

RELATÓRIO DE MAPEAMENTO DE PERFIL COMPORTAMENTAL



Mapear o Perfil Comportamental dos colaboradores é uma forma de enaltecer o trabalho, ajudando cada pessoa a encontrar seu lugar de maneira feliz e confortável. Isso é promover o desenvolvimento humano e nós somos...

APAIXONADOS PELO DESENVOLVIMENTO HUMANO



O QUE É PERFIL COMPORTAMENTAL?

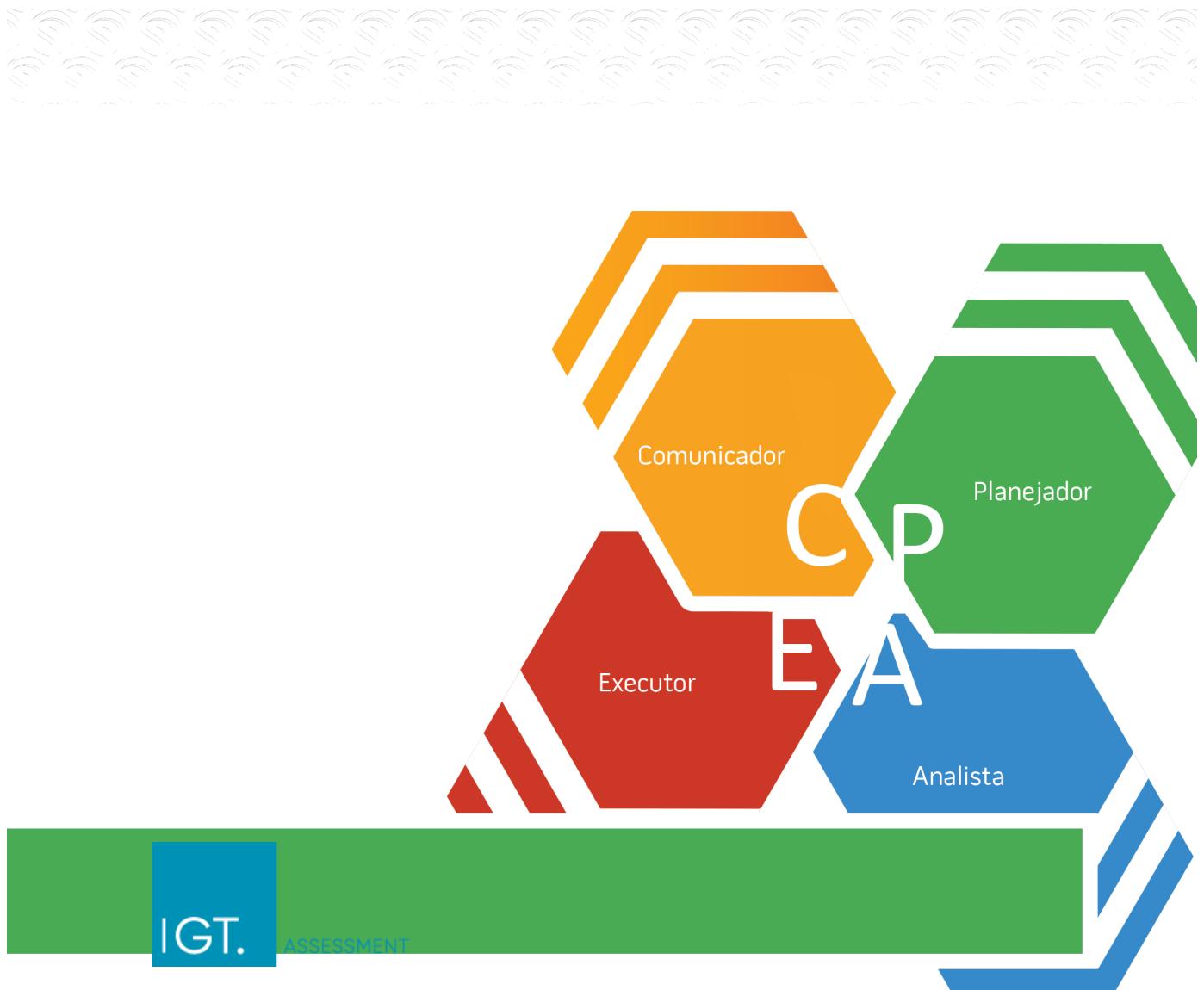
Os gregos atribuíam aos quatro elementos básicos da natureza (fogo, água, terra e ar), a influência básica no comportamento das pessoas. Hipócrates frequentemente chamado de o pai da medicina Ocidental, propôs que o nosso temperamento é determinado pelo equilíbrio dos nossos quatro fluidos corpóreos essenciais: se o nosso sangue predomina, somos “alegres” de temperamento; se a nossa bile negra predomina, somos “sombrios” de temperamento; se é a nossa bile amarela, somos “entusiásticos” de temperamento; e se é o nosso fleuma, somos “calmos” de temperamento.

Embora a ciência moderna tenha há muito tempo descartado esta fisiologia antiga, os quatro fluidos (mais tarde chamados de “humores”) e os seus quatro temperamentos correspondentes, descreviam padrões tão universais das pessoas que eles se tornaram a fundação da medicina grega e romana. Daí surgiram os conceitos: Colérico, Sanguíneo, Fleumático e Melancólico como tendências comportamentais das pessoas.

Através de pesquisas, que incluíam instrumentos estatísticos e inclusive conhecimentos de biofísica o Psicólogo norte-americano William Moulton Marston, no início dos anos 20, construiu o modelo DISC, que são as iniciais de Dominância, Influência, Estabilidade e Conformidade.

Este é um moderno Sistema de Identificação de Perfil Profissional /Comportamental, destinado a recrutamento e seleção de candidatos, remanejamento, construção de equipes, gestão motivacional e gerenciamento de pessoas baseado na metodologia DISC.





ROBERTO HENRIQUE CASTALDEI JR

Perfil
AP

Sexo
MASCULINO

Nascimento
07/12/1993

Contatos
CASTALDELIROBERTO
@GMAIL.COM
(66) 99953-7667

..... PROCESSADO EM: 15/06/2020 21:41:01

..... VALIDAÇÃO DO TESTE:

O Teste indica ter sido feito de maneira correta e sincera.

“ Não se preocupe quando não for reconhecido, mas esforce-se para ser digno de reconhecimento. ”

Abraham Lincoln

ENTENDA OS ÍNDICES

ENNorm Alta
44,83

Energia

Energia indica o "pique" para o trabalho, a capacidade de mudar e a habilidade de absorver o estresse mais facilmente. Se ela estiver Baixa, Muito Baixa ou Extremamente Baixa, observe o IEM abaixo para checar se as exigências do meio externo estão muito grandes, demandando muitas habilidades não naturais do perfil.

