



シンプレクス・ホールディングス株式会社

プロジェクトマネージャー・エントリーレベル（D2・金融キャピタルマーケット配属想定）

プロジェクトマネージャー/エントリーレベル（D2/金融キャピタルマーケット配属想定）

限定公開

評価（年1回、3月実施）、賞与（年1回、4月支給）

勤務地:

東京都港区虎ノ門虎ノ門ヒルズ森タワー19階

※（雇入れ直後）本社（変更の範囲）会社の定める場所

勤務時間:

9:00～18:00

※フレックスタイム制の場合コアタイムは11:00～15:00

福利厚生:

資格取得支援制度、書籍購入補助制度、Business Udemy マッサージルーム完備、ディナービュッフェ無償提供

仕事についての詳細

募集背景

『シンプレクス株式会社のコアビジネスである金融×BtoBシステム開発のキャピタルマーケット領域にて人材を募集しています』

当社は、ITコンサルティングファームとして知られていますが、その祖業は金融領域でのITコンサルティングです。創業から27年以上にわたり、日本の金融業界をテクノロジーで支えてきました。また、近年では金融領域に留まらず、保険業、建設業、製造業、エンターテインメント業など非金融領域にも染み出しており、戦略コンサル

ディングから設計、開発、運用保守まで、DXのトータルソリューションを一気通貫で提供しています。最近では官公庁領域も強化しており、デジタル庁のマイナポータル刷新プロジェクトや港区の行政手続きのデジタル化などにも取り組んでいます。

我々の事業が多角化していく中で、コアビジネスである金融領域では今後も堅調な成長が求められます。今回募集を掛けているキャピタルマーケット領域では、創業時からお付き合いしている顧客が大半であり、社内に顧客ビジネスとテクノロジーの両方に精通したプロフェッショナルを有していることから、中途の方でもキャッチアップしやすい環境が整えられています。

こうした領域において、今までのご経験を活かした活躍や今後のご自身の成長につながるキャッチアップを志す方を求めています。既に経験豊富な方であれば、組織拡大につれて若手も増えている中で、ご自身の経験を通じて組織力の向上に繋がることを期待しています。また、これからキャリアアップを実現していきたい方やご自身の成長にコミットしていきたい方であれば、我々が抱えるプロフェッショナルの知見を活用しながら、ご自身でも新しい役割や新しい技術へ挑戦していただくことが可能です。

これまでの経験とスキルを活かしつつ、一緒に成長していける仲間を募集しています。

組織体制

シンプレクス株式会社は、インダストリーごとに区切られた4つの部門（＝Division）で構成されています。

D1：リテール金融

D2：キャピタルマーケット

D3：生損保領域

D4：非金融/インフラクラウド

本求人はD2のアサインを想定しています。

仕事内容

大手金融機関向けのソリューション導入や運用保守プロジェクトのPM(プロジェクトマネージャ)/PL(プロジェクトリーダー)をお任せします。ご入社後は、経験やスキルに応じてプロジェクトにアサインいたします。プロジェクトの規模感は以下の通り様々です。

小規模（1,000～5,000万円/2～5名体制）

中規模（5,000万円～3億円/5～15名体制）

大規模（3～5億円/15～30名体制）

多くのプロジェクトは、JavaやPythonをベースとしたアプリケーション開発プロジェクトとなります。インフラ部分は従来のLinuxをベースとしたものから、AWSを活用したクラウドネイティブなものまで様々なプロジェクトがあります。大手金融機関はIT投資意欲が高いため、モダンな技術要素の活用にも積極的です。結果として、領

域全体では、レガシーな技術要素のプロジェクトもモダンな技術要素のプロジェクトも混在した状態となっております。

これまでに中途入社された方では、旧来の技術的知見を活かしたい方から、新しい技術要素を活用したい方、直接的な開発経験は無くてもIT現場でのリーダー経験を活かしたい方まで、様々なご経験を持った方が幅広く活躍されています。

例)

①20代半ば、2次請けSI企業にてPL経験あり、開発経験なし

入社後、大手銀行向け小規模PJにメンバーとしてアサイン、キャッチアップを深める。(1,000～5,000万円/2～3名体制) その後、中規模PJのPLにステップアップ。PMのもとでマネジメントにチャレンジ。(5,000万円～3億円/3～15名体制) 入社3年目の現在、大規模PJのPMとしてシニアなPMのサポートのもとチャレンジ中。(3～5億円/15～30名体制)

