

METATEAM

TEAMTECH

この瞬間から、世界に革新を。

METATEAM株式会社

AWSエンジニア

AWSエンジニア

※スキル、職務経験を考慮のうえ決定いたします。

賞与：年2回（5月・11月）

昇給：年1回（5月）

試用期間：3ヶ月（給与、残業代、福利厚生面など待遇は変更ありません）

勤務地:

東京都港区南青山2丁目27番25号 ヒューリック南青山ビル9階 本社：東京メトロ銀座線・半蔵門線・千代田線
「表参道」駅 徒歩8分

銀座線「外苑前」駅 徒歩2分

勤務時間:

10:00-19:00

待遇・福利厚生:

[手当]

■残業手当

■深夜勤務手当

■休日出勤手当

■通勤交通手当

■新入社員紹介手当

■リモート手当

■ランドセル手当（お子様の小学校入学時ランドセル代一部負担）

[保険、制度]

◇各種社会保険完備

◇健康診断

◇関東ITソフトウェア健康保険組合加入

◇資格取得奨励金制度

※受験料だけでなく一部資格には報奨金あり（最高7万円）

※半期に1回対象資格の見直しあり

◇部屋探し支援制度

◇企業型確定拠出年金

◇年次優秀社員/チーム表彰制度

◇長期勤続表彰制度

◇各種イベント（全社総会、社員旅行、運動会、BBQ等）

◇部活動

◇プラスリード制度(書籍購入支援制度)

◇MTライブラリー(社内図書館)

◇MT university(社内勉強会)

◇MT Adventure（海外旅行支援制度）

◇GTGチャレンジ制度（会社改善予算支給） など

休日・休暇:

- ・完全週休2日制（土・日）、祝日
- ・年次有給休暇（初年度10日、最大20日）
- ・夏季休暇
- ・慶弔休暇
- ・年末年始休暇
- ・出産・育児休暇
- ・新入社員特別休暇(入社時3日付与)

※年間休日120日以上

経験・スキル:

【必須経験・スキル（MUST）】

- ・年齢25～49歳
- ・インフラエンジニアとして3年以上のご経験
- ・何らかの設計構築のご経験（クラウド、ネットワーク、セキュリティ）

【歓迎する経験・スキル（WANT）】

以下いずれか1つ以上当てはまる方

- ・一人称でコンテナ、ECS、k8sの設計構築のご経験
- ・セキュリティ製品（SASE関連、FW、EDR/XDR）の設計構築のご経験
- ・ネットワーク（Merakiなど主にcisco製品）の設計構築のご経験
- ・IaC（cloudFormation、Ansible、Terraform）のご経験
- ・マネジメント経験

仕事についての詳細

本求人募集背景

インフラ領域においては、技術推進の専門性に関する能力を高め課題解決を行い、中でもAWSエンジニアの育成およびプロジェクトの拡大を事業の柱として活動しており、この度、AWSプロジェクトの拡充に伴いまして、クラウド領域において共に成長していくお仲間を探しています。

お任せしたい業務

■要望ヒアリングから要件定義、設計、構築、運用保守

■プロジェクト推進

■チームメンバーに対して開発サポートを行い技術でチームの生産性を向上 ■システム面での課題やプロジェクト課題に対し最適な解決方法の提案 ■急拡大をする部門の組織づくり、マネジメントコンサルシフトの社内支援

■若手インフラエンジニアの育成・教育

特色

■AWS資格取得を全面バックアップ

AWS資格取得を会社として全面バックアップします。AWS未経験で入社3か月後に下記資格を全て取得したメンバーもいます！

- ・AWS ソリューションアーキテクト アソシエイト&プロフェッショナル
- ・AWS デベロッパー アソシエイト
- ・AWS SysOps アドミニストレーター アソシエイト

■社内AWS学習環境の改善

■インフラマネージャーの育成勉強会

■資格取得に向けた顧客提供価値の向上、セルフブランディングを強化中

■AWSを用いた新規事業の検討

直近プロジェクト事例

■某大手Webマッチングサービスのクラウド基盤移行プロジェクト

標準的なAWSサービスでインフラ基盤を構成

使用サービス：EC2・RDS・ELB・Route53・EFS・Redisなど 環境構築：Infrastructure as Codeを使用して構成管理 次期プロジェクトの要件追加に伴い、lambda、CI/CD環境構築など構成最適化を検討予定 チーム体制：7名(プロジェクト責任者、PM、PL、メンバー4名)

■オンプレミスからAWSへの移行プロジェクト

オンプレ基盤のEOSLに伴うAWSへの移行を実施

AWSを使用したインフラ設計、構築や既存のオンプレからの移行作業を行います。 その他、要件定義、基本設計書、詳細設計書、試験項目書などのドキュメント作成を実施。

チーム体制：全体：5名

会社名

M E T A T E A M株式会社

設立年月:

2006年05月

代表者:

京和 将史

資本金:

5,000万円

売上高:

第19期 (2025年4月期) 46.9億円

第18期 (2024年4月期) 40.9億円

第17期 (2023年4月期) 33.0億円

第16期 (2022年4月期) 22.0億円

本社所在地:

東京都港区南青山2丁目27番25号 ヒューリック南青山ビル9階

従業員数(単体):

632名(2025年5月時点)

従業員数(グループ全体):

711名(2025年5月時点)

平均年齢:

29.2歳

平均残業時間:

20.5h

平均有給取得率:

70%

平均昇給率:

7.8%(直近5年間平均)

男女比:

6:4

年齢構成:

20代：61% 30代：30% 40代：8% 50代、60代：1%

会社についての詳細:

METATEAMとは

当社の事業について

◇DX（コンサルティング～開発）事業

DX事業では、クライアントに対してコンサルティングから開発工程・グロースまでEnd to Endでのご支援を行っております。創業以来、SlerとしてクライアントのIT課題における解決を行って参りましたが、現在は、コンサルティングからグロースまでEnd to Endでのご支援が叶う体制構築をすべくマネジメントコンサルシフトを推進しています。これまでのSlerとしての経験で培ってきた技術力を活かしたコンサルティングを行うことで、クライアントにより深く本質的な課題解決を提供できると考えています。

METATEAMの強みはプロジェクトのフェーズに合わせて柔軟に対応できる体制にあります。実績のあるコンサルタントが複数在籍しており、お客様のニーズに合わせた最適な構成でプロジェクトメンバーを編成し、クライアントのDXを推進しております。

【直近支援例】

- ・大手小売業システム開発におけるプロダクトマネジメント支援
- ・大手小売業におけるDX支援
- ・人事システム導入コンサルティング支援
- ・大手ネット銀行の管理画面開発PMO支援

◇プラットフォーム事業

弊社独自のチームワーク理論に基づき、2016年から1,500チーム、約27万件のチームワークデータを収集・蓄積。あらゆるチームの醸成や生産性向上のノウハウについて研究し続けています。チームワークとITを掛け合わせ、開発チームの生産性向上、イノベーションの創出、働く楽しさを強化できるクラウドサービスの開発を行っています。2023年5月にはクリエイティブ部門を新たに立ち上げ、WebやUI/UXデザインの領域でも事業を徐々に規模を拡大させながら果敢な挑戦を行っています。

▽プロダクト

チームマネジメントプラットフォーム「StarTeam」

開発チーム向けに独自のノウハウを基にチームと個人の状態をスコアリングします。数値化によって明確になった課題に対して、的確な施策を行い自律的なチームを目指します。

リーダーを応援する情報メディア「LEADERS」

企業の最前線を走る各リーダー（CTO,VPoE,PdMなど）への取材記事やチーム・プロジェクトマネジメント手法などを発信し、悩めるリーダーを助けることを目指します。

◇グローバル事業

2013年よりグローバルITカンパニーを目指す第一弾として

オフショア開発をグループ会社間で解決するため、ミャンマー子会社を設立しています。今後はこれをアジア全域に広げ、日本toアジアのビジネスだけでなく、アジアtoアジア、世界to世界のビジネス基盤を中長期で創り上げていきます。

企業理念

TeamTech Move the World ～TeamTechで世界を動かす～

ME T A T E AMは上記メッセージをMissionに掲げ、TeamTechをベースとした事業を展開しています。

TeamTechとは、“チームワーク”と“IT”を掛け合わせた新しい概念です。

私たちは創業よりずっと大切にしてきたチームワークと、日本を代表する多くのクライアントから評価されてきたIT技術力で、“チームワーク”と“IT”を掛け合わせた「TeamTech」という概念を定義しました。

TeamTechが目指すもの、それは世界中の誰でも簡単にチームワークを活用でき、みんながイキイキとした世界を作ることです。

TeamTechを活用することで、結果的に働く楽しさと生産性が上がり、世界中にイノベーションが起きるので
す。

マネジメントコンサルシフト推進中！

創業以来、SlerとしてクライアントのIT課題における解決を行って参りましたが、現在はITコンサルティングから
グロースまでEnd to Endでご支援ができる体制構築をすべく、マネジメントコンサルシフトを推進しています。
これまでのSlerとしての経験で培ってきた技術力を活かしながらITコンサルティングに幅を拡げることで、クライ
アントにより深く本質的な課題解決を提供できると考えています。

そういった背景から2022年にコンサルティング部門を立ち上げ、現在、100名近くのコンサルタントが在籍して
おります。 今後はより幅広い業界でのお客様への貢献、コンサルティング機能の強化、お客様にとって最適な組
織づくりをしていきたいと考えております。

この求人候補者を紹介

