



シンプレクス・ホールディングス株式会社

UXデザイン室：エクスペリエンスデザイナー（UXコンサルタント）職

UXデザイン室：エクスペリエンスデザイナー（UXコンサルタント）職

●想定オファー金額

800～1,400万円（現年収見合いで柔軟に検討可能）

●採用予定人数

5名

職種 / 募集ポジション

UXデザイン室：エクスペリエンスデザイナー（UXコンサルタント）職

求人タイトル:

UXデザイン室：エクスペリエンスデザイナー（UXコンサルタント）職

雇用形態:

正社員

給与:

年収 8,000,000 円 - 17,000,000円

経歴次第では柔軟に対応いたします

※想定されるオファー提示額であり、入社後の上限額ではありません。

評価（年1回、3月実施）、賞与（年1回、4月支給）

勤務地:

(雇入れ直後) 本社 (変更の範囲) 会社の定める場所

勤務時間:

9:00~18:00

※職位によって勤務形態が変わります。フレックスタイム制 (コアタイム11:00~15:00) / 裁量労働制 / 管理監督者 上記のいずれかを想定しています。

休日:

完全週休二日制

採用予定人数:

若干名

選考プロセス:

書類選考 → 1次面接 → オンライン試験 → 最終面接 → 内定

※場合によっては2次面接を実施する可能性あり

仕事についての詳細

事業方針

弊社では、顧客ビジネスの成功にテクノロジーが大きく貢献する領域に特化し、高付加価値サービスを提供することを重視しています。中でも、テクノロジードリブンである金融領域（銀行・総合証券・ネット証券・FX事業者等）においては、国内トップブランドとしてのポジション獲得に向けて積極的に取り組んでまいりました。今後は、同領域で先行獲得したキーテクノロジー（AI、クラウド等）を活用し、金融以外の複数領域に向けて事業を拡大していく方針です。弊社がビジネスを推進する上で以下の2点は特に強く意識しており、顧客にとって極めてユニークな存在となることを目指しています。

(1) 単なるシステム開発ベンダーではなく、顧客ビジネスにも深く精通したテクノロジーパートナーとして、顧客との直接取引にこだわり、下請けに丸投げを行わないこと。(2) コンサルティングから要件定義、システム開発、運用保守、その後の改善提案まで、全フェーズを一気通貫で行うこと。

業務内容

UI/UXデザインの重要性が高まる昨今、当社では2021年から、to C向けのコンサルティングやシステム開発経験が豊富なメンバーで構成されたUXデザインオフィス（部署）を立ち上げており、UI/UXの取り組みを強化しています。

当社のUXデザインは、見た目やUIをキレイにデザインすることをゴールにしているわけではありません。クライアントのビジネスの本質を理解した上で、ビジネスの成功を支援するためのUXとは何か？を追求し、システムを作り上げ、実際にユーザーの行動を変容していくところまでを一気通貫で支援することに重きを置いています。

現在は10程度のプロジェクトが稼働しており、殆どはシステム開発まで繋げるプロジェクトになっています。開発工程では開発チームと伴走することで、最後までプロダクトにコミットします。

また、チーム内ではUI/UXデザインのケイパビリティを生かした自社SaaSの企画・開発・運用も実施しています。実際に収益をあげていくことに加えて、GA4分析を起点としたグロースハックやUX企画などは、クライアントワークのテストフィールドとしても機能しています。

※（雇入れ直後）システムの開発及びコンサルティング（変更の範囲）会社の定める業務

当社の強み

圧倒的なシステム開発力がグループの唯一無二の強みです。システムインテグレーターはシステム開発力に、デザインファームはデザイン力に強みを持ちますが、顧客から見ればどちらかの能力が片手落ちになりがちです。クライアントのビジネスとシステムを深く理解しているシンプレクスだからこそ提供できる、ビジネス⇔テクノロジー⇔ユーザーを橋渡しするUI/UXデザインに携わることができます。また、複雑性の高い金融フロント領域でのコンサルティング実績より、物事を正しいプロセスでロジカルに検討するUX検討に自信があります。加えて、UXデザインとはいえプロジェクトである以上はステークホルダのコントロールを始めマネジメントスキルが求められますが、ガバナンスの厳しい金融業界を相手に高い要求に応え続けてきたシンプレクスだからこそ根付いているノウハウとマインドは、UXデザインのプロジェクトにおいても他社との差別化要因になっています。さらに、デザインへの落とし込みやシステム開発を他社（別法人）に投げることなく、自社完結かつ一気通貫でサービスを提供しており、サービスリリース後の運用保守まで担っているからこそ顧客の声、生のデータに触れながら、定量分析/定性分析をベースにプロダクトの改善を行うことが可能です。

キャリアパス

業務がいい意味で縦割り化されておらず、UXデザイナーとして様々なキャリアを形成できることができます。エンジニア、リサーチ、UIデザインなど、様々なバックボーンを持ってUXデザインに取り組んでいるチームですが、今後の各々のキャリアは多種多様であり、会社としては各自のキャリアに沿ったアサイン計画を会社組織の制約とバランスをとって立てています。

[キャリアの一例]

