



Afric'Edu

Conseil d'orientation



- 1 - Contexte
- 2 - Groupe de travail
- 3 - Planning



Organisation de l'association :

- Equipe 'active' renouvelée chaque année
- Généralement, équipe de 10 à 15 personnes
- Chaque année, un projet géré par des étudiants ECAM de 2° année
- Locaux prêtés par l'ECAM

→ Conséquences :

- Efficacité réduite d'une année sur l'autre au démarrage des projets
- Peu de temps à consacrer à l'avenir de l'association
- Difficultés d'assurer une cohérence entre les différents projets
- Difficultés d'assurer le suivi des actions

→ Création d'un groupe de travail composé d'une dizaine d'anciens membres actifs ayant pour objectif de proposer une structure permettant de réduire les effets négatifs de



Malgré les contraintes que cela entraîne, le principe de fonctionnement (renouvellement annuel de l'équipe) doit être conservé car il permet aux étudiants de mener à bien un projet d'envergure. Le groupe de travail s'est donc imposé les règles suivantes :

- maintenir la rotation des équipes 'actives' chaque année
- ne pas intervenir directement sur la réalisation des actions annuelles

Les objectifs sont déclinés en 2 domaines :

- Assurer la continuité de l'association
- Assurer la cohérence des actions et leur suivi



Afric'Edu 2 - Groupe de travail

2.1 : Assurer la continuité de l'association

➔ Création d'une structure 'miroir' d'une équipe actuelle dans laquelle on retrouve les rôles principaux composant une équipe

- Secrétaire : Mallory MAYER (Saint-Louis 2002)
- Communication : Lyonel REMOND (Kaya 2008)
- Financement (Partenariats & Concours) : Laurent BOISSY (Yaoundé 2007)
- Logistique : à définir
- Trésorier : Mallory MAYER & Erwan MICHEL (Saint-Louis 2002)
- Président : Erwan MICHEL (Saint-Louis 2002)

Cette structure a pour but d'aider l'équipe Afric'Edu à sa prise de fonction et tout au long de son projet. Celle-ci trouvera ainsi pour chaque rôle un correspondant qui, par son expérience saura le guider et l'aiguiller dans son travail

Cette structure a également pour objectif de réfléchir à des thèmes nécessitant plus de recul (moyens matériels et financiers de l'association, parrainage à long terme, veille juridique, dédouanement du matériel, utilisation de logiciel libre) en s'appuyant sur la capitalisation des projets antérieurs



Afric'Edu 2 - Groupe de travail

2.2 : Assurer la cohérence des actions et leur suivi

➔ Création d'une structure 'Projets' assurant le suivi des actions déjà réalisées les années précédentes.

➤ Web (site internet, base de documents) : Julien BRAS (Ouagadougou 2005)

➤ Suivi des projets :

✓ Fanny VERRIER (Yaoundé 2007)

✓ Marie GRIMAULT (Yaoundé 2007)

✓ Ségo d'AUX (Lomé 2006)

✓ Martin STOCKER (Ouagadougou 2005)

Cette structure a pour objectif de maintenir un contact avec les anciens projets et de proposer des choix pour les projets à venir via l'utilisation d'une base documentaire permettant la capitalisation des données d'année en année

Elle est également chargée de maintenir les relations avec le tissu associatif local pour garantir le retour d'expérience.



Afric'Edu 2 - Groupe de travail

2.3 : Organisation

→ La nouvelle équipe Afric'Edu peut dès à présent s'adresser au conseil d'orientation pour toute demande d'information (co@africedu.fr)

→ Le conseil d'orientation met en place actuellement la structure documentaire et la présentera à la nouvelle équipe pour que celle-ci puisse l'utiliser

→ La conseil d'orientation communiquera périodiquement avec l'équipe Afric'Edu pour faire le point sur :

- les possibilités de partenariat à long terme
- les actions de communication à privilégier et les contacts
- les évolutions de la législation
- les possibilité de transport de matériel

→ La conseil d'orientation communiquera périodiquement avec l'équipe Afric'Edu pour faire le point sur :

- le suivi des anciens projets, le retour d'expérience
- les orientations à suivre pour les futurs projets



- Communiquer la mise en place du Conseil d'Orientation d'Afric'Edu à l'ECAM (Décembre 2008)
- Présenter les premiers résultats du Conseil d'Orientation (Janvier 2009)
- Modifications d'organisation et prise d'actions en conséquence (Janvier 2009)