

Leverages

レバレジーズ株式会社

DX戦略・業務改革コンサルタント（マネージャー・シニアマネージャー）

デジタルイノベーション事業本部/渋谷/コンサルタント/DX戦略・業務改革コンサルタント（マネージャー・シニアマネージャー）

▼その他：

退職金：無

昇給昇格：年2回

【必須要件（非公開）について】

※求人票掲載NG

※以下要件に合致しない場合でも、経験・年齢に応じて検討可能

▼年齢 ～49歳まで

※35歳以上の場合はクライアントワークの経験必須

▼経歴：

離職期間：3か月以下

1年以内での離職経験NG

▼経験社数

30歳まで：弊社が3社目まで

35歳まで：弊社が4社目まで

40歳まで：弊社が5社目まで

※1年以内の離職経験NG（倒産などの理由は考慮）

▼学歴

大学卒、高専卒以上

※専門卒・高卒の場合：実務経験3年以上

【選考回数について】

面接回数は2～3回を想定しております。

【その他】

ご近所手当の支給はございません

選考途中でリファレンスチェックをさせて頂く場合がございます

職種 / 募集ポジション

デジタルイノベーション事業本部/渋谷/コンサルタント/DX戦略・業務改革コンサルタント（マネージャー・シニアマネージャー）

求人タイトル:

DX戦略・業務改革コンサルタント（マネージャー・シニアマネージャー）／デジタルイノベーション事業本部
@渋谷

雇用形態:

正社員

給与:

応相談

ご経験・能力を考慮の上、決定いたします。

勤務地:

東京都渋谷区渋谷3丁目6-7 渋谷金王タワー

勤務地は変更になる場合がございます。

勤務時間:

9：00～18：00

※所定労働時間8時間/休憩1時間

▼アナリスト / コンサルタント

9時～18時

フレックスタイム制：無

※所定労働時間8時間／休憩1時間

※アサインされる案件によって異なります

▼マネージャー以上

フレックスタイム制：有

※標準労働時間1日8時間（コアタイム 10:30～17:00）

※アサインされる案件によって異なります

休日・休暇:

■年間休日121日以上（土日祝日・夏季休暇・年末年始休暇）

■年次有給休暇

■産前・産後休暇

■育児休暇

■特別休暇

■婚姻休暇

■出産補助休暇

■忌引き

待遇:

■交通費支給（当社規定による）

■各種社会保険完備

■確定拠出年金制度

■資格取得支援制度

■産前フレックス・時短勤務制度

■ビジネス雑誌読み放題

■オンライン英会話無料受講制度

■事業所内禁煙（入居する施設に喫煙専用室あり）

・就業規則により就業時間内の喫煙を全面的に禁止

・禁煙サポート制度あり

■レバカフェ制度

・エスプレッソマシーン設置、コーヒー、紅茶など飲み放題

・果物・野菜ジュースなど社員の健康を考えた飲食物も適宜支給

・ライスやレトルト食品、スープも充実しておりランチや軽食等ご利用いただけます。

仕事についての詳細

業務内容について

◎概要

レバテックのDX支援領域にて、DX戦略・業務改革コンサルタントとしてご活躍いただける方を募集します。当社のコンサルティング事業は、戦略立案から業務改革、IT構想、実装・定着化まで全方位でクライアントに伴走することを強みにしております。大手～スタートアップまでフェーズも規模も多様な企業に対し、現場に入り込んだ本質的なコンサルティングを追求しており、「構想で終わらせない」価値提供を定説にしています。経験を活かしながらも、よりビジネス・組織の本質に切り込みたいそんな想いを持つ方をお迎えしたいと考えております。

