



株式会社日立製作所

日立グループ共通ERP（S・4 HANA）展開に関するプロジェクトメンバー （国内担当）※リーダクラス

日立グループ共通ERP（S/4 HANA）展開に関するプロジェクトメンバー（国内担当）※リーダクラス

職務内容:

【配属組織名】

ITデジタル統括本部・ビジネスエンゲージメント本部・NEWTON展開SWAT-Jセンタ

【配属組織について（概要・ミッション）】

ITデジタル統括本部 ビジネスエンゲージメント本部では、日立グループの経営・事業のデジタル改革に貢献するため、S/4 HANAをベースとした日立グループ共通のERPの構築、展開を推進しています。その中でNEWTON展開SWAT-Jセンタでは、日立グループ各社（国内）への展開を担っています。

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

日立グループ共通ERP

-
- ・ SAP S/4 HANAパッケージをもとに会計・販売・購買・生産管理の日立標準ERPテンプレートを定義しています。
 - ・ 日立標準ERPテンプレートをもとに日立グループ国内各事業所及びグループ会社の事業に合わせて導入を進めています。

【募集背景】

次期中計にかけて共通ERPの各社展開が本格的に拡大していく計画で進めており、日立グループのERP統合化の加速に向けて体制強化のため一緒に展開を進めていく人材を募集します。

【職務概要】

導入プロジェクトのリード役(PLまたはPMO)

- ・ 構想策定～要件定義(Fit to Standard) ～システム設計・導入～本稼働
- ・ 導入プロジェクトのリード役としてPLまたはPMOをになって頂くことを想定しております。
- ・ お客様、及び開発側、運用側等の各チームとコミュニケーションを取りながら課題やニーズに対応していくことが求められます。ゆくゆくはPMを目指していくことを期待します。

【職務詳細】

入社後まずはOJTの形で以下の業務を担当いただきます。

- ・ 導入プロジェクトのリード(PLまたはPMO)として従事。
- ・ 要件定義～設計・開発～テスト～移行～本稼働までを一貫して取り纏め、顧客IT部門及び業務部門、開発/運用保守の各サービサ等と調整・統括する。
- ・ SAPに限らずBIや各種連携システムとの調整が発生するためシステム全体を俯瞰し最適化を検討し顧客に寄り添った対応を期待。

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

- ・ 日立グループの経営、事業に貢献する大規模プロジェクトのマネジメントを経験することができます。
- ・ S/4 HANAをはじめとしたグローバル標準な最新製品や技術、メソドロジーのノウハウを習得することができます。
- ・ 日立グループの多種多様な事業(電力、鉄道、IT、産業機械、エレベータ等)がスコープであり、複数のプロジェクトが同時に動いており大規模な体制となっています。各事業の事業戦略と協調していくことで事業貢献し、日立ならではの多種多様な事業についての知見を得られます。
- ・ 将来的にPMを目指していくキャリアパスと一緒に検討していきます。

【働く環境】

①配属組織/チームについて

- ・ 組織は15名程度で20～40歳代。若手中心に組織を運営しており年齢関係なく意見を出し合える環境です。
- ・ 多くのパートナー様と協調してプロジェクトを進めており、1プロジェクト当たり10名以上規模の関係者を取り纏めていくことになります。

②働き方について

- ・ 週1度は出社して集まるようにしていますが、それ以外は状況に応じて在宅勤務も可能です。
- ・ プロジェクトによってはお客様先に出張する場合があります。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

応募資格

【必須条件】

- ・ 下記①・②いずれかのご経験をお持ちの方 ①SAP導入プロジェクトにおいて、会計系（FI/CO）またはロジスティクス系モジュールの

いずれかの領域での実務経験をお持ちの方（BASISは除く）

- ②業務アプリケーションシステムの導入PJの推進経験をお持ちの方
- ・ 将来プロジェクトマネージャとしてのキャリアを望む方

【歓迎条件】

- ・ SAP認定資格、PMP等のPM系資格をお持ちの方
- ・ SAP導入プロジェクトにおいてマネジメントやリーダーのご経験のご経験(PM/PL/PMO)
- ・ FI/CO/SD/MM/PP/PSに関するコンサルティング知識とコンフィグ知識
- ・ 製造業、エンジニアリング等の業種知見があること
- ・ TOEIC650点以上

【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

- ・ People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・ Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・ Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

【その他職種特有】

- ・ チャレンジ精神と責任感を持って最後まで諦めず主体的に仕事に取り組むことができる方
- ・ 関係者の意見を取り込み常に改善を心掛けられる方
- ・ 1人形で考え、能動的に業務に取り組むことができる方

【最終学歴】

学歴不問

待遇:

【想定ポジション】

主任クラス

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

【給与】

■想定月給：463,000～605,000円

■想定年収：7,800,000～10,300,000円

【勤務時間】

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合があります。

その他採用条件についてはこちら

【更新日】2025/09/01

勤務地:

秋葉原ダイビル（東京都千代田区）

※在宅勤務可

備考:

【対象年齢】25～35歳 程度

