



株式会社SHIFT

【EPF】統括PM・PM_大阪

【EPF】統括PM/PM_大阪

限定公開

想定年収600万円～1,600万円程度

※ 経験・業績・貢献度に応じて、相談のうえ、決定いたします

※ 内訳については給与備考に記載

勤務地:

大阪府大阪市北区堂山町3-3 日本生命梅田ビル

大阪第一オフィス

【最寄り駅】

JR「大阪駅」御堂筋南口より徒歩9分

地下鉄谷町線「東梅田駅」より徒歩4分

地下鉄御堂筋線「梅田駅」より徒歩6分

給与備考:

月給500,000円（年収600万円）～月給1,333,333円（年収1,600万円）

<給与内訳>

1.基本給：350,000円～1,025,134円

2.固定残業手当：95,000円～253,200円（※）

3.確定拠出選択金：55,000円

【時間外手当について】

■月給495,834円（固定残業代を含む）以下の場合

※固定残業代は、法定時間外労働の有無に関わらず45時間分相当を支給

■月給500,000円（固定残業代を含む）以上の場合

※固定残業代は、法定時間外労働の有無に関わらず30時間分相当を支給 <当該時間を超える法定時間外労働分は、実態に基づき1分単位で支給いたします>

募集人数:

3名

試用期間:

有 3ヶ月

※条件に変更ありません

求めるスキル・経験:

【必須】

以下のどちらかに該当する方

・PL/PM経験：3年以上

※領域を限定せず、なんらかのシステムやBIツール・VBA関連など、幅広いIT領域におけるプロジェクトマネジメント・プロジェクトリードの経験を指します。

・PMPの資格 or IPA プロジェクトマネージャの資格

【尚可】

※下記については優先度は高くありません

・オフショア開発経験

・英語力

求める人物像:

- ・ SHIFTの事業内容、ビジョンに共感できる方
- ・ 組織の状況にあわせて柔軟に体勢を変えていくことができる方
- ・ 向上心と意欲、責任感をもって仕事に取り組むことができる方
- ・ 論理的なコミュニケーションがとれる方
- ・ 素直に物事を受け入れることができる方
- ・ 楽しく仕事をする姿勢をもっている方

就業時間:

9:00～18:15（休憩12:00～13:00、15:00～15:15／実働8時間）

※企画業務型裁量労働制適用者は（1日のみなし労働時間）8時間

所定時間外労働:

有（月平均8時間程度 ※2024年8月期実績）

休日・休暇:**■休日**

- ・ 完全週休2日（土・日）
- ・ 祝日

■休暇

- ・ 病気・看護休暇
- ・ 年末年始休暇
- ・ 有給休暇（10日～20日）
- ・ 慶弔休暇（結婚休暇、子女結婚休暇、配偶者出産休暇 など）

【年間休日120日以上】

給与改定:

年2回

保険:

雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険

採用プロセス:

書類選考

↓

1次選考（組織責任者）

↓

（最終選考）※場合により役員面接あり

↓

内定

↓

入社

※1次面接前後で適性検査をご受検いただきます

※リファレンスチェックの可能性がございます

※選考は変更の可能性がございます

その他:

- ・詳細は面接時にお伝えします
- ・選考に必要な書類を提出していただく可能性があります

福利厚生:

■休業・勤務制度:

産前産後、育児、介護休業制度、時短勤務、時差出勤制度

■子育て支援:

提携保育園優先入園、ベビーシッタークーポン、子育てなんでも窓口、パパママコミュニティ

★男性育休取得率85.6%（2024年8月期実績）

日本企業平均30.1% ※1

★女性育休取得率105.6%（2024年8月期実績）

日本企業平均84.1% ※2

※1※2 育児休業取得率は、分母（該当年度に出生した子どもの人数）と分子（該当年度に育児休業を開始した人数）の間で年度のずれが生じるため、100%を超える場合があります。

厚生労働省 令和5年度雇用均等基本調査より

<https://www.mhlw.go.jp/toukei/list/dl/71-r05/03.pdf>

■介護支援:

介護相談窓口、介護のお悩みコミュニティ

■各種社会保険完備（雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険）

■通勤手当、在宅勤務手当、自転車通勤制度（出社日数に応じて交通費支給）

■スキル支援:

資格試験費用補助・報奨金（最大30万円）、独自の研修・検定プログラム

■業務効率化:

生成AIチャット・目的特化型AI利用可、バグ図鑑、アジャイルクイック診断

■健康保険組合提携サービス:

健康・メンタル相談、運動施設・保養所利用、提携施設優待サービス

■社内施設:

フリーアドレス、社内カフェ、リラクゼーション施設

■生活支援:

賃貸物件紹介、提携不動産仲介割引、家事代行、ハウスクリーニング、引越しサービス

■資産形成相談（みずほ銀行・三菱UFJ銀行）

■従業員持株会、株式付与ESOP信託制度、選択制確定拠出年金制度

■クラブ活動:

60以上の部活（活動費支給）

■社員紹介・アルムナイ制度:

紹介者・入社者双方に手当金支給

■ふるさと納税支援サイト「まん福」:

申し込み時の費用は会社が一時負担

返礼品受け取り後、翌年6月から分割で給与天引きされ、住民税控除と相殺される

その他取り組み:

■技術勉強会

- ・SHIFT EVOLVE 社外のエンジニアとの交流を目的として始まった技術コミュニティです。社外から登壇者を招いたLT会や、SHIFTの技術顧問をゲストに迎えたトークイベントなど、さまざまな企画を開催しています。
- ・SHIFT QA Night プロジェクトの事例や開発手法を共有し、現場の悩みを相談・議論することで新たな気づきを得る場です。社内の有識者から知識を得ると同時に、社内ネットワークを広げる機会でもあります。
- ・学びの広場SPARK 従業員が自由に学べる教育プログラムです。技術力を高めるための多様なコースを提供しています。

■各種社内イベント

- ・S-1グランプリ 半期に一度、立候補制で成果発表を行い、「SHIFTで最も活躍したチーム」を決定する表彰制度。発表テーマは、サービスの創出・改良、顧客拡大・新規開拓、会社貢献など、多岐にわたります。
- ・SHIFT AWARD SHIFTの credo を体現し、圧倒的な成果を出しているメンバーを、メンバー相互の投票を通じて決定する表彰制度です。
- ・金曜ラジオ「丹下大さんのオールシフトニッポン」 代表の丹下と役員が毎週生配信する社内ラジオです。毎回異なるテーマに基づき、テーマに関連する従業員がゲストとして参加しトークを展開します。経営陣の人柄や、従業員との距離感の近さを感じられる場となっています。

■ご家族参加型イベント

- ・シフトモKids イベント ハロウィン、クリスマス、節分、BBQなど、ご家族も参加可能な、季節に合わせたイベントを定期的に開催しています。
- ・シフトモKids サマーキャンプ 従業員の子供が参加対象。SHIFTと関わりのある地域を訪問する宿泊型イベントです。
- ・シフトモKids サマースクール 夏休みなどの長期休暇中にオフィスで従業員の子供をお預かり。パパママのお仕事見学、社会見学、ワークショップ、宿題サポートなど、夏休み限定のプログラムです。

★ 社 内 で 催 さ れ る イ ベ ン ト の 様 子 は 以 下 URL よ り 参 照 い た だ け ま す ★
<https://recruit.shiftinc.jp/career/library/id1255/>

仕事についての詳細

◆◆募集背景

当社は毎年売上高成長を維持しており、2014年に東証マザーズへ上場、2019年に東証一部へ市場変更し、2022年にプライム市場へ移行しました。現在はグループ連結で13,598人（2024年8月末時点）と、企業規模としても成長をつづけておりますが、創業時と変わらぬベンチャーマインドをもち、DX支援・ITコンサルティング・IT運用改善支援・セキュリティ支援などさまざまなITソリューションサービスを展開。第二創業ともいえる「売れるサービスづくり」の強化に挑んでおります。

