Gerencia de Sistemas y Tecnología

Sistema de Gestión de Asistencia de Personal GAP

Gestión de Turno Semanal

Guía de Usuario

Versión 1.0

Jefatura de Desarrollo de Sistemas Corporativos Lima - Perú

Gerencia de Sistemas y Tecnología

Historial de Revisiones

Fecha	Versión	Descripción	Autor
22-Set-10	1.0	Guía de usuario del nuevo modulo de gestión de turno semanal.	Jefatura de Sistemas de Desarrollos Corporativos
09-Dic-10	1.0	Cambio en filtros y validaciones.	Cesar Estrella C.
01-Mar-11	1.0	Registro turno especial y modificación de horario (horas efectivas).	Cesar Estrella C.

Proyecto: Gestión de Turno Semanal	Versión:	1.0
Guía de Usuario	Fecha:	22-09-2010
GAP – Sistema de Gestión de Asistencia de Personal	Atento Perú	

Tabla de Contenidos

OBJETIVOS	4
CARACTERÍSTICA DE LA GESTION DE TURNO SEMANAL	4
DEFINICIONES PREVIAS	4
1. Horario Contractual:	4
2. Combinación semanal de turnos:	4
3. Actualización de Turnos:	5
4. Registro de Combinación Semanal:	
PROGRAMACION SEMANAL DEL PERSONAL	7
Programación de Turnos:	7
Gestión. Turnos:	.11
Ver programación por empleado e histórico de cambios:	.14
Extensión de turno:	.15
Registrar combinación semanal por defecto y Carga de empleados que serán habilitados para extensión de turno:	

Proyecto: Gestión de Turno Semanal	Versión:	1.0
Guía de Usuario	Fecha:	22-09-2010
GAP – Sistema de Gestión de Asistencia de Personal	Atento Perú	

OBJETIVOS

- o Simplificar el proceso de validación y control de asistencia de personal
- Realizar la programación semanal de los turnos de trabajo de los Colaboradores según el horario contractual.
- o Registrar la programación semanal según exigencia de la norma COPC.

CARACTERÍSTICA DE LA GESTION DE TURNO SEMANAL

- ✓ Turnos definidos y registrados antes de iniciar la semana
- ✓ Las marcaciones de entrada deben corresponder al turno programado. No es posible elegir libremente otro, cualquier cambio de turno debe ser realizado con anticipación al inicio del mismo.
- ✓ Se puede limitar el tiempo de descanso mínimo entre turnos
- ✓ Se puede controlar que no existan semanas laboradas con mas de 6 días consecutivos
- ✓ Los turnos asignados deben corresponder al total de horas efectivas contratadas a la semana del trabajador
- ✓ Se puede restringir el uso de horas extras y controlar las extensiones de turnos
- ✓ Debe existir marcación de entrada y salida o la justificación solo de la hora de salida.
- ✓ Las faltas y tardanzas deben ser justificadas ya no eliminadas
- ✓ Los turnos asignados pueden corresponder a lo dimensionado por el WFM

DEFINICIONES PREVIAS

1. Horario Contractual:

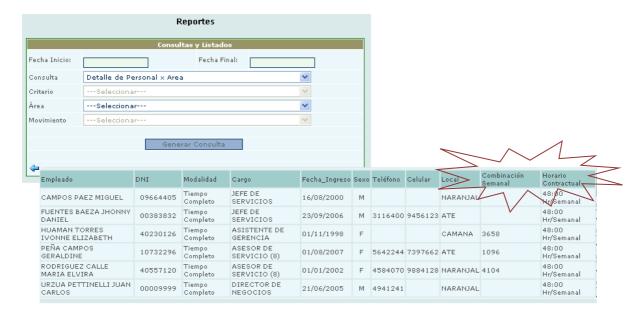
El horario contractual es el número de horas efectivas a la semana a laborar según contrato de trabajo.

2. Combinación semanal de turnos:

Son los **turnos** laborados de cada día de la semana, deben sumar el total de **horas efectivas** a laborar indicada en el **horario contractual**.

Para consultar el **horario contractual** y la **combinación semanal** se dispone del reporte del sistema GAP (18. Detalle de personal y servicio asignado) y el reporte del Sistema Zeus (Detalle de Personal x Área) como se muestra en la imagen.

