



Индивидуальный отчет

Участник: Вячеслав Цыкин

Опросник Zetic 4S

Введение

Для разработки опросника ZETIC-4S был использован ряд иностранных и российских психологических исследований. Подход был переработан под бизнес-контекст и апробирован на большой выборке руководителей в течение нескольких лет. Наше исследование жизнестойкости и поведения в стрессе стало самым крупным в России за последние 15 лет.

- Секция «Базовые черты личности» построена исходя из 5-факторной диспозициональной модели личности, отражающей восприятие людей друг другом. В ее основе – лексический подход, использующий факторный анализ словесных описаний характеристик человека; язык может отразить аспекты личности, которые описывают адаптацию человека к социальной среде с учетом его личных особенностей. Авторы: Г. Олпорт, П. Коста и Р. Маккрэй и Р. Кэттел. 1985-1992г. Метод апробирован на русскоязычной аудитории под руководством к.п.н. В. Хромова (УрФУ им. Б.Н.Ельцина) и д.м.н. Л. Вассермана (НИИ им. В. М. Бехтерева).
- Секция «Поведение в стрессе» сформирована исходя из модели психологического преодоления стресса, описывающей базовые реакции и действия, предпринимаемые человеком, чтобы справиться с переживанием, адаптироваться к нагрузке и найти выход из травмирующей ситуации. Автор: Ричард Лазарус, 1991г. Метод апробирован на русскоязычной аудитории под руководством к.п.н. Е.Битюцкой (МГУ им.М.В. Ломоносова), к.п.н. Е.Осина (НИУ ВШЭ), д.м.н. Л. Вассермана (НИИ им. В. М. Бехтерева).
- Секция «Факторы выгорания» построена на основе модели многофакторного эмоционального выгорания, описывающей механизмы психической защиты и переход в состояние физического и психического истощения, возникающее в ответ на эмоциональное перенапряжение. Авторы: Б. Фрейденберг, К. Маслач 1992г. Модель апробирована на русскоязычной аудитории под руководством к.п.н. В.В.Бойко, к.п.н. Н. Е. Водопьяновой (СПбГУ), д.м.н. Л.И. Вассермана (НИИ им. В. М. Бехтерева).
- Секция «Жизненные ценности» разработана на основе модели жизненных ценностей личности, описывающей универсальные устоявшиеся потребности и жизненные приоритеты личности, определяющие условия и порядок принятия личностью важных решений и реализации действий. Авторы: Ш. Шварц, 1992г. Модель апробирована на русскоязычной аудитории под руководством В.Н. Карандашева (СПбГУ).

Как читать отчет

Данные исследования описывают индивидуальный профиль устойчивости. Отчет помогает обозначить особенности реагирования на ситуации неопределенности или стресса, выявить черты личности, влияющие на рабочее поведение в сложных условиях. В данном отчете результаты сравниваются с нормативной группой русскоговорящих лидеров. Информация, содержащаяся в этом документе, является конфиденциальной. Отчет необходимо хранить в соответствии с принципами защиты персональных данных. Срок достоверности отчета — 2 года.

Шкала

Результаты в отчете показаны в шкале стенов от 0 до 10 (от английского «стандартная десятка»). Стен означает, что 10 процентам самых низких результатов среди участников, заполнивших опросник в своей категории, присваивается 1 стен, а 90 процентов самых выраженных результатов получают 9 стен. Чем выше стен, тем ярче Вы проявляете определенное поведение. Под каждой шкалой указаны «полюсные» характеристики. Обратите внимание, что не существует «плохого» и «хорошего» поведения. Каждый «полюс» указывает на особенность характера, имеет свои преимущества и ограничения.

Валидность отчета





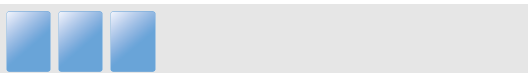




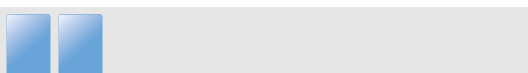
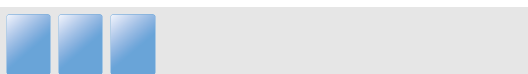






1

Значения, находящиеся в пределах красной рамки (слишком высокие), свидетельствуют о неискренности в ответах, демонстративности поведения, ориентации на социальное одобрение

Базовые черты личности






Приведенные ниже результаты исследования отражают фундаментальные черты личности, определяющие стиль деятельности и взаимоотношения с окружением. Обнаружив эти черты, Вы можете осознанно усиливать или ослаблять их

