

VÁLASZADÓ

2012/2. FEBRUÁR

Társas vállalkozások terheinek változása

Eho béren kívüli juttatásokra

Korhatár alatti ellátottak kötelezettségei

Mennyit lehet nyerni a bérkompenzációval?

Kérdések és válaszok a tb-ről



ADÓ
2012

2

Tisztelt Olvasó!

Drasztikusan átalakította a 2012-től érvényes társadalombiztosítási közterheket az Országgyűlés, s az átformálásnak csak formai eleme, hogy a tb-járulék helyett ezentűl szociális hozzájárulási adót kell fizetni. Tartalmi és zsebbe vágó kérdés viszont az egyes járulékok alapjának módosítása, illetve differenciálása, aminek következtében a társas és egyéni vállalkozóknál 36-37 százalékkal is nőnek e közterhek. Jócskán, 25 százalékkal emelkedik januártól a nyugdíj mellett vállalkozói tevékenységet folytatók havi fizetnivalója, de még az övékéénél is nagyobb – mintegy tízszeres – a tehernövekedés azoknál, akik még nem töltötték be a nyugdíjkorhatárt és emellett vállalkoznak, de most elveszítették nyugdíjas státuszukat.

A járulékmérték-, a járulékalap- és a státusz-változás hármasa jócskán ad feladatot a kötelezettségek kikalkulálásánál, amit tovább bonyolíthat, ha az adózó eleget tesz a kormány által előírt, úgynevezett elvárt béremelésnek, igaz, ezáltal mérsékelődhetnek a vállalkozói terhek. Februári hírlevelünkben e változásokat ismertettük Olvasóinkkal – a tudnivalókat a HVG és a Nexon 2012. január 26-ai közös tb-konferenciájának előadásai alapján állítottuk össze. A rendezvényen a jogalkotási munka résztvevőitől – a HVG tb különszámának miniszteriumi szerzőitől – és adótanácsadóktól, gyakorlati szakemberektől elhangzott legfontosabb, remélhetőleg a hétköznapokban is jól használható módosításokat foglaltuk össze.

Összefoglaló a HVG és a NEXON közös tb-konferenciájáról

Megváltoztak az egészségügyi hozzájárulási adó szabályai, újak vonatkoznak a korhatár előtti nyugdíjasokra, átalakult a rokkant-nyugdíjrendszer. A Tb konferencián elhangzott előadások közül összefoglaltuk az adó- és járulékfizetőket leginkább érintő jogszabály-módosításokat.

A járulékok és a társas vállalkozások terheinek változása /előadó: Lóránt Szabolcs/

- a pénzbeli egészségbiztosítási járulék 2 százalékról 3 százalékra nőtt
- egészségügyi szolgáltatási járulék 5100 forintról 6390 forintra emelkedett,
- nyugdíjjárulék-fizetési felső-határ napi összege 21 ezer forintról 21 700 forintra nőtt,
- megszűnt a kötelező magán-nyugdíjpénztári tagdíjfizetés, helyette a pénztártagok is 10 százalékos mértékű nyugdíjjárulékot fizetnek,

- a járulékfizetés alól korábban mentesített egyes jövedelmek például végkielégítés, szabadságmegváltás, jubileumi jutalom után is kell fizetni egészségbiztosítási- és munkaerő-piaci járulékot,
- többes jogviszonyban is meg kell fizetni a 3 százalék pénzbeli egészségbiztosítási járulékot,
- megszűnt a 27 százalékos társadalombiztosítási járulék, helyette 27 százalékos szociális hozzájárulási adót kell fizetni,
- a 13 százalékos kordkedvezmény-biztosítási járulékfizetés 2012. év végéig fennmarad.

Vállalkozókat érintő változások:

- Az evás vállalkozónak minden hónapban meg kell fizetnie legalább a minimálbér (legalább középfokú végzettséget igénylő tevékenység esetén legalább a garantált bérminimum) után a szociális hozzájárulási adót és a járulékokat.
- A társas vállalkozó fogalma kibővült, ebből következően például az ügyvezetői tevékenységet ellátó tagot, mint biztosítottat be kell jelenteni és meg kell fizetni a járulékokat.

