



株式会社SHIFT

【AI】PM/テックリード

【AI】PM/テックリード

限定公開

想定年収：500万円～1,200万円程度

※ 経験・業績・貢献度に応じて、相談のうえ、決定いたします

■月給：416,667円～1,000,000円

<給与内訳>

1.基本給（本給）253,267～755,100円

2.固定残業手当 108,400～189,900円

3.確定拠出選択金 55,000円

※給与備考②もあわせてご確認をお願いいたします。

勤務地:

東京都渋谷区代々木三丁目22番7号 新宿文化クイントビル

【最寄り駅】

■新宿第一オフィス

JR・小田急線・京王線「新宿駅」南口より徒歩8分

都営大江戸線「都庁前駅」より徒歩7分

※東京拠点以外も募集をしておりますので、お気軽にご相談ください。

給与備考②:

【時間外手当について】

■月給495,834円（固定残業代を含む）以下の場合

※固定残業代は、法定時間外労働の有無に関わらず45時間分相当を支給

■月給500,000円（固定残業代を含む）以上の場合

※固定残業代は、法定時間外労働の有無に関わらず30時間分相当を支給

＜当該時間を超える法定時間外労働分は、実態に基づき1分単位で支給いたします＞

試用期間:

有 3ヶ月

求めるスキル・経験:

【必須】

■アプリケーション開発経験

- ・Java,Pythonのいずれかのプログラミング言語を使用した開発経験（5年以上）
- ・基本設計フェーズの経験

■AI活用

AI領域に関心があり、業務・私用を問わず、AIを活用したPoC、ツール開発、技術検証などに取り組んだご経験をおもちの方

■語学スキル

- ・日本語検定1級、またはそれに準ずる能力

【尚可】

■3名以上のチームマネジメント経験

■お客様との共同開発プロジェクトやAI導入支援の経験

■機械学習ライブラリの実用知見

LTransformersライブラリの活用およびチューニング経験 L機械学習モデルの開発、コード実装、実行環境へのデプロイ経験

■クラウド環境での実務経験

LAWS、GCP、Azureなどの主要クラウドプラットフォームを利用したシステム開発・運用経験 LDatabricks、Snowflake、Airbyteを活用したデータエンジニアリングおよびETLパイプライン構築経験

■生成AIの実務経験

L LLM（Large Language Model）やDiffusionモデルを活用した生成AIプロジェクト経験

■業務特化型AIソリューション開発経験

L特定業界または業務分野におけるAIソリューションの研究または開発経験

■システム開発の全工程に関する経験

L要件定義、設計、開発、テスト、運用の一連のプロセスを担当した経験

求める人物像:

■ビジネス変革・IT変革を志向し、挑戦を楽しめる方

SHIFTが掲げる「AIによるビジネス変革」と「AIによるIT変革」のビジョンに共感し、生成AIを通じて新たなビジネスモデルを構築することに意欲的な方。

■テクノロジーの力で効率化と付加価値を追求する方

テスト設計工程のAI化による効率化や精度向上に興味を持ち、実務を通じてその効果を最大化させたい方。

■実用性を追求し、柔軟に対応できる方

システムの「使いやすさ」に対して関心があり、利用者にとって実用的で効果的なAIソリューションを提供することに意欲的な方。

■変化を恐れず、積極的に新しいアプローチを取り入れられる方

- ・AI技術の進展や市場の変化に柔軟に対応し、新しいアプローチやプロセス改善を積極的に取り入れられる方。
- ・事業がまだ確立段階にある環境において、変化や挑戦を前向きに捉えられる方。
- ・社内外での環境変化や厳しい状況においても、粘り強く成果を追求できる高いレジリエンスをお持ちの方。

■チームワークを大切にし、リーダーシップも発揮できる方

部門横断的な連携やクライアントとの共同開発が求められる環境で、チームワークを重視しながらもプロジェクトのリーダーシップを発揮し、チームを引っ張っていける方。

就業時間:

9:00～18:15（休憩12:00～13:00、15:00～15:15／実働8時間）

※専門業務型裁量労働制適用者は（1日のみなし労働時間）8時間

所定時間外労働:

有（月平均8時間程度 ※2024年8月期実績）

休日・休暇:

■休日

- ・完全週休2日（土・日）
- ・祝祭日

■休暇

- ・病気看護休暇
- ・年末年始休暇
- ・有給休暇（10日～20日）
- ・慶弔休暇（結婚休暇、子女結婚休暇、配偶者出産休暇 など）

【年間休日120日以上】

昇給:

