



## 株式会社日立製作所

### 次世代金融システムのインフラチームリーダー候補

---

#### 次世代金融システムのインフラチームリーダー候補

---

##### 職務内容:

【配属組織名】

金融ビジネスユニット 金融第二システム事業部 金融システム第一本部 第一部 第二グループ

##### 【配属組織について（概要・ミッション）】

---

##### ■組織のミッション

---

大手Slerのフロントアカウント部署として技術力・要員動員力を強みに、証券業界をはじめ多業種のミッションクリティカルシステムのインフラ安定稼働に貢献する。

##### ■担当業界

---

金融分野(証券の他、メガ損保2社、ダイレクト損保2社、生保1社を担当)

##### ■提供サービス・製品

---

#### 金融会社業務を担う基幹システムのインフラ構築

---

##### ■年齢構成・組織構成

---

30代の中堅層メンバを中心に、20代～50台と幅広く分布。保険会社基幹システムをパブリッククラウド（AWS）にリフトする案件の他、マネージドサービスをフル活用した新規システム構築を活発に取り組む組織。OracleCloudへのモダナイズも21年度より案件開始済み。近年は生成AIを用いた企業内ノウハウ活用案件も推進中。

## 【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

---

金融の中で先進技術の活用が比較的早い損保会社のシステムに対し、お客様とともに最新技術の試行・活用をしながら、顧客のビジネス拡大に貢献しています。

- ・パブリッククラウド(AWS、Azure、OracleCloud)
- ・OSS(ApacheHTTPD、JBossEAP、Tomcat、Postgres)及びコンテナ環境
- ・日立のソリューション(ansible、teraformを活用した自動構築、HARCの提案)

## 【募集背景】

---

大手損保様向けに、複数の大規模プロジェクトが立ち上がる予定であり、次世代を担う若手層の拡充のため募集します。

## 【職務概要】

---

- ・フロントSEとして、金融会社基幹システムに対し、次期化に関わるプロジェクトのモダナイズ化含め、基盤（環境・運用）リーダを担当頂きます。
- ・当該領域の案件推進実績の豊富な主任技師および技師の支援のもと、業務を遂行頂きます。

## 【職務詳細】

---

・プロジェクトリーダーとして案件を取り纏め、スケジュールの作成、プロジェクト課題への対応、自チームのメンバー管理、他チームと調整を行いながら、要求された期日までに定められた工程を完遂する。まずは2～3名規模のチームに参画いただき、半年～1年程度様子を見て別チームへのアサインを検討予定。

## 【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

---

- ・大規模システムの基盤開発経験を積むことができる。
- ・顧客折衝能力、要件定義ノウハウ、基本設計経験等、高度な上流工程スキルが身につく。
- ・パブリッククラウドの実務活用を通し、先端技術習得、スキルアップができる。業務以外でも、パブリッククラウドに関する社内ワーキンググループが存在しており、最新の活用動向等をキャッチアップできる環境。
- ・高い技術力を持つメンバと、切磋琢磨しながらスキルを高めあえる環境がある。
- ・実力、経験に応じて将来的に別業種(証券、保険、産業、流通、金融・銀行)へのキャリアパスも経験可能。

## 【働く環境】

---

### ①配属組織(チーム)

---

社員10名、BP55名 主任層中心に、フロントSEとして経験者、顧客パスや、スキルを持ったメンバーが在籍

### ②働き方

---

在宅勤務は可能。出社は仕事の状況等により変動。システムリリース時には休日・夜間対応の可能性もあり。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

## 応募資格

### 【必須条件】

### 【いずれも必須】

- ・インフラエンジニアとしての業務経験をお持ちの方（目安：2年以上）
- ・リーダーとしての経験有無を問わず、今後のキャリアとしてリーダーをめざしたい方

※現時点では対象の業務・システム知識（金融基幹システム）は不要です。

### 【歓迎条件】

- ・2～3名規模のチームを率いたリーダー経験をお持ちの方
- ・お客様と直接接する職務経験
- ・新技術の習得意欲

### 【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

### 【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

- ・People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

### 【その他職種特有】

- ・コミュニケーション能力
- ・新しい分野でも興味を持って取り組める方
- ・最後までやり抜く責任感・基本と正道を遵守できる方

### 【最終学歴】

## 学歴不問

### 待遇:

#### 【想定ポジション】

## 【給与】

---

■想定月給：403,000～448,000円

---

■想定年収：6,800,000～7,600,000円

---

## 【勤務時間】

---

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合があります。

その他採用条件についてはこちら

---

【更新日】 2025/05/30

---

### 勤務地:

神奈川県横浜市保土ヶ谷区

### 備考:

【対象年齢】 不問（素養を重視）

---

