

---

新宿第1オフィス：東京都渋谷区代々木三丁目22番7号 新宿文化クイントビル

JR・小田急線・京王線 新宿 南口より8分

---

都営大江戸線 都庁前駅より7分

---

※本社勤務の場合

本社：東京メトロ日比谷線「神谷町駅」徒歩7分

---

東京メトロ南北線「六本木一丁目」駅徒歩6分

---

#### 給与備考②:

#### ■内訳

---

月給500,000円(年収600万円)～1,000,000円(年収1,200万円)

#### <給与内訳>

---

1.基本給350,000円～755,100円:

## 2.固定残業手当95,000円～189,900円

---

## 3.確定拠出選択金55,000円

---

### 【時間外手当について】

---

### ■月給500,000円（固定残業代を含む）以上の場合

---

※固定残業代は、法定時間外労働の有無に関わらず30時間分相当を支給

＜当該時間を超える法定時間外労働分は、実態に基づき1分単位で支給いたします＞

**試用期間:**

有 3ヶ月

---

**求めるスキル・経験:**

### 【必須】

---

### 以下いずれかのご経験

---

- ・3年以上の開発リード経験もしくはQAリード経験
- ・CI/CD環境構築経験

### 【尚可】

---

- ・スクラムマスター経験（資格の有無不問）
- ・アジャイル開発経験
- ・QA to AQの活用経験
- ・テスト自動化や継続的インテグレーションに関わった経験（xUnit／Seleniumなどを用いた自動テスト、JenkinsなどのCIツールを利用した業務改善）
- ・クラウドサービスを用いた環境構築経験
- ・ツールを用いたソフトウェア開発のプロセス改善への興味関心
- ・報告文書作成経験

**求める人物像:**

- ・アジャイル開発や自動化に興味がある方
- ・SHIFTの事業内容、ビジョンに共感していただける方
- ・向上心と意欲、責任感をもって仕事に取り組むことができる方
- ・新しい技術に興味があり、活用方法を考えることが好きな方

**就業時間:**

9:00～18:15（休憩12:00～13:00、15:00～15:15／実働8時間）

※専門業務型裁量労働制適用者は（1日のみなし労働時間）8時間

**所定時間外労働:**

**有（月平均8時間程度 ※2024年8月期実績）**

---

**休日・休暇:**

**■休日**

---

- ・完全週休2日（土・日）
- ・祝祭日

**■休暇**

---

- ・病気看護休暇
- ・年末年始休暇
- ・有給休暇（10日～20日）
- ・慶弔休暇（結婚休暇、子女結婚休暇、配偶者出産休暇 など）

**【年間休日120日以上】**

---

**昇給:**

**給与改定年2回**

---

**定年:**

70歳（正社員および、契約社員・アルバイトの無期転換社員に限る）

**採用プロセス:**

## 書類選考

---

↓

---

## 1次選考（配属先グループ責任者）

---

↓

---

## 最終選考（配属先部署責任者）

---

↓

---

## 内定

---

↓

---

## 入社

---

※状況に応じて、選考回数が増える可能性があります

### ■子育て支援:

---

提携保育園優先入園、ベビーシッタークーポン、子育てなんでも窓口、パパママコミュニティ

### ★男性育休取得率85.6%（2024年8月期実績）

---

日本企業平均30.1% ※1

---

### ★女性育休取得率105.6%（2024年8月期実績）

---

日本企業平均84.1% ※2

---

※1※2 育児休業取得率は、分母（該当年度に出生した子どもの人数）と分子（該当年度に育児休業を開始した人数）の間で年度のずれが生じるため、100%を超える場合があります。