給与改定年2回

定年:

70歳（正社員および、契約社員・アルバイトの無期転換社員に限る）

採用プロセス:

書類選考

↓

1次選考（配属先グループ責任者）

↓

最終選考（配属先部署責任者）

↓

内定

↓

入社

※状況に応じて、選考回数が増える可能性があります。

■子育て支援:

提携保育園優先入園、ベビーシッタークーポン、子育てなんでも窓口、パパママコミュニティ

★男性育休取得率85.6%（2024年8月期実績）

日本企業平均30.1% ※1

★女性育休取得率105.6%（2024年8月期実績）

日本企業平均84.1% ※2

※1※2 育児休業取得率は、分母（該当年度に出生した子どもの人数）と分子（該当年度に育児休業を開始した人数）の間で年度のずれが生じるため、100%を超える場合があります。

厚生労働省 令和5年度雇用均等基本調査より

<https://www.mhlw.go.jp/toukei/list/dl/71-r05/03.pdf>

■介護支援:

介護相談窓口、介護のお悩みコミュニティ

■各種社会保険完備（雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険）

■通勤手当、在宅勤務手当、自転車通勤制度（出社日数に応じて交通費支給）

■スキル支援:

資格試験費用補助・報奨金（最大30万円）、独自の研修・検定プログラム

■業務効率化:

生成AIチャット・目的特化型AI利用可、バグ図鑑、アジャイルクイック診断

■健康保険組合提携サービス:

健康・メンタル相談、運動施設・保養所利用、提携施設優待サービス

■社内施設:

フリーアドレス、社内カフェ、リラクゼーション施設

■生活支援:

賃貸物件紹介、提携不動産仲介割引、家事代行、ハウスクリーニング、引越しサービス

■資産形成相談（みずほ銀行・三菱UFJ銀行）

■従業員持株会、株式付与ESOP信託制度、選択制確定拠出年金制度

■クラブ活動:

60以上の部活（活動費支給）

■社員紹介・アルムナイ制度:

紹介者・入社者双方に手当金支給

■ふるさと納税支援サイト「まん福」:

申し込み時の費用は会社が一時負担

返礼品受け取り後、翌年6月から分割で給与天引きされ、住民税控除と相殺される

その他取り組み:

■技術勉強会

・SHIFT EVOLVE 社外のエンジニアとの交流を目的として始まった技術コミュニティ。社外から登壇者を招いたLT会や、SHIFTの技術顧問をゲストに迎えたトークイベントなど、さまざまな企画を開催。
<https://shiftevolve.connpass.com/>

・SHIFT QA Night プロジェクトの事例や開発手法を共有し、現場の悩みを相談・議論することで新たな気づきを得る場です。社内の有識者から知識を得ると同時に、社内ネットワークを広げるきっかけにもなっています。

・学びの広場SPARK 従業員が自由に学べる教育プログラムです。技術力を高めるための多様なコースを提供。

■社内イベント

・テクシェア SHIFTグループ1万人の先端技術を発信・シェアするイベント。新たなプロダクト開発や、ソリューション組成にもつながる発信の場。

・S-1グランプリ 半期に一度、立候補制で成果発表を行ない「SHIFTで最も活躍したチーム」を決定する表彰の場。発表テーマは、サービスの創出・改良、顧客拡大・新規開拓、会社貢献など、多岐。

・SHIFT AWARD SHIFTの credo を体現し、圧倒的な成果を出しているメンバーを、メンバー相互の投票を通じて決定する表彰制度です。

・金曜ラジオ「丹下大さんのオールシフトニッポン」 代表の丹下と役員が毎週生配信する社内ラジオです。毎回異なるテーマに基づき、テーマに関連する従業員がゲストとして参加しトークを展開します。経営陣の人柄や、従業員との距離の近さを感じられる場となっています。

■ファミリーイベント

・シフトモKids ハロウィン、クリスマス、節分、BBQなど、ご家族も参加可能な、季節に合わせたイベントを定期的に開催。

・シフトモKids サマーキャンプ 従業員の子が参加対象。SHIFT所縁の地域を訪問する宿泊型イベント。

・シフトモKids サマースクール 夏休みなどの長期休暇中にオフィスで従業員の子をお預かり。パパママのお仕事見学、社会見学、ワークショップ、宿題サポートなど、夏休み限定のプログラムです。

