



株式会社リブ・コンサルティング

経営・組織コンサルタント (組織変革×PMI)

-
- ・支払い方法 月給制 (年俸の12分の1)
 - ・月給 500,000円～
 - ・基本給 358,744円～
 - ・固定残業手当 141,256円～

固定残業手当の相当時間 50時間

※超過分別途支給

※経験・能力・前職給与などを考慮して決定します

【評価・給与改定】

年2回

(適切な評価を行うため、評価調整会議では評価者が1日かけて評価の妥当性の確認を実施しています。)

勤務地:

東京都中央区日本橋2丁目7-1 東京日本橋タワー

※2024年11月より、東京日本橋タワーへ移転

(変更の範囲) 会社の定める勤務地 (テレワークを行う場所を含む)

勤務時間:

- ・所定労働時間 9:15～18:15 ※時差勤務あり
- ・所定労働時間を超える労働 有

■働きやすさと働きがいを両立させた働き方

週数回の事業部出社日以外はリモートor出社を選べるスタイルです。対面によるメンバー間の関係構築促進のため、あえてフルリモート制にはせずチームのメンバーと顔を合わせて仕事をする機会を設けています。

福利厚生:

- ・ 社会保険完備（雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険）
- ・ 交通費支給
- ・ 研修制度
- ・ 妊娠症状対応特別休暇
- ・ 結婚祝金
- ・ 出産祝金
- ・ 入社メンバー歓迎懇親会
- ・ 半年に一度の全社コンサルタント懇親会の実施
- ・ 社内サークル活動支援金
- ・ スマートマルシェ

受動喫煙対策:

施設の敷地内又は屋内を原則禁煙とし、喫煙専用室等を設けています。

試用期間:

3か月

※試用期間中の給与、待遇に条件の変更はございません

休日休暇:

完全週休2日制（土曜日、日曜日）

祝日

年末年始

年次有給休暇

私傷病休暇、結婚・出産・忌引休暇、

妊娠症状対応特別休暇

介護休暇・育児休暇

他

※年間休日124日（2025年度）

選考プロセス:

- ・面接（3回）→内定 ※選考期間は、内定まで2週間半～3週間程度
- ・提出書類：履歴書、職務経歴書
- ・1次：人事面接
- ・2次：人事面接もしくは現場コンサルタント
- ・カジュアル面談（現場コンサルタント）
- ・最終：取締役面接

※オンライン面接を実施しております

※オフィス見学も可能です

仕事についての詳細

募集背景

リブ・コンサルティングは、スタートアップ、中小・中堅、エンタープライズの3つの事業ドメインにコンサルティングサービスを提供する、国内唯一のビジネスモデルを展開するコンサルファームです。3つのドメインのクライアントへ価値提供を行うことでそれぞれのクライアント層へ新たな価値を生み出すシナジー効果を創出しています。

当社は、戦略の立案を行うだけでなく、現場に深く入り込み”結果の出る成果創出型コンサルティング”を強みとして成長を続けてきました。

クライアントである経営者と共に100年後の世界にもインパクトを残す事業成長を目指しており、ビジョンや想いに共感いただける仲間を増やし、今後の当社の事業をより成長、発展させていきたいと考えています。

仕事内容

中堅・中小企業に対するSMB事業本部内、もしくは他事業部に配属されるPMI（Post Merger Integration）専門人材として、M&A後の組織・人事・カルチャー統合を中心とした一気通貫支援を担っていただきます。当面のクライアントは、自動車ディーラーをはじめとする多店舗・多拠点型のサービス業が中心となりますが、将来的には住宅・不動産・建設業界や他業界にも支援の幅を広げていきたいと考えています。

■コンサルティングテーマ

PMI（組織・人事・カルチャー統合）支援

統合後の経営・組織体制設計

MVV（ミッション・ビジョン・バリュー）策定

タレントマネジメント、人事制度設計

組織開発・風土改革支援

統合に伴う営業・マーケティング戦略の再構築

社内コミュニケーション設計支援

業務オペレーション統合支援

など

経営・戦略コンサルティングファームにおけるPMI特化型のチームであるからこそ、M&Aの成約にとどまらず、その後の組織・文化の融合まで一気通貫で支援できることが本ポジションの醍醐味です。

