# **WORTHSAND**

## 株式会社ノースサンド

## コンサルタント休日 1Day選考会【キャリア採用】【東京・大阪・福岡】

コンサルタント休日 1Day選考会【キャリア採用】【東京/	./大阪	/福岡』
-------------------------------	------	------

■賃金形態 年俸制(固定残業40時間分含む、超過分別途支給)

※マネージャー職以上は専門型裁量労働制

■通勤手当 会社規定に基づき支給

■退職金 無 (企業型確定拠出年金あり

■社宅 無

■社員寮 有 ※入寮条件あり ※東京本社のみ

勤務地:

東京都中央区銀座4丁目12-15 歌舞伎座タワー 7F

大阪府大阪市北区梅田三丁目2番2号 JPタワー大阪17F

大阪府大阪市中央区平野町2丁目4番9号 淀屋橋 PREX4階

福岡県福岡市中央区天神1-1-1 アクロス福岡12F

## 【本社】上記本社もしくは東京近郊のクライアント先

プロジェクトにより他拠点の案件にリモートで参画いただくこともあります

【大阪オフィス】上記大阪オフィスもしくは大阪近郊のクライアント先 プロジェクトにより他拠点の案件にリモートで参画いただくこともあります

【福岡オフィス】上記福岡オフィスもしくは福岡近郊のクライアント先 プロジェクトにより他拠点の案件にリモートで参画いただくこともあります

#### 受動喫煙対策:

本社は【敷地内禁煙(屋内・外、喫煙可能場所あり)】だが、配属先により異なる

#### 必須 (MUST):

#### 以下のいずれかに該当

・IT領域におけるエンジニアの実務経験1年以上

#### ※設計~開発のご経験(アプリ/インフラ不問)

・プロジェクトマネジメント経験(3年以上)

#### 歓迎(WANT):

- ・コンサルティングファーム出身
- ・ビジネスレベルの英語力
- ・マネジメント経験
- ·PMO経験

#### 求める人物像:

- ・向上心が強く、新しいことにも果敢にチャレンジできる方
- ・クライアントや上司、メンバーからの指摘や要望を素直に受け止め、改善提案できる方

#### 入社後フォロー:

スキルやご経験に合わせて社内研修及びOJTを実施。 先輩コンサルタントがしっかりとフォロー致します。

#### キャリアパートナー制度:

今後どのような案件をやるのか/したいのかを相談でき、キャリア形成実現の為にサポートしてくれるパートナーがいます。 自身の成長目標に合わせて最善の策を常に相談できる環境です。

## 仕事についての詳細

#### 1day選考会について

平日なかなか転職活動の時間が取れない方や、サクッと短期間で転職先を決めたい方へ。 1日で選考が終了する、1day選考会のご案内です。

#### 【選考フロー】

### 書類選考 → 一次面接 → 二次面接

※選考状況に応じて、三次面接を後日依頼させていただく場合がございます ※当日二次面接へお進みいただいた方は、以下書類が必要となりますため、併せて事前にご提出をお願いいたします。

#### ・前年の源泉徴収票

#### ・給与明細3か月分

内定の場合は、後日、オファー面談がございます。

#### 【予定開催日時】

※ご応募の際、いずれの選考日をご希望か、応募フォームにて選択ください。

9月 6日(土) 10:00~19:00予定 ※シニアマネージャ以上の方・NonITの方は対象外 9月13日(土) 10:00~19:00予定 ※シニアマネージャ以上の方・NonITの方は対象外 9月20日(土) 10:00~19:00予定 ※シニアマネージャ以上の方・NonITの方は対象外 9月27日(土) 10:00~19:00予定 ※シニアマネージャ以上の方・NonITの方は対象外

※10月以降の日程につきましては、決まり次第掲載いたします。

#### 面接形式:オンライン

#### 応募〆切:開催日程の前営業日午前10時

#### 【ご応募から面接前日まで】

書類選考通過後、一次面接時間と面接用URLをご案内差し上げます。

ご応募時の履歴書にお写真添付無き場合は、お写真付き履歴書データ(PDF)の ご提出を面接前日午前10時までにお願い致します。

#### 【面接当日】

オンラインでの面接となりますので、お時間になりましたらご案内のURLよりご入室下さい。 一次面接終了後、メールにて合否のご連絡を差し上げます。 一次面接通過の際は、二次面接のお時間もご案内差し上げますので、 ご確認下さい。

二次面接結果は、給与明細3ヶ月分等の書類提出から3日程度を目処に、メールにてご案内差し上げます。

#### "人"にフォーカスを当てた唯一のコンサルティング会社

当社は、事業/IT戦略立案や各種プロジェクトマネジメント、最先端テクノロジーの導入支援までワンストップでサービスを提供するコンサルティングファームですが、お客様に提供しているのは、型にはまった提案ではありません。「世界をデザインする」というビジョンを掲げ、ヒューマンスキルを生かして物事の本質を見極めなが