- A nyugdíjjárulék fizetésének alapja havonta legalább a minimálbér (illetve a garantált bérminimum), míg az egészségbiztosítási- és munkaerő-piaci járuléké havonta legalább a minimálbér (garantált bérminimum) másfélszerese. (A minimálbér havi összege 2012-ben 93 ezer forint, a garantált bérminimumé pedig 108 ezer forint.)
- Átalakult a saját jogú nyugdíjas fogalma, ezáltal például a korhatár előtti ellátásban részesülők nem minősülnek kiegészítő tevékenységet folytatóknak. Tehát esetükben is meg kell fizetni minden járulékot és a szociális hozzájárulási adót is.
- A nyugdíjas vállalkozók utáni egészségügyi szolgáltatási járulék havi 5100 forintról 6390 forintra emelkedett.

Szociális hozzájárulási adó kapcsán többek között szó volt arról, hogy:

- kifizető lehet természetes személy és akár külföldi is;
- önfoglalkoztató egyéni vállalkozóknál az adó alapja legalább a minimálbér 112,5 százaléka;
- a szociális hozzájárulási adóból kedvezményt érvényesíthetnek:
 - Karrier Híd programban részt vevők (felmentett köztisztviselők utáni kedvezmény),
 - a különböző foglalkoztatási programok résztvevői (start, részmunkaidős kedvezmény),
 - a szakképzettséget nem igénylő munkakörökben munkavállalót foglalkoztatók (FEOR-08, 9. főcsoport, a kedvezmény 2013-tól érvényesíthető),
 - a munkabérek nettó értékének megőrzése érdekében béremelést végrehajtó adózók. E bérkompenzáció kiszámítására vonatkozó képlet:
 - 75 ezer forint alatt: $X \cdot 0,215$ (maximum kedvezmény 16 125 forint)
 - 75 000 forint felett: $16\,125 - [(X - 75\,000) \cdot 0,14]$
 - feltétel, hogy minden folyamatosan foglalkoztatott munkavállaló megkapja az elvárt béremelést.

Az egészségügyi hozzájárulás módosításai:

- A béren kívüli juttatások értékének 1,19-szorosára után 10 százalék eho-t kell fizetni; évi 500 ezer forint ilyen juttatás felett pedig 27 százalék ez a kötelezettség,
- Az átalányadó kistermelő ehója csökkent, az átalányban megállapított jövedelmük 15 százalékára,

– A kamatkedvezmények egészségügyi hozzájárulás alapja kamatkedvezményből származó jövedelem esetén nem maga a jövedelem, hanem annak az adóalapja (vagyis a juttatás értékének 1,19-szorososa) lett.

Az előadó kitért arra a külföldi munkavégzésre, amelynél a biztosítási jogviszony alapján a biztosításból adódó fizetési kötelezettséget Magyarországon kell teljesíteni, de 183 nap után már nincs Magyarországon adóelőleg alapot képező jövedelem. Ez esetben a munkaszerződésben meghatározott bér lesz a fizetési kötelezettség alapja. (Ha a biztosítottnak a külföldi munkavégzés előtt nem volt egyéves jövedelme, akkor a tárgyhavi alaphér képezi a fizetés alapját, ha pedig rendelkezik legalább egyéves jövedelemmel, akkor ezen jövedelem átlagát kell alapul venni.)

Magán-nyugdíjpénztári változások, korhatár előtti nyugdíjak átalakítása /előadó: Rézmovits Ádám/

Az előadó elsőként a korhatár előtti nyugdíjak megszüntetését, továbbá az változtatás alóli kivételeket ismertette. Ilyen kivételt képeznek a legalább 40 éves jogosultsági idővel rendelkező nők, valamint az 57. életévüket betöltött szolgálati nyugdíjasok. Ha a korhatár előtti ellátásban részesülő adott évi (nyugdíjárulék-alapot képező) keresete nem éri el az úgynevezett éves keretösszeget (2012-ben 93 000 forint x 18 = 1 millió 674 ezer forint), a keresete mellett ellátását is korlátozás nélkül felveheti. Ha azonban a kereset meghaladja az éves keretösszeget, a következő hónap 1. napjától a tárgyév végéig, de legfeljebb az irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséig szüneteltetni kell a folyósítást. (A 2008 előtt nyugdíjazottaknak a 2012 júniusát követő jövedelemre.)

