



株式会社SHIFT

★面接確約情報★開発・テックリード・アプリ開発・DevOps・SRE

★面接確約情報★開発/テックリード/アプリ開発/DevOps/SRE

非公開

想定年収：1000万円～1,800万円程度

※ 経験・業績・貢献度に応じて、相談のうえ、決定いたします

※ 内訳については給与備考に記載

勤務地:

東京都渋谷区代々木三丁目22番7号 新宿文化クイントビル

新宿第1オフィス：東京都渋谷区代々木三丁目22番7号 新宿文化クイントビル

JR・小田急線・京王線 新宿 南口より8分

都営大江戸線 都庁前駅より7分

※本社所在地

本社：東京メトロ日比谷線「神谷町駅」徒歩7分

東京メトロ南北線「六本木一丁目」駅徒歩6分

【キャリアアドバイザー様向け】アジャイル推進部ご説明動画:

下記、候補者へアトラクトいただく際のクロージング動画となりますので、よろしければご参考にしていただければ幸いです。

=====

【キャリアアドバイザー様向け】アジャイル推進部ご説明動画

<https://vimeo.com/1070954578/dd5d734672>

※候補者展開は厳禁でお願いいたします。

=====

★★面接確約情報★★:

<https://speakerdeck.com/shiftgroup/b368e461df1534d64a56ee9a75c2f2b6>

給与備考:

月給月給833,334円（年収1,000万円）～月給1,500,000円（年収1,800万円）

<給与内訳>

1.基本給（本給） 62万0,034円～116万0,100円 2.固定残業手当 15万8,300円～28万4,900円(※)

3.確定拠出選択金 5万5,000円

※時間外手当について

- ・固定残業代は、休日出勤や深夜勤務が発生した場合の残業代として支給
- ・固定残業代は、時間外労働の有無に関わらず30時間分を、月15万8,300円～28万4,900円支給
- ・上記を超える休日出勤・深夜勤務の時間外労働分は追加で支給

募集人数:

10名

試用期間:

有 3ヶ月

求めるスキル・経験:

- ・3年以上のオブジェクト指向言語での開発経験（以下いずれか） Java、Python、C#、PHP、JavaScript、TypeScriptのいずれかでの開発経験
- ・基本設計のご経験

要件定義から基本設計までの一貫したプロセスの理解

- ・小規模チームのマネジメントまたはリーダー経験 プロジェクト進行管理やメンバーサポートにおけるリーダーシップの発揮

【尚可スキル】

- ・AWS環境でのシステム設計および構築経験

クラウドインフラ設計・構築の経験

- ・CI/CDパイプラインの設計・構築およびテスト自動化の経験 継続的インテグレーションやデプロイの自動化、テスト自動化フロー構築に関する知識や実務経験
- ・Dockerイメージの作成および運用経験（経験年数問わず）

コンテナ環境でのシステム構築に関する経験

求める人物像:

- ・技術の有識者やエキスパートたちと共に切磋琢磨しながら働きたい方
- ・システムや仕組みづくりに楽しさを見出せる方
- ・技術者として変化に柔軟に対応する力を磨きたい方

就業時間:

9:00～18:15（休憩12:00～13:00、15:00～15:15／実働8時間）

※専門業務型裁量労働制適用者は（1日のみなし労働時間）8時間

所定時間外労働:

有（月平均8時間程度 ※2024年8月期実績）

休日・休暇:

■休日

- ・完全週休2日（土・日）
- ・祝祭日

■休暇

- ・病気看護休暇
- ・年末年始休暇
- ・有給休暇（10日～20日）
- ・慶弔休暇（結婚休暇、子女結婚休暇、配偶者出産休暇 など）

【年間休日120日以上】

給与改定:

年2回

定年:

70歳（正社員および、契約社員・アルバイトの無期転換社員に限る）

採用プロセス:

書類選考

↓

1次選考（配属先グループ責任者）

↓

最終選考（配属先部署責任者）

↓

内定

↓

入社

※状況に応じて、選考回数が変更になる可能性があります。

■子育て支援:

提携保育園優先入園、ベビーシッタークーポン、子育てなんでも窓口、パパママコミュニティ

★男性育休取得率85.6%（2024年8月期実績）

日本企業平均30.1% ※1

★女性育休取得率105.6%（2024年8月期実績）

日本企業平均84.1% ※2

※1※2 育児休業取得率は、分母（該当年度に出生した子どもの人数）と分子（該当年度に育児休業を開始した人数）の間で年度のずれが生じるため、100%を超える場合があります。

厚生労働省 令和5年度雇用均等基本調査より

<https://www.mhlw.go.jp/toukei/list/dl/71-r05/03.pdf>

■介護支援:

介護相談窓口、介護のお悩みコミュニティ

■各種社会保険完備（雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険）

■通勤手当、在宅勤務手当、自転車通勤制度（出社日数に応じて交通費支給）

■スキル支援:

資格試験費用補助・報奨金（最大30万円）、独自の研修・検定プログラム

■業務効率化:

生成AIチャット・目的特化型AI利用可、バグ図鑑、アジャイルクイック診断

■健康保険組合提携サービス:

健康・メンタル相談、運動施設・保養所利用、提携施設優待サービス

■社内施設:

フリーアドレス、社内カフェ、リラクゼーション施設

■生活支援:

賃貸物件紹介、提携不動産仲介割引、家事代行、ハウスクリーニング、引越しサービス

■資産形成相談（みずほ銀行・三菱UFJ銀行）

■従業員持株会、株式付与ESOP信託制度、選択制確定拠出年金制度

■クラブ活動:

60以上の部活（活動費支給）

■社員紹介・アルムナイ制度:

紹介者・入社者双方に手当金支給

■ふるさと納税支援サイト「まん福」:

申し込み時の費用は会社が一時負担

返礼品受け取り後、翌年6月から分割で給与天引きされ、住民税控除と相殺される

その他取り組み:

■技術勉強会

・SHIFT EVOLVE 社外のエンジニアとの交流を目的として始まった技術コミュニティ。社外から登壇者を招いたLT会や、SHIFTの技術顧問をゲストに迎えたトークイベントなど、さまざまな企画を開催。
<https://shiftevolve.connpass.com/>

・SHIFT QA Night プロジェクトの事例や開発手法を共有し、現場の悩みを相談・議論することで新たな気づきを得る場です。社内の有識者から知識を得ると同時に、社内ネットワークを広げるきっかけにもなっています。

・学びの広場SPARK 従業員が自由に学べる教育プログラムです。技術力を高めるための多様なコースを提供。

■社内イベント

・テクシェア SHIFTグループ1万人の先端技術を発信・シェアするイベント。新たなプロダクト開発や、ソリューション組成にもつながる発信の場。

・S-1グランプリ 半期に一度、立候補制で成果発表を行ない「SHIFTで最も活躍したチーム」を決定する表彰の場。発表テーマは、サービスの創出・改良、顧客拡大・新規開拓、会社貢献など、多岐。

・SHIFT AWARD SHIFTのクレドを体現し、圧倒的な成果を出しているメンバーを、メンバー相互の投票を通じて決定する表彰制度です。

・金曜ラジオ「丹下大さんのオールシフトニッポン」 代表の丹下と役員が毎週生配信する社内ラジオです。毎回異なるテーマに基づき、テーマに関連する従業員がゲストとして参加しトークを展開します。経営陣の人柄や、従業員との距離の近さを感じられる場となっています。

■ファミリーイベント

・シフトモKids ハロウィン、クリスマス、節分、BBQなど、ご家族も参加可能な、季節に合わせたイベントを定期的に開催。

・シフトモKids サマーキャンプ 従業員の子が参加対象。SHIFT所縁の地域を訪問する宿泊型イベント。

・シフトモKids サマースクール 夏休みなどの長期休暇中にオフィスで従業員の子をお預かり。パパママのお仕事見学、社会見学、ワークショップ、宿題サポートなど、夏休み限定のプログラムです。

