



# 株式会社テクノプロ・コンストラクション

## 【千葉】経験者

---

【千葉】経験者職種名

---

雇用形態

---

募集人数

---

年齢

---

学歴

---

就業時間

- ・ 8：00～17：00（所定労働時間：8時間、休憩：60分）
- ・ 時間外勤務：あり（月平均22.7時間）

---

社会保険

---

手当

---

試用期間 ・あり：2ヶ月（労働条件の変更なし） 選考

---

休日

- ・ 完全週休2日制（土・日）、祝日
- ・ GW休暇、夏季休暇、年末年始休暇
- ・ 有給休暇

・慶弔休暇、介護休業、ウェディング休暇（5日）、入社時特別休暇（上限3日）、災害時休

## 暇

---

・産前産後・育児休業：男女ともに取得復帰実績あり。女性管理職も活躍中！

・年間休日122日

## 賞与 ・なし

---

※決算賞与支給（会社業績による）

## 設立 ・2008年11月

---

## 資本金 ・1億1千万円

---

## 従業員 ・3,134人

---

（2023年6月末時点）

---

## 所在地 ・東関東支店

---

〒 260-0028 千葉県千葉市中央区新町 18-14 千葉新町ビル 4F HP  
<https://www.technoproconstruction.com/> youtube <https://www.youtube.com/watch?v=XpmtUme4LLs>  
担当 ・採用企画課 TEL:050-3613-5574 Email:saiyokikaku-tcs@technopro.com instagram

## 株式会社テクノプロ・コンストラクション

---

## 求 人 内 容

---

・施工管理◆月給30万円以上／年休122日／土日祝休み／転勤なし／家具・家電付きの社宅あり！

## 職務内容

---

### 【業務内容】

---

施工管理／建築、土木、電気、計装・制御、電気通信、空調・給排水、機械、防災、設備 管理、プラントほか

## 【具体的には】

---

### 1) 残業少なめ可！ワークライフバランスが整う

---

### 2) 希望勤務エリアの就業

---

### 3) 上流工程で采配

---

### 4) 年収UP

---

などを叶えていける建設（施工）プロジェクトにてマネジメント業務を担います。

※（変更の範囲）会社の定める業務 【会社、仕事の特徴・魅力】

・基礎研修・初級研修・中級研修といった、年次やご経験に応じて段階的な研修制度を実施。継続して成長できる環境があり、国家資格を取得するための支援制度もあります。

・エンジニアのキャリアパスは1つではありません。専門性を磨きスペシャリストになるのか、広範囲の知識を持つゼネラリストになるのか、はたまた、まったく別のキャリアを選ぶのか。専任スタッフと相談しながら、多様なキャリアの選択ができます。

・業界最大規模のプロジェクト数の為、建築から土木、設備から建築など、これまで経験したことの無い技術領域に挑戦することが可能。

## ★主なプロジェクト

---

スーパーゼネコンや大手・準大手ゼネコンを中心に、サブコン、大手ハウスメーカー等

## 全国の各優良建設会社が手がけるものばかり！

---

## ★あなたのポジション

---

ゼネコン・サブコン側の立場として上流プロセスを担います。★建築、内装、土木、電気、計装・制御、電気通信、空調・給排水、機械、防災、設備管理、プラントほか 全国に新規案件多数あり。

## （勤務地・案件規模等ご要望を最大限考慮！）

---

※従事すべき業務の変更の範囲：変更の範囲は当社業務全般となります。

## 必要な

---

## スキル・経験

---

## 【MUST】

---

◆学歴不問

◆職種未経験歓迎

◆何かしらの建築業界経験をお持ちの方 ♪分野や工事規模、業務や経験年数などは問いません！

## 【WANT】

---

### ◇建築・土木・内装・電気設備・設備など施工管理の経験

---

◇設計業務、施工図業務経験

### ◇CADオペレーター経験

---

♪AutoCAD、ArchiCAD、JW-CAD、Revit、Rebro、Tfas、Civil3Dなど

### ◇設計監理や積算経験

---

♪SS3、SS7などの構造計算ソフト使用経験も優遇

- ・正社員（期間の定めなし）
- ・一年間で全国で900名の採用を計画しております
- ・20～59歳
- ・学歴不問

## 給与

---

- ・月給：基本給30万円～50万円
- ・初年度の年収

## 360万円～600万円

---

※年齢・経験・能力・適性に応じて決定します。

※別途、残業代（1分単位）全額支給。

※昇給：年1回（正社員は勤続1年経過後の7/1付け）

## 企業情報

---

