



## キャディ株式会社

### プロダクトマーケティングマネージャー

---

プロダクトマーケティングマネージャー

---

紹介した候補者数

---

0人

---

選考中の候補者数

---

0人

---

最終更新日時

---

2025/07/17 09:32

---

採用情報

---

採用情報

---

募集背景

---

2022年にCADDi Drawerをローンチしてから3年が経とうとしています。その間、キャディは製造業の中でも最重要といわれる図面データを機械学習など様々な技術により構造化し多様な情報と結び付けることで、情報資産としての活用を可能にしてきました。

そして現在、キャディは「経験・データを資産化して企業変革を支える製造業AIデータプラットフォーム CADDi」として、皆さまからお預かりする膨大なデータの資産価値をより高める新たなAIサービス群の提供により、製造業の課題を非連続的に解決していくフェーズに移行しつつあります。顧客層の多様化やマルチプロダクト化といっ

た急速な変化の中で、GTM戦略の立案から各チャネル横断のプランニング、その実行マネジメントまでを担うプロダクトマーケティングマネージャーが担う役割の重要性はより増しています。

プロダクトマーケティングマネージャーはそれぞれが各セグメントへとDeep Diveし、解像度を高めながらGoToMarket戦略を磨きこみ、理想のプロダクト像を開発チームへとフィードバックすることでプロダクトのマーケットフィットを連続的に叶える役割を担っています。現状、製造業の広範な市場に対し十分な体制とはいえず、体制拡張が急務となっています。

常に変化する市場に対し最適解を描き続ける、難易度が高くチャレンジしがいのある挑戦に、共に取り組んでいける仲間を募集しています。

## 職務内容

---

製造業AIデータプラットフォーム”CADDi Drawer”のプロダクトマーケティングマネジメントを担っていただきます。プロダクトマーケティングは「プロダクトの付加価値を最大かつ最速で市場投入すること」をミッションとして、担当セグメントにおける各ビジネス・プロダクトKPIの成長に責任を持ち、ビジネス組織からプロダクト組織まで幅広くステークホルダーを巻き込みながら、目標達成のためのGTM戦略の立案と遂行までを担います。

## プライシング戦略の立案と策定～反映プロセスのリード

---

## 担当セグメントにおける主要KPIの達成計画立案及び推進

---

担当プロダクト、機能のGoToMarket戦略の立案と推進 プロダクトの導入促進と迅速なフィードバック収集のため、顧客への直接的な提案を担うセールスやカスタマーサクセスなど各組織との積極的な連携 各ステークホルダーとの期待値把握と事業全体視点をもった提案、調整

## ユーザーインタビューやヒアリングを通じた課題の分析

---

提案資料、スクリプトの作成によるセールスイネーブルメント

## <プロダクトマーケティングとは>

---

プロダクトの市場導入を担うロールとして2018年頃から徐々に日本でも浸透しつつあるポジションです。開発を担うプロダクトマネージャーとタッグを組み、市場環境が急速に変化する中で何を作るべきか、市場ニーズを見極めることでプロダクトの価値を最大化する両輪として機能することが期待されます。

## 仕事のやりがい・魅力

---

キャディのプロダクトマーケティング組織づくりに初期段階から携われる 業界のトッププレイヤーを含む多様な顧客を持ち、それらの顧客がデータとの向き合い方を変えていくプロセスに事業、プロダクト両面から関わることもできる 様々なバックグラウンドや卓越した専門性を持つグローバルなメンバーとともに、グローバル規模で製造業全体を改革するという大きな目標に向かって働くことができる 急成長中のスタートアップで高速なトライ＆エラーを繰り返すことができる 製造業の最重要データ群を用いて価値を生み出す1→10フェーズと、その周辺領域でどのような価値が新たに提供できるかの探索から始める0→1フェーズの両方の機会が同時に経験できる

## 応募資格（必須）

---

### プロジェクトマネジメント能力

---

└社内外で数名以上の関係者をまとめてプロジェクトを推進した経験（2年以上）└プロジェクトマネージャーまたはそれに準ずるロールとして、WBSを作成し、全体の進捗管理を推進した経験（2年以上）

### ビジネスドキュメンテーション能力

---

└顧客提案に用いるスライドの作成、レビュー（2年以上）└プロジェクトマネージャーまたはそれに準ずるロールとして、複雑性の高いプロジェクトについて関係者に理解・合意を得るためのドキュメント作成経験（2年以上）

### ネイティブレベルの日本語

---

BtoB SaaSまたはITサービス企業における下記いずれかの経験└プロダクトマーケティングマネジメントまたはプロダクトマネジメント経験└事業企画、商品企画、営業企画等の3年以上の実務経験└プロジェクトマネージャー、カスタマーサクセス、セールス、マーケティング等の3年以上の実務経験└ユーザーインタビューやデータ分析等に基づいた課題抽出を行い、企画から実行までを完遂した経験

