

VÁLASZADÓ

2013/2. FEBRUÁR

Átállás katára

Számlázási tudnivalók

Mikor jár a távolléti díj

Cafetéria: trükk vagy bumeráng?

Kérdések és válaszok

ADÓ
2013

2

Tisztelt Olvasó!

„Az ördög a részletekben rejlik” – e közhely igazsága rendszeresen bebizonyosodik az év első hónapjában, amikor az adózók és adószakértők értelmezni próbálják a röviddel korábban módosított, esetleg már javított adó- és társadalombiztosítási szabályokat. Nagyon gyakran kiderül ugyanis, hogy nem az eredeti szándékokat sikerült a normaszövegbe önteni, vagy nem egyértelműek az előírások, illetve nem adnak megfelelő fogódzókat az adózók számára. Akik ezért kérdések özönével árasztják el szakértőinket is, például a január 1-jétől választható új adózási formákkal, a kisadózók tételes adójával, illetve a kisvállalati adóval kapcsolatban. Mit kell tenni, ha egy bt evásból lesz katas, lehetséges-e az évközi áttérés, hogyan kell elszámolni a korábban még használatba nem vett tárgyi eszközökkel. A gyakorlati élet alighanem folyamatosan újabb és újabb kérdéseket generál, amire szakértőink ezután is – akárcsak mostani kiadványunkban – igyekeznek részletekbe menő, jól hasznosítható választ adni.

Ahogy korábban, ezúttal is foglalkozunk az új Munka törvénykönyve előírásaival, most például a munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatásra vonatkozó tudnivalókkal. Továbbá azzal is, hogy az új kódexben már nem szerepel az átlagkereset fogalma, s milyen következményekkel jár, hogy helyette meghatározott esetekben távolléti díjat kell fizetni.

Sokak számára fontos, hogy január 1-jétől mégsem szűnt meg a koredezvényes rendszer, ez 2014 végéig fennmarad, tehát az érintett munkakörökben lehet koredezvényt szerezni, cserébe a munkáltatónak is eddig kell fizetniük a koredezvény-biztosítási járulékot.

E havi kiadványunkban tájékoztatjuk Olvasóinkat arról is, milyen változásokra kell figyelni a számlakibocsátásnál, az üzleti biztosításokkal kapcsolatos adókötelezettségnél. Gyakori, hogy kikapukat rejtenek az adószabályok, amelyeket az adózók igyekeznek kihasználni. Félő azonban, hogy egyik-másik népszerű adókimélő ötlet bumeráangként üt vissza az adózóra – hívja fel a figyelmet egy terjedő cafetériatrükkel kapcsolatos veszélyre szakértői cikkünk.

Átlépés a katóba: leggyakoribb kérdések és válaszok, I. rész

A múlt évben felgyorsult jogszabályalkotás keretében alakultak ki az új kisvállalkozásokra méretezett adózási rendszerek, így – hosszabb gondolkodási, elemzési idő híján – az ezekre való átállás számos kérdést vet és vetett fel, mivel még decemberben is változtak a jogszabályok. Most az olvasóink meg- szaporodó és ismétlődő kérdései alapján a kisadózók tételes adóját választók, – azaz az úgynevezett „kata” rendszer – átállítására vonatkozóan készült a következő összefoglalás.

1. A katóba bármikor be lehet jelentkezni, de ha a bt-nk most evás, azt ki kell jelenteni. Tehát mindenképp ki kell most jelentkezni, ha katasok szeretnénk lenni?

Az általános szabályok szerint az eva törvényből kijelentkezésre nyitva álló határidő valóban december 1-jétől december 20-áig tartott. Ugyanakkor az eva tv. utólag elfogadott módosítása szerint nem kell az eva alól kijelentkezni, ha annak alanya a kata hatálya alá jelentkezik be, ebben az esetben az eva-alanyiság ugyanis a törvény erejénél fogva megszűnik a kisadózó vállalkozások tételes adója szerinti adóalanyiság létrejötté napját megelőző nappal.