Proyecto: Gestión de Turno Semanal	Versión:	1.0
Guía de Usuario	Fecha:	22-09-2010
GAP – Sistema de Gestión de Asistencia de Personal	Atento Perú	



3. ACTUALIZACIÓN DE TURNOS:

Desde el menú **CATALOGOS/TURNOS** y opción Adicionar / Modificar, se realizará la creación y/o actualización de los turnos de trabajo del personal, Estos son necesarios para poder realizar una combinación semanal de turnos y su posterior programación semanal de empleados. Se debe considerar en el turno los siguientes atributos básicos:

- Código de Turno: Es el identificador del turno que puede ser un valor alfanumérico
- **Descripción**: es la descripción de la hora de inicio y fin del turno
- **Tipo**: Se utiliza para dirigir el turno hacia personal de operaciones o personal administrativo.
- Rango inicio y fin: Son los valores numéricos de inicio y fin de turno
- **Refrigerio**: Es el tiempo en minutos de refrigerio para los turnos mayores a 4 horas, actualmente el valor mínimo legal es de 45 minutos. Se incluye en el turno y afecta al tiempo efectivo de labor.
- **Inicio de refrigerio**: Es la hora referencial de inicio del refrigerio
- **Descanso 1 y 2**: son los tiempos de descanso ergonométrico para el personal de operaciones. Este valor es opcional y no afecta el tiempo efectivo de labor.

Proyecto: Gestión de Turno Semanal	Versión:	1.0
Guía de Usuario	Fecha:	22-09-2010
GAP – Sistema de Gestión de Asistencia de Personal	Atento Perú	

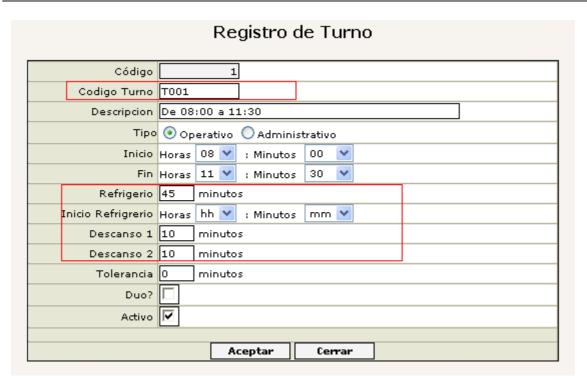


Imagen 1

4. REGISTRO DE COMBINACIÓN SEMANAL:

La combinación de turno semanal es el(los) turno(s) que se utiliza para programar cada día de labor dentro de una semana. En el Sistema se deben crear todas las posibles combinaciones semanales necesarias para la gestión, cada combinación semanal es conocida por su respectivo **Código de Combinación**. El personal debe tener asignado una combinación semanal por defecto.

Para crear combinaciones semanal ir al menú GRUPOS/COMB.TURNOS, opciones Adicionar, se tiene que elegir el turno en la sección FILTROS, teniendo la posibilidad de filtrar por tipo de turno, inicio de horario, cantidad de horas y refrigerio en minutos, luego accionar el botón BUSCAR. En la casilla TURNOS ENCONTRADOS se listara todos los turnos encontrados que coincidan con los criterios antes definidos; se debe seleccionar de la lista el que se ajuste a su necesidad. Luego en la sección ASIGNAR seleccionar los días a los que se aplicaran el turno seleccionado. Si se deseara quitar el turno de un día específico bastara con seleccionar de la lista turnos encontrados la opción de DESCANSO y proceder a aplicar en los días que cree conveniente. Es obligatorio definir un código (COD. COMB) el cual le indique de una forma breve y ayude a recordar la combinación creada, este código será utilizado para realizar la programación semanal del personal. Ejemplo (Ver imagen 2).

