

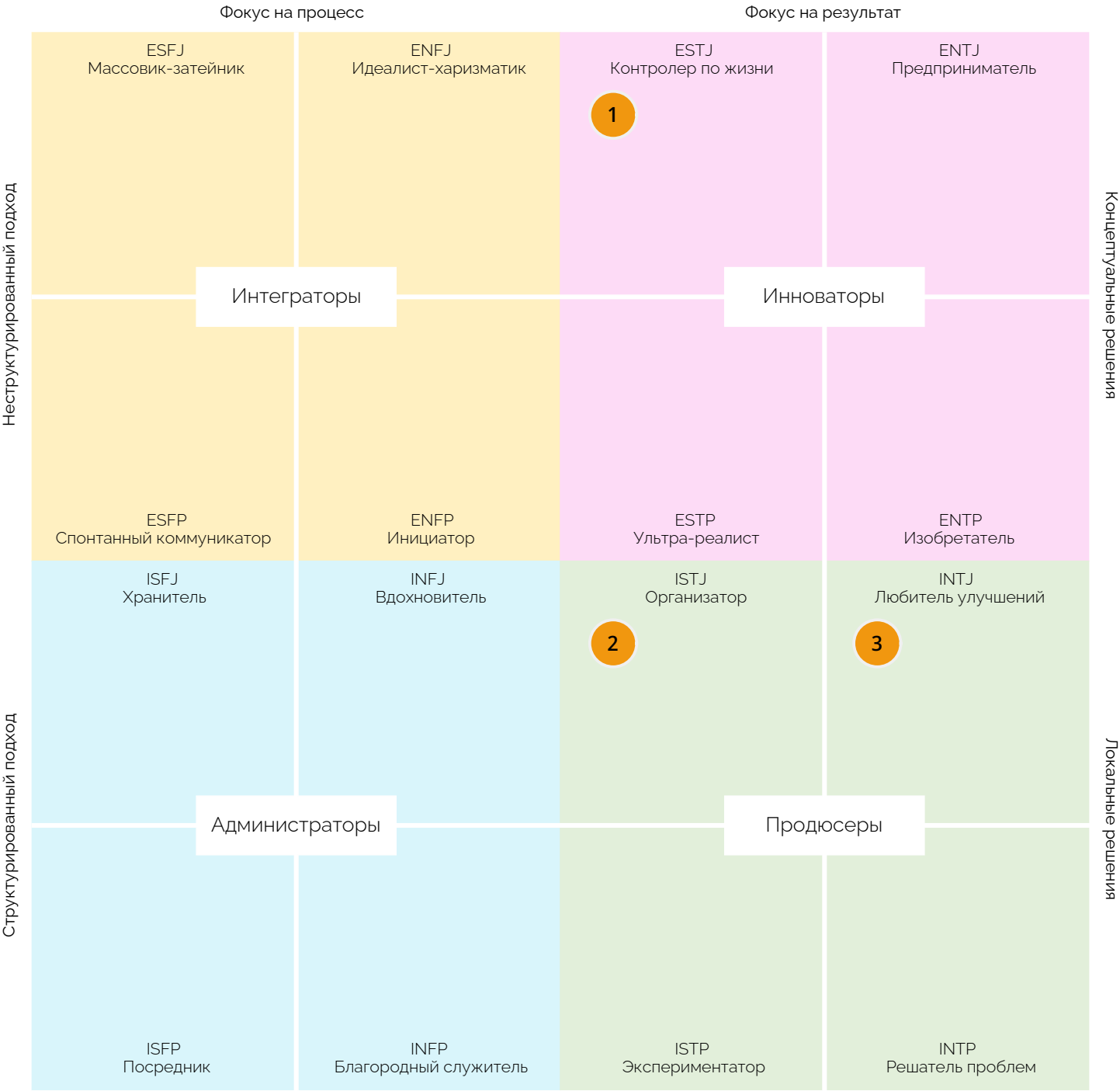


Командный отчет

Проект: Яндекс Логистика

Опросник Zetic 4S

Командный профиль: распределение ролей по модели PAEI И. Адизеса и Майерс-Бриггс (MBTI)



