

Communication destinée au personnel

Principaux problèmes de conformité inventoriés

Un groupe syndical (MM. Baudhuin, Dumoulin, Eeman, Ferdinand et Renard) a été constitué à l'invitation du Service Interne pour la Prévention et la Protection au Travail (M. Hulin) en vue de visiter en sa compagnie le bâtiment City Atrium C.

Une première visite a eu lieu le jeudi 4 janvier 2018, qui s'est limitée aux étages 5, 6 et 9, a duré un peu plus de 2 heures 30. La raison d'une telle durée réside dans l'identification d'un nombre important de manquements à la législation relative à la santé et sécurité au travail ("Bien-être").

Le groupe syndical se propose de renouveler l'expérience pour d'autres étages, et de faire rapport des constatations auxquelles il sera arrivé, ainsi que des progrès en termes de bien-être qu'il accompagnera. Sensibiliser chaque membre du personnel en matière de comportements assurant à la fois la santé, la motivation au travail et la sécurité constitue en effet la mission-clé de l'engagement syndical.

Les principaux risques identifiés – à quelque étage que ce soit, d'ailleurs – ont été :

- ▶ Sécurité (incendie, chute)
- ▶ Embellissement indispensable à apporter aux lieux de travail
- ▶ Charge psychologique (dont indices de harcèlement)
- ▶ Hygiène au travail
- ▶ Ergonomie

et, quelquefois, l'interaction de plusieurs risques se produit, en particulier quant l'espace de travail et de circulation des personnes est réduite et/ou entravé.

❶ Sécurité

Les principaux problèmes de sécurité découverts par les Délégations syndicales lors de la visite du 4 janvier 2018 sont :

- **les risques d'incendie** provoqués par le non-respect des consignes de fermeture pour les portes coupe-feu (**image 1**) et la non-conformité de certaines portes coupe-feu ;
- **les risques de chutes pour les agents** provoqués par des câbles électriques (**image 2**) ;
- **les risques de chutes d'objets** lourds situés sur des armoires (**image 3**), voire même des étagères hautes non fixées au mur (**image 4**).



(**image 1**)



(**image 2**)



(**image 3**)



(**image 4**)

② Embellissement des lieux de travail

③ Charge psychologique (dont harcèlement)

④ Hygiène au travail

⑤ Ergonomie

⑥ Interactions de divers risques