



FANTAS technology株式会社

人事（マネージャー候補）

月給：50万円～64.3万円

※管理監督者のため、みなし残業代の支給はございません。

※給与はスキル・ご経験・直近年収等を考慮の上、決定します。

【昇給】 年2回

【賞与】 年2回（6月・12月）

勤務地:

東京都渋谷区恵比寿4-3-8 KDX恵比寿ビル4F・5F

JR・地下鉄各線「恵比寿駅」より徒歩1分

勤務時間:

10:00～18:30

フレックスタイム制有、コアタイムなし 標準労働時間 1日7.5時間、休憩60分

休日・休暇:

完全週休2日制（土、日）

祝日

夏季休暇

年末年始休暇

有給休暇

慶弔休暇

リフレッシュ休暇（勤続3年で5日間の特別休暇を付与）

積立休暇

福利厚生:

- ・各種社会保険完備（健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険）
- ・交通費支給（当社規定に準じる）
- ・ランチ代補助（提携店に限りランチ代を一部補助）
- ・健康診断グレードアップ
- ・家賃補助（当社借上げ社宅にお住まいの方のみ）
- ・資格手当（宅地建物取引士等）
- ・資格取得支援

▼詳しくは下記をご確認ください

<https://fantas-tech.co.jp/recruit/culture/>

試用期間:

3か月 ※条件面の変更なし

選考フロー:

▼書類選考

▼一次面接

▼webテスト

▼最終面接

※面接回数、フローは多少前後する可能性もございます。

※面接はオンラインでの実施も可能です。(最低1回は来社での面接をお願いしております)

※当社では応募者様の同意を得た上で、最終選考までの間にリファレンスチェックを実施しております。実施前に人事より別途ご案内させていただきます。

仕事についての詳細

仕事内容

人事業務全般のプレイングマネージャーとして、採用・育成・労務・評価制度など幅広く担っていただきます。計6名のチームメンバーをマネジメントしていただきながら、ご自身にも一部プレイヤー（メンバーのサポート）業務をお任せします。

具体的な業務内容

- ・新卒/中途採用戦略の策定および運用
- ・評価制度の運用・改善
- ・労務業務サポート及び改善の実行

（勤怠管理・給与計算とりまとめ等の確認業務）

- ・経営陣への組織課題の提言
- ・6名のチームメンバーのマネジメント（採用メンバー3名、労務メンバー1名、人事企画メンバー1名、採用広報メンバー1名）

など

この仕事の魅力

「人事機能全般」の業務経験を積めることで、キャリアの幅が広がる！

当社では「総務」「法務」「人事」で管理部門機能が分かれており、当ポジションはその中でも「人事」機能全般を統括する立場となります。人事機能に特化して業務経験を積むことができるため、将来的に「CHRO（最高人事責任者）」を目指す方にはうってつけのポジションとなります！

ある程度土台がある状態から「1→10」にかかわれるフェーズ

現状、当社ではある程度の組織基盤ができあがっており、評価制度も数年前に改定したものが着実に浸透してきている状態です。そのため、「0→1」の組織を作る部分ではなく、「1→10」として組織をさらに強く大きくしていくフェーズにかかわることができます。ある程度の基盤ができている「1→10」フェーズだからこそ、チームメンバーと協働しながら、大胆な取り組みを提案することが可能です！

「人事チーム」として成果を出す！チームで協働できる組織環境

当社の人事メンバーは現在6名在籍しており、採用・育成・労務・評価制度とそれぞれが専任で担当をしております。しかしながら、完全に縦割りというわけではなく、時にはお互いの業務のサポートに入りながら「チーム全体の成果」を常に意識して協働しております。1人ではなく「チームで成果を出す」ことにやりがいを感じる方にマッチした環境となっております！

応募資格

必須条件

下記いずれも必須

- ・ 事業会社での人事業務経験3年以上
- ・ マネジメント経験

歓迎条件

- ・ ベンチャー企業での就業経験
- ・ 人材・組織開発、人事制度設計・運用、カルチャー浸透施策の企画・実行の経験
- ・ 事業計画をもとに、採用計画・戦略の策定から実行、予実管理の経験
- ・ CxOポジションや事業責任者などハイレイヤー人材の採用経験

求める人物像

- ・ 「ファンになっていただく企業になる」の企業理念に共感できる方
- ・ 会社成長のために新しいことにチャレンジする意欲をお持ちの方
- ・ 「全社最適化」の考えをお持ちの方
- ・ 業務のスピードやクオリティの両立を考え、自動化・効率化を推進できる方

募集背景

現在当社では、既存事業の売上拡大・新規事業の発足の両軸に力を入れており、さらなる会社成長に向けて採用や組織体制の強化に注力しております。そこで、この度「採用・育成・労務・評価制度」等の人事機能全般のマネジメントを担ってくださる「プレイングマネージャー」を募集する運びとなりました。

6名のチームメンバーをマネジメントしながら、大きく生まれ変わっているFANTASを【人事機能面】から支えてくださる方と出会えることを楽しみにしております！

会社名

FANTAS technology株式会社

代表者:

代表取締役 國師 康平

設立:

2010年2月22日

資本金:

1億円

社員数:

141名（2025年4月1日時点）

本社所在地:

<Head Office（東京本社）>

東京都渋谷区恵比寿4-3-8 KDX恵比寿ビル4F・5F

（※受付は 5F へお越しください）

会社についての詳細:

リアルとテクノロジーを掛け合わせた不動産テック事業

私たちは、人のチカラとテクノロジーを掛け合わせることで、これまでの不動産業界の枠にとらわれない、新しいサービスを生み出してきました。

不動産取引をもっと身近なものにしたい。ユーザーにとって開かれたマーケットを創りたい。その想いを実現すべく、これからも新しい不動産取引のありかたを模索し、成長していきます。

TOP MESSAGE

事業内容

不動産の売却ユーザー、購入ユーザー、投資ユーザー等をオンラインでマッチングする「FANTAS platform」事業を中心に、リアルとテクノロジーを掛け合わせた不動産テック事業を展開しています。

オンラインとオフラインを融合する※「FANTAS platform」事業

- ・AIを活用した不動産/金融領域におけるマッチングサービス
- ・カスタマーサクセスを重視したクラウド型資産管理アプリの提供
- ・メディア事業（資産形成、運用をテーマにしたメディア、セミナー運営、投資家向けメディア、イベント運営）

※Online Merges with Offline（OMO）

各サービスの詳細はこちら

