

STATUT
NADWIŚLAŃSKIEGO ZWIĄZKU PRACODAWCÓW LEWIATAN

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Organizacja pracodawców o nazwie NADWIŚLAŃSKI ZWIĄZEK PRACODAWCÓW LEWIATAN zwana dalej "Związkiem", jest dobrowolną, samorządną organizacją, niezależną w swej działalności statutowej od organów władzy publicznej oraz organizacji politycznych, społecznych i zawodowych.

2. Związek używa jednocześnie nazwy w języku angielskim "VISTULA EMPLOYERS ASSOCIATION LEWIATAN".

3. Związek działa na podstawie Ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz.U. Nr 55, poz. 235 z późniejszymi zmianami).

§ 2

1. Związek działa na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej i za granicą.

2. Siedzibą Związku jest Bydgoszcz

§ 3

1. Związek może przystępować do organizacji krajowych i międzynarodowych.

PODSTAWOWE CELE I ZADANIA ZWIĄZKU ORAZ SPOSOBY I FORMY ICH REALIZACJI

§ 4

Podstawowymi celami Związku są:

1. Ochrona praw i reprezentowanie interesów zrzeszonych pracodawców wobec związków zawodowych pracowników oraz organów władzy publicznej.

2. Prowadzenie działań na rzecz rozwoju rynku pracy i przeciwdziałania bezrobociu.

§ 5

Zadaniami Związku są w szczególności:

1. Reprezentowanie interesów gospodarczych i społecznych pracodawców.

2. Oddziaływanie na kształtowanie ustawodawstwa dotyczącego interesów pracodawców.

3. Oddziaływanie na kształtowanie polityki społecznej i ekonomicznej organów władzy publicznej dotyczącej interesów pracodawców.

4. Występowanie do organów posiadających inicjatywę prawodawczą z wnioskami oraz opiniami w zakresie aktów prawnych dotyczących interesów pracodawców w zakresie stosunków pracy i polityki gospodarczej.

5. Współdziałanie z innymi organizacjami pracodawców.

6. organizowanie szkoleń pracodawców;

7. prowadzenie badań, przechowywanie i przekazywanie informacji w zakresie dotyczącym pracodawców;

8. prowadzenie doradztwa ekonomicznego i wykonywanie ekspertyz na rzecz pracodawców i organizacji pracodawców.

§ 6

Cele i zadania Związku są realizowane przez:

1. Prezentowanie opinii w sprawach związanych z gospodarką.

2. Występowanie do przedstawicieli organów władzy publicznej i władz sądowych, w sprawach związanych z interesami pracodawców.

3. Opiniowanie założeń i projektów ustaw oraz aktów wykonawczych do tych ustaw w zakresie objętym niniejszym statutem.

4. Udział w negocjacjach, w szczególności w celu rozwiązywania sporów zbiorowych, oraz w celu zawierania układów pracy i innych porozumień.

5. Delegowanie swoich przedstawicieli do organów doradczych władzy publicznej, a także innych podmiotów, w których, na podstawie odrębnych

przepisów, mają prawo posiadać swoją reprezentację przedstawiciele organizacji pracodawców.

6. Inspirowanie inicjatyw gospodarczych i prowadzenie doradztwa organizacyjnego, prawnego, ekonomicznego i technicznego.

7. Prowadzenie badań, popularyzację wiedzy ekonomicznej, prawniczej i organizacyjnej.

8. Organizowanie seminariów, konferencji i innych form wymiany poglądów i doświadczeń.

9. Organizowanie zespołów doradczych oraz zatrudnianie pracowników i ekspertów do wykonywania zadań statutowych.

10. Tworzenie agencji zatrudnienia.

11. Współpracę z publicznymi służbami zatrudnienia, OHP i innymi instytucjami rynku pracy.

12. Współpracę ze szkołami wyższymi, szkołami zawodowymi i innymi instytucjami szkoleniowymi w zakresie dostosowania kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy.