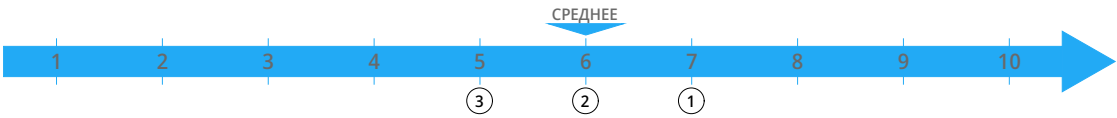
1	Соколенко Ирина	3	Надя Иоффе
2	Древесина		

Базовые черты личности: групповые результаты

ЭМОЦИОНАЛЬНАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ

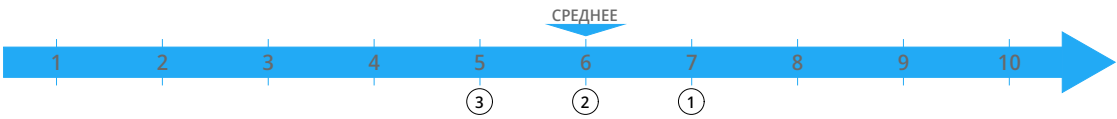
Шкала С
Эмоциональная стабильность

Управление своим состоянием, обладание личной зрелостью и стабильностью



Шкала О
Тревожность

Склонность к беспокойству, тревоге, вине, повышенной требовательности к себе



Шкала Q4
Внутренний комфорт

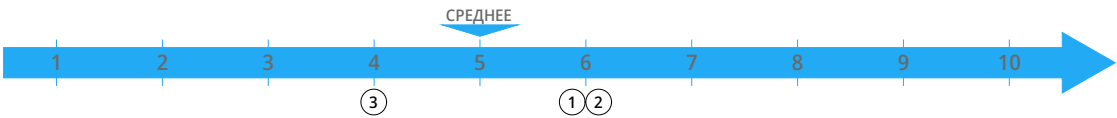
Внутренняя расслабленность, нетерпеливость, мотивация



КОМАНДНАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ

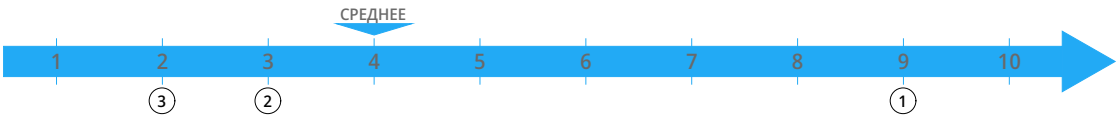
Шкала F
Импульсивность

Экспрессивность, яркость, энергичность, активное проявление себя в мире



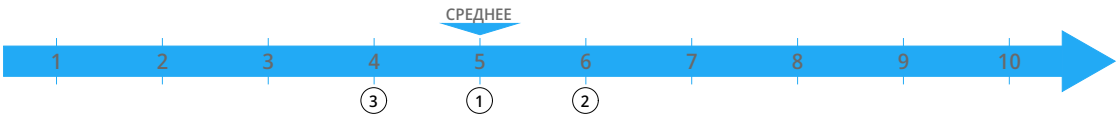
Шкала N
Дипломатичность

Склонность к оказанию влияния, построению коммуникаций через эмпатию, утонченность