2. Hogyan lehet bejelenteni egy bt-be évközben újabb kisadózót? A kisadózó bt-t még 2012-ben megalakítottuk, de csak a beltag lett bejelentve kisadózónak. Kérdésem, hogy a későbbiek során hogyan lehet a kültagot is bejelenteni kisadózónak?

Erre is lehetőség van, ha a kültag ténylegesen működik a vállalkozásban. Sőt ez gazdasági érdekként is jelentkezik, mivel a bt kisadózóként be nem jelentett tagja kizárólag munkaviszony keretében működhet közre, amit szintén be kell jelenteni. Ha ezt a szabályt megsértik, a közreműködő tag be nem jelentését, be nem jelentett alkalmazásnak „feketefoglalkoztatásnak” kell tekinteni. A kata-viszony bejelentésére szolgál a NAV változás-bejelentő nyomtatványa (13T201T).

<http://ajanlo.adozona.hu/katabalepes>

Január 1-jén léptek hatályba az új Munka törvénykönyve (Mt.) munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatásra vonatkozó szabályai

A törvény nem használja az átirányítás, a kiküldetés, illetve a kirendelés fogalmait, de lehetővé teszi, hogy a munkáltató a munkavállalót átmenetileg a munkaszerződéstől eltérő munkakörben, munkahelyen vagy más munkáltatónál foglalkoztassa, azaz gyakorlatilag egyesíti a korábbi három szabályt.

Időbeli korlátok

Mivel a munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatásra egyoldalú munkáltatói utasítás alapján kerül sor, ezért a jogalkotó erre csak ideiglenes jelleggel ad lehetőséget.

Az ilyen jellegű foglalkoztatás tartama naptári évenként a 44 beosztás szerinti munkanapot vagy 352 órát nem haladhatja meg. Ezt arányosan kell alkalmazni, ha a munkaviszony évközben kezdődött, határozott időre vagy az általánostól eltérő teljes napi vagy részmunkaidőre jött létre. A régi Mt. szerint az átirányítás, a kiküldetés, illetve a kirendelés összesen nem haladhatta meg egy naptári éven belül a 110 munkanapot (külön-külön nem haladhatta meg naptári évenként a 44 munkanapot). Azaz ebben a körben szigorítás történt, a kollektív szerződés azonban ettől eltérhet.

Feltételek

Január 1-je előtt az átirányítás feltétele a munkáltató működésével összefüggő ok volt, a kiküldetés pedig az, hogy azt a munkáltató csak gazdasági érdekből rendelhette el. Kirendelésre pedig akkor kerülhetett sor, ha a munkáltató a munkaviszonyból eredő foglalkoztatási kötelezettségét működési körében felmerült ok miatt átmenetileg nem tudta teljesíteni. Ezekkel a szabályokkal szakított az új Mt.

Ezen garanciális szabályok kikerültek a törvényből, azonban az alapelvek mégis korlátot állítanak a munkáltatói önkény elé azért, hogy ne legyen lehetőség arra, hogy a munkáltató, amikor csak neki tetszik, akár megtorlási célzattal is, a munkavállalót más munkakörbe irányítsa, vagy bármikor, mindennemű korlátozás nélkül más munkáltatónál történő munkavégzésre kötelezze.

A munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás jogát a munkáltató csak rendeltetészerűen gyakorolhatja, melyből az ésszerűség elve alapján az következik, hogy a munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatásra

csak a munkáltató működésével összefüggő ok miatt kerülhet sor. Elrendelésekor a munkáltató köteles a munkavállaló érdekeit a méltányos mérlegelés elve alapján figyelembe venni, és intézkedése nem okozhat aránytalan sérelmet a munkavállalónak.

<http://ajanlo.adozone.hu/munkaszerzodes>

Meghosszabbított koredvezmény

A jelenlegi koredvezményes rendszer 2014. december 31-éig változatlanul fennmarad. Az erről szóló jogszabályi háttér az egyes törvényeknek a központi költségvetésről szóló törvény megalapozásával összefüggő, valamint egyéb célú módosításáról szóló törvény teremtette meg.

