



Cadastre-se

Nome completo

CPF

Celular

Profissão

E-mail

Anexar currículo

Cadastrar

[→\] Voltar para login](#)

RADAR DE COMPETÊNCIAS

#CORONATHONBR

CONTEXTO

CRISES AUMENTAM
MUITO O TEMPO DE
PROCURA POR
EMPREGO

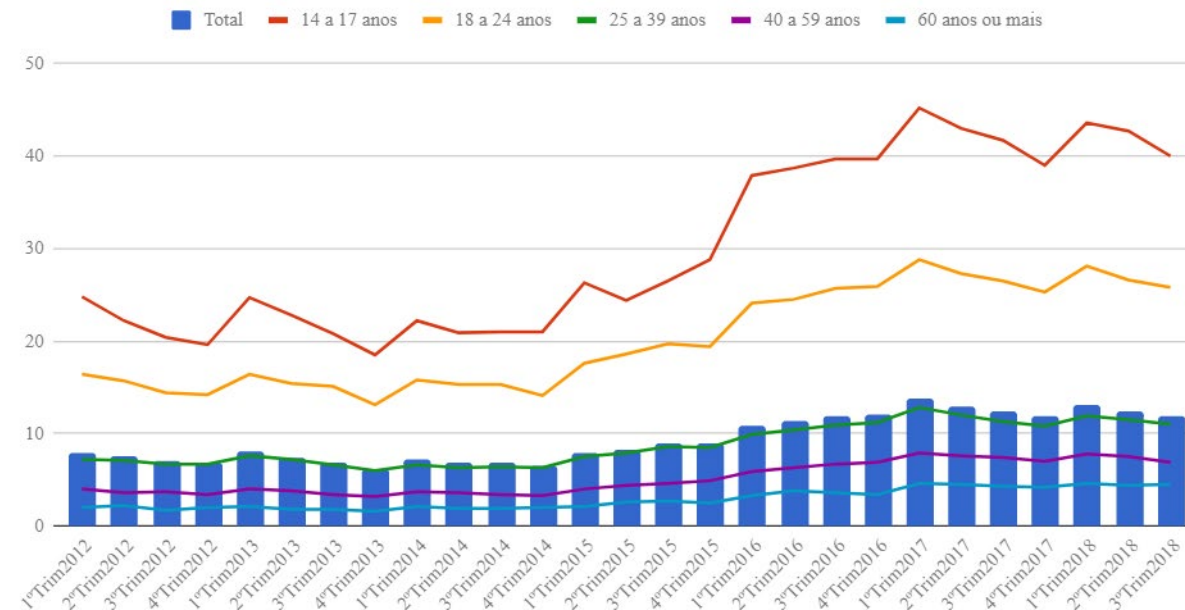


CONTEXTO

**JOVENS ESTÃO
ENTRE OS MAIS
AFETADOS.**

**“ENTRE OS JOVENS
DE 18 A 24 ANOS, A
TAXA DE
DESEMPREGO
FECHOU O 3º
TRIMESTRE DE 2018
EM 25,8. ESSE VALOR
EQUIVALE A MAIS
QUE O DOBRO DA
TAXA GERAL DE
DESEMPREGO PARA
O PERÍODO.”**

Taxa de desemprego por faixa etária (%) - Brasil, 2012 a 2018



CONTEXTO

**AQUELES COM MENOR ESCOLARIDADE
TAMBÉM...**

**“O DETALHAMENTO POR IDADE E GRAU
DE INSTRUÇÃO INDICA QUE, PELO
QUARTO TRIMESTRE CONSECUTIVO, OS
TRABALHADORES MAIS JOVENS E COM
ENSINO FUNDAMENTAL INCOMPLETO
REGISTRAM OS PIORES RESULTADOS,
COM QUEDA NOS SEUS RENDIMENTOS
REAIS.”**

**CARTA DE CONJUNTURA, 42 – 1º
TRIMESTRE DE 2019, IPEA**



CONTEXTO

OS REQUISITOS NECESSÁRIOS PARA
PREENCHER AS VAGAS DE EMPREGO
TAMBÉM SÃO DINÂMICOS.

“VERIFICOU-SE QUE CERTOS
REQUISITOS PERMANECEM
VALORIZADOS, COMO ESCOLARIDADE E
EXPERIÊNCIA POR EXEMPLO, E OUTROS
SURGEM COMO NOVIDADE
DEMONSTRANDO MUDANÇA - MORAR
PRÓXIMO AO LOCAL DE TRABALHO E
SER JOVEM.”

OS REQUISITOS INDIVIDUAIS DA
EMPREGABILIDADE NO SISTEMA NACIONAL
DE EMPREGO - SINE/RJ, CANEIRO, MANUEL RODRIGUES, FGV.



MOTIVAÇÃO

Como dizer ao candidato quais são as competências de que ele precisa para ter maiores chances no mercado de trabalho?

Qual é a sua chance de conseguir uma vaga em comparação com os demais candidatos?

Isto é um problema principalmente para os candidatos desempregados com baixa qualificação, acentuado no caso dos jovens.



VALE INVESTIR NESSA SOLUÇÃO?

Fator que reduz o tempo de procura é a melhora da empregabilidade.

Não consegue emprego de jeito nenhum? Especialista explica as razões e dá dicas

Coach Paulo Vieira diz que candidato deve se atentar ao currículo adequado, necessidade de melhorar sua empregabilidade e analisar sua estrutura emocional.

VALE INVESTIR NESSA SOLUÇÃO?

“Para os candidatos que estão desanimados com tantas negativas na busca do emprego, Vieira diz que a única explicação é que há concorrentes melhores conseguindo a vaga. E, segundo ele, o mercado é uma competição como um jogo, uma corrida, não vão chegar todos, e sempre faltará vaga para todo mundo – ainda que, com a economia em crise, falem vagas para muito mais candidatos.”

A SOLUÇÃO

E então?

Quais são as exigências (competências, disponibilidades, experiências) mais frequentes na oferta de vagas?

Quais são as características dos outros candidatos à mesma vaga?

Como eu posso melhorar minhas chances?

E se eu pudesse ter tudo isso na palma da minha mão?



RADAR DE COMPETÊNCIAS

Eu sou um candidato A e quero me candidatar a uma vaga para a ocupação X. Eu não tenho certeza se sou bem qualificado para o cargo e quais são as características que eu teria de ter.

Gostaria de saber as características dos meus concorrentes a vagas para a mesma ocupação. Também gostaria de saber o que os empregadores estão exigindo para a ocupação X.

