



株式会社日立製作所

原子力施設向けIT製品エンジニア（日立GEニュークリア・エナジーへ出向）

原子力施設向けIT製品エンジニア（日立GEニュークリア・エナジーへ出向）

職務内容:

【配属組織名】

原子力ビジネスユニット 原子力事業統括本部（但し、日立GEニュークリア・エナジー(株)出向（原子力生産本部 原子力制御計画部 計装制御計画グループ））

【配属組織について（概要・ミッション）】

発電過程でCO2を排出することがない原子力発電は、地球温暖化の防止をはじめとする日立グループの環境への取り組みの大きな柱となっています。日立GEニュークリア・エナジーは、国内外の原子力発電プラントの再稼働・建設を推進しており、新型炉開発にも取り組んでいます。計装制御計画グループは原子力発電所を稼働するために必要な計装制御系の計画を取り纏めているグループで、プラントの重要な制御系を担っています。また、計測制御系の知識を活かしプラントのシミュレータやIT製品の開発・設計にも取り組んでいます。ラインの中核として実務を担当しながら、近い将来（5年後程度）にはラインの取り纏めとして業務を推進できることを期待しています。御自身のこれまでの技術的経験を活かしながら、自ら考え、社内外関係者と積極的にコミュニケーションを取り、ラインメンバーを纏めて粘り強く対応し、最後までやり遂げることができる人財を求めています。

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

沸騰水型原子力発電プラント、再処理工場他原子力関連設備全般。

【募集背景】

東日本大震災による福島第一原子力発電所事故以後、国内すべての原子力発電所は運転停止となり、新規規制基準への適合審査が行われてきました。先行する日立GE製原子力発電所も新規規制基準への適合が認められ再稼働に向けての展開が測られています。今後は許認可申請中の後続プラント認可並びにこれから審査が始まる特定重大事故対処設備の審査適合に向けて業務を推進中です。

また、深刻化する温暖化と気候変動による地球環境の改善に対して、二酸化炭素を排出しない原子力発電所もエネルギー対策として国政政策に位置づけられ、日立GEの推進力は期待され再稼働推進並びに安全対処設備設計推進を行っている状況にあります。更に将来的には、再生可能エネルギーとの調和強化の観点より経済性に優れた新たな次世代原子炉（小型炉、革新炉）の開発は、世界的レベルでのエネルギー供給として必要と考えており、技術開発を推進していきたいと思っています。

このような背景から、計画設計・開発要員を拡充し対応推進することが必要となっており、計測制御システムの関連技術（特にプラントのシミュレータやIT製品の開発・設計）に興味がある方を募集します。

【職務概要】

原子力プラントのプラントシミュレータやIT製品の計画・設計等

【職務詳細】

プラントシミュレータや原子力IT製品の計画・設計・製作

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

私たちの原子力エネルギーに関わる仕事は、更なる安全への挑戦＋カーボンフリーという地球規模での課題に挑戦することで電力の安定供給に貢献します。また、現在の世代だけでなく将来の世代が安全かつ豊かに生活できるよう貢献していることが、魅力・やりがいに繋がっています。さらに、計測制御技術はDX（AIやビックデータ）との相性が良く、発電効率等の生産性向上により社会貢献できることも魅力でもあります。計測制御設備の全体計画を担当する業務から経験していただき、将来的には、計測制御設備の設計・開発の上位技術者、或いは、プロジェクト管理者としてのキャリアパスを描くことが可能です。

【働く環境】

・20代から60代までを含む30~40名程度、明るくコミュニケーション能力の高いメンバーで構成されています（経験者採用入社者もあり、1ユニット10名以下で、ご入社後も安心して業務に取り組んでいただけるサポート体制があります。）

・在宅勤務可（入社から業務に慣れるまではOJTの為出社いただきますが、業務に慣れていただいた後については勤務地についてのご相談も可能です。）

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

応募資格

【必須条件】

- ・プラントシミュレーター（MATLAB、CIMULINK等）やIT製品の設計・開発経験のある方
- ・プログラミングの経験がある方
- ・熱意を持ち、積極的に関係者とコミュニケーションを図れる方
- ・粘り強く仕事に取り組める方

- ・ Office製品（Excel、Word、Power Point）基礎スキル

【歓迎条件】

- ・ 他製品・他分野での設計経験、或いは、開発経験のある方
- ・ 語学（英語）能力（TOEIC）600点以上
- ・ Fortran、C言語等のプログラミング経験

【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

- ・ People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・ Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・ Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

【その他職種特有】

- ・ 責務の遂行： コミットメント（約束や責務）を遂行するために、自分および他者に対する説明責任を負う。目標、方針、手順を遵守し、コミットメントを遂行する。
- ・ イノベーションの推進： 組織が成功するための新しいより良い方法を生み出す。
- ・ 複雑な状況への対処： 効率的な問題解決のため、複雑かつ膨大で、矛盾することもある情報を分析する。
- ・ 的確な計画立案： 組織の目標と合致したコミットメント（約束や責務）を達成するために、作業計画を立て、優先順位を付ける。
- ・ 業務プロセスの最適化： 継続的な改善に重点を置き、業務遂行のための最も効果的かつ効率的なプロセスを熟知している。

【最終学歴】

高専卒以上

待遇:

【想定ポジション】

主任クラス

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

【給与】

■想定月給：463,000～605,000円

■想定年収：7,800,000～10,300,000円

【勤務時間】

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合があります。

その他採用条件についてはこちら

【更新日】2024年6月20日

勤務地:

茨城県日立市

備考:

【対象年齢】26～40才程度

