

LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL

E-LEARNING / AUTOINSTRUCCIÓN

8 – 10 H

OBJETIVOS

- Dotar a supervisores y jefaturas de las competencias, herramientas y conocimientos legales actualizados para ejercer un liderazgo efectivo, ético y legalmente responsable en el contexto chileno de 2025. Los participantes serán capaces de gestionar equipos de manera inclusiva, segura y productiva, fomentando un clima laboral positivo y asegurando el cumplimiento de las normativas laborales clave.

DIRIGIDO A:

Este curso está dirigido a supervisores, jefes de área, líderes de equipo y todo profesional con responsabilidades de gestión de personas en el contexto chileno.



PROGRAMA

MÓDULO 1: EL ROL DEL LÍDER – SUPERVISOR EN EL ECOSISTEMA LABORAL CHILENO 2025

- De jefe a Líder: La Transformación del Rol del Supervisor
- El Marco Legal Fundamental: El Deber de Protección y el Código del Trabajo 2025
- Modelos de Liderazgo para el Contexto Chileno
- La Inteligencia Emocional (IE) como Competencia Crítica

ENTREGABLE AL ALUMNO:

- Manual del alumno

LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL

E-LEARNING / AUTOINSTRUCCIÓN

8 – 10 H

MÓDULO 2: GESTIÓN DE LA JORNADA LABORAL Y BIENESTAR: LEY DE 40 HORAS Y CORRESPONSABILIDAD

- Desglose de la Ley 21.561 (40 Horas): Más Allá de la Reducción
- Ley de Conciliación (N° 21.645) y Derechos de Cuidado
- Estrategias de Implementación para el Supervisor

MÓDULO 3: CREANDO ESPACIOS DE TRABAJO SEGUROS Y RESPETUOSOS: LEY KARIN Y PREVENCIÓN DEL ACOSO

- Entendiendo la Ley Karin (N° 21.643): Alcance y Definiciones
- El Protocolo de Prevención: La Responsabilidad del Supervisor
- El Proceso de Denuncia e Investigación: Guía Práctica para el Supervisor
- Fomentando una Cultura de Cero Tolerancia

MÓDULO 4: LIDERAZGO INCLUSIVO Y GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD: LEY DE INCLUSIÓN LABORAL

- Marco Normativo de la Inclusión (Leyes N° 21.015 y N° 21.690)
- El Supervisor como Agente de Inclusión Real
- Colaboración con el Gestor de Inclusión Laboral
- Gestión de la Diversidad en un Sentido Amplio

DIRIGIDO A:

Este curso está dirigido a supervisores, jefes de área, líderes de equipo y todo profesional con responsabilidades de gestión de personas en el contexto chileno.



ENTREGABLE AL ALUMNO:

- Manual del alumno

LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL

E-LEARNING / AUTOINSTRUCCIÓN

8 – 10 H

MÓDULO 5: SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO: RESPONSABILIDADES DEL SUPERVISOR BAJO LA LEY 16.744

- Fundamentos de la Ley 16.744 y el Seguro de Accidentes
- El Rol Proactivo del Supervisor en la Prevención
- Actuación ante Accidentes: Investigación y Medidas Correctivas
- Sinergia con el Comité Paritario de Higiene y Seguridad (CPHS)
- La Nueva Frontera: Riesgos Psicosociales

MÓDULO 6: HERRAMIENTAS PRÁCTICAS PARA EL LIDERAZGO DE EQUIPOS

- Comunicación Efectiva y Asertiva
- El Arte del Feedback y el Feedforward
- El Supervisor como Coach
- Resolución de Conflictos Laborales
- Gestión del Desempeño y Fijación de Metas

DIRIGIDO A:

Este curso está dirigido a supervisores, jefes de área, líderes de equipo y todo profesional con responsabilidades de gestión de personas en el contexto chileno.



ENTREGABLE AL ALUMNO:

- Manual del alumno

EVALUACIÓN

- La escala de evaluación es del 0% al 100%, por concepto de evaluación teórica la nota mínima de aprobación será de un 80%.