ー 社 内 で 催 さ れ る イ ベ ン ト の 様 子 は 以 下 URL より 参 照 い た だ け ま す ー
<https://recruit.shiftinc.jp/career/library/id1255/>

仕事についての詳細

■募集背景

当社では売上高1,100億円を超え、事業成長をさらに加速させる次なるステージとして、AIを中核に据えた事業構造への進化と、AI人材500名体制の構築に取り組んでいます。

AIベンチャー各社が事業基盤や資金調達の面で課題を抱えるなか、当社は

①自社が保有する膨大なデータを活用したAIプロダクト開発

②既存の商用AIモデルを用いた顧客向けソリューション開発

という2つの軸からAI活用を推進しており、確かな事業基盤とスケールメリットを活かして、他にはないスピードと規模で事業展開を行っています。

本ポジションでは、主に②の商用AIモデルを用いた顧客向けソリューションの開発を担当いただきます。そのため、モデリングやアルゴリズム開発といった“いわゆるデータサイエンス”のご経験は必須ではありません。むしろ、これまでWebアプリケーションエンジニアとして顧客と向き合い、開発をリードしてきた方々にこそ、その経験を存分に活かしながらAI領域へとスムーズにキャリアを広げていただけるフィールドをご用意しています。

SHIFTのビジョンに共感し、ともにAI時代の新しい価値をつくっていく仲間をお待ちしています。

<参考資料>日経クロステック「AIサービスの新たな潮流を創る：丹下氏の挑戦」

■仕事内容

アプリケーションエンジニアとしての技術的なリードおよび、AI技術を用いたSHIFT独自のソリューション開発・展開における中心的な役割をお任せします。またAI技術の活用推進を通じた業務効率化や最適化を図り、SHIFTの提供価値を最大化するための技術的サポートを行います。

◇アプリ開発技術とAI技術を活用したSHIFT独自ソリューションの構築

- ・クラウド環境でのAIシステムの設計、導入支援
- ・SHIFTが保有するAI関連IP（知的財産）の拡張および導入サポート

◇AIによるビジネス変革の推進

- ・特定業務分野に特化したAIソリューション（LLM）の設計・開発・最適化
- ・お客様と共同での業務特化型AIソリューションの開発、同業他社への横展開の技術基盤構築

◇AIによるIT変革の推進

- ・AI技術を活用し、業務プロセスの効率化と精度向上を実現

◇プロジェクトマネジメント

- ・AIエンジニアリングチームのリーダーとして、他部門やお客様との調整と円滑なプロジェクト進行を実現

■当部署で働く魅力

◇Webアプリケーションエンジニアのご経験を、AI領域で活かせる環境　これまでWebアプリケーションエンジニアとして活躍されてきた方が、AI技術を武器にした次のステージへとステップアップできる環境が整っています。

◇「PoCで終わらない」現場実装型のAIソリューションに携われる　顧客導入・展開まで含めた開発経験を積むことで、エンジニアとしてのキャリア価値を高められます。

◇技術を“ビジネス価値”に昇華させる力を磨けるフィールド

AIという成長領域で、実装力・事業理解・課題解決力を実践的に伸ばせる環境です。

◇社内実用から外販へとつなげる、価値循環型のプロダクト開発に参画可能 顧客や現場の声をすばやく社内にもち帰り、内製開発チームと連携してプロダクトを構築。 社内での活用を通じて品質を磨き、得られた知見をもとに外部のお客様への展開へとつなげることができます。

■配属部署

ソリューション本部 ソリューション事業部 AIサービス部

組織長登壇記事：エンジニアのキャリアパス。管理者以外の選択肢をつくる意義

■使用言語

特に指定はありませんが、下記が案件でよく使用される言語です

バックエンド：Java、Go、Typescript、Python、Next.js、GrapfQL、Cloudfront、ESC、ECR、Githubactions、S3、etc... インフラ：AWS、GCP、Azure、Docker、etc... DB：supabase、etc サーバー：Vercel、etc 言語モデル：GPT、Claude、gemini、etc 機械学習フレームワーク：TensorFlow、PyTorch、scikit-learn 画像生成：DALL-E、StableDiffusion、Imagen3、etc...

開発支援ツール：cursor、Cline、Vercel、v0、etc...

