



株式会社SHIFT

【コポプラ】コーポレートプラットフォームリライアビリティエンジニア (CPRE)

【コポプラ】コーポレートプラットフォームリライアビリティエンジニア（CPRE）

限定公開

想定年収800万円～1,100万円程度

※経験・業績・貢献度に応じて相談のうえ決定

※想定年収はあくまでも目安の金額であり、選考を通じて上下の可能性有

※内訳については給与備考に記載記載

勤務地:

東京都港区麻布台一丁目3番1号麻布台ヒルズ 森JPタワー

東京都渋谷区代々木3-22-7 新宿文化クイントビル

【最寄り駅】

■本社

・東京メトロ日比谷線「神谷町駅」1番出口より徒歩5分

■新宿第1オフィス

・JR、小田急線、京王線「新宿駅」南口より徒歩8分

・都営大江戸線「都庁前駅」より徒歩7分

<基本在宅勤務>

・月1回の出社必須

- ・ほか、必要に応じて出社をしていただきます

(経営陣とのMTGは対面が多いため)

募集人数:

1名

試用期間:

有 3ヶ月

※条件に変更ありません

求める経験・スキル:

<経験>

【必須】 ※以下いずれも必須

- ・クラウドインフラの構築運用経験（要件定義～実設定／構築／運用も含む）
- ・IaCなどを利用してインフラ環境の管理／自動化した経験
- ・情報システム部として、ネットワーク／サーバー／SaaS／PCなど一通りのご経験
- ・要件定義／お客様折衝など含むプロジェクトリーダーもしくは技術リーダー経験

【尚可】

- ・3年以上のWebアプリ開発経験
- ・1人情シス経験歓迎
- ・複数事業会社での情シス経験
- ・インフラの要件定義フェーズ経験
- ・ベンダー、技術選定経験

<スキル>

- ・データベース及びデータ設計に関する知識
- ・いずれかのクラウドインフラの深い知識・経験（AWS／Azure／GCP）
- ・サーバの構築運用管理に関する技術（セキュリティも含む）
- ・分析基盤（データレイク、データマート、データウェアハウスなど）のインフラ構築経験
- ・CI／CD
- ・ITアーキテクト、それに準ずる経験（1年以上）

求める人物像:

- ・ SHIFTの事業内容、ビジョンに共感できる方
- ・ 柔軟性、調和を大事にできる方
- ・ つねに新しいことに挑戦したいというマインドをおもち方
- ・ 明確な根拠や理由をもって提案、相談ができる方
- ・ 機動力があり自発的に動ける方
- ・ ロジカルに物事を判断し対話ができる方
- ・ 責任のあるポジションで開発チームの舵とりをしたい方
- ・ スピードとガバナンスの両立を実現して、会社の成長に貢献した方

就業時間:

9:00～18:15（休憩12:00～13:00、15:00～15:15／実働8時間）

※専門業務型裁量労働制適用者は（1日のみなし労働時間）8時間

所定時間外労働:

有

休日・休暇:

■休日

- ・ 完全週休2日（土・日）
- ・ 祝日

■休暇

- ・ 病気看護休暇
- ・ 年末年始休暇
- ・ 有給休暇（10日～20日）
- ・ 慶弔休暇（結婚休暇、子女結婚休暇、配偶者出産休暇 など）

【年間休日120日以上】

給与改定:

年2回

保険:

雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険

定年:

70歳（正社員および、契約社員・アルバイトの無期転換社員に限る）

採用プロセス:

書類選考

↓

1次面接（配属先グループ 責任者）＋適性検査

↓

最終面接（配属先部署 責任者）＋リファレンスチェック

↓

内定

↓

入社

※1次面接前後で適性検査をご受検いただきます

※リファレンス実施の可能性がございます

※選考は変更の可能性がございます

給与備考:

月給666,667円～916,667円

<給与内訳>

1.基本給： 485,067円～687,567円

2.固定残業手当： 126,600円～174,100円

3.確定拠出選択金： 55,000円

【時間外手当について】

■月給495,834円（固定残業代を含む）以下の場合

※固定残業代は、法定時間外労働の有無に関わらず45時間分相当を支給

■月給500,000円（固定残業代を含む）以上の場合

※固定残業代は、法定時間外労働の有無に関わらず30時間分相当を支給

＜当該時間を超える法定時間外労働分は、実態に基づき1分単位で支給いたします＞

その他:

- ・ 詳細は面接時にお伝えします
- ・ 選考に必要な書類を提出していただく可能性があります

仕事についての詳細

◆◆攻めの情シス部門、コーポレートプラットフォーム部とは？

コーポレートプラットフォーム部は、2022年9月1日に「管理本部 情報システム部」から、役員直轄の「コーポレートプラットフォーム部」へ、組織の配置と名称を変更しました。

会社の継続的な挑戦・成長に必要な経営プラットフォームや仕組みを構築するため、経営基幹システム、インフラ、セキュリティ統制という3つの業務領域を担っています。一般的に社内システムは一度導入したら長く使うことを前提に時間をかけて要件定義、サイジングを行います。しかし、SHIFTは成長スピードが著しくはやいため、5年後や10年後を予測し、予算計上することはほぼ不可能です。そこで、我々は、効果を最大化するための必要最低限の合理的な投資をしようという考えのもと、その時々ニーズに合わせて柔軟にシステムを入れ替えていくことを前提としています。

レガシーにとらわれず、業務ルールや評価制度を変えることも厭わないSHIFTだからこそ求められ、受け入れられている新しい情シスのあり方です。

◆◆SHIFTが提唱する「コーポレートプラットフォームエンジニアリング」とは？

近年の開発界限では、DevOpsやDevSecOpsという概念で、従来型の開発モデルの欠点を克服し、リスクを早期に解決し、対応コストを低減させる開発モデルが主流になりつつありますが、我々はこの開発モデルを情シス運営にも転用したいと考えています。なぜならば、今後企業はより変化に富んだ状況におかれることが予想されるからです。未来がなかなか予測できないなか、変化を許容しつつ、柔軟かつ堅牢な情シスの運営が求められるようになるでしょう。

それを支える組織的な仕掛けとして、我々はコーポレートプラットフォームエンジニアリングを提唱し、実現します。情シスのDevSecOpsを実現するためのプラットフォームは「変化に寛容でありながら、ポイントはしっかり抑える（堅牢である）」ことが必要になると考えています。

コーポレートプラットフォームエンジニアリングは、共通基盤の構築やインフラの最適化、セキュリティ統制だけでなく、業務プロセスのデジタルトランスフォーメーション、データ管理と分析基盤の強化などを通じて、企業内の技術とビジネスをつなぐことも、重視しています。従来のITサポートやシステム管理のみならず、ビジネスの成長を技術的観点からサポートし、革新的なプラットフォームエンジニアリング戦略を推進することが期待されています。

◆◆コーポレートプラットフォームリライアビリティエンジニアの役割

変化のスピードがはやく、柔軟な対応が求められるSHIFTでは、独自の開発スタイル(DAAE開発※)を実践しています。そのような環境において、自部門におけるDevSecOpsの実現やデータ分析・連携基盤の構築を担い、さらに他部門で発生するデータをプラットフォームに連携させるように働きかけをします。企業活動におけるSREのよ

うに会社のプラットフォームの価値を高めていくことが、コーポレートプラットフォームリライアビリティエンジニアの役割です。

※DAAE開発

DXサービス開発 | DXのSHIFT

<https://service.shiftinc.jp/service/development/>

◆◆コーポレートプラットフォームリライアビリティエンジニアに期待していること

- ・情シス業務において、Site Reliability Engineeringの原則を適用し、コーポレートプラットフォームにおけるDevSecOps文化を創造する
- ・システム間連携の最適化やデータ分析基盤のインフラ構築をリードする
- ・事業ニーズを満たす戦略立案や設計、技術選定を通じて、システム可用性とスケーラビリティの継続的改善に貢献する

