



Re-grit
Part
ners

株式会社Re-gitPartners

【東京】クラウドアーキテクト（中核人材）

【東京】クラウドアーキテクト（中核人材）

限定公開

【月給条件】

■AMunder（見なし残業代月45時間分含む）

月給\533,333～\733,333 基本給\395,433～\543,721 固定残業代\105,580～\189,612を含む/月

■EMup

月給\800,000～\983,333

【賞与条件】

業績賞与（2,8月分割支払い）

勤務地:

東京都千代田区紀尾井町1-3 東京ガーデンテラス紀尾井町 紀尾井タワー13階

〒102-0094

東京都千代田区紀尾井町1-3 東京ガーデンテラス紀尾井町 紀尾井タワー13階

又はクライアント就業先

※週3出社、週2リモートが基本となります

※案件により出張可能性がございます

勤務時間:

勤務開始時間および終了時間帯：8:00～22:00（休憩1時間）

※始業及び終業時刻は労働者の決定にゆだねる

フルフレックスタイム制（みなしなし）

コアタイム：なし

職位別給与実績:

- ・ Managing Director（MD）：2100～3300万円
- ・ Associate Director（AD）：1500～2030万円
- ・ Engagement Manager（EM）：1130～1450万円
- ・ Associate Manager（AM）：900～1100万円
- ・ Senior Consultant（SC）：700～900万円
- ・ Consultant（C）：500～690万円

求める人物:

【求める人物像】

- ・ 論理に物事を考え計画を立案し関係者を巻き込みながら物事を推進できる方
- ・ マネジメント含む関係者とコミュニケーションをリードできる方
- ・ 常に知識のアップデートを図り積極的な向上意欲にあふれる方
- ・ 人と組織の可能性を信じている方

【マインドセット】

■GRIT（やり切る）

自責思考で主体的・能動的に行動し、結果にコミットするマインド・経験を持っている。当社の社名にあるGRIT（やり切る）を体現できる人物。

■BE STRONG（成長意欲）

目的達成に向けて自身の能力を徹底的に磨きあげていく覚悟とキャリア観を持っている。またそのマインドに連動した成長意欲やチャレンジ精神を感じる人物。

【スキルセット】

■論理的思考力

物事を分解・整理し課題を特定できる。仮説思考で論理的に物事を捉え、他人に伝えることができる人物。

■コミュニケーション能力

メンバーと協調性をもってプロジェクトや事業を推進できる。事前に必要な情報のキャッチアップをしたうえで本質的な受け答え・コミュニケーションができる人物。

必須経験:

- ・AWS、Azure、GCPいずれかのクラウド環境構築PJ経験者
- ・要件定義から導入まで一気通貫での実務経験者
- ・インフラストラクチャの設計と実装に関する技術的な理解、ネットワーキング、セキュリティ、コンプライアンスの知識のある方

尚可経験:

- ・マルチクラウドのあるべき構成のアーキテクト経験
- ・マルチクラウドを考慮したクラウド選定経験

学歴:

不問（経歴を重視するため、学歴は不問）

従事すべき業務の変更の範囲:

- ・雇入れ直後：配属先に関する業務一般
- ・変更の範囲：会社が定める業務

就業場所の変更の範囲:

- ・雇入れ直後：本社及び自宅
- ・変更の範囲：会社の定める場所(テレワークを行う場所を含む)

仕事についての詳細

ポジションの魅力

クラウド分野で、新チームの中核メンバーとして立ち上げに携わり、リーダーシップを発揮できます。大手エンタープライズ企業と100%直取引の環境で、戦略や上流案件に直接向き合い、ビジネスの根幹に関与する経験を積むことができます。テクノロジーベンダーとの代理販売契約に縛られることなく、クライアントに最適なソリューションを自由に提案し、真の価値を提供できます。

採用背景

当社は急成長を遂げており、コンサルティングサービスメニューにおいても急速に強化・拡大しております。しかし、クラウド分野においては引き合いの増加に対応するリーダーが不足しているのが現状です。このポジションでは、増加する案件をリードし、クライアント企業の成長をサポートするリーダーシップを発揮できる方を募集しています。

