

# Leverages

## レバレジーズ株式会社

### 人材開発・人事戦略部@渋谷

---

人事戦略部/渋谷/企画/人材開発

---

▼年齢：～34歳

---

▼学歴：大卒以上

---

▼経歴：

---

- ・ 離職期間が3か月以下の方
  - ・ 経験社数が弊社で3社目までの方
  - ・ 1年以内での離職経験のない方
- 

#### 【給与情報について】

---

▼想定年収：550万円～900万円

---

※経験や経歴により下限給与を下回ることもあります

▼給与例：

---

年収600万円の場合

---

月給35万円＋賞与90万円×2回

---

※固定残業代：月80時間分／138,285円～を含み支給

※給与支給額により変動、超過分別途支給

※固定残業時間＝実残業時間ではありません

▼その他：

- ・退職金：無
- ・昇給昇格：年4回（入社3年目以降年2回）

## 職種 / 募集ポジション

人事戦略部/渋谷/企画/人材開発

**求人タイトル:**

人材開発／人事戦略部@渋谷

**雇用形態:**

正社員

**給与:**

**応相談**

ご経歴・能力を考慮の上、決定させていただきます

**勤務地:**

東京都渋谷区渋谷二丁目24-12 渋谷スクランブルスクエア24F/25F

**勤務時間:**

**9：00～18：00**

※所定労働時間8時間/休憩1時間

※フレックスタイム制：無

**休日・休暇:**

■年間休日121日以上（土日祝日・夏季休暇・年末年始休暇）

---

■年次有給休暇

---

■産前・産後休暇

---

■育児休暇

---

■特別休暇

---

■婚姻休暇

---

■出産補助休暇

---

■忌引き

---

待遇:

## ■交通費支給（当社規定による）

---

## ■各種社会保険完備

---

## ■確定拠出年金制度

---

## ■資格取得支援制度

---

## ■産前フレックス・時短勤務制度

---

## ■ビジネス雑誌読み放題

---

## ■オンライン英会話無料受講制度

---

## ■事業所内禁煙（入居する施設に喫煙専用室あり）

---

・就業規則により就業時間内の喫煙を全面的に禁止

---

・禁煙サポート制度あり

---

## ■ご近所手当

---

・会社から2駅圏内に住所がある東京23区内拠点勤務者：2万円／月 支給    ・会社から2km圏内に住所がある  
地方支店勤務者：1.3万円／月 支給

## ■レバカフェ制度

---

・エスプレッソマシーン設置、コーヒー、紅茶など飲み放題

・果物・野菜ジュースなど社員の健康を考えた飲食物も適宜支給

---

・ライスやレトルト食品、スープも充実しておりランチや軽食等ご利用いただけます。

## 仕事についての詳細

### 業務内容について

---

#### ◎詳細

---

全社の経営戦略に基づき、人事の基幹を担う育成を中心に、人材開発企画、研修設計・実行、能力開発支援、文化醸成など幅広い業務に携わっていただきます。

下記が主な業務となります。

## ■人事企画

---

経営戦略から落とし込んだ人材開発戦略の立案

---

人材開発戦略の振り返り及び必要に応じた見直し

---

全社的な育成ニーズの把握と分析

---

各階層・職種別育成体系の構築・運用

---

研修効果測定と改善策の検討・実施

---

タレントマネジメント、サクセッション対象者への育成方針策定・運用 各事業部へのレポーティング、フィードバック

## ■研修設計・実行

---

内製・外部研修プログラムの企画・開発・運営

---

研修講師・ファシリテーターとしての登壇

---

研修ベンダーとの折衝・管理

---

研修資料・教材の作成・改善

---

## ■能力開発支援

---

メンター制度、コーチング制度の導入・運用 全社イベントやワークショップ等の企画・運営・ファシリテーション

自己啓発支援制度の企画・運用

---

OJT体制の強化支援

---

現状では各メンバーが担当する領域をすり合わせ、各々取り組んでいます。

## ◎キャリアパス

---

「人事の専門性を伸ばす」ことを前提に、ご志向にあわせて

・人事戦略部内でのマネジメント業務

- ・人事戦略部内で他チーム（人事制度、キャリア開発、組織開発）への異動
- ・人事本部内での他チーム（新卒採用、中途採用、人事労務）への異動
- ・新たな人事関連チームの立ち上げ（必要に応じて）
- ・事業部でのHRBPへの異動

