



株式会社日立製作所

【東京勤務】エネルギー情報分野におけるフロントSE

【東京勤務】エネルギー情報分野におけるフロントSE

職務内容:

【配属組織名】

社会ビジネスユニット 社会システム事業部 エネルギーシステム第一本部エネルギーデジタルシステム部

【配属組織について（概要・ミッション）】

【社会システム事業部のミッションとは】

▼日立という大きな会社の中で、私たち社会システム事業部は、エネルギー・通信・交通の3分野を担っています。▼それぞれの分野において、お客様のビジネスを密接に支えるとともに、これまで培った経験と技術にITとOT、プロダクトを組み合わせることで、お客様との協創により、新たなデジタルソリューションを創出し、未来へつなぐ社会を作ろうとしています。

※参考：社会システム事業部HP https://www.hitachi.co.jp/products/it/society/about_division/index.html

【募集組織について】

▼エネルギーシステム第一本部は、エネルギー事業におけるIT/OT分野を管掌するフロント本部です。▼この中で、配属組織となるエネルギーデジタルシステム部は、エリアにとられないエネルギー会社を所掌するシステムエンジニア部隊です。エネルギー会社の経営や企業価値向上に寄与するソリューションやシステムの提案・開発を行っています。▼配属組織は50名規模、若手からベテランまでの多様な人員のチームです。各メンバは技術力や知識を活かし、職責の中で決断してお客様が真に求めるソリューション・システムを実現します。

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

エ ネ ル ギ ー IT×OT ソ リ ュ ー シ ョ ン 事 業
(https://www.hitachi.co.jp/products/it/society/product_solution/energy/index.html)に関わっていただきます。特に、電力・ガスの自由化をはじめとする市場の変化への対応を柔軟かつ高信頼に求められるカスタマーインフォメーションシステム（CIS）を担当いただきます。

【募集背景】

私たちは、エネルギー分野において、世界のトップカンパニーをめざしています。創業以来続く「社会に貢献する」企業理念に賛同し、お客さまが抱える課題や社会背景などを踏まえ、エンジニアとして力を発揮する意欲のある仲間を募集しています。エネルギー業界では、様々な改革が起きています。電力やガスが自由化され、小売り分野では競争が激化し、お客様により良いサービスを提供することが求められます。このようなニーズに応えるとともに、高い価値を提供可能なサービス・システムとすべく提案・開発を進めています。上記のために多様な経験・知識を持った仲間を求め、募集するものです。

【職務概要】

エネルギー情報システムの構築にあたり、ソフトウェアアプリケーションの開発を実施いただきます。メンバーの進捗・品質管理や収支・資産の管理を行う業務の取り纏め者として、ソフトウェアアプリケーションの設計・開発・テスト・保守を行います。

【職務詳細】

ビジネス要件の識別：

面談、文書分析、ワークショップ、ワークフロー分析など、さまざまな方法を使用してビジネス要件を収集し、ターゲットユーザーの役割と目標の観点から要件を規定する。

アプリケーションソフトウェア開発：

変更や改善が必要な領域を分析し特定することで、既存のアプリケーション開発と新規のアプリケーション開発に貢献する。

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

・社会に寄与する エネルギー供給という社会インフラに欠かせないシステムの構築にリーダー/サブリーダーとして関わることができます。

・高い技術力とチャレンジ 社会インフラとしての高い信頼性・可用性を有する強じんなシステムを、最新の技術を実践的に適用して設計・構築します。同じシステムはありません。チャレンジしていきます。

【働く環境】

①所属組織

十数人程度のシステムエンジニアチームに所属し、業務を実施いただきます。年齢構成は多様で、仕事には熱意をもって取り組み、互いに尊重しあうチームです。

②働き方について

在宅勤務可能。週に数回程度の出社です。近地の顧客先での作業・打合せは必要に応じ実施いただきます。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

応募資格

【必須条件】

- ・ システム構築経験や社外の顧客に向けた情報システムの提案経験
- ・ IT業界の基礎知識

【歓迎条件】

- ・ エネルギー業界におけるエネルギー業界における情報システムの業務知識・経験があること。
- ・ 受付/料金計算/請求システム・設備管理システム・ERP・コールセンター業務等の業務システム経験があること。
- ・ 技術的には、ソリューション技術（クラウド構築（Azure、AWS）、SAP、Salesforce、Genesys、Snowflake、ETLツール等）DX関連技術（AI、分析、ウェアブル等）、アプリケーション技術（HTML / CSS、JavaScript、Java、Python、Ruby、PHPなど）の何れのかのシステム開発経験があること。Javaによるシステム開発経験があること。
- ・ リーダー（小規模PJ:10~50人規模）/サブリーダー（中規模:50~100人規模）としてシステム開発プロジェクト参画の経験があること。

【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

- ・ People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・ Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・ Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

【その他職種特有】

行動指向：

緊迫感、高い実行力、および熱意を持って、新たな機会に挑戦したり、難しい課題に挑んだりする。たとえば、課題や問題を解決するために、自律的に、迅速かつ断固たる行動を取る、など。必要であれば、自分の主張を貫き通す。利益につながる新しい機会を迅速かつ一貫して特定し追求する。

イノベーションの推進：

組織が成功するためのより良い方法を生み出す。たとえば、創造的なアイデアを提供する、これまで無関係とされていた要素間のユニークな関係を見出す、など。他者の創造性を積極的に奨励および支援する、積極的かつ協調的に新たなソリューションを構築および強化する。

技術情報の活用：

ビジネスを構築するアプリケーションについて、デジタルおよびテクノロジー上のイノベーションを予測し、導入する。たとえば、最先端のベストプラクティスを学ぶために技術を調査する、など。デジタルメディアやソーシャルメディアを活用してチームに利益をもたらす、仕事に価値を付加する、これらのツールの誤用を避ける方法を理解する。

【最終学歴】

高卒以上

待遇:

【想定ポジション】

主任クラス

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

【給与】

■想定月給：463,000～605,000円

■想定年収：7,800,000～10,300,000円

【勤務時間】

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合があります。

その他採用条件についてはこちら

【更新日】2024年6月21日

勤務地:

東京都品川区

※その他、都内の顧客先へ常駐の可能性あり

備考:

【対象年齢】26～40才程度

