



株式会社日立製作所

日立グループ共通ERP（S・4 HANA）展開に関するプロジェクトメンバー

日立グループ共通ERP（S/4 HANA）展開に関するプロジェクトメンバー

職務内容:

【配属組織名】

ITデジタル統括本部 ビジネスエンゲージメント本部・NEWTON展開SWAT-Gセンタ

【配属組織について（概要・ミッション）】

日立グループの経営・事業のデジタル改革に貢献するため、S/4 HANAをベースとした日立グループ共通のERPの構築、展開を推進しています。その中でNEWTON展開SWAT-Gセンタでは、日立グループ各社（海外）への展開を担っています。

【募集背景】

22年度より共通ERPの各社展開が本格的に拡大していく計画です。日立グループのERP統合化の加速に向けて、一緒に展開を進めていく人財を募集します。

【ミッション／期待する役割・責任】

日立グループ各社に対する、共通ERP導入の提案・計画策定・プロジェクト推進を担当いただきます。

【職務概要】

- ・日立グループ各社のIT部門・各業務部門への共通ERPの説明や導入提案の活動
- ・各社導入時の構想やプロジェクト計画の策定支援
- ・導入プロジェクトにおけるPMOやチームリーダーとしてのプロジェクト推進

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

日立グループ共通ERP

- ・ SAP S/4 HANAのパッケージをもとに会計・販売・購買・生産管理の日立標準のERPテンプレートを定義しています。
- ・ この標準テンプレートをもとに海外含む日立グループ各社の事業に合わせて導入を進めていきます。

【仕事の魅力・やりがい・キャリアパス】

- ・ 日立グループの経営、事業に貢献する大規模プロジェクトを経験することができます。
- ・ S/4 HANAをはじめとしたグローバル標準な最新製品や技術、メソドロジーのノウハウを習得することができます。
- ・ 海外(欧州、アメリカ、アジア、中国等)のグループ会社もスコープであり、グローバルなプロジェクト体制となっていますので、海外とのコミュニケーションの機会も多く、担当する案件によっては現地出張や駐在等、海外業務経験のチャンスもあります。

応募資格

【必須条件】

- ・ SAPの実務経験があること（目安：3年以上）
- ・ システム導入のプロジェクト経験があること

【歓迎条件】

- ・ TOEIC650点程度の英語力のある方
- ・ アジャイル型でのプロジェクト経験

【求める人物像】※人柄・コンピテンシー・期待行動 等

- ・ さまざまなことに対してポジティブにモチベーション高く取り組むことができる。
- ・ 社内外の関係者と良好な関係を築き、折衝・調整ができるコミュニケーション能力を有する。
- ・ 好奇心を持ち、新しいことや変化、困難にもチャレンジする意欲を持つ。
- ・ 海外出張、海外赴任の可能性があります。

【最終学歴】

大卒以上

待遇:

【給与】

■想定月給：269,000～448,000円

■想定年収：4,900,000～7,600,000円

※年令・経験・能力を考慮の上、当社規定により優遇致します。

【勤務時間】

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）※フレックスタイム制あり

その他採用条件についてはこちら

【更新日】2025/05/12

勤務地:

秋葉原ダイビル（東京都千代田区）

備考:

【対象年齢】 29～35歳程度

【想定職位】 担当者～主任

【入社希望日】 2022/1/1(ただし可能な限り早く)

【具体的なターゲットイメージ】

国内グループ1名、海外グループ1名採用予定ですので、1名については英語力の高い方を希望しております。可能であれば主任技師（S5T）に近い方を希望しております。

自立して動ける方を希望しておりますのであまりにご経験の浅い方の応募は控えていただきますようお願いいたします。在宅勤務がメインとなっております。残業は平均して30時間程度ですが、PJTの過渡期などタイミングによっては少々増える事もあります。

