



## 株式会社日立製作所

### 【東京】 交通事業者向けチケット分野のアプリケーション開発SE(要件定義～基本設計)

---

【東京】 交通事業者向けチケット分野のアプリケーション開発SE(要件定義～基本設計)

#### 職務内容:

【配属組織名】

社会ビジネスユニット 社会システム事業部 モビリティソリューション&イノベーション本部 マルスシステムセンター

#### 【配属組織について（概要・ミッション）】

---

##### 【社会システム事業部のミッションとは】

▼日立という大きな会社の中で、私たち社会システム事業部は、エネルギー・通信・交通の3分野を担っています。▼それぞれの分野において、お客様のビジネスを密接に支えるとともに、これまで培った経験と技術にITとOT、プロダクトを組み合わせることで、お客様との協創により、新たなデジタルソリューションを創出し、未来へつなぐ社会を作ろうとしています。

※ 参 考 : 社 会 シ ス テ ム 事 業 部 HP  
[https://www.hitachi.co.jp/products/it/society/about\\_division/index.html](https://www.hitachi.co.jp/products/it/society/about_division/index.html)

#### 【募集組織について】

モビリティソリューション&イノベーション本部ではデジタル技術で交通システムの安心と快適を支えるとともに、モビリティイノベーションを通じて、社会課題の解決に貢献します。OT/IT/製品に跨るイノベーションをデザインし顧客と協創することで世の中に新しい価値を生み出していきます。

※ 参 考 : 社 会 イ ン フ ラ シ ス テ ム : 交 通 IT ソ リ ュ ー シ ョ ン  
[https://www.hitachi.co.jp/products/it/society/product\\_solution/mobility/index.html#sec03-1](https://www.hitachi.co.jp/products/it/society/product_solution/mobility/index.html#sec03-1)

## 【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

---

交通事業者向け営業系（チケット分野）チャンネルソリューションの企画・開発業務。システムとユーザの接点であるチャンネル/端末ソリューション開発を通してシステム・サービスのユーザビリティを向上させる業務を担当頂きます。導入としては既存の座席予約システムのユーザビリティを刷新しDX化を推進するPJリーダーの役割を経験頂き、将来的には次世代チケットソリューションの立案・開発全般を推進する役割を担って頂きます。

## ■具体的な担当案件(想定)

---

### ①次世代ユーザ操作型端末のプロジェクトのチームリーダー

---

②既存チケットシステムDX化（スマートデバイスアプリ開発）プロジェクトのチームリーダー

### ③次世代チケットシステムの企画・提案・開発

---

※参考ページ

・ 座 席 予 約 管 理 シ ス テ ム  
[https://www.hitachi.co.jp/products/it/society/product\\_solution/mobility/seat\\_reservation/index.html](https://www.hitachi.co.jp/products/it/society/product_solution/mobility/seat_reservation/index.html)

・ 鉄道窓口向け座席予約端末(関連事業部) <https://service.hitachi-ch.co.jp/public/products/reservation>

・ デ ジ タ ル チ ケ ッ テ ィ ン グ ソ リ ュ ー シ ョ ン  
[https://www.hitachi.co.jp/products/it/society/product\\_solution/mobility/Digital\\_Ticketing\\_System\\_jp/#Rights\\_dis\\_pf](https://www.hitachi.co.jp/products/it/society/product_solution/mobility/Digital_Ticketing_System_jp/#Rights_dis_pf)

## 【募集背景】

---

マルスシステムセンタはOT/IT/製品に跨るイノベーションをデザインし、顧客と協創することで、世の中に新しい価値を生み出すことをMissonとしております。また主力フィールドであるモビリティ業界はコロナ禍を経て、今までのビジネス・業務の在り方を抜本的に見直し、デジタル変革を起こす機運が高まっています。このような状況の中、既存ビジネス・サービスを刷新を試みる顧客と協創し、積極的に新技術を取り入れ世の中にインパクトを与えるような活動を推進できる人財を積極募集することで、顧客協創を加速する方針と致しました。チャンネルソリューションは仕事の成果が目に見えて実感しやすい領域です。自らの知識、経験、スキルを活かして社会貢献していること、世の中にインパクトを与えていることを実感したい方の積極的なご応募をお待ちしております。

## 【職務概要】

---

- ・ 新規開発案件を推進するプロジェクトリーダーもしくはチームリーダー
- ・ 5名～10名程度のチームを率いて開発を推進頂きます
- ・ 直近ではアプリケーション開発がメインの案件を取りまとめ頂きます(アプリ or インフラはご本人の希望に添えるよう配属します)
- ・ デジタルチケットやAI接客・MaaSなどの新分野、新技術の適用提案、新規ソリューションの企画・立案・開発についても参画頂くことができます

## 【職務詳細】

---

- ・アプリケーション開発案件における顧客提案・要件定義～開発PJ管理(品質・コスト・進捗)
- ・Windows(.Net)、Web、スマートデバイスアプリ開発の提案・開発推進
- ・マルチ端末におけるデジタルソリューションの推進(AIによる接客・音声認識・自動翻訳などのソリューションの活用)
- ・新領域(デジタルマーケティング・MaaS等)の案件創出・ソリューション開発

## 【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

---

### 【魅力・やりがい】

---

チャネルソリューションは比較的小規模なため、一人で担当できる範囲が広いことが特徴で、開発PJの中でインフラ／アプリ双方のスキルを身につけることができます。またこの分野は、顧客のデジタルソリューションに対する投資意欲が旺盛であり、自身が提案したソリューションが顧客に受け入れられ、形になり、社会に貢献していることを実感できます。

### 【キャリアパス】

---

最初はリーダーの元で顧客提案や開発PJの進め方を学んで頂き、比較的早い段階で顧客に対する提案(案件化)～開発PJのPMまでをこなす、一人称で活動できる人材に成長できます。

### 【働く環境】

---

### 【配属組織/チーム】

---

本部中でも特に若手のメンバーが多いチームで、メンバー間で議論しながら課題解決を進めています。顧客もチームメンバーも和気あいあいとした雰囲気は持ちつつ、自分の意見をハッキリと言い相手の意見もしっかりと受け入れる文化があります。

### 【働き方】

---

週に一度全員出社日を設けており、それ以外は在宅勤務対応可です(全員出社日も都合が合わない場合は在宅勤務頂くことも可能です)。ただし、実機を使用する作業を行う際には出社が必須になります(おもに総合試験フェーズ)。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

## 応募資格

【必須条件】 アプリケーション開発における下記いずれかのご経験をお持ちの方

- ・要件定義のご経験
- ・基本設計フェーズにおけるリーダーまたはサブリーダーのご経験

## 【歓迎条件】

---

- ・開発PJの全工程を一通り経験したことがある方(一部未経験の工程がある場合は応相談)
- ・顧客提案や顧客会議での報告などの活動経験がある方
- ・デジタルソリューション(AI/データ分析)案件のスキル
- ・.Net系/Web系の開発経験
- ・鉄道事業に拘わりません。異業種でも構いません、オンライン販売システムの開発経験。

## 【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

---

### 【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

---

- ・People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

### 【その他職種特有】

---

- ・将来は中～大規模プロジェクトのPMとして活躍する意欲があること。
- ・新たな製品・技術分野に興味を持って取り組み、習得する意欲が旺盛なこと。
- ・失敗を恐れず、前向きに仕事に取り組めること。

## 【最終学歴】

---

### 学歴不問

---

### 待遇:

【想定ポジション】

### 主任クラス

---

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

## 【給与】

---

■想定月給：463,000～605,000円

---

■想定年収：7,800,000～10,300,000円

---

## 【勤務時間】

---

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分） 顧客先勤務形態 9:00～17:45（実働7時間45分、休憩60分）

※事業所によって時間帯が異なる場合あり。

その他採用条件についてはこちら

---

【更新日】2024/11/6

---

### 勤務地:

東京都国分寺市(顧客先 日立専用PJルーム)※JR国立駅徒歩10分

在宅勤務併用可

---

### 備考:

【対象年齢】25～37才程度

## ■ターゲット

---

※アプリ・インフラ領域不問

### 20代：

---

- ・リーダー経験不問
- ・～設計までの経験があればOK
- ・スペシャリスト志向よりはマネジメント志向の方がマッチする

### 30代：

---

- ・小規模でも良いので何らかのリーダー経験
- ・ドメイン知見不問

※組織構成上40代以降は検討不可

---

