

VÁLASZADÓ

2012/3. MÁRCIUS

Szja-bevallási anomáliák

Havi 6390 Ft-os teher

Adómentes juttatások

Elvárt béremelés késlekedőknél

Kérdések és válaszok

ADÓ
2012

3

Tisztelt Olvasó!

A lelkiismeretes – pontosabban a visszaigénylő – adózók már hozzáfogtak személyi jövedelemadó bevallásuk kitöltéséhez. Adószakértőnk nyomtatvány-kitöltő programmal kapcsolatos írásából kiderül, hogy – mint már annyiszor – ezúttal is nagy fába vágják a fejszéjüket, mert olykor megfejtethetetlenek és ellentmondásosak az adóhivatal útmutatói. De nemcsak a sietős, hanem a megfontoltabb adózókkal is foglalkozunk ehavi hírlevelünkben, tanácsot adva például ahhoz, hogy mit tehetnek azok, akik januárban még nem tettek eleget a kormány által elvárt béremlésnek.

A munkaadók tippet kaphatnak arra is, hogy – miközben jellemzően minden jóléti juttatás értéke után már legalább 31 százalék közterhet kell viselniük – milyen juttatásokat nyújthatnak adómentesen munkavállalóiknak. Felhívjuk továbbá a figyelmet egy – feltehetően törvényhozási malőről fakadó – kötelezettségre, a korhatár alatti ellátottakat (korábbi elnevezéssel előrehozott, korengedményes, korengedményes nyugdíjasokat) terhelő egészségügyi szolgáltatási járulékra.

A Válaszadóban először, de feltehetően nem utoljára foglalkozunk az új Munka törvénykönyve fontosabb előírásaival, amelyekre – jóllehet csak július 1-jétől lépnek hatályba –, a megfelelő alkalmazkodás miatt nem árt már mostanában megkezdeni a felkészülést. Hagyományos kérdések – válaszok rovatunkban ezúttal is számos praktikus, a hétköznapi életben jól hasznosítható tanáccsal látjuk el Olvasóinkat.

Ellenőrizhetetlen a 1153-as nyomtatvány?

Ellenőrizhetetlen a 1153-as nyomtatvány. Úgy tűnik a Nemzeti Adó- és Vámhivatal (NAV) évvégén is az adóelőleg levonási szabályokat próbálja alkalmazni.

„A 1153-as bevallási nyomtatvány a törvényi rendelkezések alapján készült, annak hű tükörképe. Az útmutatóval segítséget kívánunk nyújtani Önnek abban, hogy a bevallását a törvényi előírásoknak megfelelően tudja elkészíteni, azonban felhívjuk figyelmét, hogy az itt olvasható magyarázatok a törvényt nem pótolják.” Ez áll a 1153-as nyomtatványkitöltő útmutatójának 1. oldalán. Sajnos ez a tükör görbe tükörre sikeredett. Már a 1053-as nyomtatványkitöltő kapcsán megírtam, hogy az nem felel meg a hatályos jogszabályoknak. Szükségtelenül beiktatott egy „a” oszlopot és jövedelem soronként képezte a kiegészítő adólapot.

A nyomtatványról hiányzott egy sor, ami a kitöltött nyomtatvány ellenőrizhetőségét biztosította volna. Ennek a sornak a megne-

vezése a következő tartalmú kellene legyen: „A jövedelemből az a rész, amely után a magánszemély fizette meg a 27 százalékos egészségügyi hozzájárulást.” Tavaly még a bevallási főosztály arra hivatkozott, hogy később vettem fel a szakmai hibát, a nyomtatványokat már kibocsátották, nem lehet rajtuk változtatni. Felmerül a kérdés, miért volt egy év kevés ahhoz, hogy kijavításra kerüljön a hiba? Valószínűleg azért nem javította ki a NAV, mert az Szja törvényt tévesen értelmezi. Az adóelőleg levonási szabályokat akarja alkalmazni év végén is. Az adóelőleg levonásakor (47–49. §) a kifizetőknek jövedelemjogcímenként kell meghatározniuk a kiegészítő adólapot és levonni az adóelőleget. Év végén viszont már az Szja törvény 16–28. paragrafusainak megfelelően először meg kell állapítani a különféle jogcímen keletkezett jövedelmeket, majd a jövedelmek összesítése után a 29. § rendelkezéseinek megfelelően meg kell határozni az adólapot. A 29. § (1) bekezdés rendelkezése egyértelmű:

„Az összevont adóalap az adóévben adókötelezettség alá eső valamennyi önálló, nem önálló tevékenységből származó, valamint egyéb bevételből megállapított jövedelem...”

