



株式会社日立製作所

大手金融機関（ノンバンク分野）向けシステムエンジニア

大手金融機関（ノンバンク分野）向けシステムエンジニア

職務内容:

【配属組織名】

金融ビジネスユニット 金融第一システム事業部 金融システム第二本部 デジタルソリューション部

【配属組織について（概要・ミッション）】

■組織概要

社会インフラである金融機関システムを事業領域としており、その中で決済サービスインフラを提供しているノンバンク領域顧客を担当

■ミッション

既存事業の確実なプロジェクトの推進と生産性向上、領域の拡大 デジタルソリューション事業の継続、決済事業者との協業により業種・業態の枠を越えた新事業の推進 金融システム分野(ノンバンク分野)におけるグローバルビジネス拡大

■組織体制

部長1名、担当社員90名(課長職含む)

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

決済サービスインフラを実現しているシステム開発。 キャッシュレス化の加速と、続々とプレイヤーが現れる中で、よりスピーディーにかつ安全安心に、システムを提供する。 扱う製品としては、日立製品をはじめとする主要ベンダー製品やOSS(ミドルウェア、サーバ、ストレージ、NW機器)をはじめ、クラウドサービスを活用。

【募集背景】

既存事業の運営とあわせて、新規事業の拡大を図っていく上で、今後事業を一人称で推進する中核となる人財の増員の為。

【職務概要】

最初は比較的小規模(10名前後)のチームを率いて、決済に関するシステム開発を行い、行く行くは大規模システムのPJを取り纏めていただきたい。プロジェクトのビジョンと計画書を作成し、期待される納期・予算・スコープを守るために、チームメンバーを牽引してプロジェクト推進することで、担当する事業領域に貢献する。

【職務詳細】

プロジェクトの目標(ミッションクリティカルなシステムを高品質でリリース)を定義し、プロジェクト計画を作成、立ち上げを行う。要求に対して期待される成果を提供する。それを達成するための進捗・品質状況、および要件を管理する。タスクに対して必要なリソース割り当てを行うと共に、リスク・問題点発生時には打開するための解決策を策定し、関係者と合意する。必要な場合には上長へエスカレーションを行う。

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

銀行システムやクレジットカード決済事業など社会生活に係る重要な業務に関するシステム開発を担当することから、社会貢献度が高く、やりがいを感じられる。また、お客様の事業戦略や成長と歩調を揃えて歩むことができる。システム開発としては、高度な技術やスキルに触れる事ができ、上流～下流までを一気通貫で経験する事が可能なポジションであり、営業担当や製品担当などと一体となって取り組むことができ、解決策含めた新たな価値提供を行う中で、人と技術を繋ぐ、どこに出ても通じるビジネススキルを培うことができる。いずれは大規模案件のPMや、ノンバンク事業や金融機関システム事業領域の責任者・経営者としてのステップアップも可能。

【働く環境】

①配属組織/チーム

30代のメンバーを中心に5名程度の社員でユニットを構成。基本的に優しいメンバーが多く、周りの悩みに対して適宜相談にのる雰囲気有り。上昇志向のある要員や、技術面を得意として突き詰める要員も所属。②お客様もリモートワークを推進しており、在宅勤務可。出社頻度は担当PJ状況に依存。ただし、お客様本番環境(商用環境)はお客様拠点でのみアクセス可能なため、本番環境作業が必要な際は出社必須となる。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

応募資格

【必須条件】

以下すべてに該当する方

①システムエンジニアとして、5年程度の現場経験を有する方。 ②パブリッククラウド環境でのシステム開発経験がある方。(年数は問いません) ③複数の関係者が関与するため、ヒューマンスキルとして他者と良い関係を構築・維持できる方。

【歓迎条件】

- ・システム開発として、アプリ開発の現場経験をしている方。
- ・AWS等のパブリッククラウド活用経験のある方。
- ・決済系のシステム開発経験がある方。
- ・非機能系のスキル(性能設計、運用設計、信頼性設計、セキュリティ設計)を保有している方。

【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

- ・People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

<その他職種特有>

- ・技術要員を束ねて、プロジェクトを推し進めることができる。
- ・前進させるために、適切に意思決定し、最後まで粘り強くやり切る。
- ・諦めない/負けず嫌いなマインドを持っている。
- ・関係者の立場・ニーズを意識し、ハードネゴシエーションできる。
- ・成長意欲がある。
- ・行動規範を守る。

【最終学歴】

学歴不問

待遇:

【想定ポジション】

主任クラス

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

【給与】

■想定月給：463,000～605,000円

■想定年収：7,800,000～10,300,000円

【勤務時間】

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合があります。

【雇用形態】

正社員（試用期間：3か月）

【待遇・福利厚生】

住宅支援制度（寮、手当等）、子ども・介護等支援手当、カフェテリアプラン、各種社会保険、財形制度、持株制度等。※各種適用条件あり。

【休日休暇】

■完全週休2日制

■年間休日124日(2021年度)

■年次有給休暇24日(試用期間中は3日)

※その他採用条件についてはこちら

【更新日】 2025/06/11

勤務地:

東京都千代田区

神奈川県川崎市幸区

備考:

【対象年齢】 28～35才程度

【ターゲットイメージ】

・金融関係のインフラ系システム開発の経験者 例えば、Sier出身者であったり技術畑をやってきた方で、今後PMなどPJ管理の立場を担いたいという方。

