



株式会社SHIFT

【モビリティ】業界経験不問！組織を束ねる_サービスマネージャー（統括プロジェクトマネージャー）_、現場を前進させる_攻めのプロジェクトマネージャー_同時募集

【モビリティ】業界経験不問！組織を束ねる"サービスマネージャー（統括プロジェクトマネージャー）"、現場を前進させる"攻めのプロジェクトマネージャー"同時募集

限定公開

想定年収800万円～1,200万円程度

※経験・業績・貢献度に応じて、相談のうえ、決定いたします

※その他詳細については「給与例・月例給与内訳」の欄をご確認ください

勤務地:

東京都港区麻布台一丁目3番1号麻布台ヒルズ 森JPタワー

東京都渋谷区代々木三丁目22番7号 新宿文化クイントビル

給与備考②:

【時間外手当について】

■月給495,834円（固定残業代を含む）以下の場合

※固定残業代は、法定時間外労働の有無に関わらず45時間分相当を支給

■月給500,000円（固定残業代を含む）以上の場合

※固定残業代は、法定時間外労働の有無に関わらず30時間分相当を支給

＜当該時間を超える法定時間外労働分は、実態に基づき1分単位で支給いたします＞

試用期間:

有 3ヶ月

求めるスキル・経験【歓迎】：

【必須】

- ・IT業界での開発または運用プロジェクト経験（Web・業務アプリ等）
- ・システム開発プロジェクトにおけるプロジェクトマネジメント経験
- ・お客様との折衝力とチームを巻き込む調整力

【歓迎】

- ・システム開発プロジェクトにおける要件定義～運用保守までの一連の経験
- ・自動車・サプライヤー業界に関わるSier経験をおもちの方
- ・基幹システム、業務システムの開発プロジェクト経験 ↳生産管理、販売管理、在庫管理、顧客管理、会計、SCM、PLM／PDMなど
- ・複数のプロジェクトマネジメント

求める人物像:

- ・技術×マネジメントの視点を併せ持ち、状況に応じた最適行動ができる方
- ・SHIFTのビジョン「無駄のないスマートな社会」に共感できる方
- ・単なる納品ではなく、“お客様の業務成果”に向き合える方

就業時間:

9:00～18:15（休憩12:00～13:00、15:00～15:15／実働8時間）

所定時間外労働:

有（月平均8時間程度 ※2024年8月期実績）

休日・休暇:

■休日

- ・完全週休2日（土・日）
- ・祝祭日

■休暇

- ・病気看護休暇
- ・年末年始休暇
- ・有給休暇（10日～20日）
- ・慶弔休暇（結婚休暇、子女結婚休暇、配偶者出産休暇 など）

【年間休日120日以上】

昇給:

給与改定年2回

保険:

雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険

定年:

70歳（正社員および、契約社員・アルバイトの無期転換社員に限る）

採用プロセス:

書類選考

↓

面接1～2回+適性検査

↓

内定

↓

入社

当社は、ソフトウェアの品質保証・テスト事業を中心に高い売上高成長を維持し、創業以来のベンチャーマインドを大切にしながら、「売れるサービスづくり」を強化しています。私たちは、お客様にとって真のパートナーとなるべく、営業、採用、サービス力、M&A/PMIの四つの領域を徹底的に強化し、売上高3,000億円を目指す「SHIFT3000」の実現に向けた堅固な事業基盤を築いていきます。

私たちは「無駄のないスマートな社会の実現」を目指し、ソフトウェア開発のラストワンマイルである品質保証・テストを基盤として成長してきました。現在は、ITコンサルティングやDX推進など多様な事業を展開し、お客様のITにまつわるあらゆるビジネス課題の解決をご支援しています。

◆募集背景

自動車業界は「モノ売り」から「コト売り」への転換が求められています。「モノを作ることに留まらず、消費者に対して、モノを通じてサービスを提供する新たなサービス化の時代となっています。」

モビリティ業界は現在、電動化・SDV・サブスクリプションモデルなどの急速な変革に直面しています。SHIFTはこうした業界構造の変化に寄り添い、顧客の“使われる品質”を支えるソリューションを提供してきました。このたび、東京拠点にてモビリティDX領域の中核を担う次世代リーダー層（2名）の採用を急募する運びとなりま

した。① サービスマネージャー（統括プロジェクトマネージャー）：部門責任者の直下にて組織運営・PM体制構築をリード ② プレーイングPM（中堅クラス）：お客様と向き合いながらプロジェクトを自ら前に進める実行者 現場の第一線に立ち、お客様とSHIFT双方の価値創出を支えるポジションです。

◆ポジション

◆配属部署

モビリティ事業部 モビリティサービス部

◆補足情報

下記もあわせてご覧ください

株式会社SHIFT IR情報 <https://www.shiftinc.jp/ir/>

◆具体的な仕事内容

■具体的な仕事内容

本ポジションは、SHIFTが注力するモビリティ領域において、東京拠点の中核メンバーとして【お客様の現場】と【社内の組織】の両面をリードしていただきます。DX・内製化・品質向上といったキーワードのもと、自動車メーカーやサプライヤー企業のパートナーとして「本質的な変革」を推進する、極めて裁量のある役割です。

▼主な業務内容

【① サービスマネージャー（統括プロジェクトマネージャー）】

◎役割のキーワード：戦略思考／複数PJ統括／人・組織づくり

- ・複数のプロジェクトを横断的に統括
- ・お客様と経営層レベルでの折衝、全体のQCD/PL/HR戦略を設計
- ・若手PMやエンジニアの育成・評価体制づくり、カルチャー醸成
- ・案件の再現性を高めるための型化・標準化とナレッジ展開
- ・東京拠点におけるモビリティ領域の「屋台骨」としての機能を期待 *SHIFTの“ラストワンマイル”を担う現場に、戦略と仕組みで影響を与えるポジションです。

