



株式会社不二興産

人事総務部 CHRO 部長（マネジャー候補）

職種 / 募集ポジション

人事総務部 CHRO 部長（マネジャー候補）

求人タイトル:

【CHRO候補】人事総務の管理職としてご活用いただきたいです〈名古屋・東京勤務〉

雇用形態:

正社員

契約期間:

期限なし

給与:

月給 500,000 円 - 750,000円

年収：700万円～1000万円

※管理職のため残業手当なし

勤務地:

愛知県名古屋市西区南川町

東京都千代田区有楽町2-7-1 有楽町イトシア11階

本社：名古屋市営地下鉄 庄内緑地公園駅から徒歩8分

東京支店：JR・東京メトロ「有楽町駅」より徒歩1分

勤務時間:

9:30 ～ 18:30 休憩時間 60分

残業：月 20 時間 ～ 42 時間程度

休日:

完全週休二日制 土 日 祝日

社内カレンダーによる

年間休日 121日

有給休暇 初年度 10 日 (7 か月目～)

年間で最低5日は有給休暇を取得するよう奨励しております。有給休暇取得しやすい風土です。

福利厚生:

資格取得補助制度、確定拠出年金（401 k）、社員旅行（年1回）、借り上げ社宅制度、海外旅行補助制度、従業員紹介制度（40万円・期間によります）あり。

加入保険:

健康保険 厚生年金 雇用保険 労災保険

受動喫煙対策:

就業場所 全面禁煙

屋外に喫煙箇所設置

求める経験・能力・スキル:

【必須（MUST）】

・企業の人事・総務の管理者 経験5年以上

【歓迎（WANT）】

- ・人事・総務など管理部門業務全般に関わった方
- ・特に、成長期の企業、上場会社・上場準備の会社にて人事・総務の業務の経験のある方
- ・中途採用企画・業務改善（定量/定性/数値分析を人事企画に反映）の経験
- ・不動産業界における営業職の中途採用経験

【求める人物像】

- ◆向上心をもって素直に学び続けることができる方
- ◆アグレッシブなチャレンジ精神を持っておられる方
- ◆成長段階にある企業で活躍したい方
- ◆社会貢献度の高い仕事がしたい方
- ◆達成意欲の高い方

昇給・賞与:

昇給：年2回（1月・7月）

賞与：年2回（基本賞与2ヵ月／年 実績に応じて支給）

定期賞与支給月（11月・7月）

- ・個人プロセス目標、会社業績、部門業績達成で支給

就業時間:

9:30～18:30（休憩時間 60分）

残業：月20時間～42時間程度

休日・休暇:

年間休日 122日

有給休暇：初年度10日（7ヵ月目～）

完全週休二日制（土・日・祝日）

社内カレンダーによる

年間で最低5日は有給休暇を取得するよう奨励しております。有給休暇取得しやすい風土です。

社会保険:

- ・健康保険
- ・厚生年金保険
- ・雇用保険

- ・労災保険

福利厚生:

- ・通勤交通費全額支給（自家用車通勤可）
- ・営業車、スマートフォン貸与
- ・教育研修制度あり
- ・社員旅行年1回
- ・401K（確定拠出年金）
- ・社員紹介制度
- ・借上社宅制度／規定あり
- ・海外旅行補助規程／3年・5年・10年勤続者に補助金支給
- ・宅配物の職場受け取り（個人の宅配物を職場で受け取ることができます）
- ・旅行などレジャーに出る際、休日前の終業後に出発、また休日後に直接出社する場合に、荷物を会社に持ち込むことができます。

仕事についての詳細

仕事内容

■当社は中古のマンション、テナントビル等の収益不動産の買取り、再生から再販までを行っている企業です。創業より20年、「安心」「信用信頼」「挑戦」を経営理念に、収益不動産の再生を事業の柱に取り組んできました。さらに、賃貸経営コンサルティング、建物管理など積極的に事業拡大を進める私たちは3年後のIPOを目指し、各事業のサポートとスピード感ある経営を実現するため、管理部門を強化します。

【担当業務】

中途・新卒採用業務を中心に、人事制度、研修・教育等、人事業務全般の企画立案、構築運営をお任せします。人事領域の業務経験の方は、これまでの業務経験を勘案して、当社の成長戦略として重要な全社横断の採用戦略の立案～実行までもお願いしていきます。そして教育研修の企画、各種人事制度の企画、評価制度の構築など、成長著しい企業で、幅広い人事業務の経験に磨きをかけながら人事専門領域のキャリアを高めていただけます。

今後、IPOをする上で重要な人事・総務全般の業務について理解を進めて、ゆくゆくは管理部門全体のマネジメントもお任せしていきます。

【業務詳細】

■採用

- ・新卒・中途採用の企画立案、実行
- ・採用マーケティング、PRの企画、実行

■人事企画

- ・組織活性化（経営層と従業員との意思疎通支援や働きやすい環境整備等）
 - ・人員配置 ・就業規則改訂 ■教育・研修 ・階層別研修の企画立案、実行 ■制度・評価 ・人事・評価
- 制度の構築、運用、改善 ■労 務 ・社会保険手続き ・給与計算、勤怠管理 ・福利厚生業務 ・安全衛生管理

