



株式会社日立製作所

原子力プラントコンセプト及び機器配置計画エンジニア（日立GEベルノバ ＊へ出向）

原子力プラントコンセプト及び機器配置計画エンジニア（日立GEベルノバ＊へ出向）

職務内容:

【配属組織名】

原子力ビジネスユニット 原子力事業統括本部(但し、日立GEベルノバニュークリアエナジー(株)出向(原子力生産本部 原子力プラント部 プラント総合計画グループ))

【配属組織について（概要・ミッション）】

＊日立GEベルノバは、日立GEベルノバニュークリアエナジー株式会社の略称です。国内・海外 原子力発電プラントに関するプラント全体の建物、屋外施設等の構内レイアウトや、施設内機器・設備の配置設計を担当。原子力プラント関連施設の概念構想～基本計画～詳細設計～建設に幅広く携わり、機電設計と建築設計との繋ぎ役として活躍している部署です。

柔軟な発想でお客様の機能要求を満足する、品質・期間・コストバランスのとれた最適な原子力発電プラント及び関連施設のレイアウトを担当いただきます。我々配置設計者は、プラントを構成する施設（建物）の全体レイアウトや施設内の機器・設備配置を検討するだけでなく、全体を纏めるため機電設計と建築設計を繋ぐ重要な役割を担っています。特に、建築土木設計や建物耐震設計、構造解析の経験やスキルを使って、既設建物の改造や新規施設の計画を推進する人材を求めています。

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

■日立GEベルノバニュークリアエナジー(株)は下記参照

<https://www.hitachi-hgne.co.jp/>

■小型炉BWRX-300 は下記参照

https://www.hitachihyoron.com/jp/archive/2020s/2020/02/02d03/index.html?WT.mc_id=ksearch

【募集背景】

新エネルギーの拡大の裏で、海外情勢にも左右されない安定的なベース電力の供給が必要な状況であり、BWRプラントの再稼働が国内での喫緊の課題と認識しております。 また、再稼働により顧客経営を間接的に支援することにより、BWRX-300等のSMRや革新炉などの新設にも大きく貢献できるものと考えます。 これらには機械、電気、建築設計に、より深く踏み込んだ新規性対応建屋の計画が必須となるため、これらの各設計分野の間を取り持ち調整する根気強さと、不足するスキルを主体的かつ継続的に学び続ける事ができる成長意欲のある方を募集し、継続的な組織の増強を図ります。

【職務概要】

- ・国内既設、建設プラントの主に安全系設備の追設に伴う配置設計・調整業務や許認可助勢業務
- ・原子力発電所の廃炉に係る配置設計・調整業務や許認可助勢業務
- ・国内新規施設計画に向けたプラントコンセプト検討や施設内の機器配置計画
- ・次世代クリーンエネルギーの柱となる、小型炉のプラントコンセプト検討や機器配置計画
- ・機器配置を取りまとめるための配管・ダクト・ケーブル等長物のエリア調整業務
- ・新規施設建物の建築確認申請の助勢業務

【職務詳細】

- ・顧客要求及びプロジェクト目標に合致したプラントコンセプトを立案する。
- ・顧客仕様に合致するように、建屋および屋外構築物に対し、機電設備の配置設計及び3D-CADを用いた空間調整（設備干渉、使用性、建設性、メンテナンス性など）を推進する。
- ・顧客要求仕様、規格基準適合性を満足するよう、顧客許認可支援として、申請書添付/補足/説明資料の作成を推進する。
- ・案件毎の遂行予算について、目標を設定、予算を立案し、実績を管理する。

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

お客様の要求仕様を的確にとらえながら、原子力プラント関連施設のレイアウトを自身の考えた形にすることができるダイナミックな業務です。 入社後は経験を積むために、色々な国内原子力サイトを中心に業務実施していただきます。 さらに業務経験を積みながら能力・適性に応じて担当するプラント業務を主体的に推進いただきます。 また、海外において積極的に進められている小型炉（SMR：small modular reactor）の開発にも能力・適性に応じて積極的に係っていただきます。

【働く環境】

プラント総合計画グループは約30人規模、平均年齢39歳と中堅～若手中心の組織です。 しかし、社内外の設計調整をリードする役割を担っており、3D-CADを用いたレイアウト調整を通じて、機電設備や建築施設の垣根なく原子力プラント全体を纏めるという気概にあふれています。 在宅勤務可（在宅勤務率50%以上）、目安出社頻度2日/週以上（千葉/埼玉の自宅から出社する仲間あり）と、業務効率優先で裁量のある勤務を推奨しています。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

応募資格

【必須条件】 （1） AutoCAD、Revit等の、何らかのCAD使用経験のある方

（2） 下記いずれかのご経験やスキルをお持ちの方

・ プラント設計、配置設計に係る業務経験 ・ 建築・土木設計に係る業務経験（建築土木設計や建物耐震設計、構造解析の業務経験など）

・ プロジェクト管理に係る業務経験

・ 意匠（レイアウト）設計に係る業務経験

・ 現地工事計画に係る業務経験

（3） 様々なステークホルダーとコミュニケーションを図りながら業務を推進してきた経験のある方

【歓迎条件】

・ TOEIC650点程度の英語力（読み書き・メール利用に支障のないレベル）

【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等

【全職種共通（日立グループ コア・コンピテンシー）】

・ People Champion（一人ひとりを活かす）： 多様な人財を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場(インクルーシブな職場)をつくり、積極的な発言と成長を支援する。

・ Customer & Society Focus（顧客・社会起点で考える）： 社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。

・ Innovation（イノベーションを起こす）： 新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

【その他職種特有】

・ 的確な計画立案： 組織目標と整合したコミットメントを達成するための作業を計画し、優先順位付けする。多くの潜在的なボトルネックと遅延を予測し、解決する。

・ 業務プロセスの最適化： 継続的な改善に重点を置いて、成し遂げるための最も効果的で効率的なプロセスを構築する。 プロセス障害に迅速かつ効果的に対処する。

・ ネットワークの活用： 組織内外の公式・非公式の関係・ネットワークを効果的に構築する。 幅広いネットワークを活用し、インサイトを提供し、結果に影響を与える。

・ 人財の育成： 他者がキャリア目標と組織目標の両方を満たせるように育成する。 的をしぼったフィードバックを迅速、建設的かつ励ましとなる方法で共有する。

・効果的なリソースの活用：限られたリソースで仕事を成し遂げるために、リソースの種類を特定の課題にうまくマッチさせながら、創造的なアプローチと対処法を一貫して見出す。

【最終学歴】

高卒以上

待遇:

【想定ポジション】

主任クラス

※募集開始時の想定であり、選考を通じて決定の上、オファー時にご説明いたします。

【給与】

■想定月給：463,000～605,000円

■想定年収：7,800,000～10,300,000円

【勤務時間】

8:50～17:20（実働7時間45分、休憩45分）

※事業所によって時間帯が異なる場合があります。

その他採用条件についてはこちら

【更新日】2024年6月20日

勤務地:

茨城県日立市

備考:

【対象年齢】

26～35才程度

