

VÁLASZADÓ

2012/12. DECEMBER

Jön a kata és a kiva

Dráguló béren kívüli juttatások

Pénzforgalmi áfa

Adóhatósági végrehajtás

Kérdések és válaszok

ADÓ
2012

12

Tisztelt Olvasó!

Mintegy másfél tucat jogszabály, négyszázharmincnál is több paragrafusnak és négy mellékletének módosítása másfélszáz oldalon – leltározva, távirati stílusban így is összefoglalható az idei őszi adócsomag, amelyről november 19-én végszavazott az Országgyűlés.

Valójában ennél jóval több adóújdonság és –változás lesz 2013-tól, hiszen számos más új adónemről, így a távközlési, a biztosítási adóról és a tranzakciós illetékről, továbbá az egyéni vállalkozók és a kkv-szektorba sorolható vállalkozások által választható új adónemekről már korábban határoztak a képviselők. Ezek sem voltak azonban kőbe vésve, rövid idő alatt kiderült, hogy nem voltak kellőképpen körültekintők a törvényalkotók, ezért olykor röviddel hivatalos kihirdetésük előtt ki kellett egészíteni, esetleg át kellett írni a friss jogszabályokat. Így volt ez például a kisvállalkozók tételes adójánál és a kisvállalati adónál – ezek módosításait, a kata és a kiva új feltételeit szakértőink összefoglalták az ehavi Válaszadóban.

A kormány által eredetileg benyújtott módosításhoz képest kevésbé drágul például a munkahelyi étkezés, az iskoláztatás és más, munkáltató által nyújtott támogatás azáltal, hogy 2013-tól 10 százalékról mégsem 27-re, hanem csak 14-re növelik a béren kívüli juttatások után fizetendő egészségügyi hozzájárulást. Abban nincs változás, hogy a juttatónak az ilyen juttatásoknál továbbra is az adott érték 119 százaléka után kell megfizetni a (továbbra is 16 százalékos) személyi jövedelemadót és az ehót. Az szja-teher más jövedelmeknél egyébként már valóban egykulcsos lesz azáltal, hogy az évi 2 millió 424 ezer forint feletti jövedelemrészről is kivezetik az adóalap-kiegészítést, azaz megszűnik az úgynevezett félszuperbruttó. Ennek következményeiről, hatásairól is találnak cikkeket mostani kiadványunkban, mint ahogy arról is, miként változtatja meg a nyugdíjárulék-alap felső határának eltörlése a nettó jövedelmeket.

Szakértőink betekintést nyújtanak a számlázás új szabályaiba, a belöldi gyűjtőszámlákra vonatkozó előírásokba, s beavatják Olvasóinkat abba is, ki jogosult az általános forgalmi adó úgynevezett pénzforgalmi szemléletű elszámolására. De a négyszáznál több jogszabályhely-változtatás a következő hetekben is bőséges muníciót ad szakértőinknek az újdonságok bemutatására.

utalványokat kiveszi a munkáltató által adható azon juttatások köréből, amelyek esetében a juttatás a munkavállalókat (ideértve a társas vállalkozás személyesen közreműködő tagját, továbbá a szakképző iskolai tanulót, kötelező szakmai gyakorlatának ideje alatt a hallgatót, valamint – ha a juttató a volt munkáltató vagy annak jogutódja – a nyugdíjban részesülő magán-személyt is) a munkáltató közteherfizetése mellett azonos értékben vagy bármely munkavállaló által megismerhető szabályzat alapján illeti meg. Ez azt jelenti, hogy 2013. január 1-jétől az ilyen utalványok juttatása esetén, ha azt a munkavállaló kapja, a juttatás munkaviszonyból származó jövedelemként, míg ha például a hozzátartozója vagy nyugdíjas kapja, a juttatás egyéb jövedelemként visel közterheket.

Jelenleg még a magasabb (51,17 százalékos) munkáltatói közteher mellett is adnak egyes munkáltatók az Erzsébet-utalvány mellett különféle étel- és ital-utalványokat, de nyilvánvaló, hogy a módosítás következtében már csak Erzsébet-utalvány formájában lesz érdemes étkezési utalványt adni.

Némi vigasz lehet az utalvány-kibocsátó cégek számára, hogy a más termékekre (például ruházatra), szolgáltatásokra (például internet használatra, éttermi fogyasztásra) beváltható utalványok juttatása továbbra is bekerülhet a munkáltató közteherfizetése mellett adható azon juttatások körébe, amelyek azonos értékben vagy bármely munkavállaló által megismerhető szabályzat alapján illetik meg az előzőekben említett magánszemélyeket. Sőt, a kedvezményes béren kívüli juttatás-ként adható iskolakezdési támogatást jövőre már csak tankönyv, taneszköz, illetve ruházat vásárlására jogosító – papír alapon vagy elektronikus formában kibocsátott – utalvány formájában lehet adni.

<http://ajanlo.adoza.hu/utalvany>

Befellegzett az utalvány-kibocsátóknak?

A személyi jövedelemadóról szóló törvény módosításai közé rejtett taposóaknak az Erzsébet-utalvány kizárólagosságának biztosítása érdekében adószabályokkal korlátozzák a versenyszférában működő utalvány-kibocsátók piacát. Milyen utalványokat lesz érdemes adni?

Mint azt már megírtuk, a havonta kedvezményesen adható Erzsébet-utalvány értéke jövőre 5000 forintról 8000 forintra emelkedik, és nemcsak étel- és ital-utalványra használható fel, hanem éttermekben is. Ez már önmagában is azt jelenti, hogy jövőre a munkavállalóknak 35,7 százalékos munkáltatói befizetés mellett kedvezményesen adható juttatások körében az Erzsébet-utalvány újabb teret nyer.

Emellett egy másik változtatás a fogyasztásra kész étel vásárlására jogosító

Változtak a kata és a kiva feltételei

Az egyes adótörvények és az azzal összefüggő egyéb törvények módosításáról szóló T/8750. számú törvényjavaslatról november 19-én döntött az Országgyűlés. Bár még hatályba sem lépett, máris több ponton módosultak a 2013-tól választható új kisvállalkozói adónemek feltételei. Így talán megismerhetjük a végleges kisvállalati adót (kiva) és a kisadózók

tételes átalányadóját (kata). Aki ezeket választja jövőre, annak alig több mint egy hónapja marad a döntésre és bejelentkezésre. A következőkben röviden ismertetjük, hogy mi is változott november 19-én.

