



PwC Japan合同会社（コーポレート部門_障がい者）

<DM>人事未経験者歓迎_人員計画立案・プロジェクトアサイン担当【HR】

<DM>人事未経験者歓迎_人員計画立案・プロジェクトアサイン担当【HR】：

Open/Closed Open

セクションを非表示 - DetailsDetails

Specific Information (External):

Demand Management (DM) は、複数プロジェクトに関与するスタッフの限られた労働時間をいかに割り当てるかを検証し、最適な将来予定にすることをメイン業務とした部門担当人事です。

マネジメント層とのコミュニケーションも多いためビジネスを身近で理解でき、人事として「労働力の管理」等の側面から、会社の成長や安定した経営に寄与いただけるポジションです。

<具体的には>

- コンサルタントなどプロフェッショナルスタッフがどのプロジェクトにアサインされているか、いつプロジェクトからリリースされるかなどを把握。新規・既存のプロジェクト状況を確認し、必要となるスキル・人数を見極め、適材適所に人員をアサインする役割です。
- スタッフの追加や関与時間の増加等のリクエストに対して、プロジェクトに必要とされるメンバーを社内で探す、増加による月次労働時間の確認、専用アプリケーションへの入力・登録・変更を行い最新情報へアップデートします。
- 案件への配属期間管理や稼働率の管理(実績の分析と将来の予測)を行い、課題分析、担当部門への提案を行います。
- 担当部門のリードパートナー、各案件のプロジェクト担当パートナーやマネージャーとの、迅速で適切なコミュニケーションが重要です。
- 複数プロジェクトの多くのスタッフとの折衝が必要です。人とのコミュニケーションが得意な方、好きな方はご活躍いただけます。

＜ポジションの魅力＞

・メンバー本人のキャリア等に関する希望を中長期的に実現していく観点も必要となりため、キャリア開発の知見を深めることができます。

・各プロジェクトで求められる専門性を持ったメンバーをアサインするだけでなく、メンバーが将来必要とする知識や経験を身に付けられるよう、会社戦略を念頭に業務を推進する力がつきます。

・ステークホルダーは、担当部門のパートナーを始めとするマネジメント層ですので、人事の立場からビジネスに直接貢献することができます。

・HRBPとDemand Managementチームがコラボしながら、ご自身の新しい発想や企画を実現する機会が多数あります。

・トレーニングやOJT後、比較的早い段階で、部門を主担いただきますので、オーナーシップをもって業務を担当いただけます。

・ビジネスやタレントを理解し経験を積んだ後には、将来的にHRBP等の他のHRチームへの異動を目指すことも可能です。

※一人ひとりのスタッフの予定を正確に把握することが必要なことから、専用アプリケーションへの入力、登録といったオペレーショナルな業務も発生します。

※**ポジションの性質上ビジネスに近いところからスタートいただけるため、必ずしも人事経験は問いません。**：

Work Location(External) 東京

セクションを非表示 - Application conditionApplication condition

Core Requirements(External):

【Must】

●社内での円滑なコミュニケーションスキル

●主体性を持って業務を進められる

【Nice to have】

●Vlookや関数などのExcel使用経験

●データ分析力

【Want】

●成長志向で常に学ぶ姿勢

●監査業界、コンサルティング業界での経験

●複数プロジェクトの進捗管理経験

●稼働率等の数的データの作成経験

●ミーティングをリードする高いファシリテーションスキル

●ビジネスおよび状況の的確な理解力

●人事情報の取扱いに慣れている方

■大卒（学士）以上

■社会人年数5年程度以上

Treatment:

セクションを非表示 - RemarksRemarks

2024年1月4日

コーポレート部門採用HPが新しくなりました！

カルチャーを感じていただける働くメンバーのインタビューが掲載されていますので、ぜひご参照ください。

<https://www.pwc.com/jp/ja/careers/ifs.html>

8/15 Updated by 桑原

先行して募集をしていたConsulting担当DM 1名は採用決定いたしました。代わって、Assurance担当のDM1名の募集を行いますので、引き続き、ご推薦をいただければと存じます。条件面はCons担当と同じです。

■募集人数：1名

■年代：27-35歳

■想定職階：Associate～Senior Associate

■想定年収：400～600万円（前職での経験による）

■担当法人：Assurance

※本ポジションへのご紹介の際は、必ず、志望動機、PCスキルがわかる情報をご記載ください。

2023/7/20より募集掲載を開始いたしました。

■募集人数：1名

■年代：27-35歳

■想定職階：Associate～Senior Associate

■想定年収：400～600万円（前職での経験による）

■担当法人：Consulting

※本ポジションへのご紹介の際は、必ず、志望動機、PCスキルがわかる情報をご記載ください。

----- DMは人が資本のプロフェッショナルファームにおいて、適切なアサインを行うということがビジネスの成功につながりますので、非常に重要なポジションです。DMをオペレーショナルなイメージを持たれる方が多いのですが、戦略的な業務も多くご担当いただきます。例えば、コンサルティングの場合、ビジネスのスタートは、クライアントとのパイプライン管理から始まって、実際にビジネスになりそうか、プロジェクトが取れたらどのような人材が必要になるのか予測を立てる必要があります。その際、社内に適当なスキルを持った人材がおらず、外部から採用しなければならない、となった場合には、プロジェクトが取れてからでは遅いので、事前に「将来的にこんなスキルを持った方が必要になる、だからいつまでに採用する」という予測を立てなければなりません。こういったプランニングをトータルリソースマネジメントと呼んでいるのですが、このような将来を見こした採用計画を立てて採用していくということをやろうとしています。