Proyecto: Gestión de Turno Semanal	Versión:	1.0
Guía de Usuario	Fecha:	22-09-2010
GAP – Sistema de Gestión de Asistencia de Personal	Atento Perú	

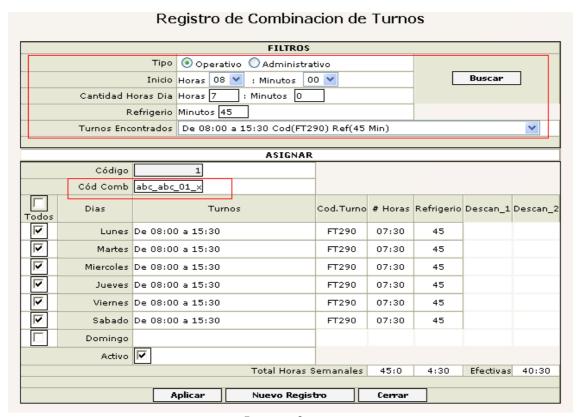


Imagen 2

PROGRAMACION SEMANAL DEL PERSONAL

Una vez definido la combinación semanal, se debe proceder a asignar dicha combinación al personal correspondiente teniendo en cuenta el horario contractual y las horas efectivas a laborar. La asignación se debe realizar inclusive al personal que se encuentre de vacaciones o licencias.

PROGRAMACIÓN DE TURNOS:

Accedemos desde el menú **GRUPOS** / **PROG.TURNOS**. Donde se podrá realizar la programación, importar (carga de programación desde archivo de texto) y exportar los datos: (Ver imagen 3)



Imagen 3

Las opciones contenidas en esta pantalla son:

Año y Semana: Donde se podrá seleccionar el año y la semana de trabajo.

Proyecto: Gestión de Turno Semanal	Versión:	1.0
Guía de Usuario	Fecha:	22-09-2010
GAP – Sistema de Gestión de Asistencia de Personal	Atento Perú	

PROGRAMAR SEMANA: Programar Semana

Aquí se puede programar a uno o un grupo de empleados dependiendo del tipo de filtro que se utilice. En esta pantalla se visualizara 3 secciones, Filtro de Empleados, Combinación semanal de turnos y Lista de empleados (Ver imagen 4).



Imagen 4

Para poder seleccionar la lista de empleados a trabajar bastara con ingresar o seleccionar datos en la sección de Filtro, inmediatamente el botón Buscar, el sistema listara a todos aquellos empleados que cumplan con los criterios seleccionados. Luego seleccionar en la sección combinación semanal la combinación que se ajuste a sus necesidades. El paso final seria seleccionar con un check a los empleados afectos a esta combinación semanal de turnos y presionar el botón **ASIGNAR**.

Lo que se muestra en la Imagen 5 es un ejemplo típico de programación semanal donde el criterio de búsqueda es el apellido **DE DESA**, el responsable **DE DESARROLLO USUARIO** y la semana **52**; la combinación semanal de turnos seleccionados es **ABC_ABC_01_XXXX** con los horarios diarios que se pueden visualizar en la imagen incluida el total de horas, refrigerio y horas efectivas. (Ver Imagen 5).

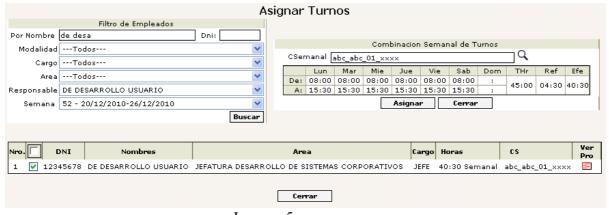


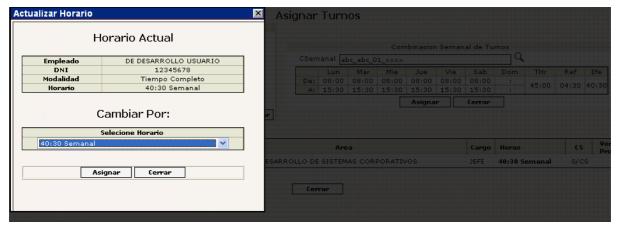
Imagen 5

Proyecto: Gestión de Turno Semanal	Versión:	1.0
Guía de Usuario	Fecha:	22-09-2010
GAP – Sistema de Gestión de Asistencia de Personal	Atento Perú	

<u>CAMBIO DE HORARIO (HORAS EFECTIVAS)</u> Se ha habilitado la opción de cambio de horario desde esta misma pantalla.



La columna horas al darle clic en el horario de referencia de cualquier ejecutivo se activa una pantalla de cambio de horario tal como se muestra a continuación



En esta pantalla seleccionar el nuevo horario y luego el botón asignar. El sistema pedirá confirmación de actualizar los datos.

