



みずほリアルティOne株式会社

MONE 管理部 DX推進担当

MONE 管理部 DX推進担当みずほリアルティOne株式会社 募集要項

みずほリアルティOne株式会社 管理部（DX推進担当）

<求人内容>

想定する人材像 ・事業会社等での経営企画・事業企画の経験または投資会社・コンサルティングファーム等 における従事経験（目安：5年以上）があり、自ら進んで考え、社内外のメンバーと適切にコ

コミュニケーションを取りながら実務を遂行できる人材

- ・他責志向でなく、多様な考え方を理解できる人材。自らに求められているスキルは何かを 考え、自ら進んで学んでいる人材 仕事の内容 ・デジタルツール利用による省力化・堅確化の推進（生成AI・RPA・365 等）
- ・フロント部門との連携によるDX推進
- ・コンプラ部門との連携によるリスク管理
- ・社内ユーザと社外ベンダとの調整 配属先 みずほリアルティOne株式会社 管理部 兼 みずほ不動産投資顧問株式会社（出向） 管

理部

必要なスキル・経験 ・金融/不動産業界のIT部門でのキャリアもしくは金融/不動産業界へのIT系コンサルティン

グ経験

- ・インフラ系、アプリケーション開発系のいずれかの業務経験
- ・マネジメント経験があれば、尚可・金融/不動産業界のIT部門でのキャリアもしくは金融/

不動産業界へのIT系コンサルティング経験

・インフラ系、アプリケーション開発系のいずれかの業務経験

(マネジメント経験があれば尚可)

語学 (必須) 特になし

(尚可) 特になし

資格

(必須) 特になし

(尚可) 宅地建物取引士、不動産証券化協会認定マスターなど、金融及び不動産に関する資格、ITに関する資格
国籍、性別、年齢 30代までを想定

学歴 大卒以上

<勤務条件>

雇用形態 正社員 (試用期間3ヶ月)

賃金形態、待遇 想定年収：800万円～1,280万円 (基本年俸+賞与)

基本年俸：600～960万円

600万円＝月給500,000円 (基本給：385,000円+割増給：115,000円) ×12ヶ月 960万円＝月給800,000円
(基本給：616,000円+割増給：184,000円) ×12ヶ月

賞与 (年1回)

近年の支給実績として、標準的な評価水準で月給の4ヶ月分程度を支給 基本年俸600万円の場合：月給500,000円×4ヶ月＝200万円 基本年俸960万円の場合：月給800,000円×4ヶ月＝320万円 ＊前職・前給・経験・能力を考慮の上、当社規定により優遇 ＊基本年俸には、あらかじめ45時間分の賃金に相当する割増給 (時間外労働、休日労働、深

夜労働に対する賃金) が含まれる

***超過した時間外労働の残業手当は別途支給**

*賞与額は会社および個人の業績により決定するため、上記金額を保証するものではない

＊初年度の賞与は入社時期により期間按分

手当 通勤手当

みずほリアルティOne株式会社 募集要項

社会保険等 健康保険（東証健保）、厚生年金、雇用保険、労災保険 勤務形態 退職金制度 ・管理監督者もしくはコアタイム無しのフレックスタイム制（1日7時間30分の勤務を基本とし、9:00～17:30を基本的な勤務時間帯として柔軟に対

応）

・出社とテレワークを混在させた「ハイブリッド型テレワーク制」を活用（テレワーク環境充実、一定の条件下でシェアオフィスも利用可。PC、業務用携帯貸与。）

確定拠出型年金（会社拠出55,000円/月）

休日 土曜・日曜・祝日・年末年始

有給休暇 年次有給休暇：初年度12日（入社月により案分）～最高20日 その他：特別休暇（年3日）、傷病休暇（年5日）、慶弔休暇

勤務地 東京都千代田区大手町1-5-5 大手町タワー16階

受動喫煙対策 有／喫煙室なし（オフィス内禁煙 オフィスビル内に喫煙室なし）

転勤 なし

<選考内容>

応募書類 履歴書、職務経歴書

筆記試験 なし

面接回数 2～3回程度

選考フロー：1次面接（部門責任者＋人事）→2次面接（担当取締役または部長＋人事）→

最終面接（社長＋管理部門責任者）

