

■採用背景

クライアントニーズと事業規模の拡大に対応するために人員を増強中。2020年立ち上げの若い組織の中で、自身も成長しながら、フラットなカルチャーでメンバーと共に サービスやチームを作っていくというプロセスにも参画いただけます。なお、現在のメンバーは、コンサル経験者、事業会社のみ経験者という様々なバックグラウンドの者が入り混じる形で活躍しております。

■働き方

弊社では、コロナウイルスの感染拡大前からリモートワークを取り入れておりましたが、現在の情勢に鑑みまして、基本的にハイブリットワークでの就業を推奨しております。ご自身のライフスタイル・ご自宅の環境などに応じて、リモートワークやオフィス出社での業務をフレキシブルに選択していただくことが可能です。また、22時以降システムによる残業の規制や、有給休暇取得の徹底したモニタリングなどを実施し、プロジェクトの繁忙などに合わせたメリハリのついた働き方が可能です。

【部門からのメッセージ】

PwCアドバイザリーにおける人事コンサルタントには、M&A・企業再編や事業再生・構造改革等企業が直面する大きな変革を成功させる上で不可欠・重要な、人に対する最適な施策の立案・実行を支援することが求められます。従って、取り組む課題は複雑で難しいものが多いですが、数多くの様々なプロジェクトにチャレンジいただくことで、大きなやりがい・達成感を得ていただけるのみならず、人事コンサルタントとして極めて高度な知識・スキルと良質な経験を積んでいただくことができ、結果として自身の価値を高めることが可能となります。チャレンジ精神と成長意欲が豊富な方のご応募をお待ちしております。

【Manager以下の組織構成について】

Manager, Senior Associate, Associateで採用された方々は『Deals Execution Team (DET)』への配属となります。Dealsでは、社会におけるValue Creationを図ることをVisionとしており、Visionを達成するには高い専門性だけではなく、経営に関する重要な課題に関して広く知見を有することが重要と考えています。DETは、広い知見を獲得することを1つの目的として、自身の専門分野だけではなく他の専門分野にも興味をもち、

様々なプロジェクトに参加いただくことで個人のキャリアを広げる場として設立されました。:

Work Location(External) 東京; 大阪

セクションを非表示 - Application conditionApplication condition

Core Requirements(External):

【経験】

以下のいずれかの経験を有する方

- ・人事コンサルティング経験（除、人材採用コンサルタント、研修講師のみの経験者）
- ・事業会社において、組織や人事・人材マネジメントの改革を自ら企画・実行した経験
- ・海外企業・海外拠点において、組織や人事・人材マネジメントの業務に関わった経験
- ・コンサルティング会社もしくは事業会社における、人事業務プロセスや人事システム等の改革の経験
- ・コンサルティング会社もしくは事業会社における、M&A・企業再編もしくは構造改革・事業再生等の社内改革の経験

【スキル】

- ・ビジネススキル、コンサルティングスキル（論理的思考、構造的理解、問題解決、ドキュメンテーション、インタビュー、コミュニケーション等）
- ・人事・人材マネジメント、組織変革に関する知識・スキル、深い興味・関心
- ・一定以上の英語力（英語力がある方は優遇いたします）
- ・ストレス耐性
- ・PCスキル（Excel、Powerpoint、Word）のスキル（特にExcel中級以上）

■求める人物像

- ・自らの頭で考え抜いて自分なりの答えを導き出すことを厭わず、簡単でない問題・課題に執着心を持ってチャレンジできる人材
- ・素直で柔軟性があり、成長意欲がある人材
- ・悲観的に準備して、楽観的に本番に臨める人材
- ・顧客志向性・成果指向性・リスク感度が高い人材

Treatment:

セクションを非表示 - RemarksRemarks