Korai nyugellátások átalakítása: a nyugdíjkorhatárt be nem töltött személyek ellátása átalakul

- korhatár előtti ellátássá (ez a leggyakoribb);
- szolgálati járandósággá (a 2011. végéig 57. évet be nem töltött szolgálati nyugdíjasok);
- átmeneti bányászjáradékká (25 év vagy 5 ezer műszak mélyművelésű munkakörben);
- balettművészeti életjáradékká (25 év balettművészeti tevékenység) esetén.

Az 57. év alattiak szolgálati járandóságát és az országgyűlési képviselők korhatár alatti ellátását 16 százalékkal csökkentik, míg a többi korhatár előtti ellátást változatlan összegben folyósítják tovább. Változást

eredményez a már ismertetett kiegészítő tevékenységhez kapcsolódóan az, hogy a nyugdíjas státusz elvesztése miatt a fenti ellátásban részesülők, ha vállalkozóként tevékenykednek, nem minősülnek kiegészítő tevékenységűnek. Tehát a havi 6390 forintos egészségügyi szolgáltatási járulék helyett az általános szabályok szerinti biztosított járulékokat és szociális hozzájárulási adót kell megfizetniük.

Korhatár előtti ellátást igényelhetnek 2012-től: 1953-ban született nők, jogviszony megszüntetés esetén az 1952-ben született férfiak (adott feltételek megléte esetén), 2011 végéig egyes nyugdíj-jogosultságot megszerzettek; 2012 végéig kerkedvezményre jogosultságot szerzők.

Magán-nyugdíjpénztári változások: Magán-nyugdíjpénztári tagok 10 százalékos kötelező nyugdíjárulékot fizetnek. A tagdíj-mértékre már nincs jogszabályi kötelezettség, azt a pénztárak előírása fogja meghatározni. A tagdíj befizetések már nem a NAV-on keresztül történnek, hanem a pénztárak szabályzataiban előírtak szerint zajlanak. A hatályos szabályok szerint pénztártagok nem köthetnek nyugdíjárulék-fizetési megállapodást. Szolgáltatás csak a korhatár elérésekor (vagy nők 40 éves jogosultsági idő esetében) vehető igénybe. Rokkantság miatt ezentúl már nem lehet visszalépni a tb-rendszerbe. A pénztártagok az Nyugdíj-biztosítási Alapból csökkentett összegű kifizetésre jogosultak.

A pénztártag 2012. március 31-éig dönthet arról, hogy visszalép a nyugdíjbiztosítási rendszerbe. A visszalépés 2012. május 31-ével realizálódik. A visszalépők esetében a tagdíj-kiegészítést és reálhozamot 2012. május 31-éig számítják. A tagdíj-kiegészítés és a reálhozam felvehető készpénzben (átutalás); átutaltatható önkéntes nyugdíjpénztárba, továbbá jóváírható a társadalombiztosítási egyéni számlán. A reálhozamot a pénztári és tőkepiaci teljesítmény határozza meg.

A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló törvény változása, és a rokkantsági szabályok átalakítása /előadó: Hulák Zsuzsanna/

Az előadó ismertette, hogy a társadalombiztosítási nyugdíjrendszerből kikerültek a korhatár előtti ellátásra jogosultak és a rokkantsági nyugdíjasok. Ezt követően az előadó rátért azokra a módosításokra, amelyek a nyugellátáson belül a legnagyobb mértékben változtak, azaz bemutatta a **hozzátartozói nyugellátásokra** vonatkozó módosításokat.

Ez esetben az elhunyt részéről az alábbi jogosultsági feltételeknek kell fennállnia:

- Az elhunyt nyugdíjasként halt meg, vagy jogosult lett volna nyugdíjra.
- Fiatalon elhunytak megszerzése: korcsoportonként meghatározott szolgálati idő, szolgálati idő, például a felsőoktatási intézmény nappali tagozatán folytatott tanulmányok képzéshez szükséges ideje, rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíj, rokkantsági ellátás folyósításának időtartama is.

Jogosultsági feltételek az özvegy részéről:

- az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte, vagy
- megváltozott munkaképességű, vagy
- az elhunyt jogán árvaellátásra jogosult fogvatékos, vagy tartósan beteg gyermeket, vagy két, vagy több gyermeket nevel.