Mielőtt képeznénk a kiegészítő adólapot a jövedelemből, előbb meg kell határozni azt a részt, amely után a 27 százalékos járulékot vagy az ehát a magánszemély fizette meg. Erre a jövedelemrészre „... a megállapított jövedelem 78 százaléka kell jövedelemként figyelembe venni.” [29. § (1) bekezdés] Külön kiemeli a 29. § (4) bekezdése, miért nem kell jövedelem-soronként kiegészítő adólapot képezni:

„Az adóalap-kiegészítés összegét a (3) bekezdés szerint az adóbevallásban/munkáltatói elszámolásban az adóelőleg megállapításánál figyelembe vett adóalap-kiegészítéstől függetlenül kell megállapítani”

Cikkünk folytatásában számpéldán keresztül mutatjuk be, milyen a jogszabályoknak megfelelő 1153-as nyomtatvány.

<http://ajanlo.adozona.hu/1153nyomtatvany>

Angyal József okleveles adószakértő

Kapcsolódó jogszabály:

<http://ajanlo.adozona.hu/szja>

Havi 6390 forint: kinek kell még fizetnie?

Egy január elsejétől hatályos törvény értelmében havi 6390 forint megfizetése terhelné a korhatár előtti ellátásban, szolgálati járandóságban, valamint balettművészeti életjáradékban részesülő személyeket. Az NGM és a NAV azonban mást mond. Miért? Utánajártunk.

Az alábbi cikkben azt foglaljuk össze, hogy a cikk szerzője hogyan értelmezi az 1997. évi LXXX. törvény módosítását. Időközben a Nemzetgazdasági Minisztérium és a Nemzeti Adó- és Vámhivatal jelezte, bár egyetértenek abban az Adózóna szakértőjével, hogy a fenti törvényt módosítás így is értelmezhető, a 6390 forintot mégsem kell megfizetniük a korhatár előtti ellátásban, a szolgálati járandóságban, illetve a balettművészeti életjáradékban részesülőknek. Arról, miként tervezi módosítani majd a jogszabályt a minisztérium és mi lesz az eddig "főlölegesen" befizetett járulékokkal, olvassa el ezt a cikkünket (<http://ajanlo.adozona.hu/6390NGMmodositas>) is.

Az egészségügyi szolgáltatásra jogosultak köre 2012. január 1-jétől kibővült a korhatár előtti ellátásban, a szolgálati járandóságban, valamint balettművészeti életjáradékban részesülőkkel. (1997. évi LXXX. törvény 16. § (1) bekezdés u) és v) pontjai)

Ez a módosítás azért volt szükséges, mert a fenti személyek tavaly még mint nyugdíjasok ▶

kapták meg az egészségügyi szolgáltatást, az idén azonban már kikerültek a nyugdíjasok köréből, így az új ellátásokra tekintettel lettek jogosultak az egészségügyi szolgáltatásokra.

Tekintettel arra, hogy a költségvetésből nem térítik meg a fenti ellátásban részesülő egészségügyi szolgáltatását, így a korhatár előtti ellátásban, illetve szolgálati járandóságban, valamint a balettművészeti életjáradékban részesülőeknek havonta 6390 forintot kell fizetniük. Ez a fizetési kötelezettség csak a belföldieket terheli, a külföldieknek nem kell fizetniük.

Kik tartoznak a belföldiek körébe?

Belföldi az a magyar állampolgár, akinek Magyarországon minimum egy éve bejelentett lakóhelye van, illetve a bevándorolt, a letelepedett jogállású, valamint a menekült személy és a hontalan. EU (EGT) állampolgárok közül pedig azok minősülnek belföldinek, akik az úgynevezett szabad mozgás lehetőségével élve, három hónapot meghaladóan Magyarországon tartózkodnak és itt bejelentett lakóhellyel rendelkeznek.

