Motiváció

Egyéni pontrendszer:

Tranzakciós rendszer

Az emberek a helyfelajánlásért és egyéb dolgokért pontokat szereznek, ami felett önállóan rendelkeznek

A pontok különböző (eltérő értékű) nyereményekre válthatóak be, amelyeket a cég fix darabszámban lerögzít, így könnyítve a költségvetés tervezését

Az egyéni pontok nem nullázódnak új nyeremények hirdetése esetén, hanem tovább lehet őket vinni

Lehetséges + és - pontok szerzése egyaránt

Eszközök kategorizálása van a cégen belül ezek is lehetnek nyeremények pl. magasabb minőségű eszközök, az életciklus számít

Csoportos pontrendszer:

A csoportos célok egy előre meghatározott pontmennyiséget igényelnek

Az adott időszak alatt (a kihívás teljesítéséhez szükséges pontszámok összegyűjtése) az egyének által gyűjtött összes pont beleszámítódik a challengebe

Közösséget jutalmazzuk vagy tombolarendszerrel értékes nyereményeket sorsolunk

A csoportos pontgyűjtésbe egyaránt beleszámítanak az egyéni + pontok és - pontok is (tehát lehetséges a challenge összegyűjtött pontjainak csökkentése is, ezzel hátráltatva a közös cél elérését)

Hónap / év végén leaderboard a legjobban teljesítő ( a parkolás és telekocsi rendszerében) munkavállalókról és köztük sorsolás / jutalmak átadása (pl.: szabadnapok)

Fődíj 3 nap szabi

Egyéni pontok szerzésének, elveszítésének lehetősége:

+ Szabad parkolóhely átadása más számára

+ Telekocsi szállítás, és utazás (az utazás azért is lehet fontos mert tudjuk, hogyan oszlanak meg a home office napjai

+ Havi MILESTONOK teljesítése (havi 50% home office kb. 10 nap egy hónapban, ha ebből 3 napon átadata a helyét + pont, 6 és 9 napnál szintén)

- Ha távollét esetén nem adta át a helyét másnak

Parkolóhely foglalást követő chatrendszer:

Sikeres parkolóhely foglalást követően a hely új "tulajdonosának" lehetősége nyílik előre megírt vagy akár személyes üzenet formájában megköszönni a gesztust (ezzel támogatva a szervezeten belüli kohéziót, ismerkedési lehetőségeket és kulturális alapokat)

A hely felajánlója hasonlóképpen válaszolhat a köszönetre

Az értesítések nem zavaró módon, de megjelennek az applikációban

Ez nem egy kötelező funkció az applikáció használóinak

Feedback funkció:

Az egyes időintervallumok alatt elért teljesítményről az egyének statisztikai adatokat kapnak e-mailben, hogy hogyan járultak hozzá a parkoló kihasználásához, illetve a közös challenge eléréséhez

Pl.: Gratulálunk ebben a hónapban 6 alkalommal segítetted szabad parkolóhoz munkatársaidat, ezzel hozzájárulva a munkába járásukhoz és a parkolóhely hatékony kihasználásához. A közös cél x%-át te szerezted.

Konkrét juttatások:

1. Kategória: mozi/színház/múzeum jegyek, sportbérlet, családi belépők, merch termékek ->
2. Kategória: vásárlási utalványok, éttermi étkezés (all you can eat-re befizetés pl.), jobb minőségű termékekre váltás a cégen belül (laptop, telefon)
3. Kategória: szabadnapok

Gyakornoki lehetőség:

Monika.szivos@kh.hu

CV beküldése

Szia Móni találkoztunk a hackathonon és ez meg ez érdekelne