Mielőtt megijednénk, érdemes megjegyezni, hogy a megismert rendszer lényege nem változik. Mielőtt egy új – feltehetőleg hosszabb időre szóló – adónemet bevezetnek, számos tartalmi, rendszerbeli és formai kérdést, összefüggést kellene tisztázni és jogszabályban formalizálni. A mai gyakorlat azt mutatja, hogy a gyorsan elfogadott, napi módosítási indítványok hálójában nem elég a törvényt elfogadni, hanem a kialakított pontatlanságokat, vagy olykor ellentmondásokat, vagy éppen kedvezményeket még a bevezetés előtt célszerű tisztázni, illetve a működőképességet javítani. Így került sor a 2012. évi CXLVII. törvénnyel kihirdetett kisvállalati adó (kiva) és a kisadózó vállalkozások tételes adója (kata) további korrekciójára.

A korábban elfogadott törvénybe számos rendelkezés beépült, ami a visszaélé-

seket különböző korlátozó szabályokkal próbálta elkerülni (például szervezeti, tevékenységi, nagyságrendi korlátozás, rejtett munkaviszonyt kizáró szabályok, bejelentési kötelezettségek, adózói előélet stb.). A kihirdetett törvény szerint nem választathatják a kisadózó vállalkozások tételes adóját – a kátát – a biztosítási, pénzügyi ügynöki tevékenységet és az ingatlan bérbeadását végző vállalkozások. Ez ugyanakkor felvetette azt a kérdést, hogy mi van azokkal a vállalkozásokkal, akiknek ugyan a tevékenységi körében szerepelnek az előbbieket, de nem végezték vagy nem végzik azt. Erre irányul a tegnapi törvénymódosítás, amely csak azokat a vállalkozásokat zárja ki a kata-körből, amelyeknek ténylegesen bevétele is származik ezekből a tevékenységekből. Ugyancsak külön szerepel a módosításban, hogy a kisadózó vállalkozók tételes adójának választására jogosult az is, aki az adott adóévre korábban átalányadózást vagy az eva szerinti adóalanyiságot választotta.

Kedvezményként beépült, hogy a megváltozott munkaképességű vállalkozók a szociális hozzájárulási adóból kedvez-

ményt érvényesíthetnek, amelyet a kisadózó vállalkozások tételes adója is biztosít számukra. Ez úgy érvényesül, hogy a megváltozott munkaképességű vállalkozó után a kisadózó vállalkozás nem havi 50 ezer, hanem havi 25 ezer forint tételes adót fizethet. Továbbra is az egyéni vállalkozók, egyéni cégek, valamint a kizárólag magán-személy taggal rendelkező közkereseti és betéti társaságok választhatják a havi 50 ezer forintos – részmunkaidős foglalkoztatásnál 25 ezer forintos – tételes kisadózói modellt. Ennek lényege, hogy a tételes adó kiváltja a főállású kisadózó – az, aki nem áll a tárgyható bármely napján legalább 36 órás foglalkoztatással járó munkaviszonyban, s nem kiegészítő tevékenységet folytat – személyi jövedelemadóját (vállalkozói és osztályalap utáni adóját, vagy átalányadóját), a társasági adót, szociális hozzájárulási adót, az egészségügyi hozzájárulást és a szakképzési hozzájárulást. A kisadózó árbevételének határa ebben a modellben kedvezményesen maximum 6 millió forintig terjedhet, mivel e fölött valószínűleg nem éri meg a 40 százalékos büntető adó miatt.

2000 KÉRDÉS ÉS VÁLASZ

Előfizetőink kérdezhetnek a HVG és az Adózána szakértőitől, valamint kereshetnek a szakportál több ezres kérdés-válasz adatbázisában.



REGISZTRÁLJON
MOST!

www.adozona.hu

14 NAP-os, ingyenes
tesztelhetőség!

Éves előfizetési díj
9990 Ft*+áfa

*További csomagajánlatainkért és a részletekért keresse fel a www.adozona.hu weboldalt vagy a HVG Kiadó Zrt. ügyfélszolgálatát az alábbi elérhetőségeken.

adózána.hu

adózásról az év 365 napján

✉ HVG Kiadó Zrt., 1300 Bp. 3., Pf. 20 ☎ (06-1)436-2045 @ ugyfelszolgalat@hvg.hu 🌐 www.adozona.hu

JOGI TUDÁSTÁR

Adózással, tb-vel, nyugdíjjal és munkajoggal kapcsolatos jogszabályok, könnyen kereshető formában – előfizetőink számára szakértői magyarázatokkal is kiegészítve.



REGISZTRÁLJON
MOST!

www.adozona.hu

14 NAP-os, ingyenes
tesztelhetőség!

Éves előfizetési díj
9990 Ft*+áfa

*További csomagajánlatainkért és a részletekért keresse fel a www.adozona.hu weboldalt vagy a HVG Kiadó Zrt. ügyfélszolgálatát az alábbi elérhetőségeken.

adózána.hu

adózásról az év 365 napján

✉ HVG Kiadó Zrt., 1300 Bp. 3., Pf. 20 ☎ (06-1)436-2045 @ ugyfelszolgalat@hvg.hu 🌐 www.adozona.hu

Ugyancsak előnyös változás – szociális elemként is szerepel –, hogy ha a kisadózó vállalkozás a tételes adót nem köteles a naptári év minden hónapjára megfizetni – például, mert a kisadózó egész hónapban táppénzen volt –, akkor a 6 millió forintos bevételi határ összegét az adófizetési kötelezettséggel érintett hónapok száma alapján lehet megállapítani: minden hónap, amely után a kisadózó vállalkozás tételes adót köteles fizetni, 500 ezer forinttal növeli a bevételi határt

Az adminisztrációs terheket csökkenti az a módosítás, amely megszünteti azt a kötelezettséget, amely szerint a kisadózó vállalkozások a bejelentett kisadózók címének megváltozását is kötelesek lenni bejelenteni az állami adóhatósághoz. A módosítás érinti a másik adózási modellt is, a kisvállalkozási adózást (kiva), amit azok választhatnak, akiknél a foglalkoztatotti létszám nem haladja meg a 25 főt, illetve az éves bevétel és mérleg főösszeg pedig az 500 millió forintot. Egyértelműsíti azt is – bár ez impliciten eddig is következett a rendszerből –, hogy a kisvállalati adó (kiva) alanyai a számviteli törvény hatálya alá tartoznak, azaz a beszámolási, könyvviteli és egyéb számviteli kötelezettségeiket a számviteli törvény alapján és azzal összhangban kell teljesíteniük. A módosítás szerint olyan vállalkozások is választhatják a kisvállalati adózást, amelyek az adott adóévben újonnan alakulnak, azaz a kisvállalati adó évközi választása is megengedett lesz.

