



株式会社SHIFT

【コポプラ】社内SE：セキュリティ運用エンジニア

【コポプラ】社内SE：セキュリティ運用エンジニア

限定公開

想定年収 500万円～1000万円程度

※経験・業績・貢献度に応じて、相談のうえ決定

※内訳については給与備考に記載

勤務地:

東京都港区麻布台一丁目3番1号麻布台ヒルズ 森JPタワー

東京都渋谷区代々木3-22-7 新宿文化クイントビル

【最寄り駅】

■本社

・東京メトロ日比谷線「神谷町駅」1番出口より徒歩5分

■新宿第1オフィス

・JR、小田急線、京王線「新宿駅」南口より徒歩8分

・都営大江戸線「都庁前駅」より徒歩7分

募集人数:

1名

試用期間:

有 3ヶ月

※条件に変更ありません

求める経験・スキル:

【必須】

- ・ 事業会社における情報セキュリティに関わる業務経験
- ・ 上記活動のなかで、変化（改善）をした経験
- ・ PCの基本的操作の理解

【尚可】

- ・ ISMS等を代表する認定資格取得

└ISMS審査員（審査員補以上）

└IPA資格（情報処理安全確保支援士、情報セキュリティマネジメント） など

- ・ 事業会社におけるインシデントレスポンス経験
- ・ 事業会社における情報システム部門での業務経験
- ・ 事業会社におけるコンプライアンス推進活動に関わる業務経験

求める人物像:

- ・ SHIFTの事業内容、ビジョンに共感できる方
- ・ 柔軟性、調和を大事にできる方
- ・ つねに新しいことに挑戦したいというマインドをおもち方
- ・ 明確な根拠や理由をもって提案、相談ができる方
- ・ 機動力があり自発的に動ける方
- ・ ロジカルに物事を判断し対話ができる方
- ・ 責任のあるポジションで開発チームの舵とりをしたい方
- ・ スピードとガバナンスの両立を実現して、会社の成長に貢献した方

就業時間:

9:00～18:15（休憩12:00～13:00、15:00～15:15／実働8時間）

※専門業務型裁量労働制適用者は（1日のみなし労働時間）8時間

所定時間外労働:

有

休日・休暇:

■休日

- ・完全週休2日（土・日）
- ・祝日

■休暇

- ・病気看護休暇
- ・年末年始休暇
- ・有給休暇（10日～20日）
- ・慶弔休暇（結婚休暇、子女結婚休暇、配偶者出産休暇 など）

【年間休日120日以上】

給与改定:

年2回

保険:

雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険

定年:

70歳（正社員および、契約社員・アルバイトの無期転換社員に限る）

採用プロセス:

【採用プロセス】

書類選考

↓

1次選考（配属先グループ責任者）

↓

適性検査＋場合によっては、課題提出（面接時のプレゼンテーション）

2次選考（配属先部署責任者）

↓

最終選考（場合によっては取締役）

↓

内定

↓

入社

※1次面接前後で適性検査をご受検いただきます

※選考は変更の可能性がございます

給与備考:

月給：416,667円～833,3340円

<内訳>

1.基本給：253,267円～620,034円 2.固定残業：108,400円～158,300円

3.確定拠出選択金：55,000円

【時間外手当について】

■月給495,834円（固定残業代を含む）以下の場合

※固定残業代は、法定時間外労働の有無に関わらず45時間分相当を支給

■月給500,000円（固定残業代を含む）以上の場合

※固定残業代は、法定時間外労働の有無に関わらず30時間分相当を支給

<当該時間を超える法定時間外労働分は、実態に基づき1分単位で支給いたします>

その他:

- ・詳細は面接時にお伝えします
- ・選考に必要な書類を提出していただく可能性があります

仕事についての詳細

◆◆攻めの情シス部門、コーポレートプラットフォーム部とは？

コーポレートプラットフォーム部は、2022年9月1日に「管理本部 情報システム部」から、役員直轄の「コーポレートプラットフォーム部」へ、組織の配置と名称を変更しました。

