

Leverages

レバレジーズ株式会社 エンジニアリングマネージャー候補

システム本部/渋谷/開発/エンジニアリングマネージャー候補

▼給与例：

年収1000万円の場合、月給(基本給42万円+職能給)賞与年2回

※固定残業代45時間分／108,787円を含み支給

※給与支給額により変動、超過分別途支給

※固定残業時間＝実残業時間ではありません

▼その他：

退職金：無

昇給昇格：年4回（入社3年目以降年2回）

【必須要件（非公開）について】

※求人票掲載NG

※以下要件に合致しない場合でも、経験・年齢に応じて検討可能

▼年齢：

～40歳まで

▼経験社数：

30歳まで 弊社が3社目まで

35歳まで 弊社が4社目まで

40歳まで 弊社が5社目まで

※1年以内の離職経験NG（倒産などの理由は考慮）

▼学歴：

大学卒、高専卒、専門卒以上

職種 / 募集ポジション

システム本部/渋谷/開発/エンジニアリングマネージャー候補

求人タイトル:

エンジニアリングマネージャー候補

雇用形態:

正社員

給与:

応相談

ご経歴・能力を考慮の上、決定させていただきます

勤務地:

東京都渋谷区渋谷1-15-21 ポーラ渋谷ビル 1F

※就業場所の変更範囲：会社の定める就業場所

勤務時間:

フレックスタイム制

※標準労働時間1日8時間（コアタイム 10:30～17:00）

休日・休暇:

■年間休日121日以上（土日祝日・夏季休暇・年末年始休暇）

■年次有給休暇

■産前・産後休暇

■育児休暇

■特別休暇

■婚姻休暇

■出産補助休暇

■忌引き

待遇:

■リモートワーク制度（当社規定による）

■昇給昇格：年4回（入社3年目以降年2回）

■交通費支給（当社規定による）

■各種社会保険完備

■確定拠出年金制度

■資格取得支援制度

■産前フレックス・時短勤務制度

■ビジネス雑誌読み放題

■オンライン英会話無料受講制度

■事業所内禁煙（入居する施設に喫煙専用室あり）

・就業規則により就業時間内の喫煙を全面的に禁止

・禁煙サポート制度あり

■ご近所手当

・会社から2駅圏内に住所がある東京23区内拠点勤務者：2万円／月 支給 ・会社から2km圏内に住所がある
地方支店勤務者：1.3万円／月 支給

■レバカフェ制度

・エスプレッソマシーン設置、コーヒー、紅茶など飲み放題

・果物・野菜ジュースなど社員の健康を考えた飲食物も適宜支給

・ライスやレトルト食品、スープも充実しておりランチや軽食等ご利用いただけます。

エンジニア支援制度:

〈技術/学習〉

■技術書支援制度

■オンライン学習支援

■カンファレンス費用補助

■スクラムマスター研修補助

■技術顧問相談制度

〈開発環境〉

■複数モニター/外付けキーボード支給

■GitHub Copilotのライセンス付与

仕事についての詳細

業務内容

◎詳細

エンジニア組織のマネジメント全般をお任せします。

- ・ピープルマネジメント - 目標設定、評価、課題解決支援を通しメンバー育成

- メンバーとの1on1ミーティングの実施

- 組織課題の特定、改善の提案および実施
- ・開発プロセスの推進と改善 - 開発プロセスの方針決定、当事者意識を持った推進と継続的改善 - 開発プロセスにおける関係者（経営層、他部門）との連携、調整 - メンバーのアサイン管理、開発進捗把握

◎当ポジションの魅力

- ・急成長中のITベンチャー企業で組織作りに携われる
- ・開発組織だけではなく経営層や他職種と直接関わりながら、会社や事業の成長を考え課題設定・施策推進ができるため、広く多角的な視点を身につけることができる
- ・エンジニアリングマネージャー候補として、大きな裁量を持ち自ら企画立案・推進することができる