Эмоциональная устойчивость	Шкала С Эмоциональная стабильность	 Следование эмоциям, Утомляемость Стабильность, Зрелость, Работоспособность	7 Эмоциональная устойчивость, зрелость, стабильность поведения; высокий порог чувствительности; невозмутимость; управление своими чувствами.
	Шкала О Тревожность	 Безмятежность, Энергичность Чувство вины, Тревожность, Впечатлительность	10 Тревожность / страх, суетливость, неуверенность в себе, чувство вины, чувствительность к реакциям окружающих.
	Шкала Q4 Внутренний комфорт	 Расслабленность, Низкая мотивация Собранность, Напряженность, Раздражительность	7 Внутреннее напряжение и собранность, мотивация на достижение, энергичность.
Командная устойчивость	Шкала F Импульсивность	 Молчаливость, Расчетливость Беззаботность, Беспечность, Экспрессивность	5 Благоразумие, рассудительность, реалистичность, ожидание неудач, аккуратность.
	Шкала N Дипломатичность	 Прямолинейность, Бестактность Влияние, Хитрость	3 Прямолинейность, откровенность, естественность, простота. Отсутствие проницательности.
	Шкала I Восприятие	 Рассудительность, Циничность, Ответственность Эмпатичность, Интуитивность	6 Практичность, рассудительность; способность считывать настрой и состояние собеседника.
Устойчивость результата	Шкала A Открытость	 Замкнутость, Холодность, Безучастность, Строгость Общительность, Открытость	3 Замкнутость, скептицизм, критичность. Склонность к точности и твердости. Избегание компромиссов.
	Шкала M Восторженность	 Практичность, Принципиальность, Реалистичность, Прозаичность Восторженность, Воображение	7 Мечтательность, развитие воображение, творческий потенциал; отступление от здравого смысла.
	Шкала Q2 Самостоятельность	 Зависимость от группы, Разделение ответственности Самостоятельность, Независимость	5 Самостоятельность, совместное принятие решение с группой, находчивость.
Устойчивость в изменениях	Шкала G Ответственность	 Непостоянство, Ненадежность Настойчивость, Дисциплина, Долг	2 Подверженность влиянию случая и обстоятельств; неорганизованность. Создание "своих" правил.
	Шкала Q3 Самоконтроль	 Конфликтность, Невнимательность Самоконтроль, Сильная воля, Точность	3 Недисциплинированность, невнимательность, ситуативная небрежность, следование своим побуждениям. Невнимательность к другим.
	Шкала Q1 Критичность	 Консерватизм, Неприятие перемен Критичность, Анализ информации, Оптимизация работы	7 Принятие решений на анализа информации. Способность находить взаимосвязи между разрозненными данными.
	Шкала L Осторожность	 Доверчивость, Терпимость, Откровенность Подозрительность, Осторожность	6 Терпимость, уживчивость, слаженная работа в группе; согласие с чужими условиями.
	Шкала H Смелость	 Робость, Деликатность Смелость, Авантюризм	6 Трезвая оценка своих сил, быстрая реакция на опасность, нерешительность.
	Шкала E Независимость	 Мягкость, Тактичность, Уступчивость Напористость, Власть, Самоуверенность	8 Напористость, власть, доминантность, самоуверенность. Принятие на себя лидерской роли.




Поведение в стрессе и неопределенности

Ниже приведены результаты исследования, отражающие наиболее типичные реакции и действия в ситуации стресса или высокой неопределенности. Изучив свои стратегии поведения, Вы можете изменить их, осознанно действовать иначе, повышая личную эффективность.

Стратегии, направленные на активный поиск выхода и преодоление сложностей

	Слабо выражено	Ярко выражено	
Самообладание			3 Локальный контроль собственных реакций, сохранение самообладания, чрезмерная требовательность к себе.
Контроль над ситуацией			3 Стратегия не характерна. Ограниченный поиск вариантов и реализация решений для преодоления проблемы.
Позитивная самомотивация			2 Стратегия не характерна. Редкое подбадривание себя.
Снижение значения стрессовой ситуации			2 Стратегия не характерна: редки попытки снизить значение или тяжесть ситуации (рационализация, юмор, обесценивание, снижение уровня притязаний).
Самоутверждение			1 Стратегия не характерна: избирательный поиск признания себя другими, самоутверждение в иной области.

Стратегии, направленные на игнорирование проблемы и отказ искать выход из ситуации

