



## 株式会社ビジョン・コンサルティング

### 【役員候補】エグゼクティブパートナー確約（IT）

---

#### 【役員候補】エグゼクティブパートナー確約（IT）

---

※現年収やスキルを考慮し、5000万円を超える可能性もあります

#### 勤務地:

東京都港区六本木 六本木ヒルズ森タワー 39階

---

東京本社（六本木ヒルズ森タワー39階）及び顧客先

---

#### 勤務時間:

9:00～18:00（休憩1時間）：

但しプロジェクトの都合により始業/終業の時間を繰り上げ/繰り下げることがあります

#### 福利厚生:

- ◆住宅・通信手当
- ◆ライフプラン手当（確定拠出年金）
- ◆自己研鑽手当
- ◆交際手当
- ◆資格取得支援制度
- ◆社会保険完備
- ◆関東ITソフトウェア健康保険組合加入（健康保険組合の福利厚生が利用可）
- ◆独自の社内研修制度あり

#### 加入保険:

社会保険、厚生年金、労災、雇用保険

#### 受動喫煙対策:

## 仕事についての詳細

### 仕事内容

---

メイン業務として、コンサルティングサービスにおけるリード創出、提案～プロジェクト推進を担っていただきます。 パートナー/役員候補＝経営層として弊社の更なる事業拡大をドライブする役割をお任せいたします。

※選考過程にて、他に最適なポジションがあれば、切り替えさせていただく可能性もございます。

### <具体的な業務内容>

---

- ・クライアント開拓戦略の検討
- ・新規顧客に対する、潜在・顕在ニーズの具体化
- ・具体化したニーズをもとにサービスの検討

※以下のようなフレキシブルな提案が可能です

### ワンプールの多種多様な専門性を有するリソースの活用

---

### 企画から実行までのワンストップ伴走型支援

---

- ・パッケージを担わず、ソリューションフリーでの支援
- ・提案書の作成および顧客へのプレゼンテーション
- ・受注後のプロジェクト推進・品質担保

### 募集背景

---

弊社は創業より10年で1000名を超える、以下の特徴を有する急成長コンサルティングファームです。

- ・貴社の社員代替として現場に深く入り込む、日本一泥臭い伴走支援
- ・お客様が必要とされる最小規模から支援を始められる柔軟性
- ・契約継続率94%、3000プロジェクト以上の成功事例
- ・多様な領域にわたるお客様からの信頼を背景にした、実績豊富なサポート

一方で、弊社にはまだまだ発展の余地が残されていると考えており、最大の課題の一つは新規顧客の開拓と認識しております。

これまでの豊富なご経験を活かし、弊社ならではのサービスをより多くのお客様にお届けいただき、よりお客様に寄り添った支援を実現していただくことで、大きな充足感を得ていただけたと考えております。

## 募集要項

---

### 【必須条件】

---

#### ①経歴

---

コンサルティングファームまたはSlerでの就業経験がある

---

#### ②経験

---

下記全ての経験がある

---

- ・IT プロジェクトでのマネジメント、または業務改善またはBPR
- ・主体でのシステム要件定義
- ・設計～開発フェーズのマネジメント
- ・主体での提案書執筆、提案、受注

### 【歓迎要件】

---

下記を満たす

---

- ・コンサルティングファームにおけるシニアマネージャー以上での就業経験、

またはSlerでの事業部長以上での就業経験がある

---

- ・大規模（目安：配下10名かつ全体50名程度）ITプロジェクトでの複数年のマネジメント経験がある
- ・クライアントとのリレーションが多数あり、関係性が深い

求める人材像例

---

下記のような方を募集します

---

※経験社数は選考基準に含まれません

例）A氏（60代前半、元大手外資系コンサルファームのパートナー）

### <略歴>

---

新卒入社から定年退職まで約37年間、大手外資系コンサルティングファーム1社に在籍。金融機関担当のSEとしてキャリアをスタートし、その後、IT戦略・事業戦略コンサルタントとして従事する。コンサルティング部のパートナー、新規事業部長を経て、定年退職後に弊社へ参画。インダストリーは、製造・金融・エネルギー・通信等、幅広い経験を有する。AIやIoTを軸とした、DX戦略支援や事業改革支援を得意とする。

例）B氏（40代後半、元大手外資系コンサルファームのディレクター）

## <略歴>

大手外資系コンサルティングファームのディレクターとして従事した後、大手東証一部上場の事業会社に事業部長として従事。その後、エグゼクティブコンサルタントとして弊社に参画。メディア、通信、テクノロジーといったTMT領域を主軸とし、その他にも、製造、不動産、建設、エネルギー等の幅広い業界経験を有する。事業戦略立案やチェンジマネジメント等、DX戦略の領域を得意とする。

