



株式会社日立製作所

原子力ビジネスユニットのトランスフォーメーション(変革)プロジェクトマネージャー補佐

原子力ビジネスユニットのトランスフォーメーション(変革)プロジェクトマネージャー補佐

職務内容:

【配属組織名】

ビジネス変革推進本部 (略称: 変推本)

【配属組織について (概要・ミッション)】

原子力事業を営む弊ビジネスユニット(以下、「原子力BU」と記載)は、発電過程でCO2を排出することがない原子力発電をはじめとする、総合力を発揮した信頼性の高いモノづくりとサービスで、確実に持続性のあるエネルギー供給をサポートし、快適で豊かな人と地球の未来創造に貢献しています。

今回募集する「変推本」は、2008年度に製造業最大の赤字(当時)を記録した当社をV字回復させたSmart Transformation(略称: スマトラ)プロジェクトの流れを引き継ぎ、原子力BUをさらに発展させるためのさまざまなトランスフォーメーション(変革)に取り組んでいます。

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

原子力事業は、日本政府(経済産業省)の第7次エネルギー基本計画 2040年見通しにおいて、電源構成2割占める発電分野として、国内のお客様からの高いニーズに基づき安定的な事業収益を上げています。海外では、データセンタをはじめとする電力需要の爆発的な伸長が見通されることから、最新の技術を用いて安全性/コスト/納期対応力をさらに高めた小型炉/大型炉のニーズが高まっています。
<https://www.hitachi.co.jp/products/energy/nuclear/activities/index.html>

【募集背景】

・2024年度までの弊部署は、日本国内を中心に最適化してきた原子力事業領域において、着実かつ画期的な変革の実績を有しています。

・2025年度以降、国内事業、及び海外新成長分野での業務量が増加が見込まれ、組織の成長と労働生産性の改善に向けた変革に対する当社経営層のニーズに基づき、変革を推進する「変推本」も組織を拡大し人員を追加募集するものです。

【職務概要】

弊「変推本」では、「経営企画」職として、変革業務において以下の3つの役割を果たします。

① 経営層と共に事業戦略を練り上げる「コンサルティング」

(To Be仮説、As Is調査、To Beセット、施策の設計) ② 関係部署にドリルダウンして変革に向けて各部門を牽引し、自走を促す「プロジェクトマネジメント」、(現場の方々=実務者たちとのエンゲージメント、プロジェクトのQCDを管理・実行・牽引する)

③ 結果/効果が出るまで「モニタリング/ガイド」

これらの経験が得られるとともに会社のポジティブかつ規模の大きな変革に直接携わることのできる高揚感(わくわくする機会)と使命感・やりがいを感じられること間違いありません！

【職務詳細】

・以下の変革プロジェクトへ参画しプロジェクトマネジャー(リーダー)補佐として、プロジェクトを牽引頂きます。

・何れかの職務経験をお持ちであれば歓迎致します。(実際の原子力BU内の業務プロセス詳細に関しては、経験豊富な実務部隊と協働しますので、専門知識は必須ではありません)

・何れのプロジェクトにおいても、経営層の意見・指示・助言等を最小限の回数で理解し、各部門とコミュニケーションし、協力会社(DXやITベンダやコンサル会社)を取り纏め、自部内および経営層に報連相しつつ、変革プロジェクトを前に進めることが求められます。

1.DX(Digital Transformation／デジタル変革) - 業務の可視化(プロセス/タスクマイニング等)、分類(コア業務／コア付随業務／ノンコア業務)に基づく改善 - 過去実績データ(設計図書、許認可図書、熟練者ノウハウ等)を「データレイク(DL)」に蓄積 - 専門性が高い領域に対応した「データウェアハウス(DWH)」「データマート」と「生成AI」を活用した、データの効率的な利活用 ※各種デジタルツール(プロセス/タスクマイニングツール、生成AI、データレイク、ワークフローツールなど)を用いたDX経験

2.PX(Process Transformation／業務プロセス変革) - 業務プロセス最適化(業界標準のプロセス、ナレッジ共有、会社全体最適、ムダ作業排除) - 業務標準化、BPO活用拡大、WBS管理 - 原単位(過去実績データ)に基づく、見積計画の効率化、作業時間の予実管理と改善活動 - 設計/工事等の業務プロセスや組織の整流化、合理化、スリム化

3.HX(Human Transformation)・・・競合に勝てる組織/パフォーマンスを実現するための人財・組織の変革

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

・「経営企画」職として日立製作所の中期経営計画の策定および遂行に取り組みます。

・経営層や実務者層に向けたコンサルティングや実際の変革プロジェクトマネジメントに携わるため、広範な経験を積むことができます。

・計画策定段階において、日々経営層や部門長等とコミュニケーションを取り、施策遂行中は実務者層や協力会社との協業、定期的に経営層/部門長への報告を行います。率直かつタイムリーなフィードバックを得られる点、さらにはがんばりが査定評価含め短いスパンで認めてもらえる環境であることが、大きなやりがいに繋がります。

・将来的なキャリアパスは、経営企画職としての内部昇格、プロジェクトマネジメント経験者として日立製作所各事業の実務ラインへの参画、海外勤務、ご自身の経験を活かした職種へのトランスファー、経営層への昇格可能性、等が挙げられます。

【働く環境】

①配属組織/チームについて

・もともと2名で立ち上がった組織ですが、結果を出していること、会社業績拡大による所掌範囲拡大を踏まえ、2024年度末実績は7名、また2025年度は更にチームの増強を計画しています。チーム編成は多様で、平均年齢44歳、経営・コンサル・プロジェクトマネジメント・技術・管理補経・ITなど様々なバックグラウンドを持つ、献身家、達成者、統率者、調停者等、様々なタイプの個々人で構成されています。みな話好き(話せる)なのは共通する点です。

②働き方について

・在宅勤務可能、出勤頻度は週2～5回(業務状況によって変動)、国内外出張あり(東京都内あるいは茨城県日立市の工場が多い、海外出張も年に数回)

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

応募資格

【必須条件】

■経験

- ・経験のない領域において、経営層および実務者層と連携し、実務部門にドリルダウンしたご経験
- ・コンサルタント会社に所属し、コンサルタントとして、クライアント/経営層が求めることを理解し、必要に応じフレームワークも活用しながら、課題、あるべき姿、解決策をゼロから起案し提案したご経験
- ・施策実行フェーズの取り纏め、実務側とのエンゲージメント、QCDの管理・実行を実施したご経験
- ・専門知識は各部門から出してもらいながら、各部門の部門長以下と会話し、変革業務を進めたご経験

■スキル

- ・MS/Word, Excel, Power Pointを一般レベルで使用できること
- ・フレームワークの基礎/応用能力

※100%の知識/経験が無くても、「やる気とガッツを持って、経営層および実務者層とのコミュニケーションに尽力せず、自分にとって新しい領域であっても立ち振る舞える方」を探しています。特に、製造業、建設業、エンジニアリング業界/分野でのご経験は親和性がありますが、分野は問いません。

【歓迎条件】

- ・国内外のコンサルティング/IT企業との協業経験
- ・各種デジタルツール(プロセス/タスクマイニングツール、生成AI、データレイク、メタバース、ワークフローツールなど)を用いたDX経験
- ・TOEIC600点程度の英語力(読み書きに支障のないレベル)があれば望ましい(将来のキャリアアップの助けとなるため)
- ・ビジネス、オペレーション・マネジメント、または関連分野の修士号、学士号
- ・プロジェクトマネジメントまたは各種変革業務(事業部門構造改革、業務プロセス改革、コスト構造改革など)の経験を有し、変革業務遂行を通じてチームをリードする能力を有すること。
- ・優れた組織能力とリーダーシップ

【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

- ・People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

【最終学歴】

大卒以上

待遇:

【想定ポジション】

主任クラス

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

【給与】

■想定月給：463,000～605,000円

■想定年収：7,800,000～10,300,000円

【勤務時間】

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合があります。

その他採用条件についてはこちら

【更新日】 2025/4/22

勤務地:

東京都千代田区外神田一丁目18番13号

/ 茨城県日立市幸町三丁目1番1号

備考:

【対象年齢】 28～35歳

