

Leverages

レバレージーズ株式会社

ITコンサルタント・デジタルイノベーション事業本部@渋谷

デジタルイノベーション事業本部/渋谷/コンサルタント/ITコンサルタント

▼給与例：年収812万円の場合

月給(基本給58万円)+賞与年2回

※固定残業代：月45時間分/150,291円を含み支給

※給与支給額により変動、超過分別途支給

※固定残業時間＝実残業時間ではありません

▼その他：

退職金：無

昇給昇格：年2回

【必須要件（非公開）について】 ※求人票掲載NG ※以下要件に合致しない場合でも、経験・年齢に応じて検討可能 ▼年齢 ～49歳まで ▼経験社数 30歳まで：弊社が3社目まで 35歳まで：弊社が4社目まで 40歳まで：弊社が5社目まで ※1年以内の離職経験NG（倒産などの理由は考慮） ▼学歴 大学卒、高専卒以上 ※専門卒・高卒の場合：実務経験3年以上 【選考回数について】 面接回数は2～3回を想定しております。

- ・ご近所手当の支給はございません
- ・選考途中でリファレンスチェックをさせて頂く場合がございます

職種 / 募集ポジション

デジタルイノベーション事業本部/渋谷/コンサルタント/ITコンサルタント

求人タイトル:

ITコンサルタント／デジタルイノベーション事業本部@渋谷

雇用形態:

正社員

給与:

応相談

ご経歴・能力を考慮の上、決定させていただきます

勤務地:

東京都渋谷区渋谷3丁目6-7 渋谷金王タワー

勤務地は変更になる場合がございます。

勤務時間:

9：00～18：00

※所定労働時間8時間/休憩1時間

▼アナリスト / コンサルタント

9時～18時

フレックスタイム制：無

※所定労働時間8時間/休憩1時間

※アサインされる案件によって異なります

▼マネージャー以上

フレックスタイム制：有

※標準労働時間1日8時間（コアタイム 10:30～17:00）

※アサインされる案件によって異なります

休日・休暇:

■年間休日121日以上（土日祝日・夏季休暇・年末年始休暇）

■産前・産後休暇

■育児休暇

■有給休暇

- ・入社半年後10日～最高40日
- ・労働基準法に基づき年間1日～2日付与日数は増えていきます

■特別休暇

- ・婚姻休暇・出産補助休暇・忌引き

待遇:

■平均残業時間（配属事業部平均）：13時間

■リモートワーク制度あり

■昇給昇格：年2回

■交通費支給（当社規定による）

■各種社会保険完備

■確定拠出年金制度

■資格取得支援制度

■産前フレックス・時短勤務制度

■ビジネス雑誌読み放題

■オンライン英会話無料受講制度

■事業所内禁煙（入居する施設に喫煙専用室あり）

・就業規則により就業時間内の喫煙を全面的に禁止

・禁煙サポート制度あり

■レバカフェ制度

・エスプレッソマシーン設置、コーヒー、紅茶など飲み放題

・果物・野菜ジュースなど社員の健康を考えた飲食物も適宜支給

・ライスやレトルト食品、スープも充実しておりランチや軽食等ご利用いただけます。

仕事についての詳細

業務内容

レバテックのDX支援領域にて、ITコンサルタントを担っていただける方を募集します。弊社では、大手企業の業務改革・DX推進から、スタートアップの内製化支援まで、幅広い領域で課題解決に取り組んでいます。構想策定から実行、運用保守まで一貫して支援し、クライアントに伴走することが特徴です。SIやITコンサルのご経験を

活かし、より本質的な価値提供に挑戦したい方をお待ちしています。

◎募集背景

これまでレバテックはIT人材のマッチングを通じて、企業の技術課題を支援してきました。しかし、より本質的な課題解決を実現するためには、構想段階から深く入り込み、戦略立案や実行まで一貫して伴走できる体制が必要だと考え、新たにコンサルティング領域への事業拡大を進めています。日本におけるDXの遅れは、「業務」と「デジタル」が分断されたまま議論されている点にも一因があり、レバテックはこの構造的な課題に正面から向き合う姿勢を強めています。近年は、業務改善・DX・IT構想といった上流フェーズに強みを持つコンサルティング企業との連携も進み、開発実行だけにとどまらないトータル支援が可能な体制を構築。私たちはテクノロジーを単なる手段ではなく、ビジネスを進化させる「武器」と捉え、日本をIT先進国に導く仲間を求めています。