◆◆具体的な業務内容

- ・全基盤のDevSecOps化のための戦略立案や設計、技術選定
- ・DevSecOpsの実現に必要なプロセスのルール化、社内浸透活動
- ・IaC（Infrastructure as Code）を用いたインフラ管理の自動化と最適化
- ・データ分析基盤の設計・構築 部外システムとの連携／取り込み

<管理対象サービス>

※内容などはつねに変化します。自部門主管以外にもシステムは存在します。

- ・稟議システム（SaaS）
- ・労務システム（SaaS）
- ・勤怠工数システム（スクラッチ）
- ・給与システム（パッケージ）
- ・SFA／CRM／MA（SaaS）
- ・経営分析ツール（スクラッチ）
- ・案件管理システム（スクラッチ）
- ・LMS／安否確認システム（スクラッチ）
- ・契約書管理システム（SaaS）
- ・検定システム（スクラッチ）
- ・お知らせシステム（スクラッチ）
- ・グループウェア（SaaS）
- ・社外HP（スクラッチ）
- ・システム連携基盤（SaaS／スクラッチ）

◆◆SHIFTのコポプラならではの「やりがい・機会」とは？

- ・いま解決しなくてはいけない課題を解決する、立ち止まることはリスクという思いをもち、つねに変化しつづける
- ・世の中と異なるアプローチを取っており、唯一無二の情シスになれば情シスのエバンジェリストになれる可能性を秘める
- ・経営的視点も含め、ベスト・オブ・ブリードで考えるため、提案／挑戦する打席数が多い
- ・グループ全体で従業員数14,726人（2025年5月末時点）、システムの複雑性や難易度も日々変化してるなかで、グループ全体を横串で支え、強靱なプラットフォームをつくる
- ・ゆくゆくは、SHIFT社内でもいまままで培った情シスのノウハウを広め、世の中の情シスの課題解決に貢献するというサービス開発を生み出す可能性がある

◆◆コポプラ部の働き方

全社的な仕組化を前提に、ときには自らも開発、プロジェクトをリードし、現場の課題解決に尽力いただきます。グループ全体横串でシステムの全体最適を図っていただきます。グループ経営基盤も近い将来必要となっており、弊社グループ全体の経営基盤のアーキテクチャデザインも含め、グループの成長に貢献していただくことも考えております。

開発体制としては、社内外人材だけでなく、グループ会社の開発メンバーを巻きこんでの開発スキームも構築しており、企画／技術から管理（リモートでのアジャイル開発を想定）まで広範囲に渡り力を発揮することができます。

◆◆こんな価値観の方がマッチしております

- ・経営的視点も含め、ベスト・オブ・ブリードで、TPOに応じて変革し、業務システム全体を最適化していく
- ・エフェクチュエーションな活動を重視する（未来を予測するのではなく、ありとあらゆる手段を使い未来をコントロールする）
- ・変化やダイナミックな意思決定を楽しむ
- ・何より技術に対しての知的好奇心が高く、まだまだエンジニアとして成長したい
- ・革新的かつ戦略的な姿勢を常に忘れない

会社名

株式会社SHIFT

主要事業:

- ・ソフトウェアの品質を軸にしたテスト事業
- ・開発事業
- ・コンサルティング事業

<会社概要>

株式会社SHIFTは、ソフトウェアの品質保証を中心にIT全般にサービス領域を拡げている会社です。他社にはないビジネスモデルを構築し、毎年売上高成長を継続しています。

事業拠点:

東京都港区麻布台一丁目3番1号麻布台ヒルズ 森JPタワー

そのほか、東京、札幌、仙台、新潟、浜松、名古屋、大阪、広島、福岡に事業拠点あり

関係会社:

株式会社SHIFT SECURITY

SHIFT ASIA CO., LTD.

