

행정학개론
[지방행정 포함]

- 문 1. 학습조직을 구현하기 위한 조직관리 기법으로 가장 옳은 것은?
- ① 정책집행의 합법성을 강조한 책임행정의 확립
 - ② 부분보다 전체를 중시하고 의사소통을 원활하게 하는 공동체 문화의 강조
 - ③ 성과주의를 제고하기 위한 성과급제도의 강화
 - ④ 신상필벌을 강조한 행정윤리의 강화
- 문 2. 허즈버그(F. Herzberg)의 욕구충족요인 이원론의 설명으로 옳은 것은?
- ① 동기요인을 충족시켜주지 못하면 조직에 대한 불만이 커진다.
 - ② 동기요인의 충족은 직무수행을 위한 노력을 강화한다.
 - ③ 위생요인은 주로 직무자체와 관련되어 있다.
 - ④ 위생요인의 충족은 동기유발을 촉진한다.
- 문 3. 현대사회에서 행정기관과 관료의 역할이 확장되는 이유로 옳지 않은 것은?
- ① 사회가 발전함에 따라 입법활동의 기술적 복잡성이 증대되기 때문이다.
 - ② 지속적으로 증가하는 경제사회적 위기에 대한 신속하고 일관성 있는 대응이 필요하기 때문이다.
 - ③ 이익집단들의 의견을 조직화하고 동원하여 효율적인 국정 운영을 해야 하기 때문이다.
 - ④ 국회에서 제정된 법규정의 모호성과 비정밀성으로 인해 집행 과정의 재량권이 커지기 때문이다.
- 문 4. 대표관료제에 대한 설명으로 옳은 것은?
- ① 행정의 효율성과 효과성 증진을 목표로 하는 제도이다.
 - ② 관료들이 출신집단의 이익과 무관하게 전체적 이익에 봉사할 것이라는 가정에 기반하고 있다.
 - ③ 엄정한 능력에 따른 채용을 통해 관료를 선발한다.
 - ④ 우리나라의 ‘양성평등채용목표제’는 대표관료제를 반영한 인사 제도라 할 수 있다.
- 문 5. 다음은 여러 예산제도의 장·단점을 서술한 것이다. 옳지 않은 것은?
- ① 영기준예산제도는 점증주의적 예산편성의 폐단을 시정하고자 개발되었다.
 - ② 계획예산제도는 목표·계획·사업의 연계성을 높일 수 있으나 과도한 정보를 필요로 한다는 단점이 있다.
 - ③ 성과주의예산제도는 산출을 확인할 수 있는 장점이 있지만 업무단위 선정 및 단위원가 계산이 어렵다.
 - ④ 품목별예산제도는 지출항목을 엄격히 분류하므로 사업성과와 정부생산성을 정확하게 평가할 수 있다.

- 문 6. 계층제적 조직구조의 한계를 극복하고자 다양하게 시도되고 있는 조직모형에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?
- ① 사업구조는 각 기능의 조정이 사업부서 내에서 이루어지므로 기능구조보다 분권적인 조직구조를 갖고 있다.
 - ② 매트릭스구조는 단일의 권한체계를 통하여 불안정하고 급변하는 조직환경에 대응하고자 고안된 조직구조이다.
 - ③ 팀구조는 특정한 업무과정에서 일하는 개인을 팀으로 모아 의사소통과 조정을 쉽게 하는 조직구조이다.
 - ④ 네트워크구조는 핵심기능을 제외한 기능들을 외부기관과의 계약관계를 통하여 수행하는 조직구조이다.
- 문 7. 예산에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?
- ① 지출통제예산은 예산의 구체적인 항목별 지출에 대해 통제하는 예산제도이다.
 - ② 추가경정예산은 본예산과 별개로 성립되지만 일단 성립되면 통합하여 운용된다.
 - ③ 통합예산에서는 용자지출도 재정수지상의 적자요인으로 파악한다.
 - ④ 우리나라는 「국가재정법」에서 성인지(性認知) 예산제도를 명문화하고 있다.
- 문 8. 우리나라 지방자치단체 자치권의 행사에 관한 예시로 옳지 않은 것은?
- ① A광역시 의회는 유류가격 인상에 대응하여 주행세 세율의 20%를 감하기로 의결하였다.
 - ② B시 의회는 예산운영의 투명성을 제고하기 위하여 주민참여 예산제도 운영에 관한 조례를 제정하였다.
 - ③ C자치구는 도시미관을 개선할 목적으로 총액인건비 범위 내에서 부서정원을 조정하여 도시디자인과를 신설하였다.
 - ④ D도 도지사는 국제물류센터 건립을 위하여 행정안전부 장관이 승인한 외채 발행을 시의회에 의결 요청하였다.
- 문 9. 계급제와 직위분류제를 비교한 설명으로 옳지 않은 것은?
- ① 직위분류제가 계급제보다 직업공무원제도 확립에 더 유리하다.
 - ② 직위분류제가 계급제보다 직무급의 결정에 더 타당한 자료를 제공할 수 있다.
 - ③ 직위분류제가 계급제보다 전문행정가의 양성에 더 유리하다.
 - ④ 계급제가 직위분류제보다 탄력적 인사관리에 더 유리하다.
- 문 10. 다음 중 목표관리제(MBO)가 성공하기 쉬운 조직은?
- ① 집권화되어 있고 계층적 질서가 뚜렷하다.
 - ② 성과와 관련 없이 보수를 균등하게 지급한다.
 - ③ 목표를 계량적으로 측정하기가 용이하다.
 - ④ 업무환경이 가변적이고 불확실성이 크다.