2012. január 1-jétől az Országgyűlés megszüntette a nyugdíjkorhatár előtt

különböző kedvezménnyel igénybe vehető öregségi típusú nyugdíjak, köztük a koredvezményes nyugdíjat is. [A korhatár előtti öregségi nyugdíjak megszüntetéséről, a korhatár előtti ellátásról és a szolgálati járandóságról szóló 2011. évi CLXVII. törvény (továbbiakban: Khtv.)]. A 2012. évi CCVIII. törvény (MK. 2012. évi 178. szám) 68. §-a, 2012. december 31-e helyett már 2014. december 31-éig teszi lehetővé a koredvezmény szerzését, és a már megszerzett kedvezmény a továbbiakban is érvényesíthető – időkorlát nélkül – korhatár előtti ellátás formájában.

Fontos tudni, hogy a koredvezményes idő megállapítására az öregségi nyugdíjra vonatkozó szabályokat kell alkalmazni (Khtv. 2. § (2) bek.), a koredvezmény ugyanis 2011. december 31-éig a társadalombiztosítási nyugdíjrendszer részét képezte.

A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. LXXXI. törvény (továbbiakban: Tny.) 2011. december 31-éig hatályos 8. §-a alapján, az érintettre irányadó öregségi

2000 KÉRDÉS ÉS VÁLASZ

Előfizetőink kérdezhetnek a HVG és az Adózóna szakértőitől, valamint kereshetnek a szakportál több ezres kérdés-válasz adatbázisában.



REGISZTRÁLJON
MOST!

www.adozone.hu

14 NAP-os, ingyenes
tesztlehetőség!

Éves előfizetési díj
9990 Ft* áfa

*További csomagajánlatainkért és a részletekért keresse fel a www.adozone.hu weboldalt vagy a HVG Kiadó Zrt. ügyfélszolgálatát az alábbi elérhetőségeken.

adózóna.hu

adózásról az év 365 napján

✉ HVG Kiadó Zrt., 1300 Bp. 3., Pf. 20 ☎ (06-1)436-2045 @ ügyfeliszolgalat@hvg.hu 🌐 www.adozone.hu

JOGI TUDÁSTÁR

Adózással, tb-vel, nyugdíjjal és munkajoggal kapcsolatos jogszabályok, könnyen kereshető formában – előfizetőink számára szakértői magyarázatokkal is kiegészítve.



REGISZTRÁLJON
MOST!

www.adozone.hu

14 NAP-os, ingyenes
tesztlehetőség!

Éves előfizetési díj
9990 Ft* áfa

*További csomagajánlatainkért és a részletekért keresse fel a www.adozone.hu weboldalt vagy a HVG Kiadó Zrt. ügyfélszolgálatát az alábbi elérhetőségeken.

adózóna.hu

adózásról az év 365 napján

✉ HVG Kiadó Zrt., 1300 Bp. 3., Pf. 20 ☎ (06-1)436-2045 @ ügyfeliszolgalat@hvg.hu 🌐 www.adozone.hu

nyugdíj-korhatárhoz képest, kétévi korkedvezményben részesült az a férfi, aki legalább 10, és az a nő, aki legalább 8 éven át korkedvezményre jogosító munkakörben, továbbá az, aki legalább 6 éven át egy légköri nyomásnál nagyobb nyomású légtérben dolgozott. A korkedvezmény további egy-egy év férfiaknál a korkedvezményre jogosító munkakörben végzett minden újabb 5 évi, nőnél 4 évi, illetőleg az egy légköri nyomásnál nagyobb nyomású légtérben végzett minden újabb 3 évi munka után.

A korkedvezmény alapja a 2006. december 31-éig hatályos – de még 2014. december 31-éig alkalmazható – munkaköri jegyzék [168/1997. (X. 6.) kormányrendelet (a továbbiakban: TnyR.) 1. sz. melléklete, a korkedvezményre jogosító munkakörök jegyzéke].

A korkedvezményes munkaköri jegyzék 14 munkaköri főcsoportot tartalmaz, ezen belül 3 részből (oszlopból) áll. Az első oszlopban a munkakör általános, illetve összefoglaló megnevezésén túl zárójeles felsorolásban szerepelnek a munkaterületen kialakult – sokszor tradicionális – elnevezések.

<http://ajanlo.adozona.hu/korkedvezmeny>

Új előírás számlázásnál

Talán a mindennapok számára az elvont fogalmazás miatt nem tűnik első pillantásra lényegesnek az az új előírás-együttes, amelyet az általános forgalmi adóról szóló 2007. évi CXXVII. törvénybe (Áfa tv.) „a számlakibocsátásra irányadó szabályok” cím alatt, 158/A §-ként iktattak be. Pedig igenis az, különösen azok számára, akik olyan ügyletek aktív vagy passzív szereplői, amelyek valamiféle külföldi elemet hordoznak magukban. A következőkben ezzel a szabályrendszerrel foglalkozunk, megvilágítva annak értelmét, lényegét és alkalmazásának következményeit.

Az Áfa tv. eme módosítása nem autonóm döntés eredménye, hanem európai uniós szintű elhatározás következménye. Nem másról, mint a közös hozzáadottérték-adó rendszerről szóló 2006/112/EK tanácsi irányelvet módosító 2010/45/EU tanácsi irányelvben foglaltak aprópénzre váltásáról van szó, ami egyben azt is jelenti, hogy a másik 26 EU-tagállamnak szintén ezt az utat kellett bejárnia. Az Áfa tv. 158/A §-ának

értelme az, hogy határon átvitelő ügyleteknél – kivált az európai uniós térségben – egyértelműen és világosan meghatározza, hogy az adóztatandó ügylet számlázására mely (tag)állam rendelkezései az irányadók, annak elkerülésére, hogy ne legyen párhuzamos szabályozás, és a szabályozás hiánya se álljon fent.

Ez kísértetiesen hasonlít a teljesítés helyére vonatkozó szabályozás értelmére, s a hasonlat nem véletlen, mivel fő szabály szerint épp annak az államnak a rendelkezéseit kell alkalmazni a számla kibocsátásakor, ahol az adóztatandó ügylet (termékértékesítés vagy szolgáltatásnyújtás) teljesül (Áfa tv. 158/A § (1) bekezdés). Ha tehát az ügylet belföldön teljesül, akkor az Áfa tv. rendelkezéseit kell alkalmazni, különben pedig más állam jogszabályát. Persze a helyzet nem ilyen egyszerű, mert a fő szabály mellett léteznek speciális szabályok, ezen túl a fő szabály keretei között is vannak még megválaszolandó kérdések. Először kezdjük az utóbbiakkal. Az tiszta sor, ha az ügyletben érintett felek mindegyike belföldön nyilvántartásba vett áfa-alany, nekik – ha tetszik – hivatalból tudniuk kell, hogy mik a számlakibocsátásra rendelt hatályos magyar előírások.

<http://ajanlo.adozona.hu/ujszamlazas>

Céginformációs szolgáltatás az Adózánon

Tudjon meg mindent a partnereiről!

Előfizetőink közül sokan jelezték, hogy munkájuk során hasznát vennék annak, ha céginformációs adatokhoz is hozzájuthatnának az Adózánon. Ezért alkottuk meg a Céginformáció MAX csomagot, ami a 365 napos Adózána.hu hozzáférése és a HVG ADÓ 2013 és TB 2013 kiadványokon kívül 10 db céginformációs lekérdezési lehetőséget is tartalmaz.

A csomag előfizetői a Bisnode PartnerControl céginformációs rendszerében rákereshetnek a számukra fontos cégek, vállalkozások, költségvetési és nonprofit szervezetek legfontosabb adataira.

Döntéseit könnyebben tudja meghozni, hisz bármely partner minden nyilvános adata egy másodperc alatt elérhető a szolgáltatással. Az adatok hivatalos adatforrásokból származnak!

Megalapozott döntései meghozatalát segítjük azzal, hogy megtekintheti partnerei kapcsolatait, érdekeltségeit is. Idejében értesül arról, ha partnereinek valamelyike a PartnerControl.hu rendszerben nyilvántartott 124 negatív esemény kapcsán érintett, megtalálja a megjelölt partnerei ellen szóló, még nem jogerős

NAV határozatokat, a jogerős cégbírósági végzéseket. Nemcsak a negatív eseményekről kap értesítést, de partnere bármely adatának változásáról is, az adatbázisban szereplő gazdálkodó-szervezeteket objektív alapon minősítik is. Pozitív Nemzeti Adó-és Vámhivatal (NAV) eseménytípust is tartalmaz a Bisnode PartnerControl.hu rendszer.

Segíthet a döntéshozatalban, hogy a döntés-elősegítő tájékoztatás mellett több évre visszamenőleges hatállyal elérheti a partnereihez kapcsolódó mérleg- és eredmény-kimutatásokat és 3 évre visszamenőleges hatállyal az azokból számított pénzügyi mutatókat is.

A Céginformáció MAX csomag tartalma:

- 365 napos Adózána.hu teljes körű hozzáférés (cikkek, jogi tudástár, kérdés-válasz adatbázis, kérdézési lehetőség)
- HVG ADÓ 2013 különszám
- HVG TB 2013 különszám
- 10 db lekérdezés a Bisnode PartnerControl.hu céginformációs rendszerből

Ára: 17 490 Ft + áfa/365 nap

Céginformáció MAX csomag megrendelése:

<http://ajanlo.adozona.hu/ceginfo>

Adóköteles díjú biztosítások: az is adózhat, aki nem szerez jövedelmet?

Meghatározott kivételektől eltekintve, a magánszemély biztosítottra kötött biztosítási szerződés alapján, a biztosítási díj formájában adóköteles jövedelem keletkezik, ha a díj fizetésére a biztosított magánszemély helyett a biztosítás szerződőjeként más személy kötelezett [Szja törvény 3. § 89. pont]. A kivételeket külön cikkeink ismertetik. De a kivételeknek is van egy „szokatlan szabályt erősítő” kivétele, amikor annak kell adóznia, aki semmiféle jövedelmet nem szerez. Amikor a magánszemély biztosítottra kötött biztosítási szerződés alapján a más személy által vállalt díj fizetésekor nem keletkezik adókötelezettség, meghatározott esetekben, mégis adó- és eho-köteles lehet a díj, illetve annak egy része.

A kockázati biztosításnak nem minősülő, határozatlan idejű, kizárólag halál esetére szóló (közismerten teljes életre szóló, visszavásárlási értékkel rendelkező) életbiztosítások más által fizetett adómentes díja utóbb adókötelessé válhat, ha a szerződés módosításával a biztosított személye megváltozik, vagy a szerződést határozott tartamúvá alakítják. Ilyenkor a szerződés módosításának időpontjában az eredeti biztosított magánszemélynél egyéb jövedelemnek minősül az aktuális visszavásárlási értékből a biztosított által megfizetett biztosítási díjak és az adóköteles biztosítási díjak együttes összegét meghaladó rész [Szja. törvény 28. § (2) b) pont].

Nem tévedés(!), biztosított-csere esetében (például amikor az elbocsájtott dolgozó helyébe másik lép) az egyéb jövedelem után, az eredeti biztosítottnak kell az szja- és az eho-t megfizetnie, annak ellenére, hogy semmiféle jövedelmet nem szerez, hiszen a szerződéséből kiesik, és így a biztosító teljesítésére már nem ő, hanem a helyébe lépett magánszemély lesz jogosult, aki ráadásul az elődje által már adózott díjak összegének megfelelő részt az adóköteles biztosítói kifizetésből levonhatja. Csak a kifizető jóindulatán múlik, hogy ha a díjat nem akarja tovább az adott magánszemély helyett fizetni, maga helyett inkább az eredeti biztosítottat állítja szerződőnek (a díj fizetőjének), emiatt ugyanis a szerződés módosításakor nem keletkezik adókötelezettség.

<http://ajanlo.adozona.hu/adokoteles>

Távolléti díj: kinek és mikor jár?

2013. január 1-jétől hatályba léptek az új Munka törvénykönyve távolléti díj számítására vonatkozó szabályai (148-152. §) is, ami jelentős változásokat hoztak az eddigi előírásokhoz képest. Összefoglaljuk a távolléti díjjal kapcsolatos legfontosabb általános tudnivalókat.