## といったキャリアが考えられます

---

※社内公募の制度も整っているため、将来的に事業サイドやその他コーポレート部門への異動も可能です。

## ◎本ポジションの魅力

---

- ・経営層との連携による事業視点の獲得 人材開発戦略の立案や重要な育成施策の推進において、役員や各部長陣とのコミュニケーションが発生します。経営層と同じ目線で会社や事業を俯瞰する視点が求められるため、自身の視野を広げ、ビジネス感覚を高めることができます。
- ・企画力と実行力を高める多様なプロジェクト 組織や個人の成長を促進するための多様なプロジェクトが進行しており、前例のない取り組みも多くあります。現状分析に基づいた企画立案から、事業部門・間接部門など様々な関係者を巻き込み、プロジェクトを推進していくことで、高い企画力と実行力を身につけることができます。
- ・人材開発領域の専門性と視野の拡大 育成に関する専門知識はもちろん、組織開発、キャリア開発など、幅広い人材開発領域の知識・経験を深めることができます。各業務に取り組む中で、組織運営に不可欠な専門性を高め、多角的な視点から人材育成を捉えることができます。
- ・チーム間の連携による総合的な人材開発への貢献 組織開発チーム、キャリア開発チーム、人事制度チームが同じグループ内に所属しており、相互に連携しながら、組織全体の成長を支援することができます。また、各事業部のHRBPとの連携も行います。自身の専門性を活かしつつ、より広範な人材開発領域に貢献できる環境です。
- ・講師、ファシリテーターとしての経験 内製研修や全社イベント等において、自身の知識やスキルを直接従業員に伝える機会があり、プレゼンテーション能力やファシリテーション能力を向上させることができます。

## 組織について

---

### 正社員4名

---

※同じグループ内に組織開発チーム、キャリア開発チーム、人事制度チームもあり、そちらには正社員が10名います

## 参照記事

---

「働きがいのある会社ランキング」5年連続ベストカンパニー、女性部門/若手部門で2022年1位を受賞

## 必須要件

---

### 下記いずれかのご経験をあわせて3年以上お持ちの方

---

- ・事業会社での人材開発・育成経験（研修企画・運営、能力開発、タレントマネジメント等）
- ・人事コンサルティング会社でのコンサルタントとしての経験

・事業部門にて、メンバーの育成や能力開発を主体的に推進してきたリーダーとしての経験かつチーム内での勉強会やワークショップ等の講師・ファシリテーター経験

## 歓迎要件

---

- ・研修プログラムの企画・開発経験をお持ちの方
- ・研修効果測定、分析に関する知識・経験をお持ちの方
- ・データ分析スキルをお持ちの方

## 求める人物像

---

- ・組織マネジメントや人材育成に課題意識を持ち、主体的に改善に取り組んだ経験をお持ちの方
- ・客観的な視点を持ち、データや事実に基づいて判断できる方
- ・関係各部署と円滑なコミュニケーションを図り、協働して業務を進められる方
- ・変化に柔軟に対応し、新しい知識やスキルを積極的に吸収する意欲のある方
- ・人前で話すことや、グループワークのファシリテーションに抵抗がない方
- ・参加者の意欲を引き出し、主体的な学びを促進する意識のある方
- ・人材育成に対する情熱と、組織成長への貢献意欲の高い方

## 会社名

レバレジーズ株式会社

設立:

2005年4月6日

---

資本金:

5000万円

---

役員:

代表取締役 岩槻 知秀

---

執行役員 藤本 直也

---

執行役員 森口 敬

---

関連会社:

レバレジーズキャリア株式会社

---

レバレジーズオフィスサポート株式会社

---

レバレジーズプランニングサポート株式会社

---

レバテック株式会社

---

レバウェル株式会社

---

レバレジーズM&Aアドバイザリー株式会社

---

Leverages Career Mexico S.A. de C.V. Leverages Career Vietnam Co., Ltd. Leverages Career India Pvt. Ltd.

事業内容:

自社メディア事業

---

人材関連事業

---

システムエンジニアリング事業

---

システムコンサルティング事業

---

M&Aアドバイザリー事業

---

DX事業

---

メディカル関連事業

---

教育関連事業

---

労働施策総合推進法に基づく中途採用比率の公表:



2019年度：正規雇用労働者の中途採用比率 71%

---

2020年度：正規雇用労働者の中途採用比率 41%

---

2021年度：正規雇用労働者の中途採用比率 69%

---

2022年度：正規雇用労働者の中途採用比率 73%

---

2023年度：正規雇用労働者の中途採用比率 60%

---

2024年度：正規雇用労働者の中途採用比率 29%

---

公表日：2025年4月8日

---

会社についての詳細:

## レバレジーズ株式会社

---

企業の安定性と成長性を担保する独自の経営戦略のもと、2005年の創業以来黒字経営を継続し、2024年度には年商1428億円まで急成長を遂げたメガベンチャーです。

自分たちの仕事によって誰かが必ずプラスの感情になる「感情への貢献」をテーマに、事業を創り続け、国や業界をまたいだ問題解決に取り組んでいます。現在、IT・ヘルスケア・M&A・SaaS・海外などの領域で40以上の事業を展開。新規事業にも積極的に投資しており、年間100億円規模の投資の元、10以上もの新規事業を立ち上げているため、様々な業界を経験することができます。

渋谷スクランブルスクエアに本社を構え、2024年には「働きがいのある会社」ランキングの大規模部門ベストカンパニーとして6年連続の受賞を果たしました。

下記、弊社オウンドメディアもぜひご覧ください。

### ▼【20周年特設サイト】

---

### ▼【公式オウンドメディア】meLev

---

### ▼【公式YouTube】レバレジーズCh

---

この求人候補者を紹介

---

