



ALL DIFFERENT

ALL DIFFERENT株式会社

経営層・管理職向け研修講師・研修コンテンツ開発職

経営層・管理職向け研修講師・研修コンテンツ開発職

《全コンサルタント職求人共通》

＜必須条件＞

学歴：日本の四年生大学を卒業された方

※国立～MARCH・東京理科大など 言語：日本語ネイティブで、日本独自のハイコンテキスト文化に長く馴染んでいる方

転職回数：初めてか2回目の転職

希望年収帯：700万円

年齢：38歳～45歳

【選考で見ているポイント】

-
- ・ 正社員の評価権限を持つ課長以上×複数年があるか
 - ・ 管理職（店長含む）・リーダーの育成経験があるか
 - ・ 管理職・リーダー向け研修経験があるか
 - ・ 高いデリバリースキルを保有しているか（ロジカル・結論から簡潔・前向きな巻き込み力・明るい表情・発声）

【必須条件】

●管理職経験（課長職以上・部下有）

●正社員の育成・指導経験

●ビジネスパーソン向け研修講師・トレーナー経験または大人数に対するプレゼンテーション経験

【歓迎要件】

●管理職・リーダーの育成経験

●ゼロから1を生み出す経験

●無形商材の営業経験

- ・ BtoB/BtoCどちらでも可
- ・ コンサルタント、カウンセラー、チューター経験

【求める人物像】

●事業や経営に寄与する人材育成・組織開発に携わることを仕事軸（転職軸）にお持ちの方 ●コミュニケーション能力が高く、他者と協働して業務を進められる方

●正確で緻密な仕事ができる方

●自ら学び・考え・行動し続けることができる方

【その他】

募集背景：

組織拡大にあたり、当社事業・組織をまずは講師として牽引いただくコアメンバーをお迎えしたいと考えております。また、クライアントにおいては、人的資本経営に関わるニーズや、組織を牽引する管理職への支援ニーズが高まっており、当ポジションでお迎えする方においては、ご自身の管理職・マネジャーのご経験を活かし、クライアントの人材・組織開発に研修講師として取り組んでいただくことを期待しています。

雇用形態：正社員

試用期間：6か月

【従事する業務】

- ・原則変わりなし（但し本人の能力や評価により変更の可能性あり）

【待遇】

- ・原則変わりなし（但し本人の能力や評価により変更の可能性あり）

選考プロセス：書類選考⇒1次選考（適性検査・オンライン面接）⇒ 最終選考（本社での対面面接）

※面接回数が増えることもございます。

入社後キャリア形成：自己申告制度によるキャリア形成が可能（応募条件有）

職種 / 募集ポジション

経営層・管理職向け研修講師・研修コンテンツ開発職

求人タイトル:

経営層・管理職向け研修講師・研修コンテンツ開発職

雇用形態:

正社員

給与:

年収 6,500,200 円 - 9,700,600円

給与形態：年俸制

※1 年俸を14分割し、12分割分を月々の固定給与（※2）として、2分割分を通常賞与として支払います。
月額固定給の内訳は以下のとおりです。

※2 月額固定給内訳： 基本給 343,495 ～ 512,629円 / 固定残業代,（※3 下記残業項目に詳細記載）： 120,805 ～ 180,271 円

勤務地:

東京都千代田区有楽町2-7-1 有楽町ITOCiAオフィスタワー 18F

■ 初任地：東京本社

※ 業務上必要な範囲での転勤の可能性がございます

■ 事業所

【東京本社】

〒100-0006

東京都千代田区有楽町2-7-1 有楽町ITOCiAオフィスタワー 18F

【関西支社】

541-0052

大阪府大阪市中央区安土町2丁目3-13 大阪国際ビルディング25F

【中部支社】

〒450-0001

愛知県名古屋市中村区那古野1丁目47-1 名古屋国際センター13F

残業:

※3 時間外労働の有無によらず、固定残業代として以下のとおり一律支給(超過分は別途支給) (基本給÷所定労働時間*)×1.25(時間外割増率)×(普通残業45時間) 所定労働時間*=160時間 なお、上記時間数を超えて時間外労働を行った場合には、法定の計算式に則り超過した実労働時間に応じて算出した残業代を別途支給します。

賞与:

通常賞与：年2回（6月・12月）

業績連動賞与(※5)：年1回（5月）

※5 通常賞与の他、業績連動賞与が別途支給される場合があります(全社売上目標達成時、個人の成績に応じて支給の有無及び支給額を決定)。

昇給:

年1回（6月）

勤務時間:

8:30～17:30（実働8時間／休憩1時間 11:45～12:45）

※業務の繁忙による時間外労働あり

休日・休暇:

◆年間休日数：132日 ※暦による変動あり(記載は2024年6月～2025年5月度実績) 毎週土、日曜日、国民の祝日、国民の休日、年次有給休暇、特別休暇、年末年始休暇・夏季休暇等の会社で定める日、産前産後休暇、育児介護休業 等

◆年次有給休暇

入社半年後より付与

福利厚生:

【福利厚生】

退職金／定期健康診断／結婚祝金／出産祝金／高度障害・死亡見舞金／在宅制度（条件あり）／カフェテリアプラン* カフェテリアプラン*とは：健康に関する様々なメニューをポイントで自由に購入できる健保制度。医薬品・旅や宿等メニュー様々

受動喫煙防止措置の状況:

【受動喫煙防止措置の状況】

屋内原則禁煙※喫煙所設置／東京本社オフィスタワー内（B2F）

退職に関する記載:

【定年制】あり（60歳）

【継続雇用制度】あり（65歳まで）

※ 自己都合退職の手続（退職する3か月以上前に届け出ること）

選考フローについて:

適性検査/1次面接（Zoom） / 現場リーダー > 最終面接（対面） / 役員・採用責任者

※最終面接前までに当社の商品理解のため、Biz SCORE Basicを受験いただきます。

【令和6年度4月1日施行】明示すべき労働条件の補足について:

【業務内容の変更範囲】

ご入社いただいた際の職種は応募ポジション業務を担当していただきます。将来的には当社業務全般に変更する可能性があります。

【就業場所】

■初任地：東京本社

※転勤は当面想定していないものの、将来的には「東京本社及び関西支社、中部支社」に変更する可能性があります。実際の転勤頻度については当社HPのよくある質問を参照ください。 URL:<https://career.all-different.co.jp/faq/>

仕事についての詳細

概要

人と組織、そのあらゆる可能性のために。私たちALL DIFFERENT株式会社は、組織開発・人材育成支援を手掛けるコンサルティング企業です。人材育成から、人事制度の構築、経営計画の策定、人材採用に至るまでの組織開発・人材育成の全領域において、企業の持続的な成長を一貫してご支援しています。2006年の設立以来、のべ20,000社以上のクライアントと向き合い、深く・広く・長く伴走してきました。その中で、組織全体が継続的に変化・成長する仕組みを提供する定額制研修「Biz CAMPUS Basic」、15万人以上が受検するビジネススキル診断テスト「Biz SCORE Basic」、ビジネススキル学習アプリ「Mobile Knowledge」、実践と内省のサイクルで行動変容を促す特許取得プログラム「Biz ACTION Program」など、業界初*・特許取得のサービスを多数開発・提供しています。私たちは、組織開発・人材育成 × イノベーションを軸に、圧倒的Only1, No1の"縁の下"の力持ちとして、クライアントに深く・広く・長く貢献し続けてまいります。*Biz CAMPUS Basic、Mobile Knowledge (For Freshers) は東京商工リサーチ調べ、Biz SCORE Basic はシタシオンジャパン調べ、Biz ACTION Programは日本マーケティングリサーチ機構調べ

事業フェーズ

ALL DIFFERENT株式会社は今、"人と組織の未来創り"をより多くの企業・社会に届けるため、事業の拡大と組織の進化を同時に進める変革期を迎えています。これまで以上にクライアントとの深く・広く・長いパートナーシップを築くために、会社全体の仕組みを見直し、組織をアップグレードしながら、さらなる飛躍を目指しています。人と組織の可能性を信じ、ともにスピーディかつ大胆に変革・創造していける仲間を求めています。ビジネススキル習得支援に留まらず、業界ごとの人・組織の課題に応えるサービス開発や支援を進めています。さらに、採用支援事業や人事制度構築事業も立ち上げ、クライアントの組織開発・人材育成上の課題を解決し続けるパートナーを目指しています。