ー 社 内 で 催 さ れ る イ ベ ン ト の 様 子 は 以 下 URL より 参 照 い た だ け ま す ー
<https://recruit.shiftinc.jp/career/library/id1255/>

仕事についての詳細

SHIFTの挑戦

SHIFTは創業以来、売上高1,000億円を達成し、「1兆円企業」を目指して進化をつづけています。私たちの成長は単なる規模拡大ではなく、お客様の事業戦略を支える基盤を提供し、社会全体に価値をもたらすことを使命としています。

VUCA（不確実で複雑な時代）を勝ち抜くためには、柔軟かつ迅速な意思決定が求められます。SHIFTは、お客様の課題を即座に捉え、スピーディかつ的確にソリューションを実現することで、ビジネスの成長を加速させます。市場の変化に即応できる基盤を提供することで、お客様の成功を未来につなげます。

募集背景

SHIFTでは、先端技術と長年培ったノウハウを基盤に、お客様のIT開発効率化とDX推進を支援しています。現在、迅速かつスケーラブルなシステム構築を可能にするDevOpsの需要が急速に高まり、事業戦略を実現する柔軟な基盤構築が不可欠となっています。

SHIFTは、お客様のビジネス変革を成功に導くため、事業戦略と密接に連動したソリューション設計と高度な技術提供を実現する体制強化を目指しています。

私たちは、単なる技術支援に留まらず、業界の未来を形づくる「戦略的パートナー」として成長をつづけています。この挑戦とともに進め、業界に変革をもたらすリーダーシップを発揮していただける方をお待ちしています。

なぜSHIFTなのか？

現代の開発現場では、「You Build It, You Run It（つくった人が運用する）」という方針が一般化しています。しかし、急激な市場変化や開発スピードの向上が求められるなかで、この方針は開発者に過剰な負担を強いています。SHIFTは、この業界全体の課題に対し、プラットフォームエンジニアリングを軸とした戦略的なソリューションを提供。開発者が本来のクリエイティブな業務に集中できる環境を構築し、企業の競争力を底上げします。

【属人性の排除】：組織を進化させるSHIFTのアプローチ

SHIFTの大きな強みは、テスト分野で培った「属人性の排除」にあります。属人性は、プロジェクトの遅延やリスクを生む大きな要因ですが、SHIFTはこれをシステム化されたノウハウと包括的なサポートで解消。プロジェクト全体の透明性と再現性を確保し、変化の激しい市場でお客様が成果を出せる基盤を提供します。

【迅速なデプロイを実現】：市場のスピードに即応する基盤

SHIFTは、CI/CD構築・運用支援を通じて、お客様が変化の激しい市場に迅速に対応できる基盤を提供するとともに、単なる技術提供に留まらず、ビジネス戦略そのものを加速させることを目指しています。

ポジションについて

本ポジションは、単なる技術的な役割を超え、お客様のビジネス目標を実現する「戦略的パートナー」としての重要な位置づけです。専門的な技術知見を基に、お客様の課題を深く理解し、迅速かつ持続可能な基盤を提供することで、事業成長を支える役割を担います。

SHIFTでのこのポジションは、単に技術を磨くだけではなく、業界全体の未来を見据えた戦略を設計し、業界を変革するリーダーシップを発揮できるポジションです。

【エンジニアのキャリアパス：管理職以外の選択肢】

<https://recruit.shiftinc.jp/career/library/id1295/>

仕事内容

本ポジションでは、以下のような幅広い業務を裁量をもって遂行いただきます。

1. プラットフォームエンジニアリングの戦略立案と実行

お客様のビジネス成長を支えるプラットフォーム基盤を設計。AWS、Azure、Kubernetesなどの先進的インフラ技術を統合し、持続可能かつスケーラブルな基盤を構築します。

2. 生成AIと自動化技術の統合

生成AIなどを活用し、お客様の開発生産性を向上させます。AIをビジネス価値の最大化に直結させる実行力を求められます。

3. DevOpsアーキテクチャの設計と最適化

継続的インテグレーション・継続的デリバリー（CI/CD）環境を再構築し、迅速かつ高品質なデプロイを可能にするアーキテクチャを提供。SHIFTがもつDevOpsの知見をベースにした高度なソリューションを展開します。

