



## 株式会社日立製作所

### 【東京都勤務】 自治体分野の大規模インフラ基盤開発におけるプロジェクトリーダー・サブリーダー

---

【東京都勤務】 自治体分野の大規模インフラ基盤開発におけるプロジェクトリーダー／サブリーダー

#### 職務内容:

##### 【配属組織名】

社会ビジネスユニット 公共システム事業部 自治体ソリューション第一本部 東京開発センタ

##### 【配属組織について（概要・ミッション）】

- ・自治体分野における行政事務システムの大規模インフラ開発基盤開発をミッションとする。
- ・担当するシステムは社会インフラを支える、責任重大なミッションクリティカルなシステム。
- ・自治体分野において、お客さまから最も信頼されるITビジネスパートナーとなり、お客様と共に社会課題の解決に貢献する。

##### 【参考資料】

- ・キャリア採用サイト：<https://www.hitachi.co.jp/Div/jkk/careers/index.html>
- ・SEトップメッセージ：<https://youtu.be/iC3OyDyG9Gk>
- ・事業部紹介映像：[https://youtu.be/leYvnpaj\\_ZQ](https://youtu.be/leYvnpaj_ZQ) →公共システム事業部・公共システム営業統括本部の事業概要・インタビュー記事について紹介しています。

##### 【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

---

自治体分野における、大規模基幹システムインフラ基盤の構築・テスト～本番リリースまでの全工程を対象とするが、特に構築・テストが中心となる。 アプリケーションサーバ、データベース、認証基盤など基幹システムにおける重要機能の構築・テストに携わることができる。

## 【募集背景】

大規模案件の受注に伴い、インフラ基盤プロジェクトの体制強化を図るため。

## 【職務概要】

- ・インフラ基盤構築のプロジェクト管理(社員のみならず開発パートナーの取り纏めも含む)
- ・顧客折衝や日立グループ内の各種調整(部門内外問わず)

## 【職務詳細】

- ・インフラ基盤構築において、各チームの取りまとめ者として、チームを率いて、またチーム間を調整し、構築・テストを指揮し、インフラ基盤の実現に対して責任を負う。
- ・ハードウェア、アプリケーション、ネットワークなど情報通信分野についての一般的な知識を活用する。
- ・プロジェクト管理計画に基づき、開発工程の管理、組織内のメンバーの進捗管理、コストの管理を行う。

## 【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

- ・自治体業務を支える大規模システム開発を一気通貫で経験を積むことができる。
- ・高い技術力を持つメンバと、切磋琢磨しながらスキルを高めあえる環境がある。
- ・実力、経験に応じて将来的に多様な分野(金融、産業、社会・公共)でのキャリアパスも経験可能。
- ・在宅勤務を取り入れながら、さらなる生産性や品質の向上を一緒に追求できることが魅力であり、やりがいを感じることができる。

## 【働く環境】

### ①配属組織/チーム

・約5名の社員で約50名の開発パートナーとプロジェクトを築いている。 ・業務知識や開発効率や品質に対する意識が高く、色々な施策を取り込みながら取り組んでいる。 ・20代～50代の幅広い年齢層で経験豊富なメンバも含めたチーム構成。

### ②働き方について

- ・在宅勤務も可能。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

## 応募資格

### 【必須条件】

## ■業務経験

---

- ・インフラ基盤構築のご経験
- ・顧客と仕様、工数、金額折衝をしながら、社員や開発パートナーの取りまとめを行うリーダー、サブリーダーのご経験（3年以上）

## ■資格

---

- ・基本情報処理技術者資格（FE）

### 【歓迎条件】

---

## ■業務経験

---

- ・地方公共団体のシステム開発経験がある方（特に税関係のシステム）（5年以上）
- ・アプリケーションサーバ、データベースサーバの構築経験者（5年以上）

## ■資格

---

- ・プロジェクトマネジメントに関する資格（PMPまたはプロジェクトマネージャ）

### 【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

---

#### 【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

---

- ・People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

#### 【その他職種特有】

---

お客様、関連事業者、社内ステークホルダ等とコミュニケーションを円滑に遂行できる方を求めます。

#### 【最終学歴】

---

## 学歴不問

---

待遇:

【想定ポジション】

## 主任クラス

---

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

### 【給与】

---

■想定月給：463,000～605,000円

---

■想定年収：7,800,000～10,300,000円

---

### 【勤務時間】

---

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合があります。

その他採用条件についてはこちら

---

【更新日】2025/06/9

---

### 勤務地:

東京都渋谷区代々木3-22-7 新宿文化クイントビル19階

### 備考:

【対象年齢】20～30代前半

---

