

Leverages

レバレジーズ株式会社

DX戦略・業務改革コンサルタント（コンサルタント・シニアコンサルタント）

デジタルイノベーション事業本部/渋谷/コンサルタント/DX戦略・業務改革コンサルタント（コンサルタント・シニアコンサルタント）

▼その他：

退職金：無

昇給昇格：年2回

【必須要件（非公開）について】

※求人票掲載NG

※以下要件に合致しない場合でも、経験・年齢に応じて検討可能

▼年齢：～40歳まで

※35歳以上の場合はクライアントワークの経験必須

▼経歴：

離職期間：3か月以下

1年以内での離職経験NG

▼経験社数：

30歳まで：弊社が3社目まで

35歳まで：弊社が4社目まで

40歳まで：弊社が5社目まで

※1年以内の離職経験NG（倒産などの理由は考慮）

▼学歴：

大学卒、高専卒以上

※専門卒・高卒の場合：実務経験3年以上

【選考回数について】

面接回数は2～3回を想定しております。

【その他】

ご近所手当の支給はございません

選考途中でリファレンスチェックをさせて頂く場合がございます

職種 / 募集ポジション

デジタルイノベーション事業本部/渋谷/コンサルタント/DX戦略・業務改革コンサルタント（コンサルタント・シニアコンサルタント）

求人タイトル:

DX戦略・業務改革コンサルタント（コンサルタント・シニアコンサルタント）／デジタルイノベーション事業本部@渋谷

雇用形態:

正社員

給与:

応相談

ご経験・能力を考慮の上、決定いたします。

勤務地:

東京都渋谷区渋谷3丁目6-7 渋谷金王タワー

勤務地は変更になる場合がございます。

勤務時間:

09：00～18：00

※所定労働時間8時間/休憩1時間

※フレックスタイム制：採用ポジションによってとなります。

▼アナリスト / コンサルタント

9時～18時

フレックスタイム制：無

※所定労働時間8時間／休憩1時間

▼マネージャー / パートナー

フレックスタイム制：有

※標準労働時間1日8時間（コアタイム 10:30～17:00）

休日・休暇:

■年間休日121日以上（土日祝日・夏季休暇・年末年始休暇）

■年次有給休暇

■産前・産後休暇

■育児休暇

■特別休暇

■婚姻休暇

■出産補助休暇

■忌引き

待遇:

■交通費支給（当社規定による）

■各種社会保険完備

■確定拠出年金制度

■資格取得支援制度

■産前フレックス・時短勤務制度

■ビジネス雑誌読み放題

■オンライン英会話無料受講制度

■事業所内禁煙（入居する施設に喫煙専用室あり）

・就業規則により就業時間内の喫煙を全面的に禁止

・禁煙サポート制度あり

■レバカフェ制度

・エスプレッソマシーン設置、コーヒー、紅茶など飲み放題

・果物・野菜ジュースなど社員の健康を考えた飲食物も適宜支給

・ライスやレトルト食品、スープも充実しておりランチや軽食等ご利用いただけます。

仕事についての詳細

業務内容について

◎概要

レバテックのDX支援領域にて、DX戦略・業務改革コンサルタントとしてご活躍いただける方を募集します。当社のコンサルティング事業は、戦略立案から業務改革、IT構想、実装・定着化まで全方位でクライアントに伴走することを強みにしております。大手～スタートアップまでフェーズも規模も多様な企業に対し、現場に入り込んだ本質的なコンサルティングを追求しており、「構想で終わらせない」価値提供を定説にしています。経験を活かしながらも、よりビジネス・組織の本質に切り込みたいそんな想いを持つ方をお迎えしたいと考えております。

◎募集背景

これまでレバテックはIT人材のマッチングを通じて、企業の技術課題を支援してきました。しかし、より本質的な課題解決を実現するためには、構想段階から深く入り込み、戦略立案や実行まで一貫して伴走できる体制が必要だと考え、新たにコンサルティング領域への事業拡大を進めています。業務・IT双方に向き合える立ち位置を活かし、単なるアドバイザリーではない「実行までやり切る」支援体制を構築中です。特に、元コンサル出身者が多く在籍し、再現性ある手法とベンチャーならではの柔軟性を掛け合わせた、新しいコンサルティングモデルを志向しています。

◎業務詳細

プロジェクトは戦略策定～構想フェーズだけでなく、業務変革やシステム実装、プロダクト検証支援まで幅広くカバーしております。またテーマ・業界を限定せず、柔軟なアサインが可能なワンプール制を採用しています。具体的には下のような領域に取り組んでいただきます。

