



株式会社日立製作所

金融機関（生保）のビジネス要件を満たすアプリケーションの開発を推進するプロジェクトマネージャー

金融機関（生保）のビジネス要件を満たすアプリケーションの開発を推進するプロジェクトマネージャー

職務内容:

【配属組織名】

デジタルエンジニアリングビジネスユニット アプリケーションサービス事業部 第三アプリケーション本部

【配属組織について（概要・ミッション）】

- ・金融ビジネスユニットと連携し、保険分野（主に生命保険）をクライアントにした大規模アプリケーション開発をミッションとする。
- ・担当するシステムは金融という社会インフラを支える、責任重大なミッションクリティカルなシステム。
- ・保険分野において、お客さまから最も信頼されるITビジネスパートナーとなり、お客さまの企業価値向上と日立グループの事業拡大への貢献をめざす。

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

- ・生保・損保系のアプリケーション開発
- ・SOE・SOR領域における受注～本番リリースまでの全工程を対象とするが、特に要件整理・設計・開発・テストが中心となる。
- ・SIビジネスを中心とするが、マイグレーション（モダナイゼーション）案件やDX・CX・アジャイル案件の開発も対応する。

【募集背景】

事業拡大による受注増加に伴い、各開発プロジェクトの体制強化を図るため。

【職務概要】

- ・顧客の前面に立ち、各種要件調整を行うとともに、社内外パートナーと協力して開発を推進する。
- ・基幹系システムの再構築や保険商品のアプリ開発を、保険業務知識やオープン系システムの知識を活用して遂行する。
- ・アプリケーション開発及びプロジェクト管理（社員のみならず開発パートナーの取り纏めも含む）
- ・アプリケーション開発案件（デジタルトランスフォーメーション案件やマイグレーション・モダナイゼーション案件を含む）のご提案や見積り、開発計画策定と推進。

【職務詳細】

- ・社内外におけるビジネス戦略に基づき要件を満たすために、アプリケーションの設計・開発・実装・検証・保守について一貫通貫で実行することに加え、まとまった単位（機能やコンポーネント）のアプリケーションの実現を目指し、PJの取り纏め者として開発工程の管理、組織内や開発パートナーメンバーの進捗管理を行う。
- ・ハードウェア、アプリケーション、ネットワークなど情報通信分野についての一般的な知識を活用する。

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

- ・社会インフラを支える大規模システム開発をプライムベンダーとして一貫通貫で経験を積むことができる。
- ・顧客と共にUI・UXへの改革に取り組み、アジャイル開発の経験やAI・デジタル技術を高めることができる。

（社内外の研修内容・制度も充実）

- ・高い技術力を持つメンバと、切磋琢磨しながらスキルを高めあえる環境がある。
- ・保険業務の基幹部分に携わるため深い保険業務知識を獲得でき、上級保険SEへのパスにつながる。

【働く環境】

- ①保険会社向けのアプリケーション開発を行う組織（約160名/本部）となります。
- ・顧客は15社以上と多く、主に首都圏中心となります。
 - ・開発効率や品質に対する意識が高く、色々な施策を取り込みながら粘り強く改善に取り組んでいます。
 - ・各サイトは、20代～50代の幅広い年齢層で経験豊富なメンバも含めたチーム構成。②顧客先または在宅を併用した職場環境となり、個々の事情に柔軟に対応できます。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

応募資格

【必須条件】

(1) アプリケーション開発のマネージメント経験がある方

保険システム開発経験がある方

(2) 社内外（所属メンバー・開発パートナー・顧客）においてコミュニケーションを取り円滑な業務遂行ができる方 (3) リーダー経験、又はリーダーをめざし責任感をもって仕事に取り組むことができる方

【歓迎条件】

アプリケーション開発スキルを持ち、コミュニケーション力のある方。

また、下記いずれかに当てはまる方。

(1) 生命保険分野

- ・団体向け生命保険、個人向け生命保険のどちらかの経験がある方。 ・個人年金のシステム経験がある方。
- ・生保業界におけるDX・CX案件、又はマイグレーション（モダナイゼーション）案件に知見がある方。

(2) 損害保険分野

- ・損害調査関係のシステム開発経験がある方。 ・損保業界におけるDX・CX案件、又はマイグレーション（モダナイゼーション）案件に知見がある方。

(3) その他（共通）

- ・オフショア／ニアショア開発経験がある方。 ・開発計画、品質評価・分析ができる方。 ・非機能要件の設計経験者。（若手であれば非機能要件に興味があり意欲があれば経験がなくても可）

【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

- ・People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場（インクルーシブな職場）をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

【その他職種特有】

- ・コミュニケーション能力
- ・最後までやり抜く責任感

【最終学歴】

学歴不問

待遇:

【想定ポジション】

課長クラス

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

【給与】

■想定月給：640,000～730,000円

■想定年収：11,600,000～13,300,000円

【勤務時間】

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合があります。

その他採用条件についてはこちら

【更新日】2024年7月16日

勤務地:

神奈川県川崎市

但し、実際の就業場所は、東京都内または東京近辺（千葉・埼玉・神奈川等）※顧客先常駐・転勤可能性あり

備考:

【対象年齢】30～40代

