



トヨタ不動産株式会社

[正社員]総合職

[正社員]総合職

求人タイトル

[正社員]総合職

仕事内容

経験・適性に応じて下記いずれかの部門に配属となります。

※変更の範囲：会社の定める業務

■業務内容：

【開発部門】

- ・新規不動産事業の企画、開発、推進業務
- ・用地、オフィスビルを中心とした物件の取得の検討、情報収集

【営業部門】

- ・テナントリーシング、賃料改定
- ・既存顧客への提案やビル全体の収益管理
- ・仲介会社との関係構築 等

【コーポレート部門】

経営企画／システム／総務／人事／経理のいずれか

※総合職採用のため、将来的に他部門へのローテーションがございます。

応募資格

【必須】

- ・プロジェクトマネジメント経験
- ・未来を想像し、変化を恐れず『まちづくり』に挑戦できる、熱意のある方

【歓迎】

- ・ゼネコン、鉄道、インフラ、金融、コンサル会社等の業界で不動産に関する業務や事業推進、法人提案営業のご経験がある方
- ・事業会社において、不動産取引（売買・賃貸）やCRE戦略の立案、実行等の実務経験がある方
- ・不動産の基礎知識を持ち、大規模な事業やプロジェクトの推進を経験したことがある方。特に、官公庁、テレビ・出版業界などで複数の関係者を巻き込んで業務を推進したご経験をお持ちの方。

求める人物像

- ・『扇の要』：広い視野、コミュニケーション能力を駆使し、当事者意識を持って主体的にプロジェクトを推進できる方
- ・『未来を描く』：論理的思考力と数理的素養を駆使して、将来における収益予測を描ける方
- ・『ゼネラリスト』：知識・経験・能力の幅を広げ、環境変化にも柔軟に対応できる方
- ・『アンテナを広く・高く』：自らの足や交友関係を生かして、様々な情報に触れて活用できる方
- ・『素直さ・チームワーク』：人の意見をしっかりと受け止め、チームで方向性を考えられる方

雇用形態

正社員

報酬（給与など）

賃金形態：月給制

想定年収：1000万円～1250万円

想定基本給：500,000円～600,000円

残業手当：残業時間に応じて別途支給

（管理監督者として採用の場合は支給対象外）

通勤手当：会社規定に基づき支給

賞与：有（年2回）

昇給：有（年1回）

※賃金はあくまでも目安の金額であり、選考を通じて上下する可能性があります。

福利厚生

社会保険：健康保険 厚生年金保険 雇用保険 労災保険

寮・社宅：無（転勤時は一定の要件を満たす場合、借上社宅あり）

退職金：有

その他制度：トヨタ連合企業年金基金、財形貯蓄、保養所、選択型福利厚生制度(カフェテリアプラン)等

出産・育児支援制度（全従業員利用可）

資格取得支援制度（全従業員利用可）

研修支援制度（全従業員利用可）

休日休暇

年間休日：124日

（内訳） 原則完全週休二日制※ 土曜 日曜 祝日 夏季3日 年末年始7日

※名古屋本社の一部の部署に限りシフト勤務（年間休日は同数）

有給休暇：有（10～20日）

勤務地

①東京本社

-東京都千代田区有楽町一丁目1番2号 東京ミッドタウン日比谷 日比谷三井タワー 11階 -最寄駅：東京メトロ日比谷線・千代田線、都営地下鉄三田線 「日比谷駅」

-受動喫煙対策：屋内全面禁煙

②名古屋本社

-愛知県名古屋市中村区名駅4丁目7番1号 ミッドランドスクエア16階

-最寄駅：JR東海道本線他 名古屋駅

-受動喫煙対策：屋内全面禁煙

転勤：有

就業場所の変更の範囲：当社拠点全般にご異動いただく可能性がございます。（東京本社・名古屋本社・大阪支店）

勤務時間

所定労働時間7時間30分

フレックスタイム制あり（コアタイム無）

休憩：60分

残業：有（月平均残業時間：20時間）

備考：管理監督者として採用の場合は残業手当対象外

部署

人事部

【当社の魅力】

①少数精鋭でありながら、築地をはじめ東京の大規模再開発に挑戦する、現在、急成長中の異色の総合デベロッパー ②トヨタグループの信頼性と安定した財務基盤により、長期的な目線で社会的意義の高いまちづくりに挑戦できる ③風通しの良い社風で経営層との距離も近く、意思決定のスピードも速い

【社風】

キャリア入社者が全体の7割を占め、様々なバックグラウンドの方が在籍。チームワーク重視で、互いの意見を尊重し合いながら業務を進めていく風土。一人ひとりがこれまでの経験を活かしつつ、自ら発信し、日々学びながら業務を進めていく環境です。

■採用背景

現在の組織構成上、30代半ば～40代半ばの後輩指導ができるマネジメント層が不足しているため、その層を厚くしていきたいと考えております。経験者のみでは母数が少ないため、他業界出身者（応募資格・求める人物像に該当する方のような優秀な方）にも間口を広げています。 初期配属はご経験に合わせて決定しますが、ジョブローテをしながら、ゆくゆくはマネジメントをお任せしていきたいと考えております。

※業界未経験者のため、年齢層は30代半ば～30代後半を想定しております。

■働き方

基本は出社ですが、会社としてフレックス制度・リモートワーク制度はあり。一例として、「子供の送り迎えのためフレックス使用」「午前外出→午後はそのまま外出先でリモート勤務→直帰」など、上長と相談しながら利用が可能です。

※ただし、会社としてこういった制度の積極的な利用を推奨しているわけではなく、利用状況も部署や担当業務によって異なるため、あくまで参考情報としてお伝えする程度に留めていただけますと幸いです。

■数字で見るトヨタ不動産（参考：<https://www.toyotafudosan.com/recruit/glance/>）

- ・従業員数：127名
- ・平均年齢：42歳
- ・中途入社：新卒入社＝7：3
- ・各拠点の人数割合：東京：名古屋＝6：4（※左記とは別に大阪支店4名）
- ・売上高：202億円（2024年）→216.9億円（2025年）

