



## 株式会社日立製作所

### 【課長クラス】 グローバルの先端技術を活用しDXを推進するPM (Globallogic Japanへ出向)

---

【課長クラス】 グローバルの先端技術を活用しDXを推進するPM (Globallogic Japanへ出向)

#### 職務内容:

##### 【配属組織名】

デジタルエンジニアリングビジネスユニット アプリケーションサービス事業部 デリバリティランスフォーメーション本部 インソーシング推進部 (但し、Globallogic Japan株式会社へ出向)

##### 【配属組織について (概要・ミッション)】

---

GLJapanビジネス推進本部では、2022年4月に法人設立されたGlobalLogic Japan社の日本市場参入を推進し、国内顧客のDXを推し進めると共に、GlobalLogic Japan社の日本市場でのプレゼンス確立に貢献する事をミッションとしています。 - 米国を本拠地とするGlobalLogic社と強力に連携し、GlobalLogic社が持つ豊富なDX実績およびデジタルエンジニアリングのケイパビリティと、日立が持つ日本市場の顧客基盤や、豊富なシステム構築の実績の強みを組み合わせ、日本のDX市場を開拓 - GlobalLogic社と国内日立グループ双方のアセット・ケイパビリティを融合し、日立グループ全体のビジネス規模拡大を推進

##### 【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

---

GlobalLogic社とシナジー発揮し、日本のDX市場におけるデザイン主導のデジタルエンジニアリングサービスを提供。 <https://www.hitachi.co.jp/New/cnews/month/2022/04/0401a.html>

・ 株 式 会 社 ノ ジ マ 協 創 事 例  
([https://www.hitachi.co.jp/products/it/lumada/stories/20230628\\_glj\\_nojima/index.html](https://www.hitachi.co.jp/products/it/lumada/stories/20230628_glj_nojima/index.html))

- ・ 人財記事 (<https://digital.careers.hitachi.co.jp/971/>)
- ・ アジャイルテーマ記事 ([https://deh.hitachi.co.jp/\\_ct/17646266](https://deh.hitachi.co.jp/_ct/17646266))
- ・ 日立評論 鼎談記事 (<https://www.hitachihyoron.com/jp/archive/2020s/2023/02/activities2/index.html>)
- ・ 日立評論 論文記事 (<https://www.hitachihyoron.com/jp/archive/2020s/2023/02/activities3/index.html>)
- ・ デジタルエンジニアリング解説記事 (<https://social-innovation.hitachi/ja-jp/article/digital-engineering/>)

・ ニ ュ ー ス リ リ ー ス ・ 株 式 会 社 ノ ジ マ  
(<https://www.hitachi.co.jp/New/cnews/month/2022/06/0609.html>) ・ 大 成 建 設 株 式 会 社  
(<https://www.hitachi.co.jp/New/cnews/month/2023/09/0908.html>) ・ ア フ ラ ッ ク 生 命 保 険 株 式 会 社  
(<https://www.hitachi.co.jp/New/cnews/month/2023/09/0912.html>)

## 【募集背景】

---

GLJapanビジネス推進本部では、GlobalLogic社と協力し日本のDX市場の開拓を推進しています。米国GlobalLogic社との強力な連携の下で、日本市場向けにデザイン主導のデジタルエンジニアリングサービスを提供する体制を構築しており、日本顧客のDX案件を管理するプロジェクトマネジメント人財を募集しています。プロジェクトマネジメント人財には、顧客とGlobalLogic、GlobalLogic Japanの全体をコントロールし、プロジェクト推進を取り纏めることを期待します。GlobalLogic社のデザイン主導のデジタルエンジニアリングを日本市場向けにファシリテートし、GlobalLogic社の日本市場でのプレゼンス確立を推進します。また、22年4月に設立された新しい会社の中での、新しいチームの立ち上げに関わることになります。

## 【職務概要】

---

GlobalLogic社のデジタルエンジニアリングの手法と管理手法を理解し、日本市場のお客様向けにファシリテートし、GlobalLogic Japan社としてのデジタルエンジニアリング案件の管理手法を確立いただきます。また、GlobalLogic Japan社におけるプロフェッショナル人財チームの立上げの推進をお任せします。GlobalLogic Japan社には、アーキテクト・プロジェクトマネージャ・ストラテジスト・デザイナーの4つのロールが存在し、プロジェクトマネージャはそれぞれのロールと連携しながら、複数プロジェクトに責任を持ち、プロジェクト推進を取り纏めることを期待します。

## 【職務詳細】

---

- ・顧客のビジネス上の課題にフォーカスし、DXを適用することで顧客が実現したい新しいサービス・ビジネスの実現を行うことをリードする。
- ・顧客と契約条件・成果物を調整し、必要な見積もりについて日本オンサイトおよびグローバル拠点を統制しながら実施し、顧客に提示する。
- ・プロジェクトスコープを踏まえたグローバルリソーシングとして、日本オンサイトおよびグローバル拠点における必要なデリバリ要員を選定し、プロジェクト体制を構築する。
- ・GlobalLogic Japanの一員として、その他のキーロールである、リードストラテジスト、リードデザイナー、アーキテクトと協力し、DXプロジェクトの推進を行う。
- ・顧客の期待値を把握・コントロールし、顧客のニーズ・課題に即した成果を提供できるように、グローバル開発チームと連携する。
- ・プロジェクトの活動全体にわたって、チームの作業を調整する。
- ・リーダシップへの報告、顧客への報告を行い、期待される納期、予算、および対象範囲を守る
- ・意図した成果が確実に達成されるようGlobalLogic Japan社としてのプロジェクト管理手法を使用してプロジェクトを計画し、管理、推進する
- ・GlobalLogic Japan社におけるプロジェクトマネージャ組織の立上げに従事する