Az özvegyi nyugdíj mértékét meghatározza, hogy részesül-e más ellátásban. Az egy évig járó ideiglenes özvegyi nyugdíj a 60 százaléka az elhunyt nyugdíjának. Ezt követően 60 százalékos, illetve 30 százalékos. Továbbra is 60 százalékos, ha az özvegynek nincs más ellátása (rokkantsági, vagy rehabilitációs ellátás, sajátjogi nyugellátás, korhatár előtti ellátás, szolgálati járandóság, balett-művészeti életjáradék, átmeneti bányászjáradék)

Megváltozott munkaképességűek ellátása:

Előfeltétel: egészségi állapotban 60 százalékos vagy nagyobb mértékű csökkenés állt be. Igénylést megelőző 5 éven belül minimum 1095 napon át biztosított volt az ellátást igénylő, keresőtevékenységet nem folytat, és rendszeres pénz-ellátásban például nyugdíj, korhatár előtti ellátás, gyed, gyes nem részesül.

Ellátások formái: orvosi rehabilitáció, szociális rehabilitáció, tartós foglalkoztatási rehabilitáció, rehabilitációs pénzbeli ellátás. Pénzbeli ellátás függ az egészségkárosodás mértékétől. Enyhébb egészségkárosodás esetén a havi átlagkereset 35 százaléka, amelynek azonban van minimuma (a minimálbér 30 százaléka) és maximuma (a minimálbér 40 százaléka). Súlyosabb egészségkárosodás esetén a havi átlagkereset 45 százaléka, amelynek szintén van minimum (a minimálbér 40 százaléka) és maximum összege (a minimálbér 50 százaléka). Ez az ellátás maximum 3 évre jár és a nyugdíjmelés mértékével növelni kell. A rehabilitációs ellátás maximum 3 évre állapítható meg. Ha a rehabilitációs ellátásban részesülő, 2012 március 31-éig nem kéri a komplex minősítést, akkor ►

HVG ADÓCSOMAG 2012

ADÓ- ÉS TB-KÜLÖNSZÁM

16 ADÓKALKULÁTOR

teljes funkcionalitással

1900 KÉRDÉS ÉS VÁLASZ

Kérdezzen a HVG
20 adószakértőjétől!

HAVI HÍRLEVÉL

nyomtatható
formában is

Adó- és tb-
jogszabályok,
és magyarázatok

**KERESHETŐ
FORMÁBAN**

Friss hírek
és **ELEMZÉSEK**

REGISZTRÁLJON MOST!

www.adozona.hu

14 NAP-os, ingyenes
tesztlehetőség!

Éves előfizetési díj
9990 Ft* + áfa

*További csomagajánlatainkért és a részletekért keresse fel a www.adozona.hu weboldalt vagy a HVG Kiadó Zrt. ügyfélszolgálatát az alábbi elérhetőségeken.

hvg

A megújuló Adózóna.hu weboldalon a hírek és aktualitások mellett a legfrissebb jogszabályok is megtalálhatók, könnyen kereshető formában, kiegészítve a fontosabb változások szakértői magyarázataival. Hozzáférést biztosítunk továbbá a népszerű, folyamatosan bővülő kalkulátor-gyűjteményünkhöz, az eseménynaptárunkhoz és a többezres kérdés-válasz adatbázisunkhoz. Portálunkon az adózással foglalkozó szakemberek mindig gyakorlatias, megbízható és naprakész információkat találnak.

adozona.hu

adózásról mindennap

2012. május 31-éig jogosult erre az ellátásra. Ha kéri a komplex minősítését, akkor a minősítésig a régi ellátást kapja. Ez az ellátás fokozatosan megszüntetésre kerül, így 2014. december 31-ével végleg megszűnik.

Rokkantsági ellátásra jogosultak:

Annak, akinek 2011. december 31-éig benyújtott igénye volt az ellátás megállapítására és ezt az igényt fenntartja, a 2011. december 31-éig hatályos szabályok szerint kell megállapítani az ellátását. Ennek keretében megállapítható rokkantsági ellátás és rendszeres szociális járadék.

