



株式会社不二興産

人事総務部 総務DX担当

年収：350万円～700万円

※固定残業代：6万2,500円～12万5,000円／42時間、固定残業代は残業がない場合も支給し、超過分は別途支給

※資格手当

- ・宅地建物取引士；月額30,000円
- ・ITパスポート；月額5,000円

勤務地:

愛知県名古屋市西区南川町

名古屋市営地下鉄 庄内緑地公園駅から徒歩8分

※車通勤OK（無料駐車場完備）

勤務時間:

9:30 ～ 18:30（実働8時間。休憩時間 60分） 残業：月10時間～20時間程度。

休日:

年間休日 126日

有給休暇：初年度10日（7ヵ月目～）

完全週休二日制（土・日・祝日）

夏季休暇（2024年度は9日間）

年末年始休暇（2024年度は9日間）

福利厚生:

- ・通勤交通費全額支給
- ・スマートフォン貸与
- ・教育研修制度あり
- ・社員旅行年1回
- ・401K（確定拠出年金）
- ・社員紹介制度
- ・借上社宅制度／規定あり
- ・海外旅行補助規程／3年・5年・10年勤続者に補助金支給
- ・宅配物の職場受け取り（個人の宅配物を職場で受け取ることができます）
- ・旅行などレジャーに出る際、休日前の終業後に出発、また休日後に直接出社する場合に、荷物を会社に持ち込むことができます。

加入保険:

- ・健康保険
- ・厚生年金保険
- ・雇用保険
- ・労災保険

受動喫煙対策:

就業場所 全面禁煙

屋外に喫煙箇所設置

求める経験・能力・スキル:

【必須（MUST）】

- ・企業の人事・総務担当としての業務経験

・業務改善、業務効率化案の起案・DX推進の経験 →現状の課題に対し、決裁システムや管理ツール・CRM・SFA・RPA等の 導入などに関わったことがある方。

【歓迎（WANT）】

- ・DX推進をゼロイチで関わってみたい方
- ・管理部門業務全般に関わった方
- ・特に、成長期の企業、上場会社・上場準備の会社での業務経験のある方

【求める人物像】

- ◆向上心をもって素直に学び続けることができる方
- ◆アグレッシブなチャレンジ精神を持っておられる方
- ◆成長段階にある企業で活躍したい方
- ◆社会貢献度の高い仕事がしたい方
- ◆達成意欲の高い方

昇給・賞与:

昇給：年2回（1月・7月）

賞与：年2回（基本賞与2ヵ月／年 実績に応じて支給）

定期賞与支給月（11月・7月）

- ・個人プロセス目標、会社業績、部門業績達成で支給

仕事についての詳細

仕事内容

【具体的なミッション】

■社内の業務効率化および平準化に向けたDX推進業務

- ・企画構想、パートナー企業の選定、協業、推進、モニタリング
- ・新たにDXselectionの認定に向けたプロジェクトも始まりました！

■総務業務・資産設備管理（社有車管理、安全管理、保健管理）

- ・他部門および経営者との調整および提案全般・各種規程等の企画・改定
- ・法務業務（契約法務、トラブル対応等）・予算管理（経費および投資費用）
- ・動産・BCP対応（対策本部支援、非常時の連絡・通信手段の確保、飲食料・燃料確保、節電対応、等々）

※間接部門ですが、「1人当たり付加価値の高い業務」をミッションに、現状に満足せず 常に改善やDXを推進しながら、価値の高い仕事ができる人材になることを皆で目指しています。

【募集背景】

当社の成長戦略を牽引する上で、DX導入・推進は重要なミッションです。IPOを見据えていく上で、本社管理部門の整備・強化が必須の課題となっています。ベンチャー企業で管理部門全般の幅広い業務を経験しながら、管理部門のプロとしてキャリアを高めていきたい方を増員採用します。

【キャリアパス】

今回は、総務部マネージャー候補ポジションにはなりますが、ゆくゆくは 間接部門を統括する管理本部長を目指していただきたいと考えております。今までの、総務やシステム周りのスキルに加えて、人事・労務・財務・経理といった ジェネラリストとしてのご活躍を期待しております。

【働くメンバー】

総務部を含む業務管理部門は、総勢10名。（管理本部長が1名と、人事総務部：40代男性1名、30代女性1名、30代女性1名、パート女性1名。財務経理部：50代部長、40代2名、30代1名、女性メンバー1名です）

