 [首頁](#) / [影音](#) / [為新職務做好準備](#)

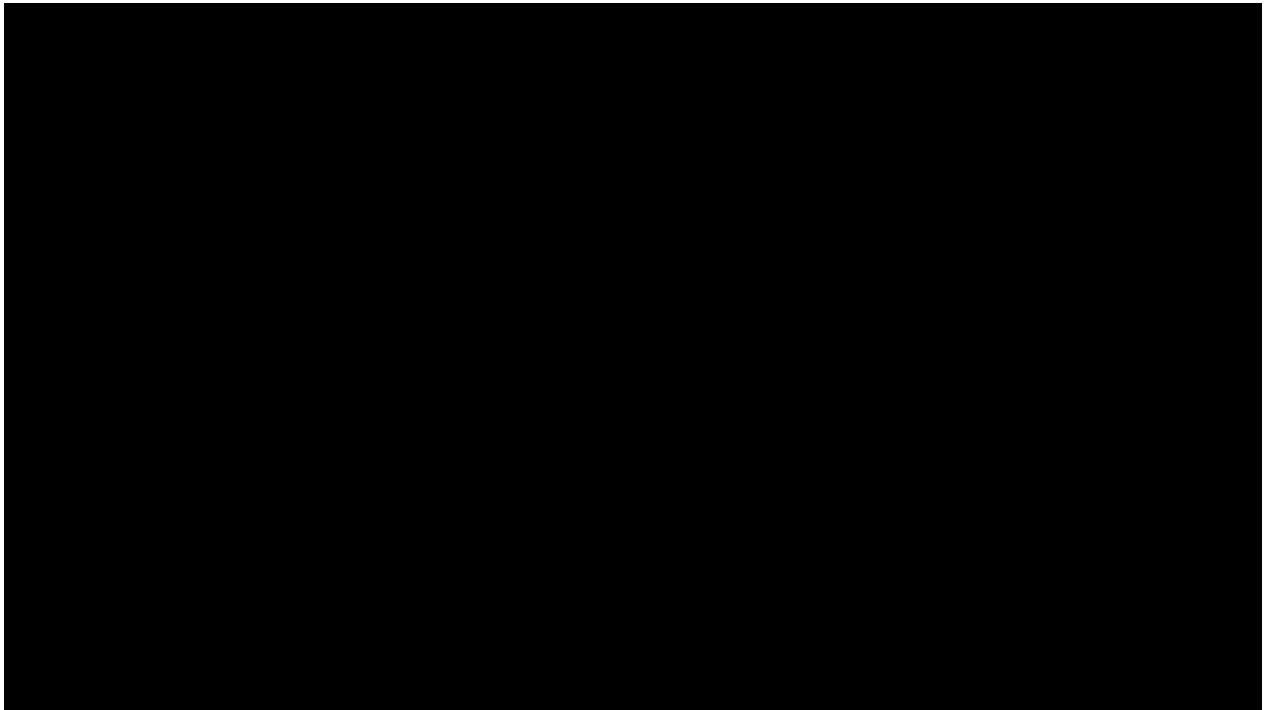
自我管理

為新職務做好準備

Get Ready for Your Next Assignment

影音 | 2019/7/4

瀏覽人數：5332



凱蒂·史密斯·密爾威 (Katie Smith Milway)，布利吉斯潘集團合夥人。

大部分人接受新工作、加入新組織時，都會認真準備，設法了解新公司和新職務。

但若是企業內部的調動，我們經常忽略這些基本功課。這等於浪費了一個機會。

你的下一項職務，是你下一次創造成果的機會，為組織、也為你自己的職涯創造成果。明智地投入時間和精力，可決定你的表現會是差強人意，還是非常優異。有三條守則能幫助你做好準備，我們稱為：原點、學習之旅、親善圈。我們從「原點」開始談。

這是正式上任前的預習工作，要仔細琢磨如何塑造你的新角色，如何推動你的組織使命。要做好這點，可檢視與新職務相關的公司文件，例如顧客調查、績效評估報告與供應商意見。

你也要認真請教曾經擔任或監督這項職務的同事。務必挖掘事情背後的來龍去脈，找到你行動計畫的正確起點。一旦上任，你就應展開學習之旅。利用這個機會展開90天傾聽之旅，外聘主管必然會這麼做，但內部升任的人卻常會忘了做。

你應測試你的計畫。找那些可以協助你做好新工作的人談談，不只是直接部屬，還有同儕、供應商和顧客。過程中保持高度自覺。你可以透過這些談話，強化或扭轉你的聲譽。甚至坦承你在何處需要協助。一旦測試過你的計畫，就可以建立或融入適當的內部人脈。

我們稱這些人際關係為「親善圈」，他們能幫助你在新職務任內保持明智。若要建立親善圈，你應尋找和保持聯繫的人，是能磨練你的思考、敏銳察覺權力變化的同事，你可能需要的人際關係，要能接觸到其他事業單位、甚至上達董事會。

最重要的是，要有心理準備，你想尋找的親善圈可能並不存在。若真的不存在，就自己創造。新職務的過渡期會帶來正向的壓力，以及許多需要你同時處理的事項。

下面這些步驟，能幫助你準備好接受挑戰：原點，學習之旅，親善團。遵照這些步驟，你就能在組織裡發揮更多影響力，並在個人職涯上表現更好。（周宜芳譯）

本篇文章主題 自我管理

⊕ 追蹤主題

延伸閱讀





你可以在你修的每一門課 全部同時拿到A+

Harvard
Business
Review