



## 株式会社ベイカレント

### コンサルティング本部

株式会社ベイカレント・コンサルティング（BayCurrent Consulting, Inc.）（コンサルタント、シニアコンサルタント、マネージャー、シニアマネージャークラス\*）\*SM 以上は個別フロー、個別条件提示可能

#### 【企業概要】

■所在地：〒106-0041 東京都港区麻布台 1 丁目 3-1 麻布台ヒルズ森 JP タワー

■設立：1998 年 3 月

■代表者：阿部 義之

■資本金：282 百万円

■事業内容：総合コンサルティング

■従業員数：4,761 名（2024 年 4 月時点）

■市場情報：東証プライム（6532）

■HP：<https://www.baycurrent.co.jp/>

#### 【企業・求人の背景】

ベイカレント・コンサルティングは、日本の各産業を牽引する多くの企業に対し、経営課題の解決やビジネスの推進を通じ、その競争力強化と日本経済の発展に貢献して参りました。一方でデジタル化の波やコロナ禍への対応をはじめ、不確実性や複雑性を増す事業環境に置かれた各企業が取り組まねばならぬ課題は依然として多く、それに応えるために優れたコンサルタントの知恵が引き続き強く求められています。社会の公器たる企業の重要な役割として、クライアント企業の支援に加え、次世代のリーダー育成にも重きを置く当社では、多様な領域で活躍できる人材としてより自身を成長させたいと志向される方の参画をお待ちしております。

## 【求人要項】

---

- ・ 経営コンサルタント（コンサルタント～シニアマネージャー、以上は個別対応）
- ・ 戦略から実行までの総合的なコンサルティングサービス

## 【仕事の内容】

---

- ・ 各業界をリードする大手企業や政府機関を対象に、彼らが直面する多くの課題を各種調査・分析手法を用いて紐解き、その解決策を提示すると同時に、実行推進と定着までを視野に入れた支援を行います。
- ・ 支援内容は Strategy、Operations、Digital/Technology のいずれかにカテゴライズされ、そこに専門性を持つコンサルタントが従事することになりますが、プロジェクトの多くは複数の領域に跨り設定され、コンサルタントは自身の専門領域外も含む幅広い知見が求められます。

## 【領域】

---

### 1. Strategy

---

限られた経営リソースをどのように配分し、ビジネスの成果を最大化するか。目まぐるしに変化する世界経済の中で、企業はどの方向に進むべきなのか。その解を導き出すためのマクロ動向やマーケット・競合企業等に関する調査・分析から、打ち手の洗出しと絞り込みを各種フレームワークや分析手法を用いて実施します。また、単なる計画の策定に留まらず、企業組織の全体にその構想が根付き、コンサルタントの支援を受けずに推進可能な状況になるまでの実行・定着支援、スキル/ケイパビリティトランスファーまで行います。

### <プロジェクトテーマ例>

---

- ・ 全社事業戦略
- ・ 海外進出
- ・ M&A
- ・ 新規事業
- ・ アライアンス推進
- ・ ビジネス DD
- ・ R&D 戦略等

### 2. Operations

---

策定された戦略の効用を最大化する上で、柔軟かつ強固な組織と精緻なビジネスプロセスは必要不可欠であり、また正しいオペレーションが存在することで企業は更に正確な戦略の分析や立案が可能となります。そうした企業全体の最適化、競争力強化に繋がる組織のあるべき姿や、ガバナンス、ビジネスプロセス等のデザインと定着化を各種調査・分析等を通じ支援します。局所的な効率化や単純なベストプラクティスの導入ではない、個々の企業特性に合わせた改革を行うため、発想力やクライアント企業との協働を加速させる推進力が強く求められます。

