



株式会社日立製作所

【東京】 交通事業社向けDXソリューションを展開するフロントSE・プロジェクトマネージャ

【東京】 交通事業社向けDXソリューションを展開するフロントSE・プロジェクトマネージャ

職務内容:

【配属組織名】

社会ビジネスユニット 社会システム事業部 モビリティソリューション&イノベーション本部 モビリティソリューション第三部

【配属組織について（概要・ミッション）】

【社会システム事業部のミッションとは】

▼日立という大きな会社の中で、私たち社会システム事業部は、エネルギー・通信・交通の3分野を担っています。▼それぞれの分野において、お客様のビジネスを密接に支えるとともに、これまで培った経験と技術にITとOT、プロダクトを組み合わせることで、お客様との協創により、新たなデジタルソリューションを創出し、未来へつなぐ社会を作ろうとしています。

※参考：社会システム事業部HP https://www.hitachi.co.jp/products/it/society/about_division/index.html

【募集組織について】

モビリティソリューション&イノベーション本部は、デジタル技術で交通システムの安心と快適を支えるとともに、モビリティイノベーションを通じて、社会課題の解決に貢献します。

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

配属組織では、主に以下のソリューションを展開しており、これらのソリューションをお客様に提供するためのフロントSE・プロジェクトマネージャを募集します。また、以下のソリューション以外にも、アカウントSEとして鉄道のお客様との協創案件もあるため、希望も踏まえ柔軟に配属を検討いたします。

- ・ 移動制約者ご案内業務支援システム
https://www.hitachi.co.jp/products/it/society/product_solution/mobility/guidance_support/
 - ・ インタラクティブデジタルサイネージ
https://www.hitachi.co.jp/products/it/society/product_solution/mobility/signage/
 - ・ 運行情報配信システム
https://www.hitachi.co.jp/products/it/society/product_solution/mobility/station_information/
- ※参考
- ・ 社会インフラITシステム / 交通
https://www.hitachi.co.jp/products/it/society/product_solution/mobility/index.html
 - ・ 導入事例 <https://www.hitachi.co.jp/products/it/harmonious/cloud/case/seibu/index.html>

【募集背景】

モビリティソリューション&イノベーション本部は、デジタルの力で、モビリティ社会を進化させ、豊かなモビリティ社会を創造するミッションに向かい、『お客様とともにイノベーションを起こし』『ソリューションをお客様に届ける』ことで、今後益々のビジネス拡大が見込まれています。このような状況の中、積極的に新領域（新技術、新ビジネス領域）に挑戦すべく、様々な得意分野を持った多様性のある組織体制を目指すため、新しいことに挑戦したい方、自らの知識、経験、スキルを活かしたいと考えている方の積極的なご応募を期待しています。

【職務概要】

業務の取り纏め者として、情報システム、アプリケーションなどの課題に対するソリューションを設計、開発を推進していただきます。また、開発・運用チーム（主に協力会社メンバ）を牽引し、担当する事業領域に貢献していただきます。プロジェクトメンバと共同で、比較的小規模のチームを率いて、複雑性が低めで小規模のプロジェクトをマネジメントしていただきます。プロジェクト全体の推進、報告、およびパフォーマンスを管理するとともに、期待される納期、予算、および対象範囲を守ることが主なミッションとなります。上位管理者と共にプロジェクトのビジョン作成を推進し、小規模に分けられた担当範囲の中で、同職務を果たしていただきます。

【職務詳細】

特に期待する職務領域の詳細は以下の通りです。

- ・「As Is/To Be」の分析：プロセスの文書化とお客様へ最適解の提案
- ・作業のスケジューリングと割り当て：成果達成のための短期作業工程の作成・割り当て
- ・ビジネス要件整理：ビジネス要件の収集（お客様ヒアリング、市場分析など）、組織が挑戦する新領域（新技術、新機能）の検討
- ・プロジェクトチームの管理：チームの作業調整と必要に応じた能力強化・改善要請
- ・リスクと問題管理：リスク、問題、依存関係・制約事項の特定・評価及び上長への報告

【ポジションの魅力・やりがい】

- ・自ら顧客フロントに立ち顧客との協創を具現化していくことが可能であるため、ビジネスの創出に興味がありそうしたスキルアップを求める方には最適なポジションであると考えます。

・顧客提案や事業検討のために様々な関連部署（クラウドサービス、社内外の製品、社内の研究部署など）と協力して推進するため、先進的な技術やソリューションに携わることができます。

【キャリアパス】

- ・将来的には自らPMとなりプロジェクトを推進する立場を目指すことが多いです。
- ・フロントSEとしてスキルアップする中で様々なポジションでプロジェクトに参画するため、横断的な業務経験（事業検討、開発、提案、導入、運用）を積み上げることが可能です。

【働く環境】

【配属組織/チーム】

配属部署は50名を超える社員がおり、年齢層も幅広く分布しています。主軸は30代・40代のメンバーが多いため、不慣れな事柄に対してもチームメンバーからの支援が期待できます。実際の業務では、プロジェクト単位（10名弱から数十名の中小規模プロジェクトがメイン）で動くことが中心で、数名の社員がビジネスパートナーメンバーと協力し合って業務を推進することになります。参画プロジェクトでは、プロジェクトマネージャ/リーダー、各チーム（基盤チームやアプリチーム）のリーダー、サブリーダー、もしくは有識者としての役割を期待します。

【働き方】

- ・オンサイト（プロジェクトルーム出社）／在宅ワークの併用可。出社頻度は参画プロジェクトによります。
- ・顧客先への出張は首都圏が中心となりますが、中部・関西・九州地区等への出張もあります。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

応募資格

【必須条件】

- ・以下のいずれかの実務経験(SE・開発業務)を3年以上
- ・ITシステム設計、開発経験
- ・アプリケーション設計、開発経験
- ・NW、サーバ、ストレージのインフラ設計・構築・保守経験
- ・パブリッククラウドやBCP環境に対する設計・構築・保守経験

【歓迎条件】

- ・SE経験5年以上が望ましい。
- ・従来のやり方にこだわらず、積極的に新しい視点での提案や課題発見、課題解決ができる力
- ・論理的思考能力（ロジカルライティング、ロジカルスピーキング）
- ・リーダーとしてチームを率いてプロジェクト推進した経験

- ・多様な従業員と積極的にコミュニケーションを取り、信頼関係を構築できる力
- ・提案経験（プロポーサルマテリアルの作成、プレゼンテーション実施）
- ・基盤もしくはアプリケーションの設計経験、アーキテクトとしての経験、提案推進経験
- ・専門分野における資格の保持（高度情報処理やベンダー試験など）

【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

- ・People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

【最終学歴】

高専卒以上

待遇:

【想定ポジション】

【給与】

■想定月給：403,000～448,000円

■想定年収：6,800,000～7,600,000円

【勤務時間】

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合あり。

その他採用条件についてはこちら

【更新日】2024年9月10日

勤務地:

下記のいずれかとなります。

東京都品川区

東京都台東区

備考:

【対象年齢】 26～40才程度

■リモートワークの頻度、割合について

週1～2はリモートのイメージ(PJTの状況により変動)

※フルリモートは不可

■年齢

下はある程度経験があってイチから仕込む必要がない(学生時代から経験あり)なら第二新卒レベルも可

27～30代くらいがベスト

上限は45歳(スキルと経験があれば即戦力として採用)

