



株式会社MyVision

ソフトウェアエンジニア

ソフトウェアエンジニア

- ・ 出社手当あり（給与の最大20%まで）
- ・ SO付与あり

勤務地:

東京都千代田区内幸町2-1-6 日比谷パークフロント17F

リモートワークOK（地方からのフルリモート在籍者あり）

<アクセス>

都営地下鉄三田線「内幸町」駅直結

東京メトロ千代田線・日比谷線・丸ノ内線「霞ヶ関」駅直結

東京メトロ銀座線「虎ノ門」駅徒歩5分

JR「新橋」駅徒歩9分

勤務時間:

フレックスタイム制

ライフステージに応じた働き方相談可能（週4勤務、時短勤務 等）

休日:

年間123日

(内訳)

完全週休二日制

土曜 日曜 祝日

夏季休暇

年末年始休暇

福利厚生:

【開発部】

- ・ Mac/各種デバイス
- ・ 椅子は希望のものを支給

【家賃補助】

- ・ 賃貸の方のみが対象

【保険】

- ・ 各種社会保険完備

【諸手当】

- ・ 交通費支給

【その他】

- ・ 全部署横断のシャッフルランチ
- ・ フリードリンク（コーヒー・紅茶・カフェラテ等）
- ・ オフィスコンビニ
- ・ 広くておしゃれな共有スペース

加入保険:

健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険

受動喫煙対策:

仕事についての詳細

SWE向け会社紹介資料

Canva

Google Drive（内容はCanvaと同じです）

業務内容

開発チームが管理するプロダクトは、大きく以下の3つから構成されます。

100ページを超える社内システムの開発

社内のあらゆる部署の方が触れるため、ページ数も圧倒的に多く、中規模程度のWebアプリになっています。企業全体としてオペレーションの変更・探索を継続していることもあり、日常的に高い開発リソースを投下しています。

求職者の方向け「求職者マイページ」の開発

求人企業の方向け「求人企業ポータル」の開発

これらすべてをやるのではなく、これらの中からいずれかを担当していただく形になります。

その他、場合によっては採用活動や、テックブログ・登壇などの発信活動にも携わっていただく場合もあります。

チームについて

※ 本項の内容は今後の組織拡大により多少の変動がありえます。

各チームはSWE5名、PdM1名で構成されています。一部のSWEはFE専任/BE専任ですが、両方開発できるメンバーが多いです。

開発スタイルはアジャイル開発で、毎日の朝会、週次定例、月次の1on1で構成されています。（とはいえ必要最低限で、SWEの参加すべきMTGはかなり少ないです。）

開発生産性も意識しており、例えば本番へのリリースは日次で行っています。

また、この他にWebデザイナーもサポートとして関わっています。

やりがい

社内開発の魅力は、目の前の100～1000人の社員がユーザであり、課題が解決して喜ぶ彼らの姿を、リアルタイムで見られることにあります。また、「開発したけど結局使われなかった/売れなかった」といった外販プロダクト開発にありがちな悲劇もなく、コードを書けば書いた分だけ価値を届けられる（むしろやりたいことは山積み

です) という、開発者にとっては嬉しい状況が実現されています。CTOが社内開発のやりがいについて語っています。是非ご覧ください。 シリアルCTOが二度目の挑戦で事業会社の開発組織作りを選んだわけ 新しい機能や技術を積極的に採用しており、エンジニアとしての技術的なスキルアップが望めます。また、比較的小さいチームであるため、メンバーの裁量権も高く、リーダーシップや意思決定能力も磨かれます。SWE以外のエンジニアチームについては以下もご参照ください。 【CTOインタビュー】 転職支援ビジネスでのML(検索・推薦)チームの魅力 【CTOインタビュー】 GAI(生成AI) チームがいかに転職支援ビジネスを変えるか 弊社のエンジニアには、メンバークラスも積極的に要件定義に関わり、現場やユーザとの密な交流を通じて、ソリューションを提案していく、という特色があります。AI時代のエンジニアに求められてる「要件定義力」を磨くことができます。

技術スタック

技術スタック

必須要件

「転職の意思決定ミスを最小化する」というビジョンに共感できる人 Ruby On Rails、React.js(TypeScript)のいずれか、または両方の2年以上の実務での開発経験