Ki mentesülhet a havi 6390 forint megfizetése alól?

Abban az esetben, ha a korhatár előtti ellátásban, illetve szolgálati járandóságban vagy a balettművészeti életjáradékban részesülő belföldi személy ellátása mellett olyan munkát végez, amellyel biztosítottá válik, nem kell a havi 6390 forintot megfizetnie, hiszen biztosítottként (az egészségügyi szolgáltatási járulék többszörösét kitevő) járulékfizetése ellenében fogja megkapni az ellátásokat.

Ha a belföldi, korhatár előtti ellátásban, illetve szolgálati járandóságban, vagy a balettművészeti életjáradékban részesülő személy az alábbiakban felsorolt ellátásokban is részesül, akkor nem kell megfizetnie a 6390 forintot. Ezek az ellátások a következők:

- táppénz, baleseti táppénz, baleseti járadék, gyermekgondozási segély,
- hozzátartozói nyugellátás, rehabilitációs járadék,
- mezőgazdasági járadék (öregségi, munkaképtelenségi, özvegyi járadék, növelt összegű öregségi, munkaképtelenségi, özvegyi járadék), megváltozott munkaképességű személyek ellátás, bányászok egészségkárosodási járadéka, fogyatékossági támogatás, rokkantsági járadéka, házastársi pótlék, házastársi jövedelempótlék,
- nemzeti gondozási díj (pótlék), hadigondozotti ellátás,
- bányászati kereset-kiegészítés, átmene-ti bányászjáradék,

■ Magyarországon nyilvántartásba vett egyháztól, felekezettől nyugdíj, Magyar Alkotóművészeti Közalapítványtól öregségi nyugdíj vagy rendszeres rokkantsági nyugdíjsegély,

■ az aktív korúak ellátására való jogosultság keretében megállapított pénzbeli ellátás, időskorúak járadéka, ápolási díj, gyermeknevelési támogatás.

Ha a belföldi, a korhatár előtti ellátásban, illetve szolgálati járandóságban, vagy a balettművészeti életjáradékban részesülő személy megváltozott munkaképességű, illetve egészségkárosodást szenvedett (és munkaképesség-változásának mértéke az 50 százalékot, illetve egészségkárosodásának mértéke a 40 százalékot eléri, vagy egészségi állapota 50 százalékos vagy ennél kisebb mértékű) vagy személyes gondoskodást nyújtó bentlakásos szociális intézményben elhelyezett személy, vagy fogvatartott, vagy az 1993. évi III. törvény 54. §-a alapján szociálisan rászorult, vagy az egészségügyi szolgáltatás megszerzése érdekében kötött megállapodást vagy nevelőszülői tevékenységet folytat, és az e tevékenységből származó tárgyhavi járulékalapot képező jövedelme nem éri el a minimálbér 30 százalékát (naptári napokra annak harmincad részét), illetve hajléktalan, akkor ez esetekben sincs 6390 forint fizetési kötelezettségük, mert ezen élethelyzetük miatt fogják megkapni az ellátást és nem a korhatár előtti ellátásra vagy szolgálati járandóságra, valamint balettművészeti életjáradékra tekintettel.

Ugyancsak nem kell megfizetni a 6390 forintot azoknak, akik az EU szociális biztonsági rendszerek koordinálásáról és annak végrehajtásáról szóló uniós rendeletek, vagy a nemzetközi egyezmény hatálya alá tartoznak.

A fentiekben leírtakat az 1997. évi LXXX. törvény 39. § (1) - (2) bekezdései tartalmazzák, mely szerint:

„(1) A központi költségvetés a 16. § (1) bekezdésének a) - o), s) - t) pontjában említett személyek egészségügyi szolgáltatásának fedezetét a 26. § (5) bekezdésében meghatározott járulékfizetéssel és az egészségügyi hozzájárulás bevételeinek átutalásával biztosítja.

(2) Az a belföldi személy, aki nem biztosított és egészségügyi szolgáltatásra a 16. § (1) bekezdésének a) - p) és s) - t) pontja, valamint a 13. § szerint sem jogosult, köteles havonta 6390 (napi összege 213 forint) forint egészségügyi szolgáltatási járulékot fizetni.”

