



## 株式会社日立製作所

### 【主任クラス・リモートワーク可】国内金融機関 海外拠点向けシステムの基盤構築スペシャリスト

【主任クラス/リモートワーク可】国内金融機関 海外拠点向けシステムの基盤構築スペシャリスト

#### 職務内容:

【配属組織名】

金融ビジネスユニット 金融第一システム事業部金融システム第二本部デジタルソリューション部

#### 【配属組織について（概要・ミッション）】

#### ■組織概要

社会インフラである金融機関システムを事業領域としており、その中でメガバンク向けのシステム開発、維持保守運用、及び業務部門・システム部門を問わず顧客へのコンサルティング・支援サービスを提供している。金融ビジネスユニットの中でも海外システムに携わる機会が多いことが特徴。

#### ■ミッション

・ミッションクリティカルなITシステム事業の確実な推進と生産性向上、事業領域の拡大 ・デジタルソリューション事業の継続拡大、業種・業態の枠を越えた新事業の創出

#### ・金融システム分野におけるグローバルビジネスの拡大

#### 【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

・国内メガバンクの海外拠点(主にアジア圏)向けに、複数システムの統合管理・運用を支える共通基盤を構築・保守。

・海外インソースを活用し、現地開発体制と連携したグローバルサービスを展開。

・金融DXを支える安定性・拡張性の高いITインフラを提供し、事業拡大に貢献。

## 【募集背景】

---

海外拠点向けのサービス展開を加速する中、効率的かつ安定的な開発・運用体制の構築が求められています。

- ・ 海外の開発部隊、国内の開発部隊それぞれのメンバを統率できるリーダー人材
- ・ 安定したITインフラを提供するため、技術面から支援ができる人材。
- ・ 国内・国外を社内・社外を問わず円滑なコミュニケーションをおこない、プロジェクトを推進できる人材 の拡充が不可欠です。 グローバル事業のさらなる拡大に向け、将来的に海外プロジェクトの中核を担う人材を募集します。

## 【職務概要】

---

チームリーダーとして、メガバンクの海外拠点向け情報システムの基盤部分（HW,MW）を対象に、それらを効率的かつ安定的に管理・運営するための設計・構築・保守運用を担っていただきます。 加えて、海外拠点向けサービス提案において、現地インソースメンバとの協働体制を構築・推進し、グローバルな開発・運用体制の中核もお任せします。 本ポジションでは、国内外の関係者との円滑なコミュニケーション能力が求められ、海外拠点の特性を踏まえた柔軟な対応力が期待されます。

## 【職務詳細】

---

### 【具体的には…】

---

①国内メガバンクの海外拠点(主にアジア圏)向けシステムにおいて、提案を行っています。 顧客の国内・海外拠点それぞれの意図・要件を整理し、曖昧な内容を技術的に具体化し、関係各位と意思を統一しながら推進いただき案件開始時は基盤のプロジェクトリーダーとしてプロジェクト推進を行っていただきます。 ②案件は大規模なもの、小規模なもの様々となります。入社後は小規模なもので推進・取りまとめを行っていただき、後に大規模な対応を行っていただく予定です。

## 【本ポジションの特徴】

---

- ・ 本ポジションは海外拠点向けシステムを扱いますが、英語をメインに使うポジションではございませんので安心ください。
- ・ エンドユーザーはあくまで海外向けですが、主にコミュニケーションは日本語で行います。 英語に苦手意識はあるけれども、海外システムに挑戦したい方がいらっしゃれば歓迎いたします。
- ・ 入社後、本業務を通じて英語やグローバルへの関心が深まった場合は、英語を利用するポジションへの異動なども検討可能ですが、あくまで社員の志向性に依拠してキャリアを決定します。

