



株式会社日立製作所

社会保障分野におけるインフラエンジニア・ITアーキテクト・プラットフォームエンジニア

社会保障分野におけるインフラエンジニア／ITアーキテクト／プラットフォームエンジニア

職務内容:

【配属組織名】

社会ビジネスユニット 公共システム事業部 官公ソリューション第二本部 官公システム第九部

【配属組織について（概要・ミッション）】

公共システム事業部は官公庁、自治体、外郭団体等公共分野のお客様を、ITの側面から50年以上にわたって支援しております。具体的には、少子高齢化や環境問題、格差の拡大等、国家規模～地域の課題に対し、「大規模プロジェクトのマネジメントをはじめとしたノウハウ」と「AIやIoT等の新たなデジタルソリューション・モノづくり（設計・開発）」を組合せて答えを導き、人々の安心・安全で住みよい暮らしの実現に貢献しています。その中で、当部では公共の社会保障分野のお客様の業務システムや、業務システムを支えるITインフラ基盤に関する提案活動から設計・構築、運用・保守の全領域を実施することを通し、国民の生活と直結する社会保障制度をITで支えています。

【参考資料】

- ・キャリア採用サイト：<https://www.hitachi.co.jp/Div/jkk/careers/index.html>
- ・SEトップメッセージ：<https://youtu.be/iC3OyDyG9Gk>
- ・事業部紹介映像：https://youtu.be/leYvnpaj_ZQ →公共システム事業部・公共システム営業統括本部の事業概要・インタビュー記事について紹介しています。

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

社会保障分野を支える政府機関向けであり、制度・システムの両側面から政府の基盤整備事業を支え、「環境」「レジリエンス」「安心・安全」の価値を社会に提供する大規模サーバシステムの更改にかかる提案・設計・構築・テスト・移行・運用保守に関するITインフラ基盤開発プロジェクト。

【募集背景】

本募集で携わって頂くプロジェクトは、非常に大規模システムであり、社内のみならずお客様を含めた多くの関係者との調整が必要となります。そのような中で、先頭に立ってチームリーダーとして共に活躍いただけるメンバを募集します。

【職務概要】

■システム基盤構築プロジェクトの取り纏め者として、ミッションクリティカルな情報システムの課題に対するソリューションの設計・開発を行います。 ■顧客との密なコミュニケーション（協創の精神）と社内ステークホルダ（研究所・製品事業部・協力会社）を取り纏めるリーダーシップを持ち、提案～プロジェクトまでを推進します。

【職務詳細】

■ビジネスに不可欠なITインフラ基盤環境(Web/DB/サーバ/ネットワーク/ストレージ/仮想化)を設計、および選択して、業界のベストプラクティスに従って提案・設計・開発・保守を行います。 ■顧客のニーズや変化するビジネス要件をいち早く捉え、情報技術の進化やその活用方法を踏まえながら、顧客課題解決に向けた提案活動を実施します。

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

- ・社会的に影響の大きいシステムに携わることで、自分の技術力を通じて社会へ貢献することができます。
- ・社会保障分野を支える大規模システム基盤開発の一連の工程の経験を積むことができます。
- ・その中で、日立製作所ならではのマネジメント技術（お客様との交渉、社内プロジェクト管理）を高めることができます。

【働く環境】

■配属組織/チーム：

配属直後は10名程度のチーム。経験・実績を積むと数百人規模の案件を担当する。 協力会社のメンバーを含めて横のつながりが強い職場。年齢層は20代～40代がメイン。

■働き方：

在宅勤務可（職務内容によるが平均週2～3回程度の出社）

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

応募資格

【必須条件】

■資格

- ・基本情報処理技術者資格（FE）

■業務経験

- ・システム基盤関連の構築・保守経験または取り纏め経験（3年以上）
- ・社内外でのコミュニケーション能力（ステークホルダが非常に多いため）

【歓迎条件】

■資格

- ・IPA高度情報処理資格
- ・PMP

■業務経験

- ・顧客との協創要素の強い案件の企画、提案、システム構築経験（3年以上）
- ・マルチベンダ開発におけるプロジェクト管理、マルチベンダ調整経験
- ・IT系のプレ活動や提案書作成経験
- ・20人以上の規模のプロジェクトリーダーの経験（3年以上）

【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

- ・People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

【その他職種特有】

■自分自身および他者に対して説明責任を持ちながら、約束や責任を全うすることが求められます。例えば、成功した時も失敗した時も、自分の仕事に対して責任を持ち、問題に対して言い訳をせず、しっかりと対応する姿勢が大切です。

■ビジネスを支えるアプリケーションにおいて、デジタルおよびテクノロジー上のイノベーションを予測し、導入することが求められます。例えば、最先端の技術やベストプラクティスを学ぶために積極的に調査を行い、デジタルメディアやソーシャルメディアを活用してチームや仕事に価値を加える方法を理解し、誤用を避けるよう努めます。

■不確実な状況や先行きが見えない時にも、効果的に対応する能力が求められます。例えば、曖昧な状況でも柔軟に対応し、問題を解決して前進できるよう努力し、変化に適応する方法を学びながら冷静かつ効果的に対応します。

【最終学歴】

学歴不問

待遇:

【想定ポジション】

主任クラス

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

【給与】

■想定月給：463,000～605,000円

■想定年収：7,800,000～10,300,000円

【勤務時間】

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合があります。

その他採用条件についてはこちら

【更新日】 2025/04/17

勤務地:

〒166-0001

東京都杉並区阿佐ヶ谷北二丁目13番2号（阿佐ヶ谷北口駅前ビル）

備考:

【対象年齢】 30～40才程度