A fizetési kötelezettségről bővebben a cikk folytatásában olvashat.

<http://ajanlo.adozona.hu/6390ft>

Radics Zsuzsa tb-szakértő

Kapcsolódó jogszabály:

<http://ajanlo.adozona.hu/tb>

Vannak még adómentes munkáltatói juttatások

A minimálbér és a garantált bérminimum kötelező emelése mellett, a bérkompenzációra jogosító elvárt béremlés teljesítéséhez szükséges forrásokat a cégek a béren kívüli cafeteria („étlap”) juttatások szűkítésével igyekeznek megspórolni. A költség-megtakarítás érdekében érdemes átgondolni az adómentes juttatások lehetőségét is.

A foglalkoztatottaknak a munkabéren, munkadíjon felül adott közkedvelt cafeteria-rendszerben nyújtott juttatások (étkezési utalvány, helyi utazási bérlet stb.) után a juttatónak még kedvezményesen is közel 31 százalék, egyes meghatározott juttatások esetében pedig több mint 51 százalék közterhet kell viselnie, amit rendszerint a magánszemély számára biztosított juttatási keretből levonva fizet meg. Adómentes juttatásokból viszont a rendelkezésre álló források harmadával, negyedével többet lehet adni, sőt ezek juttatási feltételeit a munkáltatónál nem kell kötelezően azonosan meghatározni, szabályozni, akár személyenként is adhatóak akár cafeteria-rendszerben, akár azon kívül is.

A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. (Sza) törvény szerint **adómentes munkáltatói, kifizetői juttatások:**

■ A munkáltató által lakáscélú felhasználásra a munkavállalónak hitelintézet vagy a Magyar Államkincstár útján, annak igazolása alapján nyújtott, vissza nem térítendő támogatás (ideértve a munkáltató által lakáscélú felhasználásra nyújtott kölcsön elengedett összegét is) a vételár vagy a teljes építési költség 30 százalékáig, de több munkáltató esetén is a folyósítás évét megelőző négy évben ilyenként folyósított összegekkel együtt legfeljebb 5 millió forintig terjedő összegben, feltéve, hogy a lakás nem haladja meg a lakáscélú állami támogatásokról szóló kormányrendeletben meghatározott méltányolható lakásigényt [1. sz. melléklet 2.7. pont].

■ A lakás célú hitel kamatkedvezménye, ha azt a munkáltató munkavállalójának hitelintézet vagy a Magyar Államkincstár útján, annak igazolása alapján olyan lakása építéséhez, vásárlásához, bővítéséhez, korszerűsítéséhez, vagy bármely, az említett célra hitelintézettől, vagy bármely, az említett célra korábbi munkáltatótól felvett hitel visszafizetéséhez, törlesztéséhez nyújtotta, amely lakás nem haladja meg a lakás célú állami támoga- ▶

HVG ADÓCSOMAG 2012

ADÓ- ÉS TB-KÜLÖNSZÁM

16 ADÓKALKULÁTOR

teljes funkcionalitással

1900 KÉRDÉS ÉS VÁLASZ

Kérdezzen a HVG
20 adószakértőjétől!

HAVI HÍRLEVÉL

nyomtatható
formában is

Adó- és tb-
jogszabályok,
és magyarázatok

**KERESHETŐ
FORMÁBAN**

Friss hírek
és **ELEMZÉSEK**

REGISZTRÁLJON MOST!

www.adozona.hu

14 NAP-os, ingyenes
tesztlehetőség!

Éves előfizetési díj
9990 Ft* + áfa

*További csomagajánlatainkért és a részletekért keresse fel a www.adozona.hu weboldalt vagy a HVG Kiadó Zrt. ügyfélszolgálatát az alábbi elérhetőségeken.



A megújuló Adózóna.hu weboldalon a hírek és aktualitások mellett a legfrissebb jogszabályok is megtalálhatók, könnyen kereshető formában, kiegészítve a fontosabb változások szakértői magyarázataival. Hozzáfértést biztosítunk továbbá a népszerű, folyamatosan bővülő kalkulátor-gyűjteményünkhöz, az eseménynaptárunkhoz és a többezres kérdés-válasz adatbázisunkhoz. Portálunkon az adózással foglalkozó szakemberek mindig gyakorlatias, megbízható és naprakész információkat találnak.

adozona.hu

adózásról mindennap

tásokról szóló 12/2001. (I. 31.) korm. rendeletben meghatározott, méltányolható lakásigény mértékét. Lakáskorszerűsítésnek az említett kormányrendeletben meghatározott korszerűsítés minősül [72. § (1) bekezdés f) pont].

