



株式会社アズ企画設計

経営企画・IRリーダー候補

経営企画・IRリーダー候補

詳細

募集拠点:

東京本社

勤務地:

東京都

勤務地備考:

東京本社へのアクセス：各線「東京駅」地下通路直結／各線「大手町駅」直結

管理用求人名:

経営企画・IRリーダー候補【エージェント用】

求人タイトル:

経営企画・IRリーダー候補

求人カテゴリ:

中途

雇用形態:

正社員

定員(募集人数):

募集要項:

《経験者優遇》収益不動産会社の経営企画・IR（部長候補）／丸の内オフィス／完全週休2日／東証スタンダード
上場企業

募集背景:

当社の主軸である収益不動産の買取再販事業。元々は数億円程度の一棟もののレジデンスを中心に扱ってきましたが、現在はそれらに加えて、数十億円規模のオフィスビル、商業ビルなども扱っており、さらには区分マンション、区分オフィスにも手を広げています。事業拡大に伴い、経営企画・IR分野を強化し、土台をより強固なものにする必要性が出てきたため、本ポジションを募集することとなりました。

業務内容:

◆ 経営企画

- ・中長期経営計画や事業戦略の立案・推進
- ・年度予算策定、各部門のKPI設計・予実管理
- ・経営会議資料の作成、意思決定のサポート
- ・子会社管理、新規事業・M&AにおけるDD対応（資料整備・分析・社内調整）

◆ IR

- ・株主・投資家向けのIR資料作成（決算説明資料、適時開示資料など）
- ・決算説明会、株主総会の準備・運営サポート
- ・アナリスト・機関投資家とのコミュニケーション補助
- ・ESG・サステナビリティ関連情報の整理と開示強化

※ご経験が豊富な方は、役職付きでお迎えいたします。

必須スキル・経験:

- ・経営企画、事業企画、財務企画、またはIRの実務経験（3年以上）
- ・経営層や関連部門と円滑に連携できるコミュニケーション力
- ・論理的思考力と資料作成スキル（PowerPoint、Excel）

歓迎スキル・経験:

- ・不動産関連業種での経験
- ・上場企業でのIR経験（適時開示、IRイベント運営等）
- ・M&Aや新規事業立ち上げの実務経験
- ・経営陣のブレーンとして意思決定支援に携わった経験

求める人物像:

月給:

428,600円～

※みなし残業30時間分（82,000円～）を含みます。

※超過残業分は全額支給します。

※試用期間は6ヵ月で、試用期間中の待遇の差異はございません。

※賞与は普通評価時で1ヵ月分の支給となり、年2回支給のため、想定年収は月給×14となります。

待遇・福利厚生:

《福利厚生》

- ・ 社会保険完備
- ・ 定期健康診断
- ・ 確定拠出年金

《手当》

- ・ 通勤手当
- ・ 資格手当（宅地建物取引士3万円、など）

《制度》

- ・ 慶弔金制度
- ・ コミッション制度 →営業活動の結果として生じた利益額の一部を、インセンティブとして営業社員に直接支給
- ・ 資格合格祝金制度 →宅地建物取引士新規合格5万円、など
- ・ ランチ代補助制度 →月額3,780円分、VISA加盟店で使用できるポイントをランチ代補助として付与
- ・ クラブ活動支援制度 →フットサル、ゴルフ、皇居ラン、など
- ・ フリードリンク制度

→無料自販機あり

その他:

《変更の範囲》

業務内容：会社の定める範囲内

就業場所：会社の定める範囲内

勤務時間:

9：00～18：00（所定労働時間8時間、休憩60分）

※月間平均残業時間は10時間程度です

休日・休暇:

■完全週休2日制（土日祝）

■年間休日123日(2023年度実績)

- ・ 年末年始休暇
- ・ GW休暇

- ・夏季休暇
- ・有給休暇
- ・慶弔休暇
- ・産前産後休暇（取得実績あり）
- ・育児休暇（取得実績あり）
- ・バースディ休暇（誕生日月に特別休暇1日付与）
- ・ハッピーマリッジ休暇（ご結婚された方に特別休暇3日付与）

想定給与:

初年度想定年収600万～1000万

※ご入社時の給与は【前職給与を基準】に算出させていただきます 1993年、埼玉県の東川口という小さなエリアで、不動産賃貸・管理事業から始まった当社。今では10億円以上の大型物件の買取再販を手掛るようになり、

- ・2015年東京進出
- ・2018年東証スタンダード上場
- ・2023年丸の内移転 など、会社規模も事業領域も、創業当初とは様変わりしました。

さらなる成長を見据えた際、M&Aや機関投資家対応など、より専門性が高く、豊富な知見を持った方をお迎えすることが必要不可欠な状況であり、今回の募集に至りました。

会社が成長することは、「できないことが減っていく過程」だと考えています。「アズ」の社名に「AからZまで、不動産のあらゆるニーズに応えられる会社になる」との思いが込められている以上、当社は成長し続けなければなりません。自らが「出る杭」になり、先頭に立って会社を成長させる気概のある方を求めていますし、それを体現した方には圧倒的な報酬と働きやすさを保証します。

共有資料:

