

霞ヶ関キャピタル株式会社

コンサルティング事業部（リース営業）

コンサルティング事業部（リース営業）

詳細

募集拠点:

本社（東京）

勤務地:

東京都

勤務地備考:

管理用求人名:

コンサルティング事業部（リース営業）

求人タイトル:

コンサルティング事業部（財務コンサルタント・リース事業）

求人カテゴリ:

8.財務本部

雇用形態:

正社員

定員(募集人数):

募集要項:

【募集背景】

霞ヶ関キャピタル株式会社では、富裕層向けサービスの提供を拡充するため、法人営業の専門性を持つ経験豊富な営業担当を新たに募集しております。顧客基盤の拡大に伴い、多様なニーズに対応できる人材が求められており、特に法人営業において高いスキルを持つ人材の採用を通じて、サービスの質を向上させることを目指しております。

【業務内容】

- 金融機関などの紹介ルートの開拓（ビジネスマッチング契約）

- ビジネスマッチング契約締結先からの紹介実績醸成

- 金融機関などの紹介窓口との関係構築を通じて信頼関係を深め、運送事業者などの車両流通化ニーズをご紹介いただけるような活動を行います。 - 法人営業の専門性を活かして顧客の経営課題をヒヤリング。 お客様の財務状況や業務内容、車両状況から想定ニーズを把握し財務コンサルティング視点でオペレーティングリースの導入を提案します。 - 財務コンサルティング事業はお客様の経営課題を解決し、成長支援を目的とするものです。

【補足情報】

本ポジションでは法人顧客との深い関係構築が求められます。クライアントに対して高品質な金融サービスを提供することで、やりがいを感じられる環境が整っております。

また、成長中の企業である当社において、法人営業の専門性を高められる機会がございます。多様な投資商品に触れることで金融知識を広げ、信頼されるパートナーとしての地位を築くことができる魅力的な職務でございます。将来的には、営業チームのリーダーシップを担うことも期待されており、キャリアプランの構築にも寄与することができます。

必須スキル・経験:

- ・金融機関での法人営業経験
- ・オーナー企業の経営層への提案営業
- ・財務、税務の知識

歓迎スキル・経験:

- ・企業（決算書）分析の経験
- ・現職での具体的な営業成功体験を有する方

求める人物像:

当社は「その課題を、価値へ。」という企業理念のもと、失敗を恐れず、常に新しい挑戦を続けていくことを大切にしています。当社の事業は社会的課題の解決をテーマに業容を拡大しており、2011年の東日本大震災で被災したショッピングセンターに投資して再生させることから始まりました。現在はホテル事業、ファンド事業、物流事業、ヘルスケア事業など、様々な事業に取り組んでおります。採用メッセージは「変化を起こす側へ、回れ。」変化を恐れず、ルールや固定観念に固執せず、柔軟性と行動力を持って進化し続ける人材を求めています。

- ・プロフェッショナル思考を持っている
- ・出来ない言い訳よりもやれる理由を探す
- ・課題に対する挑戦思考を持ち、行動に移すのが早い

- ・ 社交性が高く、柔軟性に富んだ仕事をしている
- ・ 革新的な企画力を持ち、クリエイティブである
- ・ 責任感があり、変化を恐れずに取り組める

必要資格・ライセンス:

必要言語・レベル:

歓迎言語・レベル:

英語：日常会話以上

待遇:

【社会保険】社会保険完備（雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金） 【福利厚生】定期健康診断、企業型確定拠出型年金制度（一部会社負担） 慶弔見舞金制度、借上げ社宅制度（社内規定に準ずる） 【手当】 非喫煙者手当、人間ドック手当、超近距離手当／近距離手当 リフレッシュ休暇手当（入社1年経過から対象）、資格手当、出生・復職お祝い金

【その他】 資格取得支援制度（受験料補助／合格報奨金）

社内施設利用可

※受動喫煙防止対策：屋内禁煙

その他要件:

下記、想定給与は直接応募向けの要件となっておりますため、こちらをご参照くださいませ。

その他:

従事すべき業務の変更の範囲：会社の定める業務

就業の場所の変更の範囲：会社の定める場所

勤務時間:

基本9:30～17:30（休憩時間1:00）

※フレックスタイム制度（コアタイムなし）を導入しており、上記就業時間に決まりはありません。

休日・休暇:

【年間休日】120日以上

土日祝、年末年始（12/29～1/3） 有給休暇（毎年9月に24日付与、初年度については按分付与） 特別休暇（結婚休暇、出産休暇、育児休暇、看護休暇、介護休暇）、慶弔休暇

想定給与:

※経験、能力などを考慮の上、当社規定により決定

※非管理監督者は月30時間分の固定残業手当含む、超過分は追加支給

※3ヶ月の試用期間有り（試用期間中の条件変更なし） 【昇給】年2回（4月、10月） 【賞与】年2回（4月、10月）

※会社業績および個人のパフォーマンスにより支給

※評価制度による査定