ら、お客さまと共に課題を解決していく、それが、私たちが提供するコンサルティングの形です。

また、一般的に企業規模が大きくなるにつれ、カルチャーを浸透させたり、社員のモチベーションを維持したりするのは難しくなると言われていますが、当社では社長・役員とのランチ会や、毎月1度会社情報を共有する全社員集会など、横のつながりを作るための様々なイベントを企画。 非常に繋がりの強い人間関係を築いています。

#### ⇒ 当社のカルチャーについて

#### その他 特色

#### 1人1人の裁量が大きい

意思決定が早く、スピード感のある働き方が可能 業界不問でIT領域だけでなく経営戦略まで、一気通貫で担当可能

#### 仕事内容

IT戦略立案、ITコスト削減、ITシステム調達、PMO等プロジェクトマネジメント 業務改革、業務分析、業務設計等に関するプロセス/ITコンサルティング 大規模基幹システム刷新等の各種プロジェクトマネジメント など 大手クライアントを中心に、業務改革からIT戦略立案、IT導入、新規事業立案まで幅広いコンサルティングをご担当頂きます。

担当するクライアントは、業界や外資・内資問わず金融、製造、人材、通信系大手企業…etc

#### 案件事例

通信事業会社におけるデータ集約基盤開発やDSP事業者システム接続プロジェクト 外資系生命保険会社における 基幹データベースサーバのリプレイスプロジェクト

#### 外資系製薬会社におけるシステム統合プロジェクト

## 磨ける能力・経験・仕事のやりがい

一般的に大手ファームにおけるITコンサルタントの業務やミッションは、縦割りになりがちですが、当社では基本構想の企画や課題抽出、要件定義、改善策の立案設計まで一気通貫で顧客に向き合うことができます。

#### ノースサンドメディアまとめ

面接時によく頂戴するご質問や、社のHPだけでは伝えきれないノースサンドならではの魅力をお伝えするページをご用意しております。 https://www.northsand.co.jp/culture

#### 募集要項

積極的な新規開拓営業を行っており、バラエティーに富んだ案件が多数あります。 また、優秀なメンバーが高いパフォーマンスでしっかりと実績を残していることも好調の要因となっており、クライアントから継続して案件を頂いております。

ここからもう1段レベルを上げていくために、デジタル領域(AI、IoT、Fintech、BigData、RPA等)案件をコンサルティング事業の柱のひとつにしていきたいと思っています。
その分野のスペシャリストとして活躍したい!

# エンジニアとして培った技術をさらに洗練させたい!

ITコンサルタントとして、レベルアップしたい! そんな方からのご応募をお待ちしています。

## 会社名

株式会社ノースサンド

## 会社名

株式会社ノースサンド (NorthSand, Inc.)

設立:

2015年7月

所在地:

〒104-0061

## 東京都中央区銀座4丁目12-15 歌舞伎座タワー 7F

TEL: 03-6263-0733 / FAX: 03-6263-0734

代表取締役社長:

前田 知紘

資本金:

3,000万円

事業領域:

ITコンサルティング

ビジネスプロセスコンサルティング

従業員数:

1,417名(2025年4月末時点)
特定派遣:
特13-318888
取引銀行:
三菱UFJ銀行 他
勤務時間:
10:00~19:00 休憩時間12:00~13:00
平均残業時間:25時間程度
休日:
◆年間120日以上
•完全週休2日制
• 年次有給休暇
・特別休暇(入社後すぐに付与される有給休暇)
•夏季/冬季休暇
・バースデー休暇
・産前/産後/育児休暇 -
・介護休暇
・リフレッシュ休暇
• 生理休暇
・ウェルネス休暇
・KIZUNA休暇

※業務で土日出勤が発生する場合がありますが、平日に代替休暇取得が可能となります。

福利厚生:
◆社会保険完備
◆その他福利厚生
• 資格取得支援制度
・スポーツレクリエーション制度
(一定の条件を満たせば、会社から補助金支給あり)
・慶弔見舞金(結婚・弔慰・出産)
・出産育児一時金
<ul><li>・ランドセル贈呈</li></ul>
・住宅仲介手数料補助制度(賃貸・売買対象)
<ul><li>持株会</li></ul>
• 企業型確定拠出年金
※今後もより良い制度の提案があれば随時取り入れていく予定です。
加入保険:
健康保険(関東ITソフトウェア健康保険組合)
厚生年金保険
労働者災害補償保険(労災保険)

雇用保険

三大疾病罹患時の保険(毎年4月末までに在籍している社員に対して会社が費用負担して保険に加入)

会社についての詳細:

