

Leverages

レバレジーズ株式会社

テックリード・レバテック ※週3日リモート可※

CTO室/渋谷/開発/テックリード

▼給与例：

年収1000万円の場合、月給(基本給45万円+職能給)+賞与年2回

※固定残業代45時間分／116,569円を含み支給

※給与支給額により変動、超過分別途支給

※固定残業時間＝実残業時間ではありません

▼その他：

退職金：無

昇給昇格：年2回

【必須要件（非公開）について】

※求人票掲載NG

※以下要件に合致しない場合でも、経験・年齢に応じて検討可能

▼年齢：

～40歳まで

▼経験社数：

30歳まで 弊社が3社目まで

35歳まで 弊社が4社目まで

40歳まで 弊社が5社目まで

※1年以内の離職経験NG（倒産などの理由は考慮）

▼学歴：

大学卒、高専卒以上

職種 / 募集ポジション

CTO室/渋谷/開発/テックリード

求人タイトル:

テックリード／レバテック ※週3日リモート可※

雇用形態:

正社員

給与:

応相談

ご経歴・能力を考慮の上、決定させていただきます

勤務地:

東京都渋谷区渋谷1-15-21 ポーラ渋谷ビル 1F

※就業場所の変更範囲：会社の定める就業場所

勤務時間:

フレックスタイム制

※標準労働時間1日8時間（コアタイム 10:30～15:00）

休日・休暇:

■年間休日121日以上（土日祝日・夏季休暇・年末年始休暇）

■年次有給休暇

■産前・産後休暇

■育児休暇

■特別休暇

■婚姻休暇

■出産補助休暇

■忌引き

待遇:

■リモートワーク制度

- ・週3日利用可能
-

■昇給昇格：年2回

■交通費支給（当社規定による）

■各種社会保険完備

■確定拠出年金制度

■資格取得支援制度

■産前フレックス・時短勤務制度

■ビジネス雑誌読み放題

■オンライン英会話無料受講制度

■事業所内禁煙（入居する施設に喫煙専用室あり）

- ・就業規則により就業時間内の喫煙を全面的に禁止
-

- ・禁煙サポート制度あり
-

■ご近所手当

・会社から2駅圏内に住所がある東京23区内拠点勤務者：2万円／月 支給 ・会社から2km圏内に住所がある
地方支店勤務者：1.3万円／月 支給

■レバカフェ制度

- ・エスプレッソマシーン設置、コーヒー、紅茶など飲み放題
 - ・果物・野菜ジュースなど社員の健康を考えた飲食物も適宜支給
-

・ライスやレトルト食品、スープも充実しておりランチや軽食等ご利用いただけます。

エンジニア支援制度:

〈技術/学習〉

■技術書支援制度

■オンライン学習支援

■カンファレンス費用補助

■スクラムマスター研修補助

■技術顧問相談制度

〈開発環境〉

■複数モニター/外付けキーボード支給

■GitHub Copilotのライセンス付与

仕事についての詳細

レバテック株式会社について

「レバテック」は、レバレジーズ株式会社の基幹事業として創業当初から運営されておりましたが、2017年にレバテック株式会社として分社化しました。ITフリーランスの参画支援を中心に、就職・転職支援、IT人材教育、プラットフォーム提供、M&A、海外展開など、多角的に事業拡大を続けています。現在は、日本のITエンジニアと開発組織を増やし、伸ばし、繋げるプラットフォームとなるために、各領域でNo.1のサービスを目指したプロダクトと事業づくりに取り組んでいます。

▼詳細は以下の資料をご確認ください

- ・会社紹介資料（レバテック・開発職向け）
- ・【レバテック事業紹介】レバレジーズIT事業の今とこれから

所属会社名

レバテック株式会社

業務内容

◎役割

toC、toB、社内向けシステム含め、様々なユーザの声を聞きつつ、フルスタックに開発に携わっていただきます。

既存サービスの最適化を進めるプロジェクトにおいては、事業・マーケ・開発の3者を巻き込みながら、技術面をリードする立場として設計方針の策定や改善提案を行っていただきます。また、レバテックが保有する日本最大級のデータの価値を最大化するためにプロダクトとオペレーションの観点から再設計していくプロジェクトが進行しており、設計や開発推進に携わっていただきます。