122

Vagas com
meu perfil



68,2%

Perfil
completo



34

Candidaturas



4

Cursos



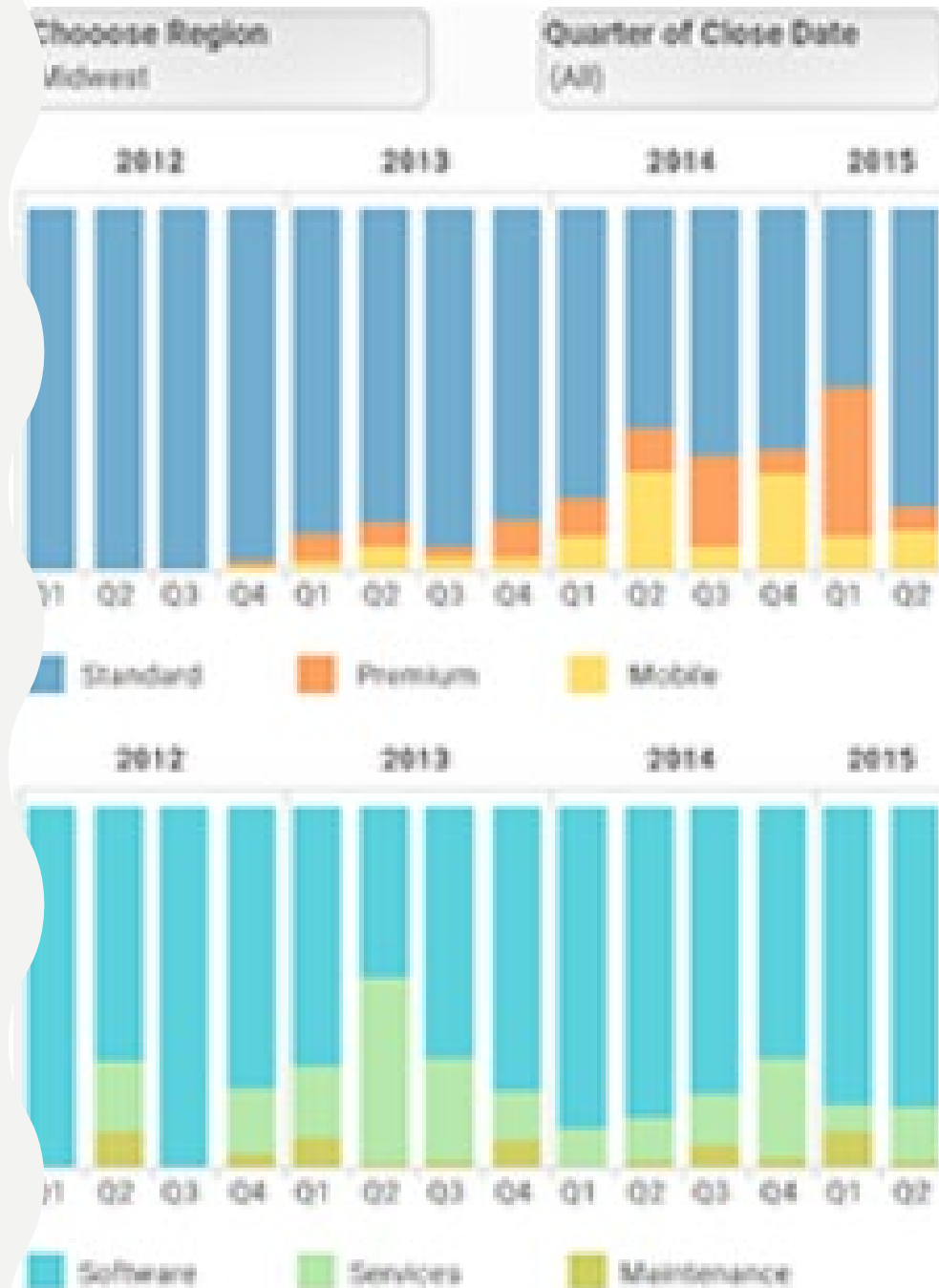
RADAR DE COMPETÊNCIAS

Criação do perfil, onde ele
poderá escolher a ocupação
que deseja.

Cadastre-se

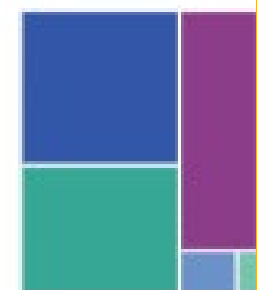
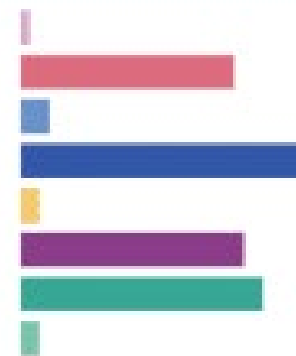
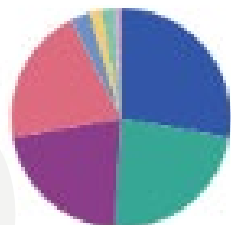
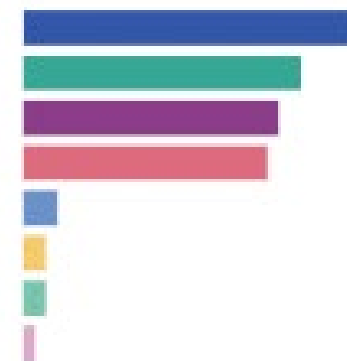
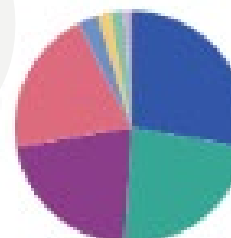
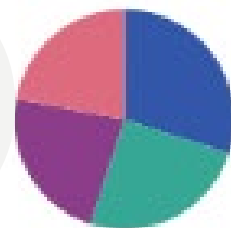
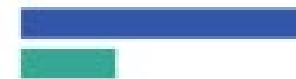
RADAR DE COMPETÊNCIAS

Dashboard mostrando as ocupações mais procuradas (em geral) e as mais procuradas em que os candidatos apresentaram algum curso profissionalizante.



RADAR DE COMPETÊNCIAS

Distribuição percentual das características de candidatos àquela mesma ocupação, tais como escolaridade, pós-graduações, idiomas e disponibilidade para viajar.



RADAR DE COMPETÊNCIAS

O diferencial: utilizamos *text mining* e *natural language processing* (NLP) aplicadas à descrição dos candidatos e das vagas.

