



株式会社ビジョン・コンサルティング

【NW特化型】アーキテクト・エンジニア職

【NW特化型】アーキテクト/エンジニア職

前職の給与を考慮して決定します。成果主義で、実力高い人は年齢に関係なく 高年収・収入up実現できる環境です。

■想定初年度年収：

<アーキテクト>

700万～2500万円

月給：500,000円～1,390,000円

<エンジニア>

400万～1000万円

月給：310,000円～714,000円

※固定残業代を支給する場合もございます（超過分は別途支給）

※賞与：年2回 給与改定：年1回

勤務地:

東京都港区六本木 六本木ヒルズ森タワー 39階 /及び顧客先や自宅（リモート）

東京本社（六本木ヒルズ森タワー39階）及び顧客先

勤務時間:

9:00～18:00（休憩1時間）：

但しプロジェクトの都合により始業/終業の時間を繰り上げ/繰り下げることがあります

福利厚生:

- ◆住宅・通信手当
- ◆ライフプラン手当 (確定拠出年金)
- ◆自己研鑽手当
- ◆交際手当
- ◆資格取得支援制度
- ◆社会保険完備
- ◆関東ITソフトウェア健康保険組合加入（健康保険組合の福利厚生が利用可）
- ◆独自の社内研修制度あり

加入保険:

社会保険、厚生年金、労災、雇用保険

受動喫煙対策:

屋内全面禁煙

仕事についての詳細

VCDとは

※本求人はビジョン・コンサルティングのグループ会社である「ビジョン・コンサルティング・デジタル」に関するものです。以下にVCDの詳細をご紹介します。

大手ファームの基盤/体制と、スタートアップの裁量/先進性を併せ持つ、唯一無二のデジタル・コンサルファーム VCDは、「デジタル技術で、想像を超える世界をつくる。」を理念として掲げ、革新目まぐるしい最先端デジタル分野においても、世界をリードすべく設立されました。

大手総合ファームであるVCグループの基盤/体制と、スタートアップの裁量/先進性を併せ持つ、唯一無二のデジタル・コンサルティングファームです。

<VCグループの基盤/体制>

幅広く豊富な案件/顧客

給与水準ならびに評価制度

ワークライフバランス面の充実度

<スタートアップの裁量/先進性>

事業部長候補としての採用

（※実際に、VCDの執行役員代理として、内定を出した事例もございます。） AIやブロックチェーン、デジタルツイン等の最先端技術

背景 DXニーズに伴うNW刷新の需要増

ビジョン・コンサルティングを立ち上げて早10年。VUCAの時代を駆け抜ける中で、「より挑戦的な環境を作りたい」という思いが芽生えるようになりました。特に顧客への価値提供を考える際にデジタル技術は必要不可欠であり、「DX」という言葉が広く知れ渡った今でさえ、まだまだ変革を遂げている企業は少ないと感じています。

変革への機運が高まる中で、「NWバックボーンや環境の大規模な刷新」を求めるお客様が増えております。そのため弊社に対しても「NWコンサルタント」や「NWアーキテクト」としての依頼ニーズが増加しております。

また世界最大のITサービス企業やその他大手IT企業からも、上流の企画構想から一気通貫で共に取り組んでほしいというニーズをいただいております。

弊社が目指す「お客様への最大限の価値提供」のため、NW知見や技術に長ける方、またNWインフラ領域でキャリアを磨きたい方を拡大募集することとなりました。

経営理念『デジタル技術で、想像を超える世界をつくる』 ビジョン・コンサルティングとシナジーを生み出す形で、10年という節目にさらなる課題解決を進めるべく、VCDを立ち上げました。よりデジタル領域に特化しさらにイノベーションを起こしていきたいと考えています。 また、もちろん顧客への価値提供は念頭に置きながらも、よりイノベティブな世界をつくりあげていきたいという思いを込め、経営理念を設定しました。この理念のもと、様々なデジタル技術に明るいメンバーと共に、未だかつて見たことない、より良い世界の実現に向けて邁進して参ります。

仕事内容

- ・ NW分野のアーキテクトとしてLAN、WANから最新技術（SASE、SD-WAN, SD-ACCESS, ACI など）を含め、幅広い技術的支援
- ・ NWを中心とするシステム要件定義から構築
- ・ OSバージョンアップやリプレイス、クラウドシフトに対応するためのNWセキュリティサービスの開発

プロジェクト例

公益社団法人向け、インターネット接続基盤の設計/構築支援

- ・ NWチームのリーダー/サブリーダーとして、NW構築のマネジメント支援
- ・ 全国の拠点への設備メンテナンス支援

某自動車企業向け、構内NW環境構築

- ・ Cisco Application Centric Infrastructureなどを用いた新規NW環境の構築支援
- ・ FWの設置並びに構内NWとの接続、セキュリティー監視となるログ収集

大手医薬品メーカー向け、グローバルNW構築支援 大手事務用品メーカー向け、オフィス移転に伴うNW移行支援

- ・ NW立ち上げなどのプラン検討から実行まで支援
- ・ 社内NWの移転(サーバ群、NW機器、PCの接続等)対応支援

募集要件

■必須要件

- ・ NWを中心とする設計、構築のご経験
- ・ NWに関する深い知識（キャンパス、データセンター、WAN、クラウドなどいずれかのエリアで強みを持っていること）

■歓迎要件

- ・ NWを中心とするシステム要件定義経験
- ・ ITインフラ案件のプロジェクトマネジメント（サブリーダーなどでも可）
- ・ SDN（SD-WAN、SD-Access等）、SASE、ACIなど次世代ソリューション/技術の経験があること
- ・ SWGに知見を有している
- ・ PaloAlto製品の知見を有している（Prisma Access等含む）
- ・ Ciscoネットワーク資格において、CCNP以上の資格を有していること
- ・ 顧客の課題解決に向けて真摯に向き合う姿勢のある方
- ・ ファシリテーション力、傾聴する力、情報整理力、対人協調性のある方
- ・ 主体性のある行動力、キャリア実現に向けた自己学習を継続できる意志力のある方

