



株式会社日立製作所

【主任】GX事業の企画立案・開発・実行（ニーズを把握しエネルギー関連の発電の設備設計の開発を主導）

【主任】GX事業の企画立案・開発・実行（ニーズを把握しエネルギー関連の発電の設備設計の開発を主導）

職務内容:

【配属組織名】

AI&ソフトウェアサービスビジネスユニット GX事業本部 ビジネスアレンジメントセンタ

【配属組織について（概要・ミッション）】

GX事業に関わる企画立案/開発/実行を行う組織です。GX事業は、IT×OT×ProductでのOne Hitachiでの活動が不可欠ですが、実際にそのような新事業を立ち上げる際には組織/制度の観点でも課題が多く、それらの課題解決に向けた企画立案/開発/実行を行います。新事業創生/新事業拡大に携わった方に応募いただけると、ご自身の経験の中での気づきを会社へ反映することを通して価値を発揮していただきたいと期待します。

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

①系統用蓄電池を核とした事業開発

・ 特別高圧線に接続する蓄電池を活用した発電事業の開発、アグリゲーター/投資家の招聘等

②グリーンエネルギーサプライ事業の開発

・ エネルギー源を活用したグリーンエネルギーの開発と大規模電力需要家に対するエネルギーの提供 電力供給側の課題解決と需要家側の課題解決の双方からアプローチし、将来的に社会/地域全体に貢献可能な事業として育てる事業に携わっていただきます。

【募集背景】

GX事業の推進加速に向けて、事業企画/開発を担当する人員の補強を行います。IT領域だけでなく、設備/プロダクトに関する知識を有する方など、GX事業に関連する幅広い経験を有する方に応募いただきたい。

【職務概要】

- ・GX事業に関わる事業開発の企画・実行にあたり、社会環境のトレンド、日立グループ全体を見渡した上で全体戦略の立案と利害関係の調整を行う。
- ・市場動向の把握にあたり、コンサル会社などと協働で情報収集や分析を実施することもある。
- ・系統用蓄電池、グリーンエネジーサプライ事業の開発・発展に必要な用地の探索、事業計画策定、最適な設備全体設計、技術パートナーを招聘し、事業を完遂させる。
- ・戦略実行にあたり、組織/制度の面も含め課題が発生した場合には、関連部署と連携した課題解決を推進する。

【職務詳細】

- ・GX事業に関わる事業開発の企画・実行にあたり、技術トレンドを分析し、技術の視点で設備構成の検討、パートナー企業とのアライアンス等、事業開発を技術視点でリードする。
- ・市場動向の把握にあたり、設計会社・プロダクトメーカー、顧客のエンジニア等と協働で情報収集や分析を実施する。
- ・発電から事業所内の電力配電に関する設計に関し、最適な設備設計の提案を行う。
- ・系統用蓄電池、グリーンエネジーサプライ事業の開発・発展に必要な用地の探索、事業計画策定、技術パートナーを招聘し、事業を完遂させる。
- ・戦略実行にあたり、組織/制度の面も含め課題が発生した場合には、関連部署と連携した課題解決を推進する。

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

＜魅力・やりがい＞

日立のGX事業のフラグシップとして、各種課題に対応しながら、事業開発を担当。 事業：電力供給側と需要家側の両面からGX事業を企画/推進していただくことを想定。 (推進中事業：蓄電所サービス、カーボンニュートラルサービス、新規事業の企画立案) 仕事：活動計画を作成いただき、自主的に進めていただくことを想定。

＜キャリアパス＞

新規事業開発のスペシャリストとしてのキャリアを積むことが可能。

【働く環境】

＜配属組織/チーム＞

- ・新設部署のため、少数精鋭にて運営予定。 ・様々なバックボーンを持つメンバによるコラボレーション。

・在宅勤務可能

ただし、会議室に集合してプレストすることがあるため、週2回程度は出社必須。 ただし、国内外含む出張の頻度が高い。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

応募資格

【必須条件】 (1)データセンター/発電事業の設計、開発、運営に携わった経験を有する方 (2)さまざまなステークホルダーと積極的にコミュニケーションをとれる方(プロジェクトなどで、お客様/パートナー企業のエンジニアや、サービス・ソリューション部門とのコミュニケーションをが可) (3)お客さまへの提案書の作成などのドキュメンテーション能力のある方(エンジニア要素を分かりやすい資料を作成できるレベル)

【歓迎条件】

(1)IT商材の開発/要件定義の経験(RFPの作成で良い)がある方

【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

- ・ People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・ Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・ Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

【その他職種特有】

- ・ 的確な計画立案： 組織の目標と合致したコミットメント(約束や責務)を達成するために、作業計画を立て、優先順位を付ける。
- ・ 責務の遂行： コミットメント(約束や責務)を遂行するために、自分および他者に対する説明責任を負う。
- ・ 関係者間の調整： 複数の利害関係者のニーズを予測し、公平性を確保する。
- ・ 業務プロセスの最適化： 継続的な改善に重点を置き、業務遂行のための最も効果的かつ効率的なプロセスを熟知している。
- ・ 判断の質： 組織を前進させ続けるために、適切でタイムリーな意思決定を行う。

【最終学歴】

大卒以上

待遇:

【想定ポジション】

主任クラス

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

【給与】

■想定月給：463,000～605,000円

■想定年収：7,800,000～10,300,000円

【勤務時間】

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合があります。

その他採用条件についてはこちら

【更新日】2025/08/19

勤務地:

東京都品川区大井六丁目26番1号 大森ベルポートA館

備考:

【対象年齢】

27～37歳

