

Leverages

レバレジーズ株式会社

事務オープンポジション・全事業部@渋谷

全部署/東京/管理/ポジションサーチ（事務）

【給与情報について】

▼想定年収

380万円～450万円

※経験や経歴により下限給与を下回ることもあります

▼給与例

年収420万円の場合

基本給27万円＋賞与96万円

内訳）

本来の基本給209,300円

固定残業代：60,700円（37時間分/月）を含み支給

▼その他：

- ・ 給与支給額により変動、超過分別途支給
- ・ 固定残業時間＝実残業時間ではありません
- ・ 退職金：無

- ・昇給昇格：年4回（入社3年目以降年2回）

【必須要件】

- ・大卒以上
- ・正社員として営業もしくは事務業務が2年以上の就業している方
- ・目標を立てて、業務改善を行った経験のある方

※過去経歴で派遣経験があっても相談可

※上記を満たさない場合でも学歴がGMARCH以上の方は業務内容を考慮して判断します。

【必須要件（非公開）について】

※求人票掲載NG

▼年齢：

今年度26～30歳

▼性別

女性のみ

▼経歴：

- ・離職期間：3か月以下
- ・経験社数：2社以下（相当良い方なら3社検討可能）
- ・1年以内での離職経験NG
- ・販売経験のみでマルチタスク、業務改善経験のない方
- ・直近の雇用形態が派遣/契約社員はNG（学歴や業界親和性がある場合は考慮）
- ・民間企業経験なしはNG（公務員経験のみなど）

▼以下業界でお勤めの方は業務親和性がなく書類にてお見送りとなります。

- ・販売職、接客業

（例）

- ・客室乗務員、グランドスタッフ、ドラッグストア、スーパー、飲食店、アパレルなどの店舗管理

職種 / 募集ポジション

全部署/東京/管理/ポジションサーチ（事務）

求人タイトル:

事務オープンポジション／全事業部@渋谷

雇用形態:

正社員

契約期間:

定めなし

給与:

応相談

ご経歴・能力を考慮の上、決定させていただきます

勤務地:

東京都渋谷区渋谷二丁目24-12 渋谷スクランブルスクエア24F/25F

勤務時間:

09：00～18：00

※所定労働時間8時間/休憩1時間

※フレックスタイム制：無

休日:

■年間休日121日以上

■完全週休二日制（土、日）

■祝日

■夏季休暇

■年末年始休暇

■年次有給休暇

■産前・産後休暇

■育児休暇

■生理休暇（時間取得可能、無給）

■子の看護休暇

■介護休暇

■慶弔休暇

■特別休暇（婚姻休暇、出産補助休暇）

福利厚生:

■読書支援制度

■英会話受講制度

■ライフプラン制度

■家賃補助制度

■資格取得支援制度

■交通費支給（当社規定による）

■各種社会保険完備

■電子レンジ・給湯器・自販機完備

■レバカフェ制度

・エスプレッソマシーン設置、コーヒー、紅茶など飲み放題

・果物・野菜ジュースなど社員の健康を考えた飲食物も適宜支給

・ライスやレトルト食品、スープも充実しておりランチや軽食等ご利用いただけます。

加入保険:

健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険

受動喫煙対策:

■事業所内禁煙（入居する施設に喫煙専用室あり）

・就業規則により就業時間内の喫煙を全面的に禁止

・禁煙サポート制度あり

賞与:

年2回(6月・12月)

休日（詳細）：

■完全週休二日制（土、日）

■祝日

■年末年始休暇

■夏期休暇

■有給休暇

- 有給消化率80%以上 ※2024年実績

■産前・産後休暇

-女性の育休取得率：100%

-男性の育休取得率：82%

- 取得後の復帰率97%

■子の看護休暇

- 1人につき5日間/年

福利厚生（詳細）：

■ご近所手当

・会社から2駅圏内に住所がある東京23区内拠点勤務者：2万円／月 支給

・会社から2km圏内に住所がある地方支店勤務者：1.3万円／月 支給

■通勤交通費

■単身赴任手当

■家族慶弔金

■歓迎ランチ手当

■フェムテック_ピル補助制度

■その他就労支援

- 家事代行サービス補助制度

- 社内サークル（オーケストラ、アウトドア、ママパパ部等）

- 社内交流イベント

- 社内カフェ（コーヒー、紅茶無料、軽食、ウォーターサーバーあり） - 階層別研修の定期実施（管理職、リーダー、新人向け等）

- 社内勉強会等

仕事についての詳細

業務内容について

◎詳細

以下いずれかの部署にて、社内のバックオフィス業務にて就業していただきます。専門性を身につけたい方、未経験でも事務に挑戦したい方、ぜひご応募ください。

※募集状況は変動いたしますので、ご了承ください。

※各部署の詳細の業務内容は各求人票をご参照ください。

【新卒採用アシスタント】

レバレジーズグループ全体の新卒採用におけるバックオフィス業務全般を担うポジションです。フロントチーム（採用担当）と連携を取りながら、事業部長陣・現場社員や間接部門とコミュニケーションを取り未来のレバレジーズを創る仲間づくりの為に選考から入社までのオペレーションの再構築や最適化を図ります。

【コーポレート担当】

【ワークリア事業部／スタッフ管理担当】

障がい者雇用支援事業「ワークリア」での社内BPO業務をメインに、障がい者に任せる業務のシフト調整・進捗確認・生産性のデータモニタリング・フィードバック・企業へのコンサルティング・広報・制度設計など多岐に渡る業務を行う部署です。 レバレジーズ内のほとんど全ての部署と連携をとる為マルチタスク能力を身に着けることができます。

【中途採用事業本部／営業推進】

バックオフィスポジションの魅力

◎業界未経験でも、入社時フォロー体制が用意されています。専門用語および社内用語等の習得は難しい印象を受けるかもしれませんが。しかし中途採用で入社した方全体の92%が異業界からJOINし活躍しています。配属チームに1人育成担当がおり、基本ツール、社内システムの使用方法のレクチャーや現場に出るための訓練とそれに必要な知識等のサポートをします。入社前後で継続的なフォロー体制を用意し、業務知識の習得ができるよう支えていきます。

◎バックオフィスとしてスキルアップを図れます。オールインハウスだからこそそのマーケや開発関連チームと一緒に業務改善フローを構築、仕組化していくことができます。そのため多岐にわたる業務に携わる機会があり、バックオフィス業務全体の知識やマルチスキルを身につけていただけます。また急成長・急拡大を続けている組織だからこそ、ゆくゆくは小規模～中規模のマネジメントを経験することも可能です。

◎複数のキャリアパスが描けます。レバレジーズでは営業から未経験で法務や労務担当に挑戦する等、能力と努力次第で積極的に自分のキャリアを上げられる機会が豊富にあります。

参照記事

【AI時代の事務職】主体性こそキャリアを築く鍵！レバレジーズの急成長を支える事務職座談会

「働きがいのある会社ランキング」女性部門3年連続 第1位（2021、2022、2023）

福利厚生を徹底解剖 -社内制度編

【渋谷スクランブルスクエア】最新版オフィスツアー！レバレジーズの本社をご紹介します

必須要件

- ・大卒以上
- ・正社員として営業もしくは事務業務を2年以上経験している方
- ・目標を立てて、業務改善を行った経験のある方

歓迎要件

- ・事務もしくはアシスタント経験
- ・ペーパーレス化や業務改善など目標を追った経験（定性面・定量面問わず）

- ・ パソコンスキル、関数スキルがある方（VLOOK等）
- ・ 自身で課題を設定し対策まで一貫して行った経験がある方

こんな方に仲間になってほしい

（1）自発的に考え、結果につなげることができる方 レバレジーズは個人個人のやりたいことを後押し、年次関係なくチャンスに溢れたフラットな組織です。業務を行う中で様々な改善やチャレンジすべき業務をみつけ、自発的にアクションを起こしていく方と一緒に働きたいと思っています。

（2）変化を楽しめる方

レバレジーズは成長企業であり、事業は日々変化し続けます。それに伴い、サポート範囲や内容は日々アップデートされます。そのような状況の変化を楽しめると同時に、積極的に改善提案や周りをサポートできる方に向いている職場です。

会社名

レバレジーズ株式会社

設立:

2005年4月6日

資本金:

5000万円

役員:

代表取締役 岩槻 知秀

執行役員 藤本 直也

執行役員 森口 敬

関連会社:

レバレジーズキャリア株式会社

レバレジーズオフィスサポート株式会社

レバレジーズプランニングサポート株式会社

レバテック株式会社

レバウェル株式会社

レバレジーズM&Aアドバイザリー株式会社

Leverages Career Mexico S.A. de C.V. Leverages Career Vietnam Co., Ltd. Leverages Career India Pvt. Ltd.

事業内容:

自社メディア事業

人材関連事業

システムエンジニアリング事業

システムコンサルティング事業

M&Aアドバイザリー事業

DX事業

メディカル関連事業

教育関連事業

労働施策総合推進法に基づく中途採用比率の公表:

2019年度：正規雇用労働者の中途採用比率 71%

2020年度：正規雇用労働者の中途採用比率 41%

2021年度：正規雇用労働者の中途採用比率 69%

2022年度：正規雇用労働者の中途採用比率 73%

2023年度：正規雇用労働者の中途採用比率 60%

2024年度：正規雇用労働者の中途採用比率 29%

公表日：2025年4月8日

会社についての詳細:

レバレジーズ株式会社

企業の安定性と成長性を担保する独自の経営戦略のもと、2005年の創業以来黒字経営を継続し、2024年度には年商1428億円まで急成長を遂げたメガベンチャーです。

自分たちの仕事によって誰かが必ずプラスの感情になる「感情への貢献」をテーマに、事業を創り続け、国や業界をまたいだ問題解決に取り組んでいます。現在、IT・ヘルスケア・M&A・SaaS・海外などの領域で40以上の事業を展開。新規事業にも積極的に投資しており、年間100億円規模の投資の元、10以上もの新規事業を立ち上げているため、様々な業界を経験することができます。

渋谷スクランブルスクエアに本社を構え、2024年には「働きがいのある会社」ランキングの大規模部門ベストカンパニーとして6年連続の受賞を果たしました。

下記、弊社オウンドメディアもぜひご覧ください。

▼【20周年特設サイト】

▼【公式オウンドメディア】meLev

▼【公式YouTube】レバレジーズCh

この求人候補者を紹介

全部署/東京/管理/リーダー候補（事務ポジションサーチ）

【給与情報について】

▼想定年収

480万円～650万円

※経験や経歴により下限給与を下回ることもあります

▼給与例

年収520万円の場合

基本給30万円+賞与160万円

内訳)

本来の基本給228,781円

固定残業代：71,219円（40時間分/月）を含み支給

▼その他：

- ・給与支給額により変動、超過分別途支給
- ・固定残業時間＝実残業時間ではありません
- ・退職金：無
- ・昇給昇格：年4回（入社3年目以降年2回）

【必須要件】

- ・大卒以上
- ・正社員として営業もしくは事務業務が2年以上の就業している方
- ・目標を立てて、業務改善を行った経験のある方

※過去経歴で派遣経験があっても相談可

※上記を満たさない場合でも学歴がGMARCH以上の方は業務内容を考慮して判断します。

【必須要件（非公開）について】

※求人票掲載NG

▼年齢：

今年度26～30歳

▼性別

女性のみ

▼経歴：

- ・離職期間：3か月以下
- ・経験社数：2社以下（相当良い方なら3社検討可能）
- ・1年以内での離職経験NG
- ・販売経験のみでマルチタスク、業務改善経験のない方
- ・直近の雇用形態が派遣/契約社員はNG（学歴や業界親和性がある場合は考慮）
- ・民間企業経験なしはNG（公務員経験のみなど）

▼以下業界でお勤めの方は業務親和性がなく書類にてお見送りとなります。

- ・販売職、接客業

（例）

- ・客室乗務員、グランドスタッフ、ドラッグストア、スーパー、飲食店、アパレルなどの店舗管理

職種 / 募集ポジション

全部署/東京/管理/リーダー候補（事務ポジションサーチ）

求人タイトル:

事務オープンポジション／全事業部@渋谷

雇用形態:

正社員

契約期間:

定めなし

給与:

応相談

ご経歴・能力を考慮の上、決定させていただきます

勤務地:

東京都渋谷区渋谷二丁目24-12 渋谷スクランブルスクエア24F/25F

勤務時間:

09 : 00～18 : 00

※所定労働時間8時間/休憩1時間

※フレックスタイム制：無

休日:

■年間休日121日以上

■完全週休二日制（土、日）

■祝日

■夏季休暇

■年末年始休暇

■年次有給休暇

■産前・産後休暇

■育児休暇

■生理休暇（時間取得可能、無給）

■子の看護休暇

■介護休暇

■慶弔休暇

■特別休暇（婚姻休暇、出産補助休暇）

福利厚生:

■読書支援制度

■英会話受講制度

■ライフプラン制度

■家賃補助制度

■資格取得支援制度

■交通費支給（当社規定による）

■各種社会保険完備

■電子レンジ・給湯器・自販機完備

■レバカフェ制度

・エスプレッソマシーン設置、コーヒー、紅茶など飲み放題

・果物・野菜ジュースなど社員の健康を考えた飲食物も適宜支給

・ライスやレトルト食品、スープも充実しておりランチや軽食等ご利用いただけます。

加入保険:

健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険

受動喫煙対策:

■事業所内禁煙（入居する施設に喫煙専用室あり）

・就業規則により就業時間内の喫煙を全面的に禁止

・禁煙サポート制度あり

賞与:

年2回(6月・12月)

休日（詳細）:

■完全週休二日制（土、日）

■祝日

■年末年始休暇

■夏期休暇

■有給休暇

- 有給消化率80%以上 ※2024年実績

■産前・産後休暇

-女性の育休取得率：100%

-男性の育休取得率：82%

- 取得後の復帰率97%

■子の看護休暇

- 1人につき5日間/年

福利厚生（詳細）：

■ご近所手当

- ・会社から2駅圏内に住所がある東京23区内拠点勤務者：2万円／月 支給
- ・会社から2km圏内に住所がある地方支店勤務者：1.3万円／月 支給

■通勤交通費

■単身赴任手当

■家族慶弔金

■歓迎ランチ手当

■フェムテック_ピル補助制度

■その他就労支援

- 家事代行サービス補助制度

- 社内サークル（オーケストラ、アウトドア、ママパパ部等）

- 社内交流イベント

- 社内カフェ（コーヒー、紅茶無料、軽食、ウォーターサーバーあり） - 階層別研修の定期実施（管理職、リーダー、新人向け等）

- 社内勉強会等

仕事についての詳細

業務内容について

◎詳細

以下いずれかの部署にて、社内のバックオフィス業務にリーダー候補として従事していただきます。 組織改善に取り組みたい方、専門性を身につけたい方はぜひご応募ください。

※募集状況は変動いたしますので、ご了承ください。

※各部署の詳細の業務内容は各求人票をご参照ください。。

【新卒採用アシスタント】

レバレジーズグループ全体の新卒採用におけるバックオフィス業務全般を担うポジションです。 フロントチーム（採用担当）と連携を取りながら、部門長・現場社員や間接部門とコミュニケーションを取り、未来のレバレジーズを創る仲間づくりの為に選考から入社までのオペレーションの再構築や最適化を図ります。 採用全体に影響を与える改善の取り組みや社員のマネジメント、育成なども期待しています。

