

株式会社ソーシャルインテリア

04 空間デザイナー（チーフデザイナー・リードデザイナー）

04 空間デザイナー（チーフデザイナー・リードデザイナー）

株式会社ソーシャルインテリア 【中途】 04 空間デザイナー（チーフデザイナー/リードデザイナー）

基本情報

仕事概要:

■ソーシャルインテリアについて

－MISSION－

『インテリアの世界を変える。インテリアで世界を変える。』

インテリアには、世界を変えるチカラがある。私たちは、心からそう思っています。働く場所を、人がリラックスして創造性を発揮させる場所へ。用事があるから行く場所を、好きだから行きたくなる場所へ。オフィスはもちろんのこと、パブリックな空間や自宅など、さまざまな場所、いろんな世界を素敵なインテリアで、心地いい空間に変えて行きたい。そのために、私たちはインテリアの世界を変えていきます。業界のわかりにくさを、わかりやすく。ちょっと閉鎖的なところを、オープンに。ひとつずつ変えることで、インテリアがもっと身近になっていく。そのために取り組みを続けていきます。空間を変えた先にある、人の気持ちや、人と人のつながり方でよりいいものに変えていきたい。それが、私たちの挑戦です。

これまで日本初の家具のサブスク「subslife」（2018年3月開始）をはじめとしたサービスを展開し、東洋経済すごいベンチャー100に選出、日本サブスク大賞でブロンズ賞を受賞。2024年9月には住友商事株式会社と資本業務提携契約を行い住友商事の持分法適用関連会社となりました。住友商事の強固な事業基盤と、ソーシャルインテリアの事業を連携させ、これまでのインテリアビジネスの枠にとどまらない事業プラットフォームの構築を目指し積極的に事業拡大を進めております。

－BEHAVIORAL GUIDELINES－

<https://corp.socialinterior.com/careers/>

■事業について

現在はオフィス構築支援を中心に3つの事業を展開しています。 インテリア業界に革命を起こすプラットフォーム企業として、私たちはこれからもユーザーとパートナーの双方に便益をもたらす、三方良しを実現する存在であり続けることを目指しております。

- ・ SOCIAL INTERIOR | オフィス構築支援：toB向けのオフィス構築支援サービス(空間提案と新品家具のサブスクリプションサービス)
- ・ SOCIAL INTERIOR | 業務管理クラウド：設計・デザイナー向けの、家具什器スペックイン〜受発注プラットフォーム
- ・ subslife：新品家具・家電のtoC向けのサブスクリプションサービス
- ・ THE MUSEUM | 共創型ショールーム兼オフィス：THE MUSEUMは、家具のみならず内装や照明・AV機器・アート・アロマに至るまで、複数のブランドのアイテムで総合的にコーディネートされた、約50ブランドの垣根を超えた共創型ショールーム兼オフィス

■ 社風/就業環境

- ・ オンオフの切り替えがしっかりしていて、メリハリを持って就業している社員が多い！
- ・ 入社4ヶ月目に有給15日の付与あり！
- ・ 業界未経験の社員も多く、誰でもチャレンジできる環境！
- ・ フレックス、在宅制度もあり柔軟な働き方ができます！ 子育てと両立している社員も多く会社全体で理解が深い環境です。
- ・ フリーアドレスのため、様々な部署とコミュニケーションを活発にとることができます。 業務のことはもちろん、プライベートの話もしたりと和気藹々とした雰囲気です！
- ・ フリードリンクや社員専用のラウンジもございます！

【募集背景】

コロナ禍においてより一層注目され、2022年には約22億円の資金調達を実施、新サービスを提供開始するなど、急速に成長をしている中、複数の開発プロジェクトが控えていることや現在構想中の新サービスの開発を踏まえ、今回、メインサービスの「家具のサブスクリプションサービス」で新しい空間価値を創造する、クリエイティブでアクティブな空間デザイナー を募集することになりました！