§ 7

1. Dla realizacji celów statutowych Związek może prowadzić działalność gospodarczą, tworzyć fundacje, fundusze i uczestniczyć w innych przedsięwzięciach gospodarczych.

2. Dochód z działalności gospodarczej prowadzonej przez Związek służy realizacji celów statutowych i nie może być przeznaczony do podziału między jego członków.

CZŁONKOSTWO

§ 8

Członkami Związku mogą być pracodawcy działający na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej.

§ 9

1. O przyjęciu w poczet członków decyduje Zarząd, na pisemny wniosek zainteresowanego pracodawcy.

2. W razie odmowy przyjęcia, wnioskodawcy przysługuje odwołanie do Rady Nadzorczej.

§ 10

Członkowie Związku mają prawo, do:

1. Uczestnictwa w pracach Związku i jego organów.

2. Korzystanie ze wsparcia Związku we wszystkich sprawach objętych niniejszym statutem.

3. Dostępu do wszelkich informacji dotyczących Związku.

4. Zgłaszania wniosków dotyczących działalności Związku.

§ 11

1. Członkowie Związku uczestniczą w pracach Związku poprzez swoich przedstawicieli.

§ 12

Członkowie zobowiązani są do:

1. Udziału w pracach Związku.

2. Przestrzegania statutu Związku oraz uchwalonych regulaminów.

3. Terminowego uiszczania składek.

a) Noty obciążeniowe z tytułu składek członkowskich wystawiane są w formie elektronicznej.

4. Udzielania organom Związku informacji niezbędnych dla jego działalności.

5. Udzielania pomocy Związkowi w wykonywaniu zadań statutowych.

§ 13

1. Członkostwo w Związku ustaje w razie:

- a) Wystąpienia ze Związku;
- b) Rozwiązania Związku;
- c) Wykluczenia ze Związku przez Zarząd na skutek:
 - i) działalności członka na szkodę Związku;
 - ii) uchyłania się od opłacania składek członkowskich przez okres jednego roku;
- d) likwidacji członka Związku.

2. Deklarację wystąpienia ze Związku składa się najpóźniej na sześć miesięcy przed upływem roku kalendarzowego, tj. do dnia 30 czerwca, w formie pisemnej, ze skutkiem na koniec roku w którym złożono deklarację wystąpienia.

3. Wykluczenie następuje na mocy uchwały Zarządu, podjętej większością 2/3 głosów, przy obecności co najmniej 1/2 członków Zarządu.

4. Od uchwały Zarządu w sprawie wykluczenia przysługuje odwołanie do Rady Nadzorczej. W okresie do rozpatrzenia odwołania przez Radę Nadzorczą członek jest zawieszony w prawach i obowiązkach.

5. W związku z ustaniem członkostwa nie przysługuje żadne roszczenie do majątku Związku.

ORGANY ZWIĄZKU

§ 14

1. Organami Związku są:

- a) Walne Zgromadzenie;
- b) Rada Nadzorcza;
- c) Zarząd.

2. Uchwały kolegialnych organów Związku podejmowane są w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów chyba, że statut postanawia inaczej.

3. Wybory członków Zarządu dokonywane są w głosowaniu tajnym zwykłą większością głosów.

4. Do ważności uchwał organu kolegialnego Związku wymagane jest, aby na posiedzeniu obecna była co najmniej połowa członków organu.

§ 15

1. Walne Zgromadzenie jest najwyższym organem Związku.

2. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie raz na dwa lata, powiadamiając o jego terminie, miejscu i propozycjach porządku obrad wszystkich członków listami poleconymi lub w każdy inny skuteczny sposób, co najmniej 14 dni przed terminem rozpoczęcia obrad.

3. W Walnym Zgromadzeniu winna uczestniczyć co najmniej połowa członków uprawnionych do głosowania w pierwszym terminie, a w drugim terminie, który może być wyznaczony o godzinę później tego samego dnia - może ono skutecznie obradować bez względu na liczbę uczestników.