Távolléti díj jár a munkavégzés alól mentesített dolgozónak a következő esetekben:

- a jogviszonya megszüntetésével összefüggésben az Mt. szabályai szerinti mértékben,
- a szabadsága tartamára,
- a kötelező orvosi vizsgálata tartamára, továbbá
- a veradáshoz szükséges, legalább négy óra időtartamra,
- a szoptató anyja a szoptatás első hat hónapjában naponta kétszer egy, ikergyermek esetén kétszer két órára, a kilencedik hónap végéig naponta egy, ikergyermek esetén naponta két órára,
- hozzátartozója halálakor két munkanapra,
- általános iskolai tanulmányok folytatása, továbbá a felek megállapodása szerinti képzés, továbbképzés esetén, a képzésben való részvételhez szükséges időre,
- bíróság vagy hatóság felhívására, vagy az eljárásban való személyes részvételhez szükséges időtartamra, amennyiben tanúként hallgatják meg,
- amennyiben a munkáltató a munkavállaló által elkövetett kötelezettségszegés körülményeinek kivizsgálása miatt – a vizsgálat lefolytatásához szükséges, de legfeljebb harminc napos időtartamra – mentesíti a munkavállalót rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól,
- óra- vagy teljesítménybérezés esetén a napi munkaidőre, ha az általános munkarend szerinti munkanapra eső munkaszüneti nap miatt csökken a teljesítendő munkaidő,
- ha munkaviszonyra vonatkozó szabály, munkavégzés nélkül munkabér fizetését annak mértéke meghatározása nélkül írja elő.
- betegszabadság tartamára, melyre a távolléti díj hetven százaléka jár.

A távolléti díj összegét az esedékessége időpontjában érvényes alapbér, valamint az utolsó hat naptári hónapra (irányadó

időszakra) kifizetett teljesítménybér és bérpótlék figyelembevételével kell megállapítani és összegének a kiszámításakor figyelmen kívül kell hagyni azt a munkabért, amelyre a munkavállaló a távollét tartamára munkavégzés hiányában is jogosult.

<http://ajanlo.adozona.hu/tavolletidij>

Cafetéria: trükk vagy bumeráng?

Az interneten kering egy tévhit, mely szerint az úgynevezett „cafetéria-trükkkel” könnyen kikerülhető a munkabér vagy más járandóság közterheinek egy része vagy akár egésze. Az ötletgazda szerint a megoldás a magánszemélynek adott olyan kedvezményes vagy adómentes adózású utalvány-juttatás, amelyet az utalvány forgalmazója némi jutalék ellenében közvetlenül a magánszemélytől vált pénzre. Bizonyos cégek már hirdetnek is ilyen konstrukciókat, sőt „utalványtőzsdé” is létezik. Megéri-e trükközni vagy maradjunk a jól bevált (megbízható) feddhetetlen módszereknél?

Úgy tűnik, a „trükk” még nem érte el a hatóságok ingerküszöbét, de csak idő kérdése, hogy a NAV ellenőrzési kampányt indítson, akkor pedig pórul járhatnak azok, akik felülnek az effajta adókímélő buzdításnak.

Egyes vélemények szerint a „cafeteria-trükk” papíron teljesen szabályos, egy kiskapu a rendszerben, ugyanakkor etikai kérdéseket természetesen felvet. Ám ez – más vélemények szerint – nem csak etikai kérdés.

Valóban igaz, hogy a juttatónak (munkáltatónak, kifizetőnek) amiatt, hogy a tőle kapott utalványt (tudta nélkül) a magánszemély visszaváltja vagy eladja, nem keletkezik közteherfizetési kötelezettsége. Figyelembe kell venni azonban, hogy az utalvány, készpénz-helyettesítő fizetési eszköz a törvény külön rendelkezése alapján vagy annak hiányában is akkor minősülhet kedvezményes vagy adómentes nem pénzben adott juttatásnak, ha a juttatási feltételek alapján megállapítható, hogy az mely termékre, szolgáltatásra, vagy milyen termék- vagy szolgáltatáskörben használható fel, és egyebekben a juttatás körülményei megfelelnek a kedvezményre, adómentességre vonatkozó rendelkezésben foglalt feltételeknek [Szja törvény 69. § (3) bekezdés; 1. számú melléklet 9.1. pont].