IEMAlto
34,54

Indice de Exigencia do Meio

O IEM mede o quanto forte é a exigência do meio externo. Além do índice poderemos ver nos gráficos as cobranças do meio externo de maneira comparativa. Temos nosso perfil interno e nossa percepção de como deveríamos ser para ter um desempenho melhor. Esta segunda parte é a cobrança do meio externo.

IABaixo
-3, 30

Indice de Aproveitamento

O Perfil com IA alto indica que a pessoa se encontra num momento em que percebe que suas habilidades estão sendo bem aproveitadas em suas atividades. O IA baixo significa sub aproveitamento, é uma subutilização de suas habilidades, pode ser por fluxo de trabalho muito lento, excesso de pessoal no departamento, paralisações ou interrupções de trabalho muito frequentes.

MRLBaixo
0,47

Moral

Moral indica o nível de auto aprovação da pessoa em termos de seu desempenho profissional e/ou pessoal. Moral alto: Significa que a pessoa tem uma boa auto aprovação profissional, acredita que está caminhando na direção certa de seu desenvolvimento. Moral baixo: Significa que a pessoa sente que muitas mudanças devem ocorrer para que seu desempenho melhore.

IPBaixo
1, 19

Indice de Positividade

O IP mede a autoestima do indivíduo. Indica o nível de auto aprovação em termos de seu desempenho principalmente em questões pessoais. É a relação entre as características positivas e as negativas que o indivíduo enxerga em si mesmo em questão de autovalor ou de autocritica.

ENTENDA OS ÍNDICES

AMPMuito Alta
22,34

Amplitude

A Amplitude indica o quanto forte é a importância do ambiente de trabalho na produtividade do profissional. Uma Amplitude alta significa que o ambiente propício para este perfil aumenta sua produtividade. Também indica o quanto a pessoa impacta em seu ambiente de trabalho. A amplitude alta significa que a pessoa provoca um impacto (positivo e/ou negativo) no grupo onde está inserido.

TRAlto
10'19"

Tempo de Resposta

TR indica o tempo que o avaliado consumiu para responder ao questionário online. Este índice informa muito sobre o autoconhecimento do avaliado. Pessoas que raramente ou nunca pararam para refletir sobre seu comportamento têm mais dificuldade em identificar seu estilo, fazer uma autocritica e definir seu perfil. O ideal é encontrarmos tempos que variam de 3 a 11 minutos, valores acima de 11 indicam que a pessoa teve dificuldade em identificar seu perfil, abaixo de 3 indica que ela avaliou muito rapidamente as alternativas.

IFBaixo
5.32

Índice de Flexibilidade

IF mede o quanto a pessoa pode mudar seu comportamento e com que facilidade pode fazê-lo. Além da atitude aponta com que facilidade o indivíduo aceita e absorve novos conceitos e quebra de paradigmas, quando necessário. O IF varia de acordo com a época em que foi respondido o questionário, pois envolve além do perfil, o estado emocional e profissional para absorção de novos conceitos e desafios naquele momento.

ENP86.29
Muito Alta

Energia do Perfil

É a energia natural do perfil da pessoa. Este indicador traduz a energia pelo perfil comportamental, e não pela situação em que a pessoa está passando. Seria como o potencial de energia que ele pode entregar em seu perfil.

INC14.09
Baixa

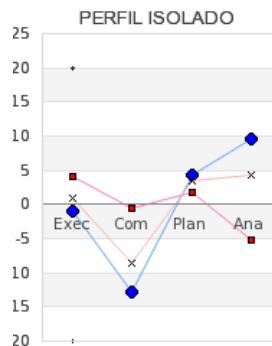
Incitabilidade

É o potencial de reação a estímulos. É o quanto a pessoa incendeia com uma nova idéia ou desafio.

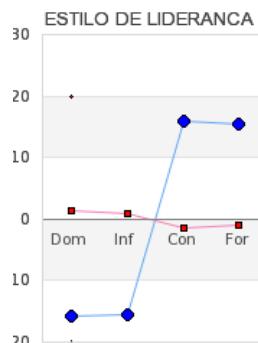
GRÁFICOS

LEGENDAS

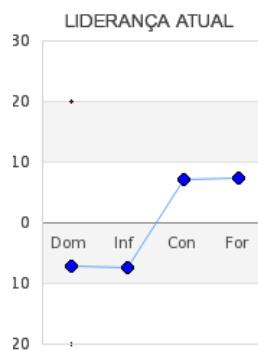
- Executor/Dominância
- Comunicador/Informalidade
- Planejador/Condescendência
- Analista/Formalidade



Este gráfico mostra o perfil interno e a cobrança do meio externo. O primeiro ponto de cada linha é o perfil Executor, o segundo ponto de cada linha é o Comunicador, terceiro Planejador e quarto Analista. A linha azul indica o perfil interno, como a pessoa realmente é, em sua natureza, e como age em ambientes familiares. A linha vermelha indica como o meio externo está cobrando que ela seja. Observe as diferenças que estão sendo exigidas de mudança de comportamento em cada ponto, e a força destas alterações demandadas. Fortes alterações demandam consumo de energia mas também conduzem a aprendizado. Poucas alterações indicam boa adaptação da pessoa às funções exercidas mas também poucos desafios.



O gráfico de Estilo de Liderança, o primeiro ponto é o de Dominância, o segundo de Informalidade, o terceiro Condescendência e o quarto Formalidade. Observe os pontos que estão acima da linha horizontal central para checar os perfis predominantes. Também aqui a linha azul é o perfil interno e a linha vermelha é a cobrança do meio externo. Perceba a intensidade de diferenças entre cada ponto entre as linhas azul e vermelha. Confira nos índices, o nível do IEM para ver a classificação da intensidade das alterações demandadas, e a Energia para observar a força para a pessoa lidar com estas alterações.



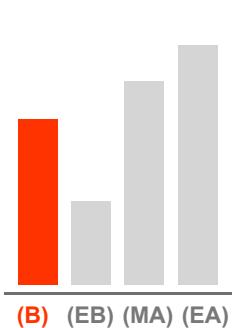
O gráfico de Liderança Atual indica como a pessoa está agindo atualmente com relação ao seu estilo de liderança. Verifique o desenho da linha com o que o ambiente externo está exigindo no gráfico anterior para checar se a pessoa está entregando o modelo demandado ou se precisa de ajustes em seu estilo ou na própria demanda.

SOBRE OS PERFIS

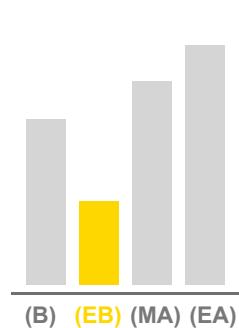
LEGENDAS

- + Pontos Fortes
- Pontos a Desenvolver

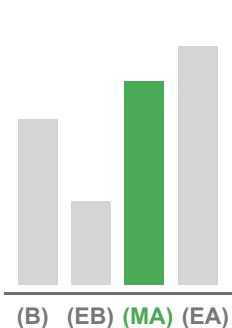
Executor



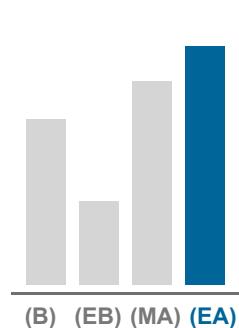
Comunicador



Planejador



Analista



EXECUTOR

AUTO CONFIANTE
ENÉRGICO E DOMINANTE
ACEITA E GOSTA DE DESAFIOS
COMPETITIVO E AUDACIOSO
DESTEMIDO E CORAJOSO

COMUNICADOR

COMUNICATIVO
PERSUASIVO
ENTUSIASMADO
OTIMISTA
FÁCIL DE RELACIONAR

PLANEJADOR

ESTÁVEL
PACIENTE
CALMO
TEM RITMO CONSTANTE
CONSERVADOR

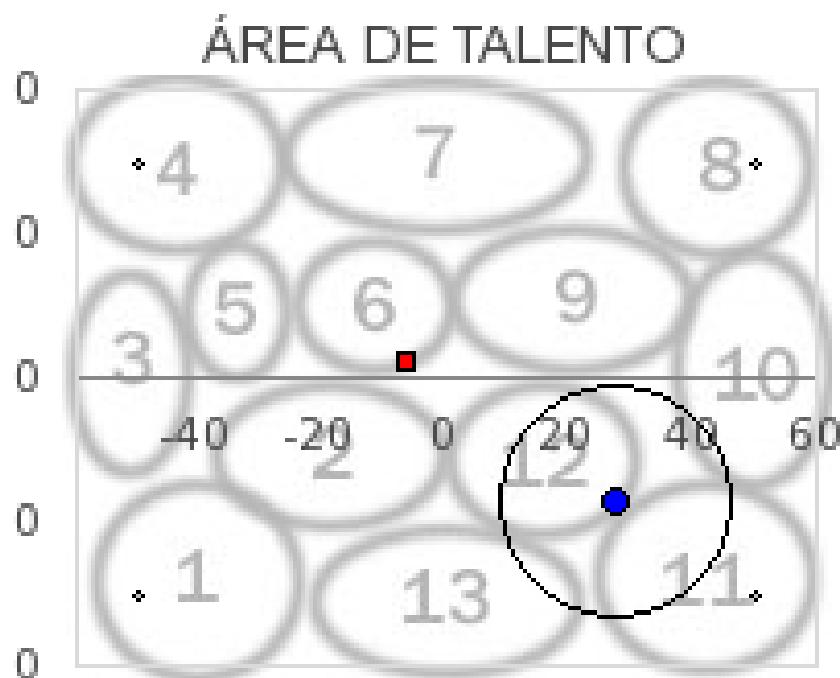
ANALISTA

PRECISO
ATENTO AOS DETALHES
DILIGENTE
ORGANIZADO
CONSERVADOR

PERFIL PROFISSIONAL

LEGENDAS

- Melhor área de atuação
- Exigência do meio



1		COMANDANTE	6		DIPLOMATA	11		ESPECIALISTA
2		COMPETIDOR	7		ACONSELHADOR	12		ESTRATEGISTA
3		ADMINISTRADOR	8		ATENDENTE	13		CONTROLADOR
4		MOTIVADOR	9		PROFESSORAL			
5		VENDEDOR	10		TÉCNICO			

PERFIL PROFISSIONAL

Roberto é organizado, detalhista, preocupado em produzir trabalhos de qualidade e frequentemente não mede esforços para que o resultado seja o melhor possível. Busca a perfeição. Frequentemente tem uma compreensão melhor de temas pessoais do que se pode pensar por sua aparência desligada. Não gosta de tomar decisões sozinho, e não gosta de se manifestar em meio a um grupo.

Habilidades básicas

Tem habilidade em trabalhar com projetos sofisticados. Possui um pensamento preciso que consegue organizar e detalhar os fatos para uma melhor resolução. Focaliza produtividade e qualidade do trabalho que executa.

Como Absorve Conhecimento

Como na maioria das áreas de sua vida, Roberto aborda a aprendizagem com uma perspectiva tradicional. Ele se sai bem em um ambiente de sala de aula e aprende bem quando é ensinado de forma direta. Aprende por meio de tarefas concretas e não ideias abstratas. Ele tem muito respeito por fatos concretos e acha o aprendizado mais útil quando é relacionado com verdades comprovadas. Não importa o que lhe ensinem, ele tem um forte desejo de aprender. Sua natureza limpa e organizada o torna um excelente aluno. Ele assume a responsabilidade por seu trabalho e aceita a responsabilidade por seus fracassos tão facilmente como leva o crédito pelos sucessos. Não se importa em aprender com outros, mas também não depende dos outros. O aprendizado em grupo não funciona para ele a menos que já respeite os talentos e habilidades de seus colegas de equipe. Mesmo assim, Roberto é muito observador e aprende bem assistindo aos outros. Se um colega ou amigo respeitado lhe conta como uma meta foi atingida, ele vai se lembrar do que ele contou e empregar as estratégias em seu próprio trabalho.

PERFIL PROFISSIONAL

Habilidades Comuns

Roberto é uma pessoa diligente e confiável que é motivada a fazer tudo bem feito. Trabalha duro para alcançar seus objetivos e mantém um padrão muito elevado para si mesmo e para os outros. Como uma pessoa detalhista, a qualidade é importante para ele em seu trabalho e vida pessoal. Como perfeccionista, ele acredita que há um modo certo e um modo errado para fazer tudo e está determinado a estar sempre certo. Da mesma forma, ele tem um forte senso de certo e errado, com os valores que considera importantes. Ele tem o desejo de ser bom e fazer a coisa certa. Embora essas sejam características admiráveis, sua tendência a querer tudo certo pode criar restrições desnecessárias em sua vida pessoal e profissional. Roberto sempre controla suas emoções e mantém a compostura, mesmo sob estresse. Na verdade, o estresse parece trazer para fora o que há de melhor nele ao lidar com outros. Ele dá atenção especial à diplomacia ao lidar com situações desafiadoras. Mostrar competência em todas as ocasiões é muito importante para ele. Visto que planeja sua vida e trabalha com cuidado, ele geralmente alcança esse objetivo.

Desempenho de tarefas

Realiza suas tarefas com eficiência. É detalhista e metódico. Consegue ser prático mesmo sendo mais dado à teoria. Prefere desempenhar suas tarefas sozinho.

