

## 株式会社JDSC

# 【BIZ】ネクストコンサルキャリア・シニアマネージャー・ディレクター候 補【正社員】

【BIZ】ネクストコンサルキャリア・シニアマネージャー/ディレクター候補【正社員】

#### 基本情報

## 仕事概要:

コンサルの次に、実際に自分でPLを背負った事業にチャレンジしたいと思っている方へ。 本ポジションは、そうした「コンサルのその先」を目指す方にとって、コンサルをしつつ、実務と責任の両面を体験できるキャリアの橋渡しとなります。

コンサルティングは、問題解決能力や構造化スキルを鍛え、多くのビジネスモデルに触れる機会を提供する魅力的な職種です。しかし実際の事業推進では、限られた情報、リソース、時間の中で意思決定し、結果に責任を持つ必要があります。そして意外に見落とされがちなのは、純粋な頭脳労働としての問題解決ではなく、高い精神的なプレッシャーの中でその判断を下すという事業責任者業務の特殊性です。

JDSCでは、「UPGRADE JAPAN」のミッションのもと、社会や産業へのインパクト創出を顧客とともに追求してきました。すでにアセットを持っている事業会社と、DXコンサル・AI・ITスキルを有する当社で、それぞれが相互補完的な役割を果たして事業を立ち上げてきました。これを当社では「Joint R&D」と呼んでいます。

本ポジションは、コンサルタントから事業推進リーダーへのステップを目指す方にとって、実践的な挑戦ができる魅力的な機会です。 コンサルタントとして培った課題解決力を活かし、引き続きプロフェッショナルサービスを提供していただきます その中で、業界知見をさらに深め、必要なパートナーやネットワーク構築、リソースの確保にも挑戦していただきます そして実際の事業リーダーと同様に、限られた時間・人材・予算の中で、事業化・スケールに向けたJoint R&Dや事業開発に発揮していただきます。

一つのモデルケースとしては、三井物産・常石造船と当社が共同JVで設立したSeawiseです。アドバイザーとしてのコンサルから、PLを背負った事業責任者として羽ばたく滑走路として、このキャリアを最大活用したい方を募集します。

#### 必須スキル:

戦略/業務/ITコンサルティングのいずれかにおける3年以上の実務経験 自ら意思決定し、施策を実行に移した経験(仮に立場がアドバイザーであっても、実行主体に近い姿勢で関わった経験)

## クライアントへの案件提案を行った経験

※ AI関連スキルは必須ではありません。

#### 歓迎スキル:

BPR、業務改善、DX、AI・データ活用を含むプロジェクトの推進経験 中堅企業、地方自治体、特定産業でのコンサルティング従事経験

#### 新規事業開発またはPoCからスケールまでの事業立ち上げ経験

PL責任、または収益責任を持ったチーム/ユニットの運営経験 AI/DWH/BI/クラウドソリューションなどへの理解や実務関与

#### 求める人物像:

コンサルティングスキルを起点に、次のキャリアで事業責任者にチャレンジしたい方 事業責任者のプレッシャーに挑戦する気概を持ち、限られたリソースの中でも、柔軟に課題を解決し前に進める方 複数の選択肢の中から、自ら判断し実行することに責任感を持てる方 多様なメンバーと協働しながら、社会や産業に貢献することに喜びを感じられる方 「UPGRADE JAPAN」そのための「Joint R&D」というミッション・アプローチに共感いただける方

#### 給与:

780万~1400万円

#### 勤務地:

## 東京都文京区小石川1-4-1 住友不動産後楽園ビル16階

#### 雇用形態:

正社員

#### 勤務体系:

- ・フレックス制(コアタイム 10:30~16:30)
- ・週休完全2日制

## 試用期間:

あり (3か月)

#### 福利厚生:

#### (1)労働環境の自由度

## - フレックスタイム制または裁量労働制を採用している

## (2)待遇・福利厚生

- 学術支援制度(https://note.com/jdsc/n/nc561350ca00d)

- 部活支援制度
- 入社時有給休暇付与、有給休暇消化推奨制度
- 書籍購入補助(全額)
- セミナー参加費
- 技術知見を用いた対外発表
- Kaggle報奨金制度
- 社内LLMの利用可能
- 近距離手当(25,000円/月)
- 結婚休暇&祝金/出産休暇/育休/産休/看護介護休暇
- 健康診断
- 産休/育休復帰お祝い金支給
その他:
assigned-to:T-9EKDV

- スポーツジム補助(上限5000円/月)

