

HITACHI

Inspire the Next

株式会社日立製作所

【担当者クラス・金融系・エンハンス】金融系公的機関向けビジネスの次世代を担うアプリケーションスペシャリスト

【配属組織について（概要・ミッション）】

■組織の概要・ミッション

- ・20代と30代を中心とした組織です。基本は社外、ビジネスパートナーの皆さまとの折衝が多いですが、今までの歴史から比較的關係性は良く、遠慮せずに意見を言い合える組織風土です。
- ・金融経済の安定を支える公的機関向け基幹システムの提案・開発をメインとして従事しております。ミッションクリティカルなシステムの構築・運用を通じて、社会インフラとしての金融機能の維持に貢献しております。
- ・高い公共性と技術力が求められる環境で、次世代の金融ITを支える使命を果たしています。

■担当業務概要

- ・金融系公的機関が果たす独自の社会的役割を支える業務システムの開発・保守を担当します。
- ・お客様の業務が円滑に遂行されるよう、業務理解と技術力を融合させたシステム支援を行います。
- ・公共性の高い業務に携わることで、社会的意義とやりがいを実感できるポジションです。

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

日立製作所の主要パートナーとして、DX推進や新技術の導入をはじめ、アプリケーション開発からシステム構築・維持保守まで、超上流から下流工程まで一貫して携わります。お客様との密なコミュニケーションを通じて、パブリッククラウド（Azure、AWS）やハードウェア、ミドルウェア、各種パッケージ・ソフトウェアなど、社内外の多様な技術・サービスを組み合わせ、最適なシステムを構築します。

【募集背景】

日立製作所は現在、金融系公的機関の主要システムを担当しており、2026年度からは新システムへの大規模マイグレーションプロジェクトが本格始動することが決定されております。本プロジェクトは、社会インフラとしての金融システムを次世代へと進化させる重要な取り組みであり、提案活動からプロジェクト計画、開発・推進、さ

らには運用・保守に至るまで、幅広いフェーズでの活躍が期待されます。これらの背景から、更なる人財を募集する運びとなりました。

【職務概要】

金融系公的機関向けのマイグレーション案件または既存システムの維持保守において、サブリーダーまたはチームメンバーとしてプロジェクトに参画いただきます。お客様との日々のコミュニケーションを通じて業務理解を深めながら、新規案件や機能拡張（エンハンス）に向けた提案活動を行い、アプリケーション開発にも携わっていただきます。提案から開発まで一貫して関われる環境の中で、技術力だけでなく業務知識や折衝力も磨けるポジションです。

【職務詳細】

入社後はまず、職場環境や業務に慣れていただくために、金融系公的機関向けシステムの開発・維持保守・機能拡張（エンハンス）において、アプリケーションの設計・開発業務を担当いただきます。特にこのポジションはビジネスパートナーさんなど複数のステークホルダーを巻き込むポジションです。入社後はサブリーダー・リーダーとして数名のメンバーを率いながら、プロジェクト推進や顧客折衝など、より上流工程での業務をお任せしていきます。一方で日立の製品やソフトウェアの知識について自らキャッチアップする意欲を求めています。学習志向は弊社の中では大切な項目ですので、技術意欲、学習意欲も必要です。

＜具体的な業務例＞

- ・サブリーダーとしてチームを牽引し、アプリケーション開発を推進
- ・エンハンス案件の計画・推進、システム更改に向けた検討・顧客折衝
- ・顧客業務や次期システム要件の特性を踏まえた、アプリケーション構成・設計の提案および開発

技術力だけでなく、業務理解や提案力、チームマネジメント力も磨ける環境です。

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

■魅力・やりがい

本ポジションでは、金融・経済の安定を支える公的機関向けシステムの提案・構築に携わることができ、金融業界でも他では得がたい貴重な経験を積むことができます。ご本人の経験・適性・志向に応じて、マイグレーション、新業務アプリの設計・開発、維持保守など多様な業務に関わることで、アプリケーションスペシャリストとしてのスキルを幅広く磨くことが可能です。さらに、サブリーダーやチームリーダーとしてプロジェクトを推進することで、技術力に加え、マネジメント力や顧客折衝力といったビジネススキルも着実に向上させることができます。

■キャリアパス

アプリケーション開発を通じて、アプリケーションスペシャリストとしての専門スキルを習得しながら、将来的にはプロジェクトマネージャとしてプロジェクト全体を牽引する道や、複数案件に技術者として参画するスペシャリストとしての道など、多様なキャリアパスを選択できます。また、社内外の資格取得支援制度も充実しており、

スキルアップを通じて管理職や専門職へのステップアップも可能です。基本的に日立の社内に学習ツールが多数存在します。それを使うか、使わないかは社員次第ですが、充実な教育ツールと現場経験を掛け合えると、超上流を経験したきた高レベルなフロントSE像を目指せます。

【働く環境】

入社後は、顧客先常駐または当社プロジェクトルームにて、アプリ開発に従事していただきます。約100名(当社社員15名、ビジネスパートナー約85名)で構成された組織の中で、他のメンバーと協力しながらプロジェクトを推進していきます。なお、本ポジションは基本的には出社勤務となります。月1,2回程度の在宅勤務は可能です。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

応募資格

【必須条件】

下記いずれかのご経験やスキルをお持ちの方

- ・サブリーダー・リーダーとしてアプリ開発プロジェクトに参画した経験をお持ちの方(JavaまたはCobol)
- ・アプリケーションの設計・構築・テストの経験(3年以上)

※経験業界は金融以外でも問題ございません。

【歓迎条件】

- ・リーダー経験、システム維持管理経験、システム化提案活動経験のいずれかをお持ちの方
- ・高度情報処理資格をお持ちの方
- ・Javaでの開発経験をお持ちの方
- ・COBOLでの開発経験をお持ちの方
- ・APIを適用したシステム間連携開発経験をお持ちの方

【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

- ・People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

【その他職種特有】

- ・他者との違いを尊重し、互いに良い関係を構築・維持できるヒューマンスキルを有する。
- ・お客様の意図を汲み取り、要件として可視化することができる。
- ・要件や課題に対して解決策を考え、意思を持って最後までやり切ることができる。
- ・技術要員を束ねて、プロジェクトを推し進めることができる。
- ・好奇心が強く、先端技術修得への意欲が高い。
- ・自身や他者、組織の成長にも貪欲である。
- ・関係者の立場・ニーズを意識し、コミュニケーションできる。
- ・分析力と論理的思考をもって物事に対応できる
- ・システムトラブル等の緊急対応下においても冷静に対応できる

【最終学歴】

高専卒以上

待遇:

【想定ポジション】

【給与】

■想定月給：269,000～448,000円

■想定年収：4,900,000～7,600,000円

【勤務時間】

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合あり。

その他採用条件についてはこちら

【更新日】

2025年7月29日

勤務地:

東京都世田谷区（顧客先）、神奈川県川崎市（当社プロジェクトルーム）

備考:

【対象年齢】

29歳～40歳まで