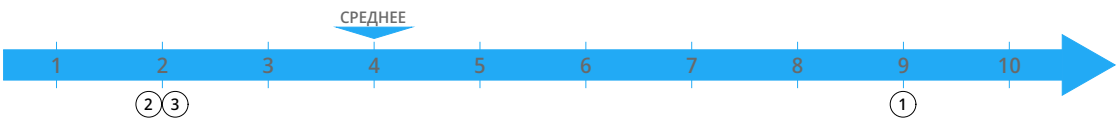
Шкала I
Восприятие

Эмпатия, восприятие мира через ощущения, сентиментальность



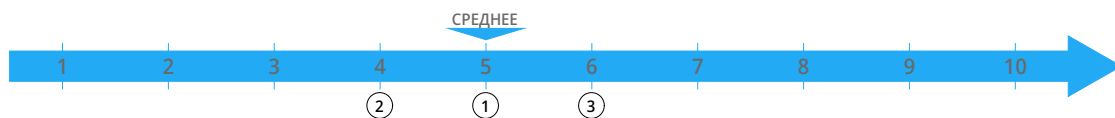
Шкала А
Открытость

Готовность к новым знакомствам, приветливость, теплота коммуникации, уживчивость



1	Соколенко Ирина	3	Надя Иоффе
2	Древесина		

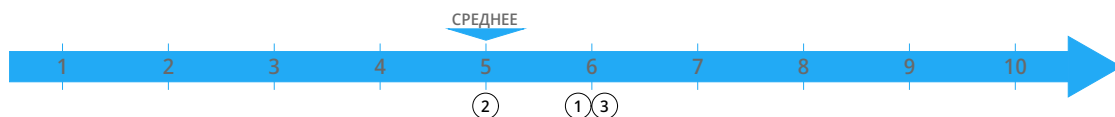
Богатое воображение, склонность к концептуализации, яркость проявления



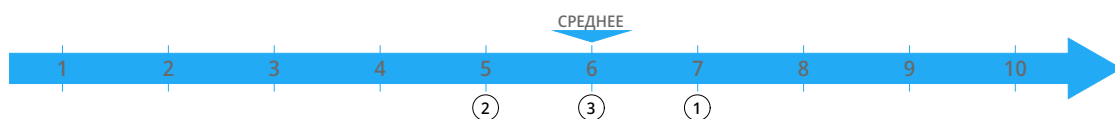
Независимость взглядов и мнений,
самостоятельность в решениях
и действиях



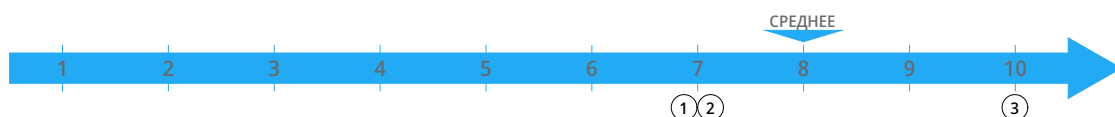
Воля и выдержка, решимость,
обязательность, ответственность,
следование социальным нормам



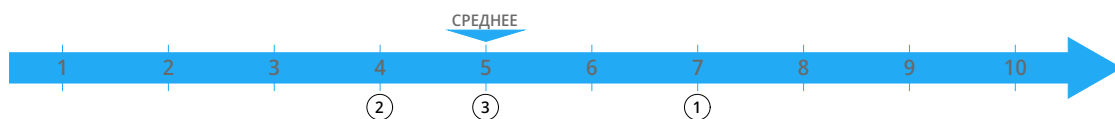
Дисциплина, точное следование социальным требованиям, забота о репутации



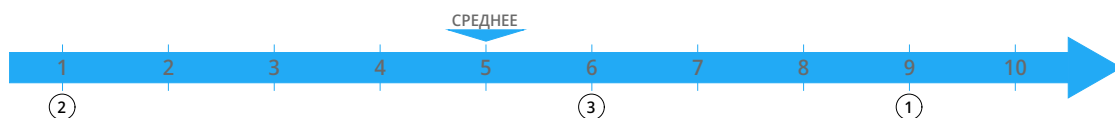
Склонность к подробному изучению информации, исследованию новых областей, изучению возможностей для оптимизации работы



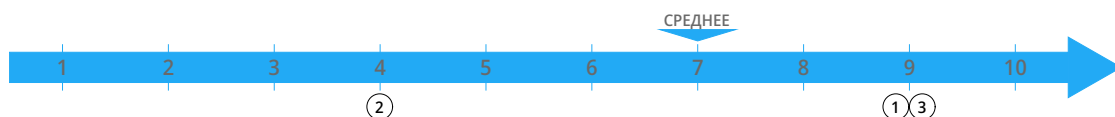
Поздирительность,
раздражительность,
недоверие к информации



