



みずほリアルティOne株式会社

MREM アセットマネジメント部（フロント担当）

MREM アセットマネジメント部（フロント担当）みずほリアルティOne株式会社 募集要項 みずほ不動産投資顧問株式会社 アセットマネジメント部（アセットマネージャー）

< 求人内容 >

想定する人材像 不動産私募ファンドにおけるアセットマネジメント業務全般について、高い水準で自律的に業務

を遂行できる人材

仕事の内容 主として以下の業務を担っていただきます。 各種の不動産を対象としたアセットマネジメント業務（オフィス、商業施設、住宅、ホテル

等）

運用資産の価値最大化に向けた収益の維持向上策の検討及び実施

投資家や金融機関、証券会社等、スキーム関係者とのリレーション及びレポーティング PM会社、BM会社、リーシング会社等との連携による運用資産の維持管理

アキュイジション部門との協働による投資資産の取得支援

ファシリティマネジメント部門との連携による修繕・バリューアップ工事等の検討及び実施 予算・実績やキャッシュフローの分析、コベナントの管理・対応

運用資産の出口戦略の立案及び実行

ミドル・バック担当との連携によるファンド運用に関する全般的なコントロール

その他スキーム上で要求される各種対応

配属先 みずほ不動産投資顧問株式会社（出向） アセットマネジメント部

必要なスキル・経

験

AM会社における不動産私募ファンドの期中運用業務および売却・リファイナンス業務等の経験

者

（ホテルや商業施設の運用経験あれば尚可。） GK-TK、TMKを用いた私募ファンドスキームにおけるファンドマネジメント経験

不動産ノンリコースローンのレンダー経験者

語学 不問 ※英語堪能な方は尚可。下記業務を想定しております。 海外投資家とのミーティングもしくは電話にて、運用中の不動産ファンドの状況報告・相談を英語で行います。また、運用報告書は英語で作成します。 資格 不動産証券化マスターや宅地建物取引士など不動産および金融に関する資格 国籍、性別、年齢 30代前半～後半を想定

学歴 大卒以上

募集人数 2～3名程度

<勤務条件>

雇用形態 正社員（試用期間3ヶ月）

みずほリアルティOne株式会社 募集要項

賃金形態、待遇 想定年収：1040万円～1,600万円（基本年俸+賞与）

・基本年俸（780～1,200万円） 780万円＝月給650,000円（基本給：500,500円+割増給：149,500円）×12ヶ月 1,200万円＝月給1,000,000円（基本給：770,000円+割増給：230,000円）×12ヶ月

・賞与（年1回） 近年の支給実績として、標準的な評価水準で月給の4ヶ月分程度を支給

基本年780万円の場合：月給65万円×4か月＝260万円

基本年俸1,200万円の場合：月給100万円×4か月＝400万円 ＊前職・前給・経験・能力を考慮の上、当社規定により優遇 ＊基本年俸には、あらかじめ45時間分の賃金に相当する割増給（時間外労働、休日労働、深夜

労働に対する賃金)

が含まれる

*超過した時間外労働の残業手当は別途支給

*賞与額は会社および個人の業績により決定するため、上記金額を保証するものではない

*初年度の賞与は入社時期により期間按分

通勤交通費 実費精算

社会保険等 健康保険（東証健保）、厚生年金、雇用保険、労災保険 勤務形態 管理監督者、もしくは、コアタイム無しのフレックスタイム制（1日7時間30分の勤務を基本とし、9:00～17:30を基本的な勤務時間帯として柔軟に対応）

・出社とテレワークを混在させた「ハイブリッド型テレワーク制」を活用（当ポジションについては原則出社を希望いたしますが、業務に応じてテレワーク・シェアオフィスも利用可。PC、業務用携帯貸与。）

退職金制度 確定拠出型年金（会社拠出55,000円/月）

休日 土曜・日曜・祝日・年末年始

有給休暇 年次有給休暇：初年度12日（入社月により案分）～最高20日 その他：特別休暇（年3日）、傷病休暇（年5日）、慶弔休暇 勤務地 東京都千代田区大手町一丁目5番5号 大手町タワー16階 受動喫煙対策 有／喫煙室なし（オフィス内禁煙 オフィスビル内に喫煙室なし） 転勤 なし ※ただし中長期的には、みずほリアルティOneグループ内での各部署への人事異動可能性

あり

<選考内容>

応募書類 履歴書、職務経歴書

筆記試験 なし

面接回数 2~3回程度

選考フロー：1次面接（部門責任者＋人事）→2次面接（担当取締役または部長＋人事）→最終

面接（社長＋管理部門責任者）