【コーポレート担当】

【ワークリア事業部／スタッフ管理担当】

障がい者雇用支援事業「ワークリア」での社内BPO業務をメインに、障がい者に任せる業務のシフト調整・進捗確認・生産性のデータモニタリング・フィードバック・企業へのコンサルティング・広報・制度設計など多岐に渡る業務を行う部署です。 レバレッジズ内のほとんど全ての部署と連携をとる為マルチタスク能力を身に着けることができます。 組織全体のデータやルールの最適化や既存の仕組の改善業務などを期待しています。

【レバテック／営業推進チーム】

営業推進チームの管理者候補として、事業成長を支えるオペレーション基盤の構築と安定的な運用を推進していただきます。 特に、組織体制の最適化、事業予算と連動したオペレーション設計、およびモニタリング体制の整備に重点を置き、効率的かつ持続可能な営業オペレーションの実現をリードしていただくポジションです。

具体的な業務例（営業推進チームの例）

主に営業推進チームのオペレーション責任者として、非正規社員が円滑に業務を遂行できる環境を整備し、営業活動を強力にサポートしていただきます。 組織体制の構築、事業予算と紐づいたオペレーション基盤の構築、およびモニタリング体制の整備を通して、営業オペレーション全体の最適化とパフォーマンス向上に貢献していただきます。

- ・組織体制の構築と最適化 営業アシスタントチームの役割分担、業務フローの設計・改善

組織拡大に伴う最適な人員配置計画の立案と実行

非正規社員の採用計画立案および採用活動の推進

新入社員のスムーズな立ち上がりを支援するオンボーディングプロセスの設計・運用

- ・事業予算と紐づいたオペレーション基盤の構築 営業目標達成に必要なリソース（人員、ツールなど）の特定と確保 業務効率化とコスト最適化を考慮したオペレーションプロセスの設計 突発的な業務発生時における優先順位付けと適切なリソース配分指示

- ・モニタリング体制の整備と改善 営業アシスタントチームの業務遂行状況を定量的に把握するモニタリング指標の設定

進捗状況の定期的な分析と改善点の特定

業務プロセスの問題点を特定し、解決策を立案・実行

ポジションの魅力

- ・レベルの高いマネジメントスキルが身につく環境 5～15人の非正規社員のマネジメントを行っていただきます。 業務管理からキャリアアップのための目標管理まで行っていただくので、幅広いマネジメントスキルが身につきます。 メンバーは人当たりがよく積極的な姿勢の非正規社員が揃っているため、チームへ馴染むまでのスピードは心配無用です。

・戦略的なオペレーション構築能力の習得 事業の成長を直接支えるオペレーション基盤の構築に携わることで、戦略的な視点から業務設計を行うスキルを磨くことができます。

・2023年「働きがいのある会社」ランキングにて女性ランキング1位を受賞！
<https://leverages.jp/news/2023/0302/3477/> 女性の育休産休取得率は100%、復帰率は95%と、ライフイベントがあっても長期就業できる環境です。育休復帰数は4年で2倍となり、「営業」「マーケティング」「開発・デザイン」「企画」のリーダーはもちろん「海外支店長」や「経営企画室」などあらゆる職種・部門での取得事例があります。また、女性管理職の比率も32%まで増加し、長期的にキャリアを形成できるようサポートしています。正社員の男女比率が1:1と女性社員も多く、その中でも1/5の女性が既婚者です。

※参考：【復帰後の女性の活躍の為に制度】 弊社では女性がライフイベントを経てもキャリアを積み上げていけるように個々に配慮したきめ細かなサポートや支援制度が整っています。営業職での復帰、管理職での復帰、異動して復帰、すべて事例があります。今後さらなるメンバーの採用や、出産・育児をはじめとしたライフイベントを迎える女性社員の支援をより拡充するため、人事制度をパッケージ化した「キャリアフル」を導入しています。「キャリアフル」には、「キャリアをフルに楽しむ」という意味があります。制度としては「産前産後休業、育児休業、時差出勤制度、時短勤務制度、在宅勤務制度、家族出産育児一時給付金、保育料補助制度、企業提携保育園制度、育コミュニケーション手当、ワーキングマザーガイドブックの配布、ワーキングマザーズボス向けガイドブック、復職前セミナー」などが挙げられます。産休・育休を終えた女性社員が働きやすい環境作りに取り組んでいるからこそ、産休前の所属部署に戻る事も、家庭状況を鑑みて新たなポジションへのチャレンジも可能です。

