



## 株式会社日立製作所

### 生命保険・共済業界向けシステム提案・開発およびPJマネジメント（アプリ・インフラ）【主任級】

---

生命保険・共済業界向けシステム提案・開発およびPJマネジメント（アプリ・インフラ）【主任級】

#### 職務内容:

【配属組織名】

金融ビジネスユニット 金融第二システム事業部 第五本部 第二部

#### 【配属組織について（概要・ミッション）】

---

日立のデジタル技術・ソリューションとSaaS等ソリューションを組合せ、お客様に最適なサービス・ソリューションを提供していただきます。金融業界では営業、システム、DX企画など様々な変革フェーズに至っており、クライアントから求められるニーズの引き合いが多くなってきました。そのニーズに応え、日立のプレゼンスアップや利益貢献、システム開発のデリバリを目指すのが主なミッションです。

#### ■担当業界

---

生保・共済業界：日本を代表とするナショナルクライアントが主な担当先です。

#### ■組織構成

---

部長2名 課長7名 主任19名 担当8名

---

家族や子育てを行いながら働いているメンバーも多く、働く環境に理解ある点が部署の特徴です。

#### 【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

---

日立のデジタル技術・ソリューションとSaaS等ソリューションを組合せ、お客様に最適なサービス・ソリューションを提供して頂きます。

## ■アプリ開発

---

生命保険業務システム（募集、契約管理、コールセンター等）、契約者向けスマホアプリの構築を行います。

## ■SaaSソリューション提案・構築

---

Salesforce、ServiceNow等のSaaSソリューションを活用し、お客様のニーズに合わせた提案やシステム構築を行います。

## ■サーバ基盤構築

---

Linuxサーバ、Windowsサーバ、ストレージ製品を組み合わせた基盤環境構築を行います。

## ■LUMADA

---

<https://www.hitachi.co.jp/products/it/lumada/index.html>

## ■ハイブリッドクラウドソリューション提案・構築

---

既存オンプレミス環境とパブリッククラウド（AWS、Azure等）やプライベートクラウド等が存在するハイブリッドクラウドの提案や構築を行います。

### 【募集背景】

---

日立製作所 金融システム事業における保険・共済システム事業は売上、利益ともに年々拡大しています。事業拡大の背景には、お客様のDX領域への投資の急増があり、お客様のニーズにお応えするため、体制の拡充を図るものです。弊社としては、これらのクライアントへ価値を創出し、新たな成功事例も作りたく、主任職レベルのメンバーにジョインいただきたいと考えております。また昨今では若年層メンバーも増えてきており、次なるレイヤーを採用したく主任職レベルを採用する運びとなりました。

### 【職務概要】

---

- ・日立の生保/共済業界向けシステムエンジニアとして、ソリューション提案の推進および受託したシステム開発を取り纏め、確実にお客様へデリバリーすることをミッションとします。
- ・お客様とのコミュニケーションにより良好な関係を構築すること、これらを通じて、中長期的には更に日立がお客様から信頼され、事業を拡大していくことをミッションとします。ただ単にお客様へ依頼、要望するのではなく、常に日立として上流から下流までに価値提供を考え続けることが必要です。

### 【職務詳細】

---

- ・アプリ開発・インフラ基盤構築プロジェクトのリード
- ・お客様とのコミュニケーション、業務要件・システム仕様などの各種調整、お客様の各種ご要望への対応
- ・プロジェクトメンバーへの作業指示（社員、ビジネスパートナー）、営業含めた社内各部門との調整
- ・レポートラインへの進捗状況等の報告
- ・プロジェクト関連案件等の提案推進（提案書作成、見積）

## 【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

---

お客様企業の経営・業務課題を起点に、ITを活用した課題解決・システム導入、その後の改善・新たなソリューション提案など、お客様課題を中心とした一連のサイクルを継続的に経験する事が可能なポジションです。特に顧客との距離が近いことは本ポジションの魅力でしょう。ものづくりを行う上で弊社は顧客との声を大切にしており、彼らとともに協創していくことも魅力です。また、日立の豊富な人財・知見を組合せ、お客様企業に最適なサービス選択・提供を行うことができることは、非常に大きな醍醐味です。さらに、幅広い技術・人財に多く触れることが可能な環境であり、意欲次第で自身の成長スピードを飛躍的に高めることも可能です。

## 【働く環境】

---

・数名から数十名のプロジェクトにプロジェクトマネージャまたはプロジェクトリーダーまたはチームリーダーとして参加いただきます。常にチームとして動きますので、周りには日立メンバーは必ず所属している環境です。

・在宅勤務も推進しておりますが、出勤頻度はその時の状況により調整させていただきます。

・当部署は家族や子供を持っている社員が多いのが特徴です。子育てを行いながらも仕事に集中できる環境がありますし、部課長含めて社員のご家族や環境に大変理解してくれ、働きやすい環境を設定しております。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

## 応募資格

### 【必須条件】

- ・業務経験：金融業界での業務経験
- ・SE経験：アプリケーション開発、インフラ領域に関するSE経験
- ・5人以上のマネジメント、リーダー経験

### 【歓迎条件】

---

- ・生保・共済業界のシステム開発プロジェクトの経験
- ・SaaSを活用したシステム開発プロジェクトの経験
- ・マイグレーションまたはモダナイゼーションを目的としたシステム開発プロジェクトの経験
- ・デジタルデータ利活用に関するシステム企画・提案・開発経験
- ・インフラの知識を有する方
- ・以下のいずれかの資格を所有する方

### - 情報処理：高度情報処理

---

### - FP

---

- クラウド関連資格（AWS、Azure 他）

## 【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

---

### 【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

---

- ・ People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・ Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・ Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

### 【その他職種特有】

---

- ・ 責任をもってプロジェクトを最初から最後まで担当できる方
- ・ 多様なプロジェクトメンバーと協調し、リーダーシップを持ってプロジェクトを成功に導ける方 関係各所との調整が必要になるポジションです。リーダーシップも大切ですが、メンバー間の協調性も重視します。
- ・ お客様企業に寄り添い、お客様の課題を自身の課題と捉え、解決に向けたプロアクティブな行動が取れる方 日立としてのプレゼンスアップも目指したいと考えております。常に何か出来ないかなど能動的な行動を求めています。
- ・ 貪欲に自身の成長に向けた行動を継続的に実行できる方
- ・ 組織を前進させ続けるために、適切でタイムリーな意思決定を行える方

### 【最終学歴】

---

大卒以上

---

待遇:

【想定ポジション】

主任クラス

---

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

### 【給与】

---

■想定月給：463,000～562,000円

---

■想定年収：7,800,000～9,600,000円

---

### 【勤務時間】

---

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合があります。

その他採用条件についてはこちら

---

【更新日】

---

2025年7月8日

---

勤務地:

東京都千代田区

東京都品川区

---

東京都大田区

---

備考:

【対象年齢】

30歳～44歳ぐらいまで

---

