



PwC Japan合同会社（コーポレート部門_障がい者）

戦略人事企画 ・ HC Center of Excellence_Total Rewards【HR】

戦略人事企画 / HC Center of Excellence_Total Rewards【HR】：

Open/Closed Open

セクションを非表示 - DetailsDetails

Specific Information (External):

HC CoE（※）Workforceチームは、組織や人に関わる全社的な課題解決に向けた戦略策定と推進を行うチームです。

※Human Capital（人事部）Center of Excellence 具体的には、ビジネス戦略や人事領域における世の中／Globalネットワーク等の動きを踏まえつつ、以下の領域を中心にビジネスや組織への中長期的な貢献を目指しており、今回はTotal Rewards領域を主に担当するマネージャーを募集いたします。

- ・ Talent Acquisition & Strategic Workforce Planning - 中長期的なビジネス戦略に資する人的リソースの確保、FirmwideでのTalent Management施策の企画・運用
- ・ People Branding & Communication - 社内外／Firmwide／人に関わるブランディング&コミュニケーション
- ・ Firmwide Deployment Planning - FirmwideでのDMプラットフォーム構築
- ・ Performance Management & Total Reward - プロフェッショナルファームに適した人事／評価制度の企画運用、競争力のある報酬体系の企画・導入

※担当領域やプロジェクトはその時のニーズ、およびメンバーのキャリア・成長ニーズに応じてフレキシブルにアサインを相談・調整します。

【担当業務】

PwC JapanグループのPurpose、戦略、ビジョン等を踏まえて、以下の業務の一部にチームメンバーと共に関わっていただきます。

- ・ 報酬ポリシー／報酬制度（※）の企画・立案
- ・ 報酬制度の運用（報酬テーブルや人事システムのメンテナンス等）
- ・ 報酬サーベイの企画・運用

- ・上記以外の報酬制度に関する調査・分析

※報酬制度：主に給与、賞与、退職金・年金等の制度を指します。

また、報酬制度にとどまらず、等級・評価制度を含めた企画・設計・運用等に携わるチャンスがあります。（例）
基幹人事制度の改定、シニア層雇用制度、年金制度の改定等

【職務内容】

担当業務の詳細は以下のとおりです。

- ・報酬ポリシー／報酬制度（※）の企画・立案 ※報酬制度：主に給与、賞与、退職金・年金等の制度を指します。 PwC Japanグループ各法人の人事担当役員やHRBP（部門担当人事）等と協議しながら、Japan全体としての制度・ルールを企画・立案する
- ・報酬制度の運用（給与テーブルや人事システムのメンテナンス等） 関係する各チーム（HRBPや人事システムチーム等）と協働し、給与テーブルの改定対応や人事システム上のメンテナンスを行う
- ・報酬サーベイの企画・運用 報酬サーベイ全体のプロセスを管理し、複数の外部報酬サーベイを分析することにより報酬水準の競争力を維持する
- ・上記以外の報酬制度に関する調査・分析 報酬領域における最新の動向や競合他社・PwC他国における動向について、PwCのグローバルネットワークとも連携しながら調査・分析を行う

【ポジションの魅力】

- ・主体性：グローバルネットワークでありながら裁量は各国にあるため、グローバルの方向性やベストプラクティスを参考にしながら、主体的に企画や施策を推進することができます。
- ・幅広さ：特定の領域の専門性を磨きつつ、他の領域の施策にもチャレンジすることができ、経営や従業員のニーズに応じるうえで必要な視点や経験の幅広さを身につけることができます。
- ・柔軟な働き方：時間、場所などの働き方はとても柔軟です。

【キャリアパス】

Workforceチーム内でも多岐に渡る領域／役割があるため、一つのチーム内で様々な領域に触れたり経験を積んでいくことが可能です。 また、ファーム全体で手上げでの公募制度が普通に機能しており、組織的なアサインメントの変更に加え、自律的にキャリアを構築していくことが可能な環境です。

【所属チームについて】

今期より新たにWorkforceという枠組みで組成されたチームで、バックグラウンドや経歴はもちろん、PwCでの経験においても様々なバリエーションのあるメンバーで構成されています。規模感も10名強とある意味ちょうどいいサイズ感で、お互いに学び合ったり協働しやすい環境かと思っています。体制としては上記4つの領域ごとにサブチームに分かれつつ、主要な役割ごとに担当マネージャーを置くことで、スピード感を持って自律的に動いていけるような体制としています。