## 【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

---

### ◆ポジションの魅力・やりがい

・ 本ポジションでは、海外拠点向けの大規模システム案件において、海外拠点と連携した提案・プロジェクト推進体制の中核を担っていただきます。海外拠点メンバとの連携・国内チームのマネジメントを通じて、グローバルなシステム構築・運用に携わることができる点が大きな魅力です。海外向けのシステムを扱いますが、基本的に業務の推進は日本語で行います。

◆キャリアパス 本業務では、国内外の関係者との調整・折衝を日常的に行うため、コミュニケーション力や調整力が自然と養われます。これにより、将来的にはプロジェクトマネージャやグローバルPMOといった、広範な視野と責任を持つポジションへのキャリアアップが期待されます。

## 【働く環境】

---

### ①配属組織/チームについて

---

所員としては30代～40代のチームメンバ2、3名前後に協力会社数名と連携し推進します。 柔和な人員が多く上下間の風通しもよくコミュニケーションが取れる環境です。 提案業務も含むため、営業チーム(2,3名)や海外拠点のメンバ等、社内別組織のメンバーと協業して業務を推進します。 あくまで業務の推進は日本語ですので、ご安心ください。提案業務は弊社の営業部隊と共に推進いただきます。 新たな受注を目指すべく、営業部隊とSE部隊のヨコの繋がりを意識した動きにて業務に従事いただきます。

### ②働き方について

---

リモートワークが可能なポジションです。部署としては毎週火曜日を出社日と設定しておりますが、基本はメンバに任せております。 入社後はキャッチアップの為に出勤を要する場面が多くなりますが、基本はリモートワークでの勤務が中心となりますので、 バランスが取れた働き方が可能なポジション/部署です。 既存の開発案件に従事するメンバについては顧客NWに接続可能な自社執務室での勤務となる為、これらの案件にアサインされた場合や開発メンバとの打ち合わせ等自社に出勤しての作業も行います。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

## 応募資格

【必須条件】 以下のすべての条件を満たす方。

- ・ITプロジェクトの経験5年以上。(インフラ系)
- ・ITプロジェクトでのチームリーダー経験(自チームの作業管理、並びに他チーム、PMへの報告、調整経験がある方、5～10名程度のマネジメント経験が望ましいです)

### 【歓迎条件】

---

- ・インフラ（特にオンプレのHW、OS,MW）に関する設計経験。
- ・英語力(Teamsミーティングでネイティブと意思疎通が取れる方)
- ・銀行（メガバンク）プロジェクトの参画経験

### 【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

---

### 【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

---

・People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。

- ・ Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・ Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

### 【その他職種特有】

---

- ・ 他者との違いを尊重し、互いに良い関係を構築・維持できるヒューマンスキルを有する。
- ・ お客様の意図を汲み取り、要件として可視化することができる。
- ・ 要件や課題に対して解決策を考え、意思を持って最後までやり切ることができる。
- ・ 技術要員を束ねて、プロジェクトを推し進めることができる。
- ・ 好奇心が強く、先端技術修得への意欲が高い。
- ・ 自身や他者、組織の成長にも貪欲である。
- ・ 関係者の立場・ニーズを意識し、コミュニケーションできる。
- ・ 分析力と論理的思考をもって物事に対応できる
- ・ システムトラブル等の緊急対応下においても冷静に対応できる

### 【最終学歴】

---

高専卒以上

---

待遇:

【想定ポジション】

主任クラス

---

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

### 【給与】

---

■想定月給：463,000～605,000円

---

■想定年収：7,800,000～10,300,000円

---

### 【勤務時間】

---

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合あり。

その他採用条件についてはこちら

---

【更新日】

---

2025年8月5日

---

勤務地:

顧客先(出張ベース)

〒112-0001

---

東京都文京区白山5丁目16-6 日土地原町ビル 新館

---

※週1回程度現地常駐いただきます。ただし、11月移行中目黒へ引越、常駐がなくなる予定です。

自社

---

〒100-8220

---

神奈川県川崎市幸区鹿島田1丁目1番2号 新川崎ツインタワー

---

備考:

【対象年齢】

29歳～45歳まで

---

