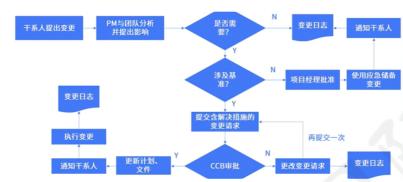
第二章PMBOK6串讲-3~5

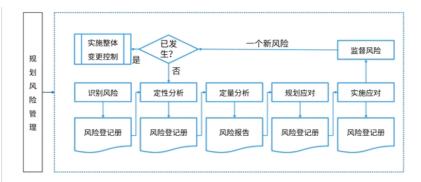
- 2.3:5个流程
 - 2.3.1变更流程
 - 整体变更控制流程图

•



- 审批前三步骤
 - 提出变更→分析影响→提交审批
- 实施变更控制流程
 - 概念
 - 实施整体变更控制是审查所有变更请求、批准变更,管理对可交付成果、项目文件和项目管理计划的变更,并对变更处理结果进行沟通的过程。
 - 关键词
 - 凡变更必流程; 审批前三步骤; 有变更要沟通
- 6个口诀
 - 有权变, 找变更
 - 凡变更, 必流程
 - 动基准, 先变更
 - 遇蔓延, 找变更
 - 有变更, 要沟通
 - 有变更, 要花钱
- 2.3.1风险流程
 - 风险整体流程

•



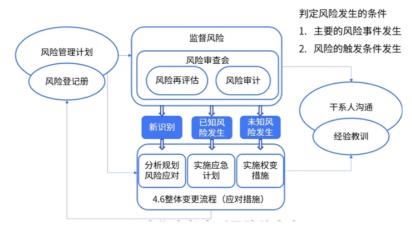
- 更新文件
 - 更新风险登记册
- 新风险
 - 已发生先应对; 未发生先定性
- 规划风险应对流程
 - 变计划
 - 规划应对后, 意味着项目管理计划变化
 - 入基准
 - 规划成本进度基准时要考虑纳入应急储备

•

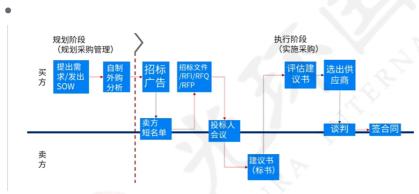
应急储备应:

- A. 隐蔽, 以防止管理层不批准该项资金
- B. 加到每项任务上,以防止客户知道该储备金的存在
- C. 由管理层掌握,用来填补成本超支
- D. 加到项目的基本成本上, 用来解决风险问题
- 建储备
 - 针对已接受的风险要建立应急储备
- 监督风险的流程

•



- 应急计划
 - 遇风险, 先查册
 - 针对已知-未知风险采用应急计划
- 权变措施
 - 针对未知-未知风险采用权变措施
- 2.3.2采购流程



• 2.3.2收尾流程



- 步骤
 - 验收
 - 有收尾, 找验收
 - 中止
 - 遇中止, 查原因, 做经验教训总结
- 2.3.2过程流程

逻辑关系

5.2 收集需求 5.3 定义范围 5.4 创建WBS 6.2 定义活动

- 2.4: 计算
 - 2.4.1关键路径法
 - 本质
 - 在项目进行模型中,估算项目最短工期,确定逻辑网络路径的进度灵活性大小的一种方法
 - 关键词
 - 最短工期
 - 找到关键路径
 - 灵活性
 - 找到浮动时间
 - 步骤
 - 梳理逻辑关系>找出关键路径>计算浮动时间

概念 描述 不影响总工期的最长可拖延时间 总浮动时间TF TF=LS-ES=LF-EF 不影响所有紧后活动最早开始的时间 自由浮动时间FF 各紧后活动的最小值ES(B)-EF(A) 最早开始时间ES 所有条件都达成的最早时刻 最早结束时间EF ES+D (活动持续时间) 最晚开始时间LF 不影响总工期的最晚结束时间 最晚开始时间LS LF-D(活动持续时间)

• 2.4.2挣值管理

•

 SPI>1,或SV>0代表什么?
 进度超前

 CPI>1,或CV>0代表什么?
 成本节约

 SPI<1,或SV<0代表什么?</td>
 进度落后

 CPI<1,或CV<0代表什么?</td>
 成本超支

•

EV=11, PV=10代表什么?

进度超前

EV>AC 代表什么?

成本节约

项目符合进度, SPI如何?

SPI=1

EV=110, AC=120, 代表?

成本超支

- PV EV AC
 - PV
 - 只与时间有关
 - EV
 - 只与进度有关
 - AC
 - 进度和实际花费有关
- SPI CPI
 - PV
 - 计划工作的预算成本
 - EV
 - 实际工作的预算成本
 - AC
 - 实际工作的实际成本
 - SPI=EV/PV=实际工作/计划工作
 - CPI=EV/AC=预算成本/实际成本
- EAC的四种情况
 - 当前偏差不具备代表性EAC=AC+ (BAC-EV)
 - 当前偏差具备代表性EAC=BAC/CPI
 - 最初计划不再有效EAC=AC+自下而上的估算
 - SPI与CPI均会影响, EAC=BAC/(SPI*CPI)
- ETC的四种情况
 - 当前偏差不具备代表性ETC=BAC-EV
 - 当前偏差具备代表性ETC=(BAC-EV)/CPI
 - 最初计划不再有效ETC=剩余自下而上的估算
 - SPI与CPI均会影响, ETC= (BAC-EV) / (SPI*CPI)
- TCPI

TCPI: 你手里剩下3200,能完成剩下的采购吗?

用剩余的工作除以剩余的资金



当前估算不变; TCPI=BAC-EV



BAC明显不再可行; $TCPI = \frac{BAC - EV}{EAC - AC}$

TCPI>1,难以完成

TCPI=1,可以完成

TCPI<1,轻易完成

• 2.5: 场景

• 2.5.1干系人场景

•

正确的识别干系人并管理干系 人的参与,决定着项目的成败	干系人管理决定成败	绩效好好的,项目还失败 了,是干系人没有管理好
为确保项目成功,要尽早地识 别干系人并引导干系人参与	尽早引导干系人参与	看到让干系人尽早参与, 一般是正确答案
通过谈判和沟通管理干系 人的期望	谈判和沟通管理期望	管理干系人的期望是干系 人管理的重点
描述	观点	技巧

• 2.5.1冲突处理

解决问题 争辩 世界大战 很少或没有语言交流 语言开放并基予事实, 胜利重于解决 信息的分享 语言包含个人攻击 摧毁对方 争执 圣战 个人保护胜过协作 保护自己的族群成了 语言是戒备的,但是 焦点 允许解释 语言是意识形态的

- 步骤
 - 自行解决→私下合作→正式程序
- 2.5.1项目经理的权力
 - 专家权
 - 项目经理应该优先使用专家权而非正式权力

- 惩奖权
- 潜示权
- 2.5.2上报
 - 上报场景

•

什么时候不找领导?



什么时候找领导?

批准项目章程		风险上报
启动之前	项目是否继续	
收尾评估成败		管理储备

- 2.5.2获取资源
 - 步骤
 - 谈判
 - 优先谈判
 - 找领导
 - 招募
- 2.5.2索赔管理
 - 步骤
 - 谈判
 - ADR
 - 法院