◎募集背景

これまでレバテックはIT人材のマッチングを通じて、企業の技術課題を支援してきました。しかし、より本質的な課題解決を実現するためには、構想段階から深く入り込み、戦略立案や実行まで一貫して伴走できる体制が必要だと考え、新たにコンサルティング領域への事業拡大を進めています。業務・IT双方に向き合える立ち位置を活かし、単なるアドバイザーではない「実行までやり切る」支援体制を構築中です。特に、元コンサル出身者が多く在籍し、再現性ある手法とベンチャーならではの柔軟性を掛け合わせた、新しいコンサルティングモデルを志向しています。

◎業務詳細

クライアント企業が抱える経営アジェンダや事業上の課題に対し、業務プロセス・組織・仕組みの変革を通じて本質的な成果創出を支援いたします。戦略構想から現場への実装・定着支援までを一貫して担うポジションであり、マネージャー～シニアマネージャーとして、以下のような役割をお任せします。

・全社横断IT戦略の策定・実行支援 - 中期経営計画や事業戦略に基づくIT施策立案およびロードマップ策定 - SFA／CRM／MAなどの技術選定・投資判断、導入・定着支援 - クラウド化やAI・LLM導入による業務効率化、自動化の構想設計と推進

・新規事業構想～立ち上げ支援 - 技術要件整理、PoC設計、MVP構築支援 - 市場調査や外部SaaS選定、構想をプロダクト・サービスへ落とし込む開発・検証支援

・IT組織変革／オペレーション最適化支援 - グループ全体の内製・外注バランスの見直し、BPRおよび業務設計支援 - スケーラブルなITオペレーションの構築とガバナンス体制の整備

・DX・業務改革プロジェクト推進 - DX構想設計、プロジェクト設計（WBS策定、スコープ・コスト・リスク管理） - ステークホルダーとの折衝・合意形成、意思決定支援

- 業務プロセスの可視化・課題分析・改善施策の設計・実行

◎アサインプロジェクト例

・大手生命保険会社 | 生成AIを活用したナレッジ活用基盤の構築支援 -ESG評価業務における非構造データの利活用を目的としたRAG構築プロジェクト。アジャイル体制の立ち上げから構想策定・要件定義を担い、業務高度化と部門横断の合意形成を支援。

・大手製造業 | デジタルマーケティング施策のPoC支援 -全社的なマーケティングDXの有効性検証を目的としたPoCを推進。構想設計から施策実行・効果測定までを一貫して支援し、MA運用やホワイトペーパー作成も実施。次期施策に向けた意思決定を後押しした事例。

・外資系コンサルファーム | 基幹システム刷新におけるクラウド移行・開発体制再構築支援 -基幹システム刷新プロジェクトにおいて、クラウド移行（Azure）を含むスクラム開発体制を再構築。TypeScript/Node.jsによる開発推進、自動テスト（Playwright）導入やQA体制の構築、他ベンダーとの連携を通じて、開発の品質・スピード両面を改善。

◎当ポジションの魅力

・戦略だけ、実行だけに留まらない、一気通貫のコンサルティング 業務範囲が戦略に限られたり、構想までは入り込んでいないコンサルファームもある中、当社では実行・定着化フェーズまで責任を持ち、顧客と真摯に向き合います。クライアントのCxOや事業責任者と真正面から向き合い、現場の変革まで深く踏み込める環境があります。

・“短期KPI偏重”ではない、持続可能かつ本質重視の評価制度 当社の評価制度では「案件獲得件数」や「稼働率」といった数値指標のみならず、目に見えない功績の評価も行います。組織や人への貢献（育成・ナレッジ共有）/クライアントへの価値創出度合い（定性的評価含む）/長期的な関係構築・信頼醸成といった、表に出づらけれども本質的に重要なことがしっかりと評価されます。

・経営に関与できる、フラットな意思決定構造 当社のコンサルティング事業は2024年に立ち上がった創業期です。だからこそ、マネージャー・シニアマネージャー層が経営の中核を担っています。戦略設計やプロジェクトオーナーとしての意思決定、新規事業の起案・審査・推進、人事制度の設計など、役割を超えた経営参画が可能です。

