



株式会社日立製作所

原子力ビジネスユニットの事業戦略実現のための組織・人財戦略を担うHR ビジネスパートナー

原子力ビジネスユニットの事業戦略実現のための組織・人財戦略を担うHRビジネスパートナー

職務内容:

【配属組織名】

人財統括本部 エネルギー人財本部

(但し、日立GEニュークリア・エナジー（株）出向（総務部所属）の可能性あり)

【配属組織について（概要・ミッション）】

エネルギー人財本部は、グリーンエネルギー&モビリティセクター内のエネルギー部門各事業を人財戦略の観点から支援していくミッションを担っています。今回の求人では、同セクター内の原子力ビジネスユニットのHRビジネスパートナーとして、より直接的に事業に貢献する役割を行う人財を募集しています。自らも高い目標を持ち成長させながら、グローバルなエネルギーの安定供給と脱炭素化に貢献することを目標とする原子力事業を支え、社会や顧客に価値を提供していくことをめざします。

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

豊かな社会生活の営みに欠かせないエネルギーの供給の一方で、温室効果ガスによる地球温暖化は人類の生存基盤に関わる重要な問題になっており、温室効果ガスの削減には、再生可能エネルギーと、安定電源でかつCO2を発生させない原子力発電との共存（エネルギーミックス）が重要になります。当社は、原子力事業に携わる企業として、お客さまの社会価値・環境価値・経済価値の向上に貢献するとともに、エネルギーの安定供給を支え、持続可能な社会の実現に貢献していきます。あわせて当社は、米国ゼネラル・エレクトリック（GE）との間で、2007年に日立GEニュークリア・エナジー（HGNE）を設立しました。半世紀にわたる原子力事業での豊富な実績を持つ両社の技術と経験を受け継ぎ、信頼性の高いモノづくりとサービスを提供しながら、環境に配慮した原子力事業の発展に取り組んでいます。具体的には、発電用軽水型原子炉施設、高速炉施設、原子燃料サイクル関連施設及びその他関連製品の設計、製造、販売、据付及び保守を行っています。

【募集背景】

地球温暖化対策としての原子力発電の重要性は今後高まることが見込まれ、国内発電所の再稼働、新設も計画される中、海外での小型原子炉（SMR）の展開、原子力プラントの信頼性向上、運転効率化に向けた日立グループが有する従来の原子力エンジニアリング知見とデジタル知見を組み合わせた提案など、顧客ならびに世の中の期待が大きくなっています。こうした新しい原子力ビジネスを一層推進する上では、従来とは異なる組織・人財戦略が必要となっており、これを推進するためのHRBP人財の募集を幅広く行うものです。

【職務概要】

原子力事業の戦略実現のために、原子力ビジネスユニット（日立GEニュークリア・エナジー社（HGNE）含む）の組織・人財戦略（主に採用、人財配置、処遇、タレントマネジメント、人財育成、エンゲージメント向上、労務課題等）をシニアHRBPの下で原子力ビジネスユニット幹部・職制、特に日立GEニュークリア・エナジー幹部や本部長・部長層ならびに企画部門、あわせてエネルギー人財部門関係者と連携し、提言・実行していきます。

【職務詳細】

- ・特に日立GEニュークリア・エナジー幹部（社長・副社長）や本部長・部長層ならびに企画部門、必要に応じ原子力ビジネスユニット幹部（CEO、CxO）ならびに企画部門と密に連携し、事業戦略理解、人財戦略上の課題抽出、職場ニーズの把握を行う。

- ・抽出された課題・職場ニーズにつき、CoEメンバーに指示・連携し、解決策纏めをリードし、職場にフィードバックする。

- ・幹部との定例打ち合わせ、本部長・部長会議等の場を利用し、組織・人財戦略（主に採用、人財配置、処遇、タレントマネジメント、人財育成、エンゲージメント向上、労務課題等）に関するCoE部門取り纏めの全社並びにエネルギー部門の人事施策につき、状況・課題を説明、ならびに職場実施事項を依頼する。

- ・日立GrのHRトランスフォーメーション方針に従い、BP/CoE/HRSSの分担に沿った動きを行い、部門にもその役割を理解してもらうことを意識したコミュニケーションを行う。