- 문 11. 지방교부세에 대한 설명으로 옳은 것은?
- ① 지방교부세의 재원은 내국세 총액의 19.24 %이다.
 - ② 지방교부세는 모두 일반재원의 성격을 가지고 있다.
 - ③ 보통교부세를 교부받지 못하는 지방자치단체는 분권교부세를 교부받을 수 없다.
 - ④ 국고보조사업을 이양받지 않은 지방자치단체는 분권교부세를 교부받을 수 없다.

- 문 12. 행정에 있어서 가외성(redundancy)에 대한 설명으로 옳은 것은?
- ① Landau는 권력분립 및 연방주의를 가외성 현상으로 보았다.
 - ② 정보체제의 안전성을 증진시키기 위해서는 초과분의 채널이나 코드가 없는 비가외적 설계가 필요하다.
 - ③ 불확실성이 커질수록 가외성의 필요성은 줄어든다.
 - ④ 조직내외에서 가외성은 기능상 충돌의 가능성을 없애는 역할을 한다.

- 문 13. 광역행정에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?
- ① 광역행정이란 둘 이상의 지방자치단체 관할구역에 걸쳐서 공동적 또는 통일적으로 수행되는 행정을 말한다.
 - ② 사회경제권역의 확대는 광역행정을 촉진시키는 요인으로 작용한다.
 - ③ 공동처리방식은 둘 이상의 지방자치단체가 상호 협력하여 광역행정사무를 공동으로 처리하는 방식이다.
 - ④ 연합방식은 일정한 광역권 안에 여러 자치단체를 통합한 단일의 정부를 설립하여 광역행정사무를 처리하는 방식이다.

- 문 14. 다음은 우리나라의 「공공기관의 정보공개에 관한 법률」에 대한 설명이다. 옳은 것으로 짝지어진 것은?

ㄱ. 헌법상의 ‘알 권리’를 구체화하기 위하여 1996년에 제정되었다.
ㄴ. 공공기관에 의한 자발적, 능동적인 정보제공을 주된 내용으로 하고 있다.
ㄷ. 외국인은 행정정보의 공개를 청구할 수 없다.
ㄹ. 직무를 수행한 공무원의 성명·직위는 공개할 수 있다.
ㅁ. 공공기관은 부득이한 사유가 없는 한 정보공개 청구를 받은 날부터 10일 이내에 공개여부를 결정해야 한다.

- ① ㄱ, ㄴ, ㅁ
- ② ㄱ, ㄷ, ㅁ
- ③ ㄴ, ㄷ, ㄹ
- ④ ㄷ, ㄹ, ㅁ

- 문 15. 파킨슨의 법칙에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?
- ① 조직의 구조적 특징이 조직의 규모를 결정한다.
 - ② 상승하는 피라미드의 법칙(the law of rising pyramid)이라고도 불린다.
 - ③ 공무원 수는 업무와 무관하게 일정비율로 증가한다.
 - ④ 부하 배증의 법칙과 업무 배증의 법칙을 핵심 내용으로 한다.

- 문 16. 무의사결정론(non-decision making theory)에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?
- ① 무의사결정은 특정 사회적 쟁점이 공식적 정책과정에 진입하지 못하도록 막는 엘리트집단의 행동이다.
 - ② 무의사결정은 정책의제설정단계 뿐만 아니라 정책결정이나 집행단계에서도 나타날 수 있다.
 - ③ 무의사결정론은 고전적 다원주의를 비판하며 등장한 이론으로 신다원주의론이라 불린다.
 - ④ 무의사결정론은 정치권력이 두 얼굴을 가지고 있다고 주장한다.

- 문 17. 옴부즈만 제도에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?
- ① 옴부즈만은 입법부 및 행정부로부터 정치적으로 독립되어 있다.
 - ② 옴부즈만은 행정행위의 합법성 뿐만 아니라 합목적성 여부도 다룰 수 있다.
 - ③ 옴부즈만은 보통 국민의 불평 제기에 의해 활동을 개시하지만 직권으로 조사를 할 수도 있다.
 - ④ 옴부즈만은 법원이나 행정기관의 결정이나 행위를 무효로 할 수는 없지만, 취소 또는 변경할 수는 있다.

- 문 18. 신공공관리론(New Public Management)에 대한 설명으로 옳은 것은?
- ① 업무의 결과보다 과정을 중시한다.
 - ② 정부의 역할을 방향제시보다 노젓기로 본다.
 - ③ 권력의 집중화보다는 분권화를 지향한다.
 - ④ 시장실패의 치유를 위한 국가의 역할을 강조한다.

- 문 19. 전자정부로의 개혁이 가져오는 행정관리구조의 변화로 보기 어려운 것은?
- ① 관리과정 및 정책과정의 투명성 제고
 - ② 저층화된 구조의 형성
 - ③ 규제지향적인 행정절차의 확대
 - ④ 이음매 없는 조직의 구현

- 문 20. 예산의 이용, 예비비, 계속비는 공통적으로 어떤 예산원칙에 대한 예외인가?
- ① 포괄성의 원칙
 - ② 단일성의 원칙
 - ③ 한정성의 원칙
 - ④ 통일성의 원칙