- ・全社横断のIT・DX戦略立案／システム投資計画の策定 - SFA・CRM・MAなどの領域における技術選定、システム導入、業務・組織設計を含むIT戦略の構想～ロードマップ策定を支援
- ・新規事業構想フェーズにおける技術検討・PoC設計／MVP構築支援 - 市場調査、外部SaaS選定、パートナー連携を通じて構想をプロダクトに落とし込み、PoCの設計・実行やMVPの立案をリード
- ・IT組織変革・業務改革（BPR）／人材戦略の立案支援 - 内製・外注の最適バランス設計、スケーラブルなITオペレーション構築、IT人材の組織設計・育成ロードマップの策定を担当
- ・生成AI／クラウド等の先端技術を活用した変革推進 - CxO直下のプロジェクトにおける生成AI導入や業務の自動化、省力化、クラウド化、LLM活用などの実行戦略を構築・推進
- ・技術起点のプロジェクト再設計・開発体制立て直し支援 - スクラム開発体制の再構築、PoC失敗後の立て直し、開発・QA体制の強化といった、技術面に起因する課題解決にも着手

◎アサインプロジェクト例

・大手生命保険会社 | 生成AIを活用したナレッジ活用基盤の構築支援 - ESG評価業務における非構造データの利活用を目的としたRAG構築プロジェクト。アジャイル体制の立ち上げから構想策定・要件定義を担い、業務高度化と部門横断の合意形成を支援。

・大手製造業 | デジタルマーケティング施策のPoC支援 - 全社的なマーケティングDXの有効性検証を目的としたPoCを推進。構想設計から施策実行・効果測定までを一貫して支援し、MA運用やホワイトペーパー作成も実施。次期施策に向けた意思決定を後押しした事例。

・外資系コンサルファーム | 基幹システム刷新におけるクラウド移行・開発体制再構築支援 - 基幹システム刷新プロジェクトにおいて、クラウド移行（Azure）を含むスクラム開発体制を再構築。TypeScript/Node.jsによる開発推進、自動テスト（Playwright）導入やQA体制の構築、他ベンダーとの連携を通じて、開発の品質・スピード両面を改善。

◎当ポジションの魅力

・「構想だけで終わらない」からこそ、事業変革の本質に迫れる 戦略構想にとどまらず、PoC・業務改革・テクノロジー導入・運用定着まで一気通貫で伴走してご支援いただきます。プロダクト・業務・組織が一体となって業務に取り組むことで、単なる提言で終わらず、実際の現場に変化を起こすことができます。特に、PoC止まりや資料納品で終わる支援にモヤモヤしていた方にとっては、顧客と本気で向き合う実感を持てる環境です。

・「コンサルの先」を見据えられる、インハウス×事業づくりの接点を持てる環境 レバレッジは1000名超の組織で新規事業を創り続けている会社です。当社では、単なる“外部の助言者”にとどまらず、自社側の事業責任者と同じ目線でDX推進や組織変革に携わる経験が得られます。「コンサルの延長線上に何があるのか？」を模索している方にとって、経営企画・新規事業開発・PdM的なキャリアへ自然とつながる環境です。

・専門領域に閉じず、「テーマ横断」で課題解決力を磨ける ワンプール制で案件アサインされるため、製造、金融、SaaS、HRなど幅広い業界テーマに携われます。さらに戦略・業務改革・IT構想～実装までフェーズ横断で手触りのある成長機会を得られることも魅力です。大手ファームで特定領域に特化した方が、さまざまな業界経験を積むことで、「再びコンサルタントの面白さを取り戻した」と語るケースも少なくありません。

・採用・事業開発・制度設計にも携われる、ベンチャー×プロフェッショナルな環境 レバテックグループ全体の組織運営や新規事業立ち上げにも、希望があれば早期から関わる事が可能です。「自分たちの会社をどう育てるか」にも参画できる、人材発のコンサルならではのポジションです。採用設計、ピッチ戦略、育成カリキュラムの整備といった、経営に近い視点を持つための挑戦の機会があります。

◎キャリアパス事例

・コンサルマネージャー → プリンシパル → コンサルティング事業責任者 - 売上/PL責任を持ち、事業そのものの方針設計・チーム組成にも携わるポジション

・IT/DX支援 → グループ横断のプロダクト戦略/自社新規事業のPdM - 支援先で得た視座を活かし、事業会社内でのPdMやプロダクト戦略へキャリアを拡張していくポジション

・コンサルティング業務+HRBP/人材戦略/育成責任者として社内変革を牽引 - 経営直下での組織開発に関わり、事業成長と人の成長の両軸で力を発揮していただくポジション

・中長期的には、外部CxO補佐やスタートアップCXO人材 - ベンチャー～上場企業でのCxOポジションに進んだ事例もあり、戦略だけでなく事業・組織を動かすポジション

