



株式会社日立製作所

【担当】IoT機器向けプロダクトセキュリティソリューションのコンサルティングおよびシステム導入の推進

【担当】IoT機器向けプロダクトセキュリティソリューションのコンサルティングおよびシステム導入の推進

職務内容:

【配属組織名】

AI&ソフトウェアサービスビジネスユニット マネージドサービス事業部 エンジニアリングサービス&セキュリティ本部 プロダクトセキュリティソリューション部

【配属組織について（概要・ミッション）】

IoT機器やコネクテッドサービスを提供する様々な社会インフラを担う業界（特に、自動車、医療、精密機器等）の顧客に対し、IoT機器のセキュリティを強化するプロダクトセキュリティソリューションを展開しています。

- ・顧客のセキュリティ組織(PSIRT)の立ち上げ支援、セキュリティ設計支援、人材育成等のコンサルティング
- ・セキュリティ運用業務のアウトソーシング
- ・セキュリティ運用プラットフォームやIoT機器監視サービスのサービス提供

※社内の関係部署やグループ会社などとも連携しながら業務を進めていただきます。

※海外メーカーを用いたソリューションも保有しており、グローバル案件もございます。 将来的にはそのような案件に携わることも可能な環境です。

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

■日立/プロダクトセキュリティ

<https://www.hitachi.co.jp/products/it/security/solution/psirt/index.html>

<https://www.hitachi.co.jp/products/it/security/solution/cyber-security/productsecurity/index.html>

■ニュースリリース・お知らせ

<https://www.hitachi.co.jp/New/cnews/month/2022/03/0322.html>

<https://www.hitachi.co.jp/products/it/security/news/20250305.html>

【募集背景】

昨今のDX化に伴うIoT機器やサービスの普及に伴い、サイバー攻撃に晒される脅威が増加しており、社会インフラを担う製造業を中心に、法規や業界ガイドライン等でのサプライチェーン全体でのセキュリティ強化が急務とされています。しかしながら、従来のモノ作りを中心とした製造業では、セキュリティ施策や運用が未整備であり、またセキュリティ人材不足などの課題があります。そこで、日立自身のIT×OTに関わるノウハウやセキュリティ実績を活かして、顧客課題解決を目指したプロダクトセキュリティ事業の拡大を目指しています。

【職務概要】

【職務詳細】

・【セキュリティ】面談、文書分析、ワークショップ、ワークフロー分析など、さまざまな方法を使用してビジネス要件を収集し、ターゲットユーザーの役割と目標の観点から要件を規定する。

・【AsIs/ToBeの分析】「As Is(現状)」と「To Be(あるべき姿)」のプロセスを文書化し、「To Be」に移行するために必要な変更を記述する。

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

プロダクトセキュリティは、昨今の情勢により急成長市場と捉え、また日立の強みを活かせる領域として事業拡大を目指しており、様々な案件推進とともに、事業拡大戦略や新規ソリューションの立ち上げと展開に携わることができます。また、自動車、医療、精密機器等多岐にわたっており、様々な業界の知見獲得・経験とともに、顧客課題解決に向けて、セキュリティ知見だけでなく、様々な分野の業務知見・経験なども得ることができます。

【働く環境】

■チームについて

コンサルタント、システムエンジニア、設計開発、研究所など、様々な経験者の方が所属しており、各々の得意分野・スキルを活かし活躍しています。

■働き方について

在宅勤務可、顧客対応など必要に応じて出社・出張あり。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

応募資格

【必須条件】 【ITエンジニアとしてのご経験をお持ちの方で、以下のスキルをお持ちの方】

○コミュニケーション力

- ・社内関係者や顧客と積極的にコミュニケーションがとれる方、またはそのような業務経験をお持ちの方

【歓迎条件】

- ・セキュリティ資格（情報処理安全確保支援士、CISSP等）
- ・グローバルビジネス経験、プロジェクトマネジメント経験、他社パートナーとの協業経験
- ・セキュリティ運用業務経験
- ・ビジネスレベルの英語力（英会話での打ち合わせに支障のないレベル）

【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

- ・People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

【その他職種特有】

- ・【行動指向】緊迫感、高い実行力、および熱意を持って、新たな機会に挑戦したり、難しい課題に挑んだりする。たとえば、重要な問題や困難な問題に対してタイムリーな行動を取る、など。組織に利益をもたらす新しい機会を特定し、追求する。
- ・【責務の遂行】コミットメント（約束や責務）を遂行するために、自分および他者に対する説明責任を負う。たとえば、成功した場合と失敗した場合の両方で、自分の仕事に対する責任を負う。相応の責任を引き受け、問題に関する言い訳をしない。通常、他者に対する責務を果たす。

【最終学歴】

大卒以上

待遇:

【想定ポジション】

【給与】

■想定月給：269,000～448,000円

■想定年収：4,900,000～7,600,000円

【勤務時間】

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合があります。

その他採用条件についてはこちら

【更新日】2025/05/08

勤務地:

東京都品川区南大井六丁目26番2号大森ベルポート B 館

備考:

【対象年齢】

第二新卒～30代