4. 社会課題解決を目的とした技術リーダーシップ

単なる技術提供を超え、お客様の持続可能性を高め、社会全体の価値向上を目指します。SHIFTが業界にもたらず影響力を実感いただける環境です。

※業務の詳細は、プロジェクトの性質や応募者のご経験・志向に合わせ柔軟に決定します。

SHIFTならではの当ポジションの魅力

■ 最先端の開発手法を駆使した「未来志向」の環境

SHIFTのアジャイル推進部は、DevOpsの推進を通じ、戦略的に設計されたCI/CDパイプラインとモダンな技術環境が整備されており、最先端のアプローチを実践できるフィールドが広がっています。

■ 技術とビジネスを結ぶ「エグゼクティブな技術活用」

SHIFTでは、学術的知見や最先端技術を、単なる実験的利用ではなく「業界横断的な価値提供」に転換する場を提供します。特に、DevOps基盤の構築や生成AIツールの導入など、SHIFTのプロジェクトは、お客様の競争力を劇的に向上させるものであり、ビジネス価値を創出する技術リーダーとしての真価を発揮できるポジションです。

SHIFTの技術活用は、「技術力そのものの向上」だけでなく、経営レベルの意思決定を技術で支援するという、より戦略的な次元での価値提供に直結します。

■ 技術成果を適切に評価する圧倒的な透明性

SHIFTでは、プロジェクト成功や技術的リーダーシップを成果として評価し、直接年収や待遇に反映させる制度を整えています。本ポジションでは、技術特化型エグゼクティブとしてのステータスをもちながら、成果を最大限に評価される透明性の高い環境でキャリアを築けます。

■ 市場価値を飛躍的に高める技術キャリアパス

SHIFTにはDevOpsの技術、知識・体系を理解したコンサルタント業務やスクラムマスターなど、コンサルタントの視点と技術視点の両方を兼ね備えたテックキャリアを築くためのパスが用意されています。

■ 圧倒的な市場リーチと業界全体への影響力

SHIFTが関与するプロジェクトは、金融、製造、ITなど多様な業界にわたり、これまでにないスケールで社会全体に影響を与えています。圧倒的な取引社数を背景に、業界課題を深く理解し、実行可能なソリューションを提供することで、単なるエンジニアではなく、業界変革をリードする存在としてのポジションを確立できます。

■ 本質的な価値を追求したソリューション提供

SHIFTの取り組みは、単なる「納品」ではなく、お客様の最終ゴールに焦点を当てた経営レベルの課題解決を目的としています。特に第三者検証の実績を活かし、SHIFTならではの高品質な基盤を提供することで、社会的信頼性の向上にも寄与します。

携われる環境

※当ポジションで経験ができ、身につけることのできるツールや環境※

■ 自動化ツール

Selenium、Playwright、Ranorex、Autifyなど

■ CI/CDツール

GitHub Actions、GitLab Runner、Azure DevOpsなど

■ インフラ

AWS、Azure、Docker、Kubernetesなど

配属部門

ソリューション事業部 アジャイル推進部

アジャイル推進部紹介ページ

https://recruit.shiftinc.jp/career/library/special_agile/

会社名

株式会社SHIFT

主要事業:

- ・ソフトウェアの品質を軸にしたテスト事業
- ・開発事業
- ・コンサルティング事業

<会社概要>

株式会社SHIFTは、ソフトウェアの品質保証を中心にIT全般にサービス領域を拡げている会社です。他社にはないビジネスモデルを構築し、毎年売上高成長を継続しています。

事業拠点:

東京都港区麻布台一丁目3番1号麻布台ヒルズ 森JPタワー

そのほか、東京、札幌、仙台、新潟、浜松、名古屋、大阪、広島、福岡に事業拠点あり

関係会社:

株式会社SHIFT SECURITY

SHIFT ASIA CO., LTD.

