



株式会社日立製作所

保険・共済業界向けモダナイ・マイグレ戦略立案・推進に向けたコンサルティング【課長級】

保険・共済業界向けモダナイ/マイグレ戦略立案・推進に向けたコンサルティング【課長級】

職務内容:

【配属組織名】

金融ビジネスユニット 金融第二システム事業部 第五本部 保険・共済モダナイゼーション推進センタ

【配属組織について（概要・ミッション）】

■組織のミッション

生保・共済向け大規模マイグレ/モダナイ案件に関する組織横断での戦略立案・提案およびプロモーション推進、およびソリューション・アセット開発等によるデジタルSI施策の立案・導入・展開を通じた売上・利益貢献

■担当業界

生保・共済業界

■組織構成

部長2名 課長4名 主任1名

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

日立のデジタル技術・ソリューションおよび生成AIを組合せ、組織横断でマイグレ/モダナイに関するノウハウ・アセットを効率的に蓄積・展開し、お客様に最適なサービス・ソリューションを提供して頂きます。

■マイグレーション/モダナイゼーション

レガシーホスト/レガシーオープンからのマイグレーション・モダナイゼーションの推進を行います。また、複数プロジェクトで得られたノウハウ・アセットを横断的・効率的に蓄積・展開し、当分野における日立の強みを強化し案件拡大を図ります。

■LUMADA

<https://www.hitachi.co.jp/products/it/lumada/index.html>

■生成AI

マイグレ・モダナイ領域での生成AI活用を促進し、新たな開発プロセス・仕組み整備により、高効率・高品質な他社優位性のあるソリューション企画・創出を行います。

【募集背景】

日立製作所 金融システム事業における保険・共済システム事業は売上、利益ともに年々拡大しています。事業拡大の背景には、メインフレーム機器の供給停止等を契機としたお客様のモダナイゼーション/マイグレーション領域への投資の急増があります。当領域を高効率・高品質に推進し、更なるお客様への提供価値向上を狙いとし、保険・共済向けの横断組織を2024年度下期に新設しました。当組織を通じて、保険・共済業界向けモダナイ/マイグレ戦略立案・推進を加速させるために体制の拡充を図るものです。

【職務概要】

・日立のモダナイ/マイグレ領域での事業拡大をミッションとして、生損保/共済業界の顧客横断での戦略・戦術立案および推進を中心的立場として担って頂きます。併せて日立内の既存ナレッジ・アセットを生成AI等を活用し展開・発展させ、高効率・高品質なデジタルSIを確立し、他社優位性のあるソリューション企画・開発も推進頂けるコンサルティング要員を募集します。

【職務詳細】

・顧客・業界ニーズの把握: 社内外ステークホルダーとの対話を通じて、ニーズや課題を深く理解し、具体的な要件を明確にする。

・戦略的施策の策定と推進: 顧客・業界動向/競合他社状況および日立内の短期・中長期ビジョンに基づき、実現性のある戦略を策定し、アクションプランを具体化する。また、当プランを自身が中心となり推進する。

・ノウハウ・アセット等を活用したデジタルSIの整備と展開: 収集・蓄積したノウハウ・アセットを元に、生成AI等の最新技術を組み合わせデジタルSIを確立し、高効率・高品質なモダナイ/マイグレプロセスを創出・展開する。

・コミュニケーションと関係構築: 社外ステークホルダーとの信頼関係を築き、長期的なパートナーシップを形成する。

・社内連携の強化: 日立内の他部門や専門家と連携し、顧客に対して包括的なソリューションを提供する。

・社外プロモーションの強化: 日立のマイグレ/モダナイ領域のプレゼンスを向上すべく、ソリューションの社外発表等の対応を担う。

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

お客様企業の経営・業務課題を起点に、ITを活用した課題解決・システム導入、その後の改善・新たなソリューション提案など、お客様課題を中心とした一連のサイクルを継続的に経験する事が可能なポジションです。また、日立の豊富な人財・知見を組合せ、お客様企業に最適なサービス選択・提供を行うことができることは、非常に大きな醍醐味です。さらに、幅広い技術・人財に多く触れることが可能な環境であり、意欲次第で自身の成長スピードを飛躍的に高めることも可

【働く環境】

・マイグレ/モダナイ知見を有した少数精鋭のメンバーと共に、組織横断活動を推進するチームにコンサルティング要員として参加いただくことになります。

・在宅勤務も推進しておりますが、出勤頻度はその時の状況により調整させていただきます。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

応募資格

【必須条件】 ITエンジニアとしてのご経験をお持ちで、下記いずれかの業務経験を5年以上お持ちの方

- ・生損保・共済業界の特性、トレンド、競争環境についての深い業界知識
- ・モダナイゼーション/マイグレーション案件における企画・提案経験
- ・新組織や新事業の企画・プロモート～立上げ～推進を中心的立場で遂行した経験
- ・中長期的な視点で、ビジョンや目標に基づいて、具体的なアクションプランを策定可能な戦略的思考
- ・複雑な課題を特定し、創造的かつ実行可能な解決策を提案する問題解決能力

【歓迎条件】

- ・モダナイゼーション/マイグレーション案件におけるプロジェクトマネージャ・リーダー経験
- ・生成AI等の最新技術を活用したソリューション企画・開発経験
- ・社内外のステークホルダーとの協創の場を効果的に進行するファシリテーションスキル
- ・社内外のステークホルダーとの信頼関係を築くために、意見を尊重し、フィードバックを適切に行うコミュニケーション能力
- ・ニーズに応じた新しいアイデアやアプローチを生み出すための創造的な思考能力（クリエイティブシンキング）
- ・デジタル化が進む中で、テクノロジーの活用方法を理解し、顧客に対してデジタルソリューションを提案する能力

【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

- ・ People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・ Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・ Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

【その他職種特有】

- ・ 責任をもってプロジェクトを最初から最後まで担当できる方
- ・ 多様なプロジェクトメンバーと協調し、リーダーシップを持ってプロジェクトを成功に導ける方
- ・ お客様企業に寄り添い、お客様の課題を自身の課題と捉え、解決に向けたプロアクティブな行動が取れる方
- ・ 貪欲に自身の成長に向けた行動を継続的に実行できる方
- ・ 組織を前進させ続けるために、適切でタイムリーな意思決定を行える方

【最終学歴】

大卒以上

待遇:

【想定ポジション】

課長クラス

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

【給与】

■想定月給：640,000～730,000円

■想定年収：11,600,000～13,300,000円

【勤務時間】

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合あり。

その他採用条件についてはこちら

【更新日】 2025/04/11

勤務地:

東京都千代田区

東京都江東区

東京都練馬区

埼玉県さいたま市

千葉県印西市

備考:

【対象年齢】 35～50才程度