PERFIL PROFISSIONAL

Sub-características

As sub-características deste tipo são: Organização, Especialização e Exatidão.

Forma como busca resultados

Com muita responsabilidade, disciplina, muito estudo e dedicação. Prefere buscar os resultados sem ajuda de outros, mas precisa sentir que tem o apoio de sua gerência e equipe.

Relacionando-se com os outros

Costuma sentir dificuldade em se relacionar especialmente em ambientes que não lhe são familiares; Valoriza amizades e relações fortes com os outros, mas disfarça este gosto com seu jeito reservado. Quando à vontade, busca estilos mais diretos e extrovertidos.

Ambiente de trabalho

Prefere ambientes tranquilos, organizados e com pouco barulho. Trabalha melhor com poucas pessoas ao redor.

Reação sob pressão

Pode perder energia sob pressão, principalmente se for por excesso de tarefas diferentes. Mas com um bom apoio e tolerância por parte de sua gerência consegue cumprir suas tarefas em tempo hábil.

Relação com mudanças

Geralmente não gosta de mudanças, e também não gosta de ser pego de surpresa e nem de sofrer riscos e imprevistos.

Fatores de afastamento

Intolerância, desorganização, falta de apoio.

Fatores motivadores

É prático, mas há casos onde gosta de planejar bem sua tarefa antes de iniciar. Gosta de trabalhar com consistência em um mesmo projeto e se irrita se é interrompido. Procura se assegurar de que seu trabalho está de acordo com as expectativas de seus clientes, gerentes e colegas.

PERFIL PROFISSIONAL

Necessidades básicas

Fidelidade, apoio, tranquilidade e estudo.

Estilo de Comunicação

Acima de tudo, Roberto valoriza a lógica e fatos concretos. Isso tende a transparecer em sua comunicação, em que considera fatos ou ideias bem definidas. Ele evita e desvaloriza ideias mais abstratas. É um grande comunicador porque é agradável e diplomático, mesmo falando o que pensa. Ele é direto, às vezes brusco. É propenso a fazer juízos de valor e a ter uma visão clara de conceitos como bom, certo e perfeito. Outros, naturalmente, nem sempre enxergam esses conceitos da mesma maneira que ele e talvez não os encarem como bem definidos. Podem surgir problemas de comunicação quando Roberto espera que outra pessoa faça juízos de valor usando seus padrões elevados e, às vezes, rígidos. Quando tira um tempo para explicar algo a outra pessoa, ele é claro, detalhado e específico. As pessoas podem confundir seu estilo direto de comunicação com uma crítica, mesmo quando está sendo amigável e não confrontativo.

Valoriza os outros por...

Lealdade, comprometimento e tolerância.

Vantagens

Seu tipo de personalidade tem várias vantagens. Roberto é extremamente organizado e motivado a levar os projetos adiante. É ordeiro, estruturado e respeita prazos e cronogramas. Ele tem um talento especial para evitar possíveis problemas por meio de planejamento e organização cuidadosos. Consegue resolver rapidamente problemas que são difíceis para pensadores abstratos. Ele cria um ambiente estável para si mesmo e para os que estão sob sua responsabilidade. É um trabalhador confiável e constante, com o compromisso de concluir projetos dentro do prazo e com qualidade. Espera que ele mesmo e os outros entreguem um trabalho de qualidade. Roberto é extremamente autodisciplinado e automotivado. Tem uma grande capacidade de entender fatos e análises. Ele é prático e toma boas decisões com base em métodos e ideias testados e comprovados. Além disso, é capaz de viver o presente, sem se preocupar muito com o passado ou alcançar possibilidades futuras a esmo. Isso, naturalmente, o torna muito valorizado em sua organização.

PERFIL PROFISSIONAL

Desvantagens

Roberto é bondoso e trabalhador, mas ainda enfrenta alguns desafios. Por exemplo, sua natureza realista pode levá-lo a se tornar muito negativo e se concentrar em possibilidades negativas. O medo de errar ou falhar pode levá-lo a não agir. Quando as coisas não vão bem, ele muitas vezes se sente pequeno. Visto que se sai bem na maioria das coisas e geralmente é bem-sucedido, muitas vezes se sente livre de culpa quando as coisas dão errado. Ele tem dificuldade para admitir suas falhas e às vezes para pedir desculpas. Da mesma forma, sua autoconfiança muitas vezes resulta em não reconhecer plenamente que ele precisa dos outros. Por fim, tende a julgar os outros por sua capacidade de entender fatos objetivos e análise lógica, bem como sua capacidade de prestar atenção aos detalhes e atender aos seus padrões de qualidade. Isso significa que Roberto às vezes descarta ideias e potencial para colaboração com pessoas que usam ideias abstratas ou tem dificuldade para entender conceitos lógicos. Ele também tende a ser rígido em muitas áreas de sua vida profissional e pessoal. Mais uma vez, isso resulta em algumas possibilidades de crescimento serem perdidas.

PERFIL PROFISSIONAL

Organização e Planejamento

Roberto é extremamente organizado e detalhista. Em casa e no trabalho, acredita fortemente que há um lugar para tudo e que tudo deve estar em seu lugar. Ele pensa de modo estratégico e emprega estratégia para planejar tudo, desde seu dia de trabalho até suas férias. Ele não toma medidas sem sentido e não desperdiça tempo. É tradicional e usa métodos tradicionais para planejar e organizar. Ele sempre planeja com antecedência e se apega ao seu plano sempre que possível. Seu plano geralmente especifica detalhes como expectativas para cada item, procedimentos de avaliação e um cronograma para cada etapa. Além disso, ele prefere manter uma rotina sempre que possível. Tem uma maneira muito peculiar de fazer tudo em sua vida. Muitas vezes, essas rotinas são baseadas em rotinas que ele aprendeu cedo na vida. Por exemplo, Roberto talvez use os produtos de limpeza que sua mãe usava ou organize seu escritório do jeito que foi treinado em seu primeiro emprego. É improvável que ele use uma nova abordagem para executar um projeto se um método testado e comprovado está disponível.

Fatores Motivacionais

Roberto é motivado por segurança, coerência e realizações previsíveis. Ao trabalhar em um projeto é motivado a prosseguir até conclui-lo e não desiste. Ele trabalha nos fins de semana e à noite se isso for preciso para atingir seu objetivo. Além disso, trabalha a partir de um plano detalhado e sistemático que estabelece cada etapa. Seu esforço e determinação muitas vezes criam oportunidades de liderança. Ele é cauteloso e evita correr riscos, especialmente se isso pode comprometer a qualidade de seu trabalho. Nas organizações que promovem com base nos resultados, Roberto progredirá rapidamente sem esforço. Embora se dê bem com os outros, ele não é particularmente motivado a trabalhar com outros. Ele tem atitude de «pegar ou largar» para com o trabalho em equipe. Quando trabalha com outras pessoas, tende a assumir a responsabilidade pelo trabalho dos outros. Isso é motivado por sua natureza perfeccionista.

