



株式会社日立製作所

信号保安システム(ATC地上システム・電子連動システム)の設計・開発およびプロジェクトマネジメント

信号保安システム(ATC地上システム・電子連動システム)の設計・開発およびプロジェクトマネジメント

職務内容:

【配属組織名】

鉄道ビジネスユニット Japan LoB Rail Control & Digital,

Control Command & Signalling,

Competence Center Wayside Japan

【配属組織について（概要・ミッション）】

鉄道車両の安全運行に欠かせない、信号保安システム製品の設計・開発を行います。具体的には、信号機や転てつ器等を制御する電子連動装置や、列車の衝突や速度超過を防ぐ自動列車制御システムの設計・開発を行います。担当業務範囲は、機能仕様設計、ソフトウェア設計・開発、検証・評価、さらには現地検証に至るまで、幅広い範囲を担当しています。納入実績は、東北・上越・北陸・北海道各新幹線や首都圏のJR主要在来線など多岐にわたり、これら路線の安全安定輸送の実現に大きく貢献しています。信号保安システムは、文字通り、鉄道の安全を担保するための装置であり、担当メンバーは誇りを持って仕事に取り組んでいます。

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

鉄道システムのインフラ・ソリューションの提供

(1)国内新幹線向け信号保安システム更新プロジェクト

(2)首都圏在来線向け信号保安システム更新プロジェクト

(3)海外新幹線向け信号保安システム製作プロジェクト

【募集背景】

新幹線や首都圏在来線の各路線・各駅で、日立の電子連動装置と列車制御システムは多数稼働しており、今後、国内外の多くのプロジェクトへの適用・拡大を予定しています。これら対応に向けて、システム設計・開発要員の拡充が必要となっており、鉄道業務経験者、設計・開発経験者、コミュニケーションスキルを有する人材を募集します。

【職務概要】

信号保安システムの設計・開発・検証を行い、安全・品質を確保した製品を納入します。ご本人のご希望や適性に応じて以下の何れかの職務に従事いただきます。

(1)顧客要求仕様の分析及びシステム機能仕様への落とし込み

(2)ソフトウェアの詳細仕様設計及び製作・検証

(3)プロジェクト工程、コスト及び品質のマネジメント

【職務詳細】

(1)Design & Configuration

フロントエンジニアとして、要件定義、開発仕様決定、標準アプリケーションを策定・適用して各駅・路線へ展開する上流設計業務

(2)Generic Application

アプリケーションソフトウェアの設計・開発業務

(3)Commissioning & Validation

評価・検証、現地業務

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

重要な社会インフラである鉄道の列車運行を支える基幹システムを担当し、社会貢献を身近に感じ取ることができます。また、制御系システムの設計・開発システムエンジニア及びプロジェクトマネージャとしてのキャリアパスを描くことが可能です。

【働く環境】

<配属組織について>

Competence Center Wayside Japanは約50名から構成される部門であり、20代～50代の幅広い年齢層のメンバーが協力して業務を遂行しています。

<働き方について>

システム開発業務で専用の機器を扱うような業務を行う際は出社対応が必要になる場合もありますが、在宅勤務を併用した柔軟な働き方が可能です。また、出荷した製品の試験調整等で顧客サイト等へ出張することがありますが顧客との打合せはリモート会議がメインです。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

応募資格

【必須条件】

下記(1)(2)いずれかの業務経験を3年以上お持ちの方

(1)組み込みソフトウェア開発または制御設計のご経験

(2)インフラ分野のシステム製品における設計開発のご経験

【それぞれの必須条件に関する補足】

(1)自動車制御システムなど機能安全分野での経験歓迎

(2)鉄道業界をはじめとする交通管制システムの他、下記のようなシステム経験者も歓迎

<インフラ分野システムの例>

電力系統管理システム、水道・下水道管理システム、工場自動化システム、ビル管理システム、エネルギー管理システム、環境モニタリングシステム災害対策、防災システム、通信インフラ管理システム 等

【歓迎条件】

- ・対人能力に長け、チームでの業務経験が豊富な方
- ・海外ビジネスで活用できる英語力をお持ちの方（コミュニケーション能力を重要視）
- ・情報システム／ソフトウェア／ネットワーク／電子工学 等の専門知識をお持ちの方
- ・プロジェクトマネジメント経験のある方
- ・マンマシン開発経験のある方
- ・公共工事経験者、電気工事施工管理技士有資格者

【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

- ・People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

【その他職種特有】

責務の遂行：

コミットメント（約束や責務）を遂行するために、自分および他者に対する説明責任を負う。たとえば、パフォーマンスを追跡し、成功と失敗の両方から学ぶことで、効果を維持しようと努力する、など。新たな挑戦または難しい仕事に進んで取り組み、約束どおり成し遂げることに定評がある。

イノベーションの推進：

組織が成功するための新しいより良い方法を生み出す。たとえば、ユニークな方法、あるいは革新的な方法で専門的な仕事に取り組む。独自のアイデアを提供する。他者の創造的なアイデアやソリューションを評価し、それを高めるために役立つ情報を提供する。

的確な計画立案：

組織の目標と合致したコミットメント(約束や責務)を達成するために、作業計画を立て、優先順位を付ける。たとえば、論理的な順序で作業を行えるようにするための明確な計画を立案する、いくつかの段階を伝える、など。関連するワークグループと自分の仕事を調整する。ボトルネックを軽減し、作業を迅速化するための手段を講じる。

業務プロセスの最適化：

継続的な改善に重点を置き、業務遂行のための最も効果的かつ効率的なプロセスを熟知している。たとえば、継続的な改善を実施し、高品質な成果を上げることを奨励し、それに対して報酬を与える。日常業務を自力で効果的に処理する能力を他者に身に付けさせる。品質とサービスを向上させるためにシステムを統合する。

効果的なコミュニケーション：

多種多様な手段によるコミュニケーションを検討し展開する。これにより、さまざまな関係者が持つ固有のニーズを明確に理解していることを伝えることができる。たとえば、他者に対して注意深く耳を傾け、関心を持つ。他者に十分な情報を提供する。口頭でも書面でも他者に情報を伝えるときは、明確かつ簡潔で、社会人らしい言葉を使用する。

【最終学歴】

高専卒以上

待遇:

【想定ポジション】

主任クラス

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

【給与】

■想定月給：463,000～605,000円

■想定年収：7,800,000～10,300,000円

【勤務時間】

8:45～17:15（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合あり。

その他採用条件についてはこちら

【更新日】2025/05/30

勤務地:

茨城県ひたちなか市市毛1070

備考:

【対象年齢】25～40才程度

