



## 株式会社 NTTデータ 経営研究所

### 株式会社エヌ・ティ・ティ・データ 経営研究所

＜組織とヒトを通じて企業の社会貢献とパフォーマンス向上を支える＞組織・人材変革コンサルタント（コンサルタント～マネージャークラス）

---

＜組織とヒトを通じて企業の社会貢献とパフォーマンス向上を支える＞組織・人材変革コンサルタント（コンサルタント～マネージャークラス）

#### 限定公開

---

コンサルタント： 520万 ～ 720万

---

シニアコンサルタント： 740万 ～ 1,000万

※月額給与の46%に相当する割増賃金を含む。超過分は別途支給。

---

マネージャー： 1,000万 ～ 1,300万

※月額給与の14%に相当する割増賃金を含む。超過分は別途支給。

※年俸制。インセンティブを含む。

※経験・能力を考慮し、弊社規定により相談の上決定。

#### 勤務地:

東京都千代田区平河町2-7-9 JA 共済ビル10 階

#### 勤務時間:

裁量労働制（マネージャー以上の場合は管理監督者）

#### 試用期間:

6ヶ月

---

**待遇・福利厚生:**

**年俸改定は年1回（毎年7月）**

---

各種社会保険（NTT健康保険・厚生年金・NTT企業年金基金・労災保険・雇用保険）

**退職金制度**

---

定期健康診断、インフルエンザ予防接種等

**社員保養施設・福利厚生パッケージ（ベネフィットワン）**

---

**交通費全額支給**

---

**休日休暇:**

完全週休2日制（土・日）、祝日、年次休暇、年末年始休暇（12月29日から翌年1月3日まで）、特別連続休暇（年間2日連続で取得可）、その他結婚、出産等の就業規則上定められた休暇。

**キャリアパス:**

コンサルタント

---



シニアコンサルタント

---



マネージャー

---



シニアマネージャー

---



ディレクター

---



マネージングディレクター

---

※マネージャー以下は主にコンサルティングのデリバリを担当します。 シニアマネージャー以上は受注責任を有し、セールス活動および社内のマネジメント・事業戦略立案にミッションの比重が移ってきます。

**選考フロー:**

現場コンサルタントによる面接2-3回の後、役員面接、人事面談を予定。

※二次選考の際、適性検査あり

※レポート作成試験を実施する場合もあり

※リファレンスをとる可能性あり(本人の承諾の上)

## 仕事についての詳細

募集本部/ユニット

---

組織・人材変革コンサルティング室

---

ポジション概要

---

### 【組織ミッション】

---

1☑ ヒトと組織の最適化を通じビジネスパフォーマンスを高める企業変革パートナー・プロフェッショナルであり続けること 2☑社会/顧客価値の最大化、クライアント企業の成長、組織を支える個々人の幸せの其々の実現を大切に目指していくこと

### 【組織の特徴】

---

新規立上げ組織のため裁量・自由度が非常に高い成長期の組織です NTTデータグループとしての高い社会的信頼度・広範な顧客接点があります "人事"の世界に閉じない、企業戦略を支える組織・人材コンサルになります 若手からでも市場への発信/リリースする機会が多い点も特徴的です

ワークスタイルはハイブリットワークスタイル中心となります

---

### 【主なクライアント/インダストリー】

---

クライアントは国内大手企業が中心となります

---

機能軸のコンサルティング組織のためクロスインダストリーでサービス提供

### 【PJテーマ例】

---

- ・ 中計策定に合わせた人事・人材戦略構想支援
- ・ 新事業立ち上げへ向けたエンジニア組織・従業員体験設計支援
- ・ 人事制度見直し・構想/設計支援
- ・ ビジネスモデル転換に伴う全社組織機構改革支援
- ・ 次世代リーダーシッププログラム構想・設計・導入支援
- ・ 事業シフトに伴う大規模職種転換プログラム支援
- ・ 働き方・エンゲージメントダッシュボード構想・導入支援
- ・ 人事機能・人事オペレーションモデル変革支援（SSC高度化）

## ■ 担当業務

---

### <マネージャー>

---

- ・ 組織・人材テーマに関するコンサルティングプロジェクトのリード/推進
- ・ 各種社外プロモーション/セールス/ディスカッション等の実施
- ・ 担当スタッフのマネジメント業務・組織管理業務の実施

### <シニアコンサルタント/コンサルタント>

---

- ・ 組織・人材テーマに関するコンサルティングプロジェクトへの参画/推進
- ・ 各種アセット・ツール等の整備
- ・ 対外発信向けリサーチ等の実施

※豊富なコンサルティング経験をもつSVがサポートします

## ■ 職階

---

### コンサルタント

---

### シニアコンサルタント

---

### マネージャー

---

### 求める人物像

---

## ■ 経験・スキル

---

### <マネージャー>

---

- ・ コンサルティングビジネス経験者およびそれに準ずる経験者
- ・ 管理職/MGR経験者が望ましい
- ・ 以下のコンサルティング主要領域内で2領域以上の経験者

- 人事戦略・組織戦略

---

- リーダーシップ改革・企業風土改革

---

- 組織改革・組織設計

---

- 人材マネジメント（採用・育成・評価・配置・報酬・制度）

---

- 従業員体験・働き方改革・エンゲージメント

---

- 人的データ管理・人材データ活用・タレントマネジメントシステム構想    - 人事部門改革・人事運営モデル  
改革・シェアドサービス導入等

## <シニアコンサルタント/コンサルタント>

---

- ・コンサルティング経験者・事業会社企画部門/人事部門経験者
- ・職務経験3年以上
- ・上記コンサルティング領域内で1領域以上の経験者が望ましい

## ■学歴

---

4年制大学卒業、または大学院修了の方

## ■年齢

---

ポテンシャルの高い方であれば特に年齢層は意識しません

---

## 会社名

株式会社エヌ・ティ・ティ・データ経営研究所

設 立:

1991年（平成3年）4月12日

---

株 主:

株式会社エヌ・ティ・ティ・データ 100%

---

資本金:

4億5000万円

---

本 社:

**Tel 03-3221-7011（代表）**

---

**会社概要:**

NTTデータ経営研究所は、1991年の設立以来、様々な領域の社会課題の解決や、企業変革の支援に向けたコンサルティングを行っています。政策や戦略の立案からプロジェクト支援、新規事業の開発から実証まで、一気通貫でお客様に伴走し、持続可能な成長と変革を実現してきました。NTTデータグループの戦略コンサルティングファームとして、多岐にわたる専門性により業界・組織を超えた連携を作り出し、未来への道筋を照らすことでお客様とともに新たな価値の創造に取り組んでいます。

**事業内容:**

1.企業経営および行政に関する調査研究ならびにコンサルティング業務

**2.情報および通信システムの企画・開発に関する調査研究**

---

**ならびにコンサルティング業務**

---

3.経済、社会、産業、文化等に関する調査研究

**ならびにコンサルティング業務**

---

4.前各号に関連する教育研修・セミナーの実施・運営、情報の提供

**ならびに刊行物の出版**

---

**5.前各号に付帯する一切の業務**

---

**会社についての詳細:**

**▼NTTデータ経営研究所 Recruiting Site**

---

<https://www.nttdata-strategy.com/recruit/>

**この求人候補者を紹介**

---

