



## 株式会社リブ・コンサルティング

### 経営・戦略コンサルタント（メンバークラス）（ベンチャー・スタートアップ）

- 
- ・支払い方法 月給制（年俸の12分の1）
  - ・月給 500,000円～
  - ・基本給 358,744円～
  - ・固定残業手当 141,256円～

固定残業手当の相当時間 50時間

---

#### ※超過分別途支給

---

※経験・能力・前職給与などを考慮して決定します

#### 【評価・給与改定】

---

年2回

---

（適切な評価を行うため、評価調整会議では評価者が1日かけて評価の妥当性の確認を実施しています。）

#### 勤務地:

東京都中央区日本橋2丁目7-1 東京日本橋タワー

---

※2024年11月より、東京日本橋タワーへ移転

（変更の範囲）会社の定める勤務地（テレワークを行う場所を含む）

#### 勤務時間:

- ・所定労働時間 9:15～18:15 ※時差勤務あり
- ・所定労働時間を超える労働 有

## ■働きやすさと働きがいを両立させた働き方

---

週数回の事業部出社日以外はリモートor出社を選べるスタイルです。対面によるメンバー間の関係構築促進のため、あえてフルリモート制にはせずチームのメンバーと顔を合わせて仕事をする機会を設けています。

### 福利厚生:

- ・ 社会保険完備（雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険）
- ・ 交通費支給
- ・ 研修制度
- ・ 妊娠症状対応特別休暇
- ・ 結婚祝金
- ・ 出産祝金
- ・ 入社メンバー歓迎懇親会
- ・ 半年に一度の全社コンサルタント懇親会の実施
- ・ 社内サークル活動支援金
- ・ スマートマルシェ

### 受動喫煙対策:

施設の敷地内又は屋内を原則禁煙とし、喫煙専用室等を設けています。

### 試用期間:

### 3か月

---

※試用期間中の給与、待遇に条件の変更はございません

### 休日休暇:

完全週休2日制（土曜日、日曜日）

### 祝日

---

### 年末年始

---

### 年次有給休暇

---

私傷病休暇、結婚・出産・忌引休暇、

## 妊娠症状対応特別休暇

---

## 介護休暇・育児休暇

---

## 他

---

※年間休日124日（2025年度）

### 選考プロセス:

- ・面接（3回）→内定 ※選考期間は、内定まで2週間半～3週間程度
- ・提出書類：履歴書、職務経歴書
- ・1次：人事面接
- ・2次：人事面接もしくは現場コンサルタント
- ・カジュアル面談（現場コンサルタント）
- ・最終：取締役面接

※オンライン面接を実施しております

※オフィス見学も可能です

## 仕事についての詳細

### 仕事内容

---

スタートアップ・ベンチャー企業を中心とした経営者をクライアントに、「戦略・経営コンサルティング」を行っていただきます。領域は、経営戦略の策定、新規事業、マーケ・セールス、組織開発などスタートアップ・ベンチャー企業の事業成長に関するテーマを扱います。

ベンチャー事業部は20名程の少数精鋭部隊であり、ラクス、プレイド、freee、ココナラ等のIPO後のベンチャーから、SalesMarker、カンリー等シリーズA前後のここから伸びるスタートアップまで100社以上の支援をしてきております。

スタートアップ・ベンチャー領域のコンサルティングは、会社規模が限られていることから、経営層が直接のクライアントとなり、経営者の意思決定に入り込みながら、その意思決定を現場レベルまで落とし込む実行支援を行います。経営と現場に直接働きかけるコンサルティングを通じて、ダイレクトに企業変革を起こすことができる点が魅力です。

また、複数ある企業課題に対して、特定領域の課題解決のみを行う「機能支援型」ではなく、カンパニーベースの「経営支援型」として包括的に解決するアプローチを取り、クライアントの中長期的な発展を実現するための総合経営コンサルティングを行います。

## （変更の範囲）会社の定める業務

---

### プロジェクト事例

---

事業グロース支援（営業の勝ちパターンづくり、大手企業開拓の仕組み構築、代理店開拓&アクティブ化など）  
セールス支援（セールスイネーブルメントの仕組み構築、ダッシュボード・マネジメント構築、営業力研修・営業力強化など）  
事業開発（新規事業立ち上げ代行、事業立ち上げサポート、事業検証、エグゼキューション人材派遣など）  
カスタマーサクセス（アップセル・クロスセル勝ちパターンづくり、サクセスの育成体制づくり、エグゼキューション代行など）  
その他（ビジネスDD、中期経営計画策定、資金調達、外部環境リサーチ、オペレーション改善、戦略構築、採用支援など）  
組織デザイン（経営戦略（内部）と組織（統制）の一貫性構築、成長に向けた組織体制の確立、組織力強化による自己成長組織、「ありたい姿」実現に向けた施策管理など）  
評価（人事評価制度の構築、人事制度（等級・評価・報酬）の構築など）  
育成（トレーナー制度の構築、リクルーター制度の構築など）