（変更の範囲）会社の定める業務

当社で働く魅力

1) 手触り感のある支援ができる

当社の支援は戦略立案や機能の提供のみにとどまらず、企画～実行支援まで関与します。成果主義×現場主義により、クライアントに確実に成果を届け、中長期的な企業の進化・発展までをリードします。自分の仕事がクライアントや消費者、社会にインパクトを与えていることを実感できます。

2) 未経験から活躍できる環境がある

入社後は一人前のコンサルタントになるまで専属のトレーナーがつき、週次の1on1で徹底した振り返りを行う機会が届けられています。成果を確実に届ける専門性の獲得や、経営リテラシーを向上するための多角的な研修プログラムだけでなく、個別に丁寧なFBを受けられる環境で成長角度を高めることができます。

3) 経営・CxO人材に必要なスキルを獲得できる

当社の支援では、常に自分が最終責任者であるという意識を持ち矢面に立って仕事をすることが求められます。論点仮説思考やロジカルシンキングはもちろんですが、自身の意見や覚悟を問われる場面が多くあります。シビアな環境だからこそスキルが磨かれます。

4) 事業づくりを体感できる

当社では1つの事業部が1つの会社のような位置付けになっており、「自分たちの事業を経営する」というマインドを持ったコンサルタントが集まっています。少数精鋭のチームだからこそ「自ら売上を作り、組織へ貢献している」という実感を得ることができます。

キャリアパス

【入社後～2年目】

経営コンサルタントとしての習熟度を高め、プロジェクトリーダーを担う

【3年目以降】

経営コンサルタントとしての価値発揮に加え、個々人の得意領域やキャリア観に応じた複線型のキャリアパスとなっています。

■マネジメント型

・3年目でマネージャーになり事業創りと組織創りをリードしたのちに、5年目以降はパートナーとして経営陣と共に会社の成長と発展を牽引

■専門型

・各インダストリーやソリューションにおけるスペシャリストとして専門性を磨き続けることで、顧客価値や会社のプレゼンス向上に貢献

■マーケティングセールス型

・クライアントの経営課題を把握し、新たな案件の獲得をすることで、事業の拡大に貢献

■事業企画型

・グループ会社を含めた新規事業の立ち上げから収益化までの一連のプロセスを主導し、事業成果の拡大に貢献

求める経験

【必須要件】

大卒以上（社会人経験3年以上）

以下いずれかのご経験（2つ以上あれば尚可） M&A後の組織・人事・カルチャー統合支援（PMI）経験 多店舗・多拠点型のサービス業（例：自動車ディーラー、調剤薬局等）における組織変革やオペレーション変革の支援経験 クライアントとの高頻度な接点を通じた、現場密着型のプロジェクト推進経験 社内外のステークホルダーを巻き込みながらプロジェクトを前に進めた経験（プロジェクトマネジメント、巻き込み型コミュニケーション）

【歓迎要件】

組織、人事コンサルティングの経験（例：タレントマネジメント、人事制度設計、組織開発など） PMIというテーマに専門性・こだわりを持って取り組みたい志向 財務DDやM&Aに関連する基礎知識やプロセスへの理解（深い実務経験は不問） 統廃合が進む業界（例：調剤薬局、住宅業界等）におけるHR・組織改革経験

【求める人物像】

クライアント・ユーザー志向で、経営課題の本質に向き合える方 組織・文化の変革というテーマに対し、意義と熱意を持って取り組める方 施策実行までの責任を持ち、現場に伴走する姿勢を持てる方 「100年後の世界を良くする会社を増やす」という当社ミッションに共感いただける方

会社名

株式会社リブ・コンサルティング

事業内容:

- ・総合経営コンサルティング業務
- ・企業経営に関する教育・研修プログラムの企画・運営

設立:

2012年7月

社員数:

350名

代表者:

代表取締役 関 徹（せき いわお）

役員:

常務取締役 権田 和士

取締役 加藤 有

本社所在地:

〒103-6029

東京都中央区日本橋二丁目7番1号

東京日本橋タワー29階

拠点所在地:

タイ（バンコク）

会社の生み出す価値とは、“経営者ひとりの力だけではなく、会社組織そのものに継続的な力と文化があってこそ生み出されるもの”と私たちは考えています。

“100年後の世界を良くする会社”とは？