Склонность к авантюризму,
предприимчивость



Желание лидировать,
доминирование, неуступчивость



1	Соколенко Ирина	3	Надя Иоффе
2	Древесина		

Реакция на стресс: групповые результаты

Самообладание

Контроль собственных
реакций, чрезмерная
требовательность к себе



Контроль над ситуацией

Поиск и реализация решений
для преодоления проблемы



Позитивная самотивация

Приписывание себе
способности управлять
ситуацией



Снижение значения стрессовой ситуации

Снижение значения или
тяжести напряжения
(рационализация, юмор,
обесценивание)



Самоутверждение

Получение признания от
других, самоутверждение
в иной области



Отвлечение

Отвлечение от стрессовой
ситуаций



Бегство от стрессовой ситуации

Отказ от преодоления ситуации,
отрицание/игнорирование
проблемы, уклонение от
ответственности, нетерпение



1	Соколенко Ирина	3	Надя Иоффе
2	Древесина		

Антиципирующее избегание

Попытка предотвратить аналогичные стрессовые ситуации в будущем

**Замещение**

Обращение к позитивным аспектам; создание комфортной среды для себя и команды

**Поиск социальной поддержки**

Стремление быть выслушанным, разделить с кем-либо переживания

**Жалость к себе**

Пребывание в жалости к себе, зависти к другим; недооценивание собственных сил и возможностей

**Социальная замкнутость**

Избегание социальных контактов, самоизоляция от коммуникации/ информации

**Самообвинение**

Обвинение себя в произошедшем, поиск причин в себе

**«Заезженная пластинка»**

Постоянное мысленное прокручивание аспектов стрессовой ситуации

**Самооправдание**

Отказ от ответственности, отказ от поиска решения



1	Соколенко Ирина	3	Надя Иоффе
2	Древесина		

Агрессия

Пребывание в состоянии
сопротивления, нарушения
личного эмоционального баланса
и устойчивости, ярость/агрессия



1	Соколенко Ирина	3	Надя Иоффе
2	Древесина		

Интенсивность выгорания: групповые результаты

ФАЗА 1. НАПРЯЖЕНИЕ

Переживание
Ощущение дискомфорта в работе, раздражение при решении стандартных рабочих задач



Неудовлетворенность собой
Недовольство собой и ситуацией, потребность сменить условия работы, ощущение



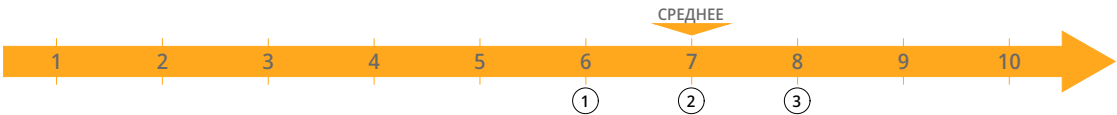
«Загнанность в клетку»
Ощущение невозможности изменить ситуацию, бессилие; отсутствие энергии, ощущение пустоты внутри



Тревога
Эмоциональное напряжение, ощущение тревоги и беспричинного беспокойства, желание «остановиться»



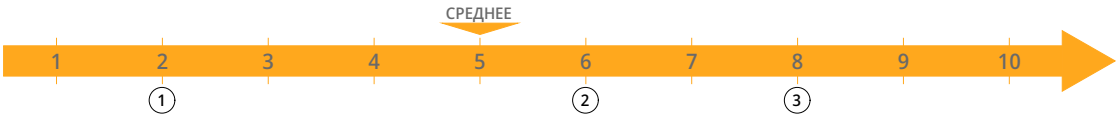
Избирательное реагирование
Зависимость коммуникации от настроения («хочу или не хочу»), эмоциональная черствость, равнодушие



Эмоциональная защита
Эмоциональная защита, неготовность принимать на себя дополнительные эмоции и справляться с ними



Экономия эмоций
Перенос защиты на другие сферы жизни (общение с близкими, семьей), потребность в изоляции от других людей