PERFIL PROFISSIONAL

Estilo de Liderança

Roberto é extremamente organizado e sistemático. Valoriza regras e tradição e pode até mesmo expandir as regras de um departamento ou organização existente. Se ele está em uma posição de liderança em sua organização é resultado de seu esforço e dedicação, e não de seu desejo de poder. A coisa mais importante que ele oferece a seus funcionários é a segurança e a coerência. Ele dá a seus empregados instruções bastante detalhadas e espera que o trabalho deles atenda aos seus padrões de qualidade. Embora isso seja útil para algumas pessoas, os membros de sua organização que naturalmente valorizam a criatividade, as possibilidades futuras e a importância de enxergar o quadro completo podem se sentir criticados e restritos. Roberto avalia a si mesmo por sua capacidade de atender a padrões precisos e entregar um trabalho de qualidade. Avalia os membros de sua equipe da mesma forma. Embora esse tipo de julgamento certamente tenha seu valor, ele corre o risco de definir o valor de alguém pelo que ele realiza.

Estilo de Gestão Requerido

Roberto prefere trabalhos que envolvam o pensamento racional e lógico. É organizado, detalhista e empenhado em seguir as normas e regras de sua organização. Ele gosta de trabalhar com outros, mas assume a responsabilidade por seus objetivos pessoais. Um trabalho que exige atenção aos detalhes é perfeito para suas habilidades. Trabalhos mais abstratos são frustrantes para ele. Ainda assim, é extremamente estratégico e consegue resolver problemas de forma eficaz. Um gerente eficaz vai compreender seu desejo de evitar o caos e lhe dará trabalhos rotineiros e estruturados, mesmo que pareçam chatos. Ele tem uma forte capacidade de se esforçar e não desistir até que um projeto esteja concluído. Tende a abordar a solução de problemas de um ponto de vista tradicional e prefere métodos que já foram usados para resolver problemas semelhantes. Trabalhos que seguem uma sequência lógica, por exemplo, são confortáveis para ele. Um gerente eficaz reconhecerá que Roberto dá grande importância à ética e lhe dará trabalhos que criam e mantêm princípios justos centrados na pessoa. O modo de pensar radical ou trabalhos que aderem aos seus valores são ideais para ele.

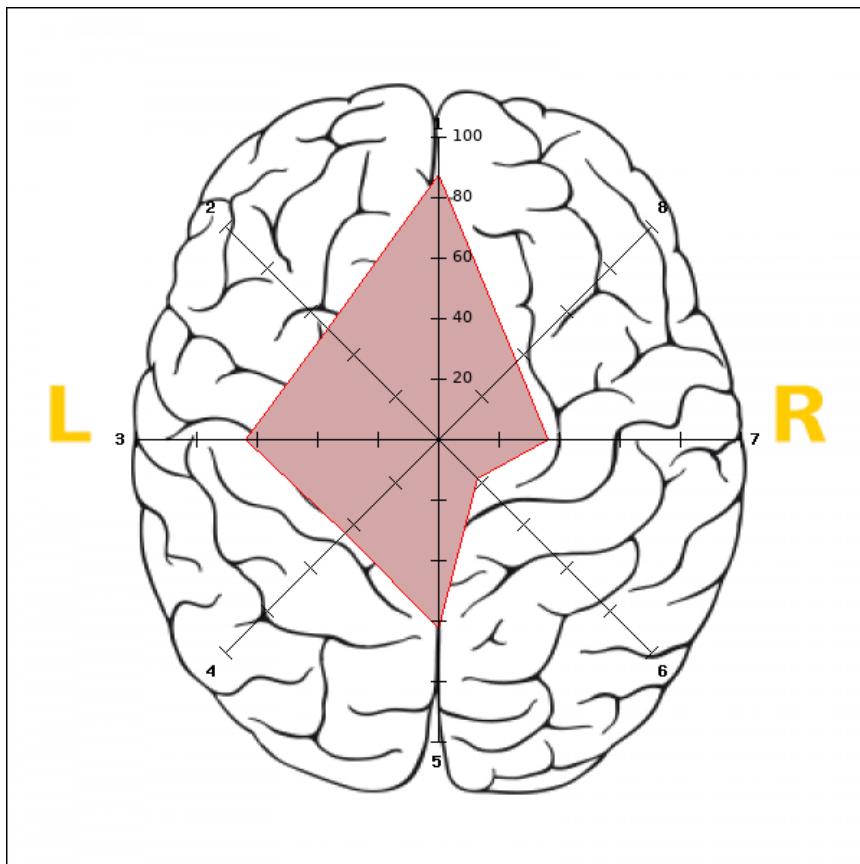
PERFIL PROFISSIONAL

Tomando Decisões

Roberto pensa com cuidado antes de tomar suas decisões. Na verdade, é tão cuidadoso que outros talvez critiquem a quantidade de tempo que gasta avaliando uma decisão importante. Ele naturalmente procura critérios objetivos e lógicos ao tomar decisões e muitas vezes desconsidera aspectos subjetivos. Fazer a coisa certa é muito importante em seu processo de tomar decisões. Apesar de trabalhar bem com outros, ele prefere confiar em suas próprias habilidades para resolver problemas e evita pedir ajuda ao lidar com seus problemas. Ao tomar decisões, tende a confiar em seus valores já existentes. Para começar, uma boa decisão para Roberto é aquela que adere a valores tradicionais. Além disso, ele depende bastante de procedimentos, produtos e pessoas que já trabalharam para ele no passado, mesmo que algo novo ou melhor esteja disponível. É improvável que tome uma decisão arriscada, a menos que tenha cuidadosamente pesquisado os fatos envolvidos.

Tomada de Decisão: Extremamente Racional, Comedido

PREFERÊNCIA CEREBRAL



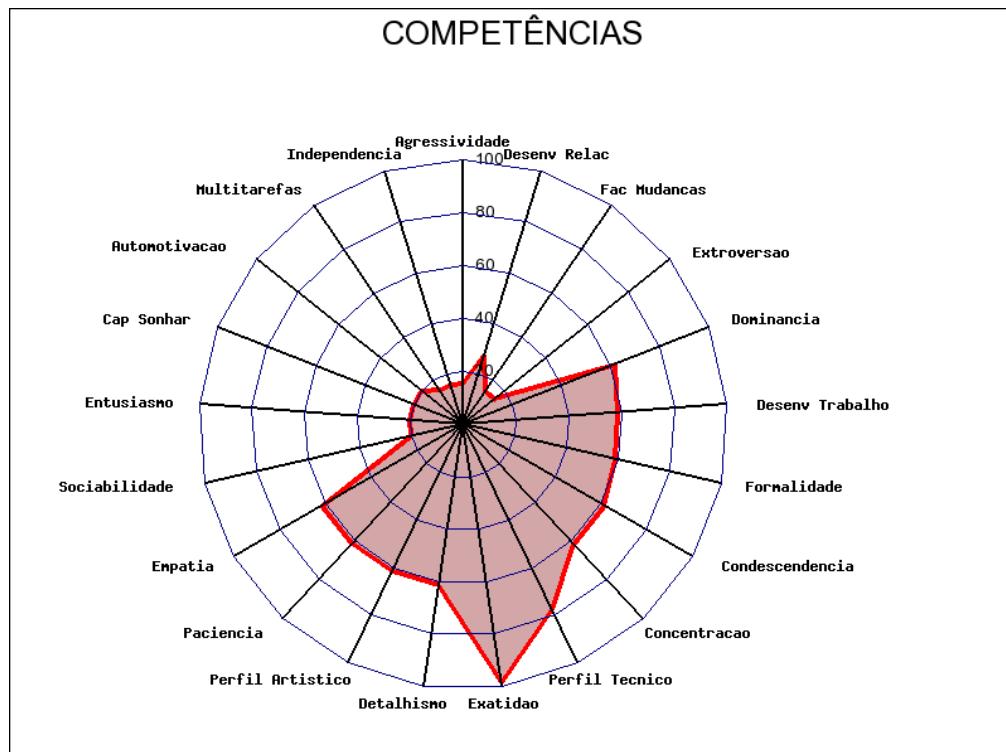
A Teoria de Preferências Cerebrais parte de vários estudos na área de Neurologia sob observações e registros de atividades cerebrais medidas por encefalograma. Nestes estudos, observou-se que regiões específicas do cérebro são acionadas em diferentes tipos de problemas e situações. Vários relatos posteriores (alguns incríveis) de lesões no cérebro e consequências, confirmam a teoria. O Profiler identifica claramente estas regiões e exibe graficamente esta distribuição:

- Hemisfério esquerdo: orientado a detalhe, lógico, sequencial, racional, analítico, objetivo
- Hemisfério direito: generalista, aleatório, intuitivo, subjetivo, aventureiro
- Frontal: reservado, racional, objetivo, formal
- Posterior: social, informal, orientado a relacionamentos

Você pode fazer a leitura de o quanto a pessoa usa de cada área do cérebro, entendendo que:

- Executor: Frontal Direita
- Comunicador: Posterior Direita
- Planejador: Posterior Esquerda
- Analista: Frontal Esquerda

COMPETÊNCIAS



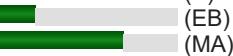
- | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  AGRESSIVIDADE |  CONDENDENCIA |  EMPATIA |
|  DESENV. DOS RELACIONAMENTOS |  CONCENTRAÇÃO |  SOCIABILIDADE |
|  FACILIDADE DE MUDANÇAS |  PERFIL TÉCNICO |  ENTUSIASMO |
|  EXTROVERSÃO |  EXATIDÃO |  CAPACIDADE DE SONHAR |
|  DOMINÂNCIA |  DETALHISMO |  AUTOMOTIVAÇÃO |
|  DESENV. NO TRABALHO |  PERFIL ARTÍSTICO |  MULTITAREFAS |
|  FORMALIDADE |  PACIÊNCIA |  INDEPENDÊNCIA |

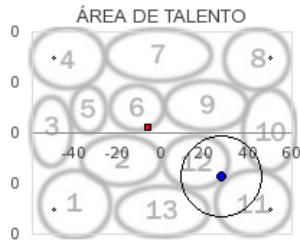
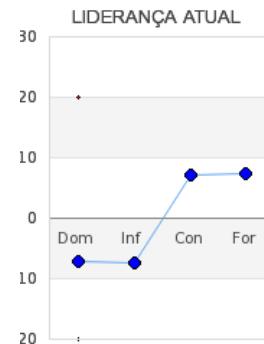
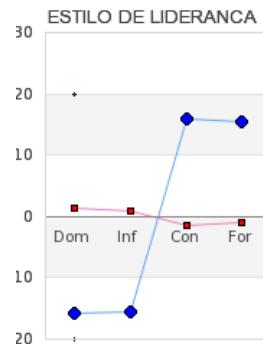
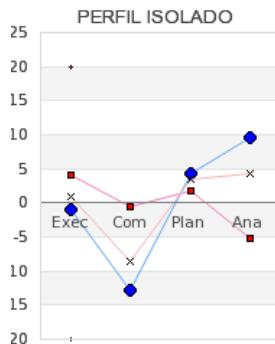
RESUMO

Perfil: AP

Energia: 44,83% (Norm Alta) | **IEM:** 34,54 (Alto) | **IA:** -3, 30 (Baixo) | **Moral:** 0,47 (Baixo)
I-P: 1, 19 (Baixo) | **Amplitude:** 22,34 (Muito Alta) | **TR:** 10'19" (Alto) | **IF:** 5,32 (Baixo) |
ENP: 86,29 (Muito Alta) | **INC:** 14,09 (Baixa)

Validação do Teste: O Teste indica ter sido feito de maneira correta e sincera.

		Perfil +	Perfil -	Geral	Gráfico do Perfil Geral
Executor	D	43, 32%	56, 31%	24, 03%	 (B)
Comunicador	I	27, 65%	11, 01%	12, 18%	 (EB)
Planejador	S	59, 52%	49, 47%	29, 27%	 (MA)
Analista	C	66, 04%	48, 48%	34, 52%	 (EA)



Roberto é uma pessoa diligente e confiável que é motivada a fazer tudo bem feito. Trabalha duro para alcançar seus objetivos e mantém um padrão muito elevado para si mesmo e para os outros. Como uma pessoa detalhista, a qualidade é importante para ele em seu trabalho e vida pessoal. Como perfeccionista, ele acredita que há um modo certo e um modo errado para fazer tudo e está determinado a estar sempre certo. Da mesma forma, ele tem um forte senso de certo e errado, com os valores que considera importantes. Ele tem o desejo de ser bom e fazer a coisa certa. Embora essas sejam características admiráveis, sua tendência a querer tudo certo pode criar restrições desnecessárias em sua vida pessoal e profissional. Roberto sempre controla suas emoções e mantém a compostura, mesmo sob estresse. Na verdade, o estresse parece trazer para fora o que há de melhor nele ao lidar com outros. Ele dá atenção especial à diplomacia ao lidar com situações desafiadoras. Mostrar competência em todas as ocasiões é muito importante para ele. Visto que planeja sua vida e trabalha com cuidado, ele geralmente alcança esse objetivo.

