



INTLOOP株式会社

【INTPM】PJ推進コンサルタント

【INTPM】PJ推進コンサルタント | 戦略×実行で挑む、プロジェクト成功の専門集団へ中途

候補者登録

エントリー受付:

～

求人ID ::

2177585

登録日時 ::

2025/06/18 15:26

最終更新日時 ::

2025/08/19 20:55

要項・公開情報

詳細

募集拠点:

INTLOOP Project Management株式会社（東京）

勤務地:

埼玉県, 千葉県, 東京都, 神奈川県

勤務地備考:

プロジェクト先によって勤務地が異なります。

管理用求人名:

【INTPM】PJ推進コンサルタント | 戦略×実行で挑む、プロジェクト成功の専門集団へ

求人タイトル:

【INTPM】PJ推進コンサルタント | 戦略×実行で挑むプロジェクト成功の専門集団へ

求人カテゴリ:

中途

雇用形態:

正社員

定員(募集人数):

50

募集要項:

※「PJ推進コンサルタント」は当社独自の職種名ですが、職務内容としては一般的なプロジェクトマネジャーに該当するポジションです。

■INTLOOP Project Management株式会社 について INTLOOP株式会社は2025年8月1日に既存のPMO事業本部を独立し、プロジェクトマネジメントに特化した子会社「INTLOOP Project Management株式会社」(略称: INTPMイントピーエム)を設立しました。これにより、戦略・業務・IT/DXなどの案件にて、PMO支援のみならずより広範囲なプロジェクトマネジメント実行支援事業を展開し、高度化・複雑化する現代のプロジェクトにおいて、お客様企業のプロジェクトを成功に導く専門性の高いプロジェクトマネジメントサービスを提供します。

■業務概要

プロジェクトマネジメントに関するコンサルティング業務

■業務詳細

- ・プロジェクトマネジャーとして意志決定/PJ成功に向けたリード
- ・お客様先のプロジェクト成功に必要な各種マネジメント支援 (PM代行/支援等)
- ・PMBOKベースでプロジェクトの可視化
- ・アカウントマネジメント業務 等

【働く環境】

ご参画いただくプロジェクトは、正社員コンサルとフリーランスコンサルの組合せのハイブリッド体制での支援が多いです。

当社はプロフェッショナルなフリーランスコンサルやITエンジニアと案件をマッチングする「HighPerformer」というプラットフォームを運営しております。主に大手企業に対してIT戦略、システム開発PJTにおける一通りのマネジメント支援、管理支援(PMO)やお客様側で組成したチームのPM代替など、顧客の事業成長やプロジェクト成功に大きく影響するフェーズに関わります。

※代表的な案件については以下を参照ください。 <https://www.high-performer.jp/pmo/projects/>

【INTPMの特徴】

INTLOOP Project Management株式会社（INTPM）は、単なるPMO機能の提供に留まらず、戦略的な視点からプロジェクト全体を俯瞰し、能動的に成功へと導く真のプロジェクトマネジメント支援サービスを提供します。プロジェクト成功請負人集団として、以下のサービスを通じてお客様を支援します。

■“成功請負人集団”としての強み：マネジメント課題を丸ごと解決する総合力 INTLOOPの最大の強みは、プロジェクト成功に必要な「実行力」「専門知見」「人材調達力」を兼ね備え、マネジメント領域のあらゆる課題に応えられる体制を有していることです。

弊社ではプロジェクト成功率の方程式を以下の様に考えています。＝（プロジェクトマネジメント実行力＋ α [専門知見／スキル]）×人材調達力と定義し、単なる外部支援者ではなく成果を共に背負う“成功請負人”として、クライアント企業の成長・競争力強化を支援しています。これまではPMO支援を中心に数多くの実績を築いてきましたが、現在はその領域をさらに広げ、下記のような“マネジメント＋ α ”のリソース提供を強化しています。

- ・PM支援・代行
- ・RMO（Resource Management Office）推進
- ・業界・業務に特化した専門スキル提供（例：金融業／製造業／インフラ、ERP／基幹システム領域など）