②30代前半、2次請けSI企業にてPL経験あり、開発経験なし

入社後は大手銀行向けPJにメンバーとしてアサイン、3か月ほどキャッチアップの後、運用保守フェーズのPMを引継ぎ(5,000万円～3億円/3～15名体制) その後大手銀行向けPJの開発案件PMを兼任(1,000～5,000万円/2～5名体制)

③30代後半、プライムSI企業にてPM経験あり、開発経験あり

入社後、大手銀行向け開発プロジェクトのPMとしてアサイン 前職までの経験を活かし、小規模PJを複数束ねた領域PMとして従事(5,000万円～3億円/3～15名体制)

※(雇入れ直後)システムの開発及びコンサルティング(変更の範囲)会社の定める業務

魅力

高度な金融技術と市場知識を持つ専門家が多数在籍しており、業界未経験でもそうしたメンバーとのシナジーを持って案件を推進することが可能です。組織やPJ体制が盤石であり、ステップバイステップでキャッチアップ・成長を実現することが可能です。プライムかつ一気通貫のプロジェクト運営に携わることができます。直接顧客と会話し、「絵にかいた餅」ではない価値提供・貢献の実感が持つことが可能です。Simplexの強みである優秀なメンバーとの協働が可能です。PM、金融、開発の各領域に強みを持つ優秀なメンバーがそろっています。一気通貫 = PMが全てやるということではありません。周囲のメンバーとの協働の中で、得意領域を補完しあう形で一気通貫の価値提供を実現いただけます。キャリアの方向性を幅広い選択肢から選ぶことができます。早期の立ち上がり、スピード感のある成長を求める方には、ご本人に応じたチャレンジ環境と支援を提供しています。着実な立ち上がりを求める方には、安定したプロジェクトへのアサインやシニアPMの伴走による育成を実施しており、入社後はマネジメントに特化したPMキャリアも、金融や開発に幅を広げていくようなキャリアも選択可能です。当然、前職で金融や開発経験も含めてお持ちの方は、そのままご活躍いただくこともできます。会社として「プレイヤーたれ」という考え方をっており、「キャリアアップした後は管理だけ」といった固定観念は有りません。PMのスタイルも様々であり、得意領域を活かしたプレイングマネージャースタイルをとることもできます。

キャリアパス

ご本人の意欲/希望次第で以下の選択肢をご提示することが可能です。

小規模PMから、50名を超えるような大規模案件のPM/PL コンサルタント(当社コンサル事業グループ会社のXspearへの出向/転籍可)

技術の分かるPM/一気通貫プレイングマネジャー

働き方

会社のルールでは、週1の出勤を必須としています。 対面のコミュニケーションを好む社風があり、全体の6～7割のメンバーが出勤しています。 プライベートなご事情による中抜け等、フレキシブルな働き方が可能です。 一定の職位以上は、ご自身で働き方を選択できるコミットメントスタイルが適用されます。

必須経験

SI実務経験

PM/PMO/PL/TL経験（小規模でも可）

歓迎経験

金融知識や銀行/証券領域での経験

顧客折衝経験（システム部/ユーザ部）

スコープ/予算/課題管理等の経験

PJ立ち上げの経験やチームビルディング

エンジニアとしての実務経験

求める人物像

以下をお持ちの方に是非お越しいただきたいです。

弊社カルチャーへの共感（5DNA/フィロソフィー）

協調性（周囲との協働、年齢問わず関われる方は歓迎）

フットワークの軽さ（未知の知識/事柄に足が止まらない）

キャッチアップ意欲（覚えていくことに前向きな方は歓迎）

想定年収

800～1,000万円

※上記金額はあくまでも想定です。 実際のオファーではご経験・スキルに応じた金額をご提示します。

給与設計

（職位 / 給与レンジ）

エグゼクティブプリンシパル（EP） / 2,000万円～

プリンシパル（PP） / 1,500万円～

アソシエイトプリンシパル（AP） / 1,100万円～

リード（LD） / 800万円～

スタッフ（ST） / 500万円～

※職位と職種は紐づきません。

※ST/LDは50万円刻み、AP以上は100万円刻みの給与テーブルです。評価次第で複数刻みで昇給することも可能です。

評価制度

「最高のプレイヤーに最高の報酬を、そして次なる最大のチャンスを」 という創業以来、変わらぬコンセプトで運用しており、中途入社者もフラットに評価されます。過去、入社初年度に200万円昇給した実績もございます。

【概要】

当社グループでは、年齢・性別・国籍は評価に一切関係ありません。完全実力主義です。年次を問わず「仕事の成果・質」で評価が決まります。札入れ（ふだいれ）という年1回の評価会議の場で、全社員の理論年俸を決定します。理論年俸とは、「期初時点で、“来期どれくらいの活躍が期待できるか？”を金額換算した額」です。当該年度の仕事に関わった上位者全員が評価に関わる、かつ被評価者による評価者の追加も可能なため、特定の上司の主観や相性に偏ることなく、しっかりと個人の技術力をとらえたフェアな評価を実現しています。

[運用]

毎年4月に上司と前年度のフィードバック面談を行い、当年の期待値をすり合わせます。9月に上期の自己評価、1月に下期の自己評価を作成し、上司とすり合わせの面談を行います。2~3月に仕事で関係した上位者が集まり、札入れの評価会議が行われます。翌年度の4月に、評価会議のフィードバック面談があり、翌年度の期待値をすり合わせます。

[ポリシー]

再現性

PJ難易度、過去の経験値を含めて、その人の持つ「再現性ある能力」を評価して理論年俸を決定します。そのため、翌年の評価で理論年俸が急激に下がる（＝再現性ある能力が下がる）ことは想定していません。

Up or Stay

実力主義ですが、単年度の実績が芳しくなかったことを理由に退職を余儀なくされることはありません（Up or Outではない）。シンプレックスのカルチャーに共感しコミットしてくれる限りはチャンスを与え、評価し続ける文化（Up or Stay）です。

Pay for Value

評価は「仕事の成果」に対してなされるものであり、「どれだけ長い時間仕事をしたか」ではありません。出産/育児や介護等、ライフステージが変化する社員に対しても、仕事の成果に対して正當に評価を行う文化です。

会社名

シンプレックス・ホールディングス株式会社

代表者:

代表取締役社長 CEO 金子 英樹

本社所在地:

【本店（登記）】

東京都港区虎ノ門一丁目23番1号

【虎ノ門オフィス】

〒105-6319

東京都港区虎ノ門1-23-1 虎ノ門ヒルズ森タワー19階

TEL：03-3539-7370（代表）

FAX：03-3539-7390

【麻布台オフィス】

〒106-0041

東京都港区麻布台1-3-1 麻布台ヒルズ 森JPタワー18階

TEL：03-3539-7370（代表）

従業員数:

1,792名（2025年4月1日現在）

休日・休暇:

土日・祝祭日

年次有給休暇、慶弔休暇、年末年始休暇 産前産後休暇、育児休暇、介護休暇、裁判員休暇

福利厚生:

- ・社用iPhone/PC貸与（WindowsPC貸与・希望に応じてMacbookProも貸与可）
- ・各種社会保険完備
- ・従業員持株会
- ・死亡/高度障害 弔慰金制度あり（自己負担無し）
- ・団体長期障害 所得補償保険（GLTD）加入（最長65歳まで、自己負担無し）
- ・夕食ビュッフェ（自己負担ゼロ）
- ・タクシーの業務利用精算可能

参考記事:

●カルチャーブック

<https://www.docswell.com/s/Simplex/K8GEEE-culturebook>

●統合報告書

https://www.simplex.holdings/ir/library/integrated_report/

●新規投資家向け資料

https://ssl4.eir-parts.net/doc/4373/ir_material_for_fiscal_ym14/171314/00.pdf

●社員インタビュー記事

- ・ FastGrow <https://www.fastgrow.jp/search?word=%E3%82%B7%E3%83%B3%E3%83%97%E3%83%AC%E3%82%AF%E3%82%B9>
- ・ Business Insider <https://www.businessinsider.jp/specialfeature/as-a-professional-as-a-player/>

●社員動画

<https://recruit.simplex.holdings/lookandfeel/> <https://www.youtube.com/watch?v=KQLCzNXtTzM>

●福利厚生など

<https://recruit.simplex.holdings/workenvironment/>

会社についての詳細:

-

この求人候補者を紹介