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

■魅力・やりがい

日本の人事慣行の変化をリードし、グローバルNo.1をめざす日立のHR部門において、事業関係者と直接議論を重ねることにより、その発展に直接的に寄与し、日立が担う社会貢献に関わることができます。

■キャリアパス

他BUのHRビジネスパートナーとしてスキルを発揮することや、経験を活かしてトータルリワード、タレントマネジメント、人財開発などのCoE各部門でのプロフェッショナルをめざすことも可能です。

【働く環境】

■配属組織

株式会社日立製作所 人財統括本部 エネルギー人財本部

（但し、業務従事割合により日立GEニュークリア・エナジー株式会社（総務部）への出向の可能性あり（一体運営により、その場合でも一緒に働くメンバーの顔触れには変わりありません）） 原子力担当HRBPはシニアHRBP1名、HRBP3名になりますが、CoE（エネルギー人財本部ヒューマンキャピタルマネジメントグループ、人財業務本部エネルギー人事労務グループ、タレントアキュイジション部、（株）日立アカデミーなど人財部門内だけでも多くの関係者と連携し業務を推進します。

■勤務地・働き方について

勤務地は日立事業所(茨城県日立市)を想定しております。ただしご家庭事情などがある場合は、秋葉原地区での勤務も検討をさせていただきます(日立地区への出張は週1-2回あり)。詳細については選考の中でご相談をさせていただきます。また在宅勤務も一部利用可能です。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

応募資格

【必須条件】

- ・事業会社でのHRビジネスパートナーまたは人事労務を中心とした勤労業務経験(目安3年以上)
- ・社内外のステークホルダーと協調して業務を推進できるコミュニケーション力
- ・事業幹部やラインマネージャとの議論を活性化し、気づきを促すことができるレベルのコーチングやファシリテーションなどの対人関係スキル
- ・事業戦略・財務状況について理解し、経営幹部と議論ができるビジネスリテラシー
- ・TOEIC650点程度の英語力（読み書き・メール利用に支障のないレベル）
- ・HR施策・プログラム・制度の理解や、人財・組織面での課題発見、解決に向けての人財マネジメントの知見習得に意欲があること

【歓迎条件】

- ・事業戦略・人財戦略のコンサルティング業務経験
- ・グローバルに経営幹部やHRマネージャと人事施策について議論ができる英語力

【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

- ・ People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・ Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・ Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

【最終学歴】

高卒以上

待遇:

【想定ポジション】

課長クラス

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

【給与】

■想定月給：640,000～820,000円

■想定年収：11,600,000～14,900,000円

【勤務時間】

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合あり。

その他採用条件についてはこちら

【更新日】2024/09/04

勤務地:

（日立事業所）茨城県日立市幸町3-1-1

（秋葉原地区）東京都千代田区外神田一丁目18-13 秋葉原ダイビル

備考:

【対象年齢】35-45歳程度

■当ポジションの管掌範囲

原子力BU約3,000名(主に担当するHGNEの従業員は約1,500名)

■原子力領域での現在の人財戦略上の課題

①今後の原子力発電所の再稼働、海外を含めた新規案件も含めて人財が不足しているため人財獲得をしていくこと ②シニア層の活躍促進(現状の再雇用制度の中でどう処遇していくか、実態や課題に合わせ制度の見直しも提案) ③期間が長い事業・PJのため従業員のやりがい維持・エンゲージメント向上

④DEI促進(様々な人財を有効に活用する素地を作り上げる)

→こちらの課題を踏まえ、当ポジションで採用、シニア活用、エンゲージメント向上を特にお任せしたいと考えている(他担当業務もあり)

■勤務地について

日立事業所での勤務を想定した募集です。ただし求人票上に記載しておりますが、候補者のご家庭事情を踏まえて秋葉原地区での勤務も配属部門と相談の上、検討をさせていただきます。

■業務での英語の使用について

日常的に英語での業務が発生する訳ではありませんが、従業員が海外赴任をする際のサポートや海外拠点のグループ会社への出張なども発生することがあるため、一部業務の中で使用していきます。