組織について

◎組織について

当社はワンプール制を採用しており、プロジェクトに応じて柔軟かつ最適なチームを組成できる、少数精鋭の組織体制です。組織規模がコンパクトな分、年齢や年次に関係なく意見を出し合えるフラットな文化が根づいており、入社間もない若手が提案した施策が即座に事業改善につながるケースも珍しくありません。個人の主体性が事業成長に直結するやりがいを感じられる環境です。

参照記事

日本をIT先進国に。業界を変革し、経済を支えていく

デジタルイノベーション事業本部紹介資料

「働きがいのある会社ランキング」5年連続ベストカンパニー、女性部門/若手部門で2022年1位を受賞

募集要項

◎必須要件

- ・以下いずれかの経験があること

- ITコンサルタントとしての経験2年以上

- 戦略、業務コンサルタントの経験2年以上 - PM、PMO経験2年以上

◎歓迎要件

- ・コンサルティング業界での実務経験
- ・IT/業務プロジェクトにおける分析、提案、デリバリー経験がある方
- ・クライアントの事業部長クラスとのリレーション構築経験
- ・大手企業の経営層や意思決定者に対するソリューション提案・営業の経験

◎求める人物像

- ・受託や納品ベースではなく、「顧客の内側に入り込んで、変化をつくる仕事がしたい方」 - 戦略立案で終わるのではなく、実行フェーズまで踏み込んで顧客の成長に伴走したいという想いを持つ方を歓迎します。
- ・高い視座と現場感覚の両立を大切にしている方 - 社会や業界に対する問題意識を持ちながら、手触り感のある支援を通じてテクノロジーの実装・浸透にコミットしたい方。
- ・「再現性」と「柔軟性」の両立に向き合ってきた方 - 型がない環境でも、自走力と巻き込み力を活かしながらプロジェクトを推進できる方。事業の0→1・1→10フェーズを経験している方は特に歓迎します。
- ・立場や役割を越えて、目的に向かって動ける方 - 「自分の担当範囲ではない」と線を引くのではなく、必要なことであれば部署・職種をまたいで行動できるマインドを重視しています。

・変化を前提とした自己成長志向を持つ方 - 今あるスキルセットに固執せず、常に学び直し・取り込みを続ける姿勢を持ち、未知のテーマにも前向きに向き合える方。

所属会社名

レバテック株式会社

(上記に所属し、レバレジーズ株式会社の業務を依頼する形となります)

会社名

レバレジーズ株式会社

設立:

2005年4月6日

資本金:

5000万円

役員:

代表取締役 岩槻 知秀

執行役員 藤本 直也

執行役員 森口 敬

関連会社:

レバレジーズキャリア株式会社

レバレジーズオフィスサポート株式会社

レバレジーズプランニングサポート株式会社

レバテック株式会社

レバウェル株式会社

レバレジーズM&Aアドバイザリー株式会社

Leverages Career Mexico S.A. de C.V. Leverages Career Vietnam Co., Ltd. Leverages Career India Pvt. Ltd.

事業内容:

自社メディア事業

人材関連事業

システムエンジニアリング事業

システムコンサルティング事業

M&Aアドバイザリー事業

DX事業

メディカル関連事業

教育関連事業

労働施策総合推進法に基づく中途採用比率の公表:

2019年度：正規雇用労働者の中途採用比率 71%

2020年度：正規雇用労働者の中途採用比率 41%

2021年度：正規雇用労働者の中途採用比率 69%

2022年度：正規雇用労働者の中途採用比率 73%

2023年度：正規雇用労働者の中途採用比率 60%

2024年度：正規雇用労働者の中途採用比率 29%

公表日：2025年4月8日

会社についての詳細:

レバレジーズ株式会社

企業の安定性と成長性を担保する独自の経営戦略のもと、2005年の創業以来黒字経営を継続し、2024年度には年商1428億円まで急成長を遂げたメガベンチャーです。

自分たちの仕事によって誰かが必ずプラスの感情になる「感情への貢献」をテーマに、事業を創り続け、国や業界をまたいだ問題解決に取り組んでいます。現在、IT・ヘルスケア・M&A・SaaS・海外などの領域で40以上の事業を展開。新規事業にも積極的に投資しており、年間100億円規模の投資の元、10以上もの新規事業を立ち上げているため、様々な業界を経験することができます。

渋谷スクランブルスクエアに本社を構え、2024年には「働きがいのある会社」ランキングの大規模部門ベストカンパニーとして6年連続の受賞を果たしました。

下記、弊社オウンドメディアもぜひご覧ください。

▼【20周年特設サイト】

▼【公式オウンドメディア】meLev

▼【公式YouTube】レバレジーズCh

この求人候補者を紹介

