



## 株式会社日立製作所

### 社会保障(年金・医療保険の共済)制度のDX化に関わるプロジェクトを推進するプロジェクトリーダー

---

社会保障(年金・医療保険の共済)制度のDX化に関わるプロジェクトを推進するプロジェクトリーダー

#### 職務内容:

##### 【配属組織名】

社会ビジネスユニット 公共システム事業部 公共システム事業部 公共ソリューション推進第二本部 公共ソリューション推進第四部

##### 【配属組織について（概要・ミッション）】

国の社会保障制度を基幹システムとDXで支えている組織です（年金・医療保険を担う共済組合を管掌）。社会保障は、社会課題解決のため、制度改革とDXを推進しています。システムのモダナイズやデータ・サービス利活用による価値の社会実装などに取り組んでおり、国民のQOL向上、安定かつサステナブルな制度・社会を目指しています。

##### 【参考資料】

- ・キャリア採用サイト：<https://www.hitachi.co.jp/Div/jkk/careers/index.html>
- ・SEトップメッセージ：<https://youtu.be/iC3OyDyG9Gk>
- ・事業部紹介映像：[https://youtu.be/leYvpaj\\_ZQ](https://youtu.be/leYvpaj_ZQ) →公共システム事業部・公共システム営業統括本部の事業概要・インタビュー記事について紹介しています。

##### 【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

年金・医療保険を担う共済組合において、国民サービスや制度運営を行う基幹システムと、データ・サービスを利活用して国民のQOL向上に貢献する事業（モダナイズによる次世代システム化や、手続きオンライン化等に対応）

希望する事業分野等について、面接時に是非お聞かせください。

## 【募集背景】

---

国・お客様において、DX・制度を改革する大型プロジェクトが加速・拡大しているため、ステークホルダーと協創し、プロジェクトを推進するリーダを募集します。

## 【職務概要】

---

プロジェクトのチームリーダ／サブリーダとして、お客様等とのコミュニケーションや、チームメンバを牽引して、提案や構築の取り纏めを行います。

## 【職務詳細】

---

職務は次の通りです。希望する職務詳細・キャリアプラン等について、面接時に是非お聞かせください。

### (1)提案

---

- ・お客様の制度・システムの検討支援、RFI・RFP等への対応

### (2)構築

---

- ・お客様・官公庁のステークホルダーと協創し、制度方針の検討
- ・検討結果を踏まえたシステム設計
- ・設計段階でのシステム利用者からの意見収集、意見の設計への反映
- ・設計内容をもとに協力会社への開発作業指示、品質管理、進捗確認
- ・お客様・各ステークホルダーと課題調整やリスク管理

## 【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

---

①社会保障制度を支える社会インフラに携わるため、国民のQOL向上への貢献を身近に実感することができます。②フロントに立ってお客様とのコミュニケーションをとるため、新たな国の施策を直接捉えることができます。③新たな技術や施策の動向に触れるため、キャリアを選択してステップアップを図ることができます。④さまざまな仕事（業務、アプリ、インフラ）に関われるため、スキルに偏りなく成長することができます。⑤大規模や公共性の高いプロジェクトで一連の経験を通じて、マネジメントスキルを高めることができます。⑥多くのメンバと提案～稼働まで共に作り上げるため、達成感を味わうことができます。

## 【働く環境】

---

### (1)配属組織/チーム

---

当部全体の人数規模は、社員約40名、パートナー会社メンバ約400名です。年齢層は、いずれのプロジェクトも20代～40代が中心で、若手からベテランの幅広いメンバ構成です。プロジェクトに応じて複数の課で編成していますので、いずれかの課に配属頂きます。

## (2)働き方

---

在宅勤務可能です。出勤は、対面でコミュニケーションを円滑にするため、プロジェクトごとに定めています。  
お客様先への打ち合わせ等、勤務先近傍（主に東京都内）への出張があります。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

### 応募資格

#### 【必須条件】

#### ■資格

---

- ・基本情報技術者資格、またはそれに準ずる資格もしくは経験

#### ■業務経験

---

- ・システム開発プロジェクトにおけるリーダー経験（2年以上）

#### 【歓迎条件】

---

#### ■資格

---

- ・PMP資格、高度情報処理資格技術者

#### ■業務経験

---

- ・システム開発プロジェクトにおいてPMの立ち場でマネジメント経験

#### 【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

---

#### 【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

---

- ・People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

#### 【その他職種特有】

---

- ・顧客や関係部署とコミュニケーションを円滑に遂行できる明るい性格の方

## 【最終学歴】

---

大卒以上

---

待遇:

【想定ポジション】

主任クラス

---

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

## 【給与】

---

■想定月給：463,000～605,000円

---

■想定年収：7,800,000～10,300,000円

---

## 【勤務時間】

---

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合があります。

その他採用条件についてはこちら

---

【更新日】 2024/06/17

---

勤務地:

東京都 千代田区 神田 神保町3丁目2-5

備考:

【対象年齢】

30～39才程度

---

ターゲットの違い

---

お客様が違うだけ行う業務は同様

---

組織体制も近いいため求める年齢要件も変わらず（27歳ぐらいから検討可能）

■必須要件

---

・顧客折衝経験は必須ではない Lリーダー経験は欲しいが、社内向けもでもOKなので。対お客様である必要もない

## ■社員のバックグラウンド

---

- ・2次受けSier出身で数人規模のリーダーしていた方が多い
  - ・その中でも1次受けが受けていたPMO案件にも携わっていた方はより大規模な案件経験がありマッチ度高い  
→2次受け、3次受けリーダーしていて、より規模大きい会社にチャレンジしたい方はマッチする
- 