会社の継続的な挑戦・成長に必要な経営プラットフォームや仕組みを構築するため、経営基幹システム、インフラ、セキュリティ統制という3つの業務領域を担っています。一般的に社内システムは一度導入したら長く使うことを前提に時間をかけて要件定義、サイジングを行います。しかし、SHIFTは成長スピードが著しくはやいため、5年後や10年後を予測し、予算計上することはほぼ不可能です。そこで、我々は、効果を最大化するための必要最低限の合理的な投資をしようという考えのもと、その時々ニーズに合わせて柔軟にシステムを入れ替えていくことを前提としています。

レガシーにとらわれず、業務ルールや評価制度を変えることも厭わないSHIFTだからこそ求められ、受け入れられている新しい情シスのあり方です。

◆◆SHIFTが提唱する「コーポレートプラットフォームエンジニアリング」とは？

近年の開発界隈では、DevOpsやDevSecOpsという概念で、従来型の開発モデルの欠点を克服し、リスクを早期に解決し、対応コストを低減させる開発モデルが主流になりつつありますが、我々はこの開発モデルを情シス運営にも転用したいと考えています。なぜならば、今後企業はより変化に富んだ状況におかれることが予想されるからです。未来がなかなか予測できないなか、変化を許容しつつ、柔軟かつ堅牢な情シスの運営が求められるようになるでしょう。

それを支える組織的な仕掛けとして、我々はコーポレートプラットフォームエンジニアリングを提唱し、実現します。情シスのDevSecOpsを実現するためのプラットフォームは「変化に寛容でありながら、ポイントはしっかり抑える（堅牢である）」ことが必要になると考えています。

コーポレートプラットフォームエンジニアリングは、共通基盤の構築やインフラの最適化、セキュリティ統制だけでなく、業務プロセスのデジタルトランスフォーメーション、データ管理と分析基盤の強化などを通じて、企業内の技術とビジネスをつなぐことも、重視しています。従来のITサポートやシステム管理のみならず、ビジネスの成長を技術的観点からサポートし、革新的なプラットフォームエンジニアリング戦略を推進することが期待されています。

◆◆ミッション

セキュリティのプロフェッショナルとして、広範囲のセキュリティ関連業務を担っていただきます。具体的には、サーバー／インフラ／クラウドにおけるセキュリティ設計やサイバー攻撃対策、従業員のライフサイクルにあわせたセキュリティ施策、社内不正検知を目的とした社内SOC体制構築などに対応していただきます。ISO27001の認証やCSIRT協議会などへの参加を通じて、世の中に対して『SHIFTセキュリティ』をアピールすることもミッションです。

◆◆募集背景

当社は毎年高い売上高を維持しており、2022年にプライム市場へ移行しました。現在はグループ連結で14,726人（2025年5月末時点）と、企業規模としても成長をつづけるSHIFTですが、創業時と変わらぬベンチャーマインドをもち、「新しい価値の概念を追求し、誠実に世の中に価値を提供する」という企業理念のもと、ビジネス拡大に向け挑戦をつづけています。

経営陣による意思決定のスピードも非常に速く、これまでの常識の枠にとらわれない、新しいサービスや仕組みをつぎつぎに発表しつづけており、“変化を楽しみ”成長を維持してきました。

次に目指すは、売上高3,000億円を達成する「SHIFT3000」という目標であり、その実現に向け、この成長を継続するための人材獲得を経営の最重要課題の一つとしております。また、今後も積極的にM&Aを推進していくSHIFTグループにおいては、情報セキュリティを高め、お客様のデータを”変わらず守りつづける”必要があります。

こういった今後の成長を見据えつつ、いまあるセキュリティ組織の強化を行いたく、本ポジションの募集を行います。制度／運用というヒューマンセントリックな部分から、サイバー攻撃などのシステムチックな部分まで広範に渡り活躍できる組織を立ち上げていきます。

