



## 株式会社ビジョン・コンサルティング

### 【NW(ネットワーク)】コンサルタント職

---

#### 【NW(ネットワーク)】コンサルタント職

---

前職の給与を考慮して決定します。年功序列ではなく、ベース年収高く、実力高い人は年齢に関係なく 高年収・収入up実現できる環境です。

■想定初年度年収：800万円～3000万円

---

月給：571,000円～1,670,000円

---

※前職の年収、ご経験を考慮します。

■賞与：年2回

---

■給与改定：年1回

---

勤務地:

東京都港区六本木 六本木ヒルズ森タワー 39階

---

東京本社（六本木ヒルズ森タワー39階）及び顧客先（リモート有）

勤務時間:

9:00～18:00（休憩1時間）：

但しプロジェクトの都合により始業/終業の時間を繰り上げ/繰り下げることがあります

福利厚生:

◆住宅・通信手当

◆ライフプラン手当（確定拠出年金）

◆自己研鑽手当

- ◆交際手当
- ◆資格取得支援制度
- ◆社会保険完備
- ◆関東ITソフトウェア健康保険組合加入（健康保険組合の福利厚生が利用可）
- ◆独自の社内研修制度あり

#### 加入保険:

社会保険、厚生年金、労災、雇用保険

#### 受動喫煙対策:

#### 屋内全面禁煙

## 仕事についての詳細

### 募集背景

DXに代表されるビジネス構造の変化や従業員の働き方の変化。また最新NWデバイスや技術の台頭により「NWバックボーンや環境の大規模な刷新」を求めるお客様が増えております。そのため弊社に対しても「NWコンサルタント」や「NWアーキテクト」としての依頼ニーズが増加しております。

また世界最大のITサービス企業やその他大手IT企業からも、上流の企画構想から一気通貫で共に取り組んでほしいというニーズをいただいております。

弊社が目指す「お客様への最大限の価値提供」のため、NW知見や技術に長ける方、またNWインフラ領域でキャリアを磨きたい方を拡大募集することとなりました。

### 仕事内容

- ・グラントデザイン作成、コンセプト設計、ロードマップ作成、構想立案、プリセールス、要件定義などの上流工程業務
- ・NW分野のアーキテクトとしてLAN、WANから最新技術（SASE、SD-WAN, SD-ACCESS, ACI など）を含め、幅広い技術的コンサルティング業務、NWアーキテクチャ策定支援
- ・NWを中心とする要件定義、基本設計、詳細設計などの設計導入工程業務およびマネジメント
- ・業務コンサルティング

### プロジェクト例

大手製造業向け、NW構想策定及び調達支援

- ・お客様の将来像について、NWの面から構想策定し調達支援まで行う
- ・個別のサブプロジェクトが複数ある状態で、統括PMとしてリードする

官公庁向け、GSS-NWサービスに係る整備支援

- ・ガバメントソリューションサービス（GSS）のうちNWサービスの仕様書作成を支援する

- ・ 構築事業者の設計資料を把握し、ベンダと協議しつつ官庁職員向けのガイドラインを策定する

某自動車企業向け、全国の拠点へのLAN展開支援

- ・ 各拠点展開に向けた要件定義から導入までを支援する
- ・ 拠点導入作業を行うベンダを取りまとめ、PMOとしてプロジェクトを推進する

## 募集要件

---

### ■必須要件

---

- ・ NWを中心とする上流～下流工程の一連のご経験
- ・ NWに関する深い知識（キャンパス、データセンター、WAN、クラウドなどいずれかのエリアで強みを持っていること）
- ・ ITインフラ案件のプロジェクトマネジメント（サブリーダーなどでも可）

### ■歓迎要件

---

- ・ SDN（SD-WAN、SD-Access等）、SASE、ACIなど次世代ソリューション/技術の経験があること
- ・ SWGに知見を有している
- ・ PaloAlto製品の知見を有している（Prisma Access等含む）
- ・ Ciscoネットワーク資格において、CCNP以上の資格を有していること
- ・ 顧客の課題解決に向けて真摯に向き合う姿勢のある方
- ・ ファシリテーション力、傾聴する力、情報整理力、対人協調性のある方
- ・ 主体性のある行動力、キャリア実現に向けた自己学習を継続できる意志力のある方

## 求める人物像

---

下記のような方を募集します。

### 例) Aさん40代

---

- ・ NWやクラウド基盤等、幅広いインフラ構築案件において、グランドデザイン/RFP作成、プリセールス、要件定義～運用保守まで一連を経験
- ・ 官公庁、エンタープライズ系、通信系等、幅広い業界のお客様向けの支援実績あり
- ・ 上流工程から下流工程まで一連のフェーズのマネジメントを経験。

### 例) Bさん30代

---

- ・ NWを中心としたインフラ構築案件においては、要件定義～運用保守まで一連を経験
- ・ SDN、SASE等最新技術から、クラウド、データセンター等の広いインフラ知見を有する
- ・ 上流工程から下流工程まで一連のフェーズのマネジメントを経験。

