



Re-grit
Part
ners

株式会社Re-gitPartners

【大阪】BPRコンサルタント（製造領域中核人材）

【大阪】BPRコンサルタント（製造領域中核人材）

限定公開

【月給条件】

■AMunder（見なし残業代月45時間分含む）

月給\533,333～\733,333 基本給\395,433～\543,721 固定残業代\105,580～\189,612を含む/月

■EMup

月給\800,000～\1,250,000

【賞与条件】

業績賞与（2,8月分割支払い）

勤務地:

大阪府大阪市北区曽根崎新地1-13-22 WeWork御堂筋フロンティア

〒530-0002

大阪府大阪市北区曽根崎新地1-13-22 WeWork御堂筋フロンティア

又はクライアント就業先

※週3出社、週2リモートが基本となります

※案件により出張可能性がございます

勤務時間:

勤務開始時間および終了時間帯：8:00～22:00（休憩1時間）

※始業及び終業時刻は労働者の決定にゆだねる

■AMunder

フレックスタイム制（みなし45h）

コアタイム：10-15

■EMup

フルフレックスタイム制（みなしなし）

コアタイム：なし

職位別給与実績:

- ・ Managing Director（MD）：2100～3300万円
- ・ Associate Director（AD）：1500～2030万円
- ・ Engagement Manager（EM）：1130～1450万円
- ・ Associate Manager（AM）：900～1100万円
- ・ Senior Consultant（SC）：700～900万円
- ・ Consultant（C）：500～690万円

求める人物:

【マインドセット】

■GRIT（やり切る）

自責思考で主体的・能動的に行動し、結果にコミットするマインド・経験を持っている。当社の社名にあるGRIT（やり切る）を体現できる人物。

■BE STRONG（成長意欲）

目的達成に向けて自身の能力を徹底的に磨きあげていく覚悟とキャリア観を持っている。またそのマインドに連動した成長意欲やチャレンジ精神を感じる人物。

【スキルセット】

■論理的思考力

物事を分解・整理し課題を特定できる。仮説思考で論理的に物事を捉え、他人に伝えることができる人物。

■コミュニケーション能力

メンバーと協調性をもってプロジェクトや事業を推進できる。事前に必要な情報のキャッチアップをしたうえで本質的な受け答え・コミュニケーションができる人物。

必須経験:

- ・コンサルティングファームでのBPRプロジェクト経験
- ・企画構想から実行まで一連のフェーズをリーディングした経験
- ・PMとして5名程度のメンバーを率いてプロジェクトをリーディングした経験

※クライアントの業種・業態やファンクションは問いません

【尚可経験】

- ・AI 企画 (AI PoC 開発におけるユースケース策定・要件定義) のPJ経験
- ・大手製造クライアント向けコンサルティング経験

学歴:

不問（経歴を重視するため、学歴は不問）

従事すべき業務の変更の範囲:

- ・雇入れ直後：配属先に関する業務一般
- ・変更の範囲：会社が定める業務

就業場所の変更の範囲:

- ・雇入れ直後：本社及び自宅
- ・変更の範囲：会社の定める場所(テレワークを行う場所を含む)

仕事についての詳細

ポジションの魅力

急成長中のコンサルティングファームにおいて、新設拠点の立ち上げメンバーとして、関西エリアのプロジェクトや組織の中核を担えます。東京拠点のプロフェッショナルと連携しながら、多様な0→1の立ち上げ経験を積み、新しい拠点の初期メンバーとして組織作りにも深く関わることができます。

また、当社の「Operation X」に関連する大規模BPRプロジェクトを、100%直取引で大手クライアントに対しリードできます。戦略立案から施策実行まで携わり、PMまたはPJ責任者としてリーダーシップを発揮し、業務改善とビジネス変革に直接貢献できます。

採用背景

当社の主力サービスである「Operation X」(オペレーション領域の大規模トランスフォーメーション)に関連するプロジェクトの引き合いが増加しています。設立以来、業種や業態を問わず、営業からバックオフィスまで様々なファンクションにおける大規模BPRプロジェクトを支援しており、全案件の約60%を占めています。特に製造業向けのコンサルティングサービスは大手クライアントから高く評価されており、今後さらに当社の代表的なサービスへと成長する見込みです。しかし、増加する案件に対応するリーダー人材が不足しているため、クライアント企業の成長をリードできる方を募集しています。

仕事内容

大手製造クライアントに対し、大規模BPRプロジェクトをPM若しくはPJ最終責任者としてチームを率いてリーディングしていただきます。プロジェクトはオペレーション戦略を検討する企画・構想フェーズから具体的な施策の実行・定着化フェーズまで幅広く推進することが求められます。