## ＜プロジェクトテーマ例＞

---

- ・組織改革
- ・オペレーション改革/標準化
- ・業務効率化
- ・調達コスト削減
- ・CRM、SCM、経営幹部/人材育成、バリューチェーン改革等

## 3. Digital/Technology

---

クライアントが直面する経営課題を先端テクノロジーを活用しどう克服するのか。無限とも言える選択肢の中から最適なものを絞り込み、理想像に向けた計画の策定とその推進を支援します。テクノロジートレンドと経営に対する洞察力、どちらかが欠けても最適な解を導き出すことは難しく、ワンプールの環境を生かし双方を理想的なバランスで身につけたコンサルタントが存分に力を発揮することのできる領域です。トレンドワードに振り回されることなく、手段としての Digital/Technology を経営の中でどう位置付けるか、本質を常に意識し、クライアントに寄り添うことが成功の鍵と言えます。

## ＜プロジェクトテーマ例＞

---

- ・DX による将来像構想
- ・DX 戦略/ロードマップ策定
- ・デジタル人材育成
- ・デジタルマーケティング
- ・IT 戦略策定
- ・IT ガバナンス構築
- ・IT 人材育成
- ・IT コスト削減等

## 【バイカレント・コンサルティング社の特徴】

---

★様々な業界/領域のコンサルタントとしての成長・活躍が目指せる環境

### (1) コンサルタント育成に特化した研修制度

---

- ・コンサルティングスキルアップ研修（100 本以上の研修がオンライン受講可）
- ・社外研修費手当を用意

### (2) キャリア担当制度

---

- ・社員が自らのキャリアプランを相談できるキャリア担当を設ける
- ・各コンサルタントのキャリア形成をサポート

### (3) ワンプール制

---

- ・様々な業界/領域でのプロジェクトに参画可能
- ・自身のキャリアプランに沿った経験を積むことが可能
- ・身につけたいスキルの修得を実現

### (4) 実力に応じたプロモーションの速さ・高水準の年収

---

- ・在籍年数や昇格人数規定等の本人の実力とは関係ない制約を排除
- ・成果に応じたスピーディなプロモーションおよび
- ・高水準の年収が見込める

### 【必要な能力・経験】

---

#### 以下のいずれかに該当する方

---

- ・大手企業を対象とするコンサルティング経験があること
- ・IT プロジェクトにおけるマネジメント経験、または顧客折衝経験があること
- ・事業会社にて経営企画、事業企画、営業企画等の企画業務経験があること

### 【想定年収】

---

- ・500 万～1,500 万円(\*) \*※年収は、ご経験や前年収を考慮してご提示させていただきます。 【残業時間、休日】
- ・月平均 21H（23 年度全社平均実績）
- ・土日、祝日、夏期休暇、年末年始休暇、年次有給休暇、特別休暇、代休、シックリーブ、子の看護休暇、生理休暇、等

### 【待遇／福利厚生】

---

#### < 社会保険/諸手当 >

---

- ・厚生年金保険
- ・健康保険
- ・雇用保険
- ・労災保険
- ・通勤交通費
- ・慶弔見舞金(結婚/弔慰/出産) 等

#### < 福利厚生 >

---

- ・資格取得補助

- ・従業員持ち株会
- ・各種福利厚生施設(ホテル、スポーツクラブ、リゾート施設、ゴルフ場利用可)
- ・定期健康診断/人間ドック
- ・カフェテリアプラン
- ・災害見舞金
- ・出張日当
- ・社員紹介手当
- ・団体保険

## <各種研修制度>

---

- ・中途入社者向け基礎研修
- ・職位別研修
- ・業界/テーマ別研修
- ・英語研修 等

## 【選考フロー】

---

書類選考→適性検査→一次面接→(二次面接\*)→最終面接

---

### \*当社経由の場合は免除

---

→bloom 株式会社には元ベイカレント・コンサルティング社員が 2 名在籍の為

## ■掲載記事

---

- ・国内発コンサル「ベイカレント」爆速成長中！BIG4 ら外資系にはない“3 つの強み” →ダイヤモンド・オンライン (diamond.jp) [2023.5.12]
  - ・ベイカレント・コンサルティングが変革支援で急成長を続ける理由 →JBpress (ismedia.jp) [2023.12.19]
- 