Tomada de Decisão: Extremamente Racional, Comedido

DICIONÁRIO DE COMPETÊNCIAS

AGRESSIVIDADE: Indica o pulso e o ímpeto à ação em busca por seus objetivos, de modo a encarar os acontecimentos como se fossem uma prova, uma disputa ou uma luta pessoal. Aponta o nível de afinco com que busca seus resultados.

DESENV_RELACIONAMENTO: O nível de foco da pessoa em relacionamentos. Esta competência indica o quanto a pessoa se desenvolve por relacionamentos, com atenção às pessoas e o quanto ela se apraz de gastar seu tempo com pessoas.

FAC_MUDANÇAS: Facilidade em Lidar com Mudanças, indica o quanto a pessoa assimila e gosta de novos desafios e alterações em sua rotina.

EXTROVERSÃO: Característica de quem é extrovertido, expansivo, comunicativo e sociável. Uma pessoa extrovertida tem facilidade em se sociabilizar.

DOMINÂNCIA: Indica a predisposição da pessoa em assumir a liderança e/ou comando das situações, preferindo exercer influência do que se subordinar a uma missão.

DESENV_TRABALHO: É a competência que identifica o quanto a pessoa se desenvolve pelo trabalho, em oposição ao estilo de desenvolvimento por relacionamento, esta característica aponta a pessoa que prefere se esforçar em ser reconhecida por sua competência produtiva.



FORMALIDADE: Característica que mensura a conduta formal da pessoa com relação a regras e padrões estabelecidos, além de trazer esta característica também para sua forma de relacionamento social.

CONDESCENDÊNCIA: indica o quanto a pessoa considera e pondera as intenções, desejos e opinião de outrem, agindo com complacência para buscar a melhor ação possível.

CONCENTRAÇÃO: Nível de capacidade/necessidade de concentração para execução de um trabalho que exige atenção e constância. Esta competência mensura não só a capacidade de a pessoa se concentrar como também sua necessidade de um ambiente adequado para tal atividade.

HAB_TÉCNICAS: Aptidão para habilidades técnicas indica a capacidade de a pessoa se “tecnificar”, dar ou proporcionar recursos técnicos a uma atividade para otimizá-la.

EXATIDÃO: Atenção minuciosa em busca do rigor da qualidade de seu trabalho.

DETALHISMO: Capacidade de exposição minuciosa de fatos, planos ou projetos, com atenção a detalhes.

HAB ARTÍSTICA: Habilidade Artística indica a propensão à criação artística plástica, literária, musical, visual, e outras principalmente as ligadas ao absorto.

PACIÊNCIA: Indica o nível de esforço que a pessoa despende para manter sua calma e complacência diante de situações de estresse.

EMPATIA: Capacidade de compreender o sentimento ou reação da outra pessoa imaginando-se nas mesmas circunstâncias.

SOCIABILIDADE: Indica a necessidade e a tendência à busca por relacionamento social com outras pessoas, de forma expansiva e extrovertida.

ENTUSIASMO: Indica o nível de excitação, exaltação criadora com relação a uma atividade.

CAP SONHAR: Capacidade de Sonhar indica a capacidade de a pessoa se abstrair da realidade de forma a imaginar um cenário desejável e novo.

AUTOMOTIVAÇÃO: Indica o nível da capacidade de a pessoa se auto-motivar e a capacidade de a pessoa ser motivada ao entusiasmo

MULTI_TAREFAS: Capacidade de executar várias tarefas ao mesmo tempo.

INDEPENDÊNCIA: Capacidade e necessidade de autonomia.

DICIONÁRIO DOS PERFIS

Executor:

É uma pessoa ativa, otimista e dinâmica. Líder nata, o EXECUTOR não tem medo de assumir riscos e de enfrentar desafios. É trabalhador, tem uma enorme disposição física e demonstra muita determinação e perseverança.

O que caracteriza este temperamento é a força de vontade. Seu raciocínio tende ao lógico/dedutivo e sua imaginação e juízo normalmente são equilibrados. Aprecia desafios e os obstáculos o estimulam a agir cada vez mais. Tem autonomia, independência e sabe se impor aos demais. É autoconfiante e tem características de líder. Pode ser autoritário e um tanto quanto inflexível. Acredita no seu ponto de vista, por isso, "luta" pelas suas ideias.

Tende primeiro executar, para depois pensar em como faze-lo. Para tarefas rápidas que necessitem de iniciativa e determinação, o Executor é a pessoa perfeita, desde que ninguém se coloque a sua frente, pois este certamente será atropelado pelo Executor.

Comunicador:

Tipo extrovertido. Falante, ativo e não aprecia monotônias, mas adapta-se com facilidade. Passa de um assunto a outro com facilidade. Gosta de trabalhos que envolvam movimentação e autonomia. Necessita de contato interpessoal e de um ambiente harmonioso, entretanto, não gosta de passar despercebido. É amigo de todos e atua melhor em equipe. É vaidoso e admira sua projeção pessoal e social. É imaginativo e tem sentimento artístico. Rapidez e agilidade em suas atitudes.

Os COMUNICADORES são festivos, animados e descontraídos, gostam de viajar e sair, isso os tornam sociáveis com pessoas do mesmo grupo. São extremamente comunicativos e alegres, e tendem a serem líderes.

Supondo que se consiga chamar a atenção do Comunicador para se explicar sua tarefa, será sempre necessário monitora-lo para que não se desvie do objetivo.

Planejador:

PLANEJADORES são pessoas calmas, tranqüilas, prudentes e auto-controladas. Gostam de rotina e atuam em conformidade com normas e regras estabelecidas, por isso sentem-se bem quando estão acompanhadas de pessoas mais ativas e dinâmicas. Decidem sem pressão e, freqüentemente com bom senso. São flexíveis, seu caráter e ritmo são constantes e disciplinados. São pacientes, observadores, passivos e tem boa memória, mas podem carecer de aptidões criativas. Em situações emergenciais, age com tranqüilidade

O PLANEJADOR é super introvertido, e tem uma tranqüilidade singular que lhe confere um temperamento de fácil relacionamento, manso e bem equilibrado.

Este profissional planeja a melhor forma de executar uma tarefa antes de inicia-la. Após o início, o Planejador seguirá por conta própria até o fim.

Analista:

Características dos gênios, os ANALISTAS são preocupados, rígidos, porém calmos. Seu comportamento com as pessoas é discreto e tende-se a ser pessoas caladas e retraídas. Sua grande desvantagem é serem pessimistas, porém possui facilidades na arte por serem mais sensíveis, por este motivo são sempre carinhosos e ótimos amantes.

