



エッグフォワード株式会社

コンサルティング事業部_シニアコンサルタント

コンサルティング事業部_シニアコンサルタント

月給：500,000円～766,700円（賞与計算を考慮して、年収を15ヶ月割）

基本給：372,400円～570,900円

固定残業代：127,600円～195,800円

固定残業時間：あり45時間

※時間外労働の有無にかかわらず、45時間分の時間外手当として支給

昇給の有無：昇給あり年1回

通勤手当：全額支給

勤務地:

東京都渋谷区道玄坂1丁目10-8 渋谷道玄坂東急ビル6階

・オフィス出勤／リモートワーク併用可 ※現状出勤日数の指定はありません。ただし会社より指定があった場合は出社の可能性があります。 ※今後状況により出社日数などを指定する可能性があります。

受動喫煙対策:

仕事についての詳細

業務内容

プロジェクトメンバーとして大手からスタートアップ企業の企業変革を支援。大企業やメガベンチャーの経営陣と共に、全社変革を実現していく役割を持ちます。全社変革プロジェクトとなるため、部門責任者や担当だけでなく、クライアントの経営陣とも共に進めることが特徴です「人的資本経営」を実装していきます。ご希望によってはコンサルティングのみならず、弊社の事業開発やファンド運営にも関わることが可能です。

業務内容詳細

ミッション・ビジョン・バリューの策定

人材育成案件（トレーニング領域）の企画フェーズにおけるプロジェクトマネジメント

育成／研修プログラムの企画における上流設計～実行支援

現状課題把握のためのヒアリングやサーベイ

チームビルディング、ワークショップ等

中長期的な人材育成プラン

評価制度の構築、再設計

人事戦略の策定 など

プロジェクト構成：マネージャー、コンサルタント3～4名 クライアント属性：ソニー、ユーザベース、住友商事などのエンタープライズ企業 クライアント数：4～5件／年 ※長期的な大型案件が主となります

案件例

全社変革に関わる多様な案件があります

3ヵ年などの長期的なプロジェクトを主に、1社1社の経営課題の本質的な改善に伴走いただきます 現状リピート率は9割。質の高いサービスを提供し続けることにより、継続的な支援を実行中 【経営戦略】 #MVV設計・カルチャー浸透 #経営計画策定 #経営体制強化#サクセッションプラン #経営者支援 【事業戦略】 #事業戦略策定 #事業体制構築 #新規事業開発 #営業力強化 【組織戦略】 #組織・人材役割定義 #人事制度設計(等級・評価・報酬) #マネジメント体制構築#マネジメント育成 #活躍者分析 #離職防止 #リテンション#エンゲージメント強化 #オンボーディング 【人材戦略】 #育成体系整備 #次世代リーダー選抜・育成 #入社後立ち上がり支援#新卒・若手育成 #マインド・キャリアパス #リーダーシップトレーニング #動画型育成 #採用支援

組織構成

COO(統括役員)1名

シニアマネージャー3名

シニアコンサルタント10名

アソシエイト6名

応募条件・経験・スキル

◇必須スキル

戦略コンサルティング、人事組織コンサルティングなど、コンサルティングファームで実務経験を3年以上お持ちの方。

◇歓迎スキル

プロジェクトリーダー経験

新規顧客開拓経験

研修講師経験

◇求める人物像

ミッション・ビジョンの方向性に対する共感される方

【Mission】 いまだない価値を創り出し、人が本来持つ可能性を実現し合う世界を創る。 【Vision】 人と世界のいまだないターニングポイントを創る。

提供価値に対する高いコミットメント

ベンチャー環境の中で自らボールを拾い、当事者意識をもって推進できるスタンス

リーダーシップ

メンバーを同じ方向に引っ張っていくスキル

◇中途入社者のバックグラウンド

アクセンチュア_マネージング・ディレクター(50代前半)

リクルートマネジメントソリューションズ_新規事業開発責任者(40代前半)

アクセンチュア_シニアマネージャー(30代後半)

マーサージャパン_プロジェクトマネージャー(30代前半)