当社ではかねてより『IT業界の多重下請け構造の解消』を掲げてまいりました。その全社ミッションを体現しているのが【エンジニアプラットフォーム（EPF）サービス部】。開発支援サービスの立ち上げ知見・独自のデータベースを用いたエンジニアマッチングを武器に、『世の中のエンジニアが実力に見合った報酬でプライム案件に従事することが可能な世界』をつくることを目指した組織です。

今後、独自のデータベース基盤を軸に人材流動性を活かした効率的な開発体制の構築、品質保証サービスとの並行支援による高品質な開発支援サービスの提供を実現し、さらなる事業成長を見据えています。そこで、中～大規模案件プロジェクトを担っていただく、統括PM及びPMを積極的に募集しています。

EPFサービス部 組織長登壇記事

全社ミッションを体現した組織。多重下請け構造を変革する EPFサービス部で腕力がつく理由

◆◆具体的な仕事内容

開発支援サービスにおける中～大規模案件（数億円規模）のプロジェクトマネジメントをお任せします。本部門が手がける開発案件は、グループ会社やパートナーとともにチームを組成して業務を進行していきますが、多様なバックグラウンドをもつチームメンバーをまとめ、お客様の開発を成功に導くのが、統括PM・PMの役割になります。そのため、業務推進にあたっては高いプロジェクトマネジメントスキルを求められることになります。プロジェクトマネジメントスキルをさらに高めたい方、IT業界の負の解決をしたいご志向の方にぜひ、お越しいただきたいと考えています。

- ・ 開発案件のプロジェクトマネジメント
- ・ 独自のデータベース上、もしくはオフショアでプロジェクト人材をアサイン
- ・ チームビルディング
- ・ 顧客折衝（グループ会社およびビジネスパートナー活用を前提とした体制提案など）
- ・ 案件立ち上げ支援

◆◆SHIFTの開発支援サービスの特徴

最上流工程の統括マネジメントをSHIFTが担い、それぞれ直下にSHIFT内の開発・品質保証、それぞれのチームをアサインメントします。そのため開発チームは開発に、品質保証チームはテスト工程にフォーカスできる体制が確立。結果として、プロジェクト全体のコミュニケーション効率化、生産性向上などのメリットを創出します。

◆◆配属部署

ソリューション本部 ソリューション事業部 エンジニアプラットフォーム（EPF）サービス部

◆◆組織の風土

- ・ 全社ミッションを体現した事業。社会貢献性が高く、社内においても期待値が大きい事業拡大期の組織です
- ・ ミドル～シニアレイヤーのPMが活躍中。プロジェクトマネジメントにおける叡智が集約した少数精鋭組織です
- ・ 週次で勉強会を設けるなど、自己研鑽に積極的なメンバーが集っています
- ・ 向き合うお客様の業界やプロジェクト規模が多様。”ゼネラリストが集うスペシャリスト集団”です

◆◆入社後イメージ

SHIFT社内、他事業部への活用促進提案や開発案件管理、多岐にわたる業務範囲のなかで得意な分野からキャッチアップいただきます。いずれは案件統括をしながら、事業拡大を担っていただきます。SHIFTグループが提供できる幅広いサービスの案件で経験を積みながら、部署をまたいだキャリアラインの選択肢がございます。

会社名

株式会社SHIFT

主要事業:

- ・ ソフトウェアの品質を軸にしたテスト事業
- ・ 開発事業
- ・ コンサルティング事業

<会社概要>

株式会社SHIFTは、ソフトウェアの品質保証を中心にIT全般にサービス領域を拡げている会社です。 他社にはないビジネスモデルを構築し、毎年売上高成長を継続しています。

事業拠点:

東京都港区麻布台一丁目3番1号麻布台ヒルズ 森JPタワー

そのほか、東京、札幌、仙台、新潟、浜松、名古屋、大阪、広島、福岡に事業拠点あり

関係会社:

株式会社SHIFT SECURITY

SHIFT ASIA CO., LTD.