Importar Semana: Importar Semana

Desde esta opción podemos cargar la programación semanal desde un archivo en formato de texto cuyas características es visualizado en la imagen 6 seguido de la descripción de cada columna, el formato y la separación que debe tener cada columna.



Proyecto: Gestión de Turno Semanal	Versión:	1.0
Guía de Usuario	Fecha:	22-09-2010
GAP – Sistema de Gestión de Asistencia de Personal	Atento Perú	

```
FORMATO DE PLANTILLA DE TURNOS

Descripcion de las columnas:

columna 1 = numero de DNI de 8 digitos Obligatorio O
```

La carga de este archivo esta sujeto a validaciones que se han implementado para controlar aspectos legales y el más importante es que debe coincidir el total de horas efectivas con el total de horas contractual. Al término de cada carga el sistema emitirá un reporte de errores en formato Excel.

Si se deseara regularizar programaciones pasadas bastara con activar con un check "Activar para cargar programación antigua, se obviará Restricción de fecha". (Ver Imagen 7).



Imagen 7

Log DE CARGAS: Log Cargas

Desde esta opción se puede visualizar y bajar los archivos de errores generados por una carga así como visualizar los archivos de texto cargados. (Ver Imagen 8)



Imagen 8

Proyecto: Gestión de Turno Semanal	Versión:	1.0
Guía de Usuario	Fecha:	22-09-2010
GAP – Sistema de Gestión de Asistencia de Personal	Atento Perú	

Exportar y Publicar : Estas dos opciones exportan la programación semanal en un formato Excel para ser publicado. (Ejemplo de archivo ver imagen 9).



GESTIÓN. TURNOS:

Esta opción se utiliza para modificar los turnos de la combinación semanal asignada al trabajador.

Accedemos desde el menú **GRUPOS** / **GESTION TURNOS**. Donde se podrá realizar la modificación de la programación del día o semanal: (Ver imagen 10)



Imagen 9

Las opciones contenidas en esta pantalla son:

Año y Semana: Donde se podrá seleccionar el año y la semana de trabajo.

Modificar Programación Modificar Programación

Esta opción nos permitirá realizar modificaciones de forma manual en la programación de turnos del trabajador seleccionado, solo es posible modificar los turnos de los días que sean mayores a la fecha actual.

Teniendo para esto dos secciones donde la primera sección de **FILTROS** nos permitirá seleccionar el turno de cambio y la segunda sección de **ASIGNAR** los días afectos al cambio, nótese que fechas pasadas aparecerán con las casillas de check deshabilitados, puesto que no se pueden cambiar turnos en días pasados para el ejemplo esta imagen fue capturado el día martes.

Estos cambios están sujetos a validaciones como que: El total de horas semanal contractual debe ser igual al total de horas efectivas, de no ser igual los cambios aunque aparecen en la

Proyecto: Gestión de Turno Semanal	Versión:	1.0
Guía de Usuario	Fecha:	22-09-2010
GAP – Sistema de Gestión de Asistencia de Personal	Atento Perú	

pantalla no tendrán efecto alguno hasta cuando coincida correctamente y le aparezca el botón de **FIRMAR**. Confirmando en **FIRMAR** los cambios se harán efectivos.

Tener en cuanta el mensaje resaltado de color rojo cuando realice cada cambio.(Ver imagen 10).



IMPORTAR SUPLENCIAS:

Importar Suplencia

Para evitar la modificación manual de los turnos se implementa esta opción que nos permitirá cargar las modificaciones (suplencias) a partir de un archivo de texto cuyo formato y contenido se muestra en la imagen 11.



Proyecto: Gestión de Turno Semanal	Versión:	1.0
Guía de Usuario	Fecha:	22-09-2010
GAP – Sistema de Gestión de Asistencia de Personal	Atento Perú	

```
FORMATO DE PLANTILLA DE SUPLENCIAS

Descripcion de las columnas:

columna 1 = Numero de DNI de 8 digitos Obligatorio Obligator
```

La carga de este archivo esta sujeto a validaciones que se han implementado para controlar aspectos legales. Al término de cada carga el sistema emitirá un reporte de errores en formato Excel.

Si se deseara regularizar programaciones pasadas bastara con activar con un check "Activar para cargar suplencias antiguas, se obviará Restricción de fecha". (Ver Imagen 12).