ФАЗА 2. СОПРОТИВЛЕНИЕ

1	Соколенко Ирина	3	Надя Иоффе
2	Древесина		

Эмпатическая усталость

Попытки облегчить или сократить обязанности, требующие эмоциональных затрат или эмоционального вовлечения



Эмоциональная опустошенность

Избегание эмоционального ответа на важные ситуации и коммуникации



Эмоциональная отстраненность

Сокращение эмоционального отклика на рабочие ситуации, неготовность активно общаться с другими



Личностная отстраненность

Обесценивание рабочих задач, агрессия на стандартные рабочие ситуации ("ненавижу", "не выношу", "не хочу")



Психосоматика

Телесные неприятные состояния, плохое самочувствие, отсутствие сил/энергии

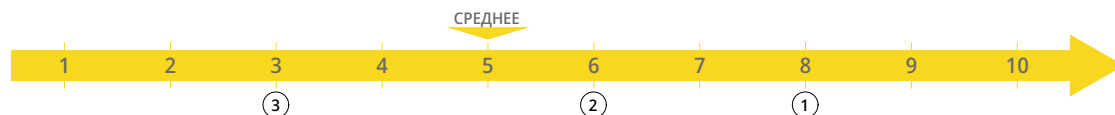


1	Соколенко Ирина	3	Надя Иоффе
2	Древесина		

Жизненные ценности: групповые результаты

Причастность

Потребность в выстраивании социальных контактов и ощущении принадлежности к группе



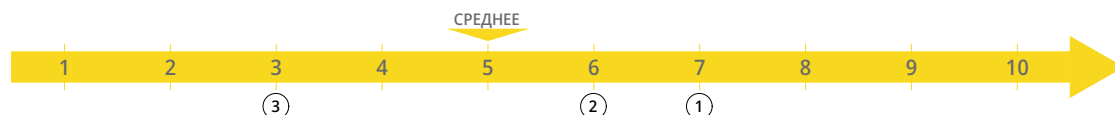
Традиционализм

Уважение и следование нормам, принятым в культуре / социальной группе



Жажда впечатлений

Потребность в разнообразии, новизне и глубоких переживаниях; желание погружаться в приключения, получать новый опыт



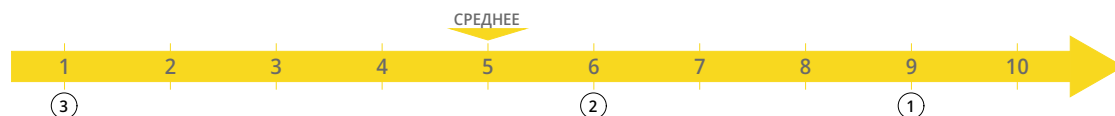
Эстетичность

Потребность в самовыражении, ощущение важности визуальности и гармоничности



Гедонизм

Потребность в наслаждении или чувственном удовольствии, ощущении полноты жизни



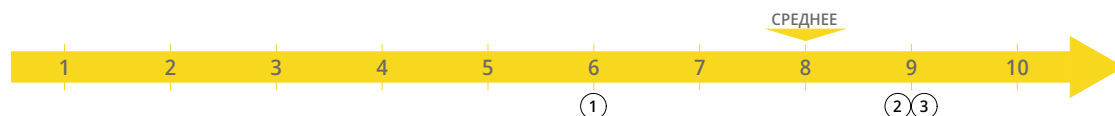
Признание

Фокус на достижении социального статуса или престижа, контроля или доминирования над ресурсами и людьми



Достижения

Желание достичь личного успеха через соревновательность и преодоление «вызовов», стремление быть лучшим



1	Соколенко Ирина	3	Надя Иоффе
2	Древесина		

Коммерческий подход

Принятие ответственности за бизнес-результаты, интерес к запуску продуктов



Безопасность

Стремление к предсказуемости, структуре и порядку; потребность ощущать стабильность



Интеллект

Наращивание экспертизы и интеллектуального потенциала, созданию сложных интеллектуальных решений



1	Соколенко Ирина	3	Надя Иоффе
2	Древесина		