### 厚生労働省 令和5年度雇用均等基本調査より

---

<https://www.mhlw.go.jp/toukei/list/dl/71-r05/03.pdf>

### ■介護支援:

---

介護相談窓口、介護のお悩みコミュニティ

■各種社会保険完備（雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険）

■通勤手当、在宅勤務手当、自転車通勤制度（出社日数に応じて交通費支給）

## ■スキル支援:

---

資格試験費用補助・報奨金（最大30万円）、独自の研修・検定プログラム

## ■業務効率化:

---

生成AIチャット・目的特化型AI利用可、バグ図鑑、アジャイルクイック診断

## ■健康保険組合提携サービス:

---

健康・メンタル相談、運動施設・保養所利用、提携施設優待サービス

## ■社内施設:

---

フリーアドレス、社内カフェ、リラクゼーション施設

## ■生活支援:

---

賃貸物件紹介、提携不動産仲介割引、家事代行、ハウスクリーニング、引越しサービス

## ■資産形成相談（みずほ銀行・三菱UFJ銀行）

---

■従業員持株会、株式付与ESOP信託制度、選択制確定拠出年金制度

## ■クラブ活動:

---

60以上の部活（活動費支給）

---

## ■社員紹介・アルムナイ制度:

---

紹介者・入社者双方に手当金支給

---

## ■ふるさと納税支援サイト「まん福」:

---

申し込み時の費用は会社が一時負担

---

返礼品受け取り後、翌年6月から分割で給与天引きされ、住民税控除と相殺される

その他取り組み:

## ■技術勉強会

・SHIFT EVOLVE 社外のエンジニアとの交流を目的として始まった技術コミュニティ。社外から登壇者を招いたLT会や、SHIFTの技術顧問をゲストに迎えたトークイベントなど、さまざまな企画を開催。  
<https://shiftevolve.connpass.com/>

・SHIFT QA Night プロジェクトの事例や開発手法を共有し、現場の悩みを相談・議論することで新たな気づきを得る場です。社内の有識者から知識を得ると同時に、社内ネットワークを広げるきっかけにもなっています。

・学びの広場SPARK 従業員が自由に学べる教育プログラムです。技術力を高めるための多様なコースを提供。

## ■社内イベント

・テクシェア SHIFTグループ1万人の先端技術を発信・シェアするイベント。新たなプロダクト開発や、ソリューション組成にもつながる発信の場。

・S-1グランプリ 半期に一度、立候補制で成果発表を行ない「SHIFTで最も活躍したチーム」を決定する表彰の場。発表テーマは、サービスの創出・改良、顧客拡大・新規開拓、会社貢献など、多岐。

・SHIFT AWARD SHIFTの credo を体現し、圧倒的な成果を出しているメンバーを、メンバー相互の投票を通じて決定する表彰制度です。

・金曜ラジオ「丹下大さんのオールシフトニッポン」 代表の丹下と役員が毎週生配信する社内ラジオです。毎回異なるテーマに基づき、テーマに関連する従業員がゲストとして参加しトークを展開します。経営陣の人柄や、従業員との距離の近さを感じられる場となっています。

## ■ファミリーイベント

・シフトモKids ハロウィン、クリスマス、節分、BBQなど、ご家族も参加可能な、季節に合わせたイベントを定期的に開催。

・シフトモKids サマーキャンプ 従業員の子が参加対象。SHIFT所縁の地域を訪問する宿泊型イベント。

・シフトモKids サマースクール 夏休みなどの長期休暇中にオフィスで従業員の子をお預かり。パパママのお仕事見学、社会見学、ワークショップ、宿題サポートなど、夏休み限定のプログラムです。

ー 社 内 で 催 さ れ る イ ベ ン ト の 様 子 は 以 下 URL より 参 照 い た だ け ま す ー  
<https://recruit.shiftinc.jp/career/library/id1255/>

## 仕事についての詳細

### 募集背景

アジャイル開発手法は、プロダクトを継続的かつ迅速にリリースするために不可欠であり、日本の大手IT企業やスタートアップ企業でも広く採用されています。しかし、プロセスの不具合や生産性の低下、組織全体への浸透不足といった課題が存在しています。弊社では、アジャイル開発支援サービスとして、チームをつくり導くスクラムマスターと、お客様の開発チームと伴走するアジャイルQAサービスを提供しております。これらの課題に対処しながら、高品質なアジャイル開発を実現するために、お客様の開発チームと伴走し、自動化テストを活用して開発スピードを加速させる重要な役割を担っています。