◎業務内容

業務改革やDX推進を目的とした、システム導入・内製化支援などを一気通貫でご担当いただきます。構想策定からPoC、開発、運用・定着支援まで、クライアントの状況に応じて柔軟に関与いただきます。

- ・生成AIなどの新技術を活用した構想策定・導入支援
- ・PoCの計画立案・実行支援（実施環境の構築含む）
- ・システムリプレイスにおける要件定義・設計・PMO支援
- ・アジャイル導入・アジャイルコーチとしての開発体制支援
- ・スタートアップや成長企業に対する内製化・開発組織立ち上げ支援 テクノロジーと業務の両面に寄り添いながら、企業の変革を現場から支えるポジションです。

◎アサインプロジェクト例

・製造業会社様のDX支援 大手製造業におけるデジタルマーケティング推進に向けて、構想策定からPoCの設計・実行までを支援。社内に専門人材が不在の中、マーケティング業務の設計とプロセス定着を両立し、実行可能な業務改革モデルを構築しました。部門横断の連携を促進し、マーケティングの全社展開に向けた実行体制の土台づくりを実現しました。

・IPO準備中スタートアップ会社様の基盤システム刷新プロジェクト

・大手保険会社の業務改善プロジェクト 大手生命保険会社において、生成AIを活用したRAG（Retrieval-Augmented Generation）構築を支援。ESG評価などに用いる膨大な非構造データの整理・活用を目的に、システム化構想からアジャイル型チームの立ち上げ、実行計画策定までを一気通貫でリードしました。業務部門・企画部門・情報システム部など部門横断の合意形成を図り、デジタル活用に向けた組織変革を後押ししました。

・大手外資コンサル企業の社内基幹システムのクラウドマイグレーションプロジェクト 大手コンサルティングファームの基幹システム刷新プロジェクトにおいて、クラウド移行（Azure）を含むスクラム開発体制を再構築。専門性の高いエンジニアをアサインし、TypeScript/Node.jsによる開発推進、Playwrightを用いた自動テスト導入など、技術面からプロジェクトの立て直しを支援しました。QA体制の構築や他ベンダーとの連携も担い、品質・スピード両面での改善に貢献しました。

・生成AI（LLM）開発・社内活用推進プロジェクト

◎本ポジションの魅力

・実行責任を伴う「本質的なDX支援」 上流構想だけでなく、PoC・開発・運用定着まで関与することで、ビジネスの成果を「最後まで見届ける」支援が可能。単なる戦略提言やIT導入支援ではなく、「現場に届く・変わる」実感を得ることができます。

・最新技術・多様な企業フェーズへの支援 生成AI（ChatGPT、Claude、RAG）、マイクロサービス、クラウド基盤刷新（Azure/AWS）、アジャイル開発など、業界最先端のテーマに触れる機会が豊富。支援先も大手企業だけでなく、シリーズB～Cの成長スタートアップや、IPO準備フェーズの企業など多様であり、複雑性やスピード感のある環境下でスキルを磨けます。

・型にとらわれない支援スタイル クライアントの課題に応じて、アジャイルコーチ・技術PM・業務設計支援など複数のロールを横断的に担える柔軟性が特徴。「コンサルだけ」「要件定義だけ」といった分断がないため、技術×ビジネスの融合的なスキルセットを構築できます。

・組織の成長フェーズに関与できる 現在、事業および組織は立ち上げ～拡大フェーズにあり、組織開発や新規サービス設計などの非コンサルワークにも関与可能。将来的に「事業をつくる側」にキャリアシフトしたい方にも広がりがあります。

◎キャリアパス事例

- ・シニアマネージャー
- ・自社内のプロダクトのPM/PdM/事業責任者
- ・DX推進/経営企画/事業企画
- ・部長職など役職者

◎キャリアチェンジの可能性について

レバレッジズグループ全体を対象とした社内公募制度があります。社内公募用サイト「レバチャレ」を利用し、別事業部への異動や別職種へのキャリアチェンジが可能です。社員ひとりひとりのキャリアや適正を見出し、チャレンジができる環境を用意しています。