◎業務内容の例

- ・フロント、バックエンド、インフラを一気通貫し、複数システムにまたがるアーキテクチャ設計
- ・担当サービスの新規機能開発と継続的改善のマネジメント
- ・アジャイルを通じた開発プロセス改善や、プロジェクトの目的に応じた体制構築
- ・コードレビュー／最適な内部品質の探索や技術的負債への方針策定
- ・新技術導入調査／チームへの導入推進

等

◎具体的なサービス例

- ・レバテックフリーランス、レバテッククリエイター
- ・レバテックキャリア、レバテックダイレクト
- ・レバテックルーキー
- ・レバテックプラットフォーム
- ・レバテックID
- ・上記レバテックのサービスを支えるマイクロサービス群

◎進行中のプロジェクト例

・レバテックへのユーザ登録体験の最適化 レバテックIDという認証・認可基盤を元に、いかにユーザがストレスなくサービスを受けられるかを考え、営業やマーケティングメンバーと協力しつつ最適なUXを探り、施策を作って開発していくプロジェクト

・ マスタデータの最適化、機械学習エンジンとの連携（MLOps）を通じたマッチングの効率化 エンジニアと企業のデータの最適化を行い、ユーザ自身やキャリアアドバイザーがよりマッチする相手（企業もしくはエンジニア）を探すことができる基盤を整えていくプロジェクト

・ 複数システム連携部分のアーキテクチャ再設計 システム統合、モノレポ化、モジュラーモノリス化など、様々なアーキテクチャを考えつつシステム連携のあるべき姿に向けて設計と再構築（実装）を行っていくプロジェクト

・ オブザーバビリティ（o11y）の強化 マイクロサービスのシステム間トレーシング・APMや、事業目標に応じたSLI/SLOの策定を通じて開発体験の改善や可観測性を高めるプロジェクト

他にも様々なプロジェクトが進行・計画されています。全てに関わるわけではなく、ご志向と適性に合わせてどんなプロジェクトに携わっていただくか、一緒にミッションを考えさせていただきたいです。

組織について

◎開発組織について

レバレッジズグループでは創業以来、代理店や外注業者をほぼ使わずインハウス型でノウハウを蓄積している環境で、自社サービス開発を行っております。

◎CTO室について

CTO室は、2023年11月に立ち上げた組織となります。現在はレバテック社長直下の組織として、配下1名体制で主にシステム戦略を立てる動きをしています。直近で3-4名体制を目指しており、それぞれが得意分野を元に、システム戦略策定に関わる動き、また戦略を元に他開発メンバーを巻き込んでフルスタックに開発を主導していく動きを期待しています。開発組織は、正社員・業務委託メンバー合わせて80名ほどの体制になっています。

▼詳細は以下の記事をご確認ください

・「日本を、IT先進国に。」に向けて、レバテックCTO室を設立。

開発環境

・ 開発言語・フレームワーク：

・ TypeScript

- Node.js、React.js / Next.js、Vue.js / Nuxt.js、NestJS、Froorio

・ PHP

- Laravel

・ Dart

- Flutter

・ インフラストラクチャ：

・ AWS

- EC2、ECS、S3、RDS、ElastiCache、Lambda、Opensearch、SQS、EventBridge、Amplify 他

・ DB：

・ MySQL (AWS Aurora)

