



## 株式会社日立製作所

### 【部長クラス】スマートシティ事業戦略の統括、グローバル連携、及び新事業創生

---

【部長クラス】スマートシティ事業戦略の統括、グローバル連携、及び新事業創生

#### 職務内容:

【配属組織名】

デジタルシステム&サービス統括本部 社会イノベーション事業統括本部 未来企画本部 戦略企画部

#### 【配属組織について（概要・ミッション）】

---

社会イノベーション事業統括本部は、日立の強みであるIT×OT×プロダクト、そしてLumadaを活用して、多様なパートナーと共に社会課題を解決する「社会イノベーション事業」の成長を推進する組織です。

#### 【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

---

デジタル技術とインフラの融合した未来を描く、スマートシティ事業戦略の統括を担う組織です。

<https://www.hitachi.co.jp/sustainability/report/sib.html#anc-03>

#### 【募集背景】

---

スマートシティを事業成立させるには、インフラ製品やデジタル技術の知識だけでなく、多様なステークホルダーとの交渉や関係構築が必要不可欠です。大規模投資を必要とする事業をグローバルにビジネスを推進していくために、大きなビジョンを共有しながらも目標達成できるように事業計画を取りまとめていく短期と長期の両輪で事業を統括していく人財が必要であり、前向きに課題解決に取り組める方の応募をお待ちしております。

#### 【職務概要】

---

社内外の多様なステークホルダーと連携したプロジェクトの全体マネジメントを行いながら、スマートシティ事業の戦略立案を統括する。また、自組織のマネジメントも担うほか、経営幹部との折衝にも対応する。

## 【職務詳細】

具体的には、以下の業務を担当していただきます。

### 1. スマートシティ事業の戦略立案

### 2. 事業計画の作成とりまとめ

### 3. ステークホルダとの関係性構築と折衝

### 4. プロジェクト管理、経営幹部との折衝

ご入社後は、現在進行しているスマートシティ事業案件に参画いただきながら、新事業創生にも携わっていただくことを期待しています。業務を進めるにあたり、戦略SIBビジネスユニットや日立総研、社会イノベーション事業統括部下の各部門と連携、案件をマネジメントいただく想定です。

## 【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

日立の総合力を活用した大規模プロジェクト立ち上げという貴重な経験を積むことができます。グローバル規模で社内外のステークホルダと連携することになるため、期待値調整をはじめ多様な経験と人脈形成を得ることが可能です。自身の裁量で進められる部分も多く、非常にやりがいがある業務となります。

## 【働く環境】

①配属組織/チーム：3人（部長、課長、主任） ②在宅勤務可（出社、テレワークの併用）週2~3日程度の出社を想定

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

## 応募資格

### 【必須条件】

・新規事業創生のご経験を3年以上お持ちの方(下記ご経験を想定) -インフラ開発、都市開発企業での業務経験

### -所属企業でのプロジェクトファイナンス経験

### -コンサルティングファームでのコンサルティング経験

-所属企業での新規事業検討、新規事業推進経験

・英語力(ビジネスレベル：資料作成、メール、会議で使用)

## 【歓迎条件】

---

1.大規模なインフラプロジェクトのスキーム提案・事業計画策定等の経験を3年以上お持ちの方 2.新ビジネス創出や先進テクノロジーに興味があり、ポジティブに行動できる方 3.学習意欲が高く、新しい知識を迅速に吸収できる方

## 【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

---

### 【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

---

・People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。

・Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。

・Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

### 【その他職種特有】

---

●ビジョンと目的の推進：他者に行動を起こさせるビジョンと戦略の説得力ある全体像を描く。 ●戦略的思考：将来の可能性を見据え、画期的な戦略に変える ●ビジネスの見識：ビジネスと市場に関する知識を活用して、組織の目標に向かって前進する。事業や業界の経済の基礎的条件を把握し、どのように貢献できるかを理解するためにチームメンバーを支援する。 ●ネットワークの活用：組織内外の公式および非公式の関係のネットワークを効果的に構築する。

## 【最終学歴】

---

大卒以上

---

待遇:

【想定ポジション】

部長クラス

---

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

## 【給与】

---

■想定月給：710,000～950,000円

---

■想定年収：12,800,000～17,400,000円

---

## 【勤務時間】

---

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合あり。

その他採用条件についてはこちら

---

## 【更新日】

---

2025年08月05日

---

### 勤務地:

東京都品川区南大井六丁目26番1号 大森ベルポート A館

### 備考:

【対象年齢】 40～50歳

入社する方には、下期から始める新事業創生をメインでお任せしたい。 新案件6-7:既存3-4くらいの割合を想定。 これから構想を行うので、具体的なテーマは決めていないが、戦略SIB部が進める5分野(グリーン/ヘルスケア/トランスポート/産業/DX)に近い経験があればなおよい。

## ■採用ターゲット：※9/1要件更新※

---

・経験事業、PJTの分野： インフラ、都市開発に限らず検討可。企画のみではなくファイナンス周りも含めた経験者を希望。(経歴書上できれいに経験を纏めすぎて、こういった立場で新規事業創生を主導された経験が読み取れない場合はお見送り)

・規模感について： 戦企が目指しているのは1Bドル。(1,500億程度) ここまでの規模感がなくても良いか、やはり億単位の事業/PJT経験は欲しい。 ただメンバーとして参画していた方はスキル不足であり、新規立ち上げ～スケールアップまでの一連の経験をしている方。 部長であればその経験、PJTが複数あることが求められる。

・英語力：日常的に連携する戦略SIBのCOOは外国籍(ミケーレ)へのレポートが発生。TOEICもしくは実務における使用場面の記載がない方はお見送り。

・人柄：ストレス耐性とバイタリティが求められる。日常的に投資家や、執行役とのコミュニケーションが発生する。関係するステークホルダーも多種多様なので、うまく調整・交渉できる、かつプレッシャーに耐えられる方。 新事業創生の際には、自ら手足を動かしていただいたり、過去の人脈から開拓してもらうことも期待しているので、フットワークの軽さも重要。

