



## キャディ株式会社

### HR（エンジニア職採用：採用マーケティング）

---

HR（エンジニア職採用：採用マーケティング）

---

紹介した候補者数

---

0人

---

選考中の候補者数

---

0人

---

最終更新日時

---

2025/06/25 14:31

---

採用情報

---

職務内容

---

職務内容

---

エンジニア採用組織のスケールを支えるために、短中期で安定的な候補者リードを創出する採用マーケティングポジションです。このポジションでは、潜在・顕在層に向けて戦略的にアプローチし、継続的に質の高いリードを創出する役割を担っていただきます。現場のリクルーターやエンジニアと密に連携しながら、「キャディに応募したい」と思われる体験設計を、あなた自身の手でつくっていただけるのが最大の魅力です。

## 採用マーケティング戦略の立案と実行

---

(Web広告、イベント設計、技術ブランディング、コミュニティ連携、など) しかし現状は、エンジニア採用人事が顕在層へのアプローチを中心に対応している状況で、マーケティング起点で継続的に質の高いリードを創出できる体制がありません。そこで今回募集するのが、採用マーケティングを専任で担い、母集団形成を戦略的にドライブしてくださる方を求めています。

## 仕事のやりがい・魅力

---

グローバルで年間100名を超える規模でエンジニア採用をするなど、稀有なチャレンジングなスケール感の中で取り組むことができます- グローバルでの事業成長を目指しているため、国内の外国籍採用やベトナム現地法人での採用立ち上げなど、グローバル規模の採用に携われます。採用のための採用ではなく、事業を成功させるための採用が求められ高い視座を持つことができます。CTOやVPoE、Engineering Managerとはじめとした開発組織のメンバーとの距離も近く、より良い組織づくりや採用のあり方を一緒に考えていくことができます。技術力・カルチャーフィットともに極めて高い採用基準の中で、質の高いリードをどのように継続的に生み出すかという、難易度の高い採用マーケティングに挑めます。

## 私たちがやりたいけどまだできていないこと

---

更なる事業成長を目指すためにCTOクラスの採用など、超ハイレイヤーのヘッドハントが求められます。どのようなチャネルで、どのようにアトラクトしていくか。通常の採用マーケティングではアプローチができていない状況です。採用広報・ブランディング領域はまだ未整備な状況です。だからこそ、エンジニア組織の魅力をどのように言語化し、届けるかというマーケティングの設計の起点から関わることを求めています。候補者が「感動する」ほどの採用体験の設計にこだわり、面談・面接・入社までのCX (Candidate Experience) を通じて心が動く体験を届けることは、まだまだ改善の余地が沢山あります。

## 給与・報酬

---

＜経験・能力を考慮し、当社規定のグレードごとの給与レンジに応じて決定します＞

**マネージャー/リーダー候補：年収800～1,000万円**

---

**メンバー：年収450～800万円**

---

※グレードにより別途ストックオプション付与あり

※給与改定は原則年2回

※固定残業代45時間含む(管理監督者の場合は適用外)

## 勤務地

---

東京本社 〒111-0053 東京都台東区浅草橋4-2-2 D'sVARIE浅草橋ビル 総合受付6階

※場合によっては地方拠点での勤務も可能となるケースがございます。

さらに詳しい情報を見る

候補者紹介フォーム

必須

名前

例) 山田

例) 花子

任意

ふりがな

例) やまだ

例) はなこ

必須

メールアドレス

例) yamada@example.com

任意

候補者電話番号

例) 090-0000-0000

任意

生年月日

年

月

日

---

必須

---

履歴書・職務経歴書・ポートフォリオ等

---

ここに資料をドロップしてください

---

(最大100MBまで・スマートフォン端末ではファイルアップロード機能がご利用いただけない場合があります)

添付資料を選択

---

任意

---

職歴

---

項目を追加

---

任意

---

学歴

---

項目を追加

---

任意

---

ご推薦に際し、補足があればお書きください

必須

---

希望するNext Step

---

【カジュアル面談をご希望の場合】

---

書類選考後、通過の方のみカジュアル面談のご案内を申し上げます。[If you wish to have a casual interview]  
We will offer a casual interview only to those who pass the document screening. If you have already confirmed a casual interview through prior communication with a CADDi recruiter, please select "Casual Interview (Confirmed)" and enter the name of the recruiter in the remarks section. \*Please note that even if you select a casual interview, we may proceed with the formal selection process depending on the situation.

選択

必須

