



## 株式会社日立製作所

### 保険業界のDX・CXを牽引するアプリケーション変革プロジェクトマネージャ【課長クラス】

---

保険業界のDX/CXを牽引するアプリケーション変革プロジェクトマネージャ【課長クラス】

#### 職務内容:

【配属組織名】

金融ビジネスユニット 金融第二システム事業部 金融システム第四本部 第一部／第二部

#### 【配属組織について（概要・ミッション）】

---

当部署は、保険／共済業界向けのシステムインテグレーションを担当している。

#### ■組織のミッション

---

生損保・共済向け業務システムの開発・構築、各種サービス・ソリューションの提供を通じて、保険・共済業界のITによるDX推進に貢献する。

#### ■担当業界

---

生損保・共済業界

#### ■組織構成

- 
- ・第一部：部長3名 課長7名 主任12名 担当10名
  - ・第二部：部長4名、課長9名、主任19名、担当13名

## 【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

---

### ■保険基幹システムに関する提案・構築

---

生保のお客様に対し、現在の業務／システム課題や保険サービスの多様化・高度化等の将来構想を引き出しながら、システム刷新の提案、アプリ開発、システム構築、保守まで上流工程から下流工程まで行う。

### ■インターネットシステムに関する提案・構築

---

各社のアジャイル開発導入構想やCX戦略・DX戦略をもとに、最新のサービスやソリューションなどの技術を活用して、「機動性の高いシステムを提案」「アプリ・サービスの開発」「スピーディーなシステム構築」により、顧客のビジネス商品開発を協創する。

## 【募集背景】

---

日立製作所、金融システム事業における保険・共済システム事業は、保険・共済業界のITによるDX推進し、年々事業を拡大している。「2025年の崖」の危機意識として生じているホストマイグレーションや、「より早く商品開発をし市場優位性を高める」といったビジネスニーズから生じるアプリケーションのモダナイゼーション等、保険・共済システム事業においては今後も更なる事業成長が見込まれる。加えて、日立全体としてシステムそのものだけでなく、アジャイル開発やDevSecOps等、顧客への提供価値を高めるための変革も進めており、このような大規模なプロジェクトマネジメントや組織の変革をリードする人財を獲得することが急務である。事業拡大の機会を逃さず、日立の事業戦略を達成するため、システム開発、基幹システムのシステムアーキテクチャ設計、構築・開発などの経験者や大規模アプリ開発やアジャイル開発を推進するマネージャを募集する。

## 【職務概要】

---

インフラストラクチャー、アプリケーション、データなど、顧客システム全体に及ぶ情報リソースの分析、設計を担当する。そして、これらの職務をアプリケーションの取り纏め者として、組織内のメンバーの進捗管理や統制を行い、技術的知見と経験を持ってプロジェクトを主導する。尚、お任せする業務に関してはご経験・ご志向性を踏まえて決定いたします。

## 【職務詳細】

---

- ・保険会社の大規模システム開発／維持保守／エンハンスにおいて、アーキテクチャ設計・アプリ開発の取り纏めを行う。
- ・クラウドネイティブなアーキテクチャを理解し、よりパフォーマンスの高い開発プロセスを適用しながら、プロジェクトや組織をマネジメントする。
- ・これらの職務の遂行においては、自身の専門性を発揮しアプリ、非機能・機能要件両面を踏まえてチームを統括する役割を期待。

## 【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

---

- ・保険ビジネスの将来をITサービスで切り開くことに取り組むことができる。
- ・社内の関連部門と協力しながら先進的な技術やソリューションに携わることができる。
- ・これらを通じて、中長期的に日立の保険システム事業の中核を担うキャリアパスを描くことができる。

・将来的には自らPMとなりプロジェクトを推進する立場を目指すことが多いが、システムアーキテクト、アプリケーションスペシャリスト等、様々なポジションで参画することが可能となる。

## 【働く環境】

---

- ・数十名から数百名の大規模プロジェクトに参画。
- ・プロジェクトでは、プロジェクトマネージャ、プロジェクトリーダー、各チーム（アプリチーム）の統括もしくは有識者としての役割を期待。
- ・オンサイト（プロジェクトルーム出社）／在宅の併用で、Teamsでのオンライン会議も活用している。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

## 応募資格

【必須条件】 SE/ITコンサルタント10年以上で、具体的には以下のいずれかの実務経験を5年以上

- ・PMやPLとしてのマネジメント経験
- ・IT・事務・営業などの保険・共済業界での業務経験
- ・アプリケーション設計、開発経験

## 【歓迎条件】

---

- ・大規模／中規模システムのアプリケーション開発経験をお持ちの方
- ・マイクロサービスやコンテナ技術等、クラウドネイティブな開発経験をお持ちの方
- ・保険会社のシステム構築のご経験をお持ちの方

## 【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

---

### 【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

---

- ・People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

### 【その他職種特有】

---

- ・リーダーシップを発揮し、チームで成果をあげられる方
- ・責任をもってプロジェクトを最初から最後まで担当できる方
- ・新しい技術の習得に意欲的な方

・チャレンジ（開拓者精神）があり、失敗をおそれず行動できる方

## 【最終学歴】

---

学歴不問

---

待遇:

【想定ポジション】

課長クラス

---

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

## 【給与】

---

■想定月給：640,000～730,000円

---

■想定年収：11,600,000～13,300,000円

---

## 【勤務時間】

---

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合があります。

その他採用条件についてはこちら

---

【更新日】2025/06/11

---

勤務地:

■東京23区（千代田区、港区、品川区、江東区）

■東京多摩地区（八王子市）

---

■千葉県東葛地区（印西市）

---

※在宅勤務あり

備考:

【対象年齢】35～45才程度

---

