



## 株式会社リブ・コンサルティング

### 組織・人事コンサルタント

- 
- ・支払い方法 月給制（年俸の12分の1）
  - ・月給 500,000円～
  - ・基本給 358,744円～
  - ・固定残業手当 141,256円～

**固定残業手当の相当時間 50時間**

---

#### ※超過分別途支給

---

※経験・能力・前職給与などを考慮して決定します

#### 【評価・給与改定】

---

**年2回**

---

（適切な評価を行うため、評価調整会議では評価者が1日かけて評価の妥当性の確認を実施しています。）

#### 勤務地:

**東京都中央区日本橋2丁目7-1 東京日本橋タワー**

---

※2024年11月より、東京日本橋タワーへ移転

（変更の範囲）会社の定める勤務地（テレワークを行う場所を含む）

#### 勤務時間:

- ・所定労働時間 9:15～18:15 ※時差勤務あり
- ・所定労働時間を超える労働 有

## ■働きやすさと働きがいを両立させた働き方

---

週数回の事業部出社日以外はリモートor出社を選べるスタイルです。対面によるメンバー間の関係構築促進のため、あえてフルリモート制にはせずチームのメンバーと顔を合わせて仕事をする機会を設けています。

### 福利厚生:

- ・ 社会保険完備（雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険）
- ・ 交通費支給
- ・ 研修制度
- ・ 妊娠症状対応特別休暇
- ・ 結婚祝金
- ・ 出産祝金
- ・ 入社メンバー歓迎懇親会
- ・ 半年に一度の全社コンサルタント懇親会の実施
- ・ 社内サークル活動支援金
- ・ スマートマルシェ

### 受動喫煙対策:

施設の敷地内又は屋内を原則禁煙とし、喫煙専用室等を設けています。

### 試用期間:

### 3か月

---

※試用期間中の給与、待遇に条件の変更はございません

### 休日休暇:

完全週休2日制（土曜日、日曜日）

### 祝日

---

### 年末年始

---

### 年次有給休暇

---

私傷病休暇、結婚・出産・忌引休暇、

## 妊娠症状対応特別休暇

---

## 介護休暇・育児休暇

---

## 他

---

※年間休日124日（2025年度）

### 選考プロセス:

- ・面接（3回）→内定 ※選考期間は、内定まで2週間半～3週間程度
- ・提出書類：履歴書、職務経歴書
- ・1次：人事面接
- ・2次：人事面接もしくは現場コンサルタント
- ・カジュアル面談（現場コンサルタント）
- ・最終：取締役面接

※オンライン面接を実施しております

※オフィス見学も可能です

## 仕事についての詳細

### 募集背景

---

リブ・コンサルティングは、スタートアップ、中小・中堅、エンタープライズの3つの事業ドメインにコンサルティングサービスを提供する、国内唯一のビジネスモデルを展開するコンサルファームです。3つのドメインのクライアントへ価値提供を行うことでそれぞれのクライアント層へ新たな価値を生み出すシナジー効果を創出しています。

当社は、戦略の立案を行うだけでなく、現場に深く入り込み”結果の出る成果創出型コンサルティング”を強みとして成長を続けてきました。

クライアントである経営者と共に100年後の世界にもインパクトを残す事業成長を目指しており、ビジョンや想いに共感いただける仲間を増やし、今後の当社の事業をより成長、発展させていきたいと考えています。

### 仕事内容

---

ベンチャー・スタートアップ企業や地域・業界のリードする中堅・中小企業が抱える経営課題のうち、人事・組織領域のコンサルティング業務を担っていただきます。

当社の組織開発コンサルティングは、組織は常に変化し続けるものであるという考え方をベースに、「事業と組織の一貫性」を必ず確認し問題の本質にリーチする支援を行います。組織領域のみフォーカスするのではなく、自社の現在の成長ステージや事業戦略から組織戦略を検討します。

※詳細はこちらをご確認ください

## ■コンサルティングテーマ

---

- ・ ミッション・ビジョン・バリューの策定
- ・ 人事戦略の策定、人事評価制度の策定
- ・ 会議体の設計
- ・ 社員エンゲージメント向上施策
- ・ 人材育成プランの策定や研修講師
- ・ 採用支援