当社のクレドには、「できないとは言わない、できると言った後にどうやるかを考える」といったものがあり、その言葉どおり、つねに常識にとらわれないチャレンジが必要となります。セキュリティ領域から企業成長に貢献いただける方のご応募お待ちしております！

◆◆具体的な業務内容

SHIFTおよびSHIFTグループ各社に対して、ISMS・PIMS等の各種フレームワークをベースとする、情報セキュリティ・個人情報保護運用体制の構築／維持業務を担当いただきます。

■業務内容：

- ・社内外の動向の変化に即したルール、ガイドラインの更改
- ・従業員の意識底上げを目的とした教育の実施
- ・お客様からのセキュリティ監査対応
- ・各種認証基準を踏まえた、内部監査・外部審査対応
- ・インシデント発生時における諸対応（CSIRT活動）等

※ご経験の専門となる領域に応じて、役割を分担していく想定です。

※SOC業務については、別ポジションでの募集になります。

◆◆魅力

急成長中の当社で従業員数の増加に対応しながら、当社らしい情報システム部門の形を追求し、基盤システムやインフラ、ネットワーク、ユーザサポート、セキュリティ推進といった領域ごとに会社の成長に貢献できます。さらに、M&Aを積極的に推進していくグループ全体において、プライム企業として顧客データを預かる立場から情報セキュリティの継続的な強化が求められております。

今後の積極的なM&Aを含めた成長を見据えるなかで、プライム企業としてお客様のデータを守りつづけることが極めて重要です。このため、セキュリティ組織の強化を行うことが、将来の成長のためにも不可欠な要素です。そんな当社だからこそ「攻めの情シス」の一員として最先端のセキュリティ知見をもつ人材へと成長できる環境があります。

- ・幅広い業務担当領域のため、急速に成長できる環境
- ・自身の決定で企画、要件定義、技術選定できる
- ・成果物は個人成果として発表する仕組み（※社外イベント登壇など推奨、実績あり）
- ・身近なユーザー（経営陣、従業員）の声を聞きながら改善ができる
- ・変化が早い環境により、発案力や対応力のスピードが養われる

※ご経験の専門となる領域に応じて、役割を分担していく想定です

◆◆配属部署について

＜コーポレートプラットフォーム部 セキュリティ統制グループ＞ いわゆる情報システム部ですが、“変化を楽しむ”ことを軸足において、旧来型の情報システム部とは、異なる運営をしております。 当グループは、そのなかでもセキュリティ関連対応とその教育を担うグループです。

＜働き方＞

- ・基本的には在宅リモート勤務（月に1回程度の出社の可能性あり）

※経験、スキル、職種によっては全国でリモート勤務が可能です。 コーポレートプラットフォーム部では、愛知、石川などからリモート勤務しているメンバーもいます

◆◆入社後のイメージ

まずは既存メンバーのサポートとして実務にて自ら手を動かしていただきながらキャッチアップいただきます。その後、半年を目安として、ご自身の専門領域を決めていきたいと考えております。

会社名

株式会社SHIFT

主要事業:

- ・ソフトウェアの品質を軸にしたテスト事業
- ・開発事業
- ・コンサルティング事業

＜会社概要＞

株式会社SHIFTは、ソフトウェアの品質保証を中心にIT全般にサービス領域を拡げている会社です。 他社にはないビジネスモデルを構築し、毎年売上高成長を継続しています。

事業拠点:

東京都港区麻布台一丁目3番1号麻布台ヒルズ 森JPタワー

そのほか、東京、札幌、仙台、新潟、浜松、名古屋、大阪、広島、福岡に事業拠点あり

関係会社:

株式会社SHIFT SECURITY

SHIFT ASIA CO., LTD.