## 配属部門

---

ソリューション事業部 アジャイル推進部 DevOps推進グループ

## または

---

ソリューション事業部 アジャイル推進部 アジャイル推進グループ

## 仕事内容

---

### ■具体的な仕事内容

---

※ご経験に応じて下記業務内容をお任せいたします。

- ・ プロダクト品質向上につながる改善提案、施策発案

### -品質や開発のメトリクス分析

---

-テスト戦略の立案や手動テスト、自動テスト、探索的テストの最適化

### -スケジュール管理

---

### -QA体制の運用

---

### - プロジェクトの課題管理

---

### - テスト計画の作成

---

### - アーキテクチャー設計

---

### - 自動化基盤構築

---

- 仕様レビュー、設計レビュー - テスト設計、実行、バグ改修確認

### - テスト進捗管理・報告

---

### - スクラムイベントの推進

---

### ■その他

---

- ・ 新規アプリケーションの開発
- ・ 既存アプリケーションにおける新機能の開発

など

---

## ▼将来的にお任せしたい仕事

---

### 技術戦略の策定／推進

---

└例：ウェビナー登壇、記事の執筆、勉強会の企画・・・etc

## SHIFTだから叶うこと

---

- ・業種業態に偏らずアジャイルの知見を貯められる
- ・提案して終わり、モノを作って終わりではなく、お客様にとって何が有益かを考えぬく社風
- ・特定の製品を担いでいないため、機器・メーカーに制限なく、顧客の課題に合わせた最適なソリューションを提案できる
- ・社内のアジャイル、スクラム、QAなどの専門家とフラットに会話ができる組織風土
- ・アジャイルサービスを拡充していくフェーズのため、ビジネスの拡大を実感できる
- ・アジャイルに関する社内教育プログラムがあり、プログラム作成や講師も経験が可能
- ・アジャイルイベントへの協賛や、弊社主催技術イベント、技術ブログがあり、アウトプットの場合が多数（アウトプットはきちんと評価対象にもなります）

## キャリアパス

---

### ■アジャイルコーチ

---

お客様の経営層とリレーションを築き、お客様全体のビジネス戦略上の品質課題に対する提案活動や課題解決などを行い、ビジネス拡大に貢献していきます。組織全体に対するアジャイル導入・品質計画の立案、実行、定着をリードする重要な役割を担います。

### ■スクラムマスター

---

プロダクトオーナーや開発チームとの対話や調整を重ね、スクラムをスムーズな運営に導きます。プロダクトの継続的なリリースの実現に重要な役割を担います。

### ■テックリード

---

要件定義、設計、開発をリードしていただきます。部内における技術リードだけでなく、お客様の技術向上のためのコーチングまで幅広くお任せします。

### ■自動化アーキテクト（コンサル）

---

テスト自動化領域におけるアーキテクトとして、技術的なリードからお客様対応、実際に設計・スクリプト化していくところまで広くお任せします。



## 参考URL

---

- ・自動化アーキテクト（コンサルタント）：<https://recruit.shiftinc.jp/career/library/id1085/>
- ・CI/CDアーキテクト：<https://recruit.shiftinc.jp/career/library/id1332/>
- ・アジャイルコーチ：<https://recruit.shiftinc.jp/career/library/id1253/>
- ・（コラム）ウォーターフォール開発とアジャイル開発の違い：<https://service.shiftinc.jp/column/4850/>
- ・（コラム）スクラム開発とは：<https://service.shiftinc.jp/column/4820/>
- ・事例紹介：<https://service.shiftinc.jp/case/sansan/>
- ・SHIFT技術ブログ：[https://note.com/shift\\_tech](https://note.com/shift_tech)

## 会社名

株式会社SHIFT

### 主要事業:

- ・ソフトウェアの品質を軸にしたテスト事業
- ・開発事業
- ・コンサルティング事業

### <会社概要>

---

株式会社SHIFTは、ソフトウェアの品質保証を中心にIT全般にサービス領域を拡げている会社です。他社にはないビジネスモデルを構築し、毎年売上高成長を継続しています。

### 事業拠点:

東京都港区麻布台一丁目3番1号麻布台ヒルズ 森JPタワー

---

そのほか、東京、札幌、仙台、新潟、浜松、名古屋、大阪、広島、福岡に事業拠点あり

### 関係会社:

株式会社SHIFT SECURITY

---

SHIFT ASIA CO., LTD.