仕事内容

パブリッククラウドであるAWS、GCP、Azure、OCIを使ったシステムの設計、構築、移行業務における、助言&実行を支援します。

プロジェクト事例

クラウド導入に向けたアセス～理想的なソリューション構成まで提案

顧客へのプレゼンテーション

進捗/課題/リスクなどの管理

ソリューションベンダー等パートナー企業の選定、交渉、コントロール デリバリーフェーズでは、プロジェクトメンバーの管理、デリバリーにおける品質担保

その他の特徴

コンサルティングスタイル

デジタルソリューションや自社の枠組みありきではなく、クライアントの真の課題に寄り添い、自走状態を実現するための伴走型支援を提供しています。

Issue Driven：特定の製品やソリューションありきではなく、イシュードリブン Scopeless：改革実現のため、スコープレスに必要なことを全てやり切る伴走型 Anti-Parasite：定着化と知見移管にこだわり、クライアントに寄生しない

コンサルティング+1

独自の能力開発制度「コンサルティング+1」を展開。本業のプロジェクトワークに加え、新規事業創出やマーケティング、営業、PR、採用、制度設計など、多様な社内取り組みに関与できます。大手ファームでは得がたい会社創り・事業創造への参画、そして異能を持つ個人同士が自由にコラボレーションする機会を通じ、事業を推進できる人材を育成します。

受賞歴

「個の能力を徹底的に磨け」というコアバリューのもと、一人ひとりのマインドとスキルを高める仕組みを磨き続けています。こうした取り組みや企業としての成長が評価され、これまでにさまざまな賞を受賞してきました。

▼ 受賞例

「働きがいのある会社」ランキングベスト100に5年連続選出

「キャリアオーナーシップ経営AWARD2025」最優秀賞

「就活口コミアワード2025」2年連続最高賞受賞

「東大・京大対象 就活人気企業ランキング（27卒春期）」全企業内でTOP50位入り 「アジア太平洋急成長企業ランキング」Management Consulting部門で3年連続日本一

会社名

株式会社Re-gritPartners

代表者名:

山木 智史

設立年月:

2017年8月7日

事業内容:

コンサルティングビジネス

(Strategy / Management / Technology / Career Frontier Service)

資本金:

100,000,000円

所在地:

〒102-0094

東京都千代田区紀尾井町1-3 東京ガーデンテラス紀尾井町 紀尾井タワー13階

アピールブック:

<https://onl.tw/YC1ZbKn>

会社についての詳細:

リグリットパートナーズとは

Re-grit Partners（リグリットパートナーズ）は、個が起点となり世界を変革する「プロフェッショナル」を輩出することを使命に、2017年に各業界のトッププロフェッショナルが集結して設立された総合コンサルティングファームです。Vision「CxO firm（1,000人のCxOを輩出する）」を掲げ、個の変革を通じて社会に価値を提供しています。

英 Financial Times と独 Statista が共同実施する「High-Growth Companies Asia-Pacific」では、Management Consulting部門において3年連続で日本1位を獲得。業界でもトップクラスの成長を遂げています。

設立以来、すべての案件を100%プライムで受託し、戦略策定からデジタル活用までをシームレスに支援。平均売上高7,000億円超のエンタープライズ企業を中心に、累計約800件のプロジェクトを成功に導いてきました。

■業績

・FY22: 30億円 FY23: 39億円 FY24: 53億円 FY25: 73億円

■社員数

・約450名（2025年8月現在）

当社の特徴について

当社の最大の特徴は「個の能力を徹底的に磨く」仕組みとカルチャーにあります。独自の能力開発制度「コンサルティング+1」では、本業のプロジェクトワークに加えて、新規事業創出やマーケティング、営業、PR、採用、制度設計などの社内取り組みに参画可能。大手ファームでは得られない「会社創り・事業創造への実践経験」や、多様なプロフェッショナル同士が自由にコラボレーションする機会を通じて、事業を推進できる人材を育成します。こうした取り組みや成長が評価され、数多くのアワードを受賞しています。

▼受賞例

「働きがいのある会社」ランキングベスト100に5年連続選出

「キャリアオーナーシップ経営AWARD2025」最優秀賞

「就活口コミアワード2025」2年連続最高賞受賞

「東大・京大対象 就活人気企業ランキング（27卒春期）」全企業内でTOP50位入り 「アジア太平洋急成長企業ランキング」 Management Consulting部門で3年連続日本一

※リグリットパートナーズの詳細はこちら

この求人候補者を紹介

