



株式会社日立製作所

大規模公共案件の顧客調整・交渉・プロジェクトマネジメントを担当するシステムエンジニア

大規模公共案件の顧客調整・交渉・プロジェクトマネジメントを担当するシステムエンジニア

職務内容:

【配属組織名】

社会ビジネスユニット 公共システム事業部 官公ソリューション第二本部 官公システム第二部

【配属組織について（概要・ミッション）】

官公庁向けのシステムソリューションを提供する組織の中で、某大規模システムを担当。約4000万人規模の国民に対して、正確な支払を行うことを主要ミッションとし、大規模プロジェクトのマネジメント力や業務・システム開発ノウハウをコアバリューとして、官公庁関連のお客様へシステム提案～構築～保守までのシステムライフサイクルを一環で推進しています。

【参考資料】

-
- ・キャリア採用サイト：<https://www.hitachi.co.jp/Div/jkk/careers/index.html>
 - ・SEトップメッセージ：<https://youtu.be/iC3OyDyG9Gk>
 - ・事業部紹介映像：https://youtu.be/leYvnpaj_ZQ →公共システム事業部・公共システム営業統括本部の事業概要・インタビュー記事について紹介しています。

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

公的支払いに関わるシステム構築を中心に事業を展開しており、最近では法律改正に関わるシステム構築だけではなく、国民サービスに関わるソリューションの提案や提供も積極的に行っています。

【募集背景】

中規模から大規模のシステム更改等の案件が中期的に輻輳する計画となっており、将来リーダ、マネージャとして活躍できる人財が求められています。提案～プロジェクト管理を担い、技術的な見識からお客様との調整・交渉をはじめ、粘り強く対応できる人財を募集しています。

【職務概要】

■提案から実行プロジェクトの取り纏め者として、ミッションクリティカルな情報システムの課題に対するソリューションの設計・開発 ■上記を推進していく上で、顧客との密なコミュニケーション（協創の精神）と社内ステークホルダ（研究所・製品事業部・協力会社）を取り纏めるリーダーシップを持って提案～プロジェクトまでを推進

【職務詳細】

■現行システムを把握し、新規システム構築に必要な基盤設計し、業界のベストプラクティスに従って提案・設計・開発を行います。

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

■魅力・やりがい：

・全国4000万人以上に対する支払を下支えしていることからくる社会貢献性の高さ ・若手から大規模プロジェクトの取り纏め経験および日本有数規模のシステム構築経験が積める ・研究所や製品事業部など幅広く連携しながら、新しい技術を用いて新たな案件へのチャレンジができる

■キャリアパス：

・プロジェクトの提案から開発まで、サブリーダからリーダ、マネージャへキャリアアップしていくキャリアパスと サブリーダ、リーダを経て年金業務や技術面など専門性の高い職にキャリア変遷するキャリアパスあり

【働く環境】

■配属組織/チーム：

配属直後は10名程度のチーム。経験・実績を積むと数百人規模の案件を担当します。 協力会社のメンバーを含めて横のつながりが強い職場。年齢層は20代～40代がメイン。

■働き方：

在宅勤務可（職務内容によるが平均週2～3回程度の出社）

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

応募資格

【必須条件】

■資格

- ・基本情報処理技術者資格（FE）

■業務経験

- ・システム開発・基盤・提案等、20名以上のメンバを取り纏め、円滑にプロジェクトを推進した経験（3年以上）
- ・IT領域におけるサービス/ソリューションの企画、提案の業務経験（3年以上）
- ・ステークホルダが非常に多いため、高度なコミュニケーション能力（ニーズ把握、折衝、大人数を取り纏められるリーダーシップ等）

【歓迎条件】

■資格

- ・TOEIC650点以上の英語力
- ・AWS Certified Solution - Associate/professional
- ・IPA高度情報処理資格
- ・PMP

■業務経験

- ・顧客との協創要素の強い案件の企画、提案、システム構築経験（3年以上）
- ・マルチベンダ開発におけるプロジェクト管理、マルチベンダ調整経験
- ・IT系のプレ活動や提案書作成経験
- ・DX提案（クラウド、ノーコード開発、自動化）の経験（3年以上）

【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

- ・People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

【その他職種特有】

■自分自身および他者に対して説明責任を持ちながら、約束や責任を全うすることが求められます。例えば、成功した時も失敗した時も、自分の仕事に対して責任を持ち、問題に対して言い訳をせず、しっかりと対応する姿勢が大切です。

■ビジネスを支えるアプリケーションにおいて、デジタルおよびテクノロジー上のイノベーションを予測し、導入することが求められます。例えば、最先端の技術やベストプラクティスを学ぶために積極的に調査を行い、デジタルメディアやソーシャルメディアを活用してチームや仕事に価値を加える方法を理解し、誤用を避けるよう努めます。

■不確実な状況や先行きが見えない時にも、効果的に対応する能力が求められます。例えば、曖昧な状況でも柔軟に対応し、問題を解決して前進できるよう努力し、変化に適応する方法を学びながら冷静かつ効果的に対応します。

【最終学歴】

学歴不問

待遇:

【想定ポジション】

主任クラス

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

【給与】

■想定月給：463,000～605,000円

■想定年収：7,800,000～10,300,000円

【勤務時間】

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合があります。

その他採用条件についてはこちら

【更新日】 2025/04/16

勤務地:

〒166-0001

東京都杉並区阿佐ヶ谷北二丁目13番2号（阿佐ヶ谷北口駅前ビル）

備考:

【対象年齢】 25～40才程度

