



株式会社リヴァンプ

【社長直下・新チーム立上・拡大】金融業界 | DX戦略コンサルタント（アソシエイト・シニアアソシエイト）

DXコンサルタント

②年齢

シニア・アソシエイトおよびマネージャークラスを採りたいので、理想は25～35歳です

③スキル要件 ※(必須)はAND条件

(必須) ITプロジェクト経験1年以上

(必須) コンサルファームでのPMO経験1年以上

(必須) 保険業界にいた、もしくは担当していた経験あり（年数問わない）

職種 / 募集ポジション

DXコンサルタント 求人タイトル: 【社長直下/新チーム立上・拡大】金融業界 | DX戦略コンサルタント（アソシエイト/シニアアソシエイト） 雇用形態: 正社員

給与:

年収 6,000,000 円 - 12,000,000円

（月給例）

・ 年俸600万円の場合

基本給369,942+固定残業代130,058（月45時間分）

・ 年俸1,200万円の場合（管理監督者）

基本給969,697+固定深夜手当30,303（月20時間分）

※基本給は、現職給与を出来る限り考慮

※上記を超える時間外労働の残業代・深夜手当は別途支給

・賞与：年1回

・給与見直し：年1回

※賞与は、会社およびチーム業績、個人評価で変動

勤務地:

東京都港区北青山2-12-16北青山吉川ビル3階

東京都豊島区東池袋3-1-1サンシャインシティ56階

・雇入れ直後：(以下のいずれか)

107-0061 東京都港区北青山2-12-16北青山吉川ビル3階

170-6056 東京都豊島区東池袋3-1-1サンシャインシティ56階

※関東近郊のクライアント先へ常駐する可能性があります

※地方出張の可能性があります

※海外出張が可能な方にはお願いする可能性があります

※原則、転勤はございません

・変更の範囲：会社の定める場所

試用期間:

3ヶ月

勤務時間・勤務体系:

フレックスタイム制：

標準労働時間（1日）：実働8時間 休憩1時間

フレキシブルタイム 8：00～22：00

※出勤・退勤時間については、クライアントなどの状況に合わせて変化します

※業務の都合上、その他やむを得ない事情により、これらを繰り上げ、又は繰り下げることがあります

休日・休暇:

■完全週休2日制（土・日）

■祝日

■年末年始休暇（12月29日～1月3日）

■有給休暇（初年度13日～）

■慶弔休暇

■出産／育児休暇

福利厚生:

【保険】

- 各種社会保険完備
- 関東ITソフトウェア健康保険組合加入

【諸手当】

- 交通費全額支給
- 残業手当：有（提示ポジションによる）
- 住宅手当：条件あり
- 国内・海外出張手当：条件あり

【福利厚生】

- 慶弔見舞金制度
- 産休/育児休暇
- 資格取得奨励金
- ベビーシッター代金割引制度
- 企業型確定拠出年金制度

【その他】

- 業務通話費支給
- 書籍・資料購入補助
- 賃貸住宅仲介手数料半額提携
- 外部セミナー・勉強会参加サポート（規定あり）
- 各種研修あり
- 全社定例（四半期）・チーム定例（毎月）
- 社員旅行（年1回）※コロナ禍により昨年度より実施なし
- メンター制度による入社後フォロー

選考フロー：

書類選考→1次面接(人事)→適性検査→→2次面接→最終面接

業務内容（変更の範囲）：

- ・雇入れ直後：

経営支援（一般的にはコンサルタント業務）

- ・変更の範囲：

会社の定める業務

受動喫煙防止措置:

喫煙室設置

仕事についての詳細

仕事内容

■ 立ち位置

DXは単なるIT導入ではなく、ビジネスモデルや組織文化そのものを変革するものです。DX戦略コンサルタントは、クライアントの未来像を描き、事業価値を創造・再定義し、具体的な戦略を策定・実行することで、その変革をリードします。クライアントのカウンターパートは、CIOやCTOに限定されずCEO、COO含めた経営者です。本ポジションでは、経営→ITという順で語る経営者と対峙しつつ、「現場に寄り添う＝業務というものを軸に会話する」という、経営⇄ITの行き来に取り組んで参ります。よって、CIOやCTOとしかやり取りされない一般的なITコンサルタントと一線を画しています。