<http://ajanlo.adozona.hu/cafetieratruekk>

HVG TB2013

különszám

**Rendelje meg
most** a HVG 2013-as
tb-különszámát!



INGYENES
HÁZHÓZ
SZÁLLÍTÁS!

4590
forint helyett

Rendelje meg most
ingyenes házhoz szállítással!

Kedvezményes ár:
3950 forint!

Online megrendelés: bolt.hvg.hu/kulonszam

Kérjük, hogy megrendelését küldje el az ugyfelszolgalat@hvg.hu e-mail címre vagy a (06-1) 436-2012-es faxszámra!

További információ: (06-1) 436-2045

Kedvezményes ajánlataink:

HVG-klubkártya

Ár: 7990 Ft

HVG-különszámok automatikus küldése. Közel 1800 elfogadóhely!



Adózóna.hu MAX-csomag

Tartalmazza az adozona.hu éves előfizetését, és a HVG ADÓ és TB 2013 című különszámokat.

KÉRDÉSEK ÉS VÁLASZOK

1. Kell-e járulékot fizetni és adóelőleget levonni attól az izraeli állampolgárságú tulajdonostól, aki megbízási jogviszonnyal ügyvezető a magyarországi cégben, Izraelben él életvitelszerűen, ott van biztosítási jogviszonya, itt csak havi egy hetet tartózkodik és nincs bejelentett lakcíme? Van-e adóvonzata annak, ha a cég fizeti az egyhetes itt tartózkodás alatt a szállodai számlát és a repülőjegyet, vagy pedig elmondható, hogy az ügyvezetői megbízatásához ezek elengedhetetlen költségek, és nem kell fizetni utána semmit?

Válasz: <http://ajanlo.adozona.hu/kulfolditulajdonos>

2. Az 55 év felettiek szocho-kedvezménye igénybe vehető-e olyan dolgozónál, aki már 2011. december óta dolgozik a vállalkozásnál?

Válasz: <http://ajanlo.adozona.hu/szochos55>

3. 2013-tól áfa alanyi mentességet választott a vendéglátással foglalkozó bt. Mi a teendő a 2012. év végi leltárral alátámasztott készlet levonásba helyezett áfájával?

Válasz: <http://ajanlo.adozona.hu/keszlet>

4. Végleges marad-e a 2012-ben igénybe vett szocho-kedvezmény akkor, ha a bruttó bért 2013. január 1-jével csökkenti a kft ügyvezetője az alkalmazottainál? 2012-ben a bérek nettó értékének megőrzése érdekében felemelte a béreket az elvárt béremelésről szóló kormányrendeletben ajánlottak szerint. 2013-tól a szocho-kedvezmény csökken, ezért a kft. ügyvezetője úgy döntött, hogy

csökkenti a béreket. Megteheti? 2013-ban nem vennének igénybe szocho-kedvezményt.

Válasz: <http://ajanlo.adozona.hu/szocho2013>

5. Az anyukának van 3 kiskorú gyereke, akik közül egy az új élet-tárrsal közös. Mindhárom gyerek után az anyuka kapja a családi pótlékot. A kérdésem az lenne, hogy az élettárs, aki a közös gyerek apukája, 2012-ben évközben mekkora családi kedvezményt érvényesíthetett: havi 62 500 forintot vagy 206 250 forintot? Év végén mekkora családi adókedvezményt érvényesíthet 3x62 500 forintot szorozva a 12 hónappal vagy 3x206 250 forintot szorozva 12 hónappal? Ha év végén 12x206 250 forintot vesz igénybe, akkor az 1253-on be kell jelölni megosztásként az anyát vagy csak akkor, ha 12x618 500 forintot vesz igénybe?