ほか 計37社（2025年1月時点）

設立年月日:

2005年9月

代表者:

代表取締役社長 丹下 大

売上:

連結110,627百万円（2024年8月期時点）

連結88,030百万円（2023年8月期時点）

連結64,873百万円（2022年8月期時点）

連結46,004百万円（2021年8月期時点）

株式公開:

東京証券取引所 プライム市場 証券コード：3697

※2019年10月 マザーズ市場より東証一部へ変更、2022年4月にプライム市場へ移行

従業員数:

連結従業員数：13,670人（2024年11月末時点）

※平均年齢／38歳（2024年8月時点）

※男女比／7：3（2024年8月時点）

クライアント企業:

以下の業界において、事業会社、大手・中堅SIerなど幅広いポートフォリオを形成しています。

- ・金融業界：銀行、証券、保険（生保、損保）、FX、電子マネーなど
- ・流通業界：流通、小売りなど
- ・パッケージソフトウェア業界：医療、財務会計、販売管理、在庫管理、人事給与など
- ・Webモバイル業界：大型ポータルサイト、ECサイト、スマホアプリなど
- ・コンテンツ業界：メディア、動画配信
- ・ゲーム業界：ソーシャル、コンシューマー、オンラインなど

本社電話番号:

03-6809-1128

本社所在地:

福利厚生:

- ・産前産後、育児、介護休業制度
- ・各種社会保険完備
- ・通勤手当
- ・選択制確定拠出年金制度
- ・スキルアップ応援（資格取得支援）制度
- ・領域別勉強会（アジャイル、生成AI、プロジェクトマネジメント、テスト技法、開発手法、営業、自動化、人事など）
- ・社内公募制度
- ・SHIFT提携保育園制度
- ・株式付与ESOP信託制度
- ・健康保険組合（東京都情報サービス産業健康保険組合）提携施設利用可能
- ・自転車通勤制度
- ・部活動
- ・各種社内イベント（社員総会・アワード） など

認定:

- ・「健康経営優良法人2025（大規模法人部門）」認定 従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に取り組んでいる法人として、経済産業省が認定する「健康経営優良法人」に認定されました。
- ・「えるぼし（3段階目）」認定 女性の活躍促進に関する状況などが優良な企業として、厚生労働省より「えるぼし」の最高位（3段階目）認定を取得いたしました。ひきつづき、あらゆる従業員が活躍できる環境を整備していきます。

「受動喫煙防止」のための取組み:

■本社 敷地内禁煙（屋内に喫煙場所あり）

■新宿第1 敷地内禁煙

■札幌第1・第2 敷地内禁煙

■仙台 敷地内禁煙（屋外に喫煙場所あり）

■新潟 敷地内禁煙（屋内に喫煙場所あり）

■浜松 敷地内禁煙（屋内喫煙場室あり）

■名古屋 敷地内禁煙（屋外に喫煙場所あり）

■大阪第1・第2・第3 屋内禁煙（屋内喫煙室あり）

■広島 屋内禁煙（屋内喫煙室あり）

■福岡第1 屋内禁煙（屋内喫煙室あり）

■福岡第2 屋内禁煙（屋内喫煙室あり）

※お客様先勤務の場合は案件先により喫煙ルールが異なります

働き方への取組み:

- ・勤務地 出社と在宅のハイブリッド勤務を中心に業務を行える環境です。一部配属プロジェクトによっては、常時お客様先や会社での就業の可能性がございます。詳細な就業場所については入社後に決定します。
- ・選考方法 現在基本的にはオンラインにて選考を完結しております。

就業場所・業務の変更範囲について:

就業場所変更の範囲：会社の定める場所(在宅勤務を行う場所を含む)

業務変更の範囲：会社の定める業務の範囲

Facebook（毎日採用情報を配信中）

<https://www.facebook.com/shift.rct>

Linkedin（外国語を活かせるポジションを中心に紹介）

<https://www.linkedin.com/company/shiftincjp/>

会社についての詳細:

-

この求人候補者を紹介

