



## 株式会社日立製作所

### 経理業務変革プラットフォーム実現のためのBlackLine導入マネージャー・ シニアコンサルタント

経理業務変革プラットフォーム実現のためのBlackLine導入マネージャー/シニアコンサルタント

#### 職務内容:

##### 【配属組織名】

インダストリアルAIビジネスユニット インダストリアルデジタル事業統括本部 インダストリアルデジタル事業統括本部 エンタープライズソリューション事業部 エンタープライズパッケージソリューション本部 ERPグローバルサービス部

##### 【配属組織について（概要・ミッション）】

エンタープライズパッケージソリューション本部は、業種横断的（他事業部のお客さまへも）にERPパッケージおよび、その他業務ソリューションを提供するプロフェッショナル集団です。 その中でも当組織は日立グループのSlerとしてのSAP事業を取り纏める部門として、SAPソリューションを用いた基幹システムの構築、保守運用や事業戦略やアライアンス企画などを推進し、日立グループ一丸となって金融・公共・公益・産業・流通等のお客さまへSAPソリューションを提供しています。

##### 【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

- ・当部門ではあらゆる業種のお客さまに対してSAPソリューションを提供しており、SAPソリューションによるシステム構築を推進しています。日立は、日立グループで総勢2,000名を超えるSAPコンサルタントを有しており、700プロジェクトを超える豊富な構築ノウハウがあります。
- ・日立グループでもSAPシステムを導入し、45,000人以上がSAPシステム上で業務を行うSAPユーザ企業でもあります。
- ・昨今はERPでカバーされない財務経理業務の一連のプロセスのDX化や決算早期化を支援するBlackLineの様なSaaS系ソリューションの導入が活発になっており、当部門でも導入サポートするべく体制強化を図っています。

## 【募集背景】

---

経済産業省が2018年9月に発表したDXレポート内にて指摘された、「2025年の崖」にもあるとおり、基幹システムの更新需要が高まっています。特に、SAP ERPのメインストリームサポートが2027年末へ延期となりましたが、企業がDX(デジタルトランスフォーメーション)に取り組むべき必要性は変わらず、傾向は変わっておりません。日立製作所では、SAP事業を1994年から推進しており、このDXに向けた更新需要を逃さず、さらなるビジネス成長をめざしています。また、昨今は基幹システムの導入に際し、クラウド活用が主流となり、クラウドネイティブなシステム構築が顧客のニーズとして高まっています。私たちは、SAP S/4HANAやSAP Aribaなどを組合せたシステム導入の他に、従来手作業であった作業をDX化するニーズもあり、BlackLineソリューションも立上げて行きます。我々と一緒に事業拡大の計画立案から実際のコンサルまで広く経験してみたいと思う人材を募集しています。

## 【職務概要】

---

BlackLine導入ビジネスの新規立ち上げ期に伴い、SAP会計ソリューションと組み合わせたBlackLineビジネスの立上に参画頂きます。具体的にはBlackLineを活用したソリューション開発、実際のBlackLine導入に関する構想策定～導入・展開案件を、日立グループのGlobalリソースと連携しながら推進する事となります。

## 【職務詳細】

---

- ①SAP 会計ソリューションとBlackLineソリューションを組み合わせた経理業務DXソリューション開発
- ②BlackLine導入/ロールアウトPJの提案活動や実際の推進 ・ 構想策定 (S/4、BlackLineを組み合わせたシステム化方針、導入計画)

### ・BlackLine導入/ロールアウト

---

- ③①②を日立グループ (グローバルリソース)、パートナー企業と連携して推進

## 【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

---

- ・新規事業立ち上げに伴い、事業拡大に向けた戦略立案から導入までといった多様な業務に携わることができます。
- ・構築案件だけでなく、上流の構想策定、運用保守までPJライフサイクル全般に携わることができます。
- ・日立グループのGlobalチームとも連携して推進する事で、Globalレベルでの案件推進を経験出来ます。
- ・プロジェクトの成功に向けて、日立グループメンバーとお客さまと一丸となりってプロジェクト推進し、無事に本稼働までマネジメント出来た時の喜びは大きいです。 また、お客さまのビジネスへの貢献と日立製作所のSAP事業やBlackline事業発展への貢献も経験でき、やりがいのある仕事です。

## 【働く環境】

---

### ①配属組織/チームについて

---

- ・エンタープライズパッケージソリューション本部は総勢約130名の組織です。
- ・グローバル案件に携わる機会も有り、部内には海外勤務経験者も多く在籍しています。
- ・主体性を持ちお互いに教え合う風土があります。(有志で勉強会を適宜開催、SAPハッカソンへの参加など)

## ②働き方について

---

・2024年2月時点で、勤務実態は、在宅勤務と自事務所、顧客先などへの勤務など多岐にわたっています。ご家庭やご自身の都合に応じてフレキシブルな対応が可能で、在宅勤務や休暇が取りやすい環境です。

- ・週1程度は、職場のメンバーで顔合わせしてコミュニケーション不良にならないようにしています。
- ・参画プロジェクトの所在地への出張、常駐の可能性はあります。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

## 応募資格

【必須条件】 Blacklineのシニアコンサルタントとして着実にキャリアを積まれた方 もしくは、 SAP導入PJにおける会計領域での構想策定、要件定義、導入の参画経験ある方で SAPとBlackLineと組み合わせたソリューション開発、構想策定～BlackLine導入、Globalロールアウト推進にチャレンジしたい方

※マネージャー職に関しては、プロジェクトマネジメント業務を複数経験（2年以上）

### 【歓迎条件】

---

- ・BlackLine認定コンサルタント資格を保有している事が望ましい。
- ・SaaSパッケージ導入経験者
- ・グローバルプロジェクト（特にロールアウト）経験者
- ・SaaS系ソリューションは、日本での成熟度が低いため、海外メンバーとの知識共有等があったりするため、英語力(TOEIC700点以上)はあった方が仕事がスムーズになると考えます。

### 【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

---

### 【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

---

- ・People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

### 【その他職種特有】

---

- ・リーダーシップを持って関係者と能動的に業務に取り組むことができる方
- ・チャレンジ精神と責任感を持って最後まで諦めずに仕事に取り組むことができる方
- ・自ら関係者とコミュニケーションを積極的に取り、意見を取り込み常に改善を心掛けられる方
- ・自分の考えを正しく関係者に伝えられる方

## 【最終学歴】

---

大卒以上

---

待遇:

【想定ポジション】

主任クラス

---

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

## 【給与】

---

■想定月給：540,000～605,000円

---

■想定年収：9,100,000～10,300,000円

---

## 【勤務時間】

---

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合あり。

その他採用条件についてはこちら

---

【更新日】 2025/04/28

---

勤務地:

東京都千代田区外神田一丁目5番1号 住友不動産秋葉原ファーストビル

備考:

【対象年齢】 25～50才程度

---

