



ABEJA

株式会社ABEJA

DX・AIコンサルタント（ビジネスアーキテクト）

DX・AIコンサルタント（ビジネスアーキテクト）

【ターゲット】

- ・年齢：30～45歳
- ・国籍：問いません。日系大手企業がクライアントとなるため、Nativeレベルの日本語力と、日本の商習慣を理解されている方（日本国内におけるビジネスの経験5年以上）を求めます。
- ・年収：1,000万円～1,500万円（シニアレンジの方を求めています）
- ・経験：

★事業会社での経験をお持ちの方★

事業会社にて、最先端テクノロジーを用いたプロジェクト（経営や事業テーマだと尚可）をリードしてきたご経験をポジティブに評価しています。（事業を推進する難しさや、経営との対話、手触り感をお持ちの方をイメージしています。） 例）〇〇企業の物流部門にて、工場内の「トラッキングシステム(IoT)システム」の設計・開発・保守の一連のシステム開発工程にPM 例）部を横断し、人財育成システムのDX化プロジェクトのPdM

※社内DXプロジェクトの内容がデジタイゼーション（ツール導入等）である場合は、基本的にお会いしていません。

★クライアントワーク経験が豊富な方★

①コンサルティングファームの中でクライアントの【経営陣】に対し、提案及びプロジェクト推進のリードをされてきたご経験をお持ちの方。

※会計コンサルや、中小企業を対象としたコンサルティングファームのみ経験されている方は、基本的にお会いしていません。 ②SierでのPM・PLとしてのご経験をお持ちであり、クライアントの【経営層】と共にシステム開発の経験・または【炎上プロジェクト】の立て直し経験をお持ちの方。

※開発経験を求めており、保守・運用プロジェクトのみの方や、システム改修のご経験のみの方は、基本的にお会いしていません。

職種 / 募集ポジション

DX・AIコンサルタント（ビジネスアーキテクト）

求人タイトル:

DX・AIコンサルタント（ビジネスアーキテクト）

雇用形態:

正社員

給与:

年収 8,000,000 円 - 13,000,000円

- 賞与（2ヶ月分相当×年2回支給）を含みます。 - 賞与は半期ごとに実施する評価および業績に応じて当社規定により決定します。 - 経験・能力を考慮の上、当社規定により決定させていただきます。 - 月あたり40時間分のみなし残業代を含んでいます。

勤務地:

東京都港区三田一丁目1番14号 Bizflex麻布十番2階

【変更の範囲】

会社の定める場所（テレワークを行う場所含む）

契約期間:

期間の定めなし

試用期間:

あり（原則3ヶ月。職種によって異なります）

勤務時間:

10:00 - 19:00（休憩60分）

※時間外労働あり

※フレックスタイム制度あり

※コアタイム 10:00 - 15:00

※フレキシブルタイム 07:00 - 10:00 / 15:00 - 19:00

休日・休暇:

完全週休2日制（土曜・日曜）、国民の祝日

年次有給休暇（初年度10日）

リフレッシュ休暇（初年度最大3日）

その他（慶弔、ゴールデンウィーク、年末年始、子の看護、介護など）

諸手当:

深夜・休日勤務手当、追加割増手当、時間外労働手当

※交通費は実費精算致します。

保険:

各種保険：健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険 健康保険：関東ITソフトウェア健康保険組合に加入（直営の保養施設などの利用可）

福利厚生:

子ども手当：親権を持つ満20歳までの子供1名につき、試用期間後より月1万円を支給。健康診断：年1回、健康保険加入者を対象に実施。成長支援制度：自身のミッションを達成するために必要なコンテンツ（書籍・電子書籍・オンライン講座など）を、事前承認なしで会社経費にて購入できる制度。結婚出産祝い金：従業員が結婚した場合、または従業員に子が生まれた場合、お祝い金として3万円を支給。

※他にも複数の制度がございます。

その他:

【変更の範囲】

会社の定める業務へ配置転換の可能性あり

仕事についての詳細

募集背景

ABEJAは、BtoB分野で顧客企業に伴走し、顧客企業の変革を実現する会社です。企画・戦略立案から運用に至るまでの一貫したサポートを通じて、顧客事業のコア領域におけるデジタルトランスフォーメーションの実現を推進しています。

コア領域の変革には、深い顧客理解に基づいた提案と実装が求められます。また、多くのケースでデジタル空間に閉じずに、リアル空間にもまたがった事業開発やビジネスプロセス改善が必要となります。そのため、各プロジェクトは高難度になるケースが多いです。

私たちは、単一業界や単一企業の課題に限定されることなく、産業を跨いで俯瞰的に課題を捉え、異なる産業間をデジタル空間でつなぐことによって、新しいサービスや事業の創発、すなわち、産業構造の変革に挑戦しています。顧客のコア領域の変革およびその先にある産業構造の変革を実現することは難しい道のりですが、この過程を楽しみ、ともに成長できる仲間を募集しています。

ミッション

「顧客企業を、未来にも必要とされる姿へと、変える」

私たちは、ただ目の前のご要望に応じるだけでなく、顧客事業のコア領域にある潜在的な課題・機会を発見し、これを解決することで未来や業界全体にも影響を与えたいと考えています。顧客事業が10年後、20年後も色褪せずに光輝けるよう、高い視野視座を持ってプロジェクトに携わります。

業務内容

本ポジションでは、主に日本を代表する大手企業の経営課題や事業課題に対するコンサルティングを行います。

課題を解決するために、社内のエンジニアやデータサイエンティストと密接に連携しつつ、要件定義からシステム開発、さらにその先にある運用～継続的グロースに責任を負います。この過程で、DX人材育成のための研修の企画と実施、および組織コンサルティングを行うケースもあります。

顧客に最大の価値を提供するため、顧客企業の経営陣や役員、本部長との対話を通じて信頼関係を構築することが期待されます。

CxOや経営陣との対話から提案までのフェーズ

顧客企業の成長戦略に沿った新規事業や技術課題の解決策の提案（DX戦略やAIなどデジタル技術を活用した提案） 稟議書や提案書などの作成と、プレゼンテーションの実施

顧客を巻き込んだプロジェクトの立ち上げ

成長戦略立案と新規事業開発のフェーズ

顧客が未来に必要とされる姿について、数年先を見据えた成長戦略の構想の策定（デジタル技術を駆使して課題を解決し、事業を変革する構想を策定） 顧客の経営陣と伴走、組織の責任者へのインストール 初期的なモックアップ開発や説明動画を通じて、経営陣の未来の具現化に伴走

ミッションクリティカルな領域を中心とした本格実装のフェーズ

データサイエンティストやソフトウェアエンジニアと連携し、技術検証と本番開発の推進 顧客の経営陣や責任者の要望と、実現可能性を加味した取り組みスコープの調整 顧客の経営陣や責任者への進捗報告および必要な報告資料・総括資料の作成

あなたは何を得られるのか（ポジションの魅力）

経営レベルの経験と視座の獲得

CEOやCDOといった顧客側の最高責任者との対話を通じて、彼らと同じ目線で大規模な事業インパクトを与えるプロジェクトのリードを経験、将来CDOなどの経営ポジションで活躍するための基盤を構築できます。

顧客事業のコア領域でのDX推進と課題解決

金融やヘルスケアを起点とし、隣接領域における顧客事業のコア領域でのDX推進に深く関与、「作り育てる」「借りる」「買う」といった経営意思決定に並走して、課題解決に貢献する経験を積むことができます。

解決策と技術的理解の深化

チーム内でのナレッジ共有を通じて、解決策の選択肢を増やします。データサイエンティストやエンジニアとの連携により、技術と開発プロセスの深い理解を得る機会を提供します。

