



シンプレクス・ホールディングス株式会社

【コンサル経験不問＊ポテンシャル枠】ビジネスコンサルタント（アナリスト）

【コンサル経験不問＊ポテンシャル枠】ビジネスコンサルタント（アナリスト）

限定公開

勤務地:

東京都港区虎ノ門1-23-1 虎ノ門ヒルズ森タワー19階

就業場所：（雇入れ直後）本社（変更の範囲）会社の定める場所

勤務時間:

・ 9:00～18:00（休憩1時間）

※フレックスタイム制あり(コアタイム11：00～15：00)

リモートワーク制度あり

休日:

・ 完全週休2日制(土日)、祝日

- ・ 年末年始

- ・ 年次有給休暇

- ・ 産前産後休暇

- ・ 育児休暇

- ・ 慶弔休暇 他

福利厚生:

- ・ 書籍購入補助

- ・ 学業等休職制度

- ・ 団体長期障害所得補償制度

- ・ 総合福祉団体定期保険

- ・ 従業員持株会

- ・ 通勤手当支給（月上限3万円）、その他各種手当

- ・ 全席デュアルディスプレイ提供

- ・ 全社員にiPhone/ノートPC貸与

- ・ 夕食無料提供（社内カフェテリアでビュッフェ・弁当提供）

- ・ マッサージルーム完備（業務時間中の利用可）

- ・ タクシーの業務利用精算可能

加入保険:

健康保険(関東ITソフトウェア健康保険組合加入)、厚生年金保険、雇用保険及び労働者災害補償保険

受動喫煙対策:

仕事についての詳細

私たちについて

当社Xspear Consulting株式会社はシンプレクス・ホールディングス株式会社(プライム上場)が2021年4月に設立したConsulting×Technologyが真に融合したコンサルティングファームです。

単に理想を描くのではなく、真に必要な実現可能な戦略を具現化し、その後クライアントが自走できるまで支援するスタイルを貫いています。そのようなスタイルに共感した経験豊富なメンバーが多く参画し、クライアントの変革に貢献を続けています。

その支援スタイルと高いクオリティの戦略立案、高い技術力があるからこそ実現できる実行力を多くのクライアントから支持をいただいております。更なる支援依頼を受けていることから、その期待に応えるべく、私たちと共に組織の成長とクライアントの変革に貢献していただける仲間を求めています。

どんな仕事か

当社は戦略・業務・IT等、様々なテーマでクライアントの支援を行なっている総合コンサルティングファームです。クライアントは保険・証券・製造業、通信メディアなどの民間企業にとどまらず、公共分野に至るまで多種多様です。

また、事業をリードする経営陣・MD陣は開発経験のあるテクノロジー知見に長けたメンバーと、クライアントに価値提供するためには戦略やビジネスモデル構築に加え、それを支える質の高いアプリケーションや技術力が必要であると強く理解したMBBや外資系総合ファームStrategy部門出身者が融合し、戦略立案からその実行までEnd to Endで支援を行っております。

▼主なプロジェクト事例(一部抜粋)

※ご経歴やご希望を参考にアサインを決定しております。

エンターテインメント企業：新規事業立案支援/ダイナミクスプライシングを活用した事業構想及び販売戦略立案支援
素材メーカー：IoT、AIによるアナリティクス活用推進/データ駆動型経営実現に向けたDX構想策定～実行支援

メディア：NFT等の新規事業戦略立案支援

コングロマリット：創業事業から転換後の事業戦略・R&D戦略・組織再編の事例研究を通じた中長期R&D戦略策定

専門商社：SaaS新サービスの事業戦略策定支援

海運：DX戦略の具体化とプロジェクト推進支援(プライシングプロセスの半自動化/データ集約とポートフォリオ検討支援)
金融業：ネット証券ビジネスのM&A検討支援及び買収後のPMI(システム・オペレーション構築支援)
証券業：STOシステム (Security Token Offering system) グランドデザイン・実装支援

官公庁：ERPリプレイスに伴うシステム導入支援

その他：AI子会社「DeepPercept（ディープパーセプト）株式会社」と連携した先端技術活用支援コンサルティング など

■One pool制による幅広いプロジェクトへのアサイン

業界・テーマ別に組織が分かれていないことから、様々な業界・テーマのプロジェクトに参画することができます。アサインメントについても、組織の縦割りなどによる特定ソリューション、要件定義などの特定プロジェクトフェーズしかアサインされない状況など、アサインメントの制約がなく、また可能な限り進行中プロジェクトを全コンサルタントに開示しており、自ら希望を出すことも可能です。自身の強みを元にした実績を積むことで、特定インダストリー/ソリューション/フェーズを他領域や上流に広げていくなど、自身の希望に基づいたキャリア設計をすることが可能です。

■ライフステージに合わせて長期的に働くことができる環境

当然のことながらコンサルタントの稼働は法定内で管理しておりますが、自分で毎月の時間外を選択し宣言できるコミットメントスタイルを導入しており、ライフステージに合わせて長期的に就業できる環境を作っています。また、男女問わず育児休暇も積極的に取得しております。

■早い昇格スピードと業界最高水準の報酬体系

相対評価でなく各タイトルに求められる基準と照らし合わせた絶対評価を行っており、上位職位のヘッドカウントの問題やグローバル業績の影響など、皆さんの能力とは関係ない部分で評価が決まってしまうことはありません。成果と能力が合えば最短1年で次の職位に昇格となっており、20代のマネージャー、30代半ばのマネージングディレクターも多く在籍しています。

