



Re-grit  
Part  
ners

## 株式会社Re-gitPartners

### 【東京】戦略コンサルタント (新チーム立上げ\_中途人材)

---

【東京】戦略コンサルタント (新チーム立ち上げ中核人材)

---

限定公開

---

【月給条件】

---

■EMup

---

月給\800,000～\983,333

---

【賞与条件】

---

業績賞与 (2,8月分割支払い)

---

勤務地:

東京都千代田区紀尾井町1-3 東京ガーデンテラス紀尾井町 紀尾井タワー13階

〒102-0094

---

東京都千代田区紀尾井町1-3 東京ガーデンテラス紀尾井町 紀尾井タワー13階

又はクライアント就業先

---

※週3出勤、週2リモートが基本となります

※案件により出張可能性がございます

勤務時間:

勤務開始時間および終了時間帯：8:00～22:00（休憩1時間）

※始業及び終業時刻は労働者の決定にゆだねる

## ■AMunder

---

フレックスタイム制（みなし45h）

---

コアタイム：10-15

---

## ■EMup

---

フルフレックスタイム制（みなしなし）

---

コアタイム：なし

---

### 職位別給与実績:

- ・ Managing Director（MD）：2100～3300万円
- ・ Director（AD）：1500～2030万円
- ・ Engagement Manager（EM）：1130～1450万円
- ・ Associate Manager（AM）：900～1100万円
- ・ Senior Consultant（SC）：700～900万円
- ・ Consultant（C）：500～690万円

### 求める人物:

#### 【求める人物像】

---

- ・ スタッフ複数名のプロジェクトマネジメント経験
- ・ 論理立てて課題と解決策を説明し、納得させ、行動に促せる方
- ・ 主体性と当事者意識を持ち、クライアントのCxO、プロジェクトの関係者とコミュニケーションを主体的に取り組める方
- ・ 新規事業の立ち上げとなりますので、チームビルディングを一から進めたい方
- ・ 将来的にプリンシパル投資やVC投資にも関与したい方

#### 【マインドセット】

---

## ■GRIT（やり切る）

---

自責思考で主体的・能動的に行動し、結果にコミットするマインド・経験を持っている。当社の社名にあるGRIT（やり切る）を体現できる人物。

## ■BE STRONG（成長意欲）

---

目的達成に向けて自身の能力を徹底的に磨きあげていく覚悟とキャリア観を持っている。 またそのマインドに連動した成長意欲やチャレンジ精神を感じる人物。

## 【スキルセット】

---

### ■論理的思考力

---

物事を分解・整理し課題を特定できる。 仮説思考で論理的に物事を捉え、他人に伝えることができる人物。

### ■コミュニケーション能力

---

メンバーと協調性をもってプロジェクトや事業を推進できる。 事前に必要な情報のキャッチアップをしたうえで本質的な受け答え・コミュニケーションができる人物。

#### 必須経験:

- ・戦略系、総合系、新興系、FAS、事業会社における戦略案件の実務経験

## 【尚可条件】

---

- ・新規ビジネスモデル創出・実行プロジェクトの実務経験
- ・新規ビジネスモデル創出に向けたパートナーシップ・M&A戦略立案、実行の実務経験
- ・既存事業の構造改革、バリューアップの実務経験

#### 学歴:

大卒以上

---

#### 従事すべき業務の変更の範囲:

- ・雇入れ直後：配属先に関する業務一般
- ・変更の範囲：会社が定める業務

#### 就業場所の変更の範囲:

- ・雇入れ直後：本社及び自宅
- ・変更の範囲：会社の定める場所(テレワークを行う場所を含む)

## 仕事についての詳細

### ポジションの魅力

---

- ・中核人材として新チームの立ち上げに携わることができます
- ・大手エンタープライズ企業と100%プライム（直取引）で、戦略・上流案件に対して直接向き合うことができます

- ・ソリューションを保有しない当社だからこそ中立的な立場でのビジネスモデル検討が可能です
- ・クライアント企業との共創によるビジネスモデル創出に携わることで構想～実行まで長く伴走支援が可能です

## 採用背景

---

- ・当社は「1,000人のCxOをクライアントや当社、関連会社から輩出する企業」を標榜しています
- ・本チームはCxOが取り組むべき経営アジェンダへの対峙の機会と場を提供し、クライアントの企業価値最大化を狙いとしつつ、様々なCxO人材の輩出を担います