### 活性化（バリュー浸透の仕組みづくりなど）

---

### 当社で働く魅力

---

#### 1) 手触り感のある支援ができる

---

当社の支援は戦略立案や機能の提供のみにとどまらず、企画～実行支援まで関与します。成果主義×現場主義により、クライアントに確実に成果を届け、中長期的な企業の進化・発展までをリードします。自分の仕事がクライアントや消費者、社会にインパクトを与えていることを実感できます。

#### 2) 未経験から活躍できる環境がある

---

入社後は一人前のコンサルタントになるまで専属のトレーナーがつき、週次の1on1で徹底した振り返りを行う機会が届けられています。成果を確実に届ける専門性の獲得や、経営リテラシーを向上するための多角的な研修プログラムだけでなく、個別に丁寧なFBを受けられる環境で成長角度を高めることができます。

※詳細はこちらをご確認ください

#### 3) 経営・CxO人材に必要なスキルを獲得できる

---

当社の支援では、常に自分が最終責任者であるという意識を持ち矢面に立って仕事をするのが求められます。論点仮説思考やロジカルシンキングはもちろんですが、自身の意見や覚悟を問われる場面が多くあります。シビアな環境だからこそスキルが磨かれます。

#### 4) 事業づくりを体感できる

---

当社では1つの事業部が1つの会社のような位置付けになっており、「自分たちの事業を経営する」というマインドを持ったコンサルタントが集まっています。少数精鋭のチームだからこそ「自ら売上を作り、組織へ貢献している」という実感を得ることができます。

## キャリアパス

---

### 【入社後～2年目】

---

経営コンサルタントとしての習熟度を高め、プロジェクトリーダーを担う

### 【3年目以降】

---

経営コンサルタントとしての価値発揮に加え、個々人の得意領域やキャリア観に応じた複線型のキャリアパスとなっています。

#### ■マネジメント型

---

・3年目でマネージャーになり事業創りと組織創りをリードしたのちに、5年目以降はパートナーとして経営陣と共に会社の成長と発展を牽引

#### ■専門型

---

・各インダストリーやソリューションにおけるスペシャリストとして専門性を磨き続けることで、顧客価値や会社のプレゼンス向上に貢献

#### ■マーケティングセールス型

---

・クライアントの経営課題を把握し、新たな案件の獲得をすることで、事業の拡大に貢献

#### ■事業企画型

---

・グループ会社を含めた新規事業の立ち上げから収益化までの一連のプロセスを主導し、事業成果の拡大に貢献

## 求める経験

---

### 【必須要件】

---

#### ■下記いずれかに該当する方

---

- ・ベンチャー企業のビジネスサイド（※）のリーダー経験のある方
- ・経営企画、事業企画、事業開発、マーケティング・商品企画、営業企画などの業務経験のある方
- ・経営者を対象とするクライアントワークにおいて成果にコミットした経験がある方

※セールス、マーケティング、BizDev、その他企画などポジションは問いません

#### ■ベース要件

---

- ・大卒以上の方
- ・社会人経験が2年以上ある方（業界・職種不問）

## 【歓迎要件】

- ・「100年後の世界を良くする会社を増やす」という当社のミッションに共感いただける方
- ・商材や事業ドメインに囚われず、顧客の本質的な課題解決を行えるような仕事に就きたいと考える顧客志向の強い方
- ・ご自身のスキルアップや市場価値の向上だけでなく、仕事を自己実現の手段として、社会にインパクトを起こすビジネスの創造や社会課題の解決に取り組みたいと考えている方

## 会社名

株式会社リブ・コンサルティング

### 事業内容:

- ・総合経営コンサルティング業務
- ・企業経営に関する教育・研修プログラムの企画・運営

### 設立:

2012年7月

### 社員数:

350名

### 代表者:

代表取締役 関 徹（せき いわお）

### 役員:

常務取締役 権田 和士

取締役 加藤 有

### 本社所在地:

〒103-6029

東京都中央区日本橋二丁目7番1号

東京日本橋タワー29階

### 拠点所在地:

## タイ（バンコク）

---

会社の生み出す価値とは、“経営者ひとりの力だけではなく、会社組織そのものに継続的な力と文化があってこそ生み出されるもの”と私たちは考えています。

## “100年後の世界を良くする会社”とは？

---

