



株式会社日立製作所

社会インフラ事業(交通分野)の大規模アプリケーション開発におけるプロジェクトリーダー

社会インフラ事業(交通分野)の大規模アプリケーション開発におけるプロジェクトリーダー

職務内容:

【配属組織名】

デジタルエンジニアリングビジネスユニット

アプリケーションサービス事業部 第五アプリケーション本部 第一アプリケーション設計部 アプリケーションサービス事業部 第五アプリケーション本部 第二アプリケーション設計部

【配属組織について（概要・ミッション）】

- ・アプリケーションサービス事業部は、デジタル・グローバル化が加速するIT市場において、顧客ビジネスの基幹であるミッションクリティカルシステムおよびDX系のアプリケーション開発を担います。
- ・その中でも、募集ポジションはいままでお客さまとともに培ってきたドメインナレッジを活用し、新たな価値(生成AIなど)を付加し、お客さまにとって真に必要なシステムを開発していく部署です。
- ・社会インフラ事業分野において、お客様のビジネスを密接に支えるとともに、これまで培った経験と技術にITとOT、プロダクトを組み合わせることで、お客様との協創により、新たなデジタルソリューションを創出し、未来へつなぐ社会を作ろうとしています。
- ・同社の社会ビジネスユニットと連携し、社会インフラを支える顧客（交通分野）をクライアントにした大規模ミッションクリティカルなアプリケーション開発を確実に提供することが主なミッションとしています。

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

- ・社会インフラ事業(交通)の大規模アプリケーション開発
- ・各業務専用アプリケーション開発における受注～本番リリースまでの全工程を対象とする

プロジェクト事例：

https://www.hitachi.co.jp/products/it/society/product_solution/mobility/index.html

【募集背景】

・鉄道事業については、レガシーシステムの刷新および最新アーキテクチャーの採用などのプロジェクトの対応が必要。事業拡大による受注増加に伴い、各開発プロジェクトの体制強化を図りたい。

【職務概要】

- ・アプリケーション開発及びプロジェクト管理(社員のみならず開発パートナーの取り纏めも含む)
- ・顧客折衝や日立グループ内の各種調整
- ・アプリケーション開発案件（DX案件やマイグレーション・モダナイゼーション案件を含む）のご提案

【職務詳細】

・社会インフラ事業(交通)の大規模アプリケーション開発において、アプリケーション開発リーダーとして、基本設計～製造／テストまでを実行・取り纏めを行う

・具体的には、アプリケーション開発リーダーとして、開発パートナー（協力会社）のメンバー10～30名を取り纏めます。（プロジェクトによっては更に取り纏め規模が大きくなる場合があります。）

※主なPJ：みどりの窓口(マルス)、東海道山陽新幹線(コムトラック)、えきねっと

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

- ・社会インフラを支える大規模システム開発をプライムベンダーとして一気通貫で経験を積むことができる。
- ・社内でもアプリケーションの開発に特化した組織であり、高い技術力を身に着けることができる。
- ・また顧客と共にUI・UXへの改革に取り組むことで、DX関連開発の経験やAIを適用した開発・ソリューションの提供などデジタル技術を高めることができる。（社内外の研修内容・制度も充実）
- ・高い技術力を持つメンバと、切磋琢磨しながらスキルを高めあえる環境がある。
- ・将来的には多様な分野でのキャリアパスも経験可能。
- ・また、国内のみならず海外事業も増加傾向にあり、グローバル事業の経験を積むことや海外でのキャリアパスも経験可能。

【働く環境】

・配属組織/チーム：30～40名/部。プロジェクトは、日立製作所社員：3～4名、開発パートナー（協力会社）：25～35名。働き方：担当する案件にもよるが、在宅勤務も可。（2023年8月時点：週2日程度※案件やフェーズによっても異なりますので、一例としてご理解ください。）

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

応募資格

【必須条件】

【下記いずれも必須】

(1) アプリケーション開発の経験

- (2) 社内外（所属メンバー・開発パートナー・顧客）においてコミュニケーションを取り各種調整ができる方
- (3) リーダーをめざし(経験し)、責任感をもって仕事に取り組むことができる方

【歓迎条件】

下記いずれかに当てはまる方

- (1) 社会インフラ事業（交通）の大規模アプリケーション開発経験 ・ 業務アプリケーション、または、制御系アプリケーション開発経験がある方。 ・ マイグレーション(モダナイゼーション)案件に知見がある方。

(2) その他（共通）

- ・ 監視アプリケーション開発経験がある方。 ・ 非機能要件の設計経験者。

【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

- ・ People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・ Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・ Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

【その他職種特有】

- ・ リーダシップ
- ・ コミュニケーション能力
- ・ 最後までやり抜く責任感
- ・ 社会貢献への意欲

【最終学歴】

学歴不問

待遇:

【想定ポジション】

主任クラス

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

【給与】

■想定月給：463,000～605,000円

■想定年収：7,800,000～10,300,000円

【勤務時間】

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合があります。

その他採用条件についてはこちら

【更新日】 2024/09/25

勤務地:

神奈川県川崎市幸区

但し、実際の就業場所は、東京都内または東京近辺（千葉・埼玉・神奈川等）※顧客先常駐・転勤可能性あり

備考:

【対象年齢】

28～35才程度