【オンボーディング体制】

全社的なオリエンテーションに続けて人事部全体の業務内容／役割の概要を掴んでいただけるようなセッションをデフォルトでご用意しています。それに加えて、CoEチームにて個々の入社者にカスタマイズしたオンボーディングプログラムを組み、スムーズに馴染んでいただけるようにしています。

【働き方・環境】

全社的なハイブリッドワークの原則に則り、リモートワークを中心に、必要に応じて出社いただいている状況です。HCやWorkforceチームという単位で出社日／曜日などは決めておらず、業務上はもちろん、プライベートの事情等も踏まえて柔軟に働くことができる環境です。

***受動喫煙防止策：屋内原則禁煙（喫煙室あり）：**

Work Location(External) 東京

セクションを非表示 - Application conditionApplication condition

Core Requirements(External):

【必要な経験・スキル（必須 Must）】

<経験>

- ・人事制度（報酬・等級・評価の各種人事制度）の企画・運用経験
- ・人事業務経験 5年以上

<スキル>

- ・論理的思考力（分析、仮説・課題設定）
- ・対人関係・コミュニケーション・折衝能力
- ・Powerpointを用いた効果的な資料作成能力
- ・Excelを使用したデータ分析能力

【望ましい経験・スキル（歓迎 Want）】

<経験>

- ・人事コンサルティングの経験（人事コンサルティング以外のコンサルティング経験も可）
- ・プロフェッショナルファームでの勤務経験
- ・人事・給与システムに関する企画・運用経験
- ・Power Query, Power BI, KNIME等のツールの使用経験（あるいは習得に向けた強い学習意欲があること）

<スキル>

- ・英語力（読み書き＋コールでの基礎的なやり取り）

※国籍不問（ビジネス日本語:日本語検定1級相当は必須）

【求める人物像】

＜採用部門からのメッセージ＞

- ・ 人事領域において世の中やGlobalネットワークでどんな変化が起きているのかを知りたい方...
- ・ Status quoにとらわれず、将来に向けて必要となる重要な変化を今から手掛けていくことに魅力を感じる方...
- ・ 多様性あふれるリーダーやメンバーと協働し、全社レベルのインパクトに貢献したい方...

ぜひご応募ください！

【選考フロー】

書類選考→1次面接→適性検査→2次面接→3次面接＋人事面接

※変更になる場合があります。

Treatment:

セクションを非表示 - RemarksRemarks

■募集職階：Senior AssociateもしくはManager チームフィット等の観点から、SAレベル（30代くらいの若手）でポテンシャルのある方がベターではあります。

■想定年齢層：30代から～42くらいまで

※本ターゲット層は上述の通り

■給与情報：

<<<当情報のお取り扱いには十分ご留意のほどお願いいたします>>>

Managerの場合

想定年収：1000～1200万円

給与（月収）：72.4万円～

給与（月収）に含まれる管理監督者手当）：153,060円～

Senior Associateの場合

想定年収：550～900万円

給与（月収）

39.8万円～

給与（月収）に含まれる固定残業代（みなし時間外30H分として。超えて残業した分は別途支給）

84,210円～

<<<当情報のお取り扱いには十分ご留意のほどお願いいたします>>>

----- 担当Recruiter：大西 昌子（Akiko Onishi）

akiko.onishi@pwc.com

080-4366-5889

PwC Japan合同会社の採用ホームページでは、部門紹介や社員インタビュー等、PwC Japan合同会社にまつわるコンテンツを掲載しています。是非ご覧ください！

↓↓↓採用ホームページはこちらから↓↓↓

<https://www.pwc.com/jp/ja/careers/ifs.html>

PwC Japan 合 同 会 社 を ク イ ッ ク に 理 解 す る の で あ れ ば . . .

<https://www.pwc.com/jp/ja/careers/ifs/about.html>

そもそもPwCって？という場合は、PwC Japan GroupのAnnual Review 2024から「数字で見る」を参照ください。 <https://www.pwc.com/jp/ja/about-us/annual-review/facts-and-figures.html>