■不二興産HP <https://fuji-kosan.jp/> ■CSR活動も積極的です <https://fuji-kosan.jp/company/#csr> ■不二興産公式youtubeチャンネル <https://www.youtube.com/channel/UCbOTz8VNgdub2Htx5NG4kOw>

会社名

株式会社不二興産

事業内容:

■収益不動産再生事業

（不動産の買取～再生～再販をワンストップで対応。既存建物の有効活用でSDGsにも貢献中！）

■不動産クラウドファンディング事業

（不動産×IT×金融を駆使した、不動産投資商品の自社開発・運用）

■不動産管理事業

（不動産オーナーに代わり、入居やメンテナンス等をサポートしています）

■不動産貸付業

（当社自身が、不動産オーナーとしてお部屋を貸しています）

■不動産コンサルティング業

（不動産オーナーの賃貸経営に対し、ソリューションコンサルティングをしています）

■マンスリー事業

(2024年11月より新事業としてスタートしました)

特徴・魅力:

■魅力①

愛知県内かつ不動産業界では、まだ数の少ない「DX認定（経済産業省認定）」を2024年に取得。ペーパーレス化やデジタル化はもちろん、RPAを導入した業務効率化や省力化、複雑な進捗管理も専用システムを導入し、全社員一体となって推進をしています。さらに、AIに対しても積極的に取り組んでおり、経営幹部からメンバーまでの選抜メンバーで外部研修の受講を進めています。また、本年1月から、2026年11月をターゲットとしたDXselectionの取得に向けたプロジェクトがスタートしました。

■魅力②

健康経営優良法人の認定も2021年から毎年認定を継続しております。今では当たり前になっておりますが、IPOを目指す会社としては当然ですが働くメンバーにとって良い会社でありたいという想いです。

■魅力③

不動産クラウドファンディング「Sols」を自社で商品開発・集客・運用しております。不動産×IT×金融といった独特のポジショニングに欠かせないサービスを展開。国内では希少な、出し入れ自由型「不動産特定共同事業許可番号：愛知県知事 第4号」認可をもっているのも強みの1つです。

■カルチャー

社員の意見が尊重される風土であり、「突拍子もない案でも何でもいいから、とにかくアイデアを出すことが重要」という方針があり、メンバーたちから次々とアイデアや意見が飛び交い、蓄積されたアイデアは実に200個以上。そこから新規プロジェクトにつながることもあり、一例が障害者向けグループホームの運営です。そのようなことから活気ある企業です。

設立:

2000年8月

代表者:

代表取締役 猪子 能史

資本金:

1億円

売上高:

62億4,000万円（2024年6月期）

79億6,500万円（2023年6月期）

65億9,700万円（2022年6月期）

40億3,400万円（2021年6月期）

従業員数:

54名（2025年1月現在）

事業所:

【本社】愛知県名古屋市西区南川町227

【東京支店】東京都千代田区有楽町2-7-1 有楽町イトシア11階 【大阪支店】大阪府大阪市中央区淡路町3-6-3 御堂筋MTRビル6F 【東京営業所】東京都千代田区神田須田町2-2-3 ITC神田須田町ビル6F

加盟団体:

（公社）不動産保証協会

（公社）全日本不動産協会

（公財）日本賃貸住宅管理協会

CSR活動:

社会貢献事業を推進し、年2回全社員がボランティア活動に参加するのCSR活動にも注力しています。

（財）CIESF、NPO法人ファンタジスタ、（福）名肢会、サンホープ名古屋、（財）みちのく未来基金、（財）ドナルド・マクドナルド・ハウス・チャリティーズ・ジャパン、認定NPO法人フローレンス

不二興産PMVV:

OPurpose（存在すべき理由）

・価値創造を続ける人と組織を追求する

OMission（そのために何をすべきか）

・不動産に命を吹き込む

OVision（どこを目指すか）

・最小の経営資源と時間で最大の一人当たり付加価値を創造する

○Value（どうやって実現するか）

- ・ 安心価値の提供
- ・ 目的意識・目標意識・問題意識
- ・ 信用信頼
- ・ 成長と挑戦

人事方針:

- ・ 社員の成長を促進する。
- ・ 適材適所の人事を行う。
- ・ 誇りとやりがいを持てる職場環境をつくる。
- ・ 挑戦し、成果を上げた社員を公正に評価する。

会社についての詳細:

「成長を求めるあなたへ。挑戦し、共に未来を築ける環境と仲間がいます。」