Agilidade, inteligência e intelectualidade. Têm habilidade com tarefas detalhadas ou de improvisação rápida. Prefere atuar com estímulo dos demais. Geralmente é o tipo de funcionário leal e compromete-se com o trabalho. Gosta de "surpreender" e é sensível a críticas magoando-se com certa facilidade. É intuitivo, curioso e tem inteligência verbal. Observa as oportunidades e apresenta soluções momentâneas para problemas urgentes.

Por ser extremamente perfeccionista, deve ser monitorado até o fim de uma atividade, devendo ser constantemente estimulado para que vença a fase do pensar e do fazer, necessitando de reforços de aprovação, pois sempre pensa que seu trabalho está sempre imperfeito.

DICIONÁRIO DE TALENTOS

1) Comandante: Pessoas com o perfil de comandante são empreendedoras, independentes, exigentes consigo mesmas e com os outros. São bons iniciadores de novos negócios por serem assumidores de risco. São ótimos resolvedores de problemas e em funções que exijam um pulso forte no comando e liderança de equipe altamente condescendente. Profissões: Advogado, Cargos de Comando, Líder, Supervisores, Gerentes de Produção, Comandantes, Chefes de Construção.

2) Competidor: Se alimentam de vitórias e cada dia é uma disputa para ele na qual ele precisa se sair vitorioso. Podem atuar como Vendedores, Engenheiros ou Professores. Respeitam mais as regras que os vendedores com alto índice de comunicação, mas se se especializarem em áreas mais técnicas, sentir-se-ão pouco à vontade para fechamento de negócios. Têm pulso e garra, e gostam de competir. Profissões: Advogado, Líder, Trabalhos motivados por Competição, Repórter, Área Financeira, Alto-Secretário, Contabilista, Controller.

3) Administrador: Têm habilidades em gerenciar sistemas e também pessoas. São bons comunicadores, bons gerentes de marketing. São orientados para Resultados. São rápidos, intensos e assumem riscos. Têm iniciativa e gostam de resolver problemas. Gostam de desafios e de mudanças. São bons gerentes, empreendedores e administradores. Profissões: Administrador, Repórter Líder, Gerentes, Marketing.

4) Motivador: São a Comunicação em Pessoa, dão vida ao que falam e são bons palestrantes, motivadores e vendedores. São capazes de vender o intangível. Têm habilidade para ajudar as pessoas a se desenvolverem em seu trabalho. São bons conselheiros pessoais. Profissões: Palestrante, Orador, Relações Públicas, Recepção, Trabalhos Voluntários.

5) Vendedor: São pessoas que vendem ideias, benefícios e prestígio. São políticos habilidosos. São independentes, não gostam de seguir sistemas ou regras e, por isso, podem não lidar bem com detalhes e regras. São bons gerentes executores e têm senso de urgência. Há pessoas que se enquadram neste perfil que são Gerentes natos, mas apesar de ter as habilidades de vendas, não gostam da função exata de abordagem de vendas de produtos. Mas se voltados à esta habilidade, vendem qualquer coisa, produtos tangíveis ou intangíveis. Profissões: Comercial, Vendas, Adm Vendas, Depto Pessoal, Relações Públicas, Publicidade, Palestrante, Consultor, Jornalista, Gerente.

6) Diplomata: Têm habilidade de solucionar conflitos, são bons ouvintes e se comunicam bem. Sabem passar seus conhecimentos e podem ser Professores ou Instrutores. Têm habilidades para vendas e negociações. Profissões: Diplomata, Negociador, Depto Pessoal, Publicidade, Relações Públicas, Atendente, Publicitário, Trabalho Voluntário, Psicólogo.

7) Aconselhador: Bons ouvintes e voltados a interesses sociais. Psicólogos, Conselheiros, Articuladores, Harmonizadores e Pacificadores geralmente têm este perfil. São agradáveis e trabalham bem em equipe. Ficam mais a vontade em meios que lhe são mais familiares e precisam de um pouco de estrutura. São amistosos e com grande habilidade para serviços sociais. Gostam de estar com as pessoas, orientá-las e ajudá-las. Podem desempenhar trabalhos Professorais, de Diplomacia e trabalhos Burocráticos. Profissões: Assistente Social, Atendente, Recepção, Balconista, Médico, Enfermeiro, Psicólogo, Conselheiro.

8) Atendente: Também conhecidos como Protetores, gostam de trabalhar com relacionamentos positivos e uma equipe onde os membros se ajudam mutuamente. Profissões: Trabalhos de Atendimento, Serviços Burocráticos.

9) Professoral: São bons Professores e Instrutores. Trabalham bem com Suporte Técnico ou outras funções que demandam conhecimentos técnicos e transmissão de conhecimento. São gerentes compreensíveis. Profissões: Suporte Técnico, Professor, Gerente, Atendente, Recepção, Telefonista, Secretariado, Pedagogo.

10) Técnico / Analista: São auto didatas, conseguem realizar tudo o que vem à mão para fazer. São especialistas, recuperam trabalhos aparentemente perdidos. Não gostam de mudanças e precisam de muita estrutura. São bons Analistas de Sistemas Computacionais, Desenvolvedores e criadores de sistemas. Lidam bem com números, tabelas e gráficos. Se seu primeiro fator predominante for Planejador perde bastante de sua iniciativa e toma postura mais operacional e condescendente. Profissões: Analistas (de sistemas, crédito, etc), Área de Computação e Informática, Desenvolvedores de Softwares, Estatística, Matemática, Engenharia.

11) Especialista: Controlam o trabalho de acordo com as regras. São bons secretários, mecânicos, pintores e eletricistas e operadores de computador. Realizam bem todo o serviço de contabilidade e escritório. Bons operadores de máquinas e na montagem de eletrônicos. Caixas de banco e de supermercado podem possuir esse perfil. Precisam de regras e treinamento para executarem suas tarefas e as fazem muito bem feitas. Profissões: Operador de Caixa, Área Financeira, Tesoureiro, Arquiteto, Designer Gráfico, Artista, Músico, Escritor.

12) Estrategista: São inventores e organizadores, executam bons trabalhos técnicos e analíticos. Não são bons comunicadores. São bons com problemas fiscais, contábeis e com trabalhos estatísticos. Possuem habilidade em trabalhos sistematizados. Profissões: Contabilista, Inventor, Arquiteto, Designer Gráfico, Artista, Músico, Escritor.

13) Controlador: São rápidos e eficientes; exigentes consigo mesmo e com os outros. Têm alto padrão de desempenho e são disciplinados. São reservados ao se comunicarem. São bons Gerentes de Projetos e de trabalhos que exijam a execução com rapidez e qualidade. Profissões: Gerentes, Supervisores, Executores.

