



## 株式会社日立製作所

### 水力発電所用水車・ポンプ水車の補機設計【受注工事の取り纏め・エンジン会社管理】(日立三菱水力へ出向)

---

水力発電所用水車・ポンプ水車の補機設計【受注工事の取り纏め/エンジン会社管理】(日立三菱水力へ出向)

#### 職務内容:

【配属組織名】

原子力ビジネスユニット 原子力経営戦略本部 水力センタ

---

(但し、日立三菱水力(株)出向(水車部 水車第一/第二/第三設計グループ/調速機設計グループ))

#### 【配属組織について(概要・ミッション)】

---

日立の水力事業は日立三菱水力(HM水力)に業務を移管しており、HM水力で国内外の水力発電所の機器の設計・開発を行っています。国内外において、二酸化炭素を発生しないクリーンエネルギー(再生可能エネルギー)として水力発電所の重要性は見直され、水力プラントの新設、既設機のScrap & Build (S&B)、リハビリ、並びに保守メンテナンスの需要が高まってきており、HM水力としてもシェアの確保・拡大を目指しています。

#### 【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

---

対象製品は、日立HPのエネルギーセクタ(<https://www.hitachi.co.jp/products/energy/portal/index.html>)の発電システムー水力発電システム(日立三菱水力)にある、水力用の水車・ポンプ水車となります。

#### 【募集背景】

---

再エネ(再生可能エネルギー)の中でも発電効率が高く安定した水力発電所の重要性は非常に高まっています。現在は新設、S&B案件のみならず、既存設備のメンテナンス、改修も含めて水力発電設備へも積極的に投資が行われる状況下であり、案件数は増加傾向にあります。水力発電設備(水車/ポンプ水車)は案件毎に異なる仕様での個別設計の機器であり、補機の仕様、構成も案件毎に様々です。設計処理能力が案件処理能力のボトルネックとなることから、市場のニーズに応えるために水力発電用の水車/ポンプ水車向け補機設計を担う人材を募集しています。

## 【職務概要】

---

組織の方針に基づき、お客様から提示される仕様に基づき水車/ポンプ水車用補機のの計画設計、詳細設計を実施します。設計検討結果に基づきお客様への仕様提案、物品の手配、製作指示を行います。

## 【職務詳細】

---

【水力発電用水車、ポンプ水車の補機設計】 水車、ポンプ水車は一品一葉の設計であり、案件毎に落差、流量、出力等の諸元が異なります。補機の仕様、構成は主機の仕様、お客様の要求事項により異なることから、補機設計者はおお客様のご要求、並びに主機設計から受領するデータに基づき発電所毎に最適な補機仕様、構成を検討し、お客様への提案、手配を実施します。

## 【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

---

### 【魅力・やりがい】

---

水力プラントは一品一様であり、世界に一つしかない独自性のある製品を設計し、世の中に送り出すことができます。三菱電機や三菱重工から出向している方も含めて多くの方と関わり多様な会社文化と触れ協業する事が出来る事も大きな魅力の一つです。

### 【キャリアパス】

---

入社してからまず水車・ポンプ水車の補機設計者として経験を積んで頂きます。補機は購入品が多いことから設計は仕様、構成の検討が主体となります。将来的には協力エンジニアリング会社を含めた補機設計のメンバーを取りまとめる立場を目指して頂きます。状況により主機設計とのローテーションもあり得ます。

## 【働く環境】

---

### ①配属組織

---

水車設計部門には4つの設計グループ、開発グループ、並びに管理グループの計6つのグループがあり、約140名が在籍しています。

### ②働き方

---

設計標準、過去実績に基づく設計業務です。新規/S&B案件では提示された諸元、お客様要求事項をベースに、サービス工事においては案件固有の経緯の確認、調査を実施し、最適な設計を検討します。現場での実物確認等、月1度程度の国内外出張があり得ます。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

## 応募資格

### 【必須条件】

- ・機械/電気設計経験者（機械主体）

## 【歓迎条件】

---

- ・圧油、冷却水系統等のシステム設計経験者
- ・英語力を有する。(TOEIC650点程度以上)
- ・積極的に未経験の業務に取り組める方。
- ・コミュニケーション力があり、リーダーシップが取れる方。

## 【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

---

### 【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

---

- ・People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

### 【その他職種特有】

---

(1)スピード感をもって変化に向き合い、新しい領域に躊躇せず足を踏み入れることができるマインド。(2)社内外ステークホルダーとの円滑なコミュニケーション能力。必要な情報を恣意的ではない形で読み解く力。(3)マクロ、ミクロの両面から世の中の変化を読み解く客観的な分析力。

## 【最終学歴】

---

高卒以上

---

待遇:

【想定ポジション】

主任クラス

---

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

## 【給与】

---

■想定月給：463,000～562,000円

---

■想定年収：7,800,000～9,600,000円

---

## 【勤務時間】

---

【日立】 8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分） or 【高砂】 8:45～17:30（実働7時間45分、休憩60分）

※「その他採用条件」は日立製作所就業時の条件です。 本ポジションは日立三菱水力への出向求人のため、下記の通り、一部項目については日立三菱水力の条件が適用となります。 ・フレックスタイム制度：有 ・裁量労働制度：導入無し ・年間休日126日(2024年度)

※事業所によって時間帯が異なる場合あり。

その他採用条件についてはこちら

---

【更新日】 2025/05/22

---

### 勤務地:

茨城県日立市幸町3-2-2 日立パワーソリューションズ本社別館内

### 備考:

【対象年齢】 30～45歳程度

---