・その後のキャリアを共に設計できる選択枝の広さ 将来的には以下のような多様なキャリア選択が可能です。

- コンサルティング軸でパートナー／経営層への昇格

- 社内新規事業の立ち上げ責任者・事業開発側へのスライド

- 他部門（経営戦略室・プロダクト部門など）への異動・兼務

- プロフェッショナルとして専門領域を極める道（技術・業務特化など） 価値を出し続けられる場として、長期的視点でキャリアを描ける環境があります。

◎キャリアパス事例

・入社時：マネージャー／30代後半・ベンチャー系コンサル出身 業務プロセス改善や中期経営計画策定支援を経験後、当社へ。入社直後より、営業・管理部門・バックオフィス横断の業務改革PJを複数推進。

▼2年目：プリンシパルへ昇格

-部門横断型の業務変革テーマを複数リードし、業務改革×人材変革を一体で設計・実行。-全社向けナレッジシェアや育成体系の整備にも携わり、組織づくりにも貢献。

▼3～4年目：新規立ち上げ部門の事業責任者に着任

-組織マネジメント、育成、採用、事業計画策定まで一気通貫で担う立場に。-自身の専門領域（業務・組織変革）を軸に、チームの強みを活かすリーダーシップを発揮。

・入社時：シニアマネージャー／40代前半・外資ファーム出身 保険・人材・製造業などの業務変革PJを牽引しつつ、チェンジマネジメントにも注力。

▼2年目：プリンシパルとして複数案件を統括

-クライアント現場に深く入り込み、実行力のある変革支援を実現。-評価制度設計やプロジェクト横断のナレッジ整備にも取り組む。 ▼3～5年目：部門横断の改革ユニット立ち上げ、責任者として事業運営を担う -個社対応だけでなく、再現性あるサービス開発にも関与。-組織横断の仕組みづくりと人材育成のハブとなるポジションへ。

組織について

◎組織について

当社はワンプール制を採用しており、プロジェクトに応じて柔軟かつ最適なチームを組成できる、少数精鋭の組織体制です。組織規模がコンパクトな分、年齢や年次に関係なく意見を出し合えるフラットな文化が根づいており、入社間もない若手が提案した施策が即座に事業改善につながるケースも珍しくありません。個人の主体性が事業成長に直結するやりがいを感じられる環境です。

参照記事

日本をIT先進国に。業界を変革し、経済を支えていく

デジタルイノベーション事業本部紹介資料

「働きがいのある会社ランキング」5年連続ベストカンパニー、女性部門/若手部門で2022年1位を受賞

募集要項

◎必須要件

- ・コンサルティングファーム（大手及びベンチャー）における戦略立案・業務改革・IT構想策定など上流工程の経験5年以上
- ・プロジェクトマネージャーまたはチームリーダーとして、3名以上のチームを率いたマネジメント経験（2年以上）
- ・クライアント経営層との提案・折衝・報告を含むエグゼクティブコミュニケーションの実務経験

- ・業務要件定義、業務設計、業務フロー整理などの実務経験

◎歓迎要件

- ・大規模かつ複雑なプロジェクトのPM経験：10名～20名規模のプロジェクト、複数のステークホルダーが関わるプロジェクトにおいて、企画・構想からリリースまで一貫してプロジェクトマネジメントを担当した経験
- ・経営戦略・事業計画への貢献経験：中期経営計画や次年度計画の策定支援、システム構想といった上流工程への参画経験
- ・DX推進における企画・推進経験：ペーパーレス化や自動処理、データ共有といったDX関連プロジェクトにおけるシステム企画からローンチまでの経験
- ・社内体制の標準化・教育への貢献経験：セキュリティガイドライン策定、研修講師、各種管理標準の作成・説明経験

