



株式会社日立製作所

日本初の「次期中央給電指令所システム(電気の安定供給維持)」開発【インフラエンジニア・主任クラス】

日本初の「次期中央給電指令所システム(電気の安定供給維持)」開発【インフラエンジニア/主任クラス】

職務内容:

【配属組織名】

社会ビジネスユニット 制御プラットフォーム統括本部 エネルギーソリューション本部 中央給電ソリューションセンタ

【配属組織について（概要・ミッション）】

日立製作所内で、次世代電力エネルギーインフラを構築するために、電力システムの監視制御システム開発におけるシステムエンジニアリング、設計・開発を推進しています。ステークホルダー（お客さま、パートナー等）との協創を通じて持続可能なエネルギーインフラを構築することで、日本が国策として掲げるゼロエミッション化・グリーンエネルギー化・カーボンニュートラル達成に寄与し、これにより地球環境にやさしく、国民の安全、安心、快適、エコな暮らしを提供をしています。

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

《次期中央給電指令所システム(次期中給システム)》

<https://www.hitachi.co.jp/New/cnews/month/2023/11/1113a.html>

これまで、電気の使用量(需要)と発電量(供給)のバランスを取る役割を果たしている中央給電指令所システム(中給システム)は、一般送配電事業者のエリアごとに開発されてきました。これに対して、電力システムを取り巻く環境の不確実性が増す中、全国エリアでのメリットオーダーの推進に加えて、レジリエンス向上と社会コスト低減の両立を実現し、将来の制度変更に備えた拡張性・柔軟性・透明性があり、各事業者で共通利用可能なプラットフォームの整備が求められています。こうした背景を受けて、一般送配電事業者9社(沖縄エリアを除く)各社の中給システムの共有化をめざしています。日立は国内で培ってきたノウハウと、グローバルで実績のある日立エナジーのパッケージ(Network Manager)を活用し、将来も見据えた電力の安定供給に貢献します。

【募集背景】

地球環境にやさしく持続可能な社会の実現に向けて、日本国内において再生可能エネルギー普及や電力自由化を支えるために電力融通の促進や様々な市場制度導入などが段階的に進められています。このような中で、再生可能エネルギーの導入を促進しつつ電力系統を安定運用するためには、次世代のエネルギーインフラとなる電力系統の監視制御システムの構築が急務です。今後、このような制度に関連するシステム開発が断続的に実施されるため、これに追従し社会貢献を実現するために設計開発をより加速できる方を募集します。

【職務概要】

【職務詳細】

- ・顧客ニーズや要件を把握し、これら課題を解決するために既存のプロセス、手順に従ったエンジニアリング業務
- ・エンジニアリング業務で作成した成果物をもとに、パートナー会社と連携したシステム開発
- ・システム運用要件などに従い、顧客要件を満たす条件にて社内および現地における稼働確認

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

【魅力・やりがい】

- ・社会インフラを支える大規模基盤システム開発により、社会に安全、安心、快適、エコな暮らしを提供することができます。
- ・地球環境にやさしく持続可能な社会の実現に向けた直接的な貢献や日本をよりよい国にするための技術貢献ができます。

【キャリアパス】

- ・大規模システム開発での経験獲得ならびに、海外Gr会社との協業、エンジニアリングをとおした自己成長を実現できます。
- ・システム開発を経験した後に、PJ全体の管理などのマネジメントを推進するポジションや、自身の専門性を活かした技術に特化したポジションへキャリアパスする従業員が多くいます。

【働く環境】

【配属組織/チーム】

- ・配属組織は50～60名程度。20代～60代までの幅広い年齢層にて構成されており、人財の多様性に富んだチームです。
- ・担当するPJにおいては、社内組織メンバーが数十名程度、関係協力会社が百名程度のPJにおいて業務を遂行いただきます。

【働き方】

・担当するPJが立ち上げフェーズのため、直近は出勤頻が高い傾向ですが(3～4日/週以上)、今後、工程や業務内容に応じて、在宅勤務いただくことは可能です。

・システムへの現地稼働確認時や顧客打ち合わせ時には出張の可能性があります。 また、海外との打合せ、海外出張の可能性もあります(英語圏)。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

応募資格

【必須条件】

下記いずれにも該当する方

(1)目安TOEIC650点程度の英語力

(2)システム開発リーダーのご経験

【歓迎条件】

- ・システムアーキテクト系の資格をお持ちの方
- ・OS/ミドル/Kubernetes/インフラに関する知見を有する方

【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

・People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。

・Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。

・Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

【その他職種特有】

- ・業務の遂行に責任を持ち、常に新しいアイデアや革新的な方法のアイデアを追及する。
- ・作業計画を立てて、優先順位をつけて明確な計画を立案する。
- ・社内外の関係者と適切なコミュニケーションを取ることができる。例えば、他者に対して注意深く耳を向け、顧客のニーズ、社内の関係者との調整を図る。口頭でも書面でも他者に情報を伝える時は、明確かつ簡素で社会人らしい言葉を使用する。

【最終学歴】

高卒以上

待遇:

【想定ポジション】

主任クラス

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

【給与】

■想定月給：463,000～605,000円

■想定年収：7,800,000～10,300,000円

【勤務時間】

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合があります。

その他採用条件についてはこちら

【更新日】 2024/12/10

勤務地:

〒140-0013東京都品川区南大井6丁目27-18

備考:

【対象年齢】 25～40才程度

