

HITACHI

Inspire the Next

株式会社日立製作所

AIエージェントの信頼性向上技術に関する研究開発

【配属組織について（概要・ミッション等）】

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

日立グループが開発しているAI関連ソリューション事業全般に関わります

【関連記事】

① 生成AIの本格的な業務活用に向け、「業務特化型LLM構築・運用サービス」を提供開始
<https://www.hitachi.co.jp/New/cnews/month/2024/08/0829a.html>

【募集背景】

【職務概要】

【職務詳細】

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

日立のAI関連製品・ソリューション向け研究開発に幅広く関われるポジションです。社会からの技術ニーズを事業部と議論しながら研究開発ロードマップを検討し、そのための最先端の技術開発をチーム一丸となって進めていける裁量の多い業務となります。日立グループの関連製品のみならず、グループ内での技術利活用にも貢献が期待されています。学位取得支援制度あり。部としても積極的な取得を推進しています。

【働く環境】

①3～5名規模の単位でチームを作り、個々人がその技術の専門家として自主性を重視して開発内容を分担するとともに、他部門の研究者や事業部門のリーダーおよびチームと連携して業務を進めます。②在宅勤務を主として、週に1回程度の出社頻度での業務実施が可能です。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

応募資格

【必須条件】 (1)実務でAIの信頼性向上技術に関する研究開発またはその応用アプリケーション開発に従事した経験（3年以上） (2)TOEIC 700点以上の英語力（AI技術に関しての口頭・メール議論に支障ないレベル） (3)研究プロトを開発できるプログラミングスキル（Pythonを中心として）

※応募の際は、研究実績一覧表または職務経歴書にPublication Listを含めてのご提出をお願いいたします

【歓迎条件】

- ・強化学習AI技術の実務経験
- ・研究チームをとりまとめたリーダー経験
- ・研究成果を製品化・事業化した経験
- ・新事業を提案し、技術実証を進めた経験
- ・国際会議での発表経験
- ・TOEIC 800点以上の英語力

【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

【全職種共通（日立グループコンピテンシー）】

- ・安全と誠実：自身や他者のために正しいことを迷わず行う
- ・チャレンジ（開拓者精神）：迅速に行動し、成功に向けて失敗から学ぶ
- ・カスタマー・フォーカス（誠）：顧客に共感し、協働してイノベーションを創出する
- ・コラボレーション（和）：敬意を持って、積極的に発言し、他者の意見を真摯に聞く
- ・成長：自身や他者、組織の成長を貪欲に求める

【その他職種特有】

- ・研究チームを引っ張っていけるリーダーシップのある方
- ・チームメンバーの研究遂行をサポートできる方
- ・技術の事業展開にあたり、事業部と粘り強く議論、交渉できる方
- ・日立の事業に必要な、あるべき信頼できるAI技術ビジョンを構想できる方

【最終学歴】

大学院卒（修士）以上

待遇:

【想定ポジション】

主任クラス

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

【給与】

■想定月給：463,000～605,000円

■想定年収：7,800,000～10,300,000円

【勤務時間】

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合があります。

その他採用条件についてはこちら

【更新日】2024年6月20日

勤務地:

中央研究所（東京都国分寺市）

備考:

【対象年齢】

26～38才程度

