

METATEAM

TEAMTECH

この瞬間から、世界に革新を。

METATEAM株式会社

キャリア採用担当

キャリア採用担当

年収：400万円 ～ 700万円

年収内訳：月給12か月＋賞与2か月（5月・11月に支給）

月給：28.6万円～50万円

みなし残業40時間：6.7万円～11.7万円

※みなし残業時間超過分は別途支給

※時間外手当として固定金額を含む

昇格・昇給：年1回（5月）

勤務地:

東京都港区南青山2-27-25 ヒューリック南青山ビル9F

出社にて業務を行っていただきます。

勤務時間:

10:00-19:00（休憩1時間/実働8時間）

※時間外勤務あり 時間外勤務の目安：月平均20時間

休日:

・完全週休2日制（土・日）、祝日

・年次有給休暇（初年度10日、最大20日）

・新入社員特別休暇(入社日に3日付与)

・夏季休暇

・慶弔休暇

・年末年始休暇

・出産/育児休暇

※年間休日125日以上！！

福利厚生:

[手当]

深夜勤務手当

休日出勤手当

通勤交通手当

役職手当

資格取得手当

新入社員紹介手当

ランドセル手当

[保険、制度]

プラスリード制度

MT ライブラリー

社内勉強会

MT Adventure

GTGチャレンジ制度

各種イベント

部活動

健康診断

年次優秀社員/チーム表彰制度

社会保険(関東IT健保)/労働保険完備

企業型確定拠出年金（DC）

※働きやすい環境づくりを推進しています！

加入保険:

- ・社会保険完備

└ 関東ITソフトウェア健康組合加入

（飲食店、宿泊施設、スポーツ施設など各種割引利用可能）

- ・労働保険完備

受動喫煙対策:

本社敷地内禁煙（本社ビル1階に喫煙スペースあり）

仕事についての詳細

募集背景

「チームワーク×テクノロジーで笑顔あふれる社会を創る」をミッションに、チームワークの素晴らしさを事業を通して伝えていくことが、われわれの使命だと考えています。

その実現に向けて、現在 当社はDXチーム開発のリーディングカンパニーとなるべく、 グループ経営やグローバル展開の拡大も視野に入れながら、さらなる事業拡大に向けた重要な成長ステージに突入しております。

この飛躍フェーズにおいて肝となるのが、事業成長と組織拡大を支える"採用活動"です。売上高・従業員数ともに3期連続で大幅成長を遂げており、2026年には、売上100億円・社員規模1,000名を目指しております。

さらなる加速度的な成長を実現するためにも、採用力の強化が急務と考えており、ともに採用組織づくりをリードいただける中核人材となる方を、積極的に募集しております！

業務内容

- エンジニア職・PM /PL職・ITコンサルタント職のキャリア採用業務全般
- ・ダイレクトリクルーティングによる母集団形成

■将来的にお任せする業務内容

- ・経営者・役員直下での全職種の採用
- ・採用戦略・企画
- ・採用部リーダー／部長
- ・HRBP
- ・新規業の立ち上げ／部長
- ・人事制度設計／考案／構築／整備
- ・研修担当
- ・全社総会企画・運営

*これらの業務はキャリアパスや組織状況に応じてお任せする予定のため、必ずしもご入社後すぐに担当いただくものではありません。

応募資格

【必須要件】

- ・人材業界（紹介・派遣等）での営業経験（2年以上）

※大卒以上の方を対象としております。

【歓迎要件】

- ・後輩育成などを含む、リーダー・マネジメント経験
- ・ITパスポートや基本情報技術者試験などの有資格者

※IT業界に関する知見・関心をお持ちの方であれば大歓迎です！

【求める人物像】

- ・数字に向き合い、成果にこだわって行動できる方

- ・求職者視点と経営視点、双方のバランスを大切にできる方
- ・新しい挑戦に前向きで、主体的に業務に取り組める方
- ・コミュニケーションが好きで、人と関わることに喜びを感じる方
- ・誰かの成長やキャリア実現を応援したいという想いのある方

会社名

M E T A T E A M株式会社

設立年月:

2006年05月

代表者:

京和 将史

資本金:

5,000万円

売上高:

第19期 (2025年4月期) 46.9億円

第18期 (2024年4月期) 40.9億円

第17期 (2023年4月期) 33.0億円

第16期 (2022年4月期) 22.0億円

本社所在地:

東京都港区南青山2丁目27番25号 ヒューリック南青山ビル9階

従業員数(単体):

632名(2025年5月時点)

従業員数(グループ全体):

711名(2025年5月時点)

平均年齢:

29.2歳

平均残業時間:

20.5h

平均有給取得率:

70%

平均昇給率:

7.8%(直近5年間平均)

男女比:

6:4

年齢構成:

20代：61% 30代：30% 40代：8% 50代、60代：1%

会社についての詳細:

METATEAMとは

当社の事業について

◇DX（コンサルティング～開発）事業

DX事業では、クライアントに対してコンサルティングから開発工程・グロースまでEnd to Endでのご支援を行っております。創業以来、SlerとしてクライアントのIT課題における解決を行って参りましたが、現在は、コンサルティングからグロースまでEnd to Endでのご支援が叶う体制構築をすべくマネジメントコンサルシフトを推進しています。これまでのSlerとしての経験で培ってきた技術力を活かしたコンサルティングを行うことで、クライアントにより深く本質的な課題解決を提供できると考えています。

METATEAMの強みはプロジェクトのフェーズに合わせて柔軟に対応できる体制にあります。実績のあるコンサルタントが複数在籍しており、お客様のニーズに合わせた最適な構成でプロジェクトメンバーを編成し、クライアントのDXを推進しております。

【直近支援例】

- ・大手小売業システム開発におけるプロダクトマネジメント支援
- ・大手小売業におけるDX支援
- ・人事システム導入コンサルティング支援
- ・大手ネット銀行の管理画面開発PMO支援

◇プラットフォーム事業

弊社独自のチームワーク理論に基づき、2016年から1,500チーム、約27万件のチームワークデータを収集・蓄積。あらゆるチームの醸成や生産性向上のノウハウについて研究し続けています。チームワークとITを掛け合わせ、開発チームの生産性向上、イノベーションの創出、働く楽しさを強化できるクラウドサービスの開発を行っています。2023年5月にはクリエイティブ部門を新たに立ち上げ、WebやUI/UXデザインの領域でも 事業を徐々に規模を拡大させながら果敢な挑戦を行っています。

▽プロダクト

チームマネジメントプラットフォーム「StarTeam」

開発チーム向けに独自のノウハウを基にチームと個人の状態をスコアリングします。数値化によって明確になった課題に対して、的確な施策を行い自律的なチームを目指します。

リーダーを応援する情報メディア「LEADERS」

企業の最前線を走る各リーダー（CTO,VPoE,PdMなど）への取材記事やチーム・プロジェクトマネジメント手法などを発信し、悩めるリーダーを助けることを目指します。

◇グローバル事業

2013年よりグローバルITカンパニーを目指す第一弾として

オフショア開発をグループ会社間で解決するため、ミャンマー子会社を設立しています。今後はこれをアジア全域に広げ、日本toアジアのビジネスだけでなく、アジアtoアジア、世界to世界のビジネス基盤を中長期で創り上げていきます。

企業理念

TeamTech Move the World ～TeamTechで世界を動かす～

M E T A T E A Mは上記メッセージをMissionに掲げ、TeamTechをベースとした事業を展開しています。

TeamTechとは、“チームワーク”と“IT”を掛け合わせた新しい概念です。

私たちは創業よりずっと大切にしてきたチームワークと、日本を代表する多くのクライアントから評価されてきたIT技術力で、“チームワーク”と“IT”を掛け合わせた「TeamTech」という概念を定義しました。

TeamTechが目指すもの、それは世界中の誰でも簡単にチームワークを活用でき、みんながイキイキとした世界を作ることです。

TeamTechを活用することで、結果的に働く楽しさと生産性が上がり、世界中にイノベーションが起きるので

マネジメントコンサルシフト推進中！

創業以来、SlerとしてクライアントのIT課題における解決を行って参りましたが、現在はITコンサルティングからグロースまでEnd to Endでご支援ができる体制構築をすべく、マネジメントコンサルシフトを推進しています。これまでのSlerとしての経験で培ってきた技術力を活かしながらITコンサルティングに幅を拡げることで、クライアントにより深く本質的な課題解決を提供できると考えています。

そういった背景から2022年にコンサルティング部門を立ち上げ、現在、100名近くのコンサルタントが在籍しております。今後はより幅広い業界でのお客様への貢献、コンサルティング機能の強化、お客様にとって最適な組織づくりをしていきたいと考えております。

この求人候補者を紹介