Az ellátás a jogosultsági feltételek bekövetkezésének napjától, de legkorábban a kérelem benyújtásának napját megelőző hatodik hónap első napjától állapítható meg. A rokkantsági ellátás összege függ a komplex minősítéstől. A komplex minősítésben közreműködik orvosi végzettségű szakember, szociális helyzetet felmérni jogosult szakember, foglalkoztatási szakember. A rokkantsági ellátás, a komplex minősítés során kialakított, a rehabilitációra vonatkozó javaslatban foglaltaktól függően a havi átlagjövedelem 40, 60, 65, 70 százaléka, de legalább a minimálbér 30, 45, 50, 55 százaléka és legfeljebb a minimálbér 45, 150 százaléka. A rokkantsági ellátást a nyugdíjemelésre vonatkozó szabályok szerint, azzal megegyező arányban emelni kell. Ellátás mellett munkavégzéskor jövedelemkorlát áll fenn.

Radics Zsuzsanna, tb-szakértő

Kapcsolódó jogszabályok:

– 1997. évi LXXX. törvény
http://adozone.hu/jogtar/396_1997_LXXX_torveny_tarsadalombiztositas/192444
 – 1997. évi LXXXI. törvény
http://adozone.hu/jogtar/395_1997_LXXXI_torveny_tarsadalombiztositasi/148190

Bérkompenzáció a versenyszférában

A bérkompenzációval kapcsolatban felmerülő kérdések megválaszolása sokszor nem olyan egyértelmű, amilyennek elsőre tűnik. Kik után jogosult a munkáltató adókedvezményre és hogyan eshet el tőle? Összefoglaltuk.

Hogyan kell megállapítani az elvárt béremelés elvált személyi alapbérnél, teljesítménybérnél?

A rendelet hatálya azokra terjed ki, akik a munkáltatóval vagy kapcsolt vállalkozásával 2011. november 1. és december 31.

közötti időszak bármely napján munkaviszonyban álltak, továbbá a rendszeres bérük (személyi alapbér + bérpótlékok) 216 805 Ft-nál kevesebb. A számítás a távolléti díj összegére épül. Javasolt csak a személyi alapbér emelése egységesen minden dolgozóra. Ha órabéres dolgozóra kell végrehajtani a személyi alapbér-emelést, akkor a 299-es kormányrendelet melléklete szerinti összeget el kell osztani 174-gyel, és így kapjuk a szükséges órabér-emelést. Részmunkaidő esetén arányosítani kell a 174-et. Teljesítménybér esetén a teljesítmény-tényezőt kell módosítani. Ez azt eredményezheti, hogy az addig egységes teljesítmény-tényező jövedelemsávtól, személytől függő lesz. Órabér, teljesítmény-tényező módosítása esetén mindig felfelé kerekítsünk. A sávhatár alsó széléhez közeli bérnél célszerű egy sávot visszalépni az esetleges szankciók elkerülése miatt.

A rendszeres átlagbér számításához egy olyan időintervallumot kell meghatározni, amelyik kezdő időpontja 2011 első 10 hónapjára esik, befejező időpontja 2011 utolsó két hónapjára esik, és azon belül nem történt személyi alapberváltozás. Ha a munkaviszony létesítése október 31-e utáni, akkor a belépéstől december 31-éig terjedő időszakra kell számítani az átlagbért.

Kik után jogosult 2012-ben a munkáltató adókedvezményre, és kik vehették igénybe 2011-ben az adójóváírást? A személyi kör összevetése

Olyanok után is igénybe veheti a munkáltató az adókedvezményt, akik az adójóváírásra nem voltak jogosultak 2011-ben. Az adójóváírás személyi jövedelemadó rendszerből való kivezetése után a munkáltatói adókedvezményről a kialakított rendszer már nem tudja kezelni a korábbi jogosultsági határt. Tehát ha az ügyvezető saját cégénél havi 100 ezer forintos bruttó jövedelemmel munkaviszonyban áll, és mellette felvesz például 10 millió forint osztalékot, akkor ő 2011-ben nem jogosult az adójóváírásra, mert túllépi a jogosultsági határt, de 2012-ben cége jogosult a bérkompenzációs adókedvezményre a munkaviszonyos bruttó jövedelme alapján. További példák, havi bérjövedelem mellett:

- ingatlan-bérbeadásból is származik jövedelme,
- ingó-értékesítésből van jövedelme,
- ekhósan adózók a minimálbér felett,
- osztalék-jövedelme van,

- megbízási jogviszonyból (önálló tevékenységből) származik jövedelme,
- másik párhuzamos munkaviszonya is van (több részmunkaidős).

Mikor eshetünk el az egyszer már teljesített elvárt béremelés után járó adókedvezménytől?

