



INTLOOP株式会社

【INTLOOP本体_コンサルティング事業部】①BXコンサルタント※IT・業務コンサル(C~SCクラス)

【INTLOOP本体_コンサルティング事業部】①BXコンサルタント※IT/業務コンサル(C~SCクラス) 中途

候補者登録

エントリー受付:

～

求人ID::

2166412

登録日時::

2025/04/01 20:02

最終更新日時::

2025/08/07 15:56

要項・公開情報

詳細

募集拠点:

コンサルティング事業本部

勤務地:

東京都

勤務地備考:

※プロジェクトにより地方/海外勤務の可能性あり

管理用求人名:

求人タイトル:

求人カテゴリ:

中途

雇用形態:

正社員

定員(募集人数):

30

募集要項:

こちらの求人はINTLOOP本体のコンサル部門におけるメンバークラス（コンサルタントクラス～シニアコンサルタント）想定の人表となります！是非、ご推薦よろしくお願いたします。

◆会社概要 INTLOOPは、国内最大(2025年3月時点で約5万名)のプロフェッショナル(フリーランス)コンサルタントを抱えるコンサルファームであり、正社員コンサルタントと一緒にチームを組成してクライアントの経営課題を解決する、という独特な事業モデルで拡大を続けております。 以下のような事業優位性を背景に、毎年約140%という急速な売上成長が継続しています。

①SAPやSalesforceのようなパッケージシステムからM&A/PMIや事業構想策定といった戦略系、PMやPMOの専門家に至るまであらゆる領域にそれぞれ特化した人材をアサインできるため、大手ファームよりさらに高度な専門性をクライアントに提供できる

②いわば巨大な仮想のワンプール組織になっているため(国内最大のワンプールファームの10倍近い規模)、クライアント企業から引き合いを頂いた新規案件や既存案件の要員追加に対してどの会社よりも迅速にアサイン、提案ができる

■業務概要

業務コンサルタントもしくはITコンサルタントとして、各領域の専門性を集約したプロフェッショナル人材と共にクライアント企業の経営課題解決(戦略、業務、ITの各種案件)に参画いただきます。 プロフェッショナル人材との協同に際するスキルトランスファーを通じて、大手総合ファームでは身につかない高度な専門性を案件アサインごとに習得できるポジションです。

■業務詳細 ※以下例

- ・市場分析や競合調査から戦略や構想の立案、実行、定着までの伴走
- ・既存ビジネスモデルや組織構成の変革構想立案・計画・立上げ、定着までの伴走
- ・業務のBPO・外部人材活用の提案・企画・実行
- ・SalesforceやSAPなどのERPやSFAパッケージ導入プロジェクトの構想/計画、設計、導入、定着までの伴走支援
- ・情報システム戦略策定、要件定義、システムソリューション企画、RFP作成、ベンダ選定、導入計画立案
- ・開発のプロジェクト進捗・課題・コミュニケーション管理、ベンダ管理等、プロジェクトマネジメントに関する各種支援

必須スキル・経験:

【必須】

下記何れかの条件を満たす方

- ・ コンサルファーム/SlerでのコンサルタントもしくはエンジニアとしてのPJアサイン経験 ※以下「経験目安」参照
- ・ 事業会社システム企画部門、ないし開発子会社でのシステム導入PM/マネジメント経験
- ・ 事業会社の経営企画室、経営戦略室などでの経営に関わる企画立案・実行経験、又はそれに相当する経験

(ミニマムの経験目安)

-20代：上記経験3年以上

-30代：上記経験5年以上

歓迎スキル・経験:

【歓迎】

- ・ MBA保持者、ベンチャー企業での勤務経験
- ・ PMP保持者、システム導入のプロジェクトのPM/PL経験
- ・ 基幹系システム導入(ERPなどのパッケージ)の業務スペシャリスト/ソリューションスペシャリスト(専門家)ポジション経験
- ・ スクラッチ開発(業務システム)プロジェクトの仕様検討リード・ユニットリードポジション経験

求める人物像:

- ・ プロフェッショナル人材との対等な関係での協働に際し、自ら高いレベルでキャッチアップを行う主体性をお持ちの方
- ・ コミュニケーション能力に長けている方
- ・ コンサルタントとしてクライアントのビジネスをリードするリーダーシップの素養をお持ちの方

※年齢40歳くらいまでの方を想定

必要資格・ライセンス:

特になし

必要言語・レベル:

日本語：ネイティブ

歓迎言語・レベル:

英語：ビジネス

待遇:

【福利厚生】

- ・各種社会保険完備（雇用・労災・健康・厚生年金）
- ・確定拠出年金制度（個人給与から401Kに拠出可能※一部会社補助あり）
- ・社員持株会制度（拠出金の10%を会社が補助）
- ・ライブラリー制度（200冊以上の書籍を自由にレンタル可能）
- ・資格取得制度（業務に付随する資格の受験料・維持費支援）
- ・部活動（ゴルフ部、フットサル部、English Club 等）
- ・会員制リゾートホテルの利用（エクシブなど）
- ・保養施設・スポーツクラブ等の会員利用（加入する関東ITソフトウェア健康保険組合が契約する各施設を利用可）

【研修制度】

- ・知灯り：社員向け無料教育(年間約30講座開催、過去分はビデオ受講可能)
- ・BOOSTA：外部向け有料教育(条件により、社員受講可)
- ・入社後研修(未経験者)：約1ヶ月のコンサルタント基礎などの研修を受講後、プロジェクトヘアサイン(対象者や研修内容/期間は未経験の度合いにより判断)
- ・メンター制度：社員一人ひとりに先輩社員がメンターとして付き、日々の仕事や人間関係の悩みに対して助言
- ・よろず相談制度：他部門の経験豊富な社員が相談役として就き、会社のことや中長期的なキャリア形成をアドバイス

その他要件:

勤務時間:

裁量労働制

※10：00～19：00を基本とし、プロジェクトに準じる

休日・休暇:

完全週休2日制(土/日)、祝日、年末年始休暇、慶弔休暇、有給休暇（半年後に付与）、特別休暇（入社時5日間付与、半年後に喪失）、夏季休暇(有休消化)、産前産後休暇、育児休暇

想定給与:

■給与形態

月給制

■想定年収

500万円～1000万円

※月給は年収を14分割

- ・賞与：年2回（各月給1ヶ月分）
 - ・昇給：年2回（年2回の人事評価により昇給の可能性あり）
-

