



PLAID

株式会社プレイド

人材開発・組織開発・人材データ活用

人材開発・組織開発・人材データ活用

紹介した候補者数

0人

選考中の候補者数

0人

最終更新日時

2025/04/16 17:34

採用情報

職務内容

仕事概要

人事スペシャリストとして、社内のタレントの能力開発による事業推進の加速と、社内外のステークホルダーと協働して組織開発を実行し組織のケイパビリティを最大化することで、プレイドのミッション達成を推進いただきます。

業務内容の一例

経営層・事業責任者の人事パートナーとして伴走しながら組織運営の実行支援を担う 事業戦略や人事戦略に紐付いたタレントマネジメントの実行に責任を持ち、組織開発を推進する 新入社員向けのオンボーディングプログラムや、階層別のマネジメントプログラム、職種別のイネーブルメントプログラムなど、人材開発施策の企画/運営を行う 人材DBの設計・運用・分析と、それに基づいた施策の立案および実行

応募資格（必須）

IT業界などの変化の早い事業会社において、人材開発・組織開発・人事企画・HRBP・タレントマネジメントいずれかの実務経験が1年以上ある方

応募資格（歓迎）

多様な階層や職種のステークホルダーと協働し、3ヶ月以上の期間を要するプロジェクトを推進した実績がある方
組織人事コンサルタントとして、研修や評価制度の支援をした経験がある方
評価制度の策定や改定、運用プロセスのオペレーションを担当した経験がある方
従業員サポートを目的としたメンタリングや心理的なケアを担当した経験がある方
複数のデータソースを統合するデータ基盤の運用・構築や、SQLを用いたデータの加工・分析の経験がある方

求める人物像

事業推進の視点を持ち、強力なオーナーシップで手を動かしながら業務推進できる方
過去の経験を活かしつつ、成功体験に縛られずにゼロベースで考えられる方
事実に対して誠実かつ客観的に向き合い、自律的に仕事を進められる方
具体と抽象を行き来しながら思考を深め、実行できる方
不確実性が高く、変化の早い環境を楽しむことができる方
業務を通じて得たナレッジや示唆を型や仕組みとしてドキュメント化できる方
成長フェーズの企業で、ガバナンスを担保しながら柔軟性の高い組織運営の経験がある方

ポジションの魅力

上場企業でありながら経営層・事業責任者と近い距離で、事業推進のための人事施策の企画/運用に取り組めます。 プレイド独自の組織カルチャーや強みは損なわずに、世の中のベストプラクティスをいかに取り入れて組織全体をアップデートしていけるかに挑戦できます。 子会社を含めたグループ経営全体の人事戦略に広い視野で携わることができます。 人事部門の管理職や特定分野の人事スペシャリスト、HRサービスのビジネス職など、主体的なキャリア構築にチャレンジできます。

[さらに詳しい情報を見る](#)

候補者紹介フォーム

必須

名前

例) 山田

例) 花子

必須

メールアドレス

例) yamada@example.com

必須

書類

履歴書/職務経歴書の添付をお願いします

ここに資料をドロップしてください

(最大100MBまで・スマートフォン端末ではファイルアップロード機能がご利用いただけない場合があります)

添付資料を選択

任意

補足

必須

推薦理由

例) テキスト入力

必須

転職理由

例) テキスト入力

必須

ご本人のキャリアのwill

例) テキスト入力

必須

現在のご年収

不明な場合はその旨ご記載ください。

例) 10

必須

他社応募状況

応募/選考に進んでいる企業様がありましたら選考フェーズについて記載いただけますと幸いです。(ex.書類選考中、初回面談実施済み、最終面談前など)

例) テキスト入力

必須

入社希望日/転職スケジュール

候補者様の入社希望日/転職スケジュールを記載ください。(確定していない場合はおおよその目安を記載いただけますと幸いです)

例) テキスト入力

必須

個人情報同意有無

以下個人情報の取り扱いをご確認の上、同意欄へのチェックをお願いします。 <https://plaid.co.jp/recruit-legal.html>

同意する

確認画面に進む