<http://ajanlo.adozona.hu/katakivafeltetelek>

Adótörvények 2013: így változik az eho, a szocho és a nyugdíjjárulék

Az Országgyűlés 2012. november 19-én elfogadta az egyes adótörvények és az azokkal összefüggő egyéb törvények módosításáról szóló törvényt. Az alábbiakban a törvény társadalombiztosítási járulékokra, a szociális hozzájárulási adóra és az egészségügyi hozzájárulásra vonatkozó módosításait foglaljuk össze.

2013. január 1-jétől megszűnik a nyugdíjjárulék felső határa. A felső határra vonatkozó szabályokat azokra a 2013. január 10-éig megszerzett, 2012 decemberében járulék-alapot képező jövedelmekre szükséges még alkalmazni, amelyeket a 2012. decem-

ber hónapra vonatkozóan benyújtott bevallásban kell bevallani. Azt azonban, hogy ezzel a módosítással változik-e a nyugdíj megállapítása, csak a nyugdíjtörvények módosításkor tudhatjuk majd meg.

A költségvetés jelenleg havonta, személyenként 5 850 forint járulékot fizet azok után, akik egészségügyi ellátásban részesülnek vagy kiskorúak. 2013. január 1-jétől a költségvetés 5 850 forint mértékű befizetése jövő évtől 5 790 forintra fog csökkenni. Ezt a bevételkiesést kompenzálja, hogy 2013. január 1-jétől havi 270 forinttal nő az egészségügyi szolgáltatási járulék mértéke. Ennek eredményeként havi 6 660 forintra növekszik a kiegészítő tevékenységet folytató egyéni- és társas vállalkozóknak, valamint azoknak a személyeknek a fizetési kötelezettsége, akik egészségügyi szolgáltatási járulék megfizetésére kötelesek.

A törvénymódosítás lehetővé teszi, hogy a magán-nyugdíjpénztári tagok is megállapodást köthessenek 34 százalék nyugdíjjárulék megfizetése mellett

- maximum 5 év szolgálati idő, illetve
- szolgálati idő és nyugdíjalapot képező jövedelem megszerzésére.

A törvénymódosítás alapján, a bedolgozó nemcsak akkor válik biztosítottá, ha a tevékenységéből származó, tárgyhavi járulékalapot képező jövedelme eléri a minimálbér harminc százalékát, hanem a bevételről függetlenül, a bedolgozó munkára irányuló jogviszony már megalapozza a biztosítási jogviszony létrejöttét.

A NAV a törvény kihirdetését követően, 2012. december 31-éig a magán-nyugdíjpénztári tagdíjakat, az önellenőrzési pótlékot és a késedelmi pótlék beszedési számlákra teljesített befizetéseket a Nyugdíjbiztosítási Alap számlájára fogja utalni. Az indokolásban foglaltak szerint, azért célszerű megszüntetni a kincstár által vezetett magán-nyugdíjpénztári számlákat, mert 2012-re megszűnt a kötelező magán-nyugdíjpénztári tagdíjfizetés.

A szociális hozzájárulási adókedvezmények körét bővíti a törvény. A zárószavazás előtt benyújtott és a Parlament által elfogadott módosító javaslatok alapján, a fejlesztési adókedvezményre jogosult szabad vállalkozási zónában működő vállalkozás esetén, szociális hozzájárulási adókedvezményt érvényesíthet. A kedvezmény legfeljebb bruttó 100 ezer forintig, az első két évben 100 százalék, míg a harmadik évben a bruttó bér 14,5 százaléka. Ezen adókedvezmény feltétele, hogy

- a kifizető a társasági adóról és az osztalékadóról szóló törvény szerinti fejlesztési adókedvezményre jogosult legyen, továbbá
- a létszámát a fejlesztési adókedvezményre jogosító beruházás üzembe helyezését megelőző hónap átlagos statisztikai átlományi létszámához képest növelje és
- a kedvezménnyel érintett munkavállalók tényleges munkavégzési helye a szabad vállalkozási zóna területén belül legyen. Az adókedvezményre jogosító beruházás üzembe helyezésének hónapjától vehető igénybe, legkésőbb az azt követő 5. évig.

<http://ajanlo.adozona.hu/eho2013>

Adószabályok változása januártól

A november 19-ei zárószavazáson elfogadta a Parlament a 2013-tól hatályba lépő adóváltozásokat. A törvényjavaslat alapján már kirajzolódik az egyes adónemeket érintő változások köre, melyekről az alábbiakban írunk bővebben.

Formai módosítások

A számlázási irányelvvel összhangban a határon átnyúlón ügyletek esetén, a számlakiállításra azon tagállam szabályai vonatkoznak, ahol a szolgáltatás teljesül. Ez alól kivétel, ha a szolgáltatás nyújtójának állandó telephelye van ezen utóbbi államban, illetve, amennyiben önszámlázással a terméket beszerző, szolgáltatást igénybe vevő állítja ki a számlát.

Gyűjtőszámla

A törvényjavaslat értelmében gyűjtőszámla kiállítása a Közösségen belüli termékértékesítések esetén mindenképpen havonta kell, hogy történjen, nem elég adó-megállapítási időszakonként (például negyedévente). Az elektronikus számla 2013-as szabályairól és a további változásokról további cikket olvashat az Adózána-n.

Elektronikus számlázás

2013-tól változnak az elektronikus számla kiállítására vonatkozó szabályok is. Az eddigi két módszer, azaz a PKI rendszerű (elektronikus aláírással ellátott) elektronikus számlázás, illetve az EDI rendszerű (elektronikus adatcsere-rendszerben létrehozott) számla mellett, jö-

Új tömlőbe újbor került, azaz megújul a Bérügyintéző OKJ-s képzés

A Bérügyintéző szakképesítést jövő év január 1-jétől csak az új OKJ-s szisztéma szerint lehet megszerezni. A NEXON már felkészült a megújult képzésre.