ほか 計37社（2025年1月時点）

設立年月日:

2005年9月

代表者:

代表取締役社長 丹下 大

売上:

連結110,627百万円（2024年8月期時点）

連結88,030百万円（2023年8月期時点）

連結64,873百万円（2022年8月期時点）

連結46,004百万円（2021年8月期時点）

株式公開:

東京証券取引所 プライム市場 証券コード：3697

※2019年10月 マザーズ市場より東証一部へ変更、2022年4月にプライム市場へ移行

従業員数:

連結従業員数：13,670人（2024年11月末時点）

※平均年齢／38歳（2024年8月時点）

※男女比／7：3（2024年8月時点）

クライアント企業:

以下の業界において、事業会社、大手・中堅Sierなど幅広いポートフォリオを形成しています。

- ・金融業界：銀行、証券、保険（生保、損保）、FX、電子マネーなど
- ・流通業界：流通、小売りなど
- ・パッケージソフトウェア業界：医療、財務会計、販売管理、在庫管理、人事給与など
- ・Webモバイル業界：大型ポータルサイト、ECサイト、スマホアプリなど
- ・コンテンツ業界：メディア、動画配信
- ・ゲーム業界：ソーシャル、コンシューマー、オンラインなど

本社電話番号:

03-6809-1128

本社所在地:

福利厚生:

- ・産前産後、育児、介護休業制度
- ・各種社会保険完備
- ・通勤手当
- ・選択制確定拠出年金制度
- ・スキルアップ応援（資格取得支援）制度
- ・領域別勉強会（アジャイル、生成AI、プロジェクトマネジメント、テスト技法、開発手法、営業、自動化、人事など）
- ・社内公募制度
- ・SHIFT提携保育園制度
- ・株式付与ESOP信託制度
- ・健康保険組合（東京都情報サービス産業健康保険組合）提携施設利用可能
- ・自転車通勤制度
- ・部活動
- ・各種社内イベント（社員総会・アワード） など

認定:

- ・「健康経営優良法人2025（大規模法人部門）」認定 従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に取り組んでいる法人として、経済産業省が認定する「健康経営優良法人」に認定されました。
- ・「えるぼし（3段階目）」認定 女性の活躍促進に関する状況などが優良な企業として、厚生労働省より「えるぼし」の最高位（3段階目）認定を取得いたしました。ひきつづき、あらゆる従業員が活躍できる環境を整備していきます。

「受動喫煙防止」のための取組み:

■本社 敷地内禁煙（屋内に喫煙場所あり）

■新宿第1 敷地内禁煙

■札幌第1・第2 敷地内禁煙

■仙台 敷地内禁煙（屋外に喫煙場所あり）

■新潟 敷地内禁煙（屋内に喫煙場所あり）

■浜松 敷地内禁煙（屋内喫煙場室あり）

■名古屋 敷地内禁煙（屋外に喫煙場所あり）

■大阪第1・第2・第3 屋内禁煙（屋内喫煙室あり）

■広島 屋内禁煙（屋内喫煙室あり）

■福岡第1 屋内禁煙（屋内喫煙室あり）

■福岡第2 屋内禁煙（屋内喫煙室あり）

※お客様先勤務の場合は案件先により喫煙ルールが異なります

働き方への取組み:

- ・勤務地 出社と在宅のハイブリッド勤務を中心に業務を行える環境です。一部配属プロジェクトによっては、常時お客様先や会社での就業の可能性がございます。詳細な就業場所については入社後に決定します。
- ・選考方法 現在基本的にはオンラインにて選考を完結しております。

就業場所・業務の変更範囲について:

就業場所変更の範囲：会社の定める場所(在宅勤務を行う場所を含む)

業務変更の範囲：会社の定める業務の範囲

Facebook（毎日採用情報を配信中）

<https://www.facebook.com/shift.rct>

Linkedin（外国語を活かせるポジションを中心に紹介）

<https://www.linkedin.com/company/shiftincjp/>

会社についての詳細:

-

この求人候補者を紹介