### 望ましい経験/スキル

---

#### B2B SaaSの経験

---

製造、物流、調達等キャディと関わりの深い領域の第一線で働きドメイン知識を深めた経験 新規事業立ち上げ、事業責任者の経験

#### データ分析をもとにしたGTM戦略策定経験

---

組織マネジメント、プロジェクトマネジメント経験

#### ベンチャー企業で働いた経験

---

多文化、多言語の環境で働いた経験

#### こんな方と働きたい

---

キャディのミッション、ビジョン、カルチャーに強く共感いただける方 プロダクトを通じた顧客への価値提供を追求する姿勢、情熱

## 社会課題解決への意欲がある方

---

## 素早く検証するフットワークがある方

---

## 顧客/社内に対する価値提供意識やホスピタリティが高い方

---

不確実性が高いことにワクワクし、行動し改善ができる方 仮説構築力、抽象化思考力に長けた方

## 学習意欲のある方

---

データに基づき判断をするマインドセットおよび大量のデータからインサイトを得る能力がある方 課題に真正面から向き合い、チームで丸となって課題解決に取り組む。そんな組織と一緒に作っていきたいという方を歓迎します。

## 給与・報酬

---

＜経験・能力を考慮し、当社規定のグレードごとの給与レンジに応じて決定します＞

## Leader/Manager：年収650～1200万円

---

## Member：年収500～650万円

---

※一定のグレード以上は別途ストックオプション付与あり

※給与改定は原則年2回

※固定残業代45時間含む

## 勤務地

---

東京本社 〒111-0053 東京都台東区浅草橋4-2-2 D'sVARIE浅草橋ビル 総合受付6階 関西オフィス 〒530-0002 大阪府大阪市北区曽根崎新地1-13-22 御堂筋フロントタワー 1F WeWork 御堂筋フロンティア 名古屋オフィス 〒466-0064愛知県名古屋市昭和区鶴舞1丁目2番32号STATION Ai内

## キャディについて

---

モノづくりに携わるすべての人が、本来持っている力を最大限に発揮できる社会を実現する。そのために私たちは、産業の常識を変える「新たな仕組み」をつくります。現在モノづくり産業では、非常に多くの力が埋もれたままになっています。見積業務や管理業務に忙殺される、営業力が足りない、情報やネットワークが乏しい。あらゆる理由によってがんじがらめにされ、本来の開発力や技術力を発揮できていません。こうした縛りをほどくことで、各企業のポテンシャルを解放。産業全体に大きな力を生み出し、豊かにすることが私たちの使命です。小さな町工場も、歴史ある大規模メーカーも、創立もないベンチャーも。すべてのモノづくり企業が強みを活かして輝き、新たな価値がたくさん生まれる。そんな未来を切り拓くために、私たちは挑み続けます。

## CADDi Drawerについて

---

CADDi Drawer（キャディ ドロワー）は、製造業の図面や図面に紐づく購買や品質に関する情報など、過去のあらゆるデータや知見を資産に変える革新的なプラットフォームです。各企業の埋もれたデータや知見を統合管理し、独自AIを用いてデータ活用を劇的に高度化します。業務効率の向上だけでなく、意思決定の高度化まで可能にすることで、ものづくり産業のポテンシャルを解放することに貢献しています。

さらに詳しい情報を見る

候補者紹介フォーム

必須

名前

例) 山田

例) 花子

任意

ふりがな

例) やまだ

例) はなこ

必須

メールアドレス

例) yamada@example.com

任意

候補者電話番号

例) 090-0000-0000

任意

生年月日

年

月

日

---

必須

---

履歴書・職務経歴書・ポートフォリオ等

---

ここに資料をドロップしてください

---

(最大100MBまで・スマートフォン端末ではファイルアップロード機能がご利用いただけない場合があります)

添付資料を選択

---

任意

---

職歴

---

項目を追加

---

任意

---

学歴

---

項目を追加

---

任意

---

ご推薦に際し、補足があればお書きください

必須

---

希望するNext Step

---

【カジュアル面談をご希望の場合】

---

書類選考後、通過の方のみカジュアル面談のご案内を差し上げます。[If you wish to have a casual interview]  
We will offer a casual interview only to those who pass the document screening. If you have already confirmed a casual interview through prior communication with a CADDi recruiter, please select "Casual Interview (Confirmed)" and enter the name of the recruiter in the remarks section. \*Please note that even if you select a casual interview, we may proceed with the formal selection process depending on the situation.

選択

必須