◎組織について

当社はワンプール制を採用しており、プロジェクトに応じて柔軟かつ最適なチームを組成できる、少数精鋭の組織体制です。組織規模がコンパクトな分、年齢や年次に関係なく意見を出し合えるフラットな文化が根づいており、入社間もない若手が提案した施策が即座に事業改善につながるケースも珍しくありません。個人の主体性が事業成長に直結するやりがいを感じられる環境です。

参照記事

日本をIT先進国に。業界を変革し、経済を支えていく

デジタルイノベーション事業本部紹介資料

レバテック株式会社note

「働きがいのある会社ランキング」5年連続ベストカンパニー、女性部門/若手部門で2022年1位を受賞

募集要項

◎必須要件

以下いずれかのご経験をお持ちの方

- ・システム・ソフトウェア開発経験5年以上
- ・何らかのプロジェクトにおけるPMO経験3年以上
- ・ITコンサルタント経験3年以上

◎歓迎要件

- ・リーダー以上のマネジメント経験（規模感／期間不問）
- ・非IT部門や現場の方々とも、丁寧に会話しながら物事を前に進めたご経験
- ・相手の立場や背景を汲みながら、わかりやすく説明・交渉するのが得意な方
- ・組織課題に対して主体的に業務改善に取り組まれたご経験
- ・アジャイル/スクラムへの興味関心

◎求める人物像

- ・自分の役割に責任を持ちつつ、周りを巻き込んで動ける方
- ・年齢や役職に関係なく、フィードバックを受け取って行動に移せる柔軟さがある方
- ・「どうやったらもっと良くなるか？」を考えて、行動までできる方
- ・困っているメンバーに気づいて、声をかけてくれるような方
- ・「やってみたい」と思ったら、まず手を動かしてみるチャレンジ精神がある方

所属会社名

レバテック株式会社

（上記に所属し、レバレジーズ株式会社の業務を依頼する形となります）

会社名

レバレジーズ株式会社

設立:

2005年4月6日

資本金:

5000万円

役員:

代表取締役 岩槻 知秀

執行役員 藤本 直也

執行役員 森口 敬

関連会社:

レバレジーズキャリア株式会社

レバレジーズオフィスサポート株式会社

レバレジーズプランニングサポート株式会社

レバテック株式会社

レバウエル株式会社

レバレジーズM&Aアドバイザリー株式会社

Leverages Career Mexico S.A. de C.V. Leverages Career Vietnam Co., Ltd. Leverages Career India Pvt. Ltd.

事業内容:

自社メディア事業

人材関連事業

システムエンジニアリング事業

システムコンサルティング事業

M&Aアドバイザー事業

DX事業

メディカル関連事業

教育関連事業

労働施策総合推進法に基づく中途採用比率の公表:

2019年度：正規雇用労働者の中途採用比率 71%

2020年度：正規雇用労働者の中途採用比率 41%

2021年度：正規雇用労働者の中途採用比率 69%

2022年度：正規雇用労働者の中途採用比率 73%

2023年度：正規雇用労働者の中途採用比率 60%

2024年度：正規雇用労働者の中途採用比率 29%

公表日：2025年4月8日

会社についての詳細:

レバレジーズ株式会社

企業の安定性と成長性を担保する独自の経営戦略のもと、2005年の創業以来黒字経営を継続し、2024年度には年商1428億円まで急成長を遂げたメガベンチャーです。

自分たちの仕事によって誰かが必ずプラスの感情になる「感情への貢献」をテーマに、事業を創り続け、国や業界をまたいだ問題解決に取り組んでいます。現在、IT・ヘルスケア・M&A・SaaS・海外などの領域で40以上の事業を展開。新規事業にも積極的に投資しており、年間100億円規模の投資の元、10以上もの新規事業を立ち上げているため、様々な業界を経験することができます。

渋谷スクランブルスクエアに本社を構え、2024年には「働きがいのある会社」ランキングの大規模部門ベストカンパニーとして6年連続の受賞を果たしました。

下記、弊社オウンドメディアもぜひご覧ください。

▼【20周年特設サイト】

▼【公式オウンドメディア】meLev

▼【公式YouTube】レバレジーズCh

この求人に関心のある候補者を紹介