・ 構成管理ツール： ・ CDK、Terraform

・ CI/CD：

・ Github Actions

・ 監視ツール： ・ Cloudwatch、Datadog

・ その他： ・ Docker、GitHub、gRPC、GraphQL、StoryBook

・ 開発マシン：

・ Mac Book Pro

参照記事

レバテック株式会社_公式ホームページ

会社紹介資料（レバテック・開発職向け）

「日本を、IT先進国に。」に向けて、レバテックCTO室を設立。

レバレジーズの開発組織の実態を大公開

事業成長をエンジニアの力で加速させる！刺激的な開発現場の全貌に迫る

エンジニアのためのGitHub Copilotガイド：レバレジーズの全社導入過程で見つけたノウハウ大公開

「働きがいのある会社ランキング」5年連続ベストカンパニー、女性部門/若手部門で2022年1位を受賞

募集要項

◎必須要件

- ・ Webアプリケーションの開発実務経験5年以上
- ・ アジャイルまたはスクラムでの開発経験3年以上
- ・ 数名以上のチームでのリードエンジニア（テックリード）経験3年以上
- ・ 要件定義から設計、実装、テスト、リリース、運用までを含めた開発工程全般の経験
- ・ インフラ、データベース、アーキテクチャを含めたシステム全体の設計を主導した経験

◎歓迎要件

- ・ メンバーへの教育経験
- ・ 技術的負債の解消、あるいは開発プロセスの見直しを主導した経験
- ・ アーキテクチャやフレームワークの選定経験
- ・ 外部勉強会、カンファレンス等で発表経験
- ・ 大規模トラフィックシステムの開発・運用経験
- ・ 新規サービスの立ち上げやサービスの成長期におけるチャレンジの経験
- ・ 開発生産性向上のために複数の提案と改善を行った経験

◎求める人物像

- ・ オーナーシップを持ってソフトウェア開発を推進することができる方
- ・ システムや組織に関する課題を自ら見つけて、チームで改善することができる方
- ・ 他職種のメンバーと協力して、新しい挑戦を一緒に進めることができる方
- ・ 事業と技術変化の不確実性と向き合って、システム全体の設計ができる方

会社名

レバレジーズ株式会社

設立:

2005年4月6日

資本金:

5000万円

役員:

代表取締役 岩槻 知秀

執行役員 藤本 直也

執行役員 森口 敬

関連会社:

レバレジーズキャリア株式会社

レバレジーズオフィスサポート株式会社

レバレジーズプランニングサポート株式会社

レバテック株式会社

レバウェル株式会社

レバレジーズM&Aアドバイザリー株式会社

Leverages Career Mexico S.A. de C.V. Leverages Career Vietnam Co., Ltd. Leverages Career India Pvt. Ltd.

事業内容:

自社メディア事業

人材関連事業

システムエンジニアリング事業

システムコンサルティング事業

M&Aアドバイザリー事業

DX事業

メディカル関連事業

教育関連事業

労働施策総合推進法に基づく中途採用比率の公表:

2019年度：正規雇用労働者の中途採用比率 71%

2020年度：正規雇用労働者の中途採用比率 41%

2021年度：正規雇用労働者の中途採用比率 69%

2022年度：正規雇用労働者の中途採用比率 73%

2023年度：正規雇用労働者の中途採用比率 60%

2024年度：正規雇用労働者の中途採用比率 29%

公表日：2025年4月8日

会社についての詳細:

レバレジーズ株式会社

企業の安定性と成長性を担保する独自の経営戦略のもと、2005年の創業以来黒字経営を継続し、2024年度には年商1428億円まで急成長を遂げたメガベンチャーです。

自分たちの仕事によって誰かが必ずプラスの感情になる「感情への貢献」をテーマに、事業を創り続け、国や業界をまたいだ問題解決に取り組んでいます。現在、IT・ヘルスケア・M&A・SaaS・海外などの領域で40以上の事業を展開。新規事業にも積極的に投資しており、年間100億円規模の投資の元、10以上もの新規事業を立ち上げているため、様々な業界を経験することができます。

渋谷スクランブルスクエアに本社を構え、2024年には「働きがいのある会社」ランキングの大規模部門ベストカンパニーとして6年連続の受賞を果たしました。

下記、弊社オウンドメディアもぜひご覧ください。

▼【20周年特設サイト】

▼【公式オウンドメディア】meLev

▼【公式YouTube】レバレジーズCh

この求人に候補者を紹介

