



株式会社日立製作所

生活に欠かせない水インフラを支える上下水道施設向け監視制御システム設計（主任クラス）

生活に欠かせない水インフラを支える上下水道施設向け監視制御システム設計（主任クラス）

職務内容:

【配属組織名】

社会ビジネスユニット インフラ制御システム 社会・インダストリ制御システム本部 社会制御システム設計部

【配属組織について（概要・ミッション）】

私たちの生活に欠かせない水インフラを支える上下水道施設向けに、あらゆる電力設備・監視制御システム等の設計開発～納入を行う組織です。これまでに約2,100のシステム納入実績があり、蓄積してきた豊富な知識・経験に基づき、自社製品と各種ソリューション組み合わせることで、信頼性のあるトータルソリューションを提供しています。

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

上下水道施設向け受配電及び電気・計装システムのハードウェア及びソフトウェア

・ 事業紹介 HP :
https://www.hitachi.co.jp/products/infrastructure/product_site/water_environment/index.html
・ 上下水道監視制御システム
https://www.hitachi.co.jp/products/infrastructure/product_site/water_environment/aquamax/index.html

・ 案件事例：

東京都水道局 多摩水道統合監視システム

東京都下水道局 中川水再生センター

<https://www.hitachihyoron.com/jp/archive/2020s/2025/01/13/index.html>

山形県東根市役所 水道施設中央監視制御設備更新工事

<https://www.hitachihyoron.com/jp/archive/2020s/2024/01/13/index.html>

ひたちなか市水道事業所 上坪浄水場更新事業工事

<https://www.hitachihyoron.com/jp/archive/2020s/2023/01/13/index.html>

【募集背景】

我々の顧客となる上下水道事業体は、「財政難により設備老朽化更新が計画出来ない（特に小規模自治体）」「職員の減少」といった大きな課題を抱えており、この解決策として「設備の統廃合及び監視の統合化（大規模化）」が進んでいます。弊社はまさに大規模システムの開発・提供を得意としており、この需要を取り込み、さらなる規模拡大をめざして人財の増強を図っています。

【職務概要】

上下水道施設向け監視制御システム・情報システムにおけるエンジニアリング業務をご担当いただきます。システム全体を取りまとめる設計者として、仕様策定・システム設計・開発工程管理・メンバー管理等を中心にお任せします。

※ハードウェア・ソフトウェアの設計部隊とも密に連携しながら、プロジェクト完遂を目指していただきます。

【職務詳細】

上長指導のもと、以下を遂行いただきます。

- ・顧客ニーズ分析、要求定義
- ・運転方案の立案
- ・技術標準および仕様の作成
- ・計画に基づいたプロジェクトの進捗・工程管理
- ・電気設備に関するシーケンス作成
- ・顧客、工事会社との折衝業務

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

・私たちの生活に不可欠な重要インフラである「水分野」のシステム設計に携わることができます。自身が設計したものがシステムとして実装され、社会インフラを支えていることを実感できるダイナミックな仕事です。

・電気計装システム技術者として、設計の上流工程を中心に経験でき、また数億円規模の大規模案件を取り纏める経験を積むことが出来ます。

・地方エリアを中心に自治体からのニーズも多様化しており、人手不足や上下水道の維持管理コスト低減等の大きな使命を担うプロジェクトを推進していくことができます。

【働く環境】

大みか事業所：

- ・日本初、世界の先進工場に選出された「大みか事業所」
https://www.hitachi.co.jp/products/it/control_sys/omika/index.html
https://deh.hitachi.co.jp/_ct/17476915

チーム：

- ・システムGrには約65名程度のメンバーが在籍しており、国内各地の案件を取り纏めています。
- ・年齢層としては、20歳代から50歳代まで幅広いですが、30歳より若い層が約4割を占め、比較的若いチームです。
- ・メンバーは任せられた仕事に対する責任感がとても強いですが、困った時はチームとして対応する互助の精神も大切にしています。

働き方：

- ・出社を基本としますが、在宅勤務も可能です。メンバー1人1人のパフォーマンスが最大限出せる環境で働いて戴きます。
- ・出張はお客様との打合せや現場調査を目的とするものが多く、短日程（日帰り～2、3日）が中心です。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

応募資格

【必須条件】

以下いずれかの業務経験を満たす方

- ・電気、計装システムにおける設計経験
- ・受配電設備における設計経験
- ・電気、計装設備における設計経験

【歓迎条件】

- ・社会インフラ、プラントエンジニアリング領域における実務経験
- ・顧客に対してコンサルティングの経験をお持ちの方
- ・一級電気施工監理技術者の資格をお持ちの方

【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

- ・ People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・ Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・ Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

【その他職種特有】

- ・ 責務の遂行：コミットメント（約束や責務）を遂行するために、自分および他者に対する説明責任を負う。
- ・ イノベーションの推進：組織が成功するための新しいより良い方法を生み出す。
- ・ 的確な計画立案：組織の目標と合致したコミットメント（約束や責務）を達成するために、作業計画を立て、優先順位を付ける。
- ・ 業務プロセスの最適化：継続的な改善に重点を置き、業務遂行のための最も効果的かつ効率的なプロセスを常に考える。
- ・ 勇気ある対応：言うべきことは明確に発信し、困難な問題に取り組む。

【最終学歴】

高卒以上

待遇:

【想定ポジション】

主任クラス

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

【給与】

■想定月給：463,000～605,000円

■想定年収：7,800,000～10,300,000円

【勤務時間】

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合あり。

その他採用条件についてはこちら

【更新日】 2025/06/03

勤務地:

大みか事業所（茨城県日立市）

備考:

【対象年齢】 25~30歳程度

