



株式会社Re-gitPartners

【未経験歓迎】コンサルタント職（戦略_業務改革_DX）

【未経験歓迎】コンサルタント職（戦略/業務改革/DX）

限定公開

【月給条件】

月給\366,667～\483,333 基本給\271,860～\358,362（固定残業代月45時間分\94,807～\124,971含む）

【賞与条件】

業績賞与（2,8月分割支払い）

勤務地:

東京都千代田区紀尾井町1-3 東京ガーデンテラス紀尾井町 紀尾井タワー13階

※週2出社、週3リモートが基本となります

※案件により出張可能性がございます

勤務時間:

勤務開始時間および終了時間帯：8:00～22:00（休憩1時間）

フレックスタイム制（みなし45h）コアタイム：10-15

※始業及び終業時刻は労働者の決定にゆだねる

職位別給与実績:

- ・ Managing Director（MD）：2100～3300万円
- ・ Associate Director（AD）：1500～2030万円
- ・ Engagement Manager（EM）：1130～1450万円

- ・ Associate Manager (AM) : 900～1100万円
- ・ Senior Consultant (SC) : 700～900万円
- ・ Consultant (C) : 500～690万円

求める人物:

【マインドセット】

■GRIT（やり切る）

自責思考で主体的・能動的に行動し、結果にコミットするマインド・経験を持っている。 当社の社名にあるGRIT（やり切る）を体現できる人物。

■BE STRONG（成長意欲）

目的達成に向けて自身の能力を徹底的に磨きあげていく覚悟とキャリア観を持っている。 またそのマインドに連動した成長意欲やチャレンジ精神を感じる人物。

【スキルセット】

■論理的思考力

物事を分解・整理し課題を特定できる。 仮説思考で論理的に物事を捉え、他人に伝えることができる人物。

※コンサル未経験者の場合はポテンシャル/素養の有無を評価

■コミュニケーション能力

メンバーと協調性をもってプロジェクトや事業を推進できる。 事前に必要な情報のキャッチアップをしたうえで本質的な受け答え・コミュニケーションができる人物。

必須経験:

- ・ システム開発PJにおける要件定義、設計、実装いずれかの経験2年以上

学歴:

高校卒以上

転職回数:

- ・ 1回まで

※いずれかの企業1社で在籍2年以上の方

従事すべき業務の変更の範囲:

- ・ 雇入れ直後：配属先に関する業務一般
- ・ 変更の範囲：会社が定める業務

就業場所の変更の範囲:

- ・雇入れ直後：本社及び自宅
- ・変更の範囲：会社の定める場所(テレワークを行う場所を含む)

仕事についての詳細

仕事内容

Forbes500/Nikkei225を始めとする大手クライアントに対し、戦略からテクノロジー導入までワンストップでサービス提供しています。

業務イメージ

- ・顧客の経営層と議論を行いニーズ把握
 - ・プロジェクトの企画立案
 - ・現状調査・分析、改善・改革施策の検討
 - ・顧客へのプレゼンテーション
 - ・現場での改善および改革施策の実施／検証
 - ・進捗/課題/リスクなどの管理
 - ・ソリューションベンダー等パートナー企業の選定、交渉、コントロール
 - ・プロジェクトメンバーの管理、デリバリーにおける品質担保
- (1) 業務改善・改革 将来の“ありたい姿”を実現する 業務を再構築 営業機能改革、店舗機能改革、コ
ンタクトセンター改革、バックオフィス機能改革、シェアードサービスセンター設立 再構築 BPR/BPM、
BPO
- (2) DXを実現する具体的なテクノロジーの選定・導入から活用・定着化 先端テクノロジー・AI（人工知
能）・Biometrics（生体認証）、レガシーシステム刷新、RPA/Digital Labor Big Data/BI、SFA/CRM、
ERP

(3) テクノロジーを活用した事業戦略や新規事業戦略の策定

デジタルイノベーション戦略策定 ・Techを活用した既存事業強化 ・Techを活用した新規事業策定 ・アライアンス推進

(4) 大規模プロジェクト/プログラムマネジメント

その他の特徴

コンサルティングスタイル

伴走型支援で顧客の自走化にこだわるISAPスタイル（※全領域共通）

Issue Driven：特定の製品やソリューションありきではなく、イシュードリブン Scopeless：改革実現のため、スコープレスに必要なことを全てやる Anti-Parasite：成果を根付かせて出ていくことで、クライアントに過度に寄生しない

コンサルティング+1

独自の能力開発制度「コンサルティング+1」

プロジェクト以外に新規事業創出やマーケティング、営業、PR、採用、各種制度設計等、様々な会社の取り組みへの関与・推進頂ける機会があります。大手ファームでは経験しづらい、会社創り・事業創造への関与を通じ、事業をドライブできる人材を目指していただけます。

働きがいのある会社

働きがいのある会社ベストカンパニー

Great Place To Work®「働きがいのある会社」ベストカンパニーに5年連続選出。2024年は注目企業として表彰式にスピーチ登壇も果たしました。キャリア安全性を重視し、働く個人の能力と働きがいを高める仕組みを追求しています。 ※詳細はこちらから

会社名

株式会社Re-gritPartners

代表者名:

山木 智史

設立年月:

2017年8月7日

事業内容:

コンサルティングビジネス

(Strategy / Management / Technology / Career Frontier Service)

資本金:

100,000,000円

所在地:

〒102-0094

東京都千代田区紀尾井町1-3 東京ガーデンテラス紀尾井町 紀尾井タワー13階

アピールブック:

<https://onl.tw/YC1ZbKn>

会社についての詳細:

リグリットパートナーズとは

Re-grit Partners（リグリットパートナーズ）は、個が起点となり世界を変革する「プロフェッショナル」を輩出することを使命に、2017年に各業界のトッププロフェッショナルが集結して設立された総合コンサルティングファームです。Vision「CxO firm（1,000人のCxOを輩出する）」を掲げ、個の変革を通じて社会に価値を提供しています。

英 Financial Times と 独 Statista が 共同 実 施 す る 「High-Growth Companies Asia-Pacific」では、Management Consulting部門において3年連続で日本1位を獲得。業界でもトップクラスの成長を遂げています。

設立以来、すべての案件を100%プライムで受託し、戦略策定からデジタル活用までをシームレスに支援。平均売上高7,000億円超のエンタープライズ企業を中心に、累計約800件のプロジェクトを成功に導いてきました。

■業績

・FY22: 30億円 FY23: 39億円 FY24: 53億円 FY25: 73億円

■社員数

・約450名（2025年8月現在）

当社の特徴について

当社の最大の特徴は「個の能力を徹底的に磨く」仕組みとカルチャーにあります。独自の能力開発制度「コンサルティング+1」では、本業のプロジェクトワークに加えて、新規事業創出やマーケティング、営業、PR、採用、制度設計などの社内取り組みに参画可能。大手ファームでは得られない「会社創り・事業創造への実践経験」や、多様なプロフェッショナル同士が自由にコラボレーションする機会を通じて、事業を推進できる人材を育成します。こうした取り組みや成長が評価され、数多くのアワードを受賞しています。

▼受賞例

「働きがいのある会社」ランキングベスト100に5年連続選出

「キャリアオーナーシップ経営AWARD2025」最優秀賞

「就活口コミアワード2025」2年連続最高賞受賞

「東大・京大対象 就活人気企業ランキング（27卒春期）」全企業内でTOP50位入り 「アジア太平洋急成長企業ランキング」Management Consulting部門で3年連続日本一

※リグリットパートナーズの詳細はこちら

この求人候補者を紹介

