



キャディ株式会社

【オープンポジション】HR（採用人事）

【オープンポジション】HR（採用人事）

紹介した候補者数

0人

選考中の候補者数

0人

最終更新日時

2025/07/22 09:15

採用情報

職務内容

職務内容

ポジション概要

キャディは、製造業AIデータプラットフォームとして第2創業期を迎え、累計のエクイティ資金調達額も257.3億円を超えるなど、グローバルでの事業拡大を計画しています。この急成長を支える最重要ファクターが「採用」。採用を単なるヘッドカウントを追いかける採用ではなく、組織を創る営みとして定義し、以下のポジションで仲間を募集しています。

(※詳細はCHROの幸松のnoteを参照して下さい)

HR（エンジニア職採用）

HR（ビジネス職採用）

HR（新卒採用人事）

いずれもご経験・ご志向に応じたマッチングを行うオープンポジションです。HR職種の候補者様向けのページもご用意しているため、ぜひ参考にしてください。 <https://brazen-health-f75.notion.site/HR-2006e245ed2d8091b4b0dbc8edd822b6>

想定ポジション／業務内容

※特にエンジニア職採用人事を緊急度・優先度高く採用募集しております。

○エンジニア採用

【HR（エンジニア職採用）】

<https://open.talentio.com/r/1/c/caddi-jp-recruit/pages/103265>

CTO・VPoE室直下でのエンジニア採用のリード

採用計画の策定～実行、ハイレイヤー採用（CTO/VPoE/EMなど）

採用広報・ブランディングの立案・実行

エンジニア組織の新卒採用の立ち上げ

【HR（エンジニア職採用） | 採用マーケティング領域】

<https://open.talentio.com/r/1/c/caddi-jp-recruit/pages/110303>

採用マーケティング戦略の立案と実行（技術ブランディング、広告、イベント）

ファネル設計・データ分析・ATS/MA/CRM活用

潜在層アトラクトのための候補者体験設計

採用広報のゼロイチ設計とメッセージング戦略

CTO・VPoE室直下での英語話者のエンジニア採用のリード

ベトナムなどグローバル拠点での採用のリード

採用計画の策定、実行

あらゆる採用手法を駆使したエンジニア採用の実現

○Biz/CP採用

【HR（ビジネス職採用）】

<https://open.talentio.com/r/1/c/caddi-jp-recruit/pages/84414>

年間300名規模の中途採用（営業／BizDev／企画職など）

各部門責任者との要件設計・採用戦略立案

新卒採用の全体戦略・設計・実行（国内外）

インターン、本選考、内定者フォローまでの一貫設計

採用基準の再設計・評価プロセス最適化

経営陣や事業部と連携した人材要件の定義

選考体験（CX）の磨き込み

【HR（新卒採用人事） | 採用マーケティング領域】

<https://open.talentio.com/r/1/c/caddi-jp-recruit/pages/111063>

マーケティング起点の母集団形成戦略の設計・実行

SNS・note等での情報発信・コンテンツ企画

国内外の大学との連携、イベント設計と運営

ペルソナ設計・チャネル戦略の立案・運用

データ分析に基づくファネル改善とリード獲得の最適化

仕事のやりがい・魅力

“採用を通じて事業をつくる”という経験ができる

キャディでは、採用は単なる人員補充ではなく「経営レバレッジ」そのものと捉えています。経営や事業戦略に直結する採用活動に、PdM・VPoE・CxOなどの意思決定層と並走しながら関わることができます。

未整備な領域をゼロからつくれる裁量の大きさ

新卒・中途・エンジニア・Bizなど、どの領域もまだまだ仕組み化途上。採用基準の設計、採用体験の構築、マーケティング、ブランディングなど、正解がないテーマに自ら手を動かして設計・実行できます。

圧倒的な難易度に挑戦できる環境

採用基準は高く、求める人材は極めて希少。年間300名規模の中途採用や、CTO/VPoEレイヤーのヘッドハント、技術職のグローバル採用など、難易度の高いミッションにチームで挑む経験ができます。

私たちがやりたいけどまだできていないこと

採用基準・プロセス・評価設計の“再構築”

候補者がファンになるような「感動体験」の設計と実行

採用をドライブするコンテンツ・SNS・イベントなどの“攻めの広報戦略”

再現性のあるハイレイヤー採用のナレッジ蓄積と仕組み化

求める人物像

キャディのミッション、ビジョン、カルチャーに強く共感いただける方

社会課題解決への意欲がある方

仮説構築力、抽象化思考力に長けた方

素早く検証するフットワークがある方

スケール思考と泥臭さを兼ね備え、0→1フェーズを楽しめる方 データとストーリーの両面で課題を語り、迅速に意思決定・実行できる方 多文化チームを巻き込みながら、自ら手を動かしリーダーシップを発揮できる方 キャディでは、大胆・卓越・一丸・至誠という4つの価値観を体現できる人を求めています。応募要件の経験に完全には

一致しない場合でも、こういった能力や経験が活かせるんじゃないか、と思われる方は是非ご応募ください。課題に真正面から向き合い、徹底的に考え抜き、チームで一丸となって課題解決に取り組む。そんな組織を当事者として一緒に作っていきたいという方を歓迎します。

賃金

＜経験・能力を考慮し、当社規定のグレードごとの給与レンジに応じて決定します＞

想定年収：450～1,000万円（経験・スキルに応じて決定）

※グレードにより別途ストックオプション付与あり

※固定残業代45時間含む(管理監督者の場合は適用外)

勤務地

東京本社 〒111-0053 東京都台東区浅草橋4-2-2 D'sVARIE浅草橋ビル 総合受付6階

さらに詳しい情報を見る

候補者紹介フォーム

必須

名前

例) 山田

例) 花子

任意

ふりがな

例) やまだ

例) はなこ

必須

メールアドレス

例) yamada@example.com

任意

候補者電話番号

例) 090-0000-0000

任意

生年月日

年

月

日

必須

履歴書・職務経歴書・ポートフォリオ等

ここに資料をドロップしてください

(最大100MBまで・スマートフォン端末ではファイルアップロード機能がご利用いただけない場合があります)

添付資料を選択

任意

職歴

項目を追加

任意

学歴

項目を追加

任意

ご推薦に際し、補足があればお書きください

必須

希望するNext Step

【カジュアル面談をご希望の場合】

書類選考後、通過の方のみカジュアル面談のご案内を差し上げます。[If you wish to have a casual interview]
We will offer a casual interview only to those who pass the document screening. If you have already confirmed a casual interview through prior communication with a CADDi recruiter, please select "Casual Interview (Confirmed)" and enter the name of the recruiter in the remarks section. *Please note that even if you select a casual interview, we may proceed with the formal selection process depending on the situation.

選択

必須

