|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Наименование** | Профсоюз: «30 ЕҢБЕК ЕЛШІСІ» | Профсоюз: «Народный Проект» | КМ: «Веб-платформа управления изменениями» |
| **Название проекта** | «30 ЕҢБЕК ЕЛШІСІ» | «Народный Проект» | «Веб-платформа управления изменениями» |
| **Суть проекта** | * Веб-платформа, в более простом понимании – веб-сайт, с расширенным функционалом. Доступный как на стационарных компьютерах, так и на мобильных устройствах: смартфонах, планшетах и ноутбуках. * Инструменты для работы профсоюзных представителей и председателей. * Возможности для членов профсоюза. * Совмещение в себе ролей: просветительной, правовой, информационной, управленческой и инновационной. Подробнее в «преимуществах проекта». * Основная часть функционала будет доступна на государственном и русском языках. | * Веб-платформа, в более простом понимании – веб-сайт, с расширенным функционалом. Доступный как на стационарных компьютерах, так и на мобильных устройствах: смартфонах, планшетах и ноутбуках. * Инструменты для работы профсоюзных представителей и председателей. * Возможности для членов профсоюза. * Совмещение в себе ролей: просветительной, правовой, информационной, управленческой и инновационной. Подробнее в «преимуществах проекта». * Основная часть функционала будет доступна на государственном и русском языках. | * Веб-платформа, в более простом понимании – веб-сайт, с расширенным функционалом. Доступный как на стационарных компьютерах, так и на мобильных устройствах: смартфонах, планшетах и ноутбуках. * Инструменты для работы проектного отдела и отдела БП * Возможности для активных рационализаторов * Совмещение в себе ролей: просветительной, правовой, информационной, управленческой и инновационной. Подробнее в «преимуществах проекта». * Основная часть функционала будет доступна на государственном и русском языках. |
| **Функционал платформы** | * Просмотр проектов, сортировка и фильтрация * Несколько типов проектов: подготовка, реализация, завершено * Шаблоны документов и подсказки для создания проекта и его реализации * Возможность подачи новых проектных идей или привлечения внимания к актуальным проблемам, в том числе анонимно | * Просмотр новостей, сортировка и фильтрация * Отдельный пункт для привлечения новых членов, - ролики, статьи и ссылки * Шаблоны документов и подсказки для получения социальных льгот и выплат * Возможность подачи новых идей или привлечения внимания к актуальным проблемам, в том числе анонимно * Отдельный блок с актуальной информацией по профсоюзу, в том числе контакты * Блок с возможностью скачать различные уставы и документацию | * Разработка базового дизайна, функционала и алгоритма работы * Разработка 1 модуля: Личный кабинет * Разработка 2 модуля: Управление проектами * 2 модуль: Добавление, чтение, изменение и удаление рац предложений * 2 модуль: Создание шаблонов рац предложений * 2 модуль: Комментирование, модерация и рейтинг * 2 модуль: Списки лидеров и зал славы, глобальные рейтинги участников, система оценок и поощрений * Разработка 3 модуля: Бережливое производство * 2 модуль: Добавление, чтение, изменение и удаление рац предложений * 2 модуль: Создание шаблонов рац предложений * 2 модуль: Комментирование, модерация и рейтинг * 2 модуль: Списки лидеров и зал славы, глобальные рейтинги участников, система оценок и поощрений * Разработка 4 модуля: Служба управления персоналом * 4 модуль: 1С - Выгрузка отпусков * 4 модуль: Кадры - вакансии на предприятии и выдача справок с места работы * 4 модуль: Социальное - подача заявок на социальные выплаты * 4 модуль: Учебный центр - информация по повышению квалификации и подача заявки на обучение |
| **Срок разработки** | До 4 месяцев, со дня начала разработки | До 6 месяцев, со дня принятия решения Комиссии об утверждении проектного предложения | До 8 месяцев, со дня начала разработки |
| **Бюджет проекта** | ???  Связаться с представителем. | 1 млн тенге, из которых: 20% ФОТ –  Связаться с представителем. | 12 млн экономии, и <=10% в премию (не больше 1 млн) |
| **Преимущества проекта** | * Просветительное – возможность освещения деятельности профсоюза, проведения положительных агитационных воздействий и общественных работ. Повышение уровня привлекательности, авторитета и имиджа профсоюзного движения * Правовое – доступ из сети интернет к базе, содержащей в себе множество нормативно-правовой документации, уставы и прочее. Также возможность скачать себе, чтобы просмотреть в режиме оффлайн. Повышение правовой грамотности членов профсоюза. * Информационное – актуальные данные по нюансам работы профсоюза, контакты представителей и другая информация, которая может срочно понадобиться. * Управленческое – прозрачность работы профсоюзной организации на локальном уровне. Защита социально-трудовых прав работников на уровне предприятия, обеспечение безопасных условий труда. * Инновационное – современная форма общественного обсуждения, продвинутый способ внутреннего взаимодействия членов профсоюза. Дистанционные способ подачи заявок и решения задач. | * Просветительное – возможность освещения деятельности профсоюза, проведения положительных агитационных воздействий и общественных работ. Повышение уровня привлекательности, авторитета и имиджа профсоюзного движения * Правовое – доступ из сети интернет к базе, содержащей в себе множество нормативно-правовой документации, уставы и прочее. Также возможность скачать себе, чтобы просмотреть в режиме оффлайн. Повышение правовой грамотности членов профсоюза. * Информационное – актуальные данные по нюансам работы профсоюза, контакты