



トヨタ不動産株式会社

[正社員]開発即戦力（主担当）

[正社員]開発即戦力（主担当）

求人タイトル

[正社員]開発即戦力（主担当）

仕事内容

※ポジション名の例：不動産企画・開発（管理職候補）※

【仕事内容】

事業推進本部の配属となり、当社が手掛ける新規物件（オフィス・商業施設など）の企画、開発、プロジェクト推進を担っていただきます。デベロッパーの根幹を担う開発事業を東京で拡大しており、築地地区まちづくり事業をはじめ、大規模かつ希少な開発案件への挑戦が可能です。

■業務詳細：

- ・新規不動産事業の企画、開発、推進業務
- ・用地、オフィスビルを中心とした物件の取得の検討、情報収集
- ・開発、物件取得に伴うリーシング戦略の策定、実行 等

※総合職採用のため、将来的に他部門へのローテーションがございます。

応募資格

【必須】

- ・デベロッパー、ゼネコン、電鉄企業などでの以下のいずれかの経験 不動産開発/事業推進/用地取得/売買仲介 (BtoB) /エリアマネジメント/開業時オフィスリーシング

【歓迎】

- ・マネジメント経験（組織マネジメントまたはプロジェクトマネジメント）

求める人物像

- ・『扇の要』：広い視野、コミュニケーション能力を駆使し、当事者意識を持って主体的にプロジェクトを推進できる方
- ・『未来を描く』：論理的思考力と数理的素養を駆使して、将来における収益予測を描ける方
- ・『ゼネラリスト』：知識・経験・能力の幅を拡げ、環境変化にも柔軟に対応できる方
- ・『アンテナを広く・高く』：自らの足や交友関係を生かして、様々な情報に触れて活用できる方
- ・『素直さ・チームワーク』：人の意見をしっかりと受け止め、チームで方向性を考えられる方

雇用形態

正社員

報酬（給与など）

賃金形態：月給制

想定年収：1000万円～1250万円

想定基本給：500,000円～600,000円

残業手当：残業時間に応じて別途支給

（管理監督者として採用の場合は支給対象外）

通勤手当：会社規定に基づき支給

賞与：有（年2回）

昇給：有（年1回）

※賃金はあくまでも目安の金額であり、選考を通じて上下する可能性があります。

福利厚生

社会保険：健康保険 厚生年金保険 雇用保険 労災保険

寮・社宅：無（転勤時は一定の要件を満たす場合、借上社宅あり）

退職金：有

その他制度：トヨタ連合企業年金基金、財形貯蓄、保養所、選択型福利厚生制度(カフェテリアプラン)等

出産・育児支援制度（全従業員利用可）

資格取得支援制度（全従業員利用可）

研修支援制度（全従業員利用可）

休日休暇

年間休日：124日

（内訳） 原則完全週休二日制※ 土曜 日曜 祝日 夏季3日 年末年始7日

※名古屋本社の一部の部署に限りシフト勤務（年間休日は同数）

有給休暇：有（10～20日）

勤務地

東京本社

-東京都千代田区有楽町一丁目1番2号 東京ミッドタウン日比谷 日比谷三井タワー 11階 -最寄駅：東京メトロ日比谷線・千代田線、都営地下鉄三田線 「日比谷駅」

-受動喫煙対策：屋内全面禁煙

転勤：有

就業場所の変更の範囲：当社拠点全般にご異動いただく可能性がございます。（名古屋本社・大阪支店）

勤務時間

所定労働時間7時間30分

フレックスタイム制あり（コアタイム無）

休憩：60分

残業：有（月平均残業時間：20時間）

備考：管理監督者として採用の場合は残業手当対象外

部署

人事部

【当社の魅力】

①少数精鋭でありながら、築地をはじめ東京の大規模再開発に挑戦する、現在、急成長中の異色の総合デベロッパー ②トヨタグループの信頼性と安定した財務基盤により、長期的な目線で社会的意義の高いまちづくりに挑戦できる ③風通しの良い社風で経営層との距離も近く、意思決定のスピードも速い

【社風】

キャリア入社者が全体の7割を占め、様々なバックグラウンドの方が在籍。チームワーク重視で、互いの意見を尊重し合いながら業務を進めていく風土。一人ひとりがこれまでの経験を活かしつつ、自ら発信し、日々学びながら業務を進めていく環境です。

----- ■組織構成（事業推進本部のうち、以下いずれかの部署への配属を予定しております。※ご経験によっては下記以外の可能性もあり） 開発企画部：11名（部長以下、取得部隊3名、プロジェクト推進部隊7名） 東京ビル営業部：12名（部長以下、営業部隊4名、運営部隊7名）

■採用背景

現在の組織構成上、30代半ば～40代半ばの後輩指導ができるマネジメント層が不足しているため、その層を厚くしていきたいと考えております。また、経験としては近年取得した物件や事業機会を獲得した案件の企画・開発・推進が今後必要となるため、特に事業推進・エリアマネジメント・オフィスリーシングに強みをお持ちの方を優先して採用していきたいと考えております。

■入社事例（前職の出身業界）

デベロッパー、鉄道会社（不動産部門）、ゼネコン、金融機関など

■働き方

基本は出社ですが、会社としてフレックス制度・リモートワーク制度はあり。一例として、「子供の送り迎えのためフレックス使用」「午前外出→午後はそのまま外出先でリモート勤務→直帰」など、上長と相談しながら利用が可能です。

※ただし、会社としてこういった制度の積極的な利用を推奨しているわけではなく、利用状況も部署や担当業務によって異なるため、あくまで参考情報としてお伝えする程度に留めていただけますと幸いです。

■数字で見るトヨタ不動産（参考：<https://www.toyotafudosan.com/recruit/glance/>）

- ・従業員数：127名
- ・平均年齢：42歳
- ・中途入社：新卒入社＝7：3
- ・各拠点の人数割合：東京：名古屋＝6：4（※左記とは別に大阪支店4名）
- ・売上高：202億円（2024年）→216.9億円（2025年）

