

HITACHI

Inspire the Next

株式会社日立製作所

【茨城】原子力事業に関する経理担当者(業績管理)

【配属組織について（概要・ミッション）】

エネルギーセクターの一組織であるクリーンエネルギー事業・原子力事業の国内生産拠点で、製品は国内電力会社を中心に海外にも納入実績があり、世界トップクラスの経験と実績で脱炭素社会とウェルビーイングの実現に貢献しています。 その中でも財務部はセクター業績管理及び、事業の成長戦略への支援を行う組織です。

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

エネルギーによって支えられた、快適な暮らし。それらを維持するためにはさまざまなチャレンジが必要です。

- ・設備の老朽化、災害対応など、安全性と安定供給を維持するレジリエンスの強化
- ・再生可能エネルギーの活用といった、環境保全のための脱炭素化
- ・今まで以上のきめ細かい電力システムの運用を実現するためのデジタル化の推進

これらの課題に対し、国内外のエネルギー政策やトレンド技術から新たな潮流をつかみ、先進のITと高度なOT、高信頼のプロダクトを掛け合わせた新たなソリューションをお客さまとの協創により提供します。

※クリーンエネルギー事業、パワーグリッド事業、原子力事業 他

【ご参考】

・エネルギー事業に関するニュースリリース一覧 <https://www.hitachi.co.jp/New/cnews/energy/index.html>

【募集背景】

生活する上で切り離すことのできないエネルギー（発電から送電）事業を取り扱う組織で、グローバルに展開・強化しており、事業規模が急拡大する中での人財強化であり、事業貢献を行いながら自身も成長したい向上心の高い方を募集しております。

【職務概要】

【職務詳細】

- ・ 予算策定・予実管理
- ・ 業績管理・財務戦略関連でのデータ収集および分析
- ・ 事業部の業績管理取纏め他、財務分析を通じた事業の成長戦略立案、実行への参画により事業の成長へ貢献

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

自組織の目標を設定し、人・モノ・カネ等のリソースの配分、業務マネジメント、人財開発及び組織開発を通して、組織目標を達成することを見積もることに寄与できる魅力的でやりがいのある業務です。社内外の職能教育も充実しており、専門スキル以外のTOEIC・FASS受講も推進しています。国内でもエナジーセクターの他事業部での業務経験へのローテーションもあり、様々なキャリアを積むことが出来る環境が整っていることも魅力です。また、国内で一定の業務経験後、海外Gr会社への駐在のチャンスもあります。

【働く環境】

①配属組織：日立製作所創業の地である伝統ある経理部であり、在籍人員約30名の組織です。職場からは太平洋を一望でき、業務環境も良好です。経理部は他業界からご入社した方も活躍しています。業務改革など新しいことへの挑戦を歓迎する 雰囲気の一部です。

②働き方：出社・在宅勤務の併用となっており、現在は週2日程度リモート勤務の社員が多いです。その他の所在地は東京地区（秋葉原）にあり、ご希望と会社状況を考慮した上で、経験値向上を 主な目的とした定期的なローテーションもあります。また、DXを推進しており、生成AI/Chat GPTなども活用した業務改革にも取り組んでいただけるなど、ご自身の成長につながる機会が多数あります。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

応募資格

【必須条件】

- ・ 経理財務経験(目安として2年以上)
- ・ PCスキル（EXCEL、パワーポイント、Word）

【歓迎条件】

- ・ 製造業もしくはエネルギー業界における経理財務経験をお持ちの方

【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

- ・ People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・ Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・ Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

【その他職種特有】

【全職種共通（日立グループコンピテンシー）】

- ・ 安全と誠実：自身や他者のために正しいことを迷わず行う
- ・ チャレンジ (開拓者精神)：迅速に行動し、成功に向けて失敗から学ぶ
- ・ カスタマー・フォーカス (誠)：顧客に共感し、協働してイノベーションを創出する
- ・ コラボレーション (和)：敬意を持って、積極的に発言し、他者の意見を真摯に聞く
- ・ 成長：自身や他者、組織の成長を貪欲に求める

【最終学歴】

大卒以上

待遇:

【想定ポジション】

【給与】

■想定月給：269,000～448,000円

■想定年収：4,900,000～7,600,000円

【勤務時間】

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合あり。

その他採用条件についてはこちら

【更新日】 2025/05/29

勤務地:

茨城県日立市幸町三丁目1番1号

備考:

【対象年齢】 25－35歳

納期：ASAP。可能であれば下期入社、遅くとも12月入社を希望。

グレード：

企画員の層が薄い。特にS3Pにあたる27,8歳～35歳くらいが少ないので優先的に。 秋葉原は難しいが、日立は第二新卒層の25,6歳も前向きに検討できる。

社格だけで選考する予定はないが、他BUや部署との連携が多いため、あまりにも規模感が異なるとネガティブ。

