



株式会社 NTTデータ 経営研究所

株式会社エヌ・ティ・ティ・データ 経営研究所

BTF（組織変革コンサルタント・C~SCクラス）

BTF（組織変革コンサルタント／C~SCクラス）

限定公開

コンサルタント： 520万 ~ 720万

シニアコンサルタント： 740万 ~ 1,000万

※月額給与の46%に相当する割増賃金を含む。超過分は別途支給。

※年俸制。インセンティブを含む。

※経験・能力を考慮し、弊社規定により相談の上決定。

勤務地:

東京都千代田区平河町2-7-9 JA 共済ビル10 階

※ただし、プロジェクトに応じて国内・海外出張あり

勤務時間:

裁量労働制（みなし労働時間：2時間）

※マネージャー以上は管理監督者

所定労働時間：9:00 ~ 17:30

試用期間:

6ヶ月

待遇・福利厚生:

- ・ 年俸改定は年1回（毎年7月）
- ・ 退職金制度
- ・ 交通費全額支給
- ・ 各種社会保険 ※NTT健康保険・厚生年金・NTT企業年金基金・労災保険・雇用保険
- ・ 定期健康診断、インフルエンザ予防接種等
- ・ 社員保養施設

休日休暇:

- ・ 完全週休2日制（土・日）、祝日
- ・ 年次休暇
- ・ 年末年始休暇（12月29日から翌年1月3日まで）
- ・ 特別連続休暇（年間2日連続で取得可）
- ・ その他結婚、出産等の就業規則上定められた休暇

キャリアパス:

コンサルタント



シニアコンサルタント



マネージャー



シニアマネージャー



ディレクター



マネージングディレクター

※マネージャー以下は主にコンサルティングのデリバリーを担当します。 シニアマネージャー以上は受注責任を有し、セールス活動および社内のマネジメント・事業戦略立案にミッションの比重が移ってきます。

選考フロー:

書類選考（人事、ユニット）



一次面接



Web適性検査、二次面接



最終面接

※リファレンスをとる可能性があります(本人の承諾の上)。

仕事についての詳細

募集ユニット

ビジネストランスフォーメーションユニット

ポジション概要

■概要

【ミッション・特徴】

企業の経営課題の中でも特に複雑な組織課題に係る支援を実践的に行う。具体的には、対象となる企業・組織がおかれた事業環境の分析や今後の経営戦略の議論に基づき、パーパス設計、組織ミッションの再定義、組織機構や事業運営体制の再構築ならびにテクノロジーを駆使した業務プロセス改革、育成・獲得すべき人材像の明確化と人事制度への反映、組織の健全化を目的とした組織開発などの実行支援を行う。

【主なクライアント／インダストリー】

通信、電力・ガス、Web/EC、金融、不動産、情報サービス、医療ヘルスケア、スポーツ、製造、その他サービス業等

【PJ例】

- ・自律分散協調型組織の実現に向けた人財像モデルの定義
- ・グループ事業再編に向けた事業推進体制の再構築
- ・高度IT人財育成に向けた人財育成メカニズムの定義
- ・グローバル人財育成に向けた組織機能の定義
- ・事業拡大、組織機能拡充に向けたM&Aの推進支援
- ・企業におけるパーパス設計、浸透を通じた行動変革支援
- ・部門の行動変革等を目的としたクレド策定、浸透の推進支援
- ・個人の内的モチベーションを起点とした事業ビジョン、サービスコンセプトの策定支援
- ・組織変革に向けたサービスデザイン研修/DX研修の企画・開発・実施支援 等

■担当業務

大手事業会社の経営層・組織長を相手として、中長期的な成長戦略に則った組織のあるべき姿の検討に参画していただきます。具体的な役割としては、以下のとおり

大手事業会社の経営層（最高人事責任者含む）・組織長を相手として、中長期的な成長戦略に則った組織のあるべき姿の検討に参画していただきます。具体的な役割としては、以下のとおり

- ・事業変革、組織運営、HRに関する他社先進事例の調査・分析
- ・クライアント企業にとっての組織変革の必要性和、前提条件、制約条件の整理・言語化
- ・クライアント企業関係者との議論を通じた課題抽出・解決策の立案
- ・課題・解決策を導出するためのフレームワークの設計
- ・経営層・人事部門等関連部門への説明・提言
- ・業務プロセス、人事制度への落とし込み
- ・企業におけるパーパス設計、浸透を通じた行動変革
- ・部門の行動変革等を目的としたクレド策定、浸透の推進
- ・組織開発等を目的としたワークショップ・研修の企画・開発・実施

■職階

コンサルタント、シニアコンサルタント

求める人物像

■経験・スキル

- ・社内外で組織改革・業務プロセス改革を実行し成果をあげた経験がある方
- ・各種調査の設計・実施・分析レポートの作成経験が豊富な方
- ・データ集計、統計分析の基本的な知識を有する方
- ・企業・団体内における意識改革/組織開発プロジェクト等に従事した経験がある方

【求める人材像】

- ・経営戦略、組織論、リーダーシップ論に関する基本的な知識
- ・仮説思考、論理的思考、課題設定力
- ・資料作成能力（主にMicrosoft PowerPoint、Excel）
- ・ファシリテーション能力
- ・Mutual Respect
- ・プロフェッショナル人材としての自立・自律した考え方

【期待するマインド】

- ・新しい仕組みや考え方を積極的に活用していきたい
- ・企業組織に関する様々な普遍的課題に対して、自らが第一人者となって世の中を変えていきたい

■学歴

4年制大学卒業、または大学院修了の方

■年齢

35歳まで（それ以上は要相談）

会社名

株式会社エヌ・ティ・ティ・データ経営研究所

設 立:

1991年（平成3年）4月12日

株 主:

株式会社エヌ・ティ・ティ・データ 100%

資本金:

4億5000万円

本 社:

〒102-0093 東京都千代田区平河町2-7-9 JA 共済ビル9階・10 階

Tel 03-3221-7011（代表）

会社概要:

NTTデータ経営研究所は、1991年の設立以来、様々な領域の社会課題の解決や、企業変革の支援に向けたコンサルティングを行っています。政策や戦略の立案からプロジェクト支援、新規事業の開発から実証まで、一気通貫でお客様に伴走し、持続可能な成長と変革を実現してきました。NTTデータグループの戦略コンサルティングファームとして、多岐にわたる専門性により業界・組織を超えた連携を作り出し、未来への道筋を照らすことでお客様とともに新たな価値の創造に取り組んでいます。

事業内容:

1.企業経営および行政に関する調査研究ならびにコンサルティング業務

2.情報および通信システムの企画・開発に関する調査研究

ならびにコンサルティング業務

3.経済、社会、産業、文化等に関する調査研究

ならびにコンサルティング業務

4.前各号に関連する教育研修・セミナーの実施・運営、情報の提供

ならびに刊行物の出版

5.前各号に付帯する一切の業務

会社についての詳細:

▼NTTデータ経営研究所 Recruiting Site

<https://www.nttdata-strategy.com/recruit/>

この求人に候補者を紹介

