



## シンプレクス・ホールディングス株式会社

### 【公共領域】プロジェクトマネージャー

#### 【公共領域】プロジェクトマネージャー

#### 限定公開

※想定されるオファー提示額であり、入社後の上限額ではありません。評価（年1回、3月実施）、賞与（年1回、4月支給）

#### 勤務地:

東京都港区虎ノ門虎ノ門ヒルズ森タワー19階

#### （雇入れ直後）本社

#### （変更の範囲）会社の定める場所

#### 福利厚生:

勉強会：プロジェクトマネジメントに関する社内研修、AWSに関する研修など ナレッジシェア：社内ナレッジシェアサイトを活用、またPJごとにWikiやSlackで随時情報連携 就業環境：カジュアル服装OK、デュアルディスプレイ、フリードリンク、夕食無料

#### コンピテンシー活動：PMナレッジの共有会/発表会の実施

### 仕事についての詳細

#### ●事業方針

顧客ビジネスの成功にテクノロジーが大きく貢献する領域に特化し、高付加価値サービスを提供することを弊社では重視しています。中でも、テクノロジードリブンである金融領域（銀行・総合証券・ネット証券・FX事業者等）においては、国内トップブランドとしてのポジション獲得に向けて積極的に取り組んでまいりました。今後は、同領域で先行獲得したキーテクノロジー（AI、クラウド等）を活用し、公共領域におけるDXを推進していく方針です。

## ●なぜシンプレクスグループに勝機があるのか？

---

AI・ブロックチェーン・UI/UXデザイン・クラウドなどの専門性を強みとするシンプレクスと、グループ会社である総合コンサルティングファームのXspear Consulting(クロスピア コンサルティング)がワンチームとなることで、戦略レイヤーからシステムレイヤーまでをグループ内にて一気通貫でサービス提供することが可能です。

## ▼公共プロジェクト\_事例ご紹介▼

---

### (1)経済産業省様

---

<https://www.simplex.inc/insight/1858/>

### (2)港区様

---

<https://www.simplex.inc/news/2024/2659/>

<https://www.city.minato.tokyo.jp/jouhokanri/kuse/johosesaku/adviser.html>

### (3)デジタル庁様

---

<https://www.simplex.inc/insight/1858/>

<https://xtech.nikkei.com/atcl/nxt/column/18/02486/061300005/>

## ●想定される業務内容は？

---

プロジェクトマネジメントをお任せする想定です。弊社のPMに求められるミッションは以下の通りで、弊社ビジネスを推進する上で欠かすことのできない中核となるロールです。

(0)顧客ビジネスの課題解決にコミットするというマインドセットを有し、チームを牽引する (1)決められた目的、スコープ、スケジュール、コストを遵守しPJを完遂する (2)顧客とのリレーションシップを強化し信頼を獲得し、次なる提案活動に繋げる

### (3)PJメンバーを育成する

---

なお、ウォーターフォール開発のみではなく、アジャイル・スクラム開発を導入するPJやハイブリッドで取り入れるPJも増えてきています。PJ状況に合わせて最適な手法を選択できるようになっていただくことを期待しています。

※（雇入れ直後）システムの開発及びコンサルティング（変更の範囲）会社の定める業務

## ●キャリアパスは？

---

個々人のスキルセットと希望を考慮し、キャリアパスを柔軟に設計することが可能です。PMスキルに磨きをかけて、より大規模なPJを担えるようになっている社員もいれば、特定領域の業務知識を積み上げ、狭く深く領域に精通したスペシャリストとして活躍している社員もいます。また、弊社の次世代経営幹部候補である「シニアプロジェクトマネジャー（SPM）」を目指し複数PJをリードする立ち位置を目指すケース、全社横断的にPMスキルの底上げを推進する「PMコンピテンシー」の横串活動に有志で参加するケース、Xspear Consulting社に異動しコンサルタントとしてのキャリアを追求するケースなど、グループ内で描くことができるキャリアパスが多彩である点も、当社グループの魅力の一つと言えます。

## ●評価の考え方

---

年に1度、「札入れ（ふだいれ）」と呼ばれる評価会議の場で全従業員の翌年の理論年俸が決定されます。ことPM職に関しては、PJ運営／顧客リレーションシップ／人財育成の3点を総合的に判断する形となります（「顧客ビジネスの課題解決にコミットする」というマインドセットを有していることが前提です）。また、セールス観点の金額ノルマはありません。

## ●必須経験

---

システム開発におけるPM経験もしくはPL経験5年以上

---

## ●歓迎経験

---

官公庁案件におけるPMもしくはPL経験

---

## 会社名

シンプレクス・ホールディングス株式会社

代表者:

代表取締役社長 CEO 金子 英樹

---

本社所在地:

**【本店（登記）】**

---

東京都港区虎ノ門一丁目23番1号

---

**【虎ノ門オフィス】**

---

〒105-6319

---

東京都港区虎ノ門1-23-1 虎ノ門ヒルズ森タワー19階

---

TEL：03-3539-7370（代表）

---

FAX：03-3539-7390

---

**【麻布台オフィス】**

---

〒106-0041

---

東京都港区麻布台1-3-1 麻布台ヒルズ 森JPタワー18階

---

TEL：03-3539-7370（代表）

---

**従業員数:**

1,792名（2025年4月1日現在）

---

**休日・休暇:**

**土日・祝祭日**

---

年次有給休暇、慶弔休暇、年末年始休暇 産前産後休暇、育児休暇、介護休暇、裁判員休暇

**福利厚生:**

- ・社用iPhone/PC貸与（WindowsPC貸与・希望に応じてMacbookProも貸与可）
- ・各種社会保険完備
- ・従業員持株会
- ・死亡/高度障害 弔慰金制度あり（自己負担無し）
- ・団体長期障害 所得補償保険（GLTD）加入（最長65歳まで、自己負担無し）
- ・夕食ビュッフェ（自己負担ゼロ）
- ・タクシーの業務利用精算可能

**参考記事:**

## ●カルチャーブック

---

<https://www.docswell.com/s/Simplex/K8GEEE-culturebook>

## ●統合報告書

---

[https://www.simplex.holdings/ir/library/integrated\\_report/](https://www.simplex.holdings/ir/library/integrated_report/)

## ●新規投資家向け資料

---

[https://ssl4.eir-parts.net/doc/4373/ir\\_material\\_for\\_fiscal\\_ym14/171314/00.pdf](https://ssl4.eir-parts.net/doc/4373/ir_material_for_fiscal_ym14/171314/00.pdf)

## ●社員インタビュー記事

---

- ・ FastGrow <https://www.fastgrow.jp/search?word=%E3%82%B7%E3%83%B3%E3%83%97%E3%83%AC%E3%82%AF%E3%82%B9>
- ・ Business Insider <https://www.businessinsider.jp/specialfeature/as-a-professional-as-a-player/>

## ●社員動画

---

<https://recruit.simplex.holdings/lookandfeel/> <https://www.youtube.com/watch?v=KQLCzNXtTzM>

## ●福利厚生など

---

<https://recruit.simplex.holdings/workenvironment/>

会社についての詳細:

-

この求人に候補者を紹介

---