Válasz: <http://ajanlo.adozona.hu/csaladi2012>

6. A kisadózó vállalkozások tételes adójáról és a kisvállalati adóról szóló 2012. évi CXLVII. évi hatályos törvény alapján az adózó a beszerzett, előállított, korábban még használatba nem vett tárgyi eszközökkel (beruházással), szellemi termékekkel, kísérleti fejlesztés aktivált értékével kapcsolatos adóévi kifizetések összegével teljes mértékben csökkentheti a következő adóévek adóalapját, függetlenül attól, hogy az érintett eszközöket rendeltetésszerűen használatba vették-e az adóévben. Kérdésem: új személygépkocsi vásárlására is vonatkozik ez a lehetőség?

Válasz: <http://ajanlo.adozona.hu/kivaadoalany>

7. Egyéni vállalkozóként bejelentkeztem a kata hatálya alá. Emellett egy katas bt kútagjaként is bejelentettek kisadózóként. Kérdésem, hogy a 6 millió forintos határ külön számolandó az egyéni vállalkozásban, és külön a bt-ben, vagy a kisadózó személyéhez kötődik és bármely vállalkozásból származó jövedelem összeszámolandó?

Válasz: <http://ajanlo.adozona.hu/kataado>

8. 2012-ben kezdő egyéni vállalkozás internetes kereskedelmet folytat. Külföldről, konkrétan Németországból szerzi be a termékeit licit útján. Községi adószámmal nem rendelkezik. A külföldi áfát megfizeti. Ilyen esetben van-e mód a külföldi áfa visszaigénylésére Németországtól? 2012 októberében átlépte az alanyi adómentesség értékhatárát. Nem váltott ki községi adószámot és ugyanúgy megfizette a külföldi áfát, a külföldi áfával mi a teendő? Mivel Magyarországon az értékesítési után megfizeti az áfát, a befizetendő áfa csökkenthető? Az Áfa tv. 19-20. §-a alapján a 10 ezer eurót nem érte el a beszerzéseivel, összességében sem alanyi mentesen, sem áfaköteles.

Válasz: <http://ajanlo.adozona.hu/afanemetmagyar>

9. Ha a Start kártyát kiváltotta már a dolgozó és már 2012-ben ezzel volt elszámolva a bére, akkor azt kötelező végigvinni, amíg a Start-kártya le nem jár? Vagy lemondhat róla és érvényesíthet más kedvezményt, például a 25 év alattiakra vonatkozót?

Válasz: <http://ajanlo.adozona.hu/start25>

10. Hol, mikor és milyen áfa, illetve bejelentési kötelezettségem keletkezik, ha Svájcban rendelek (cégnék-cégtől) táplálék-kiegészítőt, de Spanyolországból küldik közvetlen hozzám, Magyarországra és a fizetés svájci, adómentes számlára történik? Nem hiányzik itt valami? Nincs bejelentési kötelezettségem az országban, vagy nem kéne vámáfát fizetni? Kértem, hogy spanyol számlát adjanak, így leredukálna a kételyem, de nem kapok: csak termelő, nem forgalmazó a spanyol cég. Válasz: <http://ajanlo.adozona.hu/haromszog>

21 ADÓZÁSI KALKULÁTOR

Szakértők által készített kalkulátorok - előfizetőink részére a számítások elmenthetők, nyomtathatók és e-mailben továbbküldhetők.



REGISZTRÁLJON MOST!

www.adozona.hu

14 NAP-os, ingyenes tesztelési lehetőség!

Éves előfizetési díj 9990 Ft*+áfa

*További csomagajánlatainkért és a részletekért keresse fel a www.adozona.hu weboldalt vagy a HVG Kiadó Zrt. ügyfélszolgálatát az alábbi elérhetőségeken.

adózána.hu

adózásról az év 365 napján

✉ HVG Kiadó Zrt., 1300 Bp. 3., Pf. 20 ☎ (06-1)436-2045 @ ügyfélszolgálat@hvg.hu 🌐 www.adozona.hu

Kiadó: Kiadja a HVG Kiadó Zrt., 1037 Budapest, Montevideo utca 14.

Telefon: (+36 1) 436-2001 (HVG központ), Fax: (+36 1) 436-2014, E-mail: adozona@adozona.hu

Termékmenedzser: Fülöp Norbert • **Felelős kiadó:** Kékesi Zsuzsa, online divízióvezető