



## 株式会社日立製作所

### 社会保障(年金保険)制度のDX化に関わる大規模プロジェクトを推進するプロジェクトリーダー

---

社会保障(年金保険)制度のDX化に関わる大規模プロジェクトを推進するプロジェクトリーダー

#### 職務内容:

##### 【配属組織名】

社会ビジネスユニット 公共システム事業部 公共ソリューション推進第二本部 公共ソリューション推進第五部

##### 【配属組織について（概要・ミッション）】

---

国の社会保障制度（年金保険分野）を基幹システムとDXで支えている組織です。社会保障分野は、社会課題解決に向けた制度改革とDX化を推進しています。システムのモダナイズ・クラウド化や、データ利活用の社会実装などに取り組んでおり、国民のQOL向上、制度の安定かつ持続可能な将来を目指しています。

##### 【参考資料】

- 
- ・キャリア採用サイト：<https://www.hitachi.co.jp/Div/jkk/careers/index.html>
  - ・SEトップメッセージ：<https://youtu.be/iC3OyDyG9Gk>
  - ・事業部紹介映像：[https://youtu.be/leYvnpaj\\_ZQ](https://youtu.be/leYvnpaj_ZQ) →公共システム事業部・公共システム営業統括本部の事業概要・インタビュー記事について紹介しています。

##### 【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

---

年金保険において、国民サービスや制度運営を行う基幹システム事業と、データを利活用して国民のQOL向上に貢献するソリューション事業（モダナイズやクラウド化、次世代システム化、手続きオンライン化等を対応）

希望する事業分野等について、面接時に是非お聞かせください。

## 【募集背景】

---

国・お客様において、DX・制度を改革する大型プロジェクトが加速・拡大しているため、ステークホルダーと協創し、プロジェクトを推進するリーダを募集します。

## 【職務概要】

---

プロジェクトのチームリーダ／サブリーダとして、お客様等とのコミュニケーションや、チームメンバを牽引して、提案や構築の取り纏めを行います。

## 【職務詳細】

---

職務は次の通りです。希望する職務詳細・キャリアプラン等について、面接時に是非お聞かせください。

### (1)提案

---

- ・お客様の制度・システムの検討支援、RFI・RFP等への対応

### (2)構築

---

- ・お客様・官公庁のステークホルダーと協創し、制度方針の検討
- ・検討結果を踏まえたシステム設計
- ・設計段階でのシステム利用者からの意見収集、意見の設計への反映
- ・設計内容をもとに協力会社への開発作業指示、品質管理、進捗確認
- ・お客様・各ステークホルダーと課題調整やリスク管理

## 【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

---

①社会保障制度を支える社会インフラに携わるため、国民のQOL向上への貢献を身近に実感することができます。②フロントに立ってお客様とのコミュニケーションをとるため、新たな国の施策を直接捉えることができます。③新たな技術や施策の動向に触れるため、キャリアを選択してステップアップを図ることができます。④さまざまな仕事（業務、アプリ、インフラ）に関われるため、スキルに偏りなく成長することができます。⑤大規模や公共性の高いプロジェクトで一連の経験を通じて、マネジメントスキルを高めることができます。⑥多くのメンバと提案～稼働まで共に作り上げるため、達成感を味わうことができます。

## 【働く環境】

---

### (1)配属組織/チーム

---

当部全体の人数規模は、社員約50名、パートナー会社メンバ約200名です。年齢層は、いずれのプロジェクトも20代～40代が中心で、若手からベテランの幅広いメンバ構成です。プロジェクトに応じて複数の課で編成していますので、いずれかの課に配属頂きます。

## (2)働き方

---

在宅勤務との併用が可能です。出勤は、対面でコミュニケーションを円滑にするため、プロジェクトごとに定めています。 お客様先への打ち合わせ等、勤務先近傍（主に東京都内）への出張があります。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

### 応募資格

#### 【必須条件】

#### ■資格

---

- ・基本情報技術者資格、またはそれに準ずる資格もしくは経験

#### ■業務経験

---

- ・システム開発プロジェクトにおけるリーダー経験（2年以上）

#### 【歓迎条件】

---

#### ■資格

---

- ・PMP資格、高度情報処理資格技術者

#### ■業務経験

---

- ・システム開発プロジェクトにおいてPMの立ち場でマネジメントをした経験

#### 【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

---

#### 【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

---

- ・People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

#### 【その他職種特有】

---

- ・顧客や関係部署とコミュニケーションを円滑に遂行できる方

## 【最終学歴】

---

大卒以上

---

待遇:

【想定ポジション】

主任クラス

---

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

## 【給与】

---

■想定月給：463,000～605,000円

---

■想定年収：7,800,000～10,300,000円

---

## 【勤務時間】

---

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合があります。

その他採用条件についてはこちら

---

【更新日】 2025/05/15

---

勤務地:

・東京都港区芝公園3-1-13 アーバン芝公園ビル5F

備考:

【対象年齢】 27～35才程度

---

