



## 株式会社日立製作所

### 保険業界向け次世代を担うクラウド系ITスペシャリスト【主任クラス】

---

保険業界向け次世代を担うクラウド系ITスペシャリスト【主任クラス】

**職務内容:**

【配属組織名】

金融ビジネスユニット 金融第二システム事業部 金融システム第四本部 第一部／第二部

**【配属組織について（概要・ミッション）】**

---

当部署は、保険／共済業界向けのシステムインテグレーションを担当している。

**■組織のミッション**

---

生損保・共済向け業務システムの開発・構築、各種サービス・ソリューションの提供を通じて、保険・共済業界のITによるDX推進に貢献する。

**■担当業界**

---

生損保・共済業界

**■組織構成**

- 
- ・第一部：部長3名 課長7名 主任12名 担当10名
  - ・第二部：部長4名、課長9名、主任19名、担当13名

**【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】**

**■生命保険基幹システムに関する提案・構築**

---

生保のお客様に対し、現在の業務／システム課題や保険サービスの多様化・高度化等の将来構想を引き出しながら、システム刷新の提案、アプリ開発、システム構築、保守まで上流工程から下流工程まで行う。

## ■インターネットシステムに関する提案・構築

---

生保システムのIT基盤（インフラストラクチャ）のシステムインテグレーションを担当し、顧客提案から実装まで推進する。NW、サーバ、ストレージやミドルウェアといった広い範囲でサービス・製品に関わり、顧客センタやパブリッククラウド、BCP環境を含めたIT基盤全般に携わることができる。

### 【募集背景】

---

日立製作所、金融システム事業における生命保険システム事業は、生保業界のITによるDX推進し、年々事業を拡大している。今後も更なる事業成長が見込まれるシステム基盤更改領域やアプリ領域において、アジャイル開発の導入や基幹システムのマイクロサービス化等を目的とした大規模システム刷新プロジェクトの中核を担う人財を獲得するための募集となる。事業拡大の機会を逃さず、日立の事業戦略を達成するため、システム開発、基幹システムのシステムアーキテクチャ設計、構築・開発などの経験者や大規模サーバ・NW機器などの基盤構築を推進する技術者を募集する。

### 【職務概要】

---

インフラストラクチャー、アプリケーション、データなど、顧客システム全体に及ぶ情報リソースの分析、設計を担当する。そして、これらの職務を基盤業務の取り纏め者として、組織内のメンバーの進捗管理や統制を行い、技術的知見と経験を持ってプロジェクトを主導する。尚、お任せする業務に関してはご経験・ご志向性を踏まえて決定いたします。

### 【職務詳細】

---

- ・生命保険会社の大規模システム開発／維持保守／エンハンスにおいて、システムインテグレーションを提供するためのインフラ設計・アーキテクチャ設計、これらの推進チームの取り纏めを担当する。
- ・ビジネスに不可欠なストレージ、データセンタ、クライアント/サーバ環境を検討し、保険・共済業界のベストプラクティスに従ってソリューションを設計する。
- ・これらの職務の遂行においては、非機能・機能要件両面を踏まえてチームを統括する役割を期待。

### 【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

---

- ・生命保険ビジネスの将来をITサービスで切り開くことに取り組むことができる。
- ・日立が提供するミドルウェア（JP1、Cosminexus等）の専門部隊と連携しシステム開発を進めることで、製品知識やノウハウを獲得し、SI事業の中心メンバとなり長期に渡り活躍することができる。
- ・これらを通じて、中長期的に日立の生命保険システム事業の中核を担うキャリアパスを描くことができる。
- ・一人ひとりの強みや希望に応じて、プロジェクトマネージャ、システムアーキテクト、インフラスペシャリスト人財としてのキャリアパスをめざしていくことができる。

### 【働く環境】

---

- ・数十名から数百名の大規模プロジェクトに参画。
- ・プロジェクトでは、プロジェクトリーダー、各チーム（基盤チームやデータ移行チーム等）のリーダー、サブリーダー、もしくは有識者としての役割を期待。

- ・ オンサイト（プロジェクトルーム出社）／在宅の併用で、Teamsでのオンライン会議も活用している。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

## 応募資格

### 【必須条件】

#### SE/ITコンサルタントの実務経験を5年以上

---

- ・ PL/TLとしてのリーダー担当経験
- ・ サーバ、ストレージ、ミドルウェア等のインフラストラクチャー構築経験（クラウド環境含）

### 【歓迎条件】

---

- ・ 大規模／中規模システムの開発経験をお持ちの方
- ・ 生命保険会社のシステム構築のご経験をお持ちの方
- ・ SE経験：以下のいずれかの実務経験を2年以上（1）NW、サーバ、ストレージのインフラ設計・構築・保守経験（2）オンライン、バッチ、DBを提供するミドルウェアのインフラ設計・構築・保守経験（3）パブリッククラウドやBCP環境に対する設計・構築・保守経験

### 【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

---

#### 【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

---

- ・ People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・ Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・ Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

#### 【その他職種特有】

---

- ・ リーダーシップを発揮し、チームで成果をあげられる方
- ・ 責任をもってプロジェクトを最初から最後まで担当できる方
- ・ 新しい技術の習得に意欲的な方
- ・ チャレンジ（開拓者精神）があり、失敗をおそれず行動できる方

## 【最終学歴】

---

学歴不問

---

待遇:

【想定ポジション】

主任クラス

---

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

## 【給与】

---

■想定月給：463,000～605,000円

---

■想定年収：7,800,000～10,300,000円

---

## 【勤務時間】

---

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合があります。

その他採用条件についてはこちら

---

【更新日】2025/06/11

---

勤務地:

■東京23区（千代田区、港区、品川区、江東区）

■東京多摩地区（八王子市）

---

■千葉県東葛地区（印西市）

---

※在宅勤務あり

備考:

【対象年齢】25～40才程度

---

