



株式会社日立製作所

関西地区における上下水道分野に関わる自治体対応営業

関西地区における上下水道分野に関わる自治体対応営業

職務内容:

【配属組織名】

関西支社 社会システム部

【配属組織について（概要・ミッション）】

当部門は、大阪市および兵庫県内の自治体に向けて、上下水道を中心とした電気設備の営業活動を担っています。近年では、自治体が抱える経営課題の解決を目指し、デジタル技術を活用したDX（デジタルトランスフォーメーション）提案にも注力。これにより、上下水道の効率的な運営管理を支援し、より持続可能なインフラの実現に貢献しています。また、当部門の取り組みは上下水道分野にとどまらず、社会的に注目されるGX（グリーントランスフォーメーション）領域にも拡大。エネルギーの最適化や環境負荷の低減に向けた提案を積極的に推進しています。さらに、高速道路や空港といった他の社会インフラ分野を担当するグループとも密接に連携し、日立グループ全体としてのシナジーを最大化。これにより、幅広い領域での社会貢献を実現する体制を整えています。

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

- ・ デジタル技術を活用した広域連携および運用管理データの有効活用促進
- ・ 担当自治体におけるカーボンニュートラル（CN）推進に貢献する省エネ・再生可能エネルギー関連製品やシステムの導入促進
- ・ 上水道施設（浄水場など）向けの高圧受電設備、自家発電設備、監視制御設備、計装設備の提案・販売
- ・ 下水道施設（下水処理場など）向けの高圧受電設備、自家発電設備、監視制御設備、計装設備の提案・販売

【水環境ソリューションについて】

https://www.hitachi.co.jp/products/infrastructure/product_site/water_environment/index.html

【日立の水環境への取り組み事例について】

https://www.hitachi.co.jp/products/infrastructure/product_site/water_environment/usecase/index.html

【募集背景】

近年、自治体の上下水道市場においては、人口減少による税収の減少や少子高齢化による技術継承の問題が顕在化しています。そのため、単独自治体での事業継続が困難になりつつあり、広域連携や統合化の動きが活発化しています。こうした環境変化を事業成長の機会と捉え、解析技術やAIなどのデジタル技術を活用したDXを推進。これにより、お客様の業務効率向上と運営最適化を支援し、より持続可能な社会インフラの実現を目指します。日立は、上下水道分野で約100年にわたり培ってきたプロダクトとOT（オペレーションテクノロジー）技術に、ITを掛け合わせることで、より高度なソリューションを提供。お客様の課題解決と社会貢献の両面で価値を創出することを目指しています。これらの取り組みを加速するため、フロント営業体制を強化し、新たな人財を募集します。

【職務概要】

【職務詳細】

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

人々の生活に不可欠な水道インフラを支えることにより、お客様の事業継承に貢献し、社会的な価値を創出できる重要な役割を担います。また、多様化する社会課題に対して、お客様と共に最適な解決策を模索し、それを実現することで、社会インフラの発展に寄与することが可能です。その過程で、業界の最新動向や技術革新に触れながら、自身の成長を実感できる環境が整っています。

【働く環境】

当部門は、部員15名に加え、京都支店の社会システム担当3名を含めた計18名で構成されています。部門構成：部長1名、部長代理4名、主任8名、担当5名。部門内は3つのグループと京都支店1グループに分かれ、若手や女性社員も活躍している活気ある職場です。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

応募資格

【必須条件】

以下いずれかの経験をお持ちの方（目安：3年以上）

- ・ 法人営業経験
- ・ 顧客折衝のあるシステムエンジニア経験
- ・ 上下水道/水インフラ業界での業務経験

【歓迎条件】

- ・上下水道関連顧客・製品の業務経験
- ・IT商材の業務経験
- ・ITパスポートやAWS、MicroSoft等の認定資格の保有者、もしくは興味を持っている方

【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

- ・People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

【最終学歴】

大卒以上

待遇:

【想定ポジション】

主任クラス

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

【給与】

■想定月給：463,000～562,000円

■想定年収：7,800,000～9,600,000円

【勤務時間】

9:00～17:30（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合あり。

その他採用条件についてはこちら

【更新日】 2025/03/21

勤務地:

大阪府大阪市北区中之島二丁目3番8号

備考:

【対象年齢】 27-36歳