Ha a munkavállaló számára hátrányosan változik a személyi alapbér, órabér, illetve a teljesítmény-tényező, akkor a változás hónapjától megszűnik a lehetősége az adókedvezmény igénybevételre. Átmenetileg is megszűnhet az adókedvezmény, ha a munkavállalónak a tárgyhóban biztosításból kieső ideje van.

Cikkajánló: [A fenti cikk folytatását itt olvashatja](#) (és választ kaphat még több kérdésre a bérkompenzációval kapcsolatban a következő cikkből: [Elvárt béremelés: kinek, hogyan, mikor?](#))

Kapcsolódó jogszabályok:
 2011. évi XCIX. törvény
 2011. évi CLVI. törvény

Kérdések és válaszok a tb-konferencián

I. Járadék-, egészségügyi hozzájárulás-, szociális hozzájárulási adó

1. Kérdés: Hogyan alakulnak 2012-ben a végkielégítés utáni egyéni járadékfizetés szabályai?

Válasz: Az új előírások szerint 2012-ben a végkielégítés után meg kell fizetni valamennyi egyéni járadékot. Tehát a nyugdíjjáradékon felül a 2012-től az együtt 8,5 százalékos mértékű egészségbiztosítási és munkaerő-piaci járadékot is.

2. Kérdés: Milyen járulékok, illetve szociális hozzájárulási adó fizetési kötelezettség áll fenn az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltött, társas vállalkozásban ügyvezetői teendőket ellátó nyugdíjas esetében?

Válasz: Ilyen esetben a társas vállalkozás havi 6390 (napi 213) forint egészségügyi szolgáltatási járulékos fizetésére köteles, a nyugdíjas ügyvezető pedig – ha a tárgyhónapban van járulékalapot képező jövedelme – 10 százalékos nyugdíjjáradékot fizet.

3. Kérdés: Milyen járulékfizetési kötelezettsége van annak a munkavállalónak, akinek ellátása rokkantsági nyugdíjról rokkantsági vagy rehabilitációs ellátássá változik?

Válasz: Az új előírások szerint ilyenkor a munkavállalót valamennyi egyéni járulékfizetési kötelezettség terheli. Vagyis meg kell fizetnie a 10 százalékos nyugdíjjárulékot és a 8,5 százalékos egészség-biztosítási és munkaerő-piaci járulékot is.

II. Egészségbiztosítási ellátások, családtámogatások új szabályai

1. Kérdés: Ki köteles a táppénz/ek megállapítására olyan esetben, amikor a táppénz a munkáltatónál és a vállalkozásnál is jogos?

Válasz: Ilyen esetben a munkáltató köteles megállapítani mindkét táppénzt.

2. Kérdés: Ha a kifizető köteles a vállalkozás kapcsán keletkező táppénz megállapítására, hogyan ellenőrizheti, hogy a vállalkozási tevékenység alapján járó táppénz-alapot a dolgozó valóban közzölte-e?

Válasz: Ilyen esetben célszerű az OEP-hez fordulni, mivel neki joga van a NAV-tól tájékoztatást kérni arra vonatkozóan, hogy a vállalkozási tevékenységnél mennyi volt a valós járulékalap.

3. Kérdés: Az új szabályok szerinti korai ellátásban részesülő, munkaviszonyban foglalkoztatott részére milyen mértékű táppénz állapítható meg?

Válasz: Ilyenkor az általános szabályok alkalmazandók, vagyis a táppénz százalékos mértéke attól függ, hogy a korai ellátásban részesülő munkavállaló milyen hosszú biztosítási jogviszonnyal rendelkezik.

Sziksai Anikó tb-szakértő

Cikkajánlatok az Adózőnáról

1. http://ajanlo.adozona.hu/NAV_ellenorzes

Újfajta ellenőrzést vezetnek be a NAV-nál
Új adatgyűjtő ellenőrzésfajta a gazdasági esemény valódiságának vizsgálata. Célja a szerződéses kapcsolatban álló ellenőrzése, vagy bűncselekmény elkövetési értékének felderítése.

