



キャディ株式会社

HR（新卒採用人事：採用マーケティング）

HR（新卒採用人事：採用マーケティング）

紹介した候補者数

0人

選考中の候補者数

0人

最終更新日時

2025/07/15 10:56

採用情報

職務内容

職務内容

新卒採用立ち上げ期における採用マーケティング専任ポジションです。グローバルに拡大を続けるキャディにおいて、今後の中長期成長のカギを握る「新卒採用」の母集団形成・候補者接点の設計・ナーチャリングを担っていただきます。国内外の学生に向けて、学生の心を動かし「入社したい」と思われるきっかけを創出することがミッションです。以下のような業務を、裁量とスピード感を持って推進していただきます。

新卒採用におけるマーケティング戦略の設計・実行

単独／合同イベントの企画・運営（オンライン／オフライン）

スカウト媒体の選定・運用、スカウト文面設計

noteやSNS等を用いたコンテンツ企画・発信

ターゲットごとのペルソナ設計とチャネル戦略立案

ファネルデータの可視化・歩留まり改善に向けた分析と改善

必要に応じてリクルーター業務（面談・ナーチャリング）も担当

抽象度の高いテーマを自ら整理し、ゼロイチで仕組みを作ることが求められるポジションです。

募集背景

「モノづくり産業のポテンシャルを解放する」というミッションのもと、キャディは第2創業期を迎えました。今後数年で複数のプロダクト・グローバル展開を進めていく中で、未来のキャディを支えるコア人材の育成が不可欠となります。そこで即戦力人材だけでなく、カルチャーを体現しながら事業と共に成長する新卒人材の採用を本格的に開始しました。これまで新卒採用における採用広報・マーケティング機能は専任不在の状態であり、母集団形成・接点設計・施策運用に特化した人材を新たに迎えることで、新卒採用組織全体の力を底上げしていきたいと考えています。

仕事のやりがい・魅力

新卒採用の立ち上げフェーズに関われる

新卒採用組織が立ち上がったのが2025年の1月のため、まだまだ手付かずのことが多く、仕組みや仕掛けを自ら考え、形にできる裁量の大きい環境です。新卒採用人事として学生に伴走することはもちろんのこと、インターン設計から内定者リテンション施策など、ゼロから設計できることが多いポジションです。

新卒採用マーケティングの立ち上げフェーズにも関われる

2025年1月に新卒採用組織が立ち上がったばかりで、マーケティング領域はまだ専任不在。接点設計、母集団形成、ナーチャリングの仕組みなど、ゼロから考え、形にできる裁量の大きいフェーズです。戦略から実行まで一貫して携わることができます。

国内外を視野に入れた、グローバル新卒採用マーケティングに挑戦できる キャディでは国内外問わず新卒採用活動を推進しており、国内大学はもちろんのこと、海外大学でのイベントも展開中。今後さらに採用を拡大する中で、国や文化の垣根を越えて、優秀な新卒人材を世界中から仲間に迎える経験ができます。

経営層がコミットした環境での新卒採用

新卒採用は「未来のキャディを創る最重要戦略の一つ」として、経営陣が強いコミットメントを持って取り組んでいます。マーケティング施策の方針や意思決定にも近い距離で関わり、単なる集客ではなく経営視点で採用を捉える経験ができます。

「キャディに出会う・応募したくなる」接点を自ら設計できる

イベント、コンテンツ設計、SNS発信など、学生がキャディに興味を持ち、次のアクションにつながる「きっかけ」を自分の手で設計・実行できます。

私たちがやりたいけどまだできていないこと

キャディの新卒採用は、まさにこれから本格始動するフェーズです。前例や型がないからこそ、ゼロから仕組みをつくる面白さがあります。以下のようなテーマはまだ手付かずのため、リードしてくださる方を募集しています。

「どうすればキャディのファンになってもらえるか」を考え抜いたマーケティング設計 国内外の学生に向けた、キャディの技術的・組織的な魅力を伝えるための採用ブランディング・コンテンツ発信 国内大学・海外大学などのアプローチにおいて、再現性のあるイベント設計・集客施策

応募資格（必須）

マネージャー／リーダークラス

抽象度の高い課題に対して自走できる企画実行力

組織や事業の未来を見据えた設計力

柔軟性とベーシックな課題解決力

新卒採用イベント（自社または合同）の企画設計・実行経験

母集団形成における戦略設計およびチャネル別施策の運用・改善経験

候補者データのファネル分析や歩留まり改善施策の実行経験

ペルソナ設計に基づくマーケティング戦略の策定

新卒採用活動に対して熱量を持ち、裁量をもって動ける方

メンバークラス

新卒採用イベントの企画・運営・集客の主担当としてのご経験

スカウト媒体の運用（媒体選定～送信管理）経験

noteやX（旧Twitter）などでの採用広報・情報発信経験 学生との接点創出に関わる業務に熱意を持ち、オーナーシップを持って動ける方 高い成長意欲と「人の人生に寄り添いたい」という想いを持っている方

応募資格（歓迎）

給与・報酬

＜経験・能力を考慮し、当社規定のグレードごとの給与レンジに応じて決定します＞

マネージャー/リーダー：年収800～1,200万円

メンバー：年収450～800万円

※グレードにより別途ストックオプション付与あり

※給与改定は原則年2回

※固定残業代45時間含む(管理監督者の場合は適用外)

勤務地

東京本社 〒111-0053 東京都台東区浅草橋4-2-2 D'sVARIE浅草橋ビル 総合受付6階

さらに詳しい情報を見る

候補者紹介フォーム

必須

名前

例) 山田

例) 花子

任意

ふりがな

例) やまだ

例) はなこ

必須

メールアドレス

例) yamada@example.com

任意

候補者電話番号

例) 090-0000-0000

任意

生年月日

年

月

日

必須

履歴書・職務経歴書・ポートフォリオ等

ここに資料をドロップしてください

(最大100MBまで・スマートフォン端末ではファイルアップロード機能がご利用いただけない場合があります)

添付資料を選択

任意

職歴

項目を追加

任意

学歴

項目を追加

任意

ご推薦に際し、補足があればお書きください

必須

希望するNext Step

【カジュアル面談をご希望の場合】

書類選考後、通過の方のみカジュアル面談のご案内を差し上げます。[If you wish to have a casual interview]
We will offer a casual interview only to those who pass the document screening. If you have already confirmed a casual interview through prior communication with a CADDi recruiter, please select "Casual Interview (Confirmed)" and enter the name of the recruiter in the remarks section. *Please note that even if you select a casual interview, we may proceed with the formal selection process depending on the situation.

選択

必須