【仕事内容】

【お任せする仕事】

引っ越しや増床を控える企業様へコストダウンのご提案や、オフィス全体のコーディネートなど、様々な業種・規模の企業様へ自由度の高い提案を、営業と連携しながら進めていただきます！ 「家具のサブスクリプションサービス」における法人のお客様向けをメインに、オフィス・クリニック・学校関係・住居など家具が必要な空間すべてのコーディネートをご提案していただきます。 また、10名ほど在籍するデザインチームのマネジメントもお任せいたします。

＜具体的には＞

▼営業と同行し、クライアントとのニーズのすり合わせ オフィス移転・民泊など営業と共にお客様先に訪問し、打ち合わせを行います。お客様の好みやワークスタイルなどをヒアリング。どんな家具が合いそうか、どんな色やデザインが好みかを、最適なデザインを提案します。また、引っ越し日・移転日に合わせて、施工日などもしっかりと打ち合わせします。

▼提案、プレゼン資料・見積もり書の作成 ヒアリングした内容をもとにプレゼン資料をまとめ、オフィス空間を提案。クライアントのワークスタイルなどに合わせて提案します。

▼施工の立ち合い

スケジュールに無理がなければ、施工に立ち合います。施工後は、オーダー通りに仕上がっているか、工事の進み具合に問題がないかをチェックしていきます。

▼お客様と完成品のチェック

施工が完了したら、お客様と一緒に完成品を確認します。

※当社にはさまざまな部署がありますので、他部署と連携しながら仕事を進めていくこともたくさんあります。お互いの視点を持って仕事をすることで自分自身への刺激にもなりますし、その視点が次への提案につながっていくこともあるので、そこも当社で働く面白さの一つです！

【使用ソフト】

Vectorworks、AutoCAD、PhotoShop、Illustrator+(3ds Max、CINEMA 4D尚可)

【ポジションの魅力】

家具のサブスクリプションサービス「subsclife (サブスクライフ)」を運営している当社。デザインや設計の提案だけで終わりではなく、顧客のその先のニーズにも長期的に寄り添うことができます。また、他社とは異なり、家具を通して様々な角度からトータル提案を行うことで、ビジネス的な視点が身につくのも面白みの一つです。また、ソーシャルインテリアにしかできないデザインとは？はまだ確立されておらず、今であればチームを率いるマネージャーとして、こういった部分にも一から携わっていきます！ やろうと思ったことはなんでも挑戦させてもらえる会社です！ぜひ一緒に業界に革命を起こしましょう！

必須スキル:

＜必須スキル・経験＞

【共通】

以下いずれかのご経験がある方

- ・ オフィスを対象とした業務経験
- ・ クリエイティブオフィスやデザイナーのマネジメント経験
- ・ 内装デザイン、オフィスデザイン、空間デザイン、店舗デザイン、インテリアデザイン、いずれかの経験

- ・複合的な業務のプロジェクトマネジメント経験

【チーフデザイナーポジション】

- ・部下指導の経験

歓迎スキル:

- ・建築士の資格（1-2級）

求める人物像:

- ・自ら課題を発見し、新規提案や改善案を策定・実行して、高い成果を出してきた方
- ・空間設計に関するプロジェクトを先頭に立って牽引することに興味がある方
- ・マーケットやユーザーニーズを踏まえ、自ら新規事業や既存事業の企画やサービス設計ができる方
- ・マネジメントに興味がある方
- ・デザインディレクションに興味がある方

給与:

要相談 600-1000 （※年2回の昇給・昇格制度あり）

勤務地:

〒107-0062 東京都港区南青山2-5-17 POLA青山ビルディング 9F

雇用形態:

正社員

勤務体系:

◇勤務時間

2種類のコースあり

①フレックスタイム制（コアタイム11:00~14:00 標準労働時間：1日あたり8時間）みなし残業あり（45時間/月はみなし残業、45時間以上は残業代支給）※原則週3日以上出社