2. http://ajanlo.adozona.hu/visszafoglalkoztatasi_tilalma

Korengedményes nyugdíjasok visszafoglalkoztatási tilalma

A korengedményes nyugdíjazásról a 181/1996. (XII. 6.) korm. rendelet tartalmazott rendelkezéseket. Eredetileg a korengedményes nyugdíjazásra legkésőbb 2009. december 31. napjáig lett volna lehetőség. A kormány azonban rendeletet alkotott a korengedményes nyugdíj egy évvel történő meghosszabbításáról [283/2009. (XII. 11.) Korm. rendelet]. Ekkor (2010. január 1-jétől) bevezették az úgynevezett visszafoglalkoztatási tilalmat. Aki tehát ezt megelőzően ment el korengedményes nyugdíjba, arra a tiltás nem vonatkozik. Mit jelent a visszafoglalkoztatási tilalom?

3. <http://ajanlo.adozona.hu/jarulekok>

Kinek és milyen járulékot nem kell megfizetni 2012-ben?

Összefoglaltuk, mely jövedelmek lesznek 2012-ben mentesek a járulékfizetés alól, s a szociális hozzájárulási adóval kapcsolatos tudnivalókat is áttekintjük.

4. <http://ajanlo.adozona.hu/elvartberemeles>
Elvart béremelés és adókedvezmény: kinek, hogyan, mikor?

A szociális hozzájárulási adóval kapcsolatban az adóalap megállapításának különös szabályaival és az igénybe vehető adókedvezményekkel is érdemes tisztában lenni. Összegyűjtöttük a legfontosabb tudnivalókat.

5. <http://ajanlo.adozona.hu/illetek>
Januártól a 2011-es illeték tízszeresét is fizethetjük

A módosítások néhány esetben már 2011. XI. 30. napjától, más esetekben viszont csak 2012. január elsejétől lépnek hatályba. Ezen módosítások az illetékek kiszabásához kapcsolódóan két jelentős területet érintenek, egyrészt az eljárási illetékek mértékét, másrészt az ingatlanhoz kapcsolódó bejelentési kötelezettségek, és kedvezmények körét.

6. <http://ajanlo.adozona.hu/korhatarelott>
Legfőbb különbségek korhatár előtti ellátás és az öregségi nyugdíj között

Az alábbiakban leírtak kizárólag a civilek ellátásaira vonatkoznak, a fegyveres ellátásokra nem, mivel ők nem „korhatár előtti ellátást”, hanem szolgálati járandóságot kaphatnak. Korhatár alatti ellátás folyósí-

tására két módon kerülhet sor: a korhatár előtti nyugdíj január 1-jei átalakításával és új megállapítással.

7. http://ajanlo.adozona.hu/etkezesi_utalvany

Étkezési utalványok: így lehet választani 2012-ben

A munkáltató évente akár 360 ezer forint kedvezményes adózású étkezési juttatást is adhat a munkavállalónak, ha a településen üzemi étkezde működik.

8. <http://ajanlo.adozona.hu/kiutalas>

Áfa-kiutalás: kivételek és kötelezettségek
Az adóhatóságnak a jövőben - néhány kivételes esettől eltekintve - 75 napja van a visszaigényelt áfa kiutalására. A módosítás kísértetiesen emlékeztet arra a 2000-ben bevezetett szabályhoz, melyet tavaly az Európai Bíróság ítélete miatt hatályon kívül helyezett az Országgyűlés.

9. <http://ajanlo.adozona.hu/rehabkartya>
Rehabilitációs kártya: kinek, hogyan, meddig?

Összegyűjtöttük a rehabilitációs kártya igénylésével, érvényességével, s az ehhez kapcsolódó kedvezményekkel kapcsolatos tudnivalókat.

10. <http://ajanlo.adozona.hu/1952>

Mi jár az 1952-ben született férfiaknak?

Az 1952-ben született férfiakat érintő korhatár előtti ellátással kapcsolatos tudnivalókat összegezzük.

Az összes, konfeencián elhangzott kérdés-választ itt olvashatja:

http://adozona.hu/tb_jarulekok_nyugdij/Jarulek_szocho_rokkantnyugdij_legfontosabb_QTVY96

Kiadó:

Kiadja a HVG Kiadó Zrt.
1037 Budapest, Montevideo utca 14.
Telefon: (+36 1) 436-2001 (HVG központ)
Fax: (+36 1) 436-2014
E-mail: adozona@adozona.hu

Felelős kiadó:

Dely Tamás, tartalom- és termékfejlesztési igazgató