представителей и другая информация, которая может срочно понадобиться. * Управленческое – прозрачность работы профсоюзной организации на локальном уровне. Защита социально-трудовых прав работников на уровне предприятия, обеспечение безопасных условий труда. * Инновационное – современная форма общественного обсуждения, продвинутый способ внутреннего взаимодействия членов профсоюза. Дистанционные способ подачи заявок и решения задач. | * Модуль 1 «Личный кабинет»: * Базовый функционал системы – регистрация, аутентификация, выход, личные данные. * Модуль 2 «Управление проектами»: * Добавление, чтение, изменение и удаление рационализаторских предложений – функционал добавления новых и модерации уже существующих рационализаторских предложений. * Создание шаблонов рационализаторских предложений – несколько вариантов распространённых типов предложений. * Комментирование, модерация и рейтинг – инструменты коммуникаций между участниками и реализаторами разных рационализаторских предложений, отметки участников. * Списки лидеров и зал славы, глобальные рейтинги участников, система оценок и поощрений – нематериальная мотивационная деятельность. * Модуль 3 «Бережливое производство»: * Добавление, чтение, изменение и удаление рационализаторских предложений – функционал добавления новых и модерации уже существующих рационализаторских предложений. * Создание шаблонов рационализаторских предложений – несколько вариантов распространённых типов предложений. * Комментирование, модерация и рейтинг – инструменты коммуникаций между участниками и реализаторами разных рационализаторских предложений, отметки участников. * Списки лидеров и зал славы, глобальные рейтинги участников, система оценок и поощрений – нематериальная мотивационная деятельность. * Модуль 4 «Служба Управления персоналом»: * Выгрузка отпусков – функционал выгрузки подробного отчёта по отпускам. * Подача заявок на социальные выплаты – инструменты формирования подачи заявок. * Заказ заявки с места работы – формирование заказа и уведомлений о заказных справках по работникам. * Учебный центр - информация по повышению квалификации, онлайн подача заявки на обучение – блок с информацией по деятельности учебного центра. |
| **Минусы проекта** | * Необходимо некоторое обучение работников и профсоюзных представителей, но большая часть функционала интуитивно понятна, будут обучающие ролики, статьи и подсказки. * Частичный запуск проекта в работу возможен только по завершению, как минимум, 50-70% работы, т.е. первые пару месяцев доступны только наброски. | * Необходимо некоторое обучение работников и профсоюзных представителей, но большая часть функционала интуитивно понятна, будут обучающие ролики, статьи и подсказки. * Частичный запуск проекта в работу возможен только по завершению, как минимум, 50-70% работы, т.е. первые пару месяцев доступны только наброски. | * Необходимо некоторое обучение работников и менеджеров УБП, но большая часть функционала интуитивно понятна, будут обучающие ролики, статьи и подсказки. * Частичный запуск проекта в работу возможен только по завершению, как минимум, 50-70% работы, т.е. первые пару месяцев доступны только наброски. |
| **Прототип** |  | * <https://chrysotile-minerals.herokuapp.com/admin/> * <https://chrysotile-minerals.herokuapp.com/> * <https://chrysotile-minerals.herokuapp.com/home/> | * <https://kostanay-minerals.herokuapp.com/admin/> * <https://kostanay-minerals.herokuapp.com/> * <https://kostanay-minerals.herokuapp.com/home/> |
| **Нужно изучить** | * Добавление проектов (подробная модель, с очень большим количеством полей и подробной настройкой, ckeditor) * Регистрация пользователей, подробное описание и доп. информация. * Комментарии и рейтинги (привязать к аккаунту, сделать редактировать и удаление) * Сортировка и фильтрация на странице, поиск. Финальная вёрстка. * Теги проектов: в разработке, в реализации, завершено. * Отправка форм (в т.ч. анонимных), как новая идея или новость для привлечения внимания. * Просмотр шаблонов для форм, или вариантов с подсказками. Для создания проекта. | * Добавление новостей (подробная модель, с очень большим количеством полей и подробной настройкой, ckeditor) * Регистрация пользователей, подробное описание и доп. информация. * Комментарии и рейтинги (привязать к аккаунту, сделать редактировать и удаление) * Сортировка и фильтрация на странице, поиск. Финальная вёрстка. * Теги новостей. * Отправка форм (в т.ч. анонимных), как новая идея или новость для привлечения внимания. * Просмотр шаблонов для форм, или вариантов с подсказками. Для создания проекта. * Отдельный блок с актуальной информацией по профсоюзу, в том числе контакты * Блок с возможностью скачать различные уставы и документацию * Отдельный пункт для привлечения новых членов, - ролики, статьи и ссылки | * Регистрация пользователей, подробное описание и доп. информация. * Добавление проектов (подробная модель, с очень большим количеством полей и подробной настройкой, ckeditor) * Комментарии и рейтинги (привязать к аккаунту, сделать редактировать и удаление) * Сортировка и фильтрация на странице, поиск. Финальная вёрстка. * Теги проектов: в разработке, в реализации, завершено. * Отправка форм (в т.ч. анонимных), как новая идея или новость для привлечения внимания. * Просмотр шаблонов для форм, или вариантов с подсказками. Для создания проекта. * Отдельный блок с актуальной информацией по комбинату, в том числе контакты * Блок с возможностью скачать различные шаблоны и документацию * Отдельный пункт для привлечения новых активных членов, - ролики, статьи и ссылки |