A Bérügyintéző szakképesítés felépítése

A Bérügyintéző szakképesítés korábban három szakmai követelménymodulból állt. Ez a jövőben módosul, s csak az alábbi két modulból áll majd a szakképesítés:

- Bérügyi szakfeladatok ellátása és

- Munkaerő-gazdálkodás.

Megszűnik a Bérügyintéző és Társadalombiztosítási ügyintéző részszzakképesítésekből álló – Társadalombiztosítási és bérügyi szakelőadó szakképesítés.

Megjelent a Vállalkozási és bérügyintéző szakképesítés

A jogalkotó „egyik kezével” szakképesítéseket szüntetett meg, „másik kezével” viszont újakat is létrehozott. Ilyennek tekinthető – az emelt szintű – Vállalkozási és bérügyintéző szakképesítés, amely a jövőben magában foglalja a Bérügyintéző, valamint a Társadalombiztosítási ügyintéző részszzakképesítéseket is. A két részszzakképesítésből és öt modulból álló Vállalkozási és bérügyintéző egy komplex szakképesítés lesz.

A Bérügyintéző szakképesítésnél alkalmazható képzési formák és időtartamok

A Bérügyintéző szakképesítés önállóan – az eddigiekhez hasonlóan csak felnőttképzésben sajátítható el, és a képzés során két munkaforma alkalmazható:

- tanfolyami képzés vagy

- távoktatás.

A NEXON a tanfolyami képzést a jövőben is együtt indítja a Budapesti Gazdasági Főiskolával, és a Bérügyintéző részszzakképesítés képzési idejét 120 órában határozzák meg. A NEXON azonban – egyedül az országban – távoktatási munkaformában is megszervezi a képzést. A jól megírt és aktualizált tananyagainknak és Moodle e-learninges keretrendszerünknek köszönhetően a Bérügyintéző képzési ideje távoktatási formában várhatóan 36 óra lesz. (Ez az időtartam persze feltételez legalább 84 óra egyéni, elméleti felkészülést is.)

Egyszerűbb lesz az OKJ-s vizsga

A NEXON a korábbi – sokak által bonyolultnak és hosszúnak ítélt – vizsga helyett egyszerűbb, ún. komplex szakmai vizsgát szervez majd, aminek során mindössze egy gyakorlati, egy írásbeli és egy szóbeli vizsgatevékenység eredményes teljesítését várja el a jelöltektől.

A Bérügyintéző után mérlegképes könyvelő?

Ha valaki nem elégszik meg a Bérügyintéző szakképesítéssel, akkor – lépésről lépésre – megszerezheti a Vállalkozási és bérügyintéző szakképesítést, amelyre ráépítheti például a Vállalkozási mérlegképes könyvelő szakképesítést is.

A NEXON OKJ-s képzéseiről bővebben a www.nexon.hu/okj-kepzes oldalon tájékozódhat.

vőre bármilyen olyan üzleti ellenőrzési eljárással lehet biztosítani a számla eredetének hitelességét és az adattartalom sérthetetlenségét, amely megbízható ellenőrzési kapcsolatot létesít a számla és a termékértékesítés, illetve szolgáltatásnyújtás között. Az elektronikus számlázás ilyen tágítása természetesen továbbra sem jelenti azt, hogy a papírra nyomtatott számla szkennelt, például .pdf vagy .tif formátumban küldött változata önmagában alkalmas lenne az adólevonási jog megalapozására.

■ Személyi jövedelemadó- és járulékváltozások 2013-tól

Kivezetik a személyi jövedelemadó rendszeréből a félssuperbruttó intézményét, egységes 16 százalékos adómértékkel adózik ezután a magánszemély összes jövedelme. Ez gyakorlatilag annyit jelent, hogy a jelenlegi 2 millió 424 ezer forintos évi jövedelemhatár felett meglévő 20,32 százalékos személyi jövedelemadó tehát 4,32 százalékponttal mérséklődik. A magasabb jövedelemkategóriában azonban, évi 7 millió 942 ezer forint éves jövedelem felett, a járulékok összesített mértéke az egyéni nyugdíj-járulék plafon eltörlése miatt növekszik, így a jelenlegi 8,5 százalék helyett ebben a sávban is az alsóbb jövedelemkategóriában alkalmazott, 18,5 százalékos járulékterhelés marad.

A cafeteria szabályai némileg változnak, a béren kívüli juttatások esetén a fizetendő egészségügyi hozzájárulás eddigi 10 százalékos mértéke 14 százalék lesz. Ugyanakkor kedvező változás a munkáltatónak, hogy munkahelyi étkeztetést – utalvány formájában – 2013-tól úgy is biztosíthatnak a munkavállalók részére, ha a telephelyen, illetve székhelyen működő étterem külső vendégeket is fogad.

Az Erzsébet utalvány béren kívüli juttatásként adózva jövőre havi 8 ezer forintos keretösszegig nyújtható. Évi 50 ezer forint értékben adómentesen adhat a munkáltató kulturális szolgáltatás igénybevételeire jogosító, vagy sporteseményre belépést biztosító jegyet, bérletet. A belföldi foglalkoztató ezentúl átválthatja az egészségügyi hozzájárulás bevallási kötelezettségét és megfizetheti az egészségügyi hozzájárulást a foglalkoztatott magánszemély helyett, amennyiben a

munkavállaló külföldi társvállalattól szerez jövedelmet (például részvényjuttatási program keretében).

■ Áfavaltozások 2013-tól

Az általános forgalmi adót érintő tervezett változások egyrészt az Európai Unió 2010/45/EU számlázási irányelvnek való megfelelést célozzák, valamint az üzletág-átruházások és az időszakos elszámolású ügyletek áfa-kezelését érintik.

Szakértői értékelés miatti árumozgatás másik tagállamba

A törvényjavaslat pontosítást tartalmaz, mely szerint a saját áru belföldről más tagállamba, szakértői értékelés céljából való kivitele, illetve belföldre történő visszaszállítása nem adóköteles.

Üzletág átruházása

Az Európai Unió áfa-irányelv által kínált lehetőséggel élve, az Áfa-törvényben implementálásra kerül az úgynevezett TOGC szabály, mely szerint az üzletág átruházása (melynek fogalmát a törvényjavaslat szintén lefekteti) nem fog áfa hatálya alá tartozó ügyletnek minősülni bizonyos feltételek esetén. Ez a rendelkezés az ilyen típusú tranzakciók esetén jellemzően előforduló, az üzletágot megvásárló félnél felmerülő áfa-finanszírozási terhet szüntetheti meg.