企業にとって、プロジェクトの成功は単なる進行管理の問題ではなく、事業の成否を左右する戦略的な挑戦です。PMの判断、意思決定によりその成否が決定すると言っても過言ではないからこそ、「成功請負人集団」としてお客様の成長戦略の実現を担う伴走者としてサービスを提供します。

■なぜ今、正社員のPM/PMO採用を強化しているのか 業界最大級のPM/PMO人材リソースを抱えていますが、それでもなお正社員コンサルタントの採用を強化しているのには理由があります。それは、プロジェクト成功の鍵を握る要素として「リソースマネジメント力」の重要性が急速に高まっているからです。

一般的なPM/PMO人材は、プロジェクト体制上の課題を「指摘」するにとどまるケースが多く見られます。しかしINTPMのコンサルタントはフリーランス活用による人材調達力を自らの武器として、プロジェクトの空白（PM／SE／PGなど）を自ら埋めに行く実行力があります。

このように、単なるアドバイザーではなく、「プロジェクトの成功」にコミットできる「プロジェクトマネジメントコンサルタント」を増やしていくことが、当社の事業成長と顧客価値の源泉となると考えています。また、お客様にとってのプロジェクト成功は事業存続・拡大に大きく寄与する重要なフェーズに携わるポジションとなるため、企業の事業成長・競争優位に直接貢献する「キープレイヤー」として、PJ成功に向けた本質的な課題に向き合う仲間を求めています。

必須スキル・経験:

- ・IT・業務コンサルティングまたはSIer等にて、業務改善／IT導入支援／PM支援いずれかの経験（2年以上）
- ・事業会社（ユーザー企業）において、情報システム部門や業務部門でのプロジェクトマネジメント経験（2年以上）

※加えて以下いずれかに該当する方を歓迎

- ・小～中規模（3～10名程度）のプロジェクトリードまたはPL経験
- ・ユーザー／ベンダー／コンサルいずれかの立場で、要件定義～リリースまで一貫して関与した経験
- ・スクラム／アジャイル型の開発プロジェクトにおけるPM・チームリード経験
- ・業務／業界の理解を踏まえた顧客調整やステークホルダーマネジメントの経験

歓迎スキル・経験:

①PL/PMとしてマネジメントの実務経験：10年以上

②PMBOKの知識

※下記内容に共感される方、歓迎です。①ITコンサルタントへのキャリアチェンジや、新規事業の立ち上げ、地方拠点の展開等、様々なキャリアを描くことが可能です。ご自身の強みを見つけて頂き、その強みを軸にご自身が活かせる状態を作り、そしてキャリアを構築して頂ける環境です。

②今まで培われたご経験やスキルに応じて、「強み」を活かせる環境をご準備します。業界/領域の専門的スキルや、ベンダー側/ユーザー側など得意を武器にして、より上流からお客様に対してプロジェクトマネジメント支援を行っていただきます。

※未経験の領域にチャレンジすることも勿論可能です。例) 前職ではベンダー側のPM→INTLOOPでユーザー側のPMとして参画

求める人物像:

- ・プロジェクトを“完遂”するだけでなく、“成功”に導くことに責任を持ちたいと考える方
- ・顧客や仲間と成果を“共に背負う”ことにやりがいを感じる方
- ・単なる指摘ではなく、課題解決に向けて自ら動き、実行・推進まで担いたい方
- ・マネジメントに+αの価値（業務理解・専門知見）を加えて提供したい方
- ・成長や変化を前向きに捉え、自ら挑戦し続ける意志を持つ方

【ペルソナ】

①28歳男性。新卒でユーザー系Sierに入社し、入社2年目からPL（プロジェクトリーダー）補佐として進捗管理や品質レビューに関与。その後、業務アプリ刷新やSaaS導入プロジェクトにて、5名規模のチームをリードしながら、要件定義～開発～テストの一連の流れを経験。スクラムベースの開発スタイルにも慣れており、プロダクトオーナーや顧客との調整にも前向きに取り組んできた。技術的にはJava、Python、AWSの基礎知識があり、手を動かしながらチームを引っ張るスタイルに強みを持つ。