## 会社名

株式会社ビジョン・コンサルティング

代表取締役:

石井千春

設立年月:

2014年2月

従業員数:

1,373名（2025年6月1日時点）

事業内容:

◆コンサルティング事業：戦略／業務／IT／SI

◆自社新規事業：AIプラットフォーム事業/サイバーセキュリティ事業/デジタルソリューション事業/HR事業

東京本社:

東京都港区六本木6-10-1 六本木ヒルズ森タワー 39階

西日本支社:

大阪府大阪市阿倍野区阿倍野筋1丁目1-43 あべのハルカス

中部支社:

名古屋市中区栄3-15-33 名古屋栄ガスビルディング

ロサンゼルス支社:

Spaces City National Plaza, 515 S. Flower Street, 18th Floor, Los Angeles,

CA 90071, USA

シンガポール支社:

Level 17, Frasers Tower, 182 Cecil Street, Singapore, 069547, Singapore

## オーストラリア支社:

Levels 22-23, Sydney Place, 180 George Street, Sydney, NSW 2000, Australia

## 会社についての詳細:

### アジア太平洋で第1位の成長率

---

"FT Ranking 2022/2023/2024/2025" 選出 アジア太平洋地域 13ヶ国 の100万社超の企業の中から急成長企業をランキングする

英Financial Times社"High-Growth Companies Asia-Pacific"

において2022-2025年の4期続けて、上位500社(100万社中)に 世界で唯一選出 されており、 売上高10億円を超える規模のコンサルティングファームの中で栄えある 1位を記録 しています。

2年連続、大手総合系コンサルファーム初の『ホワイト企業認定』 一般財団法人日本次世代企業普及機構が主催する「ホワイト企業認定制度」において、大手総合系コンサルティングファームで初めて認定を受けました。また、2年連続表彰されており最高峰の「プラチナ認定」を受けています。

厚生労働省『グッドキャリア企業アワード』にてイノベーション賞を受賞 厚生労働省が実施する「グッドキャリア企業アワード2024」において、「イノベーション賞（厚生労働省人材開発統括官表彰）」を受賞しました。従業員の自律的なキャリア形成を支援するための仕組みを充実させ、人材育成の模範となる全国10社に贈られる賞です。

### 授賞式の様子

---

### 授賞式の様子

---

### "クロスインダストリー"x"クロスソリューション"

---

ビジョン・コンサルティングはワンプール制の組織構造を採用しております。 自由度の高いキャリア形成とやりがいの最大化を実現します。

「未経験業界、未経験テーマに挑戦したい」

「社内転職ができる制度はあるが、実態としては難しい」

「上司の意向で別部門に異動させてもらえない」

---

「現在もワンプール制だが結局同じ業界ばかり担当している」

---

こういった思いやご経験をお持ちの方は是非一度お話をお聞かせください。 事例を添えてイメージが湧くまでご説明します。

### その他の特徴

---

創業より11年間、一貫して業界常識を改革してきた、次世代コンサルファーム

希望に沿わないアサイン → 社員ファーストなアサイン制度 非効率で残業が常態化 → 効率を高め、平均残業16.6h/月を実現 教育制度は無く、独学頼り → 自立自走への手厚い研修 評価は上司のさじ加減次第 → 明確な基準で公正公平に評価 コンサル未経験でも活躍できる、業界トップクラスで充実した環境

**顧客満足度：94%**

---

**従業員満足度：92%**

---

**現年収以上での入社割合：98%**

---

**全社平均昇給率：10%**

---

**離職率：8%**

---

上司の一存で決まらない公平・明確な評価、360°評価を超えるTRI Core制度

定量的な数字、定性的なコンピテンシー、顧客評価や人事評価など多方面からのFBあり

**明確な基準と公正公平な評価を実現**

---

**デリバリ専念でも"年収3000万超""役員"が目指せる**

---

"プリンシパル職"は、業界で異色のデリバリ特化。業界慣例の“営業ノルマ”は一切なし 実力次第で、最速でのマネージャー/役員に昇進

シニアコンサルタントとして入社後、半年でマネージャー（事例多数） マネージャーとして入社後、半年で役員（抜擢事例あり）

**圧倒的なスピードで海外展開**

---

創業10年でLA/Singapore/Australiaに支社展開 競合はGAFAMとして、世界440拠点への展開を目指す

**ホールディングス体制×テクノロジー×新規事業**

---

「生成AI」「サイバーセキュリティ」など最新テクノロジーを駆使し、事業会社4社を設立 コンサルティングサービスの質向上および、更なる事業拡大を目指す

**この求人候補者を紹介**

---

