



## キャディ株式会社

### HR（ビジネス職採用）※注力・複数人採用

---

HR（ビジネス職採用）※注力・複数人採用

---

紹介した候補者数

---

0人

---

選考中の候補者数

---

0人

---

最終更新日時

---

2025/03/17 08:53

---

採用情報

---

ポジションについて

---

職務内容

---

グローバル企業としてのスケール拡大を実現するために、年間300名の採用を担っていただきます。単なる人員増ではなく各部門のManagerと擦り合わせをしながら、組織スケールの拡大と事業拡大の両立を追求していきます。

採用計画の策定、実行

## 計画を実現するための企画立案

---

## あらゆる採用手法を駆使した採用の実現

---

人事広報戦略の策定、実行 採用オペレーション設計、実行

## 募集背景

---

事業統合を行い製造業AIデータプラットフォームとしての第2創業期を迎えたキャディ。2022年から「CADDi Drawer」をローンチし、T2D3を大きく超えるスピードで成長中。今後3年の間にそれぞれがユニコーン企業になり得るポテンシャルを秘めた数十個のアプリケーションを開発予定であり、組織全体の拡大が求められるフェーズです。本質的な事業成果に繋がる最重要ファクターである「採用」を、短期的ではなく中長期的に取り組むために募集をします。

## キャディで採用をやる魅力

---

更なる事業拡大を図るために、採用基準は高く年間300名超えの高難度な採用を経験できます。上記の採用を実現するために、経営層と密にコミュニケーションを取りながら、事業成長の最重要ファクターである「採用」を自分のミッションとして捉えて取り組みます。採用組織自体まだまだ未成熟であるため、オーナーシップを発揮し採用組織の在り方を考える機会が豊富です。多種多様な職種の採用に携われる機会が豊富なため、採用人事としての知見を深めることができます。

## やりたいことはたくさんあるので企画担当になる機会が多い

---

## わたしたちが”やりたいけどまだできていない”こと

---

## Wow!を生み出す圧倒的候補者体験

---

## 中途採用マネージャー/リーダーの経験

---

営業組織やマーケティング組織を牽引して卓越した成果を上げた経験 人材業界でキャリアアドバイザー/リクルーティングアドバイザーなどの職種で卓越した成果を上げた経験 加えて、[経営視点]+[高度な採用スキル]もしくはをお持ちの方

(例)

## [経営視点]

---

企業規模問わず、経営や事業部長の経験

## [高度な採用スキル]

---

会社の数年後の状態を定義し、事業計画に基づいた採用計画を立案したご経験 多様な人材をアトラクトできるコミュニケーションスキルとリーダーシップ

## メンバー

---

### 下記いずれかのご経験をお持ちの方

---

#### 中途/新卒採用担当のご経験

---

#### 新卒採用の立ち上げのご経験

---

#### 採用以外の領域の人事のご経験

---

#### 採用イベント企画や運営をされてきたご経験

---

営業やマーケティングで高い数字意識を持ち取り組まれてきたご経験 人材業界でキャリアアドバイザー/リクルーティングアドバイザーのご経験

#### 応募資格（歓迎）

---

#### ダイレクトリクルーティングで一定の成果を出した経験

---

#### 社内を巻き込んでリファラル採用を加速させた経験

---

#### インタビューなど広報物の作成経験

---

IT、SaaS、コンサルティングファーム、製造業、商社などのキーワードに関連する業界での経験

#### 求める人物像

---

キャディのミッション、ビジョン、カルチャーに強く共感いただける方

#### 社会課題解決への意欲がある方

---

仮説構築力、抽象化思考力に長けた方

#### 素早く検証するフットワークがある方

---

キャディでは、大胆・卓越・一丸・至誠という4つの価値観を体現できる人を求めています。応募要件の経験に完全には一致しない場合でも、こういった能力や経験が活かせるんじゃないか、と思われる方は是非ご応募ください。課題に真正面から向き合い、徹底的に考え抜き、チームで一丸となって課題解決に取り組む。そんな組織を当事者として一緒に作っていきたいという方を歓迎します。

#### 給与・報酬

---

＜経験・能力を考慮し、当社規定のグレードごとの給与レンジに応じて決定します＞

**マネージャー/リーダー：年収700～1300万円**

---

**メンバー：年収450万円～650万円**

---

※別途ストックオプション付与あり

※給与改定は原則年2回

※固定残業代45時間含み、超過分は別途支給いたします。└管理監督者の場合は適用外となります。

## **勤務地**

---

東京本社 〒111-0053 東京都台東区浅草橋4-2-2 D'sVARIE浅草橋ビル 総合受付6階

## **キャディについて**

---

モノづくりに携わるすべての人が、本来持っている力を最大限に発揮できる社会を実現する。そのために私たちは、産業の常識を変える「新たな仕組み」をつくります。現在モノづくり産業では、非常に多くの力が埋もれたままになっています。見積業務や管理業務に忙殺される、営業力が足りない、情報やネットワークが乏しい。あらゆる理由によってがんじがらめにされ、本来の開発力や技術力を発揮できていません。こうした縛りをほどくことで、各企業のポテンシャルを解放。産業全体に大きな力を生み出し、豊かにすることが私たちの使命です。小さな町工場も、歴史ある大規模メーカーも、創立もないベンチャーも。すべてのモノづくり企業が強みを活かして輝き、新たな価値がたくさん生まれる。そんな未来を切り拓くために、私たちは挑み続けます。

弊社説明資料（世界最大産業のDXへの挑戦）

---

さらに詳しい情報を見る

---

候補者紹介フォーム

---

必須

---

名前

---

例）山田

---

例）花子

---

任意

---

ふりがな

---

例）やまだ

---

例）はなこ

---

必須

---

メールアドレス

---

例）yamada@example.com

---

任意

---

候補者電話番号

---

例）090-0000-0000

---

任意

---

生年月日

---

年

---

月

---

日

---

必須

---

履歴書・職務経歴書・ポートフォリオ等

---

ここに資料をドロップしてください

---

(最大100MBまで・スマートフォン端末ではファイルアップロード機能がご利用いただけない場合があります)

添付資料を選択

---

任意

---

職歴

---

項目を追加

---

任意

---

学歴

---

項目を追加

---

任意

---

ご推薦に際し、補足があればお書きください

必須

---

希望するNext Step

---

【カジュアル面談をご希望の場合】

---

書類選考後、通過の方のみカジュアル面談のご案内を差し上げます。 [If you wish to have a casual interview]  
We will offer a casual interview only to those who pass the document screening. If you have already confirmed a casual interview through prior communication with a CADDi recruiter, please select “Casual Interview (Confirmed)” and enter the name of the recruiter in the remarks section. \*Please note that even if you select a casual interview, we may proceed with the formal selection process depending on the situation.

選択

必須

