



株式会社日立製作所

画像認識・マルチモーダルAI技術の研究開発

画像認識・マルチモーダルAI技術の研究開発

職務内容:

【配属組織名】

研究開発グループ Digital Innovation R&D 先端AIイノベーションセンタ ビジョンインテリジェンス研究部

【配属組織について（概要・ミッション）】

日立グループ本社の研究開発部門として、イノベーションイノベーション創生を主導。我々、先端AIイノベーションセンタの知能ビジョンインテリジェンス研究部では、画像処理・認識マルチモーダルAI技術をベースに、現場のナレッジを体系化して、人々の業務を革新する新たなソリューションやサービスの研究開発を行っている。技術の適用先は、例えば、鉄道・空港・警察向け映像監視システム、産業向けの行動認識やAR/VRを活用したワーカースタッフ支援・遠隔業務システム、メタバースを活用した点検・保守支援技術、医用・生体分析機器など幅広い。画像処理・AI技術をミッションクリティカルな領域で社会実装し、広く社会に貢献することが我々の強みであり、ミッションである。

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

日立グループが開発しているAI関連ソリューション事業全般に関わる

■最近の発表文献リスト

<https://hitachi-speech.github.io/>

■ニュースリリース・お知らせ

「日立、現場データの収集技術や生成AIを活用した「現場拡張メタバース」を開発」
<https://www.hitachi.co.jp/New/cnews/month/2023/12/1218.html> 「正確で高感度な血液検査を実現する画像処理技術の発明」において令和6年度全国発明表彰の「発明賞」を受賞
<https://www.hitachi.co.jp/New/cnews/month/2024/06/0604a.html> 「災害状況の把握に特化した独自AI

で東京都の災害対応の高度化を支援する高所カメラ被害情報収集システムが本格稼働」
<https://www.hitachi.co.jp/New/cnews/month/2024/03/0301.html> 「画像・映像利活用のための類似画像
検索システム」の開発に対して日立製作所が第56回市村産業賞・貢献賞を受賞」
<https://www.hitachi.co.jp/information/info/20240523.html>

■Qiita Zine

「リスクテイクしてこそ研究者だ。音響と画像認識で成果を出し続ける日立研究員のマインド」
<https://zine.qiita.com/interview/202103-hitachi/>

【募集背景】

生成AIの登場に伴い、人々の働き方は大きく変化しています。これを主導するのが映像・言語・音声など統合的に扱うマルチモーダルAIです。弊社では、インフラ、電力、鉄道車両・システム、公共ITなど様々な事業を展開しており、マルチモーダルAIの技術開発を通じて、こうした社会を支えるOT関連事業で新たなAIサービスを創造するリーダーを募集します。近年のAI人材獲得競争を背景に、弊社においても多様な背景・技術・ナレッジを有する研究者が加わり、活躍しています。異なるナレッジの融合を推進して新たな技術・プロトを創出し、弊社での広い事業領域にそれを適用してイノベーションを起こす機会と、更なる成長の機会を提供します。

【職務概要】

DXの観点で顧客の業務革新につながるソリューション創生を目標に、画像認識・マルチモーダルAIに関する研究開発およびプロジェクトのリードを担当いただきます。日立の広範な事業領域において、社会実装を実現していきましょう。

【職務詳細】

- ・ 全社および事業部門への新規研究・事業の提案と、最新ソリューション開発
- ・ 国内外のお客様とのPOC推進と、技術のエンハンス
- ・ 特許創出、ニュースリリース、学会発表

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

・ 日立のAIのフラグシップとなる研究所にて、日立の広範かつ独特な事業ドメインのリアルデータを用い、画像認識・マルチモーダルAIの社会実装を推進できます可能です。さらに、最新技術の研究からその事業化、顧客との連携開発、国際学会投稿まで幅広く経験・推進できます。自らチームを率いて、事業部門を巻き込んでみ、上記活動を推進いただけます。キャリアとしても、管理職、海外ラボへの出向や、事業部に転籍しての事業化推進だけでなく、技術職として研究を突き詰めていくことも可能で、様々な選択肢が選択可能です。

【働く環境】

①3～5名規模の単位でチームを作り、個々人がその技術の専門家として自主性を重視して開発内容を分担するとともに、他部門の研究者や事業部門のリーダーおよびチームと連携して業務を進めます。②在宅勤務を主として、月に数回程度の出社頻度での業務実施が可能です。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

応募資格

【必須条件】

- ・画像認識・映像解析技術の開発、製品・サービス化の経験
 - ・会社でのソフトウェア・システム開発経験(3年以上)
 - ・TOEIC700点以上
 - ・3名以上のプロジェクトにおけるリーダーシップ経験
 - ・チームとして成果を出した経験
 - ・顧客やパートナーとの実証実験をリードした経験（目標設定・計画策定を行い、実験完了に導いた）
 - ・ジャーナル論文または査読付き国際学会での発表経験
- ※応募の際は、研究実績一覧表または職務経歴書にPublication Listを含めてのご提出をお願いいたします。

【歓迎条件】

- ・自分が開発した製品の製品化経験と、それを通じた社外表彰
- ・博士号保有
- ・国外1年以上の在留経験

【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

- ・People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

【その他職種特有】

弊社の掲げるビジョンである和・誠・開拓者精神を実践できる人物。 【和】臆せず奢らず、顧客や事業部門の方々と会話をして業務を進められる。 【誠】技術に決して固執せず、顧客の真の課題をとらえて御客様にとって最適なソリューションを提案する。 【開拓者精神】最新のビジネス動向や技術動向を、ニュースや研究論文などを通じて常に収集して、自社ビジネスに生かす。新たなものごとに取り組む

【最終学歴】

大学院卒（修士）以上

待遇:

【想定ポジション】

主任クラス

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

【給与】

■想定月給：463,000～605,000円

■想定年収：7,800,000～10,300,000円

【勤務時間】

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合があります。

その他採用条件についてはこちら

【更新日】2025年6月23日

勤務地:

中央研究所（東京都国分寺市）

備考:

【対象年齢】31～40才程度

