



株式会社日立製作所

原子力施設の空気・流体を扱う機械設備に関する設計・開発(日立GEベルノバ*へ出向)

原子力施設の空気・流体を扱う機械設備に関する設計・開発(日立GEベルノバ*へ出向)

職務内容:

【配属組織名】

原子力ビジネスユニット 原子力事業統括本部(但し、日立GEベルノバニュークリアエナジー(株)出向(原子力生産本部 原子力調達エンジニアリング部 原子力システム機器エンジニアリンググループ))

【配属組織について(概要・ミッション)】

*日立GEベルノバは、日立GEベルノバニュークリアエナジー株式会社の略称です。原子力発電は発電時に二酸化炭素を出さないことから、カーボンニュートラル社会の実現において、非常に重要な手段として期待されています。また再処理により、使用済み燃料からウランを取り出すことが可能であるため、準国産のエネルギーとされており、エネルギーセキュリティの観点からも非常に重要な発電手段となっています。この原子力発電所に必要な設備として、①発電所内の人や機械の環境維持をする空調設備、②発電に必要な炉水を維持する浄化設備、

③周囲の安全確保のため放射性物質閉じ込め設備

などといった数々の設備があります。それらはポンプ、ブローア、冷凍機、フィルタ装置、熱交換器、ボンベ設備など多くの機器で構成されています。この多種多様な機器には、原子力施設に特化した仕様を理解し、当該仕様を実現する機器を設計・開発する必要があります。この設計・開発活動にチームの一員として取り組んで戴きます。

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

- ・国内原子力プラント及び関連施設の新規制対応及び建設に係るビジネス分野
- ・原子力施設への機器（ファン・コイル・フィルタ・冷凍機・ダクト/配管設備・ポンプ・ブローア・熱交換器・フィルタ装置・機器の制御機器）の設計
- ・設計した機器の納入/保守/更新

【募集背景】

政府が掲げるカーボンニュートラルの2050年実現に向けて、原子力発電の重要性が益々高まる中、当社では、原子力発電所の既設プラントの再稼働や新規建設などのエンジニアリングを鋭意推進しています。2011年の震災以降、規制等の大幅な変更により、当該分野においては取り扱い機器の増加や従来とは異なる性能が求められる場面も多く、これまでよりも幅広い知識や経験を導入して取り組む必要が出ています。このため、他業種で経験を積まれた方を迎え入れ、チームを強化し、自分たちで進む道を切り開いていきたいと考えています。

【職務概要】

【職務詳細】

- ・機器の仕様を決定して納入をするために、工学的知見を活用して、様々な設計・開発活動を行って頂きます。
- ・営業、プロジェクト、グループ会社、グループ外会社と調整して、プロジェクトの完遂に向けてチームで設計/開発活動を推進して頂きます。
- ・社会や顧客の要望、課題、ニーズを把握し、その解決のための検討及び設備の計画を行って頂きます。

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

- ・顧客と協創して自らが設計した唯一無二な製品を作り上げることでできます。また、それらの設備が実際の原子力発電所内で稼働し、エネルギーの安定供給に貢献することでやりがいを感じます。
- ・担当設備は空調機器（ファン・コイル・フィルタ・冷凍機・ダクト/配管設備）・ポンプ・ブロア・熱交換器・フィルタ装置・機器の制御機器と多種であり、調達先も国内外と多数にわたるため、様々な技術、コミュニケーションスキルが身につけられます。
- ・まずはチームの一員となって担当機器の設計業務を行っていただきますが、その後は専門性を磨きスペシャリストになるキャリアパスや業務範囲を広げゼネラリストとして徐々に全体取り纏め業務を行って頂くキャリアパスもございます。

【働く環境】

①20代～50代で構成する10名程度のなんでも議論しあえるチームです。担当設備ごとにチームは複数あります。ぜひ一緒に業務遂行できることを心待ちにしております。②出勤による対面はもちろん、在宅勤務との併用、フレックス勤務など自分のペース・時間にあわせて働くことができます。また、実機運転時においては、短期間ですが現地（工場や発電所）出張して、試運転調整を自らが行うことでご自身が設計した製品のパフォーマンスを直接確認することが可能です。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

応募資格

【必須条件】 数学、物理の基礎的な知識を有する方

顧客や社内の関連部署と適切にコミュニケーションが取れる方

部下、後輩、関係者の指導経験がある方

【歓迎条件】

機械設備の設計経験

調達品の設計・納入経験

原子力施設に関する業務経験

プロジェクトマネジメントの経験

製品／サービスの見積に関する業務経験

現地での施工／監督の経験

海外での業務経験

【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

- ・ People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・ Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・ Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

【その他職種特有】

- ・ コミットメント(約束や責務)を遂行するために、自分および他者に対する説明責任を負う。
- ・ 組織が成功するための新しいより良い方法を生み出す。
- ・ 組織の目標と合致したコミットメント(約束や責務)を達成するために、作業計画を立て、優先順位を付ける。
- ・ 多種多様な手段によるコミュニケーションを検討し展開する。
- ・ 言うべきことは明確に発信し、困難な問題に取り組む。

【最終学歴】

高専卒以上

待遇:

【想定ポジション】

主任クラス

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

【給与】

■想定月給：540,000～605,000円

■想定年収：9,100,000～10,300,000円

【勤務時間】

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合あり。

その他採用条件についてはこちら

【更新日】 2025/4/14

勤務地:

茨城県日立市大みか町5丁目2番2号

備考:

【対象年齢】 22～40才程度

