



# PLAID

## 株式会社プレイド

### Biz Ops

---

#### Biz Ops

---

#### 紹介した候補者数

---

0人

---

#### 選考中の候補者数

---

0人

---

#### 最終更新日時

---

2025/06/23 15:41

---

#### 採用情報

---

#### 職務内容

---

#### 仕事概要

---

#### 会社の成長に伴い

専門性の高いチームを立ち上げていく過程で、チーム間に落ちる課題を整理し、組織が円滑に目標達成へ臨める状態作りを行います。複雑化したビジネスロールにおけるオペレーションを整理・再構築し、組織が円滑に目標達成へ臨める状態作りを行います。セールスやカスタマーサクセスといったビジネスロールはもちろん、開発や法務といった広域のチーム間を繋ぎ、俯瞰した視点を持って課題解決を推進していきます。

## 業務内容の一例

---

## 業務課題のヒアリング

---

業務フロー提案、改善

## 横串で複数の部門に関わるプロジェクトのマネジメント

---

ビジネスサイドと開発サイドを繋いだ、プロダクトの進化に伴うビジネスオペレーションの改善 組織全体の効率化・成長を促進する新たな戦略や運営モデルを設計・導入 セキュリティ、インシデント対応など、リスクサイドのビジネスオペレーションの実務 事業戦略の立案フェーズから参画し、ビジネスの成長をリードする

## 応募資格（必須）

---

### 下記いずれかに該当する経験

---

SaaS・IT業界におけるビジネス部門にて3年以上の実務経験またはそれに準ずる経験 関連部署と連携し、オペレーション構築/設計/業務改善を推進したご経験

## CRMツールやMAツールなどの活用経験

---

## 応募資格（歓迎）

---

営業、カスタマーサクセス、マーケティングなど、複数のビジネス部門での業務経験

## カスタマーマーケティングの経験

---

## SaaS・IT業界での複数のビジネス部門での業務経験

---

簡易なSQLを用いたZapier等のノーコードツールの活用経験

## 事業推進/事業企画/XOps職のご経験

---

PM、オーナー側の経験

## 求める人物像

---

プレイドおよびKARTEのビジョンに共感し、プロダクトの成長に積極的に寄与いただける方 社交性が高く、他部署と能動的にコミュニケーションがとれる方 何をすべきか自律的に考え、オーナーシップを持って推進することができる方

## 全体最適のために動けるマインドを持っている方

---

## 目的志向や学習指向を持ち物事に向きあえる方

---

自ら手を動かし、価値を発揮できる方

## ポジションの魅力

経営に近い目線からPLAIDグループ全体の成長方向性を描ける 黒字転換して成長への再投資が拡大するフェーズにおいて、大胆な戦略設計にチャレンジできる PLAIDグループの資本・技術・顧客資産等を活用した新規事業の立ち上げの機会を作れる PLAID内のプロダクト部門やビジネス部門、さらにはグループ会社を含めた様々なステークホルダーと連携しながら事業成長に取り組める

## さらに詳しい情報を見る

## 候補者紹介フォーム

必須

名前

例) 山田

例) 花子

必須

メールアドレス

例) yamada@example.com

必須

書類

履歴書/職務経歴書の添付をお願いします

ここに資料をドロップしてください

(最大100MBまで・スマートフォン端末ではファイルアップロード機能がご利用いただけない場合があります)

添付資料を選択

任意

補足

必須

推薦理由

例) テキスト入力

必須

転職理由

例) テキスト入力

必須

ご本人のキャリアのwill

例) テキスト入力

必須

現在のご年収

不明な場合はその旨ご記載ください。

例) 10

必須

他社応募状況

応募/選考に進んでいる企業様がありましたら選考フェーズについて記載いただけますと幸いです。(ex.書類選考中、初回面談実施済み、最終面談前など)

例) テキスト入力

---

必須

---

入社希望日/転職スケジュール

---

候補者様の入社希望日/転職スケジュールを記載ください。(確定していない場合はおおよその目安を記載いただけますと幸いです)

例) テキスト入力

---

必須

---

個人情報同意有無

---

以下個人情報の取り扱いをご確認の上、同意欄へのチェックをお願いします。 <https://plaid.co.jp/recruit-legal.html>

同意する

---

確認画面に進む

---