## 【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

---

GlobalLogic社の持つ豊富なDXの実績とケイパビリティと、日立が持つ日本市場の顧客基盤や、豊富なシステム構築の実績の強みを組み合わせたデジタルエンジニアリング案件のプロジェクトマネージャーとして、お客さま企業やパートナー企業と一緒に協創しながら進めるデジタルトランスフォーメーション案件を推進する仕事です。複数国にまたがる多様な文化を背景としたメンバで構成されたプロジェクトのマネージャとして、新たな価値を顧客へ届けることを目標にプロジェクトを推進できます。顧客が求める価値は多種多様であるため、様々な先端技術を活用するプロジェクトを経験・リードすることができます。また、GlobalLogic Japan社のプロフェッショナル人財チームの立上げや、GlobalLogic Japan社としてのデジタルエンジニアリング案件の管理手法を自ら構築することができます。

## 【働く環境】

---

### ■配属組織/チーム

---

#### - 人数規模：50名程度

---

#### - 年齢層：20代～40代

---

- メンバーのタイプ：リードストラテジスト、アーキテクト、プロジェクトマネージャーなど、DX推進に必要な様々なスキルを持った人材が存在します。 - 人柄・雰囲気：未経験の事柄に対して前向きに走れる、すぐに行動に移す、失敗を恐れない、活発な意見交換、対等なコミュニケーション、学ぶことを惜しまない、楽しく仕事をする、変化に柔軟に対応できる

### ■働き方

---

- 在宅勤務可、出社頻度週2、3回程度 - グローバルの拠点で働くメンバーと協働する機会が多くあります

#### - 米国・インド等への海外出張の可能性あり

---

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

## 応募資格

### 【必須条件】

- ・プロジェクトマネージャーや開発リードとしてリーダーシップを発揮した経験を10年以上お持ちの方
- ・プロジェクトを開始から完了まで指導した経験をお持ちの方
- ・予算管理、収益性、チーム管理、ステークホルダ管理などの経験をお持ちの方
- ・日本語と英語によるコミュニケーション能力をお持ちの方（TOEIC目安800点程度）
- ・顧客幹部とのコミュニケーション、プレゼンテーションによる顧客提案の経験をお持ちの方

## 【歓迎条件】

---

- ・ アジャイル、プログラミング言語、クラウド、マイクロサービス、DevOpsなど一般的な技術を理解している方
- ・ これまでのご自身のキャリアの中で、ご自身が開発者として従事された経験をお持ちの方
- ・ 複数の国にまたがるチームメンバーをやる気にさせ、コラボレーションを向上できる経験をお持ちの方

## 【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

---

### 【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

---

- ・ People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・ Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・ Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

### 【その他職種特有】

---

#### ■複雑な状況への対処

---

効率的な問題解決のため、複雑かつ膨大で、矛盾することもある情報を分析する。たとえば、複雑な問題をさまざまな角度から捉えて検討する、問題を探求して根底にある問題と根本原因を明らかにする、さまざまなオプションがもたらす主要な結果と意味を確認する、など。

#### ■責務の遂行

---

コミットメント（約束や責務）を遂行するために、自分および他者に対する説明責任を負う。たとえば、パフォーマンスを追跡し、成功と失敗の両方から学ぶことで、効果を維持しようと努力する、など。新たな挑戦または難しい仕事に進んで取り組み、約束どおり成し遂げることに定評がある。

#### ■協働

---

パートナーシップを構築し、他者と協力して共通の目標を達成する。たとえば、同僚や外部のパートナーがチームとして協力するように奨励し、そのための信頼を得られるようにする、など。正直な見解を共有するように人々に働きかけ、得られた正直な見解に対してはオープンな態度で反応する。

#### ■関係者間の調整

---

複数の利害関係者のニーズを予測し、公平性を確保する。たとえば、すべての関連する問題を特定し、すべての主要な利害関係者に最大限の成果を提供するような意思決定を行うという強いコミットメント（約束や責務）を示している、など。複数の利害関係者と効果的に関わり、公平でお互いに利益のあるソリューションで対応する。

## ■行動指向

---

緊迫感、高い実行力、および熱意を持って、新たな機会に挑戦したり、難しい課題に挑んだりする。たとえば、重要な問題や困難な問題に対してタイムリーな行動を取る、など。組織に利益をもたらす新しい機会を特定し、追求する。

## 【最終学歴】

---

大卒以上

---

待遇:

【想定ポジション】

課長クラス

---

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

## 【給与】

---

■想定月給：640,000～820,000円

---

■想定年収：11,600,000～14,900,000円

---

## 【勤務時間】

---

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合あり。

その他採用条件についてはこちら

---

【更新日】2025/4/17

---

勤務地:

日立システムプラザ新川崎（神奈川県川崎市）

サピアタワー（東京都千代田区）

---

備考:

【対象年齢】35～45才程度

---

