



## 株式会社日立製作所

### ESG分野におけるSaaSサービスエンジニア（スクラムマスター）

ESG分野におけるSaaSサービスエンジニア（スクラムマスター）

#### 職務内容:

【配属組織名】

金融ビジネスユニット 金融第一システム事業部 金融システム第二本部 デジタルソリューション部

#### 【配属組織について（概要・ミッション）】

#### ■組織概要

昨今重要なキーワードとなっているESG関連を事業領域としており、その中でお客様向けのビジネス開発、及びサービス機能提供と保守運用を行います。

#### ■ミッション

ESG事業における企業・金融機関を取り巻く環境に関する社会課題を改善し、様々な分野への投資を促進し、企業価値向上に寄与する

#### ■組織体制

部長1名、担当社員11名(課長職含む)

#### 【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

■ESG関連の事業領域に関わるSaaSサービス設計、機能開発・保守運用を行っています。 ■扱う製品としては、C#、Node.js、Python、Edge/Chrome、HTML/CSS、JavaScript、DevOps、クラウドサービスを活用。  
■ESGの観点で情報を収集し、分析に繋げるサービスや付随するESG経営コンサルティングのサービス提供に加えて、複数の金融機関と連携したサステナブル経営のプラットフォーム実証実験を実施しています。

## 参考：

MSS 紹介 ( <https://www.hitachi.co.jp/products/it/finance/solutions/application/common/esg-mss/index.html> )      経 営 コ ン サ ル テ ィ ン グ  
( <https://www.hitachiconsulting.co.jp/solution/sustainability/esg/index.html> )      SFPF-ESS 紹介  
( <https://www.hitachi.co.jp/products/it/finance/innovation/ESG/index.html> )

## 【募集背景】

既存事業の運営と合わせて、新規事業の拡大を図っていく上で、一人称で事業推進を担う人財の募集。既存商品・サービスをアジャイルな開発で磨き上げる、市場ニーズを柔軟に汲み取り、リーンな開発を行う人財の募集。

## 【職務概要】

最初は比較的小規模(10名前後)のチームを率いて、システム開発・保守運用を行い、将来的には大規模システムのPJを取り纏める。プロジェクトのビジョンと計画書を作成し、期待される納期・予算・スコープを守るために、チームメンバーを牽引してプロジェクト推進することで、担当する事業領域に貢献する。

## 【職務詳細】

プロジェクトの目標(ミッションクリティカルなシステムを高品質でリリース)を定義し、プロジェクト計画を作成、立ち上げを行う。要求に対して期待される成果を提供する。それを達成するための進捗・品質状況、および要件を管理する。タスクに対して必要なリソース割り当てを行うと共に、リスク・問題点発生時には打開するための解決策を策定し、関係者と合意する。必要な場合には上長へエスカレーションを行う。

## 【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

昨今重要なキーワードとなっているESG関連など社会課題解決に関するシステム開発を担当することから、社会貢献度が高く、やりがいを感じられます。また、お客様の事業戦略や成長と歩調を揃えて歩むことができます。システム開発としては、高度な技術やスキルに触れる事ができ、上流～下流までを一気通貫で経験する事が可能なポジションであり、営業担当や製品担当など一体となって取り組むことができ、解決策含めた新たな価値提供を行う中で、人と技術を繋ぐ、どこに出ても通じるビジネススキルを培えます。いずれは大規模案件のPMや、サービス事業領域の責任者・経営者としてのステップアップも可能です。

## 【働く環境】

### ①配属組織/チーム

30代のメンバーを中心に5名程度の社員と協力会社メンバーでユニットを構成。基本的に優しいメンバーが多く、周りの悩みに対して適宜相談にのる雰囲気有り。上昇志向のある要員や、技術面を得意として突き詰める要員も所属。②お客様もリモートワークを推進しており、在宅勤務可。出社頻度は担当PJ状況に依存。

ただし、お客様本番環境(商用環境)はお客様拠点でのみアクセス可能なため、本番環境作業が必要な際は出社必須となる。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

## 応募資格

### 【必須条件】

#### 以下すべてに該当する方

---

①アプリケーションエンジニアとして、5年程度の現場経験を有する方。②システム開発の完遂経験（上流からリリース）がある方。（年数は問いません）③複数の関係者が関与するため、他者と良い関係を構築・維持しようという意思を持ってくれる方。

### 【歓迎条件】

---

以下のいずれかの経験、スキルをお持ちの方

- ・ アプリ開発の現場経験している方。
- ・ AWS/Azure等のパブリッククラウド活用経験のある方。
- ・ 金融機関向けのシステム開発経験がある方。
- ・ 非機能系のスキル(性能設計、運用設計、信頼性設計、セキュリティ設計)を保有している方。
- ・ リーダー及びサブリーダーとしてメンバーの作業管理（計画、指示）の経験がある方。
- ・ 顧客やメンバーとのコミュニケーション、未経験分野に対する挑戦に対してフットワークが軽い方。

### 【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

---

#### 【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

---

- ・ People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・ Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・ Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

#### 【その他職種特有】

---

- ・ 技術要員を束ねて、プロジェクトを推し進めることができる。
- ・ 前進させるために、適切に意思決定し、最後まで粘り強くやり切る。
- ・ 諦めない/負けず嫌いなマインドを持っている。
- ・ 関係者の立場・ニーズを意識し、ハードネゴシエーションできる。
- ・ 成長意欲がある。
- ・ 行動規範を守る。

## 【最終学歴】

---

学歴不問

---

待遇:

【想定ポジション】

主任クラス

---

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

## 【給与】

---

■想定月給：463,000～605,000円

---

■想定年収：7,800,000～10,300,000円

---

## 【勤務時間】

---

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合があります。

その他採用条件についてはこちら

---

【更新日】 2025/06/10

---

勤務地:

在宅勤務をベースとします。

必要に応じて、東京近郊の拠点に集まり、月に1～2回程度打合せをするケースもあります。

備考:

【対象年齢】 28～40才程度

---