業務内容

※個人の能力によって、担当する業務領域・内容は異なります。

■研修講師

300種類以上にわたる公開型研修、または企業ごとの課題に合わせて実施する企業内研修（講師派遣型）の講師を担当します。※全国出張あり 講師として登壇することにより体系化された経営テーマを学ぶこともできます。当ポジション採用の方は、管理職向け研修に早期登壇いただくことを期待しています。

■研修カリキュラム・テキストの企画・開発

研修カリキュラム、テキストの新規作成/既存カリキュラム、テキストの改良を行います。

■後進育成

研修講師として登壇実績を積んだ後、研修講師育成も行います。

入社後想定キャリア

当ポジションの方は、コンサルタントとしてお迎えすることを想定しております。まずは管理職・マネジャーのご経験を活かしながら学び・学び直し、講師業務におけるご活躍を期待します。早期に管理職向けの研修講師をお任せし、ご志向に応じて、引き続き専門性を追求・発揮いただくスペシャリストとして従事いただく、またはマネジャーにご転身され、マネジメントに取り組んでいただくことを期待します。

▼"成果"をあげられる管理職をつくる ALL DIFFERENTの管理職研修とは ▼研修を探す 具体的な登壇テーマは検索結果をご参考になさってください ▼講師派遣型研修導入事例①新任管理職研修で、自社が目指す"管理職像"の土台をつくる ②ゴールの明確化とアセスメント活用で実現した若手育成改革の軌跡

③幹部向けマネジメントトレーニングで経営陣の意識を変革

中途入社の方は、講師未経験者や異業界出身者も多く活躍しています。今後もクライアントから必要とされ続ける人材・組織開発の領域において、専門性・マネジメント能力を磨いていただけます。▼詳しくはキャリア採用HP社員インタビューをご覧ください。

【入社後研修講師育成プログラムについて】

研修講師デビューを支える育成プログラム。研修講師オリエンテーション受講、講師トレーニング参加、さらに講師デビュープレ受験といったプロセスがあります。ご自身のペースで多種多様な研修の講師経験を重ね、人材育成のプロフェッショナルとして必要な知識と伝える力を習得。研修講師経験のない方も自信をもって登壇できるまでサポートします。詳しくはキャリア採用HP成長する仕組みをご覧ください。 <https://career.all-different.co.jp/learning/>

会社名

ALL DIFFERENT株式会社

設 立:

2006年2月

役 員:

代表取締役社長 眞崎 大輔

取 締 役 前田 寛之

取 締 役 田中 敏志

従業員数:

328名（2025年4月1日時点）

事業内容:

組織開発・人材育成に関する下記のサービスを行っております。

組織開発・人材育成支援サービス

ビジネスパーソン向け スキル診断テスト

全階層向け ビジネススキル診断テスト「Biz SCORE Basic」 新入社員・内定者向け ビジネススキル診断テスト「Biz SCORE for Freshers」 管理職層向け マネジメント・リーダーシップ診断テスト「Biz SCORE for Managers」

各種研修

定額制集合研修「Biz CAMPUS Basic」

定額制オンライン研修 動画配信型「Biz CAMPUS Online」 定額制オンライン集合研修 ライブ配信型「Biz CAMPUS Live」 チケット制ビジネス研修「Flexible Learning Ticket」

ITエンジニア育成研修「IT CAMPUS」

講師派遣型研修/オンライン企業内研修

ビジネススキル学習アプリ

若手・中堅社員向け ビジネススキル学習アプリ「Mobile Knowledge Basic」 内定者・新入社員向け ビジネススキル学習アプリ「Mobile Knowledge for Freshers」 オリジナル学習コンテンツ制作システム「Mobile Knowledge Order Made」

経営支援サービス

中堅企業・ベンチャー企業向け人事制度構築支援サービス「Empower HR」 中堅企業・ベンチャー企業向け経営計画策定支援サービス「Empower COMPASS」

転職支援サービス

Biz JOURNEY

拠 点:

東京本社

〒100-0006

東京都千代田区有楽町2-7-1

有楽町ITOCiA(イトシア) オフィスタワー15F (受付)・17F (研修会場)・18F

関西支社

〒541-0052

大阪府大阪市中央区安土町2-3-13 大阪国際ビルディング 25F

中部支社

〒450-0001

愛知県名古屋市中村区那古野1-47-1 名古屋国際センター 13F

会社についての詳細:

-

この求人候補者を紹介