4. W Walnym Zgromadzeniu uczestniczą członkowie Związku.

5. Każdemu członkowi przysługuje jeden głos.

6. Członkowie Związku uczestniczą w Walnym Zgromadzeniu osobiście lub są reprezentowani przez odpowiednie władze statutowe lub pełnomocników.

7. Walne Zgromadzenie wyraża swoją wolę w formie uchwał, które zapadają zwykłą większością głosów.

8. Zarząd jest zobowiązany zwołać Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie w terminie 2 miesięcy od daty wpłynięcia wniosku, w przypadku wystąpienia z takim wnioskiem przez co najmniej 1/4 członków Rady Nadzorczej.

9. Walne Zgromadzenie odbywa się przy bezpośredniej obecności członków lub ich pełnomocników, lub za pomocą środków komunikacji zdalnej, przy zapewnieniu dwustronnej komunikacji w czasie rzeczywistym.

§ 16

Do kompetencji Walnego Zgromadzenia należy:

1. Wybór Prezesa Związku spośród kandydatów zgłoszonych przez członków Związku.
2. Wybór od dwóch do sześciu Wiceprezesów spośród kandydatów zgłoszonych przez członków Związku.
3. Wybór Przewodniczącego i członków Rady Nadzorczej spośród kandydatów zgłoszonych przez członków Związku.
4. Uchwalenie programów działania Związku.
5. Uchwalenie Statutu i jego zmian.
6. Rozpatrzenie i zatwierdzenie sprawozdań Rady Nadzorczej.
7. Rozwiązanie Związku i podejmowanie uchwał ustalających przeznaczenie i podział majątku Związku.
8. Rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu z działalności Związku oraz rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań finansowych.

§ 17

1. Rada Nadzorcza jest organem Związku nadzorującym jej prace w okresie między posiedzeniami Walnego Zgromadzenia.
2. Kadencja Rady Nadzorczej trwa 4 lata.
3. Radę Nadzorczą tworzą Przewodniczący i od 2 do 6 członków powoływanych i odwoływanych przez Walne Zgromadzenie spośród przedstawicieli członków Związku.
4. Rada Nadzorcza uprawniona jest dokooptować do swojego składu nowych członków w miejsce tych, którym wygasł mandat w czasie kadencji. W czasie trwania kadencji Rady Nadzorczej liczba dokooptowanych członków nie może przekroczyć 1/3 członków Rady Nadzorczej pochodzących z wyboru. Rada Nadzorcza może dokooptować nowych członków zwykłą większością głosów w obecności co najmniej 2/3 członków Rady Nadzorczej.
5. Uchwała w sprawie uzupełnienia składu Rady Nadzorczej w trybie określonym w ust. 4 zostaje przedstawiona na najbliższym Walnym Zgromadzeniu. Walne Zgromadzenie może uchylić uchwałę Rady Nadzorczej większością 2/3 głosów. Walne Zgromadzenie obowiązane jest poddać pod głosowanie uchwałę w sprawie uchylenia uchwały Rady Nadzorczej o dokooptacji, jeżeli wniosek o podjęcie takiej uchwały złoży co najmniej jeden członek Związku, którego przedstawiciel obecny jest na posiedzeniu Walnego Zgromadzenia. Informacje o zmianach składu Rady Nadzorczej dokonanych w trybie określonym w ust. 4 Przewodniczący Rady Nadzorczej przekazuje członkom Związku do wiadomości.
6. Wygaśnięcie mandatu członka Rady Nadzorczej następuje w razie:
 - a) ustania członkostwa w Związku członka Związku, którego przedstawiciel pełni funkcję w Radzie Nadzorczej,
 - b) rezygnacji z pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej,
 - c) odwołania przez Walne Zgromadzenie,
 - d) odwołania upoważnienia do reprezentowania członka Związku,
 - e) śmierci.
7. Postanowienia ust. 6 lit. a) nie stosuje się, jeżeli upoważnienie, o którym mowa w art. 11 zostało udzielone przez kilku członków łącznie, a przynajmniej jeden z nich nadal pozostaje członkiem Związku;
8. Posiedzenia Rady Nadzorczej odbywają się co najmniej raz w roku i są zwoływane przez Prezesa Związku lub Przewodniczącego Rady Nadzorczej.