制約なきプロジェクト経験

組織の枠組みを超えて、関心のある分野で幅広いプロジェクトに参画し、多様な経験を積む機会を提供します。

顧客の未来をプロデュース

顧客が未来に必要とされる姿を実現するため、ニーズや課題に基づく提案を自由に検討・実施するプロデュース経験が得られます。

ビジョナリーな夢のある世界観を描く力

CEOやCDOといった顧客側の最高責任者と共に、企業や産業全体を見渡したビジョナリーな夢のある世界観を描き、その社会実装に向けて超抽象的な思考と超具体的なアクションを繰り返す経験を得られます。

採用要件

必須要件

下記の経験をお持ちの方

事業会社において、経営陣と直接対峙をしながら、幅広いデジタル技術（AI/機械学習、数理統計モデリング、データ基盤構築運用、IoTデバイスなど）を活用したプロジェクトを責任者としてリードした経験や、事業立ち上げ、新事業開発などを推進したご経験

経営陣と議論を重ねながらデジタル実装に向けて伴走したご経験

および下記のいずれかの経験をお持ちの方

Sler・Aler系企業にて、大規模プロジェクトの要件定義からシステムデリバリーまでに携わったご経験 戦略/IT/総合コンサルティングコンサルティングファームでのシニアコンサルタント、マネジャー以上のご経験

歓迎要件

金融（主に損害保険）・ヘルスケア（主に介護）など、特定業界における深いドメイン知識・経験・洞察・知見 抽象度が高く難易度の高い問題を、どう解くのか考えるのが好きな方

機械学習・統計学などの知見を用いたデータ分析のご経験

数理統計モデルを構築したご経験

各種システム言語を駆使した業務のご経験

ビジネスレベルの英語力

新規事業開発で大きな挑戦や失敗されたご経験及び実績をお持ちの方

募集要項

会社名

株式会社ABEJA

代表者:

代表取締役CEO 兼 創業者 岡田陽介

設立年月:

2012年9月10日

従業員数:

125名（2024年8月時点）

本社所在地:

〒108-0073

東京都港区三田一丁目1番14号

Bizflex麻布十番2階

会社についての詳細:

ABEJAについて

会社概要

ABEJAは、「ゆたかな世界を、実装する」を経営理念とし、「ABEJA Platform」を基盤に顧客企業の基幹業務のプロセスを変革し、ビジネスの継続的な収益成長の実現に伴走する「デジタルプラットフォーム事業」を展開しているスタートアップです。

事業領域

トランスフォーメーション領域：コンサルティングやビジネスプロセスへのABEJA Platformの導入、人材育成の支援など個別顧客のニーズに対応したABEJA Platform導入支援とその周辺サービス提供を提供しています。

オペレーション領域：プラント設備の腐食検知や損害保険のアンダーライティング、オフィスの施錠管理、医療・介護システムなど個別顧客のニーズに対応したABEJA Platform上で人とAIの協調による運用を提供しています。

プラットフォーム領域：ミッションクリティカル業務における堅年で安定した基盤システムとアプリケーション群を開発提供しています。生成AIをはじめとする最先端技術による運用を人とAIの協調により実装可能にしています。

ABEJAの会社や事業に関する説明は、下記リンクも併せてご確認ください。

▶ 会社紹介資料

▶ 採用サイト

▶ テクプレたちの日常 by ABEJA(公式note)

▶ ABEJA Tech Blog

メンバー出身企業（一部抜粋）

A.T.カーニー / DeNA / GMOインターネット / J.P. Morgan / KDDI / NEC / NTTコミュニケーションズ / NTTドコモ / PwCコンサルティング / SoftBank Robotics / アクセンチュア / ダイキン / デロイトトーマツコンサルティング / トヨタ自動車 / ボストン コンサルティング グループ / ミクシィ / メルカリ / ヤフー / リクルート / レバレジーズ / ワークスアプリケーションズ / 三菱電機 / 東芝 / 日本サムスン / 日立製作所 / 野村證券