■総務業務

- ・資産設備管理（社有車管理、安全管理、保健管理） ・他部門および経営者との調整および提案全般
- ・各種規程等の企画・改定 ・労務管理 ・法務業務（契約法務、トラブル対応等）
- ・予算管理（経費および投資費用） ・動産・不動産管理
- ・庶務業務管理（備品発注・管理、各種申請書管理、郵便物管理、請求書処理、来客対応、電話対応など）
- ・事務経費削減および自社物件の売却に関するプロジェクトマネジメント
- ・BCP対応（対策本部支援、非常時の連絡・通信手段の確保、飲食料・燃料確保、節電対応、等々）

【採用背景】

当社の成長戦略を牽引する上で、人材の採用は重要なミッションです。IPOを見据えていく上で、本社管理部門の整備・強化が必須の課題となっています。ベンチャー企業で管理部門全般の幅広い業務を経験しながら、管理部門のプロとしてキャリアを築いてこられた方のご活躍いただける環境が整っています。

■不二興産HP <https://fuji-kosan.jp/> ■CSR活動も積極的です <https://fuji-kosan.jp/company/#csr> ■不二興産公式youtubeチャンネル <https://www.youtube.com/channel/UCbOTz8VNgdub2Htx5NG4kOw>

会社名

株式会社不二興産

事業内容:

■収益不動産再生事業

（不動産の買取～再生～再販をワンストップで対応。既存建物の有効活用でSDGsにも貢献中！）

■不動産クラウドファンディング事業

（不動産×IT×金融を駆使した、不動産投資商品の自社開発・運用）

■不動産管理事業

（不動産オーナーに代わり、入居やメンテナンス等をサポートしています）

■不動産貸付業

(当社自身が、不動産オーナーとしてお部屋を貸しています)

■不動産コンサルティング業

(不動産オーナーの賃貸経営に対し、ソリューションコンサルティングをしています)

■マンスリー事業

(2024年11月より新事業としてスタートしました)

特徴・魅力:

■魅力①

愛知県内かつ不動産業界では、まだ数の少ない「DX認定（経済産業省認定）」を2024年に取得。ペーパーレス化やデジタル化はもちろん、RPAを導入した業務効率化や省力化、複雑な進捗管理も専用システムを導入し、全社員一体となって推進をしています。さらに、AIに対しても積極的に取り組んでおり、経営幹部からメンバーまでの選抜メンバーで外部研修の受講を進めています。また、本年1月から、2026年11月をターゲットとしたDXselectionの取得に向けたプロジェクトがスタートしました。

■魅力②

健康経営優良法人の認定も2021年から毎年認定を継続しております。今では当たり前になっておりますが、IPOを目指す会社としては当然ですが働くメンバーにとって良い会社でありたいという想いです。

■魅力③

不動産クラウドファンディング「Sols」を自社で商品開発・集客・運用をしています。不動産×IT×金融といった独特のポジショニングに欠かせないサービスを展開。国内では希少な、出し入れ自由型「不動産特定共同事業許可番号：愛知県知事 第4号」認可をもっているのも強みの1つです。

■カルチャー

社員の意見が尊重される風土であり、「突拍子もない案でも何でもいいから、とにかくアイデアを出すことが重要」という方針があり、メンバーたちから次々とアイデアや意見が飛び交い、蓄積されたアイデアは実に200個以上。そこから新規プロジェクトにつながることもあり、一例が障害者向けグループホームの運営です。そのようなことから活気ある企業です。

設立:

2000年8月

代表者:

代表取締役 猪子 能史

資本金:

1億円

売上高:

62億4,000万円（2024年6月期）

79億6,500万円（2023年6月期）

65億9,700万円（2022年6月期）

40億3,400万円（2021年6月期）

従業員数:

54名（2025年1月現在）

事業所:

【本社】愛知県名古屋市西区南川町227

【東京支店】東京都千代田区有楽町2-7-1 有楽町イトシア11階 【大阪支店】大阪府大阪市中央区淡路町3-6-3 御堂筋MTRビル6F 【東京営業所】東京都千代田区神田須田町2-2-3 ITC神田須田町ビル6F

加盟団体:

（公社）不動産保証協会

（公社）全日本不動産協会

（公財）日本賃貸住宅管理協会

CSR活動:

社会貢献事業を推進し、年2回全社員がボランティア活動に参加するのCSR活動にも注力しています。

（財）CIESF、NPO法人ファンタジスタ、（福）名肢会、サンホープ名古屋、（財）みちのく未来基金、（財） دونالد・マクドナルド・ハウス・チャリティーズ・ジャパン、認定NPO法人フローレンス

不二興産PMVV:

OPurpose（存在すべき理由）

・価値創造を続ける人と組織を追求する

OMission（そのために何をすべきか）

- ・不動産に命を吹き込む

OVision（どこを目指すか）

- ・最小の経営資源と時間で最大の一人当たり付加価値を創造する

OValue（どうやって実現するか）

- ・安心価値の提供
- ・目的意識・目標意識・問題意識
- ・信用信頼
- ・成長と挑戦

人事方針:

- ・社員の成長を促進する。
- ・適材適所の人事を行う。
- ・誇りとやりがいを持てる職場環境をつくる。
- ・挑戦し、成果を上げた社員を公正に評価する。

会社についての詳細:

「成長を求めるあなたへ。挑戦し、共に未来を築ける環境と仲間がいます。」

