



株式会社MyVision

事業責任者（候補）

事業責任者（候補）

※入社時期及び成果に応じてストックオプションを付与いたします

勤務地:

東京都千代田区内幸町2-1-6 日比谷パークフロント17F

<アクセス>

都営地下鉄三田線「内幸町」駅直結

東京メトロ千代田線・日比谷線・丸ノ内線「霞ヶ関」駅直結

東京メトロ銀座線「虎ノ門」駅徒歩5分

JR「新橋」駅徒歩9分

勤務時間:

・フレックス制

休日:

年間123日

(内訳)

完全週休二日制

土曜 日曜 祝日

夏季休暇

年末年始休暇

福利厚生:

【家賃補助】

- ・ 賃貸の方のみが対象

【保険】

- ・ 各種社会保険完備

【諸手当】

- ・ 交通費支給

【その他】

- ・ 全部署横断のシャッフルランチ
- ・ フリードリンク（コーヒー・紅茶・カフェラテ等）
- ・ オフィスコンビニ
- ・ 広くておしゃれな共有スペース

加入保険:

健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険

受動喫煙対策:

仕事についての詳細

業務内容

本ポジションは、当社の事業責任者として、戦略立案から実行、組織マネジメント、数値責任までを一貫して担う、経営陣直下の最重要ポジションです。

ここまで、当社は人材業界においては類を見ないスピード感で成長を遂げてきています。その事業の1つ（あるいは複数）の結果に責任を持っていただき、更に成長角度を高めていただくことがミッションになります。

【CEOインタビュー】 人材紹介という国内有数の巨大成長市場。どこにポテンシャルがあり、なぜMyVisionが勝てるのか（一番最後の章に、本職種に関する記載があります）

具体的な役割

※ いわゆる事業責任者として一般的に認識されている役割と大きく変わりません。

1. PL責任

売上/利益の最終結果に対するコミット

その実現に向けた適切なKPIマネジメント/計数管理

予実差分のモニタリング体制構築、差分発生時の課題特定と施策立案/実行

2. 組織マネジメント・チームビルディング

営業チームのチーム設計（マネージャーの選任も含む）

営業マネージャーのマネジメント

Goodカルチャーの形成・伝搬

必要に応じた組織体制の見直し・再設計

3. 採用

管掌部署のプレイヤーおよびマネージャー候補に対する採用活動全般 面接対応、見極め、アトラクトなど

4. 経営との連携・他部署連携

経営陣への適切なレポーティング

予算策定に対する提言

他部署連携 (他事業部や、マーケティングやシステム部署との連携)

必須要件

高度な課題解決能力 (特に、定量的な示唆出し/施策立案を高い水準で遂行できる力)

事業マネジメント能力 (数十億円～百億円規模)

営業マネジメント能力 (営業マネージャーに対するマネジメントが中心)

強い採用能力 (優秀な人材をアトラクトする能力)

歓迎要件

売上数十億円規模 or 従業員数100名～規模の事業マネジメント経験

営業チームに対するマネジメント経験

会社名

株式会社MyVision

代表者:

代表取締役CEO 岡崎健斗・代表取締役社長 山口翔平

設立年月日:

2022年6月

従業員数 (正社員) :

214名 (2025年8月現在)

資本金:

105,000,000円

会社についての詳細:

MyVisionについて

MyVisionは、複数のシリアルアントレプレナー、戦略ファーム出身者、業界トップのキャリアアドバイザーがタッグを組んで設立した、急成長中のHR企業です。現在は、転職領域にフォーカスして事業運営しています。

日本の転職市場は、転職環境の変化や企業の採用ニーズ増加に伴い、急速に拡大しています。一方で、既存事業者のサービス品質には構造的な課題が存在し、求職者のユーザー体験の悪さは長年放置されてきました。

そうした現状に対し、MyVisionでは、「徹底したシステム化と仕組み化により、質/量ともに、圧倒的に高水準な転職支援を提供する」という事業ビジョンを掲げ、業界全体の課題解決を志しています。旧態依然とした人材業界の非効率的なプロセスや、前時代的な業界慣習を一新し、キャリアアドバイザーが求職者に向き合う時間を最大化することで、満足度と納得感のある質の高い転職支援を提供できる仕組みを整えています。

創業以降、現在まで急速な事業拡大を続けてきた弊社は、1つのマイルストーンとして2028年の上場を計画しており、その目標に向け、今後ますます成長スピードを加速させていきます。

そのため、弊社にとって、優秀な人材の採用は経営上の最重要テーマとなっており、一緒に働いていただける仲間を積極的に募集しております。

転職支援の会社で働く魅力

目の前の求職者様及び企業様に直接貢献し、喜んでいただけることが何よりの魅力です。

また、転職の意思決定を最適化することは、求職者個人だけでなく、日本社会全体の課題です。

求職者個人の人生が改善しない。日本社会の賃金が上がっていかない。パフォーマンスの悪い企業に人が残り続け、パフォーマンスが良い企業が成長しない 転職の意思決定ミスを最小化し、こういった課題を解決することが、日本のポテンシャルを実現することにも繋がると考えています。

MyVisionを知る

<取締役インタビュー>

【社長インタビュー】『最高の仕事が最高の人生を作る』を目指して

【CEOインタビュー】 人材紹介という国内有数の巨大成長市場。どこにポテンシャルがあり、なぜMyVisionが勝てるのか

【CTOインタビュー】 シリアルCTOが二度目の挑戦で事業会社の開発組織作りを選んだわけ

<執行役員インタビュー>

『定量と定性の両方でハイパフォームする』執行役員が語る、MyVisionでマネージャーをすることで得られる視座とスキルとは？

この求人候補者を紹介

