

## FORMACIÓN PARA EQUIPOS DE PRIMERA RESPUESTA

E-LEARNING CON RELATOR

16 HRS

### OBJETIVOS

- Capacitar a los trabajadores y trabajadoras para conformar y desempeñarse eficazmente en Equipos de Primera Respuesta frente a emergencias, desastres o catástrofes dentro del lugar de trabajo, promoviendo una actuación segura, articulada y conforme a la normativa nacional, especialmente lo establecido por el D.S N°44 de 2025 y demás regulaciones aplicables.

### DIRIGIDO A:

Trabajadores del sector público o privado designados para conformar Equipos de Primera Respuesta; integrantes de brigadas de emergencia; supervisores; encargados de seguridad y salud ocupacional o personal responsable de implementar y ejecutar planes de emergencia y respuesta en el marco del D.S N°44/2025

### PROGRAMA

#### MÓDULO 1: MARCO NORMATIVO Y OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR ANTE EMERGENCIAS

- Fundamentos del D.S. N°44/2025: principios, deber de protección y obligaciones preventivas
- Integración con Código del Trabajo, Ley N°16.744, D.S. N°594/99, D.S. N°148/04, D.S. N°132/04 (Minería), D.S. N°160/09, entre otros
- Responsabilidad del empleador frente a emergencias, desastres y catástrofes
- Requisitos sobre planes de emergencia, evaluación de riesgos y protocolos de actuación

### ENTREGABLE AL ALUMNO:

- Manual del alumno

**FORMACIÓN PARA EQUIPOS DE PRIMERA RESPUESTA**

**MÓDULO 2: FUNDAMENTOS DE LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES**

- Concepto de Gestión del Riesgo de Desastres según ONEMI y D.S. N°44/2025
- Ciclo de la gestión del riesgo: prevención, preparación, respuesta, rehabilitación y recuperación
- Identificación de amenazas, evaluación del impacto y determinación del riesgo residual
- Coordinación con la gestión de seguridad y salud en el trabajo

**MÓDULO 3: EQUIPOS DE PRIMERA RESPUESTA Y BRIGADAS DE EMERGENCIA**

- Diferencias clave entre brigadas y equipos de primera respuesta
- Funciones activas (ofensivas) vs. funciones de apoyo (contenedoras)
- Equipamiento, competencias y formación requerida por normativa vigente
- Certificaciones aplicables (NFPA 600 y otras normas reconocidas en Chile)
- Reconocimiento contractual y logístico del rol del primer respondedor

**FORMACIÓN PARA EQUIPOS DE PRIMERA RESPUESTA**

**MÓDULO 4: ORGANIZACIÓN Y FORMACIÓN DE EQUIPOS DE PRIMERA RESPUESTA**

- Proceso de selección y requisitos mínimos de los integrantes
- Obligación del empleador de entregar tiempo y medios para su capacitación
- Contenidos esenciales de la formación técnica y práctica según D.S. N°44/2025
- Articulación del equipo con los planes de emergencia institucionales
- Importancia del entrenamiento continuo y la participación en simulacros

**MÓDULO 5: ACTIVACIÓN, EVALUACIÓN Y PRIMERAS ACCIONES EN LA EMERGENCIA**

- Activación del equipo: cuándo, cómo y quién lo determina
- Evaluación rápida de la situación y determinación de zonas seguras
- Primeras acciones: apoyo a evacuación, contención emocional, asistencia a personas con movilidad reducida
- Coordinación interna con jefaturas, comité de emergencia y otras unidades

**FORMACIÓN PARA EQUIPOS DE PRIMERA RESPUESTA**

**MÓDULO 6: COORDINACIÓN CON AGENTES EXTERNOS Y POST EMERGENCIA**

- Articulación con SENAPRED, bomberos, servicios de salud y autoridades
- Transferencia de información y continuidad de acciones
- Apoyo en rehabilitación y retorno seguro al trabajo
- Retroalimentación y actualización del plan de emergencia tras el evento
- Registro, análisis y mejora continua de los procedimientos

## **EVALUACIÓN**

- La escala de evaluación es del 0% al 100%, por concepto de evaluación teórica la nota mínima de aprobación será de un 80%.