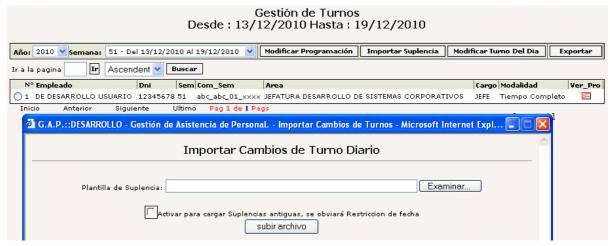
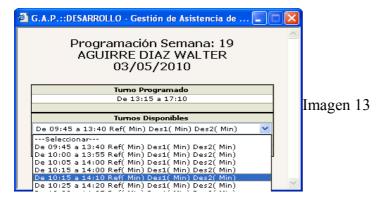


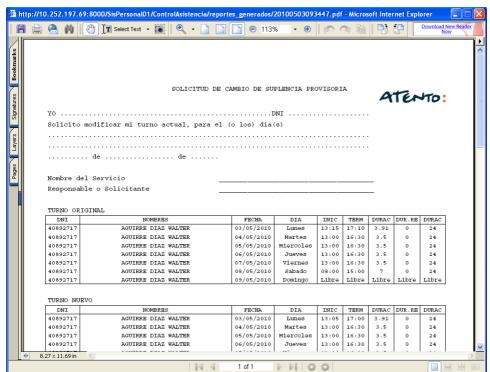
Imagen 12

MODIFICAR TURNO DEL DÍA: Modificar Turno Del Dia

Esta opción nos permitirá realizar una modificación de turno solo del día en curso y siempre en cuando la hora de inicio del turno a modificar sea mayor a la hora actual Ej. Si el trabajador ingresa a las 15:30, solo podría modificarse a turno de ingreso anterior como 15:00, 14:30, 14:00, ... 08:00, ... 00:30. En pantalla se visualizara el turno actual y una lista de turnos a las cuales puede ser cambiado, el sistema emitirá una solicitud donde se consigna el cambio y donde firmara el empleado solicitante, cuya firma será registrado en el sistema con el botón FIRMAR. Las imágenes 13, 14 y 15 son ejemplos de este proceso.

Proyecto: Gestión de Turno Semanal	Versión:	1.0
Guía de Usuario	Fecha:	22-09-2010
GAP – Sistema de Gestión de Asistencia de Personal	Atento Perú	







VER PROGRAMACIÓN POR EMPLEADO E HISTÓRICO DE CAMBIOS:

Esta opción la encontraremos en 2 lugares, en programación de turnos y gestión de turnos, en la lista a lado de cada empleado se tiene el símbolo _____ que nos da acceso a ver la

Proyecto: Gestión de Turno Semanal	Versión:	1.0
Guía de Usuario	Fecha:	22-09-2010
GAP – Sistema de Gestión de Asistencia de Personal	Atento Perú	

programación semanal. Imagen 16, en esta pantalla tenemos un botón HISTORICO el cual nos mostrara una lista con todos los cambios realizados para este registro. Ver imagen 17.



Imagen 16

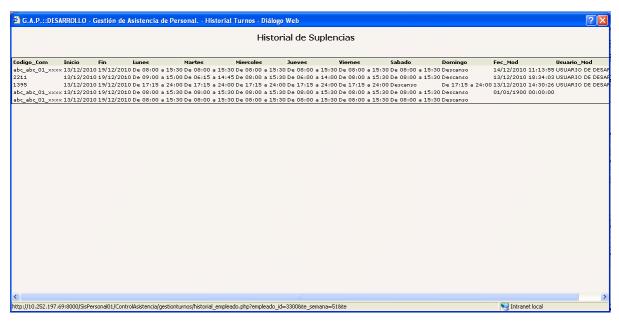


Imagen 17

Extensión de turno:

La extensión de turno permite ampliar la hora de salida del turno de trabajo hasta el máximo de 120 minutos que puede ser utilizado para hora extra o compensación. Accedemos desde el menú **ASISTENCIA/VALIDAR**. Opción del sub. Menú Asistencias/extensión de turno, en esta pantalla serán listados aquellos empleados que estén habilitados para tener extensión de

