



## 株式会社日立製作所

### ESG分野におけるSaaSサービスの事業開発およびエンジニアリング

ESG分野におけるSaaSサービスの事業開発およびエンジニアリング

#### 職務内容:

【配属組織名】

金融ビジネスユニット 金融第一システム事業部 金融システム第二本部 デジタルソリューション部

#### 【配属組織について（概要・ミッション）】

#### ■組織概要

昨今重要なキーワードとなっているESG関連を事業領域としており、その中でお客様向けのシステム開発、サービス機能提供・保守運用を行う

#### ■ミッション

ESG事業における企業・金融機関を取り巻く環境に関する社会課題を改善し、環境投資を促進、及び企業価値向上に寄与する

#### ■組織体制

部長1名、担当社員8名(課長職含む)

#### 【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

ESG分野におけるSaaSサービス仕様やマーケティング・プライシング策定を行う。グローバル展開に向けたクラウドSaaS事業サービスを展開。ESGの観点で情報を収集し、分析に繋げるサービスを4月に立ち上げており、現在は1→10のフェーズ。参考：  
<https://www.hitachi.co.jp/products/it/finance/solutions/application/common/esg-mss/index.html>

## 【募集背景】

既存事業の運営とあわせて、新規事業の拡大を図っていく上で、事業推進を担う人財の募集。

## 【職務概要】

サービス拡大へ向けたマーケティング・仕様策定・価格設定を担い、併せて、プロジェクトの管理も行う。最初は比較的小規模(10名前後)のチームを率いて、システム開発・保守運用を行い、将来的にはサービスメニューの拡張等の企画業務と、それに伴う大規模システムのPJの取り纏めを期待する。プロジェクトのビジョンと計画書を作成し、期待される納期・予算・スコープを守るために、チームメンバーを牽引してプロジェクト推進することで、担当する事業領域に貢献する。

## 【職務詳細】

プロジェクトの目標(ミッションクリティカルなシステムを高品質でリリース)を定義し、ESG分野におけるサービス仕様やマーケティング・プライシング策定を行う。グローバル展開に向けたクラウドSaaS事業サービスを展開。要求に対して期待される成果を提供するため、進捗・品質状況、および要件を管理する。

## 【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

昨今重要なキーワードとなっているESG関連など社会課題解決に関するシステム開発を担当することから、社会貢献度が高く、やりがいを感じられます。また、お客様の事業戦略や成長と歩調を揃えて歩むことができます。システム開発としては、高度な技術やスキルに触れる事ができ、上流～下流までを一気通貫で経験する事が可能なポジションであり、営業担当や製品担当などと一体となって取り組むことができ、解決策含めた新たな価値提供を行う中で、人と技術を繋ぐ、どこに出ても通じるビジネススキルを培えます。いずれは大規模案件のPMや、ESG事業領域の責任者・経営者としてのステップアップも可能です。

## 【働く環境】

### ①配属組織/チーム

30代のメンバーを中心に5名程度の社員でユニットを構成。基本的に優しいメンバーが多く、周りの悩みに対して適宜相談にのる雰囲気有り。上昇志向のある要員や、技術面を得意として突き詰める要員も所属。②お客様もリモートワークを推進しており、在宅勤務可。出社頻度は担当PJ状況に依存。ただし、お客様本番環境(商用環境)はお客様拠点でのみアクセス可能なため、本番環境作業が必要な際は出社必須となる。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

## 応募資格

### 【必須条件】

## 以下すべてに該当する方

---

①サービス仕様設計やマーケティング・プライシング策定の業務経験を有する方。（年数は問いません） ②クラウドやサービス事業への理解がある方。（年数は問いません） ③複数の関係者が関与するため、他者と良い関係を構築・維持しようという意思を持ってくれる方。

### 【歓迎条件】

---

以下のいずれかの経験、スキルをお持ちの方

- ・ アプリ開発の現場経験をしている方。
- ・ AWS/Azure等のパブリッククラウド活用経験のある方。
- ・ リーダー及びサブリーダーとしてメンバーの作業管理（計画、指示）の経験がある方。
- ・ 顧客やメンバーとのコミュニケーション、未経験分野に対する挑戦に対してフットワークが軽い方。

### 【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

---

#### 【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

---

- ・ People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・ Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・ Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

#### 【その他職種特有】

---

- ・ 技術要員を束ねて、プロジェクトを推し進めることができる。
- ・ 前進させるために、適切に意思決定し、最後まで粘り強くやり切る。
- ・ 諦めない/負けず嫌いなマインドを持っている。
- ・ 関係者の立場・ニーズを意識し、ハードネゴシエーションできる。
- ・ 成長意欲がある。
- ・ 行動規範を守る。

### 【最終学歴】

---

学歴不問

---

待遇:

【想定ポジション】

## 主任クラス

---

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

### 【給与】

---

■想定月給：463,000～605,000円

---

■想定年収：7,800,000～10,300,000円

---

### 【勤務時間】

---

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合があります。

その他採用条件についてはこちら

---

【更新日】2025/06/10

---

#### 勤務地:

在宅勤務をベースとします。

必要に応じて、東京近郊の拠点に集まり、月に1～2回程度打合せをするケースもあります。

#### 備考:

【対象年齢】28～40才程度

---