■充実した人材育成制度

入社後のOnboarding Programにてコンサルタントとしての基礎スキルやマインドセットを学び、その後1か月のITベースキャンプ研修を受講いただきます。以降はe-Learning形式や講義形式で必要なスキル・知見を学ぶ機会を多く用意しております。その他、現在の規模だからこそ経験豊富なリーダー陣と直接仕事をする機会が多くあり、一流のコンサルタントとして成長することができる環境です。そのため、多数入社いただいているコンサルタント未経験の方も、基礎スキルを身につけた上でコンサルタントとして成長し、様々なプロジェクトで活躍しております。

※トレーニングコンテンツ例(一部抜粋)※

Onboarding Program

コンサルタントとしてのマインドセット、基礎スキル(リサーチ、Excel/PowerPoint基礎、論点設計、ロジカルシンキングなど)を習得いただきます。

ITベースキャンプ

IT経験の浅い方もスムーズにオンボーディングできるよう、業界でも定評のあるシンプレックスの新入社員研修をカスタマイズし、約1か月にわたりIT知見を高めるトレーニングを集中して実施します。(要件定義やプロジェクト計画立案に加えて仮想プロジェクトデリバリーなどの模擬プロジェクトを実施します。)

フォローアップ研修

入社後2～3か月後の振り返り、スムーズなオンボーディングに向けたサポートを行います。

Active Learning Program

必要な知見を随時キャッチアップいただくためのトレーニングです。(各業界の専門知見、データ分析、AI・ブロックチェーンなどの先端技術活用、ITガバナンス、プロジェクト計画策定など)

階層別研修

新職位(マネージャー)へのプロモーション時に必要なスキルを習得するためのトレーニングです。(チームビルディング、セールスアクション、マネージャーのマインドセット等)

キャリアパスについて

(ご入社後はまずシンプレクス社に在籍し、Xspear Consulting株式会社に出向する形態を想定しています。)

・アナリストとコンサルタントの間は、特定の業界・テーマによらず、幅広く経験を積みながら、コンサルタントとしての基礎を身につけます。まずは単一PJ内の与えられた役割を自力で完遂するための経験を積んでいただきます。

・マネージャー、シニアマネージャーにおいては、1～3件のPJを同時に管理し、並行して複数の提案業務を行い、メンバーマネジメントをしながらPJ推進していく経験を積んでいただきます。

必要なスキル・経験

▼必須要件

① 社会人経験丸2年以上

※コンサルティング経験や資格は不問

② 上記に加え、以下いずれかの経験をお持ちの方

- ・事業会社、官公庁などでのビジネス企画経験
- ・経営企画
- ・新規事業・商品企画
- ・ソリューション営業の経験（顧客への課題ヒアリング、自社製品の一定のカスタマイズ、導入にあたって業務改善やIT開発を伴うようなもの）
- ・R&D・商品開発の経験
- ・マーケティング・商品プロモーションの経験
- ・ITにまつわる何かしらのご経験

▼歓迎要件

- ・コンサルティングファームでの実務経験（担当業界不問）
- ・AI活用、Blockchain活用、DXを検討されている企業様に向けたコンサルティング業務経験

▼求める人物像

- ・強い当事者意識を持ち、セルフスターターであること。
- ・Tech、金融関連にキャッチアップする意欲およびスピード感があること。

会社名

シンプレクス・ホールディングス株式会社

代表者:

代表取締役社長 CEO 金子 英樹

本社所在地:

【本店（登記）】

東京都港区虎ノ門一丁目23番1号

【虎ノ門オフィス】

〒105-6319

東京都港区虎ノ門1-23-1 虎ノ門ヒルズ森タワー19階

TEL : 03-3539-7370（代表）

FAX : 03-3539-7390

【麻布台オフィス】

〒106-0041

東京都港区麻布台1-3-1 麻布台ヒルズ 森JPタワー18階

TEL : 03-3539-7370（代表）

従業員数:

1,792名（2025年4月1日現在）

休日・休暇:

土日・祝祭日

年次有給休暇、慶弔休暇、年末年始休暇 産前産後休暇、育児休暇、介護休暇、裁判員休暇

福利厚生:

- ・ 社用iPhone/PC貸与（WindowsPC貸与・希望に応じてMacbookProも貸与可）
- ・ 各種社会保険完備
- ・ 従業員持株会
- ・ 死亡/高度障害 弔慰金制度あり（自己負担無し）
- ・ 団体長期障害 所得補償保険（GLTD）加入（最長65歳まで、自己負担無し）
- ・ 夕食ビュッフェ（自己負担ゼロ）
- ・ タクシーの業務利用精算可能

参考記事:

●カルチャーブック

<https://www.docswell.com/s/Simplex/K8GEEE-culturebook>

●統合報告書

https://www.simplex.holdings/ir/library/integrated_report/

●新規投資家向け資料

https://ssl4.eir-parts.net/doc/4373/ir_material_for_fiscal_ym14/171314/00.pdf

●社員インタビュー記事

- ・ [FastGrow](https://www.fastgrow.jp/search?word=%E3%82%B7%E3%83%B3%E3%83%97%E3%83%AC%E3%82%AF%E3%82%B9) <https://www.fastgrow.jp/search?word=%E3%82%B7%E3%83%B3%E3%83%97%E3%83%AC%E3%82%AF%E3%82%B9>
- ・ Business Insider <https://www.businessinsider.jp/specialfeature/as-a-professional-as-a-player/>

●社員動画

<https://recruit.simplex.holdings/lookandfeel/> <https://www.youtube.com/watch?v=KQLCzNXtTzM>

●福利厚生など

<https://recruit.simplex.holdings/workenvironment/>

会社についての詳細:

-

この求人候補者を紹介

