



株式会社日立製作所

原子力施設の廃炉関連機器・設備及び工法の開発設計（日立GEベルノバ＊へ出向）

原子力施設の廃炉関連機器・設備及び工法の開発設計（日立GEベルノバ＊へ出向）

職務内容:

【配属組織名】

原子力ビジネスユニット 原子力事業統括本部(但し、日立GEベルノバニュークリアエナジー(株)出向(原子力生産本部 福島・廃止措置エンジニアリングセンタ 福島エンジニアリング設計グループ))

【配属組織について（概要・ミッション）】

＊日立GEベルノバは、日立GEベルノバニュークリアエナジー株式会社の略称です。発電過程でCO2を排出することがない原子力発電は、地球温暖化の防止をはじめとする日立グループの環境への取組みの大きな柱となっています。日立GEベルノバニュークリアエナジーは、原子力発電事業を支える施策のひとつとして、国内の原子力施設の廃止措置に取り組んでいます。原子力施設の廃止措置を安全かつ合理的に進めるためには、既存の枠にとらわれない様々な新技術の開発、新たな環境条件への適用など、柔軟な対応が必要とされています。福島エンジニアリング設計グループでは、福島第一原子力発電所やそれ以外の廃炉が決定した原子力発電所の廃止措置に必要な機器（遠隔装置[ROV等]）・設備の開発設計、それらを使用した現地工事の計画を行っています。

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

■原子力施設の廃止措置

・日立GEベルノバニュークリアエナジー(株)の福島復興への取組み <https://www.hitachi-hgne.co.jp/activities/fukushima/index.html>

・日立の人：「福島復興に貢献したい」福島第一原発の廃炉に立ち向かう若き技師 <https://social-innovation.hitachi/ja-jp/article/people-fukushima/>

【募集背景】

第7次エネルギー基本計画において、円滑かつ着実な廃炉等への対応は原子力を長期的に利用していくにあたって重要な課題とされ、今後、廃止措置事業は国全体の取組みとして加速されていきます。そこで、原子炉メーカーとしても原子力施設の安全で合理的な廃炉に貢献するため、日立GEベルノバはそれに必要な機器（遠隔装置[ROV等]）・設備及び工法の開発・設計に係るエンジニアリング力の強化を目的として、幅広くエンジニアを募集します。

【職務概要】

原子力施設の廃止措置に必要な機器・設備の開発・設計業務に従事していただきます。また、これらの機器・設備を現地工事で適用する際の計画や現場での支援を行っていただきます。本ポジションでは、現場ニーズの調査から、開発設計、機能検証、現地適用まで、製品・サービスの全ての過程に携わることができます。

■職務

①廃炉が決定した原子力発電所の廃止措置

②福島第一原子力発電所の廃止措置

【職務詳細】

■機器・設備の開発・設計業務

- ・過去の調査データや現場調査による環境条件の整理
- ・顧客や関係者と協調しての機器・設備や工法の概念設計
- ・大学や研究施設と連携した要素技術開発
- ・国内外の専門メーカーと協働での機器・設備の詳細設計

■開発・設計した機器・設備を適用するための工法計画

- ・実規模大での検証試験や作業トレーニング計画
- ・現場作業チームと連携しての作業手順計画
- ・現地工事における設計者としての作業支援

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

■ポジションの魅力・やりがい

担当職務①

廃炉が決定した原子力発電所（商業炉）は2025年8月時点で国内に18基あり、これらの早期解体は、新型革新炉への建て替えも考慮した国の原子力政策に大きく貢献するものです。現在、原子力発電所の中で最も放射線の影響が強い原子炉圧力容器や炉内構造物の国内初の解体撤去が計画されていますが、廃止措置は海外が先行しているため、海外技術を日本に適用するための設計業務や現地工事を通じて、原子力技術者としての知識や経験を広く得ることができます。御自身のこれまでの経験を活かしつつ、海外メーカーや社内外関係者と積極的にコミュニケーションを取って粘り強く取り組み、最後までやり遂げる意志を持った人財を求めています。

担当職務②

福島第一原子力発電所の廃止措置の完遂は、原子力事故の影響で被害を受けた福島復興に大きく貢献するものであり、原子力発電事業に従事する技術者にとっての悲願でもあります。福島第一原子力発電所の廃止措置では前例のない技術開発に挑戦する機会が多く、技術者としての成長にもつながります。御自身のこれまでの経験を活かしつつ、誰も経験したことの無い課題解決に向けてチャレンジ精神を持ちながら、社内外関係者と積極的にコミュニケーションを取って粘り強く対応し、最後までやり遂げる意志を持った人財を求めています。

■キャリアパス

廃炉が決定した原子力発電所と福島第一原子力発電所のいずれにおいても、まずはベテラン技術者と一緒にチームの中核として実務を担当しながら、数年の経験を積んだ後にはチームの取り纏め者として担当技術及び人財を管理し、将来的には廃止措置事業のリーダーとなっていただくことを期待しています。

【働く環境】

■組織について

- ・配属組織は20代から60代までの幅広い年齢層。
- ・組織人数は約70名、各担当業務は通常3～4名程度のチームで対応。

■組織メンバについて

- ・技術に関して新しいことに挑戦するチャレンジ精神を持っている技術者が多い。
- ・福島第一原子力発電所の廃止措置の達成による福島復興や、廃炉が決定した原子力発電所の安全/早期解体による日本の原子力政策への貢献に使命感を持っている技術者が多い。

■働き方

- ・週1～2日程度の在宅勤務やフレックス勤務制度を活用している社員が多い
- ・最近では育休制度を活用している社員もいる。

- ・協力メーカー工場での検証試験や現地工事支援のために数週間～数ヶ月の出張あり。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

応募資格

【必須条件】

- ・廃止措置のための技術開発への関心、技術リーダーとしての成長意欲
- ・ステークホルダーとの円滑なコミュニケーション能力
- ・高専卒以上または同等の技術知識
- ・英語での技術打合せの経験（基本的には英語で要所での日本語サポートがある場合を含む）（担当職務①のみ）

【歓迎条件】

- ・原子力関連設備の設計・開発経験（3年以上）
- ・放射線管理区域での業務経験（3年以上）
- ・CAD等の設計ツール使用経験（3年以上）
- ・英語による技術文書の作成・読解能力

【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

- ・People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

<その他職種特有>

- ・既存の技術や知識にとらわれず、必要ならば異分野の技術も採用するなど、常に新しいことを意識する。
- ・チームメンバーや協力メーカーと議論をかわしながら、一度決めたら目標に向けて一致団結する。
- ・目の前のミッションだけでなく、廃止措置完了に向けた全体ビジョンを意識した行動をとる。

【最終学歴】

大卒以上

待遇:

【想定ポジション】

主任クラス

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

【給与】

■想定月給：463,000～605,000円

■想定年収：7,800,000～10,300,000円

【勤務時間】

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合あり。

その他採用条件についてはこちら

【更新日】 2025/09/01

勤務地:

茨城県日立市大みか町五丁目2番2号

（担当業務によっては数年後に東京勤務となる可能性あり）

備考:

【対象年齢】 28～38才程度

