

# 株式会社ゼレンホールディングス

人事・採用 (Mgr)

人事・採用 (Mgr)

・賞与(実績)	
- 年2回	
勤務地:	
東京都港区虎ノ門4-1-1 神谷町トラストタワー23F	
休日:	
・休日	
- 週休2日制(土日)	
- 祝日	
・ ・ 休暇	

- 夏季休暇
- 年末年始休暇
- 慶弔休暇
- 産前産後休暇
- 育児休暇
- 介護休暇
福利厚生:
・ドリンク無料
・各種イベント開催
・各種祝金(結婚、出産)
・健康支援
- インフルエンザワクチン接種費用負担 
- 健康診断受診費用補助
加入保険:
・健康保険
・厚生年金保険
・雇用保険
・労災保険
   応募資格 
・必須
- 新卒・中途採用業務におけるマネジメント経験

・歓迎 - IT業界・コンサルティングファームでの業務経験もしくは協業経験

- 年次有給休暇

### - 人事制度(報酬・等級・評価)の設計経験

- 給与計算・社会保険手続・法定調書・源泉徴収・給与支払報告書などの人事総務業務の経験

#### 選考フロー:

#### 1. 書類選考

2. 一次面接(60分、オンライン) 3. 二次面接(60分、オンライン) 4. 最終面接(60分、神谷町トラストタワーの当社オフィス)

※選考フローは状況により変更になる場合があります

※ご希望の場合はカジュアル面談も実施いたします →カジュアル面談実施により、一部選考過程が省略される場合があります

# 仕事についての詳細

#### 業務内容

・中途・新卒採用戦略の立案・実行(職種:コンサル・エンジニア中心)

#### ■このポジションの魅力

- ・急成長中の企業で、採用から経営に関与できるポジション
- ・裁量大 × スピード感のある意思決定 LHD代表・執行役員直下で動くポジションのため、採用戦略・ツール 導入などに大きな裁量があります
- ・昇格・キャリアアップの機会多数

#### └ 入社半年でMgrに昇格した事例もあり

- ・経営陣が非常に優秀 「電通コンサル元社長、デロイト元役員、マッキンゼー出身者など 「経営陣プロフィール:https://www.xelenhd.com/leadership/
- ・採用から制度・育成など幅広く携われる □ スペシャリスト/ゼネラリスト、どちらのキャリアも選べます

# ■ポジション概要

現在の人事組織は、責任者1名とメンバー1名の計2名体制です。 今後は、事業規模の拡大と人事機能の複雑化に対応するため、 ホールディングス直下の人事体制を強化していく方針です。

#### 1年以内に以下の体制を目指しています:

- ・シニアマネージャー:1名
- ・マネージャー:1名
- ・メンバー:5名(新卒/中途や職種ごとに担当を分担予定)

本ポジションにおいては、ご入社当初は採用Mgr候補として採用業務をお任せしたく考えておりますが、 人事領域は採用に限らず、制度設計や人材育成、企業文化の醸成など多分野に及ぶため、将来的には人事業務全般を管掌する役割発揮を期待しております。 (メンバーは新卒/中途や職種で担当を分けることを想定していますが、この点もご入社後に一緒に組織作りをしていければと考えております)

### ■応募要件

#### <必須要件>

・採用や人事に関する実務経験(年数・領域は不問)

### <歓迎要件>

- ・スタートアップや急成長企業での採用経験
- ・チームマネジメントや立ち上げの経験
- ・採用広報や制度企画への関心

### ■採用計画

現在社員数は約650名。 今後3年間で社員数1,000名超を見据え、年間100名規模の採用を想定しています。 職種はコンサルタント・エンジニアが中心です。

# 会社名

株式会社ゼレンホールディングス

設立年:

2023年8月

本社所在地:

105-6923

東京都港区虎ノ門4-1-1

神谷町トラストタワー23F

資本金:

10億8,252万5,000円

代表者:

#### 及川 直彦

# 事業内容:

# エンジニアリングサービスとコンサルティングを一気通貫で提供

#### 従業員数:

# 400名 (2024年3月現在)

#### 関連会社:

- ・ゼレンストラテジー株式会社
- ・ゼレンデジタル株式会社
- ・株式会社リブゲート
- ・メタテックゼレン株式会社
- ・株式会社ドライブライン

#### 会社についての詳細:

### ゼレングループについて

ゼレングループは、企業の経営課題に対してコンサルティングから システム開発・運用・保守まで一気通貫でソリューションを提供している企業です。 2023年8月の創業以来、積極的なM&A戦略により急拡大し、現在はグループ全体で社員数600名超。

# このような人を求めています

- ・「ゼロイチ」や仕組み化にワクワクする方
- ・組織の成長に深く関わりたい方
- ・人事の枠を超えて、経営に関わるキャリアを築きたい方

# この求人に候補者を紹介

