



**OPEN HOUSE
GROUP**

株式会社オープンハウスグループ

【OHG・首都圏】人事部 人事制度運用担当

年収5,000,000円～8,000,000円

月給35万円以上＋賞与（年2回）

※経験およびスキルなど考慮の上、当社規定により決定

【内訳】

月給350,000円～450,000円

基本給：283,900円～344,500円

固定残業代：66,100円～83,100円（みなし残業時間30時間相当分）

勤務地:

東京都千代田区丸の内二丁目7番2号 JPタワー 20階

勤務時間:

9:00～18:00（休憩60分） 所定労働時間8時間

休日:

年間休日110日（完全週休二日制・土日）＋計画有給休暇5日＋特別休暇3日で実質年間休日118日

入社後の変更範囲:

業務内容：当社グループの業務全般

勤務場所：当社グループの拠点全般

仕事についての詳細

案件概要

会社の急成長に伴う体制強化のため人事制度の運用をお任せできる人材を募集しております。 変化の激しい状況下において、柔軟かつスピーディーに対応しながら制度運用を支えていただける方を求めています。 まずは制度運用からジョインしていただき、当社グループの人事制度について理解を深めていただき、ゆくゆくは制度企画にチャレンジするなど、多様なキャリアパスを描けるポジションです。 人事制度の改善を通して、会社全体の成長に貢献できるやりがいのある仕事です。

・「東証プライム上場企業の安心感」と「ベンチャー企業の成長性」を兼ね備える会社 …弊社は東証プライム上場企業なので会社の安定性や労働環境の面で安心して働ける上に、圧倒的な成長も同時に実現している会社です。 大手企業の良いところとベンチャー企業の良いところを兼ね備えているのが魅力です。

・キャリアアップのチャンス …圧倒的な成長率を誇る弊社では、やる気と実力次第で様々な業務経験を積むことができます。

成長している会社だからこそ多くのチャンスがあります

【組織構成】

人事部メンバーは20名程度（うち女性7名）。 年齢層は20代後半～30代半ばが中心です。 9割以上が中途入社となり、金融・小売業界等の様々な事業会社や、社労士事務所の専門業種など様々な企業出身者が在籍しております。

職務内容

人事制度の運用～人事関連業務の効率化まで、幅広い業務に携わっていただきます。 未整備な部分をアイデアと行動力で改善し、より魅力的な会社を創り上げていくことがミッションです。裁量権を持って業務に取り組めるため、自身の成長を実感しながら、会社とともに成長していきたいという方には最適な環境です。

【具体的には】

- ・異動・転勤等の人事異動に関する業務
- ・昇格・降格等の評価制度の運用・改善
- ・人事システムの運用・保守、データ管理
- ・社宅・借上社宅の手配・管理業務
- ・勤怠データなどの人事関連数値集計

※得意領域から取り組んでいただきます

業務経験

【必須】

- ・ 人事関連業務経験1年以上

【歓迎】

- ・ 業務改善経験
- ・ 人事システムの導入・運用経験
- ・ データ分析スキルを用いた人事施策の立案・評価経験
- ・ プロジェクトマネジメント経験（人事関連プロジェクト尚可）
- ・ 給与計算、社会保険手続き等の経験
- ・ 労働法に関する知識

【求める人物像】

- ・ 柔軟に新しいことにチャレンジする意欲がある方
- ・ 自ら課題を見つけて解決していく行動力のある方
- ・ 成長意欲が高く、常に新しい知識やスキルを吸収できる方
- ・ 曖昧さに対して寛容でスピードの速さや変化を楽しめる方
- ・ 論理的な思考及びドキュメンテーションを含むアウトプットができる方
- ・ トップ・マネジメント及び事業部門と適切にコミュニケーションが取れる方

年齢

25～35歳

学歴

大学卒以上

会社名

株式会社オープンハウスグループ

本社所在地:

〒100-7020

東京都千代田区丸の内二丁目7番2号

JPタワー 20階・21階（総合受付20階）

Tel.03-6213-0775（代表）

創業:

1997年9月

代表者:

代表取締役社長 荒井 正昭

資本金:

201億7,327万円

株式上場:

東京証券取引所 プライム市場（証券コード 3288）

売上高（連結）:

1兆2,958億円

従業員数（連結）:

5,990名（2025年3月末時点）

福利厚生:

- ・ 通勤手当
- ・ 賞与（6月、12月）
- ・ 四半期表彰制度

（昇給・昇格の機会はや4回※間接部門は年2回）

- ・ 各種表彰制度
- ・ 資格取得報奨金制度
- ・ 宅建士資格補助
- ・ 住宅支援制度（住宅購入の支援金として上限200万円を支給）
- ・ 慶弔見舞金制度

- ・LDH休暇（生理休暇）
- ・産休育休制度
- ・出産祝い金制度（勤続5年以上、第一子 20万円、 第二子 30万円、 第三子 100万円）
- ・企業主導型保育園との提携
- ・その他ダイバーシティに関わる取り組み
- ・定期健康診断
- ・生活習慣病健診
- ・人間ドック
- ・婦人科検診
- ・インフルエンザ予防接種
- ・医師の無料相談サービス
- ・妊活コンシェル制度
- ・ストレスチェック制度
- ・安全衛生委員会の設置
- ・ハラスメント・緊急案件・通知フォームの設置
- ・確定拠出年金
- ・従業員持株会
- ・介護支援制度

グループ企業:

■国内

(株)オープンハウス

戸建及び米国不動産の販売

(株)オープンハウス・ディベロップメント

戸建及びマンションの開発等

(株)オープンハウス・アーキテクト

戸建及びマンション等の建築請負

(株)ホーク・ワン

戸建の開発

(株)オープンハウス・リアルエステート

収益不動産の販売

(株)オープンハウス・プロパティマネジメント

不動産の管理

(株)アイビーネット

不動産購入資金の融資

(株)おうちリンク

銀行代理業

(株)群馬プロバスケットボールコミッション

「群馬クレインサンダース」運営会社

(株)プラスディー

広告クリエイティブの企画・制作業務

(株)オープンハウス不動産投資顧問

不動産アセットマネジメント事業

(株)プレサンスコーポレーション

ワンルーム及びファミリーマンション等の開発

(株)メルディア

戸建分譲事業および注文住宅・請負事業等

(株)オープンハウス・オペレーションズ

グループ内委託業務（特例子会社認定申請中）

■海外

Open House Realty & Investments,Inc. Open House Texas Realty & Investments LLC Open House Atlanta Realty & Investments LLC Sachi Hawaii - Pacific Century Properties LLC

旺佳建築設計諮順詢有限公司

会社についての詳細:

◆2023年9月期売上高1兆円を突破！ 翌年24年度9月期決算も売上高二桁伸長と圧倒的！「不動産業界 日本一」を目指し、さらなる加速をしていきます！

■会社紹介

オープンハウスグループは「不動産業界4位」の総合不動産ディベロッパーです。オープンハウスグループの前身であるオープンハウスは1997年に創業。2013年の上場から成長を続けており、売上高は12期連続で過去最高を更新、売上高13倍・営業利益で11倍まで拡大。

2024年9月期の売上高は1兆2,958億円（前期比：112.8%）営業利益1,190億円、自己資本比率37.3%、ネットD/Eレシオ0.6倍と健全な財務状況を維持しながら、今後も事業領域のさらなる拡大と、M&Aを含めた投資を3年で5,000億を計画、順調に推移しています。

■事業説明

主力事業として、下記4事業を展開しています。

①戸建住宅事業

「便利地、好立地。」のテレビCMでお馴染み、都心部で圧倒的なシェアを誇る戸建住宅事業

②マンション開発事業

全国分譲マンション供給戸数 4年連続 No.1 のマンション開発事業（東京23区供給棟数も4年連続 No.1）

③収益不動産事業（ソリューション事業）

売上高2,000億円に迫り、引渡件数400件越えの収益不動産事業（ソリューション事業）

④アメリカ不動産事業（ウェルス・マネジメント事業）

管理棟数5,600戸を越え、売上高1,000億円に迫るアメリカ不動産事業（ウェルス・マネジメント事業）

さらなる事業領域拡大の1つとして、戸建住宅事業では自社で一気通貫で用地仕入れ～設計・施工をしています
が、設計・施工に関わる建設事業部では新事業として「戸建てのリフォーム事業」「木造アパート事業」を開始しました。

その他、会社規模拡大により「バックオフィス職」も幅広いポジションがございます。当社の目標である「不動産業界日本一」を共に目指していける人材を募集しています！

★採用ホームページ

★2024年9月期決算説明資料

★「社員の士気」が高い企業 第1位 「1300万件のクチコミでわかった超優良企業」