◎求める人物像

- ・経営の構想段階から実行・定着まで一貫してリードできる方 -目の前の課題だけでなく、業界や事業の未来を見据え、クライアントと共に“答えのない問い”に挑む姿勢を重視しています。新規事業・業務改革・組織変革といった不確実性の高いテーマにおいても、構想・仕組み設計・チーム編成・実装に至るまで、全体を見渡して自ら推進できる方を歓迎します。
- ・困難な局面でも、責任を持ってやり抜けるリーダーシップを持つ方 -想定外の課題や組織的な摩擦が生じた場面でも、冷静に自らの責任を捉え、必要な意思決定・調整をやり抜く胆力のある方。「何をすべきか」に意識を向け、周囲を動かす行動力がある方を求めています。
- ・顧客価値の最大化を“自分ごと”として捉え、チームと成果に向き合える方 -プロジェクトを一時的な請負ではなく、顧客の成長を共に創る「パートナー」として向き合える方。また、デリバリーだけでなく、組織運営・ナレッジ蓄積・若手育成といった社内活動にも主体的に関わり、会社全体の成長に寄与できる方を歓迎します。
- ・専門性に安住せず、変化に適応し続ける自己革新志向を持つ方 -技術・業務・マネジメントいずれの観点でも、自らの成長を止めず、新たな知識やスキルを学び続けられる方。特に、生成AIやローコードなどの技術トレンドや、業界ごとの構造変化にアンテナを張り、価値を更新し続けられる方を求めています。
- ・複雑なステークホルダー環境下でも、周囲を巻き込み成果を導ける方 -部門・業界・立場を超えて関係者を調整し、組織全体を巻き込む力がある方。不確実な環境下でも、合意形成と推進力を両立し、プロジェクト・事業を成功に導いたご経験がある方は特に歓迎します。

所属会社名

レバテック株式会社

（上記に所属し、レバレジーズ株式会社の業務を依頼する形となります）

会社名

レバレジーズ株式会社

設立:

2005年4月6日

資本金:

5000万円

役員:

代表取締役 岩槻 知秀

執行役員 藤本 直也

執行役員 森口 敬

関連会社:

レバレジーズキャリア株式会社

レバレジーズオフィスサポート株式会社

レバレジーズプランニングサポート株式会社

レバテック株式会社

レバウエル株式会社

レバレジーズM&Aアドバイザリー株式会社

Leverages Career Mexico S.A. de C.V. Leverages Career Vietnam Co., Ltd. Leverages Career India Pvt. Ltd.

事業内容:

自社メディア事業

人材関連事業

システムエンジニアリング事業

システムコンサルティング事業

M&Aアドバイザー事業

DX事業

メディカル関連事業

教育関連事業

労働施策総合推進法に基づく中途採用比率の公表:

2019年度：正規雇用労働者の中途採用比率 71%

2020年度：正規雇用労働者の中途採用比率 41%

2021年度：正規雇用労働者の中途採用比率 69%

2022年度：正規雇用労働者の中途採用比率 73%

2023年度：正規雇用労働者の中途採用比率 60%

2024年度：正規雇用労働者の中途採用比率 29%

公表日：2025年4月8日

会社についての詳細:

レバレジーズ株式会社

企業の安定性と成長性を担保する独自の経営戦略のもと、2005年の創業以来黒字経営を継続し、2024年度には年商1428億円まで急成長を遂げたメガベンチャーです。

自分たちの仕事によって誰かが必ずプラスの感情になる「感情への貢献」をテーマに、事業を創り続け、国や業界をまたいだ問題解決に取り組んでいます。現在、IT・ヘルスケア・M&A・SaaS・海外などの領域で40以上の事業を展開。新規事業にも積極的に投資しており、年間100億円規模の投資の元、10以上もの新規事業を立ち上げているため、様々な業界を経験することができます。

渋谷スクランブルスクエアに本社を構え、2024年には「働きがいのある会社」ランキングの大規模部門ベストカンパニーとして6年連続の受賞を果たしました。

下記、弊社オウンドメディアもぜひご覧ください。

▼【20周年特設サイト】

▼【公式オウンドメディア】meLev

▼【公式YouTube】レバレジーズCh

この求人に関心した候補者を紹介

