



## 株式会社日立製作所

### 原子力発電所に関する安全解析業務（日立GEベルノバ\*へ出向）

---

原子力発電所に関する安全解析業務（日立GEベルノバ\*へ出向）

#### 職務内容:

##### 【配属組織名】

原子力ビジネスユニット 原子力事業統括本部(但し、日立GEベルノバニュークリアエナジー(株)出向(原子力生産本部 原子力計画部 原子炉計画グループ))

##### 【配属組織について（概要・ミッション）】

---

\*日立GEベルノバは、日立GEベルノバニュークリアエナジー株式会社の略称です。発電過程でCO2を排出することがない原子力発電は、地球温暖化の防止をはじめとする日立グループの環境への取り組みの大きな柱となっています。日立GEベルノバニュークリアエナジーは、国内外の原子力発電プラントの再稼働・建設を推進しており、新型炉開発にも取り組んでいます。原子力発電プラントの再稼働・建設、新型炉開発においては、規制当局からの認可を取得するためには、原子力発電所が規定の性能を発揮できること、また安全性が維持できる設計であることを、解析評価等を通して示していくことが必要です。原子炉計画グループでは、炉心、事故時の安全性維持等の観点から安全設計・安全解析を行っています。ラインの中核として実務を担当しながら、近い将来（5年後程度）にはラインの取り纏めとして業務を推進できることを期待しています。御自身のこれまでの技術的経験を活かしながら、自ら考え、社内外関係者と積極的にコミュニケーションを取り、ラインメンバーを纏めて粘り強く対応し、最後までやり遂げることができる人財を求めています。

##### 【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

---

#### 沸騰水型原子力発電プラント

---

##### 【募集背景】

---

原子力発電所の安全性向上に対応した安全評価エンジニアリング力強化のため、経験者の人材を募集します。

## 【職務概要】

沸騰水型原子力発電プラントにおける設計基準事故及び重大事故を対象に、解析コードを用いてプラントの安全設計の妥当性の評価を実施します。また、安全評価手法の高度化による信頼性向上に取り組んでいます。

## 【職務詳細】

沸騰水型原子力発電プラントの炉心燃料、原子炉圧力容器及び格納容器、工学的安全施設、シビアアクシデント設備などの情報に基づき、設計基準事故及び重大事故を対象に、解析コードを用いてプラントの安全設計の妥当性の評価をします。また、安全評価手法の高度化による信頼性向上に取り組んでいます。

## 【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

原子力発電プラントの安全設計を幅広く経験することが可能なポジションです。原子力発電プラントの更なる安全性及び信頼性の向上に直結する仕事であり、2050年カーボンニュートラルの実現に向け益々重要度が高くなっています。将来的には技術・開発の取り纏め、プロジェクト業務、マネジメント業務といったキャリアパスがあります。

## 【働く環境】

### ①配属組織について

課は原子力発電所の計画・上流設計を担当する部署であり、約70名が在籍しています。設計基準事故・過酷事故解析を担当するユニットは約15名体制となっており、設計基準事故/過酷事故等の技術分野毎に担当ラインを構成しています。比較的若手が多く、新たな解析技術を積極的に導入するなど新しいことに挑戦できる環境です。

### ②働く環境について

アフターコロナの働き方として、出社勤務と在宅勤務のハイブリッド型を取り入れています。現在、ユニットの平均在宅率は約2～3割ですが、個人環境等により柔軟に出社/在宅割合のご相談も可能です。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

## 応募資格

### 【必須条件】

- ・プラント機器等の安全評価に関する業務経験
- ・機械、流体に係る基礎的工学知識（機械工学、流体工学、熱工学など）又は、原子力に係る基礎的工学知識（原子力工学、原子核工学など）

### 【歓迎条件】

- ・原子力発電所の安全評価（シビアアクシデント等）に関する業務経験
- ・原子力発電所の事故解析の業務経験

- ・原子力発電所の苛酷事故解析の業務経験
- ・原子炉炉心システム設計・動特性評価の経験
- ・原子力発電所の系統設計・配置設計の経験
- ・炉心・燃料設計に係る基礎知識（燃料熱機械設計、核設計、熱水力設計）
- ・TOEIC650点以上、技術業務・交渉可能なレベルであれば尚可

## 【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

---

## 【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

---

- ・People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

## 【その他職種特有】

---

### 1.責務の遂行

---

コミットメント（約束や責務）を遂行するために、自分および他者に対する説明責任を負う。

### 2.イノベーションの推進

---

組織が成功するための新しいより良い方法を生み出す。

### 3.的確な計画立案

---

組織の目標と合致したコミットメント（約束や責務）を達成するために、作業計画を立て、優先順位を付ける。たとえば、論理的な順序で作業を行えるようにするための明確な計画を立案する、いくつかの段階を伝える、など。 関連するワークグループと自分の仕事を調整する。 ボトルネックを軽減し、作業を迅速化するための手段を講じる。

### 4.業務プロセスの最適化

---

継続的な改善に重点を置き、業務遂行のための最も効果的かつ効率的なプロセスを熟知している。

### 5.効果的なコミュニケーション

---

多種多様な手段によるコミュニケーションを検討し展開する。 これにより、さまざまな関係者が持つ固有のニーズを明確に理解していることを伝えることができる。 たとえば、他者に対して注意深く耳を傾け、関心を持つ。 他者に十分な情報を提供する。 口頭でも書面でも他者に情報を伝えるときは、明確かつ簡潔で、社会人らしい言葉を使用する。

## 【最終学歴】

---

大卒以上

---

待遇:

【想定ポジション】

## 【給与】

---

■想定月給：463,000～605,000円

---

■想定年収：7,800,000～10,300,000円

---

## 【勤務時間】

---

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合があります。

その他採用条件についてはこちら

---

【更新日】2024年6月20日

---

勤務地:

茨城県日立市

備考:

【対象年齢】 25～35才程度

---