ほか 計37社（2025年1月時点）

設立年月日:

2005年9月

代表者:

代表取締役社長 丹下 大

売上:

連結110,627百万円（2024年8月期時点）

連結88,030百万円（2023年8月期時点）

連結64,873百万円（2022年8月期時点）

連結46,004百万円（2021年8月期時点）

株式公開:

東京証券取引所 プライム市場 証券コード：3697

※2019年10月 マザーズ市場より東証一部へ変更、2022年4月にプライム市場へ移行

従業員数:

連結従業員数：13,670人（2024年11月末時点）

※平均年齢／38歳（2024年8月時点）

※男女比／7：3（2024年8月時点）

クライアント企業:

以下の業界において、事業会社、大手・中堅Sierなど幅広いポートフォリオを形成しています。

- ・金融業界：銀行、証券、保険（生保、損保）、FX、電子マネーなど
- ・流通業界：流通、小売りなど
- ・パッケージソフトウェア業界：医療、財務会計、販売管理、在庫管理、人事給与など
- ・Webモバイル業界：大型ポータルサイト、ECサイト、スマホアプリなど
- ・コンテンツ業界：メディア、動画配信
- ・ゲーム業界：ソーシャル、コンシューマー、オンラインなど

本社電話番号:

03-6809-1128

本社所在地:

東京都港区麻布台一丁目3番1号麻布台ヒルズ 森JPタワー

福利厚生:

- ・産前産後、育児、介護休業制度
- ・各種社会保険完備
- ・通勤手当
- ・選択制確定拠出年金制度

- ・スキルアップ応援（資格取得支援）制度
- ・領域別勉強会（アジャイル、生成AI、プロジェクトマネジメント、テスト技法、開発手法、営業、自動化、人事など）
- ・社内公募制度
- ・SHIFT提携保育園制度
- ・株式付与ESOP信託制度
- ・健康保険組合（東京都情報サービス産業健康保険組合）提携施設利用可能
- ・自転車通勤制度
- ・部活動
- ・各種社内イベント（社員総会・アワード） など

認定:

- ・「健康経営優良法人2025（大規模法人部門）」認定 従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に取り組んでいる法人として、経済産業省が認定する「健康経営優良法人」に認定されました。
- ・「えるぼし（3段階目）」認定 女性の活躍促進に関する状況などが優良な企業として、厚生労働省より「えるぼし」の最高位（3段階目）認定を取得いたしました。ひきつづき、あらゆる従業員が活躍できる環境を整備していきます。

「受動喫煙防止」のための取り組み:

■本社 敷地内禁煙（屋内に喫煙場所あり）

■新宿第1 敷地内禁煙

■札幌第1・第2 敷地内禁煙

■仙台 敷地内禁煙（屋外に喫煙場所あり）

■新潟 敷地内禁煙（屋内に喫煙場所あり）

■浜松 敷地内禁煙（屋内喫煙場室あり）

■名古屋 敷地内禁煙（屋外に喫煙場所あり）

■大阪第1・第2・第3 屋内禁煙（屋内喫煙室あり）

■広島 屋内禁煙（屋内喫煙室あり）

■福岡第1 屋内禁煙（屋内喫煙室あり）

■福岡第2 屋内禁煙（屋内喫煙室あり）

※お客様先勤務の場合は案件先により喫煙ルールが異なります

働き方への取組み:

- ・勤務地 出社と在宅のハイブリッド勤務を中心に業務を行える環境です。一部配属プロジェクトによっては、常時お客様先や会社での就業の可能性がございます。詳細な就業場所については入社後に決定します。
- ・選考方法 現在基本的にはオンラインにて選考を完結しております。

就業場所・業務の変更範囲について:

就業場所変更の範囲：会社の定める場所(在宅勤務を行う場所を含む)

業務変更の範囲：会社の定める業務の範囲

Facebook（毎日採用情報を配信中）

<https://www.facebook.com/shift.rct>

Linkedin（外国語を活かせるポジションを中心に紹介）

<https://www.linkedin.com/company/shiftincjp/>

会社についての詳細:

-

この求人候補者を紹介

