



株式会社 NTTデータ 経営研究所

株式会社エヌ・ティ・ティ・データ 経営研究所

人事部評価・育成リーダー・コーポレート統括本部（中核人材・幹部候補）

人事部評価・育成リーダー・コーポレート統括本部（中核人材・幹部候補）

限定公開

課長代理 : 700万 ～ 950万

課長 : 950万～ 1200万

※月額給与の14%に相当する割増賃金を含む。超過分は別途支給。

※年俸制。インセンティブを含む。

※経験・能力を考慮し、弊社規定により相談の上決定。

勤務地:

東京都千代田区平河町2-7-9 JA 共済ビル10 階

勤務時間:

所定労働時間：9:30 ～ 18:00

※課長は管理監督者となります。

試用期間:

6ヶ月

待遇・福利厚生:

- ・年俸改定は年1回（毎年7月）
- ・退職金制度
- ・交通費全額支給

- ・各種社会保険 ※NTT健康保険・厚生年金・NTT企業年金基金・労災保険・雇用保険
- ・定期健康診断、インフルエンザ予防接種等、福利厚生パッケージ
- ・社員保養施設

休日休暇:

- ・完全週休2日制（土・日）、祝日
- ・年次休暇
- ・年末年始休暇（12月29日から翌年1月3日まで）
- ・特別連続休暇（年間2日連続で取得可）
- ・その他結婚、出産等の就業規則上定められた休暇

キャリアパス:

社員



主任



課長代理



課長



部長

選考フロー:

書類選考



一次面接



Web適性検査、二次面接



最終面接

※二次面接時にレポートまたはケース面談を予定。

※リファレンスをとる可能性があります(本人の承諾の上)。

仕事についての詳細

募集ユニット

人事部

ポジション概要

■概要

人が全ての資産であるコンサルティング会社において、人事部のリーダーポジションとして、マネージャーと共に当社の人材マネジメント活動の中核をなす、評価・育成業務に関わります。また、当社のコーポレート部門は横の連携を非常に重視しており、人事の専門職であると同時にコーポレート部門の中核人材となる人材の募集でもあります。

○人事企画の基本ミッション

経営幹部の参謀役として、経営陣と現場（収益組織）をつなぎ、社員全員を経営陣の目指す目標に向かわせることを基本的なミッションとします。

◇業務概要◇

■人材育成

・人材像の理解と当年度の人材育成課題の設定

- ・年間育成プログラム（研修、OJT、自己研鑽）の企画

・年間研修の運用

・年間OJT施策の運用

・人材育成に関する年間活動の振り返りとまとめ

■人事評価

・制度コンセプトの理解 社員への周知

・全社評価業務（年1回）

>評価マニュアルのオペレーション

- >運営 データの収集と集計、管理

>評価－報酬の決定

>昇格、降格運用 ○上記、育成業務・評価業務においてマネージャーとともに、企画からオペレーションまでを行って頂きます。○その他の人事部業務については、本人の経験と志向、当該年度の戦略の重点を見ながら決定してまいります。

■職務

課長、課長代理

・人事部の人員構成（15名）

部長　－　課長（2名）－ 課長代理（3名）　－　主任・社員（4名）

(その他：派遣スタッフ 4名)

求める人物像

■経験・スキル

◇以下のいずれかの経験が必須

①事業会社の人材育成業務5年以上または評価運營業務3年以上

(管理職経験は必須ではありません。ただし、現場を巻き込むプロジェクト的な動きの経験がない方、苦手な方には難しい仕事となります) ・ 変革や支援・ 共創的側面に魅力を感じる人に向く募集です。 ・ コンサルティング会社の経験がない場合、コンサルタントのトップクラスとディスカッションを行っていくため、かなり知的レベルが高いことが前提となります(適性検査あり)。

②コンサルティング会社での勤務経験、特に人事コンサルタント経験者(3年以上) ・ 組織における管理職の経験は必須ではありませんが、プロジェクトリーダーの経験を必須とします。 ・ バックオフィスのスタッフですので、クライアントの伴走パートナーとして柔軟に対応してきたスタイルのコンサルタントに向きます。 ・ コンサルタントの経験とバックオフィスの経験の両面があれば尚可

◇求める人材のイメージ

・ 役割わがはっきりしない中で、だからこそいろんなことができると思ってやっていける人 ・ 企画業務において、戦略よりも変革そのものに興味を持てる人 ・ ロジカルシンキング(論理・わりきり・整理)とヒューマニティ(とらえにくいもの・ 不確定・ 割り切れないもの・ ゆらぎ・ 善悪混合・ 感情)のバランスがとれる人 ・ 会社や組織、仲間への貢献マインドを持っている人 (for meではなく、for ourselvesのマインドで動ける人) ・ 責任感、達成力があり、行動パターンが前向き、物事を動かす力がある人 ・ 人として魅力的、安定感がある人、信頼できる人(幅が広い、懐が深い)

・ 仕事(成果)への熱意や情熱を持ち続けられる人

■コーポレート中核人材

○スタッフ部門の中核人材としては、人事部で人事企画業務を行いながら、平行して全社に影響を与えるような変革、企画を経営幹部とともに行っていくポジションです。 ○変化の激しいコンサルティングビジネス、コンサルタント人材に対して、一定の目的やゴールを定め、経営陣や様々な社内関係者の間に立ってプロアクティブに関わり、 成果を獲得していくことが求められます。 ○コーポレート部門の将来の幹部、コーポレートの各組織に影響を与えるリーダーの候補となります。

■社風

当社はプロフェッショナルファームのため、スタッフ部門もフラットに運営しております。プレイングとマネジメントのウェイトはプレイングの方がかなり大きいです。コンサルティング会社のプロジェクトリーダー的ポジションであり、一般的企業における管理職の業務の比率はかなり低いです。

■学歴

4年制大学卒業、または大学院修了の方

■年齢

35歳から45歳程度まで

会社名

株式会社エヌ・ティ・ティ・データ経営研究所

設 立:

1991年（平成3年）4月12日

株 主:

株式会社エヌ・ティ・ティ・データ 100%

資本金:

4億5000万円

本 社:

〒102-0093 東京都千代田区平河町2-7-9 JA 共済ビル9階・10 階

Tel 03-3221-7011（代表）

会社概要:

NTTデータ経営研究所は、1991年の設立以来、様々な領域の社会課題の解決や、企業変革の支援に向けたコンサルティングを行っています。政策や戦略の立案からプロジェクト支援、新規事業の開発から実証まで、一気通貫でお客様に伴走し、持続可能な成長と変革を実現してきました。NTTデータグループの戦略コンサルティングファームとして、多岐にわたる専門性により業界・組織を超えた連携を作り出し、未来への道筋を照らすことでお客様とともに新たな価値の創造に取り組んでいます。

事業内容:

1.企業経営および行政に関する調査研究ならびにコンサルティング業務

2.情報および通信システムの企画・開発に関する調査研究

ならびにコンサルティング業務

3.経済、社会、産業、文化等に関する調査研究

ならびにコンサルティング業務

4.前各号に関連する教育研修・セミナーの実施・運営、情報の提供

ならびに刊行物の出版

5.前各号に付帯する一切の業務

会社についての詳細:

▼NTTデータ経営研究所 Recruiting Site

<https://www.nttdata-strategy.com/recruit/>

この求人に候補者を紹介

