



PwC Japan合同会社（コーポレート部門_障がい者）

HRBP Manager ・ Senior Associate（部門担当戦略人事）【HC】

HRBP Manager / Senior Associate（部門担当戦略人事）【HC】：

Open/Closed Open

セクションを非表示 - DetailsDetails

Specific Information (External):

【HRBPチームについて】

PwC Japan各サービスラインのビジネスパートナーとして、ビジネス戦略達成および課題解決のための人事戦略の策定、実行支援をするチームです。人事制度の企画立案・運用支援、エンゲージメント向上のための組織開発、タレントマネジメントなど、人事領域全般を担います。担当部門のリーダーパートナー（一般企業の役員クラス）や人事の他チーム（Center of ExcellenceやOperation、Learningチーム等）との連携を持ち、PwCグローバルネットワークからの情報も活用しながら、人事としてのナレッジを広げ、提案・運用を進めています。また、サービスラインの異なるHRBPとの情報交換や勉強会などの機会もあり、お互いに助け合いながらスキルを高めています。今後もビジネスの変化に対応できるよう、データを活用した人事施策（スキル管理やアサインメントなど）の推進も実行していく予定です。

※メンバー（Senior Associate）で入社された方はManager以上の方のサポートのもと、上記に取り組んでいただきます。

【担当部門】

コンサルティング、監査法人、ディールアドバイザリー、税理士法人、PwC Japan合同会社（コーポレート部門）のいずれかの法人を担当します。

【職階】

以下のいずれかを想定

- ・ ManagerもしくはSenior Manager
- ・ Senior Associate

【主な業務内容】

担当部門のパートナーと短期、中期の戦略につき、HRビジネスパートナーとして付加価値のある提案を行い、実行を支援します。 ・ 要員・人件費等の予算策定と中期的なTalentのCapabilityの特定

・ Talentの特定・各種育成施策の検討・実施

・ 評価制度・報酬制度等の企画・運用、各種課題の特定と問題解決

・ エンゲージメント向上のための企画立案と実行

・ HR関連イニシアチブ（カルチャー変革、新たなフレームワーク（行動指針等）の導入・浸透、新HR ITシステムの導入・浸透等）への参画

・ 人事関連データ等の分析・課題抽出

・ 労務案件対応

【ポジションの魅力】

・ ビジネスと連動した人事領域をほぼ全方位カバーしているため、人事パーソンとしての課題解決能力が向上すること ・ グローバルと連携した最先端の人事施策を取り入れており、その推進ができること ・ 多様なバックグラウンドをもつHRBPが上司、同僚となるため、学びの多い環境で、HRBPとしてキャリアを積んでいけること

やりがいは・・・

・ 課題特定、施策立案、施策実行、フォローアップという上流から下流まで一連の流れのすべてを一気通貫で経験できる

・ プロフェッショナルをリードするパートナーと議論・実行できること

【キャリアパス】

Open Entry Program（社内公募）の制度があり、ご自身の希望と該当ポジションとのマッチングができれば、異動（転籍を含む）も可能です。人事部内でも様々な職種がありますので、特定の専門性を高めたい人やジェネラリストとして活躍したい人など、ご自身の志向に合わせて機会を活用いただけます。また、人事部内や他部門横断のプロジェクト、Globalとの共同プロジェクトに参加することでもキャリアの幅を広げていただけます。

【所属チームについて】

所属法人によってチームの人数規模は異なります。

・ 3,000人超の法人（コンサルティング、監査法人）→チームメンバー10～13名

・ 1,000人程度の法人（ディールアドバイザリー、税理士法人、PwC Japan合同会社（コーポレート部門））→チームメンバー3～5名 法人によって多少異なりますが、1人あたりの担当部門の人員は200～400名程度を目安としています。

【働き方・環境】

基本的な働き方がリモートワークと出社のハイブリッドワークです。ただし、労務案件対応や会議・研修等出社（もしくは指定場所への出張）が必要な場合もあります（月に数回程度）。オンラインでも業務遂行がスムーズになるように、定期的なミーティングや1on1での対話、チャットの活用など工夫してコミュニケーションを行っています。

【オンボーディング体制】

Career CoachがCoachee（入社者）とともに本人の育成に責任をもちます。またBuddy*が入社者の速やかなオンボーディングをサポートします。*Buddy制度：年次や職階の近いメンバーが相談役となり、入社直後に分からないことを質問でき、相談に乗ってもらうことができます。また、入社時には全社共通のオリエンテーションや、コーポレート部門・人事部関係者とのオリエンテーション、e-learning等があり、基本的な知識の習得やネットワーク構築ができます。

※受動喫煙防止策：屋内原則禁煙（喫煙室あり）：

Work Location(External) 東京

セクションを非表示 - Application conditionApplication condition

Core Requirements(External):

【必要経験・スキル】

■人事・労務関連の基礎的な知識を持ち、以下のいずれかの経験がある方（Manager/Senior Manager候補の場合は3年以上の経験） ・ 300名以上の規模の会社での人事ジェネラリストもしくはHRBPとしての勤務経験

・ 300名以上の規模の会社での人事制度の構築・導入経験

・ ビジネスサイドのマネジメントクラス以上との折衝・調整経験

・ 労務事案（問題社員対応、休職者対応等）を担当した経験

・ 人事コンサルティング経験

【歓迎する経験・知識】

・ プロジェクト・プログラムマネジメント経験

・ 人事考課の運用経験

・ ビジネスレベルの英語力

・ ピープルマネジメントの経験 ※Manager / Senior Managerの場合

【人材に求められるコンピテンシー】

【選考フロー】

書類選考→1次面接→2次面接→3次面接+人事面接

※変更になる場合があります。

Treatment:

セクションを非表示 - RemarksRemarks

■面接時のポイント

- ・部門のビジネスに対する興味をもってサポートできる、してきた方
- ・主体的に業務に取り組み、エピソードとして語れる方

■想定職階：SA～Manager/Senior Manager

■年代：30代半ば-40代半ばを目安

■想定年収：

Senior Associateの場合は～900万まで

Managerの場合は～1300万まで

Senior Managerの場合は～1500万まで

※チーム全体をリードするポジションではないため、Mupであっても、基本的にプレイングマネージャーとしてご活躍いただける方を求めています。

担当Recruiter：大西 昌子 Akiko Onishi

akiko.onishi@pwc.com

080-4366-5889

----- 部門紹介や社員インタビュー等、
PwC Japan合同会社にまつわるコンテンツを掲載しています。是非ご覧ください！

↓↓↓リニューアル後の採用ホームページはこちらから↓↓↓

<https://www.pwc.com/jp/ja/careers/ifs.html> -----