会社名

株式会社SHIFT

主要事業:

- ・ソフトウェアの品質を軸にしたテスト事業
- ・開発事業
- ・コンサルティング事業

<会社概要>

株式会社SHIFTは、ソフトウェアの品質保証を中心にIT全般にサービス領域を拡げている会社です。他社にはないビジネスモデルを構築し、毎年売上高成長を継続しています。

事業拠点:

東京都港区麻布台一丁目3番1号麻布台ヒルズ 森JPタワー

そのほか、東京、札幌、仙台、新潟、浜松、名古屋、大阪、広島、福岡に事業拠点あり

関係会社:

株式会社SHIFT SECURITY

SHIFT ASIA CO., LTD.

ほか 計37社（2025年1月時点）

設立年月日:

2005年9月

代表者:

代表取締役社長 丹下 大

売上:

連結110,627百万円（2024年8月期時点）

連結88,030百万円（2023年8月期時点）

連結64,873百万円（2022年8月期時点）

連結46,004百万円（2021年8月期時点）

株式公開:

東京証券取引所 プライム市場 証券コード：3697

※2019年10月 マザーズ市場より東証一部へ変更、2022年4月にプライム市場へ移行

従業員数:

連結従業員数：13,670人（2024年11月末時点）

※平均年齢／38歳（2024年8月時点）

※男女比／7：3（2024年8月時点）

クライアント企業:

以下の業界において、事業会社、大手・中堅Slerなど幅広いポートフォリオを形成しています。

・金融業界：銀行、証券、保険（生保、損保）、FX、電子マネーなど

- ・流通業界：流通、小売りなど
- ・パッケージソフトウェア業界：医療、財務会計、販売管理、在庫管理、人事給与など
- ・Webモバイル業界：大型ポータルサイト、ECサイト、スマホアプリなど
- ・コンテンツ業界：メディア、動画配信
- ・ゲーム業界：ソーシャル、コンシューマー、オンラインなど

本社電話番号:

03-6809-1128

本社所在地:

東京都港区麻布台一丁目3番1号麻布台ヒルズ 森JPタワー

福利厚生:

- ・産前産後、育児、介護休業制度
- ・各種社会保険完備
- ・通勤手当
- ・選択制確定拠出年金制度
- ・スキルアップ応援（資格取得支援）制度
- ・領域別勉強会（アジャイル、生成AI、プロジェクトマネジメント、テスト技法、開発手法、営業、自動化、人事など）
- ・社内公募制度
- ・SHIFT提携保育園制度
- ・株式付与ESOP信託制度
- ・健康保険組合（東京都情報サービス産業健康保険組合）提携施設利用可能
- ・自転車通勤制度
- ・部活動
- ・各種社内イベント（社員総会・アワード） など

認定:

- ・「健康経営優良法人2025（大規模法人部門）」認定 従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に取り組んでいる法人として、経済産業省が認定する「健康経営優良法人」に認定されました。
- ・「えるぼし（3段階目）」認定 女性の活躍促進に関する状況などが優良な企業として、厚生労働省より「えるぼし」の最高位（3段階目）認定を取得いたしました。ひきつづき、あらゆる従業員が活躍できる環境を整備していきます。

「受動喫煙防止」のための取組み:

■本社 敷地内禁煙（屋内に喫煙場所あり）

■新宿第1 敷地内禁煙

■札幌第1・第2 敷地内禁煙

■仙台 敷地内禁煙（屋外に喫煙場所あり）

■新潟 敷地内禁煙（屋内に喫煙場所あり）

■浜松 敷地内禁煙（屋内喫煙場室あり）

■名古屋 敷地内禁煙（屋外に喫煙場所あり）

■大阪第1・第2・第3 屋内禁煙（屋内喫煙室あり）

■広島 屋内禁煙（屋内喫煙室あり）

■福岡第1 屋内禁煙（屋内喫煙室あり）

■福岡第2 屋内禁煙（屋内喫煙室あり）

※お客様先勤務の場合は案件先により喫煙ルールが異なります

働き方への取組み:

- ・勤務地 出社と在宅のハイブリッド勤務を中心に業務を行える環境です。一部配属プロジェクトによっては、常時お客様先や会社での就業の可能性がございます。詳細な就業場所については入社後に決定します。
- ・選考方法 現在基本的にはオンラインにて選考を完結しております。

就業場所・業務の変更範囲について:

就業場所変更の範囲：会社の定める場所(在宅勤務を行う場所を含む)

業務変更の範囲：会社の定める業務の範囲

Facebook（毎日採用情報を配信中）

<https://www.facebook.com/shift.rct>

Linkedin（外国語を活かせるポジションを中心に紹介）

<https://www.linkedin.com/company/shiftincjp/>

会社についての詳細:

-

この求人候補者を紹介