求める人物像

下記のような方を募集します。

例) Aさん20代

- ・ 通信業界向けの5G基盤構築経験に従事（NW機器のConfig投入など物理作業）
- ・ その後プリセールス担当として、SASEやEDR製品、PaloAlto製品の構築支援業務に従事

例) Bさん30代

- ・NWを中心としたインフラ構築案件においては、要件定義～運用保守まで一連を経験
- ・物理作業含む構築から、運用開始後のトラブルシューティング、手順書織り込みまで経験
- ・上流工程から下流工程まで一連のフェーズのマネジメントを経験

先輩社員からのメッセージ

本求人とは、貴方がこれまでに携わったNW構築経験を、NWアーキテクトとして生かせると考えております。NW特化はもちろんのこと、インフラ領域全体を踏まえたアーキテクト経験を積むことができます。付加価値の高い業務で自身の市場価値を高められる環境です。

ご興味をお持ちいただけたら、是非ともご応募ください。共に働けることを、楽しみにしております。

会社名

株式会社ビジョン・コンサルティング

代表取締役:

石井千春

設立年月:

2014年2月

従業員数:

1,373名（2025年6月1日時点）

事業内容:

◆コンサルティング事業：戦略／業務／IT／SI

◆自社新規事業：AIプラットフォーム事業/サイバーセキュリティ事業/デジタルソリューション事業/HR事業

東京本社:

東京都港区六本木6-10-1 六本木ヒルズ森タワー 39階

西日本支社:

大阪府大阪市阿倍野区阿倍野筋1丁目1-43 あべのハルカス

中部支社:

名古屋市中区栄3-15-33 名古屋栄ガスビルディング

ロサンゼルス支社:

Spaces City National Plaza, 515 S. Flower Street, 18th Floor, Los Angeles,

CA 90071, USA

シンガポール支社:

Level 17, Frasers Tower, 182 Cecil Street, Singapore, 069547, Singapore

オーストラリア支社:

Levels 22-23, Sydney Place, 180 George Street, Sydney, NSW 2000, Australia

会社についての詳細:

アジア太平洋で第1位の成長率

"FT Ranking 2022/2023/2024/2025" 選出 アジア太平洋地域 13ヶ国 の100万社超の企業の中から急成長企業をランキングする

英Financial Times社"High-Growth Companies Asia-Pacific"

において2022-2025年の4期続けて、上位500社(100万社中)に 世界で唯一選出 されており、 売上高10億円を超える規模のコンサルティングファームの中で栄えある 1位を記録 しています。

2年連続、大手総合系コンサルファーム初の『ホワイト企業認定』 一般財団法人日本次世代企業普及機構が主催する「ホワイト企業認定制度」において、大手総合系コンサルティングファームで初めて認定を受けました。また、2年連続表彰されており最高峰の「プラチナ認定」を受けています。

厚生労働省『グッドキャリア企業アワード』にてイノベーション賞を受賞 厚生労働省が実施する「グッドキャリア企業アワード2024」において、「イノベーション賞（厚生労働省人材開発統括官表彰）」を受賞しました。従業員の自律的なキャリア形成を支援するための仕組みを充実させ、人材育成の模範となる全国10社に贈られる賞です。

授賞式の様子

授賞式の様子

"クロスインダストリー"x"クロスソリューション"

ビジョン・コンサルティングはワンプール制の組織構造を採用しております。 自由度の高いキャリア形成とやりがいの最大化を実現します。

「未経験業界、未経験テーマに挑戦したい」

「社内転職ができる制度はあるが、実態としては難しい」

「上司の意向で別部門に異動させてもらえない」

「現在もワンプール制だが結局同じ業界ばかり担当している」

こういった思いやご経験をお持ちの方は是非一度お話をお聞かせください。 実例を添えてイメージが湧くまでご説明します。

その他の特徴

創業より11年間、一貫して業界常識を改革してきた、次世代コンサルファーム

希望に沿わないアサイン → 社員ファーストなアサイン制度 非効率で残業が常態化 → 効率を高め、平均残業16.6h/月を実現 教育制度は無く、独学頼り → 自立自走への手厚い研修 評価は上司のさじ加減次第 → 明確な基準で公正公平に評価 コンサル未経験でも活躍できる、業界トップクラスで充実した環境

顧客満足度：94%

従業員満足度：92%

現年収以上での入社割合：98%

全社平均昇給率：10%

離職率：8%

上司の一存で決まらない公平・明確な評価、360°評価を超えるTRI Core制度

定量的な数字、定性的なコンピテンシー、顧客評価や人事評価など多方面からのFBあり

明確な基準と公正公平な評価を実現

デリバリ専念でも"年収3000万超""役員"が目指せる

"プリンシパル職"は、業界で異色のデリバリ特化。業界慣例の“営業ノルマ”は一切なし 実力次第で、最速でのマネージャー/役員に昇進

シニアコンサルタントとして入社後、半年でマネージャー（事例多数） マネージャーとして入社後、半年で役員（抜擢事例あり）

圧倒的なスピードで海外展開

創業10年でLA/Singapore/Australiaに支社展開 競合はGAFAMとして、世界440拠点への展開を目指す

ホールディングス体制×テクノロジー×新規事業

「生成AI」「サイバーセキュリティ」など最新テクノロジーを駆使し、事業会社4社を設立 コンサルティングサービスの質向上および、更なる事業拡大を目指す

この求人候補者を紹介