単体テストを用いた開発の経験

Gitを用いた複数人チームでの開発経験

歓迎要件

技術ブログ・登壇等、外部に対するドキュメントやノウハウの公開 OSSの公開や、コントリビュートの経験

GCP/AWS等のインフラの運用・構築経験

求める人物像

日本語運用能力が高く、読み手を意識した文章を書ける方。開発内でのコメント・ドキュメントだけでなく、SlackやNotion等の社内コミュニケーションについても、目的に応じて適切な文章を書ける方。コーディングに閉じるのではなく、最終的な価値の実現のために、現場へのヒアリングや、ユーザーリサーチをスムーズに行える方。要件定義まで入り込むことを躊躇しない方。チームで効率的に大きなことを成し遂げたい方。落ちているボールを我先にと拾える方。心理的安全性を意識した振る舞いができる方。

年収レンジ

ベンチャーではありますが、日本の上場大企業を越える給与テーブルを目指しています。上場に向けて、SOも付与いたします。

また、メンバークラス(Lv表記)までは、下記に加え、最大20%までの出社手当を付与します。

Lv1（ジュニア）：-550万円

Lv2（ミドル）：550-750万円

Lv3（シニア）：750-1,000万円

T4（スタッフ）：1,000-1,500万円

M4（リード）：900-1,400万円

M5（Mgr）：1,200-1,800万円

M6（CXO）：1,500-3,000万円

CTO岡部のメッセージ

日本のHR業界は50年以上の歴史を持つレガシー産業でありながら、ここ10年間で大きく変容・拡大しているマーケットです。

その中で、2022年12月に事業開始したMyVisionは、従来の業界慣習に囚われることなく、ソフトウェア企業のやり方を徹底していきます。我々自身が爆速で成長してだけでなく、日本社会に大きなインパクトを与えていけると思っています。

カジュアル面談、お待ちしております！

会社名

株式会社MyVision

代表者:

代表取締役CEO 岡崎健斗・代表取締役社長 山口翔平

設立年月日:

2022年6月

従業員数（正社員）:

214名（2025年8月現在）

資本金:

105,000,000円

会社についての詳細:

MyVisionについて

MyVisionは、複数のシリアルアントレプレナー、戦略ファーム出身者、業界トップのキャリアアドバイザーがタッグを組んで設立した、急成長中のHR企業です。現在は、転職領域にフォーカスして事業運営しています。

日本の転職市場は、転職環境の変化や企業の採用ニーズ増加に伴い、急速に拡大しています。一方で、既存事業者のサービス品質には構造的な課題が存在し、求職者のユーザー体験の悪さは長年放置されてきました。

そうした現状に対し、MyVisionでは、「徹底したシステム化と仕組み化により、質/量ともに、圧倒的に高水準な転職支援を提供する」という事業ビジョンを掲げ、業界全体の課題解決を志しています。旧態依然とした人材業界の非効率的なプロセスや、前時代的な業界慣習を一新し、キャリアアドバイザーが求職者に向き合う時間を最大化することで、満足度と納得感のある質の高い転職支援を提供できる仕組みを整えています。

創業以降、現在まで急速な事業拡大を続けてきた弊社は、1つのマイルストーンとして2028年の上場を計画しており、その目標に向け、今後ますます成長スピードを加速させていきます。

そのため、弊社にとって、優秀な人材の採用は経営上の最重要テーマとなっており、一緒に働いていただける仲間を積極的に募集しております。

転職支援の会社で働く魅力

目の前の求職者様及び企業様に直接貢献し、喜んでいただけることが何よりの魅力です。

また、転職の意思決定を最適化することは、求職者個人だけでなく、日本社会全体の課題です。

求職者個人の人生が改善しない。日本社会の賃金が上がっていかない。パフォーマンスの悪い企業に人が残り続け、パフォーマンスが良い企業が成長しない。転職の意思決定ミスを最小化し、こういった課題を解決することが、日本のポテンシャルを実現することにも繋がると考えています。

MyVisionを知る

<取締役インタビュー>

【社長インタビュー】『最高の仕事が最高の人生を作る』を目指して

【CEOインタビュー】人材紹介という国内有数の巨大成長市場。どこにポテンシャルがあり、なぜMyVisionが勝てるのか

【CTOインタビュー】シリアルCTOが二度目の挑戦で事業会社の開発組織作りを選んだわけ

<執行役員インタビュー>

『定量と定性の両方でハイパフォーマンスする』執行役員が語る、MyVisionでマネージャーをすることで得られる視座とスキルとは？

この求人候補者を紹介