Surányi Imréné adószakértő

A cikk folytatását itt olvashatja!

<http://ajanlo.adozona.hu/adomentes>

Kapcsolódó jogszabály:

<http://ajanlo.adozona.hu/szja>

Hasznos linkek:

Minimumadó 2012 kalkulátor

http://ajanlo.adozona.hu/minimumado_2012

Cafeteria 2012 kalkulátor

http://ajanlo.adozona.hu/cafteria_2012

Osztalék 2011-2012

http://ajanlo.adozona.hu/osztalek_2012

Ingatlan-illeték 2011-2012

http://ajanlo.adozona.hu/illetek_2012

Júliustól csak két tartalmi elem lesz kötelező a munkaszerződéseknél

Enyhült a munkáltatói jogok gyakorlására vonatkozó szabály, és mindössze két tartalmi elem lesz kötelező a munkaszerződések megkötésénél. Mi változik még? Összefoglaltuk a HVG-Nexon munkajogi konferenciáján hallottakat.

Cikksorozatunk első részében arról írtunk, miért nem árt résen lennie a határozatlan idejű szerződéseknél, mostani cikkünkben a szerződéses elemeket és a munkáltatói jog gyakorlásának változásait járjuk körül.

A jognyilatkozatok közlésének módjai közé bekerült az elektronikus közlés lehetősége is. Ahogy tíz évvel ezelőtt a bírói gyakorlatban még a fax útján történő közlés megítélése is eltérő volt, úgy manapság már az sms, e-mail útján történő közlés okoz fejtörést. Ez utóbbi alkalmazása esetén bizonyítani kell, hogy a nyilatkozat valóban megérkezett a címzetthez. Megoszlanak a vélemények arról, hogy elegendő-e, ha munkáltató bizonyítja, hogy az e-mail a munkavállaló által megadott e-mail postafiókba megérkezett, vagy szükséges annak igazolása is, hogy a munkavállaló annak tartalmát ténylegesen meg is ismerte. Az intranet viszont tökéletesen megfelelő felület az elektronikus közlésre.

Az új Mt. munkáltatói jog gyakorlására vonatkozó enyhítő szabálya a gyakorlatban régóta fennálló problémát old meg. A bíróság minden ügyet annak vizsgálatával kezd,

hogy az alapjául szolgáló nyilatkozat az arra jogosulttól származik-e, azaz a munkáltatói jogkör gyakorlására jogosult személy(ek) írta-e alá. Az ügyvédek munkáját gyakran megnehezítették azok a helyzetek, amikor főként multinacionális cégek bonyolult szervezeti felépítésében a munkáltatói jogkör gyakorlására jogosult személyt keresték. Nem is beszélve azokról az esetekről, amikor a papírforma köszönőviszonyban sem volt a napi munka során kialakult tényleges helyzettel.

Az új Mt. rendelkezése szerint a jogosult később is jóváhagyhatja a nem jogosult által tett nyilatkozatot. Mit is jelent majd ez a gyakorlatban? A felmondás akkor sem lesz jogellenes, ha nem a munkáltatói jogkör gyakorlására feljogosított személy írta alá. A jogosult ugyanis a fenti rendelkezés miatt utólag is jóváhagyhatja majd a nyilatkozatot. Az egyelőre nyitott kérdés, hogy vajon meddig hagyhatja jóvá, és hogy a jóváhagyásra ki lesz jogosult. Az aki a nyilatkozat megtételkor a munkáltatói jogokat gyakorolta, vagy aki a jóváhagyás pillanatában gyakorolja. A gazdasági életben nem is olyan ritka vezetőváltások következtében ez a szabály a gyakorlati alkalmazás számára jónéhány érdekes kérdést és megoldandó helyzetet teremt majd, hacsak nem szabályozzák majd ezt a kérdést is az átmeneti rendelkezések között.