9. Posiedzeniu Rady Nadzorczej przewodniczy Przewodniczący lub wskazany przez niego członek Rady Nadzorczej a w razie nieobecności Przewodniczącego osoba wskazana uchwałą Rady Nadzorczej.

10. Zgromadzenie Założycielskie wybiera Radę Nadzorczą i jej Przewodniczącego pierwszej kadencji.

11. Posiedzenia Rady Nadzorczej odbywają się przy bezpośredniej obecności członków lub ich pełnomocników, lub za pomocą środków komunikacji zdalnej, przy zapewnieniu dwustronnej komunikacji w czasie rzeczywistym.

§ 18

Do kompetencji Rady Nadzorczej należy:

1. Ocena sprawozdań Zarządu z działalności Związku oraz ocena sprawozdań finansowych.

2. Rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu w sprawie przyjęcia lub wykluczenia członka Związku.

3. Uchwalenie i zmiana regulaminu wewnętrznego Zarządu.

4. Nadzór nad działalnością Zarządu.

§ 19

1. Bieżącą pracę Związku nadzoruje Zarząd, zgodnie z uchwałami Walnego Zgromadzenia i Rady Nadzorczej.

2. Kadencja Zarządu trwa 4 lata.

3. W skład Zarządu wchodzi Prezes i od dwóch do sześciu Wiceprezesów powoływanych i odwoływanych przez Walne Zgromadzenie spośród przedstawicieli członków Związku.

4. Zarząd uprawniony jest dokooptować do swojego składu nowych członków w miejsce tych którym wygasł mandat w czasie kadencji. W czasie trwania kadencji Zarządu liczba dokooptowanych członków nie może przekroczyć 1/3 członków Zarządu pochodzących z wyboru. Zarząd może dokooptować nowych członków zwykłą większością głosów w obecności co najmniej 2/3 członków Zarządu.

5. Uchwała w sprawie uzupełnienia składu Zarządu w trybie określonym w ust. 4 zostaje przedstawiona na najbliższym Walnym Zgromadzeniu. Walne Zgromadzenie może uchylić uchwałę Zarządu większością 2/3 głosów. Walne Zgromadzenie obowiązane jest poddać pod głosowanie uchwałę w sprawie uchylenia uchwały Zarządu o dokooptacji, jeżeli wniosek o podjęcie takiej uchwały złoży co najmniej jeden członek Związku, którego przedstawiciel obecny jest na posiedzeniu Walnego Zgromadzenia. Informację o zmianach składu Zarządu dokonanych w trybie określonym w ust.4 Prezes Związku przekazuje członkom Związku do wiadomości.

6. Posiedzenia Zarządu powinny odbywać się co najmniej sześć razy w roku.

7. Posiedzeniom Zarządu przewodniczy Prezes a w przypadku jego nieobecności wyznaczony przez niego Wiceprezes Związku.

8. Wygaśnięcie mandatu członka Zarządu następuje w razie:

a) ustania członkostwa w Związku członka Związku, którego przedstawiciel pełni funkcję w Zarządzie;

b) rezygnacji z pełnienia funkcji w Zarządzie;

c) odwołania przez Walne Zgromadzenie;

d) odwołania upoważnienia do reprezentowania członka Związku,

e) śmierci.

9. Postanowienia ust. 8 lit. a) nie stosuje się, jeżeli upoważnienie, o którym mowa w art. 11 zostało udzielone przez kilku członków łącznie, a przynajmniej jeden z nich nadal pozostaje członkiem Związku.

10. Komitet Założycielski wybrany podczas Zgromadzenia Założycielskiego pełni funkcję Zarządu pierwszej kadencji.

11. Posiedzenia Zarządu odbywają się przy bezpośredniej obecności członków lub ich pełnomocników, lub za pomocą środków komunikacji zdalnej, przy zapewnieniu dwustronnej komunikacji w czasie rzeczywistym.

