



## 株式会社MyVision

### リードデザイナー

---

#### リードデザイナー

---

- ・フルタイム正社員の場合の年収です
- ・業務委託やパートタイムでのコミットも可能です

#### ※ 1~2年ほどの中長期的なコミットを前提

---

※ 上記フルタイム時の給与を前提に報酬を検討します。ただし、報酬の算出には稼働時間よりも任せる業務の責任の質・量を重視します

#### 勤務地:

東京都千代田区内幸町2-1-6 日比谷パークフロント17F

---

都営地下鉄三田線「内幸町」駅直結

---

東京メトロ千代田線・日比谷線・丸ノ内線「霞ヶ関」駅直結

---

東京メトロ銀座線「虎ノ門」駅徒歩5分

---

JR「新橋」駅徒歩9分

---

#### 勤務時間:

#### フレックスタイム制

---

ライフステージに応じた働き方相談可能（週4勤務、時短勤務 等）

#### 休日:

年間123日

---

(内訳)

---

完全週休二日制

---

土曜 日曜 祝日

---

夏季休暇

---

年末年始休暇

---

福利厚生:

**【開発部】**

---

- ・ Mac/各種デバイス
- ・ 椅子は希望のものを支給

**【家賃補助】**

---

- ・ 賃貸の方のみが対象

**【保険】**

---

- ・ 各種社会保険完備

**【諸手当】**

---

- ・ 交通費支給

**【その他】**

---

- ・ 全部署横断のシャッフルランチ
- ・ フリードリンク（コーヒー・紅茶・カフェラテ等）
- ・ オフィスコンビニ
- ・ 広くておしゃれな共有スペース

加入保険:

健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険

受動喫煙対策:

## 屋内全面禁煙

---

### 選考フロー:

※書類選考としてポートフォリオの提出が必須となります。

## 仕事についての詳細

### 募集背景

---

MyVisionでは事業拡大に伴い、リードデザイナーを募集いたします。

弊社は現在まで、専任のデザインチームが存在せず、マーケティングチームや開発チームがデザインを担ってきました。一方で、他に類を見ないスピードで事業が速度で成長していること、また、対象事業領域が拡張していることなどを背景に、デザイン領域の投資対効果が顕著に拡大しています。

このような状況下、専門のデザイン担当にデザイン領域全般をお任せすることとしました。今回はデザイン観点で事業数値への貢献をして頂けるリードデザイナーの募集となるので、デザインだけでなく、事業全体を俯瞰的に捉え、一緒に事業作りを行っていきたいという方がフィットすると考えています。

### 業務内容

---

弊社で扱う、様々なWebページや社内システム、広告のデザインの設計の責任を負っていただきます。

オウンドや広告のデザインの設計を行うだけでなく、営業チームやマーケティングチームと連携しながら、会社自体の生産性を上げ、ユーザーの体験を最も良くすることがミッションです。

MyVisionの各種領域（複数拡大中）におけるサービスサイトの企画立案～デザイン実装 MyVisionの業務で用いる、社内システムや新規開発ツールのデザイン ユーザーインタビュー等のUXリサーチ、定性／定量調査 マーケターと連携し、広告クリエイティブのデザイン制作・コーディング

### 利用ツール

---

#### Figma

---

#### GitHub

---

#### Slack

---

その他、必要に応じて導入いたします。

### ポジションの魅力

---

リードデザイナーとして、CTOやマーケ責任者と共に、デザインに関する意思決定や合意形成に関わることが可能です 企画立案～実装/運用のアウトプットまで、一気通貫で関わるができます 領域ごとにユーザーの性質は大きく異なるため、多種多様なデザインをすることができます 事業における他領域と密に連携を取りながら、デザインが果たす本質的な価値を追求 することができます

## 柔軟な勤務時間・リモートと出社のハイブリッド勤務も可能

---

### 必須要件

---

デザイナーとしての実務経験2年以上、またはそれに準ずる経験 デザインの中間成果物を含んだポートフォリオ、またはそれに準ずる物を書類選考時にご提出いただける方 マネージャーとして活躍された方は、チームの成果を確認できるもの 何を考えて、どんな過程で、どんな仕事をしたのかを教えていただくことが目的です

### ご提出いただくアウトプットの形式は問いません

---

### 歓迎要件

---

### SEO/マーケティング観点でのWebデザイン取り組み

---

### 開発職やマーケター職との連携のご経験

---

### スクラムでの開発経験

---

### フロントエンドコンポーネント設計と実装・運用経験

---

### インクルーシブデザインの実務経験

---

### 求める人物像

---

1次アウトプットにこだわらず、レビューやユーザーフィードバックを元に改善を行える方 部署や役割の垣根を越えて、様々な人を巻き込んだ円滑なコミュニケーションを取れる方

### 日本語運用能力・コミュニケーション能力の高い方

---

### ファシリテーションを行いチームでの成果を達成できる方

---

## 会社名

株式会社MyVision

代表者:

代表取締役CEO 岡崎健斗・代表取締役社長 山口翔平

---

設立年月日:

2022年6月

---

従業員数（正社員）：

214名（2025年8月現在）

---

資本金：

105,000,000円

---

会社についての詳細：

## MyVisionについて

---

MyVisionは、複数のシリアルアントレプレナー、戦略ファーム出身者、業界トップのキャリアアドバイザーがタッグを組んで設立した、急成長中のHR企業です。現在は、転職領域にフォーカスして事業運営しています。

日本の転職市場は、転職環境の変化や企業の採用ニーズ増加に伴い、急速に拡大しています。一方で、既存事業者のサービス品質には構造的な課題が存在し、求職者のユーザー体験の悪さは長年放置されてきました。

そうした現状に対し、MyVisionでは、「徹底したシステム化と仕組み化により、質/量ともに、圧倒的に高水準な転職支援を提供する」という事業ビジョンを掲げ、業界全体の課題解決を志しています。旧態依然とした人材業界の非効率的なプロセスや、前時代的な業界慣習を一新し、キャリアアドバイザーが求職者に向き合う時間を最大化することで、満足度と納得感のある質の高い転職支援を提供できる仕組みを整えています。

創業以降、現在まで急速な事業拡大を続けてきた弊社は、1つのマイルストーンとして2028年の上場を計画しており、その目標に向け、今後ますます成長スピードを加速させていきます。

そのため、弊社にとって、優秀な人材の採用は経営上の最重要テーマとなっており、一緒に働いていただける仲間を積極的に募集しております。

## 転職支援の会社で働く魅力

---

目の前の求職者様及び企業様に直接貢献し、喜んでいただけることが何よりの魅力です。

また、転職の意思決定を最適化することは、求職者個人だけでなく、日本社会全体の課題です。

求職者個人の人生が改善しない。日本社会の賃金が上がっていかない。パフォーマンスの悪い企業に人が残り続け、パフォーマンスが良い企業が成長しない。転職の意思決定ミスを最小化し、こういった課題を解決することが、日本のポテンシャルを実現することにも繋がると考えています。

## MyVisionを知る

---

### <取締役インタビュー>

---

【社長インタビュー】『最高の仕事が最高の人生を作る』を目指して

【CEOインタビュー】人材紹介という国内有数の巨大成長市場。どこにポテンシャルがあり、なぜMyVisionが勝てるのか

【CTOインタビュー】シリアルCTOが二度目の挑戦で事業会社の開発組織作りを選んだわけ

## ＜執行役員インタビュー＞

---

『定量と定性の両方でハイパフォームする』執行役員が語る、MyVisionでマネージャーをすることで得られる視座とスキルとは？

## この求人に候補者を紹介

---