Bár önálló üzletág-definíciót tartalmaz a módosítás, nem rendez azonban olyan kérdéseket, hogy üzletág-átruházásnak tekinthető-e az eszközök, berendezések átadása, ha a hozzájuk kapcsolódó irányítói, back-office jellegű funkciók (például adminisztráció, könyvelés) nem kerülnek átruházásra.

Részletfizetés, határozott idejű elszámolás

A módosítás a Közösségen belüli, határozott idejű elszámolás vagy részletfizetés alá eső termékértékesítések esetén úgy rendelkezik, hogy azok esetében minden naptári hónap utolsó napján időarányos részletfizetés történik.

Személygépkocsi üzemeltetéséhez szükséges szolgáltatás áfájára vonatkozó levonási tiltás

Jelenleg a személygépkocsi üzemeltetéséhez szükséges szolgáltatások (például időszaki szervíz, gépkocsi mosás stb.) áfája teljes egészében nem vonható le. A 2013. január 1-jétől hatályos szabályok szerint,

az ilyen szolgáltatások után felszámított áfa 50 százalékban levonható. Ez kizárólag szolgáltatások esetén lehetséges, termékek beszerzése esetén továbbra is fennáll a levonási tiltás, mely alól csak bizonyos limitált esetekben enged kivételt a törvény. <http://ajanlo.adozona.hu/szamlazasiszabalyok>

Fontos módosítás az Adózás rendjéről szóló törvényben

Nem először fordul elő, hogy a jogalkotó a jogszabálysöveg módosításával szünteti meg a NAV önkényes és téves jogértelmezéseit. 2013. január 1-jétől a határozat jogerőssé válását követő 15. napon a NAV jogszerűen végezhet végrehajtási cselekményt, inkasszót nyújthat be a számlavezető bankhoz. Mit jelent mindez a gyakorlatban?

Jó egy évvel ezelőtt egy eljárási problémát ismertettünk az adózónán: „**Mikortól kezdhető meg a végrehajtás jogerős adóhatósági határozatoknál?**”. A jogerős másodfokú határozattal szemben az adózó végrehajtás felfüggesztése iránti kérelmet is tartalmazó keresetet nyújtott be a NAV-nál. A NAV a kereset átvételét követően, a dolgozók bérfizetésére szánt közel három millió forintot inkasszóval leemelte az adózó bankszámlájáról. A NAV arra hivatkozott, hogy az inkasszót még a kérelem beérkezését megelőzően nyújtották be a számlavezető bankhoz, és a kérelem beérkezését követően az inkasszót már nem köteles visszavonni. Írásomban ezt vitattam.

De mit is tartalmaztak a hatályos jogszabályok? A másodfokú adóhatósági határozat jogerős és végrehajtható. Az Art. 160. § (4) bekezdés szerint, a végrehajtási eljárás szünetel, ha az adóhatósági határozat bírósági felülvizsgálata során az első alkalommal előterjesztett végrehajtás felfüggesztése iránti kérelmet még nem bíralták el. Teljesen egyértelmű a törvény szövegében, hogy a végrehajtás felfüggesztése iránti kérelmet tartalmazó kereset benyújtását követően beáll a végrehajtás szünetelése. A szünetelés az én jogértelmezésem szerint azt jelenti, hogy az esetleg korábban benyújtott inkasszót az adóhatóságnak a keresetlevél átvételét követően haladéktalanul vissza kell vonnia. Az adóhatóság eljárásában összekeverte a végrehajtási cselekmény fogatosítását a

végrehajtás szünetelésével. Ezt erősíti meg a most megszavazott 2013-as adócsomag egyik adózás rendjére vonatkozó törvény-módosítása. Az Art. 160. §-a a következő (7) bekezdéssel egészül ki:

„(7) Ha az adóhatóság hatósági átutalási megbízását a fizetési számlát vezető pénzforgalmi szolgáltató a végrehajtás felfüggesztéséről szóló határozat meghozataláig vagy a végrehajtás szünetelésének kezdő napjáig nem teljesítette, az adóhatóság a hatósági átutalási megbízás visszavonásáról haladéktalanul intézkedik. Ha a fizetési számlát vezető pénzforgalmi szolgáltató a hatósági átutalási megbízást a felfüggesztés, szünetelés kezdő napját követően, a felfüggesztés, szünetelés hatálya alatt teljesítette és az összeget az adóhatóság részére átutalta, az adóhatóság azt 8 napon belül visszatéríti.”

Nem először fordul elő, hogy a jogalkotó a jogszabálysöveg módosításával szünteti meg a NAV önkényes és téves jogértelmezéseit. 2013. január 1-jétől a jogszabály-változás a következőket jelenti: a határozat jogerőssé válását követő 15. napon a NAV jogszerűen végezhet végrehajtási cselekményt, inkasszót nyújthat be a számlavezető bankhoz. Ha ezt követően az adózó bírósági keresetet nyújt be a jogerős határozattal szemben, melyben kéri a végrehajtás felfüggesztését, akkor beáll a végrehajtás szünetelése.

<http://ajanlo.adozona.hu/adozasrendje2013>

Ezt kell tudni a pénzforgalmi áfáról

Igaz ugyan, hogy az általános forgalmi adóról szóló 2007. évi CXVII. törvény (Áfa tv.) jelenleg hatályos szövege már tartalmazza a pénzforgalmi szemléltető áfa-elszámolást (Áfa tv. XIII/A. fejezet), de ezt az átmeneti rendelkezések értelmében csak a 2013. január 1-jétől kezdődő adó-megállapítási időszaktól kezdve lehet alkalmazni (Áfa tv. 280. §). A témával foglalkozó első cikkünkben alkalmazásának személyi és tárgyi feltételeit tekintjük át.

■ Kik választhatják?

