

Командный отчет

Проект: Яндекс Маркет

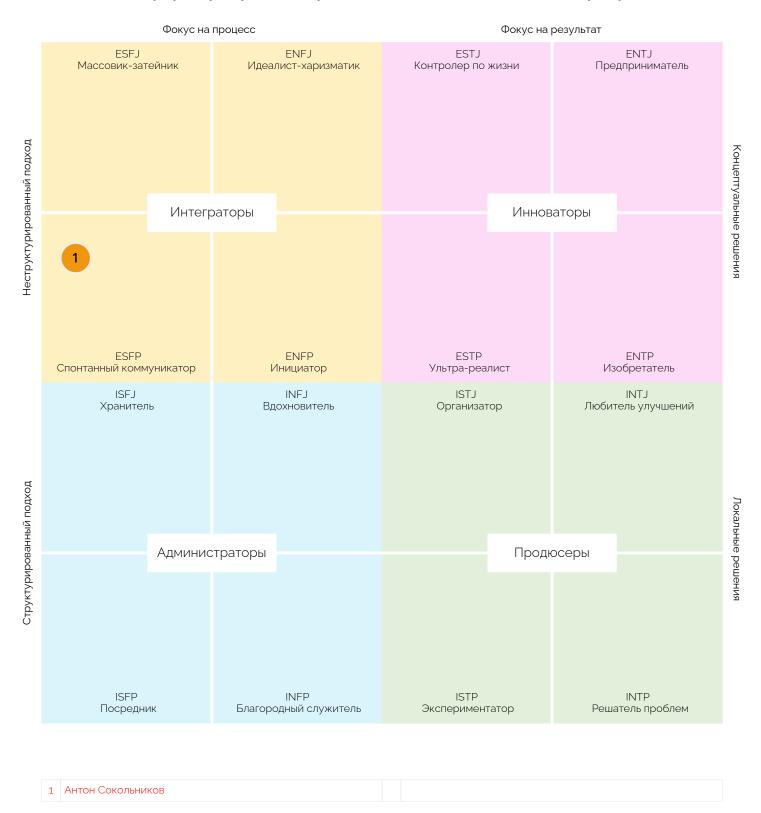
Опросник Zetic 4S

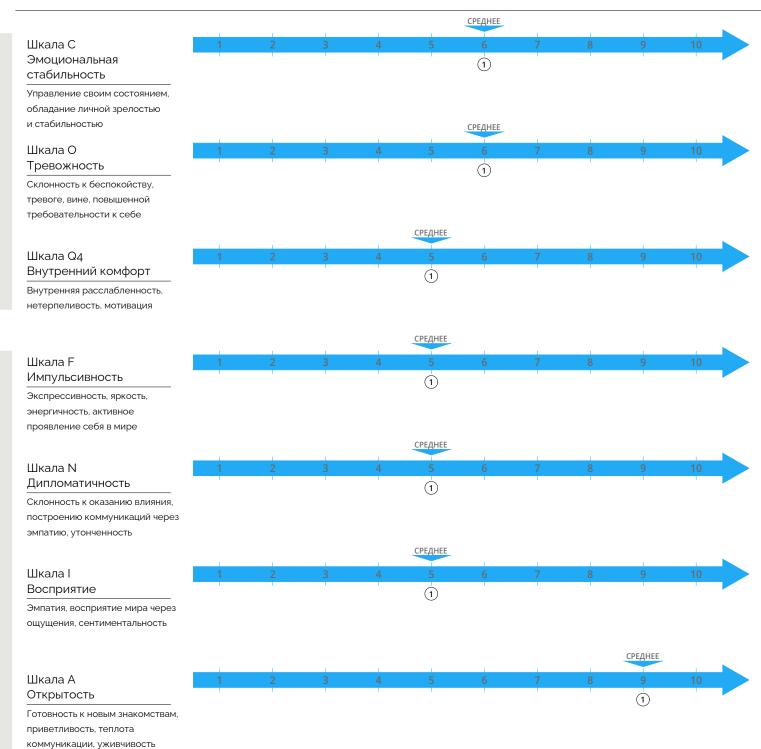


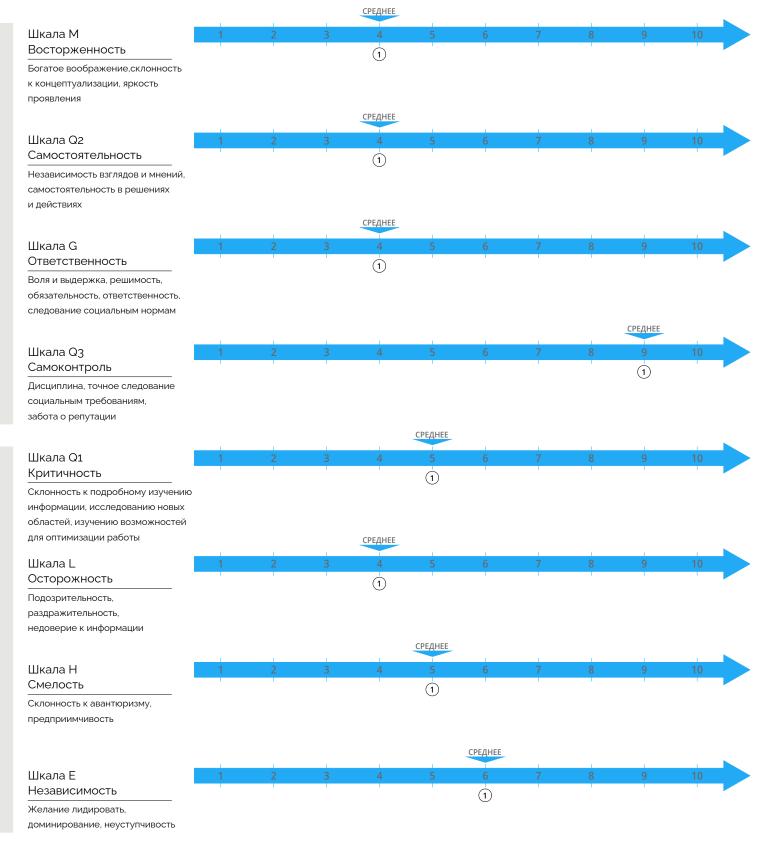


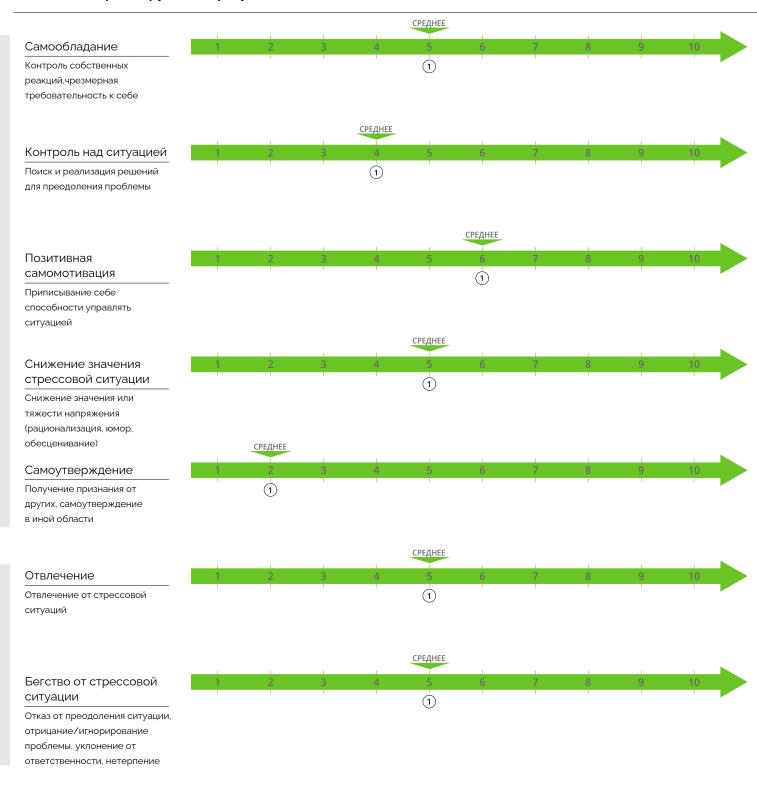


Командный профиль: распределение ролей по модели РАЕІ И. Адизеса и Майерс-Бриггс (МВТІ)











Агрессия

Пребывание в состоянии сопротивления, нарушения личного эмоционального баланса и устойчивости, ярость/агрессия

1 Антон Сокольников

СРЕДНЕЕ

1

эмоции и справляться

Экономия эмоций Перенос защиты на другие

сферы жизни (общение с близкими, семьей), потребность в изоляции от других людей

с ними

СРЕДНЕЕ Переживание 1 Ощущение дискомфорта в работе, раздражение при решении стандартных рабочих задач Неудовлетворенность собой Недовольство собой и ситуацией, потребность сменить условия работы, ощущение «Загнанность в клетку» Ощущение невозможности изменить ситуацию, бессилие; отсутствие энергии, ощущение пустоты внутри СРЕДНЕЕ Тревога Эмоциональное напряжение, 1 ощущение тревоги и беспричинного беспокойства, желание «остановиться» СРЕДНЕЕ Избирательное реагирование 1 Зависимость коммуникации от настроения («хочу или не хочу»), эмоциональная черствость, равнодушие СРЕДНЕЕ Эмоциональная защита 1 Эмоциональная защита, неготовность принимать на себя дополнительные

1 Антон Сокольников

СРЕДНЕЕ

1

Эмпатическая усталость Попытки облегчить или

сократить обязанности, требующие эмоциональных затрат или эмоционального вовлечения

Эмоциональная опустошенность

Избегание эмоционального ответа на важные ситуации и коммуникации

Эмоциональная отстраненность

Сокращение эмоционального отклика на рабочие ситуации, неготовность активно общаться с другими

Личностная отстраненность

Обесценивание рабочих задач, агрессия на стандартные рабочие ситуации ("ненавижу", "не выношу", "не хочу")

Психосоматика

Телесные неприятные состояния, плохое самочувствие, отсутствие сил/энергии