②スーパーフレックス 副業OK ※原則週1日以上出社

※面接時に相談しながらどちらの勤務形態に適するかをお話させていただきます

◇働き方

ハイブリット方式

- 東京オフィス及びリモートワーク

- 多様な方が柔軟に働きやすいようにリモートワークも導入しております。（オフィス出社頻度はチームの状況により変化します）

◇休暇

- 完全週休2日制（土・日）

- 夏季休暇

- 年末年始休暇

- 有給休暇4カ月目に15日付与（フルタイムの場合。時短勤務は異なります）

試用期間:

3ヶ月（試用期間前後の給与の変動はなし）

福利厚生:

◇ 雇用保険

◇ 厚生年金

◇ 健康保険

◇ 労災保険

◇ 交通費支給あり（上限2万円/月）

◇ テレワーク・在宅OK

◇ 服装自由

◇ 社販制度あり

■お祝い金プレゼントキャンペーン中！

（自社サイトからご応募いただき、採用に至った方にはお祝い金をプレゼント！）

その他:

【勤務形態とコースについて】

①マネジメントコース（総合職のイメージ）

出社頻度：原則週3以上出社

フレックス制（コアタイムあり 11:00~14:00）

副業NG

②プロフェッショナルコース（専門職のイメージ）

出社頻度：原則週1程度出社 ※フルリモートではない

スーパーフレックス制（コアタイムなし）

副業OK（別途申請必要）

※コースに関しては、会社との双方合意で決定

※コース変更に関しては半期に一度可能

【残業時間について】

全社平均30時間~40時間程度

（部署や時期による）

【選考について】

一次面接（カジュアル面談）→性格診断→二次面接（最終予定）→オファー面談（必要であれば）

【選考のポイント】

スキルフィット・カルチャーフィット・ベンチャーフィットの3つの観点から総合的に判断させていただきます

マネジメントは必須ではありません！

▼ベンチマーク

"クリーク・アンド・リバーイ トーキ 乃村工芸社 三井デザインテック 装桜社 丹青社 コクヨ オカムラ
プラス ドラフト ヴィス イトーキ インターアーム スペース ヴィス draft 日建設計 アーバンプラン
ドラフト TRUST ロフトワーク DRAFT ユニオンテック ネイキッド FIND ムラヤマ ユイファクトリ
ー"

採用人数:

2名

選考フロー:

◇ **STEP 01：応募**

弊社採用情報掲載媒体よりご応募ください。書類選考のうえ、面談の日程を連絡いたします。

◇ STEP 02：カジュアル面談

※所要時間30分程度候補者様のお話しをお聞きしながら、ミッション・戦略、事業状況、組織について簡単にご共有し、ご質問にお答えしていきます。

◇ STEP 03：性格診断

※所要時間30分当社の役員、または該当職種の責任者とお話いただき、事業や業務、社風について双方が確認する機会となります。

◇ STEP 04：面談

※所要時間30分当社の役員、または該当職種の責任者とお話いただき、事業や業務、社風について双方が確認する機会となります。

◇ STEP 05：オファー面談

※所要時間30分選考通過の旨と選考へのフィードバック、具体的な業務内容や条件をお伝えさせていただき、内定通知書をお渡しさせていただきます。

※上記は一例のため異なる場合もございます

募集期間:

待遇:

【勤務形態とコースについて】

①マネジメントコース（総合職のイメージ）

出社頻度：原則週3以上出社

フレックス制（コアタイムあり 11:00~14:00）

副業NG

②プロフェッショナルコース（専門職のイメージ）

出社頻度：原則週1程度出社 ※フルリモートではない

スーパーフレックス制（コアタイムなし）

副業OK（別途申請必要）

※コースに関しては、会社との双方合意で決定

※コース変更に関しては半期に一度可能

【残業時間について】

全社平均30時間~40時間程度

（部署や時期による）

【選考について】

一次面接（カジュアル面談）→性格診断→二次面接（最終予定）→オファー面談（必要であれば）

【選考のポイント】

スキルフィット・カルチャーフィット・ベンチャーフィットの3つの観点から総合的に判断させていただきます