Azok, akik a következő öt feltételnek megfelelnek: áfa-alanyként gazdasági céllal belföldön telepedtek le, a vonatkozó jogi szabályozás tartalmi kritériumai alapján

kisvállalkozások (összes foglalkoztatotti létszám 50 főnél kevesebb és az éves nettó árbevétel vagy a mérlegfőösszeg legfeljebb 10 millió eurónak megfelelő forintösszeg), nem állnak csőd- vagy felszámolási eljárás hatálya alatt, nincsenek alanyi áfa-mentes státuszban, s végül, az összes termékértékesítésük és szolgáltatásnyújtásuk fejében járó ellenérték göngyölített összege sem a tárgyévvel megelőző évben, sem a tárgyévben nem haladja meg ténylegesen, illetve várhatóan a 125 millió forintot (Áfa tv. 196/B. § (1) bekezdés és 196/C. § (1) bekezdés). Utóbbi feltételhez két megjegyzés tartozik. Az egyik: az Áfa tv. – taxatív felsorolással – néhány tranzakció ellenértékét két kivétellel kezeli (például: a vállalkozásban tárgyi eszközként használt termék értékesítése vagy az EU más tagállamába irányuló adómentes termékértékesítés), melyekből származó ellenértéket a felső értékhatár elérésének mérésénél nem kell figyelembe venni (196/C. § (2) bekezdés). A másik: azok, akiknek nincs adózói múltja, az egyéb feltételek sérelme nélkül, akkor is választhatják a pénzforgalmi áfát, ha a felső értékhatárt a tárgyévvel korlátozva csupán időarányosan teljesítik (Áfa tv. 196/D. §).

■ Mennyi időre szól és miként gyakorolható a választási jogosultság?

Mindig az adott naptári év végéig szól, és az érintettnek az állami adóhatóság felé az első alkalommal nyilatkoznia kell arról, hogy élni kíván a választás jogával, amelyre a továbbiakban az adózás rendjéről szóló 2003. évi XCII. törvénynek (Art.) a változásbejelentésre vonatkozó szabályait kell alkalmazni (Áfa tv. 196/E. és 196/G. §). Ez azt jelenti, hogy ha időközben más megszűnési ok nem merül fel, és az érintett a következő naptári évben is a pénzforgalmi áfát kívánja alkalmazni, akkor erről nem kell újfólag nyilatkoznia, az érvényességi idő automatikusan meghosszabbodik. Újabb nyilatkozatot tehát akkor kell tenni, amikor a pénzforgalmi áfa alkalmazásának akár önkéntes, akár kényszerű megszűnése kerül napirendre.

■ Milyen esetekben szűnik meg a pénzforgalmi áfa alkalmazásának személyi jogosultsága?

Az önkéntes elhagyáson kívül a kényszerű megszűnés esetei között bontó okként (1.) a felső értékhatár túllépése, (2.) a kisvállalkozói státusz elvesztése, (3.) a csőd- vagy

felszámolási eljárás hatálya alá kerülés szerepel, amelyekhez társul még az is, ha (4.) a jogosultat kényszerszünetelési eljárás hatálya alá vonják, vagy (5.) tevékenységét szünetelteti (Áfa tv. 196/F. § (1) bekezdés). Az egyes megszűnési esetekhez kapcsolódva az Áfa tv. rögzíti azok időpontját is. Ilyen időpont a naptári év utolsó napja (önkéntes elhagyáskor és a kisvállalkozói státusz időközi elvesztésekor), valamint a megszűnést kiváltó jogi tény bekövetkezését követő nap (felső értékhatár túllépésekor), illetve az azt megelőző nap (minden más megszűnési esetben).

A felső értékhatár túllépésének két további következménye van: egyrészt a pénzforgalmi áfa már nem alkalmazható arra az ügyletre, amelynek ellenértékével először meghaladják azt, másrészt kvázi szankcióként a megszűnés évét követő második naptári év végéig ez az elszámolási forma akkor sem választható, ha az érintett egyébként a feltételeknek megfelel (Áfa tv. 196/F. § (2) és (3) bekezdés).

■ Milyen ügyletekre terjed ki és mire nem a pénzforgalmi áfa?

Az adóztatandó ügyletek közül a termékértékesítésre és a szolgáltatásnyújtásra, tehát a termékimportra és a termék Közösségen belüli beszerzésére nem. Ezen belül is azonban csak arra a tranzakcióra, ahol az egyenes adózás szabályai szerint az ár/díj részeként áfa áthárítása történik másik félre. Így véleményem szerint ott, ahol nincs másik fél, vagy van másik fél ugyan, de az ügylet mentes az áfa-alól, vagy a fordított adózás szabályai szerint bírálendő el, arra a pénzforgalmi áfa tartalmilag szintén nem vonatkozik. Ezen túli, immár kifejezett korlátozás az, hogy az Áfa tv. 10. § a) pontja szerint termékértékesítésnek minősülő ügyletre (idetartozik például az úgynevezett zárt végű pénzügyi lízing vagy a részletvétel) a pénzforgalmi áfa alkalmazása nem terjedhet ki (Áfa tv. 196/B. § (2) bekezdés a) és b) pontja).

<http://ajanlo.adozona.hu/penzforgalmi>

Szokatlan fogalom-meghatározás a 2013-as adócsomagban

Azt már megszokhattuk, hogy egy kihirdetett törvényt még hatálybalépése előtt módosítanak, de az a fajta fogalom-meghatározás, amivel a 2013. évi ►

adócsomagban a főállású kisadózó fogalom törvényi szabályozásának tanulmányozása során találkozhatunk, a magyarországi jogalkotásban eléggé szokatlan. Hogy miért mondjuk ezt? Azért, mert a most elfogadott törvényi megfogalmazás úgynevezett tagadó jellegű. Vagyis nem azt mondja meg konkrétan, hogy ki az, aki a törvény alkalmazásában főállású kisadózó, hanem azt, hogy ki az, aki nem tekinthető annak.

Az elfogadott módosítások alapján változik, hogy ki minősül főállású kisadózónak.

Eszerint főállású kisadózó: az a kisadózó, aki a tárgyhoz bármely napján nem felel meg az alábbi feltételek valamelyikének:

a) legalább heti 36 óras foglalkoztatással járó munkaviszonyban áll,

b) a társadalombiztosítás ellátásairól és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény (a továbbiakban: Tbj.) szerinti kiegészítő tevékenységet folytatónak minősül,

c) a szociális biztonsági rendszerek koordinálásáról és annak végrehajtásáról szóló uniós rendeletek alapján külföldön biztosított személynek minősül,

d) a kétoldalú szociálpolitikai, szociális biztonsági egyezmény alapján más államban biztosítottként minősül,

e) olyan magánszemély, aki 2011. december 31-én – a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló törvény alapján megállapított – I. II. vagy III. csoportos rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjra volt jogosult, és a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény 32-33. §-a alapján rokkantsági ellátásban vagy rehabilitációs ellátásban részesül, vagy

f) rokkantsági ellátásban részesül és egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 50 százalékos vagy kisebb mértékű.

