



## 株式会社日立製作所

### 新規の技術開発を伴う、核融合・研究用加速器の電磁石製品の電工設計(コイル巻線・絶縁設計)

---

新規の技術開発を伴う、核融合・研究用加速器の電磁石製品の電工設計(コイル巻線・絶縁設計)

#### 職務内容:

【配属組織名】

原子力ビジネスユニット 次世代炉推進本部 核融合・加速器推進センタ

#### 【配属組織について（概要・ミッション）】

---

発電機や変圧器の製作で培った技術を基盤に、主に国家プロジェクトとして推進される核融合・研究用加速器分野の世界一/世界初の研究開発用実験装置を、研究黎明期の1950年代より設計・製作・品質保証し、モノづくりの立場から、持続可能社会に向けた科学の発展と、その技術の社会実装に貢献しています。

#### 【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

---

国家プロジェクトとして推進される、核融合・研究用加速器の実験装置

<https://www.hitachi.co.jp/products/energy/nuclear/accelerator/index.html>

[https://www.hitachihyoron.com/jp/pdf/2009/02/2009\\_02\\_14.pdf](https://www.hitachihyoron.com/jp/pdf/2009/02/2009_02_14.pdf)

#### 【募集背景】

---

昨今の、内閣府フュージョンエネルギーイノベーション戦略への期待の高まりにより、核融合・研究用加速器のような新規の技術開発を伴う電磁石製品に対する需要が増加しており、コイル巻線、絶縁の専門的な設計技術を有する電工設計人材の補強が急務になっています。

#### 【職務概要】

---

核融合・研究用加速器の電磁石製品のプロダクト設計開発全般を担い、顧客課題・ニーズを解決するために、業務の取り纏め者として、顧客課題を解決するプロダクト設計のプロジェクトの管理に対して責任を負う。

要求仕様からより具体的な仕様の策定を担当する。

所属する組織の方針に基づき、開発工程の管理、組織内のメンバーの進捗管理、収支・資産の管理を行う。

## 【職務詳細】

---

### [製品・ソリューション開発]

---

核融合・研究用加速器製品に関する設計・開発ならびに保守設計における企画、デザインやエンジニアリング図面作成、等 確立されたシステム内で利用できる最良のアプローチを選択することにより、顧客ニーズに合った製品とサービスを定義し、提供する。

## 【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

---

世界一/世界初の装置を顧客と一緒に開発してきた歴史を持つ、核融合・研究用加速器に関する新規電磁石製品の電工設計業務であり、誰もやったことのないことに挑戦したい、難しいことを実現したいというチャレンジ精神旺盛で馬力のある人財には非常にやりがいのある仕事です。担当機器の電工設計から始まり、将来的には 部下を従えての電工設計の全体取り纏めにまで、仕事の幅・規模を広げるキャリアプランの可能性があります。

## 【働く環境】

---

数名のチームで製品を担当し、個々人の守備範囲と裁量権を広く与え、責任を持って業務を遂行してもらいます。技術に正直な人財が多いため、技術者として互いに尊重し合い、自分の考えを言い合えるような、比較的フラットな組織体系になっています。在宅勤務も可能ですが、モノづくりが始まると、製造現場との連携が重要になってくるため、出社が中心になる場合が多くなります。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

## 応募資格

【必須条件】 構造設計のご経験（量産品ではない、一点モノの製品開発経験の方を歓迎いたします）

## 【歓迎条件】

---

- ・機械・プラント製図技能士の資格保持者の方
- ・3D-CAD使用経験
- ・物理 (特に電磁気学) / 電気/材料力学に関する基礎知識

## 【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

---

### 【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

---

・People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。

・Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。

・Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

## 【その他職種特有】

---

### [責務の遂行]

---

コミットメント(約束や責務)を遂行するために、自分および他者に対する説明責任を負う。たとえば、パフォーマンスを追跡し、成功と失敗の両方から学ぶことで、効果を維持しようと努力する、など。新たな挑戦または難しい仕事に進んで取り組み、約束どおり成し遂げることに定評がある。

### [効果的なコミュニケーション]

---

多種多様な手段によるコミュニケーションを検討し展開する。これにより、さまざまな関係者が持つ固有のニーズを明確に理解していることを伝えることができる。たとえば、他者に対して注意深く耳を傾け、関心を持つ。他者に十分な情報を提供する。口頭でも書面でも他者に情報を伝えるときは、明確かつ簡潔で、社会人らしい言葉を使用する。

## 【最終学歴】

---

高卒以上

---

待遇:

【想定ポジション】

主任クラス

---

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

## 【給与】

---

■想定月給：540,000～605,000円

---

■想定年収：9,100,000～10,300,000円

---

円

---

## 【勤務時間】

---

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合あり。

その他採用条件についてはこちら

---

【更新日】 2024/11/12

---

勤務地:

茨城県日立市幸町3-1-1

備考:

【対象年齢】 30～45才程度

---