●転職動機：現職では上司の承認を得ないと判断や提案が通らず、裁量を持った意思決定が難しい環境に不満を感じている。また、「若手だから」と任されない場面が増えており、実力主義でチャレンジできる環境を求めている。顧客や経営課題に近い位置で、プロジェクトの成功に自分自身が責任を持てる役割に挑戦したいと考えている。

②36歳男性。新卒入社以降10年以上Sierに在籍し、要件定義から設計・開発・リリースまでの一連の工程にPMまたはリーダーとして従事。直近5年間は、5～10名のメンバーを率いるPMとして、大手流通業の基幹システム刷新やクラウド移行プロジェクトを推進。クラウド（AWS）、ERP、Salesforce、ミドルウェア周辺の技術知識も業務レベルで理解している。

●転職動機：現職では形式的な管理業務が中心で、「自分がやらなくても回る」状態にやりがいを感じづらくなっている。また、顧客の事業や課題にもっと深く踏み込みたいが案件単位の関わりが多く、ビジネスインパクトを実感しづらいと感じている。

③44歳男性。大手ユーザー企業の情報システム部門を経て、ITコンサル会社へ転職。事業会社側・ベンダー側双方の視点を持ち、業務要件整理からRFP作成、システム導入・運用まで一連の工程をハンズオンで支援してきた。プロジェクトマネージャーとしては、30名規模のグローバルERP導入案件をリードした実績を持ち、英語での調整・交渉も可能。DX構想策定やPoCフェーズなど、上流フェーズのプロジェクトも多く経験している。

●転職動機：現職では上流フェーズの提案・構想止まりとなるケースが多く、実行フェーズまで責任を持って伴走できる環境を求めている。また、経営層に対するコンサルだけでなく、現場を動かして変革を実現する「実行責任あるPM」としての役割を再び強化したいという想いがある。

必要資格・ライセンス:

必要言語・レベル:

歓迎言語・レベル:

待遇:

【福利厚生】

- ・各種社会保険完備（雇用・労災・健康・厚生年金）
- ・確定拠出年金制度（個人給与から401Kに拠出可能※一部会社補助あり）
- ・社員持株会制度（拠出金の10%を会社が補助）
- ・ライブラリー制度（200冊以上の書籍を自由にレンタル可能）
- ・資格取得制度（業務に付随する資格の受験料・維持費支援）
- ・部活動（ゴルフ部、フットサル部、English Club 等）
- ・会員制リゾートホテルの利用（エクシブなど）
- ・保養施設・スポーツクラブ等の会員利用（加入する関東ITソフトウェア健康保険組合が契約する各施設を利用可）

【研修制度】

- ・知灯り：社員向け無料教育(年間約30講座開催、過去分はビデオ受講可能)
- ・BOOSTA：外部向け有料教育(条件により、社員受講可)
- ・入社後研修(未経験者)：約1ヶ月のコンサルタント基礎などの研修を受講後、プロジェクトへアサイン(対象者や研修内容/期間は未経験の度合いにより判断)
- ・メンター制度：社員一人ひとりに先輩社員がメンターとして付き、日々の仕事や人間関係の悩みに対して助言
- ・よろず相談制度：他部門の経験豊富な社員が相談役として就き、会社のことや中長期的なキャリア形成をアドバイス

その他要件:

ご入社日の時点で59歳を既に迎えられている方に関しましては、「契約社員」での採用・ご入社となります。
(例)7月で59歳を迎える方で、入社予定日が8月の方

勤務時間:

裁量労働制

※10：00～19：00を基本とし、プロジェクトに準じる

休日・休暇:

完全週休2日制(土/日)、祝日、年末年始休暇、慶弔休暇、有給休暇（半年後に付与）、特別休暇（入社時5日間付与、半年後に喪失）、夏季休暇(有休消化)、産前産後休暇、育児休暇

想定給与:

■給与形態

月給制

■想定年収

600万円～2000万円

※ご経験・スキルに応じて上限は変動します

※パートナー以上の方はご相談の上、想定年収を確定します

※月給は年収を14分割

- ・賞与：年2回（各月給1ヶ月分）
- ・昇給：年2回（年2回の人事評価により昇給の可能性あり）