Ha jobban megnézzük ezt a felsorolást, arra juthatunk, hogy itt valójában a Tbj. törvény azon paragrafusai szerinti körrel van szó, akiket a Tbj. úgynevezett főállású vállalkozóként határoz meg. Ezek pedig a Tbj. 27-29/A. §-ai szerinti vállalkozók, illetve vállalkozások. Talán egyszerűbb és közérthetőbb lett volna, ha a

törvény az említett paragrafusokra utal, hiszen ezek konkrétan meghatározzák, hogy ki tartozik ide.

Cikkünk – remény szerint – segíti a fura megfogalmazás alkalmazhatóságát. <http://ajanlo.adozona.hu/fogalom>

Korhatár előtti nyugdíj: az egyetlen lehetőség, ami maradt

Melyik az az egyetlen eset, amikor a korhatár előtti nyugdíjjal élni lehet? Összefoglaló cikkünkéből kiderül.

2012. január 1-jétől megszüntették azokat az öregségi típusú nyugdíjakat, amelyeket a nyugdíjkorhatár előtt különböző korhatár-kedvezménnyel lehetett igénybe venni (előrehozott öregségi nyugdíj, koregyszerűsített nyugdíj, koregyszerűsített nyugdíj, művésznyugdíj, szolgálati nyugdíj stb.).

(Öregségi nyugdíjra jogosító korhatár az 1952. január 1-je előtt születetteknél egységesen a betöltött 62. életév. Az 1951. december 31-ét követően születettek esetében a 62. év fokozatosan 65 évre emelkedik úgy, hogy évente 183 nappal nő és az 1957-ben születetteknél teljesedik ki a betöltött 65. életévre.)

Ettől eltérően azonban van egy **kivétel**, ahol a **nők életkori feltétel nélkül jogosultságot szerezhetnek** az öregségi nyugdíjra – a következők szerint:

2011. január 1-jétől ugyanis bevezették a nők számára a legalább 40 év jogosultsági idő alapján járó öregségi nyugdíjat. Az egyes nyugdíjbiztosítási tárgyú és más kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2010. évi CLXX. törvény 1. §-a kiegészítette a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény (a továbbiakban: Tny) 18. §-át.

Eszerint, életkoruktól függetlenül öregségi nyugellátásra jogosultak azok a nők, akiknek a keresőtevékenységgel és gyermekneveléssel szerzett együttes jogosultsági idejük eléri a 40 évet, és ebből legalább 32 évet keresőtevékenységgel töltöttek.

A törvény legalább 5 gyermek felnevelése esetén csökkenti a keresőtevékenység 32 éves követelményét. Súlyosan fogyatékos gyermek nevelése esetén további kedvezmény érvényesíthető.

A nők részére 40 év jogosultsági idő alapján járó nyugdíjak igénybevételének

az is feltétele, hogy a biztosítás alapjául szolgáló jogviszonyt meg kell szüntetni. A 40 év jogosultsági időre tekintettel megállapított nyugdíjak teljes összegűek, nem csökkennek a korhatár alatti megállapítás miatt.

Az elmúlt év során átlagosan 16 500-an szereztek jogot az ellátásra, mely 26,3 milliárd forinttal, 0,9 százalékkal növelte a nyugdíjkiadást. A létszám felfutását mutatja, miközben az éves átlagos létszám a 17 ezer főt sem érte el, az ellátottak decemberi létszáma már jóval meghaladta a 30 ezer főt. A havi átlagos ellátás mintegy 93 ezer forint, amely valamelyest meghaladja a korbetöltött öregségi nyugdíjak – férfiakra és nőkre együttesen számított – átlagát (ONF adat).

Idén is folytatódott a nők részéről a kedvezményes nyugdíjazás iránti érdeklődés, melyet bizonyít, hogy 2012. januártól októberig bezárólag 26 209 esetben állapítottak meg öregségi nyugdíjat 40 éves jogosultsági idő alapján.

Várhatóan ez a tendencia 2013-ban is folytatódik, hisz az öregségi nyugdíjra jogosító korhatár betöltését megelőzően csak ez az egyetlen lehetőség kínálkozik az öregségi nyugdíj igénybevételére.

Az ONF ügyfelei számára a mai napig gondot okoz, hogy a kedvezményes nyugdíj megállapításához előírt jogosultsági idő eltér a társadalombiztosítási nyugdíj-jogosultságnál figyelembe vehető szolgálati idő meghatározástól, ezért eltérő értelmezésekre kerül sor.

Jogosultsági időnek minősül: – a keresőtevékenységgel járó biztosítási vagy azzal egy tekintet alá eső jogviszonnyal (amely eléri a legalább 32 éves, az alábbiak szerinti ápolási díj esetén legalább 30 év szolgálati időt), valamint – a terhességi-gyermekágyi segélyben, gyermekgondozási díjban, gyermeknevelési támogatásban, és a súlyosan fogyatékos vér szerinti vagy örökbefogadott gyermekére tekintettel megállapított ápolási díjban eltöltött idővel (amely azonban legfeljebb 8 év, ápolási díj esetén legfeljebb 10 év lehet) szerzett szolgálati idő.

A jogosultsági időnek minősülő keresőtevékenységgel járó biztosítási, vagy azzal egy tekintet alá eső jogviszonyokat a Tny. végrehajtásáról szóló 168/1997. (X.6.) kormányrendelet 12. §-a tételesen ismerteti – amelyek értelmezése nem könnyű feladat a laikus számára.

<http://ajanlo.adozona.hu/korhatarelo>

HVG Adó2013 különszám

Rendelje meg most a HVG 2013-as adókülönszámát,
és a megjelenését követően azonnal elküldjük önnek!



4590
forint helyett

Rendelje meg most!

Kedvezményes ár: **3950** forint!

Információ: (06-1) 436-2045, bolt.hvg.hu/kulonszam

Kérjük, hogy megrendelését küldje el az ugyfelszolgalat@hvg.hu e-mail címre vagy a (06-1) 436-2012-es faxszámra!

