

Задание 1:

Заполнить поля над графиком - указать названия стадий развития малых групп Б. Такмана.

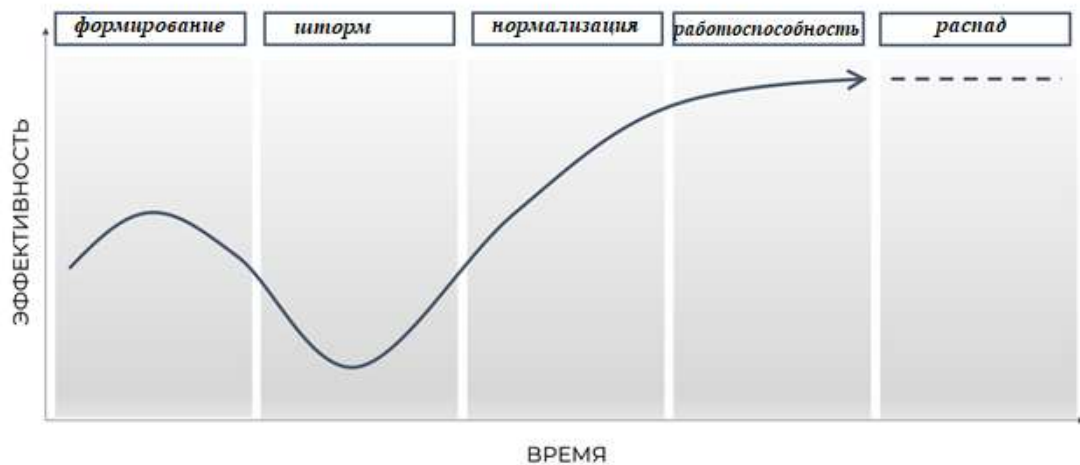


Рисунок 1

Задание 2:

Заполнить поля над графиком - указать названия Соотнесите командные роли Белбина с этапами развития команды по классификации Б. Такмана: представители каких ролей имеют особую значимость для каждой из стадий? Нанесите каждую роль на график.



Рисунок 2

Аргументация данной расстановки:

1) Этап формирования

На этом этапе особенно важна постановка целей и задач, с этим отлично справляется **формирователь**, также происходит знакомство группы, важно улучшение взаимоотношений и создание доверительной атмосферы, чем и занимается **дипломат**.

2) Шторм

На этом этапе важно поддерживать командный дух и улучшать взаимоотношения, так что в этот период особую роль играет **дипломат**. В то же время происходит закрепление ролей и норм, а **координатор** проявляет себя в том, что видит сильные и слабые стороны людей, что способствует оптимальному распределению ролей. Также на этой стадии возникает проблема, связанная с тем, что члены команды ставят личные цели выше командных, у **реализатора** же такая проблема отсутствует.

3) Нормализация

На этой стадии себя отлично проявляет пара **аналитик – генератор идей**, так как на данном этапе необходим обмен/генерация идей, с чем справляются данные роли. Также происходит установление внешних контактов, а за счет превосходных навыков ведения переговоров **исследователь ресурсов** будет особенно полезен.

4) Работоспособность

На стадии работоспособности идет активная работа по решению поставленной задачи, с чем, за счет хорошей дисциплины и целеустремленности, превосходно справляется **реализатор**. **Завершитель** же, за счет ориентированности на задачу, самоорганизации и добросовестности, отлично дополняет его.

5) Распад

На данном этапе происходит обсуждение итогов работы команды, **аналитик** за счет аналитических способностей справляется с этим особенно хорошо. Также происходит планирование будущего, в чем особенную роль играет **исследователь ресурсов**, способный найти новые контакты и возможности, имеющиеся за пределами группы, что может позволить команде поставить новую цель и не распасться. Эту же роль способен сыграть генератор идей.