◇中途入社者の入社理由

取り扱いテーマが広く、コンサルとしてのカバレッジ広げる経験が accrue すること 長期的かつバジェットが大きな「ヒト」テーマが多いこと（大手が敬遠しがちなピュアなコンサル）ITやDX文脈ではなく、それを扱うヒト・組織の変革がテーマ

カウンターパートが経営層であること

営業要素が少なく、デリバリーに専念できる

ウェットなコミュニケーションやカルチャー

未上場（スタートアップドリームを自ら創り出せる機会・可能性） 代表、COOなどボードメンバーの思想や人柄（この経営者と働きたい！）

MVV共感

事業概要

■Mission

『いまだない価値を創り出し、人が本来持つ可能性を実現し合う世界を創る。』

エッグフォワードは「人を変え、組織を変え、世の中を前進させていく」ために、さまざまな事業を展開しています。

▼企業変革支援事業

エンタープライズ企業向けの経営・組織人事コンサルティング支援をしています。 パーパス策定等の経営戦略から、事業・組織・人材戦略とその実行支援までを一気通貫でサポートをする、唯一無二の企業変革を実現しています。

短期的なPL改善ではなく、10年、20年先にクライアントが描きたい未来の実現に向けた企業改革の実行を行い、その先で社会変革をもたらすソーシャルインパクトを生み出すことを目指しています。

▼ベンチャーキャピタル事業

投資(出資)×コンサルティング×オープンイノベーションを掛け合わせた唯一無二のVCとして、スタートアップ伴走支援を行っています。

様々なアイデアや可能性が沸き起こる『エコシステム』を創る場を当社がリードして積極的に設計し、出資企業の成長に貢献していきます。これにより、志高いスタートアップが生まれ、波及し合い、発展し続けるための社会構造を実現していきます。

▼自社サービス・プロダクト開発

新人・若手向け育成プログラムなど、これまでに多くの企業を支援してきた人材育成・開発のノウハウを落とし込んだサービスを複数展開しています。サービスとして提供をすることで、これまで以上に広く、組織が変化・成長していく起点創りを実現しています。

■事業詳細「私たちができること」

<https://eggforward.co.jp/solution/>

会社名

エッグフォワード株式会社

本社所在地:

〒150-0043

東京都渋谷区道玄坂1丁目10-8 渋谷道玄坂東急ビル6F

最寄駅:

JR 山手線・埼京線・湘南新宿ライン、東京メトロ銀座線・半蔵門線・副都心線、東急東横線・田園都市線「渋谷」駅 4分

京王井の頭線「渋谷」駅 3分

設立:

2012年8月8日

上場:

未上場

代表者:

Facebook : https://www.facebook.com/satoshi.tokuya?locale=ja_JP

代表者プロフィール:

■京都大学卒業

■大手戦略コンサルティング会社入社後、国内PJリーダーを経験。アジアオフィスの立上げ・同代表に就任
■2012年「世界唯一の人財開発企業」を目指し、エッグフォワードを設立。総合商社、メガバンク、戦略コンサル、リクルートグループなど、業界トップ企業数百社に人財・組織開発やマネジメント強化のコンサルティング・研修など幅広く手がける 近年は、AI等を活用したHR-Tech分野の取り組み、事業開発や、高校・大学などの教育機関支援にも携わる

■NewsPicksキャリア分野プロフェッサー

■東洋経済Online連載、著書『いま、決める力』『キャリアづくりの教科書』『経営中毒』等

会社についての詳細:

Mission 「いまだない価値（Egg）を創り出し、人が本来持つ可能性（Egg）を実現し合う世界を創る。」 私たちはミッションの実現に向けて、コンサルティング、事業開発、VCなど多面的に事業を展開しています。

全組織・社会に共通する「組織や人」に関わる様々な課題に向き合い、これまで多くの変革の起点を創ってきました。

ユニークで影響力のある存在であり続けるために、私たちはこれからも提供できる価値を進化させ、私たちにしか生み出せない独自の価値によって、より良い世界へと変えていきます。

この求人候補者を紹介

