



株式会社日立製作所

オンプレミスおよびAzure・AWS等への大規模マイグレーション事業の企画・開発・導入を推進するSE

オンプレミスおよびAzure/AWS等への大規模マイグレーション事業の企画・開発・導入を推進するSE

職務内容:

【配属組織名】

金融ビジネスユニット 金融第二システム事業部 金融デジタルイノベーション本部 第1部

【配属組織について（概要・ミッション）】

■組織のミッション

主に金融顧客向けの中～大規模システム開発案件に対して、レガシーシステムからオンプレミスのオープン系、パブリッククラウドシステム、プライベートクラウドシステム等へのマイグレーション・モダナイゼーションに伴う基盤移行ソリューションの創出・構築・拡販支援を行い、事業部全体の受注拡大と利益貢献を目指す

■担当業界

主に銀行、保険、証券など幅広く対応

■提供サービス・製品

レガシーシステム（ホスト/オープン）からクラウドリフト/シフト等のマイグレーションに関するソリューション提供 パブリッククラウド技術・ノウハウを活用したマイグレーションに関する技術コンサルティング、及びシステム設計・導入支援

■組織構成

課長2名、主任8名、担当5名

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

- ・レガシーシステムからオープン/クラウドへのマイグレーション案件の上流工程において、システム基盤を主とした移行パスのシステムデザイン設計、およびフィジビリティ評価
- ・移行先のミドルウェア、パッケージ製品提供元とのアライアンス、調達交渉、導入調整
- ・マイグレーションにおけるパブリッククラウド技術や自社製品・ノウハウ等を組み合わせた基盤ソリューションの企画、構築、およびマイグレーション案件における基盤システム設計・構築・導入支援

【募集背景】

メインフレーム市場の縮小にともなって、国内企業ではメインフレームからオープン/クラウドシステムへの移行ニーズが増加している。また、DX推進・デジタル化による変革を目指し、新しいビジネスを生み出すための新技術活用やクラウドシフトへのシステム投資が増加している。顧客ニーズに応えるために、メインフレーム等のレガシーシステムからクラウドを含むオープンプラットフォームへのマイグレーション領域において、ソリューション事業の創生、およびマイグレーション技術提供を行う技術者の体制強化を行い、ソリューション事業の拡大を狙う。主にハード・ハイパーバイザ・OS・ミドルウェア等の基盤マイグレーション経験者、およびオープン/クラウドシステムの設計・構築・移行スキルを有する即戦力となる方を募集します。

【職務概要】

- ・顧客情報システムのマイグレーション・クラウド移行などの課題に対して、オープン/クラウド化による基盤ソリューションを設計し開発する。
- ・提供する基盤ソリューションにおけるプロジェクト推進を担い、メンバーを牽引し、担当する事業領域に貢献する。

【職務詳細】

- ・基盤領域のマイグレーションにおける社外の動向や新たな問題について調べ、詳細に理解して、組織に対するそれらの潜在的な影響や有用性の評価に貢献する。
- ・基盤領域のマイグレーションにおける技術的、組織的観点から実行可能性調査に貢献して支援し、その結果を文書化する。
- ・基盤領域のマイグレーションにおける技術的な方向性を整合させ、オープン/クラウドシステムのアーキテクチャーの将来像を文書化して概念のおよび論理的アーキテクチャー図を作成し、アーキテクチャーサービスを提供する。

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

- ・レガシーシステムからオープン/クラウド化のニーズは長期的に継続し、プロジェクト規模も比較的大きい事が想定されるため、基盤ソリューション企画・開発・提供を担う部署として注力する領域であり、社内の注目度も高く、やりがいがあります。
- ・移行先としてはパブリッククラウド技術の適用が想定されるため、クラウド技術者・ITエンジニアとしての専門性スキル向上、自己成長を実感しやすく、キャリアアップが期待できます。
- ・特定顧客へのソリューション提供だけではなく、同様のソリューションや技術・経験を生かせる他の開発プロジェクトへの異動・展開も可能なため、多様なシステム開発の経験を得ることができます。

【働く環境】

・ハード・ハイパーバイザ・OS・ミドルウェア等の有識者として、主に基盤マイグレーションのソリューション創生・導入に関する企画・設計・開発・導入を担当しているチームに参加していただきます。

・在宅勤務を推進しておりますが、配属されるプロジェクト毎に出社頻度などの条件は異なりますので、その時の状況により調整させていただきます。

・個人が有する技術的なスキルや、個人のモチベーション・得意分野に重点を置き、上位職及び他のチームメンバーが適切にフォローします。

・習得したいクラウド技術・資格等についても、実務での経験や適宜社内研修制度等を活用する等、組織としてキャリア成長・技術習得をサポートします。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

応募資格

【必須条件】

以下いずれかのご経験やスキルをお持ちの方：

・SEとして、プロジェクトマネージャまたはインフラ領域のプロジェクトリーダーの実務経験（3年以上、開発規模は不問）

・SEとして、マイグレーションまたはシステム開発におけるインフラ領域の設計、構築、移行の実務経験（5年以上）

【歓迎条件】

以下いずれかのご経験やスキルをお持ちの方：

・AzureやAWSなどのパブリッククラウドの設計、構築に関する実務経験をお持ちの方

・メインフレームからオープン/クラウドシステムへの基盤マイグレーションの実務経験をお持ちの方

・ミドルウェア、パッケージ製品の導入前評価、フィジビリティ評価、調達交渉等の実務経験をお持ちの方

・大規模システムの設計から構築、テスト、移行等の実務または管理についての知識と経験をお持ちの方

【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

・People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。

・Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。

・Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

【その他職種特有】

- ・リーダーシップを発揮し、チームで成果をあげられる方
- ・担当する顧客・プロジェクトに対して最後まで責任をもって業務遂行ができる方
- ・新しい技術の習得やソリューションの情報収集、活用に意欲的な方

【最終学歴】

学歴不問

待遇:

【想定ポジション】

主任クラス

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

【給与】

■想定月給：463,000～605,000円

■想定年収：7,800,000～10,300,000円

【勤務時間】

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合があります。

その他採用条件についてはこちら

【更新日】 2024/07/17

勤務地:

- ・神奈川県川崎市幸区鹿島田1丁目1番2号 日立システムプラザ新川崎

※ただし、配属されるプロジェクトによっては、東京都、千葉県、埼玉県等の都内・近郊顧客先拠点への出張のあり

備考:

【対象年齢】 28～50才程度

