



シンプレクス・ホールディングス株式会社

【グローバルプロジェクト】ビジネスコンサルタント

【グローバルプロジェクト】ビジネスコンサルタント

限定公開

理論年俸の85%が月給、15%が賞与です。

勤務地:

東京都港区虎ノ門1-23-1 虎ノ門ヒルズ森タワー19階

フリーアドレスです。

勤務時間:

9:00～18:00（コアタイム11:00～15:00のフレックスタイム制）

休日:

完全週休二日制

福利厚生:

従業員持株会制度、資格取得応援制度、書籍購入補助制度、アドホック研修、夕食無料

加入保険:

健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険

仕事についての詳細

採用背景

Xspear Consulting株式会社は、シンプレクスホールディングスに所属するコンサルティングファームであり、兄弟会社であるシンプレクスが有する技術的優位性（絶対的なコミットメントの下での一気通貫のシステム/ソフトウェア開発）を活用し、顧客のトランスフォーメーションを実現させるための案件を手掛けております。2021

年4月に事業開始ながら、既に350名を超えるコンサルタントが所属しており（2025年3月31日時点）、順調に顧客基盤と業績を拡大しております。

事業が拡大していくなかで北米・欧州・アジアへの出張も含むグローバルプロジェクトも拡大基調にあり、さらなる成長の重要テーマの一つとしてグローバルプロジェクトを位置づけ、グローバル人材の中途採用募集を強化します。

想定業務内容

グローバルCIO直下でのITおよびDX部門の統括機能の強化に関するコンサルティングプロジェクト推進 グローバルシステムの構想立案から実行支援までのプロジェクト推進 販売、調達、生産、品質管理、会計、業績管理などの幅広い業務のオペレーション改革、チェンジマネジメント

等

グローバルプロジェクト事例

- ・日本企業が買収した欧米企業のPMI施策として、欧米アジアの拠点へのグローバルシステム導入プロジェクトの経営管理・業務オペレーションの改革を推進。海外のローカルスタッフがカウンターとなり高い英語・コンサルスキルが求められる。バイリンガルの少数精鋭部隊を結成し、海外出張も数多くこなしながら、米欧亜の各拠点とプロジェクトを推進中。
- ・CIO直下で欧米アジアの拠点を対象としたグローバルでのDX/IT部門の戦略策定、財務管理、組織変革やグローバル連携の施策立案と実行を推進。
- ・東南アジアの企業に対するDX戦略立案、DX PJ PMO、個別PJ推進。個別PJは複数の地域のメンバーやオフショアとの連携による業務改善の推進
- ・海外拠点の売上拡大にあわせてグローバルでの販売状況の管理と、国内の生産計画との連携を含めた販売から生産までの業務・システムの将来像の策定と導入プロジェクトのマネジメントを実施。

キャリアパス

以下のようなキャリアパスを選択することが可能です。

- (1) IT経験を活かしたITコンサルティングキャリアを選択（IT戦略策定、ITガバナンス構築、ITPMOなど） (2) コアコンサルティングスキル獲得し戦略系・業務系コンサルティングを選択 (3) AI・クラウド・ブロックチェーンといったキーテクノロジーを軸としたテクノロジーコンサルティングキャリアを選択 (4) グループ会社のシンプレクス株式会社へのジョブローテーションも可能（PM/Techキャリアの選択も可能）

Xspear Consulting社の強み

グループ会社のシンプレクス株式会社にある豊富なテクノロジーナレッジを最大限に活用しながらコンサルティングを行うことができる点が一番の強みです。付け焼き刃的な知識の応用ではなく、豊富な実績に基づき実行可能性の高いコンサルティングを提供することが出来ます。金融領域のビジネスで培ったアドバンテージとしては、具体的には以下のような強みが挙げられます。

- ・システム開発力（AI含む）
- ・クラウドDXスキル

- ・ UI/UXデザイン スキル
- ・ Generative AI スキル
- ・ ブロックチェーン技術、NFT、 Web3 関連知見 参考事例）<https://www.businessinsider.jp/post-278838>

