



株式会社日立製作所

Insurance（生保・共済）分野システム提案・開発【設計経験者、アーキテクト、提案推進経験者】

Insurance（生保・共済）分野システム提案・開発【設計経験者、アーキテクト、提案推進経験者】

職務内容:

【配属組織名】

金融ビジネスユニット 金融第二システム事業部 金融システム第五本部 第一部

【配属組織について（概要・ミッション）】

当組織は、日立製作所の中でも主要事業である金融分野のSI事業の一画を担っています。 その中でも保険会社様、共済団体様向けに様々なソリューションを提供している部署です。 私たちは最新の技術を通じ、保険・共済業界の発展に貢献することで、より良いサービスを社会に提供すべく、お客様と価値を協創しています。

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

【携わる事業】

・クラウド事業推進（パブリッククラウド展開、日立クラウド展開など）

・大規模システム再構築プロジェクト推進

・DX事業推進（データ利活用サービスのSI展開）

・保険・共済業界で求められる機動性の高いシステムの検討、並びにソリューションの開発、提案

【求めるポジション】 ※代表的なものは以下の通りですが、その他様々な役割を募集しています。

【募集背景】

近年、技術の発展や情報活用の多様化により、日々新しいソリューションが生まれ、発展しています。そして、Insurance分野においては、積極的に新しいソリューションを適用する傾向があり、今後益々のビジネス拡大が見込まれます。このような状況の中、当組織としても積極的に新領域（新技術、新ビジネス領域）に挑戦すべく、様々な得意分野を持った多様性のある組織体制としたいことから募集に至っております。そのため、新しいことに挑戦したい方、自らの知識、経験、スキルを活かしたいと考えている方の積極的なご応募を期待しています。

【職務概要】

リーダー・サブリーダーとして、IT分野の技術的知識・スキルを用いて、提案～構築～保守の一部もしくは一連のプロセスを指揮していただきます。プロセスの中で、場合によっては責任者として戦略を策定・実行し、自身の成果として一つの仕事の完遂（システムの完成、新案件の受注）を成し遂げられるようにいたします。その過程で、人材育成や業績管理などにも関与し、プロジェクト運営や組織運営についても習得していただきます。

【職務詳細】

【職務内容】

- ・業務要件整理、アプリケーション開発方式設計、テスト推進および保守
- ・インフラ方式設計、構築全般および保守運用
- ・最新技術を用いた新規ソリューション提案活動

【入社後の職務イメージ】

最初は、アプリケーション開発、インフラ構築問わず、専門性を発揮できる領域において、プロジェクトに入って案件の推進に従事していただきます。その中で日立のシステム開発に対する考え方や方法論を身に付けていただき、ご自身の知識・スキルと日立の考え方を融合したアプローチができるようになっていただきます。その後、プロジェクトの責任者やアーキテクトとしての活動や、案件を受注するための活動をしていただく等、ご自身の興味とビジネス状況から判断して、最適なポジションでご活躍いただくことになります。

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

【ポジションの魅力・やりがい】

最新の技術、ソリューションの導入を大局的に捉えて推進する業務となるため、スキルアップを求める方には最適なポジションであると考えます。また、需要があったところに参画するだけでなく、需要を起こすところから”仕掛けられる”働き方が可能です。そのため、ビジネスの創出に興味がある方にも大変良いポジションとなります。

【キャリアパス】

プロジェクトマネージャやITアーキテクトとして、プロジェクト推進をしていくケースが最も多いキャリアパスです。ただし、多様な働き方や様々な専門性に対応するため、上記以外にも数多くの選択肢があります。（コンサルタントのような働き方やビジネスアナリスト、データサイエンティスト等）

【働く環境】

【配属組織/チーム】

配属部署は50名を超える社員がありますが、面倒見の良い方が多いです。年齢層も幅広く分布しておりますが、主軸は20代、30代の比較的若いメンバーです。実際の業務では、プロジェクト単位で動くことが多く、数名の社員がビジネスパートナー様と協力し合って業務を推進することになります。参画のイメージは以下の通りです。

- ・システム開発においては、PM配下でPL（リーダー）もしくはSL（サブリーダー）として従事いただく想定です。
- ・プロポーサルでは、部課長監修のもと、様々な部署やビジネスパートナー様と連携して、主体的に推進していただく形になることを想定しています。

【働き方について】

多くのプロジェクトで在宅勤務と出社をハイブリッドに使い分けています。本人の希望とプロジェクトの状況を総合的に判断して決めることとなりますが、柔軟に選択が可能です。多くのメンバーは週に2,3回の出社というサイクルで従事しています。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

応募資格

【必須条件】

【下記いずれも必須】

- ・IT業界における業務経験6年以上
- ・論理的思考能力（ロジカルライティング、ロジカルスピーキング）
- ・従来のやり方にこだわらず、積極的に新しい視点での提案や課題発見、課題解決ができる力
- ・多様な従業員と積極的にコミュニケーションを取り、信頼関係を構築できる力

【歓迎条件】

- ・リーダーとしてチームを率いてプロジェクト推進した経験の保有
- ・基盤もしくはアプリケーションの設計経験、アーキテクトとしての経験、提案推進経験の保有
- ・専門分野における資格の保持（高度情報処理やベンダー試験など）
- ・提案経験（プロポーサルマテリアルの作成、プレゼンテーション実施）の保有
- ・TOEIC 600点程度以上の英語力

【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

- ・ People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・ Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れず、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・ Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

【その他職種特有】

- ・ リーダーシップを発揮し、チームで成果をあげられる方
- ・ 顧客や社内メンバと積極的にコミュニケーションを行い、周囲に働きかけることができる方
- ・ 責任をもってプロジェクトを最初から最後まで担当できる方
- ・ 新しい技術の習得に意欲的な方

【最終学歴】

大卒以上

待遇:

【想定ポジション】

主任クラス

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

【給与】

■想定月給：463,000～605,000円

■想定年収：7,800,000～10,300,000円

【勤務時間】

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合があります。

その他採用条件についてはこちら

【更新日】

2025年7月7日

勤務地:

担当プロジェクトにより下記勤務地の可能性があります、
希望職務や適性を考慮し、面接内で会話したうえで決定させていただきます。

東京都千代田区

東京都江東区

東京都練馬区

東京都品川区

東京都太田区

東京都三鷹市

神奈川県川崎市

備考:

【対象年齢】

30～40才程度