組織について

◎開発組織について

レバレジーズでは創業以来、代理店や外注業者をほぼ使わずインハウス型でノウハウを蓄積している環境で、以下部署により構成されています。

※配属先は以下の通りですが、適性や希望を鑑みて決定いたします。

<メディアシステム部>

・システムデベロップメントグループ レバレジーズの中長期目標に向けたソリューションプロダクトを企画からローンチまで一貫して行うグループです。 少人数かつゼロからのスタートとなるため、プロダクトの製造工程をすべて経験することができ、高い専門性が身につくとともに、顧客への提供価値を深く考える機会を得ることができます。

・テラテイルグループ エンジニア向けQ&Aサービス「teratail」の開発、運用を行っています。 エンジニアのみでサービスを運営し、開発だけでなく企画やデータ分析まで行える裁量の大きなチームとなっています。 大規模の負荷をさばく技術が身につくとともに、企画や要件定義、アーキテクチャー設計、データ分析、マーケティングなどサービス開発に関わるすべての経験を積んでいただくことが可能です。 ユーザーのことを考えながら、技術力だけではなく、サービスを作る力を成長させて行きたい方にマッチしたグループです。

<ソリューション開発部>

若年層向け転職支援、新卒向け就職支援、アグリゲート、医療向け入退院支援、海外在住者向けメディア、オンライン診療、といった複数の事業やプロダクトを持ったエンジニア組織です。 事業毎にチームを分割し、担当する事業の成長に向けエンジニアという枠に囚われず、各々が業務領域を広げて行きます。 新規立ち上げ中のアグリゲート事業や医療向け入退院支援、オンライン診療に参画していただける方を募集しています。 事業成長に向けてエンジニアの目線を活かし考え、行動できる方をお待ちしています。

<レバテック開発部>

ITエンジニアと開発組織の挑戦と成長を加速させるプラットフォームとなるべく、「レバテック」ブランドとして様々なサービス開発を行っています。

<レバウェル開発部>

医療・介護・ヘルスケア領域における転職支援サービス「レバウェル」を中心に、弊社が運営する看護・介護領域人材サービスの開発を行っています。 「レバウェル」として10ブランドのサービス運用をメイン業務としつつ、複数サービスに関わる施策の実行や、社内ユーザー体験の改善を行っています。 事業課題や中長期計画を見据えたリアーキテクチャの重要性が増しており、事業戦略を意識して開発ができる方を募集しています。

<NALYSYS開発部>

HR系SaaSプロダクト「NALYSYS」の開発チームでは、定着・労務領域のグロースを支えるとともに、新規プロダクトの開発にも取り組んでいます。 機能追加や保守運用だけでなく、新規プロダクト開発やインフラ構築に至るまで、幅広い業務を担う環境です。 フロントエンド、バックエンド、インフラなど多岐にわたる領域でスキル

を磨き、成長を目指せます。さらに、事業企画や営業、デザイナーなど、他職種と連携する職能横断型のチーム体制を採用しており、開発以外の視点や知見を吸収しながら成長できる機会が豊富にあります。私たちと一緒にプロダクトのグロースを推進してくれる仲間を募集しています。

<テクノロジー戦略室>

高度な技術を持って、全社の技術戦略を策定、推進し、全社の技術力向上を目指す部署です。CoEとしてSREチームやMLOpsチームを擁しています。文化作り、全社基盤開発、全社サポートなど全社に影響する開発、活動を行っています。

- ・ SREチーム インフラ、運用、パフォーマンスチューニング、アーキテクチャー設計などのサポートを全社のチームに行いつつ、SRE文化を浸透させているチームです。

- ・ MLOpsチーム データサイエンティストとビジネスだけで機械学習を活用できるプラットフォームを開発しているチームです。機械学習の知識、バックエンドの知識、ビジネス知識などを広く持ち、弊社の全社のビジネスをより効率的、効果的にするために日々奮闘しています。

開発環境

- ・ 開発言語：TypeScript、PHP、Python、Golang、Dart、JavaScript
- ・ フレームワーク：Next.js、React、Nuxt.js、Vue.js、NestJS、Flutter、Serverless Framework、Laravel、Express
- ・ インフラストラクチャ： - AWS：EC2、ECS、S3、RDS、ElastiCache、Lambda - Google Cloud：GCE、GKE、Cloud SQL、Cloud Run
- ・ ミドルウェア：nginx、Node.js
- ・ DB、検索エンジン：MySQL、PostgreSQL、Elasticsearch
- ・ OS：Linux
- ・ 構成管理ツール：CDK、Ansible、CloudFormation、Terraform
- ・ CI/CD：CircleCI、GitHub Actions
- ・ 監視ツール：Cloudwatch、Datadog
- ・ その他ツール、サービス：Docker、Swagger、GitHub、Slack、gRPC、GraphQL
- ・ 開発マシン：MacBook Pro

