



株式会社日立製作所

【東京勤務】 電力・エネルギー分野におけるフロントSE（チームリーダー）

【東京勤務】 電力・エネルギー分野におけるフロントSE（チームリーダー）

職務内容:

【配属組織名】

社会ビジネスユニット 社会システム事業部 エネルギーシステム第一本部 エネルギーシステム第二部

【配属組織について（概要・ミッション）】

【社会システム事業部のミッションとは】

▼日立という大きな会社の中で、私たち社会システム事業部は、エネルギー・通信・交通の3分野を担っています。▼それぞれの分野において、お客様のビジネスを密接に支えるとともに、これまで培った経験と技術にITとOT、プロダクトを組み合わせることで、お客様との協創により、新たなデジタルソリューションを創出し、未来へつなぐ社会を作ろうとしています。

※参考：社会システム事業部HP https://www.hitachi.co.jp/products/it/society/about_division/index.html

【募集組織について】

▼エネルギーシステム第一本部は、エネルギー事業におけるIT/OT分野を管轄するフロント本部です。この中で、配属組織となるエネルギーシステム第二部は、地区毎のアカウントに切り分けた部組織の内、東京地区を管掌しているシステムエンジニアの部隊です。東京における電力・エネルギー会社やそのグループ会社の経営など、顧客価値起点でソリューション及びシステム提案、開発を行っています。▼配属組織は90名規模、若手からベテランまで幅広い年齢層のチームであり、中途採用者も活躍しています。女性比率は組織全体の約23%、課長職の20%となっており、ワークライフバランスを考慮した働き方ができる環境です。管理職の平均年齢も44歳と若く、意見の言いやすい職場です。顧客先にもシステムエンジニアを配置し、お客様に対して極め細やかなサービスを提供しています。▼これからの社会を支える高度なエネルギーインフラを構築する大規模かつ様々なプロジェクトが国内外で走っていますが、それらを実現しているのが、経験者採用者を多数含む、日立のエンジニアです。一人ひとりがその職責の中で意思決定を行い、プロジェクトの舵取りを任されています。

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

電力・エネルギー事業者が抱える経営課題に対応したシステム開発・ソリューション展開

【募集背景】

【なぜ、あなたが必要か】 ▼私たちは、エネルギー分野において、世界のトップカンパニーをめざしています。創業以来続く「社会に貢献する」企業理念に賛同し、お客さまが抱える課題や社会背景などを踏まえ、エンジニアとして力を発揮する意欲のある仲間を募集しています。 ▼現在、エネルギー業界は電力システム改革をはじめとする様々な変革が起きています。 その中で、私たちは社会のエネルギー基盤を支える事をミッションに、2016年の小売自由化、2020年の発送電分離に向けた料金計算、託送システム等の大規模基幹システムの開発および稼働を行ってきました。 今後も新たな料金メニューの開発、様々な法制度対応、より高度なエネルギーシステムへの対応など、エネルギー分野での変革は継続していく見込みです。 小売分野では市場競争が激化していくことが見込まれ、送配電分野では新たな市場創設や、より効率的な需給バランスの調整など、高度な仕組みが必要となっていきます。 私たちはそういったエネルギー業界のニーズに応えるため、日々のシステム開発を進めるとともに新たな仕組み、基盤をお客様に提供すべく、提案・開発を進めています。 ▼上記のように熱い分野であるエネルギー部門の各種プロジェクトについて、皆様の応募をお待ちしています。

【職務概要】

エネルギー業界における小売分野または送配電分野のシステム開発に従事し、上流工程からシステムのリリースまでの一連の工程に関して、顧客及び日立内他チームとのコミュニケーションを図りながらプロジェクトを推進するとともに、お客さまの課題・問題点の抽出から解決に至るまでをサポートしていきます。リーダもしくはサブリーダとして、品質・進捗・作業の管理・評価・対策を実施頂きます。

【職務詳細】

▼プロジェクトマネジメント

- ・プロジェクトの各フェーズにおいて作業進捗管理、品質管理等マネジメント作業の実施、取り纏め。 ▼提案、要件定義等の上流工程
- ・社会や市場の変化を捉え、お客様課題を解決するためのシステムやサービスをソリューションとして提案。
- ・お客さまからのご依頼に対応したシステム開発だけでなく、お客さまが抱える課題や社会背景などを踏まえ、要求を深掘して、サービスの企画や提案活動を推進。

▼設計・プログラム製造・テスト

- ・アプリケーション方式設計、アプリケーション詳細設計の実施、取り纏め
- ・プログラミング/単体テストの取り纏め、結合テスト、総合テスト等の実施、取り纏め

▼インフラ設計・構築・テスト

- ・各プロジェクトに合わせたインフラ設計、インフラ構築の実施、取り纏め

▼システム運用・保守

・稼働後システム運用の実施、取り纏め

その他、新規事業領域に対するプレ活動や、DX関連案件におけるPOCでの実現性検証/市場調査、他業種への横展開を担当頂く場合もございます。

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

【魅力】

1. 社会を支える大きな仕事ができる！

エネルギー分野において、社会インフラに欠かせない大規模システムの構築にリーダ/サブリーダとして携われます。自分にも、他人にも誇れる仕事をしてみませんか？

2. 高い技術力で挑戦し続ける！

長年の開発で培った高い技術力を用い、常に新しい技術領域、ビジネスチャンスを開拓し、挑戦し続けます！

3. 高いレベル、豊富な経験を持つ先輩・同僚と切磋琢磨する！ 様々なキャリアを積んだ同僚と一緒に切磋琢磨し、共に成長し続けます！

【働く環境】

配属組織は90名規模、若手からベテランまで幅広い年齢層のチームであり、中途採用者も活躍しています。東京地区を管掌している為、勤務場所は東京都内が中心となります。日立的拠点もしくはお客さまのプロジェクトルームでの勤務となります。プロジェクトや工程にもよりますが、リモートワークと出社の使い分けて働く事が出来ます。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

応募資格

【必須条件】 ▼スクラッチ開発・パッケージ適用の開発にて、小・中規模（開発体制 10人以上/月 工程期間1年以上）のプロジェクトにおいて、チームリーダー、サブリーダの経験があること。経験のあるチームとしては、プロジェクトマネジメント、アプリケーション開発、インフラ設計/構築のどの分野でも可。

【歓迎条件】

▼電力・エネルギー業界における業務知識を有すること。知識ない場合は、プロジェクトに参画し自ら学び知識を獲得する意欲のある人財であること。 ▼電力・エネルギー事業者向けのシステム開発経験があること。経験がない場合は、プロジェクトに参画し自ら学び知識を獲得する意欲のある人財であること。

【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

- ・ People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・ Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・ Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

【その他職種特有】

チームリーダーとして、チーム（担当および協力会社のメンバ等）を先導できる人財を求めます。

【最終学歴】

学歴不問

待遇:

【想定ポジション】

主任クラス

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

【給与】

■想定月給：463,000～605,000円

■想定年収：7,800,000～10,300,000円

【勤務時間】

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合あり。

その他採用条件についてはこちら

【更新日】2024年7月16日

勤務地:

東京都品川区

※その他、都内の顧客先へ常駐の可能性あり

備考:

【対象年齢】 28～39才程度