主なコンサルティングテーマ

- ・全社方針や戦略を把握・整理するための経営層とのディスカッション
- ・上記を踏まえた改革対象となる機能・組織のありたい姿の明確化
- ・ありたい姿を実現するためのオペレーション戦略/グランドデザインの策定
- ・現状オペレーションの調査・可視化、分析
- ・問題特定・原因究明および取り組むべき課題設定
- ・課題達成に向けた抜本的BPR施策の立案とTOBEオペレーション設計
- ・改革に必要なソリューション/ベンダー選定
- ・改革ロードマップ、施策実行詳細スケジュールの策定
- ・施策実行フェーズにおけるハンズオン支援
- ・現場の改革風土を醸成するためのチェンジマネジメント施策の計画・実行

プロジェクト事例

- ・大手製造：人事機能におけるシェアードサービスセンター構築
- ・大手製造：営業事務機能の集中集約による事務センター構築/業務高度化 等

その他の特徴

コンサルティングスタイル

デジタルソリューションや自社の枠組みありきではなく、クライアントの真の課題に寄り添い、自走状態を実現するための伴走型支援を提供しています。

Issue Driven：特定の製品やソリューションありきではなく、イシュードリブン Scopeless：改革実現のため、スコープレスに必要なことを全てやり切る伴走型 Anti-Parasite：定着化と知見移管にこだわり、クライアントに寄生しない

コンサルティング+1

独自の能力開発制度「コンサルティング+1」を展開。本業のプロジェクトワークに加え、新規事業創出やマーケティング、営業、PR、採用、制度設計など、多様な社内取り組みに関与できます。大手ファームでは得がたい会社創り・事業創造への参画、そして異能を持つ個人同士が自由にコラボレーションする機会を通じ、事業を推進できる人材を育成します。

受賞歴

「個の能力を徹底的に磨け」というコアバリューのもと、一人ひとりのマインドとスキルを高める仕組みを磨き続けています。こうした取り組みや企業としての成長が評価され、これまでにさまざまな賞を受賞してきました。

▼ 受賞例

「働きがいのある会社」ランキングベスト100に5年連続選出

「キャリアオーナーシップ経営AWARD2025」最優秀賞

「就活口コミアワード2025」2年連続最高賞受賞

「東大・京大対象 就活人気企業ランキング（27卒春期）」全企業内でTOP50位入り 「アジア太平洋急成長企業ランキング」Management Consulting部門で3年連続日本

会社名

株式会社Re-gritPartners

代表者名:

山木 智史

設立年月:

2017年8月7日

事業内容:

コンサルティングビジネス

(Strategy / Management / Technology / Career Frontier Service)

資本金:

100,000,000円

所在地:

〒102-0094

東京都千代田区紀尾井町1-3 東京ガーデンテラス紀尾井町 紀尾井タワー13階

アピールブック:

<https://onl.tw/YC1ZbKn>

会社についての詳細:

リグリットパートナーズとは

Re-grit Partners（リグリットパートナーズ）は、個が起点となり世界を変革する「プロフェッショナル」を輩出することを使命に、2017年に各業界のトッププロフェッショナルが集結して設立された総合コンサルティングファームです。Vision「CxO firm（1,000人のCxOを輩出する）」を掲げ、個の変革を通じて社会に価値を提供しています。

英 Financial Times と独 Statista が共同実施する「High-Growth Companies Asia-Pacific」では、Management Consulting部門において3年連続で日本1位を獲得。業界でもトップクラスの成長を遂げています。

設立以来、すべての案件を100%プライムで受託し、戦略策定からデジタル活用までをシームレスに支援。平均売上高7,000億円超のエンタープライズ企業を中心に、累計約800件のプロジェクトを成功に導いてきました。

■業績

・FY22: 30億円 FY23: 39億円 FY24: 53億円 FY25: 73億円

■社員数

・約450名（2025年8月現在）

当社の特徴について

当社の最大の特徴は「個の能力を徹底的に磨く」仕組みとカルチャーにあります。独自の能力開発制度「コンサルティング+1」では、本業のプロジェクトワークに加えて、新規事業創出やマーケティング、営業、PR、採用、制度設計などの社内取り組みに参画可能。大手ファームでは得られない「会社創り・事業創造への実践経験」や、多様なプロフェッショナル同士が自由にコラボレーションする機会を通じて、事業を推進できる人材を育成します。こうした取り組みや成長が評価され、数多くのアワードを受賞しています。

▼受賞例

「働きがいのある会社」ランキングベスト100に5年連続選出

「キャリアオーナーシップ経営AWARD2025」最優秀賞

「就活口コミアワード2025」2年連続最高賞受賞

「東大・京大対象 就活人気企業ランキング（27卒春期）」全企業内でTOP50位入り 「アジア太平洋急成長企業ランキング」 Management Consulting部門で3年連続日本一

※リグリティパートナーズの詳細はこちら

この求人に候補者を紹介