社内施策のご紹介

コンサルティングビジネスの特性上、顧客先に常駐するプロジェクトが一定数発生するため、組織の一体感を醸成しづらい側面があります。そのような課題に対し当社では、以下のような施策を行いながら組織づくりを行っています。

- ・ 全社月次会：中途入社者・異動者の紹介やプロジェクト事例の紹介、商況の共有、CEO/MDからのメッセージ発信が主なアジェンダです。
- ・ 全社キックオフならびにCEO Award：年1回、年度始めにオフラインでキックオフを開催、その際にCEO Awardの表彰式も行っています。
- ・ FIKA（フィーカ）：所属プロジェクトに閉じない人間関係づくりを目的としたオフラインコミュニケーションを支援する制度です。
- ・ Problem Statementミーティング：現場の声を経営に反映させるべく、コンサルタントから経営に向けた自社に関する課題提起ならびにディスカッションを行っています。
- ・ CEO 1on1：全メンバーとCEOの1on1を定期的実施し、透明度の高い経営を実現しています。

必要なスキル・経験

●必須経験（いずれも必須）

- ・ コンサルティングファームでの実務経験を2年以上お持ちで、
- TOEIC 900点以上もしくは、英語圏の大学卒業や在住経験がある語学力水準をお持ちの方。
- ・ 実務において英語を用いたオンライン会議をファシリテートしたご経験をお持ちの方。

●歓迎経験

- ・ 業務改革やシステム導入におけるチェンジマネジメントのご経験をお持ちの方
- ・ 製造業プロジェクトではSAP、ERPやその他製造業システムのご経験をお持ちの方

●人物像

- ・ 強い当事者意識を持ち、セルフスターターであること

会社名

シンプレクス・ホールディングス株式会社

代表者:

代表取締役社長 CEO 金子 英樹

本社所在地:

【本店（登記）】

東京都港区虎ノ門一丁目23番1号

【虎ノ門オフィス】

〒105-6319

東京都港区虎ノ門1-23-1 虎ノ門ヒルズ森タワー19階

TEL : 03-3539-7370（代表）

FAX : 03-3539-7390

【麻布台オフィス】

〒106-0041

東京都港区麻布台1-3-1 麻布台ヒルズ 森JPタワー18階

TEL : 03-3539-7370（代表）

従業員数:

1,792名（2025年4月1日現在）

休日・休暇:

土日・祝祭日

年次有給休暇、慶弔休暇、年末年始休暇 産前産後休暇、育児休暇、介護休暇、裁判員休暇

福利厚生:

- ・社用iPhone/PC貸与（WindowsPC貸与・希望に応じてMacbookProも貸与可）
- ・各種社会保険完備
- ・従業員持株会
- ・死亡/高度障害 弔慰金制度あり（自己負担無し）
- ・団体長期障害 所得補償保険（GLTD）加入（最長65歳まで、自己負担無し）

・夕食ビュッフェ（自己負担ゼロ）

・タクシーの業務利用精算可能

参考記事:

●カルチャーブック

<https://www.docswell.com/s/Simplex/K8GEEE-culturebook>

●統合報告書

https://www.simplex.holdings/ir/library/integrated_report/

●新規投資家向け資料

https://ssl4.eir-parts.net/doc/4373/ir_material_for_fiscal_ym14/171314/00.pdf

●社員インタビュー記事

・ [FastGrow](https://www.fastgrow.jp/search?word=%E3%82%B7%E3%83%B3%E3%83%97%E3%83%AC%E3%82%AF%E3%82%B9) <https://www.fastgrow.jp/search?word=%E3%82%B7%E3%83%B3%E3%83%97%E3%83%AC%E3%82%AF%E3%82%B9>

・ Business Insider <https://www.businessinsider.jp/specialfeature/as-a-professional-as-a-player/>

●社員動画

<https://recruit.simplex.holdings/lookandfeel/> <https://www.youtube.com/watch?v=KQLCzNXtTzM>

●福利厚生など

<https://recruit.simplex.holdings/workenvironment/>

会社についての詳細:

-

この求人に候補者を紹介

