



## 株式会社日立製作所

### 【機械設計(流体)】 水力発電所用水車・ポンプ水車(日立三菱水力へ出向)

---

【機械設計(流体)】 水力発電所用水車・ポンプ水車(日立三菱水力へ出向)

#### 職務内容:

【配属組織名】

原子力ビジネスユニット 原子力経営戦略本部 水力センタ(但し、日立三菱水力(株)出向(水車部 研究開発グループ))

#### 【配属組織について(概要・ミッション)】

---

日立の水力事業は日立三菱水力(HM水力)に業務を移管しており、HM水力で国内外の水力発電所の機器の設計・開発を行っています。国内外において、二酸化炭素を発生しないクリーンエネルギー(再生可能エネルギー)として水力発電所の重要性は見直され、水力プラントの新設、既設機のScrap & Build (S&B)、リハビリ、並びに保守メンテナンスの需要が高まってきており、HM水力としてもシェアの確保・拡大を目指しています。

#### 【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

---

対象製品は、日立HPのエネルギーセクタ(<https://www.hitachi.co.jp/products/energy/portal/index.html>)の発電システムー水力発電システム(日立三菱水力)にある、水力用の水車・ポンプ水車となります。新設/S&B案件、リハビリおよび既設機の予防保全(リハビリ)における水車性能開発業務に従事して頂きます。

#### 【募集背景】

---

再エネ(再生可能エネルギー)の中でも発電効率が高く安定した水力発電所の重要性は非常に高まっており、将来的にも一定規模のS&B、リハビリ、保守点検市場が期待されています。新設、S&Bのみならず、一般水力、揚水を問わず既設機の部品更新による性能向上のニーズが高まっており、開発力強化の観点から発電所毎に異なる仕様、お客様ニーズに応じた開発設計を実施する人員をしています募集しています。

## 【職務概要】

---

組織の方針に基づき、発電所毎に異なるお客様ご要求、仕様に基づき水車、ポンプ水車の性能開発を行います。開発作業においては実機設計部門と情報を共有し、手戻り作業が無いような開発計画を立案する必要があります。

## 【職務詳細】

---

【水力用水車、ポンプ水車 性能開発】 水車・ポンプ水車は一品一葉の設計であり、案件毎にお客様から異なるご要求があります。又、落差、流量等の仕様が発電所毎に異なる事から、発電所毎に固有の開発設計が必要となります。これらのお客様ニーズを適切に反映し、CFD、実機と相似計上のスケールダウン模型を用いた試験を通じ、開発設計を実施します。開発設計は実機適用を前提とした作業であり、実機設計部門と連携を取りながら手戻りの無い効率的な開発作業が求められます。また、早々に若手の指導や育成等の業務もお任せしたいと考えております。

## 【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

---

### 【魅力・やりがい】

---

水力プラントは一品一様であり、世界に一つしかない独自性のある製品を設計し、世の中に送り出すことができます。三菱電機や三菱重工から出向している方も含めて多くの方と関わり多様な会社文化と触れ協業する事が出来る事も大きな魅力の一つです。また、顧客の求める性能開発の実現が案件の受注に繋がるため、技術者として競合他社以上に優れた製品開発が求めら、それを達成するやりがいがあります。

### 【キャリアパス】

---

入社してからまず水車・ポンプ水車の性能開発を実務を通じて習得して頂き、性能開発部門の人材を取りまとめるリーダーを目指して頂きます。状況に応じ、実機設計部門とのローテーションもあり得ます。

## 【働く環境】

---

### ①配属組織

---

水車設計部門には4つの設計グループ、開発グループ、並びに管理グループの計6つのグループがあり、約140名が在籍しています。開発グループは約20名の組織であり、水車、ポンプ水車主機の性能開発(数値解析、模型試験)、並びに現地効率試験を所掌する組織です。

### ②働き方

---

解析、試験を通じた性能開発に従事して頂きます。原則出社しての勤務。お客様との打ち合わせ等の為、月一度程度の国内出張、年1回程度の海外出張があり得ます。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

## 応募資格

### 【必須条件】

#### 下記いずれかに該当する方

- ・機械設計のご経験
- ・大学時代等の流体解析のご経験
- ・流体に関する専門性/知識の保有

### 【歓迎条件】

- ・ポンプ、水車等の水力機械開発設計経験がある。
- ・英語力を有する。(TOEIC650点程度以上)
- ・コミュニケーション力があり、リーダーシップが取れる方。

### 【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

#### 【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

- ・People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

#### 【その他職種特有】

- ・安全と誠実：自身や他者のために正しいことを迷わず行う
- ・チャレンジ（開拓者精神）：迅速に行動し、成功に向けて失敗から学ぶ
- ・カスタマー・フォーカス（誠）：顧客に共感し、協働してイノベーションを創出する
- ・コラボレーション（和）：敬意を持って、積極的に発言し、他者の意見を真摯に聞く
- ・成長：自身や他者、組織の成長を貪欲に求める

### 【最終学歴】

#### 高専卒以上

#### 待遇:

##### 【想定ポジション】

## 主任クラス

---

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

### 【給与】

---

■想定月給：463,000～562,000円

---

■想定年収：7,800,000～9,600,000円

---

### 【勤務時間】

---

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※上記「その他採用条件」は日立製作所就業時の条件です。      本ポジションは日立三菱水力への出向求人のため、下記の通り、一部項目については日立三菱水力 の条件が適用となります。

・フレックスタイム制度：有

---

・裁量労働制度：導入無し

---

・年間休日126日(2024年度)

---

その他採用条件についてはこちら

---

【更新日】 2025/5/12

---

### 勤務地:

茨城県日立市幸町3丁目   日立製作所日立事業所内   日立三菱水力水力実験所

### 備考:

【対象年齢】 30～45歳程度

---