Proyecto: Gestión de Turno Semanal	Versión:	1.0
Guía de Usuario	Fecha:	22-09-2010
GAP – Sistema de Gestión de Asistencia de Personal	Atento Perú	

turno y cuya marcación de ingreso se haya realizado. Para activar o eliminar el turno extendido basta con activar el check y seleccionar el botón adecuado. (Ver imagen 18)

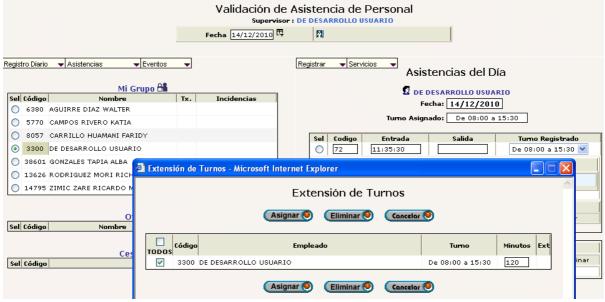


Imagen 18

REGISTRAR COMBINACIÓN SEMANAL POR DEFECTO Y CARGA DE EMPLEADOS QUE SERÁN HABILITADOS PARA EXTENSIÓN DE TURNO:

Para asignar la combinación semanal por defecto y la habilitación del trabajador que puede realizar horas extras utilizando extensión de turnos se utiliza el Sistema Zeus.

En el Sistema ZEUS menú PERSONAL/TURNO SEMANAL, Seleccionar el empleado a

cambiarle la combinación semanal por defecto luego seleccionar el icono que nos mostrara la lista de combinaciones existentes, seleccionar el que se ajuste a su requerimiento y aceptar la acción. (Ver imagen 19)



Proyecto: Gestión de Turno Semanal	Versión:	1.0
Guía de Usuario	Fecha:	22-09-2010
GAP – Sistema de Gestión de Asistencia de Personal	Atento Perú	

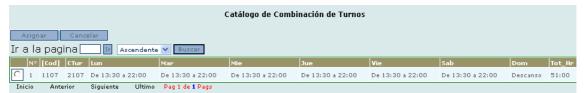


Imagen 19

Para carga los empleados que serán habilitados para extensión de turnos se deben importar el archivo de texto conteniendo los DNI de las personas afectas, el formato y la opción se muestra en la imagen 20.

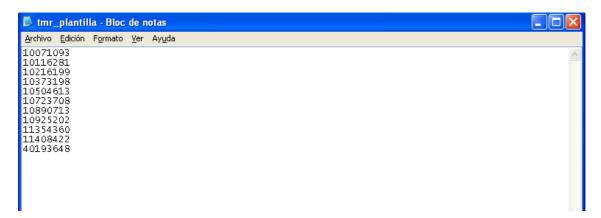




Imagen 20

Proyecto: Gestión de Turno Semanal	Versión:	1.0
Guía de Usuario	Fecha:	22-09-2010
GAP – Sistema de Gestión de Asistencia de Personal	Atento Perú	

REGISTRAR TURNO ESPECIAL:

Desde el menú principal de GAP seleccionar GRUPOS / TURNO ESPECIAL. Donde se puede visualizar 2 secciones. Una de filtros y otra de asignación de turnos. (Ver Imagen 21).



Imagen 21

La sección de filtros nos permite filtrar ejecutivos por nombre, DNI, cargo, área y responsable. Solo esta permitido programar a partir del día actual. En primera instancia nos mostrara una lista de empleados que en el día están de descanso. Si se quiere programar al personal fuera del turno asignado bastara con seleccionar una hora superior al término del turno.

Las condiciones que se necesita para mostrar al ejecutivo en la lista son: tener habilitado en ZEUS el permiso de extensión de turno y haber marcado su entrada en el día. Luego seleccionar la cantidad de horas a laborar y asignar a los ejecutivos afectos.

En esta opción no se registra la entrada por GAP. El LOGGER dejara gestionar directamente a los ejecutivos en el lapso de tiempo asignado.

Como ejemplo tomaremos el empleado DE DESARROLLO al cual le asignaremos un turno especial a partir de las 22:30 y por el lapso de 1 hora. Nótese que el empleado tiene asignado un horario de 13:00 a 22:00 permitiéndonos programarlo fuera de su turno. (Ver Imagen 22)



Imagen 22