ほか 計37社（2025年1月時点）

設立年月日:

2005年9月

代表者:

代表取締役社長 丹下 大

売上:

連結110,627百万円（2024年8月期時点）

連結88,030百万円（2023年8月期時点）

連結64,873百万円（2022年8月期時点）

連結46,004百万円（2021年8月期時点）

株式公開:

東京証券取引所 プライム市場 証券コード：3697

※2019年10月 マザーズ市場より東証一部へ変更、2022年4月にプライム市場へ移行

従業員数:

連結従業員数：13,670人（2024年11月末時点）

※平均年齢／38歳（2024年8月時点）

※男女比／7：3（2024年8月時点）

クライアント企業:

以下の業界において、事業会社、大手・中堅Slerなど幅広いポートフォリオを形成しています。

・金融業界：銀行、証券、保険（生保、損保）、FX、電子マネーなど

- ・流通業界：流通、小売りなど
- ・パッケージソフトウェア業界：医療、財務会計、販売管理、在庫管理、人事給与など
- ・Webモバイル業界：大型ポータルサイト、ECサイト、スマホアプリなど
- ・コンテンツ業界：メディア、動画配信
- ・ゲーム業界：ソーシャル、コンシューマー、オンラインなど

本社電話番号:

03-6809-1128

本社所在地:

東京都港区麻布台一丁目3番1号麻布台ヒルズ 森JPタワー

福利厚生:

- ・産前産後、育児、介護休業制度
- ・各種社会保険完備
- ・通勤手当
- ・選択制確定拠出年金制度
- ・スキルアップ応援（資格取得支援）制度
- ・領域別勉強会（アジャイル、生成AI、プロジェクトマネジメント、テスト技法、開発手法、営業、自動化、人事など）
- ・社内公募制度
- ・SHIFT提携保育園制度
- ・株式付与ESOP信託制度
- ・健康保険組合（東京都情報サービス産業健康保険組合）提携施設利用可能
- ・自転車通勤制度
- ・部活動
- ・各種社内イベント（社員総会・アワード） など

認定:

- ・「健康経営優良法人2025（大規模法人部門）」認定 従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に取り組んでいる法人として、経済産業省が認定する「健康経営優良法人」に認定されました。
- ・「えるぼし（3段階目）」認定 女性の活躍促進に関する状況などが優良な企業として、厚生労働省より「えるぼし」の最高位（3段階目）認定を取得いたしました。ひきつづき、あらゆる従業員が活躍できる環境を整備していきます。

「受動喫煙防止」のための取組み:

■本社 敷地内禁煙（屋内に喫煙場所あり）

■新宿第1 敷地内禁煙

■札幌第1・第2 敷地内禁煙

■仙台 敷地内禁煙（屋外に喫煙場所あり）

■新潟 敷地内禁煙（屋内に喫煙場所あり）

■浜松 敷地内禁煙（屋内喫煙場室あり）

■名古屋 敷地内禁煙（屋外に喫煙場所あり）

■大阪第1・第2・第3 屋内禁煙（屋内喫煙室あり）

■広島 屋内禁煙（屋内喫煙室あり）

■福岡第1 屋内禁煙（屋内喫煙室あり）

■福岡第2 屋内禁煙（屋内喫煙室あり）

※お客様先勤務の場合は案件先により喫煙ルールが異なります

働き方への取組み:

- ・勤務地 出社と在宅のハイブリッド勤務を中心に業務を行える環境です。一部配属プロジェクトによっては、常時お客様先や会社での就業の可能性がございます。詳細な就業場所については入社後に決定します。
- ・選考方法 現在基本的にはオンラインにて選考を完結しております。

就業場所・業務の変更範囲について:

就業場所変更の範囲：会社の定める場所(在宅勤務を行う場所を含む)

業務変更の範囲：会社の定める業務の範囲

Facebook（毎日採用情報を配信中）

<https://www.facebook.com/shift.rct>

Linkedin（外国語を活かせるポジションを中心に紹介）

<https://www.linkedin.com/company/shiftincjp/>

会社についての詳細:

-

この求人候補者を紹介