参照記事

「働きがいのある会社ランキング」5年連続ベストカンパニー、女性部門/若手部門で2022年1位を受賞

エンジニア職採用ページ

レバレッジズの開発組織の実態を大公開

事業成長をエンジニアの力で加速させる！刺激的な開発現場の全貌に迫る

エンジニアのためのGitHub Copilotガイド：レバレッジズの全社導入過程で見つけたノウハウ大公開

募集要項

◎必須要件

- ・開発工程初期から後期までの一連のWebアプリケーション開発経験
- ・Webアプリケーションの設計・開発・運用経験10年以上
- ・ネットワーク、サーバーなどインフラ設計・構築・運用経験、Linuxの知識
- ・チームの目標、優先順位、基準を定め、実行計画を立てた経験
- ・チームのアウトプット最大化のための活動経験
- ・複数チームやプロジェクト、プロダクトの中長期的なリスク管理経験

◎歓迎要件

- ・10名以上のエンジニアリング部門責任者として、組織戦略立案・方針策定・推進をした経験
- ・エンジニア組織全体の技術力向上に向けた施策の企画立案・推進の経験
- ・経営に近い立場で、事業や開発に関わる意思決定をした経験
- ・大規模プロジェクト、プロダクトのマネジメント経験

◎求める人物像

- ・リーダーシップが取れる方、一人称で主体的に動ける方
- ・素直で周りに気を使える方
- ・ベンチャースピリッツが好きな方
- ・年齢にこだわらずアドバイスを素直に受け取れる方
- ・推進力のある方

会社名

レバレジーズ株式会社

設立:

2005年4月6日

資本金:

5000万円

役員:

代表取締役 岩槻 知秀

執行役員 藤本 直也

執行役員 森口 敬

関連会社:

レバレジーズキャリア株式会社

レバレジーズオフィスサポート株式会社

レバレジーズプランニングサポート株式会社

レバテック株式会社

レバウェル株式会社

レバレジーズM&Aアドバイザリー株式会社

Leverages Career Mexico S.A. de C.V. Leverages Career Vietnam Co., Ltd. Leverages Career India Pvt. Ltd.

事業内容:

自社メディア事業

人材関連事業

システムエンジニアリング事業

システムコンサルティング事業

M&Aアドバイザリー事業

DX事業

メディカル関連事業

教育関連事業

労働施策総合推進法に基づく中途採用比率の公表:

2019年度：正規雇用労働者の中途採用比率 71%

2020年度：正規雇用労働者の中途採用比率 41%

2021年度：正規雇用労働者の中途採用比率 69%

2022年度：正規雇用労働者の中途採用比率 73%

2023年度：正規雇用労働者の中途採用比率 60%

2024年度：正規雇用労働者の中途採用比率 29%

公表日：2025年4月8日

会社についての詳細:

レバレジーズ株式会社

企業の安定性と成長性を担保する独自の経営戦略のもと、2005年の創業以来黒字経営を継続し、2024年度には年商1428億円まで急成長を遂げたメガベンチャーです。

自分たちの仕事によって誰かが必ずプラスの感情になる「感情への貢献」をテーマに、事業を創り続け、国や業界をまたいだ問題解決に取り組んでいます。現在、IT・ヘルスケア・M&A・SaaS・海外などの領域で40以上の事業を展開。新規事業にも積極的に投資しており、年間100億円規模の投資の元、10以上もの新規事業を立ち上げているため、様々な業界を経験することができます。

渋谷スクランブルスクエアに本社を構え、2024年には「働きがいのある会社」ランキングの大規模部門ベストカンパニーとして6年連続の受賞を果たしました。

下記、弊社オウンドメディアもぜひご覧ください。

▼【20周年特設サイト】

▼【公式オウンドメディア】meLev

▼【公式YouTube】レバレジーズCh

この求人候補者を紹介