A munkaszerződés kötelező tartalmi elemei közül csak a munkabér és a munkakör marad meg az új Mt.-ben. A munkavégzési hely fogalmát a munkahely váltja fel, amely a jövőben már nem lesz az érvényességi kelléke a munkaszerződésnek. Ha a felek a munkaszerződésben nem állapodnak meg a munkahelyről, akkor a törvény erejénél fogva a munkavállaló szokásos munkavégzési helye lesz a munkahelye. Az úgynevezett változó munkavégzési helyre szóló munkaszerződéses kikötés július 1-jétől érvénytelen lesz.

Az új Mt. alapján ha valaki megkötötte a munkaszerződést, egyáltalán nem biztos, hogy munkába is lép. A gyakorlati igényekre reagálva az új Mt. lehetővé teszi, hogy a felek a munkaszerződés megkötése és a munkába lépés napja közötti időszakban a törvényi feltételek fennállása esetén egyoldalú nyilatkozatukkal elálljanak a szerződéstől.

Munkaidő és díjazás

A munkarend a munkaidő-beosztás szabályait magába foglaló kategória. Individuális, tehát minden munkavállalónak van saját, rá irányadó munkarendje. Ezzel szemben a működési rend a munkáltató vonatkoztatható fogalom, amely a munkáltató működését jel-

lemzi. Ez lehet például többműszakos, vagy megszakítás nélküli. Amíg tehát a jelenlegi törvény a munkarendet nevezi megszakítás nélkülinek, az új Mt. azt hangsúlyozza, hogy csak a tevékenység lehet megszakítás nélküli, maga a munkarend nem, hiszen az egyes munkavállalók tevékenységes bizonyosan nem megszakítás nélküli.

Nem elég az adókedvezményhez a minimálbér és a bérminimum emelése

Vannak olyan cégek, amelyek januárban még nem hajtották végre az elvárt béremelést, hiába emelték a minimálbért és a bérminimumot. Mit kell tenniük az adókedvezmény igénybevételéhez?

Azok a cégek, akik csak a dolgozóik kétharmad részére hajtották végre az elvárt béremelést, még nem jogosultak az adókedvezményre. Most tényadatokon alapuló számítások alapján egyértelműen eldönthetik, hogy érdemes-e végrehajtaniuk az elvárt béremelést. Ehhez össze kell vetniük a decemberi és a januári bérköltségeket. Ha a növekedés meghaladja az 5 százalékot, akkor költséget takarítanak meg azzal, ha végrehajjták az elvárt béremelést. A minimálbér közel 20 százalékos emelése, illetve a 200 ezer alatti fizetések átlag 15 százalékos emelése ugyanis többbe kerülhet, mint az elvárt béremelés teljesítése valamennyi dolgozóra állami adókedvezmény igénybevétele mellett. Tehát érdemes számolni.

Nem javasolt január hónapra visszamenőleges béremelés, mert ez önellenőrzést von maga után. Újra kéne számfejtetni a január hónapot a megemelt bérekkel. Ráadásul a január hónapban kilépett dolgozókra is végre kéne hajtani az elvárt béremelést, ami újabb adminisztrációs többletmunkát jelentene a vállalkozásoknak.

Kérdések és válaszok

Társas vállalkozó járulékfizetése

Egy kft 50 százalékos tulajdonosa alkalmazásban áll heti 40 órás munkaviszonyban a kft-nél ügyvezetőként. Egy másik kft-ben szintén 50 százalékos tulajdonos, társasági szerződésben képviselőre jogosult ügyvezető, itt díjazást nem kap az ügyvezetői tisztségért. Az első kft-nél megfizetik a jár-

mulékokat a 40 órás munkaviszonya alapján, a másik kft-nél 2012-től be kell-e jelenteni a T1241-en és kell-e járulékot fizetni? A válaszáért kattintson ide:

http://ajanlo.adozona.hu/tarsas_vallalkozo

Fizetés nélküli szabadság gyermekkel

Gyermekünk 2008.08.23-án született. 2010. augusztus 23-ig én voltam vele otthon. 2010. augusztus 24-étől a férjem kért fizetés nélküli szabadságot a gyermek gondozása céljából. 2011. augusztus 24-étől ismét munkába állt. Kérdésem, hogy erre az időszakra (Egy év fizetés nélküli szabadság) öt megilleti a rendes szabadság? A válaszáért kattintson ide:

<http://ajanlo.adozona.hu/szabadsag>

Adóalap-korrektció folyószámla rendezés esetén

Egyéb ráfordítással történt folyószámla rendezés esetén van adóalap növelés? A válaszáért kattintson ide:

http://ajanlo.adozona.hu/adóalap_korrekcio

Egyéni vállalkozó járulékfizetési kötelezettsége, ha kft tagja is

Főoglalkozású egyéni vállalkozó egy kft ügyvezetését is ellátja 0 forint díjazásért. Kérdésem, hogy az ügyvezetés ellátása

miatt járulékfizetési kötelezettség van-e a kft-ben? A válaszáért kattintson ide:

http://ajanlo.adozona.hu/egyeni_vallalkozo

Tevékenységet szüneteltető evás egyéni vállalkozó

Az egyszerűsített vállalkozói adó hatálya alá tartozó egyéni vállalkozó, aki előrehozott öregségi nyugdíjas (2012-től korhatár előtti ellátásban részesül), 2012. január 1-jétől szünetelteti a tevékenységét. Kell-e fizetnie bármilyen járulékok maga után, például egészségügyi szolgáltatási járulékot? A válaszáért kattintson ide:

<http://ajanlo.adozona.hu/evas>

Rehabilitációs járadék

Rehabilitációs járadékot kapok, emellett dolgozom is. Biztosítási jogviszonyomat kell-e jelezni valahol? A válaszáért kattintson ide:

http://ajanlo.adozona.hu/rehab_jaradek

Külföldi munkaviszony, kft- tag és ügyvezető

Partnerem olaszországi cégnél alkalmazott. Járulékait ott megfizeti. Munkavégzésének helye: Svédország. Jövedelme után ott fizeti meg az adót. Itthon egy „alvó” kft-ben tag

és ügyvezető is. Magyarországon kell-e járulékokat fizetnie? Ez többes jogviszonynak számít? A válaszáért kattintson ide:

http://ajanlo.adozona.hu/kulfoldi_munkaviszony

Áfa közösségen belüli szolgáltatásnál

Ablakok forgalmazásával foglalkozó magyar kft közösségen belülré – konkrétan Ausztriába – értékesíti a termékeket áfa alanyok részére. Azok beépítését egy másik – ezzel a tevékenységgel rendelkező – magyar társasággal végeztetné. Kérdésem, hogy kell helyesen kiállítani a számlákat egymás közt, illetve a közösségen belüli vevő részére? A válaszáért kattintson ide:

http://ajanlo.adozona.hu/afa_kozossegen_belul

Kiadó:

Kiadja a HVG Kiadó Zrt.
1037 Budapest, Montevideo utca 14.
Telefon: (+36 1) 436-2001 (HVG központ)
Fax: (+36 1) 436-2014
E-mail: adozona@adozona.hu

Felelős kiadó:

Dely Tamás, tartalom- és termékfejlesztési igazgató

Megjelent!

HVG Munkajog-különszám



+Ajándékkupon:
a várható átmeneti rendelkezéseket és azok magyarázatát tartalmazó kiadványunkat térítésmentesen eljuttatjuk Önnek

ÁRA:
2950
FORINT

A tartalomról:

- Munkaerő-kölcsönzés
- Átalakított pótlékok
- Szerződésmentés
- Ki fizet a kárért?
- Atipikus munkaviszonyok
- Rugalmas munkaszerződés
- Munkaidő, munkaidőkeret, rendkívüli munkavégzés
- Összesen 16 fejezet az új Mt. magyarázatával
- Négy, a munkajoghoz kapcsolódó törvény (illetve törvényrész) és három kormányrendelet

Rendelje meg a különszámot közvetlenül kiadónktól **0 Ft** csomagolási és postaköltséggel!



Megrendelés és információ: ✉ HVG Kiadó Zrt., 1300 Bp. 3., Pf. 20 ☎ (06-1)436-2012 @ ugyfelszolgalat@hvg.hu 🌐 www.ugyfelpont.hvg.hu