など

---

### （変更の範囲）会社の定める業務

---

## 当社で働く魅力

---

### 1) 手触り感のある支援ができる

---

当社の支援は戦略立案や機能の提供のみにとどまらず、企画～実行支援まで関与します。成果主義×現場主義により、クライアントに確実に成果を届け、中長期的な企業の進化・発展までをリードします。自分の仕事がクライアントや消費者、社会にインパクトを与えていることを実感できます。

### 2) 未経験から活躍できる環境がある

---

入社後は一人前のコンサルタントになるまで専属のトレーナーがつき、週次の1on1で徹底した振り返りを行う機会が確保されています。成果を確実に届ける専門性の獲得や、経営リテラシーを向上するための多角的な研修プログラムだけでなく、個別に丁寧なFBを受けられる環境で成長角度を高めることができます。

※詳細はこちらをご確認ください

### 3) 経営・CxO人材に必要なスキルを獲得できる

---

当社の支援では、常に自分が最終責任者であるという意識を持ち矢面に立って仕事をするのが求められます。論点仮説思考やロジカルシンキングはもちろんですが、自身の意見や覚悟を問われる場面が多くあります。シビアな環境だからこそスキルが磨かれます。

### 4) 事業づくりを体感できる

---

当社では1つの事業部が1つの会社のような位置付けになっており、「自分たちの事業を経営する」というマインドを持ったコンサルタントが集まっています。少数精鋭のチームだからこそ「自ら売上を作り、組織へ貢献している」という実感を得ることができます。

## キャリアパス

---

### 【入社後～2年目】

---

経営コンサルタントとしての習熟度を高め、プロジェクトリーダーを担う

### 【3年目以降】

---

経営コンサルタントとしての価値発揮に加え、個々人の得意領域やキャリア観に応じた複線型のキャリアパスとなっています。

#### ■マネジメント型

---

・3年目でマネージャーになり事業創りと組織創りをリードしたのちに、5年目以降はパートナーとして経営陣と共に会社の成長と発展を牽引

#### ■専門型

---

・各インダストリーやソリューションにおけるスペシャリストとして専門性を磨き続けることで、顧客価値や会社のプレゼンス向上に貢献

#### ■マーケティングセールス型

---

・クライアントの経営課題を把握し、新たな案件の獲得をすることで、事業の拡大に貢献

#### ■事業企画型

---

・グループ会社を含めた新規事業の立ち上げから収益化までの一連のプロセスを主導し、事業成果の拡大に貢献

## 求める経験

---

### 【必須】

---

- ・大卒以上
- ・社会人経験3年以上

### ■以下いずれかの経験のある方

---

- ・組織・人事領域のコンサルティング経験
- ・ベンチャー企業や中堅中小規模の企業における組織・人事課題に取り組んだ経験

### 【歓迎】

---

- ・営業組織等でマネジメント経験があり、人や組織作りの志向性の強い方
- ・事業会社での人事領域のうち人事制度・企画系業務のご経験のある方

- ・大きな裁量を持ち組織課題の解決を行ってきた方

## 【求める人物像】

- ・特定の機能やソリューションの提供にとどまらず、クライアントの課題に対して向き合い、解決まで伴走したい方
- ・クライアントをリードし、積極的に提案を行っていききたい方

## 会社名

株式会社リブ・コンサルティング

### 事業内容:

- ・総合経営コンサルティング業務
- ・企業経営に関する教育・研修プログラムの企画・運営

### 設立:

2012年7月

### 社員数:

350名

### 代表者:

代表取締役 関 徹（せき いわお）

### 役員:

常務取締役 権田 和士

取締役 加藤 有

### 本社所在地:

〒103-6029

東京都中央区日本橋二丁目7番1号

東京日本橋タワー29階

### 拠点所在地:

## タイ（バンコク）

---

会社の生み出す価値とは、“経営者ひとりの力だけではなく、会社組織そのものに継続的な力と文化があってこそ生み出されるもの”と私たちは考えています。

## “100年後の世界を良くする会社”とは？

---

