



## 株式会社日立製作所

### 社会インフラを支える情報制御システム分野におけるサプライチェーンマネジメント、調達・戦略企画業務

---

社会インフラを支える情報制御システム分野におけるサプライチェーンマネジメント、調達・戦略企画業務

#### 職務内容:

【配属組織名】

デジタルシステム&サービス統括本部 調達本部 大みか調達部/デバイス調達部

#### 【配属組織について（概要・ミッション）】

日立製作所の中で、電力、鉄道、上下水や産業などの社会インフラの安定したサービス提供のため、ITを活用して機械や設備の最適な稼働を行う情報制御システムを提供する大みか事業所の調達部門です。調達部門のミッションは、国内外のパートナー/取引先と交渉し、モノづくりに必要な資材を最適な品質・価格・タイミングで購入し、事業と業績に貢献することです。取り扱う品目は様々ですが、半導体や電子部品、装置・機器、ハード外注やSE、ソフトウェア開発設計部署向けのリソース調達、更にはデジタルパートナーとのアライアンス構築等、多岐に渡ります。その他、経営戦略の実現に向けた中長期調達計画の策定に始まり、供給市場調査・戦略策定・交渉等を行っています。また、日立における調達部門は、自社の継続的な成長に貢献する「コスト低減による利益創造」だけでなく、世界や日本をリードする企業として、他社を巻き込んだ「サステナブル調達（環境、サプライチェーン、人権等）」を実現することが求められています。

#### 【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

大みか事業所は、世界経済フォーラム(WEF)が世界の先進工場「Lighthouse」に選出した日本で初めての工場であり、OT・IT・プロダクトにおける各分野の技術やノウハウを終結させ、様々な課題解決や新たなビジネスの創出に取り組んでいる事業所です。当社の様々な事業部門と連携しているため、“ミニ日立”とも呼ばれています。大みか事業所の詳細は、下記URLを参考ください。  
[https://www.hitachi.co.jp/products/it/control\\_sys/omika/](https://www.hitachi.co.jp/products/it/control_sys/omika/)

## 【募集背景】

---

技術革新やDXが進む市場変化に対応するため、業界や製品に関する幅広い知識と、ハードウェア(装置・機器、半導体・電子部品、ハード外注等)のサプライチェーンマネジメント、調達に関わる商習慣、法律知識を組み合わせた総合的調達活動の必要性が増しています。そのため、新しい知識を積極的に取り入れつつ、コンプライアンスをしっかりと担保した上で、調達業務やパートナーマネジメントを実現するために、社内外のステークホルダ間の調整や調達戦略を企画・実行する人財の増強・育成が急務となっています。このような環境下において、パートナーとの協創をリードし、イノベーションを生み出すことができるバイヤー人財の増強・育成が急務となっています。また、社会インフラ事業の拡大や調達環境の変化に対応し、従来の枠に捉われない調達改革が求められており、調達業務に限らず、営業、営業技術、SE、製品開発、設計、生産管理等の様々な業務を経験されている方を求めています。

## 【職務概要】

---

調達機能の発揮を通して、対象製品の課題解決に貢献する。そのために顧客、営業、設計、サプライヤ等サプライチェーンの改善に向けた調達戦略を企画・構築し、その運営を通じサプライチェーンの強化を推進する。また、法律・CSR・SDGsの調達面での適合を推進する。

## 【職務詳細】

---

社会インフラを支える情報制御システム製品の構築に必要なハードウェア(装置・機器、半導体・電子部品、ハード外注等)におけるサプライチェーンマネジメント、調達・戦略企画業務。今回の募集は、装置・機器、半導体・電子部品、もしくはハード外注を担当する部署、Grへの配属を予定しています。具体的には以下内容となります。

- ・パートナー/取引先とのパートナーリング強化・価値創造に向けた協創活動の推進
- ・プロジェクト管理、パートナー/取引先との契約条件交渉（仕様・価格・納期・取引条件等）
- ・製品開発における部品選定、価格分析、Value Engineering、製品価値向上施策の推進
- ・市場、マーケット調査、新規パートナー/取引先のソーシング・開拓
- ・コンプライアンス、サステナブル等を含む調達方針・施策の企画、立案、遂行
- ・BCP等の調達レジリエンス強化

## 【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

---

昨今の半導体・電子部品関連の需給逼迫、各種天災等によるBCP対応等、社会インフラシステムを担う工場の調達部門において困難な課題に対応できる高い判断力と問題解決力が問われる部署であり、一つ一つの課題に対し自ら考え提案・行動し解決に導くことにより広く社会イノベーション事業に貢献できることが、魅力であり、やりがいを感じることができます。

本人の能力・適性によっては、本部内ローテーションにて他品目の調達業務や企画・管理、アライアンス業務、将来的には国内外の日立グループでの活躍の場を広げていくことも可能です。

## 【働く環境】

---

### 1)配属組織

---

#### ①配属部署：約50名で20～50代でバランス良く構成

---

- ・ 20～30代の男性・女性社員が活躍している職場
- ・ 経験者採用・Gr公募を通して、他社及び日立Grで営業、設計等の業務を経験された方も活躍
- ・ 配属されるGrは、概ね5～8名の規模で若手が中心になって活躍しています。

### 2)働き方について

---

#### ①在宅勤務可能

---

#### ②部内平均：2～3回/週の出社頻度

---

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

## 応募資格

### 【必須条件】

#### ■下記(1)(2)のいずれかに該当する方

---

(1) 購買、調達業務のご経験をお持ちの方(目安：2年以上) (2) 営業、営業技術、SE、製品開発、設計、生産管理等の業務経験を2年以上持ち、調達業務を希望される方

#### ■読み書きレベルの英語力(目安TOEIC500点以上)

---

### 【歓迎条件】

---

(1) 調達やSCM関連の社内システムの要件定義、構築等の経験

#### (2) 海外の会社との契約交渉経験

---

(3) 海外留学、勤務経験

## 【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

---

### 【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

---

- ・ People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・ Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・ Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

### 【その他職種特有】

---

（1）新しい調達ビジネスモデル構築等に意欲を持って取り組んで戴ける方。 （2）社内関連部署や取引企業との円滑な調整・折衝等が可能なコミュニケーション能力のある方。

### （3）日立の事業方向性に対する知識・理解

---

### （4）ラストマンとしての自覚をもった案件遂行能力

---

### 【最終学歴】

---

学歴不問

---

待遇:

【想定ポジション】

### 【給与】

---

■想定月給：269,000～448,000円

---

■想定年収：4,900,000～7,600,000円

---

### 【勤務時間】

---

8:40～17:10（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合あり。

その他採用条件についてはこちら

---

【更新日】 2024/12/27

---

勤務地:

茨城県日立市大みか町五丁目2番1号

**備考:**

■担当リクルーター：堀江

**■対象年齢：25～35才程度**

---

・各グループ：7～8名くらい。課長1、主任2、残りは企画員の人員で構成。

**【英語力】**

---

読み書きレベルで問題なし。メールや会話が英語で毎日発生するわけではないので、文章やメールでやり取りが時々あり、その際に対応出来れば問題ないレベル。担当する品目によっては毎日のように英語を使う場合もあるため、英語力を生かしたい方は歓迎します。

---

