



## 株式会社MyVision

### HRBP（メンバー～責任者）

---

HRBP（メンバー～責任者）

---

メンバー：600万～1,000万

---

責任者：1000万～2,000万

---

※上記年収はあくまで目安です

※入社時期及び成果に応じてストックオプションを付与いたします

**勤務地:**

東京都千代田区内幸町2-1-6 日比谷パークフロント 17F

**<アクセス>**

---

都営地下鉄三田線「内幸町」駅直結

---

東京メトロ千代田線・日比谷線・丸ノ内線「霞ヶ関」駅直結

---

東京メトロ銀座線「虎ノ門」駅徒歩5分

---

JR「新橋」駅徒歩9分

---

**勤務時間:**

- ・フレックス制
- ・9時～22時の間で8時間勤務（12時までに始業いただきます）
- ・夜に面談がある日は遅めスタート、面談がない日は午前から勤務頂くなどの調整が可能です
- ・リモート相談可能

休日:

年間123日

---

(内訳)

---

完全週休二日制

---

土曜 日曜 祝日

---

夏季休暇

---

年末年始休暇

---

福利厚生:

【家賃補助】

---

- ・ 賃貸の方のみが対象

【保険】

---

- ・ 各種社会保険完備

【諸手当】

---

- ・ 交通費支給

【その他】

---

- ・ 全部署横断のシャッフルランチ
- ・ フリードリンク（コーヒー・紅茶・カフェラテ等）
- ・ オフィスコンビニ
- ・ 広くておしゃれな共有スペース

加入保険:

健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険

受動喫煙対策:

## 仕事についての詳細

### 募集背景

---

弊社が上場に向けて非連続的な成長を実現するにあたり、採用・育成・人事制度等HRに関わる各種施策の成否が極めて重要になってまいります。

そこで今回、HRBPとして経営レベルで意思決定に参画し、今後の事業成長を強力に推進していただける方を募集いたします。

経営幹部として、高い課題解決能力及び組織作りに対する想いをお持ちの方の応募をお待ちしております。

### 具体的な業務内容

---

#### 1.採用

---

年間100名の優秀人材を安定して採用することを目指し、戦略策定～実行、さらには再現性のある採用の仕組みづくりまで広く携わっていただきます 職種としても営業、マーケティング、事業開発、エンジニア、コーポレートと幅広く募集しており、新卒採用も開始予定のため広範な領域をご担当いただく予定です

#### 2.育成

---

弊社は創業3年で既に100名越えと極めて速いスピードでの成長を実現できておりますが、その肝は徹底した人材育成への投資と仕組み化です 営業人材の育成については既に競合比で高いレベルを実現できておりますが、今後はマネージャーやマーケター、事業開発、さらには経営幹部候補など 職種毎に再現性のある育成制度の構築が重要となるため、その企画～実行、改善をお任せしたいと考えております

#### 3.制度設計

---

インセンティブ制度を始め、一通りの人事制度は設計済みですが、組織が急成長を遂げていることから定期的なアップデートが必要になると想定しています また、新領域の立ち上げ等に伴い新規制度設計が必要になることも頻繁にございます 上記背景から、評価・報酬を中心とした各種制度設計にも積極的に携わっていただくことを期待しています

#### 4.組織開発

---

建前抜きに「人柄を最重視する」という採用を実施してきたことから、現在は助け合いやナレッジシェアが自然と起こり、各メンバーの士気も高い理想的なカルチャーを形成できております 今後人員が急激に増加する中でも現在の極めて良いカルチャーを維持・発展させていくべく、MVV浸透等の組織開発も重要な役割としてお任せする予定です

## 必須経験

---

## 極めて高い課題解決能力

---

## 成果に対する強いコミットメント

---

それら企業と並ぶ成長を目指す弊社でも今後人事が最も重要な経営課題であり、年間100名規模の優秀人材獲得や新規事業立ち上げに伴う人事制度構築 など難易度の高い課題をクリアし続ける必要があります。

簡単なチャレンジではありませんが、会社の成長を担うHRBPとして活躍し、大きなやりがい及び高い市場価値を得る機会を提供させていただきます。

詳しくは、下記役員インタビューもご覧ください。

『最も優秀な方に人事を任せたい』取締役が語る、MyVisionでHRBPを担う魅力とは？

## 求められるのは経営レベルの意思決定

---

経営上、HRBPの役割を極めて重視しており、単なる一人事ではなく 役員と対等に議論し、経営レベルの意思決定、具体的には事業計画立案や新規事業立ち上げ等にも関与 していただきます。

だからこそ本ポジションは今までの人事経験に関係なくビジネスパーソンとして極めて優秀な課題解決力とコミットメントを持つ方にお任せし、そこから将来の役員含めた経営幹部が生まれていっていただきたいと考えております。

## 会社名

株式会社MyVision

代表者:

代表取締役CEO 岡崎健斗・代表取締役社長 山口翔平

---

設立年月日:

2022年6月

---

従業員数（正社員）:

214名（2025年8月現在）

---

資本金:

105,000,000円

---

会社についての詳細:

## MyVisionについて

---

MyVisionは、複数のシリアルアントレプレナー、戦略ファーム出身者、業界トップのキャリアアドバイザーがタッグを組んで設立した、急成長中のHR企業です。現在は、転職領域にフォーカスして事業運営しています。

日本の転職市場は、転職環境の変化や企業の採用ニーズ増加に伴い、急速に拡大しています。一方で、既存事業者のサービス品質には構造的な課題が存在し、求職者のユーザー体験の悪さは長年放置されてきました。

そうした現状に対し、MyVisionでは、「徹底したシステム化と仕組み化により、質/量ともに、圧倒的に高水準な転職支援を提供する」という事業ビジョンを掲げ、業界全体の課題解決を志しています。旧態依然とした人材業界の非効率的なプロセスや、前時代的な業界慣習を一新し、キャリアアドバイザーが求職者に向き合う時間を最大化することで、満足度と納得感のある質の高い転職支援を提供できる仕組みを整えています。

創業以降、現在まで急速な事業拡大を続けてきた弊社は、1つのマイルストーンとして2028年の上場を計画しており、その目標に向け、今後ますます成長スピードを加速させていきます。

そのため、弊社にとって、優秀な人材の採用は経営上の最重要テーマとなっており、一緒に働いていただける仲間を積極的に募集しております。

## 転職支援の会社で働く魅力

---

目の前の求職者様及び企業様に直接貢献し、喜んでいただけることが何よりの魅力です。

また、転職の意思決定を最適化することは、求職者個人だけでなく、日本社会全体の課題です。

求職者個人の人生が改善しない。日本社会の賃金が上がっていかない。パフォーマンスの悪い企業に人が残り続け、パフォーマンスが良い企業が成長しない 転職の意思決定ミスを最小化し、こういった課題を解決することが、日本のポテンシャルを実現することにも繋がると考えています。

## MyVisionを知る

---

### <取締役インタビュー>

---

【社長インタビュー】『最高の仕事が最高の人生を作る』を目指して

【CEOインタビュー】 人材紹介という国内有数の巨大成長市場。どこにポテンシャルがあり、なぜMyVisionが勝てるのか

【CTOインタビュー】 シリアルCTOが二度目の挑戦で事業会社の開発組織作りを選んだわけ

### <執行役員インタビュー>

---

『定量と定性の両方でハイパフォームする』執行役員が語る、MyVisionでマネージャーをすることで得られる視座とスキルとは？

この求人候補者を紹介

---

---