## 先輩社員からのメッセージ

---

本求人とは、貴方がこれまでに携わった以下のような経験を、コンサルタントとして生かすことができます。

- ・NW関連のプロジェクトを通じた設計や構築などの現場作業
- ・プロジェクトを立ち上げるための要件定義といった上流工程

これまで培ってきたご経験を消化し、付加価値の高い業務で自身の市場価値を高められる環境です。コンサル未経験で参画したメンバーも多数おり、フォロー体制も整っています。

ご興味をお持ちいただけたら、是非ともご応募ください。共に働けることを、楽しみにしております。

## 会社名

株式会社ビジョン・コンサルティング

代表取締役:

石井千春

設立年月:

2014年2月

従業員数:

1,373名（2025年6月1日時点）

事業内容:

◆コンサルティング事業：戦略／業務／IT／SI

◆自社新規事業：AIプラットフォーム事業/サイバーセキュリティ事業/デジタルソリューション事業/HR事業

東京本社:

東京都港区六本木6-10-1 六本木ヒルズ森タワー 39階

西日本支社:

大阪府大阪市阿倍野区阿倍野筋1丁目1-43 あべのハルカス

中部支社:

名古屋市中区栄3-15-33 名古屋栄ガスビルディング

ロサンゼルス支社:

Spaces City National Plaza, 515 S. Flower Street, 18th Floor, Los Angeles,

## CA 90071, USA

---

### シンガポール支社:

Level 17, Frasers Tower, 182 Cecil Street, Singapore, 069547, Singapore

### オーストラリア支社:

Levels 22-23, Sydney Place, 180 George Street, Sydney, NSW 2000, Australia

### 会社についての詳細:

#### アジア太平洋で第1位の成長率

---

"FT Ranking 2022/2023/2024/2025" 選出 アジア太平洋地域 13ヶ国 の100万社超の企業の中から急成長企業をランキングする

英Financial Times社"High-Growth Companies Asia-Pacific"

において2022-2025年の4期続けて、上位500社(100万社中)に 世界で唯一選出 されており、売上高10億円を超える規模のコンサルティングファームの中で栄えある 1位を記録 しています。

2年連続、大手総合系コンサルファーム初の『ホワイト企業認定』 一般財団法人日本次世代企業普及機構が主催する「ホワイト企業認定制度」において、大手総合系コンサルティングファームで初めて認定を受けました。また、2年連続表彰されており最高峰の「プラチナ認定」を受けています。

厚生労働省『グッドキャリア企業アワード』にてイノベーション賞を受賞 厚生労働省が実施する「グッドキャリア企業アワード2024」において、「イノベーション賞（厚生労働省人材開発統括官表彰）」を受賞しました。従業員の自律的なキャリア形成を支援するための仕組みを充実させ、人材育成の模範となる全国10社に贈られる賞です。

#### 授賞式の様子

---

#### 授賞式の様子

---

#### "クロスインダストリー"x"クロスソリューション"

---

ビジョン・コンサルティングはワンプール制の組織構造を採用しております。自由度の高いキャリア形成とやりがいの最大化を実現します。

「未経験業界、未経験テーマに挑戦したい」

「社内転職ができる制度はあるが、実態としては難しい」

「上司の意向で別部門に異動させてもらえない」

---

「現在もワンプール制だが結局同じ業界ばかり担当している」

---

こういった思いやご経験をお持ちの方は是非一度お話をお聞かせください。 実例を添えてイメージが湧くまでご説明します。

## その他の特徴

---

創業より11年間、一貫して業界常識を改革してきた、次世代コンサルファーム

希望に沿わないアサイン → 社員ファーストなアサイン制度 非効率で残業が常態化 → 効率を高め、平均残業16.6h/月を実現 教育制度は無く、独学頼り → 自立自走への手厚い研修 評価は上司のさじ加減次第 → 明確な基準で公正公平に評価 コンサル未経験でも活躍できる、業界トップクラスで充実した環境

**顧客満足度：94%**

---

**従業員満足度：92%**

---

**現年収以上での入社割合：98%**

---

**全社平均昇給率：10%**

---

**離職率：8%**

---

上司の一存で決まらない公平・明確な評価、360°評価を超えるTRI Core制度

定量的な数字、定性的なコンピテンシー、顧客評価や人事評価など多方面からのFBあり

**明確な基準と公正公平な評価を実現**

---

**デリバリ専念でも"年収3000万超""役員"が目指せる**

---

"プリンシパル職"は、業界で異色のデリバリ特化。業界慣例の“営業ノルマ”は一切なし 実力次第で、最速でのマネージャー/役員に昇進

シニアコンサルタントとして入社後、半年でマネージャー（事例多数） マネージャーとして入社後、半年で役員（抜擢事例あり）

**圧倒的なスピードで海外展開**

---

創業10年でLA/Singapore/Australiaに支社展開 競合はGAFAMとして、世界440拠点への展開を目指す

**ホールディングス体制×テクノロジー×新規事業**

---

「生成AI」「サイバーセキュリティ」など最新テクノロジーを駆使し、事業会社4社を設立 コンサルティングサービスの質向上および、更なる事業拡大を目指す

この求人候補者を紹介

---

---