【AI時代の事務職】主体性こそキャリアを築く鍵！レバレジェーズの急成長を支える事務職座談会

【レバテック事業紹介】レバレジェーズIT事業の今とこれから

「働きがいのある会社ランキング」5年連続ベストカンパニー、女性部門/若手部門で2022年1位を受賞

福利厚生を徹底解剖 -社内制度編

【渋谷スクランブルスクエア】最新版オフィスツアー！レバレジェーズの本社をご紹介します

必須要件

- ・大卒以上
- ・正社員として営業もしくは事務業務を2年以上経験している方
- ・目標を立てて、業務改善を行った経験のある方

歓迎要件

- ・ベンチャー企業や整っていない環境で仕事をしてきた方
- ・SV職などで社員のサポートやマネジメントの経験がある方
- ・自身で課題を設定し対策まで一貫して行った経験がある方

求める人物像

- ・変化をポジティブに受容出来たり、自ら変化を生み出せる方
- ・多くの関係者を巻き込んで物事を推進できる方

- ・柔軟性が高く、ストレス耐性がある方
- ・管理、企画系の職能を伸ばしていきたいと考えている方

レバレジーズは成長企業であり、事業は日々変化し続けます。業務を行う中で様々な改善やチャレンジするべき業務をみつけ、自発的にアクションを起こしていく方と一緒に働きたいと思っています。そのような状況の変化を楽しめると同時に、積極的に改善提案や周りをサポートできる方に向いている職場です。

会社名

レバレジーズ株式会社

設立:

2005年4月6日

資本金:

5000万円

役員:

代表取締役 岩槻 知秀

執行役員 藤本 直也

執行役員 森口 敬

関連会社:

レバレジーズキャリア株式会社

レバレジーズオフィスサポート株式会社

レバレジーズプランニングサポート株式会社

レバテック株式会社

レバウェル株式会社

レバレジーズM&Aアドバイザリー株式会社

Leverages Career Mexico S.A. de C.V. Leverages Career Vietnam Co., Ltd. Leverages Career India Pvt. Ltd.

事業内容:

自社メディア事業

人材関連事業

システムエンジニアリング事業

システムコンサルティング事業

M&Aアドバイザー事業

DX事業

メディカル関連事業

教育関連事業

労働施策総合推進法に基づく中途採用比率の公表:

2019年度：正規雇用労働者の中途採用比率 71%

2020年度：正規雇用労働者の中途採用比率 41%

2021年度：正規雇用労働者の中途採用比率 69%

2022年度：正規雇用労働者の中途採用比率 73%

2023年度：正規雇用労働者の中途採用比率 60%

2024年度：正規雇用労働者の中途採用比率 29%

公表日：2025年4月8日

会社についての詳細:

レバレジーズ株式会社

企業の安定性と成長性を担保する独自の経営戦略のもと、2005年の創業以来黒字経営を継続し、2024年度には年商1428億円まで急成長を遂げたメガベンチャーです。

自分たちの仕事によって誰かが必ずプラスの感情になる「感情への貢献」をテーマに、事業を創り続け、国や業界をまたいだ問題解決に取り組んでいます。現在、IT・ヘルスケア・M&A・SaaS・海外などの領域で40以上の事業を展開。新規事業にも積極的に投資しており、年間100億円規模の投資の元、10以上もの新規事業を立ち上げているため、様々な業界を経験することができます。

渋谷スクランブルスクエアに本社を構え、2024年には「働きがいのある会社」ランキングの大規模部門ベストカンパニーとして6年連続の受賞を果たしました。

下記、弊社オウンドメディアもぜひご覧ください。

▼【20周年特設サイト】

▼【公式オウンドメディア】meLev

▼【公式YouTube】レバレジーズCh

この求人に関心のある候補者を紹介