§ 20

Do kompetencji Zarządu należy:

1. Przygotowanie projektów i planów działania Związku.
2. Przygotowanie i przyjmowanie projektów budżetu i założeń polityki finansowej oraz nadzór nad realizacją budżetu.
3. Składanie Walnemu Zgromadzeniu oraz Radzie Nadzorczej sprawozdań Zarządu z działalności Związku oraz składanie sprawozdań finansowych.
4. Podejmowanie decyzji w sprawach zbycia i nabycia środków trwałych Związku.
5. Podejmowanie uchwał w sprawie tworzenia funduszy.
6. Zatwierdzanie planów i projektów działania Biura Związku.
7. Uchwalenie regulaminu wewnętrznego działania Zarządu.
8. Nadzór nad działalnością Biura Związku.
9. Podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia lub wystąpienia z organizacji krajowych i międzynarodowych.
10. Podejmowanie uchwał w sprawie tworzenia fundacji.
11. Podejmowanie uchwał we wszystkich sprawach niezastrzeżonych dla Walnego Zgromadzenia i Rady Nadzorczej.
12. Podejmowanie uchwał w sprawie przyjmowania lub wykluczania członków Związku.
13. Ustalanie wpisowego i wysokości składki członkowskiej, oraz terminów płatności.
14. Zatwierdzenie kandydatury na stanowisko Dyrektora Biura.

§21

1. W ramach struktur Związku działają Komisje, stanowiące ciało doradcze Zarządu.

§ 22

1. Do zaciągania zobowiązań majątkowych oraz składania oświadczeń woli w imieniu Związku upoważniony jest Prezes Związku samodzielnie lub dwaj Wiceprezesi Związku łącznie.

2. Prezes Związku kieruje bieżącą pracą Związku.

§ 23

Do kompetencji Prezesa Związku należy:

1. Bieżące kierowanie działalnością Związku.
2. Wykonywanie uchwał Walnego Zgromadzenia, Rady Nadzorczej i Zarządu.
3. Proponowanie kandydatury na stanowisko Dyrektora Biura.
4. Podejmowanie decyzji w sprawie podjęcia działalności gospodarczej.
6. Powoływanie i rozwiązywanie komisji, zespołów i innych organów kolegialnych, nadzorowanie ich działalności i zatwierdzenie ich przewodniczących i członków, i zatwierdzanie regulaminów ich działania.
7. Podejmowanie decyzji w innych sprawach nie zastrzeżonych do kompetencji organów Związku.

BIURO ZWIĄZKU

§ 24

1. Pracą Biura Związku kieruje Dyrektor Biura, zgodnie ze statutem Związku i uchwałami organów Związku.

2. Dyrektor Biura podlega bezpośrednio Prezesowi, który na podstawie uchwały Zarządu:

- a) nawiązuje stosunek pracy z Dyrektorem Biura,
- b) określa zakres obowiązków Dyrektora Biura,

c) określa składniki i wysokość jego wynagrodzenia,
d) może upoważnić Dyrektora Biura do dokonywania czynności należących do kompetencji Prezesa.

3. Czynności prawnych w zakresie stosunków pracy pracowników Biura Związku dokonuje Prezes łącznie z Dyrektorem Biura.

MAJĄTEK ZWIĄZKU

§ 25

Majątek Związku powstaje ze składek członkowskich, darowizn, spadków, zapisów, z własnej działalności, z dochodów z majątków organizacji, a także dotacji i subwencji otrzymywanych zgodnie z przepisami prawa.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 26

1. Uchwała o rozwiązaniu Związku może być podjęta przez Walne Zgromadzenie zwykłą większością głosów, w obecności co najmniej 2/3 przedstawicieli.

2. Uchwała w sprawie rozwiązania Związku winna określać sposób jego likwidacji oraz sposób przeznaczenia i podziału majątku Związku.

3. Uchwała o zmianie statutu Związku może być podjęta przez Walne Zgromadzenie zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy osób uprawnionych do głosowania.