■ 業務内容

日本を代表する保険事業会社（生保・損保）を皮切りに、金融業界全体のDXの内製化を推し進めるプロジェクト業務を担って頂きます。全行程（アセスメント～全社IT戦略策定～攻めのDX構築～内製化支援）を手掛けていきますので、裁量大です。DX内製化を推し進めるため、各クライアントへCxOの右腕相当で入り込むことを会社の意志としてバックアップしていきます。ですので、コンサルティングファームのNext Stepとして市場価値の高いキャリア構築が可能です。

■ 業務詳細

◆プロジェクト事例

- ・大手生命保険会社のDX推進 他

※システム開発はスコープに入っておりません

◆チーム運営

- ・チームの事業計画策定（補佐）
- ・採用活動 他

■ 人材要件

◆必須要件（以下いずれか）

- ・ITプロジェクト経験2年以上（右記のいずれか：コンサルティングファーム、Sler、事業会社の情報システム部門）
- ・コンサルティングファームでのPMO経験2年以上

◆歓迎要件

- ・保険業界に在籍していた、もしくはクライアントとしての担当経験（年数不問）

■ ポジションの魅力

・キャリアのメリット

クライアント先に、自らCDOとして常駐する未来も可能性があります。またNext Stepとして、事業会社CDOなど、DX戦略の中核へのキャリアアップも可能です。特に、クラウドやAIなどの技術知見とビジネス成長の成果の両方を兼ね備えた人材は、引く手あまたになります。こちらは、その経験を積める貴重な環境と言えます。

・成長の継続

IT技術、ビジネス戦略、組織マネジメントなど、必要な知見は多岐に渡ります。そのため、常に新しい知見を吸収し、自分自身を成長させ続けることができます。

・刺激的な挑戦

デジタル技術は日々進化しており、DXの取り組みに「正解」はありません。新しい技術を活用した新規事業の立ち上げや、これまでにないビジネスモデルの創出など、常に新しい挑戦に満ちた刺激的なプロジェクトに携わることができます。また、プロジェクトに限らず、リヴァンプ内でも新しいソリューションやチーム作りを歓迎しています。

・日本経済への貢献

多くの日本企業がDX推進に課題を抱える中、その変革を支援することは、日本経済の活性化にも大きく貢献できます。

会社名

株式会社リヴァンプ

代表者:

代表取締役社長 兼 CEO 湯浅智之

創業:

2005年9月

所在地:

■本社：東京都港区北青山2-12-16 北青山吉川ビル3F

■池袋オフィス：豊島区東池袋3-1-1サンシャイン60ビル 56階

事業内容:

経営実務/CxO支援/経営企画業務

マーケティング戦略・クリエイティブ実行支援

経営/戦略/業務/コンサルティング

デジタル&ITソリューション

事業会社運営、エクイティ投資

従業員数:

354名（2025年4月末時点）

平均年齢:

32.0歳（2025年4月末時点）

会社についての詳細:

リヴァンプとは？

・ 徹底的な現場主義と『経営・DX・投資』という経営改革の三位一体のサービスを用いてクライアントの事業再生/内製化支援を、クライアントの内部から変革を起こして実行まで持っていくリーダーです。

・ なぜやるのか？

○ “企業を芯から元気にする”を経営理念に、2005年からリヴァンプは徹底的な現場主義の経営支援の会社として立ち上がっています。

○ 経営実務の支援及びマーケティング/クリエイティブ業務・DX(IT戦略の立案・実行/CIO支援)・投資・事業経営のサービスを提供する「経営支援会社」を名乗っています。

○ 案件は全てインバウンドとなり、新規開拓などの営業活動はなく、200%クライアントワークにコミットできる環境を整えています。

○ チームは、大手ファーム出身の40代クラスの経営陣を筆頭に、各領域におけるプロフェッショナルメンバーで成り立っています。非常に活気があり、『やりきる』を目標に社員が成長できるようなトレーニング/評価制度を導入しています。

○ 経営支援、マーケティング・CRM、DXおよびCIO支援、投資によって、今までのビジネスの在り方を更にベターに、または再建するために、クライアントに対し伴走支援型で長期コミットでサポートしていきます。