Kedvezményes ajánlataink:

HVG-klubkártya

Ár: 7990 Ft

HVG-különszámok
automatikus küldése

Közel 1800 elfogadóhely



Adózóna.hu MAX-csomag

Tartalmazza az adozona.hu egyéves előfizetését, a HVG ADÓ 2013 és a HVG TB 2013 című különszámokat. Kövesse nyomon az év 365 napján a legfrissebb jogszabályváltozásokat!

KÉRDÉSEK ÉS VÁLASZOK

1. Katás egyéni vállalkozó 2013-tól jogosult-e a szakképzési hozzájárulásból a tanulószervezővel rendelkező tanulók utáni csökkentő tételre?

<http://ajanlo.adozona.hu/szakkepzesi>

2. Egyéni vállalkozó 2012 végén 200 ezer forinttal tartozik a NAV-nak. Ez továbbvihető, vagy kizáró ok a katába történő bejelentkezéshez?

<http://ajanlo.adozona.hu/tartozas>

3. Evás egyéni vállalkozó informatikus vagyok, éves kb. 13 millió forintos bevétellel. Több cégnek dolgozom és kíváncsi lennék arra, hogy áttérhetek-e kisadózásra, ha az árbevételem a 2011-es és 2012-es évben is meghaladta a 6 millió forintot, illetve érdekes-e áttérnem? Ugyanis számításaim szerint a 40 százalékos büntető adó ellenére is jobban járnék. Alkalmazottam nincs és árbevételem 51 százaléka egyetlen ügyféltől származik, de a tevékenységem végzésének helye az én birtokomban van, valamint én határozom meg a tevékenység végzésének a rendjét is.

<http://ajanlo.adozona.hu/kisadozo>

4. A kivás cég 16 százalékos adókulcs kiváltja többek között a szociális hozzájárulási adót és a szakképzési hozzájárulást is. Ezt csak a társaság tagja utáni szochót és szakképzési hozzájárulási adót jelenti, vagy a dolgozók utánit is?

<http://ajanlo.adozona.hu/kiva>

5. A bt. beltágja máshol főállású, a kültág viszont nem, de a bt-ből nem kap külön juttatást az elvégzett munkáért. Áfakörös, a bruttó bevétel most kb. 5-6 millió forint. Ha a katát választja (ha választhatja), akkor a beltágot mellékállású kisadózóként, a kültágot főállású kisadózóként kell-e bejelenteni (vagy elég a kültágot, ha amúgy is ő intézi a vállalkozás ügyeit), és a számla akkor nem áfásként kerül kiállításra? A költségeket továbbra is el lehet számolni?

<http://ajanlo.adozona.hu/btkata>

6. Ha egy alkalmazott külföldi kiküldetéseinek száma meghaladja a 183 napot egy évben, akkor a cég visszakérheti a levont járulékokat és adókat? Mi a helyzet abban az esetben, ha az illető jelen esetben a holland adóhatóságnál fizeti meg az adott évi jövedelmére vonatkozó adókat és a járulékokat? A cégnek ebben az esetben a holland adójogszabályok szerint kell adózni a munkavállaló bére után?

<http://ajanlo.adozona.hu/183nap>

7. Bármilyen szempontból kifogásolható-e az, ha egyéni vállalkozó könyvelője a vállalkozó ügyfélkapus felhasználói nevével és jelszavával küldi el a bevallásokat? Ha igen, mely jogszabályokat sérti?

<http://ajanlo.adozona.hu/ugyfelkapu>

8. A szolgáltatási járandósággal, illetve a nők 40 évi jogosultsági idővel rendelkező nyugdíj melletti munkavégzés során levonandó munkavállalói járulékokkal kapcsolatosan kérdezném, hogy az egészségbiztosítási pénzbeli járulékot a munkaviszony első napjától kell vonni, vagy csak ha kereseti korlát miatt szüneteltek a járandóságot, illetve a nyugdíjat?

<http://ajanlo.adozona.hu/40evnyugdi>

9. Egy végelszámolás alatt álló kft-nek szállító tartozása van, melynek kiegyenlítését csak egy másik cég tartozás-átvállalásával tud rendezni. Felszámolásba nem akar átmenni. A szállító és a két cég között megszületett a háromoldalú megállapodás. Mindegyik vállalkozás áfaalanys. Tényleges pénzmozgás nem történik. Mi az átvállalás áfabeli megítélése, hogyan kell számviteli szempontból elszámolni az átadónál és az átvévőnél?

<http://ajanlo.adozona.hu/tartozasatvallas>

10. 2012 novemberében egy olyan megbízást kell számfejtünk, amelynél a megbízás időtartama 2011 szeptembere és 2012 októberé közötti. A bérszámfejtő cég instrukciója szerint külön kellett a bérszámfejtő programba felvinnünk a 2011-es illetve a 2012-es arányos összeget. A 1208-as bevallásban is külön lapon szerepel a két év jövedelem. A kérdésünk az, hogy a 2011-re számfejtett és levont nyugdíjjárulék része lesz-e a 2012-ben számolt nyugdíjjárulék (beleszámít-e a 2012-es nyugdíjjárulék-plafonba)?

<http://ajanlo.adozona.hu/nyugdijjarulek>

21 ADÓZÁSI KALKULÁTOR

Szakértők által készített kalkulátorok - előfizetőink részére a számítások elmenthetők, kinyomtathatók és e-mailben továbbküldhetők.



REGISZTRÁLJON MOST!

www.adozona.hu

14 NAP-os, ingyenes tesztelés!

Éves előfizetési díj 9990 Ft* áfa

*További csomagjainkat és a részletekért keresse fel a www.adozona.hu weboldalt vagy a HVG Kiadó Zrt. ügyfélszolgálatát az alábbi elérhetőségeken.

adózána.hu

adózásról az év 365 napján

HVG Kiadó Zrt., 1300 Bp. 3., Pf. 20 ☎ (06-1)436-2045 @ ügyfeliszolg@hvg.hu 🌐 www.adozona.hu

Kiadó: Kiadja a HVG Kiadó Zrt., 1037 Budapest, Montevideo utca 14. Telefon: (+36 1) 436-2001 (HVG központ), Fax: (+36 1) 436-2014, E-mail: adozona@adozona.hu

Termékmenedzser: Fülöp Norbert

Felelős kiadó: Kékesi Zsuzsa, online divízióvezető