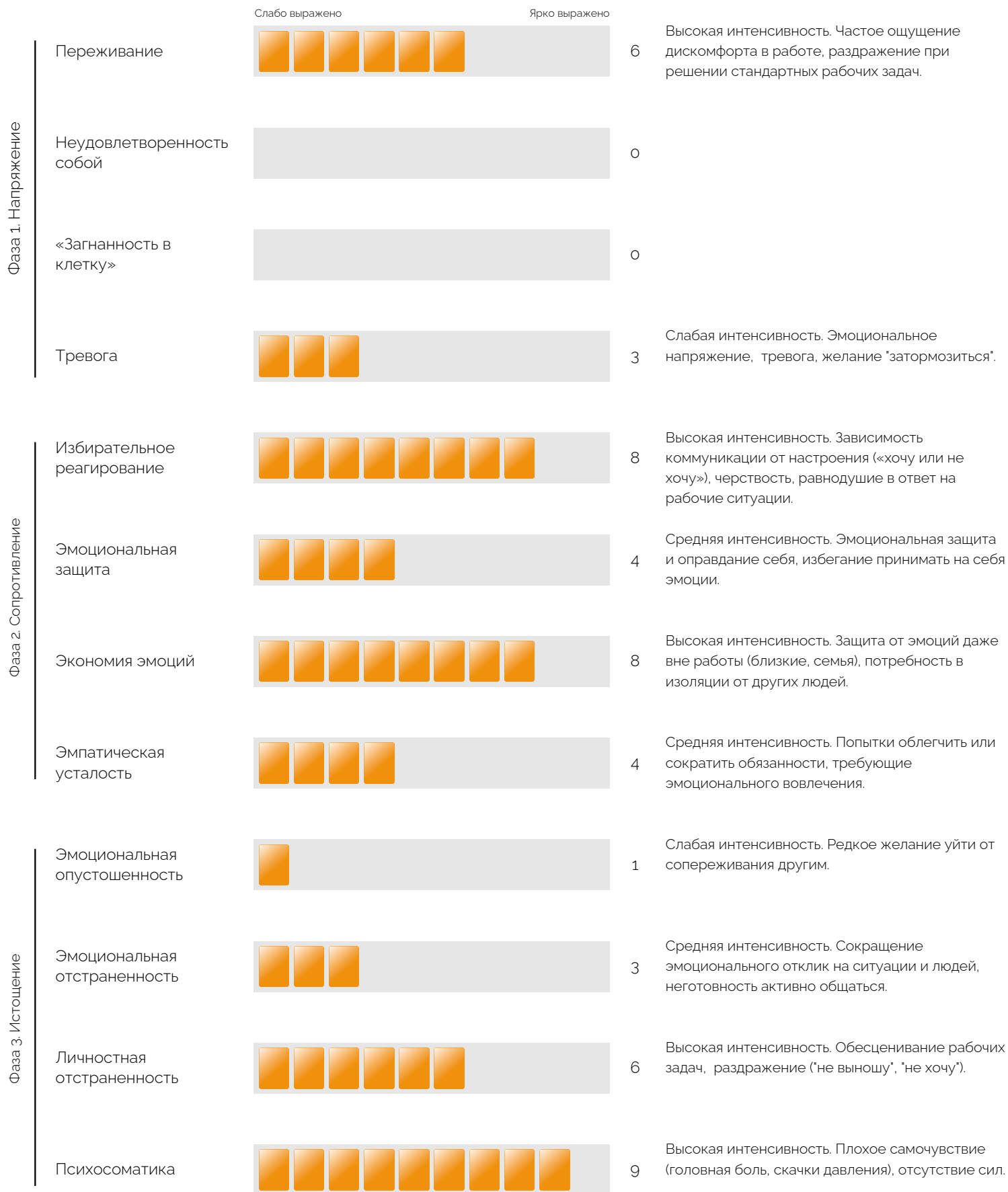
Отвлечение			2 Стратегия не характерна: локальные попытки забыть о трудностях.
Бегство от стрессовой ситуации			6 Локальный отказ от преодоления ситуации; отрицание/игнорирование проблемы, уклонение от ответственности, нетерпение.
Антиципирующее избегание			4 Периодическое желание 'перестраховаться' и избегать аналогичных ситуации / переживаний в будущем.
Замещение			3 Периодическое желание создать комфортную среды для себя и команды; поиск приятных ощущений (еда, развлечения, покупки, путешествия).
Поиск социальной поддержки			3 Периодический поиск сотрудничества со значимыми людьми для преодоления трудностей, желание разделить с кем-либо переживания.

Стратегии, провоцирующие дальнейшее нахождение в стрессе и усиление переживаний

Жалость к себе			7 Стратегия ярко проявляется: пребывание в жалости к себе, зависти к другим; недооценивание собственных сил и возможностей.
Социальная замкнутость			4 Стратегия проявляется в отдельных случаях: изоляция от ситуации, потребность остаться наедине с собой.
Самообвинение			4 Стратегия проявляется ситуативно: обвинение себя в произошедшем, поиск причин в себе; переживание стыда и вины.
«Заезженная пластинка»			8 Стратегия ярко проявляется: постоянное мысленное прокручивание аспектов стрессовой ситуации; рассуждения часто носят пессимистический характер.
Самооправдание			4 Локальное желание разделить с другими ответственность, снять с себя ответственность за ситуацию.
Агрессия			6 Стратегия проявляется локально: ощущение раздражения, злость на себя и ситуацию; потребность жестоко шутить / отстаивать свое мнение / проявлять эмоции.

Факторы профессионального выгорания

Ниже приведено исследование механизмов эмоционального выгорания из-за последовательного снижения эмоционального ответа на ситуацию. Вы можете увидеть, какие факторы формируют каждую фазу выгорания и в какой точке Вы находитесь прямо сейчас.



Ценности

Ниже приведено исследование жизненных ценностей — универсальных человеческих потребностей, определяющих выборы и предпочтения индивида, его жизненную стратегию.

