



株式会社日立製作所

【東京・広島・仙台】通信キャリアおよび電力事業者向けフロントSE(リーダー・サブリーダー)

【東京・広島・仙台】通信キャリアおよび電力事業者向けフロントSE(リーダー/サブリーダー)

職務内容:

【配属組織名】

社会ビジネスユニット 社会システム事業部 テレコム・ユーティリティソリューション本部 テレコム・ユーティリティ第一部

【配属組織について（概要・ミッション）】

【社会システム事業部のミッションとは】

▼日立という大きな会社の中で、私たち社会システム事業部は、エネルギー・通信・交通の3分野を担っています。▼それぞれの分野において、お客様のビジネスを密接に支えるとともに、これまで培った経験と技術にITとOT、プロダクトを組み合わせることで、お客様との協創により、新たなデジタルソリューションを創出し、未来へつなぐ社会を作ろうとしています。

※ 参 考 : 社 会 シ ス テ ム 事 業 部 HP
https://www.hitachi.co.jp/products/it/society/about_division/index.html

【募集組織について】

▼これからの社会を支えるインフラやサービスを構築する大規模かつ様々なプロジェクトが国内外で推進されていますが、実現しているのは、経験者採用者を多数含む日立のエンジニアです。一人ひとりがその職責の中で意思決定を行い、プロジェクトの舵取りを任されています。▼配属組織は、通信キャリア事業におけるシステム開発、インフラ構築、デジタルソリューション分野を管轄し、ユーティリティ分野として電力や産業分野などにも柔軟に取り組んでいるフロント本部です。当本部には先端の技術やデジタルソリューションを開発している部隊があります。▼通信キャリア事業に関する既存システム開発や構築、新分野に対する提案、通信キャリア事業者との協創、ユーティリティ分野として電力事業・物流事業案件の構築対応へ参画しており、スキルや経験に応じて幅広い職務に携わって頂きます。

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

▼通信キャリア事業の運営に必要となるシステムの提案、設計・開発・構築から運用、プロジェクトリーダーやプロジェクトマネージャとして活躍頂きます。

【募集背景】

▼私たちは、グローバルでトップカンパニーをめざしています。創業以来続く「社会に貢献する」企業理念に賛同し、お客さまが抱える課題や社会背景などを踏まえ、エンジニアとして力を発揮する意欲のある仲間を募集しています。▼現在、通信キャリア業界は、競争のさらなる激化、新サービスの展開、5Gを代表とする新しいテクノロジーなど、様々な変革が起きています。その中で私たちは、長年にわたり通信キャリアの事業基盤の維持や発展を支える事をミッションに、大規模な基幹システムの提案・開発・運用を行い、事業を拡大してきました。今後は、これまでに培ってきたSIやシステム開発・構築のスキルに加え、更なる事業拡大に向け新たなテクノロジーやソリューションを活かした対応が求められると考えており、その対応に必要な人材を募集しています。▼社会を支えるインフラやサービスは多岐にわたり、通信に拘らず我々は成長していきたいと考えています。今後は、柔軟に世の中の要求に応えることが出来るSEが必要であり、電力事業・物流事業などの案件対応を広げていくために業種に拘らず、幅広い分野で活躍が出来る、アプリケーション開発体制、インフラ構築体制の強化を行います。

【職務概要】

通信キャリアのお客さまに対するシステムやサービス、ソリューションの提案活動、要件定義～設計・開発・構築、運用保守。複雑な情報システム、アプリケーションなどの課題に対するソリューションの提案、設計・開発・構築を推進するリーダとして幅広く業務を取り纏め、推進していく立場で携わって頂きます。

【職務詳細】

主に以下を想定しますが、案件のミッションにより職務は都度相談して推進していきます。

①デジタルビジョンと戦略

組織が顧客のニーズや変化するビジネス要件に素早く対応できるようにするため、IT技術の活用方法を検討することでデジタル戦略の策定を支援する。

②ビジネス要件の識別

顧客ヒアリング、文書分析、ワークショップ、ワークフロー分析など、さまざまな方法を使用してビジネス要件を収集し、ターゲットユーザーの役割と目標の観点から要件を規定する。