## 仕事内容

---

クライアントの企業価値最大化に向けて主に以下のテーマに取り組みます

### ①新規ビジネスモデルの創出

---

- ・新規ビジネスモデル検討/実行支援（インキュベーション）
- ・パートナーシップ又はM&A戦略の検討/実行支援

### ②既存ビジネスの磨き上げ・構造転換

---

- ・既存ビジネスのバリューアップ
- ・ポートフォリオ刷新

## プロジェクト事例

---

### ①新規ビジネスモデル創出

---

#### ■新規ビジネスモデル検討/実行支援

---

アセット及びケイパビリティを活かしきれていない大手エンタープライズ企業における新規ビジネスモデル創出・共創支援（クライアントはアセット提供、弊社はコンサルティング機能提供）

#### ■パートナーシップ及びM&A検討/実行支援

---

大手エンタープライズ企業の新規事業買収に伴うBDD、買収後の事業計画策定、PMI実行支援

### ②既存ビジネスの磨き上げ・構造転換

---

#### ■既存ビジネスのバリューアップ

---

大手エンタープライズ企業の事業バリューアップに向けた営業戦略立案、販促支援

#### ■ポートフォリオ刷新

---

大手エンタープライズ企業の低位安定事業のExit戦略の検討支援

## その他の特徴

---

## コンサルティングスタイル

---

伴走型支援で顧客の自走化にこだわるISAPスタイル（※全領域共通）

Issue Driven：特定の製品やソリューションありきではなく、イシュードリブン Scopeless：改革実現のため、スコープレスに必要なことを全てやる Anti-Parasite：成果を根付かせて出ていくことで、クライアントに過度に寄生しない

## コンサルティング+1

---

### 独自の能力開発制度「コンサルティング+1」

---

プロジェクト以外に新規事業創出やマーケティング、営業、PR、採用、各種制度設計等、様々な会社の取り組みへの関与・推進頂ける機会があります。大手ファームでは経験しづらい、会社創り・事業創造への関与を通じ、事業をドライブできる人材を目指していただけます。

## 働きがいのある会社

---

### 働きがいのある会社ベストカンパニー

---

Great Place To Work®「働きがいのある会社」ベストカンパニーに5年連続選出。2024年は注目企業として表彰式にスピーチ登壇も果たしました。キャリア安全性を重視し、働く個人の能力と働きがい高める仕組みを追求しています。 ※詳細はこちらから

## 会社名

株式会社Re-gritPartners

代表者名:

山木 智史

設立年月:

2017年8月7日

事業内容:

## コンサルティングビジネス

---

(Strategy / Management / Technology / Career Frontier Service)

資本金:

100,000,000円

---

所在地:

〒102-0094

---

東京都千代田区紀尾井町1-3 東京ガーデンテラス紀尾井町 紀尾井タワー13階

アピールブック:

<https://onl.tw/YC1ZbKn>

---

会社についての詳細:

## リグリットパートナーズとは

---

Re-grit Partners（リグリットパートナーズ）は、個が起点となり世界を変革する「プロフェッショナル」を輩出することを使命に、2017年に各業界のトッププロフェッショナルが集結して設立された総合コンサルティングファームです。Vision「CxO firm（1,000人のCxOを輩出する）」を掲げ、個の変革を通じて社会に価値を提供しています。

英 Financial Times と独 Statista が共同実施する「High-Growth Companies Asia-Pacific」では、Management Consulting部門において3年連続で日本1位を獲得。業界でもトップクラスの成長を遂げています。

設立以来、すべての案件を100%プライムで受託し、戦略策定からデジタル活用までをシームレスに支援。平均売上高7,000億円超のエンタープライズ企業を中心に、累計約800件のプロジェクトを成功に導いてきました。

## ■業績

---

・FY22: 30億円 FY23: 39億円 FY24: 53億円 FY25: 73億円

## ■社員数

---

・約450名（2025年8月現在）

---

## 当社の特徴について

---

当社の最大の特徴は「個の能力を徹底的に磨く」仕組みとカルチャーにあります。独自の能力開発制度「コンサルティング+1」では、本業のプロジェクトワークに加えて、新規事業創出やマーケティング、営業、PR、採用、制度設計などの社内取り組みに参画可能。大手ファームでは得られない「会社創り・事業創造への実践経験」や、多様なプロフェッショナル同士が自由にコラボレーションする機会を通じて、事業を推進できる人材を育成します。こうした取り組みや成長が評価され、数多くのアワードを受賞しています。

## ▼受賞例

---

「働きがいのある会社」ランキングベスト100に5年連続選出

---

「キャリアオーナーシップ経営AWARD2025」最優秀賞

---

「就活口コミアワード2025」2年連続最高賞受賞

---

「東大・京大対象 就活人気企業ランキング（27卒春期）」全企業内でTOP50位入り 「アジア太平洋急成長企業ランキング」 Management Consulting部門で3年連続日本一

※リグリットパートナーズの詳細はこちら

この求人に候補者を紹介

---