O Radar também mostra ao usuário as características mais comuns nos candidatos à mesma ocupação.

```
def preprocess_corpus(corpus, contract
    text_lower_case=True
    remove_digits=False
```

```
'Operador de caixa': [('informatica basica', 35611),
('informatica basico', 7122),
('auxiliar administrativo', 4025),
('ensino medio', 3772),
('atendimento cliente', 2850),
('operador caixa', 2277),
('tecnico administracao', 2268),
('gestao empresarial', 2009),
('assistente administrativo', 1964),
('recursos humanos', 1944)],
'Recepcionista atendente': [('informatica basica', 30566),
('informatica basico', 5862),
('ensino medio', 3905),
('auxiliar administrativo', 3859),
('tecnico administracao', 2598),
('gestao empresarial', 2279),
('atendimento cliente', 2227),
('recursos humanos', 2008),
('pacote office', 1942),
('assistente administrativo', 1942)],
```

```
'Empregado doméstico nos serviços gerais': [('lavar passar', 8),  
('ter experiencia', 7),  
('segunda sexta', 6),  
('fazer todo', 4),  
('passar roupas', 4),  
('experiencia comprovada', 4),  
('casa lavar', 3),  
('preparar refeicoes', 3),  
('experiencia referencias', 3),  
('ter referencias', 3)],
```

RADAR DE COMPETÊNCIAS

Mostra as principais exigências dos empregadores por ocupação.

RADAR DE COMPETÊNCIAS

Além disso, nosso app permitirá disponibilizar ao candidato cursos profissionalizantes promovidos pelo sistema S e que preencham as lacunas e, ainda, orientá-los sobre como receber orientação profissional nas agências do SINE.

Administração

Básico

Cálculo Administrativo



Aprenda a fazer controles financeiros, cálculos administrativos, tratamento de dados.

Intermediário

Análise Financeira



Aprenda a fazer controles financeiros, cálculos administrativos, tratamento de dados.

Avançado

RESULTADOS ESPERADOS

- Aumentar a empregabilidade através da autoavaliação do candidato;
- Dispensar as visitas ao SINE para orientação profissional;
- Aumentar a assertividade dos cursos oferecidos pelo Sistema S;
- Diminuir a distância de empregabilidade dos candidatos jovens e com baixa qualificação;
- Permitir o monitoramento em tempo real das características exigidas do trabalhador.

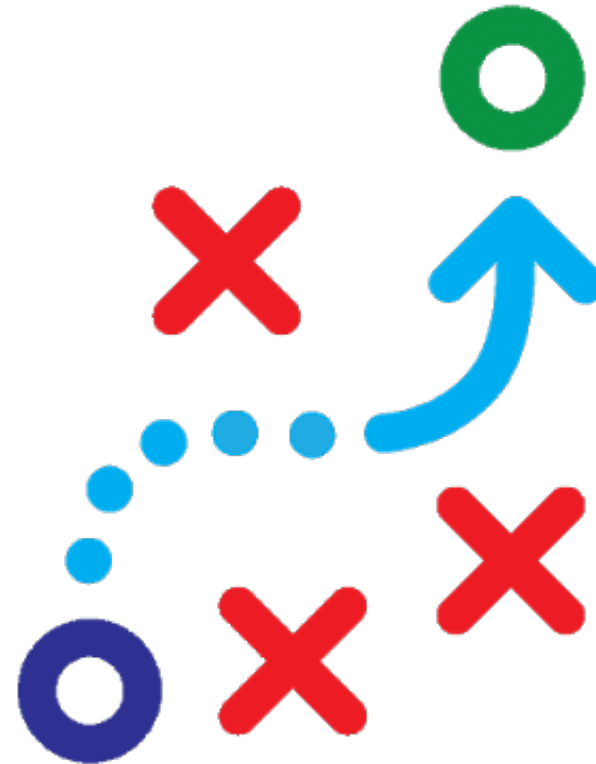


- O acesso a mais vagas disponibilizadas no SINE aumentará a precisão do algoritmo;
- Caso haja acesso e o algoritmo seja treinado com as vagas preenchidas e candidatos admitidos será mais precisa a análise sobre as competências;
- A padronização do preenchimento da descrição das vagas e dos detalhes do candidato também aumentarão a precisão.

LIMITAÇÕES

OPORTUNIDADES DE MELHORIA

- Possibilitar o cadastro no SINE através do app;
- Permitir a realização de entrevistas ou o primeiro contato do empregador com o candidato, diminuindo a taxa de insucesso das entrevistas presenciais;
- Incluir no cadastro do SINE informações sobre as soft skills do candidato.





OBRIGADO!

