



株式会社日立製作所

原子力プラントのOperation&Maintenance分野に関するDX技術の研究 開発

原子力プラントのOperation&Maintenance分野に関するDX技術の研究開発

職務内容:

【配属組織名】

研究開発グループ Sustainability Innovation R&D 環境・エネルギーイノベーションセンタ 原子力システム研究部

【配属組織について（概要・ミッション）】

■概要

研究開発グループにて、脱炭素社会の実現に向けて重要な役割を担う原子力発電に関わる技術の開発をリードしています。

■ミッション

低炭素電源である原子力発電の安全性や経済性の向上を実現するOperation&Maintenance(以下O&M)デジタル技術の開発を通して、社会課題を解決する。

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

原子力事業

<https://www.hitachi.co.jp/products/energy/nuclear/index.html>

【募集背景】

カーボンニュートラル化の流れから、世界的に低炭素電源である原子力発電に対する期待が大きくなっておりま
す。そのような状況の中、国内原子力発電所の確実な再稼働とその後の高稼働率運転、グローバル市場で導入計
画が進む小型炉に向けたO&Mに関わるDX技術の研究開発を進めています。原子力のプラント知識とデジタル技
術（画像・点群処理、最適化、統計分析、AI、生成AI等）を融合し、O&M合理化を実現するDX技術開発を推進
する研究者を募集いたします。

【職務概要】

原子力プラントO&Mに関する研究開発全般を担い、原子力におけるイノベーションと革新的技術の創生のため
に、DX技術の取り纏め者として、社内関係者との関係を構築し、社内外の学習機会を活用するとともに、自身
の研究の完遂を通じて、最善の方法を生み出す。

【職務詳細】

(1)市場動向把握と外部ネットワーキング：原子力プラントO&MのDX技術に関する革新的な業界動向、変革者、
新興市場または新たな事業機会につながる市場を特定するために、原子力の市場動向を把握する。イノベーショ
ン戦略、パイプライン、ロードマップ：DX技術をベースに原子力の安全性と経済性の向上や、原子力の新たな価
値創生に向けた研究計画の策定に資する。(2)研究資金の調達：現行コストの定量化、プロジェクト投資の妥当性
の立証、投資収益の特定を行うために、研究資金調達用のビジネスケースの策定に必要な情報を提供する。(3)リ
サーチ：原子力O&Mに関わるDX技術の研究開発において、自ら定めた目標または定められた目標を達成する。
製品およびソリューションの開発：確立されたシステム内で利用できる最良のアプローチを選択することによ
り、顧客ニーズに合った製品とサービスを定義し、提供する。(4)情報提供とビジネス上の提言：方針と手順を解
釈および適用し、問題や課題を解決し、非常に複雑または論争を引き起こすような問題に関する専門的な提言を
行う。(5)ナレッジマネジメント：方針とプロセスを実装し、ベストプラクティスを収集し、ケーススタディを作
成し、社内知識共有セッションを運営する。社員間で知識を共有し、実践を支援するために、プロジェクトやプ
ログラムの成果や革新的な実践に関する知識を共有する。

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

原子力発電のO&M合理化に向けたDX技術の開発を通して、エネルギーの安定供給やカーボンニュートラルの実
現に貢献できます。研究所内での技術開発だけでなく、実プラントへの実装を通じて技術の価値を実証できま
す。

【働く環境】

①配属組織／チームについて

原子力システム研究部は60名強の組織です。配属先のユニットは約15名で若手からベテランまでバランスの取れ
た構成のチームです。

②働き方について

仕事内容に応じて、在宅勤務も可能です。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

応募資格

【必須条件】

- ・企業や研究開発機関等での研究開発のご経験
- ・デジタル技術に関する知識（画像処理、点群処理、最適化、統計分析、AI、生成AIの内、少なくとも1つ）

【歓迎条件】

- ・原子力発電など原子力分野に関する知識

【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

- ・People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

【その他職種特有】

イノベーションの推進：組織が成功するための新しいより良い方法を生み出す。たとえば、創造的なアイデアを提供する、これまで無関係と思われていた要素間のユニークな関係を見出す、など。他者の創造性を積極的に奨励および支援する、積極的かつ協調的に新たなソリューションを構築および強化する。 協働：パートナーシップを構築し、他者と協力して共通の目標を達成する。たとえば、目標を達成するために他者を速やかに巻き込む、常に連絡を取り合い、情報を共有する、「われわれ」対「彼ら」のような対立の姿勢にならない、他者のアイデアや意見を評価する、など。 学習のスピード：新しい問題に取り組むときに、成功と失敗の両方を学習材料として使って、実験を通して学ぶ。たとえば、可能な限り最適なソリューションを見つけるために実験を行う、テストケースからの知見を得る、など。問題に取り組む際に、新しい概念や原理を活用する。過ちを繰り返さないために、失敗から学ぶ。 責務の遂行：コミットメント(約束や責務)を遂行するために、自分および他者に対する説明責任を負う。たとえば、成功した場合と失敗した場合の両方で、自分の仕事に対する責任を負う。相応の責任を引き受け、問題に関する言い訳をしない。通常、他者に対する責務を果たす。 自己啓発：公式および非公式の育成手段を利用して、成長するための新しい方法を積極的に模索し、課題に挑戦する。たとえば、新しい知識やスキルを定期的に実際に使用し、適用することにより、能力開発に対する強い意志を示す、新しい知識を速やかに他者と共有する、など。緻密で詳細な能力開発計画を作成する。

【最終学歴】

大卒以上

待遇:

【想定ポジション】

主任クラス

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

【給与】

■想定月給：540,000～605,000円

■想定年収：9,100,000～10,300,000円

【勤務時間】

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合あり。

その他採用条件についてはこちら

【更新日】 2025/05/22

勤務地:

茨城県日立市大みか町七丁目1番1号

備考:

【対象年齢】 30～39才程度