---

ほか 計37社（2025年1月時点）

---

### 設立年月日:

2005年9月

---

### 代表者:

代表取締役社長 丹下 大

---

売上:

連結110,627百万円（2024年8月期時点）

---

連結88,030百万円（2023年8月期時点）

---

連結64,873百万円（2022年8月期時点）

---

連結46,004百万円（2021年8月期時点）

---

株式公開:

東京証券取引所 プライム市場 証券コード：3697

---

※2019年10月 マザーズ市場より東証一部へ変更、2022年4月にプライム市場へ移行

従業員数:

連結従業員数：13,670人（2024年11月末時点）

---

※平均年齢／38歳（2024年8月時点）

※男女比／7：3（2024年8月時点）

クライアント企業:

以下の業界において、事業会社、大手・中堅Sierなど幅広いポートフォリオを形成しています。

- ・金融業界：銀行、証券、保険（生保、損保）、FX、電子マネーなど
- ・流通業界：流通、小売りなど
- ・パッケージソフトウェア業界：医療、財務会計、販売管理、在庫管理、人事給与など
- ・Webモバイル業界：大型ポータルサイト、ECサイト、スマホアプリなど
- ・コンテンツ業界：メディア、動画配信
- ・ゲーム業界：ソーシャル、コンシューマー、オンラインなど

本社電話番号:

03-6809-1128

---

本社所在地:

東京都港区麻布台一丁目3番1号麻布台ヒルズ 森JPタワー

---

福利厚生:

- ・産前産後、育児、介護休業制度

- ・各種社会保険完備
- ・通勤手当
- ・選択制確定拠出年金制度
- ・スキルアップ応援（資格取得支援）制度
- ・領域別勉強会（アジャイル、生成AI、プロジェクトマネジメント、テスト技法、開発手法、営業、自動化、人事など）
- ・社内公募制度
- ・SHIFT提携保育園制度
- ・株式付与ESOP信託制度
- ・健康保険組合（東京都情報サービス産業健康保険組合）提携施設利用可能
- ・自転車通勤制度
- ・部活動
- ・各種社内イベント（社員総会・アワード） など

**認定:**

・「健康経営優良法人2025（大規模法人部門）」認定 従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に取り組んでいる法人として、経済産業省が認定する「健康経営優良法人」に認定されました。

・「えるぼし（3段階目）」認定 女性の活躍促進に関する状況などが優良な企業として、厚生労働省より「えるぼし」の最高位（3段階目）認定を取得いたしました。ひきつづき、あらゆる従業員が活躍できる環境を整備していきます。

**「受動喫煙防止」のための取組み:**

■本社 敷地内禁煙（屋内に喫煙場所あり）

---

■新宿第1 敷地内禁煙

---

■札幌第1・第2 敷地内禁煙

---

■仙台 敷地内禁煙（屋外に喫煙場所あり）

---

■新潟 敷地内禁煙（屋内に喫煙場所あり）

---

■浜松 敷地内禁煙（屋内喫煙場室あり）

---

■名古屋 敷地内禁煙（屋外に喫煙場所あり）

---

■大阪第1・第2・第3 屋内禁煙（屋内喫煙室あり）

---

■広島 屋内禁煙（屋内喫煙室あり）

---

■福岡第1 屋内禁煙（屋内喫煙室あり）

---

■福岡第2 屋内禁煙（屋内喫煙室あり）

---

※お客様先勤務の場合は案件先により喫煙ルールが異なります

**働き方への取組み:**

- ・勤務地 出社と在宅のハイブリッド勤務を中心に業務を行える環境です。一部配属プロジェクトによっては、常時お客様先や会社での就業の可能性がございます。詳細な就業場所については入社後に決定します。
- ・選考方法 現在基本的にはオンラインにて選考を完結しております。

**就業場所・業務の変更範囲について:**

就業場所変更の範囲：会社の定める場所(在宅勤務を行う場所を含む)

**業務変更の範囲：会社の定める業務の範囲**

---

**Facebook（毎日採用情報を配信中）**

---

<https://www.facebook.com/shift.rct>

**Linkedin（外国語を活かせるポジションを中心に紹介）**

---

<https://www.linkedin.com/company/shiftincjp/>

**会社についての詳細:**

-

この求人候補者を紹介

---