【② プレーイングPM（攻めのプロジェクトマネージャー）】

◎役割のキーワード：現場起点／提案型PM／長期関係構築

- ・お客様の現場課題を拾い、要件定義～プロジェクト設計を自らドライブ
- ・チーム（5～15名程度）を率いて、進捗・品質・顧客満足を同時に追求
- ・サブシステムや周辺領域から関係を築き、継続・拡張提案へつなげる
- ・SHIFTの武器である「品質視点」や「業務理解」に基づいた提案を現場で体現

・お客様と“共創”する感覚を持ち、SHIFTの代表としてフロントに立つ存在 ＊「丁寧」かつ「攻め」のバランスを保ち、お客様の信頼を蓄積しながら事業を広げる最前線です。

会社名

株式会社SHIFT

主要事業:

- ・ソフトウェアの品質を軸にしたテスト事業
- ・開発事業
- ・コンサルティング事業

<会社概要>

株式会社SHIFTは、ソフトウェアの品質保証を中心にIT全般にサービス領域を拡げている会社です。他社にはないビジネスモデルを構築し、毎年売上高成長を継続しています。

事業拠点:

東京都港区麻布台一丁目3番1号麻布台ヒルズ 森JPタワー

そのほか、東京、札幌、仙台、新潟、浜松、名古屋、大阪、広島、福岡に事業拠点あり

関係会社:

株式会社SHIFT SECURITY

SHIFT ASIA CO., LTD.

ほか 計37社（2025年1月時点）

設立年月日:

2005年9月

代表者:

代表取締役社長 丹下 大

売上:

連結110,627百万円（2024年8月期時点）

連結88,030百万円（2023年8月期時点）

連結64,873百万円（2022年8月期時点）

連結46,004百万円（2021年8月期時点）

株式公開:

東京証券取引所 プライム市場 証券コード：3697

※2019年10月 マザーズ市場より東証一部へ変更、2022年4月にプライム市場へ移行

従業員数:

連結従業員数：13,670人（2024年11月末時点）

※平均年齢／38歳（2024年8月時点）

※男女比／7：3（2024年8月時点）

クライアント企業:

以下の業界において、事業会社、大手・中堅Sierなど幅広いポートフォリオを形成しています。

- ・金融業界：銀行、証券、保険（生保、損保）、FX、電子マネーなど
- ・流通業界：流通、小売りなど
- ・パッケージソフトウェア業界：医療、財務会計、販売管理、在庫管理、人事給与など
- ・Webモバイル業界：大型ポータルサイト、ECサイト、スマホアプリなど
- ・コンテンツ業界：メディア、動画配信
- ・ゲーム業界：ソーシャル、コンシューマー、オンラインなど

本社電話番号:

03-6809-1128

本社所在地:

東京都港区麻布台一丁目3番1号麻布台ヒルズ 森JPタワー

福利厚生:

- ・産前産後、育児、介護休業制度
- ・各種社会保険完備
- ・通勤手当
- ・選択制確定拠出年金制度

- ・スキルアップ応援（資格取得支援）制度
- ・領域別勉強会（アジャイル、生成AI、プロジェクトマネジメント、テスト技法、開発手法、営業、自動化、人事など）
- ・社内公募制度
- ・SHIFT提携保育園制度
- ・株式付与ESOP信託制度
- ・健康保険組合（東京都情報サービス産業健康保険組合）提携施設利用可能
- ・自転車通勤制度
- ・部活動
- ・各種社内イベント（社員総会・アワード） など

認定:

- ・「健康経営優良法人2025（大規模法人部門）」認定 従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に取り組んでいる法人として、経済産業省が認定する「健康経営優良法人」に認定されました。
- ・「えるぼし（3段階目）」認定 女性の活躍促進に関する状況などが優良な企業として、厚生労働省より「えるぼし」の最高位（3段階目）認定を取得いたしました。ひきつづき、あらゆる従業員が活躍できる環境を整備していきます。

「受動喫煙防止」のための取り組み:

■本社 敷地内禁煙（屋内に喫煙場所あり）

■新宿第1 敷地内禁煙

■札幌第1・第2 敷地内禁煙

■仙台 敷地内禁煙（屋外に喫煙場所あり）

■新潟 敷地内禁煙（屋内に喫煙場所あり）

■浜松 敷地内禁煙（屋内喫煙場室あり）

■名古屋 敷地内禁煙（屋外に喫煙場所あり）

■大阪第1・第2・第3 屋内禁煙（屋内喫煙室あり）

■広島 屋内禁煙（屋内喫煙室あり）

■福岡第1 屋内禁煙（屋内喫煙室あり）

■福岡第2 屋内禁煙（屋内喫煙室あり）

※お客様先勤務の場合は案件先により喫煙ルールが異なります

働き方への取組み:

- ・勤務地 出社と在宅のハイブリッド勤務を中心に業務を行える環境です。一部配属プロジェクトによっては、常時お客様先や会社での就業の可能性がございます。詳細な就業場所については入社後に決定します。
- ・選考方法 現在基本的にはオンラインにて選考を完結しております。

就業場所・業務の変更範囲について:

就業場所変更の範囲：会社の定める場所(在宅勤務を行う場所を含む)

業務変更の範囲：会社の定める業務の範囲

Facebook（毎日採用情報を配信中）

<https://www.facebook.com/shift.rct>

Linkedin（外国語を活かせるポジションを中心に紹介）

<https://www.linkedin.com/company/shiftincjp/>

会社についての詳細:

-

この求人候補者を紹介

