



株式会社日立製作所

日立製作所及びグループ各社向け ITサービスの企画・導入提案

日立製作所及びグループ各社向け ITサービスの企画・導入提案

職務内容:

【配属組織名】

ITデジタル統括本部 ビジネスエンゲージメント本部 ソリューション第三部

【配属組織について（概要・ミッション）】

・ITデジタル統括本部は、日立グループ全社に対して共通化したIT基盤を提供する組織となっております。グローバルビジネスエンゲージメント本部はITデジタル統括本部のサービスをグループ会社各社に提案、導入することをミッションとしております。グループ30万人のIT環境の統一化を目指し、各社の要望を聞きながらも方向性を合わせていく提案を行うことが必要となります。

・その中でも、ソリューション第3部は特に日立グループのグリーンエネルギー&モビリティ領域、コネクティブインダストリーズ領域の事業部及びグループ会社を対象としたサービスの提案・導入をミッションとしております

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

ITデジタル統括本部について

https://www.hitachi.co.jp/recruit/newgraduate/jm-navi/it_digital/

日立グループにおける社内ITの取り組み

<https://www.hitachi.co.jp/about/it/>

【募集背景】

日立グループ全社プラットフォームの刷新を行うにあたり、グループ向けITサービス提案業務についてリソース強化のための募集となります。職務内容に記載の通り、幅広いインフラ分野を扱う事が可能となります。

【職務概要】

- ・ 鉄道事業（海外Gr会社含む）を展開する事業部及びグループ会社に対しインフラ分野のITサービス提案・導入に従事頂きます。
- ・ 事業部及びグループ会社の現場課題の抽出と、それを解決するITサービス導入をミッションとしており、各部門と協業しながらPJを遂行頂きます。
- ・ インフラ基盤やクラウド領域、DX基盤等、取扱い範囲は幅広く、エンジニアとして広い知見を活かす事が可能となります。
- ・ ITコンサルタント、システムエンジニアとして頼られる立場です。

【職務詳細】

- ・ 事業部/Gr会社に対するITコンサルタント業務
- ・ 事業部/Gr会社からの各種IT（インフラ）分野の社内外サービスの展開
- ・ 事業部/Gr会社に対するサーバー更新/導入支援
- ・ 事業部/Gr会社に対する機器関連の調達や構築支援
- ・ 事業部/Gr会社に導入済の既存サービスに対するサポート

※アプリケーション分野は他部門が対応となり、今回はインフラ分野を中心に扱う部門となります。

※インフラ（ネットワーク、サーバー、セキュリティ/ゼロトラスト）やクラウド領域等、インフラ全般に対応。

※部門は国内及び海外を対応しており、グローバルにご活躍頂ける環境・案件もございます。

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

- ・ 日立グループ会社の取り組みは様々であり、最新の技術を用いて貢献する事が経験可能なポジションです。
- ・ 技術、領域において特定の分野に拘らず、幅広いITサービスやソリューションを企画、展開可能な事が魅力です。
- ・ 部門内・外との情報共有を進めることで、最新技術の習得、展開を図ることができる組織です。

【働く環境】

- ・ 部は10名程度になり、配属される課は社員2名、BP3名の体制です。
- ・ 残業時間：平均10-20時間/月想定（繁忙期30時間/月程度）
- ・ 働き方：入社後2～3か月は出社メインで業務をキャッチアップいただく想定。その後は在宅勤務も取り入れつつ業務状況に応じてフレキシブルな働き方が可能です。
- ・ 出張頻度：案件状況に応じ、鉄道BUの事業所である水戸（茨城県）、笠戸（山口県）への出張機会がございます。（四半期に一回ほどの頻度を想定）

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

応募資格

【必須条件】

- ・ 以下いずれかのような経験がある方 - インフラ分野の幅広い知見をお持ちで、事業会社やSier等での経験がある方 - 事業会社の社内SE（インフラ分野）、若しくはクライアントワークで同分野の経験がある方 - コンサルやIT商材のプリセールスの立場でインフラ分野の経験がある方
- ・ 応用情報技術者試験レベルの基礎知識
- ・ 複数ステークホルダーとの調整経験
- ・ 顧客と内部部門との橋渡しとして、要件、課題、解決策のマネジメント能力（PM）
- ・ 利用目的に応じたドキュメント構成を検討でき自ら作成できる力
- ・ TOEIC650点以上で読み書き・メールに支障がない方

【歓迎条件】

- ・ ITインフラ全般の導入経験
- ・ 業務コンサル経験
- ・ TOEIC800点程度の英語力（英語での打ち合わせ経験をお持ちの方）

【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

- ・ People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・ Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・ Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

【その他職種特有】

- ・ あいまいな状況への対応：物事が確実でない場合や、先行きが不透明な場合でも、効果的に対処する
- ・ イノベーションの推進：組織が成功するための新しいより良い方法を生み出す
- ・ 責務の遂行：コミットメント(約束や責務)を遂行するために、自分および他者に対する説明責任を負う
- ・ ビジネスの見識：ビジネスと市場に関する知識を活用して、組織の目標に向かって前進する
- ・ 的確な計画立案：組織の目標と合致したコミットメント(約束や責務)を達成するために、作業計画を立て、優先順位を付ける

【最終学歴】

大卒以上

待遇:

【想定ポジション】

主任クラス

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

【給与】

■想定月給：463,000～605,000円

■想定年収：7,800,000～10,300,000円

【勤務時間】

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合があります。

その他採用条件についてはこちら

【更新日】 2025/05/12

勤務地:

東京都千代田区外神田一丁目18-13 秋葉原ダイビル

備考:

【対象年齢】 30～39歳程度

