|  |  |
| --- | --- |
| **CÔNG TY CP ĐIỆN NƯỚC** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** |
| **HỘI ĐỒNG HUẤN LUYỆN** | **Độc lập – Tự do – Hạnh phúc** |

**BÁO CÁO**

**Kết quả học tập kinh nghiệm về tiền lương, thưởng, quỹ phúc lợi**

**tại Công ty Cổ phần Cấp nước Bạc Liêu**

**Kính gửi: Lãnh đạo Công ty Cổ phần Điện nước An Giang**

Thực hiện theo tinh thần công văn số 799/CTCPĐN-TC, ngày 23/07/2019 của Công ty Cổ phần Điện nước An Giang về việc giao lưu, trao đổi kinh nghiệm về tiền lương, thưởng, quỹ phúc lợi.

Ngày 26/07/2019, đoàn Công ty đến tại Công ty Cổ phần Cấp nước Bạc Liêu giao lưu và trao đổi kinh nghiệm về tiền lương, thưởng, quỹ phúc lợi.

Tiếp đoàn có các Đ/c:

- Đ/c Lê Thanh Bảo – Phó Tổng giám đốc

- Đ/c Lê Thanh Tấn – Trưởng phòng Tổ chức hành chính

- Đ/c Nguyễn Hoàng Anh Vũ – Phó phòng Tổ chức

- Đ/c Nguyễn Thị Lan Hương – Trưởng phòng Kế toán

- Đ/c Nguyễn Văn Phúc – Phó phòng (phụ trách chung) Kinh doanh

- Đ/c Dương Văn Tuân – Phó phòng (phụ trách chung) Kế hoạch – Kỹ thuật

**NỘI DUNG TRAO ĐỔI KINH NGHIỆM**

**A. Phần: Học tập kinh nghiệm:**

**I. Thông tin hồ sơ pháp lý**

1. Quyết định số 193/QĐ-CTY ngày 07/06/2016 của Công ty Cổ phần Cấp nước Bạc Liêu về việc ban hành Quy chế trả lương và Quy chế thi đua khen thưởng người lao động năm 2016.

2. Tờ trình số 05/TTr-CTY ngày 25/01/2018 của Công ty Cổ phần Cấp nước Bạc Liêu về việc thông qua quỹ tiền lương, tiền thưởng Kế hoạch của Người lao động; tiền lương, thù lao, tiền thưởng Kế hoạch của người quản lý và thù lao thư ký HĐQT năm 2018.

3. Quyết định số 196/QĐ-CTY ngày 27/05/2019 của Công ty Cổ phần Cấp nước Bạc Liêu về việc ban hành Tiêu chuẩn chuyên môn nghiệp vụ.

**II. Khái quát Công ty**

Công ty Cổ phần Cấp nước Bạc Liêu tiền thân là Công quản nhà máy nước Bạc Liêu được thành lập vào năm 1950 dưới thời Pháp thuộc và trực thuộc Ty Công chánh Bạc Liêu quản lý chỉ đạo về mọi mặt.  Thời điểm này hệ thống nước Bạc Liêu còn nhỏ bé chỉ tập trung tại trung tâm Thị xã với một giếng nước ngầm công suất 150 m3/giờ và khoảng 4000 mét đường ống dẫn nước bằng gang đường kính từ 80 đến 200 mm cung cấp cho gần 1000 hộ gia đình và một số cơ quan của chính quyền cũ ở khu vực trung tâm còn khu vực ngoại ô có lắp đặt chừng mười vòi nước công cộng để người dân đến lấy nước về sử dụng.

Tháng 01 năm 1997 Tỉnh Bạc Liêu được tái lập và theo luật doanh nghiệp Công ty Công trình đô thị Bạc Liêu trực thuộc UBND Tỉnh và chịu sự quản lý về chuyên môn của Sở Xây dựng.

Tháng 10 năm 2006 do yêu cầu công tác, để chỉ đạo điều hành việc chỉnh trang đô thị Bạc Liêu được sâu sát UBND Tỉnh có quyết định tách bộ phận vệ sinh đô thị của Công ty ra thành lập đơn vị mới là Trung tâm vệ sinh môi trường đô thị trực thuộc UBND Thị xã Bạc Liêu.  Bộ phận còn lại chuyên về đầu tư phát triển và vận hành hệ thống cấp nước và được đổi tên là Công ty Cấp nước Bạc Liêu.   
Tháng 08 năm 2010  thực hiện chủ trương chuyển đổi doanh nghiệp nhà nước Công ty một lần nữa được đổi tên thành Công ty TNHH MTV Cấp nước Bạc Liêu.  
Thực hiện Quyết định số 367/QĐ-UBND ngày 14 tháng 03 năm 2014 của Chủ tịch UBND tỉnh Bạc liêu V/v cổ phần hóa Công ty TNHH MTV Cấp nước Bạc Liêu, Đại hội cổ đông thành lập Công ty Cổ phần Cấp Nước Bạc Liêu đã ***được tổ chức vào ngày 19 tháng 12 năm 2015***và hoạt động cho đén ngày nay.

Trải qua nhiều tên gọi, nhiều đơn vị chủ quản do yêu cầu thực tế nhưng toàn thể lãnh đạo, cán bộ công nhân viên của Công ty Cổ phần Cấp nước Bạc Liêu trong quá trình lâu dài từ ngày thành lập đến nay luôn  phấn đấu tận tụy phục vụ sản xuất và đời sống sinh hoạt của nhân dân Thành phố Bạc Liêu. Đến nay đã xây dựng hệ thống cấp nước tương đối hoàn chỉnh với 2 nhà máy xử lý nước đạt tiêu chuẩn công suất 22.000 m3/ngày đêm phục vụ cho trên 23.000 hộ gia đình và cơ quan, doanh nghiệp. Công ty ngày càng mở rộng địa bàn cung cấp nước, nâng tỷ lệ số người được dùng nước sạch hiện nay lên gần 90% đáp ứng đủ nhu cầu nước cho sản xuất công nghiệp, kinh doanh góp phần nhỏ bé của mình vào việc đưa Bạc Liêu phát triển trở thành một thành phố khang trang sạch đẹp.

**III. Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2019**

Thống nhất với số liễu quỹ tiền lương kế hoạch năm 2019 Công ty xây dựng cho người lao động và người quản lý, cụ thể như sau:

a) Quỹ tiền lương đối với 1.365 người lao động của Công ty: 120.791 triệu đồng.

b) Quỹ tiền lương, thù lao đối với người quản lý của Công ty:

- Quỹ tiền lương: 3.400,03 triệu đồng, trong đó:

+ Đối với người quản lý chuyên trách là người đại diện phần vố nhà nước (4 người) 1.997,616 triệu đồng.

+ Đối với người quản lý chuyên trách không phải là người đại diện phần vốn nhà nước (06 người): 1.402,416 triệu đồng.

- Thù lao của 01 người quản lý không chuyên trách: 46,75 triệu đồng.

c) Tiền thưởng, phúc lợi của người lao động và người quản lý:

Căn cứ vào lợi nhuận hằng năm sau khi hoàn thành nghĩa vụ với Nhà nước, CÔng ty xác định quỹ tiền thưởng, phúc lợi của người lao động và người quản lý công ty theo mức độ hoàn thành chỉ tiêu lợi nhuận kế hoạch theo hướng dẫn tại Điều 18, Thông tư số 28/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/09/2016 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội.

**IV. Các tiêu chí tính quỹ lương (của Công ty CP Cấp nước Bạc Liêu)**

1. **Chỉ tiêu lao động:**

* Lao động bình quân thực hiện năm 2017 ( ): 98,0 người.
* Lao động bình quân kế hoạch năm 2018 ( ): 97,0 người.

1. **Chỉ tiêu Năng suất lao động:**

* Năng suất lao động bình quân thực hiện 2017: **67.428,83 /người/năm (1)**
* Năng suất lao động bình quân kế hoạch năm 2018:

Căn cứ Điểm a Khoản 2 Phụ lục Thông tư số 28/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 09 năm 2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội, Công ty xác định năng suất lao động kế hoạch năm 2018 trên tổng sản phẩm tiêu thụ kế hoạch như sau:

=

+ Tổng sản phẩm kế hoạch năm 2018: : 6.566.586

+ Lao động bình quân kế hoạch năm 2018: : 97,0 người

+ Năng suất lao động bình quân kế hoạch năm 2018:

= 6.566.586 / 97,0 người = **67.696,76 /người/năm (2)**

* Tỷ lệ tăng năng suất lao động:

/) x 100% = (67.696,76 / 64.428,83) x 100% = **105,072%**

1. **Chỉ tiêu lợi nhuận:**

* Lợi nhuận thực hiện năm 2017 ( ): 6.257,08 triệu đồng.
* Lợi nhuận kế hoạch năm 2018 ( ): 6.583,47 triệu đồng.
* Tỷ lệ tăng lợi nhuận:

/) x 100% = (6.583,47 / 6.257,08) x 100% = **105,22%**

1. **Chỉ tiêu tiền lương bình quân:**

* Tiền lương bình quân thực hiện năm 2017 ( ): **9.112,779** triệu đồng/người/tháng.
* Tiền lương bình quân kế hoạch năm 2018 ( ):

Căn cứ Điểm a Khoản 1 Điều 8 Thông tư số 28/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 9 năm 2016 Bộ Lao động Thương binh và Xã hội, Công ty xác định quỹ tiền lương kế hoạch năm 2018 như sau:

= +

Theo Điểm a Khoản 1 Điều 8 Thông tư số 28/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 9 năm 2016 Bộ Lao động Thương binh và Xã hội, Công ty chọn mức lương tăng thêm theo năng suất lao động là 5,07% so với tiền lương bình quân thực hiện năm 2017 (*đảm bảo mức tăng tiền lương bình quân không vượt quá mức tăng năng suất lao động bình quân*).

= 9.112.779 đồng + (9.112.779 đồng x 5,07%) = 9.574.797 đồng

1. **Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2018:**

= x x 12 tháng

x 9.574.797 đồng x 12 tháng = 11.145.063.707 đồng

**B. Đề xuất kiến nghị:**

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

Xin báo cáo lãnh đạo Công ty xem xét và chỉ đạo thực hiện./.

*Long Xuyên, ngày\_\_\_\_tháng\_\_\_\_năm 2019*

**HỘI ĐỒNG HUẤN LUYỆN CÔNG TY**