



株式会社日立製作所

【製造業】企業のグローバル展開を支えるSAP・mcframe等の生産管理ERPシステム導入・構築PM

【製造業】企業のグローバル展開を支えるSAP/mcframe等の生産管理ERPシステム導入・構築PM

職務内容:

【配属組織名】

インダストリアルAIビジネスユニット インダストリアルデジタル事業統括本部 エンタープライズソリューション事業部 産業システム本部 第二システム部

【配属組織について（概要・ミッション）】

当部門では、電機・精密機器・機械・重工業業界を中心とする製造業のお客様に対し、基幹業務システムの企画・提案・導入を行っています。大規模なERPやSCMシステム導入案件を多数手がけ、パートナー企業と協働した数十～数百人月規模のプロジェクトマネジメントに強みがあります。プロジェクトの初期段階からお客様と並走し、業務課題に最適なERPパッケージの適用と、現場業務の再設計を支援することが私たちの使命です。

■参考：エンタープライズソリューション事業部について

「挑もう、あなたらしく」製造業・流通業向けソリューション SE採用特設サイト
<https://www.hitachi.co.jp/products/it/industry/recruit/career/index.html#message>

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

電機・機械・重工業といった日本を代表する大手製造業に対し、以下の領域を担当いただきます：

- ・生産管理業務を中心としたERP導入プロジェクト（SAP、mcframe、Inforなど）
- ・SCM・販売管理・在庫管理・購買・原価管理など周辺業務との連携設計
- ・業務要件の可視化、プロセス改革、パッケージ選定～導入～運用定着まで
- ・数億円規模の案件で、提案から構築・保守までのトータル支援 特に、既存システムの老朽化や複雑化に課題を持つお客様に対し、現場に即した改革提案を行うことが重要です。

【募集背景】

製造業界では、急激な事業環境の変化やグローバル競争の中で、生産・調達・販売の各領域の見直しが加速しています。特に、生産管理業務においては、従来のスクラッチ開発システムが陳腐化し、ERPによる全体最適を志向する企業が増えています。こうした流れを受け、当社ではERPパッケージ適用による業務刷新プロジェクトのニーズが急増。対応力強化のため、製造業務知見と上流SEスキルを兼ね備えた人材を広く募集しています。

【職務概要】

製造業のお客様に対し、生産管理業務を中心としたERPシステムの導入を担っていただきます。引合・提案フェーズから、要件定義、パッケージ導入、カスタマイズ開発、稼働後支援まで一貫して関わり、お客様の業務改革を現場からリードする役割です。

【職務詳細】

提案フェーズ：

- ・営業と連携し、RFP対応、ソリューション提案、プレゼンテーション
- ・コスト見積もり、プロジェクトスコープ設定

プロジェクト遂行：

- ・要件定義、基本設計、構築、テスト、導入、定着支援
- ・パッケージ適用方針の策定、Fit/Gap分析、アドオン要件整理

チームリード：

- ・プロジェクトマネージャー／リーダーとして10～50人月以上の案件推進
- ・外部パートナーとの協業管理（進捗・品質・コスト・リスク対応）

担当パッケージ：

- ・ERP：SAP（S/4HANA含む）、mcframe、Inforなど
- ・周辺領域：MES、WMS、PLM等との連携もあり

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

- ・業界大手との直取引案件に携われるため、高い業務理解・提案力が身につきます
- ・数億円規模のプロジェクトリーダー経験が得られ、PM/アーキテクトへの成長が可能
- ・SAPやmcframeなど多様なERP製品知見が習得でき、業界価値の高いスキルを獲得
- ・グローバル展開企業向け案件もあり、海外ロールイン・ロールアウト支援など国際的なキャリア構築も可能
- ・将来的には、ソリューション部門の企画・マネジメント層やコンサルタントへのキャリアパスも

【働く環境】

チーム体制：5～10名のチームで構成、30～40代中心。互いの専門性を尊重し合う風土です 働き方：ハイブリッド勤務（在宅と出社の併用）、顧客フェーズに応じて出張・常駐もあり プロジェクト期間：3ヶ月～1年超の案件が中心。短期・長期の両方で経験が積めます

※業務内容・配属はスキル・経験・プロジェクト状況等により変動します

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

応募資格

【必須条件】

以下いずれかを満たす方

- ・数十人月以上の基幹業務システム（ERP等）の導入経験をお持ちの方
- ・生産管理業務に関する業務知識・実務経験（要件定義や運用経験含む）
- ・チームリーダー／サブリーダーとしてプロジェクト管理の経験がある方

【歓迎条件】

- ・SAP導入プロジェクト経験（モジュール不問）
- ・mcframe、Infor等のERPパッケージ導入経験
- ・数百人月規模プロジェクトのPM／PMO経験者
- ・TOEICスコア700点以上（グローバル案件対応可能な方）

【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

・People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。

・Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。

・Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

<その他職種特有>

- ・コミュニケーション能力、情熱・向上心、主体的に活動できる方。
- ・知識・経験を基にお客様（現場のプロ）と自信をもって対話ができる方。

・1人称で考え、どうすればお客様に信頼されるかを考えられる方。

【最終学歴】

学歴不問

待遇:

【想定ポジション】

主任クラス

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

【給与】

■想定月給：540,000～605,000円

■想定年収：9,100,000～10,300,000円

【勤務時間】

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合があります。

その他採用条件についてはこちら

【更新日】2025年6月19日

勤務地:

住友不動産秋葉原ファーストビル（東京都千代田区）

備考:

【対象年齢】

26歳～40歳程度