- ・一貫してプロダクトにかかわるためにストロングマネジメントができるゼネラリストを志向
- ・UIデザインと離れすぎない位置でUXデザインのスキルアップ
- ・UXリサーチャーとしてバリューを出しながらUXデザインのスキルアップ
- ・技術トレンドを理解したサービスデザイナーを志向

組織の雰囲気

チームやプロジェクトのために何ができるか？お互いの長所を尊敬し合っているか？といったチームプレイの意識を大切にしています。

年功序列ではなく個々人の成果に対して正当に評価を行う制度のため、競争意識が強いギスギスとした社風に思われがちですが、そのようなことは全くなく、競争よりも協調を重視する風土です。

もちろん、ナレッジシェアやプロジェクトの枠を超えた勉強会の実施も積極的に行われています。

【組織人数】※2024年9月時点の情報

39名（責任者1名+副責任者2名+メンバー36名）

【職種】

UXデザイナー

UIデザイナー

フロントエンドエンジニア

必須経験(いずれか)

事業会社の企画系部門/デザインファーム、Web系企業/コンサルティングファーム/Sierに在籍されていて、以下の経験がある方を求めています。

- ・市場/他社動向調査
- ・UXリサーチ
- ・UXデザイン
- ・UIデザイン
- ・サービスデザイン
- ・グロースハックの業務経験

※UIデザイナーで今後UXデザイナーを目指したい方も歓迎します

※UIに特化したフロントエンジニアは別の求人にて募集しています

求める人物像

順序立てて物事を組み立てられる論理的思考力がある。ユーザー視点、顧客視点で考えることを好む。論理的で建設的なコミュニケーションを取ることができる。ワークショップや会議体のファシリテートなど複数ステークホルダーの意見を取りまとめることができる。

アサインの考え方

2020年度よりリソースマネジメントグループ（RMG）が創設され、PJにアサインされている全メンバー（PM含む）のアサイン期日を管理しています。全てのアサイン決定は、経営層+RMG+コンピテンシーリーダーが週に1度集まる場で協議され、ビジネス都合のみで判断される訳ではなく、当人の希望や育成観点を考慮したアサイン決定となるように会社として努力をしています。

評価の考え方

年に1度、「札入れ（ふだいれ）」と呼ばれる評価会議の場で全従業員の翌年の理論年俸が決定されます。評価者は直属の上司だけではなく、PJで関与した上位者も含まれ、1年でアサインされたPJの実績を踏まえつつ、「来期どれくらいの活躍が期待できるか？」という視点で金額を入札し、経営層を交えた全評価者で議論を行います。

弊社では技術力の高さを適正に評価することができているからこそ、4,50代でも第一線で活躍しているプレイヤーが多数います。

その他

勉強会：プログラミングやデータモデリング、性能や可用性などの非機能要件、AWSに関する研修有
ナレッジシェア：社内ナレッジシェアサイトを活用、またPJごとにWikiやSlackで随時情報連携
就業環境：カジュアル服装OK、デュアルディスプレイ、イヤホンOK、フリードリンク、夕食無料

コンピテンシー活動：技術ナレッジの共有会/発表会の実施

会社名

シンプレクス・ホールディングス株式会社

代表者:

代表取締役社長 CEO 金子 英樹

本社所在地:

【本店（登記）】

東京都港区虎ノ門一丁目23番1号

【虎ノ門オフィス】

〒105-6319

東京都港区虎ノ門1-23-1 虎ノ門ヒルズ森タワー19階

TEL：03-3539-7370（代表）

FAX：03-3539-7390

【麻布台オフィス】

〒106-0041

東京都港区麻布台1-3-1 麻布台ヒルズ 森JPタワー18階

TEL：03-3539-7370（代表）

従業員数:

1,792名（2025年4月1日現在）

休日・休暇:

土日・祝祭日

年次有給休暇、慶弔休暇、年末年始休暇 産前産後休暇、育児休暇、介護休暇、裁判員休暇

福利厚生:

- ・ 社用iPhone/PC貸与（WindowsPC貸与・希望に応じてMacbookProも貸与可）
- ・ 各種社会保険完備
- ・ 従業員持株会
- ・ 死亡/高度障害 弔慰金制度あり（自己負担無し）
- ・ 団体長期障害 所得補償保険（GLTD）加入（最長65歳まで、自己負担無し）
- ・ 夕食ビュッフェ（自己負担ゼロ）
- ・ タクシーの業務利用精算可能

参考記事:

●カルチャーブック

<https://www.docswell.com/s/Simplex/K8GEEE-culturebook>

●統合報告書

https://www.simplex.holdings/ir/library/integrated_report/

●新規投資家向け資料

https://ssl4.eir-parts.net/doc/4373/ir_material_for_fiscal_ym14/171314/00.pdf

●社員インタビュー記事

- ・ FastGrow <https://www.fastgrow.jp/search?word=%E3%82%B7%E3%83%B3%E3%83%97%E3%83%AC%E3%82%AF%E3%82%B9>
- ・ Business Insider <https://www.businessinsider.jp/specialfeature/as-a-professional-as-a-player/>

●社員動画

<https://recruit.simplex.holdings/lookandfeel/> <https://www.youtube.com/watch?v=KQLCzNXtTzM>

●福利厚生など

<https://recruit.simplex.holdings/workenvironment/>

会社についての詳細:

-

この求人に候補者を紹介

