



## キャディ株式会社

### HR（エンジニア職採用）※注力・複数人採用

---

HR（エンジニア職採用）※注力・複数人採用

---

紹介した候補者数

---

0人

---

選考中の候補者数

---

0人

---

最終更新日時

---

2025/03/17 08:53

---

採用情報

---

職務内容

---

職務内容

---

グローバル企業としてのスケール拡大を実現するために、年間100名超えのエンジニア採用を担っていただきます。単なる人員増ではなくEngineering Managerと擦り合わせをしながら、組織スケールの拡大と開発生産性の両立を追求していきます。

採用計画の策定、実行

## あらゆる採用手法を駆使したエンジニア採用の実現

---

採用オペレーション設計、実行

## グローバル採用の推進

---

採用広報戦略／マーケティング戦略の策定、実行

## 募集背景

---

事業統合を行い製造業AIデータプラットフォームとしての第2創業期を迎えたキャディ。2022年から「CADDi Drawer」をローンチし、T2D3を大きく超えるスピードで成長中。今後3年の間にそれぞれがユニコーン企業になり得るポテンシャルを秘めた数十個のアプリケーションを開発予定であり、エンジニア組織の拡大が求められるフェーズです。本質的な事業成果に繋がる最重要ファクターである「採用」を、短期的ではなく中長期的に取り組むために募集をします。

## 仕事のやりがい・魅力

---

グローバルで年間100名を超える規模でエンジニア採用をするなど、前人未到の採用にチャレンジができます。グローバルでの事業成長を目指しているため、国内の外国籍採用やベトナム現地法人での採用立ち上げなど、グローバル規模の採用に携われます。採用のための採用ではなく、事業を成功させるための採用が求められ高い視座を持つことができます。エンジニア組織の新卒採用は未着手の領域のため、ゼロから新卒採用の立ち上げをリードできる機会があります。CTOやVPoE、Engineering Managerとはじめとした開発組織のメンバーとの距離も近く、より良い組織づくりや採用のあり方を一緒に考えていくことができます。採用基準が高く、日本初のグローバル企業を創る高難度な採用を経験できます。

## 私たちがやりたいけどまだできていないこと

---

更なる事業成長を目指すためにCTOクラスの採用など、超ハイレイヤーのヘッドハントが求められます。どのようなチャネルで、どのようにアトラクトしていくか。通常の採用活動ではアプローチの枠組みを超えた採用ができていない状況です。エンジニア組織で働く魅力を伝える採用広報や採用ブランディングの構築は手付かずです。採用のステージを変える広報戦略を練り、広く伝えることができる人材を求めています。感動を生み出す圧倒的な候補者体験の提供。

## 中途/新卒採用のご経験

---

### 新卒採用の立ち上げのご経験

---

キャリアアドバイザー/リクルーティングアドバイザーなどのご経験

### 採用イベント企画や運営をされてきたご経験

---

営業やマーケティングで高い数字意識を持ち取り組まれてきたご経験

## 応募資格（歓迎）

---

### エンジニア採用やエンジニア採用支援のご経験

---

### ダイレトリクルーティングで一定の成果を出したご経験

---

### 社内を巻き込んでリファラル採用を加速させたご経験

---

### グローバル採用のご経験やビジネスレベルの英語力

---

### インタビューなど広報物の作成のご経験

---

IT、SaaSなどのキーワードに関連する業界でのご経験

## 求める人物像

---

キャディのミッション、ビジョン、カルチャーに強く共感いただける方

### 社会課題解決への意欲がある方

---

仮説構築力、抽象化思考力に長けた方

### 素早く検証するフットワークがある方

---

キャディでは、大胆・卓越・一丸・至誠という4つの価値観を体現できる人を求めています。応募要件の経験に完全には一致しない場合でも、こういった能力や経験が活かせるんじゃないか、と思われる方は是非ご応募ください。課題に真正面から向き合い、徹底的に考え抜き、チームで一丸となって課題解決に取り組む。そんな組織を当事者として一緒に作っていきたいという方を歓迎します。

## 給与・報酬

---

＜経験・能力を考慮し、当社規定のグレードごとの給与レンジに応じて決定します＞

### マネージャー/リーダー：年収700～1300万円

---

### メンバー：年収450～650万円

---

※グレードにより別途ストックオプション付与あり

※給与改定は原則年2回

※固定残業代45時間含む(管理監督者の場合は適用外)

## 勤務地

---

東京本社 〒111-0053 東京都台東区浅草橋4-2-2 D'sVARIE浅草橋ビル 総合受付6階

## キャディについて

---

モノづくりに携わるすべての人が、本来持っている力を最大限に発揮できる社会を実現する。そのために私たちは、産業の常識を変える「新たな仕組み」をつくります。現在モノづくり産業では、非常に多くの力が埋もれたままになっています。見積業務や管理業務に忙殺される、営業力が足りない、情報やネットワークが乏しい。あらゆる理由によってがんじがらめにされ、本来の開発力や技術力を発揮できていません。こうした縛りをほどくことで、各企業のポテンシャルを解放。産業全体に大きな力を生み出し、豊かにすることが私たちの使命です。小さな町工場も、歴史ある大規模メーカーも、創立もないベンチャーも。すべてのモノづくり企業が強みを活かして輝き、新たな価値がたくさん生まれる。そんな未来を切り拓くために、私たちは挑み続けます。

弊社説明資料（世界最大産業のDXへの挑戦）

---

さらに詳しい情報を見る

---

候補者紹介フォーム

---

必須

---

名前

---

例）山田

---

例）花子

---

任意

---

ふりがな

---

例）やまだ

---

例）はなこ

---

必須

---

メールアドレス

---

例）yamada@example.com

---

任意

---

候補者電話番号

---

例）090-0000-0000

---

任意

---

生年月日

---

年

---

月

---

日

---

必須

---

履歴書・職務経歴書・ポートフォリオ等

---

ここに資料をドロップしてください

---

(最大100MBまで・スマートフォン端末ではファイルアップロード機能がご利用いただけない場合があります)

添付資料を選択

---

任意

---

職歴

---

項目を追加

---

任意

---

学歴

---

項目を追加

---

任意

---

ご推薦に際し、補足があればお書きください

必須

---

希望するNext Step

---

【カジュアル面談をご希望の場合】

---

書類選考後、通過の方のみカジュアル面談のご案内を差し上げます。 [If you wish to have a casual interview]  
We will offer a casual interview only to those who pass the document screening. If you have already confirmed a casual interview through prior communication with a CADDi recruiter, please select “Casual Interview (Confirmed)” and enter the name of the recruiter in the remarks section. \*Please note that even if you select a casual interview, we may proceed with the formal selection process depending on the situation.

選択

必須