③「As Is/To Be」の分析

「As Is (現状)」と「To Be (あるべき姿)」のプロセスを文書化し、「To Be」に移行するために必要な変更を記述する。

④企業基幹システムの開発・維持保守

顧客企業の業務遂行を支える基幹システムのシステム要件を取り纏め、システムアーキテクチャの全体像を描き、必要なアプリケーション・システム要件の実装(設計／開発／試験からリリースまで)、維持保守を行う。⑤インフラ、ネットワークの開発・維持保守 顧客企業のビジネスに不可欠なネットワーク、クライアント/サーバー、ストレージ、データセンター等のITインフラ環境を設計、および選択して、業界のベストプラクティスに従ってソリューションを設計する。

⑥技術開発の提案

ウェブサイト、ポータル、アプリケーションソフトウェア、インフラの質を改善するための技術開発を検討し、ユーザ企業のニーズを満たすために顧客および社内に対して提案を行い、新規案件の獲得・既存案件の高度化に繋げる活動を行う。

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

【魅力・やりがい】

①通信キャリアにとって欠かせないミッション・クリティカルな基幹システムの設計開発や運用にリーダー/サブリーダーとして携われます。お客様への事業貢献のみならず、社会に貢献する仕事ができます。②常に新たな技術に挑戦するお客様に向けた新サービスの提案・構築、お客様との協創/協創による案件開拓(提案・構築)を行うため、新しい技術にチャレンジする機会を得られます。③長年のシステム構築で培った高い技術力で高品質なシステム開発を行い、ビジネスチャンスを開拓し、挑戦し続ける仕事です。④高いレベル、豊富な経験を持つ先輩・同僚と一緒に切磋琢磨し、共に成長し続けます。また、社内外のトップエンジニアと連携することで自身のスキルアップや視野の拡大が図れます。

【キャリアパス】

①プロジェクトリーダーとして、開発・運用案件のプロジェクトチームの取り纏めや新規提案の対応を経験後、プロジェクトマネージャーとして大規模なシステムの設計開発に携わって頂きます。

【働く環境】

【配属組織/チーム】

・組織(部)の社員数は約50名です。案件規模により、複数の案件を担当している方もいます。案件規模によって20名~100名(協力的会社含む)のチーム編成で推進します。年齢層は若手からシニアまで幅広く、行動力/責任感が強いメンバが集まっています。

【働き方】

・在宅勤務可(プロジェクトの推進方針によって日数に変動あり)。週に一度の全員出社日などの活用で、オンライン、対面それぞれにおけるコミュニケーション強化を図っています。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

応募資格

【必須条件】

- ・IT実務経験（目安：3年以上）
- ・システム設計や開発、インフラ設計や構築(オンプレ、仮想化、クラウドなど)の経験がある方。
- ・お客様との仕様調整などのコミュニケーション対応が出来る方。
- ・新しいことに取り組む意欲のある方。

【歓迎条件】

- ・IT実務経験の中でプロジェクトマネジメント(PM/PL)の経験、もしくはPMOの経験がある方。
- ・世の中のソリューションやテクノロジーを広く知り、それらを組み合わせた新たなサービスや新たなソリューションの開発や提案において、リーダーとして組織やチームを先導する意欲のある方。
- ・通信キャリア分野もしくは電力分野での業務経験がある方。

【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

- ・People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

【最終学歴】

大卒以上

待遇:

【想定ポジション】

主任クラス

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

【給与】

■想定月給：463,000～605,000円

■想定年収：7,800,000～10,300,000円

【勤務時間】

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合があります。

その他採用条件についてはこちら

【更新日】2024/11/08

勤務地:

東京都品川区(大森駅)

※その他、都内の顧客先へ常駐の可能性あり、面接にて応相談。

※案件により、宮城県仙台市・広島県広島市の対応(出張・有期駐在)可能性あり、面接にて応相談。

備考:

【対象年齢】25～35歳

