



DIGGLE株式会社

法務

法務

基本情報

仕事概要:

【事業概要】

DIGGLEは「組織の距離を縮め、企業の未来の質を上げる。」をProduct Visionとして掲げ、経営管理において全社でのコラボレーションが重要だというコンセプトに基づき、経営と現場がより相互につながる経営管理を行うための、コラボラティブ経営管理サービス「DIGGLE」の開発・提供をしています。

経営管理とは、企業の目指す目標に対して日々健全に進んでいるかどうかを管理・改善すること全般を指します。お金に関することのみではなくビジネスにおける「ヒト・モノ・カネ」が含まれています。

【Mission】

DIGGLEのミッションは「Dig the Potential テクノロジーで、企業の成長可能性を掘り起こす。」です。すべての企業にはまだ見ぬ成長可能性が広がっていると考え、テクノロジーの力でその一つ一つを掘り起こし、企業のありたい姿の実現を支援することで、産業と社会の在り方を革新しています。

VUCA時代においては、①自社の状況を解像度高くいち早く把握し、②スピード感を持って軌道修正していくこと、がますます重要であり、そのような体制を構築できるかが今後の企業経営において重要なファクターになると考えています。

「DIGGLE」というプロダクトを通して、お客様の企業価値向上に伴走し、ひいては日本産業を支えることに繋がるという思いで展開しています。

【募集背景】

バックオフィスリーダーが兼任している法務に関する業務を引き受け、法務専任一人目としてお任せできる方を探しています。事業拡大に伴い対応すべき案件数に加え複雑さが増し、法務業務に知見を持った方が必要と考えています。

【仕事内容】

- 契約書作成・リーガルチェック

- 顧問弁護士との連携を通じた予防法務及び新規サービス立ち上げ支援

- 株主総会運営・議事録等書面作成と管理

また、今回参画いただく方には上記に加えて、ご志向やご経験に合わせて、以下もお任せする想定です。

- 法務に関するフロー業務構築や改善(必要な範囲でのシステム導入含む)

- 機関設計及び設計された各会議体の運営

【チームの特徴】

チームマネージャー、経理担当、CIT担当の5名で構成されています。仕組みをどう作っていくのかまで裁量もって携わることができるチーム体制となっています。

【やりたいけどできていないこと】

法務領域の仕組みづくりを行い、ある程度の業務運用は回せている状態にはあります。今後の事業拡大期における事業活動において、機会と同時に増大する事業のリスクを見極め、法的な観点で適切な旗振りをおこない事業を導いていくことが必要と考えています。

【ポジションの魅力】

法務の活動だけではなく、あるべき組織から逆算した組織づくりまで行うことが可能です。DIGGLEのカルチャーの中核要素として「敬意」「フェア」という要素が存在しています。法務担当として自信を持ちながら常にやりがいを感じることでできるポジションです。

必須スキル:

- 3年以上の法務実務経験

歓迎スキル:

- IT系スタートアップ企業での勤務経験

求める人物像:

【ミッション・バリュー共感】

-Mission：「Dig the Potential」に共感できる方 -Values：「高速考動」「自学成長」「経済志向」「誠心敬意」に共感できる方

【職種別】

- 会社成長、事業成長に貢献する法務でありたいという考えをお持ちの方 - 仕組の設計だけではなく、スピード感のある運用・またその後に改善できるような関わり方を好む方 - 他者からのフィードバックを素直に受け入れることができる方、リスクリングができる方 - 価値観は完全一致しないという考えを持ちながら、人に向き合い続けることを諦めない方

給与:

550-730万円

勤務地:

東京都港区港南2-15-1 品川インターシティA棟22階

雇用形態:

正社員

勤務体系:

勤務時間

- ・フレックスタイム制（コアタイム9:00-16:00）
- ・月所定160時間勤務（月30時間分の割増賃金相当分を含む。）

※実際の割増賃金が当該時間数を上回る場合においては、賃金規程に基づき、別途残業手当を支給する

勤務体系

- ・リモート勤務可（必要に応じて出社）
- ・Sales/IS職に関しては週2出社必須

休日/休暇

- ・土曜日・日曜日・祝日・夏季休暇・冬期休暇・その他会社で定めた休日
- ・有給休暇：入社時点5日、半日単位での取得可

試用期間:

3ヶ月

福利厚生:

- ・福利厚生：出産・育児支援制度
- ・加入社会保険：健康保険：有、厚生年金：有、雇用保険：有 労災保険：有

・受動喫煙対策：就業